

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

Открытый диалог

С ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМИ

20 августа в Ташкенте прошел открытый диалог Президента Узбекистана Шавката Мирзиёева с представителями бизнеса. Глава государства отметил, что с первых дней реформ ключевым приоритетом была поддержка предпринимательства и создание экономики, привлекательной для инвесторов. По его словам, за последние восемь лет в Узбекистан привлечено 230 млрд долларов инвестиций, из которых более 120 млрд составили иностранные вложения.

Усиливается связь с Пакистаном

Президент Узбекистана Шавкат Мирзиёев встретился с делегацией Исламской Республики Пакистан во главе с председателем Объединенного комитета начальников штабов генералом Сахиром Шамшадом Мирзой. На встрече обсуждались перспективы развития узбекско-пакистанского сотрудничества и стратегического партнерства в свете договоренностей, достигнутых в ходе визита премьер-министра Пакистана в Ташкент в феврале текущего года.

Глава государства оценил Олимпийский городок

Шавкат Мирзиёев посетил Олимпийский городок, возведенный в столице, а также ознакомился с деятельностью Национального центра футбола в Юкориичирчикском районе. Президент также осмотрел новые объекты туристической инфраструктуры, возведенные в рамках программы по развитию спорта и туризма.

Саида Мирзиёева встретила с Президентом Кыргызстана

Руководитель Администрации Президента Узбекистана Саида Мирзиёева провела встречу с Президентом Кыргызстана Садыром Жапаровым. Стороны обсудили развитие сотрудничества между двумя странами, уделив особое внимание вопросам молодежной политики и обмену опытом в этой сфере.

Межпарламентское сотрудничество

В Астане состоялась встреча председателя Сената Олий Мажлиса Узбекистана Танзилы Нарбаевой с председателем Сената Парламента Казахстана Мауленом Ашимбаевым. Стороны обсудили вопросы углубления межпарламентского взаимодействия, а также приоритетные направления сотрудничества в политической, экономической, гуманитарной и региональной сферах.

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ — ЧЕЛОВЕК >>

Труд в эпоху перемен: ответственность, прозрачность, баланс

Указ Президента от 4 августа 2025 года

«О дополнительных мерах по совершенствованию системы трудовых отношений и профессиональной подготовки, а также стимулированию работодателей» стал переломным моментом в сфере трудовых отношений в Узбекистане.



Документ не ограничивается техническими поправками, он меняет саму философию взаимодействия государства, работодателей и работников. Если прежде система строилась на принуждении и отчетности, то теперь акцент смещается на гибкость, партнерство и ответственность.

Работодатели освобождаются от формальных обязанностей, которые десятилетиями создавали лишь иллюзию занятости. Отменяются требования принимать на работу людей по направлению органов занятости и сдавать бесконечные отчеты о вакансиях. Эта мера должна снять ненужные барьеры и показать: роль службы занятости — не диктовать, а помогать. Но вместе с этим от бизнеса ждут большей социальной миссии. С ноября компании будут обязаны резервировать рабочие места для инвалидов, сирот, жертв насилия и других уязвимых групп. Для частных предприятий потолок составит 3 процента штата, для госкомпаний — до 7. Такой подход сочетает экономическую свободу с социальной ответственностью.



Особое внимание уделено борьбе с неформальной занятостью. Штрафы за нелегальный труд становятся ощутимыми — от 12 миллионов сумов за первое нарушение до 41 миллиона при повторном. В строительстве наказание будет не только финансовым: нарушителей лишат рейтинговых баллов в системе «Прозрачное строительство», что может стоить им крупных заказов. Сигнал ясен — теневая занятость больше не может быть нормой. Меняется и логика выплат пособий. Теперь их будут получать только те, кто

реально работал и потерял работу по трудовому договору. Минимальный стаж — 18 месяцев за последние пять лет. Срок выплат ограничен тремя месяцами, размер снижается с 75 до 50 процентов зарплаты, но не может превышать трех минимальных окладов. Отказ от предложенной работы или неявка на собеседование автоматически лишает пособия. Эта система мотивирует искать работу, а не жить на формальные выплаты.

Усиливается и контроль. С сентября инспекторы труда смогут приходить на предприятия без предупреждения. Для бизнеса это выглядит жестко, но практика соответствует стандартам Международной организации труда, где внезапность проверок — норма. С 2026 года решения о нарушениях будут выноситься автоматически через цифровую систему. Это исключает кулуарные договоренности и делает надзор более прозрачным, хотя и более суровым.

Вместе с тем государство предлагает новые механизмы развития кадров.

Вводится система «профессиональных ваучеров» — ссуда на обучение или переподготовку, которую возвращают после трудоустройства. Для инвалидов и бедных семей это фактически грант. Появляются центры профессиональных навыков и оценки квалификации с участием частного сектора, а экзамены становятся открытыми: работодатели смогут наблюдать за ними онлайн. Так государство связывает подготовку специалистов с реальными запросами рынка.

Все эти шаги складываются в единую стратегию: освобождение бизнеса от лишней бюрократии, жесткая борьба с нелегальной занятостью, социальные лифты для уязвимых категорий, цифровизация контроля и новые возможности для профессионального роста. Этот указ — попытка перезагрузки всей модели трудовых отношений. Если инспекции будут действовать честно, а службы занятости сумеют реально помогать людям, на рынке труда может появиться новая культура — культура ответственности, партнерства и справедливого баланса интересов.

Азиз ИБРАГИМОВ

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ >>

От достигнутых рубежей — к новым вершинам и стратегиям развития

Курултай подвели итоги, избрали руководителей и утвердили стратегию, которая открывает путь к переменам и задает долгосрочный вектор развития.





От достигнутых вершинам и

Курултай подвели итоги, избрали руководителей и утвердили стратегию,

Реформы ради людей, а не для галочки

В авиационной отрасли, где работа связана с повышенной ответственностью, высокими рисками и особыми требованиями к безопасности, профсоюзы играют ключевую роль в обеспечении стабильности и защите интересов работников. Они поддерживают высокий уровень профессионализма, безопасности и эффективности, создают достойные условия труда для авиаработников Узбекистана, в котором приняли участие делегаты, социальные партнеры, руководители предприятий и лидеры профсоюзов. На встрече подвели итоги деятельности совета за последние пять лет и дали оценку его работе.

Особо подчеркивалось, что быть председателем профсоюзного комитета сегодня в Узбекистане — это не только высокая и почетная должность, но и большая ответственность. В центре внимания всегда стоят социальные задачи: своевременная выплата зарплат и пособий, укрепление здоровья сотрудников и их семей, помощь инвалидам, малообеспеченным и другим категориям работников, нуждающимся в поддержке.

Регулярный социальный диалог государства, работодателей и профсоюзов оформляется Генеральным коллективным соглашением между Ка-

бинетом Министров, Федерацией профсоюзов и Конфедерацией работодателей. Подробный отчет был представлен о сотрудничестве с АО «Uzbekistan Airways», АО «Uzbekistan Airports» и агентством «Узгидромет» по защите социально-экономических и правовых интересов работников.

После выхода Указа Президента «О мерах по кардинальному совершенствованию гражданской авиации Республики Узбекистан» с ведущими предприятиями отрасли заключено соглашение, и сегодня все организации, входящие в республиканский отраслевой профсоюз, охвачены коллектив-

ными договорами. Эти документы разрабатывались с учетом законодательства и рекомендаций Федерации профсоюзов, экспертизу проводили специалисты аппарата. За отчетный период проведено 120 экспертиз коллективных договоров и более 80 изменений к ним.

Республиканский совет профсоюза активно участвует в создании современной правовой базы по охране труда. За отчетный период главным специалистом совета проведено более 95 проверок, выдано 45 предписаний, устранено 253 нарушения, организовано 10 семинаров, где прошли обучение около 400 специалистов.

За это время в отраслевой профсоюз поступило 125 обращений: 54 письменных, 59 устных, 4 электронных и 8 по телефону «горячей линии». Вопросы касались правовой защиты, охраны труда, социально-экономической поддержки и деятельности профсоюзов. Все они решались в кратчайшие сроки.

— За последние пять лет в профсоюзной сфере проделана масштабная работа, достигнуты значительные результаты, — отметила председатель профкома ООО «Uzbekistan Airways Technics» Лариса Скопина. — Сделано многое в социальной защите сотрудников, совершенствовании партнерства, улучшении условий труда. В коллективных договорах закреплены безопасность труда, повышение зарплат, дополнительные отпуска при неблагоприятных условиях. Предприятие выделяет средства на обучение, обеспечивает сотрудников спецодеждой, молоком, минеральной водой, проводит ежегодное медобследование.

— Наша главная задача — быть мостом между работником и работодателем, — сказала председатель профкома ООО «Кетринг» Зарина Рузметова. — Мы обязаны внимательно рассматривать каждое обращение и принимать меры. Это может быть путевка в санаторий, билет на концерт, льготный авиабилет, ссуда на оплату учебы или даже помощь в лечении тяжелых заболеваний. Для этого создан Фонд солидарности, средства которого направляются на поддержку сотрудников. Такая работа — результат усилий профкома. Она позволяет реализовать принципы социальной справедливости на практике.

По итогам тайного голосования председателем Республиканского совета профсоюза авиационных работников Узбекистана избран Алишер Муллабеков, ранее возглавлявший профсоюз АО «Uzbekistan Airways». Его избрание — признание профессионального авторитета и верности принципам служения людям авиации.

Оксана КАДЫШЕВА
Фото Эъзозы УМУРЗОКОВОЙ

Отраслевой профсоюз: рост доверия, расширение прав, важные инициативы

В Министерстве здравоохранения Узбекистана состоялся X Курултай Республиканского совета профсоюза работников здравоохранения. В его работе приняли участие заместитель председателя Федерации профсоюзов Бахтиер Махмадалиев, министр здравоохранения Асилбек Худаяров, его заместитель Эльмира Баситханова, а также представители крупных ведомств и организаций.

Председатель Республиканского совета профсоюза работников здравоохранения Фарходжон Ханapiaев в своем докладе отметил, что в отчетный период проведена системная работа по совершенствованию нормативно-правовой базы и укреплению роли первичных профсоюзных организаций. Особое внимание уделялось

нтельные льготы, не предусмотренные законодательством. Это позволило вдвое увеличить объем средств, выделяемых на одного работника.

Во всех первичных организациях созданы двусторонние комиссии по социально-трудовым вопросам. В их состав на паритетной основе вошли представители работников и работодателей.

Для укрепления кадрового потенциала систематически проводилось обучение профсоюзного актива всех уровней. Только за отчетный период 585 вновь избранных председателей профкомов прошли обучение в Институте повышения квалификации Федерации профсоюзов.

Важным направлением стала работа по охвату частных медицинских учреждений. В результате численность членов профсоюза выросла на 225 647 человек и достигла почти одного миллиона — 969 030.

Согласно Закону «О профессиональных союзах», были введены должности главного инспектора по трудовому законодательству и главного технического инспектора, а также инспекторов в Каракалпакстане, областях и Ташкенте. Только за отчетный период инспекторы провели проверки более чем в трех тысячах организаций. В результате восстановлены права и интересы 444 037 работников, взыскано свыше 91 млрд сумов.

В инспекцию отраслевого профсоюза поступило 5 906 заявлений. По итогам их рассмотрения через суды и другие инстанции были восстановлены права 55 879 работников, взыскано еще 77 млрд сумов. В целом в профсоюзные организации всех уровней поступило 793 816 заявле-



заклучению коллективных договоров и соглашений с социальными партнерами. В отраслевой коллективный договор, подписанный с Министерством здравоохранения, включены 32 допол-

Комиссии получили полномочия по регулированию трудовых отношений, проведению переговоров, подготовке проектов коллективных соглашений и контролю за их реализацией.



ний и обращений. Более половины — 536 651 удовлетворено, 246 400 получили разъяснения, часть была перенаправлена в другие структуры.

Существенно активизировалась и международная деятельность. Свидетельством тому является создание в 2023 году Совета профсоюзов работников здравоохранения стран Центральной Азии по инициативе республиканского отраслевого профсоюза.

По итогам курултая делегаты признали работу республиканского отраслевого профсоюза удовлетворительной, утвердили стратегию на ближайшие годы и провели выборы руководства. Большинство голосов председателем совета вновь избран

Фарходжон Ханapiaев. Его заместителем стала Гузал Тохтаева.

— Деятельность Республиканского совета была плодотворной и эффективной, — отметила председатель Навоийского областного совета Феруза Рахимова. — Одним из ключевых достижений стало создание инспекций труда, что имеет исключительно важное значение для всей отрасли.

X Курултай показал, что профсоюз работников здравоохранения не только защищает трудовые права, но и становится важным фактором в развитии всей системы здравоохранения страны.

Бибигуль МУРТАЗАЕВА
Фото Эъзозы УМУРЗОКОВОЙ

Прорубежей — к новым стратегиям развития

которая открывает путь к переменам и задает долгосрочный вектор развития.



Флагман социальных проектов

Профсоюзы традиционно играют важную роль в защите прав работников, предоставляя им возможность коллективно отстаивать интересы и добиваться улучшений в условиях труда. В динамично развивающейся сфере информационных технологий их значение становится особенно заметным. Именно поэтому X Курултай работников ИТ и массовых коммуникаций стал площадкой для обсуждения ключевых задач на будущее.

В зале собрались 130 участников, из которых около ста — делегаты съезда. Согласно Уставу Республиканского совета профсоюза работников информационных технологий и массовых коммуникаций Узбекистана, такие съезды проходят раз в пять лет и определяют стратегию движения вперед. На этот раз в повестку вошли вопросы, связанные с работой за период с августа 2020 по август 2025 года, а также приоритеты на новом этапе развития страны в рамках Стратегии «Узбекистан-2030».

Особое внимание уделили финансовой отчетности. Ревизионная комиссия представила делегатам подробный анализ хозяйственной деятельности, после чего прозвучали замечания и предложения, касающиеся внесения изменений в программу и устав на 2025—2030 годы. Высказанные мнения были учтены при принятии итоговых решений. В докладе отмечались не только достижения, но и слабые места в работе первичных организаций. Делегаты внесли конкретные предложения по их устранению, подчеркнув, что без системной поддержки на местах полноценного развития ожидать невозможно.

Важным моментом курултая стало обсуждение организационных вопросов. Впервые применили альтернативный принцип выборов руководства: на пост председателя и его заместителя выдвинули по два кандидата. Тайное голосование определило исход — Асрор Ишанходжаев переизбран председателем совета на очередной пятилетний срок, а его заместителем стал Анвар Ахмедов. Кроме того, сформированы новый состав Совета, ревизионной комиссии и делегаты на IX съезд Федерации профсоюзов Узбекистана.

Съезд не ограничился формальными процедурами. Делегаты подробно обсудили вопросы охраны труда.

— Наша сфера специфическая и связана с вредными факторами, в частности, с воздействием вычислительной техники, — отметила начальник участка технического цеха, инженер связи специализированного технического филиала АК «Узбектелеком» и председатель профсоюзного комитета Татьяна Пузина. — Поэтому так важно создать для сотрудников безопасные и благоприятные условия. Для этого мы разрабатываем технологические карты, проводим инструктажи, обучаем новичков правилам безопасности. Раз

в пять лет проводится аттестация рабочих мест, ежегодно проверяются излучение техники, освещенность, движение воздуха, влажность и температура. Мы обеспечиваем работников спецодеждой, обувью, защитными средствами.

По ее словам, именно профсоюз берет на себя ответственность за своевременное решение социальных и технических вопросов, работая в тесной связке с работодателем.

О важности профсоюзного присутствия рассказала и председатель профкома ООО «Центр развития ИТ-знаний» Эльвира Агьямова:

— Наш комитет существует всего год, но уже удалось наладить сотрудничество во многих направлениях. Мы поддерживаем ветеранов и молодежь, содействуем в трудоустройстве, проявляем инициативу в улучшении условий труда и организации отдыха. Самое главное — регулярно контролируем исполнение коллективного договора, где закреплены права и обязанности сторон. Реализация этих положений в полном объеме — ключевая задача нашей организации.

Сегодня в отраслевом профсоюзе объединены сотни специалистов, а работа продолжается в десятках организаций страны. Именно здесь рождаются инициативы, которые помогают защищать интересы сотрудников и формировать современную культуру труда. Профсоюз становится не только защитником, но и флагманом социальных проектов, способных изменить жизнь работников к лучшему.

Юлия ЛЮБИМОВА



От подведенных итогов к свершениям

В гостинице «Узбекистан» прошел X Курултай профсоюза работников агропромышленного комплекса Федерации профсоюзов Узбекистана, на котором были подведены итоги пятилетней деятельности организации. Это событие стало не только точкой отсчета за пройденный путь, но и площадкой для выработки новых целей и приоритетов.

Профсоюзы, крупнейшее общественное объединение страны, активно вовлечены в процесс реформ и преобразований, и именно здесь, на курултае, была представлена картина того, как отраслевые организации реагируют на перемены в аграрной сфере. В своем выступлении председатель республиканского отраслевого профсоюза совета Эшмирза Абдуалимов отметил, что за последние годы при поддержке социального партнерства с работодателями удалось добиться серьезных результатов. Если пять лет назад отраслевой профсоюз объединял 73 140 юридических лиц, то к 2025 году их число достигло 91 449. Этот рост отражает не только количественные изменения, но и более глубокие процессы: расширение охвата работников предприятий, борьбу с неформальной занятостью и создание новых рабочих мест.

За отчетный период в адрес профсоюза поступило 41 078 обращений от физических и юридических лиц. Из них 29 712 решены полностью, 11 080 заявителям даны разъяснения, а 130 обращений перенаправлены в компетентные органы. Лишь 75 случаев остались неудовлетворенными — показатель того, что абсолютное большинство вопросов нашло свое решение. Эта статистика отражает реальную работу по защите прав и интересов трудящихся.

Особое внимание уделялось занятости женщин. Только за пять лет на новых рабочих местах смогли трудоустроиться 219 520 представительниц прекрасного пола. Кроме того, по коллективным договорам 127 женщин получили работу на квотируемых местах — свидетельство практического действия принципа равных возможностей.

На предпрятиях отрасли профсоюз также усилил общественный контроль за соблюдением трудового законодательства. Проведены проверки 54 тысяч организаций, оказана помощь более чем 125 первичным профсоюзным объединениям, организованы десятки обучающих семинаров и тренингов. Для руководителей первичных организаций была создана полноценная

система поддержки — от методической помощи до консультаций по конкретным трудовым вопросам.

Важным направлением стала охрана труда. Если в 2020 году на эти цели предприятия направили 16 млрд 440 млн сумов, то в 2024 году — уже 22 млрд 310 млн сумов. Эти вложения выразились в конкретных результатах: только за отчетный период проведено 214 круглых столов, тренингов и семинаров по вопросам безопасности труда. Профсоюзы взяли курс на системный общественный контроль за условиями на производстве и на постоянное повышение уровня знаний работников.

Важной частью работы стали и судебные иски. В результате усилий профсоюза удалось восстановить права 147 работников, незаконно уволенных или подвергшихся дискриминации. Это стало показателем того, что организация не ограничивается декларациями, а реально защищает интересы своих членов.

Делегаты курултая дали высокую оценку проделанной работе, отметили достижения и вместе с тем указали на остающиеся проблемы. Тайным голосованием на альтернативной основе председателем республиканского совета был избран Эшмирза Абдуалимов. Его заместителями стали Тухта Бозоров, Эркин Байниязов и Хусан Бегматов. Также избраны новые составы Исполкома, ревизионной комиссии, делегаты на IX съезд Федерации профсоюзов Узбекистана и представители в Генеральный совет Федерации.

Таким образом, X Курултай не только подвел итоги, но и обозначил ориентиры на будущее. Впереди у отраслевого профсоюза агропромышленного комплекса новые цели — укрепление системы социального партнерства, защита трудовых прав, расширение занятости, развитие правовой культуры и создание достойных условий для миллионов работников, чья ежедневная работа составляет основу аграрной экономики страны.

Омад САИДХАНОВА
Фото Мирнодира МИРАКМАЛОВА

Инвестиции в будущее

В Ташкенте состоялась II Курултай профсоюза работников образования и науки Узбекистана. В нем приняли участие более 150 делегатов со всех регионов страны.

Республиканский совет профсоюза работников образования и науки Узбекистана вносит значимый вклад в осуществляемые в стране реформы. За отчетный период достигнуты результаты, которые наглядно подтверждают это.

В последние годы развитие системы образования стало приоритетом государственной политики. По инициативе Президента создана современная правовая база: приняты законы «Об образовании», «О статусе педагога», а также десятки указов и постановлений. Эти документы способствуют не только повышению качества образования, но и укреплению авторитета учителя в обществе. В результате реформ выросло число дошкольных учреждений, открылись президентские, творческие и специализированные школы, а также частные и зарубежные вузы.

Одним из главных направлений работы профсоюза остается признание труда педагогов, защита их прав и социальная поддержка.

Открывая курултай, председатель профсоюза Равшан Бедиллов подчеркнул, что деятельность отраслевого совета ориентирована на реализацию Стратегии «Узбекистан — 2030». Он отметил, что долг профсоюзов — оказывать всестороннюю помощь педагогам в выполнении почетной миссии воспитания и образования подрастающего поколения.

Совет защищает права работников в социально-экономической и трудовой сферах, действуя на основе соглашений с Министром

ствами дошкольного и школьного образования, а также высшего образования, науки и инноваций. За отчетный период проведена значительная работа. В честь 30-летия независимости был организован республиканский конкурс на премию Федерации профсоюзов. Среди школьников проведен творческий конкурс «Мой Президент», среди студентов — состязания под девизом «Мы сами построим Новый Узбекистан!». Победителям предоставлялась компенсация контрактного обучения на срок от двух до четырех лет либо единовременные выплаты для грантополучателей.

Традицией стали спортивные соревнования «Здоровое тело — качественное образование», которые за три года объединили около 250 тысяч работников образовательных учреждений.

По состоянию на 1 января 2021 года число первичных профсоюзных организаций составляло 17 328, а к 1 января 2025 года достигло 18 551. Особое внимание уделяется здоровью педагогов: в профсоюзных санаториях оздоровление прошли более 109 тысяч работников, из них 13 тысяч — бесплатно. Около 120 тысяч учителей и воспитателей побывали в экскурсионных поездках по историческим городам страны.

В целях защиты трудовых прав было вынесено 95 представлений работодателям, разработано 38 предложений по совершенствованию законодательства, проведено более 100 круглых столов и семинаров по правовой культуре.



Неотъемлемой частью работы профсоюза стали культурные и спортивные мероприятия, а также интеллектуальные игры «Заковат» для активных членов организации. Для поддержки молодых исследователей проведен конкурс «Самый активный молодой ученый». В регионах прошли встречи поколений педагогов: «Отцы своей профессии», «Встреча трех поколений», «Ветераны — внимание профсоюзам».

На курултае делегаты детально проанализировали деятельность совета, отметили достижения и обозначили существующие проблемы. Деятельность профсоюза за отчетный период признана удовлетворительной.

В заключение был рассмотрен организационный вопрос. Тайным голосованием председателем Совета вновь избран Равшан Бедиллов. Его заместителями стали Махмуд Бобоеров и Шавкат Жавлонов. Также сформирован новый состав Совета, Исполкома, ревизионной комиссии, а также делегаты на IX съезд Федерации профсоюзов и представители в Генеральный совет.

Гули МАХКАМОВА

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО »

Локомотив тяжелой промышленности

В акционерном обществе «Алмалыкский горно-металлургический комбинат» прошла отчетно-выборная конференция Совета профсоюза работников предприятия. Главной темой стали итоги за 2020–2025 годы и новые задачи по защите социально-экономических прав сотрудников.

В работе конференции участвовали заместитель председателя Федерации профсоюзов Узбекистана Кобилжон Киргизалиев, заместитель председателя Республиканского совета профсоюза работников металлургической и машиностроительной отраслей промышленности Шоикром Исраилов, Герой Узбекистана, ветеран труда АГМК Сайдали Рахмонов, делегаты и представители СМИ. С докладом выступил действующий председатель совета Абдурашид Хайдаров.

Сегодня профсоюз объединяет 45 581 человека, среди которых 37 504 сотрудника предприятия, 1 096 студентов и учащихся, а также 6 981 пенсионер.

Особое внимание уделяется коллективному договору. Впервые договор на 2023–2025 годы принят на государственном языке. В 2024 году продолжались работы по освоению месторождения «Ешлик I»: велось строительство карьера, фабрик, медного комплекса и объектов инфраструктуры. В связи с этим шесть раз вносились изменения и дополнения в коллективный договор.

Затраты на социальную поддержку сотрудников выросли: если в 2020 году в среднем на одного работника они составляли 13,7 млн сумов, то в 2024 году достигли 18,6 млн сумов.

Комиссии по индивидуальным трудовым спорам, созданные на предприятиях, за отчетный период рассмотрели в общей сложности 62 дела. В 23 случаях решения приняты в пользу работников, в результате чего приказы работодателя о применении дисциплинарных взысканий отменены.

Кроме того, из примерно 1 100 представлений, направленных в профсоюз, порядка 700 одобрены. По остальным почти 500 случаям представления отклонены, в связи с чем работники сохранили свои рабочие места.

На предприятиях действуют 466 уполномоченных по охране труда. Их усилия на-

правлены на улучшение условий работы, снабжение спецодеждой и средствами защиты, контроль за питанием и санитарным состоянием.



Традиционными стали конкурсы профессионального мастерства — «Лучший молодой инженер-обогадатель», «Лучший машинист крана», «Лучший сварщик», «Лучший плавильщик» и другие. Они собирают все больше молодых специалистов.

Поддержка ветеранов также остается в числе приоритетов. В 2020 году материальная помощь на сумму 2,871 млрд сумов была выделена 7 650 пенсионерам. Всего за пять лет почти 25 тысяч человек получили около 21 млрд сумов. Для них открыт дом ветеранов при общежитии «Металлург», а также функционирует дом «Нуронийлар», где за пять лет отдохнули более 4,5 тысячи пенсионеров.

Большое внимание уделяется молодежи. Проводятся конкурсы «Лучший наставник и ученик», встречи с руководством, тренинги для кадрового резерва. Традиционным стал «Месяц молодежи», включающий интеллектуальные игры, литературные конкурсы, культурные мероприятия.



В рамках акции «Профсоюз — молодежи» учреждена стипендия. За пять лет ее получили 92 одаренных студента и школьника, общий объем выплат составил 163,7 млн сумов.

Значительные ресурсы направляются на санаторно-курортное лечение. За 2020–2024 годы работникам было выделено более 8 тысяч путевок почти на 29 млрд сумов. После реконструкции профилакторий АГМК теперь способен ежегодно принимать свыше 6 тысяч работников и членов их семей. Общий объем средств на санаторные путевки превысил 60 млрд сумов.

Не забыты и дети сотрудников. За пять лет выделено почти 17 тысяч путевок в летние лагеря на сумму 56 млрд сумов. Кроме того, в «Истиклол», «Гулзор» и других лагерях бесплатно отдыхали дети из Сардобы и Каракалпакстана, пострадавшие от чрезвычайных ситуаций.

Отдельное направление — поддержка женщин. В рамках акции «Профсоюз — женщинам» проходят спортивные и культурные мероприятия, конкурсы профессионального мастерства. Создан клуб «Кизларжон», помогающий девушкам развиваться и готовиться к руководящим должностям. Женщинам с малолетними детьми оказывается социальная поддержка.

Во второй части конференции состоялись выборы руководства Совета профсоюза. По итогам голосования Абдурашид Хайдаров вновь утвержден председателем, его заместителем избран Омонкул Бекназаров.

Холида ЭГАМБЕРДИЕВА,
корреспондент «Ishonch»

В ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВАХ »

Когда я впервые переступил порог Дехканабадского калийного завода в 2010 году — он только начинал свою историю. Казалось, вокруг просто степь. Но мы все ощущали: здесь создается нечто большее, чем предприятие, — будущее целого региона.



Наш завод — моя гордость и судьба

Первые годы были сложными. Оборудование часто капризничало, документация готовилась буквально в сжатые сроки, а коллектив работал без выходных. Поэтому что до 31 августа нужно было успеть ко Дню независимости страны. Но главное, что нас держало вместе — понимание важности задачи: поставки хлористого калия, основу сельхозпродукции, теперь можно было локально обеспечивать.

19 августа 2010 года мы получили первую продукцию. Это стало символом нашей победы: физической и моральной. Я отправил факс в «Узкимесаноат» с сообщением о запуске. Это стало историческим моментом.

С тех пор завод вырос. Вторую очередь запустили в 2014 году. И мощности выросли втрое: добыча сырья — с 700 тыс. тонн до 2,1 млн, выпуск продукции — с 200 тыс. до 600 тыс. тонн в год. До сегодняшнего дня добыто бо-



лее 16,5 млн тонн сильвинитовой руды, из которой произведено и отгружено потребителям свыше 3,8 млн тонн хлористого калия.

С июля 2023 года завод возглавляет молодой, энергичный и требовательный специалист Тулкин Зарипов. Он начинал свой путь здесь же, в 2010. Символично: новое поколение берет на себя ответственность за будущее.

Для сотрудников и их семей созданы все условия. Построено более 220 коттеджей, работают магазины и кафе, гостиница, три общежития (одно — специально для молодых семей), частный детский сад. Есть детская и спортивная площадки. Для культурного отдыха регулярно организуем конкурсы, спортивные соревнования, поездки в Бухару, Хиву, Самарканд и Ташкент.

Каждое лето более 1 000 детей сотрудников проходят оздоровление в лагере «Еш кимегар», возвращаясь домой с новыми силами и впечатлениями. Это — инвестиция не только в производство, но и в будущее нашего общества.

Сегодня на заводе трудятся более 2 000 сотрудников, в том числе более 400 — молодежь до 30 лет и более 250 женщин. Если учесть семьи, а в каждой по 4–5 человек, завод обеспечивает стабильность жизни почти 10 тысяч граждан. Для меня это особая гордость: за каждой цифрой — конкретные судьбы, конкретные семьи.

Продукция пошла на экспорт — уже более чем в 20 стран. Отправляли хлористый калий в Китай, Турцию, страны Восточной Европы, даже Марокко и Вьетнам. Наша задача — увеличить присутствие на глобальных рынках.

Горжусь тем, что участвовал в этом. Мы превратили степь в процветающий градообразующий завод, который дал работу тысячам семей. Сегодня предприятие — это сердце Дехканабада. И юбилей не просто дата, а повод вспомнить: какая сила в единстве, усердии и упорном труде.

Спасибо всем, кто был рядом в эти годы. И тем, кто придет после нас. Мы заложили фундамент. Если мы смогли построить завод в пустыне, значит — можем все.

Саидакил ТУХТАЕВ,
заместитель начальника технического отдела
АО «Дехканабадский калийный завод»

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ »

1 сентября — главный праздник нашей страны, День независимости Республики Узбекистан. Эта дата символизирует свободу, государственность и стремление народа к развитию. В жизни каждого гражданина она занимает особое место, а потому законом закреплена как официальный праздничный и выходной. В соответствии со статьей 208 Трудового кодекса, День независимости входит в число государственных праздников, являющихся нерабочими днями.

Sentabr 2025 Сентябрь						
Dushanba Понедельник	Seshanba Вторник	Chorshanba Среда	Payshanba Четверг	Juma Пятница	Shanba Суббота	Yakshanba Воскресенье
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28

СКОЛЬКО ДНЕЙ ОТДЫХАЕМ В ЧЕСТЬ ДНЯ НЕЗАВИСИМОСТИ?

В отличие от прошлых лет, в 2025 году не был принят указ Президента о переносе рабочих и праздничных дней. Это значит, что порядок отдыха определяется календарем и нормами рабочего времени.

Согласно «Календарю продолжительности норм рабочего времени на 2025 год», режим отдыха будет таким:

- Для работников с 5-дневной неделей — три выходных подряд: 30 августа (суббота), 31 августа (воскресенье) и 1 сентября (понедельник).
- Для работников с 6-дневной неделей — два выходных подряд: 31 августа (воскресенье) и 1 сентября (понедельник).

Законодательство также предусматривает возможность переноса праздничных дней. В частности, часть 3 статьи 208 Трудового кодекса закрепляет, что по указу Президента праздники могут переноситься на другие даты. Так, в этом году перенос был осуществлен по случаю Курбан хайита: постановлением Президента № ПП-195 от 30 мая 2025 года 7 июня (суббота) объявлено дополнительным выходным днем для работников с 6-дневной рабочей неделей.

Федерация профсоюзов Узбекистана подчеркивает важность праздничных и выходных дней. Они позволяют восстановить силы, укре-

пить здоровье, провести время с семьей, уделить внимание духовному и культурному развитию, а также сохранить баланс между работой и личной жизнью.

В итоге в 2025 году граждане Узбекистана будут отдыхать два или три дня подряд в честь Дня независимости, в зависимости от режима рабочей недели. Уже со 2 сентября страна вернется к обычному трудовому ритму.

Гузалья РЗАЕВА,
заведующая отделом по работе с обращениями
граждан Инспекции труда Федерации
профсоюзов Узбекистана



Учредитель:
Федерация профсоюзов
Узбекистана

Главный редактор
Хусан ЭРМАТОВ
Ответственный за выпуск
Джахонгир НАХАНОВ
Электронная почта:
ishonch1991@yandex.uz
ISSN 2010-5010
Подписной индекс 135
Цена договорная.

Газета зарегистрирована
в Узбекском агентстве по печати
и информации
17 января 2009 года.
Регистрационный № 0117.
Объем — 2 печатных листа.
Способ печати офсетный.
Формат А-2.

Отдел защиты
социально-экономических
прав работников,
отдел культурно-массовой, спортивной
работы и молодежи —
71-256-13-64.

Адрес редакции: 100165,
г. Ташкент, ул. Бухоро, 24.

Использование материалов, размещенных
в газете «Ishonch-Doverie»,
разрешается при указании источника.
Мнение редакции может не совпадать
с мнением автора.

Дежурный
Корректор
Верстальщик

О. Кадышева
Л. Лесниченко
В. Шевнин

Общий тираж 2455 экз.
ИПАК «Шарк». Заказ № Г-812. Тираж 1087 экз.
«Шарк», адрес предприятия: г. Ташкент, ул. Буюк Турон, 41.
ООО «Poligraf-Press» Заказ № 395. Тираж 472 экз.
«Poligraf-Press», г. Маргилан, ул. Туркистон д. 236-б.
ООО «Эрудит» Заказ № 472. Тираж 896 экз.
ООО «Эрудит», г. Самарканд, ул. Спитамена, 270.

Подписано в 19.00

1 2 3 4 5 6