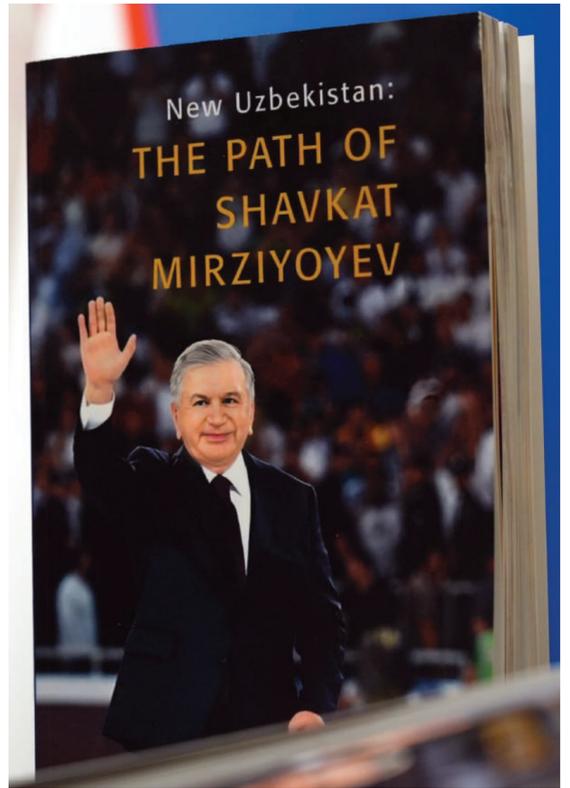


АНАЛИТИЧЕСКИЙ ТРУД, ОТРАЖАЮЩИЙ РАЗВИТИЕ СТРАНЫ



17 декабря 2025 года в столице Пакистана состоялась презентация английского издания книги «Новый Узбекистан: путь Шавката Мирзиёева», автором которой является известный политолог Кудратилла Рафиков. Мероприятие было организовано Посольством Узбекистана в Пакистане совместно с Институтом региональных исследований (Institute of Regional Studies, IRS).



ИСЛАМАБАД. Передает наш собственный корреспондент.

Слово — участникам презентации

МЕНЯЮЩИЙСЯ ОБЛИК УЗБЕКИСТАНА



Муртаза САЛАНГИ,
пресс-секретарь
Президента
Пакистана

Узбекистан — замечательная страна. Между нашими государствами и народами существует множество прочных связей. Возможности для дальнейшего развития узбекско-пакистанского сотрудничества безграничны. Недавно я посетил Узбекистан и лично стал свидетелем результатов реформ, осуществляемых в республике под руководством Президента Шавката Мирзиёева. Я увидел, как меняется облик Узбекистана в сфере образования, системе здравоохранения, развитии инфраструктуры и механизмах государственного управления.

ПУТЬ, СЛУЖАЩИЙ ПРИМЕРОМ И ДЛЯ ПАКИСТАНА



Джаухар САЛИМ,
президент
Института
региональных
исследований (IRS)

Эта книга посвящена достойному пути развития Нового Узбекистана. Многогранный опыт преобразований, который прошла страна, представляет практический интерес для других государств, в том числе и для Пакистана.

Под руководством Президента Шавката Мирзиёева Узбекистан демонстрирует всестороннее развитие — в политической, экономической и культурно-просветительской сферах, формируя современную модель государственного и общественного развития.

В презентации приняли участие пресс-секретарь Президента Пакистана Муртаза Саланги, руководители министерств и ведомств страны, члены палат парламента, более десяти иностранных послов, представители дипломатического корпуса, деловых и научно-академических кругов, средств массовой информации, а также соотечественники, проживающие в Исламабаде и прилегающих регионах. Общее число участников составило около 100 человек.

Узбекистан на мероприятии представляли член Комитета Сената Олий Мажлиса по вопросам науки, образования и здравоохранения, главный редактор газет «Ishonch» и «Ishonch-Доверие» Хусан Эрматов, исполнительный директор Центра «Стратегия развития» Элдор Туляков и другие официальные лица.

В начале презентации прозвучали государственные гимны Узбекистана и Пакистана, после чего были продемонстрированы видеоматериалы, посвященные реформам, проводимым в Узбекистане под руководством Президента Шавката Мирзиёева.

С приветственным словом выступил Посол Узбекистана в Исламской Республике Пакистан Алишер Тухтаев. Он отметил, что в течение короткого времени в Исламабаде были представлены сразу три значимые книги, посвященные современному Узбекистану: «Uzbekistan: The Third Renaissance — The Concept of the Future» Мухаммада Аббаса Хана, «Shavkat Mirziyoyev: Great

Leader of Reforms and Regional Integration» Махмуда уль-Хасана Хана, а также «Новый Узбекистан: путь Шавката Мирзиёева» Кудратиллы Рафикова.

По словам дипломата, это наглядно свидетельствует о растущем интересе научно-академических кругов Пакистана к процессам трансформации в Узбекистане.

Отмечалось, что в книге Кудратиллы Рафикова всесторонне раскрыты необратимые реформы, реализуемые в стране под руководством Президента Шавката Мирзиёева. В центре внимания — макроэкономические преобразования, финансовая либерализация, сокращение бедности, внешняя политика, культурная дипломатия и региональная интеграция. Особо подчеркнуто, что принцип главы государства «реформы не ради статистики, а ради достоинства, чести и будущего человека» стал практической основой концепции Нового Узбекистана. В работе подробно анализируются достижения в сфере цифровой экономики, развития зеленой энергетики, привлечения иностранных инвестиций и создания рабочих мест для молодежи.

В ходе выступлений также было отмечено, что при поддержке Президента Шавката Мирзиёева и Премьер-министра Пакистана Шахбаза Шарифа стратегическое партнерство между двумя странами вышло на качественно новый уровень. Стороны последовательно взаимодействуют в реализации крупных региональных проектов, связывающих Центральную и Южную

Азию, включая строительство Трансафганской железной дороги, а также работают над увеличением товарооборота до 2 млрд долларов США.

Сенатор Хусан Эрматов в своем выступлении подчеркнул, что реформы в Узбекистане носят системный и комплексный характер, формируя принципиально новый облик государства. Он отметил, что книга построена как аналитическое осмысление реальных исторических процессов и значимых проектов, с акцентом на внутреннюю и внешнюю политику страны, включая региональное измерение.

Исполнительный директор Центра «Стратегия развития» Элдор Туляков обратил внимание на то, что за последние семь лет в Узбекистане реализованы масштабные политические реформы, направленные на переосмысление отношений между государством и обществом. По его словам, ключевым направлением стало утверждение человеческого достоинства в качестве базового принципа государственного управления. Конституци-

онные и правовые обновления усилили связь легитимности власти с защитой прав граждан, а принцип «служения гражданину» стал основой деятельности государственных органов. Расширились механизмы общественного участия, усилился общественный контроль, возросла подотчетность судебной системы, парламента и местных представительных органов.

Пресс-секретарь Президента Пакистана Муртаза Саланги охарактеризовал проводимые в Узбекистане реформы как «узбекскую модель развития», подчеркнув их социальную направленность, ориентацию на рост благосостояния населения и обновление общественной жизни.

Президент Института региональных исследований IRS Джаухар Салим отметил, что книга Кудратиллы Рафикова глубоко раскрывает сущность модернизационных процессов в политической, экономической, социальной и культурной сферах, а также отражает открытый и прагматичный характер внешней политики Узбекистана.

Мероприятие прошло в атмосфере живого интереса и откровенного диалога. Презентация получила широкое освещение в пакистанских средствах массовой информации. Участники выразили готовность и в дальнейшем поддерживать инициативы, выдвигаемые Узбекистаном на международной арене. В завершение всем гостям была вручена книга. Участники также ознакомились с выставкой образцов национального искусства и традиционной узбекской кухни, подготовленной сотрудниками посольства.



ОХРАНА ТРУДА >>

Общественный контроль — не формальная проверка

В последние годы тема охраны труда все увереннее выходит на первый план в энергетической, нефтегазовой и геологической отраслях. И это закономерно. За сухими формулировками инструкций и регламентов стоит главное — человеческая жизнь, здоровье и благополучие. Именно поэтому охрана труда сегодня — не формальность и не отчетная строка, а показатель зрелости предприятия, уровня его социальной ответственности и уважения к человеку.



Сохранение жизни и здоровья работников — общая задача работодателя, трудового коллектива и общества в целом. Последовательная работа, проводимая на предприятиях при участии Республиканского совета профсоюза работников энергетической, нефти, газа и геологии Узбекистана, наглядно подтверждает: безопасность труда становится частью корпоративной культуры, а не разовой кампанией.

Факты говорят сами за себя. Только за последний год на предприятиях было проверено 1 250 рабочих мест, выявлено 3 400 нарушений и потенциально опасных факторов, значительная часть которых была оперативно устранена. За каждой цифрой — предотвращенная трагедия, сохраненное здоровье, уверенность работника в завтрашнем дне. Такие результаты невозможны без системного подхода и постоянного внимания к деталям.

Особую роль в этом процессе играют 1 620 избранных представителей по охране труда. Их общественный контроль — не формальная проверка, а действенный механизм обратной связи, позволяющий своевременно услышать работника, выявить проблему и принять конкретные решения. Именно на этом уровне охрана труда и техника безопасности приобретают человеческое измерение и перестают быть абстрактными понятиями.

Современные реалии требуют не только контроля, но и глубоких знаний. Понимание рисков, умение их оценивать и предотвращать — ключ к безопасному производству. В этом контексте онлайн-семинар, организованный объединенным профсоюзным комитетом АО «Тепловые электростанции» совместно с Республиканским советом профсоюза работников энергетической, нефти, газа

и геологии, стал важным шагом вперед. Участие 120 представителей по охране труда подтвердило высокий интерес к теме, а дистанционный формат открыл новые возможности для обучения и профессионального диалога.

Насыщенная программа семинара объединила теорию и практику: презентации, видеоматериалы, разбор реальных кейсов, обсуждение обязанностей работодателя и эффективных методов оценки профессиональных рисков. Такой подход позволяет не просто усвоить информацию, а перевести знания в конкретные действия, применимые непосредственно на рабочих местах. Активность участников и более двадцати заданных вопросов стали наглядным подтверждением востребованности подобного формата.

Онлайн-семинар стал пространством единомышленников, объединенных общей целью — создать безопасную рабочую среду, в которой каждый человек чувствует себя защищенным. Формирование культуры охраны труда — это путь, начинающийся с осознания личной ответственности и продолжающийся через обучение, диалог и совместные решения.

Итоговые электронные сертификаты стали не формальным итогом семинара, а отражением ответственности, которую участники берут на себя в повседневной работе. Охрана труда не имеет конечной точки — это непрерывный процесс, где цена ошибки измеряется человеческой жизнью.

Саидносир САИДМАХМУДОВ,
главный технический инспектор труда
Республиканского совета профсоюза
работников энергетической, нефти,
газа и геологии Узбекистана

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА >>

По профсоюзной путевке

Ферганский областной совет профсоюза работников транспорта, дорожного и капитального строительства, строительной индустрии ведет системную работу по защите законных интересов трудящихся и социальной поддержке работников отрасли.

На мероприятии, посвященном вручению путевок, дающих право на бесплатный санаторный отдых, присутствовали заместитель начальника организационного отдела Федерации профсоюзов Узбекистана Джавонхир Ихтияров, председатель Ферганского областного совета профсоюза Эркинжон Нуралиев, а также начальник территориального управления автомобильных дорог Ферганской области Хасанбой Кетмонов.

В торжественной обстановке в областном совете Федерации профсоюзов бесплатные путевки в санаторий «Бустон» вручены 32 женщинам — работницам Ферганского районного государственного управления дорожного хозяйства. В настоящее время они проходят курс отдыха и лечения в здравнице.

Ранее еще десяти женщинам, нуждающимся в медицинской реабилитации, также предоставлены бесплатные путевки для лечения и восстановления здоровья.

— Каждый член профсоюза для нас имеет значение, — отметил председатель Ферганского областного совета профсоюза работников транспорта, дорожного и капитального строительства, строительной индустрии Зохиждон Кодиров. — Мы последовательно защищаем трудовые права наших работников, уделяем внимание их здоровью, соз-



даем возможности для отдыха и восстановления, организуем туристические поездки.

Слова поддержки находят отклик у самих работниц.

— Для меня и моих коллег эта возможность стала настоящей помощью, — говорит Сабохатхон Рахмонова. — У меня не было ни времени, ни финансовых возможностей пройти полноценное обследование. Здесь я не только отдыхаю, но и получаю необходимое лечение. Такое внимание со стороны профсоюза стало для меня неожиданным и очень важным. Это реальная поддержка в непростой момент.

Нодира ШАМСИЕВА,
главный специалист Республиканского совета
профсоюза работников транспорта,
дорожного и капитального строительства,
строительной индустрии Узбекистана

СЕМИНАРЫ >>

Укрепили сплоченность

В Ташкентском государственном экономическом университете прошел семинар-тренинг, посвященный 120-летию профсоюзного движения Узбекистана.

В мероприятии приняли участие преподаватели и студенты. Им была представлена полезная информация о роли профсоюзов, значении социальной активности молодежи и перспективах участия в профсоюзном движении.

Особый интерес вызвали командные игры, проведенные в рамках обучения. Они позволили студентам не только проявить свои способности, но и укрепить дружеские отношения, создать позитивную и сплоченную атмосферу в коллективе.

Акбарали АХМЕДОВ,
председатель профкома Ташкентского
государственного экономического
университета



ЖЕНСКАЯ ТЕТРАДЬ >>

УКРЕПЛЯЯ АТМОСФЕРУ ЗАБОТЫ

В январе текущего года был принят Указ Президента Республики Узбекистан «О совершенствовании процедур финансирования системы социальной защиты населения» № УП-17. Документ стал важным шагом в усилении адресной поддержки женщин, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. В соответствии с указом им безвозмездно предоставляется до 18 млн сумов на ремонт жилья.

Программа ориентирована прежде всего на участниц «Женской тетради» — матерей-одиночек, безработных женщин, лиц с инвалидностью, жертв насилия, а также тех, кто проживает в аварийных домах. Подать заявку можно через махаллинский комитет, портал hotin-qizlar.uz либо отдел социальной службы при районном хокимияте.

Финансирование ремонта жилья осуществляется за счет средств фонда «Женская тетрадь» и составляет до 50-кратного размера базовой расчетной суммы. Компенсация предоставляется женщинам старше 30 лет, включен-



ным в Реестр малоимущих семей, при условии, что среднемесячный доход на каждого члена семьи не превышает дву-

Особое внимание в реализации проекта уделяется повышению социальной активности женщин, содействию в получении качественного образования, освоении профессиональных навыков и последующем трудоустройстве.

кратного размера минимальных потребительских расходов.

— В этом году решены ключевые задачи шестого этапа «Женской тетради», — отмечает член штаба Республиканской комиссии по социально-экономической поддержке прав и возможностей женщин Зафарбек Худайбергенов. — Более одного миллиона женщин в республике получили социальную и материальную помощь. Существенный вклад в эту работу внесли территориальные управления Комитета по делам семьи и женщин, Ассоциация махаллей Узбекистана, а также «махаллинская семерка», обеспечивающая координацию адресной поддержки на местах.

Особое внимание в реализации проекта уделяется повышению социальной активности женщин, содействию

в получении качественного образования, освоении профессиональных навыков и последующем трудоустройстве. Важной частью программы стала профилактика разводов и укрепление института семьи.

Значительные результаты достигнуты и в поддержке женского предпринимательства. Для желающих открыть собственное дело предусмотрены льготные кредиты, обучающие программы, а также консультативная помощь на всех этапах развития бизнеса. В числе реализуемых инициатив — мотивационные семинары, культурно-просветительские, туристические и спортивные мероприятия, фестивали и

конференции, а также внедрение зарекомендованного опыта.

Представители профсоюзов совместно с «махаллинской семеркой» провели подворовый обход во всех махаллях страны. В результате выявлены женщины, наиболее остро нуждающиеся в социальной поддержке: безработные, не имеющие кормильца, женщины с инвалидностью I и II группы, матери, воспитывающие детей с инвалидностью, нуждающиеся в срочной медицинской

помощи, а также те, кому требуется содействие в использовании приусадебных участков.

Для каждой из них разработана индивидуальная программа поддержки. К ее реализации привлечены представители профсоюзов, махаллинских струк-

тур, хокимиятов, а также профильных министерств и ведомств. В зависимости от ситуации женщинам предоставляется несколько видов помощи — медицинская, юридическая, психологическая.

Закрепленные за регионами представители профсоюзов на местах координируют оказание помощи и контролируют обоснованность принимаемых решений. Ежегодно Республиканская комиссия организует для участниц «Женской тетради» поездки в санатории и зоны отдыха Ташкентской области. В их рамках проводятся мотивационные семинары, психологические тренинги, занятия по развитию предпринимательских навыков, а также духовно-просветительские мероприятия, способствующие личностному росту.

Деятельность Федерации профсоюзов Узбекистана направлена на реальное улучшение условий жизни миллионов женщин и их семей, укрепление атмосферы заботы, согласия и социальной стабильности в обществе. Для достижения этих целей задействованные структуры должны использовать весь имеющийся потенциал и работать с полной отдачей.

Гули МАХКАМОВА

КРУГЛЫЙ СТОЛ »

Федерация профсоюзов Узбекистана активно участвует в системных реформах, направленных на усиление социальной защиты и обеспечение прав и интересов человека. Масштабная работа по развитию социального партнерства с работодателями и государственными органами позволяет решать ключевые вопросы в социальной и трудовой сферах.



Ключевые вопросы в цифрах и решениях

Традиционно Федерация профсоюзов проводит круглые столы с участием представителей Законодательной палаты Олий Мажлиса, министерств и ведомств, а также профсоюзного актива. Очередной круглый стол на тему «Актуальные вопросы в сфере труда» был организован в формате общественных слушаний как практическая реализация Закона «О профсоюзах» и Генерального коллективного соглашения.

В обсуждении приняли участие представители Законодательной палаты Олий Мажлиса, Генеральной прокуратуры, Центрального банка, министерств и ведомств, Конфедерации работодателей, республиканских советов отраслевых профсоюзов. В режиме онлайн к диалогу подключились Каракалпакский и территориальные советы Федерации профсоюзов. В ходе открытого обсуждения был поднят широкий круг вопросов, требующих рассмотрения на республиканском уровне.

За последние годы профсоюзы внесли предложения и рекомендации более чем по 2,5 тысячи проектов нормативно-правовых актов, имеющих принципиальное значение для сферы труда и правовой защиты работников. Создание профсоюзной Инспекции труда вывело общественный контроль на качественно новый уровень. За пять лет инспекторами выявлено почти 46 тысяч нарушений в более чем 13 тысячах организаций, свыше 39 тысяч из них устранены. В результате восстановлены права около 500 тысяч работников, в их пользу возвращено 267 млрд сумов.

Расширяется и договорная база. Если в 2021 году в стране действовало 110 тысяч коллек-

тивных договоров, то к 1 января текущего года их количество выросло до 127 тысяч. Число работников, охваченных коллективными договорами, увеличилось с 4,5 млн до 5 млн 540 тысяч человек. Более 960 тысяч женщин, пожилых людей и молодежи получили адресную поддержку. Все коллективные договоры предусматривают обязательное согласие профсоюзного комитета при расторжении трудового договора по инициативе работодателя.

Согласно анализу, в результате введения дополнительных льгот средние расходы на одного работника в год составили 10 млн 89 тысяч сумов, что вдвое превышает показатели 2020 года. Значительная работа проведена и в сфере поддержки малообеспеченных слоев населения. В рамках программы «Женская тетрадь» помощь получили 4,5 млн женщин с низким уровнем дохода. Реализация 969 проектов социального партнерства в 14 регионах обеспечила занятость более 124 тысяч человек, из них свыше 90 тысяч женщин. Начата практика проведения гендерного аудита, который уже проведен в пяти министерствах и их структурах.

Эффективно работает и горячая линия Федерации профсоюзов «1211». Из более чем 200 тысяч обращений женщин 99,6 процента вопросов были решены.

Особое внимание уделяется охране здоровья населения. Если за период с 1991 по 2017 год в профсоюзной системе был построен один санаторий, то за последние девять лет введены в эксплуатацию 14 новых санаториев и реконструировано около десяти. Количество мест увеличилось до 2 043, что позволяет ежегодно оздоравливать более 60 тысяч человек. За пять

лет в санаториях и домах отдыха Федерации прошли лечение около 900 тысяч граждан, 43 процента из них — по льготным путевкам.

Развивается и детский оздоровительный отдых. Построено девять новых лагерей, 76 модернизированы. Во время школьных каникул в них отдохнуло более 1 млн 545 тысяч детей, в том числе около 800 тысяч — в стационарных лагерях и более 700 тысяч — в дневных.

Обсуждались вопросы социально-экономической и правовой защиты работников, охраны труда, аттестации рабочих мест, предоставления льгот и гарантий. Поднялись проблемы, связанные с изменением политики занятости с учетом внедрения робототехники, искусственного интеллекта, распространения платформенной и нестандартной занятости, а также самозанятости.

Отдельно акцентировалось внимание на недопустимость привлечения работников к обязанностям, не предусмотренным трудовыми договорами, на финансирование мероприятий по охране труда, обеспечение средствами индивидуальной защиты и проведение медицинских осмотров. Обсуждались вопросы банковского обслуживания зарплатных проектов и исполнения судебных решений по трудовым спорам.

По всем поднятым темам участники получили разъяснения и наметили конкретные пути реализации предложений. Было подтверждено намерение продолжать решение социально-трудовых вопросов в тесном сотрудничестве государственных органов и профсоюзов.

Бибигуль МУРТАЗАЕВА
Фото Жафара КАБУЛОВА

ПОМОГ ПРОФСОЮЗ »

Законность — гарант справедливости

Профсоюзы обеспечивают законность, осуществляя общественный контроль за соблюдением трудового законодательства и коллективных договоров, защищая права работников, регулируя трудовые споры и добиваясь устранения нарушений. Их главная задача — предотвращение и восстановление нарушенных прав трудящихся. Благодаря вмешательству профсоюза в одной из таких ситуаций была восстановлена справедливость, и медицинскому сотруднику выплатили причитающуюся надбавку.

В январе текущего года в Сурхандарьинский областной совет поступило письмо из ЛОР-отделения филиала Республиканского специализированного научно-практического медицинского центра онкологии и радиологии. Автор обращения, врач Х. Хаитов, сообщил, что ему не выплачиваются установленные надбавки, и попросил профсоюз оказать помощь.

Жалоба была рассмотрена. Согласно действующим нормативным документам, медицинским и фармацевтическим работникам государственных учреждений выплачиваются дополнительные надбавки с учетом стажа работы. Однако положенные премиальные Х. Хаитову работодателем не выдавались, что являлось нарушением порядка оплаты труда.

Инспектор труда Республиканского совета профсоюза работников здравоохранения Узбекистана Улугбек Буриев подал исковое заявление в Термезский межрайонный административный суд о взыскании невыплаченной доплаты и компенсации морального ущерба. Суд признал требования обоснованными и обязал работодателя выплатить сотруднику 10 миллионов сумов.

Ангелина ИГОРЕВА



КОЛДОГОВОР В ДЕЙСТВИИ »

Прочный фундамент социального партнерства

Сегодня промышленность Узбекистана, прежде всего металлургический и машиностроительный секторы, проходит через сложный этап трансформации в условиях усиливающейся глобальной конкуренции. Внедрение передовых технологий, обострение конкуренции на рынке труда, растущий спрос на квалифицированные кадры объективно повышают значение интересов человека труда. В этих условиях социальная стабильность становится ключевым условием устойчивого развития промышленного производства.

Именно поэтому коллективные договоры сегодня превращаются в основной инструмент социальной устойчивости, доверительного партнерства и производственной эффективности. На СП ООО «BYD Uzbekistan Factory» между работодателем и профсоюзом подписан новый коллективный договор, который направлен на защиту интересов работников, укрепление социальной стабильности и формирование ответственной корпоративной среды. По своей сути это программный документ, определяющий модель социально-экономического развития предприятия на 2025-2028 годы.

Сила соглашения заключается в его комплексном характере. Коллективный договор сочетает правовые основы трудового законодательства с современными принципами корпоративного управления. В документе закреплены прозрачные и четко регламентированные механизмы трудовых отношений, современные подходы к развитию и переподготовке персонала, расширенный социальный пакет, ориентированный на повышение качества трудовой жизни, а также повышенное внимание к вопросам охраны и гигиены труда.

Режим рабочего времени и отдыха приведен в соответствие с международными стандартами. Продолжительность рабочей недели не превышает 40 часов, а на вредных и опасных производствах сокращается до 36 часов. Предусмотрены дополнительные перерывы для работников, занятых в условиях высоких и низких температур, в том числе

в отопляемых помещениях. Средний размер заработной платы на предприятии не ниже 5 МРОТ.

Важным элементом соглашения является участие профсоюза в оценке КРП, что позволяет защитить интересы работников. При внедрении новых производственных процессов за сотрудниками сохраняется прежний уровень заработной платы.

Практика показывает: трудовая дисциплина, производительность и качество труда растут там, где работник чувствует реальную защищенность. В таких условиях устойчиво развивается и потенциал человеческих ресурсов. Молодежная политика, равные возможности для женщин, системное профессиональное развитие формируют долгосрочный кадровый резерв предприятия.

Особое внимание в коллективном договоре уделено вопросам охраны труда и занятости. Увольнение или сокращение штата допускается только с согласия профсоюза. Дополнительные гарантии предусмотрены для беременных женщин, лиц с инвалидностью, одиноких родителей и работников, нуждающихся в социальной защите. Эти нормы обеспечивают стабильность занятости и реализуют право каждого на труд.

Система оплаты труда построена на принципах прозрачности и справедливости. Сотрудники, имеющие ученые степени и звания, получают ежемесячную надбавку в размере до 30 процентов от должностного оклада. По итогам года выплачиваются премии в зависимости от результатов работы.



При этом средняя заработная плата на предприятии установлена на уровне не ниже пятикратного размера минимальной заработной платы по стране, что обеспечивает объективную оценку вклада работников.

Коллективный договор предусматривает широкий спектр социальных льгот, направленных на поддержку семейной жизни сотрудников. Предприятие организует доставку работников к месту работы и обратно специальным транспортом, компенсирует проездные расходы в Ташкенте, частично возмещает стоимость питания в рабочее время в размере до двукратной минимальной заработной платы. Предоставляются займы на приобретение велосипедов и других средств передвижения, а для работников, не имеющих собственного



жилья, арендная плата оплачивается предприятием.

Отдельный блок соглашения посвящен поддержке молодежи. Частично или полностью покрывается плата за обучение до десяти студентов в высших учебных заведениях.

Компания выступает гарантом при получении долгосрочных кредитов молодыми семьями и сотрудниками, создает возможности для обучения талантливой молодежи за рубежом. За молодыми работниками закрепляются опытные наставники, а их инициативы реализуются через платформы «Молодежная платформа» и «Свободная мысль».

Культурная и образовательная среда рассматривается как основа устойчивого коллектива. Работодатель ежемесячно перечисляет один процент фонда заработной платы на счет профсоюза. Эти средства направляются на проведение культурных, образовательных и спортивных мероприятий, приобретение билетов на концерты и театральные постановки, а также на оказание мате-

риальной помощи. Такая практика способствует формированию творческой атмосферы и укреплению командного духа.

Одним из принципиально важных нововведений стало повышение статуса председателя профсоюза на предприятии. Теперь эта должность официально приравнена к уровню начальника отдела и оплачивается. Данное решение можно рассматривать как значимое достижение коллективного договора, практическую победу профсоюзного движения и стратегический шаг для всей отрасли.

В целом коллективный договор на СП ООО «BYD Uzbekistan Factory» демонстрирует современный подход к трудовым отношениям, в основе которого лежат уважение к труду и признание человеческого достоинства.

Дильдора АЛИМОВА,
главный специалист
Республиканского совета
профсоюза металлургической
и машиностроительной
отраслей промышленности

ДУХОВНЫЕ ЦЕННОСТИ >>

Символ узбекской культуры

Государственный ансамбль танца «Бахор» имени Мукаррам Тургунбаевой — подлинный бренд Узбекистана, известный далеко за пределами страны. Его слава не меркнет с годами, а интерес публики остается неизменно высоким. Артисты ансамбля с одинаковым успехом собирают полные залы как на зарубежных гастролях, так и на родной сцене. Очередным подтверждением этого стало выступление во Дворце профсоюзов в Ташкенте, где зрителям была представлена яркая программа национального искусства.

По признанию публики, это был не просто концерт, а настоящий праздник обновленного «Бахора» — живого, современного, при этом бережно хранящего традиции. По сложившейся традиции программа открылась знаменитым вальсом «Бахор», давно ставшим визитной карточкой ансамбля. Его постановщиком была легендарная артистка Мукаррам Тургунбаева — народная любимица и основательница школы, заложившей уникальный стиль коллектива. Именно она передала своим ученицам не только технику танца, но и особое отношение к сцене, когда артист не просто исполняет движения, а проживает каждое мгновение выступления.

Номер за номером раскрывались мастерство и творческое развитие коллектива. Грация и красота танцовщиц в национальных костюмах, вы-

разительность пластики, музыкальное сопровождение создавали цельную и праздничную атмосферу, удерживающую внимание зала до последней минуты.

Концертная программа была выстроена в двух частях. В первой зрители увидели такие хореографические композиции, как «Лазги», «Камалак», «Андижонча», «Янги Узбекистон». Во второй части ансамбль представил народные танцы Монголии, Пакистана, Кореи, Азербайджана и Турции, продемонстрировав высокий уровень исполнительской культуры и уважительное отношение к традициям других народов. Особым украшением вечера стало виртуозное соло на трех дойрах заслуженного артиста Узбекистана Мамуржона Мирдадаева.



Зрители тепло благодарили коллектив и его художественного руководителя Зиеду Мадрахимову, постановщика хореографических номеров Гулнору Мусаеву, музыкального руководителя Мухаммаджона Шакирова, главного балетмейстера ансамбля Екутхон Хасанову.

Профессионализм и техническое мастерство танцовщиц, виртуозная игра музыкантов, внимание к деталям и безупречный танцевальный рисунок вновь подтвердили: ансамбль «Бахор» по праву остается одним из самых узнаваемых и значимых символов узбекской культуры.

Наш корр.



Вашингтон пересматривает правила игры

Представители США направили дипломатическому сообществу Всемирной торговой организации (ВТО) меморандум, в котором заявили о завершении эпохи торгового сближения, основанной на принципе недискриминации.

Документ распространен на фоне дискуссий о реформе ВТО, которые станут ключевой темой 14-й Министерской конференции организации, запланированной на март 2026 года в столице Камеруна Яунде.

В нем ставится под сомнение принцип наибольшего благоприятствования — базовое правило ВТО, согласно которому торговые преимущества, предоставленные одной стране, должны распространяться на всех членов организации. В шестистраничном меморандуме США излагают претензии к ВТО, а также Китаю — за накопление значительного торгового профицита и Индии, которую Вашингтон обвиняет в блокировании реформ процедуры



принятия решений в организации. Действующий принцип наибольшего благоприятствования, предусматривающий единые правила для всех 166 участников, фактически исключает такие форматы.

«Если у членов нет возможности заключать многосторонние соглашения в рамках ВТО, следует признать, что организация не является жизнеспособной площадкой для переговоров», — говорится в американском документе.

В Турции задержали 160 человек

Правоохранительные органы Турции задержали 160 человек по подозрению в связях с организацией Фетхуллаха Гюлена (ФЕТО). Об этом сообщил министр внутренних дел Турции Али Эрлика на своей странице в соцсети X.



По его словам, операция была проведена в 39 провинциях страны. В результате 90 подозре-

ваемых арестованы, еще 52 человека освобождены под полицейский надзор. Турецкие власти продолжают рассматривать ФЕТО как террористическую организацию и обвиняют ее в попытке государственного переворота в 2016 году.

Берлин поддержал идею демилитаризованной зоны

Канцлер Германии Фридрих Мерц раскрыл детали переговоров по урегулированию конфликта на Украине. Об этом он заявил в эфире телеканала ZDF. По его словам, участники консультаций действительно обсуждают возможность создания демилитаризованной зоны на востоке страны.

«Сейчас между США, Россией, Украиной и Европой ведется разговор также о демилитаризованной зоне», — отметил Мерц.

Канцлер выразил поддержку этой инициативе, подчеркнув, что она может способствовать разведению сторон конфликта. При этом он уточнил, что речь не идет о создании особой экономической зоны.



«Повторюсь, это все планы на будущее. Мы еще не дошли до этого», — пояснил глава германского правительства.

Состояние Илона Маска превысило \$600 млрд

Американский предприниматель Илон Маск стал первым человеком в мире, чье состояние превысило отметку в \$600 млрд. Об этом сообщил журнал Forbes.

Издание связывает рост капитала Маска с пересмотром рыночной оценки компании SpaceX, специализирующейся на разработках в сфере освоения космоса. После запуска тендерного предложения стоимость компании уве-

личилась с \$400 млрд в августе до \$800 млрд в декабре.

По оценкам Forbes, на этом фоне состояние Маска, которому принадлежит около 42% акций SpaceX, выросло на \$168 млрд и достигло \$677 млрд.

По материалам международной прессы

МОЛОДЕЖНАЯ ОРБИТА >>

Профсоюзный стимул



В Бухарском областном совете Федерации профсоюзов состоялось заседание комиссии по вопросам присуждения профсоюзных стипендий студентам высших учебных заведений, а также предоставления членам профсоюза бесплатных санаторных путевок.

Документы претендентов, представленные на рассмотрение комиссии, были тщательно изучены. По итогам заседания определены кандидаты на получение поддержки. В их числе — студент второго курса Бухарского государственного педагогического института Дмитрий Юдин, которому назначена профсоюзная стипендия с января следующего года. Работнику Бухарского районного управления по благоустройству Миршоду Джураеву предоставлена бесплатная путевка в санаторий.

Принятые решения направлены на поощрение и поддержку молодежи, активно

участвующей в общественной жизни, а также на укрепление социальной защищенности трудящихся. Работа в этом направлении является частью последовательной политики профсоюзов, ориентированной на социальную поддержку студентов и работников, и формирование здорового образа жизни.

Достонбек ДЖУРАЕВ,
советник председателя по делам молодежи Бухарского областного совета Федерации профсоюзов

ЧЕЛОВЕК И ЗАКОН >>

Коррупция без иллюзий: что меняется в Узбекистане

На протяжении многих лет коррупция оставалась для Узбекистана одной из наиболее болезненных проблем, затрагивавших экономику, социальную сферу и систему государственного управления. Однако в последние годы становится очевидным поворот от декларативных заявлений к последовательной и системной работе, направленной на изменение сложившейся практики.

Цена этого процесса предельно высока — речь идет о будущем государства. Экономический ущерб от коррупции давно поддается расчету: по оценкам специалистов, она увеличивает стоимость проектов на 10-30 процентов. За этими цифрами стоят не построены дороги и школы, не закупленное оборудование для больниц, инвестиции, которые так и не были реализованы из-за непрозрачных условий. В конечном итоге расплачивается рядовой гражданин — и как потребитель, и как налогоплательщик, чьи средства расходуются неэффективно.

Ответом на этот вызов стало формирование прочного законодательного фундамента. Приня-

тый в 2017 году Закон Республики Узбекистан «О противодействии коррупции» закрепил принципы профилактики и неотвратимости ответственности. Национальная стратегия по противодействию коррупции на 2021-2025 годы задала конкретные ориентиры — от антикоррупционного просвещения до внедрения профилактических механизмов в деятельности государственных органов.

Решения, принятые в последние годы по инициативе главы государства, демонстрируют системный подход. Создание Агентства по противодействию коррупции позволило сосредоточить координацию усилий в одном центре. Меры по защите предпринимательства были направлены на очищение деловой среды от административных барьеров и поборов. Ужесточение правил деклариро-

вания доходов и расходов государственных служащих и членов их семей усилило контроль за крупными финансовыми операциями и повысило уровень прозрачности власти.

Существенную роль в снижении коррупционных рисков играет цифровизация государственных услуг. Перевод значительной части процедур на портал tugov.uz сократил прямой контакт между гражданином и чиновником. Параллельно развивается практика открытого бюджета и электронного декларирования, что дает обществу возможность видеть, как расходуются средства налогоплательщиков. Вместе с тем специалисты подчеркивают: одних правовых и технологических мер недостаточно.

Наиболее сложным остается вопрос изменения общественного отношения к коррупции. Бытовая практика «решить вопрос» и терпимость к мелким нарушениям создают почву для более серьезных злоупотреблений. Без отказа от этих установок любые ин-

ституциональные реформы будут уязвимыми. В обществе должен утвердиться иной ориентир, при котором уважение вызывает не умение обходить правила, а способность добиваться результата законным путем.

Сегодня борьба с коррупцией в Узбекистане перешла в стадию системной и нормативно выстроенной работы. Это не разовая кампания и не быстрый процесс, а длительный путь, требующий последовательности и общественной поддержки. Его результат зависит не только от деятельности государственных органов, но и от готовности каждого гражданина отказаться от роли молчаливого наблюдателя, требовать прозрачности и подчиняться закону.

Дилноза АБДУКАДЫРОВА,
судья Учтепинского межрайонного суда по гражданским делам
г. Ташкента



Учредитель:
Федерация профсоюзов
Узбекистана

Главный редактор
Хусан ЭРМАТОВ
Ответственный за выпуск
Джахонгир НАХАНОВ
Электронная почта:
ishonch1991@yandex.uz
ISSN 2010-5010
Подписной индекс 135
Цена договорная.

Газета зарегистрирована
в Узбекском агентстве по печати
и информации
17 января 2009 года.
Регистрационный № 0117.
Объем — 2 печатных листа.
Способ печати офсетный.
Формат А-2.

Отдел защиты
социально-экономических
прав работников,
отдел культурно-массовой, спортивной
работы и молодежи —
71-256-13-64.

Адрес редакции: 100165,
г. Ташкент, ул. Бухоро, 24.

Использование материалов, размещенных
в газете «Ishonch-Доверие»,
разрешается при указании источника.
Мнение редакции может не совпадать
с мнением автора.

Дежурный
Верстальщик

Б. Муртазаева
В. Шевнин

Общий тираж 2456 экз.
ИПАК «Шарк». Заказ № Г-1212. Тираж 1086 экз.
«Шарк», адрес предприятия: г. Ташкент, ул. Буюк Турон, 41.
ООО «Poligraf-Press» Заказ № 564. Тираж 472 экз.
«Poligraf-Press», г. Маргилан, ул. Тухристон д. 236-б.
ООО «Эрудит» Заказ № 694. Тираж 898 экз.
ООО «Эрудит», г. Самарканд, ул. Спитамена, 270.

Подписано в 20.30

1 2 3 4 5 6