



Ishonch - Доверие

№ 1
(1418)
1 января
2026 года
Издается
с марта 1993 года

Выходит по четвергам

Газета Федерации профсоюзов Узбекистана

НОВОГОДНЕЕ ПОЗДРАВЛЕНИЕ НАРОДУ УЗБЕКИСТАНА



Фото Пресс-службы Президента Республики Узбекистан

Дорогие соотечественники!

Искренне поздравляю вас, весь наш многонациональный народ с наступающим Новым — 2026 годом.

Уходящий год стал годом больших преобразований и достижений в жизни нашего народа, роста нашей уверенности в завтрашнем дне.

Несмотря на сложную обстановку в мире, мы достигли всех поставленных перед собой целей и рубежей. Объем валового внутреннего продукта впервые превысил 145 миллиардов долларов, Узбекистан закрепил свое место среди стран со средним доходом.

Эффект экономического роста наглядно отражается на улучшении жизни наших людей, доходах семей, облике махаллей, вере нашей молодежи в будущее.

Входящем году в каждой семье, в каждом доме было много светлых, счастливых мгновений.

Радость миллионов семей, которые отметили новоселье, повысили свои доходы, наладили и укрепили бизнес, гордятся личными успехами и успехами детей в науке, культуре, спорте и других сферах, безусловно, наполняет нас силой и энергией для достижения наших целей в новом году.

Дорогие сограждане!

Мы и в новом году мобилизуем новые и новые возможности для обеспечения счастливой, благополучной и здоровой жизни каждой семьи, получения молодежью качественного образования, приобретения профессий будущего и регулярных занятий спортом.

Мы объявили 2026 год **Годом развития махалли и всего общества**.

В новом году мы улучшим инфраструктуру тысяч махаллей, придадим им облик Нового Узбекистана.

Все отрасли экономики будут переведены на модель технологического и инновационного роста. Будем и дальше работать над повышением доходов и покупательной способности населения.

Расширим поддержку нуждающихся в помощи людей, наших уважаемых ветеранов, дорогий женщин, молодежи.

Продолжим действенные меры для улучшения экологии, развития зеленой энергетики, рационального использования водных ресурсов.

Одним словом, и в новом 2026 году все наши реформы и усилия будут направлены на создание самых благоприятных условий для жизни населения и бизнеса.

Убежден, что опытные председатели и активисты махаллей, интеллигенция, предприниматели, энергичная молодежь, широкая общественность, каждый соотечественник внесет свой достойный вклад в эту благородную работу!

Дорогие соотечественники!

В преддверии Нового года каждая семья верит в лучшее, в душе каждого человека пробуждаются светлые надежды.

Пусть в 2026 году сбудутся все наши чистые помыслы и благородные устремления!

Пусть новый год принесет каждой семье здоровье, счастье и благополучие, а нашей стране — прогресс, мир и спокойствие!

Пусть Всевышний бережет нашу Родину и поддержит нас в стремлении сделать жизнь нашего народа еще лучше!

С Новым годом, мои дорогие!

Шавкат МИРЗИЁЕВ,
Президент Республики Узбекистан

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

Первые энергомощности Нового Ташкента

Президент ознакомился с объектами энергетики, строящимися в Новом Ташкенте. Первая очередь проекта предусматривает создание мощностей в 75 МВт для отопления, 100 МВт для охлаждения. Будет также налажена генерация 17 мегаватт электрической энергии, сообщает пресс-служба Президента.

Строится мост и трамвайная линия

В рамках развития Нового Ташкента строится автомобильный мост через реку Чирчик с трамвайной линией, а также линия метро, интегрированная с существующей сетью столичного метрополитена, сообщает пресс-служба главы государства.

Именные депозиты для детей-сирот

Свыше 8 000 детей-сирот и детей, оставшихся без опеки, получили именные депозиты с \$500 на счет и социальные карты. Средства будут накапливаться до 18 лет и увеличиваться за счет капитализации.

ПРЕЗИДЕНТСКАЯ ЕЛКА >>

Тепло новогодней сказки для тысяч детских сердец

В столице нашей страны — Ташкенте — прошли праздничные мероприятия в рамках традиционной благотворительной акции «Президентская елка». Масштабный новогодний проект ежегодно объединяет тысячи детей со всех регионов республики, даря им радость, тепло и веру в добро. В нынешнем году участниками акции стали воспитанники детских деревень SOS, домов малютки, дети-сироты и оставшиеся без родительской опеки, а также дети сотрудников правоохранительных органов, погибших при исполнении служебного долга.



Для маленьких гостей была подготовлена насыщенная праздничная программа с участием сказочных персонажей — Деда Мороза и Снегурочки, ярких творческих коллективов и аниматоров. Музыка, театрализованные представления, хороводы вокруг новогодней елки

и искренние детские улыбки создали по-настоящему волшебную атмосферу. Праздник подарил детям незабываемые эмоции, радость общения и ощущение настоящего новогоднего чуда.

«Президентская елка» вновь подтвердила свой статус важного социального со-



бытия и стала символом постоянного внимания и заботы государства о подрастающем поколении. Проведение подобных мероприятий — это не просто добрая традиция, а наглядное выражение приоритетов государственной политики, в центре которой находится человек, его благополучие и будущее.

В этом году для участников акции подготовлено 11 125 президентских новогодних подарков. Каждый набор включает 24 вида учебных принадлежностей, необходимых для обучения и творчества, а также 34 на-

именования сладостей. Яркие коробки с подарками стали не только приятным сюрпризом, но и полезным вкладом в повседневную жизнь ребят.

Эта добрая инициатива принесла радость тысячам детей по всей стране, наглядно продемонстрировав, что забота о каждом ребенке остается важнейшим приоритетом государственной политики и общенациональной ценностью.

Наш корр.
Фото Сарвара УРМОНОВА, УзА

ПРАЗДНИЧНЫЕ ТОРЖЕСТВА >>

Встреча в Академии труда

2

МНЕНИЕ >>

Социальный смысл Послания Президента

3

Главные события 2025 года для страны

4

1211

Женщины и девушки, проживающие в нашей стране, могут обратиться по поводу социально-правовых проблем на короткий номер телефона доверия **1211** Федерации профсоюзов Узбекистана.



ОТКРЫТЫЙ ДИАЛОГ »

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ ДЛЯ МОЛОДЕЖИ

Самаркандский областной совет Федерации профсоюзов Узбекистана организовал встречу «Руководитель и молодежь», которая прошла в Самаркандском филиале Ташкентского университета информационных технологий.

В мероприятии приняли участие руководство вуза, профессорско-преподавательский состав, представители профсоюзов, а также студенческая молодежь. Выступая перед участниками, председатель Самаркандского областного совета Федерации профсоюзов Сухроб Рафиков рассказал о масштабных реформах, реализуемых в стране, истории профсоюзного движения Узбекистана, целях и задачах, направленных на защиту интересов работников и решение социально-экономических вопросов.

На встрече обсуждались проекты, реализуемые профсоюзами. Студенты получили развернутые ответы, высказали собственные мнения и предложения. В центре внимания оказались темы участия молодых людей в профсоюзной деятельности, социальной защиты, образовательного процесса и содействия занятости.

Беседа прошла в дружественной атмосфере. Предложения, озвученные молодежью, будут рассмотрены ответственными руководителями и найдут практическое применение в дальнейшей работе.

Профсоюзный комитет, действующий при Самаркандском филиале ТУИТ, на постоянной основе ведет системную работу по защите прав работников и студентов, улучшению социальной среды и пропаганде здорового образа жизни. Встреча стала логическим продолжением этих инициатив, направленных на повышение социальной активности, инициативности и ответственности молодых людей.

В завершение мероприятия группе работников и студентов вручены памятные подарки и сертификаты на экскурсию в Зааминский район Джизакской области.

Ферузбек РАЗЗОКОВ,
советник председателя по делам молодежи
Самаркандского областного совета
Федерации профсоюзов Узбекистана



СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА »

С заботой о здоровье

При поддержке Ферганского областного совета Федерации профсоюзов Узбекистана, областного хокимията и органов здравоохранения более 1 350 работников городского управления благоустройства прошли бесплатный медицинский осмотр.

Сотрудники получили консультации кардиолога, невропатолога, уролога, пульмонолога, гинеколога, терапевта, эндокринолога и дерматолога. Кроме того, всем участникам проведена электрокардиография, что позволило комплексно оценить состояние здоровья работников.

— Честно говоря, мы редко находим время для себя и не всегда проходим медицинские осмотры вовремя, — говорит сотрудница городского управления благоустройства Шоирахон Абдурахманова. — Поэтому особенно важно, что есть профсоюз, который думает о нас и заботится о нашем здоровье. При нашем уровне доходов не каждый может позволить себе такие обследования. Теперь, пройдя всех специалистов, мы можем своевременно заняться лечением и укреплением здоровья.

Слова благодарности звучали и от других участников акции.



— 15 лет работаю дворником в городском управлении благоустройства, — отмечает Сохибахон Тошматова. — Организация бесплатного медицинского осмотра еще раз показала, что профсоюзы действительно заботятся о своих сотрудниках.

Врачи провели разъяснительные беседы по вопросам профилактики заболеваний и формирования здорового образа жизни.

Саидахон НУРИДДИНОВА,
ведущий специалист отдела культурно-просветительной и
спортивной деятельности Ферганского областного совета
Федерации профсоюзов Узбекистана

НАШИ ЛИДЕРЫ »

В ПРИОРИТЕТЕ — ИНТЕРЕСЫ РАБОТНИКОВ

Большая, многонациональная и по-настоящему дружная семья, где каждый готов прийти на помощь ближнему, — так говорит о коллективе Ташкентского механического завода в системе АО «Узбекистон темир йуллари» председатель профсоюзного комитета Нуритдин Ташниязов. За этими словами стоят годы реальной работы, профессионального роста и ежедневной ответственности за людей.

История самого Нуритдина Мамадрахимовича тесно переплетена с судьбой предприятия. Он пришел на завод студентом вечернего отделения автомобильно-дорожного института, затем прошел службу в армии, работал контрольным мастером и начальником БТК в авторемонтном цехе. Спустя несколько лет молодого специалиста назначили начальником колонны транспортного цеха, затем — его заместителем. С 2000 по 2017 год он возглавлял транспортный цех, в 2017 году был избран председателем объединенного профсоюзного комитета ТМЗ.

Сегодня в состав объединенного профкома входят структурные подразделения ООО «Ферганский механический завод», «Андижанский механический завод», а также Учебно-тренировочный центр и ремонт спецтехники.

Во время встречи мы вместе с Нуритдином Ташни-

язовым посетили цех по изготовлению штампов и пресс-форм. Здесь трудятся около 50 человек, выполняющих механическую обработку деталей на токарных и фрезерных станках. Работа требует высокой квалификации, строгой дисциплины и неукоснительного соблюдения правил охраны труда. Работники обеспечены перчатками, ремнями и касками для высотных работ. За этим следят не только цеховые комитеты, но и профком.

Одним из ключевых вопросов, с которыми сотрудники обращаются в профсоюз, остается своевременная выплата заработной платы. Она обеспечивается за счет стабильного выполнения производственных планов и своевременной реализации готовой продукции. Особое внимание уделяется безопасности труда, особенно на вредных участках, где заняты порядка 300 человек. Все они обеспечены средствами индивидуальной защиты — перчатками, очками, масками, салфетками, которые регулярно обновляются.

На заводе налажена и своевременная выдача молочных продуктов. Эти вопросы решаются оперативно благодаря постоянному взаимодействию профкома, цехов и генерального директора предприятия.

Опорой завода сегодня становится молодежь — 77 молодых работников, которых активно поддерживают руководство и профсоюз. Чувствуя эту поддержку, они уверенно реализуют свой потенциал. Уже десять молодых специалистов занимают руководящие должности. Тем, кто совмещает работу с обучением в вузе, работодатель оказывает финансовую помощь в оплате контракта.

Социальная поддержка распространяется и на работающих пенсионеров, ветеранов труда, семьи сотрудников, воспитывающих детей с инвалидностью,



а также малообеспеченных женщин, включенных в «женскую тетрадь». Ко Дню инвалидов профсоюзный комитет направил на оказание помощи нуждающимся 12 миллионов сумов.

Особое уважение в коллективе всегда уделяли участникам Второй мировой войны. Сегодня остался лишь один ветеран — Федор Семенович Федин, чей трудовой стаж на заводе превышает 50 лет. Он прошел путь от слесаря-сборщика самолетных деталей до инженерно-технического работника. В прошлом году глава государства лично поздравил Федора Семеновича и вручил ему автомобиль.

Забора о здоровье работников — еще одно важное направление. На территории завода действует оздоровительно-спортивный комплекс, оснащенный современными тренажерами, где регулярно проходят спортивные мероприятия. Работникам предоставляются льготные путевки в профсоюзные санатории, пансионаты и дома отдыха, а детям сотрудников — возможность оздоровления в детских лагерях.

Такая системная и масштабная работа стала результатом устойчивого социального партнерства между работодателем и профсоюзом. Именно это сотрудничество позволяет не только защищать права работников, но и уверенно смотреть в будущее, реализуя новые проекты и укрепляя коллектив.

Оксана КАДЫШЕВА
Фото автора

ПРАЗДНИЧНЫЕ ТОРЖЕСТВА »

Встреча
в Академии труда

Ташкентский городской совет Федерации профсоюзов Узбекистана провел праздничное мероприятие в Академии труда и социальных отношений.



В торжественной церемонии приняли участие ветераны труда, представители отраслевых городских советов и объединенных профсоюзных комитетов, сотрудники Департамента по организации отдыха и оздоровления детей, а также профессорско-преподавательский состав и работники академии.

Выступая на встрече с активом, председатель Ташкентского городского совета Федерации профсоюзов Сайфулла Ахмедов поздравил присутствующих с Новым годом. В своем выступлении он подвел итоги работы за 2025 год и обозначил основные задачи Ташкентского городского совета на следующий год.

В рамках мероприятия 25 ветеранам труда вручены продуктовые наборы от Федерации профсоюзов.

— Спасибо за внимание, которое уделяется всем нам, — отметила ветеран труда Людмила Хасанова. — Я большую часть жизни посвятила профсоюзной работе и могу с уверенностью сказать, что сегодня профсоюзы развиваются и крепнут. Даже находясь дома, с интересом наблюдаю за масштабными переменами, происходящими в профсоюзном движении.

Праздничная встреча стала теплой и содержательным итогом уходящего года, подчеркнув преемственность поколений и важность уважительного отношения к людям труда.

Вера ШУЛЯТНИКОВА,
заведующая организационным отделом
Ташкентского городского совета
Федерации профсоюзов Узбекистана

Социальный смысл Послания Президента

Послание Президента Олий Мажлису и народу Узбекистана запомнилось мне не только цифрами и отчетной интонацией. В нем чувствовался спокойный и уверенный разговор, ориентированный на будущее, о стране и о людях, которые создают ее развитие своим трудом. При этом выступление обозначило конкретную дорожную карту действий, от которых напрямую зависит социальная устойчивость общества.



Послание оказалось по-настоящему содержательным. В нем почти не было отвлеченных рассуждений. Напротив, звучали конкретные ориентиры, измеримые цели и четкое понимание того, что экономический рост сам по себе не имеет ценности, если он не превращается в реальные доходы, занятость и социальную защищенность людей. Сквозной линией всего выступления стал труд — как основа достоинства, стабильности и общественного доверия.

Неслучайно одной из ключевых формул Послания стало прямое утверждение Президента: «Наша основная цель заключается в обеспечении людей постоянным доходом». В этой короткой фразе сосредоточена вся социальная логика документа. Речь идет не о временных мерах поддержки и не о статистических улучшениях, а о системной политике занятости, где работа рассматривается как главный источник благополучия семьи и устойчивости общества.

Эта логика подкрепляется конкретными результатами. Только за текущий год у 5 миллионов граждан появились источники доходов, уровень безработицы снизился с 5,5 до 4,9 процента, около 1,5 миллиона человек были выведены из бедности. Президент особо подчеркнул, что за последние годы безработица в стране сократилась вдвое, а задача по снижению бедности, рассчитанная до конца 2026 года, фактически выполнена досрочно. Для профсоюзов эти показатели важны прежде всего как свидетельство расширения легальной и социально защищенной занятости.

Принципиально важно и то, что создание рабочих мест обозначено как целевая функция государства. В 2026 году, по словам Президента, планируется обеспечить постоянной работой 1 миллион человек,

фикации, государство берет на себя задачу опережающей адаптации рынка труда. Это напрямую связано с защитой работников от структурной безработицы и потери доходов.

Ключевым инструментом адаптации рынка труда становится профессиональное образование. В Посла-

“Ныне рынок труда страны должен функционировать на основе совершенно новой архитектуры как единый механизм, объединяя профессии, квалификации, технологии и образование.”

нии особый акцент сделан на модернизации системы техникумов. Начиная с 2026 года, ежегодно планируется капитально обновлять не менее 100 таких учреждений, оснащая их современным оборудованием и ориентируя подготовку на востребованные профессии.

При этом принципиально важно четкое разграничение направлений. Подготовка по международным программам Германии, Швейцарии, США, Японии и других стран на первом этапе внедряется в системе медицинского профессионального образования. Совместно с компанией Pearson в одном техникуме каждого региона уже начата подготовка медицинских сестер по международным стандартам, с формированием корпуса специалистов, обладающих современными компетенциями и знанием иностранных языков.

Параллельно в 2026-2027 годах будет выстроена новая инфраструктура профориентации и подготовки кадров. Во всех регионах страны начнут поэтапно работать техникумы передового профессионального мастерства и «Городки профессий», которые возьмут на себя функции методических центров и практических площадок для всей системы профессионального образования.

Отдельного внимания заслуживает развитие дуального образования. Уже сегодня около 70 тысяч учащихся совмещают учебу с работой в таких сферах, как строительство, транспорт, текстиль, IT, зеленая энергетика и сервис, получая заработную плату до 10 миллионов сумов в месяц. С 2026 года 100 тысяч учащихся техникумов впервые начнут получать государственные стипендии, а предприятия, участвующие в подготовке кадров, получают налоговые и кредитные льготы. Для профсоюзов это важный шаг к формированию устойчивых и цивилизованных трудовых отношений.

Не менее значимым является создание цифровой экосистемы рынка труда, которая станет прямым

мостом между выпускниками и работодателями. Такая система позволит сократить масштабы теневой занятости, упростить трудоустройство молодежи и усилить контроль за соблюдением трудовых прав.

Знаковым выглядит и программный тезис о том, что идея «Честный труд — гарантия спокойной жизни и процветающего общества» должна стать общенациональным движением. Для профсоюзного движения это практический ориентир. Защита прав работников, безопасные условия труда, достойная оплата и социальный диалог получают четкую государственную поддержку.

В целом, Послание формирует новую философию труда. Работа перестает быть вынужденной необходимостью и становится пространством профессионального роста, социальной защищенности и человеческого достоинства. Именно через занятость, профессию и квалификацию выстраивается главный капитал страны — доверие человека к государству и уверенность в завтрашнем дне.

Главный вывод Послания очевиден: будущее страны строится там, где труд уважают, профессию защищают, а честная работа имеет реальную ценность.

Джахонгир
НАХАНОВ

“Наша основная цель заключается в обеспечении людей постоянным доходом. Человек, у которого увеличиваются доходы, стремится лучше одеваться и питаться, получать качественное образование и квалифицированные медицинские услуги, содержательно отдыхать, одним словом, жить благополучно.”

создать 100 тысяч новых рабочих мест в махаллях, а также вовлечь 360 тысяч граждан через микропроекты занятости. Это означает прямую ориентацию бюджетных и кредитных ресурсов на рынок труда. Неслучайно было подчеркнуто: «Самое главное — чтобы каждый выделенный сум создавал добавленную стоимость для населения».

Особое внимание уделено формированию нового формата рынка труда. В условиях, когда в ближайшие пять лет 30 процентов профессий будут автоматизированы, а по 50 процентам потребуются смена квали-

ТЕАТРЫ »



Любимая не одним поколением рождественская сказка о девочке Маше, получившей в подарок игрушку-Щелкунчика, вновь покоряет сердца столичной публики. На сцене Государственного академического Большого театра имени Алишера Навои при поддержке Фонда развития культуры и искусства Узбекистана представлена новая версия легендарного балета Петра Чайковского в постановке российского хореографа Максима Петрова.

Фантазия в рамках хореографии

Классический сюжет сохранен: Щелкунчик сражается с Мышиным Королем и его войском, Маша отправляется в волшебное Королевство сладостей, добро одерживает верх над злом, а деревянная игрушка превращается в прекрасного принца. Однако в новой интерпретации эта история звучит иначе, наполняясь современными смыслами и визуальными метафорами.

Хореограф превращает традиционную рождественскую сказку в многослойное сценическое путешествие. Домашний семейный вечер постепенно перетекает в фантастическое сражение с мышиным войском, а затем — в завораживающую сказку с элементами космической фантазии. Спектакль выделяется выразительной пластикой, оригинальной сценографией и тщательно проработанными костюмами, подтверждающими статус одного из наиболее ярких проектов театра.

В постановке задействованы балетная труппа Государственного академического Большого

театра имени Алишера Навои, Национальный симфонический оркестр Узбекистана, а также детский хоровой и танцевальный ансамбль Государственной филармонии Узбекистана «Булбулча».



— Спектакль дарит ощущение новогоднего чуда, — отмечает Максим Петров, который приезжает в Узбекистан уже в третий раз. — Мне было важно по-новому взглянуть на образ Маши. Она проходит сложный внутренний путь: в ней живут фантазии и грезы, но одновременно и страхи. В ее душе еще живет ребенок, но уже просыпается подросток с его максимализмом, упрямством и

стремлением что-то доказать — прежде всего самому себе. В этом смысле спектакль обращен к современным подросткам, с их бунтарским духом и поиском себя.

Новым элементом постановки стало и визуальное решение балета. Декорации, напоминающие звездное небо, отсылают к восточным сказкам и культурным мотивам Центральной Азии. В результате «Щелкунчик» предстает не просто классическим балетом, а фантазией в рамках хореографии, соединяющей традицию и современность.

Ксения НАДЕЖДИНА

ЭТО ИНТЕРЕСНО »

Необычные новогодние традиции

Рождество и Новый год — праздники, которые объединяют практически всех людей мира. В самых разных уголках планеты Новый год является одним из главных праздников, который не только символизирует начало календарного отсчета, но и собирает вместе семьи и друзей, дарит веселье и оставляет теплые воспоминания.



ЮЖНАЯ АФРИКА: ЖАРЕННЫЕ ГУСЕНИЦЫ НА СТОЛЕ

Здесь дети и родители ждут к празднику особый деликатес — жареных гусениц. Традиция готовить такое блюдо объясняется бедностью. Люди искали доступный способ создать праздничное меню. Но помимо есть и еще одна причина — эстетическая. Гусеницы и мотыльки, которых принято готовить для праздничного стола, имеют яркий необычный окрас. Поэтому такое блюдо не только радует вкусом, но и выглядит очень нарядно, являясь своеобразным украшением.

НИДЕРЛАНДЫ: ОБУВЬ И МОРКОВЬ

В Нидерландах перед Рождеством дети складывают записки с пожеланиями подарков в свою обувь. Вместе с письмами в ботинки также укладывают сено и морковку. Зачем это нужно? Чтобы накормить Амегио — белого коня Святого Николая. Утром добрые дети обнаруживают у себя в обуви шоколадки, конфеты, печенье и подарки. А непослушные — мешочки с солью, уголь или картошку. Но в последнее время взрослые все реже используют такое наказание, и традиция постепенно становится только радостной.



ИСПАНИЯ: БРЕВНО И СЛАДОСТИ

Испанцы точно умеют веселиться: в канун Рождества детям предлагают побить бревно, имя которому Тيو де Надаля, палками под забавную традиционную песню. Это пустое внутри дерево, которому приделывают ножки из палочек, рисуют на нем улыбку и украшают красной шапкой. Такого деревянного персонажа держат дома или в саду и укрывают одеялом, чтобы уберечь от холода. Когда дети достаточно отшлепывают Тيو де Надаля, они снимают с него одеяло и... находят там сладости и подарки!



ГЕРМАНИЯ: ОХОТА ЗА ОГУРЦАМИ

Традиция украшать рождественскую елку зародилась в Германии еще в XVI веке. За многие столетия немцы сформировали свои обычаи и нестандартные традиции. Например, один из них — спрятать огурец в ветвях елки. Среди зеленых иголок отыскать овощ не так-то просто, поэтому достанется он в подарок только самому внимательному ребенку.

Согласно легенде, двух мальчиков злодеи держали в заключении в бочке с рассолом. Их спас Святой Николай, отныне огурцы стали символом новой жизни.



По материалам Интернета

Главные события 2025 года для страны

ХУДЖАНДСКАЯ ДЕКЛАРАЦИЯ



В этом году подписан договор о точечного государственного развития Узбекистана, Таджикистана и Кыргызстана, укрепивший региональную стабильность и добрососедские отношения.

СТРОИТЕЛЬСТВО АТОМНОЙ ЭЛЕКТРОСТАНЦИИ

Страна перешла к практической реализации проекта АЭС в Джизакской области, направленного на повышение энергетической безопасности и устойчивое развитие экономики.



ОЛИМПИЙСКИЙ ГОРОДОК В ТАШКЕНТЕ



Завершены основные работы по созданию современного национального центра подготовки олимпийских и паралимпийских сборных.

ЦИФРОВАЯ МЕДИЦИНА

Расширено внедрение электронных рецептов, что стало важным этапом цифровизации системы здравоохранения.



ЗАЩИТА ЗДОРОВЬЯ НАСЕЛЕНИЯ

Введен полный запрет на электронные сигареты и другие никотиновые системы.

МЕЖДУНАРОДНОЕ ПРИЗНАНИЕ



В 2025 году Узбекистан принял крупные международные мероприятия, включая события FIA, сессию ЮНЕСКО в Самарканде и Ассамблею Межпарламентского союза, укрепив свой авторитет на мировой арене.

Юзю, укрепив свой авторитет на мировой арене.

ИСТОРИЧЕСКИЙ УСПЕХ В ФУТБОЛЕ



Впервые в истории сборная Узбекистана вышла в финальную часть Чемпионата мира по футболу 2026 года, став первой командой Центральной Азии, пробившейся на мундиаль.



Учредитель:
Федерация профсоюзов
Узбекистана

Главный редактор
Хусан ЭРМАТОВ
Ответственный за выпуск
Джахонгир НАХАНОВ
Электронная почта:
ishonch1991@yandex.uz
ISSN 2010-5010
Подписной индекс 135
Цена договорная.

Газета зарегистрирована
в Узбекском агентстве по печати
и информации
17 января 2009 года.
Регистрационный № 0117.
Объем — 2 печатных листа.
Способ печати офсетный.
Формат А2.

Отдел защиты
социально-экономических
прав работников,
отдел культурно-массовой, спортивной
работы и молодежи —
71-256-13-64.

Адрес редакции: 100165,
г. Ташкент, ул. Бухоро, 24.

Использование материалов, размещенных
в газете «Ishonch-Doverie»,
разрешается при указании источника.
Мнение редакции может не совпадать
с мнением автора.

Дежурный
Корректор
Верстальщик

Б. Муртазаева
Л. Лесниченко
В. Шевнин

Общий тираж 2404 экз.
ИПАК «Шарк». Заказ № Г-112. Тираж 1289 экз.
«Шарк», адрес предприятия: г. Ташкент, ул. Булок Турон, 41.
ООО «Poligraf-Press» Заказ № 1. Тираж 263 экз.
«Poligraf-Press», г. Маргилан, ул. Туркистон д. 236-Б
ООО «Эрудит» Заказ № 010. Тираж 852 экз.
ООО «Эрудит», г. Самарканд, ул. Спитамена, 270.

Подписано в 21.35

1 2 3 4 5 6