



Ishonch -

Доверие

№ 2-3
(1419-1420)
8 января
2026 года

Выходит по четвергам
Издается
с марта 1993 года

Газета Федерации профсоюзов Узбекистана



НОВЫЙ ГОД начинается со сказки

При поддержке Федерации профсоюзов Узбекистана и Федерации независимых профсоюзов России состоялось грандиозное путешествие юных узбекистанцев в Москву и Санкт-Петербург на время новогодних каникул. Увлекательная поездка с насыщенной программой продлится до 10 января.

«Новый год начался со сказки» — именно так описывают первые дни 2026 года юные участники проекта, которым посчастливилось стать частью этого незабываемого маршрута.

Организацию поездки взяли на себя Федерации профсоюзов Узбекистана и России. Инициатива стала своеобразным ответным приглашением и знаком благодарности. В две российские столицы — официальную и культурную отправились в общей сложности 100 человек. Напомним, что летом 2025 года детский лагерь «Анор» с теплой группой российских школьников и подарил им яркое и насыщенное лето в горах Узбекистана.

5 января в московское приключение отправились 50 детей. В аэропорту Домодедово их встретили яркой и торжественной программой. Выступление фольклорного ансамбля привлекло внимание пассажиров, а разноцветные флажки и

детские улыбки невольно приковывали взгляды.

После обеда ребята первым делом отправились на Красную площадь, а затем посетили медиакомплекс «Полет над Москвой». Второй день начался со знаменитой Кремлевской новогодней елки — события, о котором мечтает, пожалуй, каждый ребенок.

6 января самолет с еще одной группой детей из Узбекистана приземлился в сказочном Санкт-Петербурге. По прибытии в отель участников собрали в актовом зале, где каждому вручили диплом и именную теплую куртку.

>>> 8



О Генеральном коллективном соглашении между Кабинетом Министров Республики Узбекистан, Федерацией профсоюзов Узбекистана и Конфедерацией работодателей Узбекистана по социально-экономическим вопросам на 2026-2028 годы

На встрече Президента Республики Узбекистан Шавката Мирзиёева 17 октября 2025 года с активом и ветеранами профсоюзов, наряду с другими вопросами, обсуждены дальнейшие задачи по развитию профсоюзного движения и совершенствованию трудовых отношений.

Предложено с будущего года к разработке законодательных актов, касающихся минимального размера оплаты труда, привлекать Республиканскую трехстороннюю комиссию по социально-трудовым вопросам. Это станет новым подходом к обеспечению надежной защиты интересов работников.

В условиях глобализации и цифрового развития все более распространенными становятся новые формы занятости — дистанционная и платформенная работа. Эти направления становятся неотъемлемой частью эконо-

номической жизни страны, а трудящиеся в них граждане — полноправными субъектами трудовых отношений.

В связи с этим отмечено, что необходимо вместе с профсоюзами подготовить предложения по защите трудовых прав граждан, занятых на таких платформах, по обеспечению охраны труда и страхованию их жизни и безопасности.

Особое внимание уделено вопросам расширения участия женщин в социально-экономической жизни. Подчеркнуто, что созданы все условия для превращения профсоюзов в ведущую силу, поддерживающую женщин и обеспечивающую равные возможности на рынке труда. Президент призвал внедрять новые подходы в этом направлении, содействовать повышению социальной активности женщин и их самореализации.

>>> 2-6



1211

Женщины и девушки, проживающие в нашей стране, могут обратиться по поводу социально-правовых проблем на короткий номер телефона доверия **1211** Федерации профсоюзов Узбекистана.



КОРОТКО О ГЛАВНОМ

ПРЕЗИДЕНТ ПОДПИСАЛ УКАЗ

В Узбекистане создается Фонд строительства и ремонта учреждений социального сектора, который будет заниматься ремонтом и строительством школ и больниц. Фонд получит 2 триллиона сумов из Государственного фонда социальной защиты и 50% средств, находящихся на балансе внебюджетных фондов исполнительной власти.

ПРОГРАММА ДЛЯ ЛИДЕРОВ ИИ

В 2026 году Узбекистан начнет подготовку 500 тысяч специалистов в рамках проекта «Пять миллионов лидеров искусственного интеллекта», рассчитанного до 2035 года. Порядок реализации проекта определен в постановлении Кабинета Министров от 31 декабря.

СОВМЕСТНЫЙ ПРОЕКТ ОБУЧЕНИЯ

Одна из крупнейших китайских компаний в сфере горнодобывающей промышленности и производства строительных материалов «CONCH Cement» начнет готовить своих специалистов в Узбекистане на базе Алмалыкского государственного технического института для создания передовой инженерной школы мирового уровня, сообщает пресс-служба вуза.

ИНОСТРАННЫХ СТУДЕНТОВ ПРИБАВИЛОСЬ

С начала 2025-2026 учебного года на учебу в страну прибыло около 23 000 иностранцев — приблизительно на 60% больше, чем за предыдущие 8 месяцев. По числу учащихся лидирует Индия, за ней идут Туркменистан и Таджикистан, сообщает Национальный комитет по статистике.

БЕЗВИЗОВЫЙ РЕЖИМ БУДЕТ РАШИРЕН

Узбекистан планирует расширить безвизовый режим до 50 стран к 2030 году. В ближайшие пять лет число стран с упрощенным въездом поручено увеличить до 60, с тремя — договориться о поездках по ID-картам, следует из проекта обновленной Стратегии «Узбекистан-2030», опубликованной на СОВАЗ для общественного обсуждения.

О Генеральном коллективном соглашении между Кабинетом Министров Республики Узбекистан, Федерацией профсоюзов Узбекистана и Конфедерацией работодателей Узбекистана по социально-экономическим вопросам на 2026-2028 годы

1<<<

Отмечена целесообразность ежегодного обсуждения результатов гендерного аудита в трудовых коллективах и совместной с работодателями работы по созданию более комфортных условий труда для женщин.

Глава государства также подчеркнул важность активного участия профсоюзов в урегулировании трудовых споров между работодателями и работниками на досудебном уровне.

Ответственным министерствам поручено совместно с профсоюзами создать единую систему учета несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также разработать проект постановления с механизмом учета, анализа причин и выработки мер по предотвращению таких случаев.

Для продвижения надежного обеспечения прав трудящихся в отраслях предложено наладить практику регулярных совместных заседаний министерств, ведомств и коллегиальных органов отраслевых профсоюзов.

Одним из актуальных направлений названы меры по усилению гарантий социальной поддержки граждан, оставшихся без работы, заболевших или утративших трудоспособность.

В связи с этим Президент подчеркнул необходимость ускорить принятие Закона «О государственном социальном страховании», конкретно определив в нем участие работодателя и работников в формировании фонда социального страхования.

В ходе встречи состоялся диалог с представителями профсоюзов, заслушаны их предложения и инициативы.

На основе высказанных мнений, предложений, поручений, данных в ходе встречи Президента Республики Узбекистан Шавката Мирзиёева с активом и ветеранами профсоюзов, Республиканской трехсторонней комиссией по социально-трудовым вопросам, был доработан проект Генерального коллективного соглашения между Кабинетом Министров Республики Узбекистан, Федерацией профсоюзов Узбекистана и Конфедерацией работодателей Узбекистана по социально-экономическим вопросам на 2026-2028 годы. Проект прошел процедуру согласования с заинтересованными министерствами, ведомствами, организациями работодателей и подписан в торжественной обстановке в ходе IX Курултая Федерации профсоюзов Узбекистана 1 ноября 2025 года.

Генеральное коллективное соглашение подписали: от имени Правительства — Премьер-министр Республики Узбекистан Абдулла Нигматович Арипов; от имени республиканского объединения профсоюзов, имеющего наибольшее количество членов — председатель Федерации профсоюзов Узбекистана — Кудратилла Мирсагаевич Рафиков; от имени республиканских объединений работодателей — председатель Исполнительного комитета Конфедерации работодателей Узбекистана Отабек Анварович Ашуров.

Генеральное коллективное соглашение зарегистрировано в уведомительном порядке Министерством занятости и сокращения бедности 6 ноября 2025 года под номером 196 В.

Данное соглашение, в первую очередь, направлено на обеспечение активного участия сторон в реализации задач, поставленных Президентом Республики Узбекистан, а также приоритетных задач, предусмотренных Стратегией «Узбекистан-2030». Основные положения подписанного Генерального коллективного соглашения приведены ниже.

Основные нормы раздела «I. Развитие экономики, отечественного производства и предпринимательства»

В целях всестороннего содействия своевременному и неукоснительному выполнению мер по ускоренному развитию национальной экономики и обеспечению высоких темпов роста, определенных в Стратегии «Узбекистан-2030», утвержденной Указом Президента Республики Узбекистан №УП-158 от 11 сентября 2023 года, Стороны считают важнейшими в предстоящий период следующие мероприятия:

1. В связи с предстоящим вступлением страны в членство Всемирной торговой организации проводить совместную работу по защите отечественных производителей.

2. Довести доходы на душу населения в последующие пять лет до 4 тысяч долларов США и создать предпосылки для вхождения страны в категорию «государств с доходом выше среднего».

3. Продолжать промышленную политику, направленную на обеспечение устойчивости национальной экономики и увеличение доли промышленности в валовом внутреннем продукте, довести долю технологичной продукции, производимой в промышленности, до 32%.

4. Довести объем добавленной стоимости в промышленности до 45 млрд долл. США и создать 2,5 млн высокодоходных рабочих мест.

5. Обеспечить бесперебойное электроснабжение экономики и активно внедрять технологии зеленой экономики во все сектора, повысить энергоэффективность экономики в 2 раза.

6. Осуществить переход на дифференцированную систему налогообложения доходов физических лиц.

7. Довести средний доход с 1 гектара до 5 тыс. долларов США за счет интенсивного развития сельского хозяйства на научной основе.

8. В целях создания равных конкурентных условий, содействовать детенизации предпринимательской деятельности в промышленности, торговле, строительстве, фармацевтической отрасли и на транспорте.

9. Разработать предложения по привлечению представителей соответствующих профсоюзных организаций с правом совещательного голоса к работе тендерных комиссий по государственным закупкам.

Основные приоритеты раздела «II. Участие в нормотворчестве и обеспечение правовой защиты работников»

1. Совместно реализовать следующие меры, касающиеся применения на практике законодательства Республики Узбекистан:

внесение предложений по пересмотру законодательства в сфере труда, внесению изменений и дополнений или принятию новых норм;

разработка комментариев к Трудовому кодексу Республики Узбекистан;

принятие практических мер по активизации деятельности профсоюзов как примирительного, согласительного звена в досудебном урегулировании споров между работодателем и работником.

2. Разработать предложения по имплементации в национальное законодательство следующих конвенций Международной организации труда:

№102 о минимальных нормах социального обеспечения;

№131 об установлении минимальной заработной платы;

№149 о занятости, условиях труда и жизни рабочего персонала;

№160 о статистике труда;

№161 о службах гигиены труда;

№173 о защите требований трудящихся в случае несправедливости предпринимателя;

№183 о пересмотре Конвенции 1952 года об охране материнства;

№184 о безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве.

3. Осуществить совместную разработку предложений:

по внесению изменений и дополнений в законодательство, предусматривающих участие Республиканской трехсторонней комиссии по социально-трудовым вопросам в разработке проектов законодательных актов о минимальном размере оплаты труда;

по проекту нормативно-правового акта о защите трудовых прав и обеспечении охраны труда граждан, осуществляющих деятельность на платформах, а также о страховании их жизни и безопасности;

по проектам Кодекса Республики Узбекистан о негосударственных некоммерческих организациях, законов «О государственном социальном страховании», «Об обязательном медицинском страховании» и «О лицах, находящихся под иностранным влиянием»;

по проекту нормативно-правового акта о правовом регулировании понятия «прожиточный минимум»;

по проектам нормативно-правовых актов в целях приведения национального законодательства и практики в соответствие с требованиями ратифицированных конвенций МОТ № 95, 132, 148, 155, 156, 167, 175, 187.

4. Если в законах не предусмотрен иной порядок, то во всех случаях, когда в организациях имеется профсоюзный комитет, расторжение трудового договора с работником по инициативе работодателя производить по согласованию с этим комитетом.

5. Не реже одного раза в три года повышать квалификацию в части организации трудовых отношений руководителей и работников структурных подразделений, ответственных за работу с людскими ресурсами, государственных органов и организаций, а также хозяйствующих субъектов с государственной долей 50 процентов и более.

6. Проводить широкую пропаганду содержания международных трудовых стандартов, установить совместный мониторинг их исполнения в организациях.

7. Укреплять систему государственной и профсоюзной инспекций труда, обеспечить их совместную работу.

8. Разработать проект нормативно-правового акта о мерах по переобучению по современным направлениям и специальностям работников, высвобожденных у работодателей, внедривших технологии искусственного интеллекта.

9. Разработать предложения по созданию консультативного совета по проблемным вопросам, возникающим при практическом применении нормативно-правовых актов в социально-трудовой сфере, в составе 5 представителей каждой из сторон.

Основные нормы раздела «III. Оплата труда, доходы и уровень жизни населения»

1. В период действия настоящего Соглашения принимать меры по повышению реальной заработной платы и доходов трудящихся, сохранению удельного веса оплаты труда в валовом внутреннем продукте (ВВП) на уровне не менее 30 процентов.

2. Добиваться увеличения доли заработной платы в чистой выручке от реализации продукции (работ, услуг) в отраслях экономики.

3. Обеспечить рост средней заработной платы за счет легализации трудовых отношений и установления отраслевых и локальных тарифных сеток через коллективные соглашения и коллективные договоры в хозрасчетных отраслях и организациях.

4. В рамках задач, определенных в Стратегии развития Нового Узбекистана на 2022-2026 годы, обеспечить не превышение годовой инфляции свыше 5 процентов и фискального дефицита свыше 3 процентов, постоянно принимать практические меры для поддержания высоких темпов экономического роста и обеспечения макроэкономической стабильности.

5. Установить систему проведения трехсторонних консультаций между правительством, организациями работодателей и профсоюзами по вопросам установления минимального размера оплаты труда.

6. Изучить гендерный разрыв в оплате труда женщин и мужчин и, в случае выявления таких различий, принять системные меры по их устранению.

7. Установить государственный и общественный контроль над соблюдением минимального размера оплаты труда, установлением систем оплаты труда по согласованию с профсоюзными комитетами, недопущением удержаний из заработной платы в случаях, не предусмотренных законодательством.

8. Регулярно рассматривать на уровне правительства вопрос своевременности выплаты заработной платы и, при необходимости, принимать меры по полной ликвидации задолженности по заработной плате.

9. Рекомендовать работодателям выплачивать работнику, являющемуся неособожденным председателем

профсоюзного комитета, дополнительное вознаграждение в размере не менее 20 процентов месячного (должностного) оклада (для работников со сдельной оплатой труда — среднемесячного заработка).

10. Установить систематический общественный контроль профсоюзов над выплатой заработной платы работникам с учетом уровня их трудовой квалификации и условий труда.

По разделу «IV. Развитие рынка труда, содействие занятости населения»

1. Сократить долю населения, занятого в неформальном секторе, до 30 процентов от общей численности занятого населения (без учета внешней трудовой миграции).

2. Осуществлять контроль за соблюдением требований Положения о порядке определения минимальной численности работников и фонда оплаты труда для субъектов хозяйствования в отдельных отраслях экономики (рег. №2173 от 28 декабря 2010 г.).

3. Не допускать превышения общей безработицы, рассчитанной по методологии Международной организации труда, выше 5 процентов от численности экономически активного населения, совершенствовать систему профессиональной подготовки и переподготовки безработных граждан.

4. Учитывать высокую потребность в квалифицированных кадрах на производственных предприятиях, расширять и постоянно развивать сеть краткосрочных инновационных учебных курсов по обучению актуальным профессиям (сварщик, электромонтер, станочник, специалисты в сфере услуг и т.д.), обеспечить ежегодный охват ими не менее 100 тысяч граждан, нуждающихся в трудоустройстве.

5. Поощрять введение дуальной формы профессионального образования и системы «Наставник-ученик» на производстве.

6. Охватить не менее 10 процентов занятых в неформальном секторе социальным страхованием на случай потери работы.

7. Совершенствовать национальную систему статистики труда и расчет международных индикаторов.

8. Обеспечить реализацию государственной политики, направленной на создание условий для предотвращения массовой трудовой миграции граждан за рубеж, в том числе путем содействия созданию конкурентоспособных рабочих мест в Узбекистане.

9. Принять меры по предотвращению сокращения рабочих мест при переходе на энергосберегающие технологии в процессе внедрения принципов «зеленого производства».

10. Обеспечить обучение другим профессиям и трудоустройство работников, высвобождаемых в результате внедрения искусственного интеллекта.

По разделу «V. Безопасность и гигиена труда»

1. Разработать государственную программу по безопасности и гигиене труда.

2. Принять правительственный документ по ведению отчетности о несчастных случаях на производстве, анализу их причин и поиску решений.

При этом предусмотреть создание единой системы доступа к информации о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях, внедрение искусственного интеллекта и оперативное выявление таких случаев.

3. Обобщить в Федерации профсоюзов Узбекистана предложения отраслевых профсоюзов по усилению охраны труда в соответствующей отрасли и представить их в правительство.

Обсудить в правительстве эти предложения на совместном заседании с руководством Федерации профсоюзов Узбекистана и отраслевых профсоюзов и утвердить план мероприятий.

4. Осуществлять общественный контроль за разработкой и выполнением мероприятий по предупреждению несчастных случаев на производстве органами государственного и хозяйственного управления, органами государственной власти на местах.

5. Принять по согласованию с трехсторонними партнерами правительственный нормативно-правовой акт, устанавливающий требования по охране труда при занятости на онлайн-платформах.

Основные пункты по разделу «VI. Социальные гарантии, социальная защита»

1. Осуществлять контроль над своевременным и полным выполнением задач, поставленных в Стратегии социальной защиты населения Республики Узбекистан.

2. Всемерно содействовать реализации Государственных программ по реализации Стратегии «Узбекистан-2030», утвержденной Указом Президента Республики Узбекистан №УП-158 от 11 сентября 2023 года.

3. Оказывать материальную помощь через коллективные договоры и соглашения малообеспеченным семьям, семьям с детьми, пенсионерам, ветеранам войны и труда.

4. В целях создания достойных рабочих мест для женщин с малолетними детьми в особых экономических зонах и промышленных зонах возводить различные социальные объекты (детские сады, спортивные залы, временные службы по уходу за детьми и т. д.) для детей.

По направлению «VII. Духовно-просветительская работа, повышение массовости физической культуры и спорта, развитие внутреннего туризма, оздоровление трудящихся и членов их семей»

1. На территориях ежегодно осуществлять строительство по одному санаторию и детскому лагерю. В частности, к 2026 году построить образцовый санаторий в Хорезмской области и создать «Хорезмский опыт».

2. Выделять средства за счет работодателя на культурно-просветительскую работу, популяризацию физической культуры и спорта, развитие внутреннего туризма, оздоровление работников и членов их семей

и другие цели, предусмотренные коллективными договорами и соглашениями.

3. Ежегодно выделять определенное количество бесплатных путевок на санаторно-курортное оздоровление:

членам многодетных и малообеспеченных семей;

участникам ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС;

воинам-интернационалистам;

работающим ветеранам труда и лицам с инвалидностью;

лицам, имеющим заслуги перед Республикой Узбекистан.

4. На системной основе принимать меры по организации оздоровления детей в летний период в детских оздоровительных лагерях.

5. Организовать Федерацией профсоюзов Узбекистана в г. Ташкенте и отраслевыми профсоюзами в областных центрах профсоюзные сады. Выделить на каждой территории в установленном порядке земельные участки для организации профсоюзных садов.

6. Расширить зеленые зоны на территории организаций и махаллей по инициативе профсоюзов предприятий и организаций.

7. Проводить конкурсы «Экологически активный профсоюзный коллектив» среди профсоюзных коллективов предприятий и организаций с поощрением победителей.

VIII. Дополнительные гарантии для женщин и молодежи

1. Внедрить новую систему охраны труда женщин под лозунгом «Профсоюзы — на пути защиты интересов женщин», в соответствии с которым внедрить новые подходы к созданию равных возможностей для женщин на рынке труда, содействовать повышению их социальной активности, а также расширить программы поддержки занятости и предпринимательства женщин в сельской местности.

2. Рассматривать результаты гендерного аудита в трудовых коллективах и совместно с работодателями определить практические меры по созданию более благоприятных условий труда для женщин.

3. Включить в категории женщин, получающих помощь через «Женскую тетрадь», женщин, нуждающихся в улучшении жилищно-бытовых условий, медицинской и психологической помощи, женщин, подвергшихся притеснениям и насилию, и женщин, нуждающихся в правовой помощи.

4. Провести анализ состояния гендерного равенства в соответствующих сферах и секторах для 14 отраслевых профсоюзов, на основе чего разработать и утвердить целевые стратегии по обеспечению гендерного равенства.

По направлению «IX. Развитие социального диалога и социального партнерства»

1. Соблюдать законные права профсоюзов и объединений работодателей, не препятствовать их созданию и функционированию в установленном законодательством порядке.

2. Содействовать повышению роли и эффективности деятельности республиканских и территориальных трехсторонних комиссий по социально-трудовым вопросам, содействовать формированию комиссий по социально-трудовым вопросам на отраслевом и первичном уровне.

3. Рекомендовать содействие созданию профсоюзных организаций работодателям предприятий с иностранными инвестициями, а также хлопково-текстильных производств (кластеров).

4. Принять меры по привлечению в профсоюзы неформально занятых граждан (особенно в строительстве, на транспорте, в торговле, общественном питании, фермерских хозяйствах и других отраслях), а также поденщиков и самозанятых граждан.

5. Установить новый порядок проведения совместных заседаний коллегиальных органов министерств, ведомств, хокимиятов, а также отраслевых профсоюзов и утверждения ежегодной совместной программы.

6. Проводить общественные слушания представителей правительства, министерств, ведомств с участием профсоюзного актива и работодателей республики для обсуждения актуальных социально-экономических вопросов.

По разделу «X. Действие Соглашения, механизм его реализации, ответственность сторон за его выполнение»

1. В период действия настоящего Соглашения Стороны считают необходимым:

а) до принятия решений, затрагивающих интересы Сторон по важнейшим вопросам социально-трудовых отношений, проводить взаимные консультации;

б) подводить итоги и ход выполнения Соглашения не реже одного раза в год;

в) воздерживаться от проведения забастовок в случае обеспечения реализации настоящего Соглашения.

Следует отметить, что Генеральное коллективное соглашение является основным документом социального партнерства в сфере труда, имеет рамочный характер и определяет основные направления взаимодействия Правительства, Федерации профсоюзов и объединений работодателей. Большая часть положений соглашения должна реализовываться посредством отраслевых и территориальных коллективных соглашений, а также коллективных договоров.

Отдел по защите социально-экономических интересов трудящихся

Приложение. Генеральное коллективное соглашение по социально-экономическим вопросам между Кабинетом Министров Республики Узбекистан, Федерацией профсоюзов Узбекистана и Конфедерацией работодателей Узбекистана на 2026–2028 годы.

20 __ год «__» _____ составлено в городе Ташкент

**Премьер-министр
Республики Узбекистан
А. Арипов**

**Председатель
Федерации профсоюзов
Узбекистана
К. Рафигов**

**Председатель
Исполнительного
комитета Конфедерации
работодателей
Узбекистана
О. Ашуров**

48

ЛИНИЯ СГИБА

ГЕНЕРАЛЬНОЕ КОЛЛЕКТИВНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

**между
Кабинетом Министров
Республики Узбекистан,
Федерацией
профсоюзов
Узбекистана
и Конфедерацией
работодателей
Узбекистана
по социально-
экономическим
вопросам
на 2026-2028 годы**

1

ЛИНИЯ РАЗРЕЗА

жом, и членов их семей», оказывать меры социальной защиты для трудовых мигрантов и членов их семей.

71. Обеспечить реализацию государственной политики, направленной на создание условий для предотвращения массовой трудовой миграции граждан за рубеж, в том числе путем содействия созданию конкурентоспособных рабочих мест в Узбекистане.

72. Принять меры по предотвращению сокращения рабочих мест при переходе на энергосберегающие технологии в процессе внедрения принципов «зеленого производства».

73. Обеспечить обучение другим профессиям и трудоустройство работников, высвобождаемых в результате внедрения искусственного интеллекта.

V. Безопасность и гигиена труда

Рассматривая безопасность и гигиену труда в качестве одного из приоритетных направлений сотрудничества, Стороны обязуются:

74. Внедрить систему безопасности и гигиены труда, участвовать в обеспечении ее функционирования и разви-

24

ЛИНИЯ СГИБА

тия.

75. Разработать Государственную программу по безопасности и гигиене труда.

76. Принять правительственный документ по ведению отчетности о несчастных случаях на производстве, анализу их причин и поиску решений.

При этом предусмотреть создание единой системы доступа к информации о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваний, внедрение искусственного интеллекта и оперативное выявление таких случаев.

77. Обобщить в Федерации профсоюзов Узбекистана предложения отраслевых профсоюзов по усилению охраны труда в соответствующей отрасли и представить их в Правительство.

Обсудить в Правительстве эти предложения на совместном заседании с руководством Федерации профсоюзов Узбекистана и отраслевых профсоюзов и утвердить план мероприятий.

78. Совместно с Федерацией профсоюзов Узбекистана, Министерством занятости и сокращения бедности населения Республики Узбекистан, Конфедерацией работодателей Узбекистана

25

ций работодателей, а также на общих собраниях (конференциях) трудовых коллективов не позднее 1 апреля соответствующего года.

131. Для обеспечения участия профсоюзов в процессе принятия решений рекомендовать:

приглашение представителей Федерации профсоюзов Узбекистана и Конфедерации работодателей Узбекистана на заседания Кабинета Министров Республики Узбекистан при рассмотрении вопросов, касающихся социально-экономических прав и интересов работников;

обеспечение участия председателей Республиканских советов профсоюзов на заседаниях коллегий соответствующих министерств и иных республиканских органов государственного и хозяйственного управления;

включение руководителя первичной профсоюзной организации в органы управления предприятием.

132. Установить новый порядок проведения совместных заседаний коллегияльных органов министерств, ведомств, хокимиятов, а также отраслевых профсоюзов и утверждения

44

ЛИНИЯ СГИБА

ной собственности в экономике, формированию свободной конкурентной среды, уменьшению государственного присутствия во всех сферах деятельности.

При этом обеспечить льготное кредитование отечественных предприятий и инновационных предприятий реального сектора экономики, в том числе реализовать меры по поддержке проектов в сфере импортозамещения и достижения технологического суверенитета.

3. Довести доходы на душу населения в последующие пять лет до 4 тысяч долларов США и создать предпосылки для вхождения страны в категорию «государств с доходом выше среднего».

4. Обеспечить направленность бюджетной политики на поддержку роста человеческого капитала, укрепление социальной защиты граждан, сокращение экономического и социального неравенства, стимулирование конкурентоспособности экономики Узбекистана и обеспечение устойчивых темпов роста.

5. Продолжать промышленную политику, направленную на обеспечение устойчивости национальной эконо-

5

ЛИНИЯ РАЗРЕЗА

места.

54. Сократить долю населения, занятого в неформальном секторе, до 30 процентов от общей численности занятого населения (без учета внешней трудовой миграции).

55. Осуществлять контроль за соблюдением требований Положения о порядке определения минимальной численности работников и фонда оплаты труда для субъектов хозяйствования в отдельных отраслях экономики (рег. №2173 от 28 декабря 2010 г.).

56. Поддерживать самозанятых и индивидуальных предпринимателей, в том числе проводить мониторинг эффективности использования субсидий и кредитов (или иных мер поддержки предпринимателей), полученных из специальных фондов, и эффективности созданных ими рабочих мест.

57. Не допускать превышения общей безработицы, рассчитанной по методологии Международной организации труда, выше 5 процентов от численности экономически активного населения, совершенствовать систему профессиональной подготовки и переподготовки безработных граждан.

20

ЛИНИЯ СГИБА

ности) медицинских осмотров;

изучение выполнения работодателями своих обязательств по безопасности и гигиене труда, предусмотренных в коллективных договорах и соглашениях;

предоставление работникам льгот и компенсаций, предусмотренных законодательством, а также проведение для них инструктажа по охране труда, обучения, переподготовки, повышения квалификации по вопросам охраны труда;

обеспечение работников по установленным нормам молоком, лечебно-профилактическим питанием, газированной соленой водой и средствами индивидуальной защиты и гигиены, а также состояние применения средств коллективной защиты;

участие в качестве независимых экспертов, в работе комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию производственных объектов и средств производства, а также на заседаниях медико-социальной экспертной комиссии;

результативность участия в разработке проектов нормативных документов в области технического регулиро-

29

для женщин и мужчин на уполномоченное лицо организаций и их структурных подразделений;

создание равных прав и возможностей для женщин и мужчин при приеме на работу и продвижении по службе;

устранение неравенства в оплате труда женщин и мужчин.

121. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях вопросы предоставления льгот для женщин и молодежи, оказания им мер моральной и материальной поддержки, в том числе:

продление отпусков по беременности и родам в хозрасчетных организациях;

оказание материальной помощи и установление сокращенной продолжительности рабочего времени для женщин с детьми;

предоставление дополнительных льгот в трудовых отношениях выпускникам образовательных учреждений;

создание необходимых условий для повышения физической активности женщин;

организация путешествий для женщин;

предоставление в хозрасчетных ор-

40

ЛИНИЯ СГИБА

ющие меры, касающиеся применения на практике законодательства Республики Узбекистан:

внесение предложений по пересмотру законодательства в сфере труда, внесению изменений и дополнений или принятию новых норм;

разработка комментариев к Трудовому кодексу Республики Узбекистан; принятие практических мер по активизации деятельности профсоюзов как примирительного, согласительного звена в досудебном урегулировании споров между работодателем и работником.

21. Разработать предложения по имплементации в национальное законодательство следующих конвенций Международной организации труда:

№102 о минимальных нормах социального обеспечения;

№131 об установлении минимальной заработной платы;

№149 о занятости и условиях труда и жизни сестринского персонала;

№160 о статистике труда;

№161 о службах гигиены труда;

№173 о защите требований трудящихся в случае неплатежеспособности предпринимателя;

9

ЛИНИЯ РАЗРЕЗА

лективных договоров и соглашений право хозрасчетных организаций по установлению повышенных тарифных коэффициентов Единой тарифной сетки в качестве основы для организации оплаты труда работников.

43. Обеспечить установление оптимального соотношения между основной и дополнительной частями фонда оплаты труда через коллективные переговоры.

44. Обеспечить предварительное согласование вопроса перехода от тарифной к бестарифным системам оплаты труда с Республиканским советом профсоюза соответствующей отрасли или его подразделением, а также обеспечить участие представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в оценке ключевых показателей эффективности (KPI) работников.

45. Рекомендовать всем предприятиям, независимо от организационно-правовой формы:

внедрение требований «Положения о порядке применения отраслевых коэффициентов повышения тарифных ставок рабочих по отдельным технологическим видам работ, произ-

16

ЛИНИЯ СГИБА

95. Осуществлять контроль над своевременным и полным выполнением задач, поставленных в Стратегии социальной защиты населения Республики Узбекистан.

96. Оказывать всемерное содействие реализации Постановления Президента Республики Узбекистан №ПП-2705 от 28 декабря 2016 года «О дополнительных мерах по дальнейшему совершенствованию системы государственной поддержки престарелых и инвалидов».

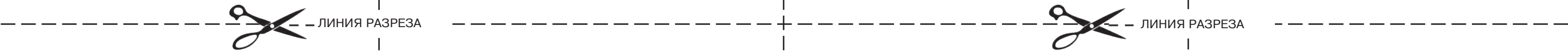
97. Всемерно содействовать реализации Государственных программ по реализации Стратегии «Узбекистан-2030», утвержденной Указом Президента Республики Узбекистан №УП-158 от 11 сентября 2023 года.

98. Ежегодно проводить общенародные благотворительные хашары в преддверии праздников «Навруз» и «Мустакиллик» для оказания в каждой махалле материальной помощи одиноким престарелым, пенсионерам, лицам с инвалидностью, семьям, воспитывающим детей с ограниченными возможностями, малообеспеченным и многодетным семьям.

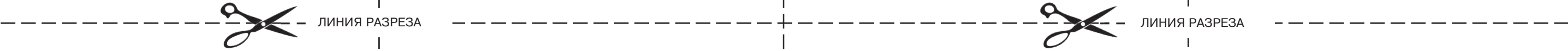
99. Оказывать материальную помощь через коллективные договоры и согла-

33

<p>и специально уполномоченными органами по охране труда внедрить единую электронную систему мониторинга для сбора и анализа данных по охране и гигиене труда, производственному травматизму и профессиональным заболеваниям.</p> <p>79. Обеспечить постоянное финансирование мероприятий по охране труда работодателями, исходя из требований законодательных актов об охране труда.</p> <p>80. Принять меры по организации новых рабочих мест с безопасными условиями труда в связи с сокращением рабочих мест в результате автоматизации и использования искусственного интеллекта в процессе труда.</p> <p>81. Направить деятельность рабочих групп по охране труда и технике безопасности, создаваемых в рамках трехсторонних комиссий по социально-трудовым вопросам, на улучшение условий труда в организациях и обеспечение их безопасности.</p> <p>82. Уделять внимание профилактике травматизма, профессиональных заболеваний и иных повреждений здоровья работников в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также устранению причин их возникнове-</p> <p>26</p>	<p>66. Разработать эффективные меры по развитию механизмов профориентации среди молодежи, женщин и незанятого населения, в том числе путем создания Центров профориентации и развития карьеры.</p> <p>67. Повысить осведомленность населения и работодателей об услугах, предоставляемых органами по труду, и трудоустроить уязвимые слои населения (молодежь, женщины, инвалиды и др.) в отдаленных районах путем организации ярмарок вакансий.</p> <p>68. Совершенствовать модель предоставления услуг, повышать эффективность активной политики управления рынком труда, сокращать бедность и укреплять потенциал органов занятости и сокращения бедности путем разработки механизмов оценки эффективности труда сотрудников.</p> <p>69. Совершенствовать национальную систему статистики труда и расчет международных индикаторов.</p> <p>70. В рамках задач, определенных в Постановлении Президента Республики Узбекистан от 1 марта 2022 года №ПП-149 «О дополнительных мерах по поддержке граждан Республики Узбекистан, осуществляющих временную трудовую деятельность за рубе-</p> <p>23</p>	<p>Кабинет Министров Республики Узбекистан (в дальнейшем «Правительство»), Федерация профсоюзов Узбекистана (в дальнейшем «Профсоюзы») и Конфедерация работодателей Узбекистана (в дальнейшем «Работодатели»), в лице полномочных представителей, именуемых в дальнейшем «Сторонами»:</p> <p>действуя в соответствии с Конституцией и законодательством Республики Узбекистан;</p> <p>провозглашая приоритет прав и свобод граждан и интересов Узбекистана;</p> <p>руководствуясь Стратегией социальной защиты населения Республики Узбекистан и Стратегией «Узбекистан-2030»;</p> <p>выполняя поручения, данные Президентом Республики Узбекистан Шавкатом Миромоновичем Мирзиёевым на встрече с активом и ветеранами профсоюзов Узбекистана 17 октября 2025 года;</p> <p>подтверждая необходимость неукоснительного выполнения выдвинутой Президентом Республики Узбекистан задачи повышения уровня жизни населения на основе дальнейшей либерализации и развития эко-</p> <p>2</p>	<p>вопросам социально-трудовых отношений, проводить взаимные консультации;</p> <p>б) подводить итоги и ход выполнения Соглашения не реже одного раза в год;</p> <p>в) воздерживаться от проведения забастовок в случае обеспечения реализации настоящего Соглашения.</p> <p>141. Любая из Сторон, подписавших настоящее Соглашение, вправе вносить предложения об изменениях и дополнениях, которые не создают препятствий для выполнения уже принятых обязательств. Эти предложения могут быть приняты по взаимному согласию Сторон.</p> <p>142. Контроль за реализацией настоящего Соглашения осуществляет республиканская трехсторонняя комиссия по социально-трудовым вопросам.</p> <p>47</p>
--	--	---	---



<p>вания и нормативно-правовых актов по безопасности и гигиене труда;</p> <p>обращения в уполномоченные органы с требованиями о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении требований безопасности и гигиены труда и сокрытии фактов несчастных случаев на производстве;</p> <p>избрание, обучение и систематическое повышение квалификации уполномоченных по охране и гигиене труда, а также включение в коллективные договоры и соглашения обязательств по созданию благоприятных условий для эффективного осуществления ими своей деятельности.</p> <p>85. Утвердить программу пересмотра нормативных документов в области технического регулирования и нормативно-правовых актов по безопасности и гигиене труда, а также их разработки и внедрения в соответствии с международными стандартами, обеспечить координацию работ по ее своевременному и качественному выполнению.</p> <p>86. Проводить широкую разъяснительную работу через средства массовой информации по формированию общественного мнения о важности во-</p> <p>30</p>	<p>выплатой заработной платы работникам с учетом уровня их трудовой квалификации и условий труда.</p> <p>52. Осуществлять разработку трудовых норм и правил в области нормирования и оплаты труда на основе передового международного опыта.</p> <p>IV. Развитие рынка труда, содействие занятости населения</p> <p>Стороны, признавая своей целью обеспечение эффективного функционирования рынка труда и повышение уровня занятости населения, считая необходимым объединить усилия в решении задач по созданию новых рабочих мест, сохранению и развитию кадрового потенциала, обязуются:</p> <p>53. Обеспечивать реализацию системных мер по разработке и выполнению ежегодных программ занятости населения в разрезе направлений занятости, отраслей и территорий. При этом особое внимание уделять созданию рабочих мест со стабильной заработной платой и безопасными условиями труда, особенно в сельской местности, дальнейшему стимулированию работодателей, создающих рабочие</p> <p>19</p>	<p>мики и увеличение доли промышленности в валовом внутреннем продукте, довести долю технологичной продукции, производимой в промышленности, до 32%.</p> <p>6. Довести объем добавленной стоимости в промышленности до 45 млрд долл. США и создать 2,5 млн высокодоходных рабочих мест.</p> <p>7. Обеспечить бесперебойное электроснабжение экономики и активно внедрять технологии «зеленой экономики» во все сектора, повысить энергоэффективность экономики в 2 раза.</p> <p>8. Трансформировать цифровую экономику в основной «драйверный» сектор, доведя ее долю в валовом внутреннем продукте до 2,2%.</p> <p>9. Принять меры для дальнейшего улучшения инвестиционного климата в стране и повышения ее инвестиционной привлекательности.</p> <p>10. Создать условия для организации предпринимательской деятельности и формирования постоянных источников дохода.</p> <p>11. Осуществить переход на дифференцированную систему налогообложения доходов физических лиц.</p> <p>12. Довести средний доход с 1 гектара до 5 тыс. долларов США за счет интен-</p> <p>6</p>	<p>128. Рекомендовать содействие созданию профсоюзных организаций работодателям предприятий с иностранными инвестициями, а также хлопково-текстильных производств (кластеров).</p> <p>129. Принять меры по привлечению в профсоюзы неформально занятых граждан (особенно в строительстве, на транспорте, в торговле, общественном питании, фермерских хозяйствах и других отраслях), а также поденщиков и самозанятых граждан.</p> <p>130. С целью внедрения единого переговорного процесса рекомендовать:</p> <p>проводить общественную экспертизу проектов всех коллективных договоров и соглашений;</p> <p>заключать отраслевые (тарифные) соглашения между соответствующими профсоюзами и работодателями (их объединениями) — не позднее января, а коллективные договоры на предприятиях, в организациях и учреждениях — не позднее марта месяца соответствующего года;</p> <p>рассматривать итоги выполнения отраслевых соглашений и коллективных договоров на совместных заседаниях профсоюзов и организа-</p> <p>43</p>
--	---	---	--



<p>шения малообеспеченным семьям, семьям с детьми, пенсионерам, ветеранам войны и труда.</p> <p>100. Оказывать меры материальной поддержки со стороны Федерации профсоюзов и Конфедерации работодателей Узбекистана одиноким престарелым, а также домам «Саховат» и «Мурувват».</p> <p>101. Обеспечивать заключение социальных контрактов с лицами, получающими государственную социальную помощь, субсидии или льготные кредиты.</p> <p>102. Один раз в год бесплатно оздоравливать престарелых и инвалидов, проживающих в центрах социальной поддержки, в санаториях за счет средств Федерации профсоюзов Узбекистана.</p> <p>103. Внедрить туристические пакеты «Семейное путешествие» для поддержки неблагополучных и малообеспеченных семей.</p> <p>104. В целях создания достойных рабочих мест для женщин с малолетними детьми в особых экономических зонах и промышленных зонах возводить различные социальные объекты (детские сады, спортивные залы, временные</p> <p>34</p>	<p>ловом внутреннем продукте (ВВП) на уровне не менее 30 процентов.</p> <p>38. Добиваться увеличения доли заработной платы в чистой выручке от реализации продукции (работ, услуг) в отраслях экономики.</p> <p>39. Обеспечить рост средней заработной платы за счет легализации трудовых отношений и установления отраслевых и локальных тарифных сеток через коллективные соглашения и коллективные договоры в хозрасчетных отраслях и организациях.</p> <p>40. В рамках задач, определенных в Стратегии развития Нового Узбекистана на 2022-2026 годы, обеспечить не превышение годовой инфляции свыше 5 процентов и фискального дефицита свыше 3 процентов, постоянно принимать практические меры для поддержания высоких темпов экономического роста и обеспечения макроэкономической стабильности.</p> <p>41. Установить систему проведения трехсторонних консультаций между Правительством, организациями работодателей и профсоюзами по вопросам установления минимального размера оплаты труда.</p> <p>42. Реализовывать посредством кол-</p> <p>15</p>	<p>№183 о пересмотре Конвенции 1952 года об охране материнства;</p> <p>№184 о безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве.</p> <p>22. Осуществить совместную разработку предложений:</p> <p>по внесению изменений и дополнений в законодательство, предусматривающих участие Республиканской трехсторонней комиссии по социально-трудовым вопросам в разработке проектов законодательных актов о минимальном размере оплаты труда;</p> <p>по проекту нормативно-правового акта о защите трудовых прав и обеспечении охраны труда граждан, осуществляющих деятельность на платформах, а также о страховании их жизни и безопасности;</p> <p>по проектам Кодекса Республики Узбекистан о негосударственных некоммерческих организациях, законов «О государственном социальном страховании», «Об обязательном медицинском страховании» и «О лицах, находящихся под иностранным влиянием»;</p> <p>по проекту нормативно-правового акта о правовом регулировании понятия «прожиточный минимум»;</p> <p>по проектам нормативно-правовых</p> <p>10</p>	<p>мене противоречащих норм.</p> <p>119. Защищать интересы женщин и молодежи, исходя из программы Президента Республики Узбекистан по реализации «Пяти важных инициатив по повышению духовности молодежи и организации ее содержательного досуга», в том числе:</p> <p>реализация среди молодежи культурно-просветительских, физкультурно-спортивных мероприятий в целях предотвращения негативных явлений в жизни работающей молодежи и студентов высших и профессиональных образовательных учреждений, в том числе недопущение потери уверенности в завтрашнем дне, пробуждение чувства удовлетворенности заработной платой и условиями труда;</p> <p>содействие молодежи в изучении иностранных языков, повышении компьютерной грамотности и прочном освоении современных знаний путем проведения обучения, формирование кадрового резерва из числа талантливой молодежи.</p> <p>120. Обеспечить включение в коллективные договоры и соглашения:</p> <p>возложение обязанностей обеспечения равных прав и возможностей</p> <p>39</p>
--	--	---	---

www.ishonch.uz facebook.com/ishonchgzt t.me/ishonchgzt

www.ishonch.uz facebook.com/ishonchgzt t.me/ishonchgzt

www.ishonch.uz facebook.com/ishonchgzt t.me/ishonchgzt

ния согласованной социально-экономической политики, и принимают на себя обязательства руководствоваться данным Соглашением, соблюдая все его условия.

137. После подписания настоящего Соглашения Кабинет Министров Республики Узбекистан обеспечивает его доведение для исполнения и принятия необходимых мероприятий до всех органов государственного управления и Совета Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятов областей и города Ташкента.

138. Положения настоящего Соглашения подлежат реализации через включение их в отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры.

139. Каждая из Сторон, подписавшая настоящее Соглашение, признает свою ответственность за реализацию его целей в пределах своих полномочий и обязуется сотрудничать в разрешении возникающих проблем.

140. В период действия настоящего Соглашения Стороны считают необходимым:

а) до принятия решений, затрагивающих интересы Сторон по важнейшим

46

номики, последовательной реализации мероприятий по расширению экономического потенциала, усиления конкурентоспособности и эффективности деятельности субъектов предпринимательства;

признавая необходимость социальной ответственности государства, работодателей и работников, а также социального сотрудничества между ними;

реализуя принцип социального партнерства для конструктивного взаимодействия в деле обеспечения защиты прав и социально-экономических интересов работников и работодателей, налаживания эффективного сотрудничества в деле неуклонного повышения уровня жизни населения, сохранения социального согласия и стабильности в обществе;

заключили настоящее Генеральное коллективное соглашение (в дальнейшем «Соглашение»), устанавливающее основные направления согласованного проведения социально-экономической политики в Республике Узбекистан, и принимают на себя обязательства по следующим направлениям.

3

тате ликвидации и реорганизации юридических лиц, оказывать содействие их переобучению, переквалификации и трудоустройству.

62. Учитывая высокую потребность в квалифицированных кадрах на производственных предприятиях, расширять и постоянно развивать сеть краткосрочных инновационных учебных курсов по обучению актуальным профессиям (сварщик, электромонтер, станочник, специалисты в сфере услуг и т.д.), обеспечить ежегодный охват ими не менее 100 тысяч граждан, нуждающихся в трудоустройстве.

63. Поощрять введение дуальной формы профессионального образования и системы «Наставник-ученик» на производстве.

64. Охватить не менее 10 процентов занятых в неформальном секторе социальным страхованием на случай потери работы.

65. Обеспечить своевременное и объективное информирование населения о возможностях трудоустройства и достойной работы, создаваемых в результате инклюзивного и справедливого экономического роста для молодежи, женщин и слоев населения, нуждающихся в социальной защите.

22

ния, установить систематический общественный контроль в этом направлении.

83. Широко применять на практике совместно с органами государственного надзора изучение состояния условий труда работников, промышленной и экологической безопасности, предусмотренное нормативными документами в области технического регулирования и нормативно-правовыми актами по охране и гигиене труда, а также отраслевыми и территориальными соглашениями, коллективными договорами.

84. В рамках полномочий Трехсторонней комиссии по социально-трудовым вопросам при осуществлении государственного и общественного контроля уделять внимание следующим вопросам:

согласование с соответствующими отраслевыми профсоюзами при формировании перечня профессиональных заболеваний;

получение от руководителей и иных должностных лиц организаций полной информации об условиях и безопасности труда, несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваний;

27

притеснениям и насилию, и женщин, нуждающихся в правовой помощи.

125. Провести анализ состояния гендерного равенства в соответствующих сферах и секторах для 14 отраслевых профсоюзов, на основе чего разработать и утвердить целевые стратегии по обеспечению гендерного равенства.

IX. Развитие социального диалога и социального партнерства

Стороны, декларируя свою приверженность идее социального диалога, как способа цивилизованного разрешения проблем в социально-трудовой сфере, обязуются:

126. Соблюдать законные права профсоюзов и объединений работодателей, не препятствовать их созданию и функционированию в установленном законодательством порядке.

127. Содействовать повышению роли и эффективности деятельности республиканских и территориальных трехсторонних комиссий по социально-трудовым вопросам, содействовать формированию комиссий по социально-трудовым вопросам на отраслевом и первичном уровне.

42

сивного развития сельского хозяйства на научной основе.

13. Реализовать отдельную государственную программу по коренному реформированию системы управления водными ресурсами и водосбережению.

14. Развивать на территориях систему инженерно-коммуникационной и социальной инфраструктуры, а также сферу услуг и сервиса.

15. Развивать единую транспортную систему во взаимосвязи со всеми видами транспорта, создавать условия для возможности осуществления ежедневных поездок туда и обратно на рейсовых транспортных маршрутах между крупными городами.

16. В целях создания равных конкурентных условий, содействовать детенизации предпринимательской деятельности в промышленности, торговле, строительстве, фармацевтической отрасли и на транспорте.

17. Разработать предложения по привлечению представителей соответствующих профсоюзных организаций с правом совещательного голоса к работе тендерных комиссий по государственным закупкам.

7

48. Установить контроль со стороны Государственной и профсоюзной инспекций выплаты заработной платы и других выплат с уплатой процентов (денежной компенсации) исходя из действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Республики Узбекистан за каждый день задержки, начиная со следующего дня после срока выплаты по день фактического расчета включительно в случаях нарушения работодателем срока выплаты.

49. Регулярно рассматривать на уровне Правительства вопрос своевременности выплаты заработной платы и, при необходимости, принимать меры по полной ликвидации задолженности по заработной плате.

50. Рекомендовать работодателям выплачивать работнику, являющемуся неосвобожденным председателем профсоюзного комитета, дополнительное вознаграждение в размере не менее 20 процентов месячного (должного) оклада (для работников со сдельной оплатой труда — среднемесячного заработка).

51. Установить систематический общественный контроль профсоюзов над

18

просов безопасности и гигиены труда.

87. С привлечением трехсторонних партнеров организовать и проводить Республиканский смотр-конкурс по организации в системе профсоюзов общественного контроля безопасности и гигиены труда.

88. С целью дальнейшего совершенствования работ по охране труда населения, занятого в сельском хозяйстве, промышленности, строительстве, связи, перевозке и хранении, разработать для них стандарты требований и норм по охране труда.

89. Ежегодно организовывать неделю, посвященную 28 апреля «Всемирному дню охраны труда», и организовывать его празднование во всех организациях.

90. Осуществлять контроль за выполнением требований конвенций Международной организации труда по охране труда, ратифицированных Республикой Узбекистан, во всех организациях, независимо от их организационно-правовой формы.

91. Участвовать в реализации Национальных целей и задач в области устойчивого развития до 2030 года, обеспечивать реализацию системных мер по

31

на каждой территории в установленном порядке земельные участки для организации профсоюзных садов.

116. Расширить зеленые зоны на территории организаций и махаллей по инициативе профсоюзов предприятий и организаций.

117. Проводить конкурс «Экологически активный профсоюзный коллектив» среди профсоюзных коллективов предприятий и организаций с поощрением победителей.

VIII. Дополнительные гарантии для женщин и молодежи

Стороны, обязуясь соблюдать гарантии и предоставлять льготы, предусмотренные законодательством Республики Узбекистан для женщин и молодежи, считают необходимым:

118. Провести инвентаризацию и пересмотреть действующие ведомственные нормативно-правовые акты в части предоставления дополнительных гарантий для женщин и молодежи на предмет их соответствия конвенциям МОТ и законам Республики Узбекистан и внести предложения о дополнениях и изменениях или об от-

38

актов в целях приведения национального законодательства и практики в соответствие с требованиями ратифицированных конвенций МОТ № 95, 132, 148, 155, 156, 167, 175, 187.

23. Повысить эффективность контроля законодательно установленного порядка в сфере регулирования рынка труда, в том числе путем расширения участия инспекций профсоюзов в этом процессе.

24. Осуществить дальнейшее совершенствование механизма обратной связи с населением по социально-трудовым вопросам путем расширения каналов информации в социальных сетях и сети телефонов доверия, а также внедрения выездных приемов.

25. Осуществлять системное сотрудничество профсоюзов со всеми министерствами и ведомствами, а также с Конфедерацией работодателей Узбекистана по предупреждению нарушений трудового законодательства.

26. В случаях игнорирования или необоснованного отказа от выполнения со стороны работодателей (их объединений) предписаний профсоюзов по устранению нарушений трудового законодательства содействовать

11

35. Разработать проект нормативно-правового акта о мерах по переобучению по современным направлениям и специальностям работников, высвобожденных у работодателей, внедривших технологии искусственного интеллекта.

36. Разработать предложения по созданию консультативного совета по проблемным вопросам, возникающим при практическом применении нормативно-правовых актов в социально-трудовой сфере, в составе 5 представителей каждой из Сторон.

III. Оплата труда, доходы и уровень жизни населения

Стороны считают необходимым реализовать комплекс мер, обеспечивающих дальнейшее неуклонное повышение реальных доходов и уровня жизни населения, усиление социальной поддержки граждан республики.

В этих целях Стороны обязуются:

37. В период действия настоящего Соглашения принимать меры по повышению реальной заработной платы и доходов трудящихся, сохранению удельного веса оплаты труда в ва-

14

службы по уходу за детьми и т. д.) для детей.

105. Осуществлять меры социальной защиты населения в случае возникновения чрезвычайных ситуаций на основании Рекомендации № 205 Международной организации труда «О занятости и достойном труде в целях обеспечения мира и потенциала противодействия».

VII. Духовно-просветительская работа, повышение массовости физической культуры и спорта, развитие внутреннего туризма, оздоровление трудящихся и членов их семей

Стороны обязуются:

106. Совместно проводить духовно-просветительские, культурно-массовые и спортивные мероприятия в целях организации полезного и содержательного досуга работников и членов их семей.

107. Уделять особое внимание созданию современных условий лечения и отдыха, увеличению коечных мощностей и модернизации санаториев и домов отдыха, а также детских оздорови-

35

финансирование мероприятий по безопасности и гигиене труда на предприятиях, в организациях и учреждениях;

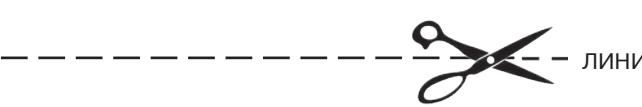
обеспечение системы обязательного государственного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также обязательного страхования гражданской ответственности работодателя;

осуществление контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, особенно за вредными производственными факторами и опасными производственными факторами;

проведение аттестации по условиям труда в порядке, установленном законодательством, рабочих мест с вредными, опасными и иными условиями труда, на которых работникам устанавливаются льготы и компенсации, предоставляется право выхода на пенсию на льготных условиях, а также рабочих мест, на которых заняты инвалиды;

проведение в установленном порядке обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятель-

28



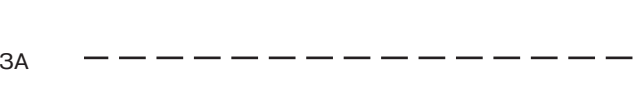
58. Оказывать всемерное содействие трудоустройству выпускников высших и профессиональных образовательных учреждений, лиц, вернувшихся со срочной военной службы в рядах Вооруженных сил Республики Узбекистан, и других категорий социально уязвимых слоев населения.

59. На основе анализа рынка труда обеспечить подготовку специалистов по востребованным на рынке труда профессиям, внедрить механизмы стимулирования работодателей за трудоустройство выпускников образовательных учреждений по специальности и закрепление молодых специалистов на рабочих местах.

60. Силами социальных партнеров наладить государственный и общественный контроль над реализацией прав граждан, занятых нестабильными видами занятости, деятельностью частных агентств занятости, содействовать включению представителей профсоюзов и Конфедерации работодателей в состав соответствующих рабочих комиссий при хокимиятах.

61. Соблюдать законные права работников, высвобождаемых в резуль-

21



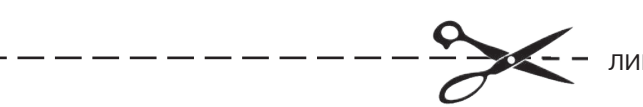
I. Развитие экономики, отечественного производства и предпринимательства

В целях всестороннего содействия своевременному и неукоснительному выполнению мер по ускоренному развитию национальной экономики и обеспечению высоких темпов роста, определенных в Стратегии «Узбекистан-2030», утвержденной Указом Президента Республики Узбекистан №УП-158 от 11 сентября 2023 года, Стороны считают важнейшими в предстоящий период следующие мероприятия:

1. В связи с предстоящим вступлением страны в членство Всемирной торговой организации проводить совместную работу по повышению конкурентоспособности и стабильности национальной экономики за счет реализации мер, направленных на интенсивное развитие реального сектора экономики, диверсификацию промышленности и внешней торговли, модернизацию производства, стимулирование экспорта готовой продукции, а также защиту отечественных производителей.

2. Обеспечить дальнейшее углубление реформ по повышению доли част-

4



ежегодной совместной программы.

133. Проводить общественные слушания представителей Правительства, министерств, ведомств с участием профсоюзного актива и работодателей республики для обсуждения актуальных социально-экономических вопросов.

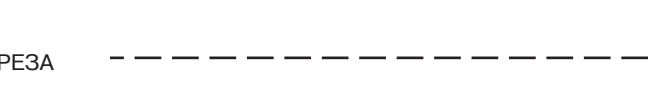
134. Обеспечить, при наличии письменных заявлений работников, своевременное перечисление на соответствующий счет профсоюза удержанных профсоюзных членских взносов из заработной платы работников.

X. Действие Соглашения, механизм его реализации, ответственность сторон за его выполнение

135. Настоящее Соглашение заключено на 2026-2028 годы и действует до заключения нового Соглашения. Действие Соглашения распространяется на всю территорию Республики Узбекистан.

136. Стороны признают настоящее Соглашение основным документом социального партнерства, устанавливающим общие принципы проведе-

45



созданию здоровых и безопасных условий труда для достижения цели достойного труда.

92. Осуществлять общественный контроль за разработкой и выполнением мероприятий по предупреждению несчастных случаев на производстве органами государственного и хозяйственного управления, органами государственной власти на местах.

93. Изучать зарубежный опыт в области безопасности и гигиены труда, выезжать в командировки в развитые страны для повышения квалификации и организации систематической работы.

94. Принять по согласованию с трехсторонними партнерами правительственный нормативно-правовой акт, устанавливающий требования по охране труда при занятости на онлайн-платформах.

VI. Социальные гарантии, социальная защита

В целях обеспечения социальной защиты работников и членов их семей, создания условий труда для достойной жизни, Стороны принимают на себя обязательства:

32



водствам и видам экономической деятельности и их размеры», утвержденное Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан №743 от 6 сентября 2019 года;

определение работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом и включение в коллективный договор «Перечня профессий и должностей работников, которым устанавливаются надбавки за разъездной и подвижной характер работ», а также их размеров;

внедрение требований «Положения об общих условиях оплаты труда водителей автомобильного транспорта» (Пер.№3130, 23.01.2019 г.).

46. Изучить гендерный разрыв в оплате труда женщин и мужчин и, в случае выявления таких различий, принять системные меры по их устранению.

47. Установить государственный и общественный контроль над соблюдением минимального размера оплаты труда, установлением систем оплаты труда по согласованию с профсоюзными комитетами, недопущением удержаний из заработной платы в случаях, не предусмотренных законодательством.

17



II. Участие в нормотворчестве и обеспечение правовой защиты работников

В целях обеспечения соблюдения трудовых, социально-экономических прав и интересов работников путем совершенствования нормотворческой деятельности и эффективного использования существующих механизмов правовой защиты, Стороны обязуются:

18. Обеспечить участие соответствующих профсоюзов и Конфедерации работодателей Узбекистана в разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих трудовые и иные социально-экономические права и законные интересы работников.

19. Обеспечить обязательное согласование проектов нормативно-правовых актов и нормативных актов в области технического регулирования, затрагивающих социально-экономические права и интересы работников, с соответствующим профсоюзом или объединением профсоюзов (статья 28 Закона Республики Узбекистан «О профессиональных союзах»).

20. Совместно реализовать следу-

8



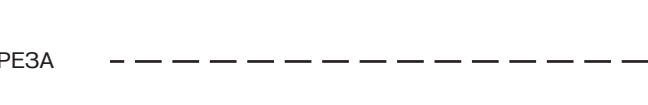
ганизациях беспроцентных ссуд молодым работникам для приобретения товаров длительного пользования, жилищного строительства, а также оплаты службы в мобилизационном призывном резерве.

122. Внедрить новую систему охраны труда женщин под лозунгом «Профсоюзы — на пути защиты интересов женщин», в соответствии с которым внедрить новые подходы к созданию равных возможностей для женщин на рынке труда, содействовать повышению их социальной активности, а также расширить программы поддержки занятости и предпринимательства женщин в сельской местности.

123. Рассматривать результаты гендерного аудита в трудовых коллективах и совместно с работодателями определить практические меры по созданию более благоприятных условий труда для женщин.

124. Включить в категории женщин, получающих помощь через «Женскую тетрадь», женщин, нуждающихся в улучшении жилищно-бытовых условий, медицинской и психологической помощи, женщин, подвергшихся

41



тельных лагерей.

108. На территориях ежегодно осуществлять строительство по одному санаторию и детскому лагерю. В частности, к 2026 году построить образцовый санаторий в Хорезмской области и создать «Хорезмский опыт».

109. Создавать достаточные условия работникам для занятия физической культурой и спортом (организация спортивных площадок, специальных спортивных залов), привлечение в различные спортивные секции и кружки, внедрение в трудовых коллективах производственной гимнастики и организация деятельности коллективов физкультуры.

110. Выделять средства за счет работодателя на культурно-просветительскую работу, популяризацию физической культуры и спорта, развитие внутреннего туризма, оздоровление работников и членов их семей и другие цели, предусмотренные коллективными договорами и соглашениями.

111. Ежегодно выделять определенное количество бесплатных путевок на санаторно-курортное оздоровление:

36



правовой грамотности граждан, работодателей, руководителей органов государственной власти и управления.

31. Не реже одного раза в три года повышать квалификацию в части организации трудовых отношений руководителей и работников структурных подразделений, ответственных за работу с людскими ресурсами, государственных органов и организаций, а также хозяйствующих субъектов с государственной долей 50 процентов и более.

32. Проводить широкую пропаганду содержания международных трудовых стандартов, установить совместный мониторинг их исполнения в организациях.

33. Укреплять систему государственной и профсоюзной инспекций труда, обеспечить их совместную работу.

34. Совершенствовать нормативно-правовую базу в области технологий искусственного интеллекта, совместно разрабатывать предложения по разработке проектов стандартов в данной области, их совершенствованию, укреплению международного сотрудничества.

13



их выполнению посредством применения законодательно закрепленных полномочий государственной трудовой инспекции.

27. Если в законах не предусмотрен иной порядок, то во всех случаях, когда в организациях имеется профсоюзный комитет, расторжение трудового договора с работником по инициативе работодателя производить по согласованию с этим комитетом.

28. Предоставлять Республиканскому совету отраслевого профсоюза не менее чем за два месяца информацию о возможном массовом высвобождении работников данной отрасли и проводить консультации, направленные на смягчение последствий высвобождения.

29. Продолжить включение учебных курсов по теме: «Международные и национальные трудовые стандарты» в образовательные программы Академии государственной политики и управления при Президенте Республики Узбекистан, Академии труда и социальных отношений, а также всех образовательных учреждений повышения квалификации.

30. Проводить работу по повышению

12



членам многодетных и малообеспеченных семей;

участникам ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС;

воинам-интернационалистам;

работающим ветеранам труда и лицам с инвалидностью;

лицам, имеющим заслуги перед Республикой Узбекистан.

112. На системной основе принимать меры по организации оздоровления детей в летний период в детских оздоровительных лагерях.

113. Оказывать содействие в оздоровлении в детских оздоровительных лагерях детей-сирот из домов «Мехрибонлик», а также детей из экологически неблагоприятных регионов республики.

114. Рекомендовать работодателям принимать меры по организации ежегодно культурного отдыха, туризма и оздоровления работников и членов их семей, а также создавать условия для путешествий в рамках программы «Путешествуй по Узбекистану!».

115. Организовать Федерацией профсоюзов Узбекистана в г. Ташкенте и отраслевыми профсоюзами в областных центрах профсоюзные сады. Выделить

37





Памяти Григория Николаевича Кляцкого

видеть главное, слышать человека и точно передавать его историю читателю.

Многие годы нас связывала совместная работа в коллективе газеты «Ishonch-Доверие». Мы уважали Григория Николаевича за высокий профессионализм, полную самоотдачу и неизменно ответственное отношение к каждому материалу. Он всегда был готов внимательно выслушать собеседника, помочь словом и делом, поддержать в сложной ситуации. Особенно щедро делился своими знаниями и опытом с начинающими журналистами. Работать рядом с ним было легко и надежно. Неслучайно коллеги называли его мэтром.

Григорий Николаевич умел не только плодотворно работать, но и находить время для чтения, не пропускал театральные премьеры, любил путешествовать. Его отличали широкий кругозор, активная заинтересованность в жизни и искреннее уважение к культуре.

В последние два года его рабочий график был расписан буквально по часам. По поручению руководства Федерации профсоюзов Узбекис-

тана группа специалистов занималась созданием книги, посвященной 120-летию истории профсоюзного движения страны. Григорий Николаевич взялся за эту работу с особой ответственностью — трудился, не считаясь со временем, досконально изучал архивные материалы вместе с коллегами.

Григорий Николаевич по-настоящему гордился тем, что стал частью этого важного дела — создания исторической летописи профсоюзов Узбекистана. У него были большие планы на новый год, связанные с продолжением работы над двухтомной историей профсоюзного движения страны, но судьба распорядилась иначе — он ушел из жизни, не успев реализовать все свои замыслы, но внес большой вклад в общее дело.

Мы выражаем искренние соболезнования семье, родным и близким Григория Николаевича Кляцкого в связи с его безвременной кончиной.

Светлая память о нем навсегда сохранится в наших сердцах.

Коллектив редакций газет «Ishonch» и «Ishonch-Доверие»

СЕМИНАРЫ >>

Обучение — реальная помощь

В Институте повышения квалификации Федерации профсоюзов Узбекистана прошла учебная неделя для председателей первичных профсоюзных организаций транспорта, дорожного и капитального строительства, а также строительной индустрии.

Заместитель председателя республиканского отраслевого совета Шухрат Мухамедханов ответил на вопросы участников, подробно остановившись на приоритетных задачах отраслевого профсоюза и положениях Стратегии развития Нового Узбекистана.

В ходе занятий были обсуждены вопросы организации культурно-просветительских и спортивных мероприятий, продвижения профсоюзной деятельности в трудовых коллективах, а также принципы планирования профсоюзного бюджета. Отдельное внимание уделено прогнозированию доходов и расходов в первичных организациях, решениям IX Курултая и вопросам организационной структуры отраслевого профсоюза.

В рамках учебной программы активисты посетили Академию социальных отношений при Федерации профсоюзов Узбекистана и Ташкентский государ-



ственный транспортный университет, где ознакомились с условиями, созданными для студентов. Также слушатели побывали в Доме кино и посмотрели узбекские художественные фильмы.

По итогам тестирования участникам были вручены сертификаты НОУ «Институт повышения квалификации Федерации профсоюзов Узбекистана».

Нодира ШАМСИЕВА,
главный специалист
Республиканского совета профсоюза
работников транспорта, дорожного
и капитального строительства,
строительной индустрии Узбекистана

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ >>

Как праздничные и дополнительные выходные дни влиять на трудовой отпуск

В практике трудовых отношений вопросы, связанные с учетом праздничных и дополнительных выходных дней при предоставлении ежегодного отпуска, по-прежнему вызывают немало споров. Разберем ключевые положения трудового законодательства и типовые ситуации, с которыми сталкиваются работники.

Можно ли перенести неиспользованную часть ежегодного отпуска на следующий рабочий год?

По общему правилу ежегодный трудовой отпуск предоставляется работнику в течение соответствующего рабочего года и должен быть использован до его окончания (ст. 216 Трудового кодекса).

Перенос отпуска либо его части допускается лишь в строго определенных законом случаях (ст. 229 Трудового кодекса), в том числе при:

- временной нетрудоспособности;
- отпуске по беременности и родам;
- совпадении ежегодного отпуска с учебным;
- выполнении государственных или общественных обязанностей, если законодательством предусмотрено освобождение от работы;
- иных случаях, установленных коллективными договорами.

Если обстоятельства, препятствующие использованию отпуска, возникли до его начала, новый срок определяется по соглашению между работником и работодателем. Если же они возникли в период отпуска, он либо продлевается на соответствующее количество дней, либо переносится на другой срок — также по согласованию сторон. В этом случае работник обязан письменно уведомить работодателя о причинах переноса.

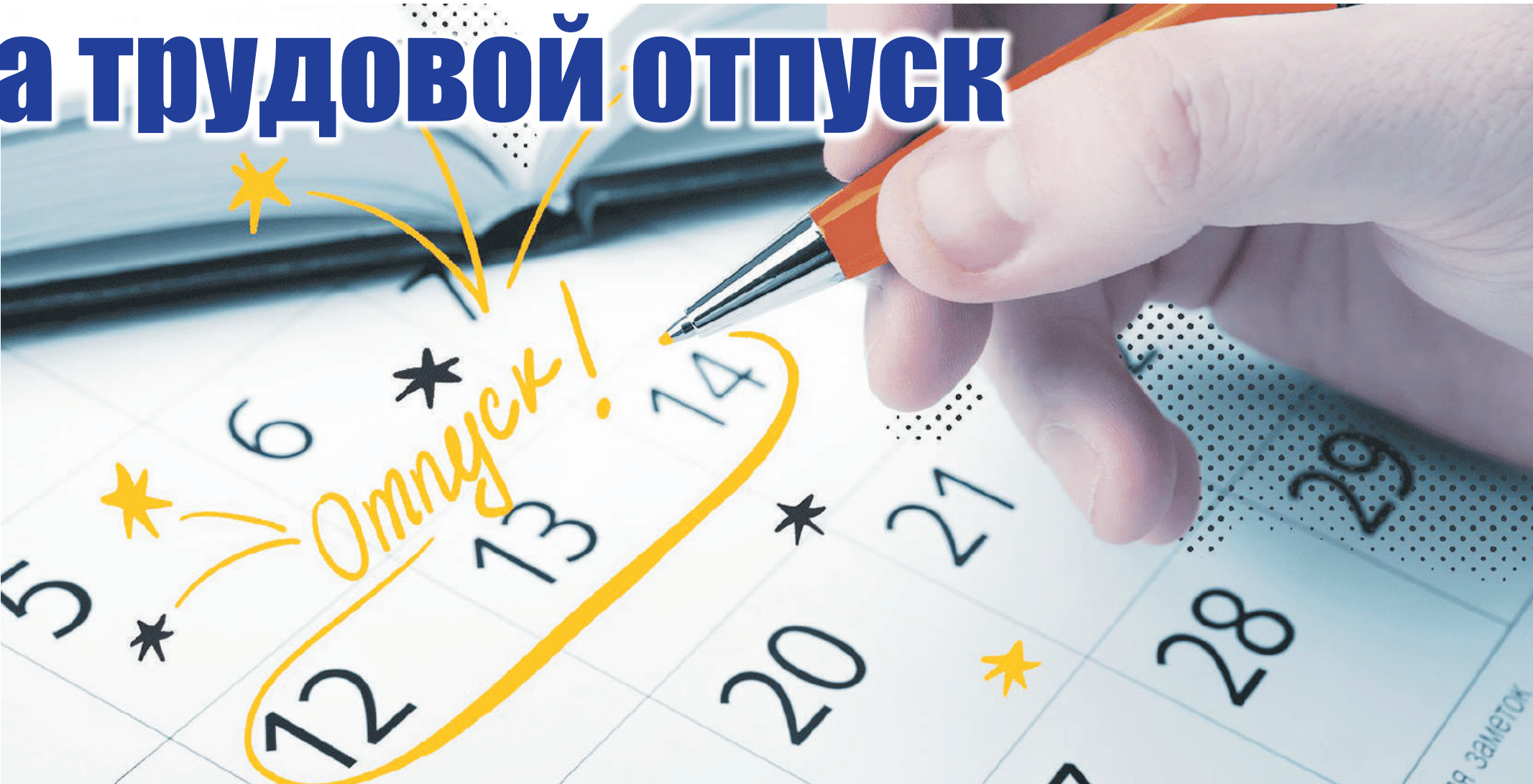
В исключительных ситуациях производственного характера часть отпуска, превышающая 14 календарных дней, может быть перенесена на следующий рабочий год с согласия работника. При этом такая часть подлежит обязательному использованию в течение следующего года.

Закон также допускает разделение ежегодного отпуска на части, однако хотя бы одна из них должна составлять не менее 14 календарных дней.

Включаются ли праздничные дни в продолжительность отпуска?

Ежегодный отпуск исчисляется в календарных днях, однако нерабочие праздничные дни в его продолжительность не включаются (ст. 221 Трудового кодекса).

Если в период отпуска приходится официальный праздничный день, дата выхода на работу автоматически сдвигается на соответствующее количество дней. При этом издание отдельного приказа о продлении отпуска не требуется.



В то же время обычные выходные, а также дополнительные дни отдыха, объявленные в установленном порядке, но не имеющие статуса праздничных, включаются в продолжительность отпуска.

При совпадении отпуска с праздничными днями работник фактически отдыхает дольше, чем указано в приказе, однако продолжительность отпуска в календарных днях остается неизменной.

Как учитываются дополнительные выходные, объявленные указом Президента?

Если дополнительные выходные дни не имеют статуса официальных праздничных, они засчитываются как обычные отпускные дни и включаются в общую продолжительность отпуска.

Пример. Работнику предоставлен отпуск продолжительностью 30 календарных дней. Указом Президента период с 31 декабря по 4 января объявлен выходными днями, при этом 1 января является официальным праздничным днем. В этом случае:

- 1 января в отпуск не включается;
- 31 декабря, а также 2, 3 и 4 января включаются в отпуск.

В результате работник формально использует 30 календарных дней отпуска, но фактически отдыхает 31 день. Отпуск не считается продленным — увеличение фактического периода отдыха обусловлено исключением праздничного дня из расчета.

Почему фактическая продолжительность отдыха может различаться?

Разница связана с правовым статусом календарных дней:

- праздничные дни исключаются из расчета отпуска и не уменьшают его установленную продолжительность;
- обычные выходные и дополнительные дни отдыха, не являющиеся праздниками, включаются в отпуск.

Поэтому при одинаковом количестве отпускных дней фактическое время отдыха у разных работников или в разные периоды года может отличаться. Чем больше праздничных дней приходится на отпуск, тем продолжительнее фактический отдых. Это не является продлением отпуска и не требует оформления дополнительных документов.

Можно ли сразу после новогодних праздников уйти в отпуск за новый рабочий год?

Предоставление отпуска за новый рабочий год в первые рабочие дни января не запрещено, если соблюдены следующие условия:

- отпуск за предыдущий рабочий год полностью использован;
- отпуск за новый год предусмотрен графиком либо согласован с работодателем;
- отпуск предоставляется в пределах уже возникших прав работника, без авансирования сверх положенного.

При соблюдении этих требований выход в отпуск сразу после новогодних праздников является законным и не нарушает трудовое законодательство.

В каких случаях часть отпуска может быть заменена денежной компенсацией?

Согласно части 2 статьи 234 Трудового кодекса, денежной компенсацией по желанию работника

может быть заменена только та часть отпуска, которая превышает 21 календарный день.

Если обязательные 21 день уже использованы, оставшуюся часть отпуска допускается компенсировать денежно. Если же минимальная продолжительность отпуска не отгуляна, замена его на деньги не допускается — отпуск подлежит обязательному предоставлению.

Что делать при нарушении правил учета праздничных и выходных дней?

В случае выявления нарушений работник вправе защищать свои права:

- Письменно уведомить работодателя о допущенных нарушениях.
 - В рамках внутреннего урегулирования работодатель обязан:
 - продлить отпуск на недоучтенные праздничные дни;
 - произвести перерасчет отпускных выплат при допущенных ошибках.
 - При невозможности урегулирования — обратиться в инспекцию труда либо в суд.
- Правовые основания — статьи 221 и 216–234 Трудового кодекса.
- Таким образом, нарушение правил учета не лишает работника права на полноценный отдых и получение причитающихся выплат.

Гузалья РЗАЕВА,
заведующая отделом по работе
с обращениями граждан Инспекции труда
Федерации профсоюзов
Узбекистана



НОВЫЙ ГОД начинается со сказки

1 <<<

В такой экипировке ни детям, ни взрослым не страшны ни мороз, ни зимний холод. Заместитель председателя ФНПР Сергей Геннадьевич Некрасов по-



здравил Федерацию профсоюзов Узбекистана с прошедшими праздниками, 120-летием профсоюзного движения в республике и благодарностью принял памятный подарок. Программа пребывания обещает быть по-настоящему насыщенной.

Уже в первый день состоялась обзорная экскурсия по городу, затем ребята посетили петербургский планетарий, а завершился день мастер-классом, который не оставил равнодушным ни одного участника. Впереди — посещение музеев и исторических памятников, в том числе Эрмитажа, новогодние концерты, роже-

стенские программы и, конечно, подарки.

Хочется верить, что такие проекты станут доброй традицией. Культурный обмен — один из самых надежных способов укрепления дружбы. Детская дружба способна стать прочным фундаментом уважения не только между людьми, но и между государствами. И именно от нас, взрослых, зависит, сумеем ли мы дать этот импульс и показать, что единство возможно независимо от культурных различий и национальных границ.

Самира ШАЙХУДИНОВА



ПРОФСОЮЗЫ — ДЕТЯМ >>

В цепочке добрых дел

Создать атмосферу настоящего волшебства — яркого и запоминающегося новогоднего праздника для ребят в дни каникул удалось профсоюзному комитету Самаркандского государственного медицинского университета.

Для профкома стало доброй традицией в период новогодних праздников готовить подарки и организовывать театрализованные представления для детей сотрудников. Не стал исключением и этот год — в областном театре кукол на новогодних постановках побывали 200 детей работников медвуза. Кроме того, профсоюзный комитет вручил 260 новогодних подарков детям из малообеспеченных и многодетных семей.

Профсоюзная поддержка семей сотрудников ведется в течение всего года. Для ребят организуется летний отдых — там они не только проводят время с пользой, но и укрепляют здоровье. Школьников обеспечивают канцелярскими принадлежностями и школьной формой.



Материальную помощь сотрудники получают со стороны профкома также в связи с рождением ребенка, а при необходимости — и для прохождения дорогостоящего лечения. Эти и многие другие меры, связанные с социальными гарантиями и льготами для семей работников, закреплены в коллективном договоре. Они направлены на повышение благосостояния сотрудников и укрепление мотивации.

Юлия ЛЮБИМОВА

ДУХОВНОЕ НАСЛЕДИЕ >>



Второе рождение пристанища аистов

Речь идет об уникальном проекте GOZAR of ARTISANS, который удалось реализовать благодаря ливанскому дизайнеру Нады Дебс. В основе проекта — современная интерпретация архитектурного памятника XVIII века и площадка для демонстрации традиционного декоративно-прикладного искусства Узбекистана. Здесь благодаря смелой дизайнерской фантазии удивительным образом соединяются богатое наследие прошлого и современное художественное мышление.

Основное здание мечети, возведенное в 1775 году местными мастерами, было бережно сохранено: неизменными остались его купольные объемы и пропорции.

В пространстве GOZAR of ARTISANS представлены работы мастеров из различных ре-

Благородные птицы, гнездящиеся на главном куполе возведенной в XVIII веке мечети Охун Гузар в черте старого города столицы, некогда ассоциировались с архитектурным памятником. Недаром его называли Лайлаккунди, — «Аисты прилетели». Пройдут столетия, и на месте архитектурного памятника красотой народного творчества с ценителями прекрасного будут делиться прославленные усто.

гионов Узбекистана: Риштана, Гиждувана, Самарканда, Хорезма и Ташкента. Это бухарская вышивка, хивинская резьба по дереву, камню, изделия из металла и ювелирные работы.

Символично, что GOZAR of ARTISANS расположен рядом со Школой ремесел Naqsh. Вместе эти два культурных объекта составляют единое целое, где удивительным образом синтезируются образование, народное творчество и современные художественные процессы. Передавать накопленный веками опыт создания настоящих шедевров народного творчества знаменитые усто будут в рамках мастер-классов. Тогда не иссякнет живительный родник народного мастерства.

Ксения НАДЕЖДИНА

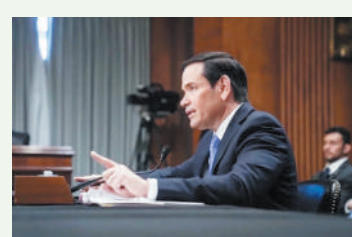


США хотят Гренландию

Госсекретарь США Марко Рубио заявил американским законодателям, что Вашингтон рассматривает покупку Гренландии как приоритетный вариант по сравнению с военным вмешательством. Об этом сообщает газета The Wall Street Journal со ссылкой на источники.

Администрация президента США изучает все возможные сценарии приобретения острова, включая как покупку, так и применение вооруженных сил. Об этом, как передает агентство Reuters, сообщил неназванный чиновник Белого дома.

«Вопрос о приобретении Гренландии никуда не денется, и Дональд



Трамп стремится к заключению сделки, несмотря на возражения лидеров НАТО», — отметил источник агентства.

Иран на грани эскалации

В Иране в результате массовых протестов погибли 36 человек, более 2 тыс. арестованы. Об этом сообщила правозащитная организация HRANA.



Согласно ее отчету, за последние дни протестные акции прошли как минимум в 285 точках в 92 городах 27 провинций страны.

Правозащитники также сообщили о нападениях на медицинские учреждения и вмешательстве силовиков в работу больниц. В целом, обстановка в Иране продолжает стремительно

обостряться. Наряду с локальными трудовыми акциями фиксируются уличные демонстрации, а также забастовки торговцев и студентов. Ранее телеканал Fox News сообщил, что протестующие фактически установили контроль над городами Абданан и Малекшахи в провинции Илам. Демонстрации сопровождаются усиленными мерами безопасности, включая применение слезоточивого газа, пневматического оружия и жесткие действия сил правопорядка.

В Венесуэле объявлен национальный траур

Временный президент Венесуэлы Дельси Родригес объявила семидневный национальный траур в память о молодых людях, погибших при защите республики и президента Николаса Мадуро. Об этом она заявила в эфире государственного телеканала VTV.

«Я приняла решение объявить семидневный траур — в честь, во славу и с признательностью молодым женщинам и мужчинам, которые погибли, отдав свою жизнь, защищая Венесуэлу и президента Николаса Мадуро», — сказала Родригес. По ее словам, власти рассматривают погибших как «мучеников», павших при защите страны «ради высших ценностей республики».



лики». Родригес также подчеркнула необходимость сохранения внутреннего мира и вновь призвала к прекращению внешнего давления и нападков на Венесуэлу.

Фидан заявил о близости устойчивого мира

Министр иностранных дел Турции Хакан Фидан заявил, что стороны находятся очень близко к достижению устойчивого мира в российско-украинском конфликте.



По словам главы турецкого внешнеполитического ведомства, в экстренном порядке обсуждается ряд вопросов, имеющих ключевое значение для достижения мирного урегулирования. «В случае подписания мирного договора,

это будет не просто соглашение, которое положит конец войне на Украине, но и документ, способный в новом периоде определить возможные модели мира между Россией и Европой, а также политику России в отношении региона», — подчеркнул Фидан.

Он также заявил, что в рамках возможного мирного урегулирования турецкая сторона готова взять на себя ответственность за обеспечение безопасности в Черном море.

По материалам международной прессы



Учредитель:
Федерация профсоюзов
Узбекистана

Главный редактор
Хусан ЭРМАТОВ
Ответственный за выпуск
Джахонгир НАХАНОВ
Электронная почта:
ishonch1991@yandex.uz
ISSN 2010-5010
Подписной индекс 135
Цена договорная.

Газета зарегистрирована
в Узбекском агентстве по печати
и информации
17 января 2009 года.
Регистрационный № 0117.
Объем — 4 печатных листа.
Способ печати офсетный.
Формат А2.

Отдел защиты
социально-экономических
прав работников,
отдел культурно-массовой, спортивной
работы и молодежи —
71-256-13-64.

Адрес редакции: 100165,
г. Ташкент, ул. Бухоро, 24.

Использование материалов, размещенных
в газете «Ishonch-Доверие»,
разрешается при указании источника.
Мнение редакции может не совпадать
с мнением автора.

Общий тираж 2404 экз.
ИПАК «Шарк». Заказ № Г-112. Тираж 1289 экз.
«Шарк», адрес предприятия: г. Ташкент, ул. Булок Турон, 41.
ООО «Poligraf-Press» Заказ № 8. Тираж 263 экз.
«Poligraf-Press», г. Маргилан, ул. Туркистон д. 236-б
ООО «Эрудит» Заказ № 021. Тираж 852 экз.
ООО «Эрудит», г. Самарканд, ул. Спитамена, 270.

Дежурный
Корректор
Верстальщик

О. Кадышева
Л. Лесниченко
В. Шевнин