



К новым вершинам



Подводя итоги работы за прошедший год, председатель Федерации Кудратилла Рафиков отметил, что достигнутые результаты стали возможны благодаря системному и по-

следовательному вниманию государства к развитию водных видов спорта. Особый акцент был сделан на постановлении Президента Республики Узбекистан от 4 ноября 2024 года



Отчетная конференция Федерации «Uzbekistan Aquatics»

В Ташкенте состоялась отчетная конференция Федерации «Uzbekistan Aquatics», собравшая представителей Министерства спорта Республики Узбекистан, Национального олимпийского комитета Узбекистана, членов Исполнительного комитета Федерации, главных тренеров и спортсменов. В онлайн-формате к обсуждению подключились руководители региональных филиалов и территориальных управлений спорта.



«О мерах по развитию водных видов спорта», которое задало новый вектор отраслевого развития.

В числе ключевых достижений — формирование современной спортивной инфраструктуры. В частности, в массиве «Янги Узбекистон» в составе Олимпийского городка построен бассейн, полностью соответствующий международным стандартам. Сегодня на этой базе проходят учебно-тренировочные сборы национальных сборных команд, при этом требования к уровню подготовки спортсменов заметно возросли.

— Самоотдача, дисциплина, ответственность и умение работать в команде формируют характер спортсмена и его готовность достойно представлять страну на мировой арене, — подчеркнул Кудратилла Рафиков.

В ходе конференции дана комплексная оценка проделанной работы, обозначены приоритетные направления дальнейшего развития и

отмечены успехи спортсменов, завоевавших медали на международных соревнованиях.

С докладами выступили главные тренеры национальных сборных по плаванию, синхронному плаванию, прыжкам в воду и водному поло. В центре обсуждения оказались вопросы развития водных видов спорта в регионах, укрепления материально-технической базы, повышения спортивных результатов и эффективности селекционной работы.

По итогам мероприятия спортсмены и тренеры Федерации «Uzbekistan Aquatics», достойно представлявшие Узбекистан на международной арене, награждены. Главным тренерам национальных сборных вручен памятный знак «120-летие профсоюзов Узбекистана». Ряду спортсменов и тренеров специализированных спортивных школ Федерации профсоюзов Узбекистана также вручены денежные премии.

Наш корр.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО >>

Профсоюз и работодатель — одна команда

Предприятие **Uzbekistan Airways Technics** — крупнейший провайдер технического обслуживания и ремонта воздушных судов и авиатехники в Центральной Азии. Несмотря на солидный возраст, компания продолжает динамично развиваться и уверенно смотреть в будущее. Высокие производственные показатели трудового коллектива не случайны — здесь работают профессионалы, творческие и преданные своему делу люди, искренне влюбленные в авиацию.

Значимую роль в развитии предприятия играет первичная профсоюзная организация. Ее деятельность направлена на создание благоприятных условий труда, защиту социальных и трудовых прав работников, а также на всестороннее развитие культурной, спортивной и духовной жизни коллектива.

Авиароботники активно вовлечены в общественную жизнь, поддерживают инициативы здорового образа жизни, участвуют в преобразованиях, направленных на развитие Нового Узбекистана. Их вклад в становление государства является важной составляющей устойчивого развития и процветания страны.

Одной из наиболее действенных форм работы профсоюза является выстроенное социальное партнерство между администрацией и профсоюзным

комитетом ООО «УАТ». Оно наглядно отражено в коллективном договоре, согласно которому ежегодно выделяются значительные средства на проведение культурных, спортивных и просветительских мероприятий, оздоровление работников, развитие внутреннего и внешнего туризма, оказание материальной и благотворительной помощи ветеранам, адресную работу с молодежью, женщинами и детьми.

Совместные усилия администрации и профсоюза способствуют росту заработной платы, улучшению условий и безопасности труда, соблюдению требований охраны труда и техники безопасности, а также созданию новых рабочих мест. Коллективный договор, заключенный между администрацией и



профсоюзным комитетом предприятия, служит прочной правовой основой защиты интересов работников и гарантии реализации их социальных и экономических прав.

>>>2

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

Под председательством Президента Шавката Мирзиёева прошло видеоселекторное совещание по формированию безопасной среды и созданию образцовой практики эффективного обеспечения общественной безопасности в Ташкенте. Совещание сопровождалось жесткой критикой, кадровыми решениями и объявлением масштабных институциональных реформ.

Система обеспечения правопорядка в столице признана не соответствующей современным вызовам.

Начальнику ГУВД Ташкента Р. Султонхужаеву и и. о. прокурора города А. Урмонову объявлены выговоры, установлен шестимесячный испытательный срок.

Раскритикована цифровизация МВД и слабая работа по борьбе с киберпреступностью, недостаточная решимость в противодействии наркопреступности и организованным группировкам, в том числе действующим из-за рубежа.

За неудовлетворительную работу по борьбе с теневой экономикой освобожден от должности первый зампред Налогового комитета М. Мирзаев.

Выявлены многомиллиардные хищения в АО «Узбекнефтегаз» и Агентстве по управлению госактивами; директор Агентства А. Ортиков освобожден от должности.

По коррупционным схемам установлен ущерб в 4,2 трлн сумов, взыскано 1,3 трлн, 55 человек арестованы.

В системе МВД при госзакупках выявлены хищения на 186 млрд сумов, возбуждено уголовное дело в отношении замминистра Б. Абдуллаева и руководителя департамента Р. Турсунова.

Под жесткий контроль будут взяты четыре направления: организованная преступность, наркопреступность, киберпреступность и теневая экономика.

В Ташкенте запускается принципиально новая система общественной безопасности — «столичный образец».

В Чиланзаре вводится круглосуточная трехсменная служба, норматив прибытия патруля — до 5 минут.

За ночную службу сотрудникам МВД и Нацгвардии установлена доплата — 5% БРВ за каждый час.

Обращение к сотруднику на улице приравнивается к звонку «102». Во всех махаллах будут установлены кнопки экстренной связи с инспекторами профилактики.

95% синтетических наркотиков распространяются через интернет и криптовалюту, нарколаборатории выявляются внутри страны. Полномочия Агентства по контролю за наркотиками будут расширены, в МВД создается отдельная служба по борьбе с организованной преступностью.

Количество видов киберпреступлений выросло с 18 до 62. В МВД создается отдельный департамент по киберпреступности, в Минюсте — управление по киберпреступности и цифровому праву.

С 1 июля инспекторам профилактики в столице вводится надбавка до 5 млн сумов.

Поручено подготовить указ о переводе подразделений МВД на новую сервисную модель работы с едиными стандартами реагирования и общения с населением.

Минюст внедрит механизм правового аудита правоохранительных органов и подготовит закон «О правоохранительной деятельности».

ПОЛНУЮ
ВЕРСИЮ
ВЫ МОЖЕТЕ
ПРОЧИТАТЬ,
ОТСКАНИРОВАВ
QR-КОД



1211

Женщины и девушки, проживающие в нашей стране, могут обратиться по поводу социально-правовых проблем на короткий номер телефона доверия 1211 Федерации профсоюзов Узбекистана.



Профсоюз и работодатель — ОДНА КОМАНДА

1<<<

Два раза в год на конференциях трудового коллектива администрация и профсоюзный комитет отчитываются о ходе исполнения коллективного договора. По итогам совместной деятельности за 2025 год расходы, предусмотренные коллективным договором на предоставление льгот сверх требований законодательства, в среднем составили около 20 МРОТ РУз в месяц на одного работника.

Коллективный договор предприятия разработан в соответствии с Генеральным соглашением между Кабинетом Министров, Федерацией профсоюзов и Конфедерацией работодателей Узбекистана. Он содержит ряд норм, существенно повышающих уровень гарантий работников по сравнению с требованиями трудового законодательства и иных нормативных актов. В частности, расширен перечень дополнительных отпусков в связи со стихийными бедствиями, а также предусмотрена возможность предоставления ежегодного основного и дополнительного отпусков по желанию работника при увольнении.

На предприятии исключено привлечение работников к любым формам принудительного труда. Коллективным договором предусмотрены выплаты за выслугу лет и совмещение профессий, оплата труда работников, привлекаемых к руководству производственной практикой учащихся и студентов, а также упреждающие меры по сохранению рабочих мест в случае внедрения новых производств, изменения технологий, реорганизации или сокращения объемов производства.

Особое внимание уделено женщинам и лицам, исполняющим семейные обязанности. Наряду с другими льготами предусмотрено освобождение беременных женщин от работы



с сохранением заработной платы для прохождения медицинских обследований, если они не могут быть проведены во вне рабочее время. Женщинам, имеющим детей в возрасте до трех лет, установлен оплачиваемый сокращенный на один час рабочий день. Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от двух до трех лет, выплачивается ежемесячное пособие в размере 0,35 МРОТ. Обеспечены равные права и возможности женщин и мужчин при приеме на работу и продвижении по службе, устранены различия в оплате труда по гендерному признаку.

Коллективный договор предусматривает широкий спектр мер материальной поддержки молодых работников, женщин, неработающих пенсионеров, самих работников и членов их семей, детей с инвалидностью, работников с онкологическими заболеваниями и других категорий.

Значительное внимание уделяется молодежи. В коллективном договоре предусмотрен обширный раздел «Дополнительные льготы и гарантии для

молодежи», финансируемый как за счет средств работодателя, так и за счет профсоюзного бюджета. Это материальная помощь впервые вступившим в брак, вновь трудоустроенным работникам, выпускникам средних специальных профессиональных учебных заведений, окончившим обучение с отличием. Молодым работникам за счет средств профсоюза предоставляются беспроцентные ссуды на обучение в высших учебных заведениях и реализуются другие социально значимые инициативы. Профсоюз также активно содействует оздоровлению работников и их участию во внутреннем и внешнем туризме.

Все мероприятия, проводимые на предприятии, подтверждают, что администрация и профсоюзная организация не только добросовестно выполняют взятые на себя обязательства, но и стремятся превзойти поставленные цели ради благополучия работников и устойчивого развития коллектива.

Лариса СКОПИНА,
председатель профкома ООО «UAT»

ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ >>

Улучшение жизни женщин стало одним из ключевых направлений государственной политики. Приоритет отдается дальнейшему усилению их роли и влияния в обществе, обеспечению прав и законных интересов. В каждом районе реализуются программы, нацеленные на поддержку женщин, проживающих в сельской местности, особенно девушек, начинающих самостоятельную жизнь, предоставление им социальной защиты и всесторонней помощи.

История одна из тысяч

За последнее время из Ташкентской области поступили в общей сложности 12 940 обращений. По 12 902 из них приняты решения, в 3 884 случаях оказана социальная поддержка, 2 032 юридические консультации, 2 035 заявителям — правовую помощь в получении жилья и ремонте. При этом 869 обращений были связаны с вопросами трудовой занятости.

История жительницы махалли «Ункургон» Кибрайского района Наргизы Рахматовой — одна из тысяч, когда горячая линия помогла восстановить справедливость. Она поздно вышла замуж, однако супруг нигде не работал, а редкие заработки тратил на алкоголь. В семье постоянно возникали скандалы и конфликты. Осознав, что жизнь с алкоголиком невозможна, в 2015 году Наргиза с маленьким ребенком на руках приняла решение о разводе.

Работать она не могла, так как была вынуждена постоянно заботиться о дочери. Суд вынес решение о взыскании алиментов, однако фактически получить их женщина не могла.

— Я мучилась почти десять лет, — рассказывает Наргиза. — Отец моей дочери работал неофициально и давал деньги только тогда, когда хотел, и в тех суммах, которые сам считал нужными. Информации о размере алиментов, установленном судом, у меня не было. Я неоднократно обращалась в бюро принудительного исполнения, но каждый раз меня отправляли собирать новые документы. На все вопросы отвечали одно и то же — деньги будут взысканы, приходите завтра. Добрые люди посоветовали обратиться на горячую линию Федерации профсоюзов Узбекистана

1211, куда могут обратиться те, кто не в силах самостоятельно решить свою проблему.

— Я позвонила и рассказала о своей беде. Утром в очередной раз поговорила с чиновниками, а уже к вечеру на мою пластиковую карту перевели 57 миллионов сумов — сумму алиментов, накопившуюся почти за десять лет. Огромное спасибо профсоюзам за помощь. Благодаря их контролю мой вопрос, не решавшийся годами, был закрыт за считанные часы.

В настоящее время бывший супруг, уклонявшийся от выплаты алиментов, лишен свободы и находится в исправительном учреждении. В дальнейшем алименты будут начисляться и взыскиваться ежемесячно в установленном порядке.

Федерация профсоюзов Узбекистана на постоянной основе проверяет достоверность и юридическую обоснованность ответов по обращениям граждан. При необходимости заявления рассматриваются совместно с исполнителями, принимаются меры для максимально положительного решения поднятых проблем. В этой работе профсоюзы тесно взаимодействуют с министерствами, ведомствами, хокимиятами и другими соответствующими организациями. На местах, в сотрудничестве с органами прокуратуры, установлен строгий контроль за своевременным и качественным рассмотрением каждого обращения.

Улугбек ХАМИДОВ,
заведующий отделом
по работе с обращениями
на телефон доверия 1211
Федерации профсоюзов Узбекистана

ПРОФСОЮЗЫ — ВЕТЕРАНАМ >>

В последние годы глава государства уделяет особое внимание повышению уровня поддержки пожилых граждан, созданию условий для их полноценного участия в общественно-политической жизни страны, укреплению роли старшего поколения в обеспечении мира и стабильности в обществе. Активную позицию в этой работе занимают и профсоюзы, оказывая ветеранам материальную и моральную помощь, содействуя восстановлению здоровья в санаториях и домах отдыха, организуя поездки в исторические города республики.



Они должны жить достойно



Совет ветеранов Федерации профсоюзов Узбекистана осуществляет свою деятельность в соответствии с утвержденным Уставом и планом работы. В республиканских и территориальных советах отраслевых профсоюзов сформирована и постоянно обновляется база данных членов Совета ветеранов, что позволяет выстраивать адресную и системную поддержку.

— 34 года работаю в профсоюзе, — рассказывает председатель Совета ветеранов, ведущий специалист отдела охраны труда Сурхандарьинского областного совета Хасан Норкулов. — В последние годы ветеранам уделяется большое внимание, и это радует. Проводятся интересные встречи, соревнования по шахматам, шашкам, настольному теннису и бадминтону, а для молодежи организуются мемориальные

турниры в память о ветеранах профсоюзов.

В преддверии государственных и профессиональных праздников ветеранов чествуют в первую очередь — поздравляют, вручают подарки. В последние дни активисты посетили более 400 ветеранов, уделив внимание каждому.

Не остаются без внимания и женщины-ветераны. Самые активные из них удостоиваются почетных званий, им оказывается материальная поддержка. В трудовых коллективах регулярно проводятся часы духовности, культурно-просветительские и спортивные мероприятия, пропагандистские акции, встречи и круглые столы.

В рамках коллективных договоров и соглашений особый акцент делается на обеспечении социальной защиты пожилых людей. Только в прошлом году 112 279 человек пенсионного возраста — бывшие работники предприятий, лица с инвалидностью, нуждающиеся в уходе, а также неработающие пенсионеры получили финансовую поддержку от профсоюзов и работодателей на общую сумму свыше 154 миллиардов сумов. По льготным путевкам

в санаториях отдохнули 8 520 работающих пенсионеров, а также родители-пенсионеры членов профсоюзов.

Ветераны принимают активное участие в духовно-просветительских и пропагандистских мероприятиях, которые проходят в областных, районных и городских советах, а также в первичных организациях. Это можно было видеть по их участию в торжественных мероприятиях, посвященных 120-летию профсоюзного движения Узбекистана, где они были не просто гостями, но и активными участниками. В честь 120-летия профсоюзного движения 58 ветеранам профсоюзного движения вручены памятные медали и ценные подарки.

Социальная защита пожилых людей остается одной из важнейших задач, стоящих перед профсоюзами. Почтение и уважение представителей старшего поколения, проявление заботы о них являются неотъемлемыми нравственными ценностями нашего народа.

Впереди у Совета ветеранов большие планы и четкая цель — создать условия, при которых пожилые люди смогут жить достойно и комфортно, получать необходимую поддержку и сохранять активную жизненную позицию.

Бибигуль МУРТАЗАЕВА

СЕМИНАРЫ >>

Активные участники инициатив

Профсоюзные работники совместно с территориальной инспекцией по контролю в сфере строительства и жилищно-коммунального хозяйства Хорезмской области организовали духовно-просветительское мероприятие, посвященное роли профсоюзов в работе с обращениями трудящихся в Сенат.

В ходе семинара участники обменялись мнениями по статье главы государства «Центральная Азия на пороге новой эпохи». В центре обсуждения находились вопросы государственной политики, проводимой руководством страны, устойчивого развития экономики, а также возрастающей роли профсоюзов в защите прав и законных интересов трудящихся.

Отмечалось, что профсоюзы выступают активными участниками общественных инициатив, направленных на укрепление социальной справедливости. Достойный труд сегодня рассматривается не только как источник дохода, но прежде всего как совокупность безопасных условий труда, стабильной занятости и уважительного отношения к человеку труда.

Участники семинара подчеркнули, что каждый гражданин должен иметь возможность работать в условиях, обеспечивающих достойный уровень жизни, профессиональный рост и социальную защищенность. В этой связи отраслевой совет профсоюза реализует комплексные меры по охране труда, созданию надлежащих условий на рабочих местах и формированию культуры безопасности в трудовых коллективах.

Особое внимание в ходе семинара уделено вопросам системной работы по охране труда в организациях. Обсуждались проведение аттестации рабочих



мест, обязательные медицинские осмотры сотрудников, профилактика несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Отдельный акцент сделан на механизмах возмещения ущерба пострадавшим работникам в строгом соответствии с требованиями действующего законодательства.

По итогам мероприятия группе активных сотрудников вручены почетные грамоты и памятные подарки.

Шахноза РУЗМЕТОВА,
председатель профкома областной
инспекции по контролю в сфере
строительства и жилищно-коммунального хозяйства
при Хорезмском областном совете
профсоюза работников транспорта,
дорожного и капитального
строительства, строительной
индустрии

МНЕНИЕ >>

Стабильность — экономическая выгода для региона

Статье главы государства «Центральная Азия на пороге новой эпохи» дан углубленный анализ ключевого тезиса: дружба и солидарность между странами региона являются одной из основ устойчивой стабильности, мира и всестороннего развития каждой страны.

Действительно, политический диалог в формате консультативных встреч глав государств Центральной Азии имеет стратегическое значение. Он создает условия для выработки согласованных программ и общих подходов, направленных на гармоничное развитие стран и народов региона. Появление такого устойчивого политического и стратегического пространства особенно актуально в условиях современной глобализации, когда противоречия между интересами развитых и развивающихся государств становятся все более острыми.

Важно подчеркнуть, что консультативные встречи не ограничиваются формальными беседами. Они ориентированы на решение конкретных задач по четырем ключевым направлениям, от которых напрямую зависит стабильность и жизнеспособность государств региона в условиях стремительно меняющегося мира.

Первое направление связано с укреплением безопасности и стабильности в Центральной Азии. Речь идет об обеспечении надежной охраны границ, предотвращении политических и террористических угроз, формировании атмосферы взаимного доверия и ответственности за общий мир.

Вторая задача заключается в развитии устойчивого сотрудничества в сферах транспорта, энергетики и торговли. Эти направления рассматриваются как вопросы стратегиче-

ского значения, способные обеспечить долгосрочный экономический рост, связанность рынков и повышение конкурентоспособности региона в целом.

Третье направление посвящено экологической повестке, которая сегодня волнует весь мир. Особое внимание уделяется рациональному использованию водных ресурсов. Еще недавно гидроэнергетика была источником острых конфликтов и разногласий между странами региона. Однако, как отмечается в статье, подписание соглашения между Узбекистаном, Кыргызстаном и Казахстаном о совместной реализации проекта Камбаратинской ГЭС-1 стало важным шагом к формированию нового подхода, основанного на партнерстве и учете взаимных интересов. Четвертое направление ориентировано на дальнейшее укрепление культурных и гуманитарных связей между народами Центральной Азии. Эти связи опираются на общие исторические корни, духовные ценности и многовековые традиции добрососедства, которые служат прочным фундаментом для регионального единства.

Во всех обозначенных задачах отчетливо прослеживаются приоритеты обеспечения не только политической, но и социальной стабильности стран региона. Консультативные встречи вносят фундаментальные изменения в развитие регионального



сотрудничества и формирование подлинного содружества.

За последние годы в результате расширения экономического взаимодействия валовой внутренний продукт стран Центральной Азии, а также объем взаимной торговли между ними увеличились почти вдвое. Растущее число совместных предприятий из братских стран свидетельствует о формировании единого делового пространства и укреплении доверия между экономикками региона.

На VII консультативном совещании глав государств Центральной Азии, состоявшемся в Ташкенте 15–16 ноября, Президент Узбекистана выдвинул ряд важных инициатив. Признавая возможность увеличения взаимного товарооборота в 1,5-2 раза, предложил разработать региональ-

ную программу торгово-экономического сотрудничества до 2035 года, подготовить Декларацию о едином инвестиционном пространстве и активизировать совместное развитие электронной коммерции. Следует напомнить, что вопрос взаимной либерализации торговли между странами региона был поднят главой нашего государства еще на V консультативном совещании в Душанбе в 2023 году.

Отдельного внимания заслуживает афганское направление. Региональная стабильность невозможна без комплексного решения проблем, связанных с Афганистаном. Узбекистан последовательно поднимает афганский вопрос как одну из ключевых региональных проблем со дня обретения независимости. Внутренние конфликты, продолжающиеся почти сорок лет, деятельность незаконных

вооруженных группировок, производство наркотиков и другие вызовы напрямую угрожают миру и безопасности стран Центральной Азии. Неслучайно в народе говорят: «Мир соведу твоему — мир и тебе».

Глава государства поднимал тему Афганистана практически на каждом консультативном совещании. Реализация таких проектов, как железная дорога Термез—Мазари-Шариф—Кабул—Пешавар, а также энергетические инициативы, проходящие через территорию Афганистана, способны принести ощутимую экономическую выгоду всем странам-участницам и одновременно содействовать стабилизации ситуации в этой стране.

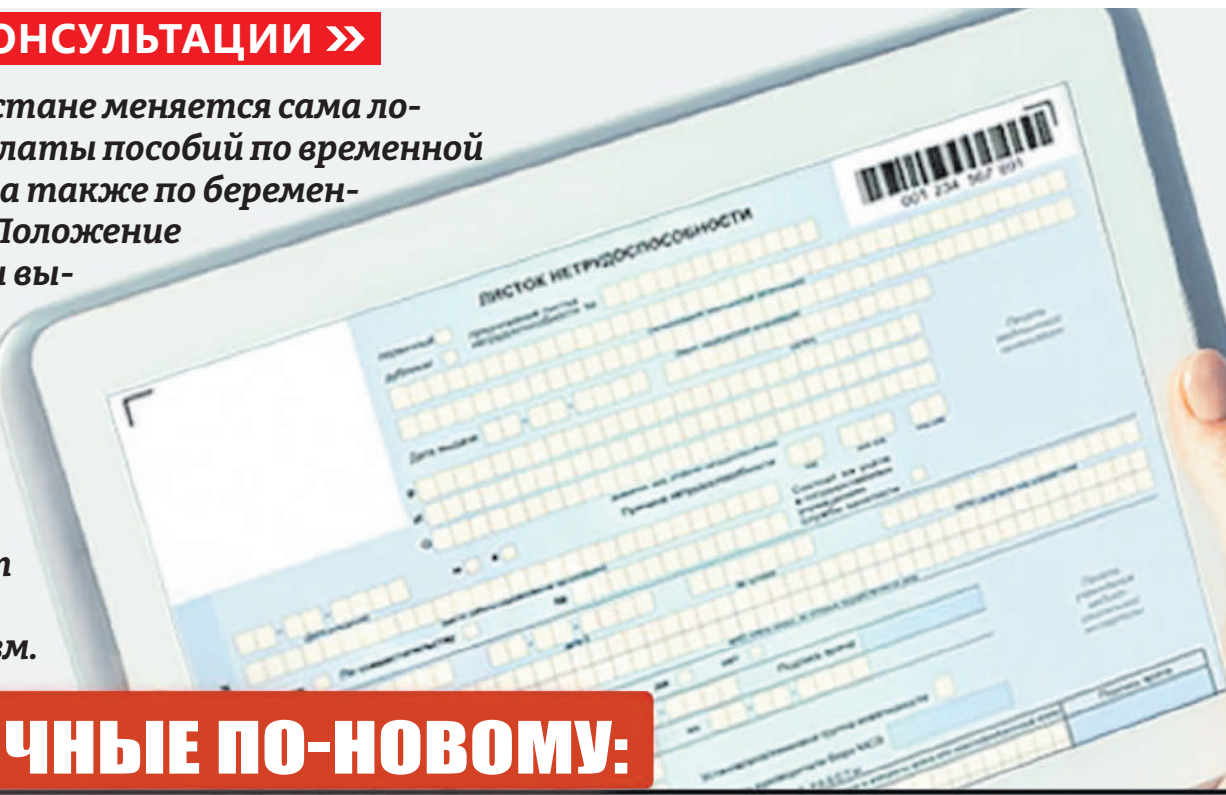
На прошедшем консультативном совещании произошло еще одно важное и символическое событие. Было принято решение о привлечении Республики Азербайджан к участию в консультативных встречах лидеров стран Центральной Азии в качестве полноправного участника. Этот шаг свидетельствует о расширении регионального диалога и укреплении межрегиональных связей.

В целом сотрудничество и солидарность в Центральной Азии последовательно укрепляются от встречи к встрече. Как отметил Президент Узбекистана, сегодня как никогда важно сохранить и поддержать этот исторический импульс, превратив его в долгосрочную стратегию стабильности, развития и общего благополучия.

Атабек МУСАЕВ,
председатель Республиканского
совета профсоюзов работников
культуры, спорта и туризма
Узбекистана

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ >>

С 2026 года в Узбекистане меняется сама логика назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, а также по беременности и родам. Новое Положение о порядке назначения и выплаты пособий в рамках государственного социального страхования фактически отменяет разрозненные нормы прошлых лет и вводит единый, цифровой и проактивный механизм.



БОЛЬНИЧНЫЕ ПО-НОВОМУ:

кто назначает, кто платит и почему «бумажка» больше не главный герой

Иначе говоря, система социальных выплат переходит от бумажной бюрократии к модели, в которой ключевую роль играют данные, электронные реестры и автоматические алгоритмы.

В ЧЕМ СУТЬ РЕФОРМЫ

Новое Положение устанавливает:
— единые правила как для больничных, так и для пособий по беременности и родам;
— электронный лист нетрудоспособности в качестве основного документа;
— проактивный порядок назначения пособий без заявлений со стороны работника;
— прямую увязку размера выплат со страховым стажем и реальным доходом.
Отдельного внимания заслуживают сроки вступления изменений в силу:
— с 1 января 2026 года применяются новые правила по пособиям по беременности и родам;
— с 1 июля 2026 года — по пособиям по временной нетрудоспособности.

КТО ТЕПЕРЬ ВЫДАЕТ БОЛЬНИЧНЫЙ ЛИСТ

Больничный лист оформляется исключительно в электронном виде медицинскими учреждениями — поликлиниками, роддомами и иными уполномоченными организациями в системе «Ягона тиббий ахборот тизими».

Бумажный документ перестает быть юридически значимым. Правовые последствия имеет только электронная запись, зафиксированная в информационной системе.

НУЖНО ЛИ РАБОТНИКУ

САМОМУ ОБРАЩАТЬСЯ ЗА ПОСОБИЕМ

Нет. Новое Положение закрепляет проактивный порядок. После закрытия электронного больничного система «Ижтимоий сугурта» автоматически проверяет сведения и назначает пособие без какого-либо заявления со стороны работника.

ЗА СЧЕТ КОГО ОПЛАЧИВАЕТСЯ БОЛЬНИЧНЫЙ

Вводится смешанная модель финансирования. Первые 5 календарных дней временной нетрудоспособности оплачиваются работодателем. Начиная с 6-го дня пособие выплачивается за счет средств Государственного фонда социального страхования через коммерческий банк — финансового агента.

Это одно из ключевых отличий нового порядка от прежней модели.

КТО ИМЕЕТ ПРАВО НА ПОСОБИЕ

Право на получение пособия имеют застрахованные лица, если страховой случай наступил:
— в период трудовых отношений;
— при выполнении работ или оказании услуг по гражданско-правовому договору;

— при иной официальной занятости;
— при добровольном участии в системе социального страхования.

Ключевым условием является наличие страхового стажа:
— не менее 10 месяцев — для пособия по беременности и родам;
— не менее 6 месяцев — для пособия по временной нетрудоспособности.

В КАКИХ СЛУЧАЯХ ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ ПОСОБИЕ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

Помимо обычного заболевания или травмы, пособие назначается при:
— лечении в санаторно-оздоровительных учреждениях;
— уходе за больным членом семьи;
— карантине;
— временном переводе на другую работу по медицинским показаниям;
— реабилитации и протезировании;
— иных предусмотренных Положением случаях.

Все основания должны быть отражены в электронном листе нетрудоспособности.

ЕСТЬ ЛИ ОГРАНИЧЕНИЯ ПО СРОКАМ ВЫПЛАТЫ

Да. В общем порядке пособие по временной нетрудоспособности выплачивается не более чем за 182 календарных дня в течение одного года.

При уходе за больным ребенком предусмотрены увеличенные сроки:

- ребенок до 14 лет — дополнительно до 20 дней;
- ребенок с инвалидностью до 16 лет — дополнительно до 40 дней.

За какие периоды пособие не выплачивается

Пособие не назначается, если временная нетрудоспособность приходится на:

- отпуск без сохранения заработной платы;
- отпуск по уходу за ребенком;
- учебные отпуска без отрыва от производства;
- военные сборы и иные аналогичные периоды.

Если нетрудоспособность продолжается после окончания таких периодов, выплата начинается со дня, когда работник должен был приступить к работе.

КАК РАССЧИТЫВАЕТСЯ РАЗМЕР ПОСОБИЯ

Размер пособия определяется исходя из среднего дохода за последние 12 месяцев. Если страховой стаж меньше, расчет производится за фактический период.

При этом установлен верхний предел — не более десятикратного размера минимальной заработной платы.

Для пособий по временной нетрудоспособности применяется коэффициент страхового стажа:

- от 6 до 96 месяцев — 60 процентов;
- 97 месяцев и более — 80 процентов.

Для отдельных категорий и ситуаций предусмотрены как повышающие, так и понижающие коэффициенты.

КТО И КАК ПЕРЕЧИСЛЯЕТ ДЕНГИ

Выплату осуществляет коммерческий банк — финансовый агент, определенный для работы с Фондом. Денежные средства перечисляются в приоритетном порядке:

- на социальную карту;
- при ее отсутствии — на активную банковскую карту получателя.

Срок выплаты — до 5 рабочих дней после установленной даты передачи платежных ведомостей банку.

В КАКИХ СЛУЧАЯХ МОГУТ ОТКАЗАТЬ В НАЗНАЧЕНИИ ПОСОБИЯ

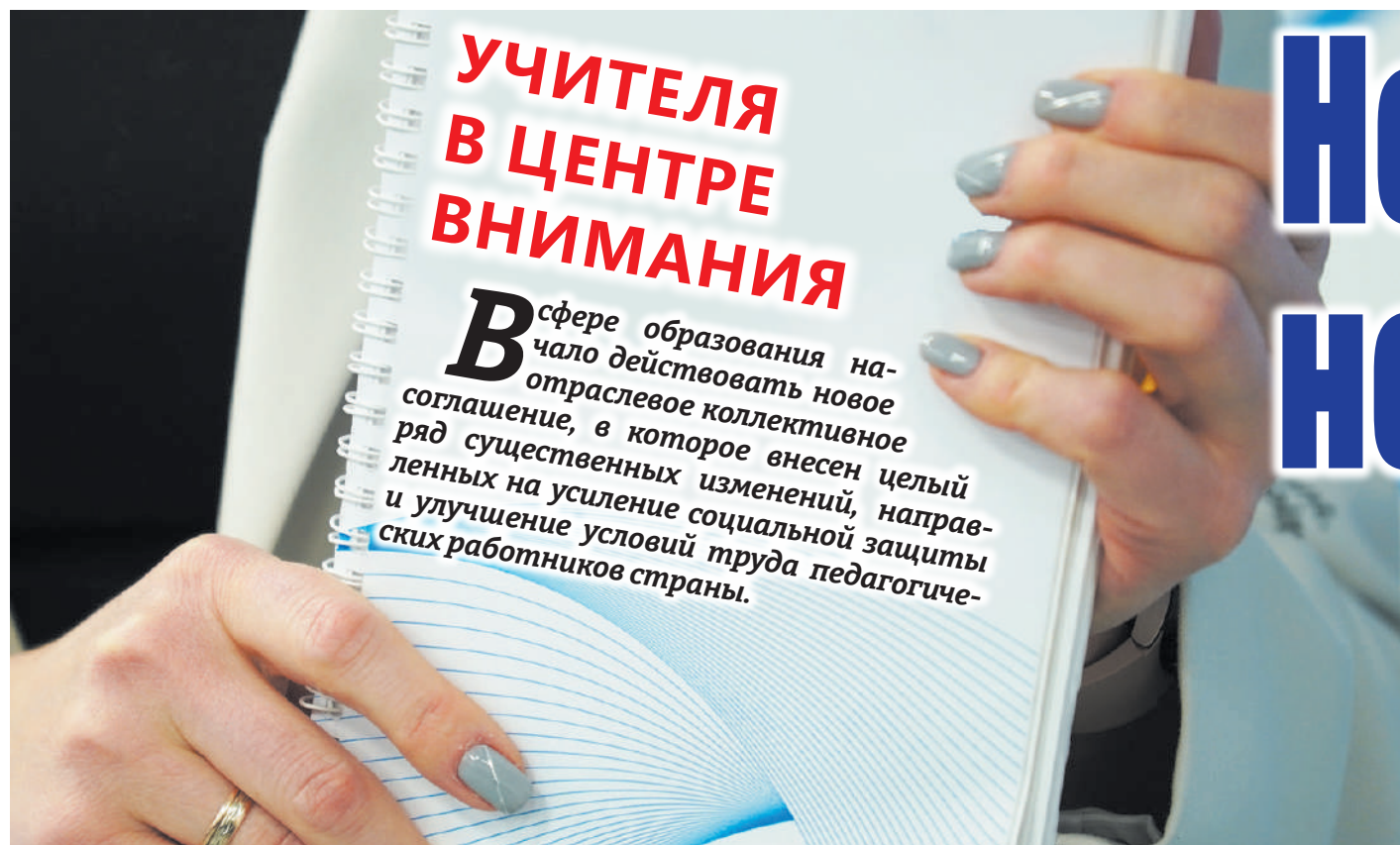
Основные причины отказа:

- отсутствие необходимого страхового стажа;
 - несоответствие страхового случая требованиям Положения;
 - превышение максимально допустимого количества оплачиваемых дней;
 - ошибки или отсутствие данных в информационных системах.
- О принятом решении система уведомляет получателя через СМС и электронные кабинеты.

Новое Положение делает систему социальных выплат более цифровой и прозрачной, но одновременно повышает требования к качеству данных. В 2026 году главный риск — не отсутствие права на пособие, а ошибки в электронных реестрах.

Юридическая реальность такова: больничный теперь — это не бумага, а данные. А данные, как известно, требуют точности.

Гузалья РЗАЕВА,
заведующая отделом по работе
с обращениями граждан Инспекции труда
Федерации профсоюзов Узбекистана



Новое соглашение — новые гарантии

ствует укреплению доверия и повышению авторитета профсоюза.

Комиссия по социально-трудовым вопросам на постоянной основе изучает и строго контролирует соблюдение положений коллективных договоров в организациях и учреждениях в течение года. Особое внимание уделяется повышению качества самих коллективных договоров. Итоги проделанной работы публикуются на официальных сайтах министерства и республиканского совета профсоюза.

Руководители территориально-административных органов Министерства дошкольного и школьного образования, подведомственных организаций и образовательных учреждений, а также ответственные должностные лица обеспечивают контроль за своевремен-

Совместная работа по защите прав и законных интересов учителей отражена в новом отраслевом коллективном соглашении на 2026 год, заключенном между Министерством дошкольного и школьного образования Республики Узбекистан и Республиканским советом профсоюза работников образования и науки Узбекистана. Документ стал результатом выстроенного социального партнерства между отраслевым республиканским советом и министерством. Ежегодно в рамках соглашения выделяются средства на улучшение условий и безопасности труда, создание новых рабочих мест, проведение спортивно-культурных и духовно-просветительских мероприятий, а также обновление школьного инвентаря и оснащение образовательных учреждений современным оборудованием.

Республиканский совет профсоюза работников образования и науки провел масштабную работу по совершенствованию деятельности отраслевого профсоюза, существенно повысив уровень социальной защиты прав и интересов педагогов. В действующие положения внесены дополнения, расширяющие возможности ока-

зания материальной помощи нуждающимся работникам, членам их семей, молодежи и ветеранам труда.

Руководствуясь приоритетными направлениями профсоюзной деятельности, отраслевой совет сумел привлечь в свои ряды более 159 446 человек.

Отраслевой профсоюз активно участвует в реализации государственных программ по решению социальных проблем в рамках «Железной тетради», «Женской тетради» и «Молодежной тетради», а также в развитии внутреннего туризма. Регулярно проводятся мониторинги, направленные на изучение проблем сотрудников, прежде всего женщин и молодежи, нуждающихся в поддержке. В работе внедряются новые методы, совершенствуются механизмы обратной связи, что способ-



ной выплатой премий и других начислений, связанных с заработной платой сотрудников учебных заведений.

Одним из новых положений отраслевого коллективного соглашения стало включение в районные и городские структуры профсоюза всех организаций и учреж-



дений дошкольного и школьного образования, а также специализированные и президентские школы, вспомогательные школы и школы-интернаты, научные и академические учреждения, первичные профсоюзные организации, действующие от имени работодателей. Председателям комитетов поручено усилить координацию работы сторон на местах.

На всех собраниях, посвященных выполнению коллективных договоров, обеспечивается личное участие руководителей районных и городских профсоюзных организаций, а также председателей соответствующих советов профсоюза. В обязательном порядке даются развернутые ответы на все вопросы работников, касающиеся трудовых прав и социальных гарантий.

Лазокат ТУРИКОВА,
главный специалист по вопросам
социальной защиты Республиканского совета
профсоюза работников образования
и науки Узбекистана

ТУРИЗМ »

БОСТАНЛЫК превратился в туристический центр

Туризм в Узбекистане уверенно превращается в одно из ключевых направлений экономики. Особое внимание уделяется созданию благоприятных условий для отдыхающих в живописных окрестностях Бостанлыкского района Ташкентской области.

Если пять лет назад район в течение года посещали около 850 тысяч туристов, то сегодня этот показатель превысил 12 миллионов человек. Иными словами, туристический поток вырос почти в 12 раз.

Одним из главных факторов такого роста стало активное развитие туристической инфраструктуры. Ранее в Бостанлыкском районе функционировало 26 туристических объектов с общей вместимостью 2 240 мест. В настоящее время здесь действуют более 59 зон отдыха, где создано свыше 13 тысяч мест для размещения туристов.

Существенную роль в этом процессе сыграло привлечение инвестиций в сферу туризма на сумму более 2 триллионов сумов. Эти средства оказывают заметное положительное влияние на экономику региона. Так, туристический комплекс «Charvak Gate» способен одновременно принимать до 5 тысяч гостей. На его базе создано около 2 500 новых рабочих мест.

В целях дальнейшего развития туристической отрасли в районе реализуются проекты всепогодного отдыха. Ожидается, что современные курорты, строящиеся в Чимганской зоне, в перспективе смогут ежегодно привлекать более 50 тысяч туристов.

Наряду с этим возводятся современные и экономически



доступные капсульные дома отдыха. Такой формат особенно удобен для молодежи, индивидуальных путешественников и гостей, приезжающих на короткий срок. Капсульные объекты позволяют принимать больше туристов на ограниченной территории, способствуют экономии электроэнергии, тепла и водных ресурсов.

По оценкам специалистов, обслуживание капсульных гостиных обходится на 30–40 процентов дешевле по сравнению с традиционными отелями. Это делает их привлекательными как для предпринимателей, так и для самих туристов.

В последние годы устойчиво растет поток гостей из России, Казахстана, Кыргыз-

стана, Таджикистана, а также из стран Европы и Азии. Иностранцев туристов особенно привлекают Чарвакское водохранилище, Чимганские горы, возможность экотуризма, горнолыжные курорты и современные зоны отдыха. Все это способствует увеличению валютных поступлений и расширению экспорта туристических услуг.

Создаваемые в Бостанлыкском районе условия для туристов не только расширяют возможности для качественного отдыха, но и способствуют росту занятости населения, развитию сферы услуг и укреплению экономики региона в целом.

Хамидулла УБАЙДУЛЛАЕВ

ОХРАНА ТРУДА »

Профсоюзные работники отдела охраны труда Федерации профсоюзов Узбекистана посетили АО «Литейно-механический завод» с целью повышения квалификации специалистов отрасли и обмена практическим опытом. Одной из ключевых задач визита стало внедрение концепции «Нулевой травматизм» (Vision Zero) в условиях тяжелого промышленного производства, а также применение современных стандартов безопасности на практике.

Безопасность начинается с анализа ошибок

В числе приоритетов — проведение выездных проверок предприятий различных отраслей и системный обмен лучшими решениями в сфере охраны труда.

АО «Литейно-механический завод» является крупным промышленным предприятием, специализирующимся на капитальном ремонте и производстве грузовых вагонов, изготовлении запасных частей и металлоконструкций различной сложности, а также литье деталей из стали, чугуна и цветных металлов. Главной целью визита специалистов стало изучение действующей на предприятии системы управления охраной труда, оценки ее эффективности, соблюдения требований по охране труда и гигиене, а также практики выявления, оценки и управления профессиональными рисками. Отдельный интерес вызвал административный и общественный контроль в сфере охраны труда, выстроенный на принципах социального партнерства.

В ходе визита специалисты по охране труда из различных отраслей ознакомились с деятельностью основных цехов предприятия. Особое внимание было уделено работе систем воздухообмена, обеспечению работников средствами индивидуальной защиты, профилактике несчастных случаев, реализации положений коллективного договора, страхованию гражданской ответственности работодателя, а также вопросам повышения квалификации и переподготовки персонала.

На предприятии разработаны руководящие принципы по охране труда, при этом отдельный акцент сделан на выборе представителя по охране труда и организации его деятельности. Параллельно в рамках программы модернизации завод последовательно обновляет устаревшее оборудование, что позволяет не только повышать качество выпускаемой продукции, но и снижать риски возникновения производственных аварий в будущем.

В процессе обмена опытом широко обсуждались не только технологические решения, но и вопросы



формирования культуры безопасности. Специалисты предприятия представили практики психологической и физической подготовки сотрудников к работе, методы управления стрессом, а также обучение персонала с использованием моделирования аварийных ситуаций.

Защита труда — не система штрафов и запретов, а комплексный подход, гарантирующий, что каждый работник вернется домой здоровым. Подобные выездные мероприятия позволяют изучать эффективные решения, применяемые на других предприятиях, и одновременно анализировать собственные ошибки, превращая их в инструмент повышения безопасности.

Участники выдвинули предложения о создании к концу года единой цифровой базы данных по охране труда для промышленных предприятий, а также о внедрении системы перекрестных проверок, как дополнительного механизма профилактики производственного травматизма.

Сардор САЛАХУТДИНОВ,
главный специалист отдела охраны труда
Федерации профсоюзов Узбекистана



Учредитель:
Федерация профсоюзов
Узбекистана

Главный редактор
Хусан ЭРМАТОВ

Ответственный за выпуск
Джахонгир НАХАНОВ

Электронная почта:
ishonch1991@yandex.uz
ISSN 2010-5010

Подписной индекс 135
Цена договорная.

Газета зарегистрирована
в Узбекском агентстве по печати
и информации

17 января 2009 года.

Регистрационный № 0117.

Объем — 2 печатных листа.

Способ печати офсетный.

Формат А2.

Отдел защиты
социально-экономических
прав работников,
отдел культурно-массовой, спортивной
работы и молодежи —
71-256-13-64.

Адрес редакции: 100165,
г. Ташкент, ул. Бухоро, 24.

Использование материалов, размещенных
в газете «Ishonch-Doverie»,
разрешается при указании источника.
Мнение редакции может не совпадать
с мнением автора.

Дежурный
Корректор
Верстальщик

Б. Муртазева
Л. Лесниченко
В. Шевнин

Общий тираж 2404 экз.
ИПАК «Шарк». Заказ № Г-112. Тираж 1289 экз.
«Шарк», адрес предприятия: г. Ташкент, ул. Булок Турон, 41.
ООО «Poligraf-Press» Заказ № 41. Тираж 263 экз.
«Poligraf-Press», г. Маргилан, ул. Туркистон д. 236-б
ООО «Эрудит» Заказ № 071. Тираж 852 экз.
ООО «Эрудит», г. Самарканд, ул. Спитамена, 270.