



Постановление Президента Республики Узбекистан О ДОСТОЙНОМ ПРОВЕДЕНИИ СВЯЩЕННОГО МЕСЯЦА РАМАЗАН

В последние годы в нашей стране благодаря реализуемым широкомасштабным реформам по обеспечению чести и достоинства человека, защите его прав и интересов, укреплению атмосферы мира, дружбы и согласия в обществе, а также социальной защите населения, особенно его нуждающихся слоев, священный месяц Рамазан, воплощающий гуманистическую сущность религии ислам, идеи взаимной сплоченности, щедрости и благодарности, становится еще более близким и почитаемым в сердцах нашего народа.

В целях достойной встречи и проведения на высоком уровне месяца Рамазан, значение и роль которого в нашей социально-духовной жизни неуклонно возрастают, а также сохранения и прославления наших религиозно-просветительских и культурных ценностей:

1. Принять к сведению информацию Управления мусульман Узбекистана о том, что в 2026 году начало священного месяца Рамазан приходится на **19 февраля**.

2. Совету Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятам областей и города Ташкента совместно с Комитетом по делам религий, Ассоциацией махаллей Узбекистана, Национальным агентством социальной защиты, Фондом по поддержке общественной деятельности ветеранов Узбекистана «Нуроний» и другими организациями-партнерами реализовать меры по проведению месяца Рамазан в соответствии с **национальными традициями и ценностями**.

Исходя из благородной идеи «**Рамазан — месяц милосердия, единства и благодарности**» уделить особое внимание:

- а) всесторонней поддержке малообеспеченных, нуждающихся и социально уязвимых категорий населения;
- б) превращению махаллей в обитель взаимного уважения, согласия, справедливости и воспитания;
- в) бережному отношению к земле, воде, воздуху и природной среде, благоустройству святынь, мест паломничества и кладбищ;
- г) проведению мероприятий, связанных с месяцем Рамазан, без допущения излишеств, компактно, на основе содержательности и экономии.

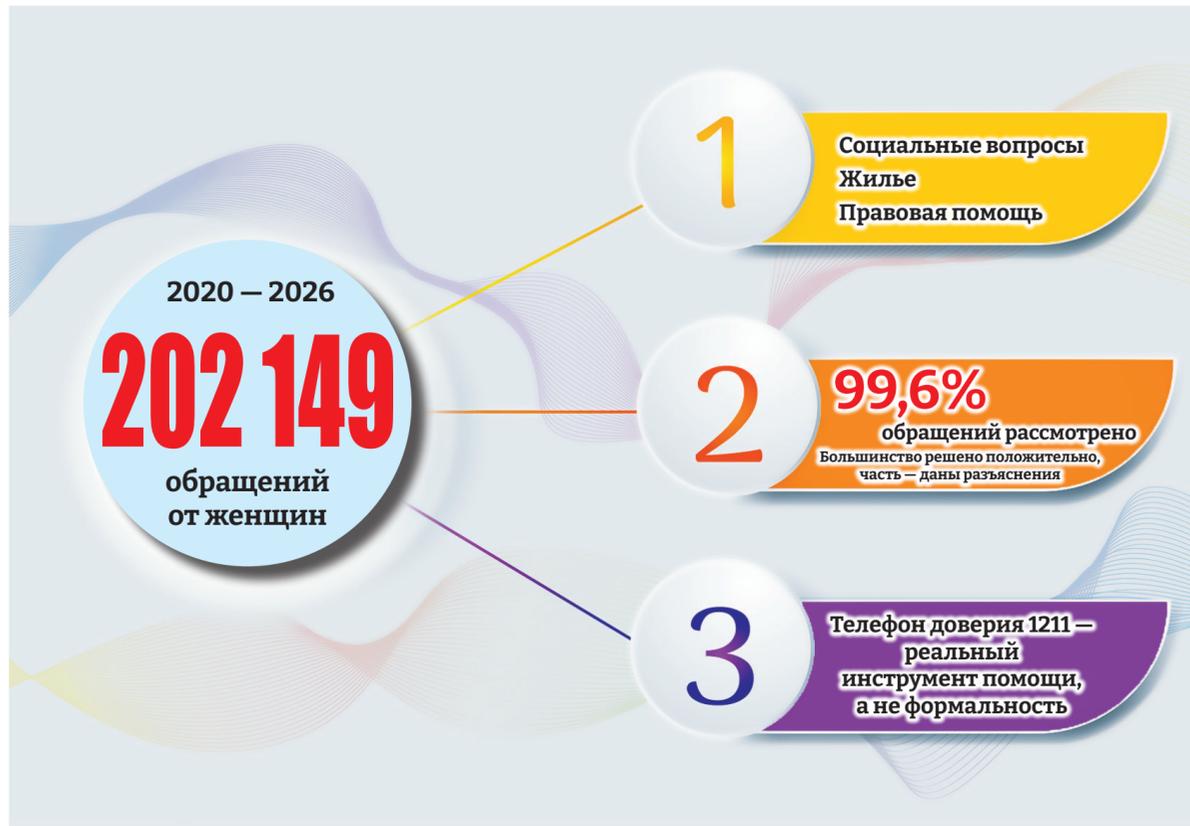
3. Рекомендовать Национальной телерадиокомпании Узбекистана, Национальному информационному агентству Узбекистана и другим средствам массовой информации широко освещать мероприятия, связанные с проведением месяца Рамазан.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Премьер-министра Республики Узбекистан Арипова А.Н. и советника Президента Республики Узбекистан Давлетова Р.К.

Президент
Республики Узбекистан
Ш. МИРЗИЁЕВ

Город Ташкент,
16 февраля 2026 года.

Анализ исполнения обращений, поступивших на короткий номер 1211 по вопросам женщин



I. Общая динамика

С 2020 года по состоянию на начало февраля 2026 года на короткий номер телефона доверия 1211 поступило 202 149 обращений от женщин. Эти данные позволяют оценить реальную социальную повестку и определить наиболее чувствительные направления поддержки.

Наибольшая доля обращений связана с вопросами:

- социального характера — 35,2%;
- обеспечения жильем — 15,6%;
- правовой поддержки — 13,2%;
- занятости — 7,9%;
- алиментов — 6,8%.

Также в структуре обращений отражены:

- семейные вопросы — 3,8%;
- здравоохранение — 3,2%;
- коммунальные услуги — 3,0%;
- предпринимательство — 2,0%;
- кредитование — 1,9%;
- образование — 0,9%;
- выделение земельных участков — 0,8%;
- иные вопросы — 3,3%.

По состоянию на текущий период обеспечено исполнение 201 357 обращений, что составляет 99,6% от общего числа.

Из них:

- 117 368 обращений (58,3%) решены положительно;
- по 74 021 обращению (36,8%) даны разъяснения;

- 9 968 обращений (4,9%) отклонены на законных основаниях;
- по 792 обращениям (0,4%) работа продолжается.

II. Рассмотрение обращений министерствами и ведомствами

Из общего числа 98 507 обращений (48,7%) были направлены в профильные министерства, ведомства и организации.

Исполнено 98 030 обращений, что составляет 99,5%.

Структура исполнения:

- 61 128 обращений (62,3%) решены положительно;
- по 30 081 обращению (30,7%) даны разъяснения;
- 6 821 обращение (7,0%) отклонено на законных основаниях;
- по 476 обращениям (0,5%) работа продолжается.

III. Рассмотрение обращений хокимиятами

В хокимияты направлено 103 642 обращения (51,3%) для принятия мер.

Исполнено 103 327 обращений, что составляет 99,7%.

В том числе:

- 56 240 обращений (54,4%) решены положительно;
- по 43 940 обращениям (42,5%) даны разъяснения;
- 3 147 обращений (3,1%) отклонены на законных основаниях;
- по 315 обращениям (2,7%) работа продолжается.

ЖЕНСКАЯ ТЕТРАДЬ >>>

Женская тетрадь: как попасть в список и на какую помощь можно рассчитывать?

ЧТО ТАКОЕ «ЖЕНСКАЯ ТЕТРАДЬ»

Это государственная система адресной поддержки и одновременно электронная база данных. В ней фиксируются проблемы женщин, которым необходима социальная, экономическая, медицинская, психологическая или правовая помощь, а также отслеживается результат оказанных мер. Задача — не формальный учет, а реальное решение конкретной ситуации.

КТО МОЖЕТ БЫТЬ ВКЛЮЧЕН

Согласно Положению, в «Женскую тетрадь» включаются женщины старше 30 лет, относящиеся к одной из следующих категорий:

1. Нуждающиеся безработные.

2. Желающие начать предпринимательскую деятельность либо расширить уже начатое дело.

3. Нуждающиеся в улучшении жилищных условий.

4. Нуждающиеся в медицинской и психологической помощи.

5. Нуждающиеся в правовой поддержке — развод, алименты, судебные

споры, защита прав и другие вопросы.

Даже если женщина соответствует нескольким основаниям, ее включают только по одной основной категории.

МОГУТ ЛИ ОТКАЗАТЬ ИЗ-ЗА ОТСУТСТВИЯ ПРОПИСКИ

Нет. Включение производится по месту фактического проживания. Отсутствие постоянной или временной регистрации не является основанием для отказа.

>>> 3

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

Рабочий визит в США

Президент Республики Узбекистан Шавкат Мирзиёев вместе с супругой прибыл с рабочим визитом в США. В рамках пребывания в США лидер нашей страны примет участие в первом саммите Совета мира и мероприятиях делового характера.

Социальные гарантии для пенсионеров

В Узбекистане планируется усилить социальные гарантии для пенсионеров при взыскании долгов, установить предельный размер удержаний из пенсий и реформировать систему накопительных пенсионных счетов. Это предусмотрено указом Президента о государственной программе на 2026 год.

Ограничения для бывших чиновников

В Узбекистане планируется переход к цифровой профилактике коррупции и наложение ограничений для госслужащих при переходе в частный сектор. Также будет создана «Карта коррупционных рисков», реализована программа «Чистый бизнес» и другие меры для борьбы с коррупцией, что предусмотрено указом Президента о государственной программе на 2026 год.

Новая система поддержки стартапов

В стране планируется создание четырехэтапной системы поддержки стартапов — от идеи до выхода на экспортные рынки. До 2030 года намечено довести число стартапов до 5000 и привлечь 2 млрд долларов венчурных инвестиций. Об этом говорится в постановлении президента от 11 февраля.

Культурное событие в Мазари-Шарифе

В афганском городе началось строительство памятника великому мыслителю Алишеру Навои, проект реализуется с целью укрепления национальной духовности среди узбекской общины, проживающей в Афганистане, популяризации литературного наследия и развития дружественных отношений между двумя народами, сообщает ИА Duniyo.

1211

Женщины и девушки, проживающие в нашей стране, могут обратиться по поводу социально-правовых проблем на короткий номер телефона доверия 1211 Федерации профсоюзов Узбекистана.



МНЕНИЕ >>

Регион формируется как новый геополитический центр

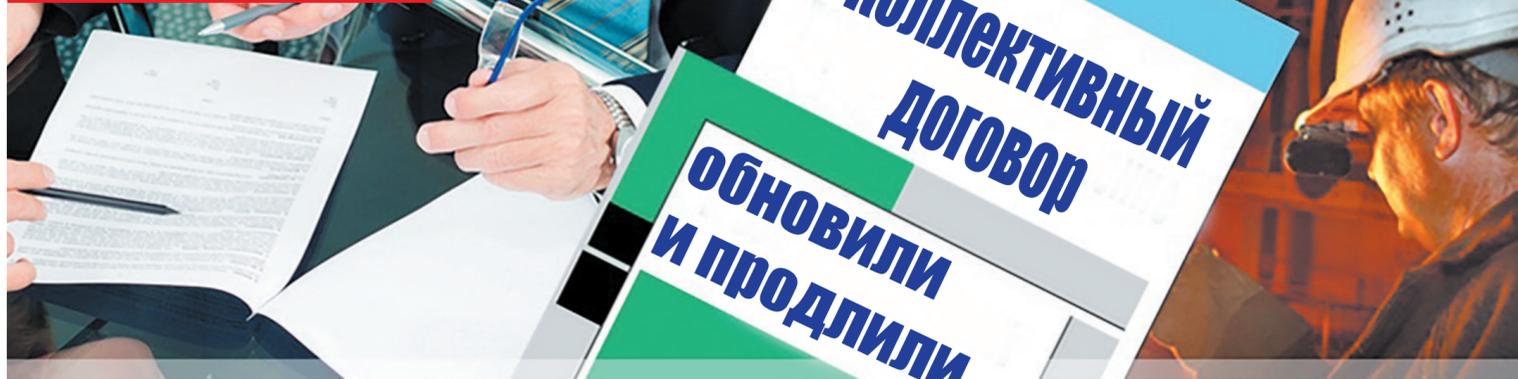
Глубокие сдвиги в мировой экономике, усиление глобальных рисков и конкуренция за ресурсы делают очевидным, что странам Центральной Азии необходима более тесная координация. Региональное сближение необходимо для обеспечения устойчивого роста, безопасности и социальной стабильности.

Именно этой логике была посвящена статья Президента «Центральная Азия на пороге новой эпохи». Она вышла далеко за рамки политического манифеста и стала развернутым стратегическим анализом, в котором сочетаются долгосрочное видение развития региона и глубокое понимание его внутренней динамики.

Ключевой тезис статьи — новая политическая реальность Центральной Азии формируется не под давлением внешних игроков, а как результат внутренних потребностей и совпадения национальных интересов. Такой подход близок к концепции эндогенной интеграции, когда объединительные процессы рождаются изнутри, на основе осознанной воли государств. В этом контексте регион рассматривается как самостоятельная единица, способная влиять на глобальную повестку.

За последние семь-восемь лет в Центральной Азии сложилась атмосфера доверия и регулярного диалога. Консультативные встречи глав государств стали институциональной нормой. Этот формат можно охарактеризовать как диалоговую дипломатию

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА >>



В Ургенчской специализированной школе искусств состоялось общее собрание трудового коллектива, на котором подведены итоги выполнения коллективного договора на 2023-2025 годы и определены ориентиры на следующий двухгодичный период.

В работе приняли участие представители Ургенчского областного совета Федерации профсоюзов Узбекистана и педагогический коллектив школы. Были заслушаны отчеты директора и председателя профсоюзного комитета о реализации положений коллективного договора.

Отмечено, что за отчетный период приняты конкретные меры по защите законных прав и интересов работников. В центре внимания находились вопросы охраны труда, социально-бытовой поддержки, развития духовно-просветительской работы, физической культуры и спорта, а также сохранения здоровья сотрудни-

ков. Деятельность профсоюзного комитета признана удовлетворительной. Участники собрания внесли предложения по доработке и продлению коллективного договора на 2026-2028 годы с учетом норм нового Трудового кодекса. Особый акцент сделан на дальнейшем укреплении социальной защищенности работни-

ков и совершенствовании механизмов социального партнерства.

УМИД ХАЛИКОВ,
главный специалист по социально-экономическим вопросам Республиканского совета профсоюза работников культуры, спорта и туризма Узбекистана

БЕЗОПАСНАЯ СРЕДА >>

Практическая помощь первичным организациям

В целях обеспечения безопасных условий труда и совершенствования системы охраны труда в первичных организациях Республиканским советом профсоюза работников информационных технологий и массовых коммуникаций проводится комплекс целенаправленных мероприятий.

Совместно с Министерством цифровых технологий в рамках «Месяца пожарной безопасности» были проведены профилактические мероприятия более чем в десяти организациях. Сотрудники, работающие в системе Министерства цифровых технологий, застрахованы от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Особое внимание уделяется повышению профессиональной компетенции специалистов. Более 100 работни-

ков прошли обучение на 72-часовых курсах повышения квалификации по образовательной программе «Охрана труда, безопасность и гигиена». Параллельно осуществлялся системный контроль за бесплатным обеспечением работников специальной одеждой, обувью, а также средствами коллективной и индивидуальной защиты в строгом соответствии с отраслевыми стандартами.

В организациях прошли первичные и периодические медицинские осмотры, проведена аттеста-

ция рабочих мест по условиям труда и уровню производственных рисков. По результатам обследований около 100 сотрудников получили необходимое лечение в стационарных и амбулаторных условиях.

В целях реализации Постановления Кабинета Министров от 24 декабря 2025 года «Об утверждении некоторых положений в сфере охраны труда» профсоюз оказывает практическую помощь первичным организациям в вопросах обучения и проверки знаний работников, разра-

ботки методических рекомендаций, а также при выборе представителей по охране труда.

В текущем году планируется проведение специализированного обучения представителей, избранных республиканским отраслевым советом, основам охраны труда. Последовательная реализация этих мер способствует созданию на рабочих местах безопасных, стабильных и комфортных условий труда.

РАВШАН НАРАЛИЕВ,
главный технический инспектор труда Республиканского совета профсоюза работников информационных технологий и массовых коммуникаций Узбекистана

объем взаимной торговли удвоился, инвестиции увеличились в пять раз. Это свидетельствует о переходе от декларативного взаимодействия к функциональной экономической интеграции.

Особое внимание уделено развитию транспортно-коммуникационной инфраструктуры — от Трансафганского коридора до железнодорожных проектов и промышленной кооперации. Акцент сделан и на принципах зеленой экономики, рациональном использовании водных и энергетических ресурсов.

С геополитической точки зрения Центральная Азия долгое время рассматривалась как пространство пересечения интересов внешних центров силы. Сегодня регион постепенно обретает субъектность. Форматы «Центральная Азия плюс» демонстрируют признание региона как самостоятельного актора международных отношений. Это соответствует логике многополярности, в рамках которой устойчивость обеспечивается балансом.

Отдельный блок статьи посвящен Афганистану. Подчеркивается, что устойчивость региона невозможна без

его вовлечения в экономические и гуманитарные процессы. Изоляция не создает безопасности, тогда как интеграция формирует пространство совместной ответственности. Афганистан рассматривается как естественная часть региональной архитектуры.

Философская формула «Соседство — это не угроза, а возможность» отражает основу новой региональной модели. Речь идет о цивилизационной солидарности, где общая история и культурная близость становятся ресурсом развития.

Таким образом, статья приводит к важному выводу о том, что Центральная Азия уверенно формируется как новый геополитический центр — самостоятельный и опирающийся на доверие и солидарность. Ее стратегическими ориентирами остаются мир, стабильность, экономическое сотрудничество и благополучие человека.

НИГОРА АЛИМДЖАНОВА,
председатель Республиканского совета профсоюза работников химической и фармацевтической промышленности Узбекистана



Сострадание подтверждается поступками. В Самарканде прошла акция по сдаче крови под лозунгом «Добро обязательно возвращается», организованная Самаркандским областным советом Федерации профсоюзов Узбекистана совместно с профсоюзом работников здравоохранения в рамках кампании «Я — донор».

Помогая другим — помогаешь себе

Главная цель инициативы — пополнение запасов крови и ее компонентов для лечения детей с онкологическими заболеваниями. В акции приняли участие сотрудники областного совета профсоюзов, представители различных отраслей и молодежь. Для многих это стало осознанным шагом в поддержке тех, кто ежедневно борется за жизнь.

Решение стать донором — это больше, чем медицинская процедура. За каждой сданной дозой крови стоит спасенная жизнь, надежда семьи и вера в человеческую солидарность.

Инициатива «Я — донор» показывает, что обществу важны реальные поступки. Гражданская зрелость проявляется в готовности действовать и брать на себя ответственность.

Организаторы уверены, что акция станет доброй традицией. Поддержка детей с тяжелыми заболеваниями, внимание к их проблемам и развитие культуры взаимопомощи остаются важной частью социальной миссии профсоюзов.

ФЕРУЗБЕК РАЗЗОКОВ,
советник председателя по делам молодежи Самаркандского областного совета Федерации профсоюзов Узбекистана

СТАРТОВАЛ ПРОФСОЮЗНЫЙ КОНКУРС ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Охрана труда — это основной показатель реальной ответственности работодателя и эффективности профсоюзного контроля. От того, насколько системно выстроена работа в этой сфере, зависят безопасность людей и устойчивость предприятия. Именно для выявления и поддержки лучших практик проводится Республиканский смотр-конкурс на лучшую организацию общественного контроля по охране труда.



Ежегодно накануне Всемирного дня охраны труда, Федерация профсоюзов Узбекистана подводит итоги конкурса среди организаций производственной и непроизводственной сфер. Победители определяются по четырем номинациям — «Лучшее предприятие», «Лучший профсоюзный комитет», «Лучший уполномоченный по охране труда» и «Лучший молодой специалист по охране труда».

Конкурс проходит в три этапа. **Первый этап** стартовал в феврале и проводится на региональном уровне. В нем участвуют организации, первичные профсоюзные структуры, представители служб охраны труда и молодые специалисты в возрасте до 35 лет. Итоги подводятся территориальными профсоюзными комиссиями до 25 февраля. Победителей награждают дипломами и ценными подарками в канун 28 апреля.

Второй этап проводится среди организаций республиканских отраслевых советов профсоюзов. В нем участвуют победители регионального отбора — лучшие предприятия, профкомы, специалисты и молодые сотрудники. Итоги подводятся до 20 июля комиссиями соответствующих отраслевых советов. Победители также получают дипломы и ценные подарки.

В каждой номинации определяются первое, второе и третье места отдельно для производственной и непроизводственной сферы.

Для победителей первого этапа предусмотрены денежные поощрения:

- третье место — до 4 базовых расчетных величин;
- второе место — до 6;
- первое место — до 8.

Для победителей второго этапа размер вознаграждений увеличивается:

- третье место — до 8 базовых расчетных величин;
- второе место — до 10;
- первое место — до 12.

Участие сотрудника в конкурсе осуществляется по совместному решению работодателя и профсоюзного комитета. При оценке учитываются показатели деятельности предприятия за предыдущий год. Если в отчетный период на производстве произошел несчастный случай, организация не может быть представлена в номинации «Лучшее предприятие».

В номинациях «Лучший профсоюзный комитет», «Лучший уполномоченный по охране труда» и «Лучший молодой специалист по охране труда» действует система понижающих коэффициентов. При групповом или смертельном несчастном случае итоговый балл снижается на 50 процентов, при тяжелом несчастном случае — на 30 процентов.

При отборе оцениваются конкретные показатели, отражающие реальное состояние охраны труда:

- наличие системы управления охраной труда и ее соответствие нормативным требованиям;
- проведение инструктажей, обучение и проверка знаний требований безопасности;

— обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, спецодеждой, спецобувью, лечебно-профилактическим питанием, молоком или эквивалентными продуктами, а также соленой газированной водой для работников горячих цехов;

— проведение аттестации рабочих мест по условиям труда и безопасности оборудования;

— соблюдение требований безопасности для работников, занятых на тяжелых, вредных и опасных работах, а также для женщин, лиц до восемнадцати лет и работников с ограниченной трудоспособностью;

— прохождение обязательных медицинских осмотров — при приеме на работу и периодических;

— реализация профилактических мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

— обязательное страхование гражданской ответственности работодателя;

— своевременная и корректная выплата работодателями либо страховыми организациями компенсации ущерба, причиненного работникам в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

— осуществление общественного контроля со стороны представителей по охране труда;

— работа комиссий по охране труда;

— закрепление требований охраны труда в коллективных договорах.

Третий этап проводится на уровне Федерации профсоюзов Узбекистана. В нем участвуют специ-

алисты по охране труда отраслевых республиканских советов и территориальных советов Федерации. Итоги подводятся до 1 августа комиссией Федерации.

По результатам третьего этапа определяются два победителя — один представитель отраслевого республиканского совета и один представитель территориального совета Федерации. Победители награждаются ценными подарками Федерации в размере до 25 базовых расчетных величин.

Для участия в заключительном отборе в комиссию представляются документы, подтверждающие положительные показатели деятельности организации, входящих в систему отраслевых и территориальных профсоюзных объединений. Участники несут ответственность за достоверность и полноту представленных сведений.

Члены комиссии вправе посещать предприятия и запрашивать дополнительную информацию для проверки представленных данных. В случае выявления фактов умышленного искажения информации организация или ее представитель исключаются из конкурса.

Федерация профсоюзов Узбекистана приглашает все первичные профсоюзные организации принять активное участие в смотре-конкурсе. Развитие культуры безопасного труда — это инвестиция в стабильность предприятия, здоровье работников и устойчивое будущее отрасли.

Отдел охраны труда
Федерации профсоюзов Узбекистана

Юридические рекомендации

Женская тетрадь: как попасть в список и на какую помощь можно рассчитывать?

КТО ЗАНИМАЕТСЯ ВЫЯВЛЕНИЕМ И ВКЛЮЧЕНИЕМ

На уровне махалли работает так называемая «махаллинская семерка»: председатель махалли, помощник хокима, лидер молодежи, активистка по делам женщин, профилактический инспектор, социальный работник и налоговый инспектор.

Именно эта группа проводит обход, принимает обращения, определяет категорию нуждаемости и оформляет документы.

КАК ВЫЯВЛЯЮТ ПРОБЛЕМЫ

Существует два способа:

- ежегодный подворовой обход в январе с заполнением анкеты;
 - личное обращение женщины, в том числе через информационную систему.
- Ждать обхода не обязательно — можно обратиться самостоятельно.

СРОКИ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЯ

После заполнения анкеты «семерка» в течение трех дней:

- определяет категорию;
- утверждает список на включение либо выносит мотивированный отказ;
- разрабатывает индивидуальную программу помощи.

ЧТО ТАКОЕ ИНДИВИДУАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

Это основной документ, в котором прописываются виды помощи; сроки; объем или сумма; ответственные исполнители; порядок контроля.

Фактически это персональная дорожная карта решения проблемы.

ЕСЛИ ЖЕНЩИНА РАБОТАЕТ, НО СЕМЬЯ НУЖДАЕТСЯ

Работающая женщина не включается в категорию «нуждающиеся безработ-

ные». Однако при наличии оснований она может быть включена по другим категориям — жилье, медицина, правовая помощь, предпринимательство.

КАКИЕ ВИДЫ ПОМОЩИ ПРЕДУСМОТРЕНЫ

Перечень зависит от категории и может включать:

- содействие в трудоустройстве и обучение профессии через ваучерную систему;
- субсидии и поддержку для надомного труда, ремесленничества, цифрового продвижения;
- поддержку для теплиц, семян/саженцев, кооперативов — для семей из «Социального реестра»;
- кредиты на семейное предпринимательство и программы поддержки бизнеса (через банки и уполномоченные механизмы);
- компенсацию аренды жилья, помощь в ремонте, размещение в социальном жилье;
- оплату лечения или операций в пределах установленных лимитов;
- психологическую помощь;
- правовые консультации, содействие в суде, помощь по алиментам, защиту от насилия;
- помощь в получении документов (свидетельства о рождении/ID-карты) для нуждающихся из «Социального реестра»;
- предоставление земельных участков через электронные аукционы при соблюдении условий.

КАК ЗАПУСТИТЬ ПРОЦЕСС

Практический алгоритм:

1. Обратиться в махалле к членам «семерки».
2. Изложить проблему и представить подтверждающие документы.

3. Убедиться, что разработана индивидуальная программа и данные внесены в информационную систему.

Важно помнить: помощь считается оказанной только после внесения сведений в систему.

КТО НЕСЕТ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Персональная ответственность за достоверность данных и правильность включения возложена на руководителей районных подразделений по делам семьи и женщин, а также членов «семерки». Исполнители обязаны регулярно отражать выполнение мер в системе.

КОГДА ИСКЛЮЧАЮТ ИЗ СПИСКА

Основания:

- полное выполнение индивидуальной программы;
- перевод на полное государственное обеспечение;
- заявление самой женщины;
- выявление незаконного включения;
- выезд на постоянное место жительства за границу;
- вступивший в законную силу приговор суда о лишении свободы;
- смерть или признание безвестно отсутствующей.

До полного выполнения программы исключение не допускается.

КАК ОФОРМЛЯЕТСЯ ИСКЛЮЧЕНИЕ

Решение не принимается единолично махаллей. Предложение готовит районный руководитель по делам семьи и женщин с согласованием «семерки», после чего вопрос рассматривается Кенгашем



народных депутатов. Женщина письменно уведомляется в течение пяти дней.

ЧТО ДЕЛАТЬ ПРИ ОТКАЗЕ

Отказ должен быть мотивированным. Рекомендуется:

- получить письменный ответ с указанием причин;
 - устранить формальные замечания и подать повторно;
 - при необоснованном отказе обратиться в районный отдел по делам семьи и женщин или в компетентные органы.
- Решение без объяснений основанием считаться не может.

Гузалья РЗАЕВА,
заведующая отделом по работе с обращениями граждан Инспекции труда Федерации профсоюзов Узбекистана

В Ферганском областном совете Федерации профсоюзов состоялась рабочая совещание, посвященное эффективной организации седьмого этапа реализации программы «Женская тетрадь».

Ни одна проблема не остается без внимания

Ответственный руководитель Федерации профсоюзов Узбекистана Абдулфатх Салихов и председатель областного совета Эркинжон Нуралиев подчеркнули, что задача профсоюзов — обеспечить адресную помощь и не оставить без внимания и поддержки ни одну женщину.

Профсоюзным активистам, курирующим работу по «Женской тетради», поставлены четкие задачи по качественному и своевременному завершению подворового опроса. Особое внимание уделено повышению эффективности целевых мер поддержки, оперативному решению выявленных на местах проблем и определению приоритетных направлений дальнейшей работы.

Участники совещания отметили, что «Женская тетрадь» — не только инструмент социальной защиты. Это механизм, который способствует расширению экономических возможностей женщин, созданию устойчивых источников дохода и укреплению благополучия семей.

Главная цель программы остается неизменной — найти решение для каждой женщины, включенной в «Женскую тетрадь», содействовать ее занятости и повысить качество жизни.

Абборжон ОТАБОЕВ,
заместитель председателя Ферганского областного совета Федерации профсоюзов Узбекистана

ДУХОВНОЕ НАСЛЕДИЕ >>

Новый год по Лунному календарю, главный праздник Поднебесной и стран Восточной Азии, широко отметили и в Узбекистане, где проживает одна из самых многочисленных корейских диаспор среди стран СНГ.



Лунный год — предвестник весны

Одним из самых запоминающихся событий для жителей столицы и Ташкентской области стало культурное торжество, организованное Корейским обществом культуры и традиций «Ноин», которое многие годы занимается сохранением и популяризацией национального наследия в Узбекистане.

Настоящим украшением праздника стало выступление ансамбля «Моранбон», лауреата международного конкурса «Апрельская весна» в Пхеньяне, а также коллективов «Кванбок», «Механсан», «Сила воли 60+» и других творческих групп общества «Ноин». Зрители погрузились в атмосферу народных танцев с веерами и кинжалами, восхищаясь грацией, пластикой и выразительностью артистов. Праздничная программа дополнилась песнями на корейском, русском, узбекском и казахском языках.



Поддержка и укрепление межнационального мира — важная миссия культурных центров страны. За десятилетия жизни в Узбекистане корейская община стала неотъемлемой частью многонационального народа, сохранив свою самобытность. Наши народы объединяют уважение к старшим, стремление к образованию, трудолюбие и близость традиций.

Председатель правления общества Вячеслав Когай отметил, что в 2026 году Лунный Новый год на-

чинается 17 февраля и продлится 15 дней, завершившись в начале марта Праздником фонарей. В эти дни в небо поднимаются тысячи огней, готовятся традиционные сладости из рисовых шариков, проходят



народные гуляния. Многие праздничные атрибуты стали сувенирами, однако каждый из них имеет глубокий исторический смысл. Красный цвет и фейерверки, например, связаны с древней легендой о чудовище Ньян.

Гости торжества в одном из торговых центров столицы смогли познакомиться с древними традициями: были организованы мастер-классы по каллиграфии, выступления на традиционных корейских барабанах. Особую атмосферу вечеру придало выступление народного артиста Узбекистана Женибека Пиязова. В его исполнении прозвучали «Синяя вечность» Муслима Магомаева, «Caruso» Лучо Далла, итальянская народная песня «Bella Ciao» и другие известные композиции.

Праздник завершился музыкальными конкурсами, подарками и традиционным восточным печеньем с предсказаниями, которое, по поверью, приносит удачу в наступившем году.

Оксана КАДЫШЕВА
Фото автора

СПОРТ >>

Фехтование по праву называют одним из самых интеллектуальных видов спорта. Здесь побеждает не только скорость реакции, но и холодный расчет, умение просчитать соперника на несколько ходов вперед.

Впереди — новые старты, пьедесталы и имена

Этот спорт дисциплинирует, учит самообладанию и уважению к противнику. Уже более десяти лет именно такие качества формируются у воспитанников секции фехтования Дворца спорта Навоийского горно-металлургического комбината.

Секция была основана в 1998 году Анисой Петровой. Она заложила прочный фундамент подготовки, в которой результат всегда шел рядом с воспитанием личности. Сегодня ее дело



продолжают тренеры Альбина Абдурахмонова, Эмиль Кагиров, Камолитдин Ахтамов и Мадина Мамутова. Под их руководством секция стабильно развивается и регулярно подтверждает свой уровень на республиканских и международных соревнованиях.

— Фехтование не терпит суеты. Успех приходит через годы труда, ошибок и постоянной работы над собой, — отмечает Альбина Абдурахмонова.

Сегодня в секции занимаются около ста детей и подростков от 7 до 17 лет. Каждая возрастная группа тренируется по собственной программе, выстроенной с учетом подготовки и перспектив роста.

Прошедший сезон стал особенно результативным. В декабре в Ташкенте состоялись соревнования Центральной Азии среди спортсменов 2012 года рождения и моложе. Команда из десяти человек достойно представила секцию и завоевала призовые места. В личном зачете бронзовую медаль получила София Куянчиева, а команды мальчиков и девочек стали третьими в командных турнирах.

Успешным стало и выступление на чемпионате Узбекистана в Джизаке. Эльвира Серикбоева завоевала золото, Севара Бегалова стала бронзовым призером личных соревнований. Команда мальчиков также поднялась на пьедестал, завоевав бронзу в командном зачете.

В течение года воспитанники секции участвуют примерно в пятнадцати турнирах. Основные старты — чемпионат и Кубок Узбекистана. По словам тренеров, при выборе соревнований важно не количество, а качество — те турниры, которые дают опыт и способствуют росту. В начале февраля в столице прошел очередной чемпионат страны, где команда девочек вновь стала бронзовым призером.

Фехтование невозможно без серьезной материальной базы. Существенную поддержку оказывает Фонд «Навоийский горно-металлургический комбинат» и Совет профсоюза комбината. Недавно секция получила современную фехтовальную дорожку и аппаратуру, что заметно улучшило тренировочный процесс.

За годы работы секция воспитала целую плеяду сильных спортсменов. Сегодня среди ее воспитанников — мастер спорта и около двенадцати кандидатов в мастера спорта. Многие успешно выступают на чемпионатах Азии и других международных соревнованиях. Особая гордость — Мейирхан Тимуров, чемпион Исламских игр и чемпион Азии, а также Алина Халилова, призер чемпионата Азии.

«Когда наши ученики выходят на международную дорожку и представляют страну, мы понимаем, ради чего работаем», говорят тренеры.

Секция фехтования давно стала больше, чем спортивным залом. Это школа характера, где учат держать удар, мыслить стратегически, принимать поражение и возвращаться сильнее. Здесь формируется спортсмен, для которого победа — результат ежедневной внутренней дисциплины.

— Наша главная цель — чтобы дети выходили во взрослую жизнь сильными, уверенными и честными. Медали важны, но характер остается навсегда, — подчеркивает Эмиль Кагиров.

Впереди — новые турниры, новые пьедесталы и новые имена, которые еще не раз прозвучат в истории узбекского фехтования.

Насиба ШАМУРАТОВА

ЭКОЛОГИЯ И МЫ >>

Уникальный мир природы

Угам-Чаткальский государственный природный национальный парк расположен на горных отрогах Западного Тянь-Шаня и занимает площадь 574,6 тысячи гектаров. Здесь соседствуют орошаемые земли, густые леса, пастбища, суровые горные скалы и труднодоступные высокогорные участки, формируя редкое по целостности природное пространство.

Большая часть территории парка представляет собой единую горную экосистему бассейна реки Чирчик. Фауна заповедной зоны насчитывает около 280 видов животных, среди которых млекопитающие, птицы, рептилии и рыбы. В 2020 году посетителям удалось увидеть снежного барса — редкого хищника, находящегося на грани исчезновения и внесенного в Красную книгу Узбекистана и Международную Красную книгу. Обитает здесь и тяньшанский бурый медведь, отличительной особенностью которого являются светлые когти.

Не менее богата и растительность Угам-Чаткальского национального парка. По данным ученых, на его территории выявлено около 2200 видов растений — от представителей туранской пустынной флоры до высокогорных растений Памиро-Алая. Среди них вероника высокогорная и щербнистая, вероника Порфирия, пихта Нордмана, ели восточно-гималайская, голубая, корейская и шероховатая. Ранней весной горные склоны украшают желтушник золотистый, кандык саянский и сибирский, колокольчик Зойса, тюльпан Регеля и перуанская маха.

В настоящее время специалисты парка проводят масштабные научные исследования совместно с учеными Института ботаники Академии наук Республики Узбекистан — ведущего научного учреждения страны в области изучения и сохранения растительного разнообразия.

— На этой уникальной территории сохранились редкие виды флоры, такие как бесстебельный колючник, сибирский котовник, лилия Кессельринга и европейская лиственница, — отмечает старший научный сотрудник парка Улугбек Кодиров. — Большой интерес



у ботаников вызывают пестрая орбей, снежный первоцвет, кавказская черника и эдельвейс. В ходе последних исследований были обнаружены и редкие виды тополей. В дальнейшем мы

намерены расширять коллекцию растений и вносить вклад в сохранение биоразнообразия Нового Узбекистана.

Нигора УРОЛОВА



Учредитель:
Федерация профсоюзов
Узбекистана

Главный редактор
Хусан ЭРМАТОВ
Ответственный за выпуск
Джахонгир НАХАНОВ
Электронная почта:
ishonch1991@yandex.uz
ISSN 2010-5010
Подписной индекс 135
Цена договорная.

Газета зарегистрирована
в Узбекском агентстве по печати
и информации
17 января 2009 года.
Регистрационный № 0117.
Объем — 2 печатных листа.
Способ печати офсетный.
Формат А2.

Отдел защиты
социально-экономических
прав работников,
отдел культурно-массовой, спортивной
работы и молодежи —
71-256-13-64.
Адрес редакции: 100165,
г. Ташкент, ул. Бухоро, 24.

Использование материалов, размещенных
в газете «Ishonch-Doverie»,
разрешается при указании источника.
Мнение редакции может не совпадать
с мнением автора.

Дежурный
Верстальщик

О. Кадышева
В. Шевнин

Общий тираж 2415 экз.
ИПАК «Шарк». Заказ № Г-212. Тираж 1299 экз.
«Шарк», адрес предприятия: г. Ташкент, ул. Булок Турон, 41.
ООО «Poligraf-Press» Заказ № 84. Тираж 263 экз.
«Poligraf-Press», г. Маргилан, ул. Туркистон д. 236-б
ООО «Эрудит» Заказ № 122. Тираж 853 экз.
ООО «Эрудит», г. Самарканд, ул. Спитамена, 270.