

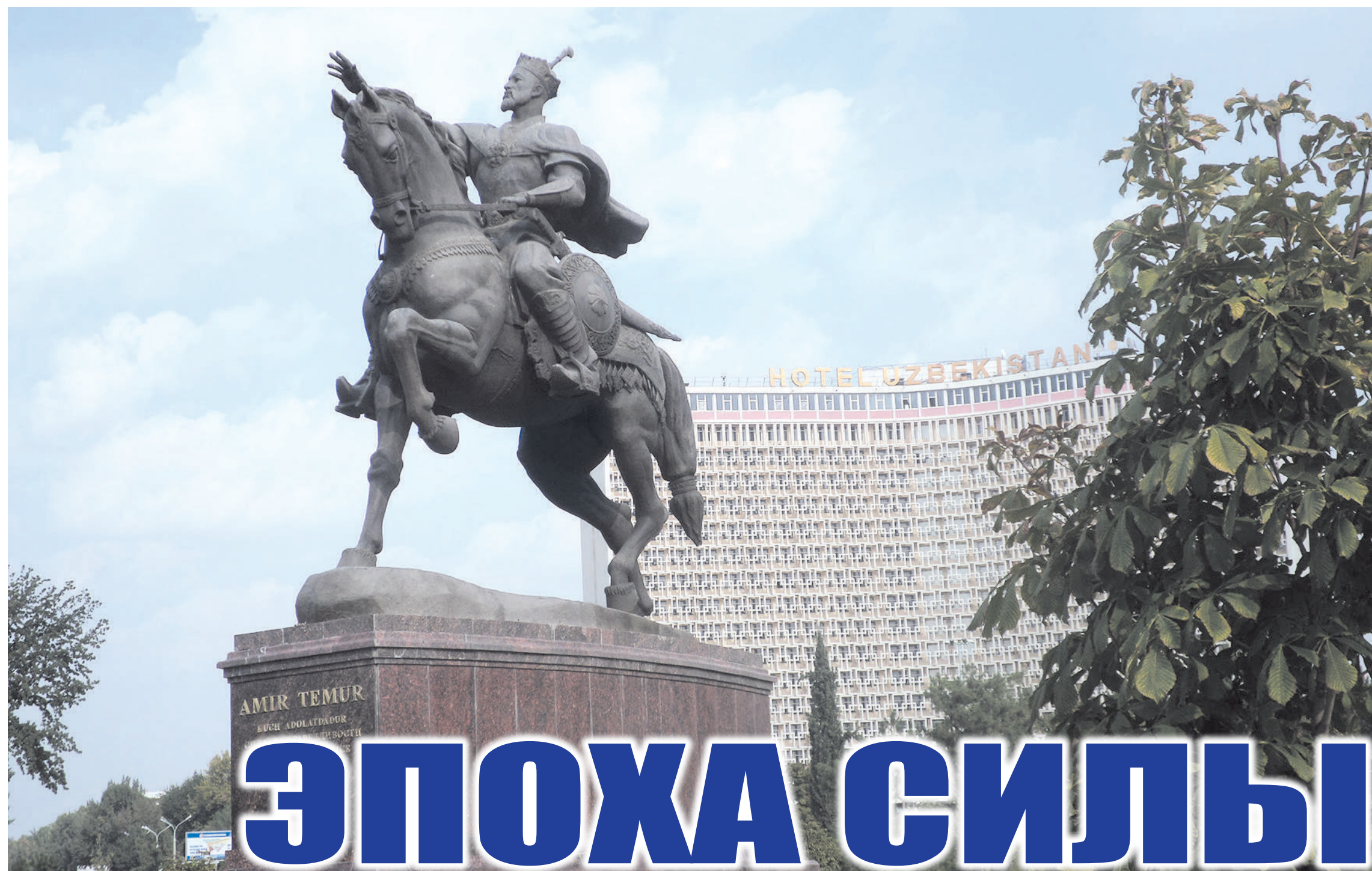


Ishonch - Доверие

№ 15
(1432)
9 апреля
2026 года
Издается
с марта 1993 года

Выходит по четвергам

Газета Федерации профсоюзов Узбекистана



ЭПОХА СИЛЫ И СОЗИДАНИЯ

В самом сердце Ташкента возвышается величественный памятник Амира Темура — не просто архитектурный ориентир столицы, а зримое воплощение эпохи, в которой сила государства неразрывно сочеталась с мощным созидательным началом.

Юбилей великого полководца и государственного деятеля становится важным поводом для глубокого осмысления исторического наследия. Эпоха Амира Темура — время масштабных преобразований, когда разрозненные территории были объединены в мощное государство, обеспечившее стабильность, безопасность и условия для развития. Под его руководством формировались основы эффективного управления, укреплялись институты власти, создавалась система, способная выдерживать вызовы времени.

Современность по-новому раскрывает значение этой исторической фи-

гуры. В условиях стремительного развития мира особенно важно опираться на проверенные временем ценности — справедливость, ответственность, дисциплину, уважение к труду и знаниям. Эти принципы, заложенные в эпоху Темура, сохраняют свою актуальность, становясь фундаментом устойчивого развития и общественного согласия.

Памятник в Ташкенте сегодня — не только место притяжения туристов, но и пространство, где каждый может ощутить связь времен. Здесь проходят торжественные мероприятия, сюда приходят жители, чтобы вспомнить историю, отдать дань уважения и задуматься о будущем. В этом месте осо-

бенно ясно проявляется идея преемственности: прошлое не уходит, оно продолжает жить в настоящем, фор-

Понимание Амира Темура — это путь к пониманию самих себя, нашей истории и духа нашей земли.

мируя ориентиры для завтрашнего дня.

Сегодня, когда Узбекистан уверенно движется вперед, реализуя масштабные реформы и укрепляя свою роль на международной арене, обращение

к наследию великого предка приобретает особое значение. Оно вдохновляет, объединяет, формирует чувство ответственности за будущее страны и ее место в мире.

Эпоха силы и созидания продолжается — в делах, в стремлениях, в вере в собственные возможности. И именно

в этом заключается ее главный смысл: быть не только страницей истории, но и живым ориентиром для настоящего и будущего.

>>> 4

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

ПОВЫШЕНИЕ ПРЕСТИЖА ВОЕННОЙ СЛУЖБЫ

Президент Шавкат Мирзиёев провел совещание по вопросам укрепления обороноспособности страны и поддержки военнослужащих. Определены конкретные задачи по дальнейшему повышению престижа военной службы. Для молодых людей, призванных на срочную военную службу, предусматривается введение ряда льгот и гарантий.

КОНТРОЛЬ ВРЕМЕНИ И СРОЧНОСТИ

Глава государства подписал указ о повышении эффективности диалога госорганов с населением. Народная приемная получила право давать указания госорганам, запрашивать у них данные и вносить материалы в прокуратуру в случае невыполнения требований. Для онлайн-обращений вводится контроль времени и срочности.

ФИЗКУЛЬТУРА НАБИРАЕТ ОБОРОТЫ

Шавкат Мирзиёев одобрил предложение о создании Конфедерации неолимпийских видов спорта Узбекистана. Под его председательством состоялось видеоселекторное совещание по вопросам повышения физической культуры и спорта, широкой ее популяризации и совершенствования системы селекции и подготовки на качественно новый уровень, сообщает пресс-служба главы государства.

СОЛИДНЫЙ ПОРТФЕЛЬ ПРОЕКТОВ

Узбекистан и США планируют запустить совместную инвестплатформу в 2026 году. В ходе встречи руководителя Администрации Президента Узбекистана с генеральным директором Корпорации международного финансового развития США, стороны обсудили масштабный портфель проектов.

В ГОСОРГАНАХ ВВЕДУТ ДЕНЬ СПОРТА

В Узбекистане введут новую систему оценки массового спорта: ключевыми станут не только охват, но и показатели здоровья населения. Президент также поручил развивать кроссфит в школах, поощрять махалли за снижение заболеваемости и обязать чиновников регулярно заниматься спортом.

ЗАКОН ОДОБРЕН

Сенат Узбекистана одобрил закон о возмещении вреда, причиненного незаконными решениями, действиями или бездействием госорганов и госслужащих. Выплаты будут осуществляться через специальные компенсационные фонды с последующим взысканием средств с виновных лиц.

КОНФЕРЕНЦИИ >>

Определены конкретные задачи

2

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО >>

Договор, который реально защищает

2

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ >>

Декрет без заявлений: как теперь работает система выплат

3

1211

Женщины и девушки, проживающие в нашей стране, могут обратиться по поводу социально-правовых проблем на короткий номер телефона доверия 1211 Федерации профсоюзов Узбекистана.



ПОМОГ ПРОФСОЮЗ »

Цель профсоюзов — гарантия трудовых прав

В Узбекистане соблюдение трудового законодательства и защита прав работников остаются приоритетами государственной политики. Существенную роль в этом играет системное взаимодействие судебных органов и профсоюзов, которое укрепляет принцип верховенства закона в сфере труда.

Показательным примером стало гражданское дело, рассмотренное в межрайонном суде по гражданским делам Мирзо-Улугбекского района. Основанием для разбирательства стало незаконное увольнение семи работников ООО «New Silk Road and Gas». Сотрудники были уволены без надлежащего уведомления и с нарушением установленных процедур.

В судебном заседании приняли участие представители Республиканского совета профсоюза работников энергетики, нефтегаза и геологии, специалисты инспекции по труду, а также юристы профсоюза. Ими было представлено обоснованное ходатайство в защиту прав работников.

В ходе рассмотрения дела выявлены серьезные нарушения со стороны работодателя. На пред-

приятии отсутствует профсоюзная организация, не заключен коллективный договор, внутренние нормативные документы не приведены в соответствие с действующим законодательством. Это приводит к конфликтам и правовой неопределенности в трудовых отношениях.

Особого внимания заслуживает ситуация с правилами внутреннего трудового распорядка — они по-прежнему основаны на нормах Трудового кодекса 1995 года. Фактически предприятие действует вне обновленного правового поля. Подобный разрыв между законодательством и практикой неизбежно ведет к нарушениям и спорам.

Суд всесторонне изучил представленные материалы и признал ходатайство профсоюзной



Визуализация — DALLE

стороны обоснованным. Вынесенное решение дало правовую оценку выявленным нарушениям и обозначило конкретные меры по упорядочению трудовых отношений, созданию профсоюзной организации и повышению эффективности ее деятельности.

Как неоднократно подчеркивал глава государства, на каждом предприятии необходимо создавать профсоюзные организации и выстраивать конструктивное взаимодействие с руководством. Такой подход позволяет предупреждать нарушения трудового законодательства и укреплять принципы социальной справедливости.

Практика показывает: сотрудничество суда и профсоюзов является действенным механизмом защиты прав граждан, обеспечения законности и поддержания социальной стабильности.

Защита трудовых прав — показатель зрелости общества, уровня его правовой культуры и ответственности государства перед своими гражданами.

Сарвар САИДОВ,
ведущий юрист
Республиканского совета профсоюза работников энергетики, нефтегаза и геологии Федерации профсоюзов Узбекистана

ПРОФСОЮЗЫ — ВЕТЕРАНАМ »

В стране последовательно реализуются меры по поддержке пожилых людей и граждан с ограниченными возможностями, направленные на повышение качества их жизни и социальной защищенности.

Место общения и поддержки

Ташкентский городской центр поддержки «Нуроний» обеспечивает проживающих необходимыми условиями — жильем, медицинским обслуживанием, а также организует культурный досуг и содержательный отдых.

Очередным проявлением внимания и заботы стал благотворительный концерт, прошедший в центре «Нуроний». Мероприятие организовано при участии Ташкентского городского отделения профсоюза работников образования и науки.

Для гостей была подготовлена насыщенная концертная программа с участием известных артистов. Выступления создали теплую и праздничную атмосферу. Ветераны с радостью участвовали в мероприятии, делились эмоциями, танцевали и искренне благодарили организаторов.

В рамках встречи для участников был накрыт праздничный стол, вручены памятные подарки.

Подобные инициативы подтверждают: внимание и забота остаются важной частью общественной культуры, формируя атмосферу уважения и поддержки.

Муштарийбону ХОЛИЕРОВА,
председатель Янгихаетского районного отделения профсоюза работников образования и науки

КОНФЕРЕНЦИИ »

Определены конкретные задачи



Участники подвели итоги выполненной работы, дали оценку достигнутым результатам и обозначили проблемные вопросы. Отдельное внимание уделено мерам по усилению социальной защиты работников, обеспечению охраны труда, повышению уровня безопасности на производстве и улучшению условий труда.

В работе конференции приняли участие представители отрасли — заместитель председателя Республиканского совета проф-

На конференции трудового коллектива АО «Кызылкумцемент» рассмотрен ход реализации коллективного договора на 2023–2026 годы.

нов, заместитель председателя Навоийского областного совета Федерации профсоюзов Хуршид Халилов, руководитель отдела социальной защиты Олим Бобомуродов, а также работники предприятия.

Отмечена системная работа профсоюзов по защите интересов работников, укреплению социального партнерства и развитию трудовых отношений с учетом современных требований. Участники выдвинули предложения по совершенствованию системы мотивации, защите социально-экономических интересов сотрудников, повышению эффективности производства и укреплению корпоративной атмосферы.

По итогам обсуждения принят новый коллективный договор на 2026–2028 годы и определены конкретные задачи по его реализации. Документ направлен на дальнейшее развитие трудовых отношений, повышение уровня социальной защиты и создание стабильных условий труда.

Конференция подтвердила значимость открытого диалога и совместной работы. Такие форматы усиливают внутреннюю координацию, укрепляют доверие и формируют устойчивую основу для развития предприятия.

Наргиза ЮЛДАШЕВА,
председатель Навоийского областного совета профсоюза работников транспорта, дорожного и капитального строительства, строительной индустрии



союза работников транспорта, дорожного и капитального строительства, строительной индустрии Узбекистана Нодир Дехка-

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО »

Договор, который реально защищает

Подписание Республиканским советом профсоюза работников агропромышленного комплекса Узбекистана отраслевых коллективных договоров с 13 министерствами и ведомствами на основе принципов социального партнерства открывает новые возможности для развития системы охраны труда и защиты прав работников.



В связи с актуализацией положений Генерального коллективного договора возникла необходимость внесения изменений и дополнений в отраслевые коллективные договоры на 2026 год. Для этого организованы встречи с участием представителей министерств и ведомств, работодателей и профсоюзной стороны.

В ходе переговоров предлагаемые изменения подробно разъяснялись с использованием презентационных материалов, что позволило детально раскрыть содержание каждого пункта и обеспечить единое понимание всех положений.

По итогам достигнутых договоренностей в установленном порядке внесены соответствующие поправки и дополнения в коллективные договоры министерств и ведомств, в том числе Министерства сельского хозяйства, Министерства водных ресурсов, а также других профильных организаций.

Особое внимание уделено практической реализации принятых решений. В отраслевых первичных профсоюзных организациях проводятся семинары по разъяснению положений коллективных договоров и контролю за их исполнением. В настоящее время такие мероприятия проходят в регионах в соответствии с утвержденным графиком.

После завершения семинаров планируются дополнительные встречи с представителями министерств и ведомств, а также организация курсов среди председателей профсоюзных первичных организаций.

Системная работа по совершенствованию коллективно-договорных отношений становится важным инструментом повышения эффективности социального партнерства и защиты трудовых прав.

Шохида БЕГИМКУЛОВА,
начальник отдела защиты социально-экономических интересов трудящихся Республиканского совета профсоюза работников агропромышленного комплекса Узбекистана

СЕМИНАРЫ »



Основы безопасного труда

Республиканский совет профсоюза работников информационных технологий и массовых коммуникаций Узбекистана и Наманганский областной совет провели семинар «Основы безопасной работы» для ведущих организаций региона.

Сегодня вопросы создания безопасных условий труда приобретают особую актуальность. В стране последовательно усиливается внимание к повышению эффективности труда, модернизации деятельности организаций и предприятий, внедрению передовых методов на основе международного опыта, а также их закреплению в нормативно-правовой базе в сфере охраны труда.

Дополнительный импульс этой работе придало Постановление Кабинета Министров Республики

Узбекистан № 819 от 24 декабря 2025 года. Документ направлен на системное совершенствование организационной деятельности в сфере охраны труда и охватывает ключевые вопросы — от инструктажа и обучения сотрудников до разработки внутренних регламентов и назначения ответственных лиц.

В частности, утверждены положения о порядке организации работ по охране труда на предприятиях, проведении инструктажей, обучении и проверке знаний, по-

вышению квалификации работников, а также разработке инструкций по охране труда.

Для ознакомления специалистов с новыми нормативными актами на предприятиях проводятся информационные семинары.

Выступившие на мероприятии подчеркнули, что государственная политика в области охраны труда прежде всего направлена на защиту жизни и здоровья работников. Особое внимание уделяется социальной защите сотрудников, получивших

производственные травмы или профессиональные заболевания.

Документ также регулирует вопросы подготовки персонала, проведения вводного инструктажа, проверки знаний и практических навыков, обучения работников предприятий повышенной опасности, оказания первой помощи, а также регулярной переподготовки и повышения квалификации.

Равшан НАРАЛИЕВ,
главный технический инспектор труда Республиканского совета профсоюза работников информационных технологий и массовых коммуникаций

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР В ДЕЙСТВИИ»

В общеобразовательной школе № 53 состоялось общее собрание, посвященное реализации коллективного договора за прошедший период, а также обсуждению проекта документа на 2026–2028 годы.



Мы одна команда

В мероприятии приняли участие представители Ахангаранского районного отдела дошкольного и школьного образования.

В ходе встречи директор школы Нилуфар Абдикулова и председатель профкома Нилуфар Сатимова рассказали о проделанной работе по защите интересов педагогов, созданию достойных условий труда и обеспечению социальных гарантий.

— Собрание по коллективному договору — это важный процесс, подтверждающий значимость труда каждого работника, — отметила директор школы Нилуфар Абдикулова. — Коллективный договор является символом доверия, справедливости и взаимной ответственности. Он защищает права работников, улучшает условия труда и укрепляет социальные гарантии.

Участники собрания также ознакомились с протоколами комиссии по социально-трудовым отношениям, обсудили выполнение обязательств, предусмотренных коллективным договором.

— Утверждая сегодня коллективный договор, мы укрепляем единство коллектива, справедливость и уверенность в будущем, — подчеркнула заместитель директора по духовно-воспитательной работе Фарид Умбетова. — Для учителя важно чувствовать признание своего труда и защиты своих прав. Мы выражаем благодарность профсоюзу за постоянное внимание и заботу о каждом педагоге.

Надо отметить, что доверие профсоюзу выразили коллективы 55 общеобразовательных школ и 38 дошкольных учреждений Ахангаранского района.

По всем вопросам повестки дня приняты соответствующие решения. Участники собрания единогласно одобрили проект коллективного договора на 2026–2028 годы.

Гулбахор САЛИМОВА,
председатель совета профсоюза
работников образования и науки
Ахангаранского районного
отделения

Гарантии сохранены
и расширены

Вклад предприятий металлургической отрасли в укрепление экономического потенциала страны трудно переоценить. Однако устойчивое развитие невозможно без другого ключевого условия — надежной защиты интересов работников, создания достойных условий труда и полноценного отдыха.

В АО «Узметкомбинат» состоялась конференция трудового коллектива, на которой подведены итоги выполнения коллективного договора за 2025 год и принят новый документ на 2026–2028 годы. В работе конференции приняли участие руководство предприятия, профсоюзный актив и избранные представители всех подразделений. Участники обсудили достигнутые результаты и определили приоритетные задачи на ближайшую перспективу.

За отчетный период на предприятии выплавлено 525,5 тыс. тонн стали и произведено 670,8 тыс. тонн прокатной продукции. Дополнительно изготовлено 257,7 тыс. тонн стальных шаров.

Одним из ключевых событий стало введение в эксплуатацию в декабре прошлого года современного литейно-прокатного комплекса. Его производственная мощность составляет 1 млн 40 тыс. тонн горячекатаных стальных рулонов в год, что позволило значительно увеличить потенциал предприятия.

Комплекс оснащен высокоточным оборудованием и современными технологическими решениями, поставленными итальянской компанией «Danieli».

Строительство и ввод вспомогательной инфраструктуры обеспечены турецкой компанией «Ronesans Avrasyasi». В результате объект полностью соответствует современным промышленным стандартам. При участии иностранных специалистов проведена подготовка местных кадров, значительно повышен уровень их квалификации.

Производственный цикл комплекса построен на базе современных металлургических технологий. В работе используются электродуговая печь, автоматизированные линии разлива стали, вакууматор, станы горячей прокатки и системы водоподготовки. Это обеспечивает стабильное качество продукции и повышает эффективность производственных процессов.

Особое внимание на комбинате уделяется социальной поддержке работников. Профсоюзный комитет реализует комплексные программы оздоровления сотрудников и членов их семей. Работники получают льготные путевки в санатории и дома отдыха, оказывается адресная помощь малообеспеченным и нуждающимся семьям, в том числе семьям с детьми-инвалидами.

Значительное место занимает развитие корпоративной культуры и поддержка здорового образа жизни. Регулярно проводятся спортивные соревнования, организуются коллективные посещения театров и концертных площадок, туристические поездки по историческим городам.

В ходе конференции делегаты и профсоюзные активисты внесли ряд предложений, направленных на дальнейшее совершенствование условий труда и социальной поддержки. По итогам обсуждений новый коллективный договор принят единогласно.

Документ закрепляет достигнутые гарантии и расширяет возможности для защиты прав работников. Его реализация будет способствовать укреплению социальной стабильности в коллективе, повышению производительности труда и дальнейшему росту экономического потенциала предприятия.

Шоиқром ИСРОЙЛОВ,
заместитель председателя
Республиканского совета профсоюза
работников металлургической
и машиностроительной отраслей
промышленности Узбекистана

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ»

Декрет без заявлений:
как теперь работает
система выплат

Какой новый порядок действует для назначения пособия по беременности и родам?

Он установлен Положением, утвержденным Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 17 декабря 2025 года № 796 (приложение № 4).

Согласно пункту 4 Положения, пособие по беременности и родам назначается при наступлении страховых случаев, возникших с 1 января 2026 года. При этом, как прямо указано в пункте 8, назначение осуществляется в проактивной форме — без обращения застрахованной женщины, на основании данных, поступающих через межведомственные электронные системы.

Что является основанием для назначения пособия?

Основанием служит листок нетрудоспособности по беременности и родам. Но и он оформляется в электронной форме через Единую медицинскую информационную систему.

После этого информация автоматически поступает в модуль «Ижтимоий сугурта». По сути, именно здесь принимается решение и рассчитывается сумма выплаты.

Нужно ли подавать заявление?

Нет. И это, пожалуй, самое заметное нововведение.

Если раньше женщина должна была собирать документы, писать заявление и ждать, то теперь процесс запускается без ее участия. Данные поступают из медицинской системы, затем автоматически проверяются через налоговые, трудовые и другие базы. Система сама принимает решение — назначить пособие или отказать.

Кто имеет право на пособие?

Право сохраняется за застрахованными женщинами при соблюдении двух ключевых условий: — наличие официальной занятости (трудовой договор, гражданско-правовой договор или иная легальная деятельность);

— не менее 10 месяцев страхового стажа.

Иначе говоря, механизм ориентируется на реальное участие человека в системе социального страхования.

На какой срок назначается пособие?

Пособие покрывает классический декретный период: — 70 календарных дней до родов; — 56 дней после родов; — 70 дней после родов — если роды были осложненными или родились двое и более детей. При этом при расчете выплаты исключаются воскресные и праздничные дни.

Кто принимает решение?

Решение больше не зависит от конкретного инспектора или бухгалтера.

Его принимает информационная система «Ижтимоий сугурта». Если все условия соблюдены, то пособие назначается автоматически. Если нет — система также автоматически формирует отказ.

Человеческий фактор здесь сведен к минимуму, и это принципиальная часть реформы.

Какие сведения проверяются?

Перед назначением система собирает и сопоставляет данные из разных источников:

— налоговые органы — доходы и страховые отчисления;

— трудовые базы — стаж, занятость, отпуска;

— реестры страховых взносов.

Как женщина узнает о назначении?

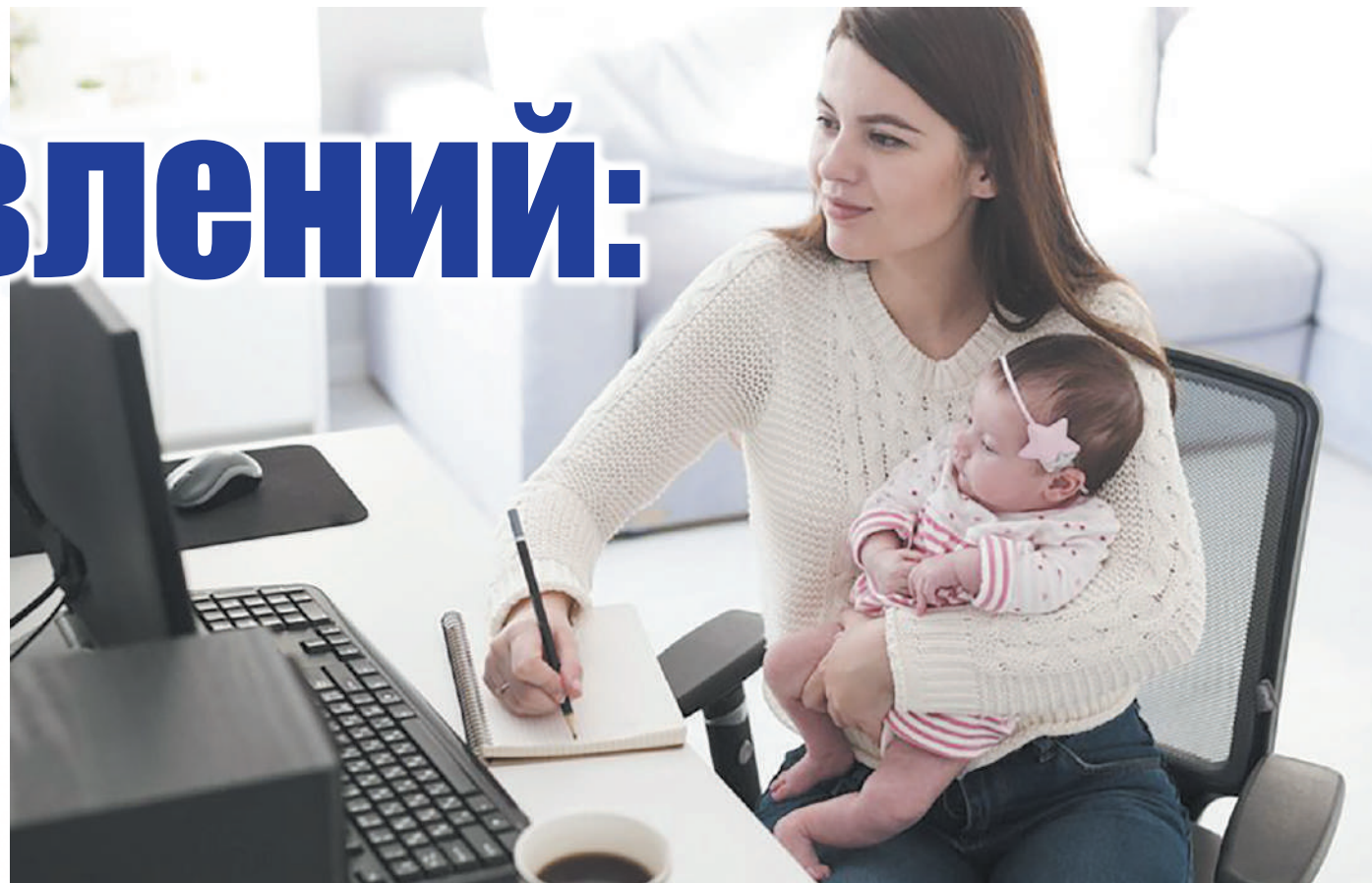
Информация направляется сразу по нескольким каналам:

— SMS на мобильный телефон;

— личный кабинет на портале госуслуг;

— при наличии работодателя — также ему.

Женщина получает полную информацию о назначении, сумме и сроках выплаты либо о причинах отказа.



Как рассчитывается размер пособия?

Формула остается строгой, но прозрачной. Размер пособия = средняя зарплата ÷ 25,3 × коэффициент стажа × количество оплачиваемых дней.

Где 25,3 — это среднее число рабочих дней в месяце.

Размер выплаты напрямую зависит от двух факторов: уровня дохода и продолжительности страхового стажа.

Коэффициенты стажа:

— 10–24 месяца — 75%;

— 25–60 месяцев — 85%;

— свыше 61 месяца — 100%.

Таким образом, чем дольше человек участвует в системе страхования, тем выше его социальная защита.

Как определяется средняя зарплата?

Если есть 12 месяцев стажа — берется доход за последний год.

Если меньше — расчет идет пропорционально фактическому периоду.

При этом действует ограничение: в расчет не включается сумма выше десятикратного МРОТ.

Учитываются все доходы, с которых уплачивались страховые взносы.

Если декрет повторный?

Здесь предусмотрены отдельные гарантии. Если после предыдущего декрета женщина не успела полностью восстановить доход:

— менее 3 месяцев работы — применяется коэффициент 0,5;

— от 3 до 6 месяцев — 0,75.

Если итоговая сумма оказывается слишком низкой, она доводится до уровня минимальных потребительских расходов. Это важный элемент социальной защиты.

Кто финансирует пособие?

Теперь выплаты полностью осуществляются за счет Государственного фонда социального страхования.

Работодатель не выплачивает пособие. Он лишь передает необходимые данные. Деньги перечисляет банк как финансовый агент.

Сроки выплаты

Система жестко привязана к датам:

— если назначение с 1 по 15 число — выплата формируется до 20 числа;

— если с 16 числа — до 5 числа следующего месяца.

После этого банк перечисляет средства в течение пяти рабочих дней.

Когда возможен отказ?

Система откажет автоматически, если:

— нет необходимого стажа;

— не выполнены условия занятости;

— есть ошибки в документах;

— имеются другие предусмотренные основания.

Когда деньги нужно вернуть?

Возврат возможен в двух случаях:

— предоставлены недостоверные сведения;

— допущены расчетные ошибки.

Срок — один месяц. В противном случае сумма может быть взыскана через суд.

Но если ошибка произошла по вине системы — деньги возвращать не нужно. В этом случае расходы берет на себя Фонд.

Гузалья РЗАЕВА,
заведующая отделом
по работе с обращениями
граждан Инспекции труда
Федерации профсоюзов

В истории мало личностей, чьи имена звучат так громко и долго, как имя Амира Темура. Он был одновременно воином, государственным деятелем и покровителем науки и искусства, объединившим многие земли и народы в одну могущественную империю



ЭПОХА СИЛЫ И СОЗИДАНИЯ



Юбилей Амира Темура вновь возвращает в центр общественного внимания фигуру, без которой невозможно представить историю Центральной Азии. Его имя связано с укреплением государственности, развитием политической культуры и формированием исторической традиции, влияние которой ощущается до сих пор.

развитию торговли, укреплению хозяйственной базы и политического контроля. Такой подход говорит о стратегическом мышлении, в котором государство воспринималось как сложный механизм.

Военное измерение его деятельности невозможно отрицать. Но сводить историческое значение Амира Темура только к походам было бы ошибкой. Он оставил после себя инфраструктуру власти, культурный импульс, архитектурное наследие и модель государственного поведения, в которой решительность сочеталась с умением мыслить на перспективу.

Эта перспектива проявилась и в судьбе его потомков. Темуридская традиция получила продолжение в политике, науке и культуре. Яркий пример — Мирзо Улугбек. Его деятельность показала, что наследие Темура создало условия для интеллектуального подъема. Обсерватория Улугбека стала одним из крупнейших научных центров своего времени, а ее достижения вышли далеко за пределы региона. Это еще раз подтверждает: темуридская эпоха стала основой не только для по-

литического, но и для научного развития.

Не менее важен культурный след той эпохи. При Сахибкиране активно развивались архитектура, декоративное искусство, ремесла, художественные формы, которые и сегодня воспринимаются как часть большого цивили-

зацию наследия. Это наследие продолжает жить в облике городов, в национальной памяти, в представлениях о красоте, порядке и масштабе.

В современном Узбекистане фигура Амира Темура занимает особое место. Она стала символом исторической преемственности, государственности и внутренней собранности. Его имя отсылает к вопросам сегодняшнего дня — к качеству управления, роли стратегии, цене дисциплины и способности государства видеть долгую перспективу.



Амир Темура давно стал символом целой эпохи. Это было время крупных перемен, жесткой политической воли и масштабных решений. Тогда складывались основы власти, укреплялись представления о дисциплине и порядке, формировался культурный и политический каркас, определивший развитие большого региона.

Особенно ясно этот масштаб читается в Самарканде. При Темура город стал центром управления, силы и культурного притяжения. Здесь сосредоточились политическая воля, ресурсы, ремесло и архитектурная энергия. Самарканд был столицей и выражением государственной идеи.

Архитектурное наследие темуридской эпохи до сих пор сохраняет эту внутреннюю логику. В ансамблях Самарканда заложен ясный язык власти — симметрия, порядок, точность композиции. Это отражение не только художественного вкуса времени, но и политического мышления Амира Темура, для которого управление означало структуру, иерархию и ясность.

Особое место в этой исторической линии занимает Гур-Эмир. Здесь история перестает быть абстракцией и особенно остро ощущается масштаб личности, сумевшей превратить собственную эпоху в долговечный исто-

рический код. Память о Темура сохранилась в летописях, в камне и в самом образе власти, пережившем века.

Ключ к пониманию его роли лежит в подходе к государственности. В условиях раздробленности XIV века Сахибкиран выстроил систему управления, основанную на дисциплине, ответственности и подчинении общей цели. Для своего времени это был редкий пример власти, способной не только завоевывать, но и удерживать, организовывать и подчинять пространство единой логике.

Именно это отличало его от многих правителей эпохи, для которых сила заканчивалась вместе с походом. Для Темура военный успех имел смысл только тогда, когда за ним следовали укрепление, строительство и управление. После побед начиналась работа по восстановлению городов,



лизованию наследия. Это наследие продолжает жить в облике городов, в национальной памяти, в представлениях о красоте, порядке и масштабе.

В современном Узбекистане фигура Амира Темура занимает особое место. Она стала символом исторической преемственности, государственности и внутренней собранности. Его имя отсылает к вопросам сегодняшнего дня — к качеству управления, роли стратегии, цене дисциплины и способности государства видеть долгую перспективу.

Поэтому юбилей Темура имеет содержательный смысл. Он возвращает разговор к фундаментальным темам — исторической памяти, политической культуре, государственному мышлению. Он заставляет вновь задуматься о том, как рождаются сильные эпохи и какие качества делают

по-настоящему исторической. В ней соединились воля, расчет, жесткость, ответственность и способность подчинять хаос политическому замыслу.

Сегодня, когда мир снова входит в эпоху турбулентности, исторический опыт Сахибкирана звучит особенно весомо. Он напоминает, что государство держится на стратегии, политической воле, дисциплине и ясности цели. История не дает готовых рецептов, но оставляет ориентиры. В наследии Темура такими ориентирами остаются масштаб мышления, уважение к знанию, государственная собранность и умение смотреть дальше текущего момента.

Наследие Амира Темура продолжает жить в архитектуре, культуре, исторической памяти и в самой идее сильной государственности. Поэтому его имя не уходит в архив. Оно остается частью живого исторического пространства, в котором прошлое продолжает работать на настоящее.

**По материалам
Интернета**



Учредитель:
**Федерация профсоюзов
Узбекистана**

Главный редактор
Хусан ЭРМАТОВ

Ответственный за выпуск
Джахонгир НАХАНОВ

Электронная почта:
ishonch1991@yandex.uz
ISSN 2010-5010

Подписной индекс 135
Цена договорная.

Газета зарегистрирована
в Узбекском агентстве по печати
и информации

17 января 2009 года.
Регистрационный № 0117.

Объем — 2 печатных листа.
Способ печати офсетный.
Формат А2.

Отдел защиты
социально-экономических
прав работников,
отдел культурно-массовой, спортивной
работы и молодежи —
71-256-13-64.

Адрес редакции: 100165,
г. Ташкент, ул. Бухоро, 24.

Использование материалов, размещенных
в газете «Ishonch-Doverie»,
разрешается при указании источника.
Мнение редакции может не совпадать
с мнением автора.

Общий тираж 2355 экз.
ИПАК «Шарк». Заказ № Г-412. Тираж 1230 экз.
«Шарк», адрес предприятия: г. Ташкент, ул. Булок Турон, 41.
ООО «Poligraf-Press» Заказ № 171. Тираж 264 экз.
«Poligraf-Press», г. Маргилан, ул. Туркистон д. 236-б
ООО «Эрудит» Заказ № 256. Тираж 861 экз.
ООО «Эрудит», г. Самарканд, ул. Спитамена, 270.

Дежурный
Верстальщик

Б. Муртазаева
В. Шевнин