

ПРАВДА ВОСТОКА

Общественно-политическая газета. Основана 2 апреля 1917 года

11
апреля
2026 года
суббота
№ 71 (30918)

Новости
и аналитика
на портале
www.yuz.uz

ПРЕЗИДЕНТ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН ТОКАЕВ ПОСЕТИТ НАШУ СТРАНУ С РАБОЧИМ ВИЗИТОМ

По приглашению Президента Республики Узбекистан Шавката Мирзиёева Президент Республики Казахстан Касым-Жомарт Токаев 11 апреля посетит нашу страну с рабочим визитом.

Программой пребывания в Бухаре предусмотрены переговоры на высшем уровне. Будут рассмотрены вопросы дальнейшего развития узбекско-казахстанских отношений дружбы, стратегического партнерства и союзничества. Особое внимание будет уделено укреплению политического диалога, межпарламентских, межправительственных и межрегиональных связей. Лидеры также обсудят вопросы наращивания объемов товарооборота, углубления промышленной

кооперации, продвижения совместных проектов и программ в транспорте, энергетике, водно-экологической сфере, а также активизации культурно-гуманитарного обмена. Составится обмен мнениями по вопросам международной и региональной повестки. Предусматривается совместное посещение исторических памятников, ознакомление с деятельностью промышленных предприятий и выставкой товаров. УэА

БУХАРСКАЯ ОБЛАСТЬ: АДМИНИСТРАТИВНЫЙ ЦЕНТР И НОВЫЕ ПРОЕКТЫ

Президент Республики Узбекистан Шавкат Мирзиёев 10 апреля ознакомился с работой по социально-экономическому развитию Бухарской области и перспективными проектами.



В ходе поездки в Бухару глава государства сначала ознакомился с созидательной работой, ведущейся в новом административном центре Бухарской области.

Этот комплекс стал логическим продолжением практики интеграции органов управления, ранее успешно реализованной в Кукдалинском районе Кашкардаринской области. Там на единой территории разместили 38 государственных учреждений, что существенно упростило жизнь населению.

Жители, которым раньше приходилось тратить время на поездки между разными инстанциями, получили возможность решать все вопросы в одном месте - быстро и удобно.

Во время визита в Кукдалу в прошлом году глава государства подчеркнул, что подобный формат должен стать ориентиром для всех районов страны. За прошедший период данный подход начал активно внедряться и в других регионах.

Так, административный центр в

Бухаре занимает 14 гектаров. На первом этапе здесь сосредоточены областная прокуратура, управление внутренних дел и ряд других ведомств. Это решение направлено на сокращение сроков рассмотрения обращений граждан, повышение эффективности взаимодействия органов власти и качества государственных услуг.

Комплекс не ограничивается лишь административными зданиями. Здесь также обустраиваются аллеи, фон-

таны и зеленые зоны, предназначенные для комфортного и содержательного отдыха жителей и гостей города.

Президент Узбекистана Шавкат Мирзиёев ознакомился с ходом созидательных работ в новом здании областного хокимията. Отмечено, что реализацию инициативы по объединению государственных органов в единые административные центры необходимо последовательно продолжать. Такой подход позволяет создавать дополнительные удобства для граждан, обеспечивая доступ ко всем необходимым услугам в одном месте - без необходимости обращаться в различные инстанции.

Главе государства также предоставили информацию о текущей работе по социально-экономическому развитию территории и мерах, направленных на дальнейшее улучшение условий жизни населения. Отмечено, что коммерческие банки с применением технологий искусственного интеллекта провели детальный анализ в разрезе махаллей на примере Бухарского района. В ходе этой работы комплексно оценивались земельные и водные ресурсы, трудовой потенциал, рыночный спрос, уровень инфраструктуры и существующие производственные мощности. По итогам анализа в числе наиболее перспективных направлений развития района определены агробизнес, туризм, промышленность и придорожный сервис.

Кроме того, обозначены значительные возможности для освоения 15 тысяч гектаров земель, закладки 500 гектаров виноградников, расширения энотуризма, а также запуска новых проектов в нефтегазовой, химической, строительной и пищевой отраслях. Согласно проведенному анализу, в 2026-2031 годах в этих сферах возможно реализовать инициативы на

7,4 трлн сумов, что позволит создать порядка 15 тысяч рабочих мест.

Отмечалось, что 36 махаллей района могут быть ориентированы на шесть ключевых направлений - виноградарство, плодовоовощеводство, животноводство, садоводство, туризм и сервис. Для ускорения подготовки и реализации проектов разрабатываются решения на основе искусственного интеллекта, включающие формирование ресурсной базы, автоматизированную разработку бизнес-планов, распределение финансирования и мониторинг результатов в режиме реального времени.

Президент Узбекистана Шавкат Мирзиёев особо подчеркнул важность применения технологий искусственного интеллекта для раскрытия потенциала каждой территории, создания проектов с четкой ориентацией на результат, а также поддержки инициатив, способствующих росту занятости и повышению доходов населения.

Глава государства также посетил исторический центр Бухары, где тепло поприветствовал жителей и гостей города. Президенту страны Шавкату Мирзиёеву предоставили информацию о проводимых мерах по сохранению богатого культурного наследия Бухары, поддержанию ее исторического облика и дальнейшему благоустройству города.

В стране продолжается последовательное развитие транспортной инфраструктуры: реализуются масштабные проекты по строительству современных дорог и мостов, модернизируется транспортная сеть, внедряются решения, направленные на повышение комфорта и безопасности пассажиров, а также на улучшение транспортной доступности регионов. В рамках визита в Бухару Президент Шавкат Мирзиёев ознакомился с проектом нового аэропорта города. Еще в 2024 году во время

поездки в Бухарскую область глава государства поручил приступить к строительству нового международного аэропорта Бухары с целью дальнейшего укрепления туристского потенциала региона.

Для реализации проекта и размещения сопутствующей инфраструктуры за пределами городской черты выделен участок общей площадью 370 гектаров. Параллельно ведется строительство подъездной автомобильной дороги к будущему аэропорту. Ее протяженность составит 23,8 километра; 2,7 километра пройдут по новому маршруту, а 21,1 километра будут реконструированы. Проектом также предусмотрено возведение двух путепроводов, девяти подземных пешеходных переходов и восьми мостов вдоль трассы.

Согласно проекту, в новом аэропорту будет построена взлетно-посадочная полоса длиной 3,3 километра, способная принимать воздушные суда всех типов, а также аэровокзальный комплекс, рассчитанный на обслуживание до 1200 пассажиров в час.

- Мы намерены построить аэропорт, который будет обеспечивать современное и комфортное обслуживание жителей Бухарской области, а также местных и иностранных туристов. Поэтому он должен полностью соответствовать требованиям мировых стандартов, - отметил Президент страны.

Также главе государства была предоставлена информация о ряде других строительных проектов, нацеленных на укрепление экономического, инвестиционного и туристского потенциала Бухарской области.

Визит Президента Республики Узбекистан Шавката Мирзиёева в Бухару продолжается.

Анастасия Боровикова.
«Правда Востока».

Сотрудничество

УЗБЕКИСТАН И КАЗАХСТАН: УГЛУБЛЕНИЕ СОЮЗНИЧЕСТВА НА ОСНОВЕ ДОВЕРИЯ И ОБЩИХ ИНТЕРЕСОВ

11 апреля Президент Казахстана Касым-Жомарт Токаев посетит Узбекистан с рабочим визитом.



Современный этап взаимоотношений между Узбекистаном и Казахстаном характеризуется беспрецедентной динамикой и переходом на уровень всесторонне развивающегося стратегического партнерства. Этапным событием в календаре двусторонних контактов станет предстоящий 11 апреля 2026 года рабочий визит Президента Казахстана Касым-Жомарта Токаева в Узбекистан в формате неформального саммита на высшем уровне. Этот визит призван закреп-

ить достигнутые успехи и определить новые горизонты взаимодействия в условиях меняющейся региональной и глобальной повестки. Основой для тесного сближения Узбекистана и Казахстана служат не только географическая близость, но и общность подходов к вопросам безопасности и устойчивого развития, что делает союз двух крупнейших государств Центральной Азии ключевым фактором стабильности во всем регионе.

(Окончание на 2-й стр.)

Интервью

ОТ СЛОВ К ДЕЛУ: КАК УЗБЕКИСТАН УКРЕПЛЯЕТ ПОЗИЦИИ В ГЛОБАЛЬНОМ ТУРИЗМЕ

Генеральный секретарь «ООН Туризм» Шайха Насер Аль Новаис ответила на вопросы корреспондента ИА «Дунё».



- Вы стали первой женщиной и первой представительницей ОАЭ на посту генерального секретаря «ООН Туризм». Какое значение это имеет для вас лично и для глобальной туристской отрасли?

- Я очень хорошо помню этот момент. Я сидела на Генеральной ассамблее в Эр-Рияде и услышала, как объявили мое имя. Наступила короткая пауза, когда все будто замерло. А затем пришло осознание масштаба этого события, уровня ответственности. Это было ошеломляющее чувство.

(Окончание на 2-й стр.)

Занятость

БЕЗОПАСНОЕ И ДОСТОЙНОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО ДЛЯ КАЖДОГО

Сфера внешней трудовой миграции стала важным фактором обеспечения занятости нашей экономики и населения. Своевременное решение вопросов международной миграции обеспечивает стране устойчивый экономический рост и переход к инновационному развитию. Поэтому содействие официальному и безопасному трудоустройству граждан Узбекистана на высокооплачиваемую работу за рубежом обозначено одним из приоритетных направлений.

Эксперты подчеркивают, что миграция облегчает нагрузку на внутренний рынок труда, снижая уровень безработицы. Кроме того, находясь за рубежом, наши соотечественники получают возможность повысить свою квалификацию, освоить новые технологии и ознакомиться с передовыми методами организации труда, которые впоследствии могут успешно применить на Родине.



Эффективная организация миграционных процессов способна привести к росту благосостояния населения. Государство принимает активные меры для стимулирования безопасной и организованной трудовой миграции. Правовая, социальная и экономическая поддержка граждан, выезжающих на заработки, остается приоритетной задачей государственной политики.

(Окончание на 3-й стр.)

Пресс-тур

По инициативе главы нашего государства при Агентстве эффективности управления при Президенте Республики Узбекистан создан Центр оценки руководящих кадров. В ходе пресс-тура для ответственных СМИ и блогеров до общественности доведены итоги деятельности нового учреждения по состоянию на первый квартал этого года. Кстати, само создание центра стало важным шагом по реализации Стратегии развития государственной гражданской службы до 2030 года.

ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА: НАУЧНЫЙ ПОДХОД И ЦИФРОВЫЕ РЕШЕНИЯ

Как сообщили в пресс-службе Агентства эффективности управления, центр создан во исполнение требований постановления Кабинета Министров «Об организации Центра руководящих кадров» от 4 октября 2024-го.

Основными задачами центра определены:
- разработка модели компетенций и индикаторов оценки для базовой, отдельной должности или группы должностей для государственных служащих на основе социально-психологических исследований;
- личностно-профессиональная диагностика государственных гражданских служащих, ком-

плексная оценка по модели компетенций;
- освоение и внедрение новых методов для использования в процессе оценки компетенций;
- проработка и реализация траектории профессионального развития руководящих кадров на основе результатов оценки компетенций с применением современных технологий;
- проведение тестовых испытаний и психологических опросов для определения уровня общих профессиональных знаний, ценностей и интеллектуального потенциала кандидатов на руководящие должности;



- широкое внедрение цифровых технологий и современных методов в процессы оценки и мониторинга эффективности деятельности руководящих кадров, их отбора и расстановки, прогнозирования потребности в кадрах;

- осуществление экспертной и аналитической деятельности, научных исследований и изысканий по основным направлениям деятельности.

(Окончание на 2-й стр.)

УЗБЕКИСТАН И КАЗАХСТАН: УГЛУБЛЕНИЕ СОЮЗНИЧЕСТВА НА ОСНОВЕ ДОВЕРИЯ И ОБЩИХ ИНТЕРЕСОВ

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

Начало современным дипломатическим отношениям было положено 23 ноября 1992 года, и за прошедшие десятилетия стороны сформировали весомую договорно-правовую базу, насчитывающую 304 документа. Особое место в этом перечне занимают Декларация от 2021 года и Договор о союзнических отношениях от 2022-го, а также исторический Договор о демаркации государственной границы от того же года. Интенсивность двусторонних политических контактов на высшем уровне наглядно подтверждается регулярностью государственных визитов: начиная с 2017 года лидеры братских стран ежегодно обмениваются масштабными визитами в Астану и Ташкент.

Помимо официальных протокольных мероприятий, в практику прочно вошли форматы, способствующие укреплению личного доверия между главами государств. С 2023 года проведены три неофициальные встречи - в Шымкенте, Хиве и Алматы, позволившие лидерам обсуждать наиболее чувствительные вопросы в доверительной обстановке. Параллельно активно развивается формат рабочих визитов, в том числе в рамках участия в многосторонних саммитах, таких как встреча в Самарканде в апреле 2025-го или поездки Президента Узбекистана в Астану в мае и июне того же года. Такая многоуровневая система коммуникаций подтверждает тезис об общности стратегических интересов двух братских стран и народов.

Важной составляющей политического диалога выступает межпарламентское сотрудничество, которое за последние годы обрело качественно новое содержание. Правовой основой для этого послужили меморандумы о сотрудничестве, подписанные между верхними палатами парламентов двух стран в 2017 году и между Законодательной палатой Олий Мажлиса Узбекистана и Мажлисом Парламента Казахстана в 2018-м. Значимым шагом стало создание в 2022 году Совета межпарламентского сотрудничества, который превратился в эффективную

площадку для гармонизации законодательства и обмена опытом.

Системный характер отношений подкрепляется работой развитой сети совместных институтов, ключевым из которых является Совместная межправительственная комиссия по двустороннему сотрудничеству, функционирующая с 1997 года. С 2019-го статус этого органа был повышен - теперь его заседания проходят под председательством Премьер-министров двух стран. А 22-23 октября 2025 года в Хиве состоялось 22-е заседание МПК, которое стало важным этапом в координации экономических планов и углублении промышленной кооперации.

Параллельно с правительственным уровнем активно укрепляются прямые горизонтальные связи между регионами в рамках Форума межрегионального сотрудничества. Успешное проведение четвертого такого форума в Самарканде в октябре 2024-го заложило основу для подготовки пятой встречи, запланированной на 2026 год в Казахстане. Эти механизмы позволяют на уровне регионов двух стран оперативно решать практические вопросы и стимулируют реализацию конкретных инвестиционных проектов на местах.

Экономическое взаимодействие остается локомотивом двусторонних отношений, демонстрируя устойчивый рост даже в условиях глобальной нестабильности. По итогам 2025-го товарооборот между странами достиг внушительной отметки в 4,9 миллиарда долларов, что на 12 процентов превышает показатели предыдущего года. Положительная динамика сохраняется и в 2026-м - только за январь объем взаимной торговли составил 414 миллионов долларов, показав рост на 31 процент. Прочный фундамент сотрудничества подтверждается масштабными инвестиционной активностями. В Узбекистане сегодня функционирует свыше 1200 предприятий с участием казахстанского капитала, в то время как в Казахстане действуют 4934 юридических лица с узбекским капиталом. Для качественного сопровождения этих процессов в 2022 году создана специальная Межправительственная рабочая группа по мониторингу

совместных проектов и импортозамещению на уровне заместителей Премьер-министров.

Сотрудничество Узбекистана и Казахстана в культурно-гуманитарной сфере осуществляется на основе межправительственного соглашения от 10 января 1994-го. К настоящему времени между двумя странами организовано множество мероприятий - выставок, фестивалей, гастролей и форумов, вызвавших огромный интерес в обеих республиках и направленных на укрепление культурно-гуманитарных связей.

Особую глубину этим отношениям сегодня придают духовная близость и многовековые культурные традиции, а также проживающие в Узбекистане и Казахстане представители казахской и узбекской диаспоры. В Узбекистане проживают более 803 тысяч этнических казахов, а в Казахстане - свыше 624 тысяч узбеков. Этот «человеческий мост» является важным фактором насыщенных событийных обменов. В 2023-2025 годах знаковыми стали Дни культуры Казахстана в Самарканде и Бухаре, а также Дни узбекского кино и масштабные гастроли Государственного академического Большого театра имени Алишера Навои со спектаклем «Лазги» - в Астане и Алматы. Развитие контактов в области искусства, науки и туризма не только обогащает национальные культуры, но и создает надежную основу для долгосрочного партнерства, основанного на взаимном уважении и искренней дружбе двух братских народов.

Сегодня Ташкент и Астану объединяют глубокое понимание неделимости региональной безопасности и исключительная схожесть подходов к актуальным вызовам современности. Предстоящий узбекско-казахстанский неформальный саммит на высшем уровне в Бухаре, безусловно, позволит сверить часы в непростое время глобальной турбулентности и подтвердить устойчивость принципов двусторонних отношений, придать новый импульс совместным проектам, превращая Центральную Азию в пространство стабильности, процветания и долгосрочного добрососедства.

ИА «Дунё».

ОТ СЛОВ К ДЕЛУ: КАК УЗБЕКИСТАН УКРЕПЛЯЕТ ПОЗИЦИИ В ГЛОБАЛЬНОМ ТУРИЗМЕ

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

То, что я стала первой женщиной на этой должности, делает этот момент еще более значимым. Но такие достижения не принадлежат одному человеку. Это отражение усилий женщин, которые были до нас, чья роль в формировании семей, сообществ и обществ всегда была фундаментальной, даже если ее не всегда признавали в полной мере. Поэтому для меня это и личная честь, и напоминание о том, что «быть первой» должно помогать другим идти следом.

Это чувство ответственности сопровождало меня с ранних лет. С юного возраста путешествия и знакомство с разными культурами формировали мой взгляд на мир. Они привили мне понимание того, что ты делаешь, должно иметь значение не только для тебя. Именно это и отражает туризм - людей, связи и возможности. И это должно проявляться не только в том, как мы говорим об отрасли, но и в том, как она управляет и кому служит.

Что вас больше всего вдохновляет в работе в сфере туризма сегодня?

Больше всего меня вдохновляет то, что туризм может дать людям. Когда люди думают о туризме, первое, что приходит на ум, - это отдых: пляж, курорт, возможность отключиться на несколько дней. И, конечно, это часть туризма. Но он гораздо шире.

В своей основе туризм создает возможности. Он поддерживает средства к существованию, сохраняет культуру и укрепляет сообщества - зачастую в тех местах, куда другие отрасли просто не доходят.

Именно это делает его таким мощным инструментом. Это одна из немногих сфер, которая затрагивает так много аспектов жизни людей - от рабочих мест и малого бизнеса до идентичности и чувства принадлежности к месту.

В то время, когда мир все больше кажется разделенным, туризм по-прежнему способен объединять людей и, если мы будем развивать его осознанно, он может способствовать более инклюзивному и устойчивому росту, принося реальную пользу людям и сообществам.

Какие ключевые приоритеты вы ставите перед собой на этом посту в ближайшие годы?



Мои приоритеты сосредоточены на том, чтобы туризм приносил реальную ценность - экономическую, социальную и экологическую устойчивость.

Это начинается с укрепления основ отрасли - улучшения данных, управления и координации, чтобы принимаемые решения были более обоснованными и эффективными.

Это также означает углубление сотрудничества с государствами-членами, частным сектором и международными организациями, поскольку ни один участник не может в одиночку формировать будущее туризма.

И, что особенно важно, это развитие потенциала: поддержка направлений, особенно развивающихся, инструментами, навыками и уверенностью, необходимыми для устойчивого к кризисам роста.

В основе все просто - обеспечить, чтобы туризм лучше работал на благо людей, сообществ и будущих поколений.

Как вы видите развитие туризма в ближайшие годы?

Туризм уже меняется, и этот процесс будет только ускоряться. Мы наблюдаем изменения в том, как люди путешествуют, что они ценят и как направления позиционируют себя.

Растет внимание к устойчивости, аутентичности и значимым впечатлениям: люди ищут нечто большее, чем просто посещение места.

В то же время технологии и инновации меняют отрасль - от планирования поездок до управления направлениями.

Задача и одновременно возможность направить эту эволюцию так, чтобы сбалансировать рост и ответственность. Если нам это удастся, туризм

продолжит оставаться мощным двигателем возможностей и связей.

Как вы оцениваете сотрудничество между Узбекистаном и «ООН Туризм»?

Сегодня сотрудничество между Узбекистаном и «ООН Туризм» является сильным, практичным и явно переходит от амбиций к конкретным результатам.

Мы видим это благодаря постоянному взаимодействию в последние годы, включая проведение Генеральной ассамблеи в Самарканде, что стало важной вехой в нашем партнерстве.

С тех пор это сотрудничество уже принесло осязаемые результаты. Создание в Самарканде Международной академии - яркий пример, способствующий развитию навыков в отрасли.

Открытие тематического офиса «ООН Туризм» «Шелковый путь» еще больше укрепит партнерство и создаст платформу для регионального сотрудничества.

Важно отметить, что это не разовое взаимодействие - оно становится устойчивым и стратегическим партнерством с долгосрочной ценностью.

Каково ваше мнение об инициативе Узбекистана по разработке Глобального кодекса безопасного туризма?

Инициатива Узбекистана по разработке Глобального кодекса безопасного туризма является своевременной и необходимой. На этой неделе в рамках встречи с Президентом Шавкатом Мирзиёевым было особо подчеркнута ее значение и необходимость ускорить ее широкое распространение, особенно в условиях глобальной неопределенности.

Доверие - основа туризма. Если люди чувствуют себя в безопасности, они путешествуют. Если ощущают неопределенность, они колеблются. Последние глобальные вызовы лишь подтвердили, насколько важно укреплять доверие в отрасли.

Такая инициатива может способствовать большей согласованности и выработке общих стандартов, что укрепит устойчивость и поможет более последовательно реагировать на будущие вызовы.

Самое важное - то, как она будет разработана и внедрена: чтобы она была практичной, инклюзивной и получила широкую поддержку. Если все сделать правильно, она может внести значимый вклад в будущее туризма.

ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА: НАУЧНЫЙ ПОДХОД И ЦИФРОВЫЕ РЕШЕНИЯ

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

Участников пресс-тура провели по цепочке, через которую проходят обычно кандидаты на руководящие должности.

● **Регистратура.** Соискатель проходит регистрацию в установленном порядке, сдает мобильный телефон и личные вещи.

● **Многofункциональный медицинско-диагностический терминал.** У кандидата в автоматическом режиме измеряют рост и вес, основные жизненные показатели в течение нескольких минут. В частности, можно вывести индекс массы тела.

● **Онлайн-кабинет для тестирования.** Здесь с помощью психологических методик оцениваются личностные и управленческие навыки кандидата в течение 40-60 минут.

● **Комната для воркшопов.** С участием кандидата проводят командные упражнения с использованием методов мозгового штурма, кейсов, ролевых игр, презентаций, групповых обсуждений.

● **Учебный кабинет «Видеокейс».** Кандидату на специальном устройстве показывают видео с конкретной проблемной ситуацией для поиска и принятия решения, а затем осуществляются индивидуальные беседы с экспертами.

● **Комната для интервью.** С участием экспертов здесь проводятся



интервью в целях оценки компетенций кандидата.

● **Комната ассессоров.** В конечном итоге все данные стекаются сюда, здесь же идет анализ лидерского потенциала и личностных качеств кандидата, обобщаются результаты и представляются заказчику исследования.

По словам директора центра Бобура Абдуллаева, инновационные разработки позволяют существенно сократить сроки анализа полученных в ходе тестирования результатов. Если раньше на каждого кандидата уходило в среднем 7 часов 40 минут, то теперь использование технологий ИИ помогает провести эту работу за 19,2 минуты.

Конечно, даже с учетом того, что 95 процентов работы выполняет ИИ, все равно остаются пять процентов для участия человека. И это позволяет уменьшить затраты времени на одного кандидата до 4 минут 40 секунд.

В чем преимущество новых методик подбора кандидатов на руководящие должности? По мнению

сотрудников центра, в максимальном снижении человеческого фактора. А также в быстром обобщении большого массива полученной информации об участниках исследований.

- При оценке лидерских качеств кандидата особый акцент делается на способности увлечь подопечных решением возникающих проблем в групповых занятиях, - говорит Б. Абдуллаев. - Ведь мало предложить эффективные решения по тем или иным кейсам, ценно уметь продвигать свои идеи, заинтересовать коллектив, правильно расставить приоритеты. Мотивационный тест ведется в соответствии с мотивом кандидата. Что первично: высокая зарплата, карьерный рост или есть иные цели? Экстриверт соискатель или интроверт? Рекомендации по профессиональному росту составляются с учетом возможных нюансов.

Сообщено, что Агентство эффективности управления при Президенте Республики Узбекистан располагает 14 филиалами во всех регионах респу-

блики, которые активно ведут мониторинг потенциальных кандидатов на руководящие должности. База данных по ним составляет кадровый резерв.

В ходе пресс-тура депутатами Законодательной палаты Олий Мажлиса РУз обращено внимание на наличие ряда ограничений, связанных с прохождением согражданами государственной гражданской службы согласно статье 13 соответствующего закона. В этой связи возник вопрос: в какой степени обеспечена защита личных данных кандидатов по окончании испытаний в Центре оценки руководителей кадров?

- Соискатели могут не волноваться по данному поводу, - заверил в ответ Б. Абдуллаев. - Да, участие в тестировании не гарантирует назначения по итогу на те или иные должности сразу, однако это качественный человеческий капитал и главное богатство Узбекистана. Мы не просто просматриваем, а в дальнейшем предоставляем кандидатам рекомендации по личностному и профессиональному росту, но и по возможности отслеживаем их дальнейшую карьеру. И главное - исследование психологических качеств кандидатов имеет целью не выискивание тех или иных недостатков человека, а содействие в развитии его сильных сторон.

В комментарии начальника управления Агентства эффективности управления при Президенте Республики Узбекистан Фарангиз Авазбековой прозвучало напоминание о том, что Указом лидера страны «О мерах по организации государственной гражданской службы на основе новых подходов и формированию профессионального и направленного на результативность корпуса государственных служащих» от 19 июня 2025-го внедрена единая система подготовки кадров на государственной службе. Перед агентством поставлен ряд задач, направленных на организацию Национального кадрового резерва

и целевую подготовку кандидатов в резерве, диагностику потенциала и профессиональных компетенций государственных служащих и создание по результатам их портфолио, принятие мер по повышению знаний и навыков, необходимых для развития.

Участников пресс-тура из числа депутатов Законодательной палаты Олий Мажлиса РУз также интересовало, на какой стадии находится работа по внедрению механизма оценки уровня устойчивости к коррупции лиц, работающих на руководящих долж-



ностях и состоящих в резерве на эти должности, на основании заказа Агентства по противодействию коррупции Республики Узбекистан.

Последовал ответ, что завершение данной деятельности намечено на 1 июня текущего года. Кроме того, идет разработка предложений о внедрении основанных на исследованиях действенных мер по формированию у государственных служащих системы ценностей по выработке непримиримого отношения к коррупции.

Кстати, при разработке этого механизма оценки устойчивости к коррупции наши специалисты активно изучили опыт Республики Корея и РФ. Сегодня методички проходят апробацию. С 1 июня будут протестированы свыше 28 тысяч руководящих работников разного уровня.

Еще один момент. На создание Центра оценки руководящих кадров и оснащение его дорогостоящим оборудованием, а также на обучение специалистов затрачены значительные государственные средства. Возможно ли в будущем получение центром заказов на оценку кадров частных структур?

- Есть такое направление работы, - ответил Бобур Абдуллаев. - На платной основе разрешено проводить исследования по оценке трудовых коллективов акционерных обществ и

частных компаний. Это касается не только возможного сокращения численности персонала. Мы можем давать рекомендации и по развитию предприятий с учетом реалий современного рынка.

Аблай Камалов.

«Правда Востока»
При содействии информационной службы Центра оценки руководящих кадров при Агентстве эффективности управления при Президенте Республики Узбекистан. Фото из архива службы.



БЕЗОПАСНОЕ И ДОСТОЙНОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО ДЛЯ КАЖДОГО



Исмаи Болтаев.
Начальник Навоийского областного филиала Агентства миграции.

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

Так, для граждан, выезжающих на работу за границу, предусмотрен ряд льгот. К примеру, они получают бесплатное страхование, имеют доступ к профессиональному и языковому обучению, могут рассчитывать на компенсацию транспортных расходов, стоимости виз и необходимых справок. Разработана система микрозаймов, достигающая 10 миллионов сумов.

Государство также гарантирует нашим гражданам за рубежом доступ к юридической и медицинской помощи, материальную поддержку и возмещение расходов на возвращение. Все финансовые транзакции осуществляются через прозрачную электронную систему.

В современных условиях Узбекистан стремится расширять сотрудничество в сфере трудовой миграции (в том числе с крупными международными работодателями) с целью обеспечения достойных условий труда для соотечественников. Для этого первостепенное значение имеет подготовка квалифицированных специалистов, владеющих иностранными языками в соответствии с требованиями зарубежных предприятий. Так, для поддержки молодых людей, желающих работать за границей, в каждом регионе на базе существующих техникумов организуются краткосрочные курсы.

В Навоийской области также расширяется международное сотрудничество. Одним из значимых достижений стало открытие на базе техникума общественного здоровья имени Абу Али ибн Сина в городе Навои филиала Германской медицинской академии. Благодаря сотрудничеству со швейцарской компанией Globogate Concert AG 50 студентов получили возможность обучаться по немецким стандартам и впоследствии трудоустроиться в этой стране.

Кроме того, в рамках партнерства с Globogate Concert AG организованы бесплатные 8-10-месячные курсы немецкого языка для подготовки медицинских сестер и среднего медицинского персонала с опытом работы от трех лет. В дальнейшем планируется поэтапная отправка выпускников на работу в ФРГ.

Аналогичный проект реализуется с немецкой компанией Klett EDU Uzbekistan, которая также проводит 10-месячные курсы немецкого для медсестер с последующим трудоустройством в Германии. В настоящее время Klett EDU Uzbekistan бесплатно обучает группы в городе Навои и Хатырчинском районе. Медицинские сестры, успешно прошедшие обучение и получившие сертификаты, уже участвуют в отборах у немецких работодателей. В планах - запуск аналогичных курсов в Карманинском, Навбахорском и Канмехском районах.

На фоне демографических изменений и низкого уровня рождаемости в Германии наблюдается устойчивый рост спроса на квалифицированных специалистов. В результате в таких отраслях, как промышленность, стро-

ительство, медицина, сфера услуг и логистика, появляется все больше вакансий. Высокий спрос на квалифицированных специалистов подчеркивает важность владения иностранным языком для желающих работать за рубежом. Знание немецкого не только открывает двери для трудоустройства, но и способствует эффективной коммуникации с работодателями, полному пониманию рабочих условий и быстрой адаптации в новом коллективе.

Исходя из имеющейся потребности территориальный филиал Агентства миграции при Кабинете Министров организовал шесть бесплатных групп по изучению немецкого языка. Так, 120 соотечественников уже готовятся к сертификации. Занятия проводят опытные специалисты, знакомящие слушателей с требованиями немецкого рынка труда и развивающие их языковые компетенции. Эти курсы способствуют легальному и безопасному трудоустройству наших граждан за рубежом, повышая их конкурентоспособность и шансы на достойную работу. Уже сейчас выпускники курсов получают привлекательные предложения о работе в Германии.

Узбекистан становится значимым партнером в условиях растущей потребности в специалистах транспортной и логистической сфер в Европе. Профессионализм, дисциплина и ответственность наших водителей высоко ценятся международными компаниями.

Подтверждает это и развитие сотрудничества с румынской Remarkable Consulting. Компания занимается подбором водителей грузовиков и автобусов, а также механиков и других кадров транспортной сферы для работы в Румынии, Польше, Германии и Испании. В рамках партнерства наши специалисты проходят обучение, соответствующее



европейским стандартам. При этом все расходы, включая оформление документов, получение сертификата Код 95, разрешений на работу и проживание, покрываются компанией. Кандидатам необходимо оплатить лишь консульский сбор за румынскую визу. Таким образом, благодаря проводимой в последние годы в Узбекистане системной работе по обеспечению организованного трудоустройства граждан за рубежом рынок труда диверсифицируется, а соотечественники выезжают за границу преимущественно на высокооплачиваемые рабочие места.

Представители Remarkable Consulting посетили Навоийскую область для оценки возможностей организации обучения. В частности, учебный полигон в Кызылтепинском районе был высоко оценен для практической подготовки водителей. Также изу-

ченны перспективы аренды европейских грузовиков.

Представители компании положительно отозвались о системе обучения и материально-технической базе политехникума № 2 в Навбахорском районе, отметив, что этот опыт станет основой для внедрения европейских стандартов образования.

Remarkable Consulting получила заказ на 100 водителей грузовиков. Отбор кандидатов будет проходить в Навоийской области при содействии регионального филиала Агентства миграции. Компания выразила готовность к долгосрочному сотрудничеству, высоко оценив потенциал



наших водителей. Стратегическая цель - подготовка 300 водителей из Узбекистана для европейского рынка труда в течение года.

Переговоры с Представительством GIC Uzbekistan (German Industry and Commerce), выступающим проводником интересов немецкой экономики в Центральной Азии, также увенчались успехом.

Ключевой целью состоявшегося визита стало налаживание продуктивного партнерства в области профессионального образования, содействие молодежи в выборе профессии и достижении квалификационного уровня, соответствующего международным стандартам. Подчеркнуто, что в рамках инициативы GIC Uzbekistan предполагается привлечение немецких экспертов к оценке



компетенций обучающихся. Программа позволит готовить высококвалифицированных специалистов как для нужд местного рынка труда, так и последующей международной трудовой миграции. В ходе сотрудничества достигнута договоренность об открытии в учебных заведениях начальных групп по таким востребованным направлениям, как промышленная механика, автосервис, сварочное и токарное дело.

Прошедшая встреча знаменует собой важный этап на пути к реализации перспективных образовательных проектов и инициатив, касающихся международной трудовой миграции.

В текущем году впервые организована международная ярмарка вакансий «Работа за границей» в городе Навои и Хатырчинском районе. В мероприятии приняли участие более десяти зарекомендовавших себя частных агентств по трудоустройству, предложивших гражданам возможность высокооплачиваемой работы за рубежом в разных сферах, включая строительство, промышленность, сервис, сельское хозяйство и другие.

Ярмарки вызвали значительный интерес со стороны населения. Специалисты кадровых агентств представили всем желающим информацию об условиях работы за пределами республики, нюансах трудовых договоров, получении виз и разрешений, уровнях заработной платы, социальных гарантиях и мерах безопасности. Из 1534 посетителей из Навои и 1155 из Хатырчинского района 1117 и 881 человек соответственно выразили заинтересованность во временной работе за рубежом и зарегистрировались.

Особо стоит отметить, что все предложенные вакансии предпола-

гают официальное трудоустройство по контракту, наличие законных виз и разрешений, а также гарантированную социальную защиту и соблюдение трудовых прав, что критически важно для обеспечения безопасной и стабильной занятости наших граждан.

Ведущие российские компании тоже проявляют интерес к установлению партнерских отношений в данном направлении. Местный филиал Агентства миграции организовал масштабный отбор в Молодежном центре Навбахорского района, нацеленный на привлечение граждан, желающих найти работу за рубежом.



На мероприятии крупные российские работодатели представили множество вакансий. Так, МКПАО «ОК Русал» открыло 300 позиций в производстве алюминия, ООО «ПЕК» - 40 предложений для экспедиторов в сфере логистики, а АО «Персей» - 400 мест сортировщиков на логистическом предприятии.

Высокий уровень предложенных зарплат, понятные условия труда и значительное количество доступных рабочих мест способствовали интересу со стороны соискателей. В рамках мероприятия состоялся прямой диалог между представителями компаний и потенциальными работниками. Были подробно освещены аспекты трудовых договоров, включая условия работы и проживания, вопросы безопасности, уровень заработной платы, график и прочее.

Процесс отбора отличался открытостью и прозрачностью, давая участникам полную информацию о предлагаемых условиях. Особое внимание уделялось разъяснению законности трудоустройства, помощи в оформлении документов и этапов выезда на место работы.

Также налаживаются партнерские отношения со словацкими и латвийскими компаниями с целью организации трудоустройства водителей грузовиков.

В рамках сотрудничества с латвийской компанией SIA «Certification and Testing Centre» будет внедрена система сертификации работников по международному стандарту ISO 9606. Получены предварительные договоренности, в ближайшее время ожидается подписание соответствующего меморандума.

Параллельно реализуются социальные проекты, направленные на повышение осведомленности о трудовой миграции, на стимулирование изучения иностранных языков среди молодежи и улучшение профессиональной квалификации.

Руководство страны уделяет пристальное внимание поддержке наших соотечественников, временно работающих за рубежом, и их семей. Проводятся встречи, акции и инициативы, призванные укрепить связь трудящихся за рубежом соотечественников с Родиной и повысить уважение к национальным ценностям. В рамках этой деятельности для 100 детей граждан, временно работающих за границей, организовано мероприятие под лозунгом «Семьи наших соотечественников за рубежом» - в центре постоянного внимания». В сотрудничестве с компанией Ravon-tour организована культурная поездка в Самарканд для 40 членов семей соотечественников, работающих за рубежом.

В планах - расширение международного партнерства в сфере трудовой миграции, увеличение возможностей занятости в европейских странах, создание Школы сварщиков, укрепление взаимодействия с международными грантами и ННО. Основная цель - обеспечить законное, безопасное и достойное трудоустройство для каждого гражданина, а также гарантировать защиту его прав и интересов.

Мнение

В условиях технологического прогресса, усиления глобальной конкуренции и цифровой трансформации высшие учебные заведения становятся тем звеном, которое определяет качество человеческого капитала и, следовательно, долгосрочную конкурентоспособность государства. Сегодня необходимо не просто обновление учебных программ, а построение целостной образовательной стратегии, основанной на современных научных подходах, международных стандартах и анализе реальных потребностей рынка труда.



НОВЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ОРИЕНТИРЫ И ВОЗМОЖНОСТИ В ВЫСШЕМ ОБРАЗОВАНИИ

За последние восемь лет система высшего образования Узбекистана демонстрирует беспрецедентную динамику роста. Если в 2016 году в вузах обучались около 300 тысяч студентов, то к 2024-му их количество уже превысило 1,1 миллиона, то есть увеличилось в 3,8 раза. Этот рост объясняется как расширением сети высших учебных заведений, так и повышением интереса населения к получению высшего образования. За прошедший период в стране создано более 40 вузов, включая филиалы зарубежных университетов и ряд совместных образовательных учреждений. Данные процессы свидетельствуют о формировании нового этапа модернизации образования, ориентированного на интеграцию в глобальную академическую среду.

Тем не менее стремительное увеличение масштабов высшего образования требует повышения качества подготовки кадров. В настоящее время свыше 60 процентов работодателей отмечают дефицит специалистов, обладающих цифровыми компетенциями, аналитическими навыками и опытом работы с автоматизированными системами. Предприятия испытывают нехватку кадров, способных выполнять задачи в сфере цифровой экономики, анализа данных и инновационного менеджмента. Только треть образовательных программ вузов включает модули, полностью соответствующие данным требованиям рынка труда. Это указывает на необходимость ускоренного обновления содержания дисциплин, усиления междисциплинарного подхода и внедрения эффективных практических методов обучения.

Цифровизация системы образования стала одной из ключевых тенденций последних лет. Так, электронными образовательными платформами и ресурсами пользуются более 85 процентов студентов, а 70 процентов высших учебных заведений уже внедрили собственные системы управления учебным процессом. Модернизация инфраструктуры позволила увеличить объем фондов электронных библиотек почти в пять раз. Вместе с тем остаются и проблемы: полностью обновленную цифровую инфраструктуру имеет лишь половина действующих вузов страны. В этих условиях важным направлением становится формирование эффективных программ подготовки преподавателей к работе в цифровой образовательной среде.

Среди наиболее значимых шагов последних лет - переход на кредитно-модульную систему, открывший новые возможности для студентов и педагогов. В первую очередь КМС важна для налаживания конкурентной среды, поскольку позволяет коллективам вузов самостоятельно решать вопросы, связанные с развитием образовательной организации. Вместе с тем накладывается высокая ответственность за качество подготовки кадров и укрепление материально-технической базы, предоставление студентам право выбора предметов, а перед преподавателями ставит задачу постоянно совершенствовать профессиональные навыки и методы работы. При составлении учебных дисциплин и планов бакалавриата и магистратуры учитывается специфика каждого отдельного учреждения, дается возможность реструктуризации состава факультетов и направлений кафедр, совершенствования их деятельности.

Кадровый потенциал высшей школы играет решающую роль в успешности всех реформ. Доля молодых специалистов пока составляет лишь 20-22 процента, хотя за последние годы наблюдается положительная динамика их профессионального развития. Так, число преподавателей, прошедших зарубежные стажировки, увеличилось в 2,4 раза, а общее количество научных грантов выросло почти на 60 процентов. Наблюдается ежегодный прирост научных публикаций отечественных специалистов в международных базах Scopus и Web of Science, что свидетельствует о постепенном укреплении научного потенциала вузов страны.

Экономическая устойчивость высших учебных заведений становится важным фактором их развития. Сегодня финансирование последовательно трансформируется от полностью бюджетной модели к комплексной системе. Если еще недавно вузы существовали преимущественно за счет Государственного бюджета, то сейчас значительную часть их хозяйственной деятельности составляют внебюджетные средства, поступающие от платных образовательных программ, международных грантов, сотрудничества с частным сектором и коммерциализации научных разработок. В среднем четверть бюджета крупных университетов формируется из внебюджетных источников, а в некоторых вузах этот показатель достигает почти половины.

Инновационная деятельность университетов также развивается быстрыми темпами. За последние пять лет объем научных исследований увеличился почти вдвое, а число технологических стартапов выросло в 3,5 раза. Основными направлениями научного развития становятся цифровые технологии, аграрные инновации, искусственный интеллект, зеленая экономика, логистика и другие сферы, играющие важную роль в формировании научно-технологической повестки.



Активное участие вузов в международных образовательных программах, включая Erasmus+ и другие проекты, позволило расширить академическую мобильность. Сегодня около 15 тысяч студентов и преподавателей ежегодно участвуют в международных стажировках, совместных программах и исследовательских проектах, что способствует дальнейшему укреплению позиций Узбекистана в глобальном образовательном пространстве.

Особое внимание в минувшем году уделялось повышению квалификации профессорско-преподавательского состава, поскольку именно качество преподавания служит ключевым фактором конкурентоспособности вузов на международной арене. За рубежом прошли повышение квалификации более шести тысяч профессоров и преподавателей, что позволило им ознакомиться с передовыми образовательными и научными практиками, внедрить современные методики обучения и повысить качество подготовки студентов.

В 2025 году в образовательный процесс были вовлечены 3859 иностранных профессоров и преподавателей, что способствовало расширению академической мобильности, обмену опытом, интеграции международных стандартов и развитию научно-исследовательской деятельности. В результате укрепляется профессиональный потенциал наставников, а вместе с ним и уровень подготовки студентов.

Таким образом, сфера проходит системный этап обновления, основанный на комплексном подходе к развитию инфраструктуры, кадровых ресурсов, научной деятельности и учебных программ. Статистические данные демонстрируют: страна движется в направлении формирования современной, устойчивой и конкурентоспособной образовательной системы, способной обеспечить подготовку специалистов нового поколения.

При этом сочетание инновационных технологий, стратегического управления, международной интеграции и обучения, ориентированного на практическое применение знаний, создает основу для формирования человеческого капитала, который станет ключевым фактором развития экономики и общества в ближайшие десятилетия.

Мансур Эшов.
Доктор экономических наук, профессор.

Мониторинг Чемпионата Узбекистана по футболу



Эмоции переклещивали не только игроков, но и тренеров, даже арбитров. До кулачных поединков, впрочем, не доходило. Однако жестких столкновений было предостаточно. Футбольные матчи походили порой на режбийные поединки.

Чтобы помочь валявшимся чуть ли не в агонии пострадавшим, выбежали на газон врачи. Спринтерских забегов эскулапов тоже оказалось немало.

У кромки поля, нарушая почти все положения регламента соревнований, излишне нервничали наставники, еще больше возбуждая страсти на трибунах. Кому-то из них предъявляли желтые карточки предупреждений, а тренера «Насафа» Рузикула Бердиева, бросившегося разнимать разбушевавшихся парней, и вовсе удалили.

Ошибались рефери: после просмотра VAR они нередко меняли свои решения. Экстренно созданная экспертная судейская комиссия даже признала ошибочным назначение пенальти в ворота все того же «Насафа».

Скандалным получился шестой тур. Никто не хотел уступать. Применяли недопустимые приемы. Качественную игру, по мнению специалистов, ни одна из команд не продемонстрировала. Игры прошли при низком темпе и на грани фола. Но установлен антирекорд результативности: в восьми встречах забито только 14 голов. Причем взятие ворот состоялось после розыгрышей стандартных положений, а не благодаря тактическим ухищрениям и замыслам тренеров. Действующие лица следовали принципу: бей вперед - игра придет. Но то ли у бомбардиров сбился прицел, то ли лучше функционировали защитники - непонятно.

Отчасти оправдались ожидания от матча основных фаворитов чемпионата - «Нефтчи» и «Пахтакора». Верное предположение высказал тогда главный тренер пахтакоровцев Зайниддин Таджиев, заявив: «Кто первым забьет мяч, тот и выиграет». Так и случилось. Опять же после стандартной подачи с углового флажка расторопней других в возникшей суматохе в штрафной площадке ферганцев оказался полузащитник столичного клуба Достон Хамдамов. Гол зафиксирован на 21-й минуте.

Оставалась еще масса времени, чтобы как сравнять счет, так и сделать результат более крупным.



Моменты так сделать были. Но хваленые профессионалы как одной, так и другой команды выгодные ситуации не использовали, хотя порой нанесли удары в семериковые ворота чуть ли не с пятиметровой дистанции.

Заметим, что «Пахтакор» считается неудобным соперником для «Нефтчи». Об этом свидетельствует статистика: три последние игры в Фергане ташкентцы выиграла - 2:0, 4:0 и теперь 1:0.

До этого подопечные молодого тренера Исламбека Исмоилова в нынешнем чемпионате одержали пять побед подряд. Добились стопроцентного результата с убедительной разницей забитых и пропущенных мячей - 16:1. Многотысячные болельщики «Нефтчи», что называется, жаждали продолжения банкета. Ждали только очередного успеха от своих кумиров. Кажется, такой ответственности, да и психологической нагрузки члены «Нефтчи» просто не выдержали. Потому-то впервые в этом сезоне не смогли забить даже один мяч в ворота «Пахтакора», который, несмотря на давление местных фанатов, продемонстрировал истинно командную игру (хотя и не особо зрелищную), чтобы добиться всеми возможными способами желаемого результата.

Начав чемпионат за здоровье и переиграв с

крупным счетом «Согдиану» (4:0), привлек к себе внимание практически заново обновленный «Андижон». Особенно после предварительных амбициозных заявлений главного тренера Самвела Бабаяна.

Однако слова разошлись с делами. Обыграв в не очень выразительной игре еще одного аутсайдера Суперлиги - «Машгаль» (2:0), андижанцы уступили «Кизилкуму» (1:2), «Нефтчи» (0:3), «Насафу» (0:1) и вот ныне - «Навбахору» тоже с минимальным счетом. Четыре поражения в шести турах - это уже не случайность. Вероятно, дело идет к тому, чтобы тренерский штаб в полном составе подал в отставку.

Отметим в скобках: за последние два месяца сменились тренеры в трех клубах - «Сурхоне», «Согдиане» и «Машгале». Не многого ли будет?

Без шумных пресс-шоу и презентаций именитых футболистов «Навбахор» последовательно реализует свой потенциал под руководством Тимура Кападзе. Дисциплинированная наманганская команда, не отвечая на жесткие действия игроков «Андижона», но и не избегая стыков, сумела на последних минутах матча добиться взятия ворот противника. «Навбахор» остается в числе претендентов на награду в Суперлиге.

Вопрос только в том, какого достоинства будет медаль.

Кризис переживает дружина ОКМК. Команда Миржалова Косимова - на 14-м месте, в зоне вылета из Суперлиги. Кто бы про это сказал год назад, над тем просто вежливо посмеялись бы, как минимум. Но такова нынешняя реальность.

С настроением «отступать некуда» алмалычане первыми забили мяч уже на третьей минуте в ворота «Сурхона». Нет, чтобы развить достигнутое, номинальные хозяева принялись удерживать минимальный перевес. Не тут-то было. Не учли, что при новом тренере Анваре Гофурове термезская команда начала обретать прежний неуступчивый стиль действий. И добилась-таки своего: в компенсированное время заполучила ничейный результат. Гол-красавец забил легионер из Нигерии Стивен Чинеду. Кстати, в стартовом составе «Сурхона» оказались еще и представители Франции, Бразилии, России и Грузии.

«Динамо» и «Согдиана» - команды, зависимые от одного ведущего футболиста. Если Анваржон Холмирзаев в достаточно хорошей спортивной форме, то и копилка очков динамовцев пополняется. Он и стал одним из основных соавторов победы над джизакским клубом: забил мяч и ассистировал товарищу по команде. Роль заводилы в «Согдиане» исполняет Люпче Дориев, но он оказался менее удачлив, хотя однажды все же метко пробил по воротам.

На третье место в турнирной таблице вошла дружина «Бухоро». Примечательно, что переиграла «Кизилкум» не за счет четко выполненных стандартных ситуаций, как большинство других клубов, а потому что дисциплинированно и грамотно выполняла тактические установки тренера Александра Хомьякова.

По регламенту результат встречи между кокандцами и каршинцами не будет аннулирован, хотя известно, что в ворота «Насафа» неверно назначен пенальти буквально за пару минут до финального свистка. Однако отменяют ли красную карточку, предъявленную тренеру Р. Бердиеву, который вполне обоснованно возмущался из-за несправедливого решения судьи? Мало того, что гостей лишили очков, так еще и наказали тренера.

Забив всего семь мячей в шести турах, «Бунёдкор» как-то незаметно пробился в число лидеров. Кто-то посчитает, что подопечный тренера Илеса Зейтуллаева повезло с жеребьевкой: сыграли с коллективами, которые ныне оказались в нижней части турнирной таблицы. Однако при этом никто не упоминает, с какими трудностями столкнулся «Бунёдкор» при подготовке к чемпионату, в том числе с финансовыми. Но сумели «ласточки» все же сохранить свой полет на достаточной высоте, особо не сетуя на возникшие сложности.

Тимур Низаев. «Правда Востока».

Положение команд после шестого тура

Клубы	В	Н	П	М	О
1. «Пахтакор» (Ташкент)	5	0	1	12:6	15
2. «Нефтчи» (Фергана)	5	0	1	16:2	15
3. «Бухоро» (Бухара)	4	1	1	9:5	13
4. «Бунёдкор» (Ташкент)	4	1	1	7:3	13
5. «Навбахор» (Наманган)	4	0	2	8:5	12
6. «Насаф» (Карши)	3	2	1	6:3	11
7. «Локомотив» (Ташкент)	2	2	2	7:7	8
8. «Хоразм» (Ургенч)	2	2	2	6:6	8
9. «Сурхон» (Термез)	2	2	2	6:8	8
10. «Динамо» (Самарканд)	2	1	3	8:10	7
11. «Андижон» (Андижан)	2	0	4	7:7	6
12. «Коканд-1912» (Коканд)	1	2	3	6:7	6
13. «Кизилкум» (Навои)	2	0	4	4:10	6
14. ОКМК (Алмалык)	1	2	3	5:8	5
15. «Согдиана» (Джизак)	0	2	4	7:16	2
16. «Машгаль» (Мубарек)	0	0	6	1:12	0

Образование: грани реформ

БУДУЩЕЕ В РУКАХ МОЛОДЕЖИ: СТАВКА НА ОБУЧЕНИЕ ПРОФЕССИЯМ



В республике начинается новый этап масштабной модернизации системы профессионального образования. По инициативе главы государства с 2026/2027 учебного года сформируется сеть техникумов передового профессионального мастерства и инновационных площадок профориентации - «Городков профессий». Данное решение стало логическим продолжением последовательной политики по подготовке конкурентоспособных кадров, отвечающих требованиям современной экономики. Согласно намеченной программе, уже в текущем году в семи областях начнет функционировать данная модель обучения. В 2027-м она будет внедрена во всех остальных регионах Узбекистана. Техникумы станут не просто учебными заведениями, а методическими и практическими центрами для всей региональной системы профессионального образования.

В эпоху глобальных перемен именно подготовка кадров по актуальным профессиям становится прочным фундаментом устойчивого развития общества. Сегодня технологии стремительно обновляются, появляются новые отрасли, трансформируются традиционные специальности.

В этих условиях особенно важно, чтобы молодежь была не просто образованной, а компетентной и востребованной. Кроме того, это школа ответственности, самостоятельности и жизненной зрелости. Осваивая конкретную профессию, юноши и девушки учатся дисциплине, уважению к труду, умению работать в коллективе. Они начинают понимать ценность результата и свою роль в общем деле. В «Городках профессий» будут внедрены современные стандарты обучения, создана прочная материально-техническая база, будут использоваться передовые технологии и лучшие международные практики подготовки кадров. По сути, речь идет о формировании новых центров притяжения для молодежи - пространств, где образование напрямую связано с реальными потребностями рынка труда.

В Узбекистане поддержка подрастающего поколения стала одним из ключевых направлений государственной политики. Инициативы, реализуемые под руководством Президента Узбекистана Шавката Мирзиёева, нацелены на создание широких возможностей для образования, профессионального становления и самореализации юношей и девушек. Такой подход отражает стратегическое понимание: инвестиции в молодежь - основа устойчивого и успешного будущего страны.

Важно, чтобы подростки не только получали знания, но и учились понимать ценность труда. В этом процессе профессиональное образование выполняет ключевую социальную миссию - оно соединяет молодежь с реальной экономикой. Строительство, сфера услуг, сельское хозяйство, промышленность, транспорт, зеленая энергетика - именно в таких стратегических секторах сегодня формируется основа устойчивого развития страны и особенно востребованы высококвалифицированные специалисты. Налаживание тесных связей между учебными заведениями и производством имеет приоритетное значение. Это способствует качеству подготовки учащихся, формированию практических навыков и пониманию потребности современной экономики. А выпускники быстрее находят свое место на рынке труда, становятся самостоятельными, финансово независимыми и социально активными гражданами.

Труд - не только источник дохода, но и важнейший фактор формирования личности, воспитывающий дисциплину, уважение к профессии, умение работать в коллективе. Молодой человек, приобретающий профессиональные навыки, чувствует свою значимость и ответственность перед обществом.

Современная молодежь Узбекистана уверенно смотрит в будущее. Образование, выбор профессии и трудоустройство становятся главными приоритетами. Профессия - больше, чем работа. Это голос человека в мире, его вклад в жизнь социума, раскрытие внутреннего потенциала.

Согласно статистическим исследованиям, 77 процентов молодых узбекистанцев считают образование одной из основных сфер своей жизни, а 61,8 процента - занятость и возможность работать после обучения, то есть молодежь демонстрирует высокую заинтересованность в получении профессиональных навыков и стабильной работе. Это означает, что осуществляемые инициативы, которые направлены на эффективное обучение и дальнейшее трудоустройство, воспринимаются позитивно, особенно когда предлагаются государством.

Например, мероприятие «День профессионального образования и обучения», состоявшееся в текущем учебном году, собрало широкую аудиторию молодых людей и продемонстрировало рост интереса к профобразованию и дуальному обучению. Растет понимание, что техникумы - не запасной вариант, а осознанный выбор будущего.

Молодежь, получившая качественную профессиональную подготовку, чувствует свою востребованность. Она не ищет случайных путей, а целенаправленно строит карьеру. Это

снижает социальные риски, укрепляет стабильность общества и способствует формированию активной гражданской позиции. Именно через развитие профессионального образования формируется основа сильного государства и благополучного общества.

«Городки профессий» помогут молодому поколению увидеть реальные производственные процессы, поработать на современном оборудовании, понять специфику разных специальностей и сделать осознанный выбор своего пути. При этом у юношей и девушек сформируется устойчивости к негативным влияниям, укрепятся нравственные ориентиры и социальная активность.

Создание техникумов нового формата - инвестиция не только в систему образования, но и в будущее национальной экономики. Сегодня Узбекистан уверенно движется к индустриализации, внедрению инноваций и расширению экспортного потенциала. Для этого требуются кадры новой формации - специалисты, обладающие практическими навыками, технической грамотностью и готовностью к постоянному развитию. Реформы в сфере профессионального образования направлены на сокращение разрыва между обучением и реальными потребностями предприятий, повышение престижа рабочих профессий и обеспечение молодежи достойными возможностями для самореализации.

Инициативы, озвученные Президентом страны, отражают системный подход к развитию человеческого капитала. Формирование сети техникумов передового профессионального мастерства и «Городков профессий» станет важным шагом в построении современной, гибкой и ориентированной на результат образовательной системы. Ни одна экономика не может быть сильной без квалифицированных кадров. Инвестиции в профессиональное образование - вклад в промышленный потенциал, инновации и технологический прогресс. Это стратегический выбор в пользу развитого и конкурентоспособного Узбекистана.

Сегодня строятся не просто новые образовательные учреждения - формируется новая культура уважения к профессии и созидательному труду. Будущее страны начинается в аудиториях и мастерских техникумов. Именно там растет поколение, которое будет создавать современный, сильный и процветающий Узбекистан.

Феруза Мамадалиева. Доцент Ташкентского государственного экономического университета.

Реклама

ОБЪЯВЛЕНИЕ О ПРОДЛЕНИИ ДАТЫ ПОДАЧИ ПРЕДЛОЖЕНИЙ

ТИП: Строительство. IDA-6554-UZ и IDA-6555-UZ. Проект развития водных услуг и институциональной поддержки (WASIS) - Реконструкция и расширение систем канализации в городах Нукус, Тахияташ и Ходжейли Республики Каракалпакстан. KSP-W-ICB-01 - Строительство канализационного очистного сооружения в городе Нукусе.

МФИ: Всемирный банк. Дата публикации: 5 марта 2026 года. Первоначальная дата подачи: 16.00 (время ташкентское) 17 апреля 2026 года. Продленная дата подачи: 16.00 (время ташкентское) 1 мая 2026 года.

ANNOUNCEMENT OF EXTENSION FOR BID SUBMISSION

TYPE: Construction. IDA-6554-UZ and IDA-6555-UZ - Water Services and Institutional Support Project (WASIS) - Reconstruction and expansion of the sewerage systems in Nukus, Takhiyatash and Khodjeyli cities of the Republic of Karakalpakstan. KSP-W-ICB-01 - Construction of the WWTP in the city of Nukus.

IFI: World Bank. Publication Date: March 5, 2026. Initial deadline for bid submission: 16:00 Tashkent time, April, 17, 2026. Extended deadline for bid submission: 16:00 Tashkent time, May, 1, 2026.

ГУ «Редакции газет «Янги Ўзбекистон» и «Правда Востока»

УЧРЕДИТЕЛЬ: Кабинет Министров Республики Узбекистан

Главный редактор: Салим ДОНИЁРОВ

Канцелярия: 71-233-70-98

Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. За доставку газеты ответственность несет организация, оформившая подписку. Ответственность за качество печати газеты несет ИПАК «Шарк».

Отдел рекламы: 71-233-70-98

Газета зарегистрирована в Агентстве по печати и информации Республики Узбекистан. Рег. № 0005 от 17.09.2009 г.

Индекс - 178, Способ печати - офсетный, формат А-2, объем 2 п.л. Тираж 812. Заказ 1431. Выходит пять раз в неделю, кроме воскресенья и понедельника. Цена договорная.

Газета отпечатана в типографии ИПАК «Шарк».

Адрес предприятия: Узбекистан, 100000, Ташкент, ул. Буюк Турон, дом 41.

Дежурный редактор: А. Камалов

Корректор: И. Ярулина

Дизайнер: А. Ковтунов

НАШ АДРЕС: 100060, г. Ташкент, ул. Шахрисабзская, 85.

Приемная: тел. 71-233-56-33. E-mail: info@pv.uz

Адрес в интернете: www.yuz.uz

Сайт: 71-233-05-18.

QR code and ISSN 2010-6963

Время итота - 02:00

Время подписи - 02:05

123456