

Новый уровень профсоюзной солидарности В Ташкенте Совет профсоюзов стран Центральной Азии преобразован в Конфедерацию



В условиях глобальной экономики, растущей трудовой миграции и стремительного изменения рынка труда роль профсоюзов заметно расширяется. Сегодня им уже недостаточно защищать права работников только в пределах национальных границ. На первый план выходят вопросы международной координации, справедливой оплаты труда, социальных гарантий для трудовых мигрантов, регулирования платформенной занятости и защиты человека труда в новой цифровой реальности. Именно этим актуальным вопросам было посвящено Общее собрание Совета профсоюзов стран

Центральной Азии, состоявшееся в зале заседаний нового корпуса Федерации профсоюзов Узбекистана. В мероприятии приняли участие делегации из Казахстана, Таджикистана, Кыргызстана, Монголии и Туркменистана, а также заведующий сектором Европы и Центральной Азии Бюро МОТ по деятельности трудящихся Сергиус Гловацкас. Заседание открыл и вел председатель Федерации профсоюзов Узбекистана Кудратилла Рафиков. В работе собрания также приняли участие председатели республиканских советов отраслевых профсоюзов, руководители Каракалпакского, областных и Ташкентского

городского советов Федерации профсоюзов, ответственные работники аппарата Федерации и подведомственных структур. Главным событием встречи стало преобразование Совета профсоюзов стран Центральной Азии в Конфедерацию профсоюзов стран Центральной Азии и утверждение ее Устава. Это решение участники назвали закономерным и своевременным, поскольку за пять лет своего существования Совет доказал жизнеспособность, востребованность и способность выступать эффективной региональной площадкой для согласования общих подходов.

2 >>

Поздравления от Главы государства участникам III Международного фестиваля танца «Лазги»

Подробнее:

Выступление Шавката Мирзиёева на церемонии открытия научно-образовательного и туристического комплекса «Бурханиддин Маргинони» в городе Маргилан.

Подробнее:

ЖИЗНЕННО ВАЖНОЕ ВЫРАЖЕНИЕ ИДЕЙ НОВОГО УЗБЕКИСТАНА

Изменения и реформы в Фергане служат благополучию населения

27 апреля Президент Шавкат Мирзиёев посетил Ферганскую область

Коротко о визите

ОДИН ИЗ КРУПНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ

Визит Президента Шавката Мирзиёева в Ферганскую область начался с ознакомления с созидательными работами в массиве «Янги Узбекистон» в городе Коканде.



НОВЫЙ МАРШРУТ ЭЛЕКТРОПОЕЗДА

В Ферганской долине запущено движение нового электропоезда, который связал Коканд, Наманган, Андижан и Маргилан. Шавкат Мирзиёев вместе с представителями общестественности проехал на первом поезде по маршруту Коканд — Маргилан.



ВАЖНЫЙ ПРОЕКТ ДЛЯ ЭКОНОМИКИ РЕГИОНА

Президент Шавкат Мирзиёев ознакомился с процессом производства керамогранитных плит на совместном предприятии «Crown Ceramic» в городе Куваасае.



ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА — ОТ ПОЛЯ ДО ЭКСПОРТА

В ходе визита глава государства ознакомился с деятельностью предприятия «Кува Агростар».



УНИКАЛЬНЫЙ ОПЫТ ДЛЯ РЕГИОНА

В Кувинском районе Президент посетил сельскохозяйственный комплекс, где внедрена технология агровольтаики.



ФЛАГМАН АКТИВНОГО ТУРИЗМА

Президент Шавкат Мирзиёев ознакомился с проектами, реализуемыми в новом туристическом комплексе на территории водохранилища «Каркидон» в Кувинском районе.



ТЕХНИКУМЫ СТАНОВЯТСЯ ИННОВАЦИОННЫМИ ЦЕНТРАМИ

Глава государства посетил техникум № 1 в Кувинском районе, где ознакомился с работой по обучению молодежи современным профессиям и иностранным языкам, побеседовал с учащимися и пожелал им успехов.



КОМПЛЕКС СТАНЕТ ВИЗИТНОЙ КАРТОЧКОЙ ДОЛИНЫ

Президент Шавкат Мирзиёев ознакомился с объектами культуры и сервиса, созданными в научно-просветительском и туристическом комплексе «Бурханиддин Маргинони» в городе Маргилане.



Визит главы государства в Ферганскую долину продолжится. В рамках двухдневной поездки запланировано ознакомление с созидательными работами в районах и городах, а также с новыми проектами в промышленности, сельском хозяйстве, транспорте, туризме и других сферах. Кроме того, Президент проведет совещание, посвященное очередным приоритетным задачам социально-экономического развития Ферганской области.



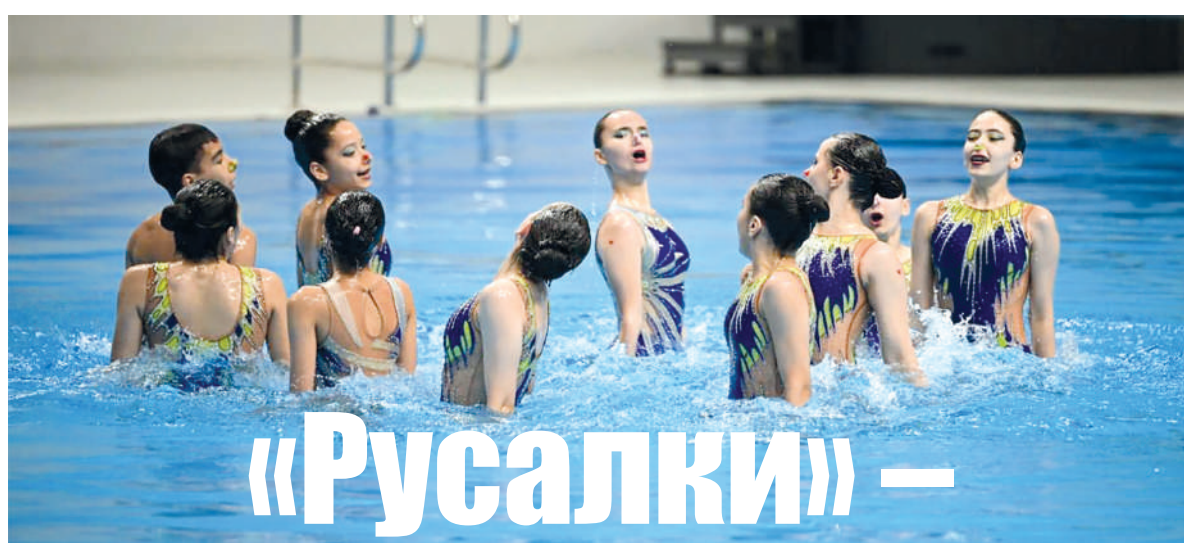
Чтобы узнать больше подробностей о визите Президента Шавката Мирзиёева в Ферганскую долину отсканируйте QR-код:

1211

Женщины и девушки, проживающие в нашей стране, могут обратиться по поводу социально-правовых проблем на короткий номер телефона доверия **1211** Федерации профсоюзов Узбекистана.



Отсканируйте QR-код ниже и ознакомьтесь с подробной информацией о конференции на сайте ishonch.uz:



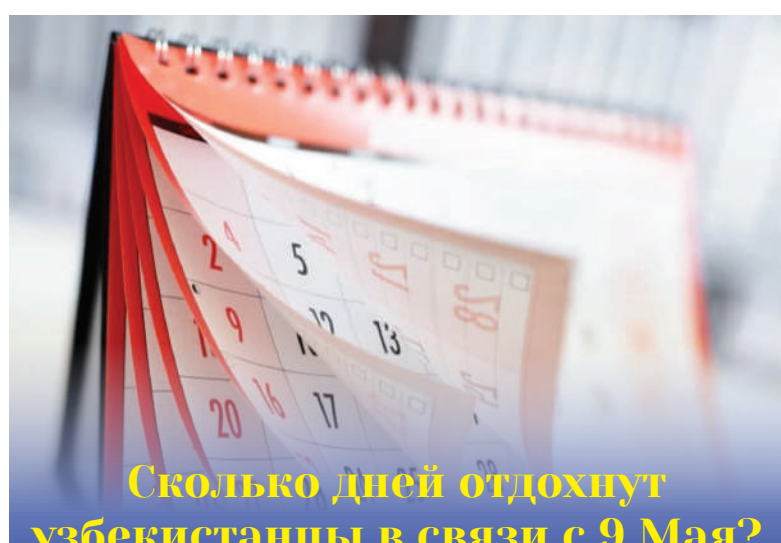
«Русалки» — в Ташкенте

Ташкент принимал еще одно престижное международное спортивное соревнование.

В бассейне Олимпийского городка завершился открытый международный турнир по синхронному плаванию «Русалка-2026». Его организаторами выступили Федерация профсоюзов Узбекистана, Федерация Uzbekistan Aquatics и Министерство спорта.

Наряду с узбекистанскими спортсменами в турнире приняли участие мастера синхронного плавания из России, Казахстана и Беларуси.

Наш корреспондент



Сколько дней отдохнут узбекистанцы в связи с 9 Мая?

В 2026 году в связи с Днем памяти и почестей работники с пятидневной рабочей неделей будут отдыхать три дня подряд.

Согласно указу Президента, подписанному в декабре 2025 года, для работников с пятидневной рабочей неделей 11 мая, понедельник, определен как перенесенный выходной день. Это связано с тем, что в 2026 году 9 мая — День памяти и почестей — приходится на субботу.

Для работников с 5 рабочей неделей выходными днями будут:

— 9 мая, суббота — обычный выходной день;
— 10 мая, воскресенье — обычный выходной день;
— 11 мая, понедельник — перенесенный выходной день в связи с Днем памяти и почестей.

Работники с 6 рабочей неделей отдохнут два дня подряд:

— 9 мая, суббота — День памяти и почестей, нерабочий праздничный день;
— 10 мая, воскресенье — обычный выходной день.

Новый уровень профсоюзной

В Ташкенте Совет профсоюзов стран Центральной

<<1

Как отметил Кудратилла Рафиков, за прошедшие годы Совет стал авторитетной структурой, где регулярно обсуждались состояние профсоюзного движения, вопросы охраны труда, социальной защиты, профсоюзного образования, цифровизации и другие направления, напрямую связанные с защитой прав трудящихся.

Пятилетний путь Совета, по его словам, наглядно показал эффективность профсоюзной солидарности и необходимость единых подходов в отстаивании интересов работников стран Центральной Азии.

Особое внимание на собрании было уделено охране труда. Участники подчеркнули, что в условиях глобальных трансформаций вопросы сохранения жизни и здоровья человека труда выходят далеко за рамки технических регламентов. Сегодня на благополучие работников влияют не только условия на рабочих местах, но и климатические изменения, экологическая ситуация, цифровые технологии, автоматизация и новые формы занятости.

Мировая статистика остается тревожной: по данным МОТ и ВОЗ, ежегодно около 3 млн человек погибают вследствие несоблюдения требований безопасного труда. При этом большинство смертей связано не с мгновенными травмами, а с профессиональными заболеваниями, развивающимися в неблагоприятной производственной среде. Для региона эта тема особенно актуальна: в промышленности и аграрном секторе все еще сохраняются проблемы износа оборудования, недостатка профилактических мер и условий, не всегда отвечающих базовым санитарным требованиям.

Современная повестка охраны труда требует учитывать не только физические, но и психосоциальные риски. Стресс, эмоциональное выгорание, давление на рабочем месте и несправедливое распределение нагрузки сегодня все чаще рассматриваются как факторы, влияющие на безопасность труда. Биологическая безопасность, адаптация к экстремальной жаре, а также внедрение искусственного интеллекта и автоматизации также должны служить защите человека, а не создавать новые формы давления.

Отдельным направлением обсуждения стал социальный диалог. Участники отметили, что национальный трехсторонний диалог между государством, работодателями и профсоюзами является ключевым инструментом продвижения достойного труда, инклюзивного развития и социальной стабильности. Совет профсоюзов стран Центральной Азии уже получил высокую оценку Международной организации труда и Международной конфедерации профсоюзов как надежный региональный партнер.

В каждой стране региона социальный диалог имеет свою историю и особенности. Однако есть и общие направления: занятость, трудовые отношения, создание рабочих мест, экономическая политика, гендерное равенство, соци-



альное обеспечение, условия труда, международные трудовые нормы и программы МОТ. Практически во всех странах региона принимаются трехсторонние генеральные соглашения, определяющие основные ориентиры социально-экономической политики.

Махмуджон ИСАЕВ,
заведующий
отделом защиты
социально-экономических
интересов
трудящихся
аппарата
Федерации
профсоюзов
Узбекистана



— С введением в действие Трудового кодекса в новой редакции правовая база социального партнерства значительно расширилась. Законодательство предусматривает создание комиссий по социально-трудовым вопросам не только на республиканском и территориальном, но также на отраслевом и первичном уровнях.

Кроме того, расширены полномочия Республиканской трехсторонней комиссии по социально-трудовым вопросам. В ряде случаев принятие нормативных положений должно осуществляться с ее участием. Это касается минимального размера оплаты труда, примерных форм трудовых договоров, профессиональных стандартов, норм и правил охраны труда, регулирования труда отдельных категорий работников и трудового арбитража.

Не менее важной темой стала роль профсоюзов в создании благоприятных психосоциальных условий труда. Эта повестка особенно актуальна в связи с темой Всемирного дня охраны труда 2026 года. Речь идет о борьбе со стрессом, проявлениями несправдлив-

ности наших усилий. Сегодня мы говорим уже о структуре, которая представляет интересы порядка 15 млн работников. Это реальный голос, который должен звучать все увереннее. Конфедерация — это не просто новое название, а инструмент конкретного влияния, возможность формировать региональную повестку и выступать на международной арене как единый субъект.

В ходе собрания также обсуждалась позиция профсоюзов стран Центральной Азии в условиях платформенной экономики. Было отмечено, что в июне 2026 года на 114-й сессии Международной конференции труда планируется рассмотреть вопросы достойной работы в платформенной экономике, гендерного равенства на рабочем месте, социального диалога и трехстороннего сотрудничества. Ожидается, что по платформенной занятости может быть принят международный документ МОТ.

Участникам был представлен проект Заявления Совета профсоюзов стран Центральной Азии по данному вопросу. Документ стал результатом совместной работы и после поступивших предложений был существенно доработан. В нем содержится консолидированный призыв к международному сообществу принять сильный юридически обязательный документ, способный защитить права миллионов людей в условиях цифровой экономики. Заявление будет направлено в Международную организацию труда и Международную конфедерацию профсоюзов.

Решение о преобразовании Совета в Конфедерацию связано с новыми вызовами, с которыми сталкиваются страны региона. В экономиках Центральной Азии растет роль транснациональных корпораций, увеличиваются иностранные инвестиции, меняется география трудовой миграции. Если раньше значительная часть трудовых потоков была ориентирована преимущественно на Россию, то сегодня все больше работников выезжают в США, Турцию, Польшу, Казахстан, Объединенные Арабские Эмираты, Израиль и Южную Корею.

В этих условиях профсоюзам необходимы новые формы представления интересов работников на международном уровне. Вопрос о преобразовании Совета в структуру с постоянно действующим аппаратом предварительно обсуждался еще в 2025 году на Исык-Куле. Теперь, как отметили участники собрания, настало время перехода к полноценной международной организации с постоянной штаб-квартирой.

Кайрат АЙБОСЫНОВ,
советник
председателя
Федерации
профсоюзов
Республики
Казахстан



— Преобразование Совета в Конфедерацию означает переход на новый уровень ответственности и возможностей. Пять лет назад был создан Совет профсоюзов стран Центральной Азии. Тогда это был первый шаг к объедине-

Адьяа ГОРЧИНСУРЭН,
почетный
президент
Конфедерации
профсоюзов
Монголии



— Поддерживаю преобразование Совета в Конфедерацию и создание рабочего аппарата в Узбекистане. Мир меняется, меняются условия труда. В такой ситуации профсоюзам необходима солидарность в принятии решений и реализации задач по защите прав трудящихся.

Сергиус ГЛОВАЦКАС,
заведующий
сектором Европы
и Центральной
Азии Бюро МОТ
по деятельности
трудящихся



— Преобразование Совета в Конфедерацию назрело давно. Объединение усилий важно не только в связи с геополитическими процессами, но и во имя защиты интересов работников региона. МОТ готова и дальше поддерживать профсоюзное движение Центральной Азии и прислушиваться к предложениям новой Конфедерации по вопросам улучшения условий труда и защиты прав работников.

Исмоил ФАЙЗИЗОДА,
первый
заместитель
председателя
Федерации
независимых
профсоюзов
Таджикистана



— Сегодня все мы стали свидетелями и участниками исторического события в профсоюзном движении Центрально-Азиатского региона. Впервые была выдвинута инициатива о преобразовании Совета профсоюзов стран Центральной Азии в Конфедерацию профсоюзов стран Центральной Азии. Считаю эту инициативу своевременной и актуальной. В ближайшей перспективе эта Конфедерация начнет приносить реальные результаты в деле укрепления сплоченности и единства профсоюзов Центральной Азии, за-

щиты прав и интересов трудящихся, а также усиления их позиций на международной арене.

В соответствии с требованиями действующих нормативно-правовых актов каждое юридическое лицо должно иметь устав, регулирующий его деятельность. Поэтому принятие Устава Конфедерации является необходимым и закономерным шагом.

Муратил ДЖУМАДИЛДЕ УУЛУ,
председатель
Федерации
профсоюзов
Кыргызстана



— То, что Конфедерация уже фактически действует на своем уровне как формат межгосударственного диалога — это большое достижение наших нынешних государственных руководителей. Я поддерживаю инициативу по преобразованию Совета в Конфедерацию.

Предлагаю сохранить конкурсы, которые уже проводились в рамках регионального сотрудничества. Речь идет о таких проектах, как «Лучший работодатель для молодежи», «Лучший коллективный договор» и других. Их необходимо продолжать, поскольку они обладают стимулирующей силой и особенно важны именно сейчас, когда мы говорим о коллективных договорах и привлечении работодателей к совместному диалогу.

Преобразование Совета в Конфедерацию позволит повысить статус организации и укрепить ее позиции в отношениях с международными структурами и профсоюзными объединениями. Особенно важным это становится на фоне развития цифровых платформ, в которые вовлекаются прежде всего молодежь и трудовые мигранты. Отсутствие четких международных стандартов в этой сфере создает серьезные риски для социальной стабильности и устойчивого развития рынка труда.

Платформенная занятость нередко представляется как гибкая и инновационная форма труда. Однако на практике она часто сопровождается отсутствием базовых трудовых и социальных гарантий, чрезмерной продолжительностью рабочего времени, недостаточной социальной защитой и непрозрачным алгоритмическим управлением. Без сильного международного регулирования существует риск формирования широкого слоя работающих бедных.

Создание Конфедерации открывает новый этап в развитии профсоюзного движения Центральной Азии. Теперь у работников региона появляется более сильная площадка для защиты своих прав, обмена опытом и продвижения общих инициатив. В эпоху, когда труд становится мобильным, цифровым и все более сложным для регулирования, особенно важно, чтобы интересы человека труда звучали ясно, уверенно и были услышаны на международном уровне.

СОЛИДАРНОСТИ Азии преобразован в Конфедерацию



Участники рассмотрели вопрос об избрании Генерального секретаря Конфедерации профсоюзов стран Центральной Азии. На эту должность было предложено избрать председателя Федерации профсоюзов Узбекистана Кудратиллу Мирсагаатовича Рафикова.

Предложение поддержали единогласно. Кудратилла Рафиков был избран Генеральным секретарем Конфедерации профсоюзов стран Центральной Азии.

В ходе общего собрания также были сформированы руководящие органы новой структуры: избран Генераль-

ный совет Конфедерации и утвержден состав ее Исполнительного комитета. Кроме того, участники рассмотрели вопрос о создании рабочего аппарата Конфедерации профсоюзов стран Центральной Азии, утверждены его штатного расписания и определении источников финансирования. По всем вопросам были приняты соответствующие решения.

В рамках программы участники посетили Центр исламской цивилизации Узбекистана. Представленное здесь богатое духовное и научное наследие произвело на гостей большое впечатление.



Видеоматериалы с подробностями мероприятия можно посмотреть на странице «Ishonch» в Telegram:




Оглядываясь в прошлое... Моменты, укрепившие сотрудничество

«Ishonch»
Читайте в номере газеты от 11 ноября 2021 года:



Футболисты показали достойную игру

В столичном спорткомплексе «Юнусабад» состоялся международный дружеский турнир по мини-футболу на Кубок Конфедерации профсоюзов стран Центральной Азии. В соревнованиях приняли участие команды, сформированные из сотрудников профсоюзных организаций Узбекистана, Казахстана, Кыргызстана и Таджикистана.

На протяжении двух дней участники демонстрировали хорошую физическую подготовку, спортивный характер и, главное, атмосферу единства. Турнир наполнил спорткомплекс атмосферой азарта, взаимного уважения и дружеского единства, став ярким событием в профсоюзной жизни стран Центральной Азии.

По итогам напряженных встреч в финал вышли сборные Узбекистана и Казахстана. Финал начался с яркой концертной программы, под звуки которой футболисты торжественно вышли на поле. Затем прозвучали государственные гимны двух стран.

Символический старт матчу дал один из известных представителей узбекского футбола – Шухрат Максудов, заслуженный спортсмен Узбекистана, чемпион XII летних Азиатских игр и многократный победитель национальных первенств.

Финальная встреча получилась напряженной, эмоциональной и бескомпромиссной. Игра держала в напряжении до последних минут. Казахстанский нападающий Алмаз Исаков стал одним из героев турнира, отправив в ворота соперника четыре мяча. Узбекские футболисты ответили двумя точными ударами. По сумме очков и разнице мячей соперники оказались равны.

Кульминация турнира выдалась по-настоящему драматичной. Судьба Кубка решалась в серии пенальти. В итоге все решил один точный удар, принесший победу сборной Узбекистана.

После матча участники делились впечатлениями. Представитель команды Казахстана Дониер Кенжакулов отметил, что, несмотря на стремление к победе, главной ценностью турнира стали живое общение с коллегами из сосед-

них стран. Он также подчеркнул, что узбекские футболисты показали достойную игру.

Завершились соревнования торжественной церемонией награждения. Лучшие участники турнира были отмечены в отдельных номинациях. Команда Кыргызстана получила приз за самую зрелищную игру. Футболист из Таджикистана Илхом Баратов признан самым техничным игроком. Казахстанец Рахимжон Тикиев стал лучшим бомбардиром, а узбекский вратарь Бекзод Омонуллаев – лучшим голкипером турнира.

Победителям и призерам вручили кубки, медали и памятные подарки.

Турнир показал, что спорт остается одним из самых искренних языков общения между народами – простым, понятным и объединяющим. На футбольной площадке



важны скорость, точность и воля к победе. Но за ее пределами остаются более ценные результаты – доверие, уважение, новые связи и

чувство общей принадлежности к большому региональному сообществу.

Бибигуль МУРТАЗАЕВА

«Кубок Конфедерации профсоюзов стран Центральной Азии» — товарищеский турнир



Узнайте больше, отсканировав QR-код ниже:



Фото Эъзозы УМРЗОКОВОЙ

Здоровая психосоциальная среда — главная повестка безопасности

Труд — неотъемлемая часть жизни человека. И каждому важно, чтобы работа была не только достойно оплачиваемой, но и безопасной, организованной и не разрушала здоровье. С 2003 года 28 апреля Международная организация труда отмечает Всемирный день безопасности и здоровья на рабочем месте. Его цель — предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также развитие культуры профилактики производственных рисков.

В 2026 году тема этого дня — «Благоприятная психосоциальная рабочая среда: путь к процветанию работников и сильной организации».

Этот акцент показывает важный сдвиг в современном понимании ох-

раза, профилактика, раннее выявление рисков и ответственное управление рабочей средой.

Правовую основу этой сферы составляют обновленная Конституция, Трудовой кодекс в новой редакции и

Но современная охрана труда уже не может ограничиваться только техническими параметрами. Международная организация труда все чаще обращает внимание на психосоциальные риски: хронический стресс, эмоциональное выгорание, чрезмерную нагрузку, травлю, нестабильность занятости, давление вне рабочего времени, неопределенность задач и отсутствие поддержки со стороны руководства.

Эти факторы усиливаются на фоне цифровизации, удаленной и гибридной работы, платформенной занятости и внедрения искусственного интеллекта. Меняются инструменты труда, способы контроля и коммуникации.

Длительный стресс снижает производительность, ухудшает внима-

Здоровой можно считать такую рабочую среду, где есть доверие, справедливость, понятные правила и возможность открыто говорить о проблемах. Если сотрудники молчат на совещаниях, боятся сообщать о нарушениях или скрывают ошибки, это тревожный сигнал.

Не менее опасна культура поиска виновных. Когда любая ошибка сразу превращается в повод для наказания, люди перестают говорить правду о проблемах. Современный подход требует иного: анализировать причины, устранять системные недостатки и улучшать процессы.

Отдельная проблема — давление вне рабочего времени. Звонки, сообщения и задания после заверше-



мательность, а вместе с этим повышается и вероятность ошибок.

Для профсоюзов новая повестка означает расширение привычного поля деятельности. К традиционным нормам добавляется еще одно важное направление — защита ментального здоровья работников.

Психосоциальные риски важно включать в коллективные договоры. В них можно закреплять меры против моббинга и буллинга, порядок рассмотрения жалоб на психологическое давление, право на отключение

По данным Международной организации труда, психосоциальные риски на рабочем месте ежегодно связаны более чем с 840 тыс. смертей. Чаще всего речь идет о последствиях хронического стресса — сердечно-сосудистых заболеваниях и психических расстройствах.

раны труда. Безопасность сегодня зависит не только от исправного оборудования, инструктажа и защитной каски, но и от того, как организована сама работа: справедливо ли распределяется нагрузка, понятны ли обязанности, есть ли поддержка руководства, доверие в коллективе и возможность открыто говорить о проблемах.

Если эти условия нарушены, они превращаются в реальные производственные риски — такие же серьезные, как неисправное оборудование или вредные факторы на рабочем месте.

Охрана труда долго воспринималась как система технических требований: инструкции, спецодежда, средства индивидуальной защиты, проверки рабочих мест. Все это по-прежнему остается обязательной основой безопасности. Однако современная рабочая среда меняется быстрее привычных правил.

Именно поэтому здоровая психосоциальная среда становится новой важной повесткой охраны труда. Это не «мягкая» тема и не модный управленческий термин. Психологический климат напрямую влияет на производственную безопасность, качество труда, дисциплину и устойчивость организации.

В Узбекистане охрана труда рассматривается как один из ключевых элементов социальной политики. В центре этой системы стоит человек, а значит, его жизнь и здоровье должны иметь безусловное преимущество перед экономическими задачами. В последние годы меняется и сама логика подхода: если раньше внимание чаще уделялось устранению последствий, то сегодня на первый план выходят

Закон «Об охране труда». Важную роль играет Федерация профсоюзов Узбе-



Благоприятная психосоциальная среда — путь к сильной организации.

кистана, осуществляющая общественный контроль за соблюдением норм безопасности. На предприятиях уполномоченные от профсоюзов вправе проверять рабочие места, выявлять нарушения и добиваться их устранения.

ние, усиливает конфликты и повышает вероятность ошибок. А там, где ошибка может стоить здоровья или жизни, психологическое состояние человека становится частью общей системы безопасности.

ния рабочего дня размывают границу между трудом и личной жизнью. Человек формально отдыхает, но внутренне остается на смене. В таких условиях накапливается усталость, растет раздражение, снижается вни-

Депрессия и тревожные расстройства на рабочем месте ежегодно обходятся мировой экономике примерно в 1 трлн долларов из-за потери производительности. По оценкам экспертов, это эквивалентно 12 млрд рабочих дней, теряемых каждый год.

и механизмы профилактики эмоционального выгорания. Наряду с техническими проверками необходимы анонимные опросы, анализ нагрузки и оценка атмосферы в коллективе.

Профсоюзным уполномоченным также важно знать основы первой психологической помощи: уметь распознавать признаки сильного стресса и эмоционального истощения, проводить первичную беседу и при необходимости направлять человека к специалисту.

Современная охрана труда призвана беречь жизнь, здоровье, достоинство и внутреннее равновесие человека. Работник должен чувствовать себя на своем месте уверенно, спокойно и защищено — без постоянного давления, страха и ощущения одиночества перед трудностями. Именно из такого отношения вырастает сильная организация: с доверием, ответственностью и пониманием простой истины — человек труда является главной ценностью любого производства.

Нодира ГАЙБНАЗАРОВА, заведующая отделом охраны труда Федерации профсоюзов Узбекистана

Объявления

Отчет о деятельности Международного общественного фонда «Zamin» за 2025 год

В соответствии с уставными целями и задачами международный общественный фонд «Zamin» («Фонд») за период с 01 января по 31 декабря 2025 года реализовал следующие основные проекты:

- Проект «Автоматизация мониторинга загрязнения атмосферного воздуха»;
- Проект «Автоматизация мониторинга загрязнения поверхностных вод»;
- Проект «Водоснабжение, санитария и гигиена в общеобразовательных школах Бухарской области»;
- Проект «Чистая питьевая вода»;
- Проект «Уникальное природное наследие»;
- Проект «Nosildor zamin»;
- Проект «Yashil zamin»;
- Проект «Yashil bog'lar»;
- Проект «Реестр деревьев»;
- Проект «Eco-Schools Uzbekistan»;
- Проект «Юный фермер»;
- Проект «Хочу слышать!»;

- Проект «Образование без барьеров»;
- Проект «Zamin Creative»;
- Проект «Zamin Education»;
- Проект «International Inclusive Hub»;
- Проект «Mehrlil maktab» (Мехрли мактаб);
- Проект «Mehrlil maskan» (Мехрли маскан);
- Проект «Безграничные знания».

Расходы денежных средств Фонда за 2025 год на реализацию проектов составили 47 743 254 тыс. сумов, из них:

Проекты по охране окружающей среды — 24 744 913 тыс. сумов.

Социальные проекты — 22 998 341 тыс. сумов.

За 2025 год Фонд не получил доходы от предпринимательской деятельности.

Размер добровольной благотворительной помощи Фонду в 2025 году составил 19 113 500 тыс. сумов.

Расходы денежных средств на административные нужды Фонда в 2025 году составили 5 134 768 тыс. сумов (9,71% от суммы всех расходов в 2025 году).

Фонд по итогам обязательной аудиторской проверки деятельности за 2025 год получил положительное заключение аудиторской организации ООО «KRESTON TASHKENT» от 26 марта 2026 года.

В устав внесены изменения и дополнения с утверждением в новой редакции (21 января 2025 года), направленные на совершенствование деятельности Фонда, в том числе исполнительного органа и ревизионной комиссии.

В составе органов Фонда произошли следующие изменения:

а) в исполнительном органе:

Трудовой договор с руководителем исполнительного органа Т. Алиевой прекращен по собственному желанию 14 июля 2025 года;

директор департамента проектов в сфере окружающей среды А. Ганиев переведен на должность руководителя исполнительного органа 16 июля 2025 года;

б) заместитель руководителя Администрации Президента Республики Узбекистан по реформированию здравоохранения Т. Алиева включена в состав попечительского совета 16 июля 2025 года.



Учредитель:
**Федерация профсоюзов
Узбекистана**

Главный редактор
Хусан ЭРМАТОВ
Ответственный за выпуск
Джахонгир НАХАНОВ
Электронная почта:
ishonch1991@yandex.uz
ISSN 2010-5010
Подписной индекс 135
Цена договорная.

Газета зарегистрирована
в Узбекском агентстве по печати
и информации
17 января 2009 года.
Регистрационный № 0117.
Объем — 2 печатных листа.
Способ печати офсетный.
Формат А2.

Отдел защиты
социально-экономических
прав работников,
отдел культурно-массовой, спортивной
работы и молодежи —
71-256-13-64.
Адрес редакции: 100165,
г. Ташкент, ул. Бухоро, 24.

Использование материалов, размещенных
в газете «Ishonch-Доверие»,
разрешается при указании источника.
Мнение редакции может не совпадать
с мнением автора.

Дежурный
Верстальщик

О. Кадышева
В. Шевнин

Общий тираж 2355 экз.
ИПАК «Шарк». Заказ № Г-412. Тираж 1230 экз.
«Шарк», адрес предприятия: г. Ташкент, ул. Буюк Турон, 41.
ООО «Poligraf-Press» Заказ № 207. Тираж 264 экз.
«Poligraf-Press», г. Маргилан, ул. Туркистон, д. 236-б
ООО «Эрудит» Заказ № 320. Тираж 861 экз.
ООО «Эрудит», г. Самарканд, ул. Спитамена, 270.