



## Краткая информация

### о Региональном экологическом саммите «Общее видение устойчивого будущего»

- Саммит организован Министерством экологии и природных ресурсов Казахстана совместно с ООН и рядом международных организаций. Это первое столь крупное мероприятие, нацеленное на формирование общего регионального подхода к экологическим вызовам Центральной Азии.
- В работе форума принимают участие главы государств Центральной Азии, президенты Армении, Грузии и Монголии, премьер-министр Азербайджана, а также руководители структур ООН, международных организаций и финансовых институтов. Всего делегации из 15 стран.
- Содержательная часть саммита охватывает восемь ключевых направлений — от климатического перехода и адаптации к природным рискам до продовольственной безопасности, управления ресурсами, борьбы с загрязнением воздуха, развития экологических компетенций и справедливого перехода.
- Программа саммита включает 58 мероприятий, среди которых 17 встреч высокого уровня, 4 страновые сессии государств Центральной Азии и 37 тематических круглых столов, конференций и семинаров.
- Одним из важных направлений форума станут консультации по созданию Международной водной организации в структуре ООН. В обсуждении примут участие руководители водных ведомств, профильные агентства и исследовательские институты.
- По итогам саммита планируется принять совместную декларацию глав государств Центральной Азии «Экологическая солидарность Центральной Азии» и Региональную программу действий с агентствами ООН на 2026–2030 годы.
- Всего в рамках форума намечено подписание 51 документа. Среди них — меморандумы, совместные заявления, соглашения, декларации, региональные инициативы и инвестиционные проекты.
- Практическим дополнением к саммиту станет международная выставка зеленых технологий RES 2026 EXPO. В ней участвуют около 300 компаний из 30 стран.

## Выступление Президента Республики Узбекистан Шавката Мирзиёева на Региональном экологическом саммите

Чтобы узнать больше, отсканируйте QR-код:



## Выступление Президента Республики Узбекистан Шавката Мирзиёева на заседании Совета глав государств — учредителей Международного фонда спасения Арала

Чтобы узнать больше, отсканируйте QR-код:



## КОММЕНТАРИЙ >>

# Центральная Азия выбирает зеленое будущее

## Президент Шавкат Мирзиёев формирует новую экологическую повестку региона

**В Астане стартовал первый Региональный экологический саммит, и ошибкой было бы воспринимать его как еще один международный форум с привычным набором слов о климате, воде и зеленых технологиях. На самом деле речь идет о смене политического масштаба.**

Центральная Азия подходит к рубежу, за которым экология перестает быть темой профильных ведомств и превращается в вопрос безопасности, экономики, инвестиций, социальной устойчивости и способности региона действовать как единое пространство. Если раньше экологическая повестка нередко оставалась приложением к «большой» политике, то теперь она сама становится этой большой политикой.

Саммит в Астане важен именно потому, что фиксирует этот перелом. Он проходит в партнерстве с ООН и изначально задуман как площадка для выработки общего видения устойчивого будущего Центральной Азии. За этой формулой стоит куда более жесткая реальность. Регион уже живет в условиях ускоренного потепления, таяния ледников, нарастающего дефицита воды, деградации земель, загрязнения воздуха и климатической уязвимости сельского хозяйства. Это уже разговор о том, какой будет экономика региона, как будут жить его города и села и насколько устойчивыми окажутся сами государства в ближайшие десятилетия.

Президент Казахстана Касым-Жомарт Токаев настойчиво продвигал инициативу саммита, показывая, что экологическая тема напрямую связана с продовольственной безопасностью, водным балан-

сом и устойчивостью государств. Это уже иной масштаб мышления. Экология входит в число базовых условий стабильности и будущего роста.

Именно в таком ключе прозвучало и выступление Президента нашей страны Шавката Мирзиёева. «**Экологические проблемы сегодня невозможно рассматривать в отрыве от глобальных изменений климата**», заявил глава государства. Президент обратил внимание на тревожные тенденции: температура в Центральной Азии повышается в два раза быстрее среднемировых темпов, почти треть ледников уже потеряна, а деградация охватила около 80 миллионов гектаров земель. Это означает, что экология становится ключевым вопросом региональной устойчивости.

Это подтверждают и расчеты международных организаций. Если государства Центральной Азии не начнут системную адаптацию, уже к середине века урожайность может снизиться примерно на треть, дефицит воды и климатические катаклизмы будут ежегодно наносить ощутимый удар по экономике, а число внутренних переселенцев из-за климата вырастет до нескольких миллионов. В такой ситуации экология становится стратегическим вопросом.

Именно здесь старая логика региона сталкивается с новой реальностью. Долгое время вопросы воды, воздуха и деградации земель обсуждались обособленно, а каждое государство действовало в пределах собственных рубежей. Но климатические процессы не знают административных линий. Ледники исчезают для всех сразу, реки связывают соседей, а загрязнение воздуха и пыльные бури не задерживаются на границах. Поэтому решать такие риски в одиночку уже невозможно.

Поэтому не случайно в центре астанинского саммита стоят темы, которые раньше часто воспринимались как разрозненные: климатический переход, устойчивое управление природными ресурсами, продовольственная безопасность, загрязнение воздуха, отходы, цифровые и экологические компетенции.

Все это складывается в одну модель. И в центре этой модели находится вода. На

первый план в Центральной Азии выходит вода, оставляя позади привычные споры о нефти, газе и транзите. Для верховья это энергетика, для низовья — аграрный сектор, рабочие места и продовольствие. Такая система всегда держалась на тонком равновесии, которое теперь расшатывают климатические изменения. Чем ниже предсказуемость, тем болезненнее обходится недоверие.

Президент Узбекистана в Астане сделал важный шаг, когда перевел разговор в плоскость конкретных механизмов сотрудничества. Президент нашей страны подчеркнул: **«Убежден, что перед лицом климатических и экологических вызовов государства Центральной Азии должны действовать сообща, превращая риски в новые точки роста».**

В этой фразе, по сути, заключена новая философия регионального развития. Речь идет уже не только о защите от угроз, но и о превращении экологической повестки в источник модернизации, инвестиций и технологического обновления. Именно поэтому предложения нашей страны на саммите вызвали повышенный интерес. Межгосударственный консорциум «**Чистый воздух Центральной Азии**» означает переход к совместному финансированию экологической модернизации и внедрению систем очистки выбросов. Придание регионального статуса действующему в Узбекистане **Центру по борьбе с опусты-**

**ниванием, предотвращению засухи и раннему предупреждению песчаных и пыльных бурь** дает шанс создать общий инструмент мониторинга и предупреждения угроз. Инициатива «**Зеленого торгового коридора Центральной Азии**» связывает климатические цели с развитием промышленности и торговли. А **единый Инвестиционный портфель климатических проектов** формирует для региона более сильную позицию во внешнем диалоге. В этом, пожалуй, состоит главный смысл форума в Астане.

Экологическая повестка становится для Центральной Азии инструментом согласования интересов и практического сотрудничества. Региону хорошо известна сложность решений в сфере ресурсов, логистики и торговли. Но вопросы воздуха, воды, ледников и деградации земель требуют уже иной модели взаимодействия. Здесь успех возможен лишь при совместных действиях. Именно поэтому экология постепенно превращается в новую дипломатию региона.

Отдельную глубину саммиту придает участие Узбекистана в заседании **Совета глав государств — учредителей Международного фонда спасения Арала**. Арал давно перестал быть только экологической катастрофой. Это политический урок для всего региона: цена запоздалых решений и отсутствия координации измеряется поколениями. Когда аральская повестка оказывается рядом с новой климатической дипломатией, это создает важную историческую рамку.

Особого внимания заслуживает и еще одно предложение Президента нашей страны — провести в 2027 году в Узбеки-

стане **Всемирный молодежный климатический форум**. Формально это может показаться символической инициативой. По сути же это стратегический шаг. Регион осознает, что экологические вызовы невозможно решить лишь административными мерами. Для этого необходимо новое поколение лидеров, ученых и общественных активистов.

Но главный риск также понятен. Итоги форума будут измеряться качеством последующих действий. Будут ли созданы механизмы регионального водного управления? Появятся ли прозрачные условия для экологических инвестиций? Сумеет ли Центральная Азия сформировать единую позицию по ключевым климатическим вопросам? От этого зависит историческое значение Регионального экологического саммита.

Но главное ясно уже сейчас. Форум в Астане отражает глубокую перемену в подходах Центральной Азии к собственному будущему. Регион все отчетливее понимает: устойчивое развитие — это не дополнение к росту, а его необходимая основа. Без воды не будет аграрной стабильности. Без чистого воздуха не будет комфортной городской жизни. Без разумного управления ресурсами не будет ни инвестиций, ни социальной устойчивости, ни внешнеполитической самостоятельности.

Если предложения саммита получат продолжение в виде совместных решений и устойчивых институтов, **Региональный экологический саммит** запомнится как историческая точка, где Центральная Азия признала экологию еще одной осью своего развития.

Джахонгир НАХАНОВ

Отсканировав QR-код,  
вы можете узнать о Региональном  
экологическом саммите



## НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ &gt;&gt;



Инициативу активно поддержали жители махаллей и сельских населенных пунктов. Работы ведутся не только во дворах и на улицах, но и на территориях дошкольных учреждений, спортивных школ, стадионов, бассейнов, парков культуры и отдыха.

— Мы проводим благоустройство в махаллях и кишлаках, а также на социальных объектах, — говорит председатель Камашинского районного совета профсоюза работников государственных учреждений Насиба Рузиева. — Посадочный материал нам пре-

**В** Кашкадарьинской области продолжаются масштабные работы по благоустройству и озеленению городов, районов и отдаленных сел. Важную роль в этом процессе играют профсоюзные организации, которые одними из первых включились в практическую реализацию проекта «Зеленая среда».

## Тысячи деревьев и одно общее дело

доставляют специалисты районного управления лесного хозяйства. Уже выполнен значительный объем работ в махаллях «Узбекистан», «Мангит», «Обод махалля», «Мустакиллики», а также в жилых микрорайонах районного центра, где высажено около тысячи саженцев. В работе активно участвовали сами жители. На улице Пахтакор соседи высадили 50 фруктовых деревьев. Таких примеров немало.

По словам аксакала Нормумина Имомова, посадка деревьев и благоустройство территорий — одна из давних традиций узбекского народа, уходящая корнями в историю. Сохранение и продолжение этой традиции он называет общим долгом каждого.

Еще один «Сад профсоюзов» создан в Шахрисабзском районе. Здесь высажены декоративные и фруктовые деревья, разбиты газоны и цветочные клумбы, благоустроена территория, установлены новые скамейки и беседки.

К работам активно подключаются представители общественности, активисты махаллей и ветераны труда. Они приняли участие

и в благоустройстве массива «Новый Узбекистан» в областном центре. Здесь создаются новые сады и парковые зоны, где уже высажены можжевельник, сосны, павлонии и плодовые деревья.

— При участии профсоюзных организаций и активистов Каршинского, Китабского и Гузарского районов высажено более двух тысяч деревьев, — отмечает ведущий специалист областного совета профсоюза работников государственных учреждений Дустмурод Тиркашев. — Параллельно выдвигаются предложения по ремонту оросительных систем и арыков, что позволит обеспечить полноценный полив новых зеленых зон. Мы намерены и дальше активно участвовать в работе, направленной на повышение качества жизни населения.

Подобные инициативы не только улучшают экологическую обстановку, но и укрепляют чувство общности. Совместный труд объединяет людей и делает окружающее пространство по-настоящему живым и ухоженным.

Мавжуда РАДЖАБОВА

## ВЫЕЗДНОЙ ПРИЕМ &gt;&gt;

## Острые вопросы сферы образования

**В** Ташкентском областном совете Федерации профсоюзов Узбекистана состоялся выездной прием с участием представителей отрасли и профильных ведомств.



В обсуждении приняли участие заместитель председателя Республиканского совета профсоюза работников образования и науки Махмуд Бобоеров, специалисты системы образования, представители областного управления дошкольного и школьного образования, председатели районных и городских профсоюзных организаций.

Формат встречи позволил напрямую обсудить проблемы, с которыми сталкиваются работники образовательных учреждений. Участники не только обозначили существующие трудности, но и предложили конкретные пути их решения.

Одной из ключевых тем стало состояние инфраструктуры.

— Здание отдела дошкольного и школьного образования Куйичирчикского района введено в эксплуатацию в 1983 году и используется более сорока лет, — отметила председатель районного отраслевого профсоюза Гулбахор Исроилова. — Основные конструкции и инженерные сети изношены и не соответствуют современным требованиям. Аналогичная ситуация в школе № 4, рассчитанной на 620 учеников, хотя здесь обучаются 979 детей. Нехватка классов напрямую влияет на качество образования. В таком же положении находятся школа № 7 и дошкольное учреждение № 12.

Представители отрасли также обратили внимание на вопросы социальной поддержки. В числе предложений — проведение бесплатных медицинских осмотров педагогов перед началом учебного года 2026—2027, а также пересмотр уровня заработной платы медицинских работников в дошкольных учреждениях.

Отдельно была поднята проблема оплаты труда вспомогательного персонала.

— При уходе сторожа в отпуск его обязанности полностью выполняют коллеги, однако доплата составляет лишь 25 процентов от его заработной платы, — рассказала представитель дошкольного учреждения № 3 Дилдора Сулайманова. — При существующем уровне оплаты это приводит к оттоку кадров.

В ходе выездного приема участники обозначили 25 конкретных предложений, касающихся функционирования образовательных учреждений и профсоюзной системы. Все обращения зафиксированы представителями вышестоящих организаций, которые заявили о готовности рассмотреть их и выработать возможные решения.

Выездной формат встречи подтвердил свою эффективность как инструмент прямого диалога. Он позволяет не только выявлять системные проблемы, но и формировать повестку для их практического решения.

Равшаной ГАЗИЕВА,  
ответственный организатор Республиканского совета профсоюза работников образования и науки по Ташкентской области

## ПОМОГ ПРОФСОЮЗ &gt;&gt;

## Уволили на больничном — заплатили по суду

**Баходир Буваназаров, сторож Чиназского районного медицинского объединения, узнал о своем увольнении в самый неподходящий момент — во время болезни. Попытка выяснить причины лишь усилила недоумение: руководство заявило, что он уволен якобы по собственной инициативе.**

Не согласившись с таким решением, работник обратился в Чиназский районный отдел юстиции, Государственную трудовую инспекцию и Федерацию профсоюзов Узбекистана. Дело было взято под контроль Республиканским советом профсоюза работников здравоохранения.

Проверка показала, что процедура увольнения сопровождалась грубыми нарушениями. Дополнительное соглашение к трудовому договору не было подписано работником, а заявление, на основании которого оформлялось увольнение, фактически составлено без его участия. Более того, на момент расторжения договора Буваназаров находился на больничном.

Таким образом, были нарушены требования статьи 31 Конституции, статьи 8 Трудового кодекса, а также статей 35 и 46 Закона «О профсоюзах».

Профсоюз направил работодателю предписание об устранении нарушений. Однако требования выполнены не были, и дело было передано в суд.

После семи судебных заседаний суд принял решение восстановить Баходира Буваназарова в должности и взыскать в его пользу более 11



Визуализация — DALL-E

миллионов сумов за период вынужденного отсутствия на работе.

Мухаммаджон РУЗМЕТОВ,  
инспектор по трудовому праву Республиканского совета профсоюза работников здравоохранения по Ташкентской области

## ОХРАНА ТРУДА &gt;&gt;



Открывая семинар, специалисты подчеркнули, что в условиях современного производства вопросы безопасности выходят на первый план. Это особенно важно для предприятий с повышенным уровнем риска, где даже незначительное нарушение может привести к серьезным последствиям. Поэтому формирование устойчивой культуры безопасного поведения остается одной из ключевых задач.

С основным докладом выступил ведущий инженер по охране труда и технике безопасности площадки Навои Навоийского управления Главного управления ОТиТБ АО «НГМК» Виталий Буюков. Он обозначил базовые принципы охраны труда: соблюдение законодательства, профилактику травматизма через обучение и инструктажи, использование средств индивидуальной защиты, а также личную ответственность каждого работника за свою безопасность и безопасность коллег.

## Цена халатности — здоровье и жизнь

**В** цехе сетей и подстанций АО «Навоийский горно-металлургический комбинат» прошел учебный семинар, приуроченный к Всемирному дню охраны труда. Мероприятие стало частью системной работы по предупреждению производственного травматизма и сохранению здоровья работников.

Отдельное внимание было уделено рискам, с которыми сталкиваются сотрудники цеха. Речь идет не только о физических факторах, таких как шум, вибрация, работа с оборудованием и риск поражения электрическим током. Существенную роль играют и природные условия. Работы часто ведутся на открытой местности, где летом возникает опасность перегрева, а зимой — переохлаждения. Возможны укусы насекомых и другие внешние воздействия. Не менее значимыми остаются психологические нагрузки, стресс и переутомление.

Практическая часть семинара была посвящена оказанию первой помощи и вызвала большой интерес у участников. На манекене продемонстрировали приемы действий при переломах, остановке дыхания и других неотложных состояниях. Эти навыки позволяют сохранить жизнь до прибытия медиков как на производстве, так и в повседневной жизни.

Отмечалось, что все служебные автомобили оснащены аптечками, которые регулярно пополняются, а сотрудники обеспечены устойчивой телефонной связью. Это позволяет оперативно реагировать на внештатные ситуации, в том числе при работе в удаленных районах. Дополнением к основной программе стало выступление цехового терапевта медсанчасти комбината Искандара Янгибоева. Он напомнил о важности профилактики сезонных заболеваний, включая вирусные и сердечно-сосудистые, подчеркнув, что состояние здоровья работников напрямую влияет на безопасность труда и производительность.

— Главное — соблюдать здоровый образ жизни, поддерживать физическую активность, отказаться от вредных привычек и сохранять эмоциональную устойчивость, — отметил врач. На семинаре также прозвучали практические рекомендации: исполь-

зование средств индивидуальной защиты, поддержание порядка на рабочем месте, своевременное прохождение инструктажей и обязательное информирование о потенциальных рисках. Подчеркивалось, что усталость и эмоциональное состояние влияют на внимательность и могут стать причиной травм, поэтому важно соблюдать режим труда и отдыха.

Отдельное место в обсуждении занял психологический аспект безопасности. Специалисты отметили, что благоприятная атмосфера в коллективе, взаимная поддержка и уважение напрямую влияют на внимательность сотрудников и уровень производственной безопасности.

Подводя итоги, участники сошлись в одном: охрана труда — это не формальная обязанность, а ключевой элемент производственного процесса.

Насиба ШАМУРАТОВА

**ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ ИГРЫ**

**В** Туринском политехническом университете прошел городской этап интеллектуальной игры «Заковат», в котором приняли участие молодые специалисты шести столичных команд, представляющих крупные предприятия металлургической и машиностроительной отраслей Узбекистана.

**Победили логика и эрудиция**



Уровень знаний участников оценивало компетентное жюри, в состав которого вошли представители республиканского и Ташкентского отраслевых советов, а также председатели профсоюзных организаций. Игра прошла в напряженной и захватывающей атмосфере. Основная программа включала 12 раундов, однако для определения победителя потребовались еще пять дополнительных туров. В итоге первое место заняла команда Туринского политехнического университета, получив-

шая право представить столицу на республиканском этапе. Все команды, принявшие активное участие в состязании, награждены дипломами и памятными сувенирами. Следует отметить, что команда Туринского политехнического университета уже не впервые добивается высоких результатов. В прошлом году в рамках празднования 25-летия движения «Заковат» лучшим знатоком года был признан 17-летний студент этого вуза Мухаммаджон Махадалиев. Жюри высоко оценило его содер-

жательный вопрос, посвященный Алишеру Навои. В качестве награды он получил электромобиль-кроссовер. За годы существования интеллектуальная игра «Заковат» превратилась в масштабное просветительское движение по всей стране и стала эффективной площадкой для развития знаний, кругозора и интеллектуального потенциала молодежи. **Аъло АЛАУТДИНОВА, председатель Ташкентского городского совета профсоюза «Узметмашсаноат»**

**СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА**

**В атмосфере признания и уважения**

**В** Государственном молодежном театре Узбекистана прошло торжественное мероприятие, организованное руководством театра и профсоюзным комитетом.

В этот день чествовали сотрудников, внесших заметный вклад в развитие театрального искусства. Торжественную часть открыл главный режиссер театра Анвар Картаев. В своем выступлении он подчеркнул значение культуры и искусства в жизни общества и поблагодарил коллектив за самоотдачу и ежедневный труд. В театре убеждены: настоящий успех создается общими усилиями, причем не только на сцене, но и за кулисами.

Группе работников вручили ценные подарки и нагрудный знак за самоотверженный труд и многолетнюю плодотворную деятельность в сфере культуры. С начала года награды за профессионализм и верность профессии получили 35 сотрудников театра. Среди награжденных — помощник режиссера Лариса Голикова.

— Для меня большая честь получить такую награду. Это знак доверия и уважения. Когда твою работу замечают и ценят, появляется еще больше желания расти, учиться и двигаться дальше, — сказала она.

Отдельное внимание на встрече уделили работе профсоюзного комитета. В театре принят новый коллективный договор, который предусматривает учреждение корпоративной медали.

Сотрудники активно участвуют в культурной жизни столицы. Дважды в месяц они посещают



музеи и другие площадки. В ближайших планах — посещение Центра исламской цивилизации. Профсоюзный комитет развивает партнерские связи с учреждениями культуры и тем самым расширяет возможности для профессионального общения и обмена опытом. Торжественный вечер стал не только поводом отметить лучших сотрудников, но и напомнил о главном. Театр остается сплоченной командой, где ценят вклад каждого и создают условия для профессионального роста. **Ольга КОЛЕСНИК, председатель профкома Государственного молодежного театра Узбекистана**

**КОЛДОГОВОР В ДЕЙСТВИИ**

**Унитарное предприятие «O'ztemiryolmashta'mir» — одно из старейших предприятий Узбекистана и вместе с тем одно из наиболее динамично развивающихся машиностроительных предприятий страны.**

**Ровесник века идет в ногу со временем**

По своему профилю оно остается уникальным не только для республики, но и для всей Центральной Азии. Именно здесь в 1905 году появилась первая в Узбекистане профсоюзная ячейка, а в 2000 году предприятию было присвоено почетное звание «Ровесник века». Секрет его устойчивости и многолетнего успеха прост и одновременно показателен — высокий профессионализм сотрудников, крепкие производственные традиции, поддержка людей со стороны профсоюза и атмосфера сплоченности, в которой каждый ощущает внимание и участие руководства. За более чем вековую историю предприятие прошло большой путь — от полукустарных мастерских до современного промышленного комплекса, оснащенного передовым оборудованием. Ташкентский тепловозоремонтный завод был создан в мае 1900 года как главные мастерские Среднеазиатской железной дороги. УП «O'ztemiryolmashta'mir», входящее в структуру АО «Узбекистон темир йуллари», объединяет также дочерние предприятия — Андижанский механический завод и Литейно-механический завод. Общая численность работников превышает 4 тысячи человек.

Сегодня предприятие располагает мощной производственной и ремонтной базой. В ее составе — цеха машиностроения, металлообработки, черного и цветного литья, кузнечно-прессового, инструментального, деревообрабатывающего и резинотехнического производства, а также лаборатории химического анализа, механических измерений и другие подразделения. Все это позволяет выполнять широкий спектр производственных и ремонтных задач на высоком профессиональном уровне. Предприятие активно сотрудничает с организациями различных министерств и ведомств Узбекистана. Часть продукции поставляется на экспорт — в Кыргызстан, Таджикистан, Туркменистан, Казахстан, Россию и Азербайджан. — Руководство и профсоюзный комитет уделяют большое внимание сохранению и развитию социальной сферы, — рассказывает председатель профкома завода Махмуд Матназаров. Более 20 лет он проработал здесь начальником отдела экологии, а в прошлом году был единогласно избран председателем профсоюзного комитета. За это время заслужил уважение коллектива как открытый, внимательный к людям и умеющий вникать в проблемы человек. Для поддержания здоровья сотрудников предприятия действует физкультурно-оздоровительный комплекс с тренажерным и спортивным залом, плавательным бассейном, сауной и душевыми. Есть два футбольных стадиона, здравпункт

и фитобар. В детском оздоровительном лагере «Бурчимулло» ежегодно по льготным путевкам отдыхают более тысячи детей работников предприятия и железнодорожной отрасли. Сами сотрудники имеют возможность поправить здоровье в санаториях «Ходжикент», «Чинабад», «Назарбек», «Чимйон» и других. Для культурного и содержательного досуга работают клуб, центр культуры и просвещения, музей истории завода, библиотека, две столовые и магазин. По словам Махмуда Матназарова, профком в тесном взаимодействии с работодателем постоянно рассматривает вопросы трудовой дисциплины, производственной деятельности, оплаты и условий труда, занятости и другие темы, от которых напрямую зависит стабильная работа предприятия и благополучие коллектива. Под постоянным контролем находятся сроки выплаты заработной платы. С профкомом согласовываются оплата сверхурочных часов, расценки, графики отпусков и другие нормативные документы. Наиболее важные вопросы рассматриваются на заседаниях профсоюзного комитета. Не остаются без внимания и те, кто особенно нуждается в поддержке. Материальную помощь и продуктовые наборы получают работники, нуждающиеся в лечении, ветераны заводу, одинокие пенсионеры и люди с инвалидностью.

На высоком уровне проходят мероприятия, посвященные государственным и международным праздникам. В коллективе проводят конкурсы к дням рождения Алишера Навои, Бабура и другим памятным датам. Предусмотрено поощрение наставников и профсоюзных активистов, чествование юбиляров. — Поддержку руководства завода и профкома мы ощущаем постоянно, — говорит ведущий инженер Александра Бакастова. Она продолжает железнодорожную династию уже в четвертом поколении. Ее дедушка был почетным железнодорожником, мама — почетным ветераном завода. По ее словам, профсоюз и сегодня оказывает материальную помощь и поддержку ее семье. Можно с уверенностью сказать, что УП «O'ztemiryolmashta'mir» ставит перед собой не только производственные задачи. Предприятие стремится внедрять передовые технологии, соответствующие международным стандартам, и одновременно сохранять главное — уважение к человеку труда, защиту прав работников и всестороннюю поддержку коллектива. Именно в этом союзе производственной силы, исторической преемственности и социального партнерства заключается его настоящая устойчивость. **Ксения НАДЕЖДИНА Фото автора**



**Секрет устойчивости и многолетнего успеха прост и одновременно показателен — профессионализм, традиции и поддержка людей.**

# Туризм новой эпохи: от наследия к технологиям



**Сегодня мы исходим из того, что Узбекистан должен быть представлен миру не только как страна с выдающимся историческим наследием, но и как территория с богатой природой, самобытной культурой и разными форматами путешествий.**

— В Стратегии развития Узбекистана до 2030 года туризм назван одним из драйверов устойчивого роста. В этом контексте сотрудничество с системой ООН выглядит уже частью долгосрочной стратегии. Что сегодня делается в этом направлении?

— Сотрудничество с системой ООН в сфере туризма действительно приобрело для нас стратегическое значение. Речь идет о вполне конкретных практических шагах, которые уже реализуются в Узбекистане.

Одним из важнейших направлений стала подготовка кадров международ-



**Туризм давно перестал быть просто красивой витриной страны. Сегодня это экономика, инфраструктура, кадры, технологии и борьба за внимание мира. Наша страна делает ставку именно на такой подход — с цифровыми сервисами, новыми маршрутами, международными стандартами и расширением туристической карты далеко за пределы Самарканда, Бухары и Хивы. О том, как меняется отрасль и на чем строится расчет на ближайшие годы, мы поговорили с советником председателя Комитета по туризму Республики Узбекистан по информационной политике Шахбозом Саидхановым.**

ного уровня. В Самарканде открыта Международная академия туризма под эгидой ООН Туризм. Здесь действуют современные образовательные программы по таким направлениям, как инновации в туризме, устойчивое управление, цифровая аналитика, маркетинг, управление доходами и инвестициями. Уже появились первые выпускники и тренеры, получившие международные сертификаты.

Параллельно развивается цифровизация отрасли. Для того чтобы сделать путешествие по Узбекистану более удобным и понятным как для иностранных, так и для отечественных туристов, создана Национальная единая туристическая платформа и мобильное приложение, которые сейчас работают в тестовом режиме. Они объединяют основные сервисы — онлайн-бронирование мест размещения с системой отзывов, услуги туроператоров и гидов, покупку авиа-, железнодорожных и автобусных билетов, а также билетов в музеи и на объекты культурного наследия.

Важно и то, что система предусматривает оплату через международные и национальные платежные инструменты.

— Долгое время туристический образ Узбекистана строился прежде всего вокруг Самарканда, Бухары и Хивы. Сейчас все чаще говорят о диверсификации — экотуризме, этнотуризме, паломнических маршрутах, туристических кластерах. Насколько серьезно изменилась сама логика отрасли?

— Изменилась существенно. Сегодня мы исходим из того, что Узбекистан должен быть представлен миру не только как страна с выдающимся историческим наследием, но и как территория с богатой природой, самобытной культурой и разными форматами путешествий.

Именно поэтому в стране развивается кластерный подход. Его смысл в том, чтобы турист получал не разрозненный набор услуг, а цельный маршрут и понятную систему сервиса. Уже работают кластеры «Qizilqum safari» и «Sputnik Navoiy» в Навоийской области, «Tazabay Grand Service» и «Turproqal'a-Tur» в Республике Каракалпакстан, «Ko'ksaroy Sayuoh» в Наманганской области. В Бухарской области формируется кластер «Bukhara Desert Oasis&Spa».

Одновременно активно развивается этнотуризм. В стране создано более 40 туристических деревень и махаллей, где формируется аутентичный туристический продукт, развивается семейное предпринимательство и появляются новые точки притяжения для гостей.

Системно развивается и экотуризм. Постановле-

нием Кабинета Министров от 10 декабря 2025 года утвержден порядок организации и использования туристических троп в экосах. Это важный шаг, поскольку он позволяет создавать маршруты в буферных зонах заповедников, национальных парков, лесных хозяйств, а также в горных и пустынных территориях. Для нас принципиально важно, чтобы расширение туристической активности шло в связке с сохранением природной среды.

Отдельным драйвером остается паломнический туризм. Особое внимание уделяется маршрутам, связанным с такими знаковыми объектами, как комплекс Имама аль-Бухари и Центр исламской цивилизации в Ташкенте.

— С 1 апреля 2026 года во всех международных аэропортах Узбекистана заработала система возврата НДС — Tax Free. В чем ее ключевые преимущества?

делает механизм гораздо более гибким и понятным.

Кроме того, предусмотрено поэтапное расширение системы. В дальнейшем

**Узбекистан последовательно выстраивает себя как направление, где история соединяется с современным сервисом, а культурное наследие — с новыми возможностями для путешествий.**

она будет внедряться не только в аэропортах, но и на железнодорожных вокзалах, а также на пограничных таможенных постах. Одновременно будет расширяться и круг торговых точек, подключенных к этой системе.

— В Узбекистане недавно проходил пресс-тур для группы из Испании во главе с фотографом Пабло Мартинесом Муньезом. Чем важен этот проект? Это

на испанском языке с публикацией на различных международных платформах, включая Amazon Music и Spotify. Кроме того, группа работает с архивными мате-

риалами, связанными с путешествиями французского фотографа XIX века Поля Надара в Туркестан.

Особый интерес представляет вторая фаза проекта. Она предполагает съемки документального фильма, посвященного путешествию первого посла Испании при дворе Амира Темура — Руя Гонсалеса де Клавихо, с визуальной реконструкцией его маршрута по территории современ-



— Прежде всего в том, что эта система делает страну более удобной и понятной для иностранного туриста как пространство покупок и путешествий. Теперь иностранные граждане могут вернуть НДС за товары, приобретенные на территории Узбекистана. Возврат возможен как наличными, так и на банковскую карту.

Минимальная сумма покупки, с которой доступен возврат, составляет 300 тысяч сумов с учетом НДС. Иностранцам гражданам возвращается 85 процентов суммы налога, оставшиеся 15 процентов направляются на покрытие услуг оператора системы Tax Free.

Важно и другое нововведение — отменен ограниченный перечень товаров, на которые распространялась система, за исключением продуктов питания. Это

**продвижение страны, работа с ее образом или попытка выйти на новый культурный язык разговора с внешней аудиторией?**

— Такие проекты важны именно тем, что позволяют говорить о стране через качественный визуальный и культурный материал, а не только через официальную рекламу.

В ходе визита творческая группа знакомится с культурным и историческим наследием Узбекистана. Участники уже посетили Самарканд, Шахрисабз, Бухару, Хиву, а также ключевые объекты Ташкента — как исторические, так и современные.

По итогам поездки планируется подготовка фотоальбома, организация выставки, а также выпуск двух подкастов

ного Узбекистана. После завершения работы фильм планируется представить на международных кинофестивалях, онлайн-платформах и других значимых медиаресурсах.

— Если говорить коротко, на чем сегодня строится главный расчет нашей страны в туризме?

— Это современная инфраструктура, цифровые решения, качественные кадры, международные стандарты и более широкое представление о туристическом потенциале страны. Узбекистан последовательно выстраивает себя как направление, где история соединяется с современным сервисом, а культурное наследие — с новыми возможностями для путешествий.

Оксана КАДЫШЕВА



Учредитель:  
Федерация профсоюзов  
Узбекистана

Главный редактор  
**Хусан ЭРМАТОВ**

Ответственный за выпуск  
**Джахонгир НАХАНОВ**

Электронная почта:  
ishonch1991@yandex.uz  
ISSN 2010-5010

Подписной индекс 135  
Цена договорная.

Газета зарегистрирована  
в Узбекиском агентстве по печати  
и информации

17 января 2009 года.

Регистрационный № 0117.

Объем — 2 печатных листа.

Способ печати офсетный.

Формат А2.

Отдел защиты  
социально-экономических  
прав работников,  
отдел культурно-массовой, спортивной  
работы и молодежи —  
71-256-13-64.

Адрес редакции: 100165,  
г. Ташкент, ул. Бухоро, 24.

Использование материалов, размещенных  
в газете «Ishonch-Doverie»,  
разрешается при указании источника.  
Мнение редакции может не совпадать  
с мнением автора.

Общий тираж 2355 экз.

ИПАК «Шарк». Заказ № Г-412. Тираж 1230 экз.

«Шарк», адрес предприятия: г. Ташкент, ул. Булок Турон, 41.

ООО «Poligraf-Press» Заказ № 194. Тираж 264 экз.

«Poligraf-Press», г. Маргилан, ул. Туркистон, д. 236-6

ООО «Эрудит» Заказ № 300. Тираж 861 экз.

ООО «Эрудит», г. Самарканд, ул. Спитамена, 270.

Дежурный  
Верстальщик

Б. Муртазаева  
В. Шевнин