



Ishonch - Доверие

Выходит по четвергам

№ 20
(1437)
14 мая
2026 года
Издается
с марта 1993 года

Газета Федерации профсоюзов Узбекистана

Страна молодых: шанс, который нельзя упустить

На 1 апреля 2026 года численность постоянного населения Узбекистана достигла 38,38 миллиона человек. По сравнению с тем же периодом прошлого года этот показатель увеличился на 1,8 процента. На первый взгляд, это обычная демографическая цифра. На самом деле — один из главных факторов, который уже влияет на экономику, образование, здравоохранение, жилищное строительство, социальную политику и всю модель национального развития.



По оценке UNICEF, почти 60 процентов населения страны моложе 30 лет. Международные организации прогнозируют, что к 2050 году численность жителей Узбекистана может превысить 50 миллионов человек. Это означает, что страна входит в период, когда ее главным ресурсом становится человек.

Но демография сама по себе не гарантирует успеха. Молодое население становится преимуществом только тогда, когда у него есть качественное образование, доступная медицина, достойная работа, жилье, социальная защита и возможность профессионального роста. Без этих условий рост населения может стать серьезной нагрузкой на инфраструктуру, бюджет и рынок труда.

Масштаб будущих вызовов уже виден по сегодняшним показателям. По данным Национального комитета по статистике, в 2025 году в стране было зарегистрировано 879 599 живорождений. Каждый из этих детей через несколько лет придет в детский сад, затем — в школу, поликлинику, спортивную секцию, колледж или университет, а позже — на рынок труда.

Демографическая политика начинается с расчета будущей нагрузки на страну — на детские сады и школы, здравоохранение и рынок труда, жилье, дороги, инженерную инфраструктуру и систему социальных услуг.

Демографический рост прежде всего чувствует школа. К началу 2025/2026

учебного года в стране действовали 11118 общеобразовательных учреждений — на 175 больше, чем годом ранее. Быстро набирает вес и негосударственный сектор: число частных школ достигло 551, увеличившись за год более чем на 21 процент.

Это говорит о том, что образовательная инфраструктура расширяется. Стране нужны не только новые здания, но и новая модель школы, которая должна готовить человека к жизни в мире, где меняются профессии, технологии и само содержание труда.

Не менее важна дошкольная ступень. По данным ЮНЕСКО, охват детей дошкольным образованием в Узбекистане вырос с 20 процентов в 2016 году до 69 процентов в 2025 году. Это один из ключевых показателей развития человеческого потенциала. Будущее формируется задолго до университета — в первые годы жизни, когда закладываются речь, мышление, здоровье, эмоциональная устойчивость и способность учиться.

Есть и тревожный сигнал. По оценкам UNICEF, дети, рожденные сегодня в Узбекистане, при нынешних условиях смогут реализовать около 60 процентов своего потенциального продуктивного капитала. Значит, у страны есть пространство для роста — через улучшение питания, медицины, образования, раннего развития, социальной поддержки семьи и защиты детей.

Другой крупный вызов — занятость. По обзору Центрального банка, осно-

ванному на открытых данных, в третьем квартале 2025 года число размещенных вакансий выросло на 3,3 процента по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Основная их доля приходилась на торговлю, общепит и промышленность. По итогам 2025 года средняя месячная зарплата достигла 6,3 миллиона сумов, реальные темпы роста зарплат составили 11,6 процента.

Эти данные показывают оживление рынка труда. Но для страны с быстро растущим молодым населением одного оживления недостаточно. Каждый год на рынок выходят новые кадры, и им нужны устойчивые рабочие места, прозрачные условия занятости, понятная карьерная траектория и возможность расти внутри своей профессии.

С этим напрямую связана и трудовая миграция. В третьем квартале 2025 года мигранты отправили в Узбекистан 5,7 миллиарда долларов, что на 18,5 процента больше, чем годом ранее. Для многих семей такие переводы остаются важным источником дохода. Но в долгосрочной перспективе главная задача — расширять возможности достойного заработка внутри страны, особенно в регионах. Молодой человек должен уезжать не от безысходности, а по выбору — за опытом, образованием, профессиональным ростом.

Рост населения меняет и требования к социальной инфраструктуре. Если она отстает от численности населения, воз-

никает дисбаланс. Если она развивается с опережением, страна получает прочную основу для устойчивого роста.

Особое внимание требуется регионам. Именно там сильнее всего ощущается увеличение числа детей и молодежи. Если рядом с домом есть хорошая школа, профессия, работа, медицинская помощь и пространство для самореализации, молодой человек связывает свое будущее с родным районом или областью. Это снижает давление на крупные города, укрепляет местную экономику и делает развитие страны более равномерным. В такой ситуации социальная политика становится частью экономической стратегии. В центре этой политики должен оставаться человек труда — с уважением к профессии, безопасными условиями, справедливой оплатой и ощущением собственной нужности.

Узбекистан вступает в период, когда молодость населения способна стать главным национальным ресурсом. За формулой «страна молодых» стоит большая ответственность — дать новому поколению качественное образование, современную профессию, достойную работу и возможность раскрыть свои способности. Тогда миллионы молодых судеб превратятся в миллионы реализованных возможностей, а демографический рост станет основой экономики знаний, содействия и человеческого достоинства.

Азиз ИБРАГИМОВ

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

Контроль за качеством продуктов питания

В Узбекистане создается Комитет по безопасности пищевой продукции. Он охватит все надзорные процессы на основе принципа «от поля до стола», говорилось на совещании с Президентом. В новой системе будет внедрен порядок контроля, основанный на оценке рисков.

Многоплановое партнерство с Бразилией

Шавкат Мирзиёев встретился с министром иностранных дел Бразилии Мауро Виейрой. Стороны отметили важность наращивания объемов взаимной торговли, продвижения совместных проектов в химической, электротехнической и других отраслях промышленности. Для реализации задач стороны создадут Межправительственную комиссию.

По принципу «нулевой бюрократии»

Шавкат Мирзиёев ознакомился с докладом о сокращении бюрократии и повышении эффективности контрольной работы в строительном и жилищно-коммунальном секторах. На презентации рассмотрены предложения по упрощению госуслуг в строительном секторе, сокращению бюрократии в процессах выдачи разрешений, цифровизации контроля над строительными площадками и уменьшению влияния человеческого фактора, сообщает пресс-служба Президента.

Покупаем валюту по новым правилам

В Узбекистане в пять раз увеличат лимит на покупку наличной иностранной валюты без идентификации личности. Документ, разработанный Центральным банком, прошел государственную регистрацию 8 мая и вступит в силу 9 августа. По новым правилам, граждане смогут приобретать в банках наличную иностранную валюту на сумму до 500 долларов без предъявления ID-карты или других документов, удостоверяющих личность.

Автобусные остановки стали комфортнее

Более 200 автобусных остановок обновили в столице с конца февраля. Общая площадь ожидания для пассажиров расширена более чем на 1,7 тыс. квадратных метров. Остановки оснащены вендинговыми аппаратами, кнопками SOS, станциями для зарядки телефонов и интеллектуальными табло, показывающими время прибытия автобусов.

ОСНОВА ДОСТОЙНОГО ТРУДА >>

КАК ЦЕНТРАЛЬНАЯ АЗИЯ ВЫСТРАИВАЕТ СОЦИАЛЬНЫЙ ДИАЛОГ

2

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ >>

Отстранение от работы — защита или наказание?

3

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ >>

Бухара стала для меня родной

4

1211

Женщины и девушки, проживающие в нашей стране, могут обратиться по поводу социально-правовых проблем на короткий номер телефона доверия 1211 Федерации профсоюзов Узбекистана.



МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО »

Узбекистан и Монголия расширяют профсоюзное партнерство

В Федерации профсоюзов Узбекистана состоялась встреча с делегацией Монголии во главе с членом Великого государственного хурала, сопредседателем межпарламентской группы по сотрудничеству «Монголия – Узбекистан» Сухбаатаром Эрдэнэбатом.

В мероприятии также приняли участие Чрезвычайный и Полномочный Посол Монголии в Узбекистане Дааданхуу Батбаатар, представители администрации аймака Хубсугул, депутаты парламентов двух стран и профсоюзные активисты.

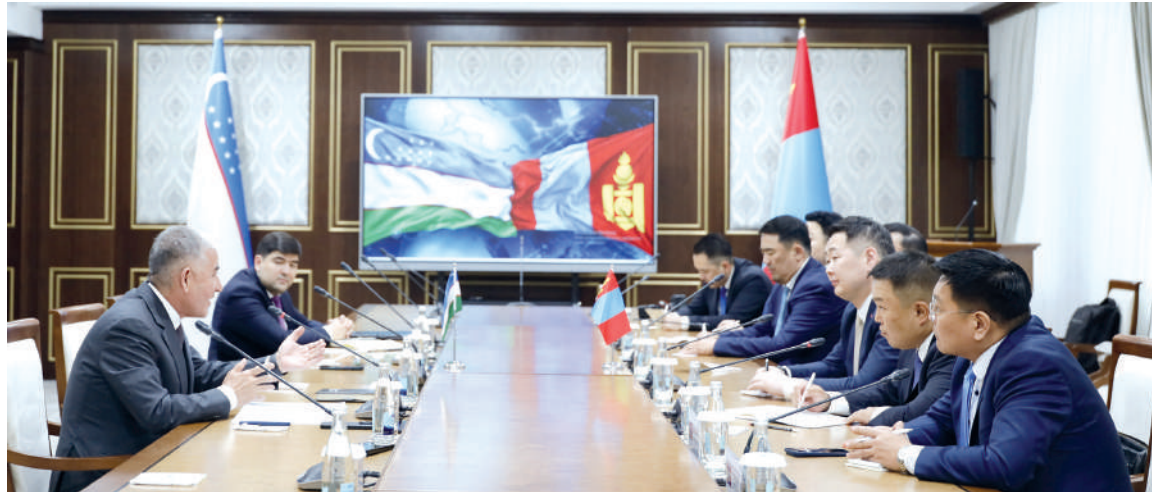
Встреча прошла в атмосфере открытого и доверительного диалога. Стороны обсудили перспективы дальнейшего расширения узбекско-монгольского сотрудничества, укрепления межрегиональных связей и развития народной дипломатии.

Участники отметили, что отношения между двумя государствами сегодня выходят на новый уровень. Их прочной основой становятся взаимное доверие, уважение и готовность к практическому взаимодействию в интересах народов двух стран.

Особое внимание было уделено историческому государственному визиту Президента Узбекистана в Монголию, состоявшемуся в июне прошлого года. Подчеркивалось, что этот визит стал важной вехой в развитии двусторонних отношений и придал новый импульс политическим, экономическим, культурным и гуманитарным контактам.

Заместитель председателя Федерации профсоюзов Узбекистана Бахтиер Махмадалиев рассказал о деятельности Федерации и отметил значение международного сотрудничества профсоюзных организаций в современных условиях.

Он сообщил, что недавно состоялось очередное заседание Совета профсоюзов стран Центральной Азии, по итогам которого структура была официально преобразована в Конфедерацию профсоюзов Центральной Азии. По его словам, создание новой Конфедерации позволило вывести взаимодействие между профсоюзами региона на более высокий уровень, укрепить



координацию совместной работы и эффективнее защищать интересы трудящихся.

Было отмечено, что теплые и доверительные отношения между лидерами Узбекистана и Монголии открывают широкие возможности не только для сотрудничества правительств и парламентов, но и для активного взаимодействия профсоюзов, общественных организаций и институтов гражданского общества.

В ходе встречи представители монгольской делегации ознакомились с деятельностью штаб-квартиры Конфедерации профсоюзов стран Центральной Азии, интересовались реализуемыми проектами и обменялись мнениями по вопросам расширения партнерства.

Отдельно отмечалось, что сотрудничество между профсоюзами Узбекистана и Монголии имеет прочную основу и формировалось на протяжении многих лет. Важную роль в этом процессе сыграл Сухбаатар Эрдэнэбат еще в период своей деятельности на посту председателя профсоюзов Монголии. Именно тогда были заложены основные направления партнерства, которые сегодня продолжают развиваться.

Участники встречи сошлись во мнении, что в нынешней международной обстановке особенно важно укреплять прямой диалог между народами, поддерживать атмосферу доверия и расширять гуманитарные связи. В этом процессе профсоюзы выступают важным партнером государства в обеспечении социальной справедливости, стабильности и защиты интересов работников.

В ходе переговоров обсуждены конкретные направления дальнейшего взаимодействия. Стороны выразили заинтересованность в развитии образовательных и научных обменов, организации программ для студентов и молодых специалистов, расширении контактов между учеными и исследователями двух стран.

Среди перспективных инициатив были названы проведение Дней Узбекистана в Монголии и Дней Монголии в Узбекистане, кинофестивалей, культурных форумов и других совместных мероприятий, направленных на сближение народов.

Представители Федерации профсоюзов Узбекистана выразили благодарность монгольским коллегам за членство в Конфедерации профсоюзов стран Центральной Азии, подчеркнув, что она стала важным фактором укрепления международных позиций узбекских профсоюзов.

Как отмечалось на встрече, народы Узбекистана и Монголии объединяют не только официальные договоренности, но и многовековые исторические связи, общие культурные ценности, традиции взаимного уважения и духовная близость, уходящая корнями во времена Великого шелкового пути.

Именно это наследие сегодня становится прочной основой для развития сотрудничества, укрепления дружбы и реализации совместных инициатив во имя достойного будущего людей труда обеих стран.

Бигигуль МУРТАЗАЕВА

ПРАКТИКА ПРОФСОЮЗНОЙ РАБОТЫ »

Слушатели учебных курсов Федерации профсоюзов Узбекистана посетили ООО «УАТ», где ознакомились с организацией производственного процесса и практикой социальной работы на предприятии.

Уникальный опыт обучения



Подобные выездные занятия являются важной частью подготовки профсоюзного актива, позволяя соединять теоретические знания с реальным опытом.

Участникам рассказали о технологических процессах ремонта и технического обслуживания воздушных судов, системе охраны труда, санитарно-бытовых условиях, созданных для сотрудников. Гости также посетили спортивный комплекс, предназначенный для отдыха работников и поддержания их здоровья.

В зале заседаний состоялась содержательная встреча, посвященная деятельности профкома в сфере социально-экономиче-

ской защиты интересов коллектива. В ходе открытого диалога участники обменялись опытом, обсудили актуальные вопросы профсоюзной работы и получили подробные ответы на интересующие темы.

Подобный формат обучения позволяет будущим профсоюзным лидерам увидеть практическую сторону профессии, понять механизмы взаимодействия с трудовым коллективом и перенять эффективные методы работы.

Лариса СКОПИНА,
председатель профкома
ООО «УАТ»

ОСНОВА ДОСТОЙНОГО ТРУДА »

Национальный трехсторонний социальный диалог – это механизм, который позволяет государству, работникам и работодателям обсуждать решения, напрямую влияющие на сферу труда. Речь идет о законах, программах, социальных гарантиях, условиях занятости и защите прав человека.

КАК ЦЕНТРАЛЬНАЯ АЗИЯ ВЫСТРАИВАЕТ СОЦИАЛЬНЫЙ ДИАЛОГ

Сегодня социальный диалог становится одним из ключевых инструментов продвижения достойного труда, инклюзивного развития, социальной сплоченности и эффективного управления. Его значение особенно возрастает в условиях меняющегося рынка труда, появления новых форм занятости, цифровизации экономики и перехода к более экологичным моделям развития.

Одной из главных форм такого взаимодействия является трипартизм. Этот принцип занимает особое место в деятельности Международной организации труда и предполагает участие организаций

Социальный диалог становится одним из ключевых инструментов продвижения достойного труда, инклюзивного развития, социальной сплоченности и эффективного управления.

работников и работодателей в принятии решений на равных условиях с правительствами.

Как правило, постоянно действующие органы социального диалога рассматривают широкий круг вопросов. Среди них – занятость и трудовые отношения, экономическая политика, создание рабочих мест, гендерное равенство, социальное обеспечение, условия труда, реализация международных трудовых норм и сотрудничество с МОТ.

Практика национального трехстороннего социального диалога в регионе была обсуждена на очередном заседании Совета профсоюзов стран Центральной Азии. Участники отметили, что в странах региона социальный диалог реализуется через республиканские трехсторонние комиссии по социально-трудовым вопросам и другие площадки, обеспечивающие взаимодействие на политическом и институциональном уровне.

В Казахстане сформирована законодательная база и накоплен значительный практический опыт в сфере социального партнерства. Действующая система выстраивает взаимодействие между Правительством Республики Казахстан, республи-

канскими объединениями профессиональных союзов и работодателей. Такая модель способствует развитию социального диалога и укреплению согласованной политики в сфере труда.

В Кыргызстане первое Генеральное соглашение было подписано в 1998 году. Тогда же была создана Республиканская трехсторонняя комиссия. В настоящее время действует Генеральное соглашение на 2025–2027 годы между Кабинетом Министров Кыргызской Республики, Федерацией профессиональных союзов Кыргызстана и объединением работодателей. В отличие от тра-

диционных соглашений прошлых лет, этот документ охватывает не только вопросы оплаты труда. В нем впервые закреплены обязательства по развитию зеленой экономики, модернизации аграрного сектора и правовой защите платформенных работников.

В Монголии трехсторонний социальный диалог осуществляется с участием правительства в лице Министерства по делам семьи, труда и социальной защиты, Конфедерации профсоюзов Монголии и Монгольской конфедерации работодателей. Повестка охватывает широкий круг социально-трудовых вопросов, включая минимальную заработную плату и оплату труда работников бюджетной сферы. В стране уже более 30 лет действует трехсторонняя комиссия по согласованию социально-трудовых вопросов и заключается трехстороннее Генеральное соглашение.

В Таджикистане трехстороннюю комиссию по координации социально-трудовых отношений возглавляет заместитель Премьер-министра страны. В ее состав входят 33 человека – по 11 представителей от каждой стороны социального партнерства. Комиссия регулярно рассматривает



ход выполнения Плана мероприятий по реализации Генерального соглашения между Правительством, Федерацией независимых профсоюзов и Объединением работодателей Республики Таджикистан. В центре внимания также находятся вопросы своевременной оплаты труда, выплаты пособий по временной нетрудоспособности, соблюдения работодателями требований Трудового кодекса и другие актуальные темы.

Национальный центр профсоюзов Туркменистана также придает большое значение развитию социального диалога. Генеральное соглашение, заключаемое между Министерством труда и социальной защиты, Национальным центром профсоюзов и Союзом промышленников и предпринимателей, охватывает вопросы оплаты труда, занятости, охраны труда и социальной защиты.

Создание и эффективная работа трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений свидетельствуют о внедрении принципов МОТ в национальную практику.

В Узбекистане первое Генеральное соглашение было заключено в 2011 году. Иерархия постоянно действующих органов социального партнерства была выстроена в 2019 году. За последние годы социальный диалог способствовал развитию практики коллективных переговоров и повышению качества коллективных договоров.

В стране налажен процесс общественной экспертизы проектов коллективных договоров и соглашений, что позволяет оценивать их соответ-

ствие требованиям трудового законодательства и других нормативно-правовых актов. В практику внедрена методология расчета социальной эффективности коллективного договора. Генеральным коллективным соглашением установлены правила единого переговорного процесса. Кроме того, ежегодно разрабатываются и публикуются макеты коллективных договоров.

Заслушав информацию представителей национальных профцентров, Совет профсоюзов стран Центральной Азии определил одной из ключевых задач социального диалога в регионе продвижение свободы объединения и коллективных переговоров. Эти принципы рассматриваются как необходимое условие социально-экономического развития и защиты прав всех трудящихся, независимо от формы занятости.

Особо отмечена необходимость создания устойчивой системы трансграничных трехсторонних консультаций, включая вопросы защиты прав и интересов трудящихся-мигрантов. Для системного обмена опытом предложено сформировать сеть ключевых профсоюзных специалистов стран региона.

По итогам обсуждения принято соответствующее постановление.

Махмуджон ИСАЕВ,
заведующий отделом защиты социально-экономических интересов трудящихся
Федерации профсоюзов Узбекистана

ОХРАНА ТРУДА >>

Рабочая среда без риска

Ташкентский городской совет Федерации профсоюзов Узбекистана провел ряд масштабных мероприятий, приуроченных ко Всемирному дню охраны труда.

В рамках программы состоялись научно-практический семинар «Обеспечим здоровую психологическую и социальную рабочую среду», а также городской этап республиканского конкурса «Организация общественного контроля за охраной труда и безопасностью».

Активное участие в конкурсе приняли первичные профсоюзные организации, входящие в систему отраслевого профсоюза работников транспорта, дорожного и капитального строительства, строительной индустрии.

По итогам смотра-конкурса представители отрасли заняли призовые места сразу в нескольких номинациях. Звания «Лучшая организация по охране труда» удостоен Автобусный парк №1. Победителем в номинации «Лучший профсоюзный ко-

митет по охране труда» признан Автобусный парк №12. В категории «Лучший молодой специалист по охране труда» отмечен представитель филиала Автобусного парка №7.

Особое внимание в ходе мероприятий было уделено вопросам формирования безопасных и комфортных условий труда, укрепления общественного контроля за соблюдением норм безопасности, а также созданию благоприятного психологического климата в трудовых коллективах.

Подобные инициативы способствуют повышению ответственности работников на местах, укреплению культуры безопасности и развитию современной системы охраны труда. Победители и



активные участники награждены дипломами, благодарственными письмами и памяtnыми подарками.

Нодира ШАМСИЕВА,
главный специалист Республиканского совета профсоюза работников транспорта, дорожного и капитального строительства, строительной индустрии Узбекистана

КОНКУРСЫ >>

В Самаркандском областном информационно-библиотечном центре имени А. С. Пушкина состоялся областной этап конкурса «Самый активный читатель». Организатором мероприятия выступил Самаркандский областной совет Федерации профсоюзов Узбекистана.

Побеждают те, кто читает



В конкурсе приняли участие женщины в возрасте до 35 лет, работающие в организациях и учреждениях системы профсоюзов.

Открывая мероприятие, председатель областного совета Сухроб Рафиков подчеркнул, что чтение расширяет кругозор, обогащает словарный запас, развивает грамотную речь и укрепляет память. По его словам, регулярное обращение к книге формирует аналитическое мышление, помогает глубже понимать окружающий мир и способствует духовному росту личности.

В областном этапе участвовали 50 победительниц городских и районных туров. Конкурсантки состязались в трех направлениях: написание диктанта, выполнение тестовых заданий и участие в вопросно-ответном туре. Победителей определило жюри по сумме набранных баллов.

По итогам конкурса первое место заняла учитель родного языка школы №82 Самарканда Хуснидахон Онарбаева. Второе место присуждено учителю родного языка и литературы специализированной школы-интерната №2 Акдарьинского района Мохинур Муродовой. Третье место — учителю родного языка школы №120 Ургутского района Гавхар Мамарасуловой.

Победительницы награждены дипломами и памяtnыми подарками. Всем участникам конкурса также вручены туристические сертификаты.

Ферузбек РАЗЗОКОВ,
советник председателя по делам молодежи Самаркандского областного совета Федерации профсоюзов Узбекистана

Безопасный труд — основа развития

В условиях стремительного развития экономики, роста производительности и повышения потребности в квалифицированных кадрах особое значение приобретает охрана труда.

Этой теме были посвящен семинар-тренинг «Основы безопасного труда», прошедший в АО «Навоийская ТЭС».

Мероприятие открыла председатель Навоийского областного совета Федерации профсоюзов Узбекистана Назира Тогаева. В своем выступлении она остановилась на практических мерах, реализуемых в регионе по совершенствованию системы охраны труда, и подчеркнула важность системного подхода к обеспечению безопасности на производстве.

Первый заместитель директора ООО Smart Integrity М.Е. Баходир Нурдинов представил участникам информацию о современных подходах к укреплению охраны труда на предприятиях. Особое внимание было уделено созданию комфортных и безопасных условий для работников, а также практическим шагам, которые реализуются на Навоийской теплоэлектростанции.

На семинаре участники получили актуальные сведения о действующем законодательстве, основных производственных рисках и мерах их предупреждения. Обсуждались вопросы электро- и пожарной безопасности, промышленной гигиены, а также правильного и эффективного использования средств индивидуальной защиты.

Отдельный интерес вызвала лекция «Обеспечим здоровую психосоциальную рабочую среду!». В ней речь шла о том, как психологический климат в коллективе влияет на производительность труда, самочувствие работников и общую атмосферу на предприятии.

Было отмечено, что безопасная рабочая среда включает не только защиту от физических рисков. Не



менее важны здоровые отношения в коллективе, справедливое распределение нагрузки, уважительная коммуникация и поддержка со стороны руководства. Особое внимание участники уделили профилактике стресса, переутомления и эмоционального выгорания.

Семинар прошел в интерактивном формате. Это позволило участникам активно включиться в обсуждение, обменяться опытом и задать специалистам интересные вопросы. Эксперты подчерк-



нули, что соблюдение требований охраны труда — это не только обязанность предприятия, но и личная ответственность каждого работника за собственную жизнь, здоровье и безопасность окружающих.

По итогам мероприятия была дана высокая оценка практическим мерам, реализуемым на предприятии. Руководству АО «Навоийская ТЭС» были вручены памятные книги «120 лет Федерации профсоюзов Узбекистана — с народом».

Махбуба КАМБАРОВА,
технический инспектор труда Навоийского областного совета Федерации профсоюзов Узбекистана

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ >>



Важно понимать главное: отстранение — не увольнение и не дисциплинарное взыскание. Это превентивная мера, направленная на защиту жизни, здоровья работников и соблюдение требований закона.

КОГДА РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН ОТСТРАНИТЬ РАБОТНИКА

Согласно статье 151 Трудового кодекса, работодатель обязан отстранить работника при наличии установленных законом оснований. К ним относятся состояние опьянения, непрохождение обязательного медицинского осмотра или обучения по охране труда, наличие медицинских противопоказаний, отсутствие необходимых средств индивидуальной защиты и другие случаи.

В таких ситуациях речь идет не о праве выбора, а о прямой обязанности работодателя. Допуск работника к работе может создать угрозу жизни и здо-

ровью людей либо привести к нарушению закона. Например, если сотрудник не прошел обязательный медосмотр, работодатель не вправе закрыть на это глаза.

МОЖЕТ ЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ ОТСТРАНИТЬ РАБОТНИКА ПО СВОЕЙ ИНИЦИАТИВЕ

Да, в отдельных случаях закон дает работодателю такое право. Это возможно, например, при проведении служебного расследования или при отказе работника от обязательной профилактической прививки, если такая обязанность предусмотрена законодательством.

Однако решение должно быть обоснованным. Присутствие работника действительно должно мешать расследованию или создавать определенные риски. При отсутствии веских причин отстранение может быть признано незаконным.

Отстранение от работы — защита или наказание?

Отстранение от работы — это временное недопущение работника к выполнению трудовых обязанностей без прекращения трудового договора. В большинстве случаев заработная плата за этот период не сохраняется, однако закон предусматривает исключения.

СОХРАНЯЕТСЯ ЛИ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

По общему правилу за период отстранения заработная плата не начисляется. Но статья 152 Трудового кодекса устанавливает важные исключения.

Если работник не прошел медосмотр или обучение не по своей вине, либо работодатель не обеспечил его необходимыми средствами защиты, за ним сохраняется средняя заработная плата. Оплата также сохраняется на период служебного расследования.

Ключевое значение имеет вопрос вины работника. Если нарушение возникло по причинам, не зависящим от него, лишать его заработка нельзя.

КАК ОФОРМЛЯЕТСЯ ОТСТРАНЕНИЕ

Согласно статье 153 Трудового кодекса, отстранение оформляется приказом работодателя. В документе обязательно указывается конкретная причина, срок отстранения либо событие, после которого работник может быть допущен к работе.

Работника необходимо ознакомить с приказом под роспись. Если он отказывается подписывать документ, составляется соответствующий акт. Отсутствие приказа или формальное

оформление — одна из самых распространенных ошибок работодателей, из-за которой отстранение становится уязвимым с правовой точки зрения.

НА КАКОЙ СРОК МОЖНО ОТСТРАНИТЬ РАБОТНИКА

Фиксированного срока закон не устанавливает. Отстранение действует до устранения обстоятельств, которые стали его основанием. Если причиной было непрохождение медосмотра, работник допускается к работе после его прохождения.

Работодатель не вправе произвольно затягивать этот период. Отстранение должно сохраняться только до тех пор, пока существует законное основание.

ЧТО ДЕЛАТЬ ПРИ НЕЗАКОННОМ ОТСТРАНЕНИИ

Статья 154 Трудового кодекса дает работнику право обжаловать отстранение. При этом доказывать законность своих действий должен работодатель.

Если отстранение признается незаконным, работник вправе требовать восстановления нарушенных прав, возмещения материального ущерба и компенсации морального вреда. Практика показывает: при отсутствии над-

лежащего оформления или законных оснований суды нередко встают на сторону работника.

С ЧЕМ ЧАСТО ПУТАЮТ ОТСТРАНЕНИЕ

Отстранение нередко ошибочно воспринимают как дисциплинарное взыскание, увольнение или простой. Между тем это самостоятельный правовой механизм.

В отличие от дисциплинарного взыскания (ст. 312 ТК), отстранение не является наказанием и применяется при наличии оснований, предусмотренных ст. 151 ТК. В отличие от увольнения, трудовой договор не прекращается. В отличие от простоя, причина связана не с производственными обстоятельствами, а с конкретным работником и установленными законом основаниями.

Вывод простой: отстранение от работы допустимо только при наличии законных причин и правильного оформления. Если эта мера используется как скрытое наказание или способ давления на работника, она превращается в нарушение трудовых прав.

Гузалья РЗАЕВА,
заведующая отделом по работе с обращениями граждан Инспекции труда Федерации профсоюзов

КОНЦЕРТЫ»

«Жемчужины Кызылкума» засияли в столице

Более 300 юных и взрослых талантов подарили зрителям яркий праздник музыки и танца на традиционном благотворительном концерте «Жемчужины Кызылкума», приуроченном к Дню работников горной и металлургической промышленности Узбекистана.

Концерт, ставший настоящим подарком для ценителей искусства, был организован по инициативе руководства НГМК и Федерации профсоюзов Узбекистана, между которыми заключен меморандум о сотрудничестве.

В праздничной программе приняли участие 17 творческих коллективов из восьми учреждений культуры Навои, Зарафшана, Учкудука, Зармитана, Зафарбада и Нурабада.

— Несмотря на то что мы выступаем в столице ежегодно, каждый раз стараемся представить новую программу, — рассказал заместитель директора Дворца культуры «Фархад», обладатель премии «Нихол» Шерзод Давронов. — На этот раз публика тепло приняла эстрадные, фольклорные и танцевальные номера. Мы решили поэкспериментировать и соединить в одном выступлении национальные и современные танцы, традиционные и современные инструменты.

Одним из самых запоминающихся стал номер ансамбля народных инструментов «Садо» — неод-

нократного призера республиканских и международных конкурсов, выступившего совместно с танцевальными коллективами «Ширина» и Flash dance.

— Наша главная задача — не только представить широкой аудитории творчество детей, но и укрепить их веру в собственный талант, — отметил Шерзод Давронов. — Для юных артистов выступление на большой сцене — огромный стимул двигаться вперед и покорять новые вершины.

Не менее ярким оказалось выступление ансамбля эстрадного танца «Экспрессия» из Учкудука.

— Для нас аплодисменты зрителей — самая высокая награда, — поделилась руководитель коллектива Юлия Колеватова. — Мы уже не первый раз участвуем в этом благотворительном концерте. Сегодня представили номер «Снимаем кино» по мотивам фильмов Гайдая.

Ансамбль «Экспрессия» существует более 20 лет. Сейчас в нем занимаются девушки 15–16 лет. Коллектив регулярно участвует в



международных хореографических конкурсах в Ташкенте и Самарканде, где завоевывает Гран-при и другие высокие награды.

— В основном мы исполняем сюжетные эстрадные и стилизованные народные танцы, — продолжила Юлия Колеватова. — Костюмы придумываем сами. А главный секрет успеха прост — постоянный труд. Детям очень нравится хореография. Они прикасаются к искусству, и для многих это детское увлечение со временем становится делом жизни. Значит, наш труд не напрасен.

Каждый участник концерта вложил в свое выступление частичку души. На одной сцене собрались таланты разных возрастов — от самых юных артистов до опытных исполнителей. И именно в этом была особая сила праздника: «Жемчужины Кызылкума» еще раз показали, насколько богата талантами земля, где труд и творчество идут рядом.

Ксения НАДЕЖДИНА
Фото автора

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ»

Бухара стала для меня родной

Я работаю учителем английского языка в общеобразовательной школе №1 Пешкунского района и каждый день открываю для себя Узбекистан заново.

Я родился и вырос в Индии, окончил университет, несколько лет работал в колледже города Дели. Еще раньше много читал об истории этого солнечного края, смотрел фильмы об Узбекистане и давно мечтал побывать в вашей стране.

Когда в прошлом году мне предложили заключить контракт для преподавания в одной из школ Узбекистана, я был по-настоящему рад. Для меня работа в местной школе стала важным событием, открывшим новые возможности для профессионального обмена, культурного общения и взаимного обогащения.

Бухара произвела на меня глубокое впечатление своей богатой историей, неповторимой архитектурой и особой атмосферой. Однако больше всего меня тронула школьная среда. Я увидел искренний интерес учеников к знаниям, их уважение к учителям и стремление учиться. Это очень ценно для любого педагога.

На уроках я стараюсь использовать современные методы изучения английского языка, проводить мастер-классы и практические занятия. Ученики активно участвуют в учебном процессе, проявляют любознательность, расширяют словарный запас и с интересом осваивают новые знания.

Образовательные системы наших стран имеют много общего, вместе с тем обмен опытом помогает находить новые подходы и совершенствовать учебный процесс. Работа иностранных специалистов по контракту в Узбекистане способствует укреплению дружеских связей между народами и развитию сотрудничества в сфере образования.

Недавно я принял участие в соревнованиях по мини-футболу, организованных среди учителей. Во время турнира я еще раз убедился в гостеприимстве этого края, искренности людей и их теплом от-



ношении друг к другу. Все это вызывает у меня большое уважение.

Выражаю глубокую благодарность совету Пешкунского районного отделения профсоюза работников образования и науки за содержательную организацию досуга учителей, развитие спортивных инициатив и поощрение участников соревнований.

Когда срок моего контракта завершится и придет время возвращаться в Индию, я увезу с собой самые теплые воспоминания о Бухаре и школе №1, которая уже стала для меня по-настоящему родной.

Райинде Жамшеер ПОННАНЕ,
учитель английского языка
общеобразовательной
школы №1
Пешкунского района

ПАМЯТЬ»

Театральное сообщество понесло тяжелую утрату. Уход заслуженной артистки Узбекистана Доно Бобохоновой стал невосполнимой потерей для национального искусства и всех, кто знал и ценил ее талант.

Зрители приходили в театр ради нее



ностью и эмоциональной выразительностью, неизменно находя отклик у зрителей.

Доно Бобохонова успешно снималась и в кино. В ее фильмографии — картины «Да отсохнет язык», «Ангел любви», «Сила в единстве», «Берлин — Аккурган», «Дед и внук». За вклад в искусство она была удостоена почетного звания «Заслуженный артист Республики Узбекистан», а также государственных премий Узбекистана и имени Алишера Навои.

Помимо актерской деятельности, Доно Бобохонова проявила себя как талантливый литератор. В 1984 году вышел ее первый поэтический сборник «Мелодия сердца». Всего было издано более 20 ее поэтических книг, а также ряд романов и рассказов. Она являлась основателем и директором фонда Дилором Каримовой, который поддерживает молодых писателей.

Коллеги вспоминают актрису как человека большой души и высокого профессионализма.

— Она была не только талантливой актрисой, но и человеком огромного сердца, — говорит актер Пулат Норматов.

— За 28 лет знакомства я убедился в ее доброте, отзывчивости и готовности всегда прийти на помощь. Особое внимание она уделяла молодым артистам, щедро делясь с ними опытом.

Даже в последние годы жизни Доно Бобохонова продолжала выходить на сцену, сохраняя верность профессии.

— В спектакле «Лейли и Меджнун» она играла мать главного героя, — вспоминает актер Шукрулло Суфиев. — Репетиции длились семь месяцев, и она ни разу не опоздала. Это был человек редкой ответственности и самоотдачи.

Коллеги отмечают, что актриса обладала редким даром перевоплощения. По словам заведующей театральной труппой Нозимы Раимбековой, ей одинаково убедительно удавались и комедийные, и драматические роли. Она могла сыграть трагическую судьбу сломленного человека, а затем — изящную светскую даму. Зрители приходили в театр именно ради ее игры.

Доно Бобохонова посвятила жизнь театру, и каждое ее появление на сцене становилось событием. Ее творчество навсегда останется частью истории национальной культуры.

Гули МАХКАМОВА

Объявление

Нотариусом, ЦОИ И.М., Янгихаётского района города Ташкента, открыто наследственное дело после смерти гр. NORMATOVA ANNA MARATOVNA, умершей 13.08.2025 года. Наследников, имеющих отношение к умершей, прошу обратиться по адресу: город Ташкент, Янгихаётский район, ТРК «TASHKENT INDEX», блок C2-1-1006, тел: (95) 061-32-13, (90) 001-32-13.

Республиканский совет профсоюза работников здравоохранения Узбекистана



Горючо и сердечно поздравляет трудовые коллективы страны с профессиональным праздником —

МЕЖДУНАРОДНЫМ ДНЕМ МЕДИЦИНСКОЙ СЕСТРЫ

и желает всем больших успехов в кропотливой, но очень важной для нашего общества работе. Благодарит всех за преданность общему делу, желает счастья и здоровья, надежного социального партнерства, оптимизма, неиссякаемой энергии, добрых перемен и процветания!

На правах рекламы



Учредитель:
Федерация профсоюзов
Узбекистана

Главный редактор
Хусан ЭРМАТОВ

Ответственный за выпуск
Джахонгир НАХАНОВ

Электронная почта:
ishonch1991@yandex.uz
ISSN 2010-5010

Подписной индекс 135
Цена договорная.

Газета зарегистрирована
в Узбекском агентстве по печати
и информации

17 января 2009 года.

Регистрационный № 0117.

Объем — 2 печатных листа.

Способ печати офсетный.

Формат А2.

Отдел защиты
социально-экономических
прав работников,
отдел культурно-массовой, спортивной
работы и молодежи —
71-256-13-64.

Адрес редакции: 100165,
г. Ташкент, ул. Бухоро, 24.

Использование материалов, размещенных
в газете «Ishonch-Доверие»,
разрешается при указании источника.
Мнение редакции может не совпадать
с мнением автора.

Общий тираж 2355 экз.

ИПАК «Шарк». Заказ № Г-512. Тираж 1230 экз.

«Шарк», адрес предприятия: г. Ташкент, ул. Буюк Турон, 41.

ООО «Poligraf-Press» Заказ № 232. Тираж 264 экз.

«Poligraf-Press», г. Маргилан, ул. Туркистон, д. 236-б

ООО «Эрудит» Заказ № 364. Тираж 861 экз.

ООО «Эрудит», г. Самарканд, ул. Спитамен, 270.