



Ishonch - Доверие

Выходит по четвергам

№ 23
(1440)
4 июня
2026 года
Издается
с марта 1993 года

Газета Федерации профсоюзов Узбекистана



Охрана труда летом — вопрос особой важности

С приходом лета рабочий день в Узбекистане меняет привычный ритм. Уже утром солнце быстро набирает силу, к полудню воздух раскаляется, а температура около +42° становится серьезным испытанием для организма. В таких условиях безопасность труда выходит на первый план.

Особенно тяжело тем, кто работает на открытом воздухе — на стройках, в полях, на дорогах, складах и производственных площадках. Для таких случаев законодательство предусматривает специальные перерывы, из-

менение режима труда, обеспечение работников питьевой водой, защитной одеждой и местами для отдыха. В жару организм быстрее теряет силы. Поэтому даже короткая передышка в тени имеет большое значе-

ние. Несколько минут отдыха помогают восстановить дыхание, снять напряжение, вернуть внимание и снизить риск перегрева. Для людей, которые проводят смену под палящим солнцем, это не привилегия, а

необходимое условие безопасной работы. Лето только началось. Впереди еще немало жарких дней. Поэтому забота о работниках должна быть ежедневной нормой — такой же обязательной, как сам труд.

ЧМ-2026 >>

Холодный душ перед большим стартом

За несколько дней до исторического для нас чемпионата мира сборная Узбекистана получила именно тот матч, который нужен команде перед большим турниром. Чужой стадион, дождливый Эдмонтон, плотная борьба, высокий темп и соперник, привыкший играть в скоростной футбол. Канада выиграла 2:0.



Первый тайм получился обнадеживающим. Команда Фабио Каннаваро действовала компактно, смело встречала соперника, не позволяла канадцам свободно разгонять атаки и сама находила пространство впереди. У Элдора Шомуродова были моменты, которые на таком уровне нужно превращать в голы.

После перерыва Канада прибавила в скорости. Хозяева стали быстрее переводить мяч, активнее входить в штрафную и чаще заставляли оборону Узбекистана принимать решения под давлением. На 58-й минуте Джонатан Осорио открыл счет после передачи Тани Олувасеи. Наша сборная попыталась ответить, впереди заметен был Аббосбек Файзуллаев, но переломить игру не удалось. Уже в компенсированное время Джейден Нельсон поставил точку.

При этом говорить о провале не стоит. Узбекистан не развалился, не потерял структуру. Владение мячом было почти равным, а игра долго оставалась конкурентной. Разница проявилась в деталях. Канада быстрее принимала решения, острее работала в штрафной и лучше использовала пространство. Именно такие нюансы на международном уровне превращаются в результат.

Главный урок матча очевиден. На таком уровне нужно быстрее думать под давлением, точнее завершать атаки и держать интенсивность до финального свистка. Чемпионат мира не прощает потерянных секунд, лишних касаний и незавершенных атак.

В этом смысле поражение от Канады может оказаться полезнее легкой победы над более удобным соперником. Оно показало, где команда уже готова в

борьбе, а где еще требуется прибавить. Ошибки лучше увидеть сейчас, чем на чемпионате мира, где цена каждого эпизода будет в разы выше.

Впереди контрольная встреча с Нидерландами. Это будет еще более серьезный экзамен. Но именно такие матчи нужны команде, которая впервые выходит на мировую сцену.

Поражение от Канады — не повод для тревоги. Это холодный душ перед большим стартом. Неприятный, но полезный. Узбекистан входит в футбольный мир, где каждый эпизод требует максимальной концентрации. Главное сейчас — сохранить спокойствие, сделать правильные выводы и выйти на следующий матч сильнее.

Азиз ИБРАГИМОВ

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ >>

Отпуск за свой счет или с частичной оплатой
2

ЛЕТО-2026 >>

Детские лагеря ГОТОВЫ К ОТДЫХУ
3

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ >>

Вода как ресурс будущего
4

1211

Женщины и девушки, проживающие в нашей стране, могут обратиться по поводу социально-правовых проблем на короткий номер телефона доверия 1211 Федерации профсоюзов Узбекистана.



КОРОТКО О ГЛАВНОМ

С РАБОЧИМ ВИЗИТОМ

Шавкат Мирзиёев по приглашению Президента Российской Федерации 4-5 июня посетит с рабочим визитом Санкт-Петербург, где примет участие в пленарном заседании 29-го Петербургского международного экономического форума. Главной темой форума этого года станет «Прагматичный диалог — путь к стабильному будущему». На пленарном заседании ПМЭФ выступят Президент России Владимир Путин и Президент Узбекистана Шавкат Мирзиёев.

ПАРК КРЕАТИВНЫХ ИНДУСТРИЙ

Фонд развития культуры и искусства Узбекистана представил новую государственную систему поддержки представителей творческих профессий и креативного бизнеса — Парк креативных индустрий. Проект объединит креативный сектор страны в единую экосистему со специальным правовым режимом, инфраструктурой, льготами и механизмами поддержки.

ПАЛЛИАТИВНАЯ СЛУЖБА ПРИДЕТ НА ПОМОЩЬ

В Ташкенте начала работу Ассоциация паллиативной и хосписной помощи Узбекистана. Первым ее проектом стала образовательная программа для 50 специалистов с участием лекторов из Литвы, Румынии и России. В перспективе есть планы по созданию медбригад для помощи по всей стране и запуск платформы E-Palliative.

ЛУЧШИЙ СТУДЕНТ СНГ

Магистрант Института востоковедения РГПУ им. А. И. Герцена Эркинбой Маманазаров получил диплом I степени по итогам международного конкурса «Лучший студент СНГ», объединившего более 2 тысяч студентов из стран Содружества. Уроженец Андijanской области занимается научной деятельностью в сфере лингвистики и востоковедения, публикует статьи и участвует в проектах Узбекского культурного центра при РГПУ.

УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР ДЛЯ МИГРАНТОВ

В Учтепинском районе Ташкента открылся крупнейший учебный центр Агентства миграции Intil. В нем желающие отправиться на работу за рубеж по оргнабору могут пройти профессиональную подготовку по стандартам работодателя. Образовательные программы делятся на языковые курсы и профессиональную подготовку. Сроки обучения языком составляют от 6 до 10 месяцев.

СЕМИНАРЫ >>

Обучающие тренинги в сельском хозяйстве

В Джизаке состоялась интерактивный практический семинар для производителей хлопка, посвященный пяти основополагающим принципам и правам в сфере труда, закрепленным Международной организацией труда.



В мероприятии приняли участие представители Федерации профсоюзов Узбекистана, Республиканского совета профсоюза работников агропромышленного комплекса, Конфедерации работодателей Узбекистана, региональные партнеры по трехстороннему сотрудничеству, а также фермеры.

Главной темой встречи стало практическое применение международных трудовых стандартов в сельском хозяйстве. Участники обсудили свободу объединения, значение социального диалога на уровне фермерских хозяйств, вопросы охраны

труда, риски сезонных сельскохозяйственных работ, безопасное обращение с пестицидами и использование средств индивидуальной защиты.

Отдельное внимание было уделено принципам справедливого найма в сельском хозяйстве, предотвращению неформального посредничества при трудоустройстве, прозрачности заработной платы и защите прав сельскохозяйственных работников.

Семинар прошел в интерактивном формате. На конкретных примерах участники разбирали ситуации, с которыми фермеры и работники могут

сталкиваться в повседневной практике.

Организация подобных тренингов с участием отраслевого профсоюза дает положительный результат. Они помогают своевременно выявлять проблемные вопросы в сфере охраны труда, занятости и защиты прав работников, а также находить практические решения с участием социальных партнеров.

Республиканский совет профсоюза работников агропромышленного комплекса уже имеет в этом направлении положительный опыт. В прошлом году были организованы че-

тыре тренинга для фермеров Душникского и Сырдарьинского районов.

В рамках обучающих мероприятий рассматривались такие темы, как фундаментальные принципы и права в сфере труда, предотвращение насилия и домогательств, социальный диалог, коллективные переговоры, достойный труд, охрана труда, справедливый найм и цифровые системы оплаты.

Республиканский отраслевой совет на регулярной основе проводит в регионах мероприятия, направленные на защиту трудовых и социально-экономических интересов фермеров и сельскохозяйственных работников.

В частности, планируется расширить сеть первичных профсоюзных организаций работников агропромышленного комплекса. В настоящее время в большинстве намеченных территорий уже прошли учредительные собрания с участием представителей сельскохозяйственных работников.

Шохида БЕГИМКУЛОВА,
начальник отдела защиты социально-экономических интересов трудящихся Республиканского совета профсоюза работников агропромышленного комплекса Узбекистана

ДУХОВНЫЕ ЦЕННОСТИ >>

В Международный день защиты детей Драматический театр имени Муллы Туйчи Ташмухамедова подготовил для юных зрителей спектакль «Красавица и Чудовище».

Сказка,
которая учит
доброту

С первых минут постановка захватила внимание детей. Красочные декорации, яркие костюмы, музыкальное сопровождение и выразительная игра актеров помогли ребятам полностью погрузиться в сказочный мир. Юные зрители внимательно следили за развитием сюжета, искренне переживали за главных героев и радовались счастливому финалу истории.

Особую ценность спектаклю придал его воспитательный смысл. Через увлекательный сюжет детям напомнили о важных человеческих качествах — доброте, честности, дружбе, милосердию, уважении к окружающим и умении видеть внутреннюю красоту человека. Эти ценности остаются важными во все времена и играют большую роль в воспитании гармоничной личности.

Такие культурные мероприятия не только дарят детям радость и хорошее настроение, но и способствуют их духовно-нравственному развитию, расширяют кругозор, приобщают к миру искусства. Организация содержательного досуга подрастающего поколения является важной частью работы по воспитанию активной, образованной и творческой молодежи.

— Мне очень понравилось представление, — поделилась 10-летняя Мадина Абдураимова. — Было интересно смотреть с самого начала и до конца. Герои были добрыми и красивыми, а декорации выглядели как настоящая сказка. Особенно мне запомнился счастливый финал.

По словам Мадины, больше всего ей понравилась Красавица.

— Она была доброй и всегда помогала людям. Мне кажется, именно благодаря ее доброте все закончилось хорошо. Эта сказка учит не судить людей только по внешности, быть добрыми и уважать друг друга. Еще она показывает, что дружба и искренность могут изменить человека к лучшему, — сказала девочка.

Праздничная постановка стала для детей не просто встречей со сказкой, а добрым уроком человечности, который надолго останется в их памяти.

Севара ИСМОИЛОВА,
советник председателя Кашкардарьинского областного совета Федерации профсоюзов Узбекистана по вопросам молодежи

Дискуссионная площадка — возможность диалога

В Ташкенте состоялся учебный семинар, посвященный эффективной организации профсоюзной деятельности и правильному оформлению финансовой документации в членских организациях. Мероприятие организовано Ташкентским городским советом профсоюза работников транспорта, дорожного и капитального строительства, строительной индустрии Узбекистана.



Семинар прошел в конференц-зале ГУ «O'zshaharsozlik Liti». В нем приняли участие более 50 председателей профсоюзных комитетов и бухгалтеров первичных организаций.

Участникам подробно разъяснили современные требования к ведению профсоюзной документации, финансовой отчетности и организации внутренней работы комитетов. Особое внимание было уделено прозрачности

финансовой деятельности, соблюдению дисциплины и повышению ответственности профсоюзных кадров.

С докладами выступили председатель объединенного профсоюзного комитета Академии наук Узбекистана, председатель ревизионной комиссии Ташкентского городского совета Федерации профсоюзов Шерзод Жураев, председатель Ташкентского городского совета Хуснитдин Сайдалиев и глав-

ный бухгалтер совета Лола Хамраева.

— Обучающие семинары играют важную роль в укреплении профсоюзной системы, — отметил Хуснитдин Сайдалиев. — Сегодня эффективность защиты трудовых прав работников во многом зависит от грамотной организации работы на местах. Поэтому мы уделяем особое внимание обучению председателей профкомов и финансовых специалистов.

Участники отметили практическую пользу встречи. Они получили ответы на вопросы, связанные с оформлением финансовых документов, ведением отчетности и организацией работы первичных профсоюзных ячеек. Подобные семинары помогают избежать ошибок, укрепить финансовую дисциплину и повысить профессиональный уровень кадров.

— Особенно полезной стала часть, посвященная финансовой дисциплине и новым требованиям к документации, — подытожила бухгалтер Ассоциации предприятий промышленности строительных материалов Узбекистана Феруза Джураева. — Формат открытого диалога позволил обсудить реальные рабочие ситуации и получить конкретные рекомендации специалистов.

Вера ШУЛЯТНИКОВА,
заведующая организационным отделом Ташкентского городского совета Федерации профсоюзов Узбекистана

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ >>

Отпуск за свой счет или с частичной оплатой

• ЧТО ВАЖНО ЗНАТЬ РАБОТНИКУ •

В жизни работника бывают обстоятельства, когда выйти на работу временно невозможно. Болезнь близкого человека, семейные вопросы, личные причины или необходимость решить срочную проблему требуют законного оформления отсутствия. Важно заранее понимать, когда отпуск оплачивается частично, когда предоставляется без зарплаты и какие права сохраняются за работником.

В ЧЕМ РАЗНИЦА МЕЖДУ ДВУМА ВИДАМИ ОТПУСКА

Трудовой кодекс предусматривает два разных механизма: отпуск с частичным сохранением заработной платы и отпуск без сохранения заработной платы. На первый взгляд они похожи, но правовые последствия у них разные.

Согласно статье 240 Трудового кодекса, частично оплачиваемый отпуск предоставляется по письменному заявлению работника и согласию сторон. В этот период за ним сохраняется часть заработной платы. Условия такого отпуска, его продолжительность и размер выплаты могут определяться коллективными соглашениями, кол-

лективным договором, иными правовыми актами о труде либо трудовым договором.

Отпуск без сохранения заработной платы регулируется статьей 241 Трудового кодекса. Это неоплачиваемый отпуск, который также предоставляется по письменному заявлению. При этом за работником сохраняются место работы и должность, однако заработная плата за этот период не выплачивается.

Главное отличие заключается в порядке оплаты труда: один отпуск предоставляется с частичным сохранением заработной платы, другой — без сохранения заработной платы. При этом в обоих случаях за работником сохраняются место работы (должность) и трудовые гарантии, предусмотренные законодательством.

КТО ПРИНИМАЕТ РЕШЕНИЕ О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ОТПУСКА

Частично оплачиваемый отпуск не предоставляется автоматически. Для этого необходимы письменное заявление работника и согласие работодателя.

Возможность такого отпуска, его срок и условия оплаты могут быть закреплены не только в коллективном договоре. Законодательство допускает и другие основания: коллективные соглашения, иные правовые акты о труде,

трудоустройство, а также локальные документы работодателя, принятые в пределах его полномочий.

К таким документам могут относиться внутренние положения, приказы, распоряжения и другие решения работодателя, если они не противоречат трудовому законодательству.

Следовательно, такой отпуск может предоставляться не только по коллективному договору, но и на основании локальных актов работодателя либо по соглашению сторон.

СКОЛЬКО МОЖЕТ ДЛИТЬСЯ ОТПУСК

Продолжительность частично оплачиваемого отпуска определяется соглашением между работником и работодателем. Конкретный срок может быть предусмотрен трудовыми и локальными актами, а также трудовым договором.

Иной порядок действует при отпуске за свой счет. По статье 241 Трудового кодекса его продолжительность также определяется по соглашению сторон, но в совокупности не должна превышать трех месяцев в течение двенадцатимесячного периода.

В исключительных случаях — при карантине, чрезвычайном положении или иных обстоятельствах, угрожающих жизни и нормальным условиям населения, срок неоплачиваемого от-



пуска может быть увеличен до шести месяцев, если иное не предусмотрено законодательством.

КАКАЯ ЧАСТЬ ЗАРПЛАТЫ СОХРАНЯЕТСЯ

Один из главных вопросов — размер выплаты на период частично оплачиваемого отпуска.

Согласно статье 240 Трудового кодекса, размер сохраняемой части заработной платы определяется коллективными соглашениями, коллективным договором, иными правовыми актами о труде либо трудовым договором.

При этом действует важная гарантия: сумма выплаты не может быть ниже минимального размера оплаты труда. В настоящее время минимальный размер оплаты труда составляет 1 миллион 271 тысячу сумов.

Если в период такого отпуска МРОТ был повышен, работодатель обязан произвести перерасчет с учетом нового размера.

ЧТО ВАЖНО ПОМНИТЬ РАБОТНИКУ

Оба вида отпуска оформляются по письменному заявлению. Перед подачей заявления работнику важно уточнить, какие нормы предусмотрены в коллективном договоре, трудовом договоре и внутренних документах организации.

Работодателю, в свою очередь, необходимо правильно оформлять такие отпуска, чтобы избежать споров по оплате, срокам и сохранению рабочего места.

Главный принцип прост: временное отсутствие работника должно быть оформлено юридически корректно, с учетом его прав, интересов работодателя и требований трудового законодательства.

Гузалья РЗАЕВА,
заведующая отделом по работе с обращениями граждан Инспекции труда Федерации профсоюзов Узбекистана

ЛЕТО-2026 >>

Детские лагеря ГОТОВЫ К ОТДЫХУ

В Узбекистане завершена подготовка к летнему оздоровительному сезону. В этом году детей примут 179 стационарных лагерей и 1242 пришкольные площадки. Всего летним отдыхом и оздоровлением планируется охватить более 314 тысяч детей.

Итоги подготовительной работы обсудили на семинаре, прошедшем в детском оздоровительном лагере «Гулзор» Бостанлыкского района. В нем приняли участие члены Ташкентской областной комиссии по вопросам системной организации отдыха и оздоровления детей, руководители детских лагерей, педагоги, воспитатели, сотрудники правоохранительных органов, служб чрезвычайных ситуаций, медицинские работники, спортивные инструкторы и журналисты.

Выступая перед участниками, заместитель председателя Ташкентского областного совета Федерации профсоюзов Узбекистана Уткирбек Рашидов рассказал о сути и содержании постановления главы государства, направленного на системную организацию детского отдыха и дальнейшее совершенствование мер по их оздоровлению.

Сегодня в столичном регионе насчитывается 34 детских оздоровительных лагеря. В дислокацию Ташкентской области включены 13 лагерей, а также два объекта за пределами региона — «Истиклол» в Джизакской и «Хонджиза-Парвоз» в Сурхандарьинской областях.

Летний сезон отдыха и оздоровления детей начнется 5 июня. За это время планируется принять около 13 370 детей.

Кроме того, на базе 145 общеобразовательных школ Ташкентской области откроются дневные оздоровительные площадки. Здесь дети смогут заниматься спортом, читать книги, участвовать в кружках художественной самодеятельности, развивать творческие способности и проводить каникулы с пользой.

В летний период обучением и воспитанием детей будут заниматься 1415 педагогов. Из них 564 будут работать в стационарных лагерях, 851 — на дневных оздоровительных площадках. За здоровьем и безопасностью детей бу-



дут следить более 200 медицинских работников, свыше 180 сотрудников органов внутренних дел, подразделений охраны и служб по чрезвычайным ситуациям.

По словам заместителя начальника Ташкентского областного управления дошкольного и школьного образования Шерзода Маматкулова, для детей подготовлена насыщенная культурно-просветительская программа. Во время летних каникул они смогут посетить Центр исламской цивилизации, музеи, принять участие в творческих конкурсах, фестивалях, круглых столах и встречах, посвященных патриотическому воспитанию, укреплению дружбы и уважения между представителями разных национальностей, проживающих в Узбекистане.

Также будут работать кружки народно-прикладного искусства, краеведения и туризма, где дети смогут получить новые знания и практические навыки.

Особое внимание на семинаре было уделено безопасности. На вопросы участников ответил заместитель начальника Управления профилактики правонарушений Главного управления внутренних дел Ташкентской области Журабек Турахонов.

— Сделано все необходимое для обеспечения безопасной перевозки детей, — отметил он. — Для этого выделены автобусы, прошедшие обязательный технический осмотр, организованы группы сопровождения и дежурство сотрудников ДПС. На территориях лагерей приведены в надлежащее состояние осветительные приборы и камеры видеонаблюдения.

Руководитель кружка духовности и просветительства детского оздоровительного лагеря «Гулзор» Тимур Кучкаров рассказал, что за лето здесь отдохнут свыше 1300 детей работников АО «Алмалыкский ГМК». Для ребят подготовлены библиотека с интересными книгами, плавательный бассейн, футбольный стадион, баскетбольная и волейбольная площадки, а также секции шахмат и шашек.

Участники семинара подчеркнули, что летний отдых должен быть не только безопасным и организованным, но и содержательным. Именно поэтому подготовка к сезону охватила все ключевые направления — от питания, медицины, безопасности до воспитательной, спортивной и культурной программы.

Рахматилла ШУКУРОВ

ОБРАЗОВАНИЕ >>

Хранители школьных знаний

В Бостанлыкском районе состоялось чествование школьных библиотекарей и специалистов, которые обеспечивают учебные заведения необходимой литературой и учебниками. Инициаторами мероприятия выступили районный совет профсоюза работников образования и науки, отдел дошкольного и школьного образования.



За многолетний добросовестный труд, профессионализм и вклад в развитие системы образования 53 библиотекаря общеобразовательных школ, а также методисты районного отдела дошкольного и школьного образования были награждены почетными грамотами и памятными подарками областного и районного советов профсоюза работников образования и науки.

На торжественной церемонии подчеркивалось, что школьная библиотека сегодня давно перестала быть только местом хранения книг. Это важный центр духовного и интеллектуального развития учащихся. Именно библиотекари помогают детям приобретать знания, находить нужную информацию, работать с

учебной литературой и сохранять интерес к знаниям.

— Для нас важно чувствовать внимание и поддержку, — говорит библиотекарь школы №17 Дилором Юлдашбоева. — Наша работа требует терпения, любви к детям и книгам. Эта встреча стала для нас не только праздником, но и большой мотивацией для дальнейшей деятельности. Своевременное обеспечение школ учебниками напрямую влияет на качество образования. Мы стараемся сделать все возможное, чтобы каждый ученик был обеспечен необходимыми учебными пособиями.

В современном мире роль библиотечного работника заметно расширилась. Помимо традиционной работы с книжным фондом, специалисты помо-

гают школьникам ориентироваться в информационном пространстве, проводят тематические мероприятия, литературные вечера и активно участвуют в воспитательном процессе.

— Мы искренне ценим труд библиотекарей, которые ежедневно работают с детьми и вносят большой вклад в их образование и воспитание. Благодаря их стараниям школьные библиотеки становятся настоящими центрами просвещения и культуры, — отметил методист районного отдела дошкольного и школьного образования Абдурашид Хикматов.

Теплую атмосферу мероприятия дополнили музыкальные номера, поздравления и слова благодарности в адрес работников образования.

Особое внимание было уделено значению библиотекарей в организации качественного учебного процесса. Именно они помогают сохранять интерес школьников к чтению, формируют культуру работы с книгой и создают условия для интеллектуального развития подрастающего поколения.

Равшаной ГАЗИЕВА,
ответственный организатор
Республиканского совета профсоюза
работников образования и науки
по Ташкентской области

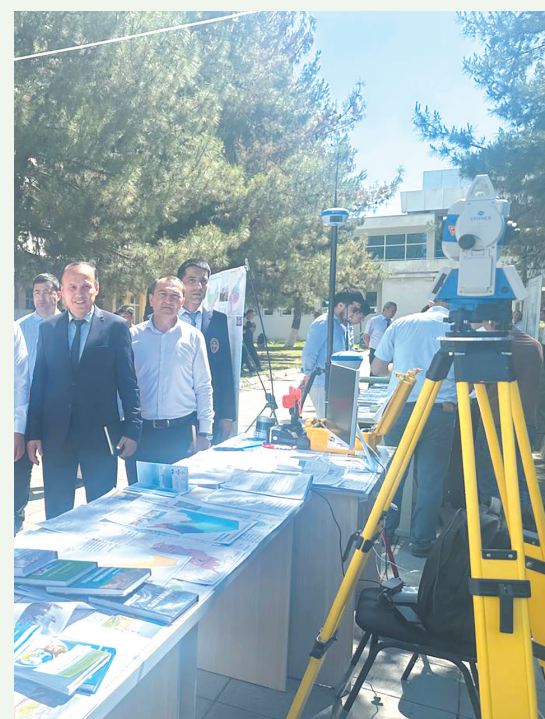
УНИВЕРСИТЕТ И ПРОИЗВОДСТВО >>

Для нашей страны, вступающей в новый этап промышленного развития, качество технического образования приобретает стратегическое значение. Экономике нужны специалисты, которые свободно ориентируются в современных технологиях, понимают логику производства, работают с данными, быстро осваивают цифровые инструменты и видят за каждым расчетом конкретную пользу для отрасли.

Инженеры новой эпохи

**Техническое образование как основа
промышленного рывка Узбекистана**

Прежняя модель, где главным итогом обучения считался диплом, постепенно уступает место другой логике. На первый план выходит готовность выпускника к реальной профессиональной среде.



В этой системе особое место занимает Ташкентский государственный технический университет имени Ислама Каримова. Для многих отраслей страны он давно стал центром подготовки инженерных кадров. Энергетика, геология, горнодобывающий комплекс, металлургия — за каждым из этих направлений стоят конкретные люди, сложные решения и высокая ответственность.

Сегодня эти сферы требуют нового качества подготовки. Стране нужны инженеры, способные видеть отрасль целиком — от научной идеи и проектного расчета до производственного результата. Поэтому в университете особое внимание уделяется живой связи обучения с будущей профессией.

На факультете геологоразведки и горно-металлургии этот подход реализуется через практико-ориентированное обучение. Будущий специалист постепенно входит в профессию через лабораторные занятия, учебные исследования, ра-

учебный процесс с международной практикой, обновлять подходы и укреплять научную базу.

Отдельное значение имеет сотрудничество с компанией Micromine. Для будущих геологов и горных инженеров — это возможность работать с инструментами профессиональной среды: моделировать месторождения, анализировать данные, оценивать ресурсы и точнее понимать структуру производственных задач.

Так постепенно меняется отношение к геологии и металлургии. Эти направления все больше воспринимаются как важная часть экономического развития страны.

Главная задача университета — готовить специалистов, которые уверенно входят в отрасль и быстро становятся ее полноценной частью. Молодой инженер приходит в производство с пониманием процессов, технологических рисков, командной работы, инициативы и ответственности за результат. Именно такие кадры формируют прочную основу новой экономики Узбекистана.

В преддверии 35-летия Независимости особенно важно говорить о том, что определит следующий этап развития страны.

Один из ключевых факторов — качество технического образования. Сильная промышленность начинается с сильной инженерной школы.

Ташкентский государственный технический университет сегодня работает именно в этом ключе. Его миссия — объединить образование,



боту с профильными программами, анализ реальных производственных ситуаций и взаимодействие с отраслевой средой. Лабораторная база, элементы дуального образования, современные методики преподавания и участие практиков делают подготовку ближе к задачам производства.

Важную роль играет международное сотрудничество. В рамках программы Erasmus+ для факультета приобретено лабораторное оборудование. При финансовой поддержке Исламского банка развития закуплены инновационные установки. Расширяются партнерские связи с университетами Германии и Чехии. Такие проекты помогают студентам и преподавателям соотносить

науку и производство в единую систему подготовки кадров, способных участвовать в технологическом развитии страны.

Новый Узбекистан нуждается в людях созидательного труда — тех, кто умеет проектировать, исследовать, строить, внедрять и брать на себя ответственность. Поэтому будущее промышленности во многом зависит от того, какие инженеры выйдут сегодня из университетских аудиторий.

Суннатилла ГАЙБНАЗАРОВ,
декан факультета геологоразведки
и горно-металлургии
Ташкентского государственного
технического университета
имени Ислама Каримова,
доктор технических наук

Вода

как ресурс

будущего

Узбекистан входит в число стран с высоким уровнем водного стресса. Для Центральной Азии эта проблема уже давно вышла за рамки экологии. Сегодня вода — это вопрос продовольственной безопасности, здоровья населения, устойчивости сельского хозяйства, энергетики, занятости и регионального сотрудничества.

Именно этим вопросам был посвящен саммит Международного фонда спасения Арала, прошедший в Астане. На заседании Совета глав государств — учредителей МФСА было принято решение о передаче Узбекистану председательства в Фонде с января 2027 года по декабрь 2029 года.

Какие задачи стоят перед нашей страной, возможно ли стабилизировать ситуацию в Приаралье и как на водный баланс региона может повлиять строительство канала Кош-Тепе в Афганистане? Об этом рассказывает менеджер по работе с международными организациями Агентства реализации проектов МФСА в Узбекистане, вице-президент Международной комиссии по ирригации и дренажу Вадим Соколов.

— На официальном сайте МФСА опубликован ваш подробный отчет о состоянии водных объектов в зоне Приаралья на март 2026 года. В нем прослеживается снижение уровня воды в Арале, в том числе в северной его части. С чем это связано?

— Благодаря Кокаральской плотине максимальный уровень воды в Северном Арале должен достигать отметки 42,2 метра. При этом площадь водной поверхно-

сти должна составлять около 332 тысяч гектаров, а объем воды — примерно 27,5 кубического километра.

Чтобы Северный Арал и озера дельты Сырдарьи находились в стабильном состоянии, необходим среднегодовой приток воды около 3,5 кубического километра. Однако фактические показатели остаются ниже необходимого уровня. За последние семь лет суммарный приток составил около 13 кубических километров, то есть в среднем 1,857 кубического километра в год. Это примерно 53 процента от потребности.

Особого внимания требует и динамика Западного Арала. По данным регулярных наблюдений на станции Актумсык, его уровень за последние годы снижается зимой примерно на 3 сантиметра в месяц, летом — на 4 сантиметра. За 15 лет уровень Западного моря упал на 9,66 метра.

Такое интенсивное снижение трудно объяснить только испарением. Существует гипотеза, что часть воды может уходить в подземные горизонты через тектонические разломы на Туранской плите. Такие разломы упоминаются в научной литературе, в том числе в исследованиях по гео-



логическому изучению Земли из космоса. Однако реально подтвержденных данных о такой утечке пока нет.

В любом случае высокая изменчивость годового притока воды в водоемы дельты Амударьи, а также тенденция к его снижению отрицательно влияют на гидрологическую устойчивость этих территорий. Это ведет к нарушению биоразнообразия, сокращению рыбных запасов и ухудшению экологического состояния региона.

— Может ли председательство Узбекистана в МФСА изменить ситуацию? Какие должны стать основные направления работы?

— Председательство — прежде всего большая ответственность. Узбекистан намерен выстраивать работу на принципах практической результативности, открытого партнерства и общей ответственности за будущее региона.

Для нашей страны это также возможность укрепить роль регионального лидера в сфере водной дипломатии. Особенно важно, что Узбекистан подходит к этому этапу не только с инициативами, но и с практическим опытом в сфере водосбережения.

В первую очередь необходимо обеспечить организационные, материальные и технические условия для эффективной работы Фонда. На основе уже заложенного фундамента нужно продолжить совершенствование структуры МФСА и его договорно-правовой базы, четко распределить полномочия между органами Фонда.

Отдельная задача — создать условия для возвращения Кыргызской Респуб-

лики к активному участию в деятельности МФСА. Также можно вернуться к рассмотрению заинтересованности России в получении статуса наблюдателя при Фонде и возможной финансовой поддержке проектов бассейна Аральского моря.

Сегодня МФСА должен быть не только площадкой для обсуждений. Он должен стать инструментом практических решений — по воде, экологии, адаптации к климатическим изменениям и поддержке населения Приаралья.

— Одним из наиболее чувствительных вопросов остается строительство канала Кош-Тепе на севере Афганистана. Его запуск вызывает опасения в Узбекистане, поскольку проект может увеличить дефицит воды в бассейне Амударьи. Как вы оцениваете эту ситуацию?

— Примерно 15–20 процентов водных ресурсов Амударьи формируются на территории Афганистана. Поэтому нам необходимо вовлечь эту страну в региональное сотрудничество по вопросам климата, экологии, сельского и водного хозяйства.

Афганская сторона планирует использовать канал для орошения около 550 тысяч гектаров земель. При этом порядка 300 тысяч гектаров — это территории с загнившими почвами. Уже сейчас наблюдается размыв афганского берега. Нужны мелиоративные и берегоукрепительные работы вдоль канала, а это требует серьезных финансовых ресурсов и привлечения инвестиций.

Глава нашего государства уже отмечал актуальность привлечения международных доноров к проведению таких работ в Афганистане. Это важный подход. Если проблему рассматривать только как источник угрозы, ее невозможно решить. Нужен диалог, техническое взаимодействие и совместный поиск механизмов рационального водопользования.

В перспективе необходимо формировать региональную договорно-правовую базу по распределению водных ресурсов с учетом прав и обязанностей всех стран Аральского бассейна, включая Афганистан.

— Почему, несмотря на принимаемые меры, проблема питьевой воды в стране остается острой?

— Несмотря на запуск государственных программ по водосбережению, ситуация с подземными водами остается сложной. Узбекистан сталкивается с дефицитом качественных подземных вод, истощением запасов и загрязнением.

Среди главных проблем — неконтролируемый забор, повышение минерализации, а также устаревшая инфраструктура. Сегодня

— Сегодня речь уже не идет о полном восстановлении Аральского моря в прежних границах. Нужно говорить честно: главная задача — минимизировать последствия катастрофы, сдержать распространение пустыни, уменьшить негативное влияние на здоровье людей и экологию, создать условия для занятости и развития инфраструктуры в Приаралье.

В Муйнаке восстановлен текстильный комбинат. На Устюрте создан полиэтиленовый завод. Выпускаемая там пленка позволяет применять разные виды орошения сельскохозяйственных земель. Для государства это обходится в 2–3 раза дешевле, чем использование привозного полиэтилена.

На высоком уровне Аральского моря продолжается высадка саксаула и других растений, адаптированных к соленой почве. Необходимо также развивать пастбища. Сегодня саксаулом покрыто около 30–35 процентов пригодной территории, что помогает сдерживать пылевые и солевые бури.

Но проблема остается серьезной. Из примерно 2 миллионов гектаров высохшего дна Аральского моря только около половины пригодны для засадки растениями. Значит, риск песчаных бурь сохраняется.

В рамках проекта «Яшил макон» вокруг Нукуса планируется создавать зеленые пояса. Для этого потребуются оросительная система. Подобные защитные зеленые зоны актуальны и для Навои, Бухары и других территорий, подверженных пыльным бурям.

Важно понимать: стратегия Узбекистана направлена на адаптацию региона к новым климатическим условиям. Главный акцент делается не на возвращении всей ушедшей воды, а на защите людей, снижении экологических рисков, предотвращении выноса ядовитых солей и создании новых возможностей для жизни в Приаралье.

Проблема Арала — это глобальная трансформация целой экосистемы. Для ее решения нужны бережное отношение к водным ресурсам, современные технологии, новая культура водопользования, сильная региональная дипломатия и постоянная международная поддержка.

Оксана КАДЫШЕВА

