



Ishonch - Доверие

Выходит по четвергам

Газета Федерации профсоюзов Узбекистана

№ 29
(1446)
16 июля
2026 года
Издаётся
с марта 1993 года



Когда из-за аномальной жары закрывается детский сад, ребенок остается дома. Вместе с ним должен остаться кто-то из взрослых. Для работающих родителей такое решение сразу превращается в трудовой и финансовый вопрос: кто присмотрит за ребенком и сохранился ли заработок?

Детсады на паузе из-за жары: кто поможет работающим семьям?

В июле из-за экстремально высокой температуры временно приостановлена работа дошкольных образовательных организаций в ряде районов Республики Каракалпакстан и Хорезмской области. Аналогичные меры начали принимать и в других регионах. Они необходимы для защиты здоровья детей, но одновременно выявляют проблему, к которой законодательство пока приспособлено лишь частично.

Для одних семей выходом становятся родственники. Одиноким родителям и супругам, которые оба работают, приходится договариваться с работодателем, использовать ежегодный отпуск или брать неоплачиваемые дни.

Трудовой кодекс предусматривает несколько вариантов. Если характер работы позволяет, сотрудник по соглашению с работодателем может временно перейти на дистанционный режим. В исключительных обстоятельствах, угрожающих жизни или нормальным условиям населения, работодатель вправе временно перевести его на удаленную работу и без согласия.

Если выполнять обязанности дистанционно невозможно, могут быть использованы ежегодный отпуск, отпуск с ча-

стичным сохранением заработной платы, неоплачиваемый отпуск или неполное рабочее время. Однако эти нормы регулируют организацию труда в особых условиях и не дают родителю автоматического права на оплачиваемое освобождение при закрытии детского сада.

Статья 240 допускает отпуск с частичным сохранением заработной платы, если

По мере учащения периодов аномальной жары подобные ситуации перестают быть исключением и требуют законодательных решений.

такая возможность закреплена в коллективном соглашении, коллективном или трудовом договоре либо другом правовом акте о труде. В конкретном случае решение принимается по соглашению сторон.

Есть и дополнительные гарантии. Согласно статье 398, по просьбе одного из родителей ребенка младше 14 лет работодатель обязан установить неполное рабочее время, но оплата производится пропорционально отработанным часам. Одиноким родители, воспитывающие ребенка младше 14 лет, вправе использовать ежегодный отпуск в удобное время. Родителю двух

и более детей младше 12 лет либо ребенка с инвалидностью младше 16 лет ежегодно предоставляется не менее четырех дополнительных оплачиваемых дней. Статья 402 также дает право на неоплачиваемый отпуск продолжительностью до 14 календарных дней.

Таким образом, закон предлагает несколько решений, но ни одно из них

прямо не предусматривает краткосрочное оплачиваемое освобождение именно из-за закрытия дошкольной организации по погодным причинам.

Подобная проблема уже возникала во время пандемии COVID-19. В 2020 году действовал специальный порядок предоставления отпусков родителям учеников младших классов и воспитанников детских садов при приостановлении работы образовательных учреждений. Работников также можно было перевести на дистанционный режим, гибкий график или надомный труд. Позднее эти временные нормы утратили силу.

Сегодня экстремальная жара все заметнее влияет на работу образовательных учреждений, семейный бюджет и трудовые отношения. Поэтому в Трудовом кодексе можно предусмотреть отдельный механизм: одному из родителей предоставлять краткосрочный отпуск с частичным сохранением среднего заработка при официальном закрытии детского сада. Размер выплаты, например 70–80 процентов, мог бы финансироваться работодателем, государством или совместно.

Основанием должно стать официальное решение о приостановлении работы дошкольной организации, а продолжительность отпуска — совпадать со сроком ограничительных мер. Для профессий, допускающих удаленный формат, можно предусмотреть временную дистанционную работу.

Такой порядок даст семьям понятную гарантию, работодателям — единый алгоритм действий и снизит риск трудовых споров. Понятия «климатический отпуск» в законодательстве пока нет, но меняющиеся погодные условия уже требуют его серьезного обсуждения.

Мухаббат ТУРАБАЕВА

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

РАСШИРЕНИЕ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА

Президент Узбекистана принял делегацию во главе с губернатором итальянского региона Тоскана Эудженио Джани. По итогам встречи стороны договорились подготовить дорожную карту по развитию сотрудничества между Тосканой и регионами Узбекистана, сообщает пресс-служба главы государства.

ПРЕСТИЖНАЯ ОЛИМПИАДА ШКОЛЬНИКОВ В ТАШКЕНТЕ

В столице впервые проходит 58-я Международная химическая олимпиада. Участие в интеллектуальных соревнованиях принимают около 1000 представителей из 96 стран мира — школьники, руководители национальных команд, члены Международного научного комитета, наблюдатели и зарубежные гости.

ПИЛОТНЫЙ ПРОЕКТ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ

Более 200 граждан Узбекистана прибыли в Беларусь на работу в секторах сельского хозяйства и животноводства в рамках подписанного между двумя странами соглашения об организованном наборе, сообщает пресс-служба Агентства миграции при Кабмине Республики Узбекистан.

СКОРОСТЬ ВРЕМЕННО ОГРАНИЧАТ

С 15 июля на надземных участках метро Ташкента из-за нагрева рельсов временно ограничат скорость движения с 60 до 40 км/ч. Мера введена для обеспечения безопасности движения поездов в соответствии с действующими техническими инструкциями, отметили в метрополитене.

НОВАЯ СИСТЕМА КОРПУСА СУДЕЙ

Верховный суд Узбекистана решил сформировать корпус судей, специализирующихся на трудовых спорах. Новая система заработает с 1 августа в рамках действующих штатных единиц судов. Соответствующее постановление принял Президиум Верховного суда Узбекистана.

ТУРИСТОВ СТАЛО БОЛЬШЕ

По данным Национального комитета Республики Узбекистана по статистике за шесть месяцев 2026 года нашу страну посетили более 6,5 млн иностранных туристов. Чаще всего в Узбекистан приезжали из Кыргызстана, Казахстана, Таджикистана, России и Афганистана. Этот показатель увеличился на 1,3 млн человек по сравнению с прошлым годом.

ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО >>



ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ >>



ЛЕТО-2026 >>



1211

Женщины и девушки, проживающие в нашей стране, могут обратиться по поводу социально-правовых проблем на короткий номер телефона доверия 1211 Федерации профсоюзов Узбекистана.



ЖЕНСКАЯ ТЕТРАДЬ >>

От обращения к результату: адресная поддержка и решение проблем

Найти работу, начать свое дело, восстановить здоровье или получить юридическую помощь — за каждой из этих задач стоит конкретная женская судьба. В Ферганской области продолжается седьмой этап программы «Женская тетрадь», призванной помочь женщинам выйти из сложной жизненной ситуации и обрести устойчивый источник дохода.



Члены «махаллинской семерки» совместно с профсоюзными работниками провели подворовой обход и анкетирование более 900 тысяч женщин старше 30 лет. После изучения условий жизни в программу включили 112 004 жительницы области, нуждающиеся в государственной поддержке.

Самую многочисленную группу составили женщины, которым требуется правовая помощь — 45 006 человек. Медицинская и психологическая поддержка необходима 42 148 женщинам. В «Женскую тетрадь» также вошли 21 384 безработные, 2 257 желающих заняться предпринимательством, и 1 209 нуждающихся в улучшении жилищных условий.

ПОМОЩЬ ПО КОНКРЕТНЫМ ЗАПРОСАМ

К 10 июля 2026 года практическую помощь получили 74 173 женщины — 66 процентов от общего числа участниц программы. На эти цели из республиканского и местных бюджетов, а также других источников направлено 42,3 млрд сумов.

Одним из главных направлений остается занятость. Благодаря взаимодействию органов занятости, профсоюзов и работодателей 10 549 женщин получили работу.

Постоянные рабочие места предоставлены 7 075 из них, еще 920 прошли профессиональное обучение по ваучерной системе. По другим направлениям трудоустроены 2 553 женщины.

Продолжается поддержка женского предпринимательства. Льготные кредиты на общую сумму 18,7 млрд сумов получили 1 022 женщины. Еще 100 предпринимательниц, расширяющих собственное дело, получили 1,5 млрд сумов льготного финансирования.

Решаются и жилищные вопросы. Для 84 женщин компенсированы расходы на аренду жилья на общую сумму 779,8 млн сумов. Помощь в ремонте домов оказана 330 семей, на эти цели выделено 2,3 млрд сумов.

Отдельное внимание уделяется здоровью женщин. Более пяти тысяч участниц программы посетили психологические семинары. Тысячи женщин получили медицинскую помощь, лекарственные препараты и специализированное лечение.

Большой объем работы проведен в сфере защиты законных прав. Юридической помощью охвачены 36 657 женщин. Специалисты провели консультации и семинары, помогли взыскать алименты, оформить охранные ордера и решить другие правовые вопросы.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЗАЩИТА НА МЕСТАХ

Территориальные организации Федерации профсоюзов Узбекистана участвуют во всех этапах реализации программы.

Профсоюзные активисты изучают социальное положение семей, содействуют трудоустройству и профессиональному обучению женщин, проводят юридические консультации, помогают оформлять социальные выплаты и защищать трудовые права.

Совместная работа государственных органов, махаллей, социальных служб и профсоюзов позволяет учитывать обстоятельства каждой семьи и быстрее находить практическое решение.

Жительница Ферганского района Азизахон Раимбаева после

развода одна воспитывала двоих детей и долго не могла найти постоянную работу. Обращение за поддержкой помогло ей начать собственное дело.

— Я давно мечтала открыть небольшую кондитерскую, но собственных средств не хватало. Мне помогли оформить льготный кредит и проконсультировали по вопросам ведения бизнеса. Сегодня дело развивается, появились постоянные покупатели. У меня есть стабильный доход и уверенность в будущем. Я благодарна всем, кто поддержал меня и помог изменить жизнь своим трудом, — рассказала она.

История Азизахон Раимбаевой — одна из тысяч. Одним женщинам программа помогает найти работу, другим получить лечение, решить жилищный вопрос или защитить свои права. Поддержка возвращает им самостоятельность и дает возможность строить дальнейшие планы.

За цифрой в 74 тысячи участниц, уже получивших помощь, стоят семьи, новые рабочие места, восстановленное здоровье и начатые проекты. Результативность программы определяют конкретные изменения в жизни людей.

Сотрудничество государственных органов, органов самоуправления граждан, банков, социальных служб и Федерации профсоюзов Узбекистана помогает повышать благосостояние семей и укреплять социальную устойчивость. Главный результат этой работы — женщина, которая чувствует поддержку, востребованность и уверенность в своих силах.

Зафарбек ХУДАЙБЕРГАНОВ,
член штаба Республиканской
комиссии по социально-
экономической поддержке прав
и возможностей женщин

ОТКРЫТЫЙ ДИАЛОГ >>

ПРАВА И ВОЗМОЖНОСТИ

Молодые специалисты все активнее влияют на развитие системы здравоохранения и работу профсоюзных организаций. Их профессиональная адаптация, защита трудовых прав и участие в общественной жизни стали главными темами встречи, прошедшей в Кашкадарьинском областном совете Федерации профсоюзов Узбекистана.



В открытом диалоге приняли участие председатель Кашкадарьинского областного совета Федерации профсоюзов Узбекистана Бахтиер Джуроев, председатель областного совета профсоюза работников здравоохранения Дилбар Тухтаева, советник председателя областного совета по вопросам молодежи Севара Исмаилова, специалисты отрасли и более 100 молодых медицинских работников.

Участники обсудили трудовые права и социальные гарантии молодежи, возможности профессионального роста, меры поддержки со стороны профсоюзов и актуальные направления молодежной политики. Молодые специалисты смогли напрямую задать вопросы руководителям и высказать предложения. Каждое обращение было рассмотрено, участники получили необходимые разъяснения.

Особое внимание уделили адаптации выпускников медицинских вузов и колледжей на рабочем месте. Профсоюзы содействуют развитию системы наставничества, помогают молодым сотрудникам осваиваться в коллективах и получать практические навыки под руководством опытных специалистов.

Обсуждались также вопросы социальной поддержки, включая льготы на жилье и обучение. В центре внимания находились оплата труда, базовые оклады и порядок начисления стимулирующих выплат.

Молодым медицинским работникам напомнили и о возможностях правовой помощи. Профсоюз консультирует по вопросам переработок, дежурств, предоставления отпусков и соблюдения других трудовых гарантий.

В завершение встречи отличившимся молодым медицинским работникам вручили памятные сувениры и книги.

Ксения НАДЕЖДИНА

ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО >>

Перспективы женщин в энергетическом секторе



За последние годы в республике принято более 110 нормативно-правовых актов, направленных на обеспечение равных прав женщин и мужчин. Конституция закрепила дополнительные гарантии защиты прав женщин в сфере труда, а отмена ограничений на ряд профессий расширила их возможности в технических и производственных специальностях.

Особое место в продвижении принципов равенства занимают профсоюзы. Федерация профсоюзов Узбекистана последовательно включает соответствующие положения в коллективные договоры, добивается создания безопасной рабочей среды, содействует профессиональному обучению сотрудников и развитию женского лидерства.



Практическим продолжением этой работы стала серия семинаров-тренингов «Гендерное равенство и расширение возможностей женщин в энергетическом секторе Узбекистана». Их организовали Республиканский совет профсоюза работников энергетики, нефтегаза и геологии и АО «Узбекнефтегаз» при финансовой поддержке международной организации Expertise France.

Семинары прошли в Республике Каракалпакстан, Хорезмской и Бухарской областях. В них приняли участие руководители предприятий, специалисты кадровых служб и представители профсоюзного актива.

Главный акцент был сделан на практической работе. Вместе с экспертами британской компании JURU участники разбирали реальные производственные ситуации, обсуждали

продвижение женщин на руководящие должности, формирование кадрового резерва, преодоление гендерных стереотипов при подборе персонала и создание равных условий для профессионального роста.

Положительные изменения уже заметны. Сегодня в системе АО «Узбекнефтегаз» работают 34 771 человек, среди них 3 817 женщин. По итогам первого полугодия 2026 года в центральном аппа-

рате и дочерних организациях компании насчитывается 48 женщин-руководителей — на 14 больше, чем годом ранее. Эти данные свидетельствуют о постепенном расширении участия женщин в управлении, а также в технических и производственных направлениях.

Профсоюзы организуют обучение работников, содействуют повышению квалификации и помогают женщинам раскрывать профессиональный потенциал. Опыт предприятий показывает, что внимание к инклюзивности и равным возможностям приносит ощутимый результат. Снижается текучесть кадров, растет производительность труда, повышается качество управления.

В ближайшее время аналогичные семинары пройдут в Навоийской и Ферганской областях. Планируется расширять сотрудничество с международными организациями, внедрять передовые практики и распространять накопленный опыт на предприятия других отраслей.

Зарофат ИБРАГИМОВА,
председатель Комиссии по вопросам
женщин Республиканского совета
профсоюза работников энергетики,
нефтегаза и геологии

ДУХОВНЫЕ ЦЕННОСТИ »

От великого прошлого — к Третьему Ренессансу



Одним из таких мероприятий стала экскурсия в Центр исламской цивилизации, организованная объединенным комитетом профсоюза Министерства транспорта. В ней приняли участие молодые специалисты предприятий и организаций отрасли.

Посещение Центра превратилось в настоящее путешествие по страницам истории. Участники познакомились с его концепцией, современными мультимедийными экспозициями, научными разработками и уникальными материалами, рассказывающими о выдающихся ученых и мыслителях, прославивших узбекскую землю далеко за ее пределами.

Центр исламской цивилизации — один из крупнейших научно-просветительских комплексов Центральной Азии. В его фондах и экспозициях представлены более 100 тысяч исторических материалов — древние рукописи, редкие книги, архивные документы, археологические находки и музейные экспонаты.

Эти свидетельства прошлого раскрывают богатейшее наследие Имама аль-Бухари, Имама ат-Термизи, Абу Райхана Беруни, Абу Али ибн Сины, Мирзо Улугбека, Аль-Хорезми, Ахмада аль-Фергани и других великих мыслителей, чьи труды и открытия стали достоянием мировой цивилизации.

Особый интерес участников вызвали цифровые технологии, используемые в работе Центра. Интерактивные панели, трехмерные модели, электронные каталоги и мультимедийные инсталляции позволяют увидеть историю в современном формате, делают сложные научные материалы наглядными и доступными для широкой аудитории.

Работа с молодежью занимает важное место в деятельности Федерации профсоюзов Узбекистана и ее отраслевых организаций. Во всех регионах страны проводятся образовательные форумы, интеллектуальные игры, спортивные турниры, конкурсы профессионального мастерства, культурно-просветительские акции и экскурсии по историческим местам. Такие проекты расширяют кругозор молодых работников, укрепляют чувство патриотизма и помогают им активнее участвовать в общественной жизни трудовых коллективов.

— В Центре исламской цивилизации особенно впечатляет масштаб проделанной работы, — поделился Азамат Курбанов, сотрудник инспекции по транспортному кон-

Воспитание молодежи остается одним из важнейших направлений государственной политики Узбекистана. Особое место в этой работе занимает приобщение молодого поколения к истории, культуре и духовному наследию страны. Свой вклад вносят и профсоюзы, реализуя проекты, которые расширяют кругозор молодых специалистов, способствуют их интеллектуальному развитию и укрепляют связь с национальными традициями.



тролю при Министерстве транспорта. — Здесь по-настоящему осознаешь, какой огромный вклад наши предки внесли в развитие мировой науки и культуры.

Экскурсия помогла молодым специалистам по-новому взглянуть на духовное и научное наследие народа. История предстала перед ними живым источником знаний, идей и национального самосознания. Бережное отношение к этому наследию становится прочной основой созидания Нового Узбекистана и воплощения идеи Третьего Ренессанса.

Бибигуль МУРТАЗАЕВА

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ ИГРЫ »

Хорезмский областной совет профсоюза работников транспорта, дорожного и капитального строительства, строительной индустрии организовал интеллектуальный турнир «Заковат». Его участниками стали молодые специалисты Инспекции по контролю в сфере строительства и жилищно-коммунального хозяйства.

Побеждает командный разум



За победу боролись 12 сотрудников в возрасте до 30 лет. Они объединились в три команды — «Молодые инспекторы», «Молодые лаборанты» и «Молодежь». Турнир прошел в атмосфере здорового соперничества и дружеского общения. Каждый вопрос становился поводом для оживленного обсуждения, поиска верного решения и командной работы. Интрига сохранялась до заключительного раунда.

По итогам состязания первое место заняла команда «Молодые инспекторы». В ее состав вошли Сулаймон Юлдашев, Зиедулла Кадамбаев, Бобур Султанов и Огабек Сабиров.

В рамках мероприятия также отметили молодых работников, проявивших инициативность, активность и добросовестное отношение к своим обязанностям. Им вручили почетные грамоты территориальной инспекции и памятные по-

дарки. Интеллектуальные турниры помогают раскрывать способности молодых специалистов, укрепляют командный дух и формируют культуру взаимной поддержки.

— Молодежь — главный ресурс развития любой организации, — отметил начальник областной инспекции Шерзод Отаев. — Мы заинтересованы в том, чтобы молодые специалисты успешно выполняли служебные обязанности, расширяли знания, развивали лидерские качества и умение работать в команде. Интеллектуальные игры создают для этого хорошие возможности.

Нодира ШАМСИЕВА,
главный специалист
Республиканского совета
профсоюза работников
транспорта, дорожного
и капитального
строительства,
строительной индустрии
Узбекистана

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ »



МОЖЕТ ЛИ СТУДЕНТ РАБОТАТЬ ПОЛНЫЙ ДЕНЬ

Трудовое законодательство Узбекистана не запрещает студентам вузов и учащимся техникумов работать полный день в период летних каникул.

Во время учебного года студентам, как правило, приходится совмещать работу с занятиями. Поскольку одновременно находиться в аудитории и выполнять трудовые обязанности невозможно, многие выбирают гибкий график или неполный рабочий день.

Летом ситуация меняется. Учебный процесс временно приостанавливается, поэтому студент может заключить трудовой договор и работать на общих основаниях — в том числе полный рабочий день в соответствии с графиком,

установленным в организации.

Работодатели нередко привлекают студентов для временной замены сотрудников, ушедших в ежегодный отпуск. В таком случае с молодым работником может быть заключен срочный трудовой договор — на определенный период или до возвращения основного работника.

Сам по себе статус студента не ограничивает право человека на труд. Конституция Республики Узбекистан гарантирует каждому право на труд, свободный выбор профессии и рода деятельности. Трудовой кодекс, в свою очередь, закрепляет равенство трудовых прав независимо от социального

положения, формы обучения и других обстоятельств.

Отдельный вопрос — соответствие образования квалификационным требованиям к должности.

Согласно Национальной рамке квалификаций Республики Узбекистан, утвержденной постановлением Президента от 30 сентября 2024 года № ПП-345, незавершенное высшее образование соответствует уровню подготовки выпускников техникумов. Это позволяет студенту вуза претендовать на должности, для которых требуется образование уровня техникума.

Подтвердить уровень подготовки можно справкой, выданной высшим

учебным заведением. При наличии такого документа студент может трудоустроиться на должность, квалификационные требования к которой предусматривают соответствующий уровень образования.

При заключении трудового договора студент становится полноправным работником. На него распространяются все предусмотренные законодательством права и гарантии: своевременная выплата заработной платы, безопасные условия труда, установленное время отдыха и защита трудовых прав.

Таким образом, во время летних каникул студенты вузов и учащиеся тех-

никумов могут работать на полную ставку, если характер работы соответствует требованиям законодательства, а условия занятости закреплены в трудовом договоре.

Для молодых людей летняя работа дает возможность заработать, получить первый профессиональный опыт и сделать важный шаг к будущей карьере. Именно с нее нередко начинается полноценная трудовая биография.

Гузалья РЗАЕВА,
заведующая отделом по работе
с обращениями граждан
Инспекции труда Федерации
профсоюзов Узбекистана

Летние каникулы для студентов — это не только время отдыха, но и возможность заработать, получить первый профессиональный опыт и проверить свои знания на практике. Однако у многих возникает вопрос: можно ли во время каникул официально устроиться на работу на полную ставку?

КАНИКУЛЫ С ЗАРПЛАТОЙ:

ЛЕТО-2026 >>

Каникулы на высоте



В Ургутском районе Самаркандской области горы будто подпирают небо, воздух наполнен ароматом трав и хвои, а прозрачные ручьи несут прохладу родников. В этом живописном месте расположен детский оздоровительный лагерь «Келажак» Навоийского горно-металлургического комбината.

Забота о детях здесь чувствуется с первых шагов. Лагерь утопает в зелени и цветах. На территории установлены яркие малые архитектурные формы из камня — птицы, животные, герои мультфильмов. Фасады корпусов украшают красочные баннеры. Особое внимание привлекает аллея ваз. Она выполнена в виде разноцветных ступеней, по которым сверху вниз струится вода. Впечатляет и фонтан с композицией «Узбекистан — страна счастливого детства».

— За одну смену в ДОЛ «Келажак» отдыхает более 350 детей из Учкудука, Зарафшана, Зафарабада, Навои, Заркента и Нурабада, — рассказывает начальник лагеря Шухратжон Бобокулов. — С ребятами работают 45 педагогов. Воспитатели и вожатые круглосуточно находятся рядом с детьми, спортивные инструкторы проводят соревнования, за здоровьем отдыхающих следят врач-педиатр и три медсестры. В лагере круглосуточно дежурит бригада скорой медицинской помощи, оснащенная необходимым оборудованием, а также герпетолог. Питание пятиразовое. Опытные повара ежедневно готовят calorийные и ви-

таминизированные блюда, в меню всегда есть свежие овощи, фрукты и зелень.

По словам старшего воспитателя Камила Хакбердиева, в лагере работают 11 отрядов. В каждом



по 30 детей, за ними закреплены два воспитателя и один вожатый.

— Основной состав педагогического коллектива — студенты вузов, многие из них приезжают в лагерь уже несколько лет подряд, — говорит он. — Новичкам помогают опытные воспитатели, среди них Зухриддин Дониеров, Чингиз Аманов и Оксана Алдыназарова.

День в «Келажак» расписан так, чтобы ребенок мог найти занятие по душе. Одни ребята идут на спортивную площадку, другие — в творческие кружки, третьи спешат в библиотеку. В кружке «Экодизайн» детей обучает известная в Навои рукодельница, лауреат республиканских и международных фестивалей ремесленников Бахтиниса Бердиева. Юные художники собираются в изостудии у Манзуры Закиро-

вой, студентки университета иностранных языков, которая свободное время посвящает рисованию. Кружком «Художественная лепка» руководит студент Ташкентского художественного института Шам-

шод Ахтамов. В библиотеке ведущая Дилобар Шодиева помогает детям подобрать книги по возрасту и интересам, проводит вечера книголюбов и другие мероприятия.

Смена проходит под названием «Детский смех — радость мира». В ее программе — знакомство с территорией и персоналом лагеря, торжественное открытие и закрытие смены, дискотеки, показы фильмов и мультфильмов, творческие конкурсы и встречи. Пожарные и спасательные бригады регулярно проводят занятия, на которых дети узнают правила поведения при пожарах, землетрясениях, селевых паводках, а также основы оказания первой помощи.

Спортивная жизнь лагеря кипит с утра до вечера. Здесь проходят соревнования по легкой ат-

летике, футболу, баскетболу, волейболу, настольному теннису, шахматам и шашкам. Свои таланты дети раскрывают в конкурсах, участвуют в радиозфירהх, рассказывают о мечтах, увлечениях, семье и друзьях. Доброй традицией стал день именинника. Каждую смену в лагерь приезжает Бухарский кукольный театр.

— Работа с детьми — большая школа для меня, — делится вожатый Фаррух Султанов. — В лагере создано много возможностей для всестороннего развития: спортивного, культурного, творческого и интеллектуального. Для ребят это важный опыт общения со сверстниками, раскрытия способностей и полезного отдыха.

Детям в «Келажак» нравится. Тринадцатилетний Амирбек Асоров приезжает сюда уже второй раз. Вместе с ним отдыхают его друзья, и ребята рады провести каникулы в горах. Одиннадцатилетняя Рухсора Нематуллаева приехала из Учкудука впервые. Дорога была долгой, но впечатления того стоили: девочка активно участвует в творческих программах и уже получила диплом за конкурс рисунков.

У коллектива лагеря большие планы. В следующем году здесь намерены построить еще один жилой корпус. Тогда за смену «Келажак» сможет принимать до 400 детей. Желающих провести лето в горах становится больше, и это, пожалуй, лучшая оценка работы тех, кто создает для ребят атмосферу заботы, безопасности и настоящего детского счастья.

Насиба ШАМУРАТОВА
Фото Шохрана ТУРДИЕВА



Вашингтон расширяет операцию

Президент США Дональд Трамп провел в Белом доме совещание, посвященное возможному расширению военной операции против Ирана. Об этом сообщил портал Axios со ссылкой на три источника.

По данным издания, на встрече обсуждались массированные удары, которые могут оказаться значительно масштабнее нынешних атак в районе Ормузского пролива.

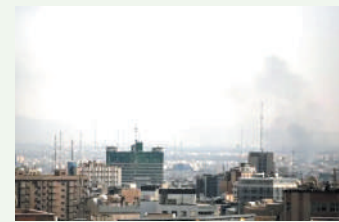
В совещании участвовали вице-президент Джей Ди Вэнс, госсекретарь Марко Рубио и глава Пентагона Пит Хег-



сет. Как утверждает Axios, стороны рассматривали возможность увеличения числа ударов по территории Ирана.

Более 260 пострадавших

В результате новой волны эскалации на Ближнем Востоке в Иране за последние дни пострадали более 260 человек. Об этом сообщил представитель Минздрава страны Хусейн Керманпур.



По его словам, среди пострадавших — три женщины и шесть несовершеннолетних. Две погибшие также были женщинами. Медицинскую помощь получили 222 че-

ловека, после лечения их выписали из больницы.

Новая эскалация началась 8 июля, когда США и Иран обменялись ударами и обвинили друг друга в срыве договоренностей, закрепленных в ранее подписанном меморандуме. Боевые действия продолжились и после того, как президент США Дональд Трамп объявил документ утратившим силу.

Число зараженных растет

Число лабораторно подтвержденных случаев заражения лихорадкой Эбола в Демократической Республике Конго достигло 2 011. Об этом говорится в еженедельном бюллетене Министерства связи и по делам СМИ страны.

За последние сутки выявлено еще 20 случаев заболевания. По официальным данным, от инфекции умерли 754 человека.

В больницах и медицинских изоляторах находятся 376 пациентов. Доля отслеженных контактов заболевших составляет 64,4%.

Вспышка началась 15 мая на востоке ДРК и в



Уганде. Ее эпицентром остается конголезская провинция Итури.

США усилили санкции

Минфин США ввел новые санкции против ряда иранских физических и юридических лиц, а также судов, связанных с так называемым теневым флотом и поставками материалов для производства баллистических ракет и вооружений.



Ограничения были объявлены вскоре после подписания Вашингтоном и Тегераном меморандума о взаимопонимании, который предусматривал отказ

США от новых санкций.

По оценке аналитиков, этот шаг может усилить напряженность между сторонами и снизить шансы на достижение окончательного соглашения по иранской ядерной программе. Дальнейшее развитие ситуации будет зависеть от заявлений официальных лиц, обстановки в Ормузском проливе и позиции МАГАТЭ.

По материалам международной прессы

Объявление

Нотариусом, ЦОЙ И. М. Янгихаётского района, Ташкента, открыто наследственное дело после смерти гр. TITENYUK VERA ALEKSEYEVNA, умершей 15.03.2025 года. Наследников, имеющих отношение к умершей, прошу обратиться по адресу: город Ташкент, Янгихаётский район, ТРК «TASHKENT INDEX», блок C2-1-1006. тел: (95) 061-32-13, (90) 001-32-13.

Право ребенка на детство



Детство должно быть временем учебы, игры, дружбы и мечты. Об этом говорили на просветительском мероприятии, посвященном борьбе с детским трудом, которое прошло в детском оздоровительном лагере «Еш алангачи» Китабского района Кашкадарьинской области.

Встреча была направлена на защиту прав детей, создание для них безопасной среды и напоминание обществу о том, что каждый ребенок должен расти, развиваться и верить в свое будущее.

Организаторами выступили Кашкадарьинский областной совет Федерации профсоюзов Узбекистана совместно с представителями хокимията. Участниками стали дети, отдыхающие в лагере.

Для ребят провели тематические беседы о Конвенции ООН, правах ребенка, интерактивные викторины, спортивные состязания и творческие конкурсы. Особый интерес вызвал конкурс рисунков «Справедливая игра для детей — достойный труд для взрослых». В своих работах дети показали мир, где каждый ребенок может учиться, играть, дружить и разви-

ваться. Не менее оживленно прошли командные спортивные соревнования. Они помогли участникам проявить взаимовыручку, ответственность, уважение друг к другу и умение действовать сообща. Организаторы отметили, что спорт и творчество помогают воспитывать активную жизненную позицию, уверенность в себе и чувство ответственности.

Такие встречи имеют важное воспитательное значение. Они формируют уважение к правам ребенка и напоминают обществу, что достойное будущее детей зависит от совместной ответственности семьи, школы, государства и общественных организаций.

Севара ИСМОИЛОВА,
советник председателя
Кашкадарьинского областного
совета Федерации профсоюзов
Узбекистана по вопросам молодежи



Учредитель:
Федерация профсоюзов
Узбекистана

Главный редактор
Хусан ЭРМАТОВ
Ответственный за выпуск
Джахонгир НАХАНОВ
Электронная почта:
ishonch1991@yandex.uz
ISSN 2010-5010
Подписной индекс 135
Цена договорная.

Газета зарегистрирована
в Узбекиском агентстве по печати
и информации
17 января 2009 года.
Регистрационный № 0117.
Объем — 2 печатных листа.
Способ печати офсетный.
Формат А2.

Отдел защиты
социально-экономических
прав работников,
отдел культурно-массовой, спортивной
работы и молодежи
71-256-13-64.

Адрес редакции: 100165,
г. Ташкент, ул. Бухоро, 24.

Использование материалов, размещенных
в газете «Ishonch-Doverie»,
разрешается при указании источника.
Мнение редакции может не совпадать
с мнением автора.

Общий тираж 2285 экз.
ИПАК «Шарк». Заказ № Г-712. Тираж 1189 экз.
«Шарк», адрес предприятия: г. Ташкент, ул. Булок Турон, 41.
ООО «Poligraf-Press» Заказ № 328. Тираж 255 экз.
«Poligraf-Press», г. Маргилан, ул. Туркистон, д. 236-б.
ООО «Эрудит» Заказ № 534. Тираж 841 экз.
ООО «Эрудит», г. Самарканд, ул. Спитамена, 270.

Дежурный
Верстальщик

Б. Муртазаева
В. Шевнин