



Ishonch - Доверие

Выходит по четвергам

Газета Федерации профсоюзов Узбекистана

№ 27
(1444)
2 июля
2026 года
Издаётся
с марта 1993 года

MEHNAT FAXRIYSI-2026 >>

Служение делу — служение стране

Есть награды, в которых отражается целая эпоха человеческой жизни: годы работы, верность профессии, ответственность перед людьми и вклад в развитие страны. Нагрудный знак «Mehnat faxriysi» — именно такая награда.



Во Дворце Федерации профсоюзов Узбекистана состоялась торжественная церемония вручения нагрудного знака «Mehnat faxriysi», организованная Республиканским фондом поддержки ветеранов «Нуроний».

В этом году высокой награды удостоились 177 жителей столицы. Для каждого из них она стала знаком общественного признания, уважения к большому жизненному пути, основанному на добросовестности, профессионализме и служении обществу.

Нагрудный знак «Mehnat faxriysi» учрежден в соответствии с постановлением Президента Республики Узбекистан от 14 июля 2017 года. Им отмечаются граждане пенсионного возраста, которые многие годы добросовестно трудились в промышленности, эконо-

мике, науке, культуре, образовании, здравоохранении, юриспруденции и других сферах. Почетного знака также удостоиваются матери, посвятившие свою жизнь воспитанию детей в духе любви к Родине, уважения к старшему поколению, национальным и общечеловеческим ценностям.

Особую атмосферу церемонии создавали теплые слова благодарности в адрес ве-

правленные на повышение качества жизни пожилых людей, оказывается содействие в решении социальных вопросов, проводятся оздоровительные мероприятия, встречи поколений и акции, призванные сохранять уважение к людям труда.

Для многих участников церемонии стала моментом теплой встречи с коллегами, возможностью вспомнить годы совместной работы и еще раз почувствовать, что их многолетний труд по-прежнему ценится обществом.

— Работа врача требует ежедневной ответственности за здоровье и жизнь людей, — го-

жат людям. Приятно, что государство уделяет большое внимание ветеранам, сохраняя уважение к тем, кто многие годы работал на благо общества.

Церемония вручения нагрудного знака «Mehnat faxriysi» еще раз показала, что уважение к старшему поколению остается одной из важнейших



ценностей современного Узбекистана. Жизненный путь ветеранов, их профессиональная преданность делу и богатый опыт служат прочной основой для воспитания молодежи и сохранения лучших трудовых традиций страны.

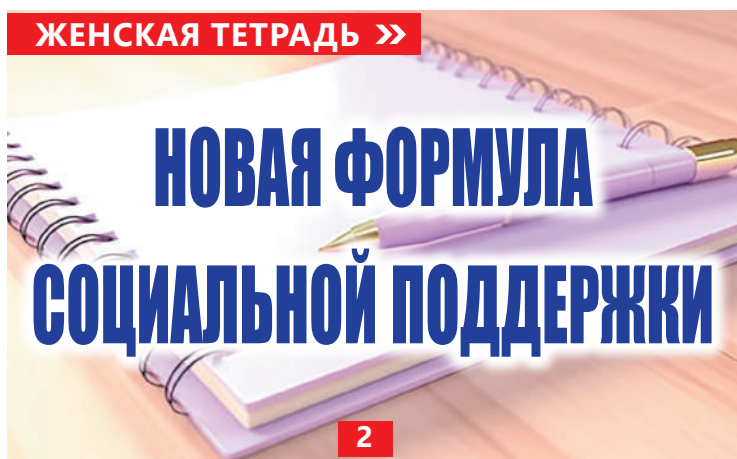
Бибигуль МУРТАЗАЕВА
Фото Эъзозы УМУРЗОКОВОЙ

В этом году высокой награды удостоились 177 жителей столицы. Для каждого из них она стала знаком общественного признания, уважения к большому жизненному пути, основанному на добросовестности, профессионализме и служении обществу.

теранов. Выступавшие подчеркивали, что самоотверженный труд старшего поколения заложил прочную основу для социально-экономического развития страны. Их профессиональное мастерство, верность избранному делу и готовность передавать опыт остаются достойным примером для молодежи.

В Узбекистане вопросам социальной поддержки ветеранов труда уделяется постоянное внимание. Реализуются государственные программы, на-

водит врач ЛФК Центральной правительственной поликлиники №1 Анна Полудова. — Более сорока лет я посвятила медицине, и главным принципом для меня всегда оставались милосердие, профессиональная честность и стремление помогать пациентам. Получить нагрудный знак «Mehnat faxriysi» — большая честь и высокая оценка многолетнего труда всех медицинских работников, которые добросовестно слу-



1211

Женщины и девушки, проживающие в нашей стране, могут обратиться по поводу социально-правовых проблем на короткий номер телефона доверия 1211 Федерации профсоюзов Узбекистана.



КОРОТКО О ГЛАВНОМ

Вручены государственные награды

Глава государства вручил группе молодых людей, вносящих достойный вклад в развитие Нового Узбекистана своими знаниями, талантом, инициативностью, государственные награды — медали «Келажак бунёдкори» и премии «Мард ўғлон».

Меры поддержки рынка труда

Генеральный секретарь СНГ Сергей Лебедев и заместитель министра занятости и сокращения бедности Узбекистана обсудили меры поддержки рынка труда на пространстве, подчеркнув важность координации усилий и выработки совместных подходов к решению этих задач в рамках Содружества, сообщает пресс-служба Исполкома СНГ.

Профессиональные ваучеры для молодежи

В Узбекистане введут профессиональные ваучеры для молодежи, уже имеющей профессию, но желающей освоить новые навыки. Ежегодно расходы 50 тысяч человек будут покрываться через беспроцентные ссуды, еще 85 тысяч безработных из нуждающихся семей смогут бесплатно учиться в частных центрах.

Школа цифровых технологий

В Беларуси запускается образовательный проект «Школа 21», которая дает возможность желающим от 18 лет, успешно прошедшим отборочные этапы, бесплатно получить востребованное образование в сфере IT. Программа уже успешно работает в России и Узбекистане и теперь адаптируется для белорусских реалий.

Дрофы-красотки поселились в Каракалпакстане

В Каракалпакстане в естественную среду обитания выпустили 672 дрофы-красотки — редкие птицы, занесенные в международные природоохранные списки. Мероприятие стало частью программы по восстановлению популяции вида и экосистем Приаралья. После прохождения необходимой подготовки птиц доставили в Приаралье и отпустили на волю.

ЖЕНСКАЯ ТЕТРАДЬ >>

НОВАЯ ФОРМУЛА СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ

В Узбекистане все больше внимания уделяется социальной защите женщин, повышению их экономической активности и созданию условий для самореализации.

Одним из действенных механизмов такой помощи стала система «Женская тетрадь». Она позволяет адресно выявлять проблемы нуждающихся женщин и находить для них практические решения — от трудоустройства и медицинской помощи до правовой защиты, обучения и поддержки предпринимательства.

В Бухарской области седьмой этап этой программы уже показывает заметные результаты. За цифрами здесь стоят тысячи историй, в которых помощь, оказанная вовремя, становится началом перемен к лучшему.

ОТ ИЗУЧЕНИЯ ПРОБЛЕМ — К РЕАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ

Подготовка к седьмому этапу «Женской тетради» началась после видеоселекторного совещания Республиканской комиссии по социально-экономической поддержке женщин, состоявшегося 7 февраля 2026 года. В Бухарской области была проведена масштабная работа по изучению проблем и предложений женщин старше 30 лет.

“**Главная особенность нынешнего этапа — адресность. Во всех городах и районах области были созданы специальные штабы. Работала велась совместно с представителями «махаллинской семерки» — через поквартирный обход, беседы с жителями и анкетирование.**

К мониторингу также подключились профсоюзные организации региона. В обследовании участвовали 55 профсоюзных работников, каждый из которых курировал десять махаллей. В целом работа охватила 516 сходов граждан махалли области.

В ходе кампании изучены социально-экономические проблемы и предложения 87 668 нуждающихся женщин. По итогам мониторинга в систему «Женской тетради» седьмого этапа включены 61 870 женщин, относящихся к пяти основным категориям социальной уязвимости.

Такой охват позволяет не просто собрать статистику, а увидеть реальное положение дел — с учетом особенностей каждой семьи, каждого населенного пункта и каждой жизненной ситуации.

НЕ РАЗОВАЯ ПОМОЩЬ, А СИСТЕМА РЕШЕНИЙ

Для координации работы в Бухарском областном совете Федерации профсоюзов создан област-

ной штаб по поддержке женщин, включенных в седьмой этап программы. В его состав вошли заместители хокима области, руководители профильных организаций и ведомств. Аналогичные штабы действуют во всех районах, городах и махаллях региона.

Такой формат важен тем, что позволяет быстро подключать нужные структуры. Если женщине необходима работа, включаются органы занятости и работодатели. Если требуется лечение — учреждения здравоохранения. При необходимости получения кредита или открытия собственного дела к процессу подключаются банки и предпринимательские структуры.

Именно комплексный подход отличает нынешнюю систему от разовых акций. Речь идет не только о материальной поддержке, а о создании условий, при которых женщина получает возможность самостоятельно изменить свою жизнь.

ЦИФРЫ, ЗА КОТОРЫМИ СТОЯТ ЛЮДИ

На сегодняшний день практическая помощь оказана 23 548 женщинам, включенным в седьмой этап программы. Одним из наиболее востребованных направлений остается содействие занятости: работу получили 6 483 женщины. Для многих стабильный заработок стал основой финансовой независимости и уверенности в завтрашнем дне.

Значительное внимание уделяется развитию женского предпринимательства.

“**Тысячи женщин выразили желание расширить собственный бизнес или начать новое дело. В результате 1 240 женщинам выделены льготные кредиты на общую сумму 35,7 миллиарда сумов.**

Не остаются без внимания и жилищные вопросы. Трем женщинам предоставлено жилье, семи выплачены компенсации за аренду, в 90 домах проведены ремонтные работы.

Важная часть программы связана с психологической, медицинской и правовой поддержкой. Психологическая помощь оказана 6 064 женщинам, медицинские услуги получили 1 691 человек. Еще 17 женщинам проведены необходимые хирургические операции, позволившие восстановить здоровье и вернуться к полноценной жизни.

Правовую помощь получили более 7 800 женщин. Обращения касались семейного права, трудовых отношений, социальных гарантий и защиты законных интересов.



ЖЕНСКАЯ ЗАНЯТОСТЬ — РЕСУРС РАЗВИТИЯ РЕГИОНА

Специалисты отмечают, что занятость женщин влияет не только на благосостояние отдельных семей, но и на развитие региона в целом. Каждая трудоустроенная женщина — это рост семейного дохода, снижение уровня бедности и укрепление социальной стабильности.

Не менее важна поддержка предпринимательства. Женщины, открывающие собственное дело, нередко создают рабочие места для других жителей своих населенных пунктов. Поэтому вопросы занятости, профессионального обучения и доступа к финансовым ресурсам остаются в центре внимания штабов.

В Бухарской области налажена система постоянного контроля. Под руководством хокима области Ботира Зарипова каждые десять дней подводятся итоги оказания помощи женщинам, включенным в «Женскую тетрадь». Это позволяет своевременно выявлять проблемные вопросы и принимать дополнительные меры.

Главный результат заключается не только в количестве оказанной помощи, но и в изменении самого подхода. Сегодня важно не просто смягчить последствия трудной жизненной ситуации, а помочь женщине обрести устойчивость, самостоятельность и веру в свои силы.

КОГДА ПОМОЩЬ ПРИХОДИТ ВОВРЕМЯ

История Дилнавоз Тошевой — один из примеров того, как адресная поддержка меняет жизнь человека. Вдова, мать семерых детей, она долгое время не могла найти постоянную работу.

— Из-за семейных обстоятельств я долго не могла трудоустроиться, — рассказывает Дилнавоз Тошева. — Когда представители махалли пришли к нам домой и подробно изучили нашу ситуацию, впервые почувствовала, что мои проблемы действительно услышали. Потом мне помогли пройти обучение и устроиться на работу. Сегодня у меня есть стабильный доход, а главное — уверенность в своих силах.

По ее словам, эта поддержка стала важным жизненным поворотом.

— Я поняла, что не нужно замыкаться в себе. Важно обращаться за помощью и открыто говорить о своих проблемах. Иногда один своевременный совет или помощь специалистов способны изменить жизнь человека. Я убедилась в этом на собственном опыте, — отметила она.

ИНВЕСТИЦИИ В БУДУЩЕЕ

Реализация седьмого этапа системы «Женская тетрадь» в Бухарской области показывает, что социальная политика становится более адресной и ориентированной на реальные потребности людей.

“**Помощь женщинам сегодня выходит за рамки традиционной социальной поддержки. Она включает создание рабочих мест, развитие предпринимательства, доступ к медицинским и правовым услугам, укрепление психологического благополучия и повышение качества жизни семей.**

За каждым показателем стоят конкретные судьбы женщин, которые смогли преодолеть трудности, получить новые возможности и поверить в завтрашний день. Поэтому «Женская тетрадь» сегодня становится важным инструментом социальной устойчивости — системой, которая помогает женщинам раскрывать свой потенциал, укреплять семьи и вносить реальный вклад в развитие страны.

Зафарбек ХУДАЙБЕРГАНОВ,
член штаба Республиканской комиссии
по социально-экономической поддержке прав
и возможностей женщин

КОНКУРСЫ >>

ЧИТАТЬ СТАНОВИТСЯ ПРЕСТИЖНО

В Навои прошел конкурс «Самый активный молодой читатель», организованный областным советом Федерации профсоюзов Узбекистана. Он объединил молодых работников предприятий, организаций и учреждений региона — людей разных профессий, которых связывают интерес к литературе, стремление к знаниям и желание развиваться.

В последние годы в Узбекистане особое внимание уделяется популяризации чтения, повышению интеллектуального и духовного потенциала молодежи. На этом фоне конкурс стал не просто интеллектуальным состязанием, а содержательной площадкой, где книга вновь предстала как источник знаний, нравственного воспитания, внутренней опоры и личностного роста.

В зале царила теплая и деловая атмосфера. Инженеры, учителя, сотрудники производственных предприятий и организаций собрались вместе, чтобы продемонстрировать читательский кругозор. Среди участников были представители профсоюзных организаций, молодежные активисты и гости мероприятия.

С приветственным словом к собравшимся обратился заместитель председателя Навойского областного совета Федерации профсоюзов Узбекистана Хуршид Халилов. Он отметил, что в эпоху стремительного развития информационных технологий особенно

важно поддерживать интерес молодого поколения к чтению.

— Книга остается одним из главных источников знаний и духовного развития человека. Она формирует мировоззрение, учит анализировать события и принимать взвешенные решения. Наша задача — сделать чтение неотъемлемой частью жизни молодежи, — подчеркнул он.

Конкурс проходил в несколько этапов. Участникам предстояло ответить на вопросы по произведениям узбекской и мировой литературы, продемонстрировать знание биографий известных писателей и поэтов, а также показать умение анализировать содержание художественных произведений. Отдельное внимание жюри уделяло культуре речи, глубине мышления и способности аргументированно выражать собственную позицию.

По словам членов жюри, конкурсанты показали высокий уровень подготовки и широкий читательский кругозор. Многие участники продемон-

стрировали не только хорошую память и знание литературных фактов, но и глубокое понимание идей, заложенных авторами.

Особенно напряженной стала финальная часть конкурса: разрыв между претендентами за призовые места оказался минимальным. После длительного обсуждения жюри определило победителей.

Первое место заняла техник-конструктор 57-го цеха АО «Навоийазот» Мафтуна Косимова. Второе место присуждено учителю школы № 3 города Газгана Муслиме Уматовой. Третье место заняла учитель общеобразовательной школы № 7 Учкудукского района Зарина Акрамова.

— Каждая прочитанная книга открывает новый мир и помогает взглянуть на привычные вещи по-другому, — рассказала победительница конкурса Мафтуна Косимова. — Любовь к чтению сопровождает меня с детства. Я рада, что смогла принять участие в таком конкурсе и представить свое предприятие. Для меня это не только по-



беда, но и стимул продолжать развиваться.

Муслима Уматова отметила, что подобные инициативы особенно важны для педагогов и молодежи.

— Как учитель, ежедневно стараюсь прививать детям любовь к книге. Когда молодежь видит, что чтение становится престижным и востребованным, интерес к литературе возрастает. Такие конкурсы вдохновляют не только участников, но и окружающих. Уве-

рена, что они имеют большое значение для подрастающего поколения, — сказала она.

По завершении мероприятия победители и активные участники награждены дипломами и памятными подарками.

Дилафруз УРАЗОВА,
советник председателя по делам
молодежи Навойского областного
совета Федерации профсоюзов
Узбекистана

МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО >>

В рамках сотрудничества между Профсоюзом работников металлургической и машиностроительной промышленности Узбекистана и турецким профсоюзом TürkMetal состоялась встреча по обмену опытом на тему «Роль профсоюзов в обеспечении социальной защиты женщин, работающих в промышленности».



Женщины в промышленности:

ЗАЩИТА, ПОДДЕРЖКА, ПАРТНЕРСТВО

Главная цель встречи — укрепление партнерских связей между профсоюзами двух стран, обмен практическим опытом, защита трудовых прав и законных интересов женщин, а также расширение социальных гарантий для работниц промышленных предприятий.

В мероприятии приняли участие председатель Совета женщин Федерации профсоюзов Узбекистана Гузаль Тухтаева, десять председателей профсоюзных комитетов заводов и фабрик, представляющих Бюро женщин профсоюза TürkMetal, а также председатели комиссий по работе с женщинами Ташкентского городского и Ташкентского областного советов Профсоюза работников металлургической и машиностроительной промышленности Узбекистана.

Открывая встречу, председатель Республиканского совета Профсоюза работников металлургической и машиностроительной промышленности Узбекистана Талъат Усманов подчеркнул, что сотрудничество между профсоюзами Узбекистана и Турции развивается последовательно и приобретает все более практический характер. По его словам, такие встречи важны не только для укрепления профессиональных связей и дружественных отношений, но и для совершенствования механизмов защиты прав и интересов женщин, занятых в промышленности.

Участникам представили информацию о работе, которая проводится в Узбекистане по обеспечению трудовых прав женщин, созданию безопасных и достойных условий труда, укреплению принципов гендерного равенства, охране здоровья, поддержке материнства и детства, а также расширению возможностей для профессионального роста.

Отдельно было отмечено, что в этой системе особая роль принадлежит профсоюзам. Через коллективные договоры они добиваются закрепления дополнительных социальных гарантий, содействуют улучшению условий труда, защите здоровья работников, соблюдению их прав и законных интересов.

В ходе встречи стороны обсудили вопросы социальной поддержки женщин, повышения их профессиональной квалификации, расширения участия в управленческих процессах, обеспечения безопасной производственной среды и развития социального партнерства.

Практическая часть мероприятия прошла на совместном предприятии ООО «SamAuto» в Самарканде. Турецкая делегация ознакомилась с условиями труда, созданными для женщин на предприятии, современной производственной инфраструктурой, системой охраны труда, социально-бытовыми условиями, а также мерами поддержки профессиональной деятельности работниц.

Гости также изучили работу профсоюзного комитета предприятия, систему дополнительных социальных гарантий и льгот, предоставляемых работникам, прежде всего женщинам, на основе коллективного договора. Особое внимание было уделено практике материального и морального стимулирования, а также формированию здорового социально-психологического климата в коллективе.

Большой интерес у представительниц TürkMetal вызвал опыт Узбекистана в развитии социального партнерства между работодателями и профсоюзами. Делегация высоко оценила практику защиты работниц через коллективные договоры, а также предоставления дополнительных гарантий и льгот женщинам, занятым в промышленности.

Состоявшаяся встреча стала продолжением многолетнего и плодотворного сотрудничества между профсоюзами Узбекистана и Турции. Она открыла новые возможности для совместных инициатив, направленных на защиту прав и интересов женщин, создание достойных условий труда и повышение качества жизни работниц промышленных предприятий.

Дилдора АЛИМОВА,
председатель Совета женщин
Профсоюза работников
металлургической
и машиностроительной
промышленности Узбекистана

ЛЕТО-2026 >>

Каникулы среди гор и арчи

В горной зоне Кашкадарьи стартовал сезон отдыха детей. Школьники с радостью приехали в оздоровительные лагеря, где их ждут игры, спортивные состязания, творческие занятия, свежий воздух, запах арчи и полевых цветов, красота гор и прозрачных ручьев.

Именно такой природой славятся Шахрисабзский, Китабский и Яккабагский районы, где расположены профсоюзные детские лагеря отдыха.

— В системе профсоюзов области действуют 15 оздоровительных лагерей, всего в регионе в летний сезон функционируют 17 лагерей отдыха, — рассказал руководитель Департамента по организации летнего отдыха детей Кашкадарьинского областного совета Федерации профсоюзов Узбекистана Исмаил Ачилов. — Нынешним летом мы планируем принять 23 170 детей. Сейчас в лагерях отдыхают более 5000 школьников, в том числе 3576 мальчиков и девочек из малообеспеченных семей на льготной основе.

При областном совете создан штаб, координирующий работу лагерей. Также действуют оперативные рабочие группы, которые помогают своевременно решать возникающие вопросы. Педагоги и воспитатели заботятся о том, чтобы дети проводили время интересно и с пользой. Для них разработана 12-дневная программа культурных, духовно-просветительских и спортивных мероприятий, конкурсов, игр и экскурсий. Каждый день начинается с утренней зарядки и наполнен занятиями, встречами и развлечениями.

Дети могут пользоваться учебными материалами, художественной литературой, музыкальными инструментами, смотреть фильмы и видеоролики о родной стране, истории Узбекистана и достижениях молодежи.



В этом году в профсоюзных лагерях впервые организованы клубы, где ребята знакомят с различными профессиями и народными ремеслами. Дети учатся основам золотошвейного искусства, гончарного дела, дизайна, национальных и современных танцев.

Вечера в лагерях превращаются в настоящий праздник. Для отдыхающих проводятся концерты, конкурсы, викторины и творческие выступления. Вместе с педагогами дети совершают походы по историческим местам Шахрисабза и Китаба, знакомятся с памятниками эпохи Амира Тимура, посещают театры и музеи, узнают больше о богатом мире флоры и фауны родного края.

Для родителей особенно важно, что дети окружены заботой и находятся в безопасных условиях. В лагерях есть просторные комнаты, игровые и спортивные помещения, стадионы, душевые и медицинские пункты. Все предусмотрено для полноценного отдыха, укрепления здоровья, новых знаний и настоящей дружбы.

Мавжуда РАДЖАБОВА
Фото автора

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ >>

Не выдали документы при увольнении

• РАБОТНИК ЧЕРЕЗ ПРОФСОЮЗЫ ВЗЫСКАЛ БОЛЕЕ 200 МИЛЛИОНОВ СУМОВ •

Многие работники считают, что после увольнения главное — получить расчет, а копию приказа или трудовую книжку можно забрать позже. На деле именно такие «формальности» нередко становятся причиной серьезных проблем. Без необходимых документов человек не может официально устроиться на новую работу и месяцами остается без дохода.

С такой ситуацией столкнулся гражданин Н. О., обратившийся в Федерацию профсоюзов Узбекистана с жалобой на нарушение трудовых прав после прекращения трудового договора.

В ЧЕМ БЫЛА ПРОБЛЕМА

Заявитель ранее работал главным специалистом Управления государственного ветеринарного надзора Комитета по развитию ветеринарии и животноводства Республики Узбекистан. В сентябре 2025 года трудовой договор с ним был прекращен по соглашению сторон.

Однако, как указал работник в обращении, в день увольнения ему не выдали копию приказа о прекращении трудового договора и выписку из трудовой книжки — электронной трудовой деятельности. Из-за этого он столкнулся с трудностями при дальнейшем трудоустройстве и фактически был лишен возможности своевременно выйти на новую работу.

ЧТО ТРЕБУЕТ ЗАКОН

Согласно статье 171 Трудового кодекса, в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику:

- копию приказа о прекращении трудового договора;
- трудовую книжку либо выписку из электронной трудовой деятельности.

Если в день увольнения работник отсутствует или не получил документы, работодатель обязан не позднее следующего рабочего дня направить ему уведомление о необходимости их получения. Это не простая бюрократическая процедура.

Эти документы подтверждают прекращение трудовых отношений и необходимы для оформления на новом месте работы.

КАК ОТРЕАГИРОВАЛИ ПРОФСОЮЗЫ

После поступления обращения Федерация профсоюзов Узбекистана провела правовое изучение ситуации. Были истребованы документы у работодателя, проанализированы обстоятельства увольнения и проверено соблюдение требований трудового законодательства.

Изучение показало: трудовой договор действительно был прекращен по соглашению сторон. Однако работодатель не выполнил установленные законом требования — своевременно не выдал необходимые документы и не уведомил работника о необходимости их получения.

В результате гражданин оказался в ситуации вынужденного прогула, поскольку без документов не мог полноценно реализовать свое право на труд и своевременно трудоустроиться.

СНАЧАЛА — ПРЕДПИСАНИЕ, ЗАТЕМ — СУД

Федерация профсоюзов внесла работодателю обязательное к рассмотрению представление с требованием выплатить работнику средний заработок за период вынужденного прогула — с момента прекращения трудового договора до фактического получения необходимых документов.

Однако работодатель добровольно нарушения не устранил. После этого Федерация профсоюзов, защищая права работника, обратилась в суд.

В ходе судебного разбирательства было доказано, что именно несвоевременная выдача до-



кументов ограничила возможность гражданина устроиться на работу и повлекла для него имущественные последствия.

РЕШЕНИЕ СУДА

Изучив представленные доказательства, суд удовлетворил требования Федерации профсоюзов Узбекистана и взыскал в пользу работника более 200 миллионов сумов среднего заработка за время вынужденного прогула.

Этот случай показывает: даже если увольнение произошло по соглашению сторон, работодатель обязан строго соблюдать процедуру прекращения трудовых отношений. Несвоевременная выдача документов — это нарушение закона, которое может привести к серьезным финансовым последствиям.

НА ЗАМЕТКУ РАБОТНИКУ

Если при увольнении вам не выдали копию приказа о прекращении трудового договора, трудовую книжку или выписку из электронной трудовой деятельности, а также не направили официальное уведомление о получении документов, вы вправе обратиться в профсоюз, трудовую инспекцию или суд.

Иногда одна своевременно поданная жалоба помогает восстановить не только нарушенное право, но и справедливость.

Гузаль РЗАЕВА,
заведующая отделом по работе
с обращениями граждан Инспекции труда
Федерации профсоюзов
Узбекистана

КИНОФЕСТИВАЛИ »

Узбекские кинематографисты стали лауреатами III Международного кинофестиваля «Евразия-Кинофест», завершившегося в Сочи. Форум собрал более 700 представителей киноиндустрии из 53 стран, а показы фестивальных картин посетили свыше 45 тысяч зрителей.

Узбекское кино отметили в Сочи

Весомой наградой был отмечен фильм «Вата». Сценарий картины, созданный Яном Милениным и режиссером Рашидом Маликовым, признан лучшим в конкурсной программе. Еще одной награды удостоился фильм «Рано расцветает тюльпан» режиссера Ахаджона Ахунова. Картина получила специальный приз в номинации «Лучший иностранный фильм на русском языке».

Говоря об итогах фестиваля, Рашид Маликов отметил важную

роль форума в развитии молодого поколения кинематографистов и укреплении творческих связей между странами.

В этом году на фестивале было представлено более 100 художественных и документальных фильмов. Помимо конкурсных показов, программа включала творческие встречи, образовательные мероприятия и международный рынок сценариев, направленный на поиск партнеров и реализацию совместных кинопроектов.

— Для режиссера нет большей радости, чем видеть полные залы и живую реакцию зрителей. Мы в Сочи обсуждали фильмы, спорили, знакомились, искали будущих партнеров, — отметил президент фестиваля, режиссер, сценарист и продюсер Джаник Файзиев. — Именно так рождается настоящее кинематографическое сообщество. И если после фестиваля появятся новые совместные про-



екты между авторами из разных стран, значит мы сделали все не зря.

Андрей КНЯЗЕВ

ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ »

Спортивный праздник семьи



Очередная спартакиада, организованная Республиканским советом профсоюза работников транспорта, дорожного и капитального строительства, строительной индустрии, объединила семьи из всех регионов страны. На республиканский этап вышли команды, ранее занявшие первые места в областных соревнованиях.

Участники состязались в различных дисциплинах: забрасывании баскетбольного мяча в кор-

зину, перетягивании каната, эстафетном беге, акробатических упражнениях и других видах. Родители и дети выступали одной командой, демонстрируя ловкость, выносливость, взаимовыручку и стремление к победе.

На церемонии открытия участников приветствовали председатель республиканского отраслевого совета Абдулла Нугманов и представители Академии труда и социальных отношений. Они по-

При поддержке профсоюзов семейные спартакиады в последние годы стали доброй традицией в трудовых коллективах. Эти соревнования собирают не только участников, но и многочисленных болельщиков, превращаясь в настоящий праздник спорта, единства и семейного тепла.

желали семьям благополучия, спортивной удачи и ярких впечатлений от соревнований.

Одной из участниц стала преподаватель техникума № 2 Учкуприцкого района Ферганской области Мадина Каримова. Она выступала вместе с супругом Дониером и сыном Абдулазизом.

— В нашей семье трое детей, и все они занимаются спортом. Именно это помогло нам успешно пройти первые этапы соревнований, — рассказала Мадина Каримова. — Такие мероприятия укрепляют семейное единство, дают возможность провести время вместе, поддержать друг друга и почувствовать себя настоящей командой. Кроме того, для нас была организована экскурсионная программа по Ташкенту, которая особенно понравилась детям.

По итогам спартакиады первое место завоевала семья Рузметовых из Хорезмской области. Второе место заняла семья Нишиновых из Ташкента, третье — семья Каримовых из Ферганской области.

Также были определены победители в специальных номинациях: «Самый ловкий папа», «Семья с наибольшей волей к победе», «Самая активная мама» и «Самый ловкий ребенок». Все победители и участники получили дипломы и памятные подарки.

Нодира ШАМСИЕВА, главный специалист Республиканского совета профсоюза работников транспорта, дорожного и капитального строительства, строительной индустрии Узбекистана

ПРЕМЬЕРА »

Игра, которая объединяет берега

Картина о дружбе, сплоченности, вере в победу и людях, влюбленных в спорт и свою историческую Родину, стала заметным событием не только для представителей киноискусства, но и для футбольных болельщиков.

Работа над документально-игровой лентой началась в Ташкенте в конце прошлого года. Тогда в офисе киностудии «Favvoga Film» собралась творческая группа под руководством Келдиера Ходжиярова.

Первый узбекско-американский документальный фильм, получивший рабочее название «Узбекский футбол в США», был создан по сценарию главного редактора газеты The Bukharian Times, координатора Конгресса бухарских евреев США и Канады Рафаэля Некталова и режиссера Абдусамата Саломова.

Картина посвящена молодым узбекским футболистам, которые уже более десяти лет проводят соревнования под эгидой Ассоциации Mahalla USA. В турнирах участвуют 15 команд из разных штатов США. Для этих людей футбол давно стал чем-то большим, чем игра.

— Тема спорта как возможность продемонстрировать силу, ловкость, а главное — сплоченность и готовность защищать честь страны на международной арене важна для любого государства, — отметил Келдиер Ходжияров. — Поэтому во время своего визита в США в 2025 году и встречи с соотечественниками Президент уделил особое внимание теме футбола.

Тем более в Америке этот вид спорта очень популярен, в том числе среди иммигрантов. В США есть футбольная лига, где играют узбекистанцы. Два раза в год проводятся турниры, приуроченные к Наврузу и Дню независимости Узбекистана. Наш фильм посвящен соотечественникам, живущим далеко от Родины. Его главная идея проста и очень важна: футбол объединяет людей.

Эту мысль в день премьеры в Ташкенте продолжил Рафаэль Некталов.

— Нас всех связывают большая дружба и братство, — сказал он. — Иммигрантам было очень непросто начинать жизнь вдали от Родины. Чужбина — это большой экзамен. Но люди выбирают свой путь, устраиваются, находят себя. Я вижу, что с каждым самолетом земляков становится все больше, и всегда радуюсь, когда слышу узбекскую речь.

По словам Рафаэля Некталова, авторы фильма изначально не предполагали, что премьера совпадет с историческим выходом сборной Узбекистана на чемпионат мира.

— Когда мы создавали фильм, не думали, что все так символично совпадет. Мы просто хотели показать жизнь футболистов-любите-



лей, которые собираются раз в неделю после тяжелых трудовых будней и выходят на поле, чтобы насладиться игрой. На дружеские турниры приходят соотечественники, семьи, болельщики. Это больше, чем футбол. Это единение людей, которых связывает спорт, память, любовь к Родине и гордость за Узбекистан, — отметил он.

Ксения НАДЕЖДИНА



НАТО закупает у США

Европейские страны НАТО и Канада разместили заказы у предприятий американского военно-промышленного комплекса примерно на \$300 млрд.

Об этом генсек НАТО Марк Рютте заявил в интервью Financial Times в преддверии саммита Альянса в Анкаре 7–8 июля.

По его словам, эти контракты будут выполнены в ближайшие годы. Рютте также отметил, что европейские и канадские инвестиции в оборонную промышленность США уже поддерживают около



195 тыс. рабочих мест в стране.

Тегеран не исключает эскалации

Иран готов к возобновлению боевых действий, несмотря на переговоры с США. Об этом 1 июля заявил глава переговорной группы, спикер парламента Ирана Мохаммад Багер Галибаф в эфире IRIB.



По его словам, Тегеран продолжает диалог, однако готов к военному сценарию, если другая сторона не станет выполнять достигнутые договоренности.

Галибаф отметил, что сейчас Иран добивается гарантий по конкретным положениям меморандума. Если они не будут реализованы, Тегеран не перейдет к следующему этапу переговоров.

UBS оценил мировое богатство

Южная Корея стала мировым лидером по росту благосостояния населения за последние пять лет. Об этом свидетельствует анализ данных отчета UBS «О мировом богатстве».

Под благосостоянием эксперты понимают совокупную стоимость финансовых активов — акций, облигаций, депозитов, а также реальных активов, прежде всего недвижимости, за вычетом долгов, включая ипотеку и кредиты. Показатель рассчитывается в национальной валюте с учетом инфляции, что позволяет исключить влияние роста цен.

По итогам исследования первое место по росту благосостояния заняла Южная Корея (+55%). Далее следуют Россия (+37%) и Хорватия (+29%).



Наибольшее снижение зафиксировано в Великобритании (–23,2%). Также уровень благосостояния сократился в Нидерландах (–14,4%) и Франции (–4,5%). Единственной страной, где показатель за пять лет практически не изменился, стала Италия.

Босфор стал дороже

Турция повысила на 15% плату за транзит международных судов через Босфор и Дарданеллы. Новый тариф составляет \$6,7 за тонну.



По словам министра транспорта и инфраструктуры Абдулкадира Уралоглу, это третье повышение

за последние четыре года. С 1983 по 2022 год тариф оставался на уровне \$0,8 за тонну. Затем он был увеличен до \$4,08, позже — до \$4,42 и \$5,83, а теперь достиг \$6,7.

Босфор и Дарданеллы соединяют Черное и Средиземное моря. Ежегодно через них проходят около 40 тыс. судов.

По материалам международной прессы

Федерация профсоюзов Узбекистана выражает глубокие соболезнования первому заместителю председателя Федерации независимых профсоюзов Таджикистана Исмоилу Нарзи Файзизода в связи с кончиной его отца Нарзи Файзиева