



Ishonch - Доверие

Выходит по четвергам

№ 34
(1451)
13 августа
2026 года
Издается
с марта 1993 года

Газета Федерации профсоюзов Узбекистана



Народы Узбекистана и Турции веками связывают общая история, близость языков, культурное наследие и традиции. Сегодня эти отношения продолжают в диалоге нового поколения, которому предстоит сохранять и развивать дружбу двух стран. С 10 по 16 августа в Узбекистане проходит поездка 25 детей из Турции и сопровождающих их взрослых. Программа началась со встречи в Федерации профсоюзов Узбекистана.



Юные послы дружбы: ДЕТИ УЗБЕКИСТАНА И ТУРЦИИ ВСТРЕТИЛИСЬ В ТАШКЕНТЕ

Юных гостей приветствовали председатель Федерации профсоюзов Узбекистана Кудратилла Рафиков, Чрезвычайный и Полномочный Посол Турецкой Республики в Узбекистане Уфук Улуташ, заместитель председателя Турецкого национального культурного центра в Узбекистане Рустам Ибрагимов, а также ответственные работники Федерации.

Открывая встречу, Кудратилла Рафиков отметил, что отношения между Узбекистаном и Турцией последовательно развиваются во всех сферах. Особое значение при этом приобретают гуманитарные связи, которые сближают людей двух стран. Этому способствует и доверительный диалог между Президентами Шавкатом Мирзиёевым и Реджепом Тайипом Эрдоганом. Его результаты заметны в самых разных направлениях сотрудничества, включая взаимодействие профсоюзов.

Однако прочность таких отношений определяется прежде всего человеческими связями, общением семей, молодежи и детей. Именно этому служат взаимные поездки, которые уже становятся доброй традицией.

Так, по приглашению профсоюзов «Türk Metal» 18-22 июля группа детей из Узбекистана посетила Анкару. Они приняли участие в 24-м фестивале детей работников профсоюзов, познакомились с историей, культурой, национальными традициями и современной жизнью Турции. В рамках поездки состоялись встречи с руководством Конфедерации турецких профсоюзов «TÜRK-İŞ», проф-

союза «Türk Metal», а также с Послом Узбекистана в Турции.

Теперь гостей принимает наша страна.

— Узбекистан — наша историческая родина. В предстоящие дни вы увидите его древние города, познакоми-



тесь с богатой культурой и цивилизацией страны, — обратился к детям посол Турции Уфук Улуташ. — Чувствуйте себя здесь словно дома. Вслушайтесь в речь людей, замечайте, насколько близки наши языки, культура и ценности. А вернувшись в Турцию, обязательно расскажите близким и друзьям о том, что увидели и почувствовали.

Заместитель председателя Турецкого национального культурного центра в Узбекистане Рустам Ибрагимов назвал



такие взаимные поездки своеобразной «детской дипломатией», обращенной в будущее.

— Подобные встречи сближают молодое поколение двух братских народов, укрепляют взаимное уважение и культурный диалог, — отметил он.

Своими первыми впечатлениями поделились и юные гости.

« — Я очень рада приехать в Узбекистан. Нас встретили с большой теплотой, люди здесь открытые и гостеприимные,

— сказала Дилара Эйгун. — Мы благодарны профсоюзу «Türk Metal» за воз-

можность совершить эту поездку, а Федерации профсоюзов Узбекистана за искреннее гостеприимство.

Во время встречи детям рассказали об истории страны, ее культурном наследии, обычаях и традициях. Впереди у них экскурсии и культурно-просветительские мероприятия в Ташкенте, Ташкентской области и Самарканде.

Сегодня дети Узбекистана и Турции узнают друг друга, вместе открывают историю и культуру двух стран, находят новых друзей. Со временем именно такие встречи создают прочные связи между людьми, а вместе с ними сближают и народы.

Дружба, начавшаяся в детстве, способна пройти через годы. Возможно, сегодняшние юные гости завтра сами будут укреплять сотрудничество между Узбекистаном и Турцией как специалисты, общественные деятели, партнеры и друзья.

Салим АБДУРАХМОНОВ
Фото Кувончбека ТУРАЕВА

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

ЭНЕРГОРЫНОК ПОД КОНТРОЛЕМ

Президент Шавкат Мирзиёев рассмотрел меры по обеспечению стабильности нефтегазового рынка и бесперебойных поставок энергоресурсов, сообщает пресс-служба Президента. Особое внимание уделено сезонному спросу, недопущению необоснованного роста цен и увеличению добычи газа. «Узбекнефтегаз» поручено вводить в эксплуатацию новые скважины и эффективнее использовать действующие месторождения.

ВАЛЮТНЫЙ ЛИМИТ ВЫРОС

В Узбекистане лимит на покупку наличной иностранной валюты без предъявления удостоверения личности увеличен со 100 до 500 долларов. Новый порядок действует с 9 августа, сообщила пресс-служба Министерства юстиции. Одновременно усилен контроль за крупными операциями. Порог обязательной проверки клиентов при операциях без открытия счета снижен с 206 млн до 175 млн сумов. Дополнительные сведения об отправлениях и получателях теперь потребуются при внутренних переводах от 10,3 млн сумов.

ЧЕТЫРЕ ДНЯ ОТДЫХА

В 2026 году жители Узбекистана с пятидневной рабочей неделей отдохнут четыре дня подряд — с 29 августа по 1 сентября, сообщила пресс-служба Министерства занятости и сокращения бедности. При шестидневной рабочей неделе выходные продлятся три дня — с 30 августа по 1 сентября. 31 августа объявлен дополнительным выходным, 1 сентября остается праздничным днем.

ЛЕКАРСТВА ЛОКАЛИЗУЮТ

В Узбекистане планируют локализовать производство египетских препаратов для лечения гепатита С, сообщает агентство Dunyo. Этот вопрос обсудили в Каире с представителем PHARCO Corporation. Стороны также рассмотрели возможности привлечения инвестиций и передачи технологий в фармацевтической сфере.

КИБЕРПРЕСТУПЛЕНИЯ РАСКРЫТЫ

За первое полугодие 2026 года сотрудники МВД раскрыли 9 282 киберпреступления, из них 4 011 выявили по собственной инициативе. Более 13 тысячам граждан возмещен ущерб на сумму свыше 120,4 млрд сумов. Также предотвращен незаконный отток за рубеж средств на сумму 29 трлн сумов и заблокировано 18 838 банковских карт, связанных с преступной деятельностью.



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО >>
ДИАЛОГ В СФЕРЕ ТРУДА:
ИТОГИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

2



МНЕНИЕ >>
НЕЗАВИСИМОСТЬ — ПУТЬ,
КОТОРЫЙ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

3



ЛЕТО-2026 >>
ДРУЖБА НАЧИНАЕТСЯ
С ДЕТСТВА

4

1211

Женщины и девушки, проживающие в нашей стране, могут обратиться по поводу социально-правовых проблем на короткий номер телефона доверия 1211 Федерации профсоюзов Узбекистана.



ПРАКТИКА ПРОФСОЮЗНОЙ РАБОТЫ >>

В центре профсоюзной работы находится человек труда, его права, безопасность, здоровье, достойный заработок и уверенность в будущем. Эффективность нашей деятельности определяется конкретными результатами в каждой из этих сфер.

Доверие рождается из конкретных дел

В нынешнем году Ташкентский городской совет Федерации профсоюзов Узбекистана реализует комплексный план, охватывающий ключевые направления работы — социальное партнерство, охрану труда, правовую помощь, поддержку молодежи, женщин и ветеранов, оздоровление работников, подготовку профсоюзных кадров и цифровизацию.

Одним из главных инструментов защиты работников остаются коллективные договоры. Они позволяют закреплять дополни-



тельные социальные гарантии, улучшать условия труда, предусматривать материальную поддержку и конкретные обязательства работодателей. Однако сам по себе документ еще не решает проблему. Важно, чтобы его положения действительно исполнились, а работник мог своевременно получить правовую помощь. Поэтому городской совет продолжает контролировать соблюдение трудового законодательства и поддерживать первичные профсоюзные организации в защите интересов коллективов.

Особое место занимает охрана труда. На предприятиях реализуются отраслевые программы, совершенствуется работа общественных инспекторов, анализируются причины нарушений и принимаются меры по предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Продолжается работа над нормами обеспечения работников специальной одеждой, обувью, средствами

индивидуальной защиты и лечебно-профилактическим питанием.

Не менее важна социальная поддержка. Профсоюзы помогают работникам с низкими доходами, многодетным семьям, женщинам, молодежи, ветеранам труда и пенсионерам. Через коллективные договоры закрепляются дополнительные гарантии, нуждающимся оказывается материальная помощь, ветераны и бывшие сотрудники получают внимание и поддержку.

Будущее профсоюзного движения во многом зависит от молодежи. Поэтому мы расширяем участие молодых специалистов и женщин в выборных органах, формируем кадровый резерв, организуем обучение председателей первичных организаций и помогаем им осваивать современные методы работы.

Сегодня профсоюзному лидеру недостаточно знать устав и порядок оформления документов. Он должен понимать трудовое законодательство, уметь вести переговоры, разбираться в экономике предприятия, работать с обращениями и пользоваться цифровыми инструментами.

Важной частью профсоюзной деятельности остается культурная и просветительская работа. На предприятиях проводятся встречи, спортивные соревнования, экскурсии по историческим городам страны и мероприятия по популяризации здорового образа жизни. Такие проекты помогают людям общаться вне рабочего процесса, укрепляют отношения в коллективах и создают более здоровую психологическую атмосферу. Хорошо организованный отдых и содержательный досуг напрямую влияют на самочувствие человека и его отношение к работе.

Продолжается санаторно-курортное оздоровление малообеспеченных работников, многодетных женщин, молодых семей, представителей старшего поколения и талантливой молодежи. Во втором полугодии особое

внимание будет уделено укреплению здоровья работников и ветеранов труда. Бесплатной медицинской помощью планируется охватить более 930 человек — родителей членов профсоюзов и пенсионеров, ранее трудившихся на предприятиях и в организациях. В их числе 16 работающих граждан старшего возраста. Льготные путевки в санатории и другие оздоровительные учреждения получат 5 852 работника. Из них 3 461 путевка будет оплачена за счет средств социального страхования, еще 2 391 — из профсоюзного бюджета. Для 346 сотрудников предусмотрено полностью бесплатное санаторно-курортное лечение.

Профсоюзные организации также участвуют в общенациональной программе «Яшил макон», благоустраивают территории и создают новые зеленые зоны.

Отдельное направление — цифровизация. Городской совет помогает первичным организациям осваивать информационную систему KasabaKIAT, совершенствует работу с данными и расширяет присутствие профсоюзов в средствах массовой информации и интернете. Цифровые технологии должны сокращать бумажную работу, ускорять рассмотрение обращений и делать деятельность профсоюзов более прозрачной. При этом никакая система не заменит живого общения с работником и понимания его реальных проблем.

Мы продолжаем сотрудничать с организациями в вопросах мотивации и расширения профсоюзного членства, а также развивать взаимодействие с Международной организацией труда и зарубежными профсоюзными объединениями.

Сегодня профсоюзы являются современным и открытым институтом гражданского общества. Они защищают социально-экономические права работников и содействуют реализации преобразований, направленных на повышение качества жизни людей. Убежден, что взаимодействие профсоюзов, работодателей и трудовых коллективов позволит обеспечить каждому человеку достойные и безопасные условия труда.

Сайфулла АХМЕДОВ,
председатель Ташкентского городского совета Федерации профсоюзов Узбекистана

ОХРАНА ТРУДА >>

Профсоюз отстоял права работника

Производственная травма, утрата части профессиональной трудоспособности и невыплаченные компенсации привели работника ООО «Navbahor tekstil» в суд. Добиться предусмотренных законом выплат ему помог профсоюз.

Неъматилло Алланов получил тяжелую травму во время работы на предприятии. Несчастный случай был расследован в установленном порядке, оформлен акт по форме Н-1. Медико-социальная экспертная комиссия установила утрату 25 процентов профессиональной трудоспособности.

Законодательство обязывает работодателя возместить вред, причиненный жизни и здоровью работника вследствие несчастного случая на производстве, выплатить пособие по временной нетрудоспособности и обеспечить другие предусмотренные компенсации. Однако в данном случае необходимые выплаты своевременно произведены не были.

Технический инспектор труда Навоийского областного совета Федерации профсоюзов Узбекистана внес работодателю предписание об исполнении требований законодательства. Поскольку предприятие соотвествующих мер не приняло, профсоюз обратился в суд в интересах пострадавшего работника.

Навбахорский межрайонный суд по гражданским делам, изучив материалы дела и руководствуясь статьями 321—324 Трудового кодекса Республики Узбекистан, удовлетворил заявленные требования. Решением суда от 2 июля текущего года в пользу работника взыскано единовременное пособие в размере 40 665 495,6 сума, а также 3 353 267,55 сума невыплаченного пособия по временной нетрудоспособности. Кроме того, в связи с

утратой профессиональной трудоспособности ему назначены ежемесячные выплаты в размере 5 083 187 сумов.

С ответчика также взыскана государственная пошлина в размере 3 274 619,82 сума. На работодателя возложена обязанность своевременно производить дальнейшие ежемесячные выплаты по возмещению причиненного вреда.

Этот случай показывает, какое значение имеет своевременное вмешательство профсоюза, когда работник не может самостоятельно добиться исполнения своих законных прав. Предписание технического инспектора, а затем обращение в суд позволили восстановить нарушенные права пострадавшего. Для работодателя подобные дела должны служить серьезным напоминанием. Каждый несчастный случай на производстве требует объективного расследования, а предусмотренные законом выплаты пострадавшему должны производиться своевременно и в полном объеме.

Защита жизни и здоровья человека труда начинается с соблюдения требований охраны труда. Если же несчастный случай уже произошел, работник не должен оставаться один на один с его последствиями. Именно в таких ситуациях практическая помощь и правовая защита профсоюза приобретают особое значение.

Махбуба КАМБАРОВА,
технический инспектор труда Навоийского областного совета Федерации профсоюзов Узбекистана

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО >>

Диалог в сфере труда: итоги и перспективы

Исполнительный комитет Федерации профсоюзов Узбекистана рассмотрел работу Андижанского областного совета по развитию социального партнерства и защите социально-экономических интересов работников. Наряду с достигнутыми результатами участники заседания подробно обсудили недостатки, которые снижают эффективность профсоюзной работы на местах.

Как отмечалось, областной и отраслевые советы наладили сотрудничество с социальными партнерами в рамках территориального коллективного соглашения. По инициативе профсоюзов при хокимияте области создана Трехсторонняя комиссия по социально-трудовым вопросам. В практику вошла общественная экспертиза проектов коллективных договоров и соглашений. На уровне районов и городов областного подчинения действуют 34 территориально-отраслевых коллективных соглашения.

Коллективные договоры заключены во всех 11 556 организациях, находящихся на профсоюзном обслуживании. Их действие охватывает 412 807 работников.

По итогам 2025 года расходы на выполнение мероприятий, предусмотренных коллективными договорами, в расчете на одного работника превысили 9 миллионов 984 тысячи сумов. Через систему коллективных договоров и соглашений социальную поддержку получили 6 155 граждан и 2 391 семья. На эти цели направлено 4 миллиарда 361,4 миллиона сумов.

Областной совет ведет мониторинг неформальной занятости, контролирует трудоустройство социально уязвимых

граждан на квотируемые рабочие места и содействует проведению ярмарок вакансий. В большинстве организаций области заработная плата выплачивается своевременно.

Отдельное внимание уделяется продвижению конвенций Международной организации труда и распространению основополагающих принципов и прав в сфере труда. За последние два года областной совет провел более 15 семинаров и тренингов по вопросам защиты социально-экономических интересов работников.

Положительно оценена деятельность областного совета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания, Мархаматского районного подразделения профсоюза работников образования и науки, а также профсоюзных комитетов Андижанского территориального филиала АО «Региональные электрические сети», АО «Андижанский биохимический завод» и отдела благоустройства хокимията Улутнурского района.

Вместе с тем обсуждение показало, что возможности социального партнерства в области используются не в полной мере. В ряде отраслей ослаблено внимание к под-



готовке и исполнению коллективных договоров и территориально-отраслевых соглашений. Общественная экспертиза проектов этих документов порой проводится поверхностно. В результате отдельные коллективно-договорные акты не в полной мере соответствуют трудовому законодательству, Генеральному и отраслевым соглашениям, а итоги их выполнения рассматриваются с опозданием.

Серьезной проблемой остается отсутствие профсоюзных организаций во

многих хлопково-текстильных кластерных областях. Соответственно, на этих предприятиях не заключаются коллективные договоры, а работники лишаются важного механизма дополнительной защиты своих интересов.

Недостаточно контролируется соблюдение требований к оплате труда. Речь идет о применении установленного минимального размера оплаты труда и ответственности заработной платы квалификации работников. Особенно остро этот

вопрос стоит в подразделениях благоустройства и среди водителей автотранспорта.

Выявлены недостатки при составлении и исполнении планов работы профсоюзных органов. Некоторые вопросы, включенные в повестку, не всегда своевременно и содержательно рассматриваются на заседаниях.

Не во всех организациях созданы необходимые условия для деятельности первичных профсоюзных организаций. В отдельных случаях профсоюзам не выделены помещения, отсутствуют информационные стенды, а неосвобожденным председателям не выплачиваются надбавки, предусмотренные коллективными соглашениями.

По итогам обсуждения Андижанскому областному совету Федерации профсоюзов и республиканским советам отраслевых профсоюзов даны конкретные поручения по устранению выявленных недостатков.

Участники заседания подчеркнули, что эффективность социального партнерства определяется соблюдением прав работников, выполнением коллективных договоров, соответствием заработной платы уровню квалификации и обеспечением безопасных условий труда. От решения этих вопросов напрямую зависит доверие работников к профсоюзам и результативность их деятельности.

Махмуджон ИСАЕВ,
заведующий отделом по защите социально-экономических интересов трудящихся

В 1991 году мне было восемнадцать лет. За год до этого я поступил в вуз, выбирал будущую профессию и только начинал понимать, чего хочу от жизни. В тот же период свой новый путь начинала и наша страна. Поэтому история независимого Узбекистана для меня никогда не была отвлеченной темой из учебников или официальных хроник. Она разворачивалась перед глазами моего поколения. Вместе со страной выросли и мы. Учились, начинали работать, создавали семьи, переживали трудные годы и радовались переменам.



Независимость — путь, который продолжается

Менялся Узбекистан — менялись и мы. По-иному стали воспринимать государство, экономику, предпринимательство, права человека, ответственность власти и место нашей страны в мире. 35-я годовщина государственной независимости дает повод оглянуться назад. При этом юбилей — подходящее время для честного разговора о будущем. Пройденные десятилетия убедили меня, что независимость нельзя однажды провозгласить и считать завершенным делом.

СУВЕРЕНИТЕТ НАЧИНАЕТСЯ СО СВОБОДЫ ВЫБОРА

Независимость, провозглашенная в 1991 году, дала Узбекистану возможность самостоятельно определять внутреннюю и внешнюю политику, создавать государственные институты, возрождать национальную культуру и выбирать собственную модель развития.

“**Государственные границы, флаг, гимн, Конституция и национальная валюта составляют основу суверенитета. Однако в современном мире самостоятельность страны измеряется гораздо шире.**

Способно ли государство обеспечивать безопасность населения? Может ли создавать достойные рабочие места, производить необходимые товары, развивать науку, готовить квалифицированные кадры и противостоять внешним потрясениям? Насколько оно зависит от одного рынка, транспортного маршрута, источника кредитов или поставщика технологий? Независимость не требует изоляции. Ни одна современная экономика не может существовать без торговли, инвестиций, миграции и обмена знаниями. Вопрос в том, сохраняет ли страна право выбора. Есть ли у нее возможность отказаться от невыгодных условий и найти альтернативу? Именно с этих позиций следует оценивать преобразования, начавшиеся в Узбекистане с 2017 года.

КОГДА СОСЕДИ СНОВА СТАЛИ БЛИЖЕ

Одним из наиболее заметных изменений последних лет стало улучшение отношений со странами Центральной Азии. Особая роль в этом принадлежит политическому курсу Президента Узбекистана Шавката Мирзиёева. Выступая в 2017 году на сессии Генеральной Ассамблеи ООН, глава государства назвал Центральную Азию главным приоритетом внешней политики страны. Главной целью было обозначено превращение региона в пространство мира, стабильности и экономического благополучия. Регулярный диалог руководителей государств помог перейти от годами копившихся противоречий к поиску практических решений. Расширилась торговля, оживились транспортные и гуманитарные связи, упростились поездки между соседними странами. Для моего поколения значение этих перемен особенно понятно. Мы помним времена, когда пересечение границ сопровождалось трудностями, а огромный потенциал регионального сотрудничества оставался невостребованным. Сегодня Центральная Азия постепенно возвращает себе историческую связанность.

Положительная динамика отражается и в международных оценках. В Глобальном индексе мира за 2017 год Узбекистан занимал 101-е место среди 163 государств, набрав 2,132 балла. В выпуске 2026 года страна находится на 37-й позиции с показателем 1,726 балла. Методика подобных рейтингов со временем меняется, поэтому механически сопоставлять места было бы неверно. Тем не менее общая тенденция очевидна. Но значение мира нельзя сводить к месту в рейтинге. Он проявляется в восстановленных родственных связях, росте торговли, развитии туризма, свободном передвижении людей и атмосфере доверия между соседями. Настоящая стабильность начинается тогда, когда человек уверен в завтрашнем дне, имеет работу, способен содержать семью и рассчитывает на справедливое отношение. Она должна ощущаться в доме, на предприятии, в махалле — там, где проходит повседневная жизнь.

ОТ ПОКУПКИ ТЕХНОЛОГИЙ — К ИХ СОЗДАНИЮ

В инновационной сфере Узбекистан также продвинулся вперед. В Глобальном инновационном индексе страна поднялась с 93-го места в 2020 году на 79-е среди 139 экономик мира в 2025 году и впервые вошла в первую восьмидесятку. В числе сильных сторон отмечены рост производительности труда, подготовка выпускников научных и инженерных специальностей, развитие предпринимательской среды и финансирование образования.

Однако тот же индекс указывает на проблему, которую нельзя обходить стороной. В 2025 году Узбекистан занимал 69-е место по ресурсам и условиям для инноваций, но лишь 92-е — по полученным результатам. Иными словами, образовательный и инфраструктурный потенциал пока не всегда превращается в собственные технологии, патенты и конкурентоспособную продукцию. Для меня это особенно близкая тема. Свой профессиональный путь я начинал в нефтегазовой отрасли. На производстве быстро понимаешь, насколько предприятие зависит от импортного оборудования, программного обеспечения, запасных частей и зарубежных специалистов. Также сразу видно, где есть собственная инженерная школа и кадры, способные обслуживать, ремонтировать и совершенствовать технику. Технологическая самостоятельность не требует отказа от иностранных разработок. Гораздо важнее научиться их осваивать, адаптировать и со временем создавать собственные решения. Инвестиции должны оставлять после себя больше, чем построенный объект. Стране нужны переданные знания, подготовленные специалисты, локализованное производство и устойчивые рабочие места. Без этого зависимость от импорта сохраняется даже при росте числа современных предприятий. Следующий этап потребует укрепления инженерного образования, прикладной науки, машиностроения и производства комплектующих. Университеты должны теснее работать с промышленностью, а научные разработки — быстрее доходить до производства.

ЗАКОН ДОЛЖЕН РАБОТАТЬ ДЛЯ КАЖДОГО

Достигнутые результаты не дают оснований для самоуспокоения. В Индексе верховенства права World Justice Project за 2025 год Узбекистан занял 81-е место среди 143 государств. Общая оценка страны немного повысилась. Особенно сильными признаны показатели порядка и безопасности — по этому направлению республика находится на 17-м месте. Вместе с тем по открытости государственного управления Узбекистан занимает 120-е место, по ограничению полномочий государственных органов — 114-е, по фундаменталь-

ным правам — 110-е, по исполнению нормативных требований — 100-е. Авторы отчета указывают и на снижение показателей свободы выражения мнения, собраний и объединений, а также гражданского участия. При этом ряд критериев, связанных с независимостью правосудия, не ухудшился. Для профсоюзов эти вопросы имеют прямое практическое значение. Свобода объединения — это право работников создавать профсоюзные организации, самостоятельно выбирать представителей, вести коллективные переговоры и открыто говорить о нарушениях. За годы работы я не раз убеждался, что даже хороший закон мало помогает, когда человек боится им воспользоваться. Право работника на объединение не должно зависеть от настроения руководителя или его отношения к профсоюзу. Сила государства определяется не суровостью его институтов, а их справедливостью. Закон должен одинаково защищать инвестора, предпринимателя и рядового работника. Чем прозрачнее принимаются решения и надежнее действуют институты, тем меньше пространства остается для коррупции, произвола и внешнего давления.

МИГРАЦИЯ — ВЫБОР ИЛИ НЕОБХОДИМОСТЬ?

Одной из наиболее ощутимых форм зависимости остается трудовая миграция. В 2025 году объем денежных переводов в Узбекистан достиг 18,9 миллиарда долларов, увеличившись на 28 процентов, или на 4,1 миллиарда долларов. По оценке Центрального банка, эти поступления помогли сохранить равновесие на внутреннем валютном рынке.

“**Труд граждан, работающих за рубежом, заслуживает уважения. Они обеспечивают семьи, приобретают опыт, осваивают новые профессии. Многие возвращаются домой с новыми знаниями и иным представлением об организации труда.**

Мне самому довелось работать в Российской Федерации руководителем проектов по бурению нефтяных скважин. Это дало возможность применить свои знания, пройти серьезную профессиональную школу и лучше понять требования современного производства. Поэтому я хорошо различаю профессиональную мобильность и вынужденный отъезд. Работа за рубежом может открыть новые возможности. Но она не должна оставаться единственным способом достойно содержать семью. Высокая зависимость от денежных переводов означает, что благополучие многих граждан связано с экономической ситуацией, миграционной политикой и валютным курсом других государств. Социальная самостоятельность наступит тогда, когда гражданин будет уезжать ради учебы, опыта или профессионального роста, а не из-за отсутствия работы с достойной оплатой. Поэтому число производительных рабочих мест, уровень реальных доходов и возможности профессионального развития следует считать важнейшими показателями независимости.

ЗАВИСИМОСТИ, ПРОДИКТОВАННЫЕ ГЕОГРАФИЕЙ

Особой уязвимостью Узбекистана остаются водные ресурсы. Более 80 процентов возобновляе-

мых водных запасов страны формируется за ее пределами. От состояния трансграничных рек зависят сельское хозяйство, продовольственная безопасность, энергетика и жизнь миллионов людей. Изменить эту реальность политическими заявлениями невозможно. Зависимость можно уменьшить благодаря постоянному диалогу с соседями, долгосрочным соглашениям, ремонту каналов и насосных станций, внедрению водосберегающих технологий, точному учету и сокращению потерь. Водная самостоятельность заключается не во владении всеми истоками рек. Она проявляется в способности разумно и ответственно распоряжаться доступными ресурсами. Есть и другое географическое ограничение. Узбекистан относится к двум государствам мира, которые не имеют выхода к морю и при этом окружены странами, также лишенными морского побережья. Это увеличивает транспортные расходы и усложняет доступ к крупным рынкам. Географию изменить нельзя. Зато можно расширять выбор, развивая маршруты на север, юг, восток и запад, модернизируя железные дороги, создавая логистические центры и сокращая время прохождения границ. Зависимость возникает там, где существует лишь один путь. Альтернативные маршруты, рынки и источники финансирования дают стране пространство для маневра и позволяют строить более равноправные отношения с партнерами. ЗАДАЧА ПРОФСОЮЗОВ — ЗАЩИЩАТЬ ЧЕЛОВЕКА В ПЕРИОД ПЕРЕМЕН Профсоюзы не могут наблюдать за преобразованиями со стороны. Их задача — добиваться, чтобы экономический рост отражался на доходах работников, условиях труда и уровне социальной защиты. Модернизация, автоматизация и внедрение искусственного интеллекта меняют рынок труда. Этот процесс нельзя остановить, однако им необходимо управлять. Новые технологии должны сопровождаться переподготовкой работников, развитием наставничества и созданием современных рабочих мест. Профсоюзам важно участвовать в диалоге как с отечественными, так и с иностранными работодателями. Происхождение капитала не освобождает предприятие от соблюдения национального трудового законодательства. Свобода объединения, право на коллективные переговоры, безопасность труда, равенство и недопустимость дискриминации должны обеспечиваться на каждом предприятии. Если поступает современное оборудование, необходимо заранее готовить работников. Когда автоматизация меняет структуру занятости, программы переподготовки следует согласовывать до сокращений. В случае роста производительности и прибыли работников вправе рассчитывать на повышение заработной платы и дополнительные гарантии. Коллективный договор должен быть рабочим документом, а не папкой, которую достают перед проверкой. Через него результаты экономического роста должны доходить до людей. При этом меняться предстоит и самим профсоюзам. Их авторитет определяется не числом проведенных мероприятий и произнесенных речей, а доверием работников и способностью добиваться конкретного результата. Независимость — великое историческое достижение нашего народа. Но ее содержание определяется тем, как мы живем и работаем сегодня. Она продолжается в знаниях, созидательном труде, справедливости, ответственности и уважении к человеческому достоинству. Сбиржон ЭГАМБЕРДИЕВ, советник председателя по международным вопросам Республиканского Совета профсоюза работников энергетики, нефти-газа и геологии Узбекистана

ПАМЯТЬ >>

Уходят поэты в вечность...

Уходят поэты в вечность... Остаются их стихи, их голос, их имя в памяти народа.

Трудно сдержать слезы. Волею судьбы мне посчастливилось близко познакомиться с Шарифой Салимовой. Мы часто беседовали, советовались, звонили друг другу. Она была удивительно светлым человеком — добрым, мудрым, ласковым, внимательным.

Она обладала редкой внутренней и внешней красотой. Ясный взгляд, мягкий голос, спокойная манера говорить, неторопливые движения — во всем чувствовалась природная грация, достоинство и высокая культура. Рядом с ней всегда ощущались доброжелательность и душевное тепло.

Всего семьдесят дней прошло с тех пор, как Шарифе Салимовой было присвоено звание народного поэта Узбекистана. Это признание стало достойной оценкой ее многолетнего труда и весомого вклада в узбекскую литературу.

Ее поэзия вместила многое — боль и надежду, любовь и тревогу, тонкие человеческие переживания и жизненную мудрость. В ее стихах чувствовались искренность, внутренняя свобода и удивительное умение видеть красоту в самых простых вещах.

Особое место в творчестве поэтессы занимала Родина. Она писала о родной земле, ее природе, народе и языке с глубокой любовью. Эти чувства никогда не выглядели искусственными или декларативными. Они рождались из самой ее души и потому находили отклик у читателей.

Многие стихи Шарифы Салимовой стали песнями и обрели новую жизнь, войдя в сердца лю-

дей. Я давно интересовалась ее творчеством и восхищалась тем, как тонко она передавала характер человека, его внутренний мир, надежды и сомнения. Именно поэтому однажды начала переводить ее стихи на русский язык.

Шарифахон прочитала мои переводы и тепло отозвалась о них.

— Я готовлю новый сборник стихов и обязательно включу туда ваши переводы, — сказала она. Сегодня эти слова вспоминаются особенно остро.

Ее уход стал тяжелой утратой для всех, кто знал ее лично, читал ее стихи, ценил ее талант и человеческую теплоту. Но поэт продолжает жить в своих произведениях, в строках, к которым будут возвращаться новые поколения читателей.

Творчество Шарифы Салимовой останется источником духовной силы и вдохновения. А ее искренность, любовь к людям, преданность литературе и ответственность перед словом будут служить примером для тех, кому посчастливилось знать ее и соприкасаться с ее творчеством.

Светлая память о народной поэтессе Шарифе Салимовой навсегда сохранится в наших сердцах.

Гульнара МАНСУРОВА,
доктор философских наук,
профессор Ташкентского университета
информационных технологий
имени аль-Хорезми



Осень

Золотые листья что-то шепчут мне...
Золотые листья в золотом огне...
Золотые листья украшают сад:
— Значит, в нашей жизни тоже листопад...
Ох, осень...
С листьями свет струится, нежно опускаясь,
Ветер все в охапку собирает вниз...
Падают на землю листья, обнимаясь:
— Неужели также увядает жизнь?
Издали уж слышится гомон птичьих стай,
Сад теперь покинули птицы-журавли.
Золотые листья говорят «прощай»,
Протянувши к небу ручки свои.
Говорят: вернитесь вы назад весной,
Будет ждать с любовью вас любимый сад.
Я смотрю вокруг: мир весь золотой,
Я смотрю, как море кружит листопад.
По листве шуршащей побродила я,
Зазвенела осень музыкой мне вслед.
От земли до неба алая заря...
Неужто так прекрасен увяданья цвет...
Осень...

ЛЕТО-2026 >>

Дружба начинается с детства



Участниками праздника стали дети, отдыхающие в лагере, воспитатели, вожатые и профсоюзные активисты. В «Чорчинор» также приехали председатель Республиканского совета профсоюза работников предпринимательства, бизнеса и сфер обслуживания Узбекистана Улугбек Мухамедов и председатель Самаркандского областного совета Федерации профсоюзов Узбекистана Сухроб Рафиков.

Открывая встречу, Сухроб Рафиков отметил, что независи-

мость стала основой мирной и благополучной жизни народа. По его словам, особое значение сегодня имеют поддержка молодежи, защита прав граждан и организация содержательного детского отдыха.

— Такие встречи помогают воспитывать в детях любовь к Родине, уважение к национальным традициям и культуре народов, живущих в Узбекистане, — подчеркнул он.

Продолжением праздника стала концертная программа. Юные артисты исполнили патриотические

В детском оздоровительном лагере «Чорчинор», расположенном в Ургутском районе Самаркандской области, состоялось торжественное духовно-просветительское и культурное мероприятие, посвященное 35-й годовщине государственной независимости Республики Узбекистан. Организатором праздничной программы выступил Самаркандский областной совет Федерации профсоюзов Узбекистана.

песни, представили национальные танцы и театрализованные постановки. Особый интерес вызвали номера, знакомящие зрителей с традициями разных народов страны.

Не менее оживленно прошла спортивно-развлекательная часть. Дети участвовали в соревнованиях, викторинах, творческих конкурсах и национальных играх. Победителям и самым активным участникам вручили художественные книги.

В этот день внимание уделили и сотрудникам лагеря. В знак признательности за труд воспитатели и вожатые получили от областного совета сертификаты на туристическую поездку в Хорезмскую область.

— Такие праздники остаются в памяти детей надолго, — говорит воспи-

татель лагеря Дилноза Каримова. — Они знакомятся с культурой разных народов, учатся ценить мир, дружбу и единство. Для нас также важно чувствовать, что труд педагогов замечают и поддерживают. Это придает силы и вдохновляет работать с еще большей отдачей.

Праздник в «Чорчиноре» объединил детей и взрослых, подарил им яркие впечатления и напомнил о ценностях, которые особенно важны для многонационального Узбекистана — мире, взаимном уважении и дружбе.

Ферузбек РАЗЗОКОВ,
советник председателя
Самаркандского областного
совета Федерации профсоюзов
Узбекистана по делам молодежи



Венгрия избрала президента

Парламент Венгрии избрал бывшего председателя Верховного суда Андраша Баку новым президентом страны. Об этом сообщает газета Nepszava.



Кандидатуру Баку поддержали 140 депутатов, шестеро проголосовали против. Других претендентов на пост не было, представители оппозиционной партии «Фидес» в голосовании не участвовали.

Бака уже принес президентскую присягу и вступит в должность 19

августа. До этого обязанности главы государства будет исполнять председатель Национального собрания Агнеш Форстхоффер.

Вспышка Эболы усиливается

Число жертв лихорадки Эбола в Демократической Республике Конго превысило 2 тыс. человек. Об этом сообщает Reuters со ссылкой на власти страны.



По последним данным, подтверждено 4 449 случаев заболевания, 2 061 из которых закон-

чился летальным исходом. ВОЗ еще 17 мая признала вспышку Эболы в ДРК и Уганде чрезвычайной ситуацией, представляющей угрозу для других стран. Региональный риск распространения вируса ВОЗ оценивает как высокий.

Колумбия считает потери

По меньшей мере 190 человек погибли и 1 679 получили ранения в результате землетрясения магнитудой 7,4, произошедшего в Колумбии 10 августа. Об этом сообщила Ассоциация столиц Колумбии Asocapitales.

Больше всего жертв зафиксировано в Кали — 95 человек, еще 81 человек погиб в Перейре. Пострадавшие также есть в Кибдо, Манисалесе и Армении.

В пяти административных центрах сохраняется высокий уровень тревоги. Спасатели продолжают поисковые работы



и оценку ущерба. Всего в наиболее пострадавших городах полностью разрушены 243 здания.

Трамп не доверяет Ирану

Президент США Дональд Трамп заявил, что ситуация вокруг Ирана развивается «нормально», а американские вооруженные силы полностью контролируют Ормузский пролив.



По его словам, ключевую роль в этом играет ВМС США. При этом

Трамп подчеркнул, что не доверяет Тегерану и обвинил иранские власти во лжи.

Американский лидер вновь заявил, что именно США, а не Иран, контролируют Ормузский пролив.

По материалам международной прессы

ОБЪЯВЛЕНИЕ О ТЕНДЕРЕ

Представительство компании China Huadian Engineering Co., Ltd. в Республке Узбекистан объявляет открытый запрос ценовых предложений на оказание услуг по доставке питания сотрудникам. Ориентировочное количество сотрудников — 5 человек, период питания — 300 дней в год, включая завтрак, обед и ужин. Срок оказания услуг составляет 1 (один) год.

Заинтересованные поставщики должны в течение 5 календарных дней со дня первой публикации настоящего объявления направить заявку по указанному ниже адресу электронной почты и получить закупочную документацию. Срок подачи ценовых предложений и иные конкретные

требования определяются закупочной документацией.

Контактное лицо: Zheng Yang (郑杨)
Тел.: +998 77 793-02-38
Email: zhengyang@chec.com.cn

招标公告

中国华电科工集团有限公司乌兹别克斯坦代表处现就员工工作餐配送服务进行公开询比采购。预计用餐员工人数5人，全年供餐约300天，包含早餐、午餐、晚餐，服务期限为1年。

有意向的供应商应自本公告首次刊登之日起5个日历日内，通过下述电子邮箱发送报名申请并获取采购文件。报价文件提交期限及其他具体要求以采购文件规定为准。

联系人: Zheng Yang (郑杨)
联系电话: +998 77 793-02-38
电子邮箱: zhengyang@chec.com.cn

ОБЪЯВЛЕНИЕ О ТЕНДЕРЕ

Представительство компании China Huadian Engineering Co., Ltd. в Республке Узбекистан объявляет открытый запрос ценовых предложений на оказание услуг по аренде автотранспортных средств: 2 (два) пятиместных внедорожника, ориентировочно по 50 дней аренды каждого автомобиля в год, и 2 (два) семиместных минивэна бизнес-класса, ориентировочно по 30 дней аренды каждого автомобиля в год. Транспорт используется для служебных поездок по г. Ташкенту и поездок к проектным площадкам и обратно. Срок оказания услуг составляет 1 (один) год.

Заинтересованные поставщики должны в течение 5 календарных дней со дня первой публикации настоящего объявления направить заявку по указанному ниже адресу электронной почты и получить закупочную документацию. Срок подачи це-

новых предложений и иные конкретные требования определяются закупочной документацией.

Контактное лицо: Zheng Yang (郑杨)
Тел.: +998 77 793-02-38
Email: zhengyang@chec.com.cn

招标公告

中国华电科工集团有限公司乌兹别克斯坦代表处现就公务车辆租赁服务进行公开询比采购。具体需求如下：2台5座越野车，单台年均租赁约50天；2台7座商务车，单台年均租赁约30天。车辆用于塔什干市内公务出行及各项现场往返交通，租赁服务期限为1年。

有意向的供应商应自本公告首次刊登之日起5个日历日内，通过下述电子邮箱发送报名申请并获取采购文件。报价文件提交期限及其他具体要求以采购文件规定为准。

联系人: Zheng Yang (郑杨)
联系电话: +998 77 793-02-38
电子邮箱: zhengyang@chec.com.cn



Учредитель:
Федерация профсоюзов
Узбекистана

Главный редактор
Хусан ЭРМАТОВ
Ответственный за выпуск
Джахонгир НАХАНОВ
Электронная почта:
ishonch1991@yandex.uz
ISSN 2010-5010
Подписной индекс **135**
Цена договорная.

Газета зарегистрирована
в Узбекском агентстве по печати
и информации
17 января 2009 года.
Регистрационный № **0117**.
Объем — 2 печатных листа.
Способ печати офсетный.
Формат **A2**.

Отдел защиты
социально-экономических
прав работников,
информации
отдел культуры-массовой, спортивной
работы и молодежи
71-256-13-64.
Адрес редакции: 100165,
г. Ташкент, ул. Бухоро, 24.

Использование материалов, размещенных
в газете «Ishonch-Doverie»,
разрешается при указании источника.
Мнение редакции может не совпадать
с мнением автора.
Общий тираж 2284 экз.
ИПАК «Шарк». Заказ № Г-812. Тираж 1188 экз.
«Шарк», адрес предприятия: г. Ташкент, ул. Булок Турон, 41.
ООО «Poligraf-Press» Заказ № 371. Тираж 255 экз.
«Poligraf-Press», г. Маргилан, ул. Туркистон, д. 236-6
ООО «Эрудит» Заказ № 606. Тираж 841 экз.
ООО «Эрудит», г. Самарканд, ул. Спитамена, 270.

Дежурный
Верстальщик
О. Кадышева
В. Шевнин
Подписано в 18.30
1 2 3 4 5 6