2026 — Год развития махалли и всего общества

Ishonch - Доверие

Выходит по четвергам

№ 37 (1454) 3 сентября 2026 года

Издается с марта 1993 года

Газета Федерации профсоюзов Узбекистана

ШКОЛЬНИКАМ, УЧИТЕЛЯМ И НАСТАВНИКАМ НАШЕЙ СТРАНЫ

Дорогие дети!

Уважаемые учителя, наставники и родители!

Искренне, от всего сердца поздравляю всех вас с Днем знаний, который проходит в созвучии с великим праздником — 35-й годовщиной независимости нашей Родины.

В этот радостный день выражаю свои самые добрые пожелания почти 800 тысячам мальчиков и девочек, которые с интересом и волнением, большими мечтами и надеждами впервые переступают порог школы, их родителям и педагогической общественности.

Пусть новый учебный год станет годом подъема просветительства — во всей системе образования страны, в жизни наших школ, лицеев, техникумов и вузов!

Уважаемые участники праздника!

Благодаря осуществляемым в последние годы широкомасштабным реформам в сфере образования и воспитания кардинально преображаются, обретая новый облик, школы Нового Узбекистана, повышается качество образования.

Дети, которые растут и развиваются в такой среде, радуя родителей и наставников своими первыми успехами в учебе, освоении профессии, достижениями в сферах IT, творчества, спорта, в общественной деятельности — это наше прекрасное будущее, наш золотой фонд.

В лице такой образованной, усердной и целеустремленной молодежи, которой с каждым годом у нас становится все больше, мы видим ростки Третьего Ренессанса. И нашей священной задачей является воспитать ее так, чтобы, словно дерево с сильными корнями, она стала надежной опорой нашего прогресса.

Несомненно, мы и впредь будем уделять приоритетное внимание развитию сферы образования и воспитания, служащую прочным фундаментом в достижении таких великих целей. Мы создадим все условия для того, чтобы юноши и девушки, которые после окончания школы войдут в большую жизнь, наряду с глубокими знаниями владели также не менее чем одной современной профессией. Для этого в регионах мы создадим «городки профессий», внедрим передовой опыт и привлечем ведущих специалистов.

Дорогие дети, ключом, открывающим вам двери в счастливую и благополучную жизнь, помогающим найти ответы на сложные вопросы, достойно преодолеть испытания и трудности, которые встретятся на вашем жизненном пути, являются знания и только знания.

Цените каждую минуту прекрасной юности, тщательно овладевайте новыми знаниями, инновациями, профессиями и ремеслами, глубоко изучайте наш родной язык, нашу богатую историю и культуру, а также мировую историю и иностранные языки. Не останавливайтесь в этом, находитесь в постоянном поиске.

Всей душой, всем сердцем любите эту священную землю, доставшуюся нам в наследство от предков, будьте всегда преданы своей Родине и народу!

Знайте, что самые близкие ваши друзья и советчики на этом пути — заботливые учителя и родители!

Пусть новый учебный год начнется для вас с оценок «отлично», успешно завершайте каждую учебную четверть. Здоровья вам и удачи.

Поздравляю всех вас с Днем знаний, дорогие дети!

Шавкат МИРЗИЁЕВ,
Президент Республики Узбекистан

ОБРАЗОВАНИЕ »

День знаний для миллионов

2 сентября Узбекистан снова наполнился школьными звонками. Новый 2026-2027 учебный год начался для более чем 6,7 миллиона учеников по всей стране. А для свыше 795 тысяч мальчиков и девочек этот день стал первым шагом в большую школьную жизнь.



За этими цифрами — огромная система образования, которая каждое утро приходит в движение вместе с детьми. Сегодня в Узбекистане работают 10 225 общеобразовательных школ, а знания школьникам передают более 550 тысяч педагогов.

Особенно волнительным этот день стал для первоклассников и их семей. Новый портфель, первые тетради, знакомство с учителем и одноклассниками — все то, с чего начинается школьная история каждого ребенка. По доброй традиции первоклассникам вручили «Подарок Президента» — набор из 12 наименований необходимых учебных принадлежностей.

Для миллионов школьников впереди новый учебный год. Для сотен тысяч первоклассников — первая страница пути, который только начинается.

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

Планы по расширению поддерживаются

Шавкат Мирзиёев и председатель КНР Си Цзиньпин провели переговоры на полях саммита ШОС в Бишкеке. Стороны обсудили торговлю, инвестиции, промышленную кооперацию, энергетику, транспорт и другие направления сотрудничества. Портфель действующих совместных инвестиционных проектов оценивается примерно в $60 млрд. В Узбекистане работают более 6 тыс. совместных предприятий с китайским капиталом.

Наблюдается позитивная динамика

В экономике Узбекистана наблюдается устойчивый рост масштабов внешнеторговых связей. В январе-июле 2026 года внешнеторговый оборот страны составил 49,5 миллиарда долларов. Это на 3,7 миллиарда долларов, или на 8,1 процента, больше по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

Современные подходы в таможенной сфере

В Узбекистане с 2027 года упростят порядок таможенного оформления грузов, ускорят их прохождение на границе и введут единую ставку платежа. Соответствующие изменения в администрирование предусмотрены указом Президента.

Для удобства пассажиров

С началом учебного года в Ташкентском метрополитене в часы пик будут сокращены интервалы движения поездов. На Чиланзарской линии — до 1,5–2 минут, на Узбекистанской — до 3–3,5 минут, на Юнусабадской — до 4–4,5 минут, на надземной Кольцевой — до 7–8 минут.

Узбекистан представлен на выставке в Венеции

Фонд развития культуры и искусства Узбекистана представляет страну на крупной выставке современного художественного ремесла Homo Faber 2026 в Венеции. В национальную экспозицию вошли работы современных мастеров и представителей ремесленных династий, отражающие преемственность и развитие традиций.

МАСТЕРА СВОЕГО ДЕЛА »



ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ »



ТУРИЗМ »



1211 ***Женщины и девушки, проживающие в нашей стране, могут обратиться по поводу социально-правовых проблем на короткий номер телефона доверия 1211 Федерации профсоюзов Узбекистана.***

МАСТЕРА СВОЕГО ДЕЛА »

ГДЕ НАЧИНАЕТСЯ РУДА





Карьер «Мурунтау» не знает тишины. Здесь работа не останавливается ни днем, ни ночью. Один экипаж завершает смену, другой принимает технику, снова оживают буровые установки, по уступам идут многотонные самосвалы, к забою подходят экскаваторы.

Но прежде чем руда отправится дальше по производственной цепочке, свою работу должны выполнить буровики. Именно они первыми приходят туда, где вскоре начнется добыча, и готовят скважины для буровзрывных работ. Ошибка на этом этапе может отозваться на всем последующем процессе, поэтому здесь особенно ценятся точность, опыт и ответственность.

Для Хусниддина Нематовича Райимова эта работа давно стала частью жизни. Уже тридцать три года он встречает смену среди уступов крупнейшего открытого рудника страны. Бригадир машинистов буровой установки рудника «Мурунтау» Центрального рудоуправления, полный кавалер отраслевого нагрудного знака «Горняцкая слава», он принадлежит к тем людям, для которых однажды выбранная профессия становится судьбой.

Свое будущее Хусниддин увидел еще подростком. После восьмого класса твердо решил стать буровиком. Возможно, сказался пример дяди, работавшего на урановом руднике. Возможно, сама атмосфера Зарафшана, где многие семьи связаны с большим производством. Как бы то ни было, юношеское решение оказалось точным.

Семья Райимовых переехала в Зарафшан в конце семидесятых. Отец, железнодорожник по профессии, работал дежурным по станции в Управлении железнодорожного транспорта. Здесь Хусниддин пошел в школу, здесь появились друзья и постепенно сложилось представление о деле, которому можно посвятить жизнь.

Во время учебы в ПТУ № 4 он проходил производственную практику на буровом участке № 2 рудника «Мурунтау». Его наставниками стали Василий Евтеев и Хамид Шамигулов, представители старой горняцкой школы, где учили не просто управлять техникой, а отвечать за результат. Спустя десятилетия Райимов вспоминает их с благодарностью.

Буровая установка быстро отучает от поверхностности. Машинист должен слышать технику, понимать особенности породы, замечать малейшие изменения в работе оборудования. В нужный момент он становится механиком, гидравликом, электриком и сварщиком. Смена начинается с обязательного порядка. Инструктаж, наряд, осмотр установки, разговор со сменщиком. Только после проверки основных систем можно приступать к работе.

Со стороны все выглядит неторопливо. Установка перемещается от точки к точке, останавливается, начинается бурение. Но за этой внешней размеренностью стоит точный расчет. Машину необходимо правильно выставить, пройти скважину строго по проекту и перейти к следующей. И так двенадцать часов. С годами условия меняются. Карьер становится глубже, породы крепче, объемы растут. Вместе с ними меняется и техника.

На «Мурунтау» работают современные буровые установки Epiroc. Одну из первых таких машин Хусниддин Райимов собирал вместе со своей бригадой и специалистами предприятия. Автоматизированное управление, цифровой контроль, герметичная кабина заметно облегчают труд и повышают производительность. Но даже самая совершенная машина не отменяет опыта человека, который понимает, что происходит с техникой и породой в каждый конкретный момент.

Сегодня на руднике действуют одиннадцать установок Epiroc. Вместе с обновлением техники растут и объемы бурения. Если прежде речь шла примерно о 3,7 миллиона погонных метров в год, то теперь предприятие движется к показателю свыше 7,8 миллиона. За этими цифрами легко потерять человеческий масштаб. Между тем каждый метр начинается с конкретного экипажа, машины и человека, который приходит на смену.

За три десятилетия Хусниддин Райимов сам стал наставником. Через его бригаду прошли десятки молодых рабочих. Некоторые уже руководят собственными экипажами, стали бригадирами и сами обучают новичков. Но один ученик ему особенно дорог.

Когда-то маленький Исламбек впервые увидел карьер из кабины отцовской машины. Огромные уступы, техника, сам масштаб происходящего произвели на мальчика сильное впечатление. Тогда он решил, что тоже станет буровиком. Детская мечта со временем превратилась в профессию. Получив высшее инженерное образование, Исламбек сознательно начал с рабочей специальности.

— Сначала хочу понять производство полностью, с самых трудных работ, — объяснил он отцу свое решение.

Наверное, именно так и рождаются трудовые династии. Не по привычке и не по принуждению, а когда дети однажды видят отношение родителей к делу и сами выбирают тот же путь.

Хусниддин Нематович не любит громких слов. На вопрос, не надоела ли ему за тридцать три года одна и та же работа, только улыбается:

— Нет. Я еще в школе хотел стать буровиком.

В этом ответе больше, чем в длинной биографии. Не каждому удается так рано понять, чем он хочет заниматься, и спустя десятилетия не пожалеть о выборе.

После смены начинается другая жизнь. Дома ждут супруга Фируза, много лет работающая медицинской сестрой, дочь Юлдуз, связавшая свою профессию с учебным центром Центрального рудоуправления, и маленький внук Мухаммад Али. Когда-то сам Райимов увлекался самбо, гиревым спортом, футболом и настольным теннисом, выступал за предприятие на соревнованиях. Теперь свободное время старается проводить с семьей и наблюдает, как растет уже следующее поколение.

О наградах он говорит неохотно. Хотя все три степени отраслевого знака «Горняцкая слава» получают далеко не случайно. За ними годы работы, признание коллег и доверие учеников. Но сам Райимов, кажется, измеряет успех иначе. Тем, что его ученики стали мастерами. Тем, что сын выбрал ту же профессию. Тем, что спустя тридцать три года он по-прежнему знает, зачем утром идет на работу.

На «Мурунтау» начинается новый день. Где-то на уступе заводится буровая установка, экипаж получает задание, машина занимает первую точку. Через некоторое время здесь прогремит взрыв. Затем придут экскаваторы, пойдут самосвалы, руда отправится дальше. Но все это будет потом. А начинается она здесь. С буровой установки. И с человека, который знает свое дело.

Насиба ШАМУРАТОВА
Фото Дилшода БОБОМУРОДОВА

СЕМИНАРЫ »

Урок независимости

В Ташкентском институте текстильной и легкой промышленности прошел учебно-методический семинар «Урок независимости» — «Mustaqillik soati». Встреча состоялась в рамках мероприятий к 35-летию независимости Узбекистана и объединила преподавателей, сотрудников, молодых специалистов и представителей профкома института.

Участники обсудили, как сделать занятия, посвященные независимости, содержательными и интересными для молодежи. Речь шла о современных форматах общения, интерактивных методах и способах говорить о важных исторических и общественных темах без излишней формальности. Отдельное внимание уделено достижениям страны за годы независимости, сохранению национальных ценностей, уважению к исторической памяти и воспитанию ответственности за будущее Родины.

Во время семинара преподавателям и специалистам представили методические рекомендации по проведению занятий в рамках проекта «Mustaqillik soati». Обсуждение показало, что молодежная аудитория лучше воспринимает живой разговор, конкретные примеры и возможность высказывать собственное мнение.

Профком института также участвует в организации культурных, образовательных и просветительских инициатив для молодых работников. Такая работа помогает расширять их кругозор, вовлекать в общественную жизнь коллектива и создавать пространство для профессионального и личного развития.



Они объединяют коллектив вокруг общих ценностей, укрепляют чувство сопричастности к достижениям страны и помогают молодому поколению осознать свою роль в создании будущего Узбекистана.

Бибигуль МУРТАЗАЕВА

ПРАКТИКА ПРОФСОЮЗНОЙ РАБОТЫ »

Работникам вручены подарки

В преддверии Дня независимости Узбекистана в Самарканде чествовали работников городской службы благоустройства. Для них и их семей подготовили праздничную программу, открыли библиотеку, передали спортивный инвентарь, школьные принадлежности и сертификаты для путешествия по стране.





Мероприятие организовали Республиканский совет профсоюза работников предпринимательства, бизнеса и сферы обслуживания Узбекистана совместно с Самаркандским областным советом Федерации профсоюзов.

В нем приняли участие председатель республиканского отраслевого совета профсоюза Улугбек Мухамедов и председатель Самаркандского областного совета Сухроб Рафиков. Они поздравили работников и их семьи с праздником.

Особые слова прозвучали в адрес тех, чей труд горожане видят ежедневно, хотя далеко не всегда задумываются, сколько сил за ним стоит. Работники службы благоустройства поддерживают чистоту улиц, махаллей, скверов и общественных пространств, ухаживают за зелеными зонами и помогают сохранять привычный облик Самарканда в любое время года.

Одним из подарков коллективу стала небольшая библиотека, созданная на территории управления благоустройства. Ее фонд насчитывает более 300 книг художественной, научно-популярной и просветительской литературы. Теперь у работников появилось еще одно место, где можно провести свободное время и выбрать книгу по интересам.

Для занятий спортом коллективу передали необходимый инвентарь. Такой подарок призван сделать физическую активность доступнее непосредственно по месту работы.

Не забыли и о семьях сотрудников. В преддверии нового учебного года детям работников вручили школьные принадлежности.

Еще одним сюрпризом стали сертификаты в рамках программы «Путешествуй по Узбекистану!». Они дадут возможность работникам посетить исторические и культурные достопримечательности страны, провести время с семьей и отдохнуть.

В завершение участникам вручили памятные подарки.

Асроржон МАМАСАДИКОВ,
советник председателя по вопросам молодежи Республиканского совета профсоюза работников предпринимательства, бизнеса и сферы обслуживания Узбекистана

КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА »

Работа учителя требует постоянной отдачи, поэтому возможность восстановить силы, позаботиться о здоровье и провести время с семьей имеет особое значение. В общеобразовательной школе № 96 Юнусабадского района эти вопросы стараются решать через конкретные профсоюзные программы.

Чтобы труд приносил радость

Одной из таких форм стал День здоровья, организованный для педагогов и сотрудников школы на базе санатория «Хумсанбулак».



Коллеги соревновались в настольном теннисе, волейболе и баскетболе, общались и получили возможность отвлечься от ежедневной нагрузки.

Отдельное внимание уделяется оздоровлению работников. Педагоги ежегодно получают льготные путевки в санатории страны. В нынешнем году несколько сотрудников школы прошли лечение и восстановление в санаториях «Октош» и «Чартак», одному работнику была предоставлена путевка в оздоровительный комплекс «Cristal».

Поддержка касается и семейного досуга. Работники вместе с детьми получают льготные билеты в театры, концертные залы и парки. Для педагогов, чья работа требует много времени и эмоциональных сил, такие возможности особенно ценны.

Еще одним востребованным направлением стали поездки по стране. В этом году коллектив школы побывал в Зааминe, Самарканде и Бухаре, посетил обновленный мемориальный комплекс Имама Бухари. Такие путешествия дают возможность совместить отдых со знакомством с историей и культурой страны. Для коллектива это еще и редкий шанс провести время вместе вне школы, без уроков, отчетов и повседневной спешки.

Вся эта работа проводится при поддержке Юнусабадского районного совета профсоюза работников образования и науки.

> **В год 35-летия государственной независимости особенно важно говорить о переменах, которые человек непосредственно ощущает в своей жизни. Для педагога это достойные условия труда, возможность сохранить здоровье, быть рядом с семьей и чувствовать, что его ежедневный труд ценят.**

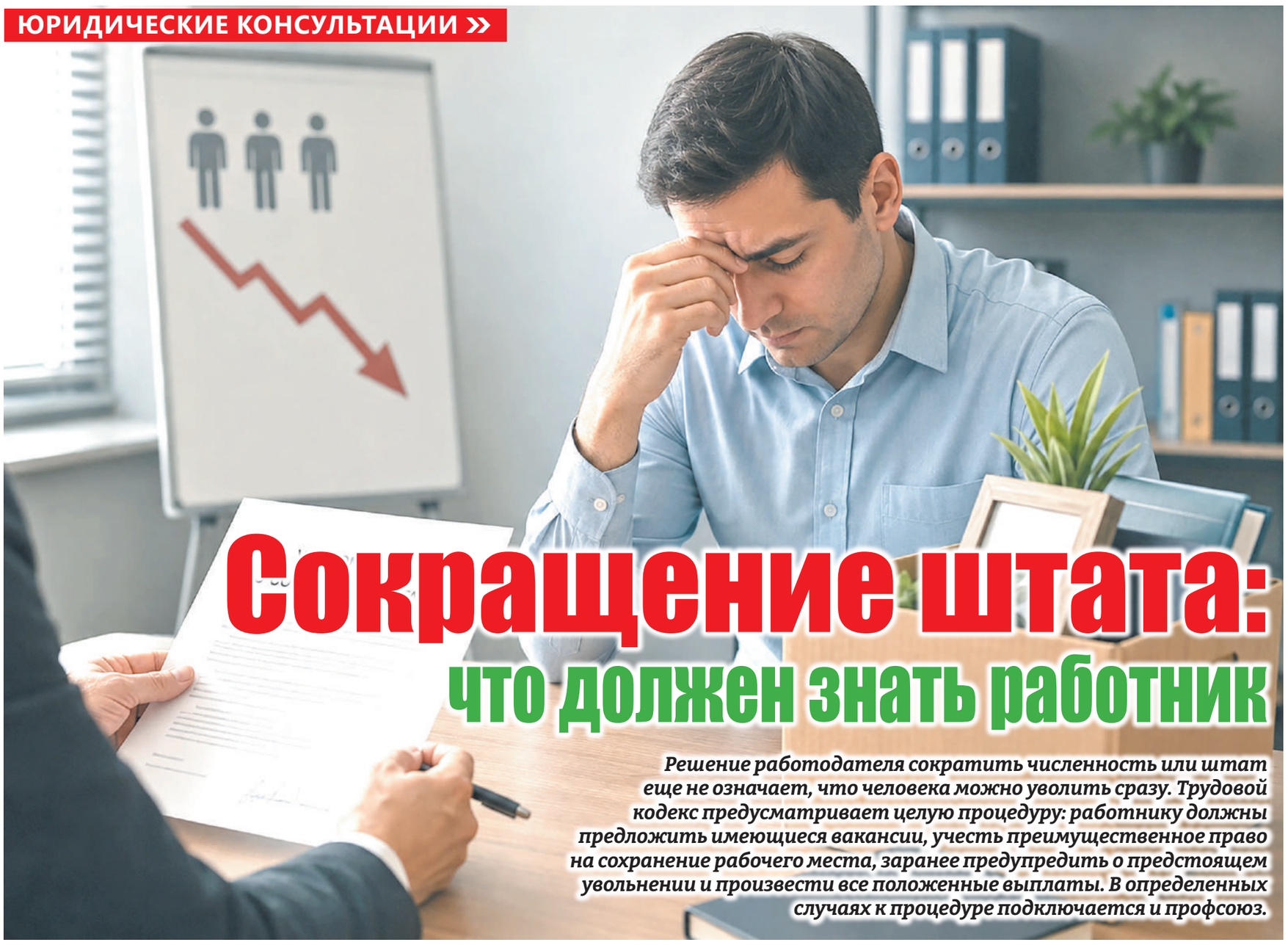
Именно из таких, на первый взгляд, простых вещей и складывается настоящая поддержка коллектива.



Гульсара САИДАЛИЕВА,
председатель профкома общеобразовательной школы № 96 Юнусабадского района

www.ishonch.uz facebook.com/ishonchgzt t.me/ishonchgz
www.ishonch.uz facebook.com/ishonchgzt t.me/ishonchgz

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ »



Сокращение штата: что должен знать работник

Решение работодателя сократить численность или штат еще не означает, что человека можно уволить сразу. Трудовой кодекс предусматривает целую процедуру: работнику должны предложить имеющиеся вакансии, учесть преимущественное право на сохранение рабочего места, заранее предупредить о предстоящем увольнении и произвести все положенные выплаты. В определенных случаях к процедуре подключается и профсоюз.

КОГДА РАБОТОДАТЕЛЬ ВПРАВЕ СОКРАТИТЬ РАБОТНИКА?

Согласно пункту 2 части второй статьи 161 Трудового кодекса Республики Узбекистан, трудовой договор по инициативе работодателя может быть прекращен при изменении численности или штата работников организации, ее обособленного подразделения либо индивидуального предпринимателя.

Но для этого должны существовать объективные причины. Например, изменение технологии или организации производства и труда, сокращение объема работ, продукции или услуг. Иными словами, формального решения «сократить должность» недостаточно. Работодатель должен иметь обоснованные причины для изменения штата и соблюсти предусмотренную законом процедуру.

До увольнения необходимо определить, кто имеет преимущественное право остаться на работе, предложить подходящие вакансии, своевременно предупредить работника, а когда это предусмотрено коллективным соглашением или договором, получить согласие профсоюзного комитета.

ДОЛЖНЫ ЛИ ПРЕДЛОЖИТЬ ДРУГУЮ РАБОТУ?

Да. Статья 144 Трудового кодекса обязывает работодателя предложить работнику перевод, если продолжение работы по прежней трудовой функции по объективным причинам становится невозможным. Сначала предлагается работа, соответствующая специальности и квалификации человека. Если такой вакансии нет, ему должны предложить другую имеющуюся работу.

Есть и важная деталь. Когда постоянной подходящей вакансии нет, но имеется работа по срочному трудовому договору, ее также необходимо предложить. Увольнение допускается, если работник отказался от перевода, подходящих вакансий действительно нет, либо человек не соответствует квалификационным требованиям другой работы.

Таким образом, исчезновение должности еще не означает автоматического увольнения. Сначала работодатель должен проверить, можно ли трудоустроить человека внутри организации.

КТО ИМЕЕТ БОЛЬШЕ ШАНСОВ СОХРАНИТЬ РАБОЧЕЕ МЕСТО?

При сокращении нескольких работников решающим критерием становятся квалификация и производительность труда. Согласно статье 167 Трудового кодекса преимущество имеет более квалифицированный и результативный работник. Если эти показатели равны, учитываются дополнительные обстоятельства.

Преимущество может быть предоставлено человеку, имеющему двух и более иждивенцев, единственному работающему члену семьи, сотруднику с большим стажем у данного работодателя, работнику, повышающему квалификацию без отрыва от производства, а также лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание в данной организации, имеющим инвалидность, поощрения за успехи в труде и не имеющим дисциплинарных взысканий.

Закон предусматривает и другие категории. Если у двух работников совпадают показатели квалификации и производительности, преимущество получает тот, у кого больше обстоятельств, учитываемых законодательством. При этом порядок их перечисления в статье Кодекса значения не имеет. Дополнительные гарантии могут быть предусмотрены и коллективным договором.

ЗА СКОЛЬКО ДОЛЖНЫ ПРЕДУПРЕДИТЬ?

Не менее чем за два месяца. Согласно статье 165 Трудового кодекса работника необходимо письменно и под роспись предупредить о намерении прекратить с ним трудовой договор в связи с сокращением численности или штата.

Закон позволяет заменить срок предупреждения денежной компенсацией, соответствующей его продолжительности. Но такая выплата не отменяет остальных сумм, которые положены человеку при увольнении.

Есть еще одна важная гарантия. В период предупреждения работник вправе не выходить на работу не менее одного дня в неделю с сохранением заработной платы, чтобы искать новое место. В срок предупреждения не включаются периоды временной нетрудоспособности, а также время выполнения государственных или общественных обязанностей, за исключением предусмотренных законом случаев.

Таким образом, эти два месяца даются человеку прежде всего для того, чтобы он успел подготовиться к увольнению и начать поиск новой работы.

КАКУЮ РОЛЬ ИГРАЕТ ПРОФСОЮЗ?

Она зависит в том числе от положений коллективного соглашения или коллективного договора. Если ими предусмотрено предварительное согласие профсоюзного комитета, расторгнуть трудовой договор по инициативе работодателя без такого согласия нельзя.

Согласно статье 164 Трудового кодекса профком должен письменно сообщить работодателю о своем решении в течение десяти дней после получения соответствующего представления. Если согласие дано, реализовать решение работодатель вправе не позднее одного месяца со дня его принятия профсоюзным комитетом.

Есть и другая форма участия профсоюза. Не менее чем за два месяца работодатель должен представить профкому либо соответствующему объединению профсоюзов информацию о возможном высвобождении работников и провести консультации, чтобы по возможности смягчить его последствия.

В этот же срок сведения о каждом высвобождаемом работнике передаются местному органу по труду через межведомственный комплекс «Единая национальная система труда». Указываются профессия, специальность, квалификация и размер оплаты труда.

Задача профсоюза в такой ситуации состоит не только в проверке соблюдения процедуры. Важно вовремя увидеть возможное нарушение и помочь человеку защитить свои права.

КОГДА СОКРАЩЕНИЕ СЧИТАЕТСЯ МАССОВЫМ?

Трудовой кодекс предусматривает дополнительные гарантии при массовом высвобождении. К таким случаям относится сокращение:

50 и более работников в течение 30 календарных дней;

200 и более работников в течение 60 календарных дней;

500 и более работников в течение 90 календарных дней.

Массовым высвобождением также считается ликвидация организации или ее обособленного подразделения, где работают 20 и более человек.

В этих случаях работодатель обязан информировать органы по труду и соответствующие территориальные или отраслевые объединения профсоюзов. Органы по труду должны принимать меры для дальнейшего трудоустройства высвобождаемых работников.

КАКИЕ ВЫПЛАТЫ ПОЛОЖЕНЫ ПРИ СОКРАЩЕНИИ?

При прекращении трудового договора работнику выплачивается выходное пособие. Его минимальный размер по статье 173 Трудового кодекса зависит от стажа у данного работодателя. При стаже до трех лет выплачивается не менее 50 процентов среднего месячного заработка. От трех до пяти лет — не менее 75 процентов. От пяти до десяти лет — не менее 100 процентов. От десяти до пятнадцати лет — не менее 150 процентов. При стаже свыше пятнадцати лет — не менее 200 процентов среднего месячного заработка.

Коллективный договор, соглашение, локальный акт или сам трудовой договор могут устанавливать и более высокий размер пособия.

В день увольнения с работником должны полностью рассчитаться. Помимо заработной платы ему выплачиваются компенсация за все неиспользованные основные и дополнительные отпуска, выходное пособие и другие предусмотренные выплаты. Если в день увольнения работник отсутствовал, расчет производится не позднее трех дней после предъявления им соответствующего требования.

ЧТО ПРОИСХОДИТ ПОСЛЕ УВОЛЬНЕНИЯ?

Закон предусматривает поддержку и на период поиска нового места. Согласно статье 100 Трудового кодекса за работником, уволенным в связи с сокращением численности или штата, сохраняется средняя заработная плата с учетом выходного пособия на период трудоустройства, но не более чем на два месяца.

Если в течение 30 календарных дней после увольнения человек зарегистрировался в местном органе по труду как ищущий работу, он может получить среднюю заработную плату и за третий месяц. Для этого потребуется соответствующая справка органа по труду.

ЧТО НЕОБХОДИМО ПОМНИТЬ?

Сокращение — это не одно решение и не один приказ. Это последовательная процедура, в которой у работодателя есть конкретные обязанности, а у работника — предусмотренные законом гарантии.

До прекращения трудового договора должны быть рассмотрены вакансии и преимущественное право на сохранение рабочего места, соблюден срок предупреждения, выполнены требования по взаимодействию с профсоюзом и органами по труду, произведен полный расчет.

Если установленная законом процедура нарушена, у работника есть основания оспаривать законность увольнения и защищать свои трудовые права в предусмотренном законодательством порядке.

Гузалья РЗАЕВА,
заведующая отделом по работе с обращениями граждан Инспекции труда Федерации профсоюзов Узбекистана

Международная ОРБИТА

Грушко: НАТО ведет дело к столкновению с Россией

Действия и риторика НАТО свидетельствуют о подготовке альянса к военному конфликту с Россией. Об этом заявил заместитель главы МИД РФ Александр Грушко на полях Восточного экономического форума.



Среди признаков такой подготовки Грушко назвал военные программы и учения НАТО, а также развитие логистики на восточном фланге. Он также напомнил, что в стратегических документах альянса Россия названа «прямой, непосредственной и долговременной угрозой».

«Детский сад» для роботов

В Пекине открылся исследовательский центр, где роботы будут учиться на собственных ошибках, сообщает Global Times.



Проект запустили китайская компания Tashan Technology и команда канадского ученого Ричарда Саттона. Вместо пошаговых инструкций машины будут самостоятельно изучать окружающую среду, анализировать неудачные действия и корректировать свое поведение.

Такой подход позволит роботам продолжать обучение после начала эксплуатации и адаптироваться к незнакомым ситуациям. По мнению исследователей, это поможет машинам выйти за рамки выполнения отдельных задач и лучше понимать физический мир.

Вспышка Эболы в ДРК

Число погибших в результате вспышки Эболы в Демократической Республике Конго достигло 3 007 человек. Это крупнейшая и самая смертоносная эпидемия заболевания в истории страны, сообщает Reuters со ссылкой на правительство ДРК.



Подтверждено 6 186 случаев заражения. Нынешняя вспышка, вызванная вирусом Бундибуджо, превзошла по масштабам эпидемию 2018–2020 годов и уступает только вспышке в Западной Африке в 2014–2016 годах.

Одобренных вакцин и методов лечения этой разновидности Эболы пока нет. Несколько препаратов находятся в стадии разработки.

Удар по авиабазе в Иордании

Иран нанес удар по авиабазе «Принц Хасан» в Иордании, которую используют американские военные. Атака последовала после ударов США, сообщает Sky News.



Источники расходятся в описании операции. По одним данным, по базе выпустили баллистические ракеты. Иранское агентство IRNA со ссылкой на Корпус стражей исламской революции сообщает, что ангары с беспилотниками атаковали истребители ВВС Ирана.

В КСИР утверждают, что погибли несколько пилотов и авиационных специалистов, а на территории базы возникли пожары. Независимого подтверждения этих сведений пока нет.

Жертвы наводнения в Непале

Число погибших в результате разрушительного наводнения в Непале возросло до 1127 человек. Почти 4,9 тысячи числятся пропавшими без вести, сообщают местные СМИ со ссылкой на полицию.



Стихийное бедствие произошло утром 26 августа на севере страны. По предварительным данным, паводок вызвал сход лавины у границы с Китаем, примерно в 20 километрах от погранперехода «Расувагадхи».

Поток воды, грязи и горной породы прошел по руслу реки более 70 километров, разрушив населенные пункты и затопив обширную территорию. Поисково-спасательная операция продолжается.

По материалам международной прессы

www.ishonch.uz facebook.com/ishonchgzt t.me/ishonchgz
www.ishonch.uz facebook.com/ishonchgzt t.me/ishonchgz

ТУРИЗМ »

Путешествие в Сары-Челек



Низинные степи, хребты с заснеженными вершинами, быстрые реки, горные озера, цветущие долины и альпийские луга с их разнообразной флорой и фауной — эти и другие природные красоты ждали участников поездки в Сары-Челекский государственный биосферный заповедник. Инициаторами путешествия по горному маршруту выступили представители профсоюзных организаций предприятий, входящих в состав Городского совета профсоюза работников предпринимательства, бизнеса и сфер обслуживания города Чирчика.

Протяженность туристического похода составила 10,5 км, отдохнуть и насладиться нетронутой красотой природы его участники смогли у озера Сары-Челек — одного из крупнейших среди 20 горных озер, входящих в заповедник. Интересно, что с киргизского название «Сары-Челек» звучит как «Желтая чаша». Возможно, озеро получило такое название у местных жителей из-за своей необычной формы, схожей с круглым сосудом и красиво желтеющими осенью склонами.

Основанный в 1959 году заповедник, призванный защищать и изучать уникальные природные ландшафты, а также вся экосистема озера Иссык-Куль сегодня имеет статус международного биосферного резервата ЮНЕСКО. Путешественников впечатляют здесь богатые орехово-плодовые леса, редкие виды животных, птиц и растений, занесенных в Красную книгу.

В походе приняли участие 40 сотрудников трудовых коллективов «Uchkurgan Textile», «ZENTEKS», «VIVETEKS». Все они остались довольны организованным походом, выразили искреннюю благодарность за заботу и поддержку в проведении и организации туристического маршрута руководству ООО «Uztex», а также председателю Чирчикского отраслевого городского совета профсоюза предпринимательства, бизнеса и сфер обслуживания Зульфие Гумировой.

Культурно-массовая работа, включающая в себя проведение различных торжественных и праздничных мероприятий, выезды на концерты и в театр, туристические поездки по историческим местам нашей Родины, поставлена в отраслевом профсоюзе города Чирчика на высокий уровень. Профсоюз объединяет сегодня 35 первичных профорганизаций и более 100 частных фирм. Наравне с организацией досуга, спортивных мероприятий и оздоровления трудящихся главной целью городского совета является представление и защита трудовых, социально-экономических прав и интересов членов и организаций профессионального союза. И в этом большая заслуга не только профсоюзных ячеек на предприятиях, но и руководства отраслевого профсоюза, который ставит интересы сотрудников во главу угла своей деятельности.



Ксения НАДЕЖДИНА

ДИАЛОГ КУЛЬТУР »

На ВДНХ у павильона Узбекистана широко отметили 35-ю годовщину государственной независимости республики. Праздничная программа объединила национальные танцы, ремесла, традиционную кухню и ярмарку народного творчества.

В Москве отметили День независимости Узбекистана



Одним из самых зрелищных событий стал танцевальный фестиваль. Перед гостями исполнили знаменитый хорезмский танец «Лязги», включенный в Репрезентативный список нематериального культурного наследия человечества ЮНЕСКО.

Большой интерес вызвали и национальные ремесла. Посетители могли увидеть работы мастеров, познакомиться с традициями золотошвейного искусства Бухары и узнать, как древнее ремесло сохраняется сегодня.

— Бухарская золотая вышивка известна далеко за пределами Узбекистана, — рассказала дизайнер Зебо Садиллаева. — Когда-то такие наряды предназначались прежде всего для эмира и его окружения. Со временем золотое шитье вошло в повседневную культуру народа, и праздничную одежду уже невозможно было представить без этих узоров. Традиция остается востребованной и сегодня.

Не обошлось и без узбекской кухни. Одним из главных угощений праздничного стола стал ташкентский плов. Продолжить знакомство с культурой страны можно было на уличной ярмарке, где представили изделия народных мастеров, сувениры и образцы традиционного декоративно-прикладного искусства. В празднике приняли участие представители Посольства Республики Узбекистан в Российской Федерации, Общества российско-узбекской дружбы и Московского дома национальностей.

Андрей КНЯЗЕВ





O'zbekiston kasaba uyushmalari Federatsiyasi
Учредитель: Федерация профсоюзов Узбекистана

Главный редактор
Хусан ЭРМАТОВ
Ответственный за выпуск
Джахонгир НАХАНОВ
Электронная почта:
ishonch1991@yandex.uz
ISSN 2010-5010
Подписной индекс 135
Цена договорная.

Газета зарегистрирована в Узбекском агентстве по печати и информации 17 января 2009 года. Регистрационный № 0117. Объем — 2 печатных листа. Способ печати офсетный. Формат А2.

Отдел защиты социально-экономических прав работников, отдел культурно-массовой, спортивной работы и молодежи
71-256-13-64.

Адрес редакции: 100165, г. Ташкент, ул. Бухоро, 24.

Использование материалов, размещенных в газете «Ishonch-Доверие», разрешается при указании источника. Мнение редакции может не совпадать с мнением автора.

Дежурный О. Кадышева
Верстальщик В. Шевнин

Общий тираж 2284 экз.
ИПАК «Шарк». Заказ № Г-912. Тираж 1188 экз.
«Шарк», адрес предприятия: г. Ташкент, ул. Буюк Турон, 41.
ООО «Poligraf-Press» Заказ № 404. Тираж 255 экз.
«Poligraf-Press», г. Маргилан, ул. Туркистон, д. 236-б
ООО «Эрудит» Заказ № 660. Тираж 841 экз.
ООО «Эрудит», г. Самарканд, ул. Спитамена, 270.
Подписано в 18.40
1 2 3 4 5 6