2026 — Год развития махалли и всего общества

Ishonch - Доверие

Выходит по четвергам

№ 38 (1455) 10 сентября 2026 года

Издается с марта 1993 года

Газета Федерации профсоюзов Узбекистана

МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО »

НОВЫЙ ЭТАП ПРОФСОЮЗНОГО ПАРТНЕРСТВА

Федерация профсоюзов Узбекистана и Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы вывели двустороннее взаимодействие на новый уровень. Подписанное в Кишиневе соглашение рассчитано на 2026—2031 годы и предусматривает совместную работу по защите трудовых и социальных прав, обмену опытом и развитию прямых связей между профсоюзными организациями двух стран.



Документ был подписан 5 сентября в Кишиневе председателем Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, президентом Всеевропейского регионального совета Международной конфедерации профсоюзов Игорем Зубку и председателем Федерации профсоюзов Узбекистана Кудратиллой Рафиковым.

«Соглашение охватывает широкий круг направлений — от защиты социально-экономических и трудовых прав работников до обмена опытом в сфере коллективных переговоров и охраны труда. Стороны намерены активнее развивать связи между отраслевыми и территориальными организациями, проводить совместные конференции, семинары, круглые столы, обучающие программы и проекты.

Особое место отводится работе с молодежью и женщинами, а также расширению профессиональных контактов между профсоюзными структурами Узбекистана и Молдовы.

Переговоры, однако, не свелись лишь к обсуждению будущих проектов. Стороны подробно говорили о том, как меняются рынки труда, с какими вызовами сталкиваются национальные профцентры и какие задачи сегодня выходят на первый план для профсоюзного движения. Узбекская делегация представила опыт преобразований, проводимых в стране в рамках курса на построение Нового Узбекистана, рассказала об изменениях в социальной и трудовой сферах и о роли профсоюзов в защите интересов работников.

Одной из важных тем встречи стала народная дипломатия. Ее смысл особенно хорошо проявляется там, где официальные договоренности получают продолжение в прямом человеческом общении. Культурные и спортивные проекты, туристические инициативы, контакты между трудовыми коллективами, молодежью, специалистами и общественными организациями создают то пространство доверия, которое невозможно сформировать одними межгосударственными документами.

«Для профсоюзов подобное партнерство имеет вполне прикладное значение. Условия труда, социальная защита, занятость, коллективные переговоры, подготовка молодых кадров — во всех этих сферах страны нередко сталкиваются со схожими вопросами. Возможность изучать удачные решения друг друга позволяет не начинать каждый раз с нуля, а использовать уже накопленный опыт.

Именно поэтому значение подписанного соглашения будет измеряться не количеством проведенных встреч, а конкретными результатами. За пять лет сотрудничество должно наполниться совместными проектами, профессиональными обменами и инициативами, пользу которых смогут почувствовать сами работники.

По итогам встречи руководителям двух национальных профцентров были вручены награды за вклад в развитие международного профсоюзного сотрудничества.

Подписание соглашения в Кишиневе создало между профсоюзами Узбекистана и Молдовы прочную институциональную основу. Теперь главное — превратить зафиксированные в документе намерения в устойчивые связи и работающие механизмы сотрудничества.

Наш корр.
Фото sindicate.md

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

Президента Узбекистана наградили Орденом Республики Сербия

В Белграде состоялась церемония награждения Шавката Мирзиёева высшей государственной наградой Сербии — Орденом Республики Сербия на Большой цепи. Орден за выдающийся вклад в укрепление многоплановых узбекско-сербских отношений Шавкату Мирзиёеву вручил Президент Сербии Александр Вучич, сообщает пресс-служба главы государства.

Пять направлений для совместных проектов

Шавкат Мирзиёев на узбекско-сербском бизнес-форуме назвал пять приоритетных направлений для расширения экономического сотрудничества: машиностроение, электротехнику, фармацевтику, легкую промышленность, сельское хозяйство и цифровую экономику. В ряде направлений переговоры с сербскими компаниями уже идут.

За нарушения ПДД в махалле – штраф

Инспекторам по профилактике в махаллях дали право применять административные взыскания за нарушения ПДД — езду по тротуарам и велодорожкам, правилам перевозки людей, вождению без документов. Новые правила предусмотрены постановлением Президента от 4 сентября.

Поиск новых путей импорта бензина

Закрытие российских нефтеперерабатывающих заводов сократило импорт бензина в Узбекистан. Россия обеспечивает до 90% импорта бензина в нашу страну. В настоящее время ведется работа над налаживанием поставок топлива из Азербайджана, Туркменистана и Беларуси.

Гранты для трудовых мигрантов

Агентство по миграции предоставит возвращающимся из-за рубежа узбекистанцам гранты до 60 млн на организацию и расширение своего бизнеса. Программа реализуется совместно с Международной организацией по миграции при финансовой поддержке Министерства юстиции Швеции и направлена на поддержку предпринимательской активности среди трудовых мигрантов, сообщает пресс-служба ведомства.

ГОРДОСТЬ »

Золотой финиш

Спортсмены профсоюзов Узбекистана Максим Ивлиев и Зафар Бахтиеров завоевали золотые медали на международных соревнованиях «Кубок доброй воли — 2026» в Москве.

В заезде на байдарках на дистанции 500 метров наши спортсмены показали лучший результат и первыми пересекли финишную черту.

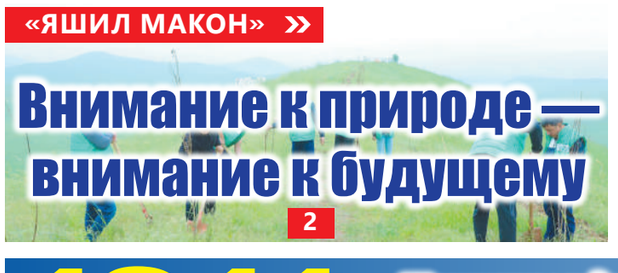
Ценность победы особенно заметна по уровню конкуренции. Среди соперников были чемпионы Европы из России, сильные гребцы из Беларуси и представители российских регионов, в том числе Санкт-Петербурга и Приморского края. Ивлиев и Бахтиеров опередили всех участников заезда и поднялись на высшую ступень пьедестала.

За короткой строкой спортивного протокола стоят мастерство, выдержка и слаженность спортсменов. Золото в Москве подтвердило высокий уровень подготовки представителей профсоюзов Узбекистана и их способность добиваться успеха на крупных международных стартах.

Гулюз ФАХРИДДИНОВА



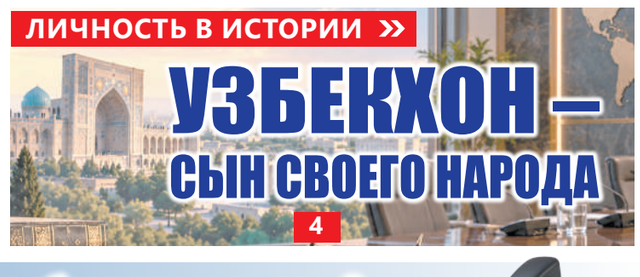
«ЯШИЛ МАКОН» »



ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ »



ЛИЧНОСТЬ В ИСТОРИИ »



1211 ***Женщины и девушки, проживающие в нашей стране, могут обратиться по поводу социально-правовых проблем на короткий номер телефона доверия 1211 Федерации профсоюзов Узбекистана.***

«ЯШИЛ МАКОН» »

Внимание к природе — внимание к будущему

Экологическая культура начинается с простых и понятных действий — посадить дерево, привести в порядок территорию, отказаться на день от автомобиля, бережнее относиться к природным ресурсам. Именно такие инициативы легли в основу республиканского конкурса «Экологически активная профсоюзная команда».



Конкурс организован Республиканским советом профсоюза работников информационных технологий и массовых коммуникаций Узбекистана среди коллективов предприятий и организаций системы Министерства цифровых технологий.

Его задача — поддержать команды, которые не ограничиваются призывами, а последовательно участвуют в экологических проектах и благоустройстве территорий. В числе основных направлений — участие в общенациональном проекте «Яшил макон», посадка декоративных и плодовых деревьев, расширение зеленых зон, экономное использование природных ресурсов и поддержание порядка на территориях предприятий.

Практический пример такой работы показывает ООО «Республиканский центр управления телекоммуникационными сетями Узбекистана». Здесь проводятся «День без автомобиля», экологические поездки, посадка саженцев, уборка и благоустройство территорий.

Подобные инициативы учитываются при подведении итогов конкурса, позволяют собрать и распространить удачные практики, которые уже работают на предприятиях. А значит, забота о природе становится общим делом, в котором результат складывается из конкретных поступков каждого.

Равшан НАРАЛИЕВ,
главный технический инспектор труда
Республиканского совета профсоюза работников
информационных технологий и массовых
коммуникаций Узбекистана

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ »

ВЕЧНО МОЛОДОЙ «CHINOBOD»

Недавно мне довелось отдохнуть и пройти лечение в санатории «Chinobod». С первых дней здесь особенно почувствовалась атмосфера спокойствия и доброжелательности. Зеленая территория, высокие деревья, белки в их кронах, тишина вдали от городской суеты. Весной, как рассказывают отдыхающие, на здешние лужайки прилетают даже аисты. Но больше всего мне запомнились люди. Внимание врачей, забота медицинских сестер, доброжелательность обслуживающего персонала ощущаются буквально во всем.



За время отдыха мне стало интересно узнать больше и о самой здравнице. Оказалось, ее история началась еще в 1938 году. Первоначально эта территория в Юнусабадском районе была зоной отдыха для работников хлопкоочистительных заводов. В военные годы здесь размещался эвакогоспиталь, а позднее на этой территории была создана известная бальнеогрязевая здравница.

Санаторий не раз обновлялся. После масштабной реконструкции в 2021 году открылся «Chinobod Plaza». Пятиэтажный корпус Федерации профсоюзов рассчитан на 144 места. Вместе с лечебным корпусом он расположен на территории площадью 1,7 гектара. Ежегодно здесь могут пройти лечение и оздоровление до 4,5 тысячи человек.

Особого уважения заслуживает коллектив санатория. Многие специалисты работают здесь более десяти лет. За эти годы накоплен большой опыт профилактики и лечения заболеваний желудочно-кишечного тракта. Врачи внимательно относятся к пациентам, медицинские сестры всегда готовы помочь. Такая забота особенно важна для человека, который приехал восстановить здоровье.

Хочется отдельно сказать и о питании. Три зала столовой одновременно могут принять до 450 человек. Для отдыхающих организовано трехразовое питание, предусмотрены различные блюда и диетические столы по назначению врача. Меня особенно тронуло отношение персонала к каждому гостю. Если человек задержался на процедуре или приеме у врача, его обязательно дождутся и накормят. Тем, кто уезжает ночью или рано утром, предлагают сухой паек в дорогу. На первый взгляд это небольшие детали, но именно они создают ощущение настоящей заботы.

Продуман и досуг отдыхающих. По вечерам выступают приглашенные артисты, а по выходным для желающих организуются поездки в горы. Поэтому дни в санатории не ограничиваются лечением и процедурами. Здесь есть возможность отдохнуть, пообщаться, сменить обстановку и просто набраться сил. Думаю, добрая репутация складывалась годами именно благодаря такому отношению к людям. Внимание развитию здравницы уделяют председатель Федерации профсоюзов Узбекистана Кудратилла Рафиков и директор Главного санаторно-курортного управления Анвар Ахмедов.

Уезжая домой, я увозила с собой не только хорошее самочувствие. Осталось теплое чувство благодарности людям, которые каждый день встречают отдыхающих, лечат, помогают и стараются сделать их пребывание здесь комфортным.

Все написанное мной — не реклама. Это искренняя благодарность коллективу санатория за труд, внимание и человеческое отношение.

Татьяна СТЕПАНКОВА,
председатель Русского культурного центра
Хорезмской области

ГЕНДЕРНЫЙ АУДИТ »

Гендерное равенство в образовательном учреждении проявляется в кадровых решениях, условиях труда, оплате, возможностях профессионального роста и защите сотрудников от давления. Чтобы эти принципы действовали ежедневно, организация должна уметь объективно оценивать собственную работу. Именно этому был посвящен семинар, прошедший в Навоийском областном совете Федерации профсоюзов Узбекистана.

РАВЕНСТВО НАЧИНАЕТСЯ С ПРАКТИКИ

Встреча на тему «Порядок и принципы проведения гендерного аудита в образовательных учреждениях» объединила представителей профсоюзов, органов внутренних дел, системы образования и социальных служб. В работе семинара приняли участие подполковник УВД Навоийской области Сарвиноз Душанова, руководитель областного отдела Центра реабилитации и адаптации Наргиза Эрматова, председатели районных и городских организаций профсоюза работников образования и науки. К обсуждению также присоединились специалисты областного управления дошкольного и школьного образования и его территориальных подразделений, отвечающие за кадровую работу.

Участники рассмотрели правовые основы гендерного равенства, задачи аудита и последовательность его проведения. Обсуждение охватило вопросы справедливого распределения профессиональных возможностей, участия женщин в управлении, охраны труда, предупреждения давления и насилия, формирования здоровой атмосферы в коллективах.

Гендерный аудит помогает увидеть реальное положение дел внутри организации. Насколько прозрачны прием на работу и продвижение по службе? Имеют ли сотрудники равный доступ к обучению? Учитываются ли особенности разных групп работников при организации труда? Существуют ли понятные способы сообщить о давлении, дискриминации или нарушении прав? Ответы на эти вопросы позволяют выявить повторяющиеся проблемы, оценить эффективность внутренних правил и определить конкретные меры.

Смысл гендерного равенства заключается в равном доступе к образованию, свободном выборе профессии, достойной оплате, профессиональном развитии и участии в принятии решений. Гендерное равенство отражает социальную ответственность организации, качество управления и зрелость трудовых отношений. Особое значение эта работа приобретает в образовательной среде. Представления молодого человека о справедливости складываются из содержания уроков и повседневной атмосферы в школе. Прозрачные кадровые решения, уважительное отношение к сотрудникам и понятные правила внутри коллектива становятся живым примером для учащихся.

Учитель передает знания и ежедневно показывает своим поведением, как строятся отношения между людьми. Поэтому уважение, справедливость, толерантность и равенство должны присутствовать в образовательном процессе и в организации труда педагогов.

Отдельной темой семинара стал гендерный подход к охране труда. Одинаковые требования на бумаге могут по-разному влиять на сотрудников. При оценке условий необходимо учитывать характер выполняемой работы, профессиональные риски, режим нагрузки, доступность средств защиты, санитарно-бытовые условия и безопасность рабочего пространства. Такой подход дает каждому человеку возможность трудиться без угрозы здоровью и достоинству.

За годы независимости в Узбекистане значительно расширились возможности женщин и мужчин в образовании, трудовой и общественной деятельности. Сохранение достигнутых результатов требует постоянного анализа. Любая система со временем обнаруживает слабые места, поэтому мониторинг помогает своевременно увидеть проблему и принять меры.

Практическая часть семинара включала работу с кейсами и тематическое тестирование. Участники смогли разобрать ситуации, с которыми специалисты сталкиваются в повседневной деятельности, и закрепить способы их решения. Ценность таких встреч определяется дальнейшими действиями. Полученные знания должны отражаться в кадровой политике, коллективных договорах, работе профсоюзов и механизмах защиты сотрудников. Тогда правовые нормы превращаются в реальные условия труда, а принципы равенства становятся частью повседневной жизни образовательного учреждения.

Махбуба Камбарова,
технический инспектор труда
Навоийского областного совета
Федерации профсоюзов Узбекистана

ПОМОГ ПРОФСОЮЗ »

Трудовые права четырех жителей Карши и Касанского района Кашкадарьинской области удалось восстановить при содействии областного совета Федерации профсоюзов Узбекистана. После обращения работников дело дошло до суда, который обязал предприятие выплатить задолженность и компенсацию за просрочку.

Зарплату и отпускные вернули работникам



Аброр Шомаматов, Алишер Шомаматов, Назокат Яхёева и Раъно Жуманазарова много лет работали в АО «Кашкадарё пармалаш ишлари». Однако предприятие своевременно не выплачивало им заработную плату и отпускные. За помощью работники обратились в профсоюз.

Обращение изучили инспектор по трудовым правам областного совета Федерации профсоюзов Ш. Соттаров и главный специалист по работе с обращениями граждан О. Махмудов. Проверка подтвердила наличие задолженности. Слесарю-ремонтнику Алишеру Шомаматову не выплатили 11 млн 954 тыс. 250 сумов заработной платы и отпускных, оператору ЭВМ Раъно Жуманазаровой — 14 млн 590 тыс. 909 сумов. Перед секретарем аппарата управления Назокат Яхёевой задолженность по заработной плате составила 9 млн 142 тыс. 500 сумов, перед слесарем Аброром Шомаматовым по зарплате и отпускным — 11 млн 954 тыс. 250 сумов.

Специалисты пришли к выводу, что работодателем были нарушены требования Трудового кодекса, регулирующие сроки выплаты заработной платы и отпускных. Для защиты интересов работников областной совет обратился с иском в Каршинский межрайонный суд по гражданским делам.

18 августа 2026 года суд удовлетворил требования истца. Помимо основной задолженности, в соответствии со статьей 333 Трудового кодекса была начислена компенсация за каждый день просрочки. В итоге с АО «Кашкадарё пармалаш ишлари» в пользу четырех работников постановлено взыскать 132 млн 662 тыс. 557 сумов.

Для самих работников это решение означает гораздо больше сухой судебной суммы. Они получили возможность вернуть деньги, которые заработали своим трудом и которые должны были быть выплачены им своевременно.

Пресс-служба
Федерации профсоюзов Узбекистана

www.ishonch.uz facebook.com/ishonchgzt t.me/ishonchgz
www.ishonch.uz facebook.com/ishonchgzt t.me/ishonchgz

СЕМИНАРЫ »

Результаты хлопкоуборочной кампании определяются объемом урожая и условиями, в которых трудятся люди. Своевременная оплата, безопасность, питание, медицинская помощь и защита от принуждения составляют единый стандарт достойного труда. За его соблюдением следит национальный мониторинг.

КОНКРЕТНЫЙ ИНСТРУМЕНТ ЗАЩИТЫ



Ежегодно в нем участвуют представители Федерации профсоюзов Узбекистана, Торгово-промышленной палаты и Национальной ассоциации негосударственных некоммерческих организаций страны. В центре внимания находятся условия труда сезонных сборщиков, соблюдение их прав, предупреждение принудительного и детского труда.

Подготовке к предстоящему сезону был посвящен практический семинар в рамках программы BCI. Его участники рассмотрели готовность хлопковых кластеров к уборочной кампании, работу механизмов защиты трудовых прав, развитие социального диалога, вопросы охраны труда и техники безопасности. Отдельное внимание уделили подготовке к аудитам и расширенному мониторингу достойного труда.

Одним из ключевых вопросов остается оплата. Для привлечения сборщиков фермерские хозяйства и кластерные предприятия в регионах прорабатывают дополнительные выплаты за каждый килограмм хлопка, собранного вручную. Предусмотрены и меры поощрения для опытных работников. В течение сезона участники хлопкоуборочных бригад смогут временно вступить в отраслевой профсоюз и создать первичные профсоюзные организации. Трехсторонняя комиссия по социально-трудовым вопросам подготовит образцы необходимых документов.

Профсоюз дает сборщикам возможность совместно обсуждать с работодателем размер оплаты, режим труда и отдыха, организацию питания, медицинское обслуживание и безопасность на рабочих местах. Достигнутые договоренности закрепляются в коллективных договорах, которые определяют обязательства сторон. Их исполнение контролирует профсоюз работников агропромышленного комплекса.

Переговоры с руководителями хозяйств позволяют добиваться более выгодных условий и повышать оплату труда сборщиков. Так социальный диалог становится практическим инструментом защиты работников и помогает решать возникающие вопросы непосредственно на местах.

Шохида БЕГИМКУЛОВА,
заведующая отделом защиты социально-экономических интересов трудящихся Республиканского совета профсоюза работников агропромышленного комплекса Узбекистана

Как укрепить работу профкомов

В Каракалпакстанском Республиканском совете профсоюза работников здравоохранения прошел семинар «Эффективная организация работы в профсоюзе». В нем приняла участие группа специалистов во главе с заместителем председателя Республиканского совета профсоюза работников здравоохранения Узбекистана Гузаль Тохтаевой.



Семинар стал продолжением изучения работы первичных профсоюзных организаций на местах. Участникам представили результаты проведенного анализа, обозначили наиболее распространенные недостатки и обсудили, как их устранить на практике. Особое внимание уделили защите трудовых прав работников здравоохранения, взаимодействию с работодателями и роли коллективных переговоров в улучшении условий труда и решении социальных вопросов.

Говорилось и о необходимости постоянного диалога между работниками и руководством медицинских учреждений. Такой подход позволяет своевременно выявлять проблемы, находить приемлемые решения и предупреждать трудовые споры.

Отдельный блок семинара был посвящен задачам, определенным на X съезде профсоюза работников здравоохранения. Специалисты разъяснили требования Устава, порядок распределения членских взносов, принципы целевого и эффективного использования профсоюзных средств. Подробно рассмотрели нормы Закона «О профсоюзах» и Трудового кодекса, а также вопросы их применения в повседневной работе первичных организаций.

Участники обсудили порядок рассмотрения обращений работников, организацию общественного контроля, соблюдение требований охраны труда и меры по предупреждению нарушений трудовых прав.

При этом семинар не ограничился теорией. По выявленным в ходе изучения недостаткам профсоюзным активистам дали конкретные рекомендации и оказали практическую помощь. В завершение специалисты ответили на вопросы участников и разъяснили наиболее сложные ситуации, возникающие в работе первичных профсоюзных организаций.

Ксения НАДЕЖДИНА

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ »

СБОР ХЛОПКА ТОЛЬКО ПО ДОБРОЙ ВОЛЕ

Что нужно знать работнику о принудительном труде во время уборочной кампании

Поручение «сверху», производственный план и просьба руководителя не дают права отправлять человека на сбор хлопка против его воли. Закон в этом вопросе однозначен. Если такая работа не предусмотрена трудовым договором, участие возможно лишь с добровольного согласия работника.

Запрет принудительного труда закреплен в статье 5 Трудового кодекса Республики Узбекистан. Такой же принцип содержится в Конвенциях Международной организации труда № 29 «О принудительном или обязательном труде» и № 105 «Об упразднении принудительного труда».

Где проходит граница принуждения?

Принудительным считается труд, который человек вынужден выполнять под угрозой наказания без добровольного согласия. Физическое воздействие здесь вовсе не обязательно. Давление может выражаться в угрозе увольнения, дисциплинарного взыскания, лишения премии, ухудшения условий труда, создания проблем на работе или в учебе.

Определяющее значение имеет свобода выбора. Согласие, полученное под угрозой или давлением, теряет добровольный характер.

Может ли работодатель отправить сотрудника на сбор хлопка вместо основной работы?

Статья 115 Трудового кодекса запрещает требовать от работника выполнения обязанностей, которые не предусмотрены трудовым договором. Исключения возможны лишь в случаях, прямо установленных законом. Следовательно, учителя, врача, бухгалтера, инженера или другого специалиста нельзя направить на сбор хлопка по одному лишь распоряжению руководителя. Ссылка на поручение вышестоящей организации тоже не создает законных оснований для такой работы.

Требования трудового законодательства обязательны для государственных органов, организаций, предприятий и должностных лиц любого уровня. Полученное руководителем распоряжение не освобождает его от обязанности соблюдать права работников.

Конвенция МОТ № 105 запрещает использовать принудительный труд для мобилизации рабочей силы в интересах экономического развития. Выполнение плана, помощь сельскохозяйственному предприятию и стремление ускорить уборку урожая не оправдывают давление на людей.

Обязан ли работник искать себе замену или сдавать деньги?

Требование «поезжай сам или найди другого» противоречит принципу добровольного участия. Работник не обязан искать, нанимать или направлять вместо себя другого человека, если сбор хлопка не входит в круг его трудовых обязанностей. Недопустимо и условие, при котором отказавшемуся от поездки предлагают внести деньги. Такое требование превращает добровольное участие в фактическую повинность.

Отказ от сбора хлопка не должен приводить к денежным потерям, проблемам на работе и другим неблагоприятным последствиям.

Могут ли наказать за отказ?

Если сбор хлопка не предусмотрен трудовым договором, отказ работника не является дисциплинарным проступком. Согласно статье 301 Трудового кодекса, основанием для дисциплинарной ответственности служит виновное и противоправное неисполнение трудовых обязанностей. Работа за пределами трудового договора к таким обязанностям не относится.

Поэтому отказ от поездки сам по себе не дает оснований для выговора, штрафа или увольнения. Статья 312 устанавливает виды дисциплинарных взысканий, статья 313 определяет порядок их применения. Использовать эти нормы для наказания человека за отказ от принудительного труда незаконно.

Можно ли объявить сбор хлопка чрезвычайной необходимостью?

Ежегодная уборочная кампания представляет собой плановую хозяйственную деятельность. К чрезвычайным обстоятельствам она не относится. Трудовой кодекс допускает обязательные работы при введении чрезвычайного или военного положения. Конвенция МОТ № 29 связывает такие исключения с войной, пожаром, наводнением, землетрясением, эпидемией и другими событиями, угрожающими жизни людей или нормальным условиям их существования.

Обычный сезонный сбор урожая под эти критерии не подпадает. Объявить его чрезвычайной необходимостью и на этом основании мобилизовать граждан нельзя.

Куда обращаться за защитой?

Если человека принуждают к сбору хлопка, угрожают увольнением, взысканием или лишением выплат, он вправе обратиться в Государственную трудовую инспекцию, вышестоящую организацию, прокуратуру, профсоюз или суд.

Для защиты своих прав важно сохранить доказательства давления. Это могут быть письменные распоряжения, сообщения в мессенджерах, списки работников, данные свидетелей и другие подтверждающие материалы.

Правило остается неизменным. Участие в сборе хлопка возможно только по доброй воле человека. Хозяйственные задачи должны решаться законными способами. Производственный план не дает права распоряжаться чужим трудом и пренебрегать достоинством работника.

Гузалья РЗАЕВА,
заведующая отделом по работе с обращениями граждан Инспекции труда Федерации профсоюзов Узбекистана

www.ishonch.uz facebook.com/ishonchgzt t.me/ishonchgz
www.ishonch.uz facebook.com/ishonchgzt t.me/ishonchgz

ЛИЧНОСТЬ В ИСТОРИИ »

УЗБЕКХОН — СЫН СВОЕГО НАРОДА

К 100-летию со дня рождения востоковеда, дипломата и государственного деятеля Узбекхона Рустамова





«О человеке судят не только по прожитым годам, должностям и наградам. Гораздо дольше остается то, что он успел сделать для других, чему научил учеников, какие принципы передал детям и каким сохранил свое имя.

«Особое место в научных интересах занимала история культурных и духовных связей Востока. В своих исследованиях он обращался и к деятельности Мир Сайида Али Хамадони, связанной с Кашмиром. Но судьба вывела ученого далеко за пределы академической работы.

11 сентября исполняется 100 лет со дня рождения Узбекхона Рустамова — известного востоковеда, дипломата и государственного деятеля, чья судьба вместила несколько важных страниц истории Узбекистана XX века.

Он родился в 1926 году в Ташкенте, в семье просветителя Аъзамхона Рустамова, впоследствии заслуженного учителя. Имя сыну отец выбрал необычное и символическое — Узбекхон. Оно словно заранее определило особое отношение будущего ученого к родному языку, культуре и служению своему народу.

После школы, которую Узбекхон окончил с золотой медалью, перед ним открывалась возможность продолжить образование в Москве. Однако, прислушавшись к желанию матери Вазирахон, он остался в Ташкенте и поступил на факультет востоковедения Среднеазиатского государственного университета, ныне Национального университета Узбекистана.

С университетскими годами связана история, которую в семье вспоминали особенно часто. Однажды доцент Илья Альбертович Киссен поставил студенту Рустамову неудовлетворительную оценку всего за одну орфографическую ошибку.

— Рустамов! Вы узбек, и имя у вас Узбекхон. Вы не имеете права допускать ошибки в родном языке! — сказал преподаватель.

Урок оказался куда важнее самой оценки. Требовательность к слову, уважение к языку и ответственность за сказанное остались с ним на всю жизнь. Узбекхон Аъзамович свободно владел узбекским, русским, английским, арабским, персидским и турецким языками. Востоковедение стало для него серьезной научной школой. Среди его работ — монография «Современный Кашмир: очерки по истории, экономике и культуре» и десятки исследований.

На протяжении многих лет Узбекхон Аъзамович трудился в системе внешнеполитического ведомства Узбекистана, в том числе занимал должность заместителя министра иностранных дел, работал на ответственных государственных и партийных постах. Одной из наиболее значимых страниц его биографии стали события, связанные с Ташкентской встречей 1966 года, завершившейся подписанием декларации между Индией и Пакистаном. Рустамов участвовал в организационном обеспечении переговоров, а после внезапной смерти премьер-министра Индии Лала Бахадура Шастри был задействован и в проведении траурных мероприятий. Для дипломата подобные дни проверяют все сразу — выдержку, точность, умение действовать в условиях высочайшей ответственности.

Многолетняя работа позволила ему представлять Узбекистан на международных площадках и участвовать в зарубежных встречах более чем в двадцати странах. Позднее, работая в Совете по делам религий, он занимался вопросами, требовавшими особой осторожности и глубокого знания национальной истории и духовной жизни общества. Современники вспоминали его как человека, который в непростых обстоятельствах старался защищать представителей интеллигенции, ученых и религиозных деятелей от несправедливых обвинений.

В 1980 году Узбекхон Рустамов принимал участие в организации в Ташкенте международной конференции «Пусть XV век хиджры станет веком мира и дружбы», собравшей представителей духовенства из десятков стран.

За государственными должностями, научными трудами и дипломатическими миссиями оставался человек с очень строгими внутренними принципами. Честность для него не была красивым словом. В годы непростых идеологических кампаний и проверок 1980-х он, как вспоминают близкие, стремился сохранить главное — собственное достоинство и незапятнанную репутацию.

Эти же принципы определяли и его отношение к семье. Более шестидесяти лет рядом с ним была супруга Розахон. Вместе они воспитали пятерых дочерей. Каждая выбрала свой профессиональный путь — инженерное дело, медицину, архитектуру, историю, политологию.

Узбекхон Аъзамович любил повторять детям и ученикам простую мысль: уважение невозможно требовать, его можно только заслужить отношением к людям и своим делом. В одном из его наставлений говорилось: «Если хотите заслужить уважение и авторитет в народе, держитесь подальше от принципа «живи только для себя» и искренне служите интересам народа и страны».

Наверное, эти слова лучше многих официальных характеристик объясняют самого Узбекхона Рустамова. Он принадлежал к поколению, которому пришлось жить и работать в сложную эпоху, соединяя научную деятельность, государственную службу и ответственность перед национальной культурой.

Память об Узбекхоне Рустамове живет в его семье, учениках, научных трудах и тех принципах, которые он передавал окружающим. Уважение к родному языку, требовательность к себе, верность слову и искреннее служение людям были для него естественной частью жизни.

Символично, что имя Узбекхон сопровождало его с детства. С годами оно словно обрело особый смысл, став выражением его отношения к Родине, своему народу и делу, которому он посвятил жизнь. Именно таким его помнят близкие, коллеги и ученики.

Тухфатходжа АНВАРХОДЖАЕВ



Международная ОРБИТА

Трамп ограничил импорт

Президент США Дональд Трамп запретил импорт из Канады ряда алкогольных напитков, молочной продукции, а также мотоциклов и мопедов с объемом двигателя более 800 куб. см. Ограничения вступят в силу 29 сентября.



В Белом доме назвали решение ответом на канадские пошлины. Одновременно США пересмотрели перечень товаров под 50-процентными тарифами: из него исключили цемент, дорожную соль и медицинские пеленки, но добавили мотовездеходы, моторные катера, гольф-кары и отдельные виды сыров.

Торговый спор между странами обострился после срыва переговоров. С 1 января 2027 года Вашингтон также планирует повысить до 50% тарифы на канадские автомобили, запчасти и сталь.

Поддержка Пхеньяна

Си Цзиньпин и Владимир Путин поздравили Ким Чен Ына с 78-й годовщиной образования КНДР и подтвердили намерение укреплять стратегические связи с Пхеньяном.

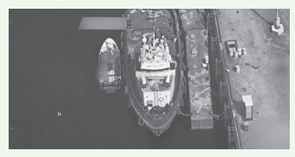


Председатель КНР заявил о готовности развивать долгосрочное сотрудничество и «укреплять стратегическое руководство» двусторонними отношениями. Путин, в свою очередь, пообещал продолжить тесную совместную работу с Ким Чен Ыном в рамках всеобъемлющего стратегического партнерства.

КНДР была образована 9 сентября 1948 года. С годовщиной страну также поздравили лидеры Вьетнама, Лаоса, Камбоджи, Монголии, Беларуси и ряда других государств.

США атаковали танкеры

Центральное командование ВС США (CENTCOM) сообщило об уничтожении пяти иранских нефтяных танкеров в Оманском заливе и у острова Харк. В Вашингтоне заявили, что суда относились к «теневому флоту» Ирана и были связаны с Корпусом стражей исламской революции.



По данным CENTCOM, экипажи заранее предупредили о готовящихся ударах и потребовали покинуть суда. Информации о пострадавших пока нет.

Американские военные назвали операцию ответом на две попытки КСИР за последние дни атаковать баллистическими ракетами корабль ВМС США. По версии CENTCOM, судно избежало попаданий и продолжило патрулирование.

Ответ Ирана

КСИР заявил об ударах по двум американским судам и восьми танкерам в районе Ормузского пролива в ответ на атаку США по иранскому «теневому флоту».



По данным иранской стороны, целями также стали еще 10 судов, которые пытались пройти через закрытую и опасную зону пролива при поддержке США.

В КСИР утверждают, что атакованным судам нанесен серьезный ущерб, и заявляют, что Ормузский пролив находится под контролем Ирана.

НАТО наращивает помощь

Союзники по НАТО за прошедший год направили более $10 млрд на закупку американского вооружения для Украины, сообщил генсек альянса Марк Рютте.



Средства выделялись в рамках инициативы PURL и американской программы FMS. В общую сумму вошли $3,5 млрд, предоставленные Евросоюзом в виде займа.

По словам Рютте, благодаря PURL Украина продолжает получать необходимое оружие из США, а расходы на его закупку берут на себя союзники и партнеры НАТО.

По материалам международной прессы

O'zbekiston kasaba uyushmalari Federatsiyasi
Учредитель: Федерация профсоюзов Узбекистана

Главный редактор
Хусан ЭРМАТОВ
Ответственный за выпуск
Джахонгир НАХАНОВ
Электронная почта:
ishonch1991@yandex.uz
ISSN 2010-5010
Подписной индекс 135
Цена договорная.

Газета зарегистрирована в Узбекском агентстве по печати и информации 17 января 2009 года.
Регистрационный № 0117.
Объем — 2 печатных листа.
Способ печати офсетный.
Формат А2.

Отдел защиты социально-экономических прав работников, отдел культурно-массовой, спортивной работы и молодежи
71-256-13-64.

Адрес редакции: 100165, г. Ташкент, ул. Бухоро, 24.

Использование материалов, размещенных в газете «Ishonch-Доверие», разрешается при указании источника.
Мнение редакции может не совпадать с мнением автора.

Дежурный О. Кадышева
Верстальщик В. Шевнин

Общий тираж 2284 экз.
ИПАК «Шарк». Заказ № Г-912. Тираж 1238 экз.
«Шарк», адрес предприятия: г. Ташкент, ул. Буюк Турон, 41.
ООО «Poligraf-Press» Заказ № 418. Тираж 255 экз.
«Poligraf-Press», г. Маргилан, ул. Туркистон, д. 236-б
ООО «Эрудит» Заказ № 681. Тираж 841 экз.
ООО «Эрудит», г. Самарканд, ул. Спитамена, 270.
Подписано в 19.00
1 2 3 4 5 6