2026 — Год развития махалли и всего общества

Ishonch - Доверие

Выходит по четвергам

№ 35 (1452) 20 августа 2026 года

Издается с марта 1993 года

Газета Федерации профсоюзов Узбекистана

В Хиве Президент Шавкат Мирзиёев представил новый пакет решений для предпринимателей — от доступного финансирования до трехлетнего моратория на проверки

От первого шага — к большому бизнесу



У бизнеса своя, вполне конкретная мера реформ. Предприниматель оценивает перемены по тому, сколько времени уходит на получение кредита, какой залог требует банк, сколько разрешений приходится собирать и к каким последствиям может привести очередная проверка. Эти вопросы стали главной темой открытого диалога Президента нашей страны с предпринимателями, который прошел в Хиве накануне Дня предпринимателя. Впервые к встрече подключились около 25 тысяч представителей бизнеса из районных студий.

За пять лет после первого открытого диалога для устранения барьеров в сфере бизнеса принято 84 закона, 861 указ и постановление. Кредитный портфель предпринимательства почти утроился, достигнув 450 триллионов сумов. Примерно во столько же раз выросли инвестиции предприятий в основной капитал.

Перемены охватили и регионы. Число районов с промышленным производством свыше 100 миллионов долларов увеличилось с 66 до 116. Собственные национальные бренды создали более 300 предпринимателей. В первом полугодии экономика Узбекистана прибавила 8,5 процента. На фоне непростой ситуации в мире этот результат выглядит особенно весомо. Суверенный кредитный рейтинг страны повысили международные агентства Fitch и Moody's.

Хива стала площадкой для диалога благодаря высокой деловой активности региона. За короткий срок в Хорезмскую область привлечено 4 миллиарда долларов иностранных инвестиций, введено в строй 10 тысяч новых производственных мощностей. Малый бизнес формирует 72 процента региональной экономики.

В центре разговора оказались дальнейшие возможности для предпринимателей. Ключевые перемены затронут систему финансирования. Через Единый цифровой портал кредитных услуг бизнес сможет направить одну заявку сразу банкам, которые будут конкурировать за клиента. Начинающим предпринимателям станут доступны онлайн-кредиты до 5 миллиардов сумов.

Для каждой стадии развития предприятия предложен отдельный инструмент. «Бизнес-старт» даст новичкам готовые бизнес-планы и беззалоговые кредиты до 200 миллионов сумов. «Бизнес-лифт» поддержит компании с налаженным производством. «Бизнес-подъем» поможет нарастить выпуск продукции и выйти на внешние рынки.

— Коротко говоря, речь идет не о выдаче кредита предпринимателю, а о том, что мы создадим комплексную систему, поддерживающую его и сопровождающую от первого шага до трансформации в крупный бизнес, — подчеркнул Президент.

Для малого бизнеса вопрос залога остается одним из самых острых. При получении кредита до 10 миллиардов сумов предпринимателю потребуется обеспечить лишь 25 процентов суммы. Риски по оставшейся части разделят государство, Компания по развитию предпринимательства и банки.

Условия приобретения государственных активов также станут доступнее. Первоначальный взнос снизится с 30 до 15 процентов. После оплаты половины стоимости остаток можно будет погашать в течение семи лет без начисления процентов.

Сократятся и сроки запуска новых проектов. Земельные участки начнут выставлять на аукцион вместе с готовыми разрешительными и проектными документами. Предприниматель сможет быстрее приступить к строительству, минуя долгие месяцы сбора и согласования бумаг.

Льготные условия предусмотрены и для предприятий, которые своевременно оплачивают энергоресурсы и подключены к автоматизированным системам учета. Размер предоплаты за электроэнергию и газ для них снизится со 100 до 15 процентов. Высвободившиеся средства бизнес сможет сохранить в обороте и направить на развитие производства.

Еще одно направление поддержки связано с внедрением искусственного интеллекта. По программе «Искусственный интеллект — партнер для 10 тысяч предприятий» государство компенсирует половину затрат на новые технологии. При разработке продукции предпринимателям предоставят бесплатный доступ к вычислительным мощностям суперкомпьютера. На первом этапе на эти цели направят 100 миллионов долларов.

Расширится и доступ бизнеса к рынку капитала. Ежегодно 50 крупных предприятий будут готовить к первичному размещению акций (IPO). Одновременно современным профессиям планируется обучить один миллион молодых людей.

Дополнительную поддержку получат экспортеры. «Экспортный навигатор» будет сопровождать предприятия на всех этапах — от изучения спроса и зарубежных стандартов до организации логистики и продвижения продукции. Двум тысячам компаний помогут привести производство в соответствие с международными требованиями. На поддержку экспорта направят не менее 1 миллиарда долларов. Особое место в повестке заняли вопросы проверок и снижения административного давления.

— Вывод экономики из «тени» должен осуществляться не через проверки, а наоборот — путем указания пути предпринимателю и обучения его правильной работе, — заявил глава государства.

Для малого бизнеса введут трехлетний мораторий на проверки. Исключения предусмотрены при угрозе здоровью людей или интересам других предпринимателей. Средние и крупные компании после добровольного профилактического аудита смогут избежать штрафов, если вовремя устранят нарушения. Размеры штрафов сократят в среднем вдвое.

Со следующего года в спорах с государством начнет действовать презумпция правоты предпринимателя. За первое нарушение без ущерба жизни, здоровью или чужому имуществу последует предупреждение.

Половину государственных услуг переведут на принцип «молчание — знак согласия». Если ведомство пропустит срок ответа, вопрос автоматически решится в пользу заявителя. По более чем 30 видам деятельности отменят лицензии и разрешения, по 35 направлениям ускорят их выдачу.

Поддержка охватит и туристическую отрасль. На строительство и реконструкцию гостиниц направят 50 миллионов долларов. Субсидии для трех-, четырех- и пятизвездочных отелей продлят еще на два года, налоговые льготы — до 2030 года. Услуги туроператоров для иностранных туристов приравняют к экспорту.

На текущий год перед экономикой страны поставлена высокая планка. Валовой внутренний продукт должен превысить 180 миллиардов долларов, экспорт — достичь 40 миллиардов.

На встрече в Хиве прозвучало много цифр, программ и новых механизмов. Все эти решения бизнес будет оценивать собственной мерой — тем, сколько времени занимает получение кредита, как быстро выдаются разрешения, подключается производство к энергосетям, начинается строительство и выходит на рынок новый товар.

Решающим станет исполнение на местах. Когда принятые решения работают точно и без задержек, предприниматель получает главный ресурс — время. Его можно вложить в производство, создание рабочих мест, поиск новых рынков и развитие своего дела. Тогда путь от первого шага к большому бизнесу действительно станет короче.

соб. корр.

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

Туристический городок в Хиве

Президент Шавкат Мирзиёев ознакомился с проектом международного туристического городка в Хиве. На площади 12,3 гектара планируется построить гостиницы, музей, рестораны, торговые и сервисные объекты. Архитектура комплекса объединит современные решения с историческими традициями Хорезма.

Железная дорога до аэропорта

Президент ознакомился с новой железнодорожной линией, связавшей международный аэропорт Ургенча со станцией Хива. Протяженность линии составляет 11 километров. Проект реализован за 225 млрд сумов.

Новые объекты в Хиве

Глава государства ознакомился с новым Конгресс-холлом, трехзвездочной гостиницей и Домом приемов «Хива Ичан-Кала». Новые объекты позволят создать около 2 тыс. рабочих мест, ежегодно обслуживать 50 тыс. туристов и довести экспорт услуг до 4 млн долларов.

Штрафы со скидкой

Президент 17 августа утвердил поправки в закон «О гарантиях свободы предпринимательской деятельности». Бизнес сможет уплачивать финансовые штрафы со скидкой. Также будет создан единый реестр льгот и преференций для предпринимателей. Закон вступит в силу 18 ноября 2026 года.

Новый терминал Андижана

В аэропорту Андижана строится новый пассажирский терминал площадью 19 650 квадратных метров, почти в восемь раз больше действующего. Его пропускная способность увеличится с 200 до 1 тыс. пассажиров в час, а годовой пассажиропоток приблизится к 1 млн человек. Строительство планируют завершить до конца 2026 года.

Бот против незаконных строек

Генпрокуратура запустила ТГ-бот «Незаконное строительство» — @noqonuniy_qurilish_bot. Жители Ташкента могут сообщать через него о незаконных стройках во дворах, на детских и спортивных площадках, в зеленых зонах и других общественных местах.

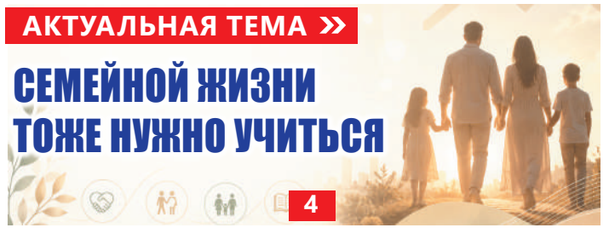
МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА »



ОХРАНА ТРУДА »



АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА »



1211

Женщины и девушки, проживающие в нашей стране, могут обратиться по поводу социально-правовых проблем на короткий номер телефона доверия 1211 Федерации профсоюзов Узбекистана.

www.ishonch.uz facebook.com/ishonchgzt t.me/ishonchgz
www.ishonch.uz facebook.com/ishonchgzt t.me/ishonchgz

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА »



Профессия начинается с возможностей

Современная авиация все больше зависит от новых технологий, инженерных решений и молодых кадров. Поэтому в ООО «Uzbekistan Airways Technics» работу с молодежью стремятся строить так, чтобы профессиональное развитие сочеталось с расширением кругозора, освоением цифровых навыков и участием в жизни коллектива.

В преддверии Дня независимости профсоюзный комитет предприятия организовал цикл еженедельных мероприятий под лозунгом «35-летие независимости — глазами молодежи Нового Узбекистана». Программа продлится до конца августа и охватит самые разные направления — от кибербезопасности и искусственного интеллекта до чтения, волонтерства и спорта.

Одним из центральных блоков стала цифровая тематика. Для молодых работников провели практический семинар по кибербезопасности, круглый стол «Технологии и безопасность», а также встречу с IT-специалистами «Профессия будущего». Отдельный разговор посвятили успешным стартапам и их основателям.

Участникам рассказали, как защищать личные данные, аккаунты и устройства от цифровых угроз, распознавать мошеннические схемы и соблюдать правила цифровой гигиены. В интерактивном формате обсуждались и вопросы правовой культуры, необходимые для предупреждения киберпреступлений. Продолжением темы стал разговор об искусственном интеллекте и профессиях, которые будут востребованы в ближайшие годы. Для молодых специалистов авиационной отрасли такие знания имеют особую практическую ценность, поскольку технологическое обновление напрямую меняет требования к квалификации работников.



В программе уделили внимание и традиционному источнику знаний — книге. В библиотеке предприятия прошли дни открытых дверей, во время которых молодые сотрудники познакомились с ее фондом и смогли выбрать литературу по своим интересам.

Живой отклик вызвала беседа о формировании волонтерской культуры. Молодым работникам рассказали о международных волонтерских программах и возможностях участия в общественных инициативах.

Практическую направленность имел мастер-класс по государственным закупкам и работе с электронными тендерными и торговыми платформами. При участии приглашенных специалистов молодые сотрудники познакомились с основными механизмами проведения закупочных процедур и использованием современных цифровых площадок.

В рамках Дня поддержки молодых фермеров был организован информационный день, посвященный международным сельскохозяйственным программам.

Не осталась в стороне и физическая активность. Среди подразделений предприятия состоялись соревнования по мини-футболу. Победителям вручили памятные подарки.

Как отмечают организаторы, молодежь активно включается в предложенную программу, задает вопросы и сама предлагает темы для новых встреч. Такой интерес показывает, что востребованы прежде всего мероприятия, которые дают практические знания и позволяют свободно обмениваться мнениями.

Одной из таких площадок стал круглый стол, посвященный межкультурному диалогу и интеллектуальному развитию в рамках проекта «Mutolaa». Молодые работники и профсоюзные активисты обсуждали значение культурного общения, дружбы и сотрудничества, а также роль чтения в развитии личности.

Особое внимание уделили самому проекту «Mutolaa», направленному на популяризацию национальной и мировой литературы и развитие культуры чтения.

Впереди еще несколько мероприятий. Одним из центральных станет День патриотизма и просвещения. Запланированы открытый диалог и встречи молодежных лидеров, посвященные достижениям страны за годы независимости и возможностям, созданным для молодого поколения.



Пройдут также литературные чтения и обсуждения произведений об истории независимости. В рамках Дня молодежной политики и участия молодежи в управлении предполагается провести сессию стратегического планирования, где молодые специалисты смогут предложить собственные инициативы и идеи для «дорожных карт» социально-экономического развития гражданской авиации.

Отдельное место в программе отведено людям, чьим трудом создавалась история предприятия. Планируется встреча с ветеранами производства, а также посещение на дому ветеранов труда и людей с инвалидностью.

Так программа, приуроченная к 35-летию независимости, объединяет прошлое, настоящее и будущее предприятия. Для молодых работников она становится возможностью получить новые знания, проявить инициативу, лучше узнать коллег и предложить собственный взгляд на развитие отрасли.

Лариса СКОПИНА,
председатель профкома
ООО «Uzbekistan Airways Technics»

ПРАКТИКА ПРОФСОЮЗНОЙ РАБОТЫ »

От колдоговора — к реальной поддержке

Коллективный договор работает по-настоящему тогда, когда его положения отражаются на повседневной жизни людей, условиях труда, социальных гарантиях, льготах и поддержке. Именно с этой точки зрения специалисты Республиканского совета профсоюза работников агропромышленного комплекса Узбекистана изучили состояние социального партнерства в ряде организаций Букинского района Ташкентской области.



В центре внимания были содержание и исполнение коллективных договоров, работа первичных профсоюзных организаций, а также порядок расчета показателя 1-JS — суммы средств, направленных на одного работника в рамках коллективного договора.

Специалисты посетили Букинский районный отдел по сокращению бедности и содействию занятости, Букинскую службу водоснабжения, Управление ветеринарии и развития животноводства, организации по диагностике болезней животных и контролю качества пищевой продукции, а также ряд недавно созданных первичных профсоюзных организаций.

В большинстве из них для профсоюзной работы выделены помещения, установлены информационные стенды по вопросам деятельности профсоюза и охраны труда, имеются необходимая литература и оборудование. Новым председателям профкомов разъяснили основные направления работы, порядок организации деятельности и задачи, требующие первоочередного внимания.

Отдельно специалисты остановились на методике расчета показателя 1-JS на 2026 год. Речь идет о правильном учете средств, предусмотренных коллективными договорами, их распределении по 73 категориям, исключении обязательных выплат, установленных законодательством, и использовании данных о среднесписочной численности работников.

В ряде организаций расчеты были перепроверены непосредственно на месте и сопоставлены с показателями предыдущего года. Как выяснилось, рост суммы на одного работника во многих случаях связан с более полным учетом льгот и социальных преимуществ, фактически предоставляемых сотрудникам.

Особого внимания заслуживает опыт хозяйств, где социальная поддержка давно стала частью повседневной практики. Работников обеспечивают горячим питанием и спецодеждой, за счет фермерских хозяйств подготавливают земельные участки для личного подсобного хозяйства, организуют праздничные мероприятия и поездки в Самарканд, Бухару и горные районы.

Во время встреч прозвучали и конкретные предложения. Среди них — организация подготовки квалифицированных механизаторов на базе учреждений профессионального образования, расширение возможностей для семейного отдыха работников, а также предоставление сельхозпроизводителям частичных налоговых льгот на средства, направляемые на социальную поддержку сотрудников.

Высказанные предложения будут обобщены и переданы на рассмотрение соответствующего руководства.

Практическая работа в Букинском районе показала, что эффективность коллективного договора определяется прежде всего тем, насколько его положения реально работают в интересах людей. Поэтому методическая помощь первичным организациям и контроль за исполнением социальных обязательств будут продолжены и в других районах области.

Шохида БЕГИМКУЛОВА,
начальник отдела защиты социально-экономических интересов трудящихся Республиканского совета профсоюза работников агропромышленного комплекса Узбекистана

ПРОФСОЮЗ И СПОРТ »

На базе предприятия «UzAuto-INZI» прошел ташкентский городской этап VII отраслевой спартакиады среди работников металлургической и машиностроительной отраслей. На одной спортивной площадке встретились представители ведущих предприятий и организаций столицы.

Единство команды — залог общей победы

За победу боролись команды ООО «UzAuto-INZI», СП АО «Узкабель», АО «Узэлектроаппаратэлектрощит», АО «Узтяжпромпроект», АО «Ташкентский металлургический завод» и Туринского политехнического университета.

Участники соревновались в дартсе, шашках, шахматах, перетягивании каната и футболе. Борьба получилась напряженной, а во многих дисциплинах исход определялся буквально в последних партиях и решающих встречах.



«Узкабель» занял первое место в соревнованиях по футболу, а «UzAuto-INZI» — в дартсе. Представители «UzAuto-INZI» также победили в шахматах среди мужчин и женщин, показали лучший результат в перетягивании каната и заняли второе место в мужских шашках.



Достойно выступили и представители Туринского политехнического университета. В их активе второе место в женских шашках и третье место в командном состязании по перетягиванию каната. Спартакиада дала работникам разных предприятий возможность встретиться вне производственной среды, проверить спортивную подготовку и почувствовать себя частью одной отраслевой команды.

Аъло АЛАУТДИНОВА,
председатель Ташкентского городского совета профсоюза «Узметмашсаноат»

ОХРАНА ТРУДА »



Безопасность начинается с ответственности

Создание безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников, предупреждение производственного травматизма остаются важнейшими направлениями деятельности Федерации профсоюзов Узбекистана. Этим вопросам был посвящен учебный семинар «Повышение квалификации уполномоченных по охране труда», организованный Ферганским областным советом.

В мероприятии приняли участие представители Федерации профсоюзов и областного совета, уполномоченные по охране труда отраслевых организаций, председатели первичных профсоюзных организаций, инженеры и специалисты предприятий различных отраслей региона.

Современные предприятия активно внедряют новое оборудование и технологии, совершенствуют производственные процессы. Это требует постоянного повышения квалификации специалистов и общественных инспекторов, отвечающих за контроль соблюдения требований безопасности.

В ходе семинара участники рассмотрели действующие нормативно-правовые акты в сфере охраны труда, обязанности работодателей, закрепленные в коллективных договорах, требования к созданию безопасной производственной среды и порядок проведения общественного контроля.

Особое внимание уделили предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Эксперты рассказали о современных методах выявления и оценки профессиональных рисков, организации инструктажей, обеспечении работников средствами индивидуальной защиты и формировании культуры безопасности на каждом рабочем месте.

Практическая часть была посвящена наиболее распространенным нарушениям, встречающимся на предприятиях. Участники разобрали реальные производственные ситуации, обсудили действия уполномоченных при выявлении опасных факторов и обменялись успешным опытом взаимодействия профсоюзных организаций с работодателями.

Как отмечалось на семинаре, общественный контроль помогает своевременно выявлять угрозы, добиваться устранения нарушений до возникновения несчастных случаев и защищать право работников на безопасный труд.

По данным Международной организации труда, ежегодно в мире регистрируется около 2,9 миллиона смертей, связанных с производственными факторами и профессиональными заболеваниями, а число несчастных случаев исчисляется сотнями миллионов. Эти данные подтверждают, что предупреждение опасности значительно эффективнее устранения ее последствий.

Важную роль в профилактике играют коллективные договоры. В них закрепляются обязательства работодателей по модернизации рабочих мест, обеспечению средствами индивидуальной защиты, проведению медицинских осмотров, обучению требованиям безопасности и улучшению санитарно-бытовых условий. Практика показывает, что активное участие профсоюзных комитетов в решении вопросов охраны труда снижает риск производственного травматизма и повышает ответственность всех участников трудового процесса.

Завершился семинар открытым диалогом. Специалисты ответили на вопросы, касающиеся применения законодательства, проведения проверок, оформления документации и реализации общественного контроля.

Организаторы подчеркнули, что подобные образовательные мероприятия способствуют повышению профессионального уровня уполномоченных, укреплению сотрудничества между работниками и работодателями, внедрению современных методов предупреждения производственных рисков.



— Для нас этот семинар стал хорошей возможностью повысить профессиональный уровень, — говорит уполномоченный по охране труда АО «КВАРЦ» Самандар Рахмонов. — Мы изучили последние изменения в законодательстве, рассмотрели практические примеры предупреждения несчастных случаев и получили полезные рекомендации по организации общественного контроля.

По его словам, особенно ценным стало то, что обучение было основано на реальных производственных ситуациях.

— Мы обменялись опытом с коллегами, обсудили оценку профессиональных рисков и применение современных средств индивидуальной защиты. Уверен, полученные знания помогут сделать рабочие места безопаснее. Забота о жизни и здоровье работников должна оставаться главным приоритетом, а такие семинары позволяют сделать эту работу более эффективной, — отметил Самандар Рахмонов.

Жахонгир ЗОКИРОВ,
ведущий специалист по охране труда
Ферганского областного совета
Федерации профсоюзов Узбекистана

ПРОФСОЮЗЫ — ДЕТЯМ »

У истоков общей истории

Одним из самых содержательных и познавательных пунктов программы знакомства юных гостей из Турции с Узбекистаном стало посещение Центра исламской цивилизации в Ташкенте.



Экскурсия позволила ребятам ближе познакомиться с духовным и научным наследием региона, узнать о выдающихся ученых и мыслителях, чьи труды на протяжении веков влияли на развитие науки, культуры и образования.

С первых минут юные гости с интересом изучали экспозиции. Современная музейная подача помогла по-новому увидеть страницы истории, которые во многом объединяют народы Узбекистана и Турции. Особое внимание ребят привлекли материалы о выдающихся представителях мусульманского Востока, научных открытиях и культурном наследии Центральной Азии.

> **— Мне очень понравился Центр исламской цивилизации. Здесь все необычно и интересно. Особенно впечатлило, сколько важных научных и культурных достижений связано с этим регионом. Я узнала много нового и теперь хочу подробнее прочитать об истории Узбекистана,**

— поделилась Зайнаб Газиле из Манисы.

Не менее сильное впечатление экскурсия произвела на Вейсаля Кумсаля из Бурсы:

— До приезда в Узбекистан я знал, что у наших стран много общего. После этой экскурсии понял это еще лучше. Здесь мы видим историю и культуру, близкие и Турции, и Узбекистану. Мне понравилось, что все представлено современно и понятно. Обязательно расскажу об этой поездке своим друзьям.

— Когда ребенок своими глазами видит места, связанные с прошлым, история становится для него ближе и понятнее, — говорит Эмбие Чалышкан, воспитатель. — Ребята внимательно слушают экскурсоводов, задают вопросы, обсуждают увиденное. Такие впечатления надолго остаются в памяти и помогают лучше понимать культуру других народов.

Посещение Центра исламской цивилизации стало частью насыщенной программы пребывания турецкой делегации в Узбекистане.

Ценность таких поездок заключается прежде всего в живом общении. Дети узнают историю и культуру другой страны, находят друзей и открывают для себя то, что объединяет два народа. Именно поэтому подобные встречи все чаще называют «детской дипломатией». Сегодня ее участники вместе рассматривают музейные экспонаты, делятся впечатлениями и делают фотографии на память. А завтра именно им предстоит продолжать отношения, которые сегодня начинаются с простого человеческого интереса друг к другу.

Поездка в Самарканд стала ярким завершением путешествия. Домой юные гости отправились с новыми знаниями, впечатлениями и теплыми воспоминаниями о гостеприимном Узбекистане.

Бибигуль МУРТАЗАЕВА
Фото Жасурбека СОЛИКОВА

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ ИГРЫ »

Силы мысли — в знаниях

Интеллект, эрудиция, логика и умение работать в команде стали главным оружием участников игры «Zakovat», организованной Кашкадарьинским областным советом Федерации профсоюзов Узбекистана в рамках мероприятий, посвященных 35-летию государственной независимости страны.

За победу боролись команды молодых специалистов различных отраслей экономики и социальной сферы — «Янги Узбекистон», «Агросаноат», «Тиббиет билимдонлари», «Тадбиркорлар», «Устозлар», «Еш кимегарлар», «Курувчилар», «Камашилик сохибкорлар» и «Smart».

Участникам предстояло отвечать на вопросы по истории, литературе, науке, культуре и спорту, а также решать логические задачи. Каждый тур требовал сосредоточенности, быстроты мышления и согласованной командной работы.

С первых минут стало ясно, что легкой победы не будет. Команды уверенно набирали очки, спорили над сложными вопросами, искали нестандартные решения. Интеллектуальное состязание прошло в атмосфере здоровой конкуренции и взаимного уважения.

> **Игра показала, что современному молодому специалисту недостаточно одних профессиональных знаний. Широкий кругозор, аналитическое мышление, способность быстро ориентироваться в новой ситуации и слышать партнеров по команде становятся все более востребованными качествами.**

По итогам состязания первое место заняла команда «Smart». Второй результат показали «Устозлар», третье место досталось команде «Камашилик сохибкорлар». Победителям вручили дипломы, кубок и памятные подарки. Другие участники также были отмечены в различных номинациях.

— Такие игры дают возможность проверить себя, узнать что-то новое и почувствовать настоящий командный дух, — говорит капитан команды «Smart» Шахзод Нормуродов. — Для нашего поколения независимость прежде всего означает возможность получать образование, профессионально расти и реализовывать свои способности. Особенно важно, что для молодежи создаются площадки, где можно проявить знания и инициативу.

По его словам, участие в «Zakovat» стало полезным опытом и для профессионального развития.



— Здесь нужно быстро принимать решения, слушать друг друга и вместе искать правильный ответ. Эти навыки необходимы и в работе. Думаю, именно стремление к знаниям помогает молодому человеку двигаться вперед, — отметил он.

Работа с молодежью остается одним из направлений деятельности Кашкадарьинского областного совета Федерации профсоюзов. Наряду с защитой трудовых прав молодых работников проводятся образовательные, культурные, спортивные и интеллектуальные проекты, создающие дополнительные возможности для их развития.

«Zakovat» стал одной из таких площадок. Главным здесь оказалось даже не распределение призовых мест, а интерес молодых людей к знаниям, стремление мыслить и совершенствоваться.

Севара ИСМАИЛОВА,
советник председателя
Кашкадарьинского областного совета
Федерации профсоюзов Узбекистана
по вопросам молодежи

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА »

В Узбекистане обновляется система подготовки молодежи к семейной жизни, расширяются консультационные услуги, усиливается профилактика семейных конфликтов. О том, почему число браков снижается, с чем связан рост зарегистрированных разводов и какую помощь молодые семьи могут получить в махаллях, мы беседуем с заведующей отделом Комитета семьи и женщин Республики Узбекистан Рахимой Мирхоликовой.



Семейной жизни тоже нужно учиться

— Какие изменения происходят сегодня в системе поддержки семьи?

— Укрепление семьи остается одним из приоритетных направлений государственной политики. Важным шагом стало постановление Кабинета Министров от 19 мая 2026 года № 257 «О мерах по дальнейшему совершенствованию системы подготовки молодежи к семейной жизни, а также организации услуг семейного консультирования».

Документ предусматривает совершенствование деятельности Центров семьи и женщин, внедрение единых образовательных программ и расширение консультационных услуг. За первые шесть месяцев 2026 года центры оказали женщинам и семьям 228 559 психологических, юридических, социальных и просветительских услуг.

Сегодня в Узбекистане насчитывается 10 миллионов 505 тысяч 139 семей. За отчетный период зарегистрировано 92 312 браков, из них 74 194 — с участием молодых людей в возрасте до 30 лет. Эти цифры показывают, что стремление молодежи создавать семьи сохраняется. Наша задача — помочь будущим супругам подойти к этому решению осознанно.

— В последние годы число зарегистрированных браков сокращается. С чем это связано?

— Подобную статистику нельзя рассматривать отдельно от демографических процессов. По данным Института семьи и гендерных исследований, в 2022 году в стране было зарегистрировано 296,7 тысячи браков, а в 2025 году — 267,1 тысячи. Снижение составило около 10 процентов.

Сейчас в брачный возраст вступает поколение, родившееся в 1996-2003 годах. В этот период в стране снижалась рождаемость. Если в 1996 году родилось около 635 тысяч детей, то в 2003 году — 508 тысяч. Соответственно, уменьшилась и численность молодых людей в возрасте от 18 до 29 лет. Поэтому снижение числа браков не всегда говорит об изменении отношения молодежи к семье. Во многом оно объясняется демографической ситуацией.

— А что показывает статистика разводов?

— В январе-июне 2026 года зарегистрировано 24 814 разводов. Это на 5,9 процента больше, чем за аналогичный период прошлого года. Однако часть этих случаев связана с официальным оформлением разводов, решения по которым суды приняли еще в предыдущие годы. Поэтому рост регистраций нельзя полностью связывать с новыми семейными конфликтами.

При этом профилактическая работа продолжается. Благодаря раннему выявлению разногласий и помощи специалистов в махаллях удалось примирить почти 28 тысяч семей.

— Как молодых людей готовят к семейной жизни?

— Основной акцент сегодня делается на профилактике. Гораздо эффективнее заранее рассказать будущим супругам о возможных трудностях, чем устранять последствия затяжного конфликта.

В первом полугодии 2026 года специальные курсы прошли 96 673 человека, готовящихся вступить в брак. На занятиях рассматриваются семейная психология и законодательство, финансовое планирование, воспитание детей, распределение обязанностей и культура взаимоотношений.

Молодые люди должны понимать, что семейная жизнь требует умения договариваться, планировать расходы, уважать личные границы друг друга и вместе принимать решения. Одних чувств для устойчивого брака недостаточно — необходимы ответственность и готовность к повседневной совместной жизни. Для совершенствования этой работы создана межведомственная группа с участием министерств юстиции, здравоохранения, внутренних дел, дошкольного и школьного образования, высшего образования, науки и инноваций, Агентства по делам молодежи, Ассоциации махаллей Узбекистана, фонда «Нуроний» и других организаций.

Совместно разработаны новые учебные программы и методические материалы для подготовки молодежи к браку.

— Какую роль в поддержке семей играет махалля?

— Представители «махаллинской семерки», прежде всего активисты по работе с женщинами, находятся ближе всего к людям. Нередко именно они первыми узнают о возникших в семье трудностях. Первоначально ситуацию рассматривают комиссии по укреплению семейных ценностей, действующие при махаллях. Их представители беседуют с супругами, выясняют причины конфликта и помогают найти приемлемое решение.

Когда возможностей махалли недостаточно, семью направляют в Центр семьи и женщин. Там к работе подключаются психологи, юристы и социальные специалисты. Такая последовательность позволяет оказать семье комплексную помощь. Практика показывает, что своевременная консультация часто помогает супругам услышать друг друга и не доводить разногласия до развода.

Важно, чтобы обращение к психологу или юристу не воспринималось как признак слабости. Напротив, это говорит о готовности человека сохранить отношения и ответственно подойти к решению проблемы.

— Что вы посоветуете молодым людям, которые готовятся создать семью?

— Создание семьи — одно из самых ответственных решений в жизни. К нему нужно подходить без спешки, хорошо понимая характер, взгляды и ожидания будущего супруга. Любовь создает основу отношений, но для долгой совместной жизни необходимы взаимное уважение, доверие, терпение и умение разговаривать друг с другом. Важно заранее обсуждать семейный бюджет, бытовые обязанности, отношения с родственниками, воспитание детей и профессиональные планы.

Мы рекомендуем будущим молодоженам пройти курсы подготовки, познакомиться с услугами Центров семьи и женщин и при необходимости обращаться к специалистам. Многие проблемы легче решить в самом начале, пока взаимные обиды и недопонимание не успели накопиться. Крепкая семья начинается с осознанного выбора и готовности двух людей вместе отвечать за свое будущее. Из благополучных семей складываются сильные махалли и устойчивое общество.

Бибигуль МУРТАЗАЕВА

ОБРАЗОВАНИЕ »

В школу с хорошим настроением

В преддверии нового учебного года в общеобразовательной школе № 102 Шайхантахурского района столицы прошло мероприятие «Mehr bilan maktab sari» («В школу — с заботой и добротой»), организованное Ташкентским подразделением городского совета профсоюза работников образования и науки Узбекистана.



Во встрече приняли участие около 100 работников дошкольных и общеобразовательных учреждений, высших образовательных организаций. Среди гостей были представители Главного управления дошкольного и школьного образования города Ташкента, ветераны сферы, педагоги, родители. Для участников подготовили праздничную программу, музыкальные и художественные выступления. Состоялась также встреча с членом Союза писателей Узбекистана, поэтессой Озодой Бекмуратовой.

Главной частью мероприятия стала поддержка семей работников образования в преддверии нового учебного года. В этот день 86 детям членов профсоюза вручили наборы школьных принадлежностей. Для многих семей такая помощь особенно своевременна перед началом учебного года. Вместе с необходимыми принадлежностями ребята получили и хорошее настроение, а родители ощутили поддержку профсоюзной организации.

Не остались без внимания и работники системы образования. Семерым педагогам и сотрудникам, многие годы добросовестно трудившимся в этой сфере, вручили бесплатные путевки в санатории. Оздоровление работников и ветеранов остается одним из важных направлений социальной работы профсоюзов. Для людей, посвятивших годы обучению и воспитанию подрастающего поколения, такая возможность дает необходимый отдых и помогает восстановить силы.

Мероприятие приурочено к 35-летию государственной независимости Республики Узбекистан. В ходе встречи говорилось о новшествах в сфере образования, поддержке педагогов и создании возможностей для развития молодого поколения.

Именно из таких адресных инициатив складывается реальная помощь человеку и его семье.

Барно САБИРОВА,
главный специалист по вопросам социальной защиты Ташкентского подразделения городского совета профсоюза работников образования и науки Узбекистана

Международная ОРБИТА

Давление вместо диалога

Президент США Дональд Трамп распорядился свернуть переговоры с Ираном. Об этом сообщает CNN со ссылкой на американского чиновника.



По данным телеканала, Вашингтон уведомил партнеров о смене стратегии: вместо попыток быстро добиться соглашения администрация намерена перейти к постепенному усилению давления на Тегеран. Источники CNN утверждают, что переговорной группе, в которую входят Джаред Кушнер, вице-президент Джей Ди Вэнс и спецпосланник Стив Уиткофф, поручено прекратить контакты с иранской стороной. Решение было принято после нескольких раундов переговоров, которые ранее оценивались как позитивные. Однако, по данным телеканала, Трамп остался недоволен нежеланием Тегерана принять требования Вашингтона.

НАБУ проводит обыски

Национальное антикоррупционное бюро Украины и Специализированная антикоррупционная прокуратура проводят операцию по делу о преступной организации с участием депутатов и высокопоставленных чиновников Офиса президента.



По данным НАБУ, группу возглавляли действующий и бывший народные депутаты. К ее деятельности также могли быть причастны высокопоставленные сотрудники президентской администрации и другие лица. Подробности операции обещают обнародовать позднее. Депутат Верховной Рады Алексей Гончаренко сообщил, что обыски проходят у заместителя руководителя Офиса президента Ирины Мудрой.

Тегеран предупредил соседей

Вооруженные силы Ирана предупредили страны Персидского залива, что любая помощь американским военным будет расцениваться как участие в операциях США. Об этом сообщает The Times of Israel со ссылкой на начальника Генштаба ВС Ирана Али Абдоллахи.



По его словам, большое число американских военных самолетов, включая самолеты-заправщики, вряд ли могло размещаться на региональных базах без ведома принимающих государств. Абдоллахи подчеркнул, что Тегеран будет считать любое содействие американским силам прямым участием в военных действиях против Ирана.

Вашингтон ищет контакт с КНДР

Президент США Дональд Трамп настаивает на организации встречи с лидером КНДР Ким Чен Ыном этой осенью. Об этом сообщает The Wall Street Journal со ссылкой на источники.



По данным издания, Трамп обсуждал с советниками возможность личных переговоров в рамках предстоящей поездки в Азию. Встреча может состояться в ноябре, когда американский президент, как ожидается, посетит саммит АТЭС в китайском Шэньчжэне. При этом официальная подготовка к переговорам между лидерами США и КНДР пока не началась.

США создают канал связи

США работают над созданием специального механизма для предотвращения конфликтов между Израилем, Сирией и Турцией. Об этом агентству Reuters заявил спецпосланник президента США по Сирии и Ираку Том Баррак.



По его словам, существует острая потребность в постоянном канале связи между тремя странами.

Предполагается, что механизм позволит оперативно обмениваться информацией и снизит риск недопонимания или случайных военных столкновений между вооруженными силами Израиля, Сирии и Турции.

По материалам международной прессы

O'zbekiston kasaba uyushmalari Federatsiyasi
Учредитель: Федерация профсоюзов Узбекистана

Главный редактор
Хусан ЭРМАТОВ
Ответственный за выпуск
Джахонгир НАХАНОВ
Электронная почта:
ishonch1991@yandex.uz
ISSN 2010-5010
Подписной индекс 135
Цена договорная.

Газета зарегистрирована в Узбекском агентстве по печати и информации 17 января 2009 года.
Регистрационный № 0117.
Объем — 2 печатных листа.
Способ печати офсетный.
Формат А2.

Отдел защиты социально-экономических прав работников, отдел культурно-массовой, спортивной работы и молодежи
71-256-13-64.

Адрес редакции: 100165, г. Ташкент, ул. Бухоро, 24.

Использование материалов, размещенных в газете «Ishonch-Доверие», разрешается при указании источника.
Мнение редакции может не совпадать с мнением автора.

Дежурный Б. Муртазаева
Верстальщик В. Шевнин

Общий тираж 2284 экз.
ИПАК «Шарк». Заказ № Г-812. Тираж 1188 экз.
«Шарк», адрес предприятия: г. Ташкент, ул. Буюк Турон, 41.
ООО «Poligraf-Press» Заказ № 385. Тираж 255 экз.
«Poligraf-Press», г. Маргилан, ул. Туркистон, д. 236-б
ООО «Эрудит» Заказ № 624. Тираж 841 экз.
ООО «Эрудит», г. Самарканд, ул. Спитамена, 270.

Подписано в 18.30
1 2 3 4 5 6