2026
ГОД РАЗВИТИЯ МАХАЛЛИ И ВСЕГО ОБЩЕСТВА

Ishonch
Доверие

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ УЗБЕКИСТАНА

Выходит по четвергам

№ 41
(1458)

1 октября
2026 года

Издается с марта
1993 года

В Узбекистане 1 октября отмечают День учителей и наставников. Особые слова благодарности звучат в адрес педагогов, чей ежедневный труд помогает воспитывать и обучать новое поколение. Учителя не только передают знания, но и помогают детям раскрывать способности, формировать жизненные ориентиры и уверенно идти к своей цели. Этот день — хороший повод выразить признательность всем, кто посвятил себя благородному делу образования и воспитания.

С Днем учителей и наставников



Поздравление Президента Шавката Мирзиёева учителям и наставникам Узбекистана

Президент ознакомился с результатами реформ в сфере образования и современной научной инфраструктурой

Президент нашей страны встретился с учителями и наставниками и обозначил новые инициативы в сфере образования

О награждении группы особо отличившихся работников сферы образования и воспитания в связи с Днем учителей и наставников



ЦЕЛЬ КОНКУРСА: укрепление сплоченности трудовых коллективов, поддержка инициатив профсоюзных организаций и активистов, поощрение эффективной работы и конкретных практических результатов.

КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ: профсоюзные организации и советы, санатории системы профсоюзов, работники и активисты, а также представители государственных органов-партнеров, негосударственных некоммерческих организаций, средств массовой информации и общественных объединений.

НОМИНАЦИИ КОНКУРСА

- **«Лучшая первичная профсоюзная организация»**
- **«Лучший районный (городской) совет»**
- **«Лучший территориальный совет»** — среди советов Республики Каракалпакстан, областей и города Ташкента
- **«Лучший республиканский совет»** — среди отраслевых профсоюзов
- **«Лучший санаторий»** — среди санаториев системы профсоюзов
- **«Лучшая женщина-председатель»** — среди женщин, возглавляющих профсоюзные комитеты
- Отдельно будут отмечены **«Лучшие партнеры профсоюзов»**

ЭТАПЫ КОНКУРСА

1. **ПЕРВЫЙ ЭТАП:** список кандидатов опубликуют в официальном Telegram-канале сайта **Ishonch.uz.** Голосование пройдет на сайте **Ishonch.uz.** В финал выйдут по шесть участников каждой номинации, набравших наибольшее количество голосов.
2. **ФИНАЛЬНЫЙ ЭТАП:** участники представят отчеты о работе за первые девять месяцев 2026 года. Материалы принимаются в текстовом, аудио- или видеоформате, а также в виде инфографики. Направить их необходимо через Telegram-бот **@ishonchuzaloqa_bot.**

В отчете следует отразить результаты работы по защите трудовых и социально-экономических прав работников, созданию безопасных условий труда, оказанию социальной поддержки, оздоровлению членов профсоюзов и их семей, развитию социального партнерства.

Рабочая группа изучит представленные материалы и сведения о деятельности участников и определит обладателей первого, второго и третьего мест в каждой номинации.

Имена победителей объявят накануне Дня профсоюзов Узбекистана. Все призеры получат специальные сертификаты, символические статуэтки и ценные подарки.

По вопросам участия и предложениями о сотрудничестве можно обращаться через Telegram-бот @ishonchuzaloqa_bot или по телефону +998 70 037-77-34.

БОЛЬШОЙ СТАРТ



ТАШКЕНТ ПРИМЕТ ЭТАП КУБКА МИРА ПО ПЛАВАНИЮ

2



«ЗНАТОК ТРУДОВОГО ПРАВА»

РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОНКУРС

Федерация профсоюзов Узбекистана объявляет Республиканский конкурс **«МЕҲНАТ ҲУҚУҚИ БИЛИМДОНИ» — «ЗНАТОК ТРУДОВОГО ПРАВА»**. Участникам предстоит проверить теоретические знания и умение применять нормы трудового законодательства на практике. Победителей ждут путевка в санаторий, ноутбук и планшет.

Конкурс проводится в соответствии с постановлением Исполнительного комитета Федерации профсоюзов Узбекистана № 3-41 «с» от 14 сентября 2026 года.

Его цель — повысить правовую грамотность работников профсоюзной системы, укрепить навыки применения трудового законодательства и защиты законных интересов работников.

Кто может участвовать?

К участию приглашаются работники первичных профсоюзных организаций, республиканских советов отраслевых профсоюзов, Совета Федерации профсоюзов Каракалпакстана, областных и Ташкентского городского советов, а также аппарата Федерации профсоюзов Узбекистана.

Конкурс состоит из двух этапов.

ПЕРВЫЙ ЭТАП — отборочный. С 5 по 10 октября 2026 года участники пройдут онлайн-тестирование на специальной платформе tanlov.kasaba.uz. Доступ к ней откроется в 00.00 5 октября.

За 30 минут необходимо ответить на 30 вопросов по трудовому праву. Каждый правильный ответ принесет один балл. Тридцать участников с лучшими результатами выйдут в республиканский этап.

ВТОРОЙ ЭТАП — республиканский. Финал пройдет 14—16 октября 2026 года в здании Федерации профсоюзов Узбекистана. Участникам предстоит ответить на два теоретических вопроса и решить один практический казус. Так они смогут показать знание законодательства и способность находить правовое решение в конкретной ситуации.

При наличии уважительной причины Республиканская комиссия может разрешить участнику выступить по видеоконференцсвязи.

Награды победителям

I МЕСТО — путевка на двоих в один из санаториев системы Федерации профсоюзов Узбекистана;

II МЕСТО — ноутбук;

III МЕСТО — планшет.

Остальным участникам республиканского этапа вручат специальные сертификаты.

Хорошо знаете трудовые права? Проверьте свои знания!

Начиная с **5 октября 2026 года**, примите участие в конкурсе на электронной платформе **https://tanlov.kasaba.uz** и продемонстрируйте свои знания и поборитесь за победу в конкурсе

ТАШКЕНТ ПРИМЕТ ЭТАП КУБКА МИРА ПО ПЛАВАНИЮ



С 8 по 10 октября Ташкент впервые примет этап Кубка мира по плаванию World Aquatics. Столица Узбекистана станет второй остановкой международной серии «Шелковый путь», которая также пройдет в Баку и Астане. Ожидается участие более 400 спортсменов, тренеров и судей из стран Америки, Европы, Азии и Африки.

Ташкентский этап станет важной проверкой для участников перед чемпионатом мира по плаванию на короткой воде. Мировое первенство пройдет с 1 по 6 декабря в Пекине. Поэтому октябрьские старты позволят пловцам оценить свою форму, проверить выбранную тактику и скорректировать подготовку к главному турниру года.

Право принять соревнования такого уровня стало результатом последовательного развития водных видов спорта в Узбекистане, совершенствования спортивной инфраструктуры и создания условий для подготовки спортсменов высокого класса. Особое внимание уделяется повышению квалификации тренеров, выявлению перспективных пловцов и формированию современной системы спортивного резерва.

Новый импульс этой работе придало постановление Президента Республики Узбекистан Шавката Мирзиёева от 4 ноября 2024 года «О мерах по развитию водных видов спорта».

Документ предусматривает дальнейшее развитие плавания, водного поло, синхронного плавания и прыжков в воду, совершенствование системы отбора и подготовки талантливых спортсменов, а также создание современной инфраструктуры. В 2025 году представитель Узбекистана был избран членом Бюро World Aquatics от Азиатского региона на период 2025–2029 годов.

Важным шагом в укреплении международного сотрудничества стала встреча Президента Шавката Мирзиёева с главой World Aquatics Хусейном Аль-Мусалламом, состоявшаяся 29 апреля 2025 года. Стороны обсудили подготовку специалистов, развитие доступной спортивной инфраструктуры и организацию в Узбекистане крупных международных турниров.

Сейчас завершается подготовка спортивных объектов и всех задействованных служб. Особое внимание уделяется работе судейских бригад, техническому оснащению, организации стартовых и финишных зон, хронометражу и фиксации результатов.

До начала основного турнира состоялись тестовые заплывы. Во время них специалисты проверили готовность судей, оборудования и технических систем, а также отработали взаимодействие между всеми службами. Репетиция позволила своевременно выявить и устранить возможные недочеты.

Для участников ташкентский этап станет серьезным соревновательным испытанием. Каждый старт на таком уровне позволяет оценить собственную готовность, сравнить результаты с показателями сильнейших пловцов и точнее определить задачи на заключительном этапе подготовки к чемпионату мира.

Особое значение предстоящий турнир имеет для узбекских спортсменов. Выступление на домашней арене даст им возможность соревноваться при поддержке родных болельщиков и почувствовать атмосферу состязаний мирового уровня. Для молодых пловцов встреча с признанными мастерами может стать важным этапом профессионального роста и дополнительной мотивацией к дальнейшим тренировкам.

Международные старты в Ташкенте важны и для развития отечественной тренерской школы. Специалисты смогут наблюдать за подготовкой ведущих пловцов, обмениваться опытом с зарубежными коллегами, знакомиться с современными методиками и новыми подходами к организации тренировочного процесса.

Полезный опыт получат также судьи, технические специалисты и организаторы. Работа на турнире под эгидой World Aquatics предъявляет высокие требования к точности, оперативности и согласованности действий. Приобретенные навыки пригодятся при подготовке следующих международных соревнований в Узбекистане.

Не менее важен интерес широкой общественности к водным видам спорта. Выступления сильнейших пловцов способны вдохновить детей и подростков, показать привлекательность плавания и его значение для физического развития, укрепления здоровья и формирования активного образа жизни.

Кубок мира послужит и расширению международных спортивных связей Узбекистана. Приезд спортсменов, тренеров, судей и специалистов из разных регионов мира создаст новые профессиональные контакты и позволит представить страну как надежную площадку для соревнований самого высокого уровня.

Для зарубежных гостей подготовлена культурная программа. В свободное от стартов время они смогут познакомиться с достопримечательностями, историей и культурным наследием Ташкента. Таким образом, турнир станет еще одной возможностью рассказать миру об Узбекистане, его традициях и современном развитии.

Для профсоюзного движения поддержка физической культуры и спорта остается важным направлением социальной работы. В центре внимания находятся укрепление здоровья, создание возможностей для занятий спортом и формирование у подрастающего поколения интереса к активному образу жизни.

Международные соревнования способствуют популяризации плавания и могут побудить детей и молодежь прийти в спортивные секции. Интерес к ярким стартам, доступность бассейнов и системная подготовка кадров вместе создают основу для дальнейшего развития водных видов спорта.

Предстоящий этап Кубка мира станет для Ташкента серьезным организационным экзаменом. Одновременно он позволит показать растущий потенциал Узбекистана в проведении крупнейших международных турниров и даст новый импульс развитию национальной школы плавания.

Бибигуль МУРТАЗАЕВА

МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

SAFETY CARAVAN — 2026. БЕЗОПАСНОСТЬ КАК КУЛЬТУРА

В Ташкенте прошла международная конференция SAFETY CARAVAN — 2026, объединившая специалистов из Азербайджана, Казахстана, России, Таджикистана и Узбекистана. Участники обсудили современные подходы к сохранению жизни и здоровья человека, предупреждению профессиональных рисков и созданию безопасной рабочей среды.

В центре внимания были искусственный интеллект, лидерство, безопасность дорожного движения, законодательство, международный опыт, обучение работников и управление профессиональными рисками. Все эти направления связаны общей задачей — сделать безопасность частью повседневной культуры предприятия.

Идея SAFETY CARAVAN заключается в переходе от отдельных решений к системной работе. Соблюдение нормативных требований остается ее основой. Вместе с тем специалистам важно своевременно выявлять опасности, оценивать риски, обучать работников, расследовать причины происшествий и постоянно совершенствовать действующие механизмы защиты.

Конференция стала площадкой для профессионального общения и обмена опытом. Участники ознакомились с экспертными докладами, обсудили практические случаи, задали вопросы специалистам и поделились подходами, применяемыми в разных странах.



Нодира ГАИБНАЗАРОВА,
заведующая отделом охраны труда аппарата Федерации профсоюзов Узбекистана

ПОМОГ ПРОФСОЮЗ

35 МИЛЛИОНОВ ВЕРНУЛИСЬ В СЕМЕЙНЫЙ БЮДЖЕТ

Абдували Суюнов из Нарпайского района несколько месяцев не мог получить плату за работу по ремонту стадиона «Согдиена» в Джизаке. Вернуть семье 35 миллионов сумов помогло обращение его супруги на «Телефон доверия» профсоюзов 1211.

Абдували Суюнов трудился на основании устной договоренности с ООО «Best Construction Community». Работу он выполнил добросовестно, однако предприятие не спешило с ним рассчитываться. Месяцы ожидания и постоянные поездки из Нарпайского района в Джизак стали серьезным испытанием для всей семьи.

Понимая, насколько важны эти деньги для семейного бюджета, его жена Мусаллам Вахобова обратилась за помощью на «Телефон доверия» 1211 Федерации профсоюзов.

Профсоюзные работники незамедлительно подключились к решению вопроса и начали добиваться восстановления нарушенных трудовых прав Абдували Суюнова.

После проведенной работы вопрос был рассмотрен в Джизакском областном управлении занятости и сокращения бедности. При содействии профсоюза ООО «Best Construction Community» полностью погасило задолженность, выплатив работнику 35 миллионов сумов.

Для семьи Суюновых это не просто деньги. За суммой стояли месяцы труда, ожидания и надежды на справедливое решение. Теперь заработанное вернулось в семейный бюджет.

Еще одно обращение на «Телефон доверия» 1211 завершилось конкретным результатом. Этот случай вновь показывает, насколько важно не оставлять человека один на один с проблемой и своевременно помогать ему защищать свои права законным путем.

Улугбек ХАМИДОВ,
заведующий отделом по работе с обращениями на телефон доверия

ОХРАНА ТРУДА



БЕЗОПАСНОСТЬ — ОБЩАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Безопасность на рабочем месте зависит от созданных условий и ответственного отношения каждого сотрудника. Как предупредить профессиональные риски и действовать в нештатной ситуации, обсудили на семинаре-тренинге в школе № 317 Сергелийского района Ташкента.

Работникам образовательного учреждения напомнили об основных требованиях охраны труда. Особое внимание уделили трудовой дисциплине, пожарной безопасности, предупреждению чрезвычайных ситуаций и порядку действий при возникновении угрозы.

Участники обсудили причины происшествий на рабочих местах и меры, позволяющие их предотвратить. Знание правил, внимательное отношение к возможным рискам и своевременное выполнение требований безопасности помогают избежать многих критических ситуаций.

Для профсоюзов охрана труда остается важной частью защиты прав и законных интересов работников.

— Безопасность труда — ежедневная ответственность каждого. Работник должен знать свои права и обязанности, серьезно относиться к установленным требованиям. Только совместными усилиями можно создать в коллективе условия, при которых жизнь и здоровье человека становятся безусловным приоритетом, — отметила учитель технологии Шахло Бердимухамедова.

В завершение семинара состоялся открытый диалог. Работники задали интересующие их вопросы и получили разъяснения по конкретным ситуациям.

Такие встречи повышают культуру безопасности и помогают сделать профилактику нарушений частью повседневной работы коллектива.

Абдухалил РАХМОНОВ,
председатель совета Ташкентского городского отделения профсоюза работников образования и науки

ЗА КАЖДЫМ УЧИТЕЛЕМ ДОЛЖЕН СТОЯТЬ ПРОФСОЮЗ

Более 721 тысячи школьников и 57 тысяч педагогов. За этими цифрами стоит ежедневный труд людей, от которых во многом зависит будущее Ферганской области. Какие вопросы сегодня волнуют работников образования, как профсоюз защищает их права и что уже удалось сделать? Об этом мы беседуем с ответственным организатором Республиканского совета профсоюза работников образования и науки по Ферганской области Нозимой Мирсалимовой.



— Насколько велика сегодня система образования Ферганской области?

— Масштабы действительно впечатляют. В начале 2025/2026 учебного года в области действовали 963 учреждения общего среднего образования. За год их число увеличилось еще на 24. Развивается и сеть негосударственных школ, которых сегодня насчитывается 166.

В школах области обучаются более 721 тысячи детей. За год количество учащихся выросло почти на 20 тысяч. Это серьезная нагрузка на систему и каждого педагога. Поэтому, говоря о достижениях образования, важно помнить о самом учителе, его правах, здоровье, материальном и социальном благополучии.

— Сколько работников системы образования объединяет отраслевой профсоюз?

— По итогам отчетно-выборной конференции прошлого года в структуре областной организации действовала 2041 первичная профсоюзная организация, объединявшая более 153 тысяч человек.

Каждый член профсоюза — это учитель, воспитатель, преподаватель или технический работник со своими профессиональными и семейными заботами. Наша задача состоит в том, чтобы при возникновении трудовых или социальных вопросов человек знал, куда обратиться за помощью.

— Какие проблемы педагогов сегодня наиболее актуальны?

— Чаще всего обращения касаются соблюдения трудового законодательства, распределения учебной нагрузки, оформления трудовых отношений, предоставления отпусков, социальных гарантий и охраны труда.

Иногда вопрос может показаться незначительным, но для конкретного работника он имеет большое значение. Речь может идти о распределении учебных часов, своевременном оформлении документов или предоставлении предусмотренных льгот. Мы стараемся рассмотреть такое обращение до того, как оно перерастет в конфликт, и совместно с руководством найти законное решение.

— Значит, профсоюз сегодня стремится прежде всего предупреждать проблемы?

— Именно так. Главным инструментом здесь становится социальное партнерство. Профсоюзный комитет и администрация школы должны постоянно взаимодействовать.

Особую роль играет коллективный договор. Это документ, закрепляющий конкретные обязательства сторон и дополнительные социальные гарантии для работников. На 2026 год отраслевой профсоюз подготовил отдельные макеты коллективных договоров для общеобразовательных, специализированных и Президентских школ, школ-интернатов и других учреждений.

— Что делать работнику, если он считает, что его права нарушены?

— Он может обратиться в профсоюзный комитет. Мы изучаем обстоятельства и документы, при необходимости привлекаем профильных специалистов. Решения должны приниматься на основании фактов.

К примеру, возник вопрос о сокращении учебной нагрузки педагога ферганской школы-интерната № 1 для слепых детей «Нурли маскан» Улугбека Солиева. После его обращения специалисты изучили документы и фактическое распределение часов. Подобные случаи показывают, насколько важно строго соблюдать установленные нормы при определении нагрузки педагогов.

Еще одно обращение поступило от директора дошкольного образовательного учреждения № 2 Мухтасар Умрзоковой, на которую было наложено дисциплинарное взыскание. Она попросила Ферганский городской совет профсоюза работников образования и науки оказать содействие в его досрочном снятии на основании статьи 315 Трудового кодекса. После обращения городского совета в областное управление дошкольного и школьного образования взыскание было снято досрочно.

— Насколько важна правовая грамотность самого педагога?

— Работник должен понимать свои права и знать, какие гарантии предусмотрены законодательством и коллективным договором. Поэтому большое внимание уделяется правовой разъяснительной работе.

Председатель первичной организации должен уметь ответить на вопросы коллег или вовремя направить человека к специалисту. Особенно важна такая поддержка молодым педагогам, которые только начинают трудовую деятельность.

— Как профсоюз помогает учителям восстанавливать здоровье и отдыхать?

— Оздоровление остается традиционным направлением нашей работы. За отчетный период 2588 педагогов Ферганской области получили льготные путевки для себя и близких родственников в санатории, в том числе 97 бесплатных.

Организуются туристические и культурные поездки. Ташкент, Самарканд, Бухару и Хиву посетили 611 профсоюзных активистов. Поездками и мероприятиями в живописных местах Ферганской долины были охвачены 45 800 работников.

Учитель ежедневно работает с детьми и испытывает большую эмоциональную нагрузку. Возможность отдохнуть, восстановить силы и провести время с коллегами или семьей становится важной частью социальной поддержки.

Укреплению здоровья и сплочению коллективов способствует спорт. В мае в Фергане состоялся областной этап соревнований «Беш ташаббус» под девизом «В здоровом теле — качественное образование». В нем участвовали работники системы образования из разных районов. Победители получили специальный кубок, денежную премию в размере 30 миллионов сумов и памятные подарки. Соревнования дали педагогам возможность встретиться, пообщаться и проявить себя в спорте.

— Профсоюз оказывает помощь и семьям работников?

— Конечно. Мы поддерживаем сотрудников, оказавшихся в сложной жизненной ситуации, малообеспеченные и многодетные семьи, ветеранов труда.

Одно из важных направлений — подготовка детей работников к новому учебному году. Для нуждающихся семей приобретаются школьные принадлежности. Профсоюз должен видеть в работнике человека, у которого есть семья, дети и пожилые родители.

— Что делается для создания безопасных условий труда?

— Охрана труда занимает особое место в профсоюзной работе. Школа должна быть безопасной для детей и всех сотрудников, включая учителей, воспитателей, лаборантов и технический персонал. Профсоюз контролирует условия труда, проводит разъяснительную работу и следит за соблюдением требований безопасности. Здесь особенно важна профилактика, поскольку возможные риски лучше выявить заранее.

— Какие вопросы пока остаются нерешенными?

— Было бы неправильно утверждать, что все проблемы устранены. Система образования развивается, растет число школ и учащихся, меняются требования к учебному процессу. Вместе с этим появляются новые задачи.

Нужно продолжать работу по улучшению условий труда, повышению правовой грамотности, усилению охраны труда и поддержке молодых специалистов. Особого внимания требуют первичные профсоюзные организации, поскольку председатель профкома обычно первым узнает о проблеме работника.

— Получается, эффективность профсоюза во многом зависит от работы на местах?

— Безусловно. Можно подготовить хорошие документы и планы, но они должны доходить до каждого учителя. Поэтому мы укрепляем первичные организации, повышаем квалификацию профсоюзного актива и развиваем открытый диалог между работниками и руководителями.

В хороший профсоюзный комитет человек приходит с жалобой, вопросом или предложением и знает, что его услышат.

— Что вы хотели бы изменить в работе профсоюза в ближайшее время?

— Профсоюз должен стать еще ближе к человеку труда. Система образования быстро меняется, поэтому нам необходимо оперативнее реагировать на обращения, активнее развивать правовые консультации и шире информировать работников о возможностях социальной поддержки.

Важно, чтобы каждый член профсоюза знал свои права и гарантии, чувствовал поддержку и был уверен, что в сложной ситуации не останется один.

Бибигуль МУРТАЗАЕВА



САМАЯ ВАЖНАЯ И ПОЧЕТНАЯ ПРОФЕССИЯ

Есть профессии, плоды которых видны сразу. Учительский труд раскрывается спустя годы — в успехах учеников, их жизненном выборе и в том, какими людьми они становятся. В судьбе каждого из них остается частица знаний, терпения и душевного тепла наставника. Поэтому забота об учителе — это забота о будущем страны.

Президент Шавкат Мирзиёев неоднократно подчеркивал, что современные здания, передовое оборудование и новые учебные программы сами по себе не обеспечат качественного образования. Решающее значение имеют личность педагога, его знания, мировоззрение и способность развиваться вместе со временем.

«Современный учитель должен быть универсальным специалистом», — отметил глава государства, говоря о необходимости постоянно работать над собой и повышать профессиональный уровень.

Сегодня педагог должен уверенно владеть своим предметом, применять современные методики, понимать психологию ребенка, работать с цифровыми технологиями и уметь вести за собой учеников. Вместе с тем самому учителю необходимы достойные условия труда, профессиональная поддержка и уверенность в защите своих прав. Здесь особая ответственность лежит на профсоюзе.

> **Одним из ключевых инструментов социального партнерства остается коллективный договор. Этот правовой акт регулирует трудовые и непосредственно связанные с ними отношения между работодателем и работниками. В нем закрепляются взаимные обязательства сторон, вопросы оплаты и охраны труда, рабочего времени и отдыха, социальные гарантии, льготы и дополнительные меры поддержки.**

Коллективный договор приносит реальную пользу, когда его положения хорошо знают руководство учреждения, профсоюзный комитет и сами работники. Формальное отношение к документу ослабляет защиту трудовых прав и может привести к разногласиям в коллективе.

Поэтому мы приглашаем председателей профсоюзных организаций и руководителей образовательных учреждений на семинары, проводим обучение и правовые консультации. Профсоюзный лидер должен уметь вести переговоры, действовать в сложных ситуациях, организовывать общественный контроль и добиваться исполнения принятых обязательств.

Грамотно выстроенное социальное партнерство создает в коллективе атмосферу доверия. Когда трудовые и социальные вопросы решаются своевременно, люди активнее проявляют инициативу, предлагают новые идеи и чувствуют ответственность за общее дело. Учитель может полностью посвятить себя ученикам, если его права надежно защищены, а профессиональные проблемы не остаются без внимания.

Особая роль в воспитании человека принадлежит школе. Здесь ребенок получает первые системные знания, учится мыслить, общаться, принимать решения и отвечать за свои поступки. В школьных классах растет поколение, которому предстоит продолжить развитие страны.

Значение наставника понимали выдающиеся мыслители прошлого. Абу Али ибн Сино рассматривал воспитание как целостный процесс, объединяющий умственное, физическое, нравственное и эстетическое развитие, а также обучение ремеслу. Он считал, что обучение должно идти от простого к сложному с учетом способностей ребенка. Большое значение ученый придавал коллективным занятиям, формирующим дух товарищества, стремление к знаниям и умение взаимодействовать с окружающими. Эти идеи сохраняют актуальность и сегодня.

Ежегодно 1 октября в Узбекистане отмечается День учителей и наставников. Сегодня наставничество давно вышло за пределы школьного класса. Знания и жизненный опыт передают воспитатели детских садов, преподаватели колледжей и вузов, мастера производственного обучения, руководители кружков и курсов повышения квалификации. Всех их объединяет благородная миссия — помочь человеку раскрыть способности, найти свой путь и стать полезным обществу.

Слова нашего Президента Шавката Мирзиёева о последовательном продолжении работы по превращению профессии учителя и наставника в самую важную и почетную в обществе стали для нас значимым ориентиром.

Для профсоюзов этот курс воплощается в повседневной работе по защите прав педагогов, улучшению условий их труда и укреплению общественного авторитета учителя.

Сегодня ученики, студенты, выпускники и все жители Узбекистана выражают глубокую благодарность тем, кто вкладывает знания, опыт и душевные силы в воспитание подрастающего поколения, чествуют всех причастных к этому государственному общенациональному празднику, всей душой преданных делу образования и просветительства.

Махмуд БОБОЕРОВ,
заместитель председателя Республиканского совета профсоюза работников образования и науки Узбекистана,
доктор филологических наук

ПРОФСОЮЗНАЯ СПАРТАКИАДА



ТРИ ДНЯ СПОРТИВНОГО АЗАРТА

В спортивно-оздоровительном комплексе «SOKOL» прошел финальный этап VII отраслевой спартакиады работников металлургической и машиностроительной промышленности Узбекистана, посвященной 35-летию государственной независимости страны.



За победу в шести видах спорта в течение трех дней боролись 200 финалистов из десяти областей страны. В этом году география спартакиады расширилась благодаря первому участию команд Бухарской и Навоийской областей. Поддержать спортсменов приехали многочисленные болельщики, которые создавали на площадках особую атмосферу.

На торжественном открытии участников и гостей приветствовал председатель Профсоюза работников металлургической и машиностроительной отраслей промышленности Узбекистана Талъат Усмонов. Он отметил, что спартакиада объединяет любителей спорта, укрепляет отношения между коллективами и помогает развивать командные навыки.

После церемонии открытия началась борьба за медали. Участники состязались в мини-футболе, шахматах, шашках, настольном теннисе, плавании и дартсе. В перетягивании каната решающую роль играли физическая подготовка, слаженность и умение действовать сообща. Развлекательные игры дополнили программу и создали праздничную атмосферу.

Особенно напряженной оказалась борьба на мини-футбольной площадке. Победу одержала команда АО «ТТЗ».

В турнире по шашкам среди мужчин лучшим стал представитель АО «Узметмаш» Достон Хусанов. Среди женщин победила Нигора Шоназарова из АО «ADM». В соревнованиях по плаванию высшую награду завоевал представитель ООО «Уз-Ханву» Сайедбек Абдуллаев.

Такие соревнования помогают работникам поддерживать физическую форму, укрепляют связи между предприятиями и сплачивают коллективы. Спортивная площадка еще раз показала, насколько важны взаимная поддержка, доверие и общий настрой на результат.

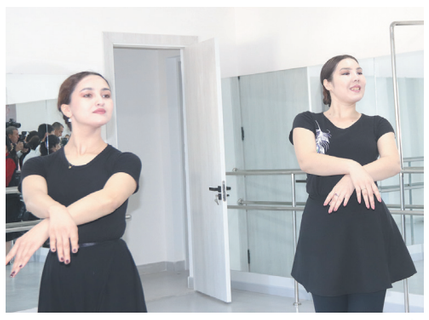
Завершилась спартакиада торжественной церемонией награждения. Победителям и призерам вручили дипломы, кубки и памятные подарки. Но главным итогом трех насыщенных дней стали новые знакомства, яркие эмоции и командный дух, который участники увезли с собой.

Бахшан САФОЛОВА,
главный специалист по культурно-просветительской и спортивной работе Республиканского совета профсоюза работников металлургической и машиностроительной отраслей промышленности Узбекистана

КУЛЬТУРНОЕ НАСЛЕДИЕ

«ЕЩЕ ПОЛГОДА НАЗАД О ТАКИХ УСЛОВИЯХ МЫ НЕ МОГЛИ И МЕЧТАТЬ»





Сегодня в Хорезмской области действуют 66 центров культуры, два театра, 18 детских школ музыки и искусств, три учреждения среднего профессионального образования и один филиал высшего учебного заведения. Здесь также работают территориальное отделение Государственной филармонии Узбекистана, отделение Центра узбекского национального искусства макома, областное отделение государственного учреждения «Узбекконцерт», специализированная библиотека для незрячих и 12 ее филиалов.



Какую роль они играют в культурной и духовной жизни населения? Насколько эффективно работают и способны ли создавать среду, которая вдохновляет людей? Ответы на эти вопросы журналисты искали во время пресс-тура по объектам культуры, построенным и обновленным в нынешнем году.

Первым пунктом программы стал Ургенчский филиал Государственной академии хореографии Узбекистана, созданный в 2021 году. Здесь готовят специалистов в области национального танцевального искусства, изучают и сохраняют традиции древнего хорезмского танца «Лазги», занимаются его популяризацией в мире.

В апреле нынешнего года руководитель Администрации Президента Саида Мирзиёева во время поездки в Хорезмскую область ознакомилась с исполнением решений главы государства, направленных на социальное развитие региона. Посетила она и филиал Академии. В то время он вместе со школой-интернатом размещался в одном здании. Тогда был поднят вопрос о строительстве дополнительного корпуса.

Прошло совсем немного времени, и оба учебных заведения получили собственные здания.

На строительство нового корпуса Ургенчского филиала Государственной академии хореографии направлено 12,5 миллиарда сумов. Здесь созданы современные возможности для учебы, практических занятий и творческого развития студентов. На территории филиала также построены общежитие на 70 мест и зрительный зал, рассчитанный на 160 человек.

— Еще полгода назад мы даже представить не могли, что у нас появятся такие условия. Теперь и качество образования должно выйти на новый уровень, — отметил директор филиала.

БУДУЩИЕ КОРОЛЕВЫ ТАНЦА

Участники пресс-тура побывали и в Ургенчской специализированной начальной школе-интернате танцевального искусства.



На реконструкцию ее здания направлено 2 миллиарда сумов. Обновленные учебные и творческие помещения позволяют организовать занятия на современном уровне. В школе также оборудован зрительный зал на 50 мест.

Теперь филиал Академии и школа-интернат располагают собственной учебной базой. По словам директора школы, коллектив намерен использовать эти возможности для воспитания нового поколения мастеров узбекского танца.

НОВОЕ ПРОСТРАНСТВО ДЛЯ КУЛЬТУРЫ

Следующим пунктом маршрута стал Центральный центр культуры №23 города Ургенча.

В его здании размещены городской отдел культуры, Хорезмское областное отделение государственного учреждения «Узбекконцерт» и областное управление культуры. Здесь действуют зрительный зал на 300 мест, студия звукозаписи, помещения для кружков и репетиций. Все они оснащены современной техникой.

Журналисты познакомились и с недавно созданным ансамблем песни и танца имени Комилжона Отаниезова. Новый коллектив призван сохранять и развивать богатые музыкальные и хореографические традиции Хорезма, передавать их следующим поколениям и увековечивать имя выдающегося певца.

В программу пресс-тура также вошли открывшийся в нынешнем году музей «Лазги и Авеста», Центральный центр культуры №41 города Хивы и Хорезмский областной театр кукол.

Нынешний год принес заметные перемены в культурную жизнь Хорезма. Новые и обновленные здания открыли больше возможностей для учебы, творчества и общения со зрителем. Теперь важно наполнить эти пространства живой работой, помочь молодым талантам раскрыться и сделать культурную жизнь региона еще ярче и содержательнее.

Мухаббат ТУРАБОЕВА

МЕЖДУНАРОДНАЯ ОРБИТА

ЛЮДИ • ИДЕИ • ПАРТНЕРСТВО



ГРИНСПАН ЛИДИРУЕТ НА ВЫБОРАХ ГЕНСЕКА ООН

Ребека Гринспан вновь получила наибольшую поддержку в Совете Безопасности ООН на выборах генсека, сообщает Reuters. В четвертом раунде ее поддержали 10 членов Совбеза, трое выступили против, двое воздержались. Каролин Родригес-Биркетт и Рафаэль Гросси получили по восемь голосов. Срок полномочий Антониу Гутерриша истекает 31 декабря.



КНДР УКРЕПЛЯЕТ ОБОРОНУ

Армия КНДР усилит средства контрудара в районе демилитаризованной зоны, заявила Ким Е Чжон. По ее словам, решение связано с участившимися провокациями южнокорейских военных. Пхеньян продолжает возводить пограничные заграждения. Ким Е Чжон предупредила: в случае обстрела военнослужащих КНДР последует «немедленный и беспощадный ответ».



США ВОЗОБНОВЯТ ВЫСЫЛКУ МИГРАНТОВ

Верховный суд США разрешил администрации Трампа возобновить ускоренную депортацию мигрантов в третьи страны, сообщает Reuters. Суд временно отменил требование уведомлять их о высылке и возможности заявить об угрозе жизни. Решение действует до рассмотрения дела, слушания пройдут в декабре. По данным Reuters, уже выслано более 25 тысяч человек.



РЕЙТИНГ МАКРОНА УПАЛ ДО 18%

Рейтинг Эммануэля Макрона достиг минимума — его работу одобряют 18% французов, сообщает BFM TV со ссылкой на Odoxa. С июня рейтинг президента упал на семь пунктов, премьера Лекорню — на восемь, до 24%. Ле Пен и Барделла получили по 35%. Выборы пройдут весной 2027 года, Макрон не сможет баллотироваться на третий срок.



ИИ ПОД КОНТРОЛЕМ

Руководители Nvidia, OpenAI, Anthropic, Google, Meta и xAI подписали в Белом доме соглашение об усилении добровольного контроля за ИИ. Документ предусматривает сотрудничество государства и бизнеса для повышения безопасности технологий без ограничения инноваций. Трамп назвал соглашение «почти конституцией» и морально обязывающим актом.

Что происходит в мире и почему это важно для каждого из нас.

По материалам международной прессы

O'zbekiston kasaba uyushmalari Federatsiyasi
Учредитель: Федерация профсоюзов Узбекистана

Главный редактор
Хусан ЭРМАТОВ
Ответственный за выпуск
Джахонгир НАХАНОВ

Электронная почта: **ishonch1991@yandex.uz**
ISSN 2010-5010
Подписной индекс 135
Цена договорная.

Газета зарегистрирована в Узбекском агентстве по печати и информации **17 января 2009 года.**
Регистрационный № 0117.
Объем — 2 печатных листа.
Способ печати офсетный.
Формат А2.

Отдел защиты социально-экономических прав работников, отдел культурно-массовой, спортивной работы и молодежи
Тел.: (71) 256-13-64.

Адрес редакции:
100165, г. Ташкент, ул. Бухоро, 24.

Использование материалов, размещенных в газете **«Ishonch-Доверие»**, разрешается при указании источника.
Мнение редакции может не совпадать с мнением автора.

Общий тираж 2283 экз.
ИПАК «Шарк». Заказ № Г-1012. Тираж 1187 экз.
«Шарк», адрес предприятия: г. Ташкент, ул. Буюк Турон, 41.
ООО «Poligraf-Press». Заказ № 452. Тираж 255 экз.
«Poligraf-Press», г. Маргилан, ул. Туркистон, д. 236-б
ООО «Эрудит». Заказ № 739. Тираж 841 экз.
ООО «Эрудит», г. Самарканд, ул. Спитамена, 270.

Дежурный: **О. Кадышева** Верстальщик: **В. Шевнин** | **Подписано в 20.30**
123456

Читайте нас:
www.ishonch.uz
t.me/ishonchgz
facebook.com/ishonchgzt
instagram.com/ishonchuz_