



Ishonch - Доверие

Выходит по четвергам

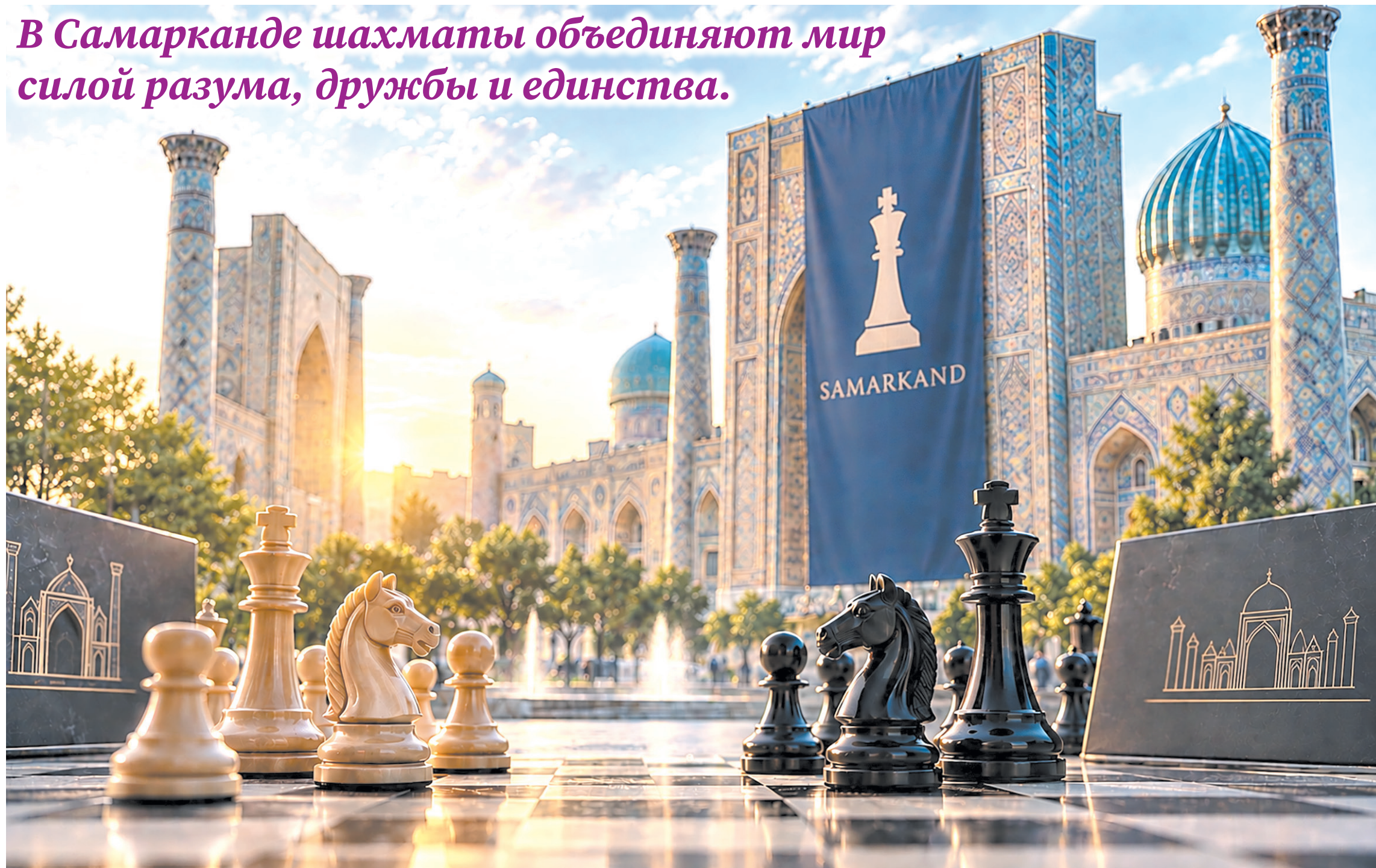
№ 39
(1456)

17 сентября
2026 года

Издаётся
с марта 1993 года

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ УЗБЕКИСТАНА

**В Самарканде шахматы объединяют мир
силой разума, дружбы и единства.**



Самарканд собрал шахматный мир

На две недели Самарканд стал мировой столицей шахмат. Впервые Центральная Азия принимает главное командное соревнование ФИДЕ. Нынешняя олимпиада уже вошла в историю как самая масштабная. За победу борются почти 400 команд и около двух тысяч игроков.

Выбор Самарканда для проведения Олимпиады глубоко символичен. Шахматы издавна занимали особое место в истории этого края. Игрой увлекался Сахибкиран Амир Темур, о ее значении писали Мухаммад Хорезми, Абу Райхан Бируни, Мирзо Улугбек, Алишер Навои и Захириддин Мухаммад Бабур.

Сегодня эти традиции продолжают узбекские гроссмейстеры. Сборная страны в открытой секции завоевала золото Всемирной шахматной олимпиады в 2022 году и бронзу в 2024-м. Жавохир Синдаров выиграл Кубок мира 2025 года и Турнир претендентов 2026-го, Нодирбек Абдусатторов стал сере-

бряным призером чемпионата мира по близу 2025 года.

Всемирная шахматная олимпиада, главный командный турнир Международной шахматной федерации (ФИДЕ), проводится с 1927 года. На нынешних соревнованиях в Самарканде выступают 399 сборных. В открытой секции заявлены 208 команд, в женской – 191. Это на 19 больше прежнего рекорда, установленного в 2024 году в Будапеште.

Участникам предстоит сыграть 11 туров. Вместе с тренерами, официальными лицами и членами делегаций город принимает свыше четырех тысяч гостей. Соревнования завершатся 27 сентября.

Одновременно с основным турниром с 10 по 17 сентября проходит

III шахматная олимпиада среди людей с инвалидностью. Она собрала 41 команду, установив новый рекорд по числу участников.

С 19 по 28 сентября здесь состоится 97-й Конгресс ФИДЕ. Делегаты обсудят дальнейшее развитие шахмат, а 26 сентября изберут президента Международной шахматной федерации.

Три события такого масштаба в одном городе свидетельствуют об организационном опыте Узбекистана и растущем авторитете страны в международном спортивном сообществе. Для национальной шахматной школы это возможность заинтересовать игрой новое поколение, расширить инклюзивные программы и укрепить связи с федерациями других стран.

Наш корр.



**Президент
Республики Узбекистан
Шавкат Мирзиёев направил
приветствие участникам
46-й Всемирной шахматной
олимпиады**



1211

Женщины и девушки, проживающие в нашей стране, могут обратиться по поводу социально-правовых проблем на короткий номер телефона доверия 1211 Федерации профсоюзов Узбекистана.

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

ВСТРЕЧА С

СООТЕЧЕСТВЕННИКАМИ

Президент Узбекистана Шавкат Мирзиёев в рамках государственного визита в Республику Корея встретился с соотечественниками, работающими и обучающимися в этой стране. В неформальной обстановке были обсуждены вопросы, связанные с реализацией реформ в Узбекистане и вкладом соотечественников в их продвижение, сообщает пресс-служба главы государства.

ПЕНСИОННЫЙ ВОЗРАСТ

ПОВЫСИТСЯ

С 2028 года пенсионный возраст предлагается ежегодно повышать на три месяца. К 2039 году он должен составить 63 года для мужчин и 58 лет для женщин. Одновременно минимальный стаж для назначения пенсии планируется увеличить с 7 до 15 лет к 2034 году.

СОКРАЩЕННОЕ РАБОЧЕЕ

ВРЕМЯ ДЛЯ ПОЖИЛЫХ ЛЮДЕЙ

С января 2027 года в Узбекистане для женщин старше 55 лет и мужчин старше 60 лет предлагается ввести сокращенное рабочее время с сохранением среднего заработка. Эта мера предусмотрена проектом указа Президента о реформировании пенсионной системы.

«ЗЕЛЕНАЯ ВОЛНА»

НА УЛИЦЕ МАХТУМКУЛИ

Центр организации дорожного движения Ташкента настроил светофоры по принципу «зеленой волны» на одной из самых загруженных улиц — Махтумкули. «Волна» рассчитана на среднюю скорость 55 км/ч, как и на других улицах.

ОБСУДИЛИ ПРЯМЫЕ

РЕЙСЫ

Узбекистан и Бахрейн обсудили возможность запуска прямого авиасообщения между Ташкентом и Манамой. Стороны также договорились активнее обмениваться туристической статистикой и развивать взаимные инфо- и пресс-туры. В 2025 году Узбекистан посетил 551 турист из Бахрейна.



ПРОФСОЮЗНЫЕ ЛИДЕРЫ

Почти полвека Шавкат Муминов работает с людьми — в школе, органах гражданского самоуправления, общественно-политических структурах и профсоюзе. Всю его трудовую биографию объединяют ответственность за порученное дело, умение слышать людей и стремление доводить начатое до результата. Сегодня этот опыт помогает ему защищать интересы работников агропромышленного комплекса Ахангаранского района.

ПОЛВЕКА
ДОБРЫХ ДЕЛ

Трудовой путь Шавката Маликовича Муминова начался в 1978 году с должности заместителя директора районной общеобразовательной школы. Работа с педагогами, учениками и родителями стала серьезной школой ответственности. Она учила находить общий язык с разными людьми, объединять коллектив и понимать, что за любым решением руководителя стоят чьи-то интересы и ожидания.

Этот опыт пригодился и в дальнейшем. С 1993 по 2004 год Муминов работал секретарем, затем председателем схода граждан села Коракитой. Позднее занимал должность заместителя председателя Ахангаранского районного совета Либерально-демократической партии Узбекистана, возглавлял сход граждан махалли «Тут». Именно здесь, ежедневно общаясь с жителями, он

все яснее понимал, как важно видеть за каждым обращением человека. Для него стало правилом внимательно выслушивать людей, вникать в их обстоятельства и помогать находить выход из трудной ситуации.

С 8 июня 2014 года Шавкат Муминов возглавляет Ахангаранский районный совет профсоюза работников агропромышленного комплекса Узбекистана. Здесь востребованы и его организаторские способности, и знание повседневных забот людей, и готовность отстаивать их интересы. В профсоюзной работе многое зависит от того, насколько внимательно руководитель разбирается в проблемах коллектива. Требовательность он сочетает с вдумчивостью: сложные вопросы не терпят ни поспешности, ни равнодушия.

Так же взыскательно он относится к собственному труду. Привычка оценивать сделанное, замечать недоработки и искать возможности для их исправления помогает двигаться вперед даже при многолетнем опыте.

Особое место в его жизни занимает семья. Шавкат Маликович воспитал троих детей, дал им образование, помог начать самостоятельную жизнь. Их воспитание он считает одним из своих главных достижений. В этом тоже проявляется его понимание ответственности — быть рядом, поддерживать, помогать обрести опору в собственных силах.

Признанием многолетнего труда Муминова стало награждение памятным знаком «35-летие независимости Республики Узбекистан». Эта награда — итог многолетней ра-

боты, посвященной школе, решению проблем сельчан, работе в махалле и защите интересов работников.

Почти полвека — весомый трудовой стаж. Но лучше всего о человеке говорят дела и память, которую сохраняют о нем люди. Почти полвека работы не изменили главного в его отношении к делу. Выслушать, разобраться, помочь. С этим Шавкат Муминов приходит на работу и сегодня, понимая, что для обратившегося к нему человека именно его работа сейчас важнее всего.

Сайера МИРЗОЯКУБОВА,
ответственный организатор
по Ташкентской области
Республиканского совета
профсоюза работников
агропромышленного комплекса
Узбекистана



КОЛДОВОГОР В ДЕЙСТВИИ

С ОПОРОЙ
НА ПРОФСОЮЗ

Как найти работу, вырасти в профессии и защитить свои трудовые права? Эти вопросы стали главными на встрече председателя Ферганского областного совета Федерации профсоюзов Узбекистана Эркинжона Нуралиева с молодежью и работниками махалли «Офтобру» в Сохском районе.

Для приграничного Сохского района возможности трудоустройства и профессионального роста молодежи имеют особое значение. Участники встречи рассказали о трудностях, с которыми сталкиваются в повседневной жизни и на работе, поделились предложениями. Вместе с представителями профсоюзов они обсудили, как можно решить обозначенные проблемы и поддерживать молодежные инициативы.

Отдельно говорили о защите трудовых и социальных прав. Молодому человеку, который только начинает работать, важно понимать, какие у него есть гарантии и куда обращаться, если его права нарушены. Профсоюзные активисты разъяснили доступные механизмы защиты и рассказали, какую помощь можно получить в профсоюзной организации.

Еще одной темой стало участие молодежи в профсоюзной работе. Для молодых специалистов это возможность предлагать свои решения, отстаивать интересы коллег и влиять на жизнь трудового коллектива.

Открытый разговор помогает понять, какая поддержка нужна молодежи. Но ценность такого диалога определяется прежде всего его продолжением. Важно, чтобы за каждым выслушанным обращением следовала работа, а у молодых людей была уверенность, что со своими трудностями они не останутся один на один.

Шохсултон ТУХТАМАТОВ,
советник председателя по делам молодежи
Ферганского областного совета Федерации
профсоюзов Узбекистана



ние к прошлому и ответственность за будущее своей страны.

Малика ТОЛИПОВА,
советник председателя по делам
молодежи Ташкентского
городского совета Федерации
профсоюзов Узбекистана

УРОКИ КРАЕВЕДЕНИЯ

ПУТЕШЕСТВИЕ ПО МУЗЕЮ

Ташкентский городской совет Федерации профсоюзов Узбекистана организовал для работников и их детей экскурсию в Государственный музей истории Узбекистана. Поездка дала юным участникам возможность ближе познакомиться с прошлым страны и ее культурным наследием.

В музейных залах ребята увидели древние предметы, исторические документы, образцы национального ремесла и произведения искусства. Экспонаты рассказывали о жизни, традициях и созидательном труде многих поколений. Особый интерес вызвали изделия старинных мастеров. Знакомясь с ними, дети узнавали, ка-

кими знаниями и умениями обладали предки и как сохранялось их наследие.

Порой один музейный экспонат способен пробудить интерес к истории сильнее целой главы учебника. Увиденное помогло ребятам почувствовать связь времен и глубже понять ценность национальной культуры.

Организация таких поездок входит в социальную работу профсоюзов. Это возможность поддержать семьи работников, сделать досуг детей содержательным и расширить их кругозор. Экскурсия оставила у юных участников яркие впечатления. Именно из таких встреч постепенно складываются уваже-

КОНЦЕПЦИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Современное предприятие — это технологии, инвестиции и производственные показатели. За каждым результатом стоят люди, их профессионализм, условия труда, социальная защищенность и уверенность в завтрашнем дне. Поэтому сегодня все большую роль приобретает ESG-подход, в котором интересы работников занимают одно из центральных мест. Опыт АО «Узбекнефтегаз» показывает, что активное участие профсоюза способствует устойчивому развитию предприятия.

В условиях модернизации экономики Узбекистана вопросы устойчивого развития приобретают особое значение. Компании внедряют современные технологии, повышают эффективность производства, расширяют международное сотрудничество и привлекают инвестиции.

Устойчивость предприятия определяется и тем, насколько безопасны условия труда, соблюдаются права работников, выполняются социальные обязательства, создаются возможности для профессионального развития. Большое значение имеет конструктивный диалог между коллективом и работодателем. Все эти направления объединяет ESG-подход, включающий экологическую ответ-

ственность, социальную политику и эффективное корпоративное управление.

**КОГДА ЗА ПОКАЗАТЕЛЯМИ
СТОЯТ ЛЮДИ**

Особое место в ESG занимает социальная составляющая. Она показывает, насколько предприятие заботится о сотрудниках, обеспечивает достойные условия труда, соблюдает их права и создает возможности для обучения и профессионального роста. Именно здесь ESG-повестка тесно соприкасается с деятельностью профсоюзов.

Профсоюз ежедневно занимается вопросами, от которых зависит социальная устойчивость коллектива. В их числе охрана и условия труда, заработная плата, социальные гарантии, выполнение коллективного договора, обучение работников, защита прав женщин и молодежи, предупреждение трудовых конфликтов и рассмотрение обра-

щений. Поэтому профсоюз способен внести весомый вклад в формирование содержательной социальной составляющей ESG.

ОПЫТ УЗБЕКНЕФТЕГАЗА

Показателен в этом отношении опыт АО «Узбекнефтегаз». Нефтегазовая отрасль имеет стратегическое значение для экономики страны. В этой сфере особенно важны промышленная безопасность, охрана труда, экологическая ответственность и социальная защита работников.

Компания последовательно внедряет экологические, социальные и управленческие принципы устойчивого развития. АО «Узбекнефтегаз» развивает отчетность с опорой на международные стандарты GRI, SASB и IFRS S1/S2, ведет учет выбросов парниковых газов по методологии GHG Protocol.

Совместно с компанией VEMA S.A. реализуется проект по сокращению выбросов метана. Работа



предусматривает выявление и устранение утечек на производственных объектах.

Важным показателем стала независимая оценка деятельности компании. В 2025 году АО «Узбекнефтегаз» впервые получило ESG-рейтинг Sustainable Fitch, — 50 баллов, что соответствует третьему рейтинговому уровню. Эти результаты свидетельствуют о последовательном включении принципов устойчивого развития в управленческие и производственные процессы.

**ПРОФСОЮЗ —
ГОЛОС КОЛЛЕКТИВА**

В центре ESG находится человек. Поэтому участие профсоюза в формировании социальной составляющей приобретает практическое значение. Совместный контроль условий труда, подготовка предложений по их улучшению, обучение работников, проверка выполнения коллективного договора и социальных обязательств работодателя укрепляют устойчивость предприятия.

Большое значение имеет работа с обращениями сотрудников. Понятный и доступный механизм обратной связи помогает своевременно выявлять проблемы, предупреждать нарушения трудовых прав и снижать риск серьезных конфликтов. Профсоюз поддерживает постоянную связь между работниками и работодателем, помогает сторонам слышать друг друга и находить приемлемые решения.

**ВОЗМОЖНОСТИ КОЛЛЕКТИВНОГО
ДОГОВОРА**

Одним из наиболее действенных инструментов реализации социальной составляющей ESG может стать коллективный договор. В нем закрепляются конкретные обязательства предприятия перед работниками. Они охватывают улучшение условий и охраны труда, социальные гарантии, обучение, профессиональное развитие и обеспечение равных возможностей.

ТЕРРИТОРИЯ ДЕТСТВА

12 ТЫСЯЧ ИСТОРИЙ ОДНОГО ЛЕТА



Одни научились лучше плавать, другие впервые вышли на сцену или нашли новых друзей. Для старшеклассников особым событием стала первая зарплата. У каждого из более чем 12 тысяч детей, отдохнувших этим летом в лагерях Навоийского горно-металлургического комбината, осталась своя история.

В этом году детей работников АО «НГМК», ГП «Навоийуран» и ГУ «Фонд НГМК» приняли 11 оздоровительных лагерей. Загородные лагеря «Сармыш», «Болажон», «Келажак», «Пахлавон», «Согдиана» и «Зарафшон» расположены в живописных уголках Навоийской, Самаркандской и Ташкентской областей. В городах работали лагеря дневного пребывания «Булбулча», «Табассум» и «Юлдуз». Старшеклассников принимали лагеря труда и отдыха «Машгал» в Навои и «Ёшлик» в Зарафшане.

Программы были насыщенными. Спортивные состязания, творческие кружки, песенные и танцевальные конкурсы, концерты, чтение книг и культурные мероприятия наполняли каждый день новыми впечатлениями. Одним из ярких событий стали выступления артистов Бухарского кукольного театра.

— В лагерях созданы хорошие условия для отдыха и развития детей. Ребята занимаются спортом и творчеством, учатся работать в команде, поддерживать друг друга и отвечать за свои поступки. Такие навыки приходят через общение, совместные дела и собственный опыт, — отметила председатель Навоийского областного совета Федерации профсоюзов Узбекистана Назира Тогаева.

Важное место занимало оздоровление детей. Свежий воздух, полноценное питание, медицинский контроль и активный режим помогли им восстановить силы перед новым учебным годом. У городских лагерей был свой ритм.

За день ребята успевали побывать в бассейне, посмотреть фильм, принять участие в мероприятиях и пообщаться со сверстниками. Вечером они возвращались домой с новыми впечатлениями.

Особый опыт получили старшеклассники в «Машгале» и «Ёшлике». Здесь они попробовали себя в труде, учились ответственности и на собственном опыте узнавали цену заработанных денег. Для многих первая зарплата стала одним из самых запоминающихся событий лета. Итоги сезона подвели на выставке детского творчества. Рисунки, поделки и другие работы рассказали о занятиях, увлечениях и открытиях ребят.

За хорошим отдыхом детей стоял ежедневный труд взрослых. Воспитатели и вожатые готовили мероприятия, педагоги помогали раскрывать способности, повара отвечали за питание, медики следили за здоровьем, сотрудники охраны обеспечивали безопасность.



— Главными приоритетами для нас были безопасность и комфорт детей. Летняя оздоровительная кампания требует слаженной работы десятков специалистов. Сезон прошел без неприятных происшествий, ребята отдохнули, укрепили здоровье и вернулись к учебе с хорошим настроением. Благодаря всех сотрудников лагерей за ответственность, терпение и заботу о детях, — сказал председатель Совета профсоюза НГМК Исроиля Рахматов.

Труд лучших сотрудников лагерей был отмечен дипломами и памятными подарками. Определенная тройка лидеров сезона. Третье место занял «Пахлавон», второе — «Болажон». Лучшим лагерем по организации детского отдыха признан «Сармыш».

Лагеря опустели до следующего лета. Дети вернулись в школы отдохнувшими, загорелыми и немного повзрослевшими. В телефонах остались фотографии, в памяти — новые друзья, первые победы и тысячи историй, которыми еще долго будут делиться дома.

Насиба ШАМУРАТОВА
Фото Виктора ЯКОВЛЕВА

СЕМИНАРЫ

Председатели первичных профсоюзных организаций образования и науки Ташкентского района обсудили применение норм трудового законодательства и защиту интересов работников. Семинар прошел в общеобразовательной школе № 18. Главной темой встречи стали коллективные договоры и соглашения.

ПРОФСОЮЗ: ЗНАТЬ И ДЕЙСТВОВАТЬ

Специалисты подробно разъяснили роль профсоюзного органа при прекращении трудового договора по инициативе работодателя. Участникам разъяснили порядок рассмотрения таких вопросов профсоюзным комитетом, проведения заседаний и оформления решений, направляемых работодателю.

Для председателей первичек эти знания имеют прямое практическое значение. Именно к ним работники часто обращаются за помощью, когда необходимо разобраться в своих правах и добиться соблюдения предусмотренных законом гарантий.

— Коллективный договор определяет взаимные обязательства работодателя и работников, закрепляет действующие в коллективе права и гарантии. Чем точнее и содержательнее прописаны его положения, тем надежнее защищены трудовые и социальные интересы работников, — отметила ответственный организатор Республиканского совета профсоюза работников образования и науки по Ташкентской области Равшаной Газиева.

Оживленно прошла часть семинара, посвященная конкретным ситуациям из повседневной профсоюзной практики. Участники получили ответы на интересующие вопросы, уточнили порядок действий в спорных случаях и обменялись опытом защиты прав членов профсоюза.

Председателям первичных организаций передали утвержденное коллективное соглашение на 2026-2028 годы и практические пособия по трудовому законодательству. Эти материалы помогут им грамотно вести документацию и выстраивать работу профсоюзных комитетов.

Завершился семинар чествованием педагогов и профсоюзных активистов. За многолетний вклад в развитие образования были отмечены более двадцати учителей и председателей первичных профсоюзных организаций.

Анвар ЗОКИРОВ,
председатель Ташкентского районного совета профсоюза работников образования и науки

ПОЛУЧАЮТ СИСТЕМНЫЙ ХАРАКТЕР



Профсоюз участвует в подготовке этих положений и контролирует их выполнение. Благодаря этому ESG-принципы получают практическое выражение в обязательствах, которые непосредственно затрагивают интересы каждого работника.

НОВЫЕ ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗОВ

В Узбекистане ESG-повестка постепенно приобретает системный характер. Важным шагом стало принятие постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан № 221 от 4 мая 2026 года. Документ определил порядок внедрения международных стандартов раскрытия информации в области устойчивого развития.

В этих условиях перед профсоюзами открываются новые возможности. Они могут активнее участвовать в подготовке социальных разделов ESG-отчетности крупных предприятий, проводить регулярный мониторинг социальных показателей и повышать квалификацию профсоюзного актива в сфере устойчивого развития.

Перспективным направлением может стать создание национальной или отраслевой ESG-площадки с участием профсоюзов, работодателей, государственных органов, инвесторов и международных организаций. Такая площадка позволит наладить обмен опытом и выработать общие подходы к социальной ответственности предприятий.

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОПЫТ

Международная практика уделяет большое внимание трудовым пра-



вам, коллективным договорам, социальному диалогу, равным возможностям, обучению, охране труда и рассмотрению обращений работников.

В промышленности действуют глобальные рамочные соглашения между транснациональными компаниями и международными профсоюзными объединениями, включая IndustriALL Global Union. Такие документы закрепляют общие подходы к защите трудовых прав, безопасности производства, социальному диалогу и качеству рабочих мест. Для Узбекистана этот опыт представляет практический интерес с учетом развития промышленности и расширения международного сотрудничества.

В ИНТЕРЕСАХ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА

Опыт АО «Узбекнефтегаз» показывает, что участие профсоюза придает ESG-повестке практическое содержание и способствует укреплению устойчивости предприятия. Инвестиции и модернизация приносят долгосрочный результат, когда сопровождаются достойными условиями труда,

социальной защитой, уважением к правам работников и открытым диалогом в коллективе.

Сегодня перед предприятиями страны открываются широкие возможности. Главным ресурсом любого производства по-прежнему остается человек. Поэтому развитие ESG должно содействовать повышению эффективности бизнеса и созданию условий, в которых работник чувствует себя защищенным, востребованным и уверенным в будущем.

Устойчивое предприятие развивается вместе со своим коллективом. В нем укрепляются социальные партнерство, защита трудовых прав и культура уважения к человеку труда. Активная позиция профсоюза становится важной частью социальной политики и будущего самого предприятия.

Собиржон ЭГАМБЕРДИЕВ,
советник председателя по международным вопросам Республиканского совета профсоюза работников энергетики, нефтегаза и геологии Узбекистана

ПРОФСОЮЗНЫЕ ЗДРАВНИЦЫ



Сегодня профсоюзная санаторно-курортная система объединяет 32 здравницы в разных природно-климатических зонах Узбекистана и Кыргызстана. У каждой — свой профиль, свои природные особенности и лечебные возможности. Двадцать санаториев располагают собственными источниками минеральных вод. В «Чимене» используют сероводородные воды, в «Чортоке» и «Хонке» — йодобромные, в санатории «Абу Али ибн Сино» — радоновые. Своя особенность есть у «Термез Марвариди». На территории санатория находятся сразу два источника — сероводородный и йодобромный. Минеральные воды применяют в лечебных и оздоровительных процедурах.

Еще десять здравниц делают ставку на благоприятный климат. Чистый воздух, солнце, прогулки, спокойный ритм дня сами становятся частью восстановления. В ряде санаториев природные факторы дополняют современными методами лечения.

Минеральные ванны и другие процедуры со-

четают с физиотерапией, лечебной физкультурой, массажем, диетическим питанием. Важную роль играет и сама атмосфера санаторного отдыха. Здесь человек может выпастся, больше двигаться, гулять, меньше спешить и хотя бы на время отвлечься от ежедневных забот.

Для профсоюзов санаторно-курортное оздоровление остается одним из важных направлений социальной поддержки работников. Возможность вовремя восстановить силы и уделить внимание здоровью напрямую влияет на самочувствие, работоспособность и качество жизни человека.

Профсоюзные здравницы принимают и гостей из-за рубежа. Ежегодно сюда приезжают более четырех тысяч человек из Казахстана, России, Кыргызстана, Таджикистана, США, Израиля и других стран. Для иностранных гостей отдых в санатории часто становится еще и знакомством с Узбекистаном. Поездку можно продолжить в Самарканд, Бухару, Хиву или Ташкент, увидеть знаменитые архитектурные па-

Около 190 тысяч человек ежегодно отдыхают и проходят оздоровление в санаториях Федерации профсоюзов Узбекистана. Несколько недель вдали от привычной суеты дают возможность восстановить силы, заняться здоровьем, больше бывать на свежем воздухе и провести время с семьей. Для многих такая поездка становится хорошей перезагрузкой после напряженной работы.

ТЕРРИТОРИЯ ЗДОРОВЬЯ

мятники, побывать в музеях, познакомиться с национальной кухней, культурой и традициями.

Такое сочетание открывает хорошие перспективы для развития оздоровительного туризма. Человек приезжает восстановить здоровье, а уезжает еще и с впечатлениями о стране, ее истории и людях.

Санаторно-курортная система продолжает развиваться. Совершенствуются медицинские услуги, повышается уровень сервиса, расширяются возможности для приема зарубежных гостей. Главный смысл этой работы остается неизменным — дать человеку возможность вовремя восстановить силы и позаботиться о своем здоровье. Иногда для этого действительно достаточно путевки, нескольких спокойных недель и места, где о тебе умеют заботиться.

Азиза АБДУЛЛАЕВА,
главный специалист Главного
санаторно-курортного управления
Федерации профсоюзов Узбекистана

МЕЖДУНАРОДНАЯ ОРБИТА



ЛЮДИ • ИДЕИ • ПАРТНЕРСТВО



СОЮЗНИКИ ТЕРЯЮТ ДОВЕРИЕ

Бывший госсекретарь США Энтони Блинкен заявил, что союзники Вашингтона на Ближнем Востоке стали меньше рассчитывать на США и заинтересованы в переговорах с Тегераном. В интервью Bloomberg он отметил, что военного решения конфликта с Ираном не видит. По его мнению, выход следует искать дипломатическим путем.



КИТАЙ ВВОДИТ НОВЫЕ ОГРАНИЧЕНИЯ

В Китае с 15 сентября действуют новые правила въезда и выезда для усиления национальной и технологической безопасности. Гражданам КНР за нарушения границы и экспортного контроля могут запретить выезд до трех лет. Иностранцам за ложные сведения при визе или въезде — запретить посещение страны до пяти лет.



FORBES ОЦЕНИЛ СОСТОЯНИЕ ТРАМПА В \$7 МЛРД

Forbes оценил состояние президента США Дональда Трампа в \$7 млрд. Это примерно на \$2,7 млрд больше, чем на момент его победы на выборах 2024 года. Согласно информации Forbes, американский лидер смог заработать значительные суммы благодаря сделкам с зарубежными компаниями и криптовалюте.



ОРУЖИЕ ВЫХОДИТ В КОСМОС

США намерены сделать военное использование космоса более открытой частью оборонной политики, сообщает The Wall Street Journal. Пентагон впервые публично подтвердил наличие развернутых космических вооружений. В Вашингтоне считают, что это усилит сдерживание потенциальных противников. Изменение подхода не связано с конкретной военной операцией.

Мир меняется.
Люди остаются
в центре внимания.

По материалам международной прессы

ТУРИЗМ

ПУТЕШЕСТВИЕ В СЕРДЦЕ ТУРКЕСТАНА



Два дня среди древних памятников, восточной архитектуры и мест, хранящих память разных эпох, подарили сотрудникам ООО «Uztex Tashkent» немало ярких впечатлений. Маршрут поездки привел их в Туркестан — один из древнейших городов Казахстана и знаковых центров тюркского мира.

Двухдневный тур организовали Чирчикский городской совет профсоюза работников предпринимательства, бизнеса и сфер обслуживания и первичная профсоюзная организация ООО «Uztex Tashkent» во главе с председателем Улугбеком Сайдрахмановым.

В Туркестане история ощущается буквально на каждом шагу. Его прошлое насчитывает более полутора тысяч лет. Первые поселения на этой территории появились еще в IV-VI веках. В X-XII веках город был известен как Шавгар и входил в число важных центров Великого шелкового пути. Позднее Туркестан стал столицей Казахского ханства и приобрел особое значение как духовный центр тюркского мира.

Сегодня древняя история здесь соседствует с современным обликом города. Новый этап его развития начался в 2018 году, когда Туркестан стал ад-

министративным центром вновь образованной Туркестанской области. В 2021 году город получил статус духовной столицы тюркского мира.

Во время путешествия сотрудники предприятия посетили исторические достопримечательности, прогулялись по городу, познакомиться с его архитектурой и атмосферой. У каждого оставались свои впечатления — древние памятники, необычные городские пространства, виды Туркестана, рассказы о его прошлом.

Домой участники тура возвращались с фотографиями, новыми знаниями и воспоминаниями о городе, где прошлое продолжает жить рядом с настоящим. А такие поездки еще раз напоминают, что хороший совместный отдых способен не только расширить кругозор, но и сделать коллектив ближе.

Ксения НАДЕЖДИНА

КИНОФЕСТИВАЛИ

Международный кинофестиваль авторского кино на неделю превратил Зеленоград в площадку для встреч актеров, режиссеров и зрителей из России, Узбекистана, Индии, Австралии и других стран.

ГЛАВНЫЙ ПРИЗ УЕХАЛ В УЗБЕКИСТАН

Фестивальная программа получилась разноплановой. Зрителям представили авторские фильмы, драматические истории и картины о человеческих судьбах — сюжеты, которые понятны вне зависимости от языка и страны.

Показы сопровождались обсуждениями, встречами с авторами и обменом профессиональным опытом. Фестиваль стал пространством живого общения, где спорили о кино, делились идеями и находили новые творческие контакты.

Главным событием для узбекского кинематографа стала победа фильма «Миллионер на один день». Картина Улугбека Юлдашева получила Гран-при в номинации «Лучший фильм».

Эта награда еще раз показала, что сильная история способна преодолевать языковые и культурные границы. Хорошее кино говорит со зрителем напрямую — через эмоции, характеры и человеческие переживания.

Андрей КНЯЗЕВ



Учредитель:
Федерация профсоюзов
Узбекистана

Главный редактор
Хусан ЭРМАТОВ
Ответственный за выпуск
Джахонгир НАХАНОВ

Электронная почта: ishonch1991@yandex.uz
ISSN 2010-5010
Подписной индекс 135
Цена договорная.

Газета зарегистрирована
в Узбекском агентстве по печати
и информации
17 января 2009 года.
Регистрационный № 0117.
Объем — 2 печатных листа.
Способ печати офсетный.
Формат А2.

Отдел защиты
социально-экономических
прав работников,
отдел культурно-массовой,
спортивной работы и молодежи
Тел.: (71) 256-13-64.

Адрес редакции:
100165, г. Ташкент,
ул. Бухоро, 24.



Использование материалов, размещенных
в газете «Ishonch-Доверие», разрешается при указании источников.
Мнение редакции может не совпадать с мнением автора.



Общий тираж 2284 экз.
ИПАК «Шарк», Заказ № Г-912. Тираж 1188 экз.
«Шарк», адрес предприятия: г. Ташкент, ул. Буюк Турон, 41.
ООО «Poligraf-Press», Заказ № 428. Тираж 255 экз.
«Poligraf-Press», г. Маргилан, ул. Туркистон, д. 236-6
ООО «Эрудит», Заказ № 701. Тираж 841 экз.
ООО «Эрудит», г. Самарканд, ул. Спитамена, 270.



Дежурный: **Б. Муртазаева** Верстальщик: **В. Шевнин** Подписано в 19.00

Читайте нас:

