2026
ГОД РАЗВИТИЯ МАХАЛЛИ И ВСЕГО ОБЩЕСТВА

Ishonch
Доверие

Выходит по четвергам
ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ УЗБЕКИСТАНА

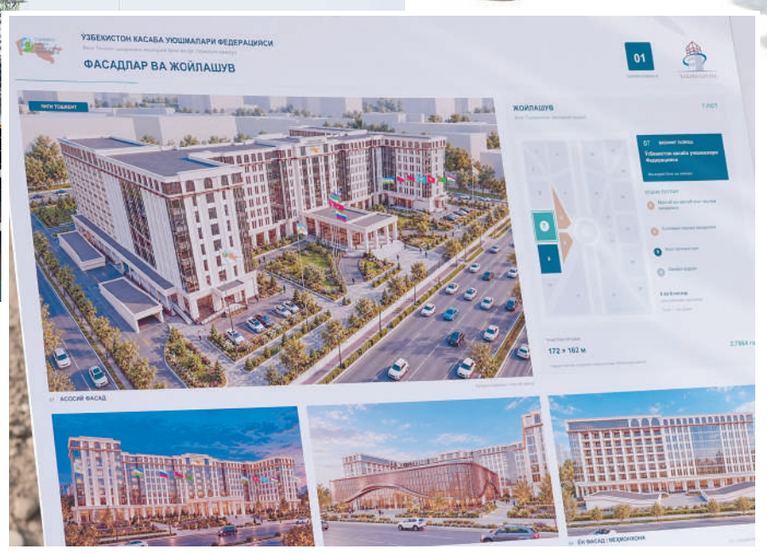
№ 45
(1462)
5 ноября 2026 года
Издается с марта 1993 года

ДОСТОЙНЫЙ ВКЛАД В СОЗИДАНИЕ НОВОГО УЗБЕКИСТАНА

Федерация профсоюзов Узбекистана возводит крупные социальные объекты в Новом Ташкенте и Нурафшане.







1 ноября руководство Федерации, председатели отраслевых советов, ответственные сотрудники системы, представители средств массовой информации и общественности ознакомились с ходом строительства Дворца водных видов спорта и благоустройством парка Федерации в Нурафшане. В тот же день в Новом Ташкенте был заложен первый камень в основание нового административного здания и многофункционального комплекса Федерации.

Проект, стартовавший в преддверии 11 ноября — Дня профсоюзов Узбекистана, предусматривает строительство девятиэтажного здания, конгресс-холла и подземной автостоянки. В комплексе разместятся центральный аппарат Федерации, организации системы, гостиница, ресторан, музей и объекты обслуживания. В конгресс-холле обустроят три зала общей вместимостью тысяча человек.

Затем участники визита побывали во Дворце водных видов спорта, который строится на территории «Нурафшон бизнес сити». Проект реализуется в соответствии с поручениями, данными главой государства во время посещения Ташкентской области 14–15 октября 2024 года. Общая площадь комплекса превышает 1,6 гектара, стоимость составляет 143,65 миллиарда сумов. Строительство ведется по инициативе и за счет средств Федерации.

Во дворце создадут современные условия для занятий плаванием, водным поло и прыжками в воду. Здесь предусмотрены отдельные бассейны для детей, спортивные залы, медицинский пункт, раздевалки и душевые. Трибуны на 501 место позволят проводить соревнования республиканского и международного уровня. На крыше здания установят 180 солнечных панелей. Это уже четвертый крупный комплекс водных видов спорта, возводимый Федерацией.

Еще одним пунктом программы стало посещение парка Федерации в махалле «Кумарык» Нурафшана. На территории площадью около 11 гектаров выращивают плодовые и декоративные деревья, цветы, овощные и бахчевые культуры. Весной следующего года здесь планируется создать питомник саженцев, адаптированных к местным климатическим условиям.

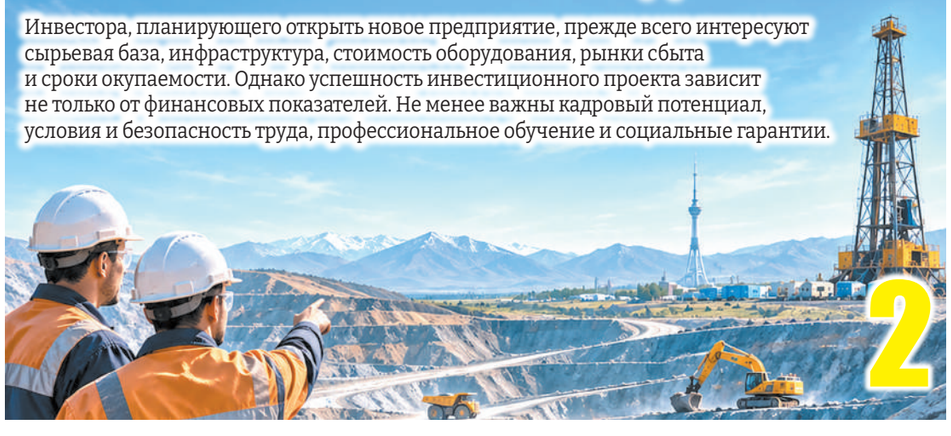
Проекты, реализуемые в Новом Ташкенте и Нурафшане, будут способствовать развитию социальной инфраструктуры, укреплению здоровья населения, созданию современных условий для молодежи и озеленению территорий.

Наш корр.
Фото Кувончбека ТУРАЕВА

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ФОРУМ

ПРОФСОЮЗЫ И ИНВЕСТОРЫ: НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ СОТРУДНИЧЕСТВА

Инвестора, планирующего открыть новое предприятие, прежде всего интересуют сырьевая база, инфраструктура, стоимость оборудования, рынки сбыта и сроки окупаемости. Однако успешность инвестиционного проекта зависит не только от финансовых показателей. Не менее важны кадровый потенциал, условия и безопасность труда, профессиональное обучение и социальные гарантии.



2

ОХРАНА ТРУДА

БЕЗОПАСНОСТЬ ДОЛЖНА СТАТЬ НОРМОЙ

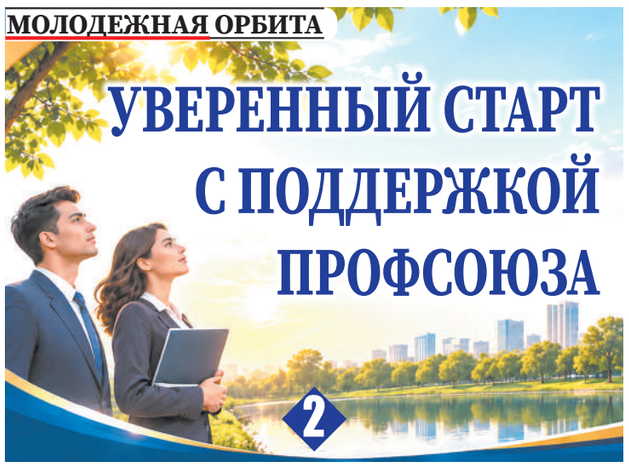


Безопасные и достойные условия труда остаются одним из главных направлений работы Республиканского совета профсоюза работников агропромышленного комплекса Узбекистана. Итоги девяти месяцев 2026 года показывают, как первичные профсоюзные организации контролируют соблюдение требований охраны труда, добиваются устранения нарушений, организуют медицинские осмотры и следят за выполнением социальных гарантий.

2

МОЛОДЕЖНАЯ ОРБИТА

УВЕРЕННЫЙ СТАРТ С ПОДДЕРЖКОЙ ПРОФСОЮЗА



2

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ

РАБОТА БЕЗ СТРАХА И УНИЖЕНИЙ



3

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

Не рубите с плеча!



4

1211 Женщины и девушки, проживающие в нашей стране, могут обратиться по поводу социально-правовых проблем на короткий номер телефона доверия 1211 Федерации профсоюзов Узбекистана.



НОВОСТИ НЕДЕЛИ
ФАКТЫ | СОБЫТИЯ | КОММЕНТАРИИ

Президент дал добро проектам

Шавкат Мирзиёев в рамках рабочего визита в Бухарскую область принял участие в церемонии запуска 55 проектов и начала строительства еще 90 общей стоимостью почти 8 млрд долларов. Они охватывают нефтехимию, текстильную промышленность, энергетику, сельское хозяйство, жилищное строительство, туризм. В ближайшие пять лет планируется обеспечить население области питьевой водой, а крупные города и райцентры — канализационными сетями.

Пересмотрена ответственность

Президент Узбекистана Шавкат Мирзиёев 2 ноября подписал закон, который пересматривает ответственность за правонарушения и преступления, связанные с экстремизмом. Документ, разработанный Генеральной прокуратурой, был одобрен Сенатом в августе. Изменения вступили в силу с 3 ноября.

«Диалог ШОС плюс» в Самарканде

Первая встреча «Диалога ШОС плюс по вопросам безопасности» с участием руководителей компетентных органов и экспертов. Тема встречи — «Безопасность в эпоху цифровой трансформации: борьба с терроризмом и экстремизмом с учетом развития новых технологий». Мероприятие пройдет под председательством руководителя Службы госбезопасности Узбекистана генерал-полковника Баходира Курбанова, сообщает пресс-служба СГБ.

Цены на сжиженный газ повысятся

Кабинет министров Узбекистана утвердил новые цены на сжиженный газ для бытовых нужд населения и порядок компенсации расходов социально уязвимым семьям. С 15 ноября розничная цена сжиженного газа повысится в 2,5 раза. Это предусмотрено постановлением правительства от 31 октября 2026 года.

Бухара примет эстафету у Эс-Сувейры

Город станет местом проведения 19-й ежегодной конференции Сети креативных городов ЮНЕСКО в 2027 году. Фонд развития культуры и искусства Узбекистана сообщил, что город станет первым в ЦА, СНГ и ОТГ, где состоится международное мероприятие. Бухара примет эстафету у марокканского города Эс-Сувейра.

За опытом в Оман

Делегация Центра исламской цивилизации Узбекистана совершила рабочий визит в Султанат Оман, где ознакомилась с деятельностью профильных подразделений Национального управления документов и архивов Омана, в частности, с работой спецотделов, занимающихся сохранностью исторических документов. Коллеги из Омана готовы организовать стажировки для наших специалистов и познакомить их с применяемыми методами работы.

ПРОФСОЮЗЫ И ИНВЕСТОРЫ: НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ СОТРУДНИЧЕСТВА



<<<1

Именно эти вопросы обсуждались на международном горно-геологическом форуме «От ресурсов к глобальным возможностям», состоявшемся 27—28 октября 2026 года в Ташкенте. На сессии «Новые модели инвестирования» представители финансовых институтов и банков рассмотрели перспективы привлечения инвестиций в горно-геологический сектор Узбекистана. Профсоюзы представили свой взгляд на обеспечение устойчивости инвестиционных проектов.

Социальный диалог важно начинать уже на этапе подготовки проекта, а представители работников должны участвовать в обсуждении принимаемых обязательств. Для горно-геологической отрасли это особенно актуально. Производственные проекты рассчитаны на длительный период и нередко реализуются вдали от крупных населенных пунктов. Поскольку они требуют высокой квалификации специалистов, организация вахтовой работы, безопасная перевозка, условия проживания, медицинское обслуживание и обучение персонала напрямую влияют на стабильность производства и сохранение кадров. Работник — это не просто трудовой ресурс, а профессиональный опыт, знания и ответственность.

В этих условиях профсоюз может стать долгосрочным социальным партнером инвестора. Его задача — наладить конструктивный диалог между работодателем и трудовым коллективом, своевременно выявлять проблемы и помогать находить решения, учитывающие интересы обеих сторон. При этом профсоюз сохраняет самостоятельность и свою главную функцию — представительство и защиту прав работников.

Профсоюзное движение нашей страны имеет 121-летнюю историю. Федерация профсоюзов Узбекистана объединяет около восьми миллионов членов и является одним из крупнейших негосударственных общественных объединений страны. Важной основой социального партнерства служит Генеральное коллективное соглашение между Кабинетом Министров, Федерацией профсоюзов и Конфедерацией работодателей на 2026—2028 годы.

Значительный вклад в развитие социального диалога вносит отраслевой профсоюз работников энергетики, нефте-газа и геологии, объединяющий почти 200 тысяч членов. Он взаимодействует с профильными министерствами, предприятиями и инвесторами, участвует в подготовке коллективных договоров и работе по улучшению условий труда.

Коллективный договор закрепляет обязательства работодателя в вопросах оплаты труда, отдыха, обучения, социальной поддержки и безопасности работников. Такие договоренности позволяют заранее определить социальные гарантии, учитывать интересы коллектива при внедрении новых технологий и создавать условия для сохранения специалистов.

Новым направлением может стать прямое сотрудничество с инвестиционными и финансовыми институтами. Его цель — использовать опыт профсоюзов уже на стадии оценки и сопровождения инвестиционных проектов. Особое значение при этом приобретают принципы ESG и HRDD.

ESG предполагает оценку экологических, социальных и управленческих факторов деятельности компании. Для профсоюзов особенно важна социальная составляющая — безопасность труда, соблюдение прав работников, равные возможности и развитие персонала.

HRDD представляет собой должную осмотрительность в области прав человека. Она направлена на выявление и предупреждение возможных нарушений, снижение рисков и оценку принятых мер. Важным источником информации здесь становится мнение самих работников.

Постоянный контакт с трудовыми коллективами позволяет профсоюзам получать сведения об исполнении коллективных договоров, условиях труда и возникающих проблемах. Эта информация помогает сопоставить официальные обязательства предприятия с реальной ситуацией на рабочих местах. Для инвесторов и финансовых организаций это дополнительная возможность объективнее оценивать социальные риски проектов. При этом профсоюзные сведения должны рассматриваться наряду с данными компании и информацией из других источников. Ответственность за соблюдение прав работников и организацию HRDD остается за работодателем.

Выступая на форуме, автор предложил заключать соглашения о сотрудничестве между профсоюзами и инвестиционными институтами, предусматривающие постоянное взаимодействие и обмен информацией.

Профсоюз готов оказывать консультационную и методическую помощь по вопросам социального партнерства, подготовки коллективных договоров, охраны труда и участия работников в оценке социальных рисков. Такая помощь предоставляется работодателям безвозмездно и финансируется за счет членских взносов работников — членов профсоюза.

В соглашениях можно определить основные направления сотрудничества, порядок проведения консультаций и обмена информацией с соблюдением требований конфиденциальности и защиты персональных данных. Это позволит перейти от разовых контактов к системной работе.

Особенно важно учитывать социальные риски на всех этапах реализации крупных инвестиционных проектов. Геологоразведочные, буровые, строительные, транспортные и сервисные работы часто выполняются подрядными и субподрядными организациями. Поэтому требования безопасности и соблюдения трудовых прав должны распространяться на всех работников, занятых на объектах, независимо от места их трудоустройства.

Еще одно предложение — предусматривать в инвестиционных проектах отдельный социально-трудовой раздел. В нем целесообразно закреплять порядок взаимодействия с представителями работников, проведения коллективных переговоров, обучения персонала, обеспечения безопасности и рассмотрения обращений.

Первым шагом могли бы стать рабочие встречи с представителями инвестиционных и финансовых организаций, определение приоритетных направлений и согласование дальнейших действий. Результативность взаимодействия следует оценивать не по количеству проведенных мероприятий, а по выполненным обязательствам и реальным улучшениям условий труда.

Сотрудничество профсоюзов с инвесторами и финансовыми институтами дает возможность точнее оценивать социальные риски, поддерживать обратную связь с коллективом и учитывать интересы работников. Инвестиционный проект приобретает долгосрочную ценность, когда вместе с производством развиваются профессиональные знания, квалификация и благополучие людей.

Собиржон ЭГАМБЕРДИЕВ,
советник председателя
по международным вопросам
Республиканского Совета профсоюза
работников энергетики, нефте-газа
и геологии Узбекистана

МОЛОДЕЖНАЯ ОРБИТА

УВЕРЕННЫЙ СТАРТ С ПОДДЕРЖКОЙ ПРОФСОЮЗА

Первое рабочее место — важный этап в жизни молодого человека. Помочь начинающему специалисту освоиться в коллективе, защитить его трудовые и социально-экономические права, создать возможности для профессионального роста — одна из главных задач профсоюза авиаработников ООО «UAT».

Руководствуясь законодательством в сфере государственной молодежной политики, профсоюзный комитет предприятия ведет системную работу с молодыми сотрудниками. Особое внимание уделяется соблюдению трудового законодательства, социальной



поддержке и предоставлению льгот. Соответствующие гарантии закреплены в молодежном разделе коллективного договора. В частности, предусмотрена материальная помощь при первом вступлении в брак и рождении ребенка, а также содействие в организации семейного отдыха.

Важное место занимают профессиональное развитие и наставничество. По сложившейся традиции за молодыми сотрудниками закрепляют опытных специалистов, которые помогают им быстрее освоиться на производстве, получить необходимые навыки и стать полноправными членами коллектива.



Профсоюзный комитет вовлекает молодежь в общественную жизнь предприятия, поддерживает ее инициативы и выявляет активных работников, способных в будущем войти в резерв профсоюзных лидеров различного уровня.

Для повышения правовой грамотности молодых сотрудников проводятся семинары, круглые столы и тренинги, посвященные нормам Трудового кодекса Республики Узбекистан и Закона «О профессиональных союзах». Полученные знания помогают работникам лучше понимать свои права и обязанности, грамотно действовать в трудовых отношениях.

Не остается без внимания и содержательный досуг. Профком организует культурно-массовые, духовно-просветительские и спортивные мероприятия, поддерживает молодежные инициативы в рамках реализации Пяти важных инициатив Президента Республики Узбекистан.

Одним из самых популярных событий стал ежегодный осенний забег на 1500 метров среди юношей и девушек, который проходит на территории предприятия. Молодые работники не только добросовестно трудятся, но и активно участвуют в общественной жизни коллектива. Они помогают поддерживать экологическую чистоту, озеленяют территорию предприятия и принимают участие в хашарах.

Постоянное взаимодействие профсоюза с молодежью позволяет лучше понимать ее интересы и потребности, своевременно решать возникающие вопросы и создавать условия для уверенного профессионального старта. Именно из инициативных и ответственных молодых работников формируется кадровый потенциал предприятия и будущий профсоюзный актив.

Лариса СКОПИНА,
председатель профкома
ООО «UAT»

БЕЗОПАСНОСТЬ ДОЛЖНА СТАТЬ НОРМОЙ

<<<1

Сегодня система объединяет 4 101 первичную профсоюзную организацию и более 1 миллиона 690 тысяч работников. За этими цифрами стоит ежедневная работа на предприятиях и в организациях Республики Каракалпакстан, областей и города Ташкента.

КОНТРОЛЬ ДАЕТ РЕЗУЛЬТАТ

Одним из ключевых направлений остается контроль за состоянием охраны труда. За отчетный период по республике проведены 1 235 обследований и 866 контрольно-профилактических мероприятий. Выявлено 1 146 недостатков, 730 из них устранены при непосредственном участии профсоюзов.

В Андижанской области устранены все 32 выявленных нарушения, в Хорезмской — все 119. Значительная работа проведена также в Ферганской, Самаркандской, Кашкадарьинской, Наманганской и других областях.

Работодателям внесено 424 представления. Вопросы охраны труда освещались на телевидении и радио, в печатных изданиях и на официальных интернет-ресурсах. Тем самым профилактическая работа не ограничивалась отдельными предприятиями, а охватывала более широкую аудиторию.

ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ — УСЛОВИЯМ ТРУДА ЖЕНЩИН

Отдельное направление работы связано с защитой трудовых прав и здоровья женщин. В ходе мониторинга изучены условия труда в 945 организациях, где работают более 20 тысяч женщин. Медицинские осмотры прошли 17 462 женщины, более 12 тысяч — инструктаж, обучение и проверку знаний по охране труда. Специальной одеждой, обувью и средствами индивидуальной защиты обеспечены 9 820 работниц.

Особое внимание уделяется молодым специалистам. В течение года в организации приняли на работу 282 выпускницы профессиональных колледжей. Контролировались безопасные условия прохождения производственной практики, 280 молодых работниц прошли предварительный медицинский осмотр.

Профсоюз следит не только за соблюдением обязательных требований, но и за тем, чтобы женщины своевременно проходили обучение и медицинские обследования, получали необходимые средства защиты и могли быстрее освоиться на новом рабочем месте.

ГАРАНТИИ И ПРОФИЛАКТИКА

Важными инструментами улучшения условий труда остаются коллективные договоры и соглашения по охране труда. В 2026 году по республике предусмотрено более 104 тысяч мероприятий в этой сфере. К концу отчетного периода выполнено около 70,9 тысячи — более двух третей намеченного. Среди регионов с наиболее высокими показателями исполнения — Республика Каракалпакстан, Андижанская, Навоийская и Наманганская области. В Ташкенте реализовано 13 450 из 25 100 предусмотренных мероприятий.

Коллективные договоры позволяют направлять средства на медицинские осмотры, обеспечение работников молоком и лечебно-профилактическим питанием, приобретение специальной одежды и средств индивидуальной защиты. В них предусматриваются также обучение, повышение квалификации, аттестация рабочих мест и страхование ответственности работодателя.

Заметную роль играют избранные представители по охране труда. В регионах проводится их обучение, а выявленные ими нарушения становятся основанием для конкретных мер.



Здоровье работника напрямую связано с безопасностью труда. Поэтому предварительные и периодические медицинские осмотры входят в число основных направлений работы первичных профсоюзных организаций. За девять месяцев ими охвачено более 512 тысяч работников.

Профсоюзные организации участвуют в составлении списков работников, подлежащих осмотрам, подготовке календарных планов, согласовании документов и взаимодействии с медицинскими учреждениями.

Аттестация рабочих мест позволяет оценить воздействие вредных и опасных производственных факторов, а также определить положенные работникам льготы и компенсации. В отчетах сведения об этой работе представлены по Бухарской, Кашкадарьинской, Самаркандской и Хорезмской областям, а также по городу Ташкенту. По результатам аттестации работникам предоставляются дополнительные отпуска, специальная одежда, средства индивидуальной защиты, молоко или равноценные продукты и другие предусмотренные законодательством льготы. Объективная оценка условий труда помогает своевременно принимать меры и предупреждать профессиональные заболевания.

ГЛАВНОЕ — ПРЕДУПРЕДИТЬ ТРАВМУ

В восьми регионах за отчетный период не зарегистрировано ни одного несчастного случая на производстве. Это Республика Каракалпакстан, Андижанская, Джизакская, Кашкадарьинская, Наманганская, Сырдарьинская и Ферганская области, а также город Ташкент.

Однако в целом по республике производственные происшествия все же регистрировались. Поэтому обучение работников, контроль технического состояния рабочих мест и обеспечение средствами индивидуальной защиты остаются постоянными задачами профсоюзов.

По каждому случаю производственной травмы ведется учет положенных социальных и материальных выплат. Такой контроль необходим, чтобы пострадавший работник или его семья получили предусмотренную законом помощь.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ НА МЕСТАХ

Основная работа ведется непосредственно в первичных профсоюзных организациях. Именно там изучают условия труда, выявляют опасные факторы, взаимодействуют с работодателями, контролируют проведение медицинских осмотров, обучение работников, выдачу средств защиты и выполнение коллективных договоров.

Итоги девяти месяцев говорят не только о масштабах, но и о разном уровне этой работы в регионах. Где-то большинство намеченных мероприятий уже выполнено, где-то темпы необходимо наращивать. При этом охрана труда все чаще воспринимается не как формальное требование, а как ответственность за здоровье и жизнь людей.

Для профсоюза здесь нет второстепенных вопросов. Исправное оборудование, своевременный медицинский осмотр, выданная спецодежда или устраненное нарушение могут уберечь человека от травмы. Именно по таким результатам следует оценивать работу первичной организации. Безопасность на рабочем месте должна быть не пунктом в отчете, а повседневной нормой.

Ахмед АБДУЛЛАЕВ,
главный специалист по охране труда
Республиканского совета профсоюза
работников агропромышленного
комплекса Узбекистана



РАБОТА БЕЗ СТРАХА И УНИЖЕНИЙ

Публичные оскорбления, угрозы увольнением, принуждение к написанию заявления «по собственному», дискриминация и домогательства не могут считаться допустимым стилем руководства. В Узбекистане вводятся новые механизмы защиты работников от давления и насилия. Разбираемся, как они будут действовать и куда обращаться, если нарушены ваши права.

21 сентября 2026 года Президент Узбекистана подписал постановление № ПП-345 «О мерах по обеспечению безопасной и основанной на уважении рабочей среды в сфере труда».

Документ предусматривает создание специального электронного портала, усиление защиты персональных данных заявителей, проведение профилактического обучения и совершенствование порядка рассмотрения обращений.

Главная задача нововведений — дать работнику понятный и безопасный способ сообщить о нарушении, особенно если давление исходит от непосредственного руководителя.

КАКИЕ ДЕЙСТВИЯ МОГУТ СЧИТАТЬСЯ ПСИХОЛОГИЧЕСКИМ ДАВЛЕНИЕМ?

Постановление предусматривает предупреждение притеснений, психологического прессинга, преследования, дискриминации, полового и физического насилия, сексуальных домогательств и злоупотребления служебным положением.

Речь может идти, например, о систематическом унижении работника перед коллегами, угрозах увольнением без законных оснований, принуждении к написанию заявления по собственному желанию или намеренном создании невыносимых условий труда. Однако окончательная правовая оценка зависит от обстоятельств конкретного случая и имеющихся доказательств.

Важно отличать противоправное давление от законной требовательности. Работодатель вправе контролировать исполнение обязанностей, указывать на недостатки, требовать соблюдения дисциплины и применять предусмотренные законом меры. Но требовательность заканчивается там, где начинаются оскорбления, угрозы и унижение человеческого достоинства.

ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ РУКОВОДИТЕЛЬ ЗАСТАВЛЯЕТ УВОЛИТЬСЯ ПО СОБСТВЕННОМУ ЖЕЛАНИЮ?

Увольнение по инициативе работника должно быть его добровольным решением. Если заявление требуют написать под угрозами или давлением, не следует подписывать документы против своей воли. Желательно зафиксировать происходящее, сохранив служебную переписку, сообщения, приказы и другие законно полученные материалы. Следует также записать даты и обстоятельства разговоров, сведения о возможных свидетелях. За консультацией и защитой можно обратиться в профсоюз, уполномоченные государственные органы или суд.

Предположим, работник отказался увольняться, после чего руководитель начал публично его унижать, угрожать дисциплинарными взысканиями и требовать освободить должность. В такой ситуации необходимо выяснить, существуют ли законные основания для требований работодателя и не являются ли его действия попыткой принудить человека к увольнению. Само по себе замечание руководителя еще не доказывает факт давления. Значение имеют систематичность действий, их содержание, обстоятельства и последствия для работника.

КУДА ЖАЛОВАТЬСЯ, ЕСЛИ НАРУШЕНИЕ СОВЕРШАЕТ РУКОВОДИТЕЛЬ?

Для государственных органов и организаций до 1 декабря 2026 года должен быть запущен информационный портал «Безопасная и основанная на уважении рабочая среда». Через него можно будет направлять обращения о притеснениях и насилии. Система позволит проводить проверки, собирать материалы, готовить заключения и информировать заявителя о результатах рассмотрения.

В систему заложен важный защитный механизм. Если жалоба касается сотрудника, ответственного за работу портала, его непосредственного руководителя или должностного лица организации, обращение автоматически направляется в вышестоящую инстанцию. Это позволяет избежать ситуации, когда рассмотрение жалобы зависит от человека, чьи действия обжалуются.

> **Если в обращении обнаружат признаки административного правонарушения или преступления, материалы смогут направить в компетентные органы через единую диспетчерскую службу «112». Для негосударственных организаций аналогичные возможности должны появиться в системе dmi.mehnat.uz. Их использование будет добровольным.**

При этом ждать запуска новых электронных сервисов не нужно. Если права нарушаются сейчас, работник уже вправе обратиться в профсоюз, вышестоящую организацию, уполномоченные государственные органы или суд. При наличии угроз, физического или сексуального насилия следует незамедлительно обращаться в правоохранительные органы.

МОГУТ ЛИ НАКАЗАТЬ ЗА ЖАЛОБУ?

Обращение за защитой своих прав не должно становиться поводом для мести. Постановление рекомендует государственным органам и организациям закрепить в правилах внутреннего трудового распорядка, что преследование работника из-за поданной им жалобы является нарушением трудовой дисциплины. Преследование может выражаться в необоснованном лишении выплат, угрозах, создании препятствий в работе или попытке увольнения. Но важно установить связь между такими действиями и обращением работника. Не каждое решение работодателя, принятое после жалобы, автоматически признается местью.

Отдельная гарантия касается конфиденциальности. Ответственность за сохранение в тайне обращений, обстоятельств их рассмотрения и персональных данных заявителей возлагается на руководителей всех уровней. Для жалоб, затрагивающих личную жизнь, честь и достоинство человека, это имеет особое значение.

МОЖЕТ ЛИ РУКОВОДИТЕЛЬ БЫТЬ УВОЛЕН ЗА НАСИЛИЕ ИЛИ ДОМОГАТЕЛЬСТВА?

Да, такая возможность предусмотрена, но увольнение не происходит автоматически после поступления жалобы. Постановление рекомендует трудовым коллективам государственных органов и организаций закрепить во внутренних правилах, что установленные в законном порядке случаи полового или физического насилия и сексуальных домогательств могут считаться однократным грубым нарушением трудовых обязанностей.

> **Психологический прессинг, дискриминацию, притеснение и преследование работника из-за его обращения предлагается относить к нарушениям трудовой дисциплины. Конкретная мера ответственности будет зависеть от тяжести проступка, доказательств, содержания внутренних правил и требований трудового законодательства.**

Если руководитель применил физическое насилие к подчиненному, обстоятельства должны быть проверены, а факт нарушения — установлен в предусмотренном законом порядке. Только после этого решается вопрос о дисциплинарном взыскании или прекращении трудового договора.

Жалоба требует серьезного рассмотрения, но сама по себе еще не является доказательством вины. Защита работника не должна отменять объективность проверки и право другой стороны представить свои объяснения.

ЧЕМ МОЖЕТ ПОМОЧЬ ПРОФСОЮЗ?

Защита трудовых и социально-экономических прав работников относится к основным задачам профсоюзов. Это закреплено Законом Республики Узбекистан «О профессиональных союзах» от 6 декабря 2019 года № ЗРУ-588.

> **Если человек столкнулся с давлением, дискриминацией, принуждением к увольнению или преследованием после жалобы, профсоюз может разъяснить его права, помочь оценить ситуацию и подготовить обращение, принять участие в урегулировании спора и взаимодействовать с работодателем.**

Закон также позволяет профсоюзным организациям обращаться в суд в защиту трудовых прав работников и создавать юридические службы.

Лучше обращаться за помощью сразу после возникновения конфликта, пока можно восстановить ход событий, собрать документы и предотвратить дальнейшее давление.

Не менее важна профилактика. Профсоюз может добиваться включения необходимых гарантий в коллективный договор и правила внутреннего трудового распорядка, разъяснять работникам порядок обращения и содействовать разрешению конфликтов до того, как они перерастут в затяжной трудовой спор.

ЧТО ИЗМЕНИТСЯ ПОСЛЕ ПРИНЯТИЯ ПОСТАНОВЛЕНИЯ?

Новая система не ограничивается приемом жалоб. Работники и должностные лица государственных органов и организаций должны ежегодно проходить краткосрочные обучающие курсы по предупреждению притеснений и насилия. В каждой такой организации как минимум один кадровый работник будет отвечать за ведение портала и проведение обучения. Для сотрудников негосударственных организаций участие в подобных курсах предусмотрено на добровольной основе.

Кроме того, Министерству занятости и сокращения бедности совместно с Министерством юстиции поручено подготовить предложения о ратификации Конвенции Международной организации труда № 190 «Об искоренении насилия и домогательств в сфере труда».

Практический результат будет зависеть от того, насколько объективно станут рассматриваться обращения, удастся ли сохранить конфиденциальность и будут ли работодатели соблюдать новые правила не формально, а в ежедневной работе. Руководитель вправе требовать результата, дисциплины и ответственного отношения к обязанностям. Но ни должность, ни производственная необходимость не дают ему права унижать человека или принуждать его к незаконным действиям.

Безопасное рабочее место — это пространство, где человек защищен не только от производственных травм, но и от страха, насилия и унижения. Именно такое понимание трудовой безопасности закрепляет новый документ.

Гузалья РЗАЕВА,
заведующая отделом по работе с обращениями граждан Инспекции труда Федерации профсоюзов Узбекистана

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА



Не рубите с плеча!

На месте зеленой зоны — пустырь с торчащими из сухой земли корнями деревьев. На фоне призыва властей вернуть Ташкенту статус «зеленого города» эта картина выглядит особенно вызывающе. На такой шаг, вопреки действующему в стране бессрочному мораторию на вырубку деревьев и планам по расширению зеленых пространств, решились застройщики в 11-м квартале массива Чиланзар Учтепинского района столицы.

В Ташкенте и Ташкентской области действует строгий мораторий на вырубку ценных видов деревьев. За их незаконную вырубку или повреждение предусмотрены административные штрафы и компенсационные выплаты, а в отдельных случаях — уголовная ответственность. Однако нарушения природоохранного законодательства продолжаются.

Какое наказание понесут застройщики, которые, по словам экоактивистов, буквально за один вечер срубили многолетние деревья ценных пород возле детского сада № 340 в 11-м квартале массива Чиланзар, пока остается открытым вопросом.

— Картина вырисовывается тревожная. Срублены ценные породы деревьев, уже начали рыть котлован. Сердце кровью обливается, — возмущаются правозащитник Алишер Насимов и эковолонтер Никита Лемешко, неоднократно участвовавшие в судебных заседаниях по делу о сносе гаражей на этой территории.

Вместе с неравнодушными жителями им удалось добиться признания недействительным решения районного хокима о выделении земельного участка под строительство многоэтажных домов. По словам активистов, одним из оснований для такого решения стало наличие здесь многолетних чинар, относящихся к охраняемым видам. Однако гаражи в итоге снесли, а теперь, утверждают общественники, дело дошло и до деревьев.

— Я занимался этим участком несколько лет назад. Каждые полгода специально приезжал сюда и фотографировал деревья, — рассказывает Алишер Насимов. — О том, что они здесь были, свидетельствуют снимки Google Maps и оставшиеся в земле корни. Мы призываем правоохранительные органы, прокуратуру и ведомства, отвечающие за сохранение зеленых насаждений, взять ситуацию под контроль. Так дальше нельзя.

По его словам, застройщики ссылаются на правительственные решения о создании в четырех районах Ташкента трех искусственных водоемов.

— Однако самого проекта мы не видим, нет и согласования с жителями ближайших домов. Как мне рассказали жители 11-го квартала, на недавнем собрании они выступили против планируемого строительства. Необходимо принять меры в отношении лиц, нанесших природе непоправимый ущерб. Непонятно и то, как здесь решили устроить водоем. Не изучены вопросы подачи и отвода воды, поблизости нет водных объектов, которые могли бы обеспечить ее приток и отток. Значит, вода будет стоячей, появятся комары. Откуда ее станут подавать — из артезианских скважин или водопровода? Речь может идти примерно о восьми тысячах кубометров питьевой воды. Экологическая экспертиза, по всей видимости, не проводилась. Все вопросы водопользования требуют тщательного изучения со стороны Министерства водного хозяйства, экологических и санитарных служб. На основании какого решения выбрана именно эта территория? Пока здесь лишь установили стенд с красивыми картинками и названием подрядчика.

— Сегодня в Узбекистане постоянно говорят о расширении и сохранении зеленых зон, но на практике мы нередко видим обратное, — добавляет Никита Лемешко. — Один из примеров — Бостанлыкский район, где в октябре этого года частная компания незаконно уничтожила 586 деревьев и кустарников. Ущерб природе составил рекордные 1,7 миллиарда сумов. Летом в Шайхантахурском районе столицы были зафиксированы незаконная вырубка и попытка пересадки 80 деревьев. Этот случай также вызвал общественный резонанс и повлек крупные штрафы. Аналогичное нарушение, причинившее окружающей среде ущерб на сумму свыше одного миллиарда сумов, пресекли в Янгиюле.

По словам эковолонтера, утраченную экосистему невозможно восстановить за один год — на это могут уйти десятилетия.

— Нужно запретить точечную застройку рядом с многоквартирными домами, особенно в зеленых зонах. Следует пересмотреть решения хокимов о выделении таких участков, принятые в прошлые годы, и не допускать их передачи предпринимателям. Помимо интересов бизнеса, существуют права граждан на благоприятную окружающую среду. С точки зрения экологии мы стоим у критической черты. Если бездействовать, вскоре можно пройти точку невозврата.

Оксана КАДЫШЕВА

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ ИГРЫ



«Заковат» объединяет молодежь

В преддверии Дня профессиональных союзов Узбекистана в Нукусе среди молодых работников прошла интеллектуальная игра «Заковат» под девизом «Новый Узбекистан — новые профсоюзы».

Организатором состязания выступил Совет Федерации профсоюзов Республики Каракалпакстан. Местом встречи стал Молодежный центр Нукуса.

За победу боролись 10 команд, объединивших молодых специалистов предприятий и организаций региона. Участники продемонстрировали эрудицию, широкий кругозор, логическое мышление и умение действовать сообща. Каждый вопрос проверял не только знания, но и способность быстро анализировать информацию, обсуждать разные версии и вместе находить верный ответ.

Такие встречи дают молодым людям возможность проявить свои способности, познакомиться с коллегами из других отраслей и обменяться опытом. Интеллектуальное состязание становится одновременно пространством для общения, новых знакомств и укрепления командного духа.

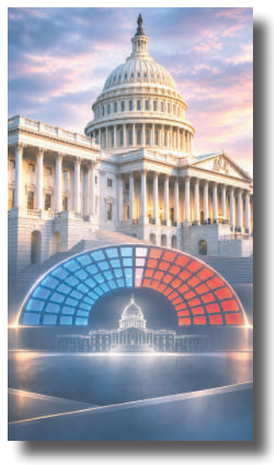
— Мне очень понравилось участвовать в игре «Заковат», — рассказала капитан команды «Акылды» Гулзар Успанова, специалист ООО «Taxiatosh Neft Bazasi». — Каждый вопрос заставлял нас обсуждать разные варианты и вместе искать правильный ответ. В такие моменты особенно понимаешь, насколько важны взаимопонимание и поддержка коллег. Мы познакомились с представителями других организаций, обменялись мнениями и получили новые впечатления. Считаю, что такие мероприятия необходимы молодежи. Они расширяют кругозор, объединяют и мотивируют постоянно развиваться.

Наряду с защитой трудовых прав и социально-экономических интересов работников Федерация профсоюзов Узбекистана создает условия для их интеллектуального, культурного и личностного развития. Ведь сила коллектива во многом зависит от активности, образованности и инициативности его участников, а общих целей легче достигать там, где есть взаимопонимание и поддержка.

Нурлан АЛИЕВ,
советник председателя по делам молодежи
Совета Федерации профсоюзов
Республики Каракалпакстан

МЕЖДУНАРОДНАЯ ОРБИТА

ЛЮДИ • ИДЕИ • ПАРТНЕРСТВО



РЕВАНШ ДЕМОКРАТОВ

Демократы по итогам промежуточных выборов могут получить не менее 51 места в Сенате США и контроль над верхней палатой Конгресса. Сейчас республиканцы занимают 53 места, демократы и независимые — 47. Им также прогнозируют большинство в Палате представителей. Трамп заявил о готовности сотрудничать с оппозицией. На выборах обновляются Палата представителей, 35 мест в Сенате и губернаторские посты в 36 штатах.



DISNEY ГОТОВИТ СОКРАЩЕНИЯ

Walt Disney Co. сократит тысячи сотрудников и урежет расходы на 20%, сообщает Bloomberg. Под сокращение попадут парки, телеканалы и киностудия. Экономию направят на контент, технологии и развитие круизного бизнеса. В Disney работало 231 тыс. человек. Аналогичные меры принимают Netflix, Sony Pictures, Paramount и Warner Bros. из-за падения доходов телевидения и замедления роста стриминга.



СОГЛАШЕНИЕ С ГРЕНЛАНДИЕЙ

Парламент Гренландии одобрил соглашение с США о расширении сотрудничества в сфере безопасности, сообщает Reuters. Документ дополняет договор 1951 года, расширяет возможности размещения американских сил и предусматривает строительство военных объектов в Нарсарсуаке и Местерсвиге. Сейчас главной базой США на острове остается Питуффик.



МАНЕВРЫ У УКРАИНЫ

Десять европейских стран проведут 9–22 ноября военные учения на польском полигоне Нова-Демба у границы с Украиной. В маневрах задействуют около 2,8 тыс. военнослужащих из Франции, Великобритании, Германии, Швеции и стран Балтии. НАТО уведомлено, но не участвует. Военные отработают командование и переброску войск и техники через границы ЕС, включая возможное направление в Украину после конфликта.



МАРШ ЗА ОБРАЗОВАНИЕ

Тысячи студентов и лицеистов вышли на протест в Париже, требуя увеличить финансирование образования. Они заявили о нехватке мест, плохом состоянии учебных заведений и несправедливом отборе. Ежегодно около 300 тысяч человек не поступают в университеты. Участники также выступили против повышения платы для иностранцев и призвали к всеобщей забастовке.

Как мировые события влияют на нашу жизнь и почему важно быть в курсе происходящего.

По материалам международной прессы

O'zbekiston kasaba uyushmalari Federatsiyasi
Учредитель: Федерация профсоюзов Узбекистана

Главный редактор
Хусан ЭРМАТОВ
Ответственный за выпуск
Джахонгир НАХАНОВ

Электронная почта: **ishonch1991@yandex.uz**
ISSN 2010-5010
Подписной индекс 135
Цена договорная.

Газета зарегистрирована в Узбекском агентстве по печати и информации **17 января 2009 года.**
Регистрационный № 0117.
Объем — 2 печатных листа.
Способ печати офсетный.
Формат А2.

Отдел защиты социально-экономических прав работников, отдел культурно-массовой, спортивной работы и молодежи
Тел.: (71) 256-13-64.

Адрес редакции:
100165, г. Ташкент, ул. Бухоро, 24.

Использование материалов, размещенных в газете **«Ishonch-Доверие»**, разрешается при указании источника.
Мнение редакции может не совпадать с мнением автора.

Общий тираж 2283 экз.
ИПАК «Шарк». Заказ № Г-1112. Тираж 1187 экз.
«Шарк», адрес предприятия: г. Ташкент, ул. Буюк Турон, 41.
ООО «Poligraf-Press». Заказ № 503. Тираж 255 экз.
«Poligraf-Press», г. Маргилан, ул. Туркистон, д. 236-б
ООО «Эрудит». Заказ № 835. Тираж 841 экз.
ООО «Эрудит», г. Самарканд, ул. Спитамена, 270.

Дежурный: **О. Кадышева** Верстальщик: **В. Шевнин** | **Подписано в 18.45**
1 2 3 4 5 6

Читайте нас:
www.ishonch.uz
t.me/ishonchgz
facebook.com/ishonchgzt
instagram.com/ishonchuz_