



Народное слово

Узбекистан —
государство
с великим
будущим

Издается с 1 января 1991 года

Http: HC.uzpak.uz

E-mail: slovo@uzpak.uz

11 марта 2004 года, № 48 (3401)

Четверг

ПРИЕМ В РЕЗИДЕНЦИИ ОКСАРНОЙ

Президент Республики Узбекистан Ислам Каримов принял 10 марта в резиденции Оксарой Исполнительного секретаря Шанхайской организации сотрудничества (ШОС) Чжана Дэгуана.



Руководитель нашей страны с удовлетворением отметил, что сотрудничество в рамках организации успешно развивается.

Напомним, что процесс формирования организации полностью завершен, ее составные структуры задействованы — секретариат в Пекине, Региональная антитеррористическая структура в Ташкенте приступили к работе.

Если на прежних встречах рассматривались организационные вопросы, определялись направления и принципы деятельности ШОС, то на саммите, который намечено провести в июне ны-

нешнего года в Ташкенте, предусматривается сосредоточить внимание на стоящих перед ней задачах. Одна из целей визита Ч. Дэгуана состоит в том, чтобы обменяться мнениями по подготовке и проведению этого саммита.

Во время встречи в резиденции Оксарой обсуждены вопросы деятельности ШОС, укрепления безопасности и стабильности в Центральной Азии, узбекско-китайских отношений, положения в Афганистане и другие, интересующие стороны.

УзА.
Фото Абдувахида
ТУРАЕВА. УзА.

Вчера в Центре научной хирургии института им. Вахидова произошло чрезвычайно важное событие: двум детям успешно сделаны операции на сердце.

Медики подписали соглашение

Операции проводил академик Лео Бокерия, директор Научного центра сердечно-сосудистой хирургии им. Бакулева Российской Академии медицинских наук (ИЦССХ им. Бакулева РАМН) вместе с коллегами из Узбекистана и России. Позже в тот же день в Министерстве здравоохранения республики состоялось подписание соглашения о сотрудничестве между Минздравом Республики Узбекистан и ИЦССХ им. Бакулева РАМН.

Как отметил на пресс-конференции министр здравоохранения Феруз Назиров, между кардиологами Узбекистана и России существуют многолетние плодотворные связи. В течение четырех дней российские медики будут оперировать малышей из домов милосердия "Меҳрибонлик", а также ребят из малообеспеченных семей, нуждающихся в медицинской помощи. Лео Бокерия прочитает ряд лекций о состоянии кардиохирургии в странах СНГ и мире в целом.

Данная благотворительная акция проходит в рамках Года доброты и милосердия.
Ольга ГРЯЗНОВА.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ Кабинета Министров Республики Узбекистан

Об увольнении граждан, выслуживших установленные сроки срочной военной, альтернативной службы, и очередном призыве в Вооруженные Силы Республики Узбекистан

В соответствии с Законом Республики Узбекистан "О всеобщей воинской обязанности и военной службе" Кабинет Министров постановляет:

1. Уволить из рядов Вооруженных Сил Республики Узбекистан граждан, выслуживших установленные сроки: срочной военной службы — в резерв; альтернативной службы — в запас.
2. Призвать в апреле — мае 2004 года на срочную военную и альтернативную службу граждан Республики Узбекистан 1977 — 1986 годов рождения, не имеющих права на отсрочку от призыва.

Граждан, годных к несению срочной военной службы и не имеющих права на отсрочку и освобождение от нее, но не призываемых в Вооруженные Силы в ходе настоящего призыва, зачислить в мобилизационный призывной резерв.

3. Совету Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятам областей и города Ташкента совместно с Министерством обороны Республики Узбекистан в целях обеспечения качественного комплектования Вооруженных Сил призывниками организовать эффективную работу призывных комиссий на местах, а также торжественные проводы в войска граждан, призванных на срочную военную службу в Вооруженные Силы.

4. Министерству здравоохранения (Ф.Г. Назиров) совместно с Министерством обороны Республики Узбекистан (К.Г. Гуломов) обеспечить призывные участки необходимым медицинским оборудованием и имуществом, организовать качественное и всестороннее медицинское освидетельствование призывников высококвалифицированными врачами различной специализации с проведением необходимых лабораторных исследований. Обеспечить объективность медицинского освидетельствования призывников, организовав эффективную работу альтернативных медицинских комиссий.

5. Министерству обороны (К.Г. Гуломов), Министерству внутренних дел (З.А. Алматов), Службе национальной безопасности Республики Узбекистан (Р.Р. Иноятов), командующим войсками военных округов обеспечить:

высокую организованность, воинскую дисциплину, боевую готовность войск в ходе приема в соединения и части вновь призванных на срочную военную службу военнослужащих, соблюдение мер безопасности в процессе их обучения военным специальностям, духовно-нравственное и патриотическое воспитание военнослужащих на основе национальных духовных ценностей и современных воинских традиций;

создание необходимых жилищно-бытовых условий для вновь призванного личного состава, его обустройства, своевременное и качественное материальное обеспечение в соответствии с установленными требованиями и нормами довольствия;

организацию совместно с органами государственной власти на местах, махаллинскими комитетами, общественными организациями торжественной встречи граждан, отслуживших установленные сроки срочной военной службы.

6. Министерству труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан (О.О. Обидов) совместно с органами государственной власти на местах принять меры по трудоустройству граждан, уволенных из Вооруженных Сил, в порядке, установленном законодательством, с учетом приобретенных ими военных и гражданских специальностей.

Определить, что граждане, отслужившие срочную военную службу в Вооруженных Силах Республики Узбекистан, при прочих равных условиях (образование, профессиональная квалификация и др.), пользуются преимущественным правом приема на работу в государственные учреждения, организации и предприятия как лица, прошедшие армейскую школу мужества и патриотического воспитания, получившие военную подготовку и жизненный опыт, являющиеся наиболее активными и подготовленными кадровым резервом страны.

7. Министерству высшего и среднего специального образования (С.С. Гуломов) совместно с Государственным центром тестирования при Кабинете Министров Республики Узбекистан (Б.М. Исмаилов), причастными министерствами, ведомствами:

создать необходимые условия для качественной подготовки лиц из числа граждан, отслуживших срочную военную службу, для поступления в вузы;

в ходе проведения тестовых испытаний при поступлении в высшие учебные учреждения страны учитывать установленные законодательством льготы в виде дополнительных баллов в размере 20 процентов от их максимально возможного количества для граждан, достигших в ходе срочной военной службы высоких показателей в боевой и общественно-политической подготовке и получивших соответствующие рекомендации командования воинских частей.

8. Телерадиокомпания (А.К. Кучимов), Национальному информационному агентству Узбекистана (М. Хазраткулов) организовать широкое освещение в средствах массовой информации хода подготовки молодежи к службе в Вооруженных Силах, проведения призыва граждан на срочную военную службу, работы призывных комиссий, организации службы в мобилизационном призывном резерве и торжественных мероприятий на местах по встрече военнослужащих, уволенных в резерв Вооруженных Сил.

9. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Премьер-министра Республики Узбекистан Мирзиёева Ш.М.

Председатель
Кабинета Министров
И. КАРИМОВ

гор. Ташкент,
10 марта 2004 г.

Встреча с представителем ШОС

Пребывающий в нашей стране Исполнительный секретарь Шанхайской организации сотрудничества (ШОС) Чжан Дэгуан встретился с директором Исполнительного комитета Региональной антитеррористической структуры (РАТС) Вячеславом Касымовым.

В ходе беседы обсуждались вопросы практических мероприятий, связанных с деятельностью структуры.

В мае 2003 года на Московском саммите было принято решение об организации в Ташкенте Исполни-

тельного комитета РАТС. А с 1 января нынешнего года этот комитет начал свою работу.

Структура является постоянно действующим органом ШОС. Его основная задача состоит в налаживании сотрудничества между спе-

циальными службами и правоохранительными органами государства — членами организации, в координации их совместных действий.

Надирбек УЛЖАБАЕВ,
корр. УзА.

АДМИНИСТРАТИВНАЯ РЕФОРМА — КАТАЛИЗАТОР ЭКОНОМИЧЕСКОГО ПОДЪЕМА

Глобальные перемены, которые произошли в последнее десятилетие в Узбекистане, потребовали создания новой системы государственного управления, адекватной обновляющимся экономическим отношениям. Этот процесс идет постоянно: разрабатываются и приняты законы, регулирующие основные направления модернизации систем государственного управления по многим аспектам.

Например, широкомасштабная приватизация позволила передать значительную часть государственной собственности в частный сектор, в управление или владение этой собственностью. Как показывает мировая практика, перспективы социально-экономического развития любой страны зависят от эффективности работы административного аппарата. Громоздкий бюрократический аппарат становится тормозом и сводит на нет усилия государства по рыночным реформам, выполнению социальных функций. Чтобы этого не произошло, государство вынуждено реформировать административную систему, приспособив ее к происходящим изменениям. Президент Республики Узбекистан Ислам Каримов подчеркнул, что "реформы в административной системе давно назрели и их надо проводить не откладывая. Без этого проводить в жизнь глубокие экономические преобразования не только трудно, но и вообще невозможно".

На основе глубокого изучения мирового опыта и проведения системного критического анализа деятельности органов управления всех уровней нашей страны были выработаны основные подходы и направления дальнейшего углубления административной реформы.

Сокращение роли государства в управлении экономикой

Указы Президента Республики Узбекистан Ислама Каримова "О совершенствовании системы республиканских органов государственного управления" от 9 декабря 2003 года и "О совершенствовании системы органов хозяйственного управления" от 22 декабря 2003 года дали начало принципиально новому этапу административных реформ в Узбекистане.

В чем же суть грядущих кардинальных изменений?

Во-первых, это резкое уменьшение роли государства в управлении экономикой, исключение неоправданного вмешательства государственных структур в дела хозяйствующих субъектов. Государство оставляет себе только функции, которые не могут быть реализованы без активного участия государства. Прежде всего по стратегическим вопросам общегосударственного значения, таким, как макроэкономическая сбалансированность и стабильность, реализация программ реформ и структурной перестройки экономики, осуществление приоритетных программ в социальной сфере, системе коммуникаций, рациональное использование природных ресурсов и т.д.

Во-вторых, это передача части функций от структур республиканского уровня органам местного самоуправления. Такая децентрали-

зация функций обеспечивает, с одной стороны, повышение ответственности местных органов государственного управления за реализацию поставленных задач, в первую очередь в сфере занятости, социального развития и повышения уровня жизни населения, а с другой стороны — делает их реализацию более эффективной, так как учитывает специфические особенности территории. Например, передача функций по назначению и выплате пособий малообеспеченным семьям от государственных органов в органы самоуправления граждан, которые как никто лучше знают, кому и как необходимо оказывать социальную поддержку, получила международное признание.

В-третьих, это оптимизация самих систем управления, ликвидация дублирования управленческих функций, снятие неоправданного контроля за деятельностью предприятий, устранение административных барьеров, прелятирующих развитию рыночных механизмов, частной инициативы и предпринимательства, завершение процесса ликвидации распределительной системы.

В-четвертых, это сокращение до оптимального уровня управленческого персонала органов государственного и хозяйственного управления.

В-пятых, поэтапная модернизация и повышение эффективности работы системы государственного управления на основе внедрения информационных и коммуникационных технологий, реформиро-

Сокращение государственных функций управления экономикой, развитие свободы предпринимательства и либерализация экономических отношений

В рамках проводимой реформы сегодня активно проводится работа по пересмотру функций и структур органов государственного и хозяйственного управления, в ходе которой особое место занимает целенаправленная деятельность по существенному повышению эффективности управленческой системы, повышению качества принимаемых решений и снижению неоправданных затрат на содержание аппарата.

Практика показала, что любой управленческий орган, созданный в центре, как правило, имеет в областях и районах свою подотчетную структуру, что влечет за собой образование громоздким управленческим аппаратом и техническим персоналом. Это в свою очередь

создает предпосылки к образованию дополнительных органов государственного контроля, и, как следствие, растут расходы на содержание, многократно увеличивается объем всякого рода согласований и ненужного документооборота. В результате такого "обращения" эффективность отдельных органов государственного управления резко снижается.

Именно поэтому новая концепция управления экономикой, взятая за основу реформы, предполагает сбалансированное сочетание вертикальных административных структур с горизонтальной сетью автономных организаций, выполняющих конкретные задачи. При этом создаются такие механизмы, как контрактное управление, внутренний и внешний аудит. Вопросы формирования государственной политики все больше концентрируются в министерствах и государственных комитетах, а функции по исполнению и контролю возлагаются на такие органы государственного управления, как агентства, комитеты, инспекции.

В работу государственного сектора все шире внедряются методы государственного менеджмента, применяемые в зарубежной практике, а также практике менеджмента частных компаний. При этом особое внимание акцентируется на развитии аналитических, прогнозных и оценочных функций государственных структур, а главное — на повышении качества и подготовки принятия решений, прежде всего в центральных органах управления.

Примером такого подхода к совершенствованию структуры управления являются организационные преобразования, осуществленные в Министерстве макроэкономики и статистики, которое было преобразовано в два самостоятельных органа государственного управления — Министерство экономики и Государственный комитет по статистике, — в Министерстве сель-

ского и водного хозяйства, в холдинговой компании "Узбекнефтегаз" и других органах государственного и хозяйственного управления.

Большая работа также проводится по оптимизации структуры управления административными районами. В соответствии с решениями Олий Мажлиса и правительства республики только в 2003 — 2004 годах упразднено 8 районных хокимиятов и их подведомственных организаций. Объединение административных районов, упразднение излишних структур территориального управления и соответственно их подведомственных организаций позволило сэкономить более 0,5 млрд. сумов, а высвободившиеся средства направляются на социальное развитие этих районов.

Значительное внимание уделяется обеспечению экономической свободы субъектам предпринимательства и предоставлению им широких правовых гарантий. Например, постоянно ведется работа по сокращению и упорядочению частоты проверок хозяйствующих субъектов с последующим сокращением перечня контролируемых органов. В частности, ряд специальных правительственных постановлений существенно ограничивает сегодня вмешательство государственных органов в хозяйственные дела субъектов экономической деятельности. В результате в несколько раз сократилось число проверок субъектов хозяйствования со стороны государственных контролирующих органов.

В 2004 году будет завершена ликвидация лимитно-распределительной системы на ранее фондируемые государством сырьевые и материальные ресурсы, такие, как хлопковое волокно, топливо и нефтепродукты, минеральные удобрения, цветные и черные металлы, растительное масло, зерно, мука, сахар и прочие. Эти ресурсы теперь доступны предпринимателям через механизмы биржевой и ярмарочной торговли, что ставит предприятия любой формы собственности по-настоящему в равные условия.

(Окончание на 2-й стр.)

АДМИНИСТРАТИВНАЯ РЕФОРМА — КАТАЛИЗАТОР ЭКОНОМИЧЕСКОГО ПОДЪЕМА

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Ликвидация, объединение и сокращение государственных и хозяйственных органов управления

В соответствии с постановлениями правительства коренным образом преобразуются или ликвидируются более 20 структур республиканского уровня, осуществляющих функции государственного и хозяйственного управления в сфере машиностроения, агропромышленного комплекса, производства товаров народного потребления, строительства, транспорта и торговли. Так, в рамках оптимизации структуры управления как излишние, ненужные звенья управления ликвидированы ассоциации "Узпаррандасаноат", "Узпищепром", "Узрыба", "Узкишлокким", "Узгозасаноат", "Узмашпром" и другие, при этом функции определения стратегии развития этих отраслей переданы на местный уровень. Аналогичная работа по ликвидации и преобразованию дублирующих и неэффективных структур проводится и на территориальном уровне. В 2003-м — начале 2004 года правительством преследуется структура и уточнены задачи практически всех министерств и ведомств республики с исключением из них функций, противоречащих принципам управления рыночной экономикой.

Сокращение и оптимизация управленческого аппарата

Естественным результатом административной реформы стало сокращение численности управленческого аппарата и, соответственно, расходов на его содержание. Это одно из ключевых направлений административной реформы. И это дает значительные резервы оптимизации и сокращения расходов, а следовательно, снижение бремени на расходы предприятий и населе-

ние республики. Предпринятые правительством меры по оптимизации численности управленческого персонала позволят в 2004 году сократить его численность в органах государственного и хозяйственного управления более чем на 40 тыс. человек, что равно 22% его численности, и высвободить более 40,5 млрд. сумов в ежегодном исчислении.

В результате сокращения управленческого персонала органов государственного и хозяйственного управления его численность составит 6,1 человека на 1 тысячу человек населения, или 1,6% от общей численности занятого населения, что существенно ниже, чем в других странах СНГ. Для сравнения: эти показатели в Казахстане составляют 19,2 и 3,4 соответственно, Украине — 20 и 4,5, России — 22,1 и 3,9.

Удельный вес численности управленческого персонала в общей численности занятого населения колеблется от 2% до 15% и составляет: в США — 15%, Швеции — 18%, Великобритании — 14%, Германии — 6,7%, Польше — 5,8%, Турции — 6,3%, Японии — 3,2%, Южной Корее — 2,3%.

В Южной Корее начатые в 1993 году административные реформы, названные "революционными", имели своим результатом перевод 10.000 чиновников в другие агентства.

Сокращение неоправданных и необоснованных форм и видов отчетности. Повышение квалификации административного аппарата

Углубление административной реформы предусматривает сокращение функций по сбору статистической отчетности и численности соответствующего аппарата государственного управления, а также сокращение периодичности по определенным видам статистической отчетности одновременно с упрощением и унификацией собираемой отчетности. В 2003 году в Узбекистане перечень и содержание ведомственной статистической отчетности для сельскохозяйственных предприятий сократилось более чем на 60%, а в промышленности — на треть, малом, частном предпринимательстве — более чем на 35%.

Процесс сокращения излишнего бюрократического управленческого персонала и совершенствования структуры управления обуславливает и предъявляет повышенные требования к уровню квалификации и компетентности оставшихся на должностях управленцев, обеспечивающих подготовку и принятие решений, а также действенный контроль за их реализацией.

Административная реформа требует повышения профессиональных качеств персонала органов государственного и хозяйственного управления, особого внимания к его подбору, подготовке и рациональному использованию

с учетом состояния и перспектив развития государственного аппарата. Только компетентный, преданный своему делу работник в современных условиях может быть допущен к управленческой деятельности, результаты которой затрагивают интересы и судьбы миллионов людей. Поэтому важно добиться привлечения, закрепления и адекватного использования на государственной службе высококвалифицированных специалистов. И, что не менее важно, создать им условия для реализации профессионального потенциала, успешного исполнения должностных обязанностей. Только в этом случае можно рассчитывать на эффективное функционирование органов государственной власти и получение ожидаемого результата. Именно в этих целях в Узбекистане созданы и успешно функционируют Академия государственного и общественного строительства, Высшая школа бизнеса, которые ежегодно готовят и выпускают десятки высококвалифицированных управленческих кадров для работы в сфере государственного и хозяйственного управления.

Важной составляющей для достижения основной цели является совершенствование ответственной нормативно-правовой базы, что позволит синхронизировать реализацию административной реформы с обеспечением соответствующей правовой среды.

Позапная модернизация и повышение эффективности работы системы государственного управления на основе внедрения информационных и коммуникационных технологий позволит завершить формирование электронных каналов взаимодействия в части передачи информации между государственными органами по вертикали и горизонтали. А именно: от хозяйствующих субъектов государственным органам — статистической информации, запросов и т.п.; от государственных органов хозяйствующим субъектам, населению — правовой, статистической информации, услуг по предоставлению в электронном виде различных бланков и форм.

Внедрение новейших управленческих технологий позволит ускорить обмен данными и время принятия решений, создаст реальную взаимосвязь между органами государственного управления, хозяйствующими субъектами и населением.

Административная реформа имеет исключительно важное значение для жителей Узбекистана, так как в первую очередь направлена на создание условий для ускорения экономических реформ и в конечном итоге на повышение уровня и качества жизни населения страны. В конечном итоге от качества и последовательности осуществления мер по поэтапной модернизации и повышению эффективности работы системы государственного и хозяйственного управления во многом зависит уровень эффективности всей системы управления, приведения ее в соответствие с требованиями современного этапа реформирования общества.

НОВОСТИ

культуры

Ташкент украсит сакура

Весной обновляется зеленый наряд столицы. Отныне в нем появится немало редких экзотических растений, в числе которых стала и сакура — японская вишня, которая в Стране восходящего солнца считается символом чистоты, доброты и стабильности. В нынешнем году из Японии к нам завезено более 400 ее саженцев, которые скоро украсят парки и скверы.

Закладка этих удивительных по красоте растений состоялась в Центральном парке в Мирзо-Улугбекском районе столицы. В этой церемонии приняли участие представители Посольства Японии в Узбекистане и широкой общественности, отметившие, что проведение благоустроительных работ и хашаров накануне весеннего Науруза стало давней традицией нашего народа. А закладка священного дерева сакура, которое зацветет в праздничные дни, будет символом дружбы народов наших стран.

Мультики любите?

А как их можно не любить? Ведь в каждом из нас в душе живет ребенок, неравнодушный к движущимся картинкам на экране. И, кстати, с первого по четвертое апреля этого года Международный фестиваль анимации BIMINI-2004 в Риге соберет многих поклонников мультипликации.

Принем не только зрителей, но и авторов анимационных произведений. Примечательно то, что двое из них — наши соотечественники.

В конкурсной программе фестиваля участвуют две работы из Узбекистана: "Гончар" Д.Власова и "Эгограмм" С. Алибекова. К слову, последний фильм уже был удостоен специального приза жюри Международного фестиваля «Крок» в номинации «За изобразительное решение».

Праздник в день праздника

Какой подарок хотели бы получить наши мамы и бабушки в весенний праздник? Конечно же, что-то необычное, но обязательно сделанное или исполненное своим чадом. Такое желание не осталось без внимания ребят, занимающихся в музыкально-танцевальных коллективах при Дворце авиаторов. Здесь в канун 8 Марта состоялся большой праздничный концерт.

Это был некий эксперимент: устроить праздник в день праздника. Дело в том, что прошедший концерт — своего рода отчетное выступление самодельных коллективов, на котором маленькие артисты показывают то, чему они научились за год.

Программу открыли самые взрослые участницы из группы "Стрингерс" (ранее "Веснушки"). Отличный вокал, песни о маме создали прекрасную атмосферу праздника. А красивые танцы заставили потянуться в пляс не только женскую, но и мужскую половину зала. Восторг у зрителей вызвали и самые маленькие участницы концерта из группы "Светлячок".

И в театре вся жизнь

Теперь и в роли режиссера попробовал себя на сцене Гулистанского музыкально-драматического театра имени Олима Ходжаева заслуженный артист Узбекистана Ахдам Юсулбаев. Сыгравший немало ролей, он поставил драму "Мехрибонлар" по одноименной пьесе Л. Жамола. Данная постановка войдет в репертуар предстоящих Дней театрального искусства.

Областной театр всегда славился хорошей кузницей кадров. Почти за тридцать лет работы он воспитал не одну плеяду профессионалов. За это время на его сцене было сыграно 120 спектаклей. И в эти дни здесь кипит творчество. Каждая сыгранная роль радует сырьдаринского зрителя. Во многом это заслуга руководителя театра Рахвана Ражабова, который успешно налаживает диалог между артистами и поклонниками искусства Мельпомены.

Подготовили Лилия СТРУНИКОВА, Эльвира ХАЛИУЛИНА, Ирина СЕРЫХ, Феруза АКБАРОВА. Фото Р. ДЖАПАРОВА. Уз.

УДЕЛЬНЫЙ ВЕС УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА В СОСТАВЕ НАСЕЛЕНИЯ В ТРУДОСПОСОБНОМ ВОЗРАСТЕ И ЗАНЯТЫХ

Страна	Численность управленческого персонала органов государственного и хозяйственного управления, тыс. чел.	Численность управленческого персонала на 1.000 населения, чел.	Удельный вес управленческого персонала в численности населения в трудоспособном возрасте, в %	Удельный вес управленческого персонала в численности занятого населения, в %
Азербайджан	265,3	32,3	6,0	7,1
Армения	25,8	8,1	1,2	2,3
Беларусь	147,6	14,9	2,7	3,4
Грузия	76,7	16,3	2,3	4,2
Казахстан	280,4	19,2	3,4	4,0
Кыргызстан	66,3	13,3	2,6	3,6
Молдова	66,0	15,3	3,4	4,4
Россия	3.223,3	22,1	3,9	4,9
Украина	956,8	20,0	3,5	4,5
Узбекистан	155,8	6,1	1,3	1,6

К примеру, в России, несмотря на усилия по сокращению избыточных функций государственного аппарата, численность работников органов государственной власти и местного самоуправления увеличилась за последние три года с 1.141 тыс. до 1.259 тыс. человек. При этом, как сообщают независимые информационные источники, около 20% чиновников не имеют необходимого уровня профессионального образования.

Важно отметить, что осуществление административных реформ, направленных в первую очередь на сокращение избыточного бюрократического аппарата, является актуальным и для стран с развитой рыночной экономикой.

В отдельных странах Европы, Юго-Восточной Азии, Северной Америки, как показывает ана-

лиз, удельный вес численности управленческого персонала в общей численности занятого населения колеблется от 2% до 15% и составляет: в США — 15%, Швеции — 18%, Великобритании — 14%, Германии — 6,7%, Польше — 5,8%, Турции — 6,3%, Японии — 3,2%, Южной Корее — 2,3%.

В Южной Корее начатые в 1993 году административные реформы, названные "революционными", имели своим результатом перевод 10.000 чиновников в другие агентства.

Административная реформа требует повышения профессиональных качеств персонала органов государственного и хозяйственного управления, особого внимания к его подбору, подготовке и рациональному использованию

Будут готовить кадры для туризма

Презентация проекта Европейского Союза в рамках программы по партнерству в институциональном развитии (IPPP) "Региональные центры по подготовке кадров для малого бизнеса в сфере туризма" состоялась в Бухаре.

Ее организаторами выступили Институт по международному сотрудничеству Ассоциации народных университетов Германии и Бухарский областной центр поддержки малого туристического бизнеса.

На форуме представители местных органов власти, государственных учреждений, а также частного сектора, занятые в

области туризма, ознакомились с задачами проекта, механизмами его реализации.

Большое внимание участники конференции уделили перспективам решения проблем туристического сервиса в Узбекистане посредством ознакомления с наиболее часто встречающимися требованиями иностранных туристов, по мнению организаторов проекта, помощь окажут региональные центры по подготовке кадров для малого бизнеса в сфере туризма, первый из которых открыт в Бухаре.

А. КУДРАТОВ.

НИА "Туркистон-пресс"

РЕЙТИНГОВЫЕ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОММЕРЧЕСКИХ БАНКОВ УЗБЕКИСТАНА ПО ИТОГАМ 2003 ГОДА

(рассчитаны по новой методике рейтинговой оценки финансовой деятельности коммерческих банков Республики Узбекистан)

Последовательно осуществляемые процессы либерализации экономики и валютных операций предъявляют качественно новые требования к банковским институтам страны по их надежности и платежеспособности, отвечающим международным нормам.

МРК "Ахбор-рейтинг" в целях совершенствования собственной методики рейтинга разработала новую методику рейтинговой оценки финансовой деятельности коммерческих банков Республики Узбекистан. Новая методика построена на основе изучения международных стандартов анализа финансовой деятельности коммерческих банков, где им предъявляются более жесткие требования при оценке результатов их финансовой деятельности.

Перед началом рейтинговой оценки финансовые показатели банка проверяются на предмет их соответствия установленным нормативам Центрального банка Республики Узбекистан. Результаты финансовой деятельности банка сравниваются с выбранными установленными значениями для данного показателя. В дальнейшем происходит ранжирование банков и распределение их по группам в соответствии с масштабами финансовой деятельности. Кроме того, в список рейтинговых показателей введен новый показатель — качество активов. Данный показатель характеризует степень возможного риска по активам банка. После этого три показателя: "Достаточность капитала", "Качество активов" и "Ликвидность" объединены в один обобщенный показатель — "Надежность банка".

В республиканском рейтинге по итогам финансовой деятельности в 2003 году приняли участие 28 коммерческих банков Узбекистана. К списку банков, демонстрирующих свою информационную "прозрачность" и готовность к открытой конкуренции, присоединился совместный узбекско-турецкий банк "УТ-банк".

Реализация мер по дальнейшему реформированию банковской системы существенно увеличила размер совокупного капитала коммерческих банков. В результате 3 банка, ранее входившие в группу малых банков, перешли в группу средних банков. Вследствие увеличения количества банков в группе средних банков мы решили указать в списке лидеров группы сразу 5 банков. Необходимо отметить, что если в предыдущем рейтинге банки ранжировались в зависимости от степени различия их итоговых показателей от показателя банка-лидера, то в данном рейтинге банки ранжированы в зависимости от степени различия их итоговых показателей от установленных значений банка. Если принимать во внимание, что очень сложно быть идеальным по всем параметрам, то заслуживают внимания даже те банки, которые находятся в конце списка рейтинга. Несмотря на предъявленные нами жесткие требования, эти банки получили положительные оценки по результатам финансовой деятельности и оправдали доверие своих клиентов и акционеров.

Рейтинговые оценки деятельности коммерческих банков Узбекистана по итогам 2003 года. Таблица 1.

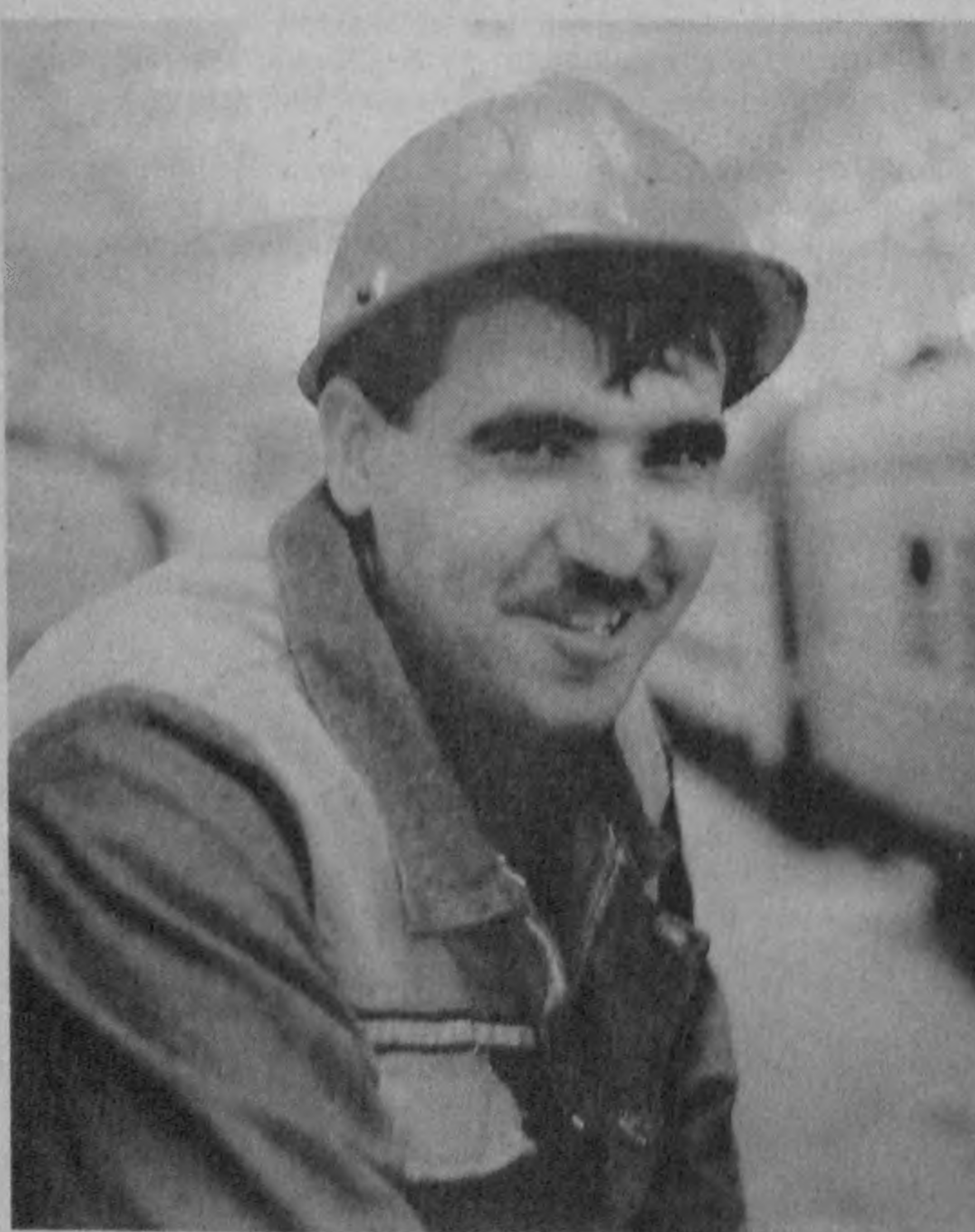
Ранг в группе	Банк	Балл		Ранг в группе	Банк	Балл	
		Абсолютный рейтинг	Рейтинговый рейтинг			Абсолютный рейтинг	Рейтинговый рейтинг
1	Крупные банки			1	Средние банки		
1	"Узпромстройбанк"	50,51	1	10	"Авиабанк"	50,09	22,03
2	"Пахтабанк"	48,87	2	11	"Трастбанк"	46,09	17,74
3	"Галлабанк"	45,42	3	12	"Савдогарбанк"	36,18	16,41
4	"Узжилсбербанк"	42,53	4	13	"Капитал банк"	31,16	14,19
5	АБН АМРО Банк		5	14	"Парвинабанк"	27,05	12,72
	НБ Узбекистан АО	27,82	6	15	Банк "Замин"	25,24	1,40
6	"Народный банк"	18,93	7		Малые банки		
			8	1	"ДАВР-БАНК"	24,88	50,02
			9	2	"Уктамбанк"	22,24	19,50
				3	"Истикболбанк"	22,04	5,40

Анализ групп по обобщенным показателям по итогам 2003 года. Таблица 2.

Обобщающие показатели	Ранг	Крупные банки	Средние банки	Малые банки
Масштабность финансовой деятельности	1	"Пахтабанк"	"Савдогарбанк"	"Уктамбанк"
	2	Банк "Асака"	"Хамкорбанк"	"ДАВР-БАНК"
	3	"Узпромстройбанк"	"Узтадбиркорбанк"	"Уктамбанк"
	4		"Бизнес банк"	
	5		"Туронбанк"	
Надежность коммерческого банка	1	АБН АМРО Банк	"УТ-банк"	"ДАВР-БАНК"
	2	НБ Узбекистан АО	"Узприватбанк"	"Уктамбанк"
	3	Банк "Асака"	"Бизнес банк"	
	4	"Узпромстройбанк"	"Авиабанк"	
	5		"Алп Жамол банк"	
Рентабельность	1	"Галлабанк"	"Хамкорбанк"	"ДАВР-БАНК"
	2	"Пахтабанк"	"Бизнес банк"	"Уктамбанк"
	3	"Узпромстройбанк"	"Алохабанк"	
	4		"Алп Жамол банк"	
	5		"Универсалбанк"	

* Национальный банк ВЭД Республики Узбекистан не включен в рейтинг, так как сравнение рангов и баллов по отдельным обобщающим показателям для него следует проводить с группой банков, входящих в международную классификацию в число сверхкрупных банков.

Справка Множество финансовых коэффициентов, отражающих результаты деятельности банка, приведены по методике МРК "Ахбор-рейтинг" к следующим наиболее важным обобщающим показателям. **Масштабность финансовой деятельности** включает в себя крупность или финансовый вес банка, определяемый значениями активов и среднемесячных доходов. **Надежность коммерческого банка** — совокупность показателей деятельности коммерческого банка: качество активов, достаточность капитала и ликвидность. **Рентабельность** — способность банка приумножать прибыль за счет собственных и привлеченных денежных средств.



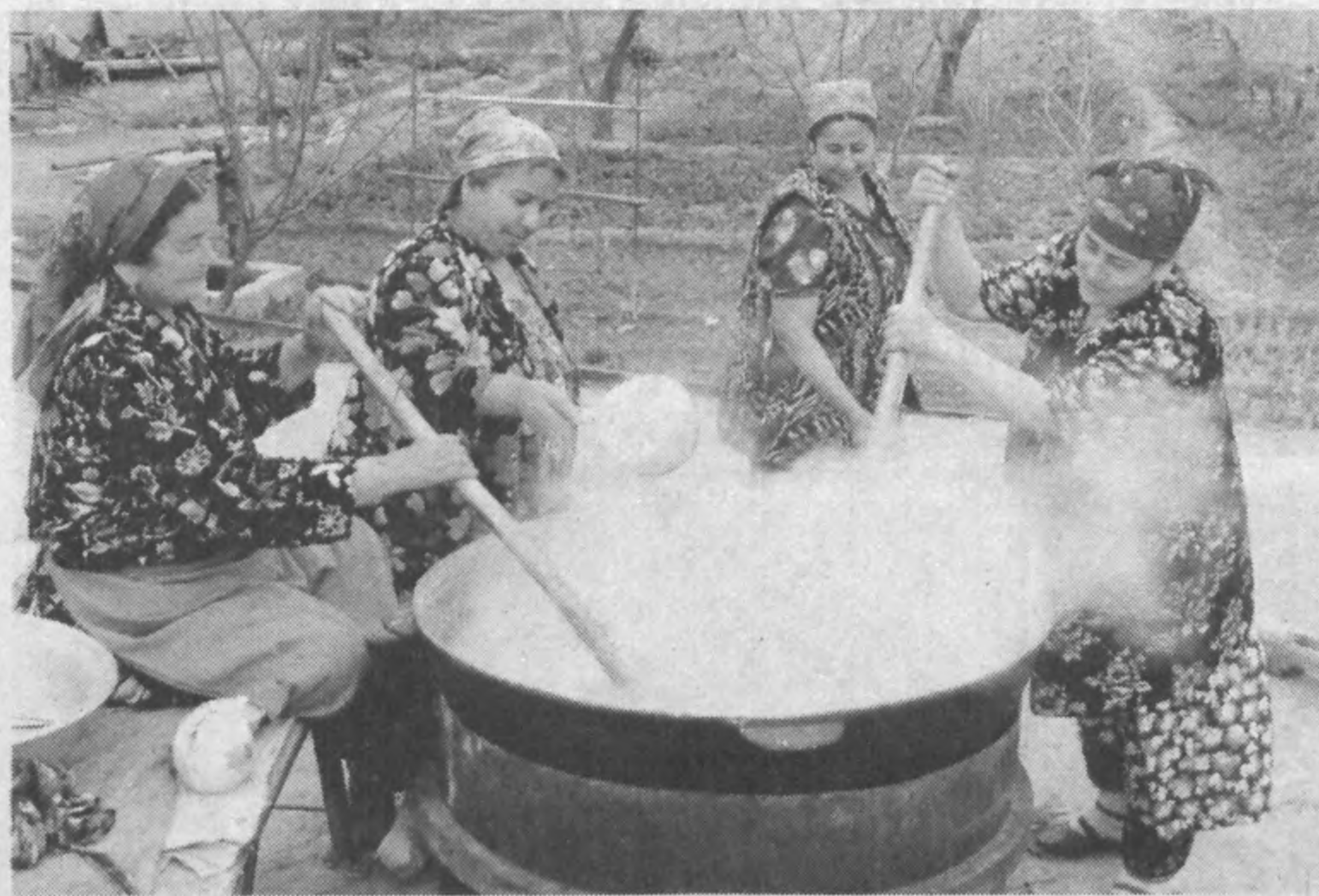
"Лечебница" для вагонов

Отправляясь в неблизкий путь, каждый из нас задумывается об удобстве и комфорте пассажирского вагона, который на время поездки в какой-то степени заменит ему дом. Кому захочется ехать в продаваемом всеми ветрами вагоне да еще платить за это деньги!

Проблему обеспечения пассажиров максимальных удобств в дороге отчасти решает и открытое акционерное общество "Ташкентский вагоноремонтный завод". Пассажирские вагоны поступают сюда, отслужив определенный срок, а выходят отсюда после капитального ремонта полностью обновленными. Ежегодно отсюда обновляются 280 вагонов, еще 550 вагонов подвергаются общему техническому ремонту.

На предприятиях системы ГАК "Узбекистон темир йуллари" слесарь Баходир Позиллов работает не первый год, является наставником молодежи.

Фото Тохиржона ХАМРОКУЛОВА.



Вестник Навруза

К его приготовлению начинают готовиться задолго до наступления праздника. Ритуальное праздничное блюдо — сумалак готовят исключительно женщины. Считается, что им покровительствует святая Биби-Фатима. Женщины постарше называют сумалак "Биби-Фатиманинг оши", что в переводе означает "блюдо Биби-Фатимы". Приготовление сопровождается песнями, танцами, шутками.

Способ приготовления сумалака сохранился в почти неизменном виде. Рецепт передается от матерей к дочерям. Возможно, поэтому это богатое витаминами, вкусное, полезное, сытное национальное лакомство — украшение празд-

ничных дастарханов, любимо и детьми и взрослыми.

В этот день в доме Курбановых, что в махалле "Патта-Кесар" Термезского района Сурхандарьинской области, с раннего утра начались подготовительные хлопоты. Хозяйка дома Дилрабо-апа считает себя знатной мастерицей приготовления сумалака. И хотя все ингредиенты были заготовлены заранее, Дилрабо-апа все еще раз проверила. Ритуальному действу предшествует прочтение молитвы с пожеланием всем родным, близким, одиноким и страждущим мира, благополучия, благоденствия.

Фото Искандара ХУЖАЕВА. УзА.

Конкурс ораторского искусства

Уже не первый год студенты ряда вузов Узбекистана становятся участниками Республиканского конкурса ораторского искусства на японском языке. 12-й по счету прошел на днях в Ташкенте.

В последние годы все больше людей в Узбекистане проявляют живой интерес к изучению японского языка. Подтверждением этому становятся призовые места на ораторских конкурсах регионального уровня. Кстати, победители прошедшего республиканского конкурса уже в апреле будут представлять нашу страну на VIII Среднеазиатском конкурсе ораторского искусства на японском языке в Алматы.

Конкурс этот считается важным собы-

тием не только для студентов, изучающих японский, но и для всех, кто имеет отношение к преподаванию этого языка. Студенты выбирают интересующие их темы и делают доклад. А жюри оценивает умение грамотно и корректно изъяснять свои мысли. Почетным сопредседателем организационного комитета конкурса является Чрезвычайный и Полномочный Посол Японии в Республике Узбекистан Акио Кавато.

Шахноза ТУРАБЕКОВА.

Соло для экскаватора "Кейс"

Значение коллекторно-дренажных и оросительных сетей в сельском хозяйстве нашей страны трудно переоценить. От их состояния напрямую зависят урожайность и себестоимость хлопка, зерна и других культур.

При этом основная роль в поддержании высокой "работоспособности" оросителей и коллекторов ложится на гидромелиоративную технику, используемую для очистных работ. Если с работой экскаваторов типа драглайн, рачков наши ирригаторы знакомы, то гидравлический экскаватор с удлиненной стрелой "Кейс" модели CX 210 LR, о котором пойдет речь, явление у нас пока что единичное. Во всяком случае, так было сказано в одном из телевизионных репортажей... Чтобы посмотреть, как работает этот экскаватор, поехали в Сырдарьинскую область.



жем, задали ему в компьютер программу углубить канал на полтора метра по такой-то ширине. Точно так он и делает.

Предусмотрено четыре основных режима работы экскаватора (они устанавливаются посредством компьютера), исходя из категории грунта и вида работ. Но таких почв, чтобы он не смог осилить, говорят, не встречалось. Запомнилась фраза, которую сказал в связи с этим оператор Абдусалом Артуков: "Он, наверное, даже бетон может взломать, этот экскаватор". При этом расход горючего за 1 час работы составляет всего 15—16 литров. Кстати, данный тип экскаватора предварительно прошел успешные государственные испытания в условиях Ташкентской, Сырдарьинской и Хорезмской областей. И сейчас на него устанавливаются специальные фильтры тройной очистки.

Сервисное обслуживание техники осуществляется сырдарьинским филиалом СП "УзКейсСервис", обеспечивающим сервис по между-

За два месяца с момента принятия в "штат" "Кейс" очищен 17,5 километра оросительных каналов, выполнил земляных работ в объеме почти сорок тысяч кубометров.

народным стандартам. Устраняя возникающие неисправности, специалисты одновременно "натаскивают" и операторов правильно обращаться с этой сложной машиной, осуществлять профилактический уход. Помогает и то, что многие расходные материалы сельхоз- и гидромелиоративной техники "Кейс" имеют схожесть, что дает дополнительные преимущества покупателю для экономии времени, которое обычно необходимо на доставку отсутствующих узлов и деталей.

Я предложил Ураз Шабутаевичу попытаться хотя бы грубо просчитать: за какой промежуток времени экскаватор "Кейс" может окупить себя, разумеется, при должной нагрузке.

Машина эта, надо сказать, недешевая, весьма наукоемкая, но не капризная, работает надежно, практически безотказно, без простоев. Конечно, при соответствующем уходе, техническом обслуживании. Считали-считали и получилось, что примерно за год, ну, может быть, с небольшим экскаватор "Кейс" вполне способен окупить себя. Да еще мы слышали, что идут подготовительные работы по организации сборки этих экскаваторов на СП "УзКейс-Маш" с локализацией. В этом случае он бы окупился еще быстрее.

А. САГДУЛЛАЕВ. [1]

...Мы застали его на берегу канала имени Саркисова, на 145-м пикете. Вокруг бетонные заграждения, строения. По мнению специалистов, другой экскаватор сюда не смог бы даже протиснуться, а этот цепко уперся в берег и без всякой натуги выбрал полные ковша годами скопившегося ила. Его основные данные: гидравлический экскаватор "Кейс" — мощностью двигателя 141 лошадиная сила, вылет стрелы — 15,6 метра, объем ковша — 0,76 м³, мощная японская гидравлика. Кстати, как оказалось, речь идет об одном из экскаваторов, продемонстрированных в Ташкенте на выставке дорожно-строительной и гидромелиоративной техники, организованной компанией "Кейс" в ноябре 2002 г., и приобретенном Минсельхозом республики.

Знакомимся с экскаваторщиком (его здесь называют оператором, по примеру иностранных компаний): Абдусалом Артуков — коренастый, крепко сбитый, приятный такой мужчина, лет за 50. Шутник и балагур, за словом в карман не лезет. Спрашиваем: нравится машина, удобна ли?

— Удобства на сто процентов, — заявил он по-простому, не задумываясь и как-то даже восторженно. — Видимость отличная, широкий обзор — вокруг все просматривается. Стекло лобовое, если хочешь, можно поднять. Печка — четыре режима работы. Сиденье можно сделать выше-ниже, мягче-жестче, кондиционер, вентиляция...

В общем, чего только там нет, и все для удобства работы, чтобы оператор чувствовал себя комфортно, не утомлялся. И такой весьма принципиальный момент: все системы и блоки управления в кабине расположены настолько продуманно, что не требуют особых усилий. Чтобы управлять таким экскаватором, не надо иметь

мускулы Шварценеггера, главное — быстро сообразить, иметь хорошую реакцию. Машина повинуется малейшим прихотям оператора, главное, чтобы он действовал грамотно.

Этот экскаватор снабжен компьютерной системой, которая является своего рода постоянно присутствующим техническим советником оператора. Благодаря этому экскаватор многое "понимает", ему можно давать "задание", и он его четко реализует. Но если вдруг в системе происходит сбой, пусть даже незначительный, компьютер мгновенно ставит в известность оператора, чтобы тот принимал соответствующие меры. Недавно, например, на дисплее экскаватора появился гаечный ключ с рекомендацией провести очередное сервисное обслуживание. Что в тот же день было сделано специалистами СП "УзКейсСервис".

Сырдарья", в ведении которого и находится экскаватор "Кейс" поступил сюда в начале декабря 2003 года, а работать в полную силу начал числа двадцатого декабря. Оказалось, что за два месяца, с момента принятия в "штат", "Кейс" очистил 17,5 километра оросительных каналов, выполнил земляных работ в объеме почти сорок тысяч кубометров.

Значит, в год, по самым скромным подсчетам, получается более 200 тысяч кубометров, что где-то в 4—5 раз превышает производительность экскаваторов обычного типа.

Причем этот трудяга "Кейс" совершенно самостоятелен, помощники, как некоторым другим, ему не нужны. Его не надо возить, он сам передвигается достаточно быстро, сам оборудует свое рабочее место, если требуется, может спуститься внутрь канала или, наоборот, взобраться на холм под углом около 40 градусов...

— Он может все, — восхищается Ураз Шабутаевич. — Машина исключительно надежная и комфортабельная. А как красиво все делает! Вот, кстати, — показал он на канал, вдоль которого мы ехали, — посмотрите, какие откосы.

Сначала я не понял, о чем речь. Мне разъяснили: откосы — это берега канала, и они действительно были прямо-таки отшлифованы (другого слова и не подберешь). Казалось, берега в бетонной "оправе", настолько ровными были их поверхности. И вот еще что удивительно: экскаватору "Кейс" нет надобности "переходить" с одного берега на другой, чтобы выровнять их поверхность, как это вынуждены делать другие. Он все "умеет", находясь на каком-либо одном берегу. Он очень рационален, этот "Кейс": не расходует топливо попусту, а только на дело. Ска-

ра требуется всего три дня — день теории и два дня практических занятий.

Оператору Артукову, с которым мы познакомимся, обучение далось без каких-либо проблем. Ведь по жизни он человек сугубо технический — 35 лет был механиком в водохозяйственных организациях, лет пять экскаваторщиком, испробовал разные типы этих машин.

Поэтому важно было из первых уст разузнать всю правду об экскаваторе "Кейс". И я попросил Абдусалому Артукову предельно откровенно сказать, каков он непосредственно в деле, какова его производительность, допустим, если сравнить с другой, традиционно используемой землеройной техникой. К разговору подключился Ураз Хайтов — начальник управления ирригационных систем "Шурузак —

Гидравлический экскаватор "Кейс" с двигателем мощностью 141 лошадиная сила, с вылетом стрелы 15,6 метра, объемом ковша 0,76 м³ и мощной японской гидравликой.



ВПЕРВЫЕ В УЗБЕКИСТАНЕ!

NEW! НОВАЯ УСЛУГА



W@P

Это услуга доступа к Интернет-ресурсам с мобильного телефона и предоставляется всем абонентам сети "Уздунробита GSM" *

ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ К ПОСТОЯННОМУ ПРОГРЕССУ И, КОНЕЧНО, ЖДИТЕ НОВЫХ СЮРПРИЗОВ!

* Для установки услуги WAP обращаться в Ташкентский сервис-центр и филиалы компании. Тариф за 1 минуту в режиме WAP-0,10\$

ВПЕРВЫЕ В УЗБЕКИСТАНЕ

МОБИЛЬНАЯ ОПЛАТА МОБИЛЬНОЙ СВЯЗИ GSM!



Карта "X-press" оплаты

Автоматизированная система оплаты услуг связи

NEW

Сайт wap.uzdunrobota.uz

доступен с вашего мобильного телефона Uzdurobota GSM!

Чемпионат Узбекистана по волейболу. Женщины

За шаг до финиша

В Самарканде завершились игры третьего тура чемпионата страны по волейболу среди женских команд, входящих в состав высшей лиги.

Самаркандский этап отменен прежде всего тем, что уже наверняка выявил победителя нынешнего розыгрыша. Им стал столичный клуб "Тумарис-СКИФ". Ташкентки в очередной раз доказали, что блистательный дебют нового клуба в высшем дивизионе отнюдь не случаен. Как всегда, выступили они без поражений, причем разгромили всех своих оппоненток в далеком не самом сильном составе. Значит, не на одном-двух игроках держится игра. Все время шла работа, рассчитанная на перспективу. Кстати, доказывает сей факт "Тумарис-СКИФ" не только на отечественных площадках, но и за рубежом. Последний выезд команды в Малайзию, прошедший в конце февраля, несколько пошатнул физическое состояние некоторых ее участниц. В этой стране лидер отечественного волейбола провел четыре встречи в четырех городах Куала-Лумпуре, Шах-Аламе, Пенанге и Кангаре. И если команды в этих городах ждали своих

соперниц, то узбекистанкам пришлось преодолеть на автобусе порядка 3.000 километров по всей стране. Прибавьте к этому сильную влажность при температуре +35 градусов. Тем не менее, все эти факторы не могли помешать гостям выступить успешно. Общий счет четырех встреч — 3:1 в пользу клуба, являющегося базовым для сборной Узбекистана. Хотя опекали землячек сам посол Узбекистана в Малайзии Ойбек Хасанов и представительство НАК "Узбекистон хаво йуллари" в этой стране, столь ответственная в психологическом и изобретательная в физическом плане поездка все-таки вынудила к временным перестановкам в команде.

В Самарканд из Ташкента не приехали капитан команды Ирина Шарова, Зинаида Чаплина и Ирина Шмитова, а двое-трое волейболисток выходили на площадку местного кооперативного института с температурой. Елена Петровская, признанная в

малайзийском турне лучшим либеро, выполняла здесь функции нападающего. И все же факт остается фактом: "Тумарис-СКИФ" выиграла начисто третий тур, а вместе с ним и чемпионат. Такого запаса очков — 30 — уже не добиться, думается, ни одному клубу.

На второй позиции с 26 очками пока идет команда Самаркандского кооперативного института. Лишь на одно очко отстает от них намаганский "Педколледж". Окончательно все расставит по местам уже Ташкент, где на следующей неделе пройдет последний этап чемпионата.

Еще одним плюсом прошедшего тура стала организация в Самаркандской области местного филиала республиканской федерации волейбола, чьим председателем стал заместитель хокима этого региона Джамхонгир Усаров.

Андрей КИМ, наш корр.

Вот так экстрим!

Первые весенние деньки одарили нас ласковым теплым солнышком, и кто-то даже не успел как следует попрощаться с зимой. Но только не отечественные экстремалы. Состоявшийся в урочище "12 ключей" фестиваль "Чимган-экстрим" стал настоящим праздником для участников и простых зрителей. Ведь экстремальные виды спорта — не просто профессиональные состязания, но еще и потрясающее зрелище. Спортсмены, участвовавшие в соревнованиях по ледолазанию, горным лыжам, сноуборду, превращали свои выступления в настоящее шоу. Кто-то умудрялся прокатиться на одной лыже вдвоем, кто-то спускался с горы, стоя на лыжах лицом назад, а кто-то — даже со своей любимой на шее. Главное — это тот заряд доброй энергии и юмора, который получили все присутствующие. К слову, мероприятие привлекло внимание множества зрителей, а среди участников попадались и стар, и млад: самому взрослому спортсмену перевалил седьмой десяток, а самому юному было всего четыре годика. Так что горному экстриму все возрасты покорны!

Наш корр.



Фестиваль национальных традиций

Творчество юных

Все концерты фестиваля дружбы "Дуст билан обод уйинг" собирали полные залы. Этот смотр детского творчества проходил в столичном Дворце школьников. Его организатором выступило Министерство народного образования при спонсорской поддержке благотворительного фонда "Соғлом авлод учун" и молодежного движения "Камолот".

— Подобный фестиваль проводится впервые. В нем нет победителей, точнее сказать, все участницы в равной степени могут считать себя его лауреатами, — объясняет заместитель директора Республиканского дворца школьников Зумрад Якубова.

По условиям фестиваля, в котором приняли участие все области, ребята должны были подготовить музыкальные номера, отражающие национальные обычаи тех или иных народностей, населяющих их регион. Юные артисты представляли районные и областные центры дополнительного образования и дома творче-

ства школьников. Фантазия ребят проявилась в широком диапазоне самых различных номеров: танцы, песни, театральные мини-оперы, народные обряды. И все это в гармоничном сочетании с национальными инструментами и костюмами. Фестиваль проходил три

дня. В свободное от репетиций и концертов время дети из всех регионов страны с удовольствием познакомились со столицей и ребятами из школ города. Были встречи, которые запомнятся им надолго. К ним относятся посещение корейского культурного центра, а также по инициативе посольства

Кыргыстана в Узбекистане — встреча в помещении столичного арт-кафе "Манас". Здесь не обошлось без угощения и небольших подарков — книг и других школьных принадлежностей. И еще. Все участницы фестиваля увезут домой призы.

Людмила ГОРБУНОВА.

Качество жизни

"Вкусовые чувства Израиля" ...

Как бы не рассуждали иные о лучшем подарке для женщин, но, безусловно, самым приятным из них неизменно остается муж и плиты. Правда, если любимый мужчина по профессии своей повар или просто лежанию на диване он предпочитает возню на кухне, то у его избранницы просто круглый год праздник. Кстати, накануне 8 Марта нашу столицу посетил мэтр кулинарного искусства господин Шалом Кадощ, устроив тем самым настоящий праздник живота — "Израильский кулинарный фестиваль", который проходил в течение двух дней в столичном отеле "Sheraton".



Как поделился сам Шалом Кадощ, в приготовленных им блюдах он попытался передать "вкусные чувства своей страны". Причем гости могли не только продегустировать предложенные блюда еврейской кухни, но и предельно увидеть, из чего и как сотворены эти кулинарные шедевры. Нежное филе лосося и копченая гусятина грудка, ароматный базилик и куриная печень, соус из меда, горчицы, апельсинового сока и оливкового масла... И на десерт — хрустящие пирожные и свежая клубника, фаршированная шоколадным муссом. Все это амки сотворили шеф-повар "Sheraton Jerusalem Plaza Hotel" Шалом Кадощ и его команда на глазах у изумленных гостей. Причем, как отметил израильский кулинар, он стремится достичь не только вкусового совершенства своих блюд, но и визу-



альной, делая их аппетитными и красивыми. Заслуги повара не раз были отмечены высшими наградами и дипломами международных конкурсов и фестивалей кулинарии. В его коллекции — 8 золотых, 6 серебряных и 11 бронзовых медалей. Плюс ко всему, Шалом Кадощ является сегодня председателем Ассоциации повара Иерусалима, редактором 16-томной кулинарной энциклопедии, изданной в Израиле. Среди накормленных им гос-

тей были Джордж Буш и Франсуа Миттеран, Жак Ширак, Билл Клинтон и Король Хусейн... Ведь в лучших ресторанах Иерусалима Шалом Кадощ проводит многочисленные приемы для глав государств и дипломатов, которые прибывают в страну. А Чрезвычайный и Полномочный Посол Государства Израиль в Узбекистане Цви Козит признался, что и сам обучался основам кулинарного мастерства у именинного повара. И остался весьма доволен, чему результат — прилагательное господина Кадоща в Ташкент. Это мероприятие было посвящено 12-й годовщине установления дипломатических отношений между нашими странами. Эльвира ХАЛИУЛИНА. Фото Рашида ГАЛИЕВА.

MAKSIMA МЕБЕЛЬНЫЙ САЛОН
Предлагает мебель, светильники, люстры, картины, постельные принадлежности, посуду, столовые приборы, предметы интерьера из Италии, Испании, Польши и Германии.

MAKSIMA АРТ-ДИЗАЙН-СТУДИЯ
Индивидуальный дизайн вашей квартиры, дома. Поставка под заказ по каталогу.

Новые поступления — посуда от «Rosenthal»
Наш адрес: г. Ташкент, ул. Кунаева (бывш. Саперная), 46. Ориентир — Мирабадский (бывш. Гостиничный) рынок. Тел.: 111-14-44, 152-75-94. e-mail: maksima@globalnet.uz

Товары сертифицированы

УЗБЕКСКО-АМЕРИКАНСКОЕ СОВМЕСТНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ
объявляет конкурс на замещение вакантной должности заместителя главного бухгалтера.

ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К КАНДИДАТАМ:

- Профессионализм.
- Высшее экономическое образование.
- Стаж работы главным бухгалтером или заместителем главного бухгалтера не менее 5 лет. Желательно опыт работы в крупных иностранных производственно-коммерческих компаниях.
- Компьютерная грамотность: опытный пользователь MS Office, обязательен опыт ведения бухучета по новому плану счетов в программе «1-С Бухгалтерия 7.7».
- Отличное знание НДСУ, налогового законодательства и других нормативно-правовых документов, связанных с ведением финансово-хозяйственной деятельности предприятия.
- Знание английского языка приветствуется.

Кандидатов, соответствующих предъявляемым требованиям и желающих принять участие в конкурсе, просим отправить свое резюме по факсу: 120-73-98 или по e-mail: Irina.Khodjaeva@uzcase.com до 15 Марта 2004 года. Справки по телефону 111-44-61.

O'ZSANOATQURILISHBANK
Знают многих — выбирают лучших!

"TEZINTOM" УЗБЕКСКО-ГЕРМАНСКОЕ СП
— КРУПНЫЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬ НОВЕЙШИХ ВИДОВ СТРОЙМАТЕРИАЛОВ ПО СОВРЕМЕННЫМ ТЕХНОЛОГИЯМ - ПРЕДЛАГАЕТ СВОИМ КЛИЕНТАМ:

СЛУЖБА ПОД "КЛИМ" КОМПЛЕКТЫ КРЫШ РАЗЛИЧНЫХ ЦВЕТОВ ИЗ САМЫХ СОВРЕМЕННЫХ КРОВЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ

• листовая и штучная металлочерепица; • металлопластиковый профиль; трех- и четырехконтурный (высота профиля 19 мм); • вагонобразные аксессуары. Размеры листов от 0,95 до 12 м. Вес 1 кв.м - 4,5 кг. Все комплекты изготавливаются на заводском оборудовании из импортного сырья.

СТЕНОВЫЕ ДЕКОРАТИВНЫЕ ПАНЕЛИ И ПОДСВЕТЫВАЕМЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ИЗ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ СТАЛИ (0,5 мм) с разноцветными полимерными покрытиями.

НАНЕСЕНИЕ РАЗНОЦВЕТНЫХ ПОЛИМЕРНЫХ ПОКРЫТИЙ по технологии фирмы "МЕР" (Германия), устойчивых к агрессивным средам и деформациям, на любые изделия из металлов и электропроводящих пластмасс.

ВЫСОКОУДОЖЕСТВЕННЫЕ КОЖАНЫЕ ИЗДЕЛИЯ, ИЗГОТОВЛЕННЫЕ НА ОБОРУДОВАНИИ ФИРМЫ "НЕВО".

ажурные решетки, кружевные перила, великолепные двери, ворота, светильники и другое.

Адрес: г. Ташкент, ул. Музитдинова, 1 (ТОЭМ-1). Ориентир — ст. м. "Буюк Ипак йули".

Цены на продукцию СП "Тезинтом" значительно снижены.

Тел.: (998-71) 162-42-47, 162-78-59, 162-42-74. Факс 162-41-05. E-mail: tezintom@globalnet.uz

Вниманию организаций и предприятий!

ОАО «АЛМАЛЫКСКИЙ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ»
объявляет конкурс на (исполнителя) по обеспечению

ОАО «Алмалыкский ГМК». Реконструкция РМЗ. ЦРП-6кВ. Монтаж и пусконаладка электротехнического оборудования центральной распределительной подстанции 6кВ.

Срок проведения работ — 180 дней со дня начала работ.
Заказчик — ОАО «Алмалыкский горно-металлургический комбинат».
Месторасположение объекта — г. Алмалык.
Строительство будет вестись за счет собственных средств ОАО «Алмалыкский горно-металлургический комбинат».

Предприятия и организации должны соответствовать следующим условиям: иметь оборотные средства в размере не менее 20% от предлагаемой стоимости предмета конкурсных торгов или поручительство банка на предоставление указанных средств, производственную базу, трудовые ресурсы и специалистов, необходимых для выполнения работ, обладать гражданским правоспособностью и полномочиями на заключение договора.

Для участия в торгах и приобретения конкурсной документации необходимо обратиться с запросом к организатору торгов — в ОАО «Алмалыкский горно-металлургический комбинат» по адресу: г. Алмалык, ул. А. Темура, управление капитального строительства.

Стоимость одного комплекта конкурсной документации — шестидесять тысяч сумов.

Конкурсная документация выдается претенденту в течение пяти дней после представления документа, подтверждающего ее оплату. Оплата за тендерную документацию — в Алмалыкском отделении ГА УзЖСБ, р/с 20210000900130833022. Оплата залогового обеспечения участия в тендере — в Алмалыкском отделении ГА УзЖСБ, р/с 20210000900130833023.

Оферты принимаются организатором торгов по адресам: г. Алмалык, ул. А. Темура, управление капитального строительства. Телефоны: 120-20-69, (371-261) 9-50-14, г. Ташкент, Юнусабадский район, 2-й пр. Насырова, 15. Телефоны: 120-71-54, 120-71-55.

Последний срок представления оферт организатору торгов — до 17.00 12 апреля 2004 года. Конкурсные предложения будут вскрываться в 15.00 14 апреля 2004 года по адресу: г. Ташкент, Юнусабадский район, 2-й пр. Насырова, 15.

Уважаемые предприниматели!

ОАО Универсальная лизинговая компания «Барака»

ПРОДАЕТ:

- ЗАВОД ПО ПРОИЗВОДСТВУ ВИНА, ДИСЛОЦИРОВАННЫЙ В ЧАРТАКМСКОМ РАЙОНЕ НАМАГАНСКОЙ ОБЛАСТИ;
- АРГОННУЮ СВАРКУ;
- ВДМ СВАРКУ.

Контакты: ОАО Универсальная лизинговая компания «Барака», 700027, г. Ташкент, ул. А. Ходжаева, 1-А, здание Ассоциации банков Узбекистана.

Телефоны: 138-69-23, 138-69-33, 144-52-07. Факс 138-69-13. E-mail: barakalk@sarkor.uz

Дирекция информационных программ "Ахборот" Узбекского телевидения выражает глубокие соболезнования корреспонденту по Навоийской области Владимиру Полятеву в связи с кончиной его матери

ПОЛЯТЕВ Галины Ахмедовны.

Коллектив юридической консультации № 1 Юнусабадского района Ташкентской городской коллегии адвокатов выражает искренние соболезнования ведущей юридической консультации Мухаббат Хасановне Мирзаевой по поводу безвременной кончины ее брата

ИНОГАМОВА Шухрата Хасановича.

Президиум Ташкентской городской коллегии адвокатов выражает искренние соболезнования заведующей юридической консультацией № 1 Юнусабадского района Мухаббат Хасановне Мирзаевой по поводу безвременной кончины ее брата

ИНОГАМОВА Шухрата Хасановича.

Народное слово
Халқ сўзи

УЧРЕДИТЕЛИ:
Кенгаш Олий Мажлиси Республики Узбекистан и Кабинет Министров Республики Узбекистан

Газета зарегистрирована в Узбекском агентстве по печати и информации. Регистрационный № 002. Индекс 166. Заказ Г-435. Объем 2 печ. л. Тираж 9288. Способ печати офсетный. Формат А-2.

Главный редактор Аббасхон УСМАНОВ
Редакционная коллегия: Э. БОЛИЕВ (отв. секретарь, "Халқ сўзи"), п. д. Ю. Ш. ЖАБАРОВ (зам. главного редактора, "Халқ сўзи"), Л. КУЧЕРЕНКО (отв. секретарь, "Народное слово"), М. МИРАЛИМОВ, С. МУХИТДИНОВ, Ш. РИЗАЕВ, А. САЙДОВ (зам. главного редактора, "Народное слово"), М. САФАРОВ, И. УТБАСАРОВ, А. ХАЙДАРОВ, У. ХАШИМОВ.

Газета сверстана оператором ЭВМ М. СУРИКОВОЙ. Время подписания в печать по графику — 21.00.

Отделы редакции:
Общественно-политической жизни — 133-09-97
Экономика — 133-57-98
Международной жизни, новостей и спорта — 133-35-11; 136-57-21
Науки, образования и здравоохранения — 133-38-01
Культуры, духовности и просветительства — 133-67-55
Регионов и связи с читателями — 136-09-67
Секретариат — 133-28-49
Реклама — 136-09-25

• Адрес: 700000, Ташкент, ГСП, ул. Матбуотчилар, 32.
Ул. в Интернете: http://НС.uzrak.uz
E-mail: slvovo@uzrak.uz

Редакция принимает к рассмотрению для публикации материалы не более 7 машинописных страниц через 2 интервала.

Дежурный редактор В. ПЕТРОВСКИЙ
Дежурный Л. ГОРБУНОВА
Старший корректор Е. ТИТАРЕНКО

Отпечатано в типографии издательско-полиграфической акционерной компании "Шарк", адрес предприятия: улица Буюк Турон, дом 41, газета выходит пять раз в неделю, кроме воскресенья и понедельника

2 3 4 5 6. Время подписи 21.20