



# Халқ сўзи

Ўзбекистон –  
келажаги  
буюк  
давлат

1991 йил 1 январдан чиқа бошлаган

http://xs.uz

E-mail: Info@xs.uz

2012 йил 21 декабрь, № 248 (5668)

Жума

Ўзбекистон Республикасининг  
ҚОНУНИ

## Тадбиркорлик фаолияти соҳасидаги рухсат бериш тартиб-таомиллари тўғрисида

Қонунчилик палатаси томонидан 2012 йил 8 ноябрда қабул қилинган  
Сенат томонидан 2012 йил 5 декабрда маъқулланган

### 1-модда. Ушбу Қонуннинг мақсади

Ушбу Қонуннинг мақсади тадбиркорлик фаолияти соҳасидаги рухсат бериш тартиб-таомилларига доир муносабатларни тартибга солишдан иборат.

### 2-модда. Тадбиркорлик фаолияти соҳасидаги рухсат бериш тартиб-таомиллари тўғрисидаги қонун ҳужжатлари

Тадбиркорлик фаолияти соҳасидаги рухсат бериш тартиб-таомиллари тўғрисидаги қонун ҳужжатлари ушбу Қонун ва бошқа қонун ҳужжатларидан иборатдир. Ушбу Қонуннинг амал қилиши тадбиркорлик фаолияти соҳасидаги рухсат бериш тартиб-таомилларининг қуйидаги турларига нисбатан татбиқ этилмайди: тадбиркорлик субъектларини, битимларни, ҳуқуқларни ва мол-мулкни давлат рўйхатидан ўтказиш ҳамда ҳисобга қўйиш; фаолиятнинг айрим турларини лицензиялаш; аккредитация қилиш, сертификатлаштириш, стандартлаштириш, метрология ва техник жиҳатдан тартибга солиш; давлат экологик экспертизаси; давлат сирлари муомаласи. Агар Ўзбекистон Республикасининг халқаро шартномасида Ўзбекистон Республикасининг тадбиркорлик фаолияти соҳасидаги рухсат бериш тартиб-таомиллари тўғрисидаги қонун ҳужжатларида назарда тутилган бошқача қоидалар белгиланган бўлса, халқаро шартнома қоидалари қўлланилади.

### 3-модда. Асосий тушунчалар

Ушбу Қонунда қуйидаги асосий тушунчалар қўлланилади:

**ваколатли органлар** — қонун ҳужжатлари билан зиммасига тадбиркорлик субъектларига рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатларни бериш вазифаси юклатилган давлат органлари ва бошқа ташкилотлар; **рухсат беришга доир талаблар ва шартлар** — рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжат асосида ҳаракатни бажариш ва (ёки) муайян фаолиятни амалга оширишда тадбиркорлик субъекти томонидан бажарилиши шарт бўлган, қонун ҳужжатларида белгиланган талаблар ва шартлар йиғиндиси; **рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжат** — ваколатли орган томонидан қабул қилинадиган ва тадбиркорлик субъектига бериладиган, тадбиркорлик фаолияти соҳасида ҳаракатларни бажариш ва (ёки) муайян фаолиятни амалга ошириш ҳуқуқини берадиган ҳамда рухсатнома, келишув, хулоса шаклида, шунингдек қонун ҳужжатларида назарда тутилган бошқа шаклларда ифодаланадиган қарор; **тадбиркорлик фаолияти соҳасидаги рухсат бериш тартиб-таомили (рухсат бериш тартиб-таомили)** — ҳаракатларни бажариш ва (ёки) муайян фаолиятни амалга ошириш учун рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатни бериш тўғрисидаги аризанинг топширилиши ва кўриб чиқилиши, рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатнинг берилиши, амал қилиш муддатининг узайтирилиши, тўхтатиб турилиши, қайта тикланиши, тугатилиши, қайта расмийлаштирилиши ва бекор қилиниши жараёни билан боғлиқ тадбирлар мажмуи.

### 4-модда. Бажарилиши ва (ёки) амалга оширилиши учун рухсат бериш тартиб-таомилларидан ўтиш зарур бўлган ҳаракатларни ва (ёки) фаолиятни белгилаш

Бажарилиши ва (ёки) амалга оширилиши учун рухсат бериш тартиб-таомилларидан ўтиш зарур бўлган ҳаракатлар ва (ёки) фаолият жумласига тадбиркорлик субъектларининг бажарилиши ва (ёки) амалга оширилиши тадбиркорлик субъектларининг ҳуқуқларига ва қонуний манфаатларига, фуқароларнинг ҳаёти ва соғлигига, жамоат хавфсизлигига зиён ҳамда атроф-муҳитга зарар етказилишига сабаб бўлиши мумкин бўлган, тартибга солиниши рухсат бериш тартиб-таомилларидан ташқари бошқа усуллар билан амалга оширилиши мумкин бўлмайдиган ҳаракатларни ва (ёки) фаолиятни киритилиши мумкин.

Тадбиркорлик фаолияти соҳасидаги рухсат бериш тартиб-таомиллари қонун ҳужжатларида белгиланади. Рухсат бериш тартиб-таомилларининг қонунда назарда тутилмаган янги турларини жорий этиш тақиқланади.

### 5-модда. Рухсат бериш тартиб-таомилларининг асосий принциплари

Рухсат бериш тартиб-таомилларининг асосий принциплари қуйидагилардир: тадбиркорлик субъектларининг ҳуқуқлари ва қонуний манфаатлари, фуқароларнинг ҳаёти ва соғлиги ҳимоя қилинишининг, жамоат хавфсизлигининг ҳамда атроф-муҳит муҳофаза қилинишининг таъминланиши; рақобатни чеклайдиган рухсат бериш тартиб-таомиллари белгиланишига йўл қўйилмаслиги; рухсат бериш тартиб-таомилларининг ошкоралиги, очиклиги ва тушунарлилиги; рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатларнинг «бир дарча» орқали берилиши; рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатларни бериш тартибига доир талабларнинг ягоналиги; тадбиркорлик субъектлари ҳуқуқларининг устуворлиги.

(Давоми 2-бетда).

## Кичик бизнес равнақи

мамлакатимиз иқтисодиётини юксалтиришда муҳим ўрин тутати

Бугунги кунда мамлакатимиз иқтисодиётини кичик бизнес ва хусусий тадбиркорлик субъектларисиз тасаввур этиш мушкул. Зеро, мазкур соҳа оилавий даромад манбаи, фаровон турмуш кафолати ва чексиз имкониятлар омилидир. Бошқача айтганда, эндиликда тадбиркорлик одамларнинг ижодий ва интеллектуал қобилиятини юзага чиқарувчи восита сифатида намоён бўлмоқда.

### ■ Фармон ва ижро

Президентимизнинг 2011 йил 24 августдаги “Кичик бизнес ва хусусий тадбиркорликни янада ривожлантириш учун қулай ишбилармонлик муҳитини шакллантиришга доир қўшимча чора-тадбирлар тўғрисида”ги Фармони соҳа вакилларига канот бағишлаб, уларни янги марралар сари чорляпти. Кизилтепа туманидаги “Бўстон чинниси” хусусий корхонаси фаолияти бунга яққол мисол бўла олади. Гап шундаки, Бўстон қишлоғилик Мухтор Шарипов бундан икки-уч йил илгари шу корхонани ташкил қилган эди. Утган давр тадбиркор учун нафақат оёққа туриб олиш, балки бозорда ўз ўрнини мустаҳкамлаш палласи бўлди.

— Тўғриси, бу гоё устида анчадан буён ўйлаб юрардим, — дейди корхона раҳбари Мухтор Шарипов биз билан сўхбатда. — Бозорни пухта ўрганганимиз, қолаверса, мамлакатимизда



тадбиркорларга яратилаётган кенг имконият ва имтиёзлардан унумли фойдаланганимиз туфайли ниятимиз рўёбга чиқди. 2008 йили бизга ажратил-

ган ерда корхонамиз биносини тиклаб, цехларимизга хориждан замонавий ускуналар келтириб ўрнатди. 2009 йлдан бошлаб эса маҳсулотлари-

мизни бозорга чиқараяпмиз. Айни пайтда корхонамизда меҳнат қилаётган 35 нафар йигит-қиз томонидан тайёрланаётган чойнак, пиёла, лаган

сингари 14 турдаги сифатли чинни идишларимизга кўплаб buyртмалар тушмоқда.

(Давоми 3-бетда).

## Инсон ҳаёти ва саломатлигини муҳофаза қилиш – устувор вазифа

Мамлакатимизда мустақиллик йилларида демократик ҳуқуқий давлат қуриш йўлида изчил ислохотлар амалга оширилмоқда. Бунда инсон ҳуқуқ ва эркинлиги, қонуний манфаатларига олий қадрият сифатида қаралиб, сиёсий, иқтисодий, ижтимоий соҳадаги ислохотлар моҳияти замирига сингдирилди.

### ■ Парламент ҳаёти

Таъкидлаш жоизки, бу борада иқтисодиёт, атроф-муҳитни муҳофаза қилиш ва табиий ресурслардан оқилона фойдаланиш борасидаги муносабатларни ҳуқуқий тартибга солишни таъминловчи экологик қонунчиликка алоҳида аҳамият қаратилди. Хусусан, истиклолнинг дастлабки йилларида иқтисодий ва

экологик муносабатларда содир бўлган ўзгаришлар табиатни асраб-авайлаш, ундан оқилона фойдаланиш ҳамда бозор иқтисодиёти шароитида экологик қонунчиликини янада ривожлантиришга қаратилган ҳуқуқий асосларни ўзида ифодалаган Конституциямизда мустаҳкамлаб қўйилди. Яъни 1992 йил 8 декабрда қабул

қилинган Асосий Қонун табиий ресурсларга, улардан оқилона фойдаланишга бўлган ҳуқуқни мустаҳкамлади, улар давлат муҳофазасида эканлигини қарорлади ҳамда фуқароларнинг атроф табиий муҳитга эҳтиёткорона муносабатда бўлиш мажбуриятини белгилади. Бу эса экологик қонунчиликни янада маро-

мига етказиш учун таянч нуқтага айланди.

Табиат ва унинг ресурслари ҳаётийимизнинг асоси эканлигини назарда тутасан, экологик қонунчилик иқтисодиёт ва экологиянинг ўзаро боғлиқлигини ҳамда Ўзбекистон халқининг иқтисодий ва экологик манфаатлари уйғунлигини илмий асослаш зарурати-ни мустаҳкамлайди. Айнан ушбу талабдан келиб чиққан ҳолда Конституцияда мулкдор мулкига ўз хоҳишича эғалик қилиши, ундан фойдаланиши ва уни тасарруф этиши белгиланган. Маълумки, мулкдан

фойдаланиш экологик муҳитга зарар етказмаслиги, фуқаролар, юридик шахслар ва давлатнинг ҳуқуқларини ҳамда қонун билан қўриқланадиган манфаатларини бузмаслиги шарт.

Шуни алоҳида қайд этиш лозимки, Асосий Қонунимизда маҳаллий ҳокимият органлари ихтиёрига бошқа йўналишлар билан бир қаторда, атроф-муҳитни муҳофаза қилиш масаласини ўзида ифодалаган норманинг мустаҳкамлаб қўйилиши атроф-муҳит муҳофазаси ҳамда табиатдан фойдаланишни бошқаришда муҳим роль ўйнади. Зеро, улар экологик муносабатларни ҳуқуқий тартибга солишда беқиёс аҳамият касб этди.

(Давоми 3-бетда).

### ■ Ватан ҳимояси — муқаддас бурч

Мустақиллигимизнинг 21 йиллиги арафасида Президентимиз фармонларига асосан, Ватанимизнинг юксак унвон, орден ва медаллари билан тақдирланганлар орасида ўз номини кўриб, жуда ҳаяжонлангандим.

## Ишончни оқлаймиз

Оқсарой қароргоҳида ана шу мукофотни Юртбошимиздан қабул қилиб олар эканман, вужудимни икки ҳисса кўпроқ ҳаяжон босди. Бу ҳаётимдаги энг унутилмас, хамиша фахрланиб эсга оладиган воқеа сифатида ёдимда қолади.

Шу ўринда айтиш жоизки, жамиятимизда ҳукм сураётган тинчлик ва оқойишталик туфайли барча соҳаларда кенг кўламли ислохотлар амалга оширилиб, улкан ютуқлар қўлга киритилмоқда. Албатта, бунга ўз ўзидан эришилаётгани йўқ. Айниқса, дунёда сақланиб турган ҳозиргидек мураккаб бир шароитда бундай марраларни эғаллаш осон эмас. Гап шундаки, айни пайтда сайёраимизнинг турли нуқталарида инқироз, маҳаллий урушлар, ҳарбий қарама-қаршилиқлар ва можа-ролар рўй бермоқда. Террорчилик ҳуружи ҳамда бошқа таҳдидлар хавфи кучаймоқда. Ушбу салбий жараёнлар бизни доимо огоҳ бўлишга, бугунги тинч ҳаётимизнинг қадрига етишга, уни асраб-авайлашга ундайди.

(Давоми 3-бетда).

## Истеъодли ёшларга муносиб туҳфа

Пойтахтимизда “Келажақ овози — 2012” кўрик-танловининг республика саралаш босқичи давом этмоқда.

“Фонд Форум”, “Камолот” ёшлар ижтимоий ҳаракати ҳамда Ўзбекистон Республикаси Олий ва ўрта махсус таълим вазирлиги ҳамкорлигида ташкил этилган танловнинг якуний бос-

қичи беллашувлари Алишер Навоий номидаги Ўзбекистон Миллий кутубхонасида бошланди. Тадбирда қайд этилганидек, “Келажақ овози” кўрик-танлови юртимизда иқтидорли ва интилувчан йигит-қизларнинг қизиқиш ҳамда ташаббусларини ҳар томонлама қўллаб-қувватлашга хизмат қилмоқда. Зеро, саккиз йилдирки, анъанавий тарзда ўтказиб келинаётган мазкур танловда илм-фан, санъат, маданият ва спорт йўналишларида изла-ний, ўзининг илғор гоёларини илгари сураётган юзлаб ёшлар кашф қилинди.

(Давоми 3-бетда).

БИР РАҚАМ  
ШАРХИ

Жорий йилнинг 9 ойида республикаимиз тижорат банклари томонидан чорва моллари сотиб олиш учун шахсий ёрдамчи, деҳқон ва фермер хўжаликларига жами

60,4

миллиард сўмлик кредит маблағлари ажратилди.

(Давоми 3-бетда).

## МОЛИЯВИЙ КЎМАК — МЕҲНАТГА РАҒБАТ

Чорвачиликни янада ривожлантириш мақсадида аҳоли ва хўжалик юритувчи субъектлар бу даражада молиявий жиҳатдан қўллаб-қувватлангани чорва бош сонини кўпайтириш, сут ва гўшт маҳсулотлари етиштириш ҳажмини кескин ошириш имконини берди.



# Ўзбекистон Республикасининг ҚОНУНИ Тadbиркорлик фаолияти соҳасидаги рухсат бериш тартиб-таомиллари тўғрисида

(Давоми. Бошланиши 1-бетда).

**6-модда. Тadbиркорлик субъектларининг ҳуқуқлари ва қонуний манфаатлари, фуқароларнинг ҳаёти ва соғлиги ҳимоя қилинишининг, жамоат хавфсизлигининг ҳамда атроф-муҳит муҳофаза қилинишининг таъминланиши**

Рухсат бериш тартиб-таомиллари тadbиркорлик субъектларининг ҳуқуқлари ва қонуний манфаатлари, фуқароларнинг ҳаёти ва соғлиги ҳимоя қилинишини, жамоат хавфсизлигини ҳамда атроф-муҳит муҳофаза қилинишини таъминлаши керак.

**7-модда. Рақобатни чеклайдиган рухсат бериш тартиб-таомиллари белгиланишига йўл қўйилмаслиги**

Рухсат бериш тартиб-таомиллари тadbиркорлик субъектлари ҳаракатларни бажарганда ва (ёки) муайян фаолиятни амалга оширганда улар учун товарлар (ишлар, хизматлар) бозоридagi рақобатни чеклайдиган имтиёзлар ва афзалликлар белгиламаслиги керак.

**8-модда. Рухсат бериш тартиб-таомилларининг ошқоралиги, очиқлиги ва тушунарлилиги**

Рухсат бериш тартиб-таомиллари тadbиркорлик субъектлари учун ошқора, очиқ ва тушунарли бўлиши керак.

**9-модда. Рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатларнинг «бир дарча» орқали берилиши**

Ваколатли орган тadbиркорлик субъектига рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатни бериши учун бошқа ваколатли органлар томонидан бериладиган рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатларни олиши талаб қилинган ҳолларда, рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатларни бериш соддалаштирилган тартибда «бир дарча» орқали амалга оширилади, бунда ваколатли орган мазкур ҳужжатларни тadbиркорлик субъектининг иштирокисиз мустақил равишда олади.

**10-модда. Рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатларни бериш тартибига доир талабларнинг яғоналиги**

Рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатларни бериш тартибига доир талаблар Ўзбекистон Республикасининг бутун ҳудудида барча ваколатли органлар ва тadbиркорлик субъектларига нисбатан яғонадир.

**11-модда. Тadbиркорлик субъектлари ҳуқуқларининг устуворлиги**

Тadbиркорлик субъектларининг ваколатли органлар билан ўзаро муносабатларида тadbиркорлик субъектлари ҳуқуқларининг устуворлиги принципи амал қилади, унга мувофиқ рухсат бериш тартиб-таомиллари тўғрисидаги қонун ҳужжатларидаги барча бартараф этиб бўлмайдиган зиддиклар ва ноаниқликлар тadbиркорлик субъектларининг фойдасига талқин қилинади.

**12-модда. Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг рухсат бериш тартиб-таомилларига доир ваколатлари**

Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамаси: ваколатли органларнинг рухсат бериш тартиб-таомилларига доир фаолиятини мувофиқлаштириб боради;

рухсат бериш тартиб-таомилларидадн ўтиш тартиби тўғрисидаги низомларни тасдиқлайди;

ваколатли органлар томонидан берилган рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатларнинг реестрларини юритиш тартибини белгилайди;

рухсат бериш тартиб-таомиллари тўғрисидаги қонун ҳужжатларининг ижро этилиши устидан назоратни амалга оширади.

Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамаси қонун ҳужжатларига мувофиқ бошқа ваколатларни ҳам амалга ошириши мумкин.

**13-модда. Ваколатли органларнинг рухсат бериш тартиб-таомилларига доир ваколатлари**

Ваколатли органлар: тadbиркорлик субъектларининг рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатни бериш, амал қилиш муддатини узайтириш, тўхтатиб туриш, қайта тиклаш, тугатиш, қайта расмийлаштириш ва бекор қилиш тўғрисидаги аризаларини қабул қилади ҳамда қўриб чиқади;

ушбу Қонун талабларига ва рухсат бериш тартиб-таомилларидадн ўтиш тартиби тўғрисидаги низомларга мувофиқ белгиланган муддатларда рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатни беради ёки уни беришни асосли равишда рад этади;

берилган рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатларнинг реестрини юритади ва уни ўз расмий веб-сайтидага жойлаштиради;

рухсат бериш тартиб-таомиллари масалалари юзасидан тadbиркорлик субъектларининг оғзаси ёки ёзма сўровига қўра бепул тўлиқ ахборот ва малакали маслаҳатлар (тушунтиришлар) беради;

тadbиркорлик субъектлари рухсат бериш тартиб-таомилларидадн ўтиш тартиби тўғрисидаги низомлар билан монеликсиз танишиб қиқиши ва рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатларни олиш учун зарур бўлган ҳужжатлар монеликсиз тақдим этилиши учун шарт-шароитлар яратади;

рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатни олиш учун зарур бўлган ҳужжатларни тайёрлаш ва тўлдиришда тadbиркорлик субъектларига ёрдам беради;

тadbиркорлик субъектларини ва уларнинг аризаларини бутун иш куни давомида қабул қилиш имкониятини берадиган иш вақти режимини таъминлайди;

рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатларни олиш учун зарур бўлган маълумотларни ўз расмий веб-сайтиларида жойлаштиради;

рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатларни «бир дарча» орқали беради;

ушбу Қонуннинг 22, 23 ва 25-моддаларида назарда тутилган ҳолларда, рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатларнинг амал қилишини тўхтатиб туриш, тугатиш ҳамда уларни бекор қилиш тўғрисида қарорлар қабул қилади ва (ёки) мазкур масалаларни суд тартибида қўриб чиқиш ташаббуси билан чиқади.

Ваколатли органлар қонун ҳужжатларига мувофиқ бошқа ваколатларни ҳам амалга ошириши мумкин.

**14-модда. Рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатни олиш учун зарур бўлган ҳужжатлар**

Рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатни олиш учун тadbиркорлик субъекти тегишли ваколатли органга қуйидагиларни тақдим этади:
юридик шахс бўлган тadbиркорлик субъектининг номи, жойлашган ери (почта манзили) ва ташкилий-ҳуқуқий шакли; жисмоний шахс бўлган тadbиркорлик субъекти учун — фамилияси, исми, отасининг исми, фуқаронинг шахсини тасдиқловчи ҳужжат маълумотлари, тadbиркорлик субъекти бажармоқчи ёки амалга оширмоқчи бўлган ҳаракат ва (ёки) муайян фаолият кўрсатилган ҳолда рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатни бериш тўғрисидаги ариза;

юридик шахс бўлган тadbиркорлик субъекти учун — юридик шахс давлат рўйхатидан ўтказилганлиги ҳақидаги гувоҳноманинг кўчирма нусхаси; жисмоний шахс бўлган тadbиркорлик субъекти учун — якка тартибдаги тadbиркор давлат рўйхатидан ўтказилганлиги ҳақидаги гувоҳноманинг кўчирма нусхаси; рухсат бериш тартиб-таомилларидадн ўтиш тартиби тўғрисидаги низомларда белгиланган бошқа ҳужжатлар. Рухсат бериш тартиб-таомилларидадн ўтиш тартиби тўғрисидаги низомларда рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатни олиш учун зарур бўлган ҳужжатлар сифатида фақат тadbиркорлик субъектининг ҳаракатни бажариши ва (ёки) муайян фаолиятни амалга ошириш имкониятини тасдиқлаш билан бевосита боғлиқ бўлган, шунингдек мавжуд бўлмаслиги ҳаракатни бажариш ва (ёки) муайян фаолиятни амалга ошириш чоғида тadbиркорлик субъектларининг ҳуқуқлари ва қонуний манфаатларига, фуқароларнинг ҳаёти ва соғлиғига, жамоат хавфсизлигига зийён ҳамда атроф-муҳитга зарар етказилишига сабаб бўлиши мумкин бўлган ҳужжатлар белгиланиши мумкин.

Тadbиркорлик субъектлари томонидан тақдим этилган рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатни олиш учун зарур бўлган ҳужжатлар, ваколатли орган аксини исботлагунига қадар, барча ҳолларда тўғри ҳисобланади.
Тadbиркорлик субъектидан ушбу моддада ва рухсат бериш тартиб-таомилларидадн ўтиш тартиби тўғрисидаги низомларда назарда тутилмаган ҳужжатларни тақдим этишни талаб қилишга йўл қўйилмайди.
Рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатни олиш учун зарур бўлган ҳужжатлар тadbиркорлик субъекти томонидан ваколатли органга бевосита, почта алоқаси воситалари орқали ёки электрон шаклда, улар олинганлиги ҳақида хабардор қилинган ҳолда тақдим этилади.
Электрон шаклда тақдим этилган ҳужжатлар тadbиркорлик субъектининг электрон рақамли имзоси билан тасдиқланади.

Рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатни олиш учун тегишли ваколатли органга тақдим этилган ҳужжатлар рўйхат бўйича қабул қилиниб, рўйхат мазкур орган томонидан ҳужжатлар қабул қилинган сана тўғрисида белги қўйилган ҳолда, дарҳол тadbиркорлик субъектига берилади (юборилади).

**15-модда. Рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатнинг амал қилиш муддати**

Рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатнинг амал қилиш муддати, қоида тариқасида, чекланмайди.

Рухсат этиш хусусиятига эга тегишли ҳужжат ҳаракатни бажариш ва (ёки) муайян фаолиятни амалга ошириш хусусияти ва шартларини ҳисобга олган ҳолда чекланмаган муддатга берилиши мумкин бўлмаган ҳолларда, рухсат бериш тартиб-таомилларидадн ўтиш тартиби тўғрисидаги низомларда рухсат этиш хусусиятига эга айрим ҳужжатларга нисбатан амал қилиш муддатлари белгилаб қўйилиши мумкин.

Рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатнинг амал қилиш муддати тугагач, у тadbиркорлик субъектининг аризасига қўра узайтирилиши мумкин. Рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатнинг амал қилиш муддатини узайтириш рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатни бериш учун назарда тутилган тартибда амалга оширилади.

Агар рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатни бериш танлов (тендер) асосида амалга оширилаётган бўлса, рухсат беришга доир талаблар ва шартларга тегишли равишда риюа этган тadbиркорлик субъекти мазкур ҳужжатнинг амал қилиш муддатини узайтиришда устувор ҳуқуққа эга бўлади.

**16-модда. Рухсат бериш тартиб-таомилларидадн ўтиш тартиби тўғрисидаги низомлар**

Рухсат бериш тартиб-таомилларидадн ўтиш тартиби тўғрисидаги низомлар Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамаси томонидан тасдиқланади.
Рухсат бериш тартиб-таомилларидадн ўтиш тартиби тўғрисидаги низомларда қуйидагилар кўрсатилиши керак:

рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатнинг ва уни бериш зиммасига юклатилган ваколатли органнинг номи; рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатни бериш мақсади; рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатни олиш учун тақдим этиладиган ҳужжатларнинг тугал рўйхати; тadbиркорлик субъектининг рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатни бериш тўғрисидаги аризасини қўриб чиқиш, ҳужжатни бериш ёки уни беришни рад этиш тартиби ва муддатлари, шу жумладан, агар рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатни бериш танлов (тендер) асосида амалга оширилаётган бўлса, мазкур ҳужжатни бериш учун танлов (тендер) ўтказиш тартиби; рухсат беришга доир талаблар ва шартлар; рухсат этиш хусусиятига эга зарур ҳужжатларни «бир дарча» орқали беришда ваколатли органларнинг бошқа ваколатли органлар билан ўзаро ҳамкорлиги тартиби; рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатнинг амал қилиш муддатини узайтириш, тўхтатиб туриш, қайта тиклаш, тугатиш, мазкур ҳужжатни қайта расмийлаштириш ва бекор қилиш тартиби;

агар тadbиркорлик субъекти томонидан ҳаракатларни бажариш ва (ёки) муайян фаолиятни амалга ошириш имкониятини аниқлаш учун зарур бўлса, рухсат бериш тартиб-таомили доирасида ваколатли орган ёки жалб қилинган учинчи шахс томонидан ўтказиладиган ўрганишлар, тадқиқотлар, текширишларнинг ёки бошқа илмий ва техник баҳолашларнинг тугал рўйхати;

рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатнинг шакли; рухсат этиш хусусиятига эга тегишли ҳужжат чекланмаган муддатга берилиши мумкин бўлмаган ҳолларда, рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатнинг амал қилиш муддати.

Рухсат бериш тартиб-таомилларидадн ўтиш тартиби тўғрисидаги низомларда ушбу Қонунга мувофиқ бошқа нормалар ҳам кўрсатиллиши мумкин.

Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамаси

**Ўзбекистон Республикасининг ҚОНУНИ Тadbиркорлик фаолияти соҳасидаги рухсат бериш тартиб-таомиллари тўғрисида**

рухсат бериш тартиб-таомилларидадн ўтишнинг соддалаштирилган тартибини белгилаши мумкин.

**17-модда. Тadbиркорлик субъектининг рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатни бериш тўғрисидаги аризасини қўриб чиққанлик учун йғим. Рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатни берганлик ёки унинг амал қилиш муддатини узайтирганлик учун йғим**

Тadbиркорлик субъектининг рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатни бериш тўғрисидаги аризаси ваколатли орган томонидан қўриб чиқилганлиги учун йғим рухсат бериш тартиб-таомилларидадн ўтиш тартиби тўғрисидаги низомларда белгиланган ҳолларда ва миқдорларда ундирилади.
Йғим миқдори ваколатли органнинг рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатни бериш тўғрисидаги аризани қўриб чиқиш учун қилган харажатлари доирасида белгиланади.

Рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатни берганлик ва унинг амал қилиш муддатини узайтирганлик учун йғим рухсат бериш тартиб-таомилларидадн ўтиш тартиби тўғрисидаги низомларда белгиланган ҳолларда ва миқдорларда ундирилади.

Тadbиркорлик субъектининг рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатни бериш тўғрисидаги аризасини қўриб чиққанлик, ҳужжатни берганлик ёки унинг амал қилиш муддатини узайтирганлик учун йғим суммалари ваколатли органларнинг ҳисобварағига ўтказилади.

Тadbиркорлик субъекти рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатни бериш тўғрисида тақдим этган аризасидан воз кечган тақдирда, тўланган йғим суммаси қайтарилмайди.

**18-модда. Тadbиркорлик субъектининг рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатни бериш тўғрисидаги аризасини қўриб чиқиш муддати**

Тadbиркорлик субъектининг рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатни бериш тўғрисидаги аризасини ваколатли орган томонидан қўриб чиқиш, уни бериш ёки беришни рад этиш муддатлари рухсат бериш тартиб-таомилларидадн ўтиш тартиби тўғрисидаги низомларда белгилаб қўйилади ва тadbиркорлик субъектининг аризаси барча зарур ҳужжатлар билан қабул қилиб олинган санадан эътиборан, шу жумладан рухсат этиш хусусиятига эга зарур ҳужжатлар «бир дарча» орқали бериладиган ҳолларда ўттиз иш кунидан ошмаслиги керак.

Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамаси айрим ҳаракатлар ва (ёки) муайян фаолият учун уларнинг ўзига хос хусусиятларини ҳисобга олган ҳолда тadbиркорлик субъектининг рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатни бериш тўғрисидаги аризасини ваколатли орган томонидан қўриб чиқиш, уни бериш ёки беришни рад этиш муддатларини ўттиз иш кунидан ортиқ қилиб белгилаши мумкин.

Ваколатли орган тегишли қарор қабул қилинган санадан эътиборан бир иш кунидан кечиктирмай тadbиркорлик субъектига рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатни бериши (юбориши) ёки бундай ҳужжатни бериш рад этилганлиги тўғрисида уни ёзма шаклда хабардор қилиши шарт.

Агар ваколатли орган тadbиркорлик субъектининг рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатни бериш тўғрисидаги аризасини қўриб чиқиш, уни бериш ёки беришни рад этиш муддати мобайнида тadbиркорлик субъектига рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатни бермаса ёки уни беришни рад этмаса, тadbиркорлик субъекти ушбу модданинг биринчи қисмида назарда тутилган муддат ўтганидан кейин, бажарилиши ва (ёки) амалга оширилиши учун рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжат олмақчи бўлган ҳаракатни бажариш ва (ёки) муайян фаолиятни амалга ошириш ҳуқуқига, бу ҳақда ваколатли органини ёзма равишда хабардор қилган ҳолда, эга бўлади, ушбу модданинг иккинчи қисмида назарда тутилган ҳоллар ва рухсат бериш тартиб-таомилларидадн ўтиш тартиби тўғрисидаги низомларда белгиланган бошқа ҳоллар бундан мустасно.

Ушбу модданинг тўртинчи қисмида назарда тутилган ҳолда ваколатли орган тadbиркорлик субъектининг хабарномаси олингандан кейин беш иш куни ичида унга рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатни бериши шарт. Рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжат олингунига қадар, тақдим этилган ҳужжатларнинг улар қабул қилиб олинган сана ҳақида белги қўйилган рўйхати ва тadbиркорлик субъекти томонидан ваколатли органга йўлланган хабарнома рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатга тенглаштирилади ҳамда шундай ҳаракатни бажариш ва (ёки) шундай фаолиятни амалга ошириш учун асос бўлади.

**19-модда. Тadbиркорлик субъектлари томонидан ҳаракатлар бажарилганлигининг ва (ёки) муайян фаолият амалга оширилганлигининг хабардор қилиш тартиби**

Рухсат бериш тартиб-таомилларидадн ўтиш тартиби тўғрисидаги низомларда тadbиркорлик субъектлари ушбу Қонун 14-моддасининг биринчи қисмида назарда тутилган ҳужжатларни ваколатли органга тақдим этган пайтдан эътиборан улар томонидан ҳаракатлар бажарилганлигининг ва (ёки) муайян фаолият амалга оширилганлигининг хабардор қилиш тартиби назарда тутилиши мумкин. Бундай ҳолда тақдим этилган ҳужжатларнинг улар қабул қилиб олинган сана ҳақида белги қўйилган рўйхати рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатга тенглаштирилади.

**20-модда. Рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатни беришни рад этиш**

Рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатни беришни рад этиш учун қуйидагилар асос бўлади:

рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжат берилиши учун зарур бўлган ҳужжатларнинг тadbиркорлик субъекти томонидан тўлиқ бўлмаган ҳажмда тақдим этилганлиги; тadbиркорлик субъектининг рухсат беришга доир талаблар ва шартларга мувофиқ эмаслиги;

тadbиркорлик субъекти томонидан тақдим этилган ҳужжатларда нотўғри ёки бузиб кўрсатилган маълумотларнинг мавжудлиги;

рухсат бериш тартиб-таомилларидадн ўтиш тартиби тўғрисидаги низомларга мувофиқ ўтказилиши шарт бўлган ўрганишлар, тадқиқотлар, текширишлар ёки бошқа илмий ва техник баҳолашларнинг аёнлари бўйича асослантилрган салбий ҳулоса олинганлиги.

Рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатни беришни бошқа асосларга қўра, шу жумладан мақсадга мувофиқ эмас деган ваяжар билан рад этишга йўл қўйилмайди.

Рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатни бериш рад этилганлиги ҳақидаги хабарнома тadbиркорлик

субъектига ёзма шаклда, рад этиш сабаблари, қонун ҳужжатларининг нормалари аниқ ва тadbиркорлик субъекти кўрсатилган сабабларни бартараф этиб, такорран қўриб чиқиш учун ҳужжатларни тақдим этиши мумкин бўлган муддат кўрсатилган ҳолда юборилади (топширилади).
Тadbиркорлик субъекти рад этиш сабабларини бартараф этиб ва ҳужжатларни такорран қўриб чиқиш учун тақдим этиши мумкин бўлган муддат рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатни бериш рад этилганлиги ҳақидаги хабарнома олинган кундан эътиборан ўн иш кунидан кам бўлмаслиги керак.

Тadbиркорлик субъекти рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатни бериш рад этилиши учун асос бўлган сабабларни белгиланган муддатда бартараф этган тақдирда, ҳужжатларни такорран қўриб чиқиш, рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатни бериш ёки уни беришни рад этиш тadbиркорлик субъектининг рад этиш сабаблари бартараф этилганлиги тўғрисидаги аризаси ва рад этиш сабаблари бартараф этилганлигини тасдиқловчи тегишли ҳужжатлар олинган кундан эътиборан ўн иш кунидан кўп бўлмаган муддатда ваколатли орган томонидан амалга оширилади.
Тadbиркорлик субъектининг аризаси такорран қўриб чиқилганлиги учун йғим ундирилмайди.

Ҳужжатларни такорран қўриб чиқишда ваколатли орган томонидан ариза берувчига илгари ёзма шаклда баён қилинмаган рад этиш сабабларини ваколатли орган томонидан келтиришга йўл қўйилмайди, илгари кўрсатилган сабаблар бартараф этилганлигини тасдиқловчи ҳужжатлар билан боғлиқ рад этиш сабаблари келтирилиши бундан мустасно.

Рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатни бериш рад этилганлиги ҳақидаги хабарномада кўрсатилган муддат ўтганидан кейин тadbиркорлик субъекти томонидан топширилган ариза янгидан топширилган ҳисобланади ва ваколатли орган томонидан умумий асосларда қўриб чиқилади.

Тadbиркорлик субъекти рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатни бериш рад этилганлиги, шунингдек ваколатли орган мансабдор шахсининг ҳаракати (ҳаракатсизлиги) устидан белгиланган тартибда шикоят қилиш ҳуқуқига эга.

**21-модда. Рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатнинг дубликатини бериш**

Рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжат йўқолган ёки яроқсиз ҳолга келган тақдирда тadbиркорлик субъектининг аризасига қўра унинг дубликати берилади.

Ваколатли орган ариза, шунингдек ҳужжат яроқсиз ҳолга келган тақдирда, рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатнинг асл нусхаси ҳамда рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатнинг дубликати берилганлиги учун тadbиркорлик субъекти томонидан ушбу модданинг учинчи қисмида назарда тутилган ҳолда йғим тўланганлигини тасдиқловчи ҳужжат олинган кундан эътиборан беш иш кунидан кўп бўлмаган муддатда рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатнинг дубликатини бериши (юбориши) шарт.

Рухсат бериш тартиб-таомилларидадн ўтиш тартиби тўғрисидаги низомларда белгиланган ҳолларда, рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатнинг дубликатини берганлик учун тadbиркорлик субъектининг рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатни бериш тўғрисидаги аризаси ваколатли орган томонидан қўриб чиқилганлиги учун, дубликатни бериш ҳақидаги ариза топширилган санадаги ҳолатга қўра, тўланадиган сумманинг ярми миқдорида йғим ундирилиши мумкин. Йғим суммаси ваколатли органлар ҳисобварағига ўтказилади.

**22-модда. Рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатнинг амал қилишини тўхтатиб туриш**

Рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатнинг амал қилиши қуйидаги ҳолларда тўхтатиб турилиши мумкин:

рухсат беришга доир талаблар ва шартлар тadbиркорлик субъекти томонидан бузилганлиги аниқланганда; тadbиркорлик субъекти томонидан ваколатли органнинг тadbиркорлик субъекти зиммасига аниқланган қоидабузарликларни бартараф этиш мажбуриятини юкловчи қарори бажарилмаганда.

Рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатнинг амал қилишини тўхтатиб туриш суд тартибида амалга оширилади, фавқулодда вазиятлар, эпидемиялар ҳамда аҳолининг ҳаёти ва соғлиги учун бошқа ҳақиқий хавф юзага келишининг олдини олиш билан боғлиқ ҳолда ўн иш кунидан кўп бўлмаган муддатга тўхтатиб туриш ҳоллари бундан мустасно.

Ваколатли органнинг рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатнинг амал қилишини тўхтатиб туриш тўғрисида қарори тadbиркорлик субъектига рухсат қабул қилинган кундан эътиборан уч иш кунидан кечиктирмай, рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатнинг амал қилишини тўхтатиб туриш сабаблари ва қонун ҳужжатларининг нормалари аниқ кўрсатилган ҳолда, ёзма шаклда етказилади.

Суднинг рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатнинг амал қилишини тўхтатиб туриш тўғрисидаги қарори тadbиркорлик субъектига қонун ҳужжатларида белгиланган муддатларда етказилади.

Ваколатли орган ёки суд рухсат этиш хусусиятига эга ҳужжатнинг амал қилиши тўхтатиб турилишига сабаб бўлган ҳолатларнинг тadbиркорлик субъекти томонид



# Ўзбекистон Республикасининг ҚОНУНИ

# Тадбиркорлик фаолияти соҳасидаги рухсат бериш тартиб-таомиллари тўғрисида

(Давоми. Бошланиши 1-2-бетларда).

**23-модда. Рухсат этиш хусусиятига эга хужжатнинг амал қилишини тугатиш**

Рухсат этиш хусусиятига эга хужжатнинг амал қилиши куйидаги ҳолларда тугатилади:

тадбиркорлик субъекти рухсат этиш хусусиятига эга хужжатнинг амал қилишини тугатиш тўғрисида ариза билан мурожаат этганда;

юридик шахс бўлган тадбиркорлик субъекти тугатилганда — тугатилган пайтдан эътиборан ёки унинг фаолияти қайта ташкил этиш натижасида тугатилган-да — қайта ташкил этилган пайтдан эътиборан, унинг ўзгартирилиши бундан маъност;

жисмоний шахс бўлган тадбиркорлик субъекти давлат рўйхатидаги ўтказилганлиги тўғрисидаги гувоҳноманинг амал қилиши тугатилганда;

жисмоний шахс бўлган тадбиркорлик субъекти вафот этганда, унинг муомалага лаёқатлилиги белгиланган тартибда чекланганда, у муомалага лаёқатсиз деб топилганда;

тадбиркорлик субъекти рухсат беришга доир талаблар ва шартларни бир йил давомида мунтазам равишда (икки ва ундан ортиқ маротаба) ёки бир маротаба қўпол равишда бузганда, агар мазкур қоидабузарликлар тадбиркорлик субъектининг ҳуқуқла-ри ва қонуний манфаатларига, фуқароларнинг ҳаёти ва соғлигига, жамоат хавфсизлигига зиён ҳамда ат-роф-муҳитга зарар etkazилишига олиб келган бўлса. Рухсат этиш хусусиятига эга хужжатнинг амал қилиши тугатилишига асос бўладиган қўпол қоидабузарликлар-нинг рўйхати рухсат бериш тартиб-таомилларидан ўтиш тартиби тўғрисидаги низомада назарда тутилади; тадбиркорлик субъекти рухсат этиш хусусиятига эга хужжатнинг амал қилиши тўхтатиб турилишига сабаб бўлган ҳолатларни ваколатли орган ёки суд томони-дан белгиланган муддатда бартараф этмаганда;

ваколатли органнинг рухсат этиш хусусиятига эга хужжатни бериш тўғрисидаги қарори қонунга хилоф эканлиги аниқланганда;

рухсат этиш хусусиятига эга хужжатнинг амал қилиш муддати тугаганда;

бажарилиши учун рухсат этиш хусусиятига эга хужжат берилган бир марталиқ ҳаракат бажарилганда.

Ушбу модда биринчи қисмининг учинчи, тўртинчи, бешинчи, тўққизинчи ва ўнинчи хатбошиларида қўрсатилган ҳоллар юзгага келиши билан рухсат этиш хусусиятига эга хужжатнинг амал қилиши тугатилган ҳисобланади.

Рухсат этиш хусусиятига эга хужжатнинг амал қилиши ушбу модда биринчи қисмининг иккинчи хатбошиси-да қўрсатилган ҳолда ваколатли орган томонидан, ушбу

модда биринчи қисмининг олтинчи, еттинчи ва саккизинчи хатбошиларида қўрсатилган ҳолларда эса, суд томонидан тугатилади.

Суднинг рухсат этиш хусусиятига эга хужжатнинг амал қилишини тугатиш тўғрисидаги қарори тадбиркорлик субъектига ва ваколатли органга қонун ҳужжатларида белгиланган муддатларда etkazилади.

Ваколатли органнинг рухсат этиш хусусиятига эга хужжатнинг амал қилишини тугатиш тўғрисидаги қарори тадбиркорлик субъектига ушбу қарор қабул қилинган кундан эътиборан уч кундан кечиктирмай ёзма шаклда, рухсат этиш хусусиятига эга хужжатнинг амал қилишини тугатиш сабаблари ва қонун ҳужжатлари-нинг аниқ нормалари қўрсатилган ҳолда etkazилади. Рухсат этиш хусусиятига эга хужжатнинг амал қилишини тугатиш тўғрисидаги қарор тадбиркорлик субъекти томонидан олинган кундан эътиборан ўн кун ичида рухсат этиш хусусиятига эга хужжат ваколатли органга қайтарилиши ва йўқ қилиниши керак.

**24-модда. Рухсат этиш хусусиятига эга хужжатларни қайта расмийлаштириш**

Юридик шахс бўлган тадбиркорлик субъекти ўзгартирилганда, унинг номи ёки жойлашган ери (почта манзили) ўзгарган тақдирда, тадбиркорлик субъекти ёҳуд унинг ҳуқуқий вориси қайта рўйхатдан ўтгандан кейин етти иш куни ичида ваколатли органга рухсат этиш хусусиятига эга хужжатни қайта расмийлаштириш тўғрисидаги аризани қўрсатилган маълумотларни тасдиқловчи хужжатларни илова қилган ҳолда топшириши шарт.

Жисмоний шахс бўлган тадбиркорлик субъектининг унга давлат рўйхатидан ўтказилганлиги ҳақида берил-ган гувоҳномада қўрсатилган фамилияси, исми, отасининг исми ёки фаолият курсатадиган жойи ўзгар-ган тақдирда, тадбиркорлик субъекти қайта рўйхатдан ўтгандан кейин етти иш куни ичида ваколатли органга рухсат этиш хусусиятига эга хужжатни қайта расмийлаштириш тўғрисидаги аризани қўрсатилган маълумотларни тасдиқловчи хужжатларни илова қилган ҳолда топшириши шарт.

Хужжатлар тадбиркорлик субъекти томонидан ваколатли органга бевосита, почта алоқа воситалари орқали ёки электрон шаклда, улар олинганлиги ҳақида хабардор қилинган ҳолда тақдим этилади. Электрон шаклда тақдим этилган хужжатлар тадбиркорлик субъектининг электрон раҳамли имзоси билан тасдиқланади.

Рухсат этиш хусусиятига эга хужжат қайта расмий-лаштирилгунига қадар, рухсат этиш хусусиятига эга хужжатни қайта расмийлаштириш тўғрисида ариза

берган тадбиркорлик субъекти ёки унинг ҳуқуқий вориси (меросхўр) рухсат этиш хусусиятига эга хужжатни қайта расмийлаштириш тўғрисида берилган, қабул қилиб олинган санаси ҳақида ваколатли органнинг белгиси қўйилган ариза асосида унда қўрсатилган ҳаракатни ва (ёки) фаолиятни бажаради ёки амалга оширади.

Рухсат этиш хусусиятига эга хужжат қайта расмий-лаштирилганда ваколатли орган берилган рухсат этиш хусусиятига эга хужжатлар реестрига тегишли ўзгартишлар киритади.

Рухсат этиш хусусиятига эга хужжатни қайта расмийлаштириш ва бериш рухсат этиш хусусиятига эга хужжатни қайта расмийлаштириш тўғрисидаги ариза тегишли хужжатлар илова қилинган ҳолда ваколатли орган томонидан қабул қилиб олинган кундан эътиборан беш иш кунидан кўп бўлмаган муддатда амалга оширилади.

Рухсат бериш тартиб-таомилларидан ўтиш тартиби тўғрисидаги низомаларда белгиланган ҳолларда, рухсат этиш хусусиятига эга хужжатни қайта расмийлаш-тирганлик учун тадбиркорлик субъектининг рухсат этиш хусусиятига эга хужжатни бериш тўғрисидаги аризаси ваколатли орган томонидан қўриб чиқилган-лиги учун қайта расмийлаштириш тўғрисида ариза топширилган санадаги ҳолатга кўра, тўланадиган сумманин ярми миқдорида йғим ундирилади. Йғим суммаси ваколатли органлар ҳисобварағига ўтказилади.

Тадбиркорлик субъектидан ушбу моддада назарда тутилмаган хужжатларни тақдим этишни талаб қилишга йўл қўйилмайди.

Бажарилиши ва амалга оширилиши учун рухсат этиш хусусиятига эга хужжатлар олиш лозим бўлган ҳаракатни ва (ёки) муайян фаолиятни ушбу модданинг биринчи ва иккинчи қисмлари талабларини бузган ҳолда бажариш ва амалга ошириш белгиланган тартибда жавобгарликка сабаб бўлади.

**25-модда. Рухсат этиш хусусиятига эга хужжатни бекор қилиш**

Рухсат этиш хусусиятига эга хужжат қуйидаги асосларда бекор қилинади:

тадбиркорлик субъектининг рухсат этиш хусусияти-га эга хужжатни бекор қилиш тўғрисидаги аризасига кўра;

рухсат этиш хусусиятига эга хужжат қалбаки хужжатлардан фойдаланган ҳолда олинганлиги факти аниқланганда.

Рухсат этиш хусусиятига эга хужжат ушбу модда биринчи қисмининг иккинчи хатбошисида қўрсатил-ган ҳолда ваколатли орган томонидан, ушбу модда

## Бевосита мулоқот

**ижодий лойихалар сарҳисобига бағишланди**

(Давоми. Бошланиши 1-бетда).

Бугун уларнинг ҳар бири “Фонд Форум” та-шаббуси билан ўткази-лаётган санъат ва мада-ният йўналишидаги кўплаб йирик тадбир-лар, концерт дастурла-рида фаол иштирок эт-моқда. Масалан, “Бола-лар — болажонларга” номли лойиҳа доираси-да ана шундай иктидор-ли ўқувчиларнинг ҳар ойда концерт дастурла-ри ташкил этилиши анъ-анага айланган. Ушбу хайрия концертидан туш-ган маблаг эса онколо-

гик хасталиклар билан оғриган болаларни да-волашга йўналтирилмоқ-да. Кувонарлиси, бугун юртимизда бундай эзгу саъй -ҳарака тларга каттаю кичик бирдек ўз ҳиссасини қўшишга интилмоқда.

Шу куни анжуман иш тирокчиларига www.online.uz сайти орқа-ли саволлар йўлланди. Эркин мулоқот руҳида да-вом этган тадбирда ёшлар ҳаётига оид дол-зарб масалалар юзасидан турли таклиф ва мулоха-залар ҳам билдирилди.

**Муборак АНВАРОВА.**

(Давоми. Бошланиши 1-бетда).

Бундан ташқари, зарур хом ашёларни маҳаллий корхоналардан олаётганим-из маҳсулотларимизни арзон нархларда сотиш имконини бераапти. Масалан, каолини Ангрен шаҳридан, кварцни За-рафшон шаҳридан, шпат-ни Қашқадарё вилояти-дан, даламитни эса Сур-хондарё вилоятидан кел-тираппимиз.

Дарҳақиқат, бугун йи-рик ишлаб чиқариш маж-муасига айланган мазкур корхонада маҳсулотлар конвейер усулида тайёр-ланмоқда. Лой қоришдан тортиб, уни шаклга солишгача, ранг бериш-дан тортиб, нақш чизиш-гача бўлган барча жараён ав-томатлаштирилган тарзда амалга ошири-лади.

Тадбиркор билан суҳ-батлашиб, бир нарсaga амин бўлдик: “Бўстон чин-ниси”нинг истиқболи пор-лоқ. Жорий йилда унинг негизида ёишт заводи қурилгани, бир гектар жойда балиқчилик хўжа-лиги ташкил этилиб, 20 та янги иш ўрни яратилгани бунинг тасдиғидир.

Умуман олганда, мам-лакатимизда ишбилар-монлиқни равнақ топти-ришга қаратилган исло-

## Кичик бизнес равнақи

**мамлакатимиз иқтисодиётини юксалтиришда муҳим ўрин тутади**



хотлар самараси Навоий вилоятидаги ўзгаришлар-да ҳам кўзга яққол ташла-нади. Ҳозир вилоятда 13 минг 740 та тадбиркорлик субъекти фаолият юрита-ётган бўлса, шундан 557 таси жорий йилнинг

тўққиз ойида ташкил этилди. Уларни кўллаб-куватлаш мақсадида ти-жорат банклари томони-дан ажратилган кредитлар ҳажми ўтган йилнинг шу давридагига нисбатан 36,7 фоизга ортиб, 200,5

миллиард сўмликка етгани бу борада, айниқса, муҳим аҳамият касб этаяпти.

**Азамат ЗАРПОВ,**  
**«Халқ сўзи» мухбири.**  
Шоҳмурот ШАРАПОВ  
олган суратлар.

## Истеъдодли ёшларга муносиб тўхфа

(Давоми. Бошланиши 1-бетда).

Бу йил ҳам 15 ёшдан 25 ёшгача бўлган сак-сон минг нафарга яқин фаол ва истеъдодли йигит-қизларнинг би-лим ва салоҳияти си-новдан ўтказилди. Тан-лов иштирокчилари архитектура ва дизайн, ахборот технологияла-ри, рационализатор-лик тақлифлар ва тех-ник ишланмалар, тас-вирий ва амалий санъ-ат, адабиёт ва публи-цистика номинацияла-ри бўйича ўзаро бел-лашмиди. Энг муҳими, улар таниқли жамоат арбоблари, маданият, санъат, илм-фан намо-яндалари ҳамда тажри-бали экспертлардан иборат махсус кенгаш аъзоларидан келгуси-даги ижодий изла-нишларида қанот бўла-диган қимматли тавси-ялар олишиди ва турли ўқув тренингларида қатнашмиди.

— Тенгдошларимиз орасида янгилык яра-тишга, бугун жаҳонда рўй бераётган ўзга-ришлардан доимий ха-бардор бўлиб бориш-га интилувчилар жуда

**Муборак ОХУНОВА,**  
**«Халқ сўзи» мухбири.**

(Давоми. Бошланиши 1-бетда).

Маълумки, ҳар бир давлатнинг мустақилли-гини, чегаралари дахл-сизлигини унинг армия-си ҳимоя қилади. Биз ана шундай салоҳиятли Куролли Кучларга эга-миз. Ҳарбий имконияти-

## Ишончни оқлаймиз

миз бугунги кун талаб-ларига тўла жавоб бера-ди — тезкор, ихчам, за-монавий қурол-яроғ ҳамда зарур техникалар билан таъминланган бўлиб, аҳолимизнинг тинч-осуда ҳаётига қарши қаратилган ҳар қандай ёвуз кучга муно-сиб зарба беришга қодир. Энг муҳими, ар-миямиз сафларида хиз-мат қилаётган ёшлари-миз жисмоний, маъна-вий, интеллектуал қоби-لياتи, айниқса, халқига ва Президентига содиқ-лиги билан алоҳида аж-ралиб туради. Улар бар-чамизнинг ғуруримиз, ифтихоримиздир.

“Ҳар бир инсон, у қайси ёшда бўлмасин, манки, бундай инсон ўзини албатта бахтли деб хис қилади”, деди Президентимиз Оқса-ройдаги тадбирда.

Дарҳақиқат, биз ана шундай бахтдан баҳра олаяпмиз. Яратиб бери-лаётган улкан имконият-ларга жавобан янада яхши хизмат қилиш, ос-монимиз мусоффолиги йўлида фидойилик кўрсатиш, оддий қилиб айтганда, ишончни оқлаш ҳам чин фарзанд-лик бурчимиздир.

**Фаррух ЗИЯБОВЕ,**  
**Сержантлар тайёрлаш мактаби бошлиғининг биринчи ўринбосари,**  
**подполковник,**  
**«Содиқ хизматлари учун» медали соҳиби.**

қайси соҳа ёки лавозим-да ишламасин, ота-она-си, фарзандлари олди-да, ўз Ватани, келгуси авлодлар олдида ҳалол ва виждонан қилган меҳ-натининг ҳосилини, ўз хизматининг тан олини-шини, қадр топганини кўрар экан, мен ўйлай-

манки, бундай инсон ўзини албатта бахтли деб хис қилади”, деди Президентимиз Оқса-ройдаги тадбирда. Дарҳақиқат, биз ана шундай бахтдан баҳра олаяпмиз. Яратиб бери-лаётган улкан имконият-ларга жавобан янада яхши хизмат қилиш, ос-монимиз мусоффолиги йўлида фидойилик кўрсатиш, оддий қилиб айтганда, ишончни оқлаш ҳам чин фарзанд-лик бурчимиздир.

**Фаррух ЗИЯБОВЕ,**  
**Сержантлар тайёрлаш мактаби бошлиғининг биринчи ўринбосари,**  
**подполковник,**  
**«Содиқ хизматлари учун» медали соҳиби.**

ривожлантириш ва такомиллаш-тириш асосий вазифалардан ҳисобланади.

Юқоридаги каби устувор йўна-лишларни самарали рўёбга чи-қариш учун табиати муҳофаза қилишга қаратилган қонунчилик тизимини янада ривожлантириш борасидаги ишларни изчил да-вом эттириш мақсадга мувофиқ-дир. Бу ўринда асосий эътибор-ни табиий ресурслардан фойда-ланиш ва атроф-муҳитни муҳо-фаза қилиш бўйича нормалар ўртасидаги номувофиқлиқни бар-тараф этишга, атроф-муҳитни муҳофаза қилиш ва табиатдан фойдаланиш соҳасида фуқаро-лар ҳамда хўжалик оритувчи субъект ва давлат манфаатлари ўртасидаги келишмовчиликларни суд орқали ҳал этиш механиз-ларини кучайтиришга, табиатни муҳофаза қилишга оид қонунчи-лиқни Ўзбекистон Республикаси-нинг халқро шартномалар бўйи-ча мажбуриятлари доирасида уйғунлаштириши таъминлашга қаратиш лозим.

**Борий АЛИХОНОВ,**  
**Ўзбекистон Республикаси Олий Мажлиси Қонунчилик палатаси Спикери ўринбосари,**  
**Сергей САМОЙЛОВ,**  
**Ўзбекистон Республикаси Олий Мажлиси Қонунчилик палатаси депутати.**



**Халқимизни кириб келаётган  
Янги — 2013 йил  
билан  
табриклаймиз!**

Обод турмуш йили  
юртимизга тинчлик-осойишталик,  
оилаларимизга фаровонлик,  
ҳар биримизга мустаҳкам  
соғлиқ олиб келсин.  
Мамлакатимиз тараққиёт  
сари юксалаверсин!

**«ҚОРАҚАЛПОҚ  
ПАХТА САНОАТ»**  
худудий акциядорлик  
бирлашмаси жамоаси

**TURKISTON BANK**

**жамоаси**

**юртимиз аҳли ва меҳмонларини  
кириб келаётган  
Янги — 2013 йил —  
Обод турмуш йили билан  
самимий қутлайди!**

Ҳар бир хонадондан файзу барака,  
фаровонлик аримасин.  
Юртимиз тинч, мамлакатимиз  
тараққиёти бардавом бўлсин!

**Байраминиз кўнгуз бўлсин!**

«TURKISTON BANK» кўп турдаги  
банк хизматларини кўрсатади  
ва банк хизматидан қулай фойдаланишга  
имконият яратган ҳолда, молия оламида  
мўлжал олишга, маблағингизни жозибали  
омонатларга жойлаштиришга  
ёрдам беради.

ХИЗМАТЛАР ЛИЦЕНЗИЯЛАНГАН.

**Хабар**

**ЎЗБЕКИСТОН  
РЕСПУБЛИКАСИ  
АДЛИЯ ВАЗИРЛИГИ  
ВАЗИРЛИКЛАР,  
ДАВЛАТ ҚЎМИТАЛАРИ ВА  
ИДОРАЛАРИНИНГ НОРМАТИВ-  
ҲУҚУҚИЙ ҲУҶЖАТЛАРИНИ  
ДАВЛАТ РҲҲАТИДАН  
ЎТҚАЗИШ ҲОЛАТИ  
ТЎҒРИСИДА 2012 ЙИЛ  
10 ДЕКАБРДАН 14 ДЕКАБРГАЧА  
БЎЛГАН МАЪЛУМОТНИ  
МАЪЛУМ ҚИЛАДИ.**

**I. Давлат рўйхатидан  
ўтказилди:**

1. «2013 йил учун давлат статистика  
хисоботи шакллари тасдиқлаш тўғриси-  
да» Ўзбекистон Республикаси Давлат ста-  
тистика қўмитасининг 2012 йил 23 октяб-  
рдаги 4-мб-сон қарори.

2012 йил 10 декабрда рўйхат-  
дан ўтказилди, рўйхат рақами  
2403 (2013 йил 1 январдан қўл-  
га киради).

2. «Елпаниб ишловчиларнинг сон ва  
иш ҳақи статистикаси бўйича йўриқнома»  
Ўзбекистон Республикаси Давлат статисти-  
ка қўмитасининг 2012 йил 22 ноябрдаги  
5-мб-сон қарори.

2012 йил 10 декабрда рўйхат-  
дан ўтказилди, рўйхат рақами  
788-1 (2012 йил 20 декабрдан қў-  
лга киради).

3. «Бутун (қурилатган) объектлар учун  
юқларни декларациялаш тўғрисидаги Вақ-  
тинчалик йўриқнома» тасдиқлаш тўғриси-  
даги бўйруғи Ўзбекистон Республикаси  
Давлат статистика қўмитасининг 2012 йил 17 нояб-  
рдаги 01-02/12-32-сонли қарори.

2012 йил 11 декабрда рўйхатдан  
ўтказилди, рўйхат рақами 71-1 (2012  
йил 21 декабрдан қўлга киради).

4. «Аликолли маҳсулотлар учун энг кам  
улғуржи-сотиш ва чакана нархлари қайта  
қўриб чиқиш тўғрисида» Ўзбекистон Респу-  
бликаси Молия вазирлиги, Давлат солиқ қўми-  
тасининг 2012 йил 6 декабрдаги 85, 2012-  
37-сонли қарори.

2012 йил 12 декабрда рўйхат-  
дан ўтказилди, рўйхат рақами  
2404 (2013 йил 1 январдан қўлга  
киради).

**II. Давлат реестридан  
чиқарилди:**

1. «Елпаниб ишловчиларнинг сон ва  
иш ҳақи статистикаси бўйича йўриқнома»  
(рўйхат рақами 788, 1999 йил 30 июль).  
Ўзбекистон Республикаси Мақоротида-  
ёт ва статистика вазирлиги томонидан  
тасдиқланган.

Адлия вазирининг 2012 йил  
10 декабрдаги 266-мх-сон буйруғи  
билан давлат реестридан чиқарилди.

2. «Бутун (қурилатган) объектлар учун  
юқларни декларациялаш тўғрисидаги Вақ-  
тинчалик йўриқнома» (рўйхат рақами 71,  
1994 йил 13 июль). Ўзбекистон Респу-  
бликаси Давлат солиқ қўмитаси Бош бошқона  
бошқармаси томонидан тасдиқланган.

Адлия вазирининг 2012 йил  
11 декабрдаги 267-мх-сон буйруғи  
билан давлат реестридан чиқарилди.

Мақор ҳужжатлар қонунчили-  
кага зид қилиниши ва/ёки янги  
норматив-ҳуқуқий ҳужжат қабул  
қилиниши муносабати билан давлат  
реестридан чиқарилди.

**«KOC'HMAS MULK SAVDO XIZMATI» МЧЖ**

**Навоий вилояти филиали**

**бошланғич баҳоси босқичма-босқич олиб бориш тартибидан  
ўтказилаётган очик аукцион савдосига таклиф этади.**

Аукцион савдосига Зарафшон шаҳар СИБ томонидан, Навоий вилояти  
хўжалик судининг 2009 йил 29 сентябрдаги 21-0907/5816-сонли ижро  
варақасига асосан хатланган, «Қизилқум Мануфактура» МЧЖга тегишли,  
Томди туманида жойлашган, ички майдони 570,1 кв.м., умумий майдони  
2545,8 кв.м., 114 хонадан иборат уч қаватли, «АБК-маъмурий ва маиший  
хизмат корпуси» биноси тақроран қўйилмоқда.

**Бошланғич баҳоси — 203 279 152 сўм.**

**Аукцион савдоси 2013 йилнинг 11 январь кунини соат 11.00 да бўлиб ўтади.**

Савдога қўйилган кўчмас мулклар билан тегишли суд ижрочилари  
бўлимининг вакили иштирокида бевосита жойига чиқиб танишиш  
мумкин. Аукцион савдоларида иштирок этиш учун талабгорлардан  
аризалар иш кунлари соат 10.00 дан 16.00 гача қабул қилинади (13.00  
дан 14.00 гача тушлик вақти). Аризаларни қабул қилишнинг сўнгги  
муддати — 2013 йил 9 январь кунини соат 11.00.

Мақор савдода қатнашиш истагидаги талабгорлар мулк бошланғич  
баҳосининг 10 фоизидан кам бўлмаган миқдордаги закалат пулини,  
тўлов ҳужжатида ижро ҳужжати рақами ва санасини кўрсатган ҳолда,  
савдо ташкилотчисининг АТИБ «Ипотека-банк»нинг Навоий филиалидаги  
куйидаги ҳисоб рақамига тўлашлари шарт: 20200800504920609007,  
МФО: 00205, СТИР: 207122519.

Савдо ўтказилаётган манзил: Навоий ш., П. Очилов к., 24-уй,  
Навоий вилояти Давлат мулкни бошқариш бошқармаси маъмурий  
биноси, 1-қават. Телефон: (8-436) 224-44-01, 224-15-61.  
Расмий сайтимиз: www.1kms.uz

Лицензия: RR-0001.



**ЎЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКАСИ  
МҲХ ДАВЛАТ ЧЕГАРАЛАРИНИ  
ҲИМОЯ ҚИЛИШ ҚЎМИТАСИ**

**иш тажрибасига, моддий-техника  
базасига эга бўлган барча қурилиш  
корхона ва ташкилотларини мудофаа  
ҳамда фуқаролик биноларини қуриш,  
таъмирлаш ва реконструкция қилишда  
қатнашиш учун ҳамкорликка  
таклиф этади.**

**Бизнинг таклифимизга хоҳиш билдирган барча  
ташкилотлар маълумот олиш учун  
(8-871) 241-41-06**

**телефони орқали мурожаат қилишлари мумкин.**

**Иш вақти — ҳар кун соат 10.00 дан 18.00 гача.**

Корхоналар ўз тижорат таклифларини қуйидаги  
манзилга юборишлари мумкин:  
Тошкент шаҳри, Шайхонтоҳур тумани,  
Абдулла Қодирий кўчаси, 5-«А» уй.

**ОБ-ҲАВО**

**(21 декабрь)**

**Қорақалпоғистон  
Республикаси ва  
Хоразм вилоятида**

**-5 -10 -3 +2**

**Бухоро ва Навоий  
вилоятларида**

**-5 -10 -2 +3**

**Тошкент, Самарқанд,  
Жиззах ҳамда Сирдарё  
вилоятларида**

**-5 -10 -1 -6**

**Қашқадарё ва  
Сурхондарё  
вилоятларида**

**-3 +2 +5 +10**

**Андижон, Наманган  
ҳамда Фарғона  
вилоятларида**

**-5 -10 -1 -6**

**Тошкент шаҳрида**

**-7 -9 0**

**«ЎЗЗООВЕТАЪМИНОТХИЗМАТ»**

**республика бирлашмаси  
жамоаси**

**мамлакатимиз аҳлини**

**Янги — 2013 йил**

**билан мувофакқод этади!**

**Барчангизга соғлиқ ва омонлик, тинчлик-хотиржамлик  
тилайди.**

**Кириб келаётган йил  
барчангиз учун янги омадлар,  
ютуқлар йили бўлсин,  
азиз ватандошлар!**

**«ХАЛҚ СЎЗИ»га  
ЭЪЛОНЛАР  
ҚАБУЛ ҚИЛИНАДИ.**

9.00 дан 18.00 гача  
**232-11-15,  
236-09-25.**  
E-mail: reklama@xs.uz

Инсон ҳуқуқлари бўйича Ўзбекистон Республикаси Миллий  
маркази жамоаси Таълим бўлими мудири, юридик фанлари  
номзоди, доцент  
Мунира Ходжетдинова САМАРХОДЖАЕВНИНГ  
вафоти муносабати билан марҳуманинг оила аъзолари ва  
яқинларига чуқур таъзия изҳор этади.

**Халқ сўзи  
Народное слово**

**МУАССИСЛАР:**  
Ўзбекистон Республикаси Олий Мажлиси  
Қонунчилик палатаси Кенгаши, Ўзбекистон Республикаси  
Олий Мажлиси Сенати Кенгаши ва  
Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамаси

**Бош муҳаррир Ўткир РАҲМАТОВ**

2008 йил 15 январда Ўзбекистон Матбуот ва ахборот агентлигида 0001-рақам билан  
рўйхатга олинган. Нашр индекси — 229. Буюртма Г — 1254. 58 889 нусхада босилди,  
ҳажми — 2 табоқ. Офсет усулида босилган. Қўғоз бичими А—2. Баҳоси келишилган нарҳда.

**ТЕЛЕФОНЛАР:**  
Девонхона 233-52-55;  
Котибият 233-10-28; Эълонлар 232-11-15.

Таҳриятта келган қўлзмалар тақриз қилинмайди ва  
муаллифга қайтарилмайди.  
Реклама материаллари учун таҳрият жавобгар эмас.  
Газета таҳрият компьютер марказида терилди ҳамда  
оператор Ж. Тоғасев  
томонидан саҳифаланди.

«Шарқ» нашриёт-матбаа акциядорлик компанияси босмахонаси. Корхона манзили:  
«Буюк Турон» кўчаси, 41. ЎзА якуни — 20.35 Топширилди — 21.00 1 2 3 4 5

**• МАНЗИЛИМИЗ:**  
100000,  
Тошкент шаҳри,  
Матбуотчилар кўчаси, 32-уй.  
Набатчи котиб — Ю. Ҳамидов.  
Набатчи муҳаррир — Ф. Бўтаев.  
Набатчи — О. Файзиев.  
Мусаҳҳиҳ — Ш. Машраббоев.