

Вечерний Ташкент

Газета выходит с 1 июля 1966 года

ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ЕЖЕДНЕВНАЯ ГОРОДСКАЯ ГАЗЕТА № 220 (10.777) Цена в розницу — свободная

ИНФОРМБЮРО

ВЧЕРА, СЕГОДНЯ, ЗАВТРА

В СТРАНЕ

● Нукусский авторемонтный завод № 16, производящий капитально-восстановительный ремонт автомобилей «ГАЗ» и «ЗИЛ» всех модификаций, недавно освоил производство пенобетона, который значительно легче и дешевле традиционных строительных материалов.

● В Сырдарьинской области в целях выполнения указа нашего Президента о развитии надомного труда создано около 1,5 тысячи новых рабочих мест. Основную часть трудоустроенных составляют девушки и женщины.

● Все условия для того, чтобы дети могли регулярно заниматься спортом, созданы в детско-юношеской спортивной школе № 3 города Бахт Сырдарьинской области. В школе, оснащенной современным учебным оборудованием и спортивным инвентарем, занимаются более 400 школьников.

● В Бухаре состоялась республиканская научно-практическая конференция «Эндокхирургия в травматологии и ортопедии», организованная Министерством здравоохранения Республики Узбекистан, Бухарским медицинским институтом имени Абу Али ибн Сино и НИИ травматологии и ортопедии. В мероприятии приняли участие ученые нашей страны и зарубежные специалисты.

● Родильное отделение и поликлиника Ферганской центральной районной больницы получили сертификат Детского фонда ООН - ЮНИСЕФ. Здесь уделяется особое внимание реализации проектов и программ ЮНИСЕФ по защите материнства и детства, в результате этих усилий с каждым годом снижается уровень заболеваемости матерей и детей.

● В рамках Года благотворительства и медицинских работников в Джизакском колледже олимпийского резерва открылся современный зал художественной гимнастики. В настоящее время около ста девочек регулярно занимаются этим видом спорта.

В МИРЕ

● Израильские войска покинули расположенный на севере сектора Газа город Бейт Ханун, оставив главной ареной проведения операции «Осенние тучи». ВЧЕРА здесь были убиты еще 8 палестинцев. Всего за неделю израильских рейдов их жертвами стали более 50 мирных жителей, ранены более 200 палестинцев.

● Еврокомиссия может начать официальное расследование действий правительства Италии. Рим вопреки резолюции Еврокомиссии заблокировал сделку между итальянским оператором штатных дорог и испанской корпорацией. Сделка такого рода находится в компетенции Еврокомиссии.

● ВЧЕРА в США был день выборов. Исход голосования может серьезно изменить политическую обстановку в США. По данным социологов, впервые за 13 лет у демократической партии столь высокие шансы завоевать большинство в конгрессе, а возможно и в сенате. Дж. Бушу такой расклад грозит импичментом.

● Объем рынка коррупции в России сопоставим с бюджетом государства и оценивается в 240 млрд. долларов — такие данные привел первый заместитель генерального прокурора А. Буксман. Размеры взятки доходят до такого уровня, что за год средний продажный чиновник может купить себе квартиру площадью 200 кв. метров.

● Адвокаты Саддама Хусейна потребовали пересмотреть приговор бывшему иракскому лидеру. Защита подала апелляцию, которую должны рассмотреть в течение трех недель. Если специальный комитет отвергнет ее, решение будет считаться окончательным.

● Глава крупнейшей компьютерной корпорации мира, самый богатый человек планеты Билл Гейтс приехал в Москву. ВЧЕРА здесь начался ежегодный международный бизнес-форум.

● В Буэнос-Айресе состоялась презентация заявки России на проведение зимних Олимпийских игр. Чтобы оценить возможность Сочи, здесь собрался представитель 15 южноамериканских стран. Окончательное решение будет принято только летом следующего года на сессии Международного олимпийского комитета. В голосовании примут участие представители более 100 стран.

● Еврокомиссия сообщает о наметившемся росте показателя занятости в странах ЕС. Такой факт — результат эффективности проводимых реформ.

● Заметный удар по наркоторговцам нанесла итальянская полиция, арестовав ВЧЕРА около 50 человек, подозреваемых в принадлежности к преступной сети, занимавшейся переправкой наркотиков из Южной Америки в Европу. Во время спецоперации было конфисковано 3 тонны кокаина и более 100 тыс. таблеток «экстази», яхты и десятки дорогих автомобилей.

● На европейском фондовом биржах торги закрылись повышением за счет хороших корпоративных новостей. Вверх пошли акции энергетических компаний вместе с ценами на нефть.

СТОЛИЦА: день за днем

Наши товары

Здесь работают на качество

Одним абзацем

□ **СЕГОДНЯ** в Центре творчества школьников Хамзинского района прошел семинар, посвященный вопросам повышения экологической культуры. Его организатором выступило районное отделение ОДМ «Камолот».

□ «Предприниматель и его роль в обществе» — беседа за «круглым столом» на эту тему состоялась в хокимияте Яккасарайского района. Участниками мероприятия, организованного по инициативе хокимията района, городского и районных советов УзЛиДеП, стали представители бизнес-структур и частные предприниматели.

□ В махалле «Пахта» Сабир-Рахимовского района организована встреча с представителями органов правопорядка, на которой шла речь о новых законодательных актах и принципах их реализации и исполнения.

Аналогичное мероприятие было организовано в махалле «Йулдош» Сергелийского района. Его участниками стали юноши и девушки махаллы.

□ Ташкентское городское отделение ОДМ «Камолот» свои очередные учебные занятия по повышению компьютерной грамотности провели в школах Шайхантаурского района.

□ В Республиканском доме кино прошел вечер, посвященный памяти молодого актера театра и кино Бахтияра Закирова, сыгравшего, главные роли почти в 30 художественных фильмах.

□ Камолотовцы столицы стали активными участниками хашара, прошедшего на днях в Ботаническом саду.

По сообщениям наших корреспондентов.



БОЛЬШОЕ ВНИМАНИЕ В НАШЕЙ СТРАНЕ УДЕЛЯЕТСЯ ПОДДЕРЖКЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА, ФОРМИРОВАНИЮ СРЕДНЕГО КЛАССА СОБСТВЕННИКОВ, РАЗВИТИЮ НАЦИОНАЛЬНЫХ РЕМЕСЕЛ. С КАЖДЫМ ГОДОМ РАСТЕТ ЧИСЛО ЛЮДЕЙ, ЖЕЛАЮЩИХ ОТКРЫТЬ СВОЕ ДЕЛО, СРЕДИ КОТОРЫХ НЕМАЛО ЖЕНЩИН. ДЕЙСТВУЮЩЕЕ В ЯККАСАРАЙСКОМ РАЙОНЕ ООО «PARIZOD», ВОЗГЛАВЛЯЕМОЕ ДИЛЬБАР ХОДЖАЕВОЙ, — ОДНО ИЗ ПРЕДПРИЯТИЙ, КОТОРЫЕ НАСЫЩАЮТ НАШ РЫНОК КАЧЕСТВЕННОЙ ШВЕЙНОЙ ПРОДУКЦИЕЙ.

Здесь выпускают различные виды спецодежды, форму для учащихся школ, колледжей, лицеев, а также модные костюмы для мужчин и женщин. Объемы производства растут с каждым годом. Это связано как с высоким качеством выпускаемых швейных изделий, так и с грамотным маркетингом. В прошлом году эта фирма выпустила изделий на 25 млн. сумов, а за девять месяцев нынешнего года — уже на сумму 35 млн. сумов.

Директор предприятия Дильбар Ходжаева с детства стать швеей. Окончив Ташкентский институт текстильной и легкой промышленности, вот уже более 30 лет работает в сфере текстильного производства. Вышедшие в последние годы указы и постановления Президента нашей страны, направленные на развитие предпринимательства, надомного труда, позволили Дильбар Ходжаевой

открыть еще одну швейную фирму — «Дильбар давр кизи». Здесь получили работу 24 женщины. Всего же под руководством Д. Ходжаевой трудятся 60 человек — опытных мастериц своего дела. Немало женщин работают в качестве надомниц. Часто в цехе предприятия проходят производственную практику учащиеся колледжей. Многие остаются потом работать, выпускать качественную продукцию, востребованную на нашем рынке.

Максим ЧЕРНОГАЕВ. НА СНИМКАХ: Рихис Арипова и Сурайе Валиева обсуждают тонкости производства; швея Дилдора Юлдашева.

Фото Н. СЕМЕНОВОЙ.

Одобен проект резолюции ЦАЗСЯО

ПЕРВЫЙ КОМИТЕТ ГЕНЕРАЛЬНОЙ АССАМБЛЕИ ООН, ЗАНИМАЮЩИЙСЯ ВОПРОСАМИ МЕЖДУНАРОДНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И РАЗОРУЖЕНИЯ, ОДОБИЛ ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ «СОЗДАНИЕ ЗОНЫ, СВОБОДНОЙ ОТ ЯДЕРНОГО ОРУЖИЯ, В ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ», ПРЕДСТАВЛЕННЫЙ ДЕЛЕГАЦИЕЙ УЗБЕКИСТАНА ОТ ИМЕНИ ГОСУДАРСТВ ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ.

Проект документа одобрили 128 государств-членов ООН, три государства выступили против, 36 воздержались.

Среди государств, поддержавших проект резолюции, — Россия, Китай, Азербайджан, Армения, Беларусь, Украина, Молдова, подавляющее большинство азиатских, африканских и латиноамериканских государств.

В ходе голосования большинство делегаций приветствовало создание в нашем регионе зоны, свободной от ядерного оружия. При этом отмечалось, что это первая зона, свободная от ядерного оружия, созданная в Северном полушарии. Подчеркнув, что создание ЦАЗСЯО является важным вкладом центральноазиатских стран в достижение цели глобального ядерного разоружения и нераспространения,

делегаты обратили внимание на то, что этот шаг послужит важным примером для других государств мира. Проект резолюции, принятый комитетом, будет представлен в рамках соответствующего доклада для утверждения Генеральной Ассамблеи ООН.

Напомним, что инициатива о создании в регионе зоны, свободной от ядерного оружия, была озвучена Президен-

том Исламом Каримовым на 48-й сессии Генеральной Ассамблеи ООН 28 сентября 1993 года.

Процесс выработки документа о создании в Центральной Азии зоны, свободной от ядерного оружия, занял девять лет, в течение которых было проведено множество встреч между представителями пяти государств Центральной Азии, а также «ядерной пятерки» — Великобритании, Китая, Рос-

сии, США и Франции. При этом стоит отметить, что с самого начала в этот процесс была вовлечена Организация Объединенных Наций.

Результатом напряженной работы стал Договор о создании зоны, свободной от ядерного оружия, в Центральной Азии, который был подписан главами внешнеполитических ведомств государств региона 8 сентября нынешнего года в казахстанском городе Семипалатинск.

Стоит отметить, что проект резолюции, одобренный первым комитетом Генеральной Ассамблеи ООН, является еще одним наглядным доказательством того, что мировое сообщество всецело поддерживает создание в Центральной Азии зоны, свободной от ядерного оружия.

ИА «Жахон». Нью-Йорк.

В Генеральной прокуратуре Республики Узбекистан

В ГЕНЕРАЛЬНОЙ ПРОКУРАТУРЕ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ КООРДИНАЦИОННОГО СОВЕТА ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ. ЕГО ВЕЛ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ПРОКУРОРА Б. НУРМУХАМЕДОВ.

На заседании обсуждались вопросы обеспечения прав и свобод личности на стадиях дознания и предварительного следствия, соблюдения принципов законности и гуманизма при применении мер процессуального принуждения, а также состояния работы по возысканию материального ущерба, причиненного преступлениями.

Было отмечено, что принятый 29 августа 2001 года по инициативе Президента Республики Узбекистан Ислама Каримова Закон «О внесении изменений и дополнений в Уголовный, Уголовно-процессуальный кодексы и Кодекс Республики Узбекистан об административной ответственности в связи с либерализацией уголовных наказаний» способствовал повышению ответственности правоохранительных органов в деле гарантированной защиты конституционных прав и свобод граждан.

Подчеркивалось, что обеспечение гарантированных Конституцией Республики Узбекистан прав и свобод личности, а также их защита от различных посягательств составляют основу правовой политики нашего государства, а главная цель правовых реформ — обеспечение уважения общепризнанных ценностей и надежной защиты прав и свобод человека.

Перед органами дознания и предварительного следствия поставлена задача усилить внутренний контрольный контроль за строгим соблюдением норм уголовно-процессуального законодательства, не допускать случаев нарушения прав и свобод лиц, содержащихся под стражей или отбывающих наказание на основании судебных решений.

На заседании было указано на необходимость эффективного вза-

имдействия правоохранительных органов с международными негосударственными организациями в вопросах защиты прав человека. При этом особо отмечено, что достижение в этом деле гласности должно рассматриваться в качестве действенного средства формирования бескомпромиссного отношения к каждому случаю нарушения прав человека.

Были также подвергнуты острой критике недостатки, имеющие место в вопросах возыскания причиненного преступлением материального ущерба.

Как сообщили в пресс-службе Генеральной прокуратуры, при обсуждении внесенного в повестку дня вопроса об обеспечении законности при рассмотрении заявлений и сообщений о случаях самоубийств, а также принятии мер по их предупреждению было отмечено улучшение в деятельности соответствующих органов. Вместе с тем подверглись критике факты безответственного отношения к вопросам установления причин суицида. При этом было указано на необходимость принятия комплексных мер по повышению эффективности профилактической работы.

Бехзод НОРБОВЕВ, корр. УзА.

По Великому шелковому пути

ВЕЛИКИЙ ШЕЛКОВЫЙ ПУТЬ, ИЗДРЕВЛЕ СОЕДИНЯВШИЙ МЕЖДУ СОБОЙ МНОЖЕСТВО СТРАН, И СЕГОДНЯ ВЫЗВАЕТ ОГРОМНЫЙ ИНТЕРЕС У УЧЕНЫХ, ИССЛЕДОВАТЕЛЕЙ И ТУРИСТОВ.

Центральное телевидение Китайской Народной Республики организовало автопробег по одному из маршрутов Великого шелкового пути — Китай-Индия. Он пройдет через Кыргызстан, Узбекистан, Афганистан, Пакистан и завершится в Индии.

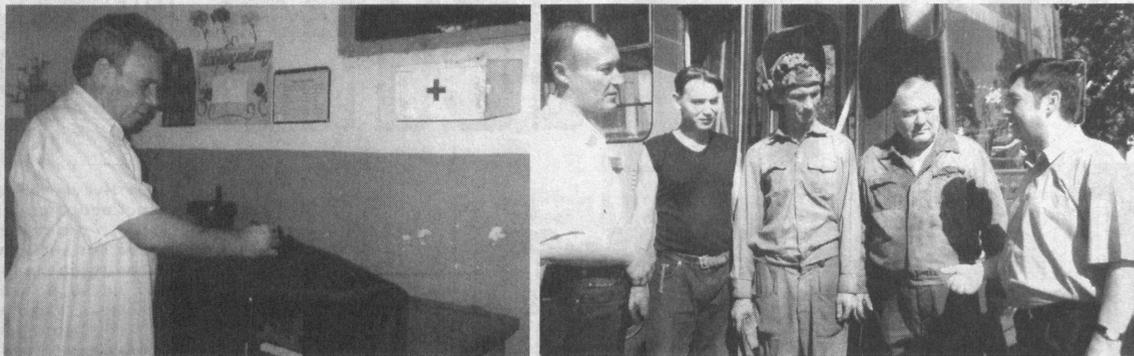
Участники автопробега, отправившиеся в путь 15 октября этого года из китайского города Сянь, через киргизский город Ош прибыли на территорию Узбекистана.

В автопробеге принимают участие ученые-историки, журналисты, предприниматели и опытные спортсмены, — сказал руководитель делегации Чу Донг. — Наша главная цель — побывать в странах, расположенных по маршруту Китай-Индия, ознакомиться с историческими памятниками и другими достопримечательными местами городов и сел, подготовить специальные телевизионные программы и фотоленты. Мы много слышали о широкомасштабной социальной работе, проводимой в Узбекистане под руководством Президента Ислама Каримова. В ходе нашей поездки мы смогли воочию увидеть происходящие здесь большие преобразования и убедиться в том, что наша страна все более процветает и становится краше. Этому свидетельствуют и наши широкие, ровные и красивые дороги.

Проехав по территории Узбекистана, участники автопробега через город Термез направились в Афганистан.

Зофир ТАШХОДЖАЕВ, корр. УзА.

СПЕЦИАЛИСТЫ СТОЛИЧНО-ТРАМВАЙНО-ТРОЛЛЕЙБУСНОГО ДЕПО № 3 ЗАБЛАГОВРЕМЕННО И ОСНОВАТЕЛЬНО ПОДГОТОВИЛИСЬ К ЭКСПЛУАТАЦИИ ПОДВИЖНОГО СОСТАВА В ОСЕННЕ-ЗИМНИЙ ПЕРИОД. ЗДЕСЬ ТАКЖЕ УСПЕШНО РЕАЛИЗОВАНЫ НАМЕЧЕННЫЕ ПЛАНЫ ПО ПАСАЖИРОПЕРЕВОЗКАМ И ЗАМЕТНО УВЕЛИЧЕН КОЭФФИЦИЕНТ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПОДВИЖНОГО СОСТАВА.



Транспорт: час «пик»

К зиме подготовились заранее

Всего за восемь месяцев нынешнего года было перевезено около 20 миллионов пассажиров, финансовые показатели в целом по депо были выполнены на 100,5 процента, что позволило поддерживать в исправном состоянии 46 трамваев и 63 троллейбуса.

Грамотно составив план мероприятий по подготовке к зимнему периоду, специалистам депо удалось в сравнительно короткие сроки выполнить все его пункты. В частности, транспортники не только приобрели нужные запасные части для подвижного состава, но и проделали большую работу по приведению в надлежащее состояние ремонтных мастерских и других производственных помещений, прилегающих территорий общей площадью в 13 гектаров.

На мероприятие на тему «Солдат вернулся домой», организованное по инициативе Министерства обороны Узбекистана, были приглашены военнослужащие, представители общественных организаций, а также работники средств массовой информации.

Выступивший заместитель министра обороны республики по воспитательной работе полковник М.Ахмедов особо отметил, что реформа, последовательно проводимые под руководством Президента Ислама Каримова в системе Вооруженных Сил, дают свои результаты в процессе дальнейшего укрепления обороноспособности страны. Сегодня служба в рядах армии для нашей молодежи становится не только конституционным долгом, но и почетной и ответственной обязанностью.

Отбор в армию морально устойчивых и физически сильных парней с большим интеллектуальным потенциалом, предоставляемый для военнослужащих ряд льгот и со-

здаваемые для них условия еще больше повышают престиж нашей армии, интерес молодежи к военной службе. Важным фактором в этом плане является постановление руководителя нашего государства

— Наши специалисты, — продолжил тему главный инженер Аскар Абдукадыров, — произвели также проверку изоляции высоковольтного и низковольтного оборудования и всех электрических коммуникаций депо. А водители и ремонтники позаботились о ремонте и профилактике отопительных систем трамвайных вагонов и троллейбусов.

Отрадно и то, что администрация депо закупила теплую спецодежду, обувь, утеплила все помещения и создала в них уют и тепло.

— Такой неординарный подход и забота, — отметила главный экономист депо № 3 Светлана Печенина, — приносит свои положительные результаты. Водители и обслуживающий персонал стараются повысить свой производственный потенциал, проявляют инициативу и энтузиазм. А это, пожалуй, главный фактор успеха в условиях рыночной экономики.

Усман УСМАНОВ.

НА СНИМКАХ: вулканизатор Юрий Иванов за работой; председатель

профкома Баходир Кадыров (справа) беседует с работниками депо; уличный инструктор по культуре обслуживания пассажиров проводит Наргиза Исламова.

Фото автора.

Участие в исследовательских работах, повышение квалификации, обучение студентов предусматривают шесть меморандумов о сотрудничестве, подписанные в Южной Корее между Ташкентским университетом информационных технологий (TUIT) и рядом научных институтов и центров, профильных вузов этой страны. Об этом сообщил ректор университета доктор технических наук, профессор Садыкжан Касымов.

Он уточнил, что меморандумы о сотрудничестве подписаны с Центром по исследованию интернационализации информационных технологий (ITIRC), научным институтом электроники и телекоммуникаций Дайджона, корейскими институтами электронных технологий, науки и информационных технологий, а также тренинг-центром повышения квалификации (KADO) при Корейском агентстве цифрового развития. Обучение студентов, обмен преподавателями запланирован в рамках меморандумов, подписанных Ташкентским университетом информационных технологий с сеульскими университетами Конкук и Кукмин.

Ректор напомнил о двух международных конференциях по проблемам ИКТ, состоявшихся в ташкентском вузе в сентябре нынешнего года в рамках республиканской недели «InfoCom-2006». В них приняла участие большая группа южнокорейских специалистов, в том числе представителей ITIRC, НИИ, университетов. Они выступили с лекциями и докладами, ознакомились с учебным процессом. И дали высокую оценку уровню его организации, выразив заинтересованность в развитии взаимовыгодного сотрудничества. Высказанные намерения в скором времени выразились в подписанных меморандумах. Начавшийся диалог будет иметь конструктивное продолжение в совместных проектах, обучающих программах, отметил С. Касымов.

TUIT уже имеет опыт взаимодействия с профильными вузами Южной Кореи, в том числе Сеульским университетом, университетом информационных технологий Дайджона. В настоящее время в магистратуре и докторантуре Йонгамского университета обучаются более двадцати представителей TUIT. Прошедший двухгодичный курс магистратуры этого университета Джемшид Сангиров преподает на кафедре информационных технологий TUIT.

НИА «Туркистон-пресс».

Послесловие к конференциям — меморандумы о сотрудничестве

Участие в исследовательских работах, повышение квалификации, обучение студентов предусматривают шесть меморандумов о сотрудничестве, подписанные в Южной Корее между Ташкентским университетом информационных технологий (TUIT) и рядом научных институтов и центров, профильных вузов этой страны. Об этом сообщил ректор университета доктор технических наук, профессор Садыкжан Касымов.

Он уточнил, что меморандумы о сотрудничестве подписаны с Центром по исследованию интернационализации информационных технологий (ITIRC), научным институтом электроники и телекоммуникаций Дайджона, корейскими институтами электронных технологий, науки и информационных технологий, а также тренинг-центром повышения квалификации (KADO) при Корейском агентстве цифрового развития. Обучение студентов, обмен преподавателями запланирован в рамках меморандумов, подписанных Ташкентским университетом информационных технологий с сеульскими университетами Конкук и Кукмин.

Ректор напомнил о двух международных конференциях по проблемам ИКТ, состоявшихся в ташкентском вузе в сентябре нынешнего года в рамках республиканской недели «InfoCom-2006». В них приняла участие большая группа южнокорейских специалистов, в том числе представителей ITIRC, НИИ, университетов. Они выступили с лекциями и докладами, ознакомились с учебным процессом. И дали высокую оценку уровню его организации, выразив заинтересованность в развитии взаимовыгодного сотрудничества. Высказанные намерения в скором времени выразились в подписанных меморандумах. Начавшийся диалог будет иметь конструктивное продолжение в совместных проектах, обучающих программах, отметил С. Касымов.

TUIT уже имеет опыт взаимодействия с профильными вузами Южной Кореи, в том числе Сеульским университетом, университетом информационных технологий Дайджона. В настоящее время в магистратуре и докторантуре Йонгамского университета обучаются более двадцати представителей TUIT. Прошедший двухгодичный курс магистратуры этого университета Джемшид Сангиров преподает на кафедре информационных технологий TUIT.

НИА «Туркистон-пресс».

Постановление и его исполнение

Солдат вернулся домой

В ЦЕНТРАЛЬНОМ ДОМЕ ОФИЦЕРОВ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ СТРАНЫ СОСТОЯЛОСЬ МЕРОПРИЯТИЕ, НА КОТОРОМ ОБСУЖДАЛСЯ ХОД ВЫПОЛНЕНИЯ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН ИСЛАМА КАРИМОВА ОТ 25 АВГУСТА 2006 ГОДА «ОБ УВОЛЬНЕНИИ ГРАЖДАН, ВЫСЛУЖИВШИХ УСТАНОВЛЕННЫЕ СРОКИ СРОЧНОЙ ВОЕННОЙ СЛУЖБЫ, И ОЧЕРЕДНОМ ПРИЗЫВЕ В ВООРУЖЕННЫЕ СИЛЫ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН».

ства от 31 октября 2005 года «О мерах по дальнейшему совершенствованию системы льгот военнослужащим, проходящим срочную военную службу в Вооруженных Силах Республики Узбекистан». Следует отметить, что под постоянным вниманием руководителя нашего государства находится не только сам процесс прохождения военной службы солдатами, но и их дальней-

шая деятельность после увольнения в запас. К примеру, им предоставляются льготы при тестовых испытаниях в ходе поступления в вузы в виде дополнительных баллов в размере 25

процентов от максимально набираемого количества. По сведениям, уже более пяти тысяч человек, используя такие льготы, поступили в вузы. Практическую помощь в реализации таких льгот оказывают государственные и общественные организации, и в частности общественное движение молодежи «Камолот». Так, в соответствии с постановлением главы государства от 31

октября 2005 года определено, что студентам, прошедшим срочную военную службу и зачисленным на платную контрактную форму обучения, оказывается материальная поддержка в виде оплаты 35 про-

центов суммы контракта в течение всего периода учебы при условии их активного участия в деятельности студенческих организаций движения «Камолот». Как отмечает заведующий отделом Центрального совета общественного движения молодежи «Камолот» Т. Арсланов, в 2006-2007 учебном году организация выделила средства в размере более 453 миллионов сумов, которые ад-

ресованы 2651 студенту, обучающемуся в вузе на контрактной основе по рекомендации воинской части.

Кроме того, особое значение придается и вопросу трудоустройства молодых людей, отслуживших срочную военную службу. На сегодняшний день тысячи парней, прошедших армейскую школу, при помощи отделов труда устроены на работу в различные отрасли народного хозяйства.

На местах проводятся торжественные проводы парней, отправляющихся в армию, а также встречи уже отслуживших срочную военную службу молодых людей. Такие мероприятия, как «Солдат вернулся домой», «Солдат — гость махалли», проводятся с участием известных деятелей культуры и искусства, родителей, жителей махалли и представителей общественности. Все это служит укреплению единства народа и армии, воспитанию молодежи в духе патриотизма, любви к Родине, преданности идеям национальной независимости.

Жасур КЕНГБОВЕ,
корр. УзА.

Нашим странам необходимо сотрудничество

В СТОЛИЦЕ ЗАВЕРШИЛ СВОЮ РАБОТУ ТАШКЕНТСКИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФОРУМ МЕЖДУНАРОДНОГО СОЮЗА ТОВАРОПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ, ОРГАНИЗОВАННЫЙ ПО ИНИЦИАТИВЕ МСТ И КОМПАНИИ «КВАДРО РУ», В КОТОРОМ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ ОКОЛО ПЯТИДЕСЯТИ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ИЗ ВОСМИ СТРАН СНГ: АРМИИ, КАЗАХСТАНА, МОЛДОВЫ, УКРАИНЫ И ДР. РОССИЯ ПРЕДСТАВИЛА 15 РЕГИОНОВ. ОТКРЫЛ РАБОТУ ФОРУМА ПРЕЗИДЕНТ МЕЖДУНАРОДНОГО И РОССИЙСКОГО СОЮЗА ТОВАРОПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ, ЧЛЕН СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ ФСРФ НИКОЛАЙ РЫЖКОВ.

Международный союз товаропроизводителей - МСТ является международным объединением юридических лиц и общественных организаций — рассказал Николай Иванович. — Основные цели МСТ - оказание содействия членам союза в проведении экономических реформ, восстановление интеграционных связей, производство товаров и услуг, координация деятельности членов союза. МСТ провел немало представительских международных научно-практических конференций, форумов, «круглых столов» и других мероприятий.

Участники международного форума были едины во мнении, что экономика является средством достижения насущных задач жизнеобеспечения, средством улучшения гражданского мира и общественного благосостояния. Главной целью было и остается здоровье и благополучие народа.

Экономическое сотрудничество государств должно переходить от простого товарообмена к утверждению отношений взаимной инвестиционной заинтересованности, формированию совместных программ, устойчивых связей и кооперации производителей из разных стран и регионов. Тем более что для этого создаются все условия.

На форуме было объявлено, что в состав МСТ приняты четыре представителя из Республики Узбекистан.

Участники Международного экономического форума выразили уверенность в том, что при наличии доброй воли, объединенными усилиями государственных и региональных органов власти наших стран, общественных объединений производителей товаров и услуг, руководителей хозяйствующих субъектов различных форм собственности, финансово-банковского сообщества возможно решение проблем международной экономической интеграции и достижение взаимной выгоды.

Наталья СЕМЕНОВА.

Актуальная тема

Добиваться реальных результатов

«МЫ ДЛЯ СЕБЯ СДЕЛАЛИ ВАЖНЫЙ ВЫВОД — НЕОБХОДИМО НАУЧИТЬСЯ УПРАВЛЯТЬ ОБЩЕСТВОМ С ПОМОЩЬЮ ЗАКОНОВ. ЗАКОН ДОЛЖЕН СТАТЬ ГЛАВНЫМ РЕГУЛЯТОРОМ ОБЩЕСТВЕННОЙ ЖИЗНИ, ОБЩЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ» — ЭТА МЫСЛЬ, ВЫСКАЗАННАЯ В ОДНОМ ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН ИСЛАМА КАРИМОВА, ОЧЕНЬ СОВЗУЧНА ТЕМ ЦЕЛЯМ, КОТОРЫХ СТАРАЮТСЯ ДОБИВАТЬСЯ В СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗЫ СТРАНЫ. ГЛАВНЫМИ ДОКУМЕНТАМИ, КОТОРЫЕ СТАНОВЯТСЯ НОРМОЙ В ОТНОШЕНИЯХ МЕЖДУ ПРОФСОЮЗНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ И РАБОТОДАТЕЛЯМИ, ЯВЛЯЮТСЯ КОЛЛЕКТИВНЫЕ СОГЛАШЕНИЯ И ДОГОВОРЫ. ИМЕННО ЧЕРЕЗ НИХ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ И ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА ТРУДЯЩИХСЯ. О ТОМ, КАКОЕ ЭФФЕКТИВНО ДЕЙСТВУЕТ В ИНТЕРЕСАХ РЯДОВЫХ РАБОТНИКОВ ТАШКЕНТСКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ ОБЪЕДИНЕНИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, РАССКАЗЫВАЕТ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ГАЙРАТ ЗУНУНОВ.

гов и администраций в 2005 году на сумму 354 млн. 550 тыс. сумов была оказана малообеспеченным работникам, многодетным семьям, пенсионерам, инвалидам, ветеранам войны и труда, воинам-интернационалистам.

Вниманием профсоюзов были охвачены такие важные аспекты, как предоставление льгот многодетным работающим матерям, организация отдыха и оздоровления работников.

— **Насколько актуальна сегодня проблема долгов по зарплатам?**

— 19 марта 2002 года Кабинет Министров Республики Узбекистан принял постановление № 88 «О дополнительных мерах по обеспечению своевременной оплаты труда». Именно на него опираются специалисты нашего Ташкентского городского совета ОПО в работе по ликвидации задолженностей по зарплате в организациях. В частности, после письменных уведомлений совета руководителей предприятий-должников в 15 инцидентах с невыплатой денежного вознаграждения работникам вопрос был решен в пользу последних. В целом, если сумма долгов по зарплате

на 1 августа текущего года составляла 1 млрд. 344 млн. сумов, то к 1 сентября она сократилась до 647 млн. сумов.

Из вышесказанного можно сделать вывод, что столичный совет объединения профсоюзов не сидит сложа руки, а активно, настойчиво добивается реального улучшения положения трудящихся.

— **Что делается в плане правовой защиты работников?**

— Руководствуясь Законом Республики Узбекистан «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности», Трудовым кодексом, уставом профсоюзов, объединенных в Федерацию профсоюзов Узбекистана и положением совета объединения профсоюзов организаций города Ташкента, внимание совета направлено на изучение вопроса о первичных профсоюзных организациях, правильности применения законодательства о труде и других нормативных актов, на оказание практической правовой помощи, усиление консультативной работы, что в конечном счете сказывается на повышении правовых знаний работников и профсоюзно-

го актива. Главное внимание при этом уделяется изучению практики применения законодательства о труде.

Принимаются упреждающие меры по недопущению незаконного прекращения трудового договора с работником, для чего проводятся разъяснительные беседы с работниками отделов кадров, юристами и руководителями предприятий. По утвержденному Ташгорсоветом объединению профсоюзных организаций графику с сентября проводятся семинары по трудовому законодательству в отраслевых профсоюзных организациях города. Кроме этого, за I полугодие 2006 года профсоюзам города Ташкента рассмотрено 161 письменное обращение работников по вопросам прекращения трудового договора, перевода на другую работу, по оплате труда и большому количеству и т. д. Устных обращений поступило 986. По всем обращениям юристами профсоюзов городского совета были даны соответствующие разъяснения, рекомендации для ходатайства в других инстанциях.

Беседовал А. АЛЕКСЕЕВ.

ВНИМАНИЕ — МОЛОДЕЖИ

В СТРАНЕ ОДНИМ ИЗ ПРИОРИТЕТНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ ПОЛИТИКИ ГОСУДАРСТВА ЯВЛЯЕТСЯ ВОСПИТАНИЕ ВСЕСТОРОННЕ РАЗВИТОГО ПОДРАСТАЮЩЕГО ПОКОЛЕНИЯ, ВЕРНОГО ИДЕЯМ НАЦИОНАЛЬНОЙ НЕЗАВИСИМОСТИ. ВАЖНЫМ ПРОГРАММНЫМ ДОКУМЕНТОМ В ЭТОМ НАПРАВЛЕНИИ СЛУЖИТ ПРИНЯТОЕ 10 ОКТЯБРЯ НЫНЕШНЕГО ГОДА ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА ИСЛАМА КАРИМОВА О ПОДДЕРЖКЕ И ПОВЫШЕНИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВЕННОГО ДВИЖЕНИЯ МОЛОДЕЖИ «КАМОЛОТ».

В целях выполнения намеченных в постановлении задач соответствующими государственными, общественными организациями, образовательными учреждениями проводится совместная широкомасштабная работа. В настоящее время при Центральном совете общественного движения молодежи «Камолот» действует центр по изучению предложений молодежи по новому проекту устава и программы.

По словам заместителя руководителя центра Дилфузы Шодиевой, к настоящему времени от молодежи поступило более четырехсот предложений. Они охватывают целый спектр вопросов, связанных с повышением действенности и эффективности работы организации. Это проблемы расширения программы движения, совершенствование устава в правовом отношении, развитие деятельности первичных организаций. Для сбора и доведения до широких масс этих предложений налажено издание информационного бюллетеня.

В его первый номер вошли предложения и инициативы молодежи Республики Каракалпакстан и Ташкентской области. В них высказаны мнения об учреждении специального нагрудного знака членом «Камолот», введении штата лидеров первичных организаций в ассоциацию фермерских хозяйств, продлении возраста, позволяющего быть членом движения, усиление значимости его рекомендаций при трудоустройстве, объявлении дня учреждения «Камолот» «Днем молодежи».

В бюллетене также представлены мнения и предложения участников проводимых в различных организациях мероприятий, посвященных обсуждению устава и программы общественного движения молодежи «Камолот».

Б. ХИДИРОВА,
корр. УзА

РАБОТА

Программа «Занятость»

Гарант успешных реформ

«СВОЕВРЕМЕННОЕ ПОДДЕРЖАНИЕ НАИБОЛЕЕ НЕЗАЩИЩЕННЫХ И НУЖДАЮЩИХСЯ СЛОВ НАСЕЛЕНИЯ СЛУЖИТ ГАРАНТОМ УСПЕШНОГО ПРОВЕДЕНИЯ РЕФОРМ, ТОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОПОРОЙ, КОТОРАЯ НЕ ПОЗВОЛИТ НАЧАВШИЙСЯ ПРОЦЕСС ПРЕОБРАЗОВАНИЯ И ОЧИЩЕНИЯ ПОВЕРНУТЬ НАЗАД», — ОТМЕТИЛ ПРЕЗИДЕНТ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН ИСЛАМ КАРИМОВ В СВОЕЙ РАБОТЕ «УЗБЕКИСТАН ПО ПУТИ УГЛУБЛЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКИХ РЕФОРМ».

Важную работу, направленную на социальную адаптацию людей, временно оставшихся без работы, проводят районные отделы по трудоустройству и социальной защите населения города Ташкента.

Как пояснила начальник Мирабадского районного отдела по трудоустройству и социальной защите населения Нилюфар Мухитдинова, основные задачи, которые решает отдел, — это выявление и учет лиц, не имеющих работу, их трудоустройство. В частности, в настоящее время идет сбор информации о выполнении предпринятиями и организациями района требований постановления Кабинета Министров «Об утверждении положения о порядке установления минимального количества рабочих мест для трудоустройства лиц, нуждающихся в социальной защите».

Положение предписывает обязательное создание 3-7 процентов «социальных» рабочих мест в тех коллективах, где общее количество штатных вакансий составляет 100 и более единиц. «Социальные» места распределяются между инвалидами, лицами, уволенными в запас из Вооруженных Сил Узбекистана, а также лицами, вернувшимися из заключения. Постановлением хокима района утверждаются списки организаций, в которых бронируются свободные рабочие места для вышеперечисленных категорий неработающих.

Вообще же все предприятия района, кроме частных фирм и малых предприятий, регулярно предоставляют отделу по трудоустройству информацию обо всех вакансиях, которые у них имеются. Это дает возможность оперативно подбирать места для работы всем, кто обращается в отдел по трудоустройству. Например, за 9 месяцев текущего года Мирабадским районом было трудоустроено 843 человека, 75 человек направлены на оплачиваемые общественные работы. Еще 200 человек получили возможность обучиться на

курсах переподготовки кадров при Ташкентском городском управлении по трудоустройству и социальной защите населения. На эти курсы направляются те из безработных, чья квалификация не позволяет работать на имеющихся вакансиях. Среди профессий, которым обучают на курсах, — плотник, газосварщик, слесарь, сантехник, раскройщик-швея, бухгалтер, оператор ЭВМ, автомеханик, повар-кондитер, штукатур-маляр, каменищик, психолог, официант-бармен и другие, особенно востребованные на рынке труда.

Особое внимание работники отдела по трудоустройству уделяют обращающимся сюда женщинам. Для них в 39 махаллах района совместно с махалинскими комитетами организованы курсы по обучению неработающих девушек и женщин золототканью, ремеслам и другим национальным ремеслам. Срок обучения здесь — 6 месяцев, и уже есть выпускницы — в прошлом году курсы окончили 35 слушательниц, а с начала текущего года уже 45.

Вообще же количество трудоустроенных женщин из года в год увеличивается. Так, в 2005 году из обратившихся в отдел 503 женщин на подходящие для них вакансии были трудоустроены 445; из обратившейся за помощью к трудоустройству в 2006 году 501 женщины получили 460. 152 женщины получили направления в этом году на переобучение, 35 — на общественные работы, 180 женщин получают пособие по безработице.

Среди сложностей, с которыми приходится сталкиваться в своей деятельности работникам Мирабадского районного отдела по трудоустройству и социальной защите населения, — недостаточно высокие размеры оклада тех вакантных мест, на которые предприятия ищут специалистов. Поэтому часто обращающиеся в отдел безработные вынуждены отказываться от таких вакансий.

А.АЛИМКУЛОВ.

К Дню Конституции Республики Узбекистан

В духе уважения к труду

СТАТЬЯ 34 Конституции Республики Узбекистан гарантирует гражданам право объединяться в профессиональные союзы, политические партии и другие общественные объединения, участвовать в массовых движениях.

Общественное движение молодежи «Камолот» за годы своего существования сумело найти место в широком ряду негосударственных некоммерческих организаций Узбекистана, став, по сути, передовым звеном в воспитании детей, подростков и юношества.

В ряду насущных задач, стоящих перед активистами движения, — и такие социально значимые, как помощь молодым людям в трудоустройстве, их профессиональная переподготовка и обучение, психологическая адаптация юношей и девушек, временно не работающих, правовая защита молодежи на производстве.

Как пояснил руководитель пресс-службы Ташкентского городского отделения ОДМ «Камолот» Отабек Эшматов, работу по занятию молодежи необходимо начинать с трудового воспитания школьников, учащихся колледжей, что и делают представители первичных организаций «Камолот» совместно с преподавателями и активистами махаллей.

С этой целью регулярно организуются тематические семинары, диспуты, затрагивающие вопросы необходимости для каждого человека честного, достойного труда, направленного на процветание страны, на благополучие каждой семьи. Большое воспитательное значение в этом смысле имеют ежегодные тематические вечера, организуемые Ташкентским городским отделением «Камолот» в честь семей сотрудников внутренних дел, погибших при исполнении служебного долга. Всякий наглядный пример верности Родине, народу, избранному делу вдохновляет подрастающее поколение.

Кадры XXI века в большинстве своем — высокообразованные, квалифицированные. Поэтому активисты Ташгорте-

ления ОДМ всемерно поддерживают желание молодежи получать высшее образование. В частности, с наступлением нового учебного года начал действовать проект «Гранты «Камолота», предусматривающий поддержку абитуриентов, проходивших срочную службу в Вооруженных Силах республики. Проект поддержало Министерство высшего и среднего специального профессионального образования. «Грант «Камолота» предусматривает льготное начисление недостающих баллов для поступления в вуз (до 35 процентов), а также 50-процентную оплату стоимости контрактного обучения для некоторых из наиболее активных участников движения молодежи «Камолот».

С помощью махалинских комитетов, сардаров и посонов во всех районах города проводится выявление нетрудоустроенной молодежи. Посредством разъяснительных бесед идет привлечение ее к деятельности первичных организаций «Камолот», к обучающим программам.

Начиная с 2004 года, — поясняет О. Эшматов, — при районных отделениях движения действуют учебные центры, которые круглый год обучают бесплатно молодых людей в возрасте до 28 лет основам пользования офисными компьютерными программами, а в летний период еще и английскому и другим иностранным языкам. В целом, начиная с 2004 года по настоящее время, на двухмесячных курсах обучилось более 2 тысяч человек, в основном неработающих. Все обучившиеся получили сертификаты.

Благодаря тому, что на предприятиях и в организациях действуют 230 первичных организаций ОДМ, в офис Ташкентского городского отделения движения регулярно поступает информация о вакансиях, на которых могли бы работать молодые сотрудники. Таким образом, любой обратившийся сюда в поисках работы может получить шанс трудоустроиться. Ежегодно за информацией о свободных рабочих местах обращаются более 2 тысяч молодых людей.

Словом, камолотовцы достойно решают задачи по воспитанию подростков и молодежи в духе любви и уважения к труду.

А.КИРДЯНОВ.

УЛОЖЕНИЕ ТЕМУРА

(Продолжение. Начало в №№ 215 — 219).

МОЙ СЕДЬМОЙ ПЛАН, ПРЕДПРИНЯТЫЙ В ДНИ ПОХОДА



Я сделал смотр своему войску, и оказалось в нем 313 всадников. Поразмыслив, решил завладеть какой-нибудь крепостью и обосноваться в ней. Вначале решил захватить крепость Аладжу, которой управлял тогда от имени Ильяс-ходжи Менгли-Буга сулдуз¹. Я решил превратить это место в склад продовольствия и [различных] тюков. С этой целью направился к крепости Аладжу. Так как Шир Бахрам и Менгли-Буга сулдуз издавна дружили, он (Шир Бахрам — Х.К.) попросил у меня разрешения: «Я пойду в крепость и склоню его на нашу сторону». Но когда Шир Бахрам достиг подступов к крепости, то сообщил мне: «По словам Менгли-Буги, Ильяс-ходжа доверил крепость ему, и ежели он перейдет на сторону Амира Темура и сдаст крепость, то это будет поступок, противный доблести и благородству. А Аламу он отказался сдать нам крепость». Но судьба распорядилась по-своему. Узнав, что я веду войско на крепость он затрепетал и бежал, бросив крепость. В этой крепости вместе с ним находились триста человек из племени дулан джаун², ранее состоявших под моим началом. Они вновь присоединились ко мне. Я перешел оттуда в местность Дара-и суф³. В ту пору Имлис, сын Туман-бахадра, промышлял грабежом в окрестностях Балха. Узнав о моем прибытии, он перешел под мое начало с двумя сотнями всадников. Я оказал ему милости и подобрал. Остановившись там, я дал Тамука-бахадру трех всадников, велел переправиться через реку Термез⁴ и доставить мне известие о [состоянии] войска Джете, его целях и намерениях. Тамука [-бахадур] возвратился спустя четыре дня и сообщил, что воины Джете вторглись в вилает Термез и заняты разбоем и грабежом мирного населения. Узнав об этом, я счел необходимым перейти в местность Дерезез⁵. Решил там временно поселиться, а затем найти благоприятный момент и внезапно напасть на войско Джете. Достигнув Дерезез, я разбил лагерь на равнине Элчи-Буга на берегу реки Джейхун. Ильяс-ходжа, проведая о моем прибытии в Дерезез, выставил против меня несколько отрядов.

Тем временем было получено известие о том, что эмиры Сулайман барлас, Муса барлас, Джаку барлас, Джалауддин барлас и Хиндука барлас, которые состояли из воинов Джете, отвернулись от эмиров Джете и со своими воинами перекрестились в старый Термез. Посланный ими ко мне Тулан-Буга прибыл и сообщил, что [вышеназванные] эмиры готовы присоединиться ко мне с тысячей конных воинов и встать под мое знамена. Их приход расценил как предзнаменование удачи для моего замысла. Они посоветовали мне ночью совершить внезапный бросок на войско Джете. Едва я оседлал коня, как меня известили о приближении войска Джете. Я привел свое войско в боевой порядок и развернул его против неприятеля. Оба войска разделила река.

Подумав, я счел правильным склонить неприятеля на свою сторону ласковыми словами и приятным обхождением и погасить огонь ярости войскою благоразумия. Я обратился к верховному эмиру⁶ войска Джете эмиру Абу Сайиду. Все, что я ему говорил, он одобрил. Но другие эмиры выступили против него и решились на сражение. Я заргорелся жаждой битвы и развернул свои войска в [боевой] порядок.

ВОСЬМОЙ ПЛАН, ОСУЩЕСТВЛЕННЫЙ С ЦЕЛЬЮ РАССЕЯТЬ ВОЙСКА ДЖЕТЕ

Я подумал: «Вступлю я в сражение с войском Джете, а число их велико, и что если fortuna мне изменит?». Но в тот же миг во мне възгорала гордость: «Раз уж ты предпринял поход, претендуй на царство, то должен действовать соответственно царской славе и сану. Вступив в сражение, ты или выйдешь победоносцем, или же сложишь голову». Как только я решился, увидел, что неприятель разделился на три отряда и рвется в сражение. Я разбил свое войско на семь отрядов и решил послать их на неприятеля один за другим. И как только пламя битвы взметнулось ввысь, повелел, чтобы хираул⁷ сынов неприятеля стреляли.

Фланговым отрядом шакаул⁸ и чапувул⁹ велел перейти в наступление. Сам же начал движение с отрядами джарангара¹⁰ и барангара¹¹ [для поддебуши]. С первого и второго броска я опрокинул Абу Сайида, главного эмира войска Джете. Тем временем против меня выступили Хайдар Андхуди и Менгли-Буга. Я лично выступил против них и с первого же натиска заставил обоих обратиться в беспорядочное бегство. Так войско Джете потерпело поражение и рассеялось.

(Продолжение следует).

- 1 Сулдуз — крупное монгольское племя, входившее ранее в состав племенных объединений дарлакин.
- 2 Дулан джаун — идентификации не поддается: по-видимому, родовое отвлечение калмыков.
- 3 Дара-и суф — местность, подвластная области Бамиан; расположена на правой стороне караванной дороги, ведущей из Балха в Кабул и далее в Индию.
- 4 Река Термез — одно из средневековых названий Амударьи.
- 5 Дерезез (Дара-и гез) — расположенная приблизительно в 4-х фарангах к югу от ущелья.
- 6 В оригинале «амир ул-умара» (араб. — эмир эмиров) — верховный эмир.
- 7 Хираул (тюрк.) — специальный охранный отряд, идущий за передовыми силами; поставленный на фланги и центр войска: фланговое охранение.
- 8 Шакаул (тюрк.) — подразделение, заграждающее центральные и фланговые полки: арбергарт.
- 9 Чапувал (тюрк. — наезд) — специальный отборный конный отряд для внезапного набега на окрестные селения неприятеля во время походного марша и осадных боев.
- 10 Джарангар (тюрко-монг.) — левый фланг (полк) войска.
- 11 Барангар (тюрко-монг.) — правый фланг (полк) войска.

К сожалению, многим из нас знакомо такое понятие, как нелюбимая работа. Когда человек не получает от своей деятельности удовлетворения ни в виде денег, ни в виде социального признания, а уровень его самооценки не только не растет, а, наоборот, падает. И потому что бы мы ни делали на нелюбимой работе, все вызывает у нас внутренний протест и отторжение. У фирмы новые планы? Да это просто капризы начальства и новые заботы на нашу голову! Все давно знакомо и легко, значит, сплошная рутина. Всякое действие на такой работе требует удвоенных усилий — для начала надо побороть себя. А ведь когда мы занимаемся любимым делом, скажем, хобби, время летит незаметно, усилий вообще прилагать не приходится, все как бы само собой получается. Заметили разницу? И самое главное. Если человек, пусть даже незаметно для самого себя, тратит столько усилий на привычную работу, то что он получает в конце дня, кроме усталости и накопившегося раздражения? И с этими «трудовыми» достижениями он приходит домой. В лучшем случае просто безмерно уставший, но если сюда добавить груз негативных и невыраженных эмоций — в конторе не всегда друг переживает, не скажешь все, что думаешь, не выразишь то, что чувствуешь... Зато дома можно расслабиться, накричав, к примеру, на домашних. Накопившая за день отрицательная энергия, не сдерживаемая рамками приличий, — ведь дома можно вести себя как угодно — выплескивается на самых близких нам людей по самому ничтожному поводу.

С другой стороны, уйти с нелюбимой работы очень трудно, приобретаешь на ней стойкий комплекс неполноценности. Как можно найти новую работу, убедить другого работодателя в своей квалификации, если сам себя не ценишь, не считаешь достойным лучшей жизни?

Нелюбимая работа затягивает, только не как хобби — страстью, интересом, творчеством, а как болото — рутинной и безысходностью. Чем дольше работаешь на нелюбимой работе, тем труднее сменить ее. Работодателю такое положение дел тоже совершенно невыгодно. Какой там креатив или энтузиазм, если даже простой добросовестности трудно добиться от сотрудника, озабоченного только тем, как бы поскорее уйти домой или избавиться от очередного поручения? А как может общаться та-

Психологический практикум

Главное — сделать правильный выбор

кой человек с клиентами? Скорее всего в духе «вас тут много, а я одна!». Вывод неутешительный: нелюбимая работа не нужна никому, ни самому работнику, ни его руководству, ни ближайшему окружению. А значит, вечный вопрос: что делать?

Это лекарство отпускается без рецепта, любой вам скажет: или меняй работу, или отношение к ней. Только вот про инструкцию по применению все время забываю. И если с советом поменять работу мы еще как-то соглашаемся, допуская мысль, что, в принципе, при стечении невероятных обстоятельств новую работу найти можно, но вот как поменять отношение к ней? Ведь она такая нудная, тупая и низкооплачиваемая! «Мне что, радоваться этой нищенской зарплате?» — типичная реакция на предложение изменить отношение к работе.

Люди по своей сути — большие консерваторы, даже если они слышат отъявленных революционеров. Во всех проявлениях своей деятельности большинство из нас ис-

пользует одну и ту же схему поведения, которую психологи называют жизненной стратегией. Ее-то мы придерживаемся, владея порой в крайности: одни меняют работу только потому, что начальник накричал, или не пригласили на корпоративную вечеринку, или дали старую мебель, другие живут долгие годы вдалеке от совершенства услуживая — 5 лет без повышения, полгода без зарплаты, и терпеливо все сносят — как говорится, плохойный, но свой! В одном случае нам не хватает любви решитель-

ности, либо терпения, и во всех — понимания в первую очередь себя. И простого желания договориться, найти если не компромисс, то хотя бы границы комфорта в отношении. Попробуйте остановиться, сделать два-три, лучше — пять глубоких и медленных вдохов и подумайте, отчего работа вас не удовлетворяет? Что в ней плохого, а точнее — чего ей недостает до идеала? А может быть, нужно просто пересмотреть стратегию поиска идеальной работы? Ведь есть же люди, которых вопрос: «Бывает ли любимая работа?» ставит в тупик. «А разве бывает другая?» — недоумевают они. Сделайте усилие, попробуйте иначе, чем прежде, подойти и к определению, и к поиску любимой работы.

Немаловажное значение при выборе работы имеет место. Посмотрите вокруг. Устраивает ли вас оно? Район города, здание, помещение и собственно рабочее место? Как оно устроено? Может, стоит перевернуть стол, повернуть его или изолировать от остальных? Какие предметы вас окружают? Когда вы

определите для себя идеальное окружение, сделайте заметку на будущее. К примеру: работа должна быть в 100 метрах от центра или в 10 — от дома. Стол лучше поставить у окна или в отдельном кабинете. И вообще, было бы здорово убраться с глаз все бумаги. И самое главное — а что уже сейчас вы можете сделать, чтобы приблизить существующую реальность к идеалу? Может быть, для этого будет достаточно разговора с начальником по поводу места у окна и 20 минут для разборки бумаг?

Следующий шаг — вместо регулярных перекуров или перерывов на чай устраивать сеансы релаксации. Можно добавить пару десятиминутных перерывов для приведения себя в норму. А, придя домой, выделить минут 15 для того, чтобы отдохнуть от рабочей сутулости и уже по-настоящему вернуться к своим близким. Кто знает, может, этого окажется достаточно, чтобы работа стала приносить вам любви и зарплате и удовольствие?

Еще один важный момент — все ли ваши способности учитываются, реализуются на нынешней работе? Нужно попробовать создать рабочие условия и обязанности? И не в будущем, а прямо сейчас.

В основе самых тяжелых конфликтов обычно лежат наши убеждения, этот наш жизненный фундамент. Они редко меняются и даже не всегда осознаются, но при выборе работы необходимо принимать их в расчет. Распространенный случай конфликта — противоречие между моральными ценностями, культивируемыми в компании,

и вашими, безотносительно к тому, хорошие они или нет. Или, к примеру, вы думаете, что вам все равно, вы работаете только из-за денег и совершенно не задумываетесь над тем, что ваша работа беспрелезна, и не приносит никакой пользы, а деятельность компании не делает мир лучше. На самом деле, если возникает противоречие между вашими моральными ценностями и окружающей действительностью, начинается процесс накопления разочарования работой и собой, который может даже превратиться в валютующую депрессию (наиболее тяжелая ее форма).

И наши же убеждения помогают или, наоборот, мешают сделать выбор — оставаться на такой работе или найти новую, более достойную. Если вы осознали, что нынешнее положение вещей вас не устраивает, что вас держит? Опять же убеждения. Мы доказываем себе, что недостойны большего, лучшей работы, которую находят только люди со связями или с некоторыми «непривлекательными» качествами. Мы боимся сделать даже попытку — а вдруг не получится? Но все-таки с собственными убеждениями можно и нужно работать. Самостоятельно, хотя это трудно и долго, или с помощью специалиста.

Как говорят психологи, «иметь счастливое детство никогда не поздно». Это в полной мере относится к себе как к члену касты бухгалтеров-программистов-юристов. Вас туда никто не записывал, познанный найм в нашей стране никогда не практиковался. И разрешите себе сделать шаг с привычного маршрута жизни. Позвольте себе сделать так, чтобы работа приносила вам удовольствие и стала делом вашей жизни.

Н. САВИЦКАЯ.

Как добиться успеха в жизни?

Сладкие гроздья

В восьмидесяти годах XIX века в винодельческой фирме под Ташкентом работал садоводом виноградарь Мусамухаммад. В 1881 году у него родился сын, которого назвали Ризаматом. Мальчик вырос исключительно трудолюбивым и любознательным. Неграмотного, но пытливого паренка приметили старшие и помогли ему обучиться грамоте. Добрые люди сыграли важную роль в становлении будущего крупного новатора виноградарства. Примечательно, что в числе людей, всемерно поддерживавших Ризамата, был и Рихард Шредер — ученый-садовод.

Начав трудовую деятельность с 12 лет, Ризамат в течение сорока четырех лет работал садоводом в виноградарских хозяйствах Ташкента и Ташкентской области. За эти годы он достиг широкого признания земледельцев как мастера высокого класса, тонко знающий все свойства виноградной лозы. А в 56 лет он стал инструктором-садоводом областного сельхозуправления. Также в течение длительного времени он был главным агрономом по

садоводству и виноградарству Мирабадского района. Однако он не сидел в кабинете, а постоянно ездил по областям и районам, изучал положение дел на местах, вносил практические предложения, организовывал закладки садов, нередко засучив рукава самостоятельно брался за дело. Ризамат никогда не чурался черной работы, и можно предположить, что Р. Мусамухаммадов прожил вековую жизнь (природа отвела ему 99 лет и 10 месяцев) благодаря своим качествам неутомимого труженика.

За долгую, плодотворную жизнь он сумел сделать очень многое в развитии виноградарства и садоводства в стране. По его проектам и при личном участии были заложены десятки образцовых садов и виноградников в Хорезме, Каракалпакистане, Голодной степи, в Бухарской, Самаркандской, На-

войской областях общей площадью 3 тысячи 250 гектаров. Слава мастера перешагнула за границы республики. Им закладывались виноградные плантации также в Украине и Молдавии, Казахстане и Кыргызстане, Краснодарском крае, на Кавказе и в других регионах. Во многих этих краях были свои традиции виноградарства, Мусамухаммадову же удалось привнести и что-то свое.

Я неоднократно встречался с Ризамат-отой в хозяйстве, любовался его сноровкой, сообразительностью, терпеливостью, я бы даже сказал, нежным уходом за виноградниками. Также поражаюсь удивительно доступным объяснениям по вопросам ухода за садом, за каждым кустиком, веткой.

Он энциклопедически усердствовал методами подготовки почвы к посадке, отбор саженцев, их хранение, прививки, обрезку, формирование лозы и т. д. Его богатейший опыт по возделыванию садов получил свое обобщение в книгах и брошюрах «Руководство по виноградарству». «Мой опыт выращивания высоких урожаев винограда», в ряде документальных фильмов.

Как считают специалисты, Ризамат-ота первым на практике применил принятый теперь повсеместно оригинальный способ омоложения виноградной лозы методом замещения. Ему принадлежит идея о новых формах опор для виноградных кустов. Он создал школы возделывания «янтарных гроздьев» в десятках районов республики.

В честь чародея виноградной лозы был назван районированный в Узбекистане и Таджикистане неповторимый по вкусовым качествам сорт винограда.

Ризамат Мусамухаммадов в жизни был исключительно простым, олицетворял собой облик обыкновенного дехканца. За многолетнюю добросовестную творческую работу он был удостоен многих заслуженных почестей. Эмуду было присвоено звание «Заслуженный агроном Узбекистана».

Добрые дела известного садовода продолжают его ученики, а его внук Бахтияр — агроном с высшим образованием, заложил виноградники и фруктовые сады в Ахалтынский район центральной Сырдарьинской области. Поистине, благородный труд, добрые дела всегда дают хорошие плоды для людей.

Абдулла АБДУНАБИЕВ.



Человек и его дело

Юнус Гульзаров:

«Я счастлив, выходя на сцену»

«ОН ОДИН ИЗ ТЕХ ПРОФЕССИОНАЛОВ, ЧЬЯ ИГРА, КОТОРУЮ ОТЛИЧАЮТ ЯРЧАЙШИЙ АРТИСТИЗМ, НЕВЕРоятный темперамент, великолепный звук, сценическое обаяние в совокупности с оригинальными интерпретациями классической музыки, счастливо соединившие академические традиции с эффектной эстрадной манерой исполнения, мгновенно находят отклик у самой разнообразной слушательской аудитории», — так сказал о заслуженном артисте Республики Узбекистан Юнусе Гульзарове величайший музыкант современности Владимир Спиваков.

Сегодня имя ташкентского саксофониста хорошо известно не только профессионалам, но и поклонникам духового исполнительства. Публика любит его за эмоциональность и виртуозность. Недавно музыкант успешно выступил на международных джазовых фестивалях «Астана-блюз» в Казахстане и «Золотая осень» в Ташкенте. Мы начали беседу с Юнусом Гульзаровым с разговора об этих двух музыкальных форумах.

— Участие в этих джазовых фестивалях для меня сравнимо с глотком свежего воздуха, — оживленно делится Юнус. — Представляете, как подогревается творческий энтузиазм, когда на сцене играют такие мэтры, как саксофонист Игорь Бутман, трубач Рэнди Брекер, поэт звезда джаза Джон Паркер. Наши лица светились радостью, мы чувствовали себя личностями, артистами. Такого рода творческие контакты музыкантам необходимы. Мы не только музицируем, но и учимся друг у друга. Спасибо Мансуру Ташматову, организовавшему недавно джазовый форум в Ташкенте. Надеюсь, что он станет традиционным, а география его участников будет расширяться.

— Что значит для вас саксофон?

— Я отношусь к нему как к личности. Он

мой верный спутник, друг.

— А где вы чувствуете себя комфортно — все: на сцене или в жизни?

— Безусловно, на сцене. Она — мое дыхание, моя жизнь.

— Какие ощущения испытывает человек, выходящий на сцену? К примеру, Спиваков в интервью сказал, что мало приятные: у него возникает не дрожь в руках и коленях, а какое-то «слякотное внутреннее ощущение беспокойства»...

— Спиваков — величайший музыкант и его имя уже давно стало символом искусства. Отсюда — высочайшая доля ответственности. Мне понятно его состояние. Я же занимаю другую нишу, и мне, безусловно, легче выходить на концертную эстраду. Главное, к чему я стремлюсь, — это чтобы мой саксофон был настроен на волну человеческих сердец.

— Когда вы больше волнуетесь — солируя на саксофоне или в составе ансамбля, либо в сопровождении оркестра?

— Безусловно, это волнение разного порядка. Казалось бы, когда играю один — все в моих руках. Но есть физиология, ко-

торая может подвести в самый непредвиденный момент. Дыхание, например, может перехватить. Когда же выступаешь в содружестве с музыкантами, будет это ансамбль или оркестр, тогда выпадает ответственность за гармонию исполнительского действия. В этот момент включаю внутренние силы. Знаю, что должен послать людям спокойствие, которое является залогом нашего общего успеха.

— На ваших концертах слушатели сидят с искренним восхищением, принимают вас невероятно тепло. Скажите, к такому успеху можно привыкнуть?

— Я тоже искренне отношусь к публике. Мне все равно, играю я в Москве, Шымкенте или в Джизаке. Я одинаково выкладываюсь, одинаково стараюсь. И я уверен, люди это понимают. Даже те, которые не являются профессиональными музыкантами. Музыка, если в нее вложена душа, доходит до сердца каждого.

— Как вам кажется, есть ли предел совершенству? Например, кажется, трудно сыграть лучше Георгия Гараняна. А послушаете Игоря Бутмана — оказывается, можно.

— Предела совершенству нет. Искусство — очень живая материя. Каждый исполнитель по-разному смотрит на одно и тоже явление. К примеру, снег может быть снегом, а может быть саваном, скрывающим подснежники. И я играю одно и то же произведение постоянно. Возвращаясь к нему, всегда играю с других позиций. Почему? Потому что происходят жизненные перемены, насыщение информацией, начинаешь видеть новые ракурсы. Совершенство бесконечно. Так же, как линия горизонта: чем выше вы поднимаетесь, тем дальше горизонт.



— Вы очень часто даете благотворительные концерты в домах милосердия, школах, воинских частях. Что значит для вас благотворительность?

— Творение блага. Это удивительное слово, оно емкое и точное. Мы живем в такое динамичное время: куда-то торопимся, спешим, порою даже некогда сказать близкому доброе слово. А когда человек уходит, глубоко раскаиваемся. Вот и я боюсь опоздать, поэтому посредством таких концертов стараюсь кого-то сделать счастливым.

— А как часто вы сами ощущаете себя счастливым?

— Каждый раз, когда выхожу на сцену.

Беседовала Любовь СЕРБЕРОВА.

Здоровье. Как его сберечь?

Исцеляет свекольный сок

Свекла с полным правом считается королевой корнеплодов. Комплекс витаминов в сочетании с фолиевой кислотой, железом, кобальтом и магнием делает свеклу эффективным профилактическим средством при нарушении сердечных функций, в частности при аритмии.

А поскольку по содержанию йода она занимает одно из первых мест среди овощей, то очень полезна больным тиреотоксикозом. Рекомендуется съедать по 150-200 граммов вареной свеклы натощак при болезни печени, запорах и ожирении.

При хроническом насморке очень полезно закапывать по 2-3 капли свежевыжатого свекольного сока в каждую ноздрю.

Свеклу трут на мелкой терке и полученную кашку прикладывают к груди при маститах. Курс лечения — 15-20 процедур.

Бальзам «Орешник»

Грецкий орех называют деревом жизни. С давних пор он кормил и лечил человека.

Грецкие орехи имеют высокую энергетическую ценность, содержат все необходимые организму «строительные материалы» — белки, жиры, углеводы, витамины и минеральные элементы, к тому же они легко усваиваются. Орехи необходимы людям умственного труда, так как благотворно влияют на клетки головного мозга. Бальзам «Орешник» восстанавливает силы, работоспособность, память. Особенно рекомендуется для реабилитации после болезни. На 500 граммов измельченных грецких орехов потребуются 300 граммов меда и 2 лимона. Лимоны измельчить, залить стаканом воды и стаканом водки. Дать настояться в течение суток. Затем смешать с остальными компонентами. Принимать по 1 столовой ложке за час до еды.

Подготовила Л. МАМИНА.

Улыбнемся

Эффект сатиры

Надоело! Надоело уговаривать, увещивать, взывать к совести! Он решил бороться с пьянством посредством сатиры. Он даже вспомнил какой-то плакат, где было нарисовано огромное перо, которым проткнули извивающегося в муках пьяницу. И написал сатирический рассказ, в котором бичевал пьяниц и алкоголиков, волнуясь, он отправил свой рассказ в юмористический журнал и стал ждать. Вот тут-то и начались настоящие муки. Муки ожидания. Время шло, а рассказ все не публиковали. Но вот однажды он купил сатирический журнал и обнаружил там свое произведение. Взяв десять экземпляров журнала, полный скрытого торжества, он пришел в общежитие и предложил прочитать свой рассказ одному из соседей по этажу. Тот недоверчиво раскрыл журнал и углубился в чтение. Автор же внимательно следил за выражением его лица: «Засмеется или не засмеется? — напряженно думал он. — Если не засмеется, значит, рассказ плохой. Сатира, значит, не сработала. Но как же без смеха? Смех — это главное оружие сатиры!»

Сосед читал долго, хотя рассказ был небольшим. Но вот дочитал и громко захохотал.

«Сработало!.. Сатира сработала!», — мелькнуло в голове автора. Успех опылил его. Он ощутил радость от того, что начало борьбы положено, что он может воздействовать на людей, и спросил полным воодушевления голосом:

— Понравилось?

— Да! — ответил сосед. — Но за такое дело надо выпить. Первый рассказ все-таки...

М. АХАТОВ.

- У него были два друга: четвероногий диван и квадратный телевизор.
- Нет ничего постоянного, чем временное.
- Афоризмы — это хорошо отредактированный роман.
- Говорили, что концерт для дураков, а мне понравилось.
- Если все идет очень гладко, то жди неприятностей.
- Если ни рыба ни мясо, значит еще тот «фрукт».
- Почему хорошие взятки попадают плохим людям?
- У нее такой взгляд на вещи, что никаких денег не хватает.
- Уставал как собака, потому что работал как вол.
- Не решил проблем экологии, никого на чистую воду не выведешь.
- Если человек уходит все дальше в лес, то, возможно, что он уже наломал дров.
- Чтобы в коллективе сложился здоровый климат, нужно точно знать, кто в нем делает погоду.
- Лучше семь раз смолчать, чем один раз «ляпнуть».
- Когда ушам приятно, мозги не работают.
- Спорить с мужчиной трудно, с женщиной — бесполезно.
- Деньги решают все, большие — все остальное.

Собрал В. АНТОШКИН.

Ташкентский областной филиал банка «Асака» предлагает в аренду депозитарные ячейки для хранения в установленном законом порядке документов, ценных бумаг, ювелирных изделий и других ценностей. Оплата за месяц от 1200 до 1680 сумов.

Тел. 120-84-04, 120-84-08.

Мехнатский филиал АТИБ Ипотека банка ставит в известность, что с 04.11.2006 г. утерянные квитанции формы № 430 с №№ 2123378-2123400 — 23 шт., с №№ 2123708-2123725 — 18 шт. СЧИТАТЬ НЕДЕЙСТВИТЕЛЬНЫМИ.

На спортивных аренах

«Севинч» — чемпион

В Кибрае завершился IV заключительный тур чемпионата Узбекистана по футболу среди женских команд. В итоге обладательницей золотых медалей стала каршинская «Севинч», обыгравшая на последнем этапе «Шердор» — 3:0, «Севинч-2» — 5:0, «ТерДУ-Сурхан» — 7:0 и «Строитель» с перевесом 4:1. Серебряные награды завоевала «Андижанка» («Аланга» — техническая победа, «Шердор» — 7:0, «Ешлик» — 7:0, «Севинч-2» — 9:0). И с бронзовыми знаками отличия домой уехали футболистки из коллектива «Строитель». Они взяли верх над бригадами «ТерДУ-Сурхан» — 2:0, «Аланга» — 7:0 и «Зиекор» — 2:0.

Результаты остальных встреч таковы: «Ешлик» — «Олимпик» — 2:0, «Зиекор» — «Севинч-2» — 3:0, «Зиекор» — «Ешлик» — 1:2, «Олимпик» — «ТерДУ-Сурхан» — 0:4, «Аланга» — «Шердор» — 1:2, «Олимпик» — «Севинч-2» — 1:0, «Ешлик» — «ТерДУ-Сурхан» — 1:2, «Зиекор» — «Аланга» — 2:0, «Олимпик» — «Шердор» — 1:0.

Итоговый протокол участников выглядит так: «Севинч» (Карши) — 52 очка, «Андижанка» (Андижан) — 49, «Строитель» (Зарафшан) — 42, «Шердор» (Самарканд) — 30, «ТерДУ-Сурхан» (Термез) — 28, «Ешлик» (Бухара) — 21, «Аланга» (Наманган) — 18, «Олимпик» (Ташкент) — 17, «Зиекор» (Джизак) — 10, «Севинч-2» (Карши) — 0 очков.

Квартет лучших бомбардиров чемпионата составили Наргиза Абдураулова («Андижанка») — 48 голов, Гульнара Азамова («Севинч») — 32, Зебо Джураева («Строитель») — 23 и форвард «ТерДУ-Сурхана» Озодахан Хакимова, поразившая ворота соперников 16 раз.

Девятый финала «Пахтакора»

Розыгрыш Кубка Узбекистана по футболу близится к завершению. СЕГОДНЯ в Ташкенте на Центральной спортивной арене республики проходит финальный матч между командами «Пахтакор» и «Машъал».

Кандидатура одного из финалистов не обсуждалась в принципе. «Пахтакор», соблюдая формальности, с самого начала соревнований методично выбивал из них противников одного за другим, уверенно продвигаясь к решающему бою. То, что пахтакорцы примут в нем участие,

окончательно выяснилось уже после первого их полуфинального поединка против «Трактора», выигранного с перевесом 6:2. Второго матча ждали только для того, чтобы поставить официальную точку. И она у семикратного обладателя приза получилась весьма «жирной». «Пахтакор» не оставил от обороны тракторостроителей камня на камне, одержав суперкрутую победу со счетом 7:1. Хет-триком отметился Зайнуддин Таджиев, «дублем» — Уче Ихе-руома. По мячу в активе Анвара Солиева и Вячеслава Пономарева. В составе заводчан гол престижа забил Ильхом Муминджанов.

Другой ответный полуфинальный матч носил гораздо более напряженный характер. «Нефтичи», уступившему «Машъалу» на выезде — 0:2, дома в худшем случае в основное время необходимо было брать реванш — 2:0. Тогда арбитр добавил бы полчаса. Если и они не определили бы победителя, пришлось бы пробивать серию пенальти. Но, конечно же, ферганцам не хотелось доводить дело до так называемой футбольной лотереи, решив судьбу противостояния в игровой отрезок. И поначалу все шло так, как им было нужно. Икболдзон Акрамов с Акмалем Холматовым погасили дефицит пропущенных мячей. Поддела сделано — на перерыв нефтяники ушли, выигрывая 2:0. Казалось, еще одно усилие — и цель будет достигнута. Однако это усилие, перехватив инициативу, сделала противная сторона. В самом начале второго тайма отличился Батыр Кадыркулов, а в самом конце его — Джасур Бабаев. В итоге ничья — 2:2, которая выводит в финал мубарекцев, поскольку по сумме двух встреч счет 4:2 в их пользу.

Продолжение следует

Первый тур чемпионатов Узбекистана по гандболу собрал в Ташкенте 7 мужских команд и 8 женских. В соревновании сильного пола список участников возглавила дружина «Умид» из города Гузар Кашкардаринской области. Обыграв всех соперников, она набрала 12 очков. На два очка от лидера отстают столичные мастера ручного мяча из коллектива Национального университета Узбекистана (НУУ). На третьем месте с активом 8 очков идут представители Самаркандского государственного архитектурно-строительного института (СамГАСИ). Догнать их попы-

таются гандболисты Алмалыкского горно-металлургического комбината (АГМК) и ташкентская бригада «Ешлик», имеющие соответственно 6 и 4 очка. Остальные две команды, вероятно, будут выступать лишь для обретения опыта турнирной борьбы. Нукусский «Университет» добыл свои 2 очка, взяв верх над аутсайдером — учащимися столичной детско-юношеской спортивной школы № 5 (ДЮСШ-5), которые, уступив всем конкурентам, закончили данный этап чемпионата с пустым очковым багажом.

В дамском турнире произошла сенсация. Флагман отечественного женского гандбола дружина ташкентского завода «Алгоритм», ведомая неизменным тренером Владимиром Коноплевым, впервые более чем за 10-летнюю историю своего существования проиграла. Однако эту большую неожиданность, пожалуй, можно было предугадать. «Алгоритм» потерял сразу трех ключевых игроков, в том числе и одного из самых маститых Азизу Абзалову. И перешла она не куда-нибудь, а в АГМК, от которого и потерпела поражение заводчанки со счетом 2:29. Болельщики многократного чемпиона страны уверены, что эта локальная неудача, как говорится, не выбьет их любимчик из седла и те еще покажут, «кто в доме хозяин». А пока положение таково: АГМК (Алмалык) — 14 очков, «Алгоритм» (Ташкент) — 12, НУУ (Ташкент) — 10, «Сырдарья» (Гулистан) — 8, «Университет» (Бухара) — 6, ДЮСШ-5(1) (Ташкент) — 4, «Джизак» (Джизак) — 2, ДЮСШ-5(2) (Ташкент) — 0 очков.

В персональном плане генеральный секретарь Федерации гандбола Узбекистана Михаил Бекметов выделил следующих исполнителей: у мужчин — Улугбека Икрамова, Алиджона Егмиспарова (оба — «Умид»), Акрона Атаджанова и Зафара Азимова (НУУ), Максима Киселева, Наиля Габитова, Руслана Шарипова (все — СамГАСИ). У женщин генсек отметил Алину Сухолясову, Азизу Абзалову (обе — АГМК), Лолу Кудратову, Ирину Скулкову (обе — «Алгоритм») и Марию Федорову из команды НУУ.

Матчи второго тура первенства пройдут только в феврале будущего года. По словам Михаила Бекметова, это связано с подготовкой мужской и женской сборных республики к XV Азиатским играм в Дохе.

Тимофей ЗАХАРОВ.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

ЧФ «НИКМАТХОН» Мирабдского района г. Ташкента, код ОКОНХ 71280, извещает о преобразовании частной фирмы «НИКМАТХОН» в общество с ограниченной ответственностью «НИКМАТХОН».

ООО «VODOLAZ-SERVIS», зарегистрированное в Бектемирском хокимияте, ИНН 206735088, ОКОНХ 71300, ЛКВИДИРУЕТСЯ. Претензии принимаются в течение 2-х месяцев по тел. 195-02-23.

«Вечерний Ташкент»

Прием объявлений ежедневно (кроме субботы и воскресенья)

Телефон для справок: 133-28-95.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

ВНИМАНИЮ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ, ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ ПРОДОВОЛЬСТВЕННЫХ ТОВАРОВ, ПРЕДПРИЯТИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ, ФИРМ ТОРГОВЛИ НЕЗАВИСИМО ОТ ФОРМ СОБСТВЕННОСТИ И ЧАСТНЫХ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ!

13-15 ноября 2006 года в г. Ташкенте в здании Республиканской специализированной оптовой базы-конторы проводится Республиканская ярмарка по продаже продовольственных товаров, производимых предприятиями акционерной компании «Уздонмахсулот», ассоциацией «Ёг-мой ва озик-овкат саноати», «Узгунтсусаноат», Министерства сельского и водного хозяйства Республики Узбекистан, холдинговой компании «Узвинсаноат-холдинг» и предпринимателей различных форм собственности. Ассоциация «Узугуржисавдоинвест» на указанную ярмарку приглашает потребителей, производителей продовольственных товаров, предприятий, организаций торговли независимо от форм собственности.

Место проведения Республиканской оптовой ярмарки
Республиканская специализированная оптовая база-контора «Озик-овкат моллари»
г. Ташкент, улица Олтинкул, 2-й тупик, 115

Телефоны ассоциации «Узугуржисавдоинвест» для справок: 139-49-00, 139-48-26, 139-46-03.



Главный редактор
Акмаль АКРАМОВ

Адрес редакции: 700000,
г. Ташкент, ГСП,
ул. Матбуотчилар, 32.

ТЕЛЕФОНЫ:

отдел писем — 136-55-84; отдел рекламы и объявлений — 133-28-95; 136-57-65.
Факс: 133-21-56.

Газета выходит пять раз в неделю, кроме субботы и воскресенья.

Газета зарегистрирована в Управлении печати и информации г. Ташкента. Регистрационный № 02-2

Индекс — 116. Способ печати — офсетный. Формат — А-2. Объем — 2 п.л. Тираж 3562

По вопросам доставки обращаться в почтовое отделение по месту жительства или в отдел эксплуатации ГСП «Ташкент почтамати», по телефону 133-74-05.

Номер набран и сверстан в компьютерном центре «Вечерний Ташкент».

Типография акционерной компании «Шарк».

Адрес предприятия: ул. Буюк Турон, 41.

Ответственность за достоверность сведений в рекламе и объявлениях несет рекламодатель.