



ХАЛҚ СҮЗИ

2020 йил – ИЛМ, МАЪРИФАТ ВА РАҶАМЛИ ИҚТИСОДИЁТНИ РИВОЖЛАНТИРИШ ЙИЛИ

1991 йил 1 январдан чиқа бошлаган

www.xs.uz E-mail: Info@xs.uz

2020 йил 7 июль, № 142 (7644)

Сешанба

Сайтимизга ўтиш учун QR-кодини телефоннинг орқали сканер килинг.



БАНК СОҲАСИДА СТРАТЕГИЯ ИЖРОСИ ВА ТРАНСФОРМАЦИЯ ЖАРАЁНИ МУҲОКАМА ҚИЛИНДИ

Президент Шавкат Мирзиёев 6 июль куни банк активларида хусусий сектор улушини 15 фоиздан 60 фоизга оширишга қаратилган 2020 – 2025 йилларга мўлжалланган Ўзбекистон Республикаси банк тизимини ислоҳ қилиш стратегиясини амалга ошириш ҳамда мамлакат тижорат банкларининг трансформация жараёнини жадалластириш бўйича ийғилиш ўтказди.

Ийғилишда ушбу мақсадга эришиш учун қатор муҳим масалаларни ҳал килиш лозимлиги таъкидланди. Биринчи навбатда, банклар трансформацияси жараёнини фаолластириш зарурлиги қайд этилди.

Хозирги кунда 6 та тижорат банки — “Ипотека-банк”, “Ўсаноаткурилишбанк”, “Туронбанк”, “Асака” банк, “Алоқабанк” ва “Агробанк” молиявий диагностика, истиқболли стратегияларни ишлаб чиқиш ва хусусийластириш масалалари бўйича халқаро молия институтлари билан ҳамкорликни бошлаган. Бироқ бошқа банкларни трансформация қилиш ишлари етарили даражада фаол олиб борилмаяти, деди давлатимиз раҳбари.

Бу камчилини бартараф этиши учун банклар фаолиятига хос бўлмаган функцияларни хатловдан ўтказиш, Марказий банк ҳузуридаги

қайта тайёрлаш корпоратив марказида, аввало, жойлардаги банк ходимлари учун банклар трансформацияси тушунтириш бўйича ўкув дастурларини ташкил этиши топширилди.

Ийғилишда банкларнинг кредит портфели ва лойихалар сифатини ошириш масаласи муҳокама қилинди. Стресс-тестлар натижаларига кўра, муммомли кредитлар улуси бир неча баробар кўпайши мумкинлиги, бу эса банк тизими учун жиддий хатар экани қайд этилди.

Шу муносабат билан муммомли кредитларни худудлар кесимида батасиф таҳжил килиб, кредит портфели сифатини сақлаб қолиш бўйича таъсирчан механизм ишлаб чиқиш кўрсатмаси берилди. Марказий банк барча тижорат банклари кредит портфеллари хатловдан ўтказилган, қийин ахволга тушиб қолган

хар бир мижоннинг молиявий имкониятларини тиклаш бўйича аниқ чораларни ишлаб чиқиши лозимлиги таъкидланди.

Давлатимиз раҳбари барча тижорат банклари раислари коррупцияга чек қўйиш, комплайлансиз-назорат каби таъсирчан механизмларни жорий қилиш бўйича қатъий чоралар кўриши лозимлигини алоҳида таъкидлади.

Давлат активлари бор тижорат банкларида ҳукуматдан олинган маблағлар хиссаси ҳамон юкорилиги таъкид килинди. Хусусан, бундай кредитлар улуси “Кишиш қурилиш банк”да 41 фоизни, “Ипотека-банк”да 32 фоизни ташкил этиди. Ўтган йили банкларга

давлат кафолати остида қарийб 600 миллион долларлик кредит ли-ниялари жалб қилинган бўлса, жорий йилда бу кўрсаткич 570 миллион долларни ташкил килади. Шу билан бир қаторда, ахолининг жамгарма ва муддатли депозитлари улуси йирик банкларда ўтча 5 фоизни ташкил этиди, холос. Шу муносабат билан Марказий банкка тижорат банкларига аҳоли омонатларини жалб этиш бўйича кўшимча тақлифлар ишлаб чиқиш топшириги берилди.

Президентимиз банклар молиявий ресурсларни давлат ёрдами ва кўмагисиз, мустақил жалб қилишлари зарурлигини қайд этиди.

Ийғилишда муҳокама қилинган масалалар юзасидан Марказий банк ва тижорат банклари раҳбарлари ахборот берди.

ЎзА.

ҲАР БИР ВАЗИФА ИЖРОСИ ҚАТЪИЙ ТАЪМИНЛАНАДИ

Президентимиз Шавкат Мирзиёев ҳар бир вазифа ижроси ва трансформация жараёни муҳокамасига багишлаб ўтказилган ийғилишда белгилаб берилган вазифаларнинг муҳим жиҳатлари ва аҳамияти хусусида айрим тижорат банклари мутасаддиларининг фикр-мулоҳазаларини ёзиб олдик.

Бизнинг интервью

Алишер МИРСОАТОВ, “Ташкил иқтисодий фаолият миллий банки” АЖ бошқаруви раиси:

— Йиғилиш ниҳоятда таъкидий руҳда ўтди. Трансформация жараёнини ва банкларни ривожлантириш стратегияси бўйича қолокликлар, улар юзасидан амалга оширилиши керак бўлган вазифаларни таъкидлайди.

Ийғилиш ниҳоятда таъкидий руҳда ўтди. Трансформация жараёнини ва банкларни ривожлантириш стратегияси бўйича қолокликлар, улар юзасидан амалга оширилиши керак бўлган вазифаларни таъкидлайди.

Бугунги кундаги пандемия шароитида банкларнинг мижозлар билан ишлаш, ҳар бир мижозни кўллаб-куватлаш, алланма маблағга эхтиёжи бўлганларга маблағлар берилши, уларнинг фаолиятларини тикилаш, шу орқали иш ўринлари яратиш, камбагалликни кискартириш бўйича бирор вазифалар белгиланди.

Яна бир кўтарилигдан масала, бу — банк тизимидағи коррупция аломатлари, банк ходимларининг ўз вазифаларига ёндашви тўғрисида жуда кўп вазифалар берилди.

Бундан ташкири, банкларнинг бугунги иш тизимини ўзгаририш, мижозбай ишлаш, қуйин поғонадаги, туман ва вилоятлардаги банк ходимларининг самарали ишларни таъкидлаштириш ва уларнинг фаолиятини назорат қилиш билан боғлиқ кўп топшириклар олдик.

Президентимиз томонидан яна бир масала — муммомли кредитлар билан ишлаш ҳам таъкидий кўриб чиқиди. Яна ҳам худудлар кесимида, ҳам тармоқлар кесимида муммомли кредитларни ўз вактида қайтариш ва шу орқали навбатдан янги лойиҳаларни молияластириш масаласи қатъий белгилаб берилди. Шунинг учун ийғилиш натижаларига кўра қарор қилиниб, ижроси таъминланади.

ЁШЛАР — МАМЛАКАТНИНГ ЕТАКЧИ КУЧИ

Биргина «Ёшлар — келажагимиз» давлат дастури доирасида ёш авлод вакилларининг 7 минг 775 та бизнес лойиҳасига 1 триллион 635 миллиард сўмдан зиёд имтиёзи кредит маблағлари ажратилиб, шу асосда 40 мингга яқин янги иш ўринлари ташкил этилганини таъкидлаш лозим.

Худудларда 27 та «Ёш тадбиркорлар» коворкинг маркази ҳамда 157 та «Ёшлар меҳнат гузари» фойдаланишга топширилди. Ушбу мажмуналарда 2 минг 200 нафардан ортиқ ўғил-қизларимиз ўз тадбиркорлик фаолиятини бошлаганини эътиборлидир.

«Ҳар бир ёшга — бир гектар» лойиҳаси бўйича худудларимиздаги 65 мингга яқин ёш деҳқонларга 54 минг 232 гектардан зиёд ер ажратилиди.

Юртимизда амалга оширилган чора-тадбирлар туфайли сўнгги уч йилда 560 минг 200 нафарга яқин ёш фуқаролар иш билан таъминланди.

Ўзбекистон –
келажаги
буюк
давлат

ЎЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКАСИ
ПРЕЗИДЕНТИ ҚОЗОГИСТОН
РЕСПУБЛИКАСИНинг
БИРИНЧИ ПРЕЗИДЕНТИНИ
ЮБИЛЕЙ БИЛАН ТАБРИКЛАДИ

Ўзбекистон Республикаси Президенти
Шавкат Мирзиёев 6 июль куни Қозогистон
Республикасининг Биринчи Президенти —
Элбоши Нурсултон Назарбоев билан
телефон орқали мулоқот қилиди.

Давлатимиз раҳбари сұхбат аввалида Нурсултон Абишевич Назарбоевин юбилеи билан сәмимий табриклаб, унга мустаҳкам соғлиқ, баҳт-саодат ва янги зағарлар тилади.

Қозогистоннинг Биринчи Президенти —
Мамлакатларимиз ўртасидаги қардошлиқ, яхши күшничилик ва стратегик шериклик муносабатларини мустахкамлашга катта хисса кўшиди.

Бугунги кунда ўзбекистон билан Қозогистоннинг кўп кирдаги ҳамкорлиги изчил ривожланшида давом этмоқда ҳамда савдо-иктисодий, инвестиция, энергетика, қишлоқ хўжалиги, транспорт-логистика, таълим ва башка устувор йўналишлардаги аниқ қўшма дастур ва лойиҳалар хисобига кенгайиб бормокда.

Мулоқот чоғида етакчилар иккимономада ва халқаро аҳамиятга молик қатор долзарлар масалаларни муносабатларини килдилар. Корона-вирус инфекциясининг тарқалишига қарши курашиб, пандемиянинг давлатларимиз ўртасидаги манбафтари ҳамкорликка салбий таъсирини камайтириш бўйича ўзаро яқин мувофиқлашув ва шерикларни давом эттириш мумкинлиги таъкидланди.

Суҳбат ҳар доимидек самимий, очик ва дўстона руҳда ўтди.

ЎзА.

БАРЧАМИЗ ЎЙГОНИШИМИЗ КЕРАК

Шу йилнинг 26-27 июнь кунлари Президентимиз Шавкат Мирзиёев Наманган вилоятига ташриф буюрди. Бошқа худудларга амалга оширилган сафарларни таъсирни таъминланади.

Бу бежиз эмас, албатта. Чунки аниқ мақсад, сўз билан иш берлиги тамоилийнинг устуворлиги Президентимиз, ўз навбатида, банклар раҳбарлари одилга алоҳида масаласи кўйди, бу — коррупция масаласи. Албатта, бу салбий ҳолат банк тизимида йўқ эмас. Унга қарши биргаликда курашибимиз керак. Ушбу иллатнинг олдини олишнинг битта йўли, давлатимиз раҳбари таъкидларидек, иш услубини ўзгаририши. Яъни банклар фолиатини бозор иқтисодиётни шароитига ўтказсан, ходимларга муносаби ойлик маош тўласак, инсон омилини камайтириб, замонавий банк технологияларини жорий килсак, албатта, ундан курухимиз мумкин.

Билан ишлайди ва уларнинг ошиб кетмаслигига эришамиз.

Президентимиз, ўз навбатида, банклар раҳбарлари одилга алоҳида масаласи кўйди, бу — коррупция масаласи. Албатта, бу салбий ҳолат банк тизимида йўқ эмас. Унга қарши биргаликда курашибимиз керак. Ушбу иллатнинг олдини олишнинг битта йўли, давлатимиз раҳбари таъкидларидек, иш услубини ўзгаририши. Яъни банклар фолиатини бозор иқтисодиётни шароитига ўтказсан, ходимларга муносаби ойлик маош тўласак, инсон омилини камайтириб, замонавий банк технологияларини жорий килсак, албатта, ундан курухимиз мумкин.

Банкимизнинг кўйи тизимида ходимларига ўзгариши ўтказсан, ходимларга муносаби ойлик маош тўласак, инсон омилини камайтириб, замонавий банк технологияларини жорий килсак, албатта, ундан курухимиз мумкин.

Банкимизнинг кўйи тизимида ходимларига ўзгариши ўтказсан, ходимларга муносаби ойлик маош тўласак, инсон омилини камайтириб, замонавий банк технологияларини жорий килсак, албатта, ундан курухимиз мумкин.

Банкимизнинг кўйи тизимида ходимларига ўзгариши ўтказсан, ходимларга муносаби ойлик маош тўласак, инсон омилини камайтириб, замонавий банк технологияларини жорий килсак, албатта, ундан курухимиз мумкин.

Банкимизнинг кўйи тизимида ходимларига ўзгариши ўтказсан, ходимларга муносаби ойлик маош тўласак, инсон омилини камайтириб, замонавий банк технологияларини жорий килсак, албатта, ундан курухимиз мумкин.

Банкимизнинг кўйи тизимида ходимларига ўзгариши ўтказсан, ходимларга муносаби ойлик маош тўласак, инсон омилини камайтириб, замонавий банк технологияларини жорий килсак, албатта, ундан курухимиз мумкин.

Банкимизнинг кўйи тизимида ходимларига ўзгариши ўтказсан, ходимларга муносаби ойлик маош тўласак, инсон омилини камайтириб, замонавий банк технологияларини жорий килсак, албатта, ундан курухимиз мумкин.

Банкимизнинг кўйи тизимида ходимларига ўзгариши ўтказсан, ходимларга муносаби ойлик маош тўласак, инсон омилини камайтириб, замонавий банк технологияларини жорий килсак, албатта, ундан курухимиз мумкин.

Банкимизнинг кўйи тизимида ходимларига ўзгариши ўтказсан, ходимларга муносаби ойлик маош тўласак, инсон омилини камайтириб, замонавий банк технологияларини жорий килсак, албатта, ундан курухимиз мумкин.

Банкимизнинг кўйи тизимида ходимларига ўзгариши ўтказсан, ходимларга муносаби ойлик маош тўласак, инсон омилини камайтириб, замонавий банк технологияларини жорий килсак, албатта, ундан курухимиз мумкин.

Банкимизнинг кўйи тизимида ходимларига ўзгариши ўтказсан, ходимларга муносаби ойлик маош тўласак, инсон омилини камайтириб, замонавий банк технологияларини жорий килсак, албатта, ундан курухимиз мумкин.

БАРЧАМИЗ УЙГОНИШИМИЗ КЕРАК

1 Наманган вилоятига таш-риф давлат томонидан мұайян худуднинг тизими мұаммомарларын ҳам этиш механизмлари аник ишлаб чиқилганини ҳам күрсатди.

Хүш, улар нималардан иборат?

Аввало, асосий эътибор әңгдолзарб мұаммолардан бири — ишилизикни енгизи қартилади. Том мавнода көнгө күләмли мақсад-вазифалар белгиләп олинган — 13 триллион сүмлик лойихаларни ишлаб чиқши вәжорий этиши нағисасида вилюядта 55 минет ши ўрни яратилади. 2020 йилнинг ўзидәёк 8,3 триллион сүмлик 1 600 та лойиханы амалга ошириши ва 35 мингтада янги ши ўрни ташкил этиши мақсад қылнган.

Давлат рахбари топшириги билан 11-сinf битирүвчиларининг бандлигини таъминлаш, уларнинг 30 фозини ишга жойлаштиришга алохиди эътибор берилади. Президент томонидан хориждаги ватандышларимизни юртимизга қайтариш мүхимлиги ҳам таъвиданади. Бу борада жами 115 минг фуқарони қайтариш ва ўзимизда иш билан таъминлаш мүлжалланыма.

Ишилизик масаласини ечиш, бу мұаммони, айниқса, ёшпар вә кам таъминланган оиласар ўртасида ҳал этиши дикқат марказида бўлди. Бу ҳадда гапирганди, 36 гектар ўзлаштирилмаган қир-адирда 1000 та ишилизикна курилишини намуна сифатида келтириш мумкин. Айни пайтада 7 минг тонна сабзавот етишишига кувватига эга 800 та ишилизикна курилиб, ўз газларига топширилди. Колган 200 та ишилизикнинг июль ойи охирiga қадар фойдаланишга топширилиши қилинган.

13 миллиард сүмлик ушбу лойиханинг афзалиги шундаки, бир жойнинг ўзиде «битта туман — битта маҳсулот» таймосида асосида юкори сифатли экспортбл махсулотлар етиширилди. Бунда камбағал оиласар барқарор даромад манбай ва мұким ши ўрнига эга бўлди. Улар ер, сув, кўчут ҳамда ўйтлар билан кафолатли таъмин-

ланади. Умуман олганда, аҳолига барча зарур шароит яратиб берилади. Энди улар ана шу имкониятлардан унумли фойдаланишга бор кучи билан ҳаракат кишилларни лозим. Ушбу лойиханинг мұваффакиятига ишонч хосил қиглан Президентимиз бундай иссиқонара сонини 10 мингтада етказиш ўзасидан кўрсатма берди.

Иккинчидан, Наманганда давлатимиз раҳбари камбағалликни бартараф этиш масаласини яна кўтари. Узоқ вақт давомида барча даражада тақиқланган мұаммоми ҳал қилиш хозирги кунда хукуматнинг эътибор қартилади. Шу тарика минтақанинг ўзига хос хусусиятларини хослаб олган ҳолда, унинг келгусида ривожланишини белгилайдиган соҳалар аниқланди. Янни Наманганда жуда кўп тажриба тўплланган тармоқлар белгилаб олниди.

Бу муҳим ва мурakkab жараёнда камбағалликни кискартириш учун одамларга нафақа бериш эмас, балки уларнинг ишлаб, даромад топлишига тегиши имкониятлар яратишига асосий эътибор қартилади. Бундай ёндашув иктиносидий истиқбол ва камбағалликни кискартириш нуктаи назаридан энг оқилона ҳамда тўғри ўзига хисобланади.

Ана шу мантиққа амал қиглан ҳолда, аҳолининг тадбиркорлик фаoliyatini раббатлантириш учун шарт-шароитлар яратилади. Грантлар, имтиёзли кредитлар берилади ва айланма маблагларни таъминлаш учун молиявий маблаглар ажратилади. Унинг 2,3 триллион сўми тадбиркорларни айланма маблаглар билан таъминлашга ўнталтирилади. Оилавий тадбиркорларни ривожлантириш учун бошқа манбалар хисобидан яна 350 миллиард сўм маблаг ўнталтирилади.

Бундан ташқари, тадбиркорликни ривожлантириш орқали кам таъминланган оиласарларнинг 12 мингдан ортиқ ишсиз азъалорини банд қилиш режалаштирилган. Бу, ўз навбатида, ийл охирiga қадар шунчун оиласар ишороч ахвоздан олиб иштасида ҳам иштасида ҳам келиши имконини беради.

Чинчидан, ҳар бир вилоягта манзили ёндашви вә унинг ўзига хос хусусиятларини инобатда олиш устувор аҳамиятга эга. Давлатимиз раҳбари ҳақли равишида «Ўзбекис-

тонда ҳар бир худуд бошқасига ўшамайди» ҳамда «Наманганнинг ўз ривожланиши ўйли бўлиши керак», деб таъкидлadi.

Бу борада вилоятнинг мавжуд салоҳияти ва устун жиҳатларидан максимал даражада фойдаланишга эътибор қартилади. Шу тарика минтақанинг ўзига хос хусусиятларини хослаб олган ҳолда, унинг келгусида ривожланишини белгилайдиган соҳалар аниқланди. Янни Наманганда жуда кўп тажриба тўплланган тармоқлар белгилаб олниди.

Масалан, вилоятда туман ва шаҳарлар кесимида хизмат кўрсатиш соҳасини ривожлантириш дастури ишлаб чиқилмоқда, ушбу лойихалар учун 80 миллиард сўм маблаг ажратилади.

Худудда чорвачилик, паррандацилик, асаларичилик, кўйеничилик соҳалари даги истиқболли лойихаларни амалга ошириш ҳам кўзда тутилган. Биргина 2020 йилда чорвачилик соҳасида 84 та янги лойихаларни яратилади.

Маълумки, Поп тумани узоқ йиллар давомида аъло сифати жун берадиган эчкиларни етишишига итихослаштаган эди. Афсуски, кейинчалик, соҳаҳарни соҳаҳарни етишишига итихослаштаган эди. Бутун республика бўйича пахта экспорти 1 миллиард долларни ташкил этарди, холос. Наманганда бу кўрсаткич янада кам — атиги 70 миллион доллар бўлган.

Кластер тизимида ривожланиши билан хом ашё қайта ишланаб, кўшилган қийматни таъминлайдиган замонавий ишлаб чиқариши объектлари ишга туширилди, янги ши ўрнлари яратилмоқда. Бунинг натижаси ўларок, вилоятнинг иктиносидий иштасида ҳам сифати салоҳияти ошиб, аҳоли даромадлари ўсмояд.

Кластер тизими, шунингдек, фермерларнинг асосий «бош оғриклиридан бири, яъни маҳсулотни сотиш муаммосини ҳал этиш имконини беради. Энди дехон ўз маҳсулотларининг харидори аниқ экани ва унинг кафолатни сотилишига амин бўлиши мумкин. Бундай ҳолат фермер хужаликлари учун таваккалчилик ва хавфни сезиларни даражада камайтириш имконини беради.

Бешинчидан, вилоятнинг ишлаб чиқариш салоҳиятини ошириш учун зарур шарт-шароитлар яратилмоқда. Бу борада 75 фози хусусий капиталдан иборат бўлган Наманган вилоятнинг кинич саноат зонасини мисол тарикасида келтириш ўринилди. Бу, ҳақиқатан ҳам, ноёб тажриба. Хусусий капиталнинг жалб қилиниши, шубҳасиз, ушбу зонанинг самаралари ривожини ва унинг мұваффакиятини таъминлайдиган. Корхонанинг фойдаси ва ривожланишидан бөвосита манфаатдор мунқдор пайдо бўйдими, ижобий натижага узоқ куттирмайди.

Вилоятнинг ўзига хос тажрибаси ҳисобга олинган яна бир мисол балиқчиликни ривожлантириш билан бўғлиқ.

Учкўргон тумани мисолида бу соҳаҳарни истиқболли ва даромадли тармоқ эканини кўриши мумкин. Шунингдек, вилоятнинг Мингбулоқ, Ўччи, Пон, Норин туманларидаги балиқчилик ўнлашишида қарийб 300 миллиард сўмлик 75 та янги лойиханы амалга ошириш режалаштирилган.

Тўртинчидан, Наманган вилоятни худудларининг иким ва тупроқ шароити имкониятларидан келиб чиқкан ҳолда, уларга мос бўлган қишлоқ хўжалиги экинларни ўстиришга алоҳида эътибор қартилаади. Масалан, Коносон, Чорток ҳамда Янгиқўргон туманлари бօғдорчилорни сифатида белгиланган.

Дарҳақиқат, фермерларнинг талабни бозорнинг ўзи белгилаб берадиган маҳсулотларни етишишириши жуда мумхим масала. Илгари 90 фози эътибор ва куч пахталилки-каратилган, аммо самара минимал даражада эди. Бутун республика бўйича пахта экспорти 1 миллиард долларни ташкил этарди, холос. Наманганда бу кўрсаткич янада кам — атиги 70 миллион доллар бўлган.

Кластер тизимида ривожланиши билан хом ашё қайта ишланаб, кўшилган қийматни таъминлайдиган замонавий ишлаб чиқариши объектлари ишга туширилди, янги ши ўрнлари яратилмоқда. Бунинг натижаси ўларок, вилоятнинг иктиносидий иштасида ҳам сифати салоҳияти ошиб, аҳоли даромадлари ўсмояд.

Кластер тизими, шунингдек, фермерларнинг асосий «бош оғриклиридан бири, яъни маҳсулотни сотиш муаммосини ҳал этиш имконини беради. Энди дехон ўз маҳсулотларининг харидори аниқ экани ва унинг кафолатни сотилишига амин бўлиши мумкин. Бундай ҳолат фермер хужаликлари учун таваккалчилик ва хавфни сезиларни даражада камайтириш имконини беради.

Бешинчидан, вилоятнинг ишлаб чиқариш салоҳиятини ошириш учун зарур шарт-шароитлар яратилмоқда. Бу борада 75 фози хусусий капиталдан иборат бўлган Наманган вилоятнинг кинич саноат зонасини мисол тарикасида келтириш ўринилди. Бу, ҳақиқатан ҳам, ноёб тажриба. Хусусий капиталнинг жалб қилиниши, шубҳасиз, ушбу зонанинг самаралари ривожини ва унинг мұваффакиятини таъминлайдиган. Корхонанинг фойдаси ва ривожланишидан бөвосита манфаатдор мунқдор пайдо бўйдими, ижобий натижага узоқ куттирмайди.

Бешинчидан, вилоятнинг ишлаб чиқариш салоҳиятини ошириш учун зарур шарт-шароитлар яратилмоқда. Бу борада 75 фози хусусий капиталдан иборат бўлган Наманган вилоятнинг кинич саноат зонасини мисол тарикасида келтириш ўринилди. Бу, ҳақиқатан ҳам, ноёб тажриба. Хусусий капиталнинг жалб қилиниши, шубҳасиз, ушбу зонанинг самаралари ривожини ва унинг мұваффакиятини таъминлайдиган. Корхонанинг фойдаси ва ривожланишидан бөвосита манфаатдор мунқдор пайдо бўйдими, ижобий натижага узоқ куттирмайди.

Бешинчидан, вилоятнинг ишлаб чиқариш салоҳиятини ошириш учун зарур шарт-шароитлар яратилмоқда. Бу борада 75 фози хусусий капиталдан иборат бўлган Наманган вилоятнинг кинич саноат зонасини мисол тарикасида келтириш ўринилди. Бу, ҳақиқатан ҳам, ноёб тажриба. Хусусий капиталнинг жалб қилиниши, шубҳасиз, ушбу зонанинг самаралари ривожини ва унинг мұваффакиятини таъминлайдиган. Корхонанинг фойдаси ва ривожланишидан бөвосита манфаатдор мунқдор пайдо бўйдими, ижобий натижага узоқ куттирмайди.

Бешинчидан, вилоятнинг ишлаб чиқариш салоҳиятини ошириш учун зарур шарт-шароитлар яратилмоқда. Бу борада 75 фози хусусий капиталдан иборат бўлган Наманган вилоятнинг кинич саноат зонасини мисол тарикасида келтириш ўринилди. Бу, ҳақиқатан ҳам, ноёб тажриба. Хусусий капиталнинг жалб қилиниши, шубҳасиз, ушбу зонанинг самаралари ривожини ва унинг мұваффакиятини таъминлайдиган. Корхонанинг фойдаси ва ривожланишидан бөвосита манфаатдор мунқдор пайдо бўйдими, ижобий натижага узоқ куттирмайди.

Бешинчидан, вилоятнинг ишлаб чиқариш салоҳиятини ошириш учун зарур шарт-шароитлар яратилмоқда. Бу борада 75 фози хусусий капиталдан иборат бўлган Наманган вилоятнинг кинич саноат зонасини мисол тарикасида келтириш ўринилди. Бу, ҳақиқатан ҳам, ноёб тажриба. Хусусий капиталнинг жалб қилиниши, шубҳасиз, ушбу зонанинг самаралари ривожини ва унинг мұваффакиятини таъминлайдиган. Корхонанинг фойдаси ва ривожланишидан бөвосита манфаатдор мунқдор пайдо бўйдими, ижобий натижага узоқ куттирмайди.

Бешинчидан, вилоятнинг ишлаб чиқариш салоҳиятини ошириш учун зарур шарт-шароитлар яратилмоқда. Бу борада 75 фози хусусий капиталдан иборат бўлган Наманган вилоятнинг кинич саноат зонасини мисол тарикасида келтириш ўринилди. Бу, ҳақиқатан ҳам, ноёб тажриба. Хусусий капиталнинг жалб қилиниши, шубҳасиз, ушбу зонанинг самаралари ривожини ва унинг мұваффакиятини таъминлайдиган. Корхонанинг фойдаси ва ривожланишидан бөвосита манфаатдор мунқдор пайдо бўйдими, ижобий натижага узоқ куттирмайди.

Бешинчидан, вилоятнинг ишлаб чиқариш салоҳиятини ошириш учун зарур шарт-шароитлар яратилмоқда. Бу борада 75 фози хусусий капиталдан иборат бўлган Наманган вилоятнинг кинич саноат зонасини мисол тарикасида келтириш ўринилди. Бу, ҳақиқатан ҳам, ноёб тажриба. Хусусий капиталнинг жалб қилиниши, шубҳасиз, ушбу зонанинг самаралари ривожини ва унинг мұваффакиятини таъминлайдиган. Корхонанинг фойдаси ва ривожланишидан бөвосита манфаатдор мунқдор пайдо бўйдими, ижобий натижага узоқ куттирмайди.

Бешинчидан, вилоятнинг ишлаб чиқариш салоҳиятини ошириш учун зарур шарт-шароитлар яратилмоқда. Бу борада 75 фози хусусий капиталдан иборат бўлган Наманган вилоятнинг кинич саноат зонасини мисол тарикасида келтириш ўринилди. Бу, ҳақиқатан ҳам, ноёб тажриба. Хусусий капиталнинг жалб қилиниши, шубҳасиз, ушбу зонанинг самаралари ривожини ва унинг мұваффакиятини таъминлайдиган. Корхонанинг фойдаси ва ривожланишидан бөвосита манфаатдор мунқдор пайдо бўйдими, ижобий натижага узоқ куттирмайди.

Бешинчидан, вилоятнинг ишлаб чиқариш салоҳиятини ошириш учун зарур шарт-шароитлар яратилмоқда. Бу борада 75 фози хусусий капиталдан иборат бўлган Наманган вилоятнинг кинич саноат зонасини мисол тарикасида келтириш ўринилди. Бу, ҳақиқатан ҳам, ноёб тажриба. Хусусий капиталнинг жалб қилиниши, шубҳасиз, ушбу зонанинг самаралари ривожини ва унинг мұваффакиятини таъминлайдиган. Корхонанинг фойдаси ва ривожланишидан бөвосита манфаатдор мунқдор пайдо бўйдими, ижобий натижага узоқ куттирмайди.

Бешинчидан, вилоятнинг ишлаб чиқариш салоҳиятини ошириш учун зарур шарт-шароитлар яратилмо

