



# Народное слово

Узбекистан — государство с великим будущим

Издается с 1 января 1991 года • www.narodnoeslovo.uz • e-mail: info@narodnoeslovo.uz • 8 октября 2015 года, № 194 (6347)

Чемберг

Сканируйте QR-код, быстрый переход на наш сайт



## ПРЕЗИДЕНТ ТУРКМЕНИСТАНА ПРИБЫЛ В ТАШКЕНТ

По приглашению Президента Республики Узбекистан Ислама Каримова 7 октября 2015 года в нашу страну с официальным визитом прибыл Президент Туркменистана Гурбангулы Бердымухамедов.

В Ташкентском международном аэропорту высокого гостя встречал Премьер-министр Республики Узбекистан Шавкат Мирзиёев.

После краткой беседы делегация Туркменистана направилась в отведенную для нее резиденцию в комплексе Куксарой.

Основные мероприятия в рамках официального визита Президента Туркменистана в Узбекистан намечены на 8 октября.

Как сообщалось ранее, в рамках узбекско-туркменской встречи на высшем уровне планируется обсудить состояние и перспективы дальнейшего развития двустороннего сотрудничества в политической, торгово-экономической, транспортно-коммуникационной, культурно-гуманитарной и других областях, обменяться мнениями по актуальным вопросам регионального и международного значения.

По итогам визита предполагается принятие Совместного заявления глав двух государств, подписание ряда документов, направленных на дальнейшее развитие взаимовыгодных связей в экономической, транспортной, таможенной, туристической и научно-технической сферах, а также в области здравоохранения и спорта.

УзА.

## ПРИЗНАНИЕ

### Молодежь Узбекистана — инициативная, стремящаяся к знаниям

Узбекско-японский центр развития людских ресурсов (The Uzbekistan-Japan Center for Human Development, UJC) недавно отметил свое 14-летие. Сопредседатель центра с японской стороны Юкио Ишида дал интервью информационному агентству «Жахон», посвященное работе центра.

— Господин Ишида, сегодня деятельность Узбекско-японского центра широко известна в нашей стране. Расскажите, пожалуйста, как все начиналось?

— UJC образован в августе 2001 года в качестве ННО. Его учредителями являются Министерство внешних экономических связей, инвестиций и торговли Республики Узбекистан с одной стороны, и Японское агентство по международному сотрудничеству (JICA) — с другой.

Основная цель нашей деятельности — подготовка кадров для развития бизнеса в Узбекистане, углубление взаимопонимания и развитие дружественных связей между двумя странами путем ознакомления жителей республики с культурой Японии.

— В каких направлениях представлена деятельность UJC?

— В сферу деятельности Узбекско-японского центра входят четыре основных направления. Это проведение бизнес-курсов, обучение японскому языку, уроки компьютерной грамотности для глухих и слабослышащих людей, а также культурный и информационный обмен.

При организации бизнес-курсов задачу нашего центра мы видели во внесении посильного вклада в развитие и подготовку кадров для работы в условиях рыночной экономики. В рамках курсов мы помогаем слушателям овладеть знаниями и практическими навыками ведения бизнеса, включая опыт Японии, применительный к местным условиям.

3 стр.

## КАК ЖИВЕШЬ, МАХАЛЛЯ?

# Важная опора гражданского общества

Огромные успехи Узбекистана, достигаемые во всех сферах жизни государства и общества, получают признание со стороны не только наших соотечественников, но и зарубежных специалистов. Безусловно, эти высокие рубежи являются результатом реформ, последовательно осуществляемых на основе «узбекской модели» развития.

Уместно отметить, что в реформах наряду с государственными и общественными организациями активно участвуют и органы самоуправления граждан. Сегодня этой уникальной структурой эффективно выполняются более тридцати функций, таких, как адресная социальная поддержка населения, укрепление института семьи, сохранение лучших национальных обычаев, традиций и ценностей, воспитание подрастающего поколения в духе любви к Родине и преданности идеям независимости, содействие развитию малого бизнеса и частного предпринимательства — всего не перечислишь.

Большой вклад в эту работу вносят комиссии по основным направлениям деятельности, созданные в сходах граждан на общественных началах. Это примирительная комиссия, комиссии по вопросам просвещения и духовности, по социальной поддержке, по работе с женщинами, по вопросам несовершеннолетних, молодежи и спорта, по вопросам развития предпринимательской деятельности и семейного бизнеса, по экологии и охране природы,



Фото Н. Хойларова.

благоустройству и озеленению, по общественному контролю и защите прав потребителей.

В частности, благодаря усилиям комиссий по вопросам несовершеннолетних, молодежи и спорта на местах осуществляются меры по созданию условий для укрепления здоровья

юных граждан и регулярного занятия спортом, профилактике безнадзорности и правонарушений среди них. И в этой работе махалли добиваются определенных результатов.

Например, в ходе граждан «Улугбод» города Гулистана Сырдарьинской области такая

комиссия состоит из людей, имеющих авторитет среди населения, опыт и навыки в сферах образования и воспитания, в области спорта. Председатель комиссии Г. Назарова — учитель, а члены комиссии М. Рахмонов и В. Турабекова — тренеры. Это является важным фактором в

реализации намеченных задач. Комиссия содействует организации и проведению соответствующих мероприятий в рамках механизма сотрудничества «семья — махалля — образовательное учреждение».

3 стр.

## ПРОФСОЮЗЫ: РАДИУС ДЕЙСТВИЯ

# Достойный труд — фактор стабильного роста

7 октября в столице состоялся «круглый стол», приуроченный к Всемирному дню достойного труда. В мероприятии, организованном Федерацией профсоюзов Узбекистана, приняли участие депутаты Законодательной палаты Олий Мажлиса, представители соответствующих министерств и ведомств, профсоюзный актив, эксперты Международной организации труда и Международной конфедерации профсоюзов.

В 1999 году Международной организацией труда была разработана Концепция достойного труда, которая основывается на таких стратегических целях, как реализация международных норм и принципов в сфере труда, расширение масштабов защиты прав и интересов работников, совершенствование социально-трудовых отношений между госорганами, работодателями и работниками, укрепление социального

диалога в решении социально-экономических вопросов. Как было отмечено участниками мероприятия, полная эффективность занятости, создание благоприятных условий для работников, соответствующая и своевременная оплата составляют основу достойного труда, являющегося одним из основных факторов стабильного роста и развития, соблюдения принципов социальной справедливости, а также гармоничного обес-

печения интересов в обществе.

В результате широкомасштабной работы, проводимой в Узбекистане по реализации Концепции достойного труда, полноценно обеспечивается право на труд, работу в справедливых условиях, свободный выбор профессии каждого гражданина. В соответствии с республиканскими и региональными программами обеспечения занятости населения и поддержки предпринимательства ежегодно создается около одного миллиона новых рабочих мест. На основе указов Президента республики повышается размер заработной платы, стипендий и пенсий. Последовательно совершенствуется система социальной защиты, обеспечивается ее адресность.

2 стр.

## ЗАКОН ВСТУПИЛ В СИЛУ

# Корпоративные споры — исключительная подсудность хозяйственных судов

В своем докладе в январе нынешнего года на заседании правительства глава государства, определяя важнейшие приоритетные направления экономической программы на 2015 год, отметил необходимость коренного изменения принципов и подходов в системе корпоративного управления, внедрения современных международных стандартов корпоративного менеджмента производственными, внешнеэкономическими и инвестиционными процессами.

Как показывает мировой опыт, эффективное корпоративное управление является одним из решающих факторов повышения конкурентоспособности любой компании, развитие которой невозможно без наличия эффективной структуры, определяющей взаимоотношения Совета директоров, исполнительного органа и акционеров, уверенности инвесторов в том, что их средства разумно расхо-

дуются руководством компании и таким образом способствуют росту ее капитализации.

Корпоративное управление представляет собой сложную систему взаимоотношений между менеджерами компании и ее владельцами. А потому здесь, как и в любом деле, могут возникнуть споры и разногласия, необходимость обеспечения защиты интересов

владельцев, других заинтересованных сторон.

Принятым в августе нынешнего года Законом «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Узбекистан, направленных на дальнейшее усиление надежной защиты частной собственности, субъектов предпринимательства, снятие преград для их ускоренного развития» в Хозяйственный процессуальный кодекс (ХПК) внесены изменения и дополнения, согласно которым все корпоративные споры, вытекающие из деятельности юридического лица, независимо от его организационно-правовой формы, теперь подсудны хозяйственным судам.

2 стр.

# В основе успешной работы — модернизация отрасли

Ровно неделя осталась до открытия в Ташкенте XI Международной узбекской хлопковой ярмарки. О том, как готовятся к этому крупному форуму в ассоциации «Узпахтасаноат» ее представители проинформировали на пресс-конференции, прошедшей вчера в столице.



Отмечая результаты реформ, уже проведенных за годы независимости в аграрном секторе республики, в том числе и хлопковом комплексе, организаторы мероприятия обратили внимание его участников на то, что при всесторонней поддержке руководства республики, уделяющего особое внимание углублению переработки местного сырья, коренным

образом преобразована и хлопкоочистительная промышленность.

В нынешнем сезоне предприятия отрасли планируются переработка около 3,4 миллиона тонн хлопка-сырца и получение более 1 миллиона тонн волокна, 80 тысяч тонн линта, 1,6 миллиона тонн семян.

2 стр.

# ФАКТЫ ДНЯ

Более 10 миллиардов сумов направлено в Кашкадарьинской области на подготовку образовательных учреждений региона к осенне-зимнему периоду. По данному управлению народного образования, на сегодняшний день в четырех школах-интернатах, 59 дошкольных учреждениях и более 240 общеобразовательных школ проведено ремонт котельных, произведена замена труб, оконных стекол, запасено свыше 20 тысяч тонн твердого топлива.

В Зафарабадском районе Джизакской области сегодня функционирует около десяти рыбноводческих хозяйств, в числе которых «Баликич сайпок», созданное местным предпринимателем Абдусаломом Халиковым. Здесь выращиваются такие востребованные на потребительском рынке виды рыбы, как белый амур, карп, толстолобик. В минувшем году фермер поставил потребителям свыше 2,5 тонны продукции, богатой фосфором, и намерен довести этот показатель до пяти тонн, расширить площадь водоема, создать дополнительные рабочие места.

В Самаркандской области только за истекшие семь месяцев произведен текущий и капитальный ремонт жилых домов и квартир 273 ветеранов войны и трудового фронта, одиноких пожилых людей и нуждающихся в социальной поддержке семей. За этот же период более 239 тысяч представителей старшего поколения прошли медицинский осмотр, 198 ветеранов поправили здоровье в здравницах и санаториях республики, 353 инвалидам предоставлены технические средства реабилитации.

В сходе граждан «Алмазар» Кунградского района Каракалпакстана сдан в эксплуатацию спорткомплекс для игры в мини-футбол, баскетбол и большой теннис. Строительство объекта велось на средства Кунградского управления магистральных газопроводов ДП «Ургентрансгаз». Строители также благоустроили прилегающую территорию.

Подготовлено по материалам наших корреспондентов.

# Достойный труд — фактор стабильного роста

1 стр.

В частности, в соответствии со стратегией Концепции достойного труда профсоюзами Узбекистана обеспечивается правовая защита работников, оперативное решение их обращений. За прошедшее время нынешнего года рассмотрено свыше 5,8 тысячи обращений граждан, 5 130 из них решены положительно.

В целях расширения масштабов оказания бесплатной правовой помощи гражданам и пропаганды среди широкой общности национальных и международных стандартов в социально-трудовой сфере налажена деятельность юридической клиники при Федерации профсоюзов Узбекистана.

Исходя из положений Концепции достойного труда МОТ, профсоюзами Узбекистана ведется общественный контроль по

приему на квотируемые рабочие места социально уязвимых лиц, оказывается содействие в организации ярмарок вакансий для временно незанятых граждан, осуществляется внедрение льгот и гарантий, предусмотренных в коллективных договорах в отношении граждан, занимающих надомничеством. Вопросы содействия в повышении квалификации работников, обеспечения их полноценной занятости также являются приоритетными направлениями деятельности профсоюзов. В частности, по их инициативе посредством организации малых предприятий, сервисных и платных услуг населению создано 192 рабочих места.

В своем выступлении главный специалист Бюро МОТ по странам Восточной Европы и Центральной Азии Сергиус Гловацкас отметил высокий уровень социального партнер-

ства правительства Узбекистана, профсоюзов и работодателей. Это расширяет возможности создания достойных условий труда, что, по словам С. Гловацкаса, редко встречается в других государствах. На основе анализа деятельности объединений трудящихся разных стран он дал высокую оценку деятельности профсоюзов Узбекистана по защите социально-экономических интересов и трудовых прав работников.

В нашей стране обеспечены права трудящихся на объединение в профсоюзы, ведение коллективных переговоров и составление коллективных договоров. На основе Генерального соглашения, подписанного между Кабинетом Министров Республики Узбекистан, Федерацией профсоюзов и Торгово-промышленной палатой на 2014—2016 годы в республике

действуют 90 отраслевых, 14 территориальных соглашений, а непосредственно на предприятиях и в организациях — 111 тысяч 562 коллективных договора. Благодаря данным локальным актам принимаются меры по эффективному регулированию трудовых отношений, созданию для работников безопасных условий труда.

Исходя из Генерального соглашения в коллективные договоры, отраслевые и территориальные соглашения включены новые нормы по усилению социальной защиты работников, особенно женщин и молодых специалистов. Ведется системная работа по привлечению предприятий и организаций негосударственного сектора в профсоюзы, по обеспечению прав и интересов их работников. Они также пользуются соответствующими льготами и гарантиями. В целом на сегод-

няшний день через коллективные договоры и соглашения более 150 тысячам граждан оказана социальная поддержка на 79,2 миллиарда сумов.

Профсоюзы активно участвуют в реализации государственной молодежной политики и содействуют обеспечению занятости выпускников вузов и колледжей, а также проводят системную работу по повышению знаний выпускников в сфере социально-трудовых отношений.

В ходе «круглого стола» подчеркнуто, что вся реализуемая широкомасштабная работа в данном направлении является зримым результатом реализуемой в стране социально ориентированной государственной политики, а также социального партнерства между государством, профсоюзами и работодателями, что служит полноценному обеспечению прав граждан на достойный труд.

Аналогичные «круглые столы», посвященные Всемирному дню достойного труда, проводятся во всех регионах страны.

Гайрат ЭРНАЗАРОВ,  
наш корр.

# В основе успешной работы — модернизация отрасли

1 стр.

Для выполнения поставленных задач у предприятий хлопкоочистительной промышленности уделяется все возможное, чтобы выпускаемая продукция отвечала самым высоким требованиям по всем параметрам. Именно в цехах хлопкозаводов начинается независимая качественная и количественная оценка волокна представителями центра «Сифат». А потребители, в том числе и участники международного форума в Ташкенте, могут на специальном стенде не только ознакомиться с выставленными его образцами, но и получить всю необходимую информацию о том, в каком регионе и каким заводом оно произведено, узнать качественные характеристики. Причем все эти данные можно получить буквально по каждой кипе.

Или другой пример. Как показывает практика, зарубежные потребители обращают серьезное внимание на внешний вид кип. А потому в настоящее время на хлопкоочистительных заводах вместо прежней металлической проволоки кипы волокна упаковывают лентами из полиэстера и помещают в полиэтиленовые мягкие контейнеры, чтобы волокно не загрязнялось и не портилось влагой при транспортировке.

В ходе мероприятия были рассмотрены и другие вопросы, связанные с деятельностью предприятий отрасли, которая направлена на достижение главной цели — дальнейшее повышение конкурентоспособности узбекского хлопка и укрепление его позиций на мировом рынке. А насколько это удается, покажет предстоящая XI Международная узбекская хлопковая ярмарка.

В нынешнем году проведена модернизация на хлопкоочистительных заводах в Мангите, что в Каракалпакстане, Багатском районе Хорезмской области, Кызыркском и Музарабском районах Сурхандарьинской области. Благодаря современному оборудованию и эффективным технологиям здесь надеются значительно улучшить производственные показатели

и качество выпускаемой продукции.

Как отметили специалисты, в настоящее время на всех предприятиях отрасли особое внимание уделяется тому, чтобы выпускаемая продукция отвечала самым высоким требованиям по всем параметрам.

Именно в цехах хлопкозаводов начинается независимая качественная и количественная оценка волокна представителями центра «Сифат». А потребители, в том числе и участники международного форума в Ташкенте, могут на специальном стенде не только ознакомиться с выставленными его образцами, но и получить всю необходимую информацию о том, в каком регионе и каким заводом оно произведено, узнать качественные характеристики. Причем все эти данные можно получить буквально по каждой кипе.

Или другой пример. Как показывает практика, зарубежные потребители обращают серьезное внимание на внешний вид кип. А потому в настоящее время на хлопкоочистительных заводах вместо прежней металлической проволоки кипы волокна упаковывают лентами из полиэстера и помещают в полиэтиленовые мягкие контейнеры, чтобы волокно не загрязнялось и не портилось влагой при транспортировке.

В ходе мероприятия были рассмотрены и другие вопросы, связанные с деятельностью предприятий отрасли, которая направлена на достижение главной цели — дальнейшее повышение конкурентоспособности узбекского хлопка и укрепление его позиций на мировом рынке. А насколько это удается, покажет предстоящая XI Международная узбекская хлопковая ярмарка.

Собир АЛИЕВ.

## МЕРОПРИЯТИЯ

### Укреплять дисциплину расчетов

Совершенствованию деятельности предприятий энергетической отрасли страны, а также укреплению дисциплины расчета потребляемой электроэнергии была посвящена пресс-конференция, организованная АО «Узбекэнерго».

Было отмечено, что в настоящее время акционерным обществом уделяется особое внимание вопросам развития отрасли, модернизации действующих производственных мощностей, внедрения современных энергетических источников, совершенствования системы учета электрической энергии и другим аспектам. На сегодняшний день в этом направлении реализуется ряд инвестиционных проектов.

Особое внимание уделяется системе оплаты за потребленную энергию в режиме онлайн. В результате повысился уровень учета регистрации показаний приборов и информации о произведенной оплате безошибочно попадает прямо на лицевой счет потребителя.

На сегодняшний день обеспечено осуществление платежей за потребленную энергию с помощью клиринг-системы (МУНИС) Центрального банка. С ее внедрением на основе реестра в течение одного

дня происходит поступление денежных средств непосредственно на расчетный счет электроснабжающего предприятия.

Также АО «Узбекэнерго» уделяет особое внимание модернизации системы учета электроэнергии с внедрением автоматизированной системы контроля и учета электрической энергии (АСКУЭ). Основной целью проекта является совершенствование ее учета с внедрением современных приборов, уменьшение потерь и укрепление дисциплины расчета потребителей используемой энергии.

Всего в рамках проекта для потребителей предусмотрена установка более шести миллионов таких приборов учета. Для его осуществления привлекаются кредитные средства Азиатского банка развития, Всемирного банка, Исламского банка развития.

Анвар ТУРАЕВ.

## ЧАСТНЫЙ СЕКТОР

### Семейный бизнес — источник достатка

В обществе с ограниченной ответственностью «Мубина гранд текстиль» Алтынкульского района Андижанской области успешно налажен выпуск мужских и детских футболок.



Фото X. Араббева.

На предприятии, основанном в январе минувшего года по инициативе местного предпринимателя Усманжона Мамаджанова, ежемесячно производится до 10 тысяч единиц изделий.

— С созданием производства, где трудятся порядка 40 человек, мне помогли

члены семьи — родители, братья и супруга, — говорит предприниматель. — Сегодня ряды семейного трудового коллектива пополняются выпускниками профильных колледжей. Недавно на постоянную работу приняли еще шесть молодых дипломированных

специалистов. В будущем мы намерены открыть ткацкий цех. Также в планах наладить экспорт производимой продукции, организовать дополнительные вакансии для односельчан.

Саидахмад ШУКУРОВ,  
наш соб. корр.

# Корпоративные споры — исключительная подведомственность хозяйственных судов

1 стр.

Исключением являются трудовые споры и споры, возникающие в связи с разделом наследуемого имущества или разделом общего имущества супругов, включающего в себя акции, доли в уставном фонде (уставном капитале) хозяйственных обществ и товариществ, паи членов кооперативов, которые остались в подведомственности судов общей юрисдикции.

Введение в ХПК главы о рассмотрении дел по корпоративным спорам обусловлено необходимостью учитывать особый характер спорных материальных правоотношений, рассматривать такие дела с применением процессуальных особенностей, которые позволяют в большей степени обеспечить соблюдение и защиту прав участников корпоративного спора, а также снизить возможность злоупотребления процессуальными правами. Такими особенностями являются требования к заявлению по корпоративному спору, обеспечение доступа к информации о нем, примирение, применение обеспечительных мер, сроков совершения отдельных процессуальных действий. Одной из особенностей корпоративных споров является то, что они могут возникать как из гражданских, так и из публичных правоотношений.

Как показывает жизнь, организациям и предприятиям приходится сталкиваться с необходимостью защиты своих прав и

интересов в суде или в хозяйственном суде по разным вопросам. Это могут быть как внутрикорпоративные споры, так и споры с другими организациями и предприятиями. К внутрикорпоративным спорам относятся, как правило, споры участников обществ с ограниченной ответственностью между собой или с обществом или же споры подобного характера акционеров с акционерными обществами. К внутрикорпоративным спорам можно отнести и споры организации с менеджерами (с генеральным директором и другими), т. к. по своему содержанию такие споры довольно существенно отличаются от иных трудовых споров. Они согласно ХПК, именуются корпоративными спорами и выделены в отдельную категорию дел.

В соответствии со статьей 111 Конституции Республики Узбекистан Высшим хозяйственным судом и хозяйственными судами в пределах их компетенции разрешаются хозяйственные споры, возникающие в экономической сфере и в процессе управления ею.

До 1 мая 2013 года хозяйственным судам были подведомственны дела по спорам, возникающим в экономической сфере из гражданских, административных и иных правоотношений между юридическими лицами, гражданами, осуществляющими предпринимательскую деятельность без образования юридического лица и имеющими статус индивидуального предпринимателя,

приобретенный в установленном законом порядке. То есть субъектами споров, рассматриваемых хозяйственными судами, были организации и индивидуальные предприниматели. Если же спор возник в экономической сфере, но одной из сторон спора являлось физическое лицо, не имеющее статуса индивидуального предпринимателя, то такой спор был подведомственен суду общей юрисдикции.

Принятым в конце апреля 2013 года Законом «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Узбекистан» в статью 23 Хозяйственного процессуального кодекса были внесены дополнения, согласно которым к подведомственности хозяйственных судов были отнесены дела по спорам между участниками, участниками и хозяйственными товариществами и обществами, в том числе между акционерами, акционером и акционерным обществом, вытекающим из деятельности хозяйственных товариществ и обществ, за исключением трудовых споров. При этом было предусмотрено, что такие дела рассматриваются хозяйственным судом независимо от того, являются ли участниками правоотношений, из которых возник спор, организации или физические лица.

Если он возник между акционерным обществом, иным хозяйственным товариществом или обществом с одной стороны, и акционером, участником иного хозяйственного товарищества или общества, являющимся физическим лицом, с другой, то он разрешался судом общей юрисдикции. Если акционером, участником иного хозяйственного товарищества или общества являлось юридическое лицо, то спор разрешался хозяйственным судом.

Таким образом, значительное количество гражданских дел, ранее подведомственных судам общей юрисдикции, было передано хозяйственным судам. В результате граждане, не являющиеся индивидуальными предпринимателями, которые ранее имели право обратиться в межрайонные суды по гражданским делам, стали по таким делам обращаться за защитой своих прав в хозяйственные суды, находящиеся в Республике Каракалпакстан, городе Ташкенте и областных центрах.

Согласно Гражданскому кодексу Республики Узбекистан, хозяйственными товариществами и обществами признаются полное товарищество, командитное товарищество, общество с ограниченной ответственностью, общество с дополнительной ответственностью, акционерное общество. Споры, вытекающие из деятельности юридических лиц, не являющихся хозяйственными товариществами и обществами (коопера-

тивы, семейные предприятия, коллективные предприятия и другие), одной из сторон которых является физическое лицо, оставались в подведомственности судов общей юрисдикции, независимо от того, возник спор в экономической сфере или нет.

Из изложенного следует, что внесенными в 2013 году в ХПК изменениями и дополнениями не все корпоративные споры были отнесены к подведомственности хозяйственных судов, что вызвало сложности в определении подведомственности таких споров судам общей юрисдикции или хозяйственным судам.

В соответствии с Законом «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Узбекистан, направленных на дальнейшее усиление надежной защиты частной собственности, субъектов предпринимательства, снятие преград для их ускоренного развития» все корпоративные споры, вытекающие из деятельности юридического лица, независимо от его организационно-правовой формы, теперь подведомственны хозяйственным судам.

Так, согласно внесенным в ХПК изменениям и дополнениям, хозяйственные суды рассматривают корпоративные споры, связанные с созданием, реорганизацией и ликвидацией юридического лица. К их числу можно отнести обжалование отказа в государственной регистрации,

уклонение от государственной регистрации юридических лиц. Ранее они находились в подведомственности судов общей юрисдикции, т. к. юридические лица становились субъектами споров, отнесенных к подведомственности хозяйственных судов, только после их государственной регистрации. При этом следует иметь в виду, что споры об обжаловании отказов в государственной регистрации общественных и религиозных объединений, средств массовой информации, о прекращении их деятельности остаются в подведомственности судов общей юрисдикции, поскольку они не связаны с предпринимательской и иной экономической деятельностью.

Также внесенными в ХПК изменениями и дополнениями к подведомственности хозяйственных судов отнесены споры, связанные с принадлежностью акций, долей в уставном фонде (уставном капитале) хозяйственных обществ и товариществ, паев членов кооперативов, установлением их обременения и реализацией вытекающих из них прав; споры по искам участников (учредителей, членов) юридического лица о признании недействительными сделок, совершенных юридическим лицом, и (или) применении последствий недействительности таких сделок; споры, связанные с эмиссией ценных бумаг, в том числе с оспариванием актов, решений и

действий (бездействия) государственных органов, иных органов, должностных лиц, решений органов управления эмитента, с оспариванием сделок, совершенных в процессе размещения эмиссионных ценных бумаг, отчетов (уведомлений) об итогах выпуска (дополнительного выпуска) эмиссионных ценных бумаг; споры, вытекающие из деятельности номинальных держателей ценных бумаг, связанной с учетом прав на акции и иные ценные бумаги, с осуществлением номинальным держателем ценных бумаг иных прав и обязанностей, предусмотренных законом в связи с размещением и (или) обращением ценных бумаг; споры о созыве общего собрания участников юридического лица; споры об обжаловании решений органов управления юридического лица. При этом следует обратить внимание на то, что этот перечень споров не является исчерпывающим, т. к. хозяйственные суды разрешают и другие корпоративные споры, отнесенные законодательством к их компетенции.

Отнесение корпоративных споров к подведомственности хозяйственных судов исключит неопределенность, имеющуюся в отношении подобных споров к компетенции хозяйственных судов или судов общей юрисдикции, приведет к установлению единой практики в применении норм законодательства, что в свою очередь обеспечит еще более надежную защиту прав и законных интересов субъектов предпринимательства.

Шухрат САИДОВ,  
заместитель  
председателя Высшего  
хозяйственного суда  
Республики Узбекистан.



## БЛАГОУСТРОЙСТВО

## Современные парки — украшение страны

**В Узунском районе Сурхандарьинской области сдана в эксплуатацию часть парка культуры и отдыха «Шодлик», где проводится капитальная реконструкция.**

В организованном в связи с этим мероприятии приняли участие представители государственных и общественных организаций, люди почтенного возраста, предприниматели, молодежь и работники СМИ.

Особо отмечалось, что создание необходимых условий для достойного отдыха наших соотечественников, эффективно трудящихся во имя развития экономики и повышения благосостояния народа, является приоритетным направлением осуществляемой под руководством Президента нашей страны государственной политики.

Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан Об утверждении Программы мер по укреплению материально-технической базы парков культуры и отдыха и дальнейшему совершенствованию их деятельности на 2011—2015 годы от 29 декабря 2010 года служит важным руководством к действию в этой работе. В рамках утвержденной программы в городе Термезе и районах области реконструируются 10 парков культуры и отдыха. Построены новые парки в Байсунском и Алтынсайском районах, еще два парка — в Кызырыском районе. Выполнена капитальная реконструкция и укрепление материально-технической базы парков «Бобур», «Болажон» города Термеза, «Ешлар» Сариясийского района. Они получили современное оснащение и все удобства для интересного отдыха населения. Примечательно, что спонсоры и предприниматели также вносят весомый вклад в организацию содержательного досуга населения, обеспечение высокого уровня сервиса.

Общество с ограниченной ответственностью «Манзура Дилшод» Узунского района вложило 1 миллиард 750 миллионов сумов в строительство сданной в эксплуатацию части парка культуры и отдыха «Шодлик», занимающего почти 6 гектаров земли. Дорожки в парке выложены брусчаткой. Установлено около 20 современных игровых устройств и аттракционов, около 100 осветительных столбов, более 60 скамеек, свыше 50 скульптур различных животных. Возведены пункты по продаже прохладительных напитков, мороженого, фото- и видеослужбы, летняя сцена и детский амфитеатр. Создано 20 новых рабочих мест.

На втором и третьем этапах строительства парка намечено возведение аквапарка, амфитеатра, фитнес-клуба, музыкального фонтана, детской спортивной площадки, пунктов торговли, питания и других услуг, установка новых аттракционов.

В день сдачи первого этапа строительства общество с ограниченной ответственностью «Манзура Дилшод» организовало суннат-туи 50 детей и свадьбы четырех молодых пар из малообеспеченных семей. В торжествах, организованных в духе национальных традиций, приняли участие родители и близкие молодоженов и детей, представители старшего поколения.

Церемония, воплотившая в себе такие присущие нашему народу качества, как гуманизм, щедрость и взаимопонимание, подарила всем участникам мероприятия праздничное настроение.

**Х. МАМАТРАЙМОВ,**  
корр. УзА.

## ОБРАЗОВАНИЕ

## Приобщая к доброте и милосердию

**На уроки родного языка и литературы учащиеся общеобразовательной школы № 48 Гузарского района Кашкадарьинской области спешат с особым воодушевлением — ведь их ведет народный бахши Узбекистана Очил Чоршанбиев. Это объясняет и тот факт, что в последние годы среди выпускников школы все чаще можно встретить поэтов, писателей и музыкантов.**

Наряду с учебной программой Очил Эльмуратович приобщает мальчиков и девочек к забытому ранее устному народному творчеству. Школьники с удовольствием слушают рассказы и о его дедушке — Чоршанбиево, в свое время известном в регионе народном сказителе.

— Играя на домбре, он пел народные дастаны, — рассказывает Очил Чоршанбиев. — Я настолько проникся героическими мифами и легендами, что решил продолжить дело деда. Изучил секреты искусства бахши, в частности, освоил гортанное пение.

Как известно, об устном народном творчестве, которое в основном продолжало существовать в глубинках, раньше мало кто знал. О нем заговорили лишь с

обретением независимости, когда вопрос возрождения фольклора обрел особое значение. Повсеместно стали создаваться специальные группы из ведущих ученых и писателей, которые вели и продолжают вести научно-исследовательскую работу. На совершенно новый уровень был поднят и статус народного бахши, позволивший сказителям свободно выступать на праздничных мероприятиях, принимать участие в творческих конкурсах, благодаря чему они стали желанными гостями в образовательных учреждениях.

— Мы долгие годы даже подумать не могли, что когда-нибудь искусство бахши будет признано нематериальным достоянием нашего народа и появится почетное



Фото Ж. Норкбилмова, УзА.

звание «Народный бахши Республики Узбекистан», — продолжает Очил Эльмуратович. — О народном пении в годы независимости не просто заговорили, его стали активно пропагандировать среди местного населения. Яркий тому пример — школы мастерства, среди которых центры «Усто—шогирид» Кадыра бахши Рахимова в Дехканабаде, Шому-

рода бахши Тогаева в Чирокчи. Свое мастерство оттачивают и мои ученики. Среди одаренных — 26-летний Нуриддин Утназаров, активно выступающий на мероприятиях районного и областного масштаба.

Выбирая преподавательскую стезю, Очил Чоршанбиев руководствовался желанием рассказать молодежи, насколько

уникален родной язык, богата литература. Языковые познания и музыкальные способности он продемонстрировал в 2010 году в ходе республиканского смотр-конкурса «Ты едина, священная Родина!», где был признан лучшим в республике.

Как признается сказитель, за прошедшие годы он смог не только овладеть секретами мастерства бахши и воспитать учеников, но и достойно представить миру кашкадарьинское искусство народного пения. Все это стало возможным благодаря независимости, вернувшей народу его истинные ценности, духовное богатство.

В завершение хочется добавить, что искусство бахши уникально тем, что сказители выступают в роли хранителей народной мудрости. Их речь, наполненная афоризмами, пословицами и стихами, обогащает язык, воздействует на души слушателей. Недаром слово «бахши» переводится как «учитель», который посредством творчества помогает становиться благороднее, милосерднее, добрее.

**Малика АБАЙДУЛИНА,**  
наш соб. корр.

## СПОРТ

## Медали континентального первенства

**С 1 по 7 октября в городе Бангкоке (Таиланд) прошел VII чемпионат Азии по водным видам спорта среди разных возрастных групп. В нем приняли участие спортсмены из 12 стран.**



Наша сборная команда по прыжкам в воду вернулась с первенства с семью медалями.

Награды разного достоинства завоевали Ольга Морозова из Республиканской спортивной детско-юношеской олимпийской резерва по водным видам спорта при Министер-

стве народного образования, Батыр Хасанов, Павел Аязов, Достон Батыров, Даврон Батыров, Мирзахид Миркаримов из Республиканской школы высшего спортивного мастерства.

**Насиба САБИРОВА,**  
наш корр.

## Реклама и объявления

## ЗАПРОС НА ВЫРАЖЕНИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ

Развитие проекта и технический надзор  
РЕСПУБЛИКА УЗБЕКИСТАН

Проект «Развитие системы канализационных систем в г. Джизаке»

Правительство Узбекистана получило заем от Азиатского банка развития (АБР) на сумму, эквивалентную 53,999 млн. долл. СПЗ, для финансирования проекта «Развитие системы канализационных систем в г. Джизаке». Заемщик намеревается использовать часть средств займа на финансирование контракта DS-CS-01 на выполнение работ по развитию проекта и техническому надзору над строительными работами проекта.

Проект состоит из следующих двух компонентов: **Компонент 1. Улучшение системы канализации в г. Джизаке.** Компонент 1 будет включать строительство 45,8 км и реконструкцию 16,8 км магистральных канализационных трубопроводов, строительство новых КОС и одной насосной станции, реконструкцию трех насосных станций и вывод из эксплуатации устаревших компонентов. Будет оказана поддержка в эксплуатации и обслуживании новых сооружений.

**Компонент 2. Улучшение институциональных реформ и усиление эксплуатационных возможностей.** Будет создано Джизакское единое территориальное предприятие водоснабжения и канализации Джизакской области, включая входжение в его структуру действующих водоснабжающих и канализационных предприятий Джизакской области. Потенциал данного предприятия будет усилен путем

оказания поддержки и организации обучения в вопросах управления.

Реализация проекта предусматривается в 2016 — 2020 гг. Консалтинговые услуги необходимы на весь период реализации проекта.

Настоящим Группа подготовки и управления проектом АБР агентства «Узкоммунхизмат» приглашает правомочных и квалифицированных участников торгов подать выражение заинтересованности на выполнение работ по развитию проекта и техническому надзору над строительными работами проекта.

Консалтинговые фирмы должны представить всеобъемлющую информацию, демонстрирующую свою квалификацию и опыт работ в выполнении подобных услуг. Будет оказано предпочтение опыту работы в странах СНГ и Центральной Азии. Отбор консультанта будет проводиться с использованием метода закупок «Выбор на основе качества и затрат» (90:10) в соответствии с руководством АБР по использованию консультантов (2013, с изменениями, внесенными в 2014 г.).

Выражение заинтересованности должно быть представлено до 15.00 29 октября 2015 года по нижеуказанному адресу. Поздние представления не рассматриваются. Предоставление информации желательно на английском и русском языках.

Внимание г-на Мавлянова Б., директора

Группы подготовки и управления программой АБР агентства «Узкоммунхизмат».  
Адрес: Республика Узбекистан, 100035, г. Ташкент, ул. Ниёзбек йули, 1, каб. 214.  
Телефон (+99871) 235-26-78. Факс (99871) 234-05-59.  
E-mail: pppmuuca@gmail.com; dssdp.pmu.uz@gmail.com

1501-1A/09

## REQUEST FOR EXPRESSION OF INTEREST

Project Development and Construction Supervision  
REPUBLIC OF UZBEKISTAN  
Djizak System Sanitation Development Project

Government of Uzbekistan has received a loan from Asian Development Bank (ADB) in the amount of 53,999 million SDR to finance the Djizak Sanitation System Development Project. The Borrower intends to use the part of loan proceeds for financing of the contract DS-CS-01 to perform the works on project development and technical supervision of the construction works within the project.

The project consists of following two components: **Component 1: Wastewater management system in Djizak city improved.** Component 1 will construct 45,8 km length of trunk sewers, a new WWTP and one pumping station; rehabilitate 16,8 km length of trunk sewers and three pumping stations; procure equipment; and decommission obsolete components. Support will be provided to operate and maintain the new facilities.

**Component 2: Institutional, management structure and capacity of DWSE improved.** The Djizak Regional Water Supply and Sewerage Enterprise (DWSE) will be fully established and operationalized, with the existing Djizak city water supply and sewerage companies being absorbed into it. DWSE's capacity will be further strengthened through management support and training.

Attention: Mr. Mavlyanov B., Director

ADB Program Preparation and Management Unit of the Agency «Uzkomunkhizmat»  
Republic of Uzbekistan, 100035, Tashkent city, Niyazbek Yuli str., 1, room 214.  
Tel: (99871) 235-26-78. Fax: (99871) 234-05-59.  
E-mail: pppmuuca@gmail.com; dssdp.pmu.uz@gmail.com

1501-2A/09

Коллектив АКБ «Узпромстройбанк» выражает глубокое соболезнования начальнику Хорезмского регионального филиала Зафару Абдиримову в связи с кончиной отца

**АБДИРИМОВА Отаназара.**

Среди этой рекламы могла бы быть и **Ваша!** Реклама в «Народном слове» — реальная поддержка Вашего бизнеса!

Мы ждем Вас по адресу: г.Ташкент, ул.Матвуччилар, 32. Тел: 232-11-15, 238-09-25. E-mail: reklama@nsx.uz

Внимание  
организаций  
и предприятий!

## Инжиниринговая компания «Служба единого заказчика» хокимията Хорезмской области

объявляет повторные открытые конкурсные торги на выполнение строительного контракта по объекту

«Замена пассажирского лифта в здании хокимията Хорезмской области (2 комплекта)»

Стартовая стоимость заказчика:

— 240 270,989 тыс. сум. с НДС;

— 200 225,824 тыс. сум. без НДС.

Срок завершения строительства — 30 календарных дней.

Заказчик — Инжиниринговая компания «Служба единого заказчика» хокимията Хорезмской области, расположенная по адресу: г. Ургенч, ул. Ал-Хорезми, 23.

Реализация проекта осуществляется за счет средств Инжиниринговой компании «Служба единого заказчика» хокимията Хорезмской области из местного бюджета.

С 1 июля 2014 года к конкурсным торгам на выполнение строительно-монтажных работ на объектах, финансируемых за счет централизованных капитальных вложений, допускаются исключительно подрядные организации, включенные в Реестр строительно-подрядных организаций.

Предприятия и организации, выступающие в качестве претендентов, должны соответствовать следующим требованиям: иметь оборотные средства в размере не менее 20% от стоимости предмета конкурсных торгов или поручительство банка на предоставление указанных средств, производственную базу, трудовые ресурсы и специалистов, необходимых для выполнения работ (услуг), обладать опытом работы на объектах, аналогичных конкурсному, гражданской правоспособностью и полномочиями на заключение договора.

При участии в конкурсных торгах отечественных и зарубежных строительных организаций в оценке конкурсных предложений предусматриваются следующие ценовые преференции для

отечественных подрядчиков: при проведении оценки конкурсных предложений участников конкурсные предложения с импортной поставкой работ (услуг), по которым импортеры в соответствии с законодательством освобождаются от налога на добавленную стоимость, досчитываются на сумму указанного налога.

Торги проводятся исключительно среди субъектов малого бизнеса.

Если деятельность, связанная с выполнением работ (услуг), подлежит лицензированию, то к участию в конкурсных торгах допускаются претенденты, обладающие соответствующей лицензией, выданной в установленном порядке, или имеющие гарантийное письмо субподрядчика, обладающего лицензией на выполнение вышеуказанных работ (услуг).

Для участия в торгах и приобретения конкурсной документации необходимо обратиться с запросом к организатору торгов — в Консалтинговый центр по конкурсным торгам и ценообразованию в строительстве Хорезмской области, расположенный по адресу:

г. Ургенч, ул. П. Махмуда, 10.  
Телефон (0-362) 228-51-99.

Стоимость одного комплекта документов — 70 000 сумов.

Оферты принимаются организатором торгов по вышеуказанному адресу. Последний срок представления оферт организатору торгов — к дню и часу вскрытия оферт.

Вскрытие оферт состоится не менее чем через 30 дней после опубликования объявления по адресу: г. Ургенч, ул. А. Баходирхана, 182, здание Хорезмского областного объединения профсоюзных организаций. Телефон (0-362) 228-84-08.

14378/099

## Хақ сўзи

## Народное слово

## УЧРЕДИТЕЛИ:

Кенгаш Законодательной палаты  
Олий Мажлиси Республики Узбекистан,  
Кенгаш Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистан  
и Кабинет Министров Республики Узбекистан

## Главный редактор Уткир РАХМАТОВ

Газета зарегистрирована в Узбекском агентстве по печати и информации. Регистрационный № 0002 от 15 января 2008 года. Индекс 166. Заказ Г-1030. Цена договорная. Объем 2 печ. л. Тираж 21 170. Способ печати офсетный. Формат А-2. Газета выходит пять раз в неделю, кроме воскресенья и понедельника.

Чтобы сохранить информацию о газете, сканируйте QR-код с помощью телефона

Отпечатано в типографии издательско-полиграфической акционерной компании «Шарк», адрес предприятия: улица Буюк Турон, 41.

1 2 3 4 5.



## Отделы редакции:

По вопросам парламентской, общественно-политической, международной жизни и права — 236-29-89. По вопросам экономики — 233-48-04. По вопросам культуры и просвещения, науки и образования, здравоохранения и спорта — 233-95-01. Реклама — 232-11-15. Секретариат — 233-28-49. Канцелярия — 233-52-55.

Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. За достоверность рекламных материалов редакция ответственности не несет. Ответственность за качество печати газеты несет ИПАК «Шарк». Телефон типографии (0-371) 233-11-07.

\* Адрес: 100000, Ташкент, ул. Матвуччилар, 32.  
Адрес в интернете: www.narodnoeslovo.uz e-mail: info@narodnoeslovo.uz

Джурный редактор Р. КЕНЖАЕВ  
Джурный редактор Х. УБАЙДУЛЛАЕВ  
Корректор А. ШИРОКОВА

Газета сверстана И. ЛАРИОНОВЫМ.  
Итого по УзА: 21.50 Подписано в 22.30