ПЕНТРАЛЬНЫЙ ОРГАН МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

Вторник, 2 февраля 1993 г. № 19 [152] ● Газета издается с июня 1992 г.

Цена 3 руб.

вверенным оружием, но и

прежде всего способ-

ность каждого солдата

ориентироваться в горно-

своевременно обнаружи-

вать и уничтожать цели,

тесно взаимодействовать

между собой. Последнее

особенно важно - ведь

успех любого боя дости-

гается прежде всего в

результате коллективных

усилий воинов отделения

или взвода. Потому и

местности,

пустынной

илет боевая учеба



натиск и уверенно в стремитель- ром, была из разряда не- противника. Для ее выатакующих мотострелков, ной динамике боя. Зада- простых — «уничтожить» полнения требовалось не

Воины действуют четко ча, поставленная команди- опорный пункт условного только хорошее владение

действовали мотострелки, как говорится, плечом к плечу, поддерживая друг друга словом и делом, на «отлично» выполнили учебно-боевую задачу. Закончившееся занятие стало еще одной сту-

пенью к ратному мастер-

Фото А. МАНТРОВА.

ОБЩЕСТВЕННО- ПОЛИТИЧЕСКАЯ ПОДГОТОВКА ПРАПОРЩИКОВ

ДОИТИ

Старший прапорщик Ш. КАРИМБАЕВ, нештатный корреспондент

«Ватанпарвара»

С началом занятия по общественно - политической подготовке в аудитории тановилась тишина. Взоры слушателей обратились к ру-ководителю группы майору Н. Политыкину, который счел необходимым начать занятне с краткой информации о пос-ледних событиях в Узбекистане, Центральноазнатском ъ гионе в целом.

Со времени предыдущего занятия проимо еще совсем немного времени, а сколько произошло событий! Центральное из них — встреча глав государств Средней глав государств ия и Казахстана в городе Ташкенте. Майор Политыкин подробно ознакомил слушателей с ее итогами, подчерк-нул, что в числе главных ее организаторов был Президент

Офицер рассказал о намерении государств Центральной Азии вместе идти по пути прогресса, совместно решать

накопившиеся проблемы. Обратил внимание слушателей и на конкретную помощь, которая оказывается и будет оказана братскому таджикскому народу, страдающему сегодня от политических раз-

Обычно в группе такие информации делает один из слушателей, но в этот раз, учитывая важность и акту-альность событий, о них рас-сказал сам руководитель. А нужны ли они сегодня вообще? Жизнь показала, что прос-

то необходимы, Во-первых, потому, что сегодня не каждый из прапорщиков и сверхсрочнослужащих может позволить себе выписать несколько периодических изданий. Сегодня это стало, увы, возможным только для весьма обеспеченных людей. Вовторых, и это не секрет, телеи радионовости, вести со страниц газет зачастую подаются «с пристрастием» — в зависимости от мировоззренческих позиций толкователей фактов. Нередко сообщения противоречат друг другу: плюрализм

Вот и приходится руково-

пителю, с учетом нального и профессионального состава группы, помогать слушателям разобраться, что к чему. А интерес к событиям в странах СНГ в группе искренен. Ведь у многих слушателей родственники, дру-

нынешних «горячих точках»...

Приступая к изучению очередной темы занятия, майор Политыкин также стремится рассказывать прежде всего о том, что напрямую задевает интересы конкретных слушателей. В первую очередь это удается благодаря хорошему знанию возможностей и способностей каждого из подчиненных. Старшие прапорщики М. Котлярский и О. Недоспелов, к примеру, добросовестно относятся к каждому занятию, им достаточно дать общее направление изучаемого вопроса. Они сами способны дойти до его сути Прапорщик С. Высоглай-

кин тоже обладает хорошей общеобразовательной высококлассный специалист. Но убедить его можно, только приведя основательные, глубоко продуманные аргументы... И это при

том, что все трое - давние слушатели, известные офицеру еще со времен политической подготовки прапорщиков: люди, закаленные долгими годами воинской службы, многому наученные житейским Сложнее найти подход к

новому поколению слушателей — таким, как, скажем, старший сержант сверхсрочной службы В. Карамышев, младшие сержанты сверхсрочной службы А. Эннан, М. Вовк. Как у них, еще совсем молодых людей, пробудить интерес к общественно-политической подготовке? Как помочь им лучше уяснить, что всячески расхваливаемая некоторыми средствами массовой информации психология индивидуализма, психология беззастенчивых спекулянтов — хишническая по своей сути. Навязывается она молодежи силами, по-своему заинтересованными происходящим в обществе экономическим и морально-политическим кризисом.

— Смысл общественнополитической подготовки прапорщиков, по моему мнению говорит майор Политыкин,

в том и состоит, чтобы каждый слушатель глубже понял суть сегодняшних реалий. Чтобы, уяснив ее в ходе рассмотрения тех или иных вопросов, прапорщик мог на практике применить полученные знания в работе с подчиненными, яснее представлял себе, в чем заключается добросовестное выполнение вои нами-узбекистанцами своего воинского долга.

И действительно, большин ство слушателей из группы майора Политыкина отличадобросовестным отношением к выполнению своих служебных обязанностей, известны в части как умелые специалисты, толковые воспитатели подчиненных. Совсем не случайно слушатели этой группы по итогам прошлого года были названы в числе лучших специалистов части С началом нынешнего учеб-

ного периода, когда програмобщественно-политической подготовки стала носить более практический, прибли женный к интересам воиновузбекистанцев характер, интерес слушателей к занятиям заметно возрос. И не в последнюю очередь благодаря мастерству руководителя группы майора Политыкина, умеющего придать изучаемым вопросам актуальный характер.

занное недобрыми силами в

которой однозначно

Капитан О. СИМАКОВ

Чем измерить горе народа? Пожалуй, ничем. Оно не укладывается в сухие цифры материального ущерба. компенсируется никакими деньгами. Ведь любая война — это прежде всего потеря родных и близких. Именно поэтому то, что происходит сейчас в Таджикис-

тане, волнует не только жи-

Немаловажную роль снабжении незаконных мирований оружием и боеприпасами играют афганские прежде фундаменталисты. всего — возглавляемая Хекматиаром Исламская партия Афганистана (ИПА), с которой лидеры оппозиции достаточно поддерживают тесные связи. Причем платой за оружие зачастую выступают не только награбленные бандитами ковры, драго-

в ими районов Таджикистана, а нистан беженцев. зации подвергается практически все мужское население старше 12 лет, за исключением разве что стариков,

Боевиками развернута активная кампания пропагандистская по принуждению населения республики сать свои дома и переправляться в Афганистан. Ими нагнетается паника, распросанкционированном тельством массовом уничто-

жении людей и жестокости

Таджикистана — горе всех, кому дорог мир на земле. В ходе войны здесь уже погибло более 20 тысяч человек, десятки тысяч пропали без вести. А многие-многие тысячи были вынуждены бросить свои дома и стать беженцами.

По данным руководства настоящее республики, в насчитывается время здесь более 150 тысяч взорванных или сожженных и более 15 тысяч разграбленных домов. Но самое страшное, что война эта все еще продолжается. А значит, не прекращаются насилие и смерть.

Несмотря на усилия, пред принимаемые правительством для достижения мира, формирования незаконные не складывают оружия. Выдавая себя за бойцов родного фронта, войс подразделений МВД, войсковых совершают убийства мирных жителей, учиняют разбойные нападения, мародерствуют, захватывают заложников требованием выкупа. И хотя в республике сдано уже более 2.5 тысячи единиц огнестрельного оружия, 16 единиц бронетехники и более 70 тонн взрывчатых веществ, оппозиция все еще располагает значительным количеством вооружения.

Народного фронта.

ценности и другие ценные вещи, но также молодые женщины и девушки, насильно угоняемые ими в Афганис-Судя по высказываниям

руководителей оппозиции, именно по афганскому сце-

нарию они и планируют на-

править развитие событий в республике. Так, согласно заявлению казикалона Хаджи Акбара Тураджонзода, исламисты намерены превратить Таджикистан во «вторатить Таджикистан во «вто-рой Афганистан». С этой целью ими разработана це-ленаправленная программа подготовки и ведения боевых действий на таджикской территории, включая совершение различного рода террористических акций, рас-считанная на 10—15 лет.

Имеются данные о наличии в северном Афганистане специальных лагерей по подготовке боевиков для незаконных вооруженных формирований, действующих под контролем все той же ИПА. Заботясь об увеличении численности своих отрядов, оппозиционеры проводят насильственную мобилизацию среди мирных жителей занимаемых

ляя тот или чной населенный пункт, незаконные формирования, как правило, уничтожают все, что попадается им на глаза. Разрушают административные зда-ния, взрывают мосты, дороги, сжигают дома. Так, по свидетельству оче-

видцев, «мертвым городом» предстал перед ними остав-ленный оппозиционерами Джиликуль. Пустые разбитые улицы, обгоревшие стены. изуродованные до неузнаваемости трупы... ким предстал Джиликуль... Только по предваритель-

ным подсчетам, бессмысленная братоубийственная война нанесла народному хозяйству Таджикистана ущерб на сумму более 200 миллиардов рублей. Но как выразить тот моральный ущерб, который она нанесла и продолжает наносить народу республи-ки? Как выразить те страдания, которые выпали его долю? В чем виноваты дети и старики, подвергающиеся насилию вующих бандитов и гибнущие от взрывов брошенных ими мин и боеприпасов?

СОПЕРЕЖИВАНИЕ

• А. АБДУЛЛАЕВ, корр. УзА.

Не дай Бог никому лихой беды. Но если она все же случится, то помощь друзей и близких, их соучастие и сопереживание поможет превозмочь горе и несчастье... Эта истина еще раз подтвердилась когда такая беда пришла к таджикам, которых роднят с узбекским народом общие корни, история и вера. Кровавая, не нужная никому братоубийственная война обрушилась на таджикскую землю, и тогда узбекские братья, народы Центральной Азии протянули руку помощи голодным и оставшимся без крова в зимние холода людям.

На днях в Интернациональном культурном центре Республики Узбекистан проведена учредительная конференция Узбекского фонда оказанию гуманитарной помощи народу Таджикистана. Здесь собрались представители действующих Узбекистане национальных культурных центров, руко-водители Центрального ко-митета Общества Красного Полумесяца, благотворительного фонда «Навруз», представители министерств и ведомств, концернов, ассоциаций, крупных предприя-

- Кровопролитие, развя-

из последних сообщении

Таджикистане, заставляет содрогнуться любого честнозаставляет сказалаЦентральночеловека, председатель Центрально го комитета Общества Красного Полумесяца У. Вахидова, открывая учредительное собрание. — И поэтому наш кровный долг состоит в том, чтобы помочь братскому народу быстрее залечить раны, нанесенные войной. Об этом шла речь и на ташкентской встрече руководителей го-Именно с такой целью мы создали инициативную группу для организации гуманитарной помощи Таджикистану и начали практическую работу. Сама жизнь выдвинула вопрос о создании Уз-бекского фонда по оказанию гуманитарной помощи.

Участники учредительного собрания поддержали это предложение.

Выступивший на собрании руководитель фонда «Навруз» Д. Якубов сообщил, что этот фонд перечисляет вновь учреждаемой общественной организации пять миллионов рублей.

На собрании стало также известно, что завод «Миконд» намерен передать в фонд гуманитарной помощи 300 тысяч рублей. Кувасайский запромстройматерналов-500 тысяч рублей, производственное объединение «Кызыл тонг» — 300 тысяч,

Ташкентское городское равление пассажирских перевозок — 200 тысяч, ком-мерческий банк «Ипак йули» — 100 тысяч рублей. Говорилось также о том,

что совместное предприятие

«Юнитех интернейшил»

товит к отправке в Таджикистан медицинское оборудование. Свой вклад в становление фонда внесут предприятие совместное «Совпластитал», «Узбекистон хаво пания национальные центры. Была выражена надежда, что многие предприятия, коммерческие организации, республики не останутся и стороне от этого благородного дела. Поэтому сообщаем, что правление Республиканского фонда гуманитарной помощи народам стана размещается су: город Ташкент, улица Педагогическая, 30, в Ташкентском отделении Узбекского промстройбанка МФО 172627328 открыт счет фонда — его № 000700235.

На учредительной конференции избраны правление Узбекского фонда гуманитарной помощи народам Таджикистана и его председатель: Им стал заместитель председателя Центрального комитета республиканского Общества Красного Полумесяца А. Гулямов.

СУДЬБА ОФИЦЕРА

И. Наримов.

• Г. КОЧЕВА, рядовой сверхсрочной службы

Человек с офицерскими погонами издавна считался воплощением чести, мужества и отваги. Сама принадлежность к офицерскому корпусу делала личность цельнее, возвышеннее, одухотворениее.

Правда, в последнее время в некоторых средствах массовой информации прошла длительная целенаправлениая кампания по дискре-дитации Вооруженных Сил. Но каждый здравомыслящий человек, без сомнения, даст ей верную оценку. Ведь для того, чтобы залечить цараобязательно ампутировать

руку.
Никакое государство не могло и в ближайшем обозримом будущем не сможет обойтись без своих Вооруженных Сил, а профессия ващитника Родины была, есть и будет одной из самых нужных и почетных в нашей стране. Поэтому мне хочется рассказать о судь-бе майора Пгоря Вениаминовича Кожевникова,

В армию он пришел не случайно. Этот выбор был, наверное, предопределен его генотипом и примером отцаполковника ракетных войск. Небольшие гаринзоны с минимумом социальных благ, оторванностью от центкультуры, HOCTO: линая готовность к псреездам и необустроенности, четкий распорядок для не путали молодого челове-ка, К инм он привык с дет-ских лет. И естественно, как старший Кожевников, хотел пойти по его жизненному пути, Поступил в военное училище, где готовят специалистов по эксплуатации этого самого грозного оружин. но... Через некоторое время понял, что настоящая его судьба и призвание — де-

Написал ракорт, надел тельняшку и голубой берет рядсвого десантинка действительной военной службы. Прыжки с парашютом, рукопашному ванятия по рукопашному бою, огневой подготовке, комплексные физические пагрузки окончательно утвердили пария в правильности выбранного пути. После увольнения в запас рядовой Кожевников поступает в престижтелем командира роты. Работал почти без выход-

ных, забывая о праздниках, И не ради наград и повышения по служебной лестнице, а потому, что был твердо убежден: любое дело надо выполнять на совесть. Подчиненные быстро уванвают привычки командира. короткое время рота пре-

ные мелочи, четко. обозначалось главное ловеческая порядочность каждого бойца, его стремление честно выполнить свой долг

Вспоминать подробности той войны многие офицеры не любят. Спросишь: «За что награды?» — ответит: «Представило командование». Пер-

вая награда Игоря Кожевни-

ДЕСАНТНИК

ное Рязанское высшее военное училище воздушно-десантных войск. Конкурс там был повыше, чем в самых эдитарных московских ву-вах, но хорошал подготовка, полученная в армии, потавленной цели.

Известно, что плох тот сол-дат, который не мечтает стать генералом; в полной эту истину можно от отнести и к курсантам, У каждого на них свои планы на будущее. Но после училища шаги к мечте начинаются слишком буднично — с работы взводного, этой незаметной «лошадки», которая, образно выражаясь, тянет воз боевой и физической подготовки дичного состава, Ка-раулы и дежурства, маршброски, учебные стрельбы, прыжки с парашютом в любое время дня и ночи, длительные командировки, отор-ванность от семьи, Все это в полной мере испытал молодой лейтенант.

А подразделение, в котолиша блестящими показателями не отличалось сциплина была не на высоте, Но Игорь не пошел на поводу у обстоятельств, а впрагся в работу так, что в скором времени подпиненные поняли: в отстающих больше ходить не Так и вышло, а через год его назначили замести-

образилась буквально на се показатели глазах по всем параметрам полнялись так, что не заметить их даже предвзятым взглядом было уже практически невозможно. И когда перед начальством встал вопрос невозможно, начальством встал вопрос Афганистан?», сомнений не старшего лейтенанта Игоря Кожевникова, Он. хоть и молод, но специалист высо-чайшего класса, знаёт свое дело, как говорится, от «а» до «я», не растеряется в самой сложной ситуации. Чес-

тен, принципиален. С первых дией в Афгане воевал в провинции Бамиан. Кругом горы, и неизвестно. за каким камнем прячется противник, готовый в любой момент взять тебя на мун-ку прицела. Каждое дейст-вие командира и его подчиненных здесь было конкретным, оригинальным, детально подготовленным, Каждая операция продумывалась на несколько ходов вперед, как шахматистов самого высокого уровня. Только цена ошибки злесь была неизме-

римо выше... В боевых действиях все приобредо свой истинный смысл, без показухи, без ухищрений, которые в мир-ной жизни помогают мелким душошкам умело ловчить и изворачиваться, Здесь сразу дили на задний план жизненкова в Республике Афгани-— орден «За службу Родине»: орден Красной Звезды вручили уже в Со-юзе. О многих медалях он даже не упоминает.

 Они есть почти у каж-дого «афганца», кто не пря-тался за чужне спины, не отсиживался в расположении части, когда было горячо,говорит мой собеседник. В Афганистане он воевал

два с половиной года и вер-нулся «из-за речки», когда пеобъявленная война была закончена, Хотя мог сделать это гораздо раньше, в свой срок. Но такова уж натура у боевого офицера,— решил быть со своим полком до конца.

Вернувшись с боевыми товарищами в Узбекистан, по-нал на место, где обустранвать быт пришлось, начиная с нуля, В расположении подразделения не было ни казарм, ни помещения штаба, И хоть в обязанности офицера-десантника вовсе не входит заниматься строитель-ством, Игорь Веннаминович не остался в стороне этого жизнение важного для его подчиненных дела. всегда, руководствовался принципом; не отсиживаться стороне, быть в гуще дел, брать ответственность на се-

Сейчас воинскую часть, где начальником штаба сфицер Кожевников, не узнать, Здесь

просторные казармы, оборудованные по последнему слову учебные классы и кабинеты, столовая, прекрасный спортивный комплекс. Даже небольшую баньку сооруди-ли. А на быршем пустыре за казармой появился... свой огород.

Коллектив, где он служит, дружный, сплоченный, В последний год сюда органично влились многие ребята из узбекских кишлаков, которые имели. слабоватую подготовку. Но дело воинского воспитания и обучения здесь поставлено отлично. В товарищеской атмосфере взаимопомощи, взаимоподдерж-ки молодые десантники быстро и всестороние освоили воинские специальности, стали настоящими защитника-ми Родины, В этом немалая васлуга начштаба Кожевии-

Сослуживцы отзываются Кожевникове ко с лучшей стороны, а командир части офицер В. Наумов как бы подвел черту под всеми этими от-

 Игорь Вениаминович — человек с высочайщим чувством ответственности, по-наством ответственности, по-на-стоящему грамотный спе-циалист, Способен справить-ся с любой поставленной пе-ред инм вадачей. Побольше бы таких офицеров! ...Служебные дела Ко-жевникова идут как надо, В личном плане тоже все .Служебные

хорошо: здесь же служит его жена, а дочка Наташа приносит из школы в основном одни пятерки, занимается в хореографическом кружке. Что екрывать? С развадом Советского Союза и его ар-

советского союза и его армии тревожился офицер за свой завтрациий день. Но с образованием Вооруженных Сил Республики Узбекистан эти тревоги отпали. Президент И. Каримов, руководство республики проявляют по-стоянную заботу о военнослужащих и их семьях, делают все, чтобы была твердая гарантия их социальной защи-

Так, что хорманг, майор Кожевников!

 В Таджикистане состоябронеподразделения лась пресс-конференция рутельственных войск ководства республики, глава вался за ввод в республику миротворческих сил СНГ. Людям нужны медикаменты, теплая одежда, продоволь-

Страшные дии гражданской войны уходят в прош-лое. Домой уже вернулись 300 тысяч беженцев, невно возвращаются беженцы из Афганистана. В то же время в север-

ных провинциях сопредельного государства созданы ного государства лагеря для подготовки босвиков фундаменталистов, однако они контролируются группировками, не подчиняющимисл, центральному ка-бульскому правительству. Правительство Таджики-

стана, как объявлено, при-ступило к созданию регуляр-ных вооруженных сил на бале Народного фронта, Учи-тывая, однако, что бойцы фронта — чуть ли не сплошь гиссарды и регарды, такой принции в условиях Таджикистана может оказаться фатальным, Перспективнее, коекто считает, создавать армию на базе 201-й мотострелковой дивизии, девяносто процентов личного состава которой-таджики. Причем. что немаловажно, стоявшие стороне от политических столкновений.

Таджикские официальные лица опровергли информа-цию об участии узбекских цию об участии узбекских военнослужащих в боевых действиях против отступающих исламистов.

• Правительственные войска Таджикистана продолжают наступление на последние очаги вооруженного сопротивления оппозиции в восточных районах республики, Как сообщили вчера корр, ИТАР-ТАСС в пресс-

МВД республики. начали крупномасштабную операцию по нейтрализации и разоружению боевиков, рассеянных по Рамитскому ущелью, что примерно в 70 километрах от Душанбе,

мировало и отправило для оказания помощи населению. пострадавшему от внутрениего конфликта в Таджикистане, гуманитарный груз. Облегчить страдания дей, помочь им в трудную минуту — в этом смысл дея-тельности Общества Крас-ного Полумесяца Узбеки-

стана. На этот раз была отправ лена большая партия меди-каментов, постельных принадлежностей. детской жды, обуви, палаток, 400 тоши муки, 10 тони риса, макаронных изделий, тельного масла, 5 тони са-

Это далеко не первая акция помощи, оказанная сосе-

Недавно общество оказало содействие в доставке гаджикским братьям более 76 тони гуманитарного гру-ва, полученного по линии комитета Международного Красного Креста, постоянно помогает беженцам, шающимся за помощью в комитеты общества областях Узбекиличных стана,

• Афганистан попросил ООН оказать экстренную помощь для 90 тысяч беженцев из Таджикистана, нашедших убежище на афганской терризсрии, передает агентство ЮПП на Исламабада со ссылкой на информацию представителя ООН. Страна, прошедшая через 14 лет войны, не в состоянии пока

удовлетворить самые ходимые нужды даже собственного народа, говорится в письме постоянной Афганистана при ООН на имя генерального секретаря ООН. В этой связи правительство Афганистана просит международное сообщество срочно направить про- Общество Красного По-лумесяца Узбекистана сфордовольствие, одежду и медикаменты для распределения их среди таджикских бежен-

> • Министром обороны Таджикистана назначен полковник Александр Шишлян-

Полковник Шишлянников ранее в Таджикистане служил. В восьмидесятых годах — командир полка, зам, командира дивизии Афганистане, Германии. Последнее место службы Туркестанский военный ок-

Без воспитателей в армии не обойтись — так решили в Казахстане. Президент республики Нурсултан Назарбаев подписал Указ о создании института заместителей командиров (начальников) по воспиправовой работе в Вооруженных Силах республики.

Такой институт вводится в республиканской гвардии, пограничных и внутренних войсках, в воинских подразделениях до рот включительно. В Министерстве обороны Республики Казахстав создается управление по воспитательной и социально правовой работе.

 Президент С. Ниязов заявил, что Туркменистан оказывал и будет оказывать Таджикистану только гуманитариую помощь, но не пошлет войска для охраны таджикско-афганской границы.

К МЕСЯЧНИКУ

ТРАДИЦИЯМ жить!

Е. БЕЛОВ, инструктор отдела оргмассовой работы и военно-патриотической пропаганды ЦС ОСО «Ватанпарвар».

Последовательно отстан-вая дело мира и прогресса в рамках суверенного государства. Президент и правительство Республики Узбекистан уделяют неослабное внимание вопросам укрепления обороноспособности Вооруженных Сил, подготовке молодежи к воинской служ-Создание собственных

Вооруженных Сил, поддержание их в постоянной боевой готовности предъявляют принципиально новые требования к содержанию и организации всей системы воспитания будущих вооруженных защитников, формированию у них готовности к безупречному выполнению воинского

В вопросах воспитания допризывной и призывной молодежи Организация содействия обороне лики Узбекистан «Ватанпарвар» традиционно тесно взаимодействовала с различны ми государственными и общественными организациявоинскими частями. Не нарушена эта традиция и сегодня. Так, в период с 1 по 28 февраля 1993 года ОСО «Ватанпарвар» совместно с управлением по работе с личным составом нистерства обороны Республики Узбекистан проводит месячник оборонно-массовой

Цель проведения месячника: активизация героикопатриотического и интернационального воспитания наформирование селения. допризывной и призывной молодежи качеств, необхощенного долга по защите Отечества. димых для выполнения свя-

Многие советы ОСО имеют богатый практический опыт по организации и проведению этой работы, в ходе которой широко используют различные формы методы пропаганды. Есть среди них и такие, которые стали традиционными. Это Вооруженных Сил с учащимися средних школ и ПТУ дни призывника, посеще ние курсантами учебных организаций ОСО «Ватанпарвар» воинских частей в день принятия Военной присяги, экскурсии в музеи бо-

евой и трудовой славы, оз-

накомление с несением внутренней, гарнизонной и каульной служо, размещением и распорядком дня военнослужащих, с вооружением и

и национальных старших, дов. Пример наших предков

необходим нам и сегодня.

Задачи дальнейшего улучшения пропагандистской работы, подготовки молодежи к службе в армии сложны и многогранны. Но среди них неизменно остается одна приближение ее к потребностям и интересам Вооруженных Сил. Поэтому в ходе месячника необходимо глу-Поэтому в ходе боко разъяснять призывникам предназначение Воорусмысл и значение воинской службы, их обязанности по подготовке к ней, готовить юношей к строгому укладу армейской жизни, развивать них заинтересованное от ношение к приобретению во-

инской специальности. учебно-воспитательного процесса в авто-школах и других ор-ганизациях ОСО «Ватанпарвар» необходимо глубоко разъяснять курсантам поенной присяги уставов, Закона Республики Узбекистан «О всеобщей воинской обязанности и военной службе», права и льготы, предоставляемые при-

воинской службы. Важную роль в период есячника оборонно-массомесячника вие и координация стными управлениями делам обороны,

низациями.

Республики Узбекистан иринял Закон «О всеобщей воинской обязанности и военной службе», который наряду с другими воп-ШКОЛА росами юридически закрепил порядок под готовки призывников по военно-техническим специальностям. Существенная роль в этом Законе отводится Организации содей-ствия обороне — ОСО «Ватанпарвар». ганизация граждан Узбекистана — ОСО ПАТРИОТОВ «Ватанпарвар» своей целью ставит содействие обороне республики, подготовку трудя-

С. КУКУШКИН, член ЦС ОСО «Ватанпарвар»

На трехлневных сборах руководящего состава учеб-ных организаций ОСО «Ватанпарвар» г. Ташкента и области, проведенных на базе Чирчикской и Янгиюльской автошкол. обстоятельно обсуждались подготовки военно-технических специалистов для ВС Республики Узбекистан. докладе председателя Совета полковника Б. Расулова и выступлениях участников подчеркива-

лась необходимость усиле-

ния в воспитании курсантов

готовности к безупречному

выполнению нелегких воинс-

на месте с постановкой вос-

питания переменного и пос-

тоянного состава, побывали

на занятиях, ознакомились с учебно-материальной ба-

вой, бытовыми условиями

тины, если скажу, что участники сборов остались до-

автошколе, в том числе и в

В самом деле, эта учеб-

ная организация на протя-

жении ряда лет является

передовых и в наше труд-

Правда, обучающему соста-

ву нужно было глубово пе-

реосмыслить свою деятель

ность, уяснить суть требо-

подготовке военно-техничес-

ких специалистов, воспита-

предъявляемых к

одной из лучших в области.

коллектив школы в

ное и неспокойное

вопросов, возло-

отметить, что

вольны положением дел

женных на В. Смирнова.

решении

Похвально

тельной

Я не погрешу против ис-

ких обязанностей.

становления Вооруженных Сил Республики Узбекис-

И в этом плане, нискольне умаляя труд всего обучающего состава (преподавателей, мастеров производственного обучения), нельзя не отметить роль заместителя начальника шкопо учебно-воспитательной работе. Именно Влади-Федорович является инициатором и организатобольшинства мероприявоенно-патриотического ный и уважаемый в коллективе человек. Он профессионал в своем деле.

решить, нужна система.

В этом направлении важместо в воспитанейшее тельной работе с курсантами разъяснению Республики отводится Конституции Законов «Об Узбекистан. обороне», «О всеобщей воинской обязанности и военной службе», указов зидента, постановлений Вер-Совета и прави-XOBHOTO требований, приказов и директив Министра обороны, других нормативных актов

При этом используются различные формы и методы общест венно - политической полготовки -- оперативное информирование беседы, встречи ветеранами войны, армии и труда, родителями курсанвоеннослужащими Требования вышенами курсантов. Встречи ними, заинтересованный разговор проходит не только в автошколе. но и по месту жительства допризывников. Наиболее общие и акту-

В июле прошлого года Верховный Совет

Общественная оборонно-спортивная ор

час ОСО республики имеет немало учебных

организаций, которые располагают современным парком учебной и спортивной техни-

ки, другим необходимым имуществом, пред-

щихся и молодежи к защите Родины.

альные вопросы учебы и быта курсантов обсуждаются на собраниях их родителей. Интересно, с обоюдной пользой для дела, например, прошло собрание в г. Газалкенте Бостанлыкского рай-она, проведенное Смирновым совместно с офицерами отдела по делам обороны.

Владимир Федоровия трудится вдумчиво, ответствен-но, неравнодушно. Он весь, как говорится, в работе. стремится докопаться до сути явления, понять сущность. У него сложилась определенная система получения информации из периодических изданий, печати. радио, телевидения по широинтересующих кому кругу его и личный состав школы А их нередко полсказывает сама жизнь. задают преподаватели, ма-

ного контингента войск

Курсанты встречаются с воинами-«афганцами» и, гоговя себя к воинской служороненных на кладбище

книжные» вопросы, только знаний, но изделений, но изделений но и максимальной собранности воспитателя, такта, умения ненавязчиво убедить собеседника, сделать его своим союзинком и, более того, помощником в воспитании его однокашников. Выше я говорил, что Сми-

рнов обладает большим жизненным опытом. Так вот, этот опыт подсказывает ему, что не следует бездум-но выбрасывать оправдавшие себя раньше формы работы с курсантами. Спору нет, немало было в жизни и нелепостей. Но не нужно, полагает он, на этом основании забывать главное: воспитательная работа давала и добрые основы подлинной духовности, необходимой защитнику государства, своего на-

рода. Всегда в почете славные воинские традиции части, соединения, мужество поблесть, честь павших героев. Когда мы говорим о Вооруженных Силах Республики Узбекистан, мы имеем в виду и предшествующую историю Узбекистана. В том числе и те трагические для его жителей годы, что пришлись на период Отечественной войны 1941

А разве в воспитательной работе с курсантами можно упускать тот факт, что из числа воспитанников Чир-Афганистане? 25 человек из них удостоены государственных наград, 17 человек по-гибли. Владимир Федорович считает, что забывать об этом

бе, перенимают боевой опыт, помнят тех, кто не вернулся домой. А на могилы воннов, павших в Афганистане и по-

Формы и методы воспитательной работы с нурсантами как в Чирчикской, так и других школах области, весьма разнообразны.

специальностям, Авиационно-спортивные клубы в состоянии готовить будущих летчиков и парашютистов, авиаспециалистов по наземному обо-Кроме того, ОСО «Ватанпарвар» готовит специалистов для народного хозяйства. Словом, общирен круг забот и обязаннос-

назначенным для подготовки призывников

военно-техническим

тей оборонной организации. И вот чтобы читатель знал, чем же за-нимается ОСО, будет каждый квартал вы-

ходить «Школа патриотов». На се страницах будут выступать все, кто имсет отношение к ОСО, — председатели областных и районных советов, преподаватели военно-технических школ и курсанты. Будут подниматься актуальные вопросы.

BOCHMTATEJIB

БУДУШИХ условии активного участия всего руководящего и обучающего состава. У него за плечами боль-В автомобильных и техшой житейский опыт. Прошел суровую школу Велинических школах города и Отечественной, области есть немало толкотрижды ранен, награжден орденами Отечественной вых наставников допризывной молодежи. Один из них заместитель начальника войны I и II степени Чирчинской АШ по учебномногими медалями. После воспитательной работе Влавойны окончил военное учидимир Федорович Смирнов. стал кадровым офи-Мы придирчиво знакомились Последняя должность перед увольнением — стар-ший преподаватель ТВТКУ.

Владимир Федорович наприкипел к армейским делам, что и работу с курсантами в школе считает продолжением служ-Его кредо: каждый молодой человек должен готовить себя к службе в арк защите «Что же мы, мужчины, если стрясется беда, своих матерей, жен, сестер будем посылать воевать?» — любит повторять Владимир Федоро-

Он организует целый комплекс проводит воспитательных мероприятий, при тщательном анализе которых просматривается система формирования духовного мира будущего защитника государства, утвеэннясько в его сознании здоровых морально-нравсториентиров. Именвенных но система. Смирнов нередко повторяет. что разовым

COJIJAT

званных документов отражены в наглядной информации. Как ветеран ТВТКУ Смирнов часть мероприятий проводит при поддержке и помощи офицеров учили-ща, на его базе. Вольшую помощь, например, ему оказывает офицер Гусев.

Вот и недавно допризывники из автошколы побывали в училище, ознакомились с жизнью курсантов, прохождением службы солдатами и сержантами в автомобильном подразделении, с экспонатами музея боевой славы училища.

Разумно используется в воспитании курсантов, формировании у них заинтересованного отношения к приобретению военно-технической специальности, стремлении лучше подготовить себя к действительной военной службе в Вооруженных Силах деловая связь руководства АШ с родителя. стера, но особенно-курсанты. Кстати, интерес курсантов по целому ряду положений их будущей армейской службы подчас «разжигает» сам В. Смирнов умышлен-

за периодической печатью новинками литературы. Загодя подбирает материал для коллективных и индивидуальных бесед, занятий с курсантами, в том числе и фотоматериалы. Если требуется, заранее изготовляет них учебные пособия. У него, например, есть в оригивсе законодательные республики. ментирующие службу в Вооруженных Силах, социальную защиту военнослужакомментарии, справочный материал.

курсант задает такие

Он внимательно

Владимир Федорович полагает, что подручный материал бчень нужен при работе с людьми, особенно ногда беседуещь с человеком с глазу на глаз, когда

служили в частях ограниченне только вредно, но и прес-

Чирчика, допризывники воз-лагают букеты цветов.

Вместе с тем в организации и проведении воспитательной работы в автошколах ОСО «Ватанпарвар» города и области немало нерешен-

ных вопросов, проблем, которые непосредственно сказываются на качестве подвоенно-техничесготовки ких специалистов для Воо-руженных Сил. К сожалению, многие из них нельзя решить в учебных организа-

циях только силами руководства школ. В наше трудное время необходимо пользовать, причем наиболее активно, весь комплекс форм, методов и средств воспитания, направленных на становление луховного мира допризывников, завтрашних защитников своего государства. А проблем хватает. Уп-

равление по работе с личным составом Министерства обороны направило в учебные организации ОСО тематику по общественно-политической подготовке курсантов. Это хорошо. Но руководители занятий не имеют, исключением отдельных статей, опубликованных в газете «Ватанпарвар», никаких учебных пособий, методической литературы. Надо ускорить издания такого рода пособий и литературы. Тем болев что срок обучения курсантов в АШ непродол-

заканчивает учебу Пока же, видимо, надо публиковать материалы в газете по конкретной темати-

жителен, первый поток уже

Или такая деталь. Руководители занятий преисполнены решимости использо-вать технические средства обучения. И они имеются в каждой автошколе. Но многие, скажем, фильмокопии, если не все, устарели, если не все, устарели, их содержание не соответствует тематике. Значит, надо решить и этот вопрос. И делать это, наверно, следует Управлению по работе с личным составом МО.

Остро стоит вопрос и о материалах для наглядной информации. Раньше автошколы получали альбомы, плакатов и т. д. Автошколе требуются красочно оформ-ленные плакаты по Конституции, законам и т. д.

Решение этих и других проблем поможет более результативно проводить воспитательную бных организациях ОСО, вы-полнить требования Закона «О всеобщей воинской обяи военной службе по подготовке призывнипо военно-техническим

специальностям.

боевой техникой. В бурном потоке современной жизни, политических блекнут многие бывшие ценности. Однако среди них есть и такие, над которыми время не властно. Это прежде всего преемственность поколений, следование лучшим традициям и обычаям единства и сплочения наро-

зывникам в период учебы и

вой работы признаны сыграть местные средства массовой информации, телевидение, радио, наглядная информация, тесное взаимодейсторганизации QCO «Ватанпарвар» с хокимиятами, облавоинскими частями и военно-учебными заведениями, руководителями предприятий, общественными и спортивными орга-

Только совместными ус. лиями можно поднять на новый, качественный уровень состояние всей оборонно-массовой; патриотической. учебно-воспитательной ты. Этого требуют интересы защиты Отечества.

уметь защищать РОДИНУ

На вопросы журналиста В. Петрова отвечает председатель ОСО «Ватанпарвар» Республики Узбекистан генерал-майор Д. ШАХМАРДАНОВ.

— Джамшир Джумаевич, у некоторой части наших читателей, судя по их письмам в редакцию, создалось впечатление, что военно-пат-риотическое воспитание молодежи практически свернуто. Падает престиж службы в армии. Чем занимается бывший ДОСААФ, спращивают они... Что вы скажете по этому поводу? Но сначала. пожалуйста, несколько слов о себе.

— Председателем Центрального совета организации содействия обороне Республики Узбекистан «Ватанпарвар», ставшей правопреемнименя избрали на альтернативной основе в ноябре 1991 я служил ДОСААФ До этого председателем Туркменистана. Кадровый военный, звание - генерал-

Что касается престижа службы в армии, у меня пругое мнение. Сегодня мнение. большинство наших парней хотят проходить службу именно во вновь создаваемых Вооруженных республики. Почему? Наверное, потому, что знают: вся-кая независимость чего-нибудь да стоит, если умеет ващищаться. Скажете, старо, Мол, ныиче судьбу незави-симости решают дипломатия, переговорный процесс, умение выходить на компромисние выходить на компремис-сные решения. Наконец, экономика... Кто спорит — это так, Тем не менее оче-видно и то, что дипломатия, как правило, бывает достато-чно гибкой у оборопоспособ-ных государств, под которы-ми я подразумеваю сильных не столько сроими вооруне столько своими воору-женными силами, сколько сплоченным общей судьбой и целью народом. Наша общественная организация работает на то и на другое. С одной стороны готовим мо-полежь к не егкой службе в армии, с другой - занима. емся ее военно-патриотичес-

жно, расскажите поподроб-

нее.

— ОСО «Ватанларвар» имеет несколько учебных организаций, десятки спортивно-технических клубов. Все они достаточно хорош о оснащены необходимой техникой, учебно-методической литературой. У нас работают прекрасные преподаватели. И немало желающих получить технические специальности, расные преподавателя. Ти немало желающих получить технические специальности, заниматься военно-прикладными видами спорта, Но есть одно «но»: количество последних превышает наши возможности. Наверное, ни для кого не секрет, что, например, мото- и автоспорточень дорогостоящи — попробуй нынче купить спортивную машину. Или обеспечить ее бензином... Поэтому приходится поневоле выбирать: или мы готовим специалистов, или спортсменов. Но ставя вопрос так, мы ни в коей мере не забываем, что нынешние трудности пременные, как только стабилизируются цены, экономика, военно-технические виды спорта мика, воения гольная виды спорта вновь займут достойное место в арсенале нашей организации... Но подготовка технических специалистов для армии задач. только часть наших задач. ОСО «Ватанпарвар» развивает и коиструкторскую, изобретательскую и рациона-лизаторскую деятельность, направленную на улучшение оборонно-массовой и спортивной работы, содействует развитию паучно-техничес-кого творчества среди своих

— Кстати, ваш предшественник — ДОСААФ, по-жалуй, был одной из самых массовых общественных организаций. Как обстоит

организации. Как состоит дело с этим у его правопреемпика?
— Сегодия это не показатель корошей работы. Как
добивались массовости? Так
называемым добровольнопринудительным порадком.
Когла этот метод канул в - Вот об этом, если мо-Лету, конечно, наша органи-

зация потеряла многих сво их членов. Не стоит ли об этом сожалеть? Нынче у нас всего около 13 тысяч индивидуальных членов, но запроизводственные организации, колхозы, совхозы. И конечно же, школы. Руководители хозяйств понимают, что ОСО «Ватанпарвар» — это хорошая кузница кадров тех же водителей, трактори-

стов, телералиомастеров.
— ОСО «Ватанпарвар» —
единственная общественная организация, напрямую работающая на укрепление обороноспособности республики. Как вы взанмодействуете в этом попросе с прави-

- ОСО «Ватанпарвар» единственная общественная организация, которую возглавляет военный человек. уже говорит о многом. Министерство обороны заинте-ресовано в нашем существо-вании. А вообще наши вза-имодействия с властными структурами регулируются рядом правовых актов В рядом правовых актов. В первую очередь — законами об общественных организациях и объединсинях, о физической культуре и спорте, о всеобщей воинской обязанности и военной службе. Таким образом, можно ска-зать, что оборовно-массовая работа— это не прихоть нашей организации, а целенаправленная государственная политика.

 Джамщир Джумаєвич, современная армия требуст не только хорошо подготов-ленных подителей всевоз-можных транспортных можных транспортных средств, но и парашнотистов, и летциков, и артиллеристов, и так далее. В состоянии ли ОСО «Ватанпарвар» выйти на обучение молодежи этим специальностям?

- Парашютиетов и летчиков у нас готовят вэро-клубы. Что касается остальных специалистов, то эту проблему можно решить, объедниив усилия организанащей, ций, аналогичных других суверенных госу-дарств. Кстати, в этом на-правлении предприняты-определенные шаги. В частности, в прошлом году мы организовали в Ташкенте истрему руководителей оборонных организации сывших республик Союза, где договорились о сотрудничестве в деле подготовки моло-дежи к службе в армии. О взаимопомощи в развитии технических видов спорта.



В кебесах, на земле, на воде — везде воспитанники ОСО «Ватанпарвар» показывают высокое мастерство. and the Artist Commission of C

Фото А. МАНТРОВА.

НАСТАВНИКИ

О И. СЕРГЕЕВ

В Келесской автошколе ОСО «Ватанпарвар», где заместителем начальника по учебно-воспитательноой ра-соте Б. Азимов, многие пре-подаватели умело проводят

воспитательную работу. Ес формы и методы периодически обсуждаюся на заседаниях педагогического совета, служебных совещаниях, тематических запятиях.

спитании курсантов». Вот темы искоторых заия-тий — «Близость и людям,

индивидуальный подход соответствующая гарантия качественного обуотдача. Например, хорошим воспитателем зарекомендочения и воспитания нурсантов», «Роль и место преповал себя преподаватель давателей и мастеров про-изводственного обучения в Илычев, Он знает требования заномов, свизанных с воинской службей, приказов и директив Министра обовоенно-натриотическом вороны по подготовке призыв-

Руководство школы ведет активную работу с преподавательским составом, а от-

ганизует инков по военно-техническим специальностим. Умело ор-

воспитательную работу с курсантами взвода в ходе учебного процесса и во внеурочное время. Качественную подготовку обест печивает за счет индивидуального подхода и людям. В воспитанни будущих воннов четко выделяет военную направленность.



Сегодня и ежемесячно будет выходить в свет страница «Профсоюзная жизнь». В ней вы сможете прочитать о новом в профсоюзном движении, об опыте работы профсоюзных активистов. Получите ответы на различные актуальные воп-

Словом, это страница для вас и о вас, члены профессионального союза работников Вооруженных Сил Республики Узбекистан.

Пишите. Республиканский комитет и редакция газеты «Ватанпарвар» ждет ваших писем.

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ =

В настоящее время в трудовых коллективах завершается подготовка коллективных договоров на 1993 год. В связи с этим в редакцию поступает много телефонных звонков и писем, в которых профсоюзные активисты спращивают, каким должен быть колдоговор, и нужен ли он вообще?

Мы попросили высказать свое мнение по этому вопросу председателя профиома одного из предприятий А. САЛЬЦО-ВА, имеющего уже определенный опыт в этой работе.

Конечно, готового рецента, который подошел бы для всех трудовых коллекти нет. Ведь у каждого предприятия свои задачи, своя специфика, возможности. Но отправные моменты, которые могут помочь актисориентироваться при составлении програм-

много документа следующие. Коллективный договор в своей основе должен быть нацелен на осуществление главной функции любой первичной организации - защиты

прав и законных интересов трудящихся. Отсюда и следует исходить.

Колдоговор должен с наибольшей полнотой отражать вадачи профкома по воплощению в жизнь программы социального и экономического развития предприятия, удовлетворения запросов и интересов товарищей по работе. Это и вопросы справедливого, эффективного использования фондов оплаты труда, и материального поощрения, и ликвидации так

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР?

распределении заработанных коллективных средств.

Авторитетно в глазах товарищей будут, например, выглядеть пункты, которые обликут администрацию проявлять постоянную заботу об улучшения условий труда, его безопасности, заставят заниматься переподготовкой и повышением квалификации кадров, своевременным обеспечением спецодеждой, спецпитанием. Нельзя упускать из виду и такие моменты, как ликвидация рабочих мест с неблагоприятными условиями труда, «черных суббот», снижение вредного воздействия производственных процессов на здоровье и окружающую среду.

Важными являются в кие пункты, как оказание материальной помощи нуждающимся (конечио, за счет профсоюзных взносов), предоставление дополнительных оплачиваемых от пусков, установление надбавок к пенсиям, выплата пособий ветеранам, инвалидам.

Мы, к примеру, уже песколько лет практикуем доплату пенсионерам опредесуммы. добились увеличения на 3 дня отпуска тем, кто в течение года брал больничные листки. многих других льгот. нас оговорено коллективном договоре.

Важно, чтобы все пункты договора были четко сфор-

мулированы с указанием конкретных сроков их исполнения, ответственных лиц и при необходимости — ис гочников финансирования. В договоре должно быть четко обозначено: что обязуется сделать администрация, чтопрофком. Надо избегать общих формулировок, которые никого ни к чему не обязы-

Теперь о том, нужен ли вообще колдективный договор. Я скажу так: там, не заключают колдоговор, там плохо работает профсоюзный комитет. Именно в этих трудовых коллективах возникает наибольшее количество неясных вопросов,

условия работы, спецодежде, различным доплатам и т. д. А ведь все эти вопросы должны быть оговорены в коллективном договоре.

И еще. Положения договора должен знать каждый рабочий, каждый служащий. Он должен храниться в дос тупном для каждого месте Правильно составленный коллективный договор способствует четкой ции труда па производстве.

Главное — не надо надеяться на «дядю», что вот он придет и все сделает: и хороший колдоговор составит, и организует его выполнение. Все зависит от боевитости профкома, напористосспоров по дополнительным от- ти активистов.

вопрос ребром.

ЗАБЫЛИ

в. казаков. председатель Объединенного комитета профсоюза

общежитие, Офицерское директором Людмила Івановна, было образовано решением командира после ташкентского землетрясения. II хотя трудовой коллектив его маленький, дела они решали большие: полгие: голы самоотверженно обеспечивая временным приютом офицеров, кого беспокойная служба приводила в столицу Узбекистана.

Самому много раз приходилось прибегать к услугам этой гостиницы с небогатым набором бытовых услуг, зато с непременным теплым душевным отношением и неподзаботой ее сструддельной ников. Пример внимания и заботы о постояльцах всегда показывала сама Людмила Борисовна, а также ветераны труда Ольга Снегирева, Любовь Болгарова, Далеко за пределами гарнизона піла добрая слага об этом обще-

В сентябре прошлого года работа общежития была приостановлена по ликвидации. Трудовой коллектив, естественно заволновался; как быть, что ждет впе-реди? Бывший начальник

EHME

ник Виктор Фадеев, собрав работниц, объявил: гостиница закрыта, денег на зарпля-ту нет, разбирай трудовые книжки и расходись кто куда может. Выходного пособия не будет.

Профсоюзный комитет

неоднократно обращался руководству администрации просьбой шить вопрос установленчье право и достоинство были ущемлены, где только не были, обращались вплоть до Совета Федерации профсоювов Республики Узбенистан.

но до сих пор люди по-человечески не уволены и не рассчитаны и не знают, где их трудовые книжки. Потеряв всякую надежду справедливо разрешить воз никший спор. профсоюзный комитет вынужден был выдать работницам гостиницы

удостоверение на право разрешения конфликта в нарожном суде, который быстро положит конец правовому беспрелелу.

Доноле это будет продолжаться? Этот вопрос мы ва даем подполковнику В. Фадееву и вышестоящим руководителям. Почему свои трудовые права приходится решать не иначе, как только через народный сул?

Между Министерством обороны Республики Узбекистан и Республиканским комитетом профсоюза работников Вооруженных Сил Республики Узбекистан подписано Соглашение на 1993-1994 гг.

Заключение Соглашения свидетельствует о развитии демократических начал в отношениях с единым армейским профсоюзом, повышает эффективность защиты социальноэкономинеских и трудовых интересов и прав рабочих и служащих Вооруженных Сил. Оно направлено на совершенствование производственных отношений, повышение производительности труда, укрепление трудовой дисциплины.

Сегодня мы печатаем этот важный документ, чтобы все члены профсоюза могли с ним ознакомиться,

Настоящее Соглашение заключено в соответствии с Законом Республики Узбекистан «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности» и приказом Министра обороны Республики Узбекистан № 126 от 10 августа 1992 года.

ЩЦЕЛЬЮ СОГЛАШЕНИЯ ЯВЛЯЕТСЯ:

 для Министерства обороны — обеспечение высокой босвой готовности войск с учетом трудового вклада в решение этих задач рабочих и служащих Вооруженных Сил;

 для Республиканского комитета профсоюза обеспечение экономических, трудовых, социально-правовых гарантий рабочих и служащих Вооруженных Сил Республики Узбекистан.

Республиканский комитет профсоюза признает необходимость повышения эффективности труда и рассматривает это как свой вклад в решение задач, стоящих перед Вооруженными Силами. Руководство Министерства обороны Республики Узбекистан признает Республиканский комитет профсоюза единственным полномочным представителем рабочих и служащих Вооруженных Сил по вопросам условий и оплаты труда, режима труда и отдыха, найма, увольнения и других условий, регламентирующих их трудовую и социальную деятельность.

Соглашение устанавливает минимальные социальные гарантии рабочим и служащим, которые не могут служить препятствием для установления более льготных социальных и экономических условий, определяемых коллективными договорами между командирами (начальниками) воинских частей и учреждений и соответствующими профсоюзными комитетами.

Ход выполнения Соглашения обсуждается не реже одного раза в год на совещании в Министерстве обороны совместно с президнумом Республиканского комитета профсоюза, а также на заседаниях постоянно действующей двусторонней комиссии.

Итоги и ход выполнения Соглашения освещаются в газете «Ватанпарвар», в других средствах массовой информации.

I. РУКОВОДСТВО МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ ОБЯЗУЕТСЯ:

1. Обеспечить неукоснительное соблюдение в войсках прав и гарантий рабочих и служащих, предусмотренных законодательством Республики Узбекистан о занятости населения. Сверхурочные работы применять только в случаях

и пределах, предусмотренных трудовым законодательством Республики Узбекистан.

Привлечение отдельных рабочих и служащих к работе в выходные дни разрещать дишь в исключительных случаях, определяемых законодательством, и по согласованию с соответствующими комитетами профсоюза. Работу в выходной день компенсировать предоставлением другого дня отдыха.

Рабочих и служащих из числа женщии, имеющих детей до 8 лет, к проведению учебных тревог и полевых выездов не привлекать.

Обеспечить через командиров динений и частей, руководителей предприятий и организаций совместно с профсоюзными комитетами решение неотложных проблем коллективов, поощрение добросовестного труда, предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков, уменьшение продолжительности рабочего времени для отдельных работ. ников, оказание помощи многодетным и малообеспеченным семьям, установление надбавок к пенсиям и других льгот работникам, в пределах заработанных средств, направляемых на потребление.

Содействовать расширению прав хозрасчетных ор-

* В дальнейшем - Республиканский комитет проф-

ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН* НА 1993-1994 гг. ганизаций по выплате работникам, при выходе их на пенсию, единовременного вознаграждения в размерах и на условиях, определяемых коллективными договорами и соглашениями.

3. Постоянно совершенствовать условия оплаты труда рабочих и служащих. Обеспечить своевременную выплату им месячной заработной платы.

4. Проекты нормативных актов, представляемые в вышестоящие органы государственной власти и управления республики, затрагивающие трудовые и социально-экономические права и интересы рабочих и елужащих, разрабатывать с участием Республиканского комитета профсоюза.

Издаваемые в Министерстве обороны приказы и директивы, программы, планы экономического и социального развития, другие документы, затрагивающие права и интересы рабочих и служащих, согласовывать с Республиканским комитетом профсоюза.

Своевременно рассматривать обращения и заключення Республиканского комитета профсоюза, связанные с защитой трудовых и социальных прав и гарантий рабочих и служащих, и в случае их отклонения давать мотивированные обоснования.

Обеспечить, чтобы командиры (начальники) воинских частей и учреждений, предприятий и организаций своевременно предоставляли профсоюзным комитетам возможность ознакомиться с поступившими приказами, нормативными документами по вопросам, затрагивающим интересы рабочих и служащих.

5. Командирам (начальникам) воинских частей и учреждений, военно-учебных заведений, предприятий н организаций в соответствии с действующим закоподательством и приказом Министра обороны Республики Узбекистан № 126 1992 года ежегодно заключать коллективные договора с соответствующими профсоюзными комитетами. К виновным в нарушении прав профсоюза и невыполнении обязательств по коллективным договорам своевременно принимать предусмотренные законодательством меры.

6. По представлению Республиканского комитета профсоюза поощрять рабочих и служащих, имеющих высокие достижения в труде и дисциплине, а также представлять их к награждению государственными наградами Республики Узбекистан.

7. Принять меры по повыщению уровня правовых знаний командиров и начальников в области трудового законодательства, разъяснения им прав и гарантий деятельности профсоюза. Обеспечить проведение комплекса мер по усилению в вониских частях и учреждениях внутриведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства Республики Узбекистан,

8. В целях обеспечения прав трудящихся на собственность и усиления их социальной защиты оказывать всемерное содействие и помощь рабочим и служащим в приобретении жилой площади в соответствии с законодательством Республики Узбекистан о приватизации жилья.

В соответствии с законодательством Республики Узбекистан о землепользовании добиваться от местных органов выделения для рабочих и служащих земельных участков под индивидуальное жилищное строительство и садовых участков.

10. Командирам (начальникам) воинских частей, учреждений и организаций создавать необходимые условия для работников торговли в магазинах и солдатских чайных: выделять для этих целей оборудованные помещения, по необходимости - транспорт, дежурные смены паряда военнослужащих.

11. Обеспечить воинские части, дислоцированные в отдаленных гаринзонах, автотранспортом для перевозки рабочих и служащих к месту работы, а их детей - в школы и обратно, за плату в установленном порядке.

12. Обеспечить безопасные условия труда на производстве, своевременно принимать меры по наведению порядка и дисциплины в эксплуатации оборудования, транспортных средств, соблюдении технологии.

Принять необходимые меры по обеспечению рабочих и служащих спецпитанием, спецобувью и спецодеждой, средствами индивидуальной защиты, прежде всего на 'промышленных предприятиях, баннопрачечных комбинатах, в типографиях и котельных, в соответствии с действующими нормами.

13. Включать в планы проверок воинских частей и чреждений вопросы охраны труда, техники безопасности, выполнения коллективных договоров.

14. Обеспечить распределение путевок в летние оздоровительные дагеря для детей как военнослужащих, так и рабочих и служащих, согласно плану расторов по охране труда проводить инвентаризацию и пределения путевок.

МЕЖДУ МИНИСТЕРСТВОМ ОБОРОНЫ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН И РЕСПУБЛИКАНСКИМ КОМИТЕТОМ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ

A III

Принять меры по ремонту и функционированию к началу летнего сезона 1994 года оздоровительного лагеря в Самарканде.

15. Совместно с Республиканским комитетом профсоюза в 1993 году проработать вопрос о строительстве в Узбекистане военного санатория для лечения военнослужащих, рабочих и служащих и членов их семей.

16. Предоставлять возможность проведения профсоюзных конференций, собраний и заседаний профорганов, а также в бесплатное пользование Республиканского комитета профсоюза, объединенных комитетов профсоюза оборудованные помещения для работы, обеспечить средствами связи и по мере необходимости — автотранспортом.

17. Не допускать действий, ограничивающих права профсоюзных органов или их представителей, либо препятствующих осуществлению их уставной деятельности, создать условия для участия профсоюзных активистов в работе пленумов, заседаний профорганов, их краткосрочного обучения с сохранением среднемесячного заработка (ст. 18 Закона Республики Узбекистан «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности»).

18. Через финансовые органы Министерства обороны обеспечить ежемесячно взимание профсоюзных взносов (безналичным порядком) и своевременное их перечисление на расчетные счета соответствующих профсоюзных органов.

19. Для работников, избранных на освобожденные профсоюзные должности, сохранить все льготы, действующие в отношении рабочих и служащих на данном предприятии, в организации и вопнекой части.

Работникам Республиканского комитета професюза, объединенных комитетов профсоюза гарнизонов предоставлять права и льготы, действующие в отнощении рабочих и служащих Вооруженных Сил Республики Узбекистан.

II. РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ профсоюза обязуется:

1. Поддерживать всеми имеющимися у профсоюза средствами усилня командования по повышению боеготовности войск, укреплению здорового морального климата, дисциплины и сплоченности воинских и трудовых коллективов, улучшению условий труда, быта и оздоровления рабочих и служащих.

2. Строго соблюдать законодательно установленный порядок рассмотрения коллективных трудовых споров (конфликтов) и осуществлять действия, преиятствующие возникновению забастовок в трудовых коллективах по вопросам, предусмотренным коллективными договорами и настоящим Соглашением в случае их невыполнения командованием (администрацией) воннеких частей и учреждений.

3. Обеспечить членов профсоюза бесплатной юридической консультацией через нештатные юридические консультации гаринзонов, юристов Совета Федерации профсоюзов Узбекистана.

4. Совместно с профорганами на местах контролировать соблюдение законодательства о труде, о занятости, прав высвобождаемых работинков в трудоустройстве, подготовке и переподготовке, в получении компенсационных выплат, правил по охране труда.

Добиваться ликвидации фактов незаконных увольнений или паказаний членов профсоюза, через руководство Министерства обороны привлекать к ответственности в соответствии с действующим законодательством руководителей, нарушающих права и законные интересы трудящихся.

5. В целях обучения профсоюзных активистов практике защиты трудовых прав и законных интересов рабочих и служащих не менее двух раз в год рассматривать эти вопросы на семинарах с председателями профкомов первичных организаций. Регулярно проводить встречи професюзного актива с руководством, начальниками управлений, отделов и служб Министерства обороны.

6. Не реже одного раза в год проводить комплексную проверку обеспеченности рабочих и служаних епоциальной гигиенической одеждой и обувью, организацию их стирки, чистки и ремонта. Результаты проверки и предложения по устранению педостатков доводить до руководства Министерства обороны, командиров воинских частей, предприятий и организа-

ний для принятия конкретных мер. 7. Ежегодно, в период с января по март, силами технических инспекторов труда, общественных инспек-

паспортизацию производственных зданий, сооружений и помещений, механизмов, станков, оборудования и рабочих мест на соответствие их нормам и правилам охраны труда.

8. В январе-марте 1993 года совместно с соответствующими управлениями и службами Министерства обороны разработать комплексный план улучшения условий охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий на 1993-1994 гг., добиться его выполне-

9. Постоянно проводить разъяснительную и воспитательную работу среди рабочих и служащих по неукоснительному выполнению ими требований техники безопасности. Разработать и осуществить 2-летний план обучения профактива по вопросам охраны труда и техники безопасности. Ежегодно, за счет средств профсоюза, проводить 1-2-дневные сборы с нештатными инспекторами професоюзных комитетов по ох-

10. Ежегодно в период с декабря по февраль оказывать профсоюзным комитетам на местах помощь в подготовке и проведении конференций и собраний трудовых коллективов по заключению коллективных договоров с командованием (администрацией) воинских частей, учреждений, предприятии и организации.

11. Обеспенить высокий уровень профилактической работы по снижению заболеваемости рабочих и служащих, всемерно способствовать укреплению базы оздоровления и отдыха трудящихся, членов их семей, ежегодно направлять на оздоровление и диетпитание не менее 15 процентов средств социального страхования. Путевки на санаторно курортное лечение членам профсоюза выдавать за 10-20 процентов их стоимости, инвалидам и участникам Великой Отечественной войны — бесплатно.

Членам профсоюза, проживающим в районах экологического бедствия (Аральский регион), а также пострадавшим от стихийного бедствия (землетрясение, наводнение, пожары), компенсировать частичную стоимость проезда (в одну сторону) на санаторно-ку-

рортное лечение. 12. С января 1993 года членам профсоюза, находившимся на стационариом лечении в медицинских учреждениях, компенсировать 30 процентов стоимости всего лечения.

13. В целях морального и материального поощрения членов профсоюза учредить Почетную грамоту Республиканского комитета профсоюза, которой награждать членов профсоюза, добившихся высоких достижений в труде, профсоюзных активнетов с обязательным вручением денежной премии. Размер денежной премии и общее количество награжденных ежегодно устанавливает Президнум РК профсоюза.

14. Через профсоюзные комитеты на местах конт ролировать своевременную и полную бесплатную выдачу молока и других равнопенных продуктов рабочим и служащим, запятым на работах с вредными условиями труда,

15. Через Министерство обороны и Совет Федерации профсоюзов Узбекистана войти с ходатайством в правительство республики о выделении средств и предоставлении воинским частям, учреждениям и организациям, находящимся на сметно-бюджетном финансировании, права осуществлять компенсацию рабочим и служащим стоимости питания и проезда в общественном транспорте.

16. Ежегодно выделять из бюджета государственного социального страхования по 100 тысяч рублей на укрепление материально-технической базы и приобретение медикаментов для оздоровительных лагерей и детских дошкольных учреждений Министерства обороны, прежде всего отдаленных гаринзонов.

17. Выделить из бюджета государственного социальпого страхования на долевое участие в финансиро-

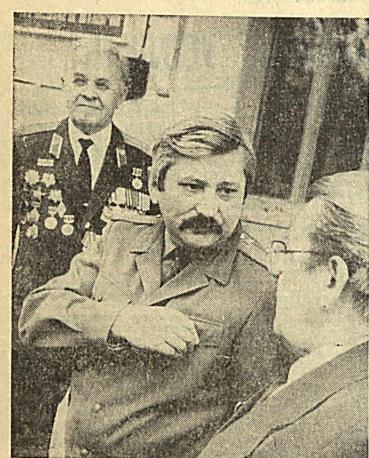
- строительства военного сапатория для лечения военнослужащих, рабочих и служащих и членов их семей (при положительном решении вопроса о строительстве) денежные средства в количестве 10 процентов стоимости строительства;

- один мли, рублей в 1993 году на обустройство помещений «Чувалачи» под пансионат Министерства обороны.

18. Направлять на подготовку и обучение профсоюзного актива Веоруженных Сил по 300 тысят рублей ежегодно,

19. Оплату междугородних переговоров Республиканского комитета профсоюза производить за счет средств профсоюзного бюджета.





На снимке: полковник в отставке В. В. Насонов (слева), подполковник в отставке И. А. Новгородов (справа) и полковник М. М. Юлдашев на встрече с будущими воинами-

Фото В. БАГАЕВА.

нов. Слово для выступ-

ления то и дело предо-

ставлял им генерал-лей-

тенант в отставке Бур-

нов. Фронтовики вспо-

минали бои и сражения,

боевых друзей, рассказы-

довелось сделать это и

генералу (а времени для

приковывалось к ним),

то молодые солдаты ус-

лышали бы о солдат-

ской юности Бурхана

В далеком тридцать

девятом его, выпускника

физико -математического

факультета Фрунзенско-

го педагогического ин-

ститута, призвали в ар-

мию. Из горной Кирги-

зии попал он в город Ро-

стов-на-Дону. Вошел в

список лучших выпуск-

ников полковой школы

сержантов. И началась

его служба в артилле-

Июнь сорок первого.

Сержант Б. Сираждинов

уже считал дни до уволь-

нения в запас. Находясь

в летних лагерях, он мы-

сленно представлял свое

будущее. Его ждала аспи-

рантура. В письме, полу-

ченном перед выходом

в лагеря, профессор Су-

хомлинов предложил ему

тему по математическо-

Все изменила и поло-

мала грянувшая война.

Увольнение Бурхана Ха-

сановича отодвинулось

почти на пятьдесят лет.

Многое вместилось в эти

годы: и горечь потерь на

фронте, и радость побед,

воинская служба с ее не-

легкими и порой непред-

сказуемыми моментами,

и обычная, личная чело-

Увольнение в запас, а

веческая жизнь,

му анализу...

рийской части.

Хасановича.

ВРЕМЕН СВЯЗУЮЩАЯ НИТЬ

«БЫЛИ НАШИ ОТЦЫ ГВАРДЕЙЦАМИ»

Эта строка стихотворения продолжается другой - «Их фамилии носим мы». Называя представителей старшего поколения гвардейцами, юноши и девушки сегодняшнего дня олицетворяют в них богатырскую силу, мужество и смелость, отвагу и героизм. Лучшие ребята с приходом призыва надевают солдатские погоны и понимают, что им выпала честь продолжить священное дело своих отцов и дедов мужественных защитников и патриотов Родины. По ним они сверяют свой шаг, помыслы, ратные дела. И заверяют фронтовиков, что будут верны славным боевым традициям. Такое заверение состоялось и недавно, когда на свою встречу собрались участники прорыва блокады Ленинграда.

А. ВАЛУИСКИЙ, корреспондент «Ватанпарвара»

Для молодых солдат хан Хасанович Сиражди-Боходира Бозорова, Акмаля Ахмедова. Одила Мухоможонова и других эта встреча фронтовиков вали и о себе. Если бы предстала неожиданной и очень волнующей картиной: пожилые люди об- этого не хватало, да к называли десятки имен и нов были юбиляры, и фамилий своих однопол- внимание все больше чан, командиров. И на минуту-другую умолкали в горести: не все вернулись с войны, не все дожили и до нынешней встречи. Редеют ряды ветеранов. Но память о них всегда будет вечной в сердцах людей, в сознании пришедших на встречу молодых воннов Ташкентского гарнизона. Им защищать Отечество - молодое, независимое, суверенное. Им крепить обороноспособность Республики Узбекистан. К ним, молодым защитникам, как нельзя лучше относятся меткие слова поэта:

И напрасно враги надеются, Что у нас набекрень Были наши отцы гвардейцами.

Их фамилин носим мы.

Наша республика не хочет иметь врагов. Она ни на кого не собирается нападать. Но в сегодняшнем пошатнувшемся от политических распрей мире все же надо быть начеку. Вот и возложена на плечи нашего молодого поколения долобороноспособность государства, которая тем прочнее, чем выше боевая выучка воинов, чем чище и сильнее их святые чувства любви к Отчизне.

Обо всем этом говорилось на встрече ветера- затем отставка подословно и не полвека прошло, а промелькнуло несколько кинокадров.

Жизнь свое берет. Но по выправке генерала, по его активной работе ненезнакомому человеку трудно судить о возрасте этого военного. Порой даже кажется, что этот сосредоточенный, спокойный, обаятельный генерал продолжает воинскую службу. Впрочем, спокойствие — это лишь внешняя сторона. Многие во время одной из поездок в воинскую часть видели, как разволновался генерал-лейтенант Б. Сираждинов. Было это на боевых стрельбах. Вначале Бурхан Хасанович просто внимательно наблюдал за тем, как наводчик-оператор рядовой Усман Хайруллаев и его товарищи готовятся к выполнению упражнения стрельб из БМП. Усман — земляк генерала. Вот поэтому, наверное, и пришло особенное волнение к обоим - к солдату и к генералу. Но не подвел солдат. Хорошо стрелял. Свой вклад в меткую стрельбу наводчика-оператора внес и механик-водитель БМП рядовой Гайрат Нурматов. Генерал горячо поздравил их... А потом, после стрельб, воины слушали фронтовиков, смотрели и сами участвовали в концерте. И вынесли из этой встречи с представителями старшего поколения главное: на них, сегодняшних солдат, смотрит и надеется народ; он верит, что молодое поколение, носящее имена и фамилии дедов и отцов, будет достойным продолжателем боевых традиций.

В этот день, во время чествования ветеранов Ленинградского фронта, генерал-лейтенант в отставке Б. Сираждинов, может быть, и вспоминал о рассказанной выше встрече с воинами, а может быть, думал о других поездках в воинские части и гарнизоны, и не только о бывших, но и о будущих. Ведь ветераны — это люди, которые, несмотря на возраст, на здоровье, всегда в действии, они нимались, целовались, тому же среди ветера- дают молодежи уроки мужества и патриотизма. И за это им огромная признательность — за то, что самозабвенно, не считаясь со временем и не щадя себя, несут они молодой смене свои знания, опыт, учат беззаветно любить Родину и стремиться быть ей полезной.

Еще до встречи однополчан один из ее участников — Султан Исламович Ахмедов спросил: «А будут ли и молодые воины?» «Обязательно! По сути дела, данное мсроприятие и запланировано больше всего для них», - такой ответ закономерен: вспоминая о своем былом, фронтовики рассчитывают, что ребята в солдатских потонах не останутся безразличными к нему, что до их сознания обязательно дойдет великий смысл боевого фронтового братства и товарищества.

На этой встрече солдаты были восхищены биографиями фронтовиков. В том числе и Султана Исламовича, жизнь которого сложилась и пошла далеко не по легкой прямой. Он рано лишился родителей. с малых лет воспитывался в детских домах (а сегодня - профессор!). Работать начал с 13 лет. Одновременио учился. Учеба стала для него пожизненным занятием.

В предвоенный сороковой С. Ахмедов по путев-

шли как-то незаметно, ке комсомола был направлен в спецнабор ВВС РККА при Ташкентском аэроклубе. В следующем году перед самой войной после окончания учебы он был зачислен курсантом военного авиаучилища в г. Оренбурге. Учился отлично, его фотография была помещена на Доске почета. Декабрь сорок второго стал переломным для жизни курсанта. По его неоднократным просьбам командование направило С. Ахмедова на фронт в качестве разведчика 151-й отдельной стрелковой бригады Северо-Западного фронта. Так в одно мгновение изменилась судьба молодого человека, не ставшего летчиком, но проявившего себя в боевых действиях по прорыву блокады города на Неве, за что был удостоен медали «За оборону Ленинграда».

Позже была учеба на курсах подготовки и переподготовки политработников при Главном управлении РККА (ведь до этого С. Ахмедов был комсоргом). С февраля сорок четвертого млад-ший лейтенант С. Ахмедов - комсорг батальона на Волховском, а затем — Ленинградском фронтах.

Фронтовая судьба была милостива к Султану Исламовичу в том отношении, что он возвратился в родной Ташкент. Но она же отметила его и ранениями. Узбекистанец был трижды ранен и трижды тяжело контужен. Казалось бы, откуда взять здоровье для активной жизни после того, как в октябре сорок пятого С. Ахмедов вернулся с войны? Но он нашел в себе силы. В послевоенное время окончил педагогический институт, защитил диссертацию, стал кандидатом исторических наук, работал старшим референтом по науке в высших учебных заведениях, затем заведовал кафедрой в Институте физической культуры, был доцентом кафедры Ташкентского политехнического института, более десяти лет возглавлял кафедру Республиканского педагогического института. Опубликовал более научных трудов.

И практически не было перерыва в общественной и военно-патриотической работе с молодежью. Чем дальше отодвигалась война, тем больше влекло ветерана, как и его однополчан, к солдатскому огоньку, в воинские части и гарнизоны. Султан Исламович был председателем районной организации общества «Знание», членом президнума Ташкентского комитета ветеранов войны, заместилем председателя Фонда мира... Даже перечесть все, чем занимался и продолжает заниматься профессор, отличник народного образования, заслуженный работник культуры Узбекистана, — даже перечесть все это не удается на одном дыхании.

Биография продолжается. От начала недо конца она посвящена своему родному краю, своему Отечеству, за честь и независимость которого фронтовик Султан Исламович проливал свою кровь на фронтах Великой Отечественной войны. Он пришел, этот замечательный человек, к своему 70-летию и отметил свой юбилей на встрече фронтовиков-однополчан и пынешних воннов - надежды гордости Республики Узбекистан.

Николай КРАСИЛЬНИКОВ



XY/IORKHIK

ТАЛАНТ — ЭТО АВАНС, КОТОРЫЙ НУЖНО ОПРАВДАТЬ ТРУДОМ

(Продолжение. Начало в № 16).

ТАШКЕНТ 20-х — 30-х годов отнюдь не был провинциальной глубинкой, забытой, как еще совсем недавно считали, царской окраиной. А если заглянуть еще глубже в историю — то сюда наезжали такие деятели искус-ства, как блистательный баталист и бытописатель Азии Верещагин, знаменитая театральная прима Комиссаржевская, неповторимый тенор Собинов, гениальный Шаляпин и многие другие. Это всякий раз становилось событием в культурной жизни города. А древнее восточное искусство, краски неба на изразцах, вязь орнаментов...

Конечно, Октябрьская революция, как бы сейчас сказали, внесла свои бурные коррективы. С грохотом рушились прежние догмы и реалии (а некоторые и зря, если посмотреть с нынешней Останкинской башни времени, если вспомнить разрушения мечетей и храмов...). В театрах поспешно ставились пьесы глашатаев нового времени Хамзы и Маяковского. Но и поспешно сходили, уступая место Шекспиру, Шиллеру, народным комедиям. В полную силу раскрывался талант молодого III. Бурханова, креп голос узбекского Отелло А. Хидоятова. На старогородской пло-щади Хадра на костре публично шло сожжение паранджи - средневекового атрибута самозаточения восточных жен-

Новая жизнь обещала сплошь цветы и солнце. В толпах меж степенных чалмоносцев энергично мелькали краснозвездные буденовки. На фоне двухметровых колесных арб вездесущий фотообъектив немецкой марки М. Пенсона спешил запечатлеть для будущей истории умирающий быт ремесленников — заргарчи (ювелиров), гончаров, брадобреев... Рев верблюдов смешивался с нервными сигналами автомобильных клаксонов. По тенистым зеленым улицам сновали трамвайные вагончики. Маленькие и белые,

В парках по вечерам гремела медь полковых оркестров. Армейские марши и нежный Штраус... В учебных заведениях шли ярые диспуты: есть ли Бог... В клубах проходили выставки местных художников, собиравшие множество посетитетелей самых разных толков. Иногда устраивались бурные споры вокруг той или иной картины, выраставшие порой до громких скандалов.

Вот как вспоминает о том времени сам Г. Н. Карлов: «Все мы, студийцы, во главе с Александром Петровичем Гринцевичем и Волковым, были уже убежденные художники нового, «левого» искусства. Течений в то время было много, но художников разбивали на две группы: а) «правые» — реальная школа; б) «левые» — все новое. Мы были уже «испытанные бойцы» «левого» искусства и могли, если надо, сгореть живьем за новое искусство».

На одной из таких выставок (1929 г.) Г. Н. Карлов выставил несколько своих жиеописных работ — «Лунная ночь» — пейзаж, «Шахтеры», «Литографский станок» (подпольная литография в Ташкенте в 1903-1905 гг.), «Портрет жены».

«Черт меня дернул сделать маслом большой портрет моей жены! — вспоминал художник. — Работал я искренне. По всем правилам «левых» искусств через цвет, чекомпозицию старался музыкально изобразить шевные качества. Нетрудно представить, что получилось на полотне. Вымазана женщина была чем-то вроде дегтя, с желтыми ногтями на страшных, негнущихся пальцах. Все это имело, по моим тогдашним представлениям, какой-то смысл. Выставил я это полотно и подписал: «Портрет жены».

Когда я пришел на другой день на выставку, то уви-дел, что кто-то из зрителей приписал к моей этикетке — «Такую тебе и надо!». Я помрачнел до предела».

Это была последняя работа Карлова в «формалистическом стиле». Отныне он искал в искусстве реальное самовыражение. И тот урок, и горький, и смешной, не прошел для него напрасно. Известно ведь: жизнь — самая лучшая школа. Для художника и пахаря. Кем бы ты ни был... Тогда же Карлов понял, что и строгая академическая школа не для него. Стал пробовать себя в графике, в плакате... Конечно, при всем том не бросал живопись.

Н Е МЕНЕЕ бурно и болезненно, чем культурная жизнь, в эти же годы проходили индустриализация и кол-ективизация республики. Возникали колхозы, оживали пустыни, на картах появлялись новые города. дей зазвучали непривычные словосочетания: соцгородок, Таштекстилькомбинат... Строился большой Ферганский канал. Одна из крупных вех узбекского дехканства. Это была поистине всенародная стройка. Хашар по зову сердца. Гремели карнаи, звенели сурнаи. Работа не прекращалась ни днем, ни ночью. Среди землекопов, тачек и носилок сновали вездесущие фотохроникеры - летописцы века. Среди них не затерялся и небольшой коренастый человек в очках, с блокнотом и карандашом. Он возникал, как невидимка, в разных точках невиданной доселе грандиозной стройки. Это был Карлов.

Вечером, когда рабочие, усталые и изнуренные жарой, шли к наспех сколоченным шийпанам, они невольно останавливались перед огромным фанерным стендом. Суровые их лица добрели, расплывались в улыбке, а то и хохоте. Иные спешили затеряться в толпе. Ибо к стенду были прикреплены юмористические рисунки — шаржи на лодырей, прогульщиков, краснобаев... Такие же живые, картинки многим были знакомы по журналу «Крокодил». И простодушные зрители-труженики стали с первого же двя на полном серьезе уважительно называть художинка: «Крокодил-ака», даже не без гордости: «Наш Крокодилака!» Курьез, но как дорого было это прозвище — тоже ведь свидетельство признания!

Не мог не обратить внимания на сатирический стенд и не раз приезжавший на стройку всеувбекский староста Юлдаш Ахунбабаев. Он даже кому-то из руководителей стройки заметил, разглядывая с удовольствием забавные карикатуры: «Очень нужный, полезный этот Крокодил-ака!» и в знак уважения крепко пожал Карлову руку, когда его представили первому народному президенту.

«Что ж. — улыбнулся тогда про себя художник. — Часто и хищники исполняют полезную функцию. Не только в джунглях, но и в человеческом обществе». С середины тридцатых Карлов много и плодотворно со-

трудничал в газетах и журналах республики, блестяще ил-люстрировал кинги А. Чехова, М. Горького, Айбека М. Горького. - «Священная кровь», Н. Островского - «Рожденные бурей» и другие. Радостей было немало. Росли и тревоги.

ОСОБЕННО настороженным и хмурым пришел новый 1937 год. «От Москвы до самых до окрани» повсюду тайком и на шумных собраниях искали -врагов. Некоторые люди исчезали (и в Ташкенте тоже) и потом уже не появлялись никогда. Например, арестовали художника В. Кайдалова, хотя за инм не наблюдалось чего-либо подозрительного. И «формалистом» не был, и не состоял он ни в каком «троцкистско-зиновьевском блоке». Слава Богу, видимо, произошла какал-то опибка, и через несколько месяцев Кайдалова выпустили. Подавленный, так инчего и не понимающий в происходящем, бродил этот добродушный великан по городу...

Как-то Карлов для кипотеатра «Хива» выполнил два огромных портрета Ленина и Сталина. На утро их выставили. Каково же было состояние художника, когда он увидел всю «экспозицию». Дело в том, что между вождями вывесили пипроковещательный аноис: «Смотрите новый фильм «ВЕСЕЛЫЕ РЕБЯТА». Тогда комедия с триумфом шла по всем экранам страны. Ситуация безобидная, но если глянуть глазами «веселых ребят» из вездесущего горкома или НКВД?...

Карлов буквально сломя голову кинулся к начальству. Директором кинотеатра в то время была молодящаяся, яркая блондинка, приехавшая из Одессы. Художник прямо с порога - хорошо, в кабинете не случилось никого посторонних — выпалил все! Директор оказалась умной и деликатной женщиной. Правда, ее густо набеленные щеки стали еще белей. Она тут же распорядилась перевесить афишу, а инчего не понимающих «виновников»—двух выпивох-рабочих — наказала. Карлова же премировала. Но лучшей премией для обоих оказалось забвение курьеза, который вполне мог обернуться ох каким «серьезом».

В СВОИХ автобнографических заметнах дане в Союз 1941 году 23 июня я принес в Союз СВОИХ автобиографических заметках Карлов писал: «В художников Также при-УзССР свой первый антифацистский плакат. несли свои плакаты С. Мальт, К. Чепраков, В. Рождественский, В. Жуков и другие.

...Мои работы много раз выставлялись в госпиталях, на фронтах. Там их гитлеровцы расстреливали из автоматув многие работы попали в Германию. Словом, я понял и полностью почувствовал, что нахожусь в строю».

И это было действительно так. Большая серия картин Г. Н. Карлова «Великая Отечественная война» — это по-истине летопись нелегких испытаний нашего народа. Их нельзя рассматривать равнодушно. Глядя на эти работы художника, еще и еще раз понимаешь, сколь губителен фашизм в любом его проявлении, среди любого народа и на каком бы то ни было континенте. Они как бы кровоточат, предупреждают: «Люди, такое нигде и никогда не должно повториться!»

В 1944 году 11 апреля Указом Верховного Совета УзССР Г. Н. Карлову за эти и другие работы было присвоено звание заслуженного деятеля искусств УзССР.

После войны Карлов переезжает в Москву и полностью посвящает себя любимой книжной графике. И не просто — он становится художником-анималистом. Исполняется, наконец, та его давняя детская мечта. С успехом иллюстрирует многочисленные книжки для детей в разных издательствах страны. Сотрудничает с такими «хорошими и разными» писателями-натуралистами, как М. Зверев, Н. Сладков, М. Левашов, А. Иванов. Одновременно, накапливая практический опыт художника, путешественника, наблюдателя живой природы, работает над рукописью по анималистике. Эта уникальная книга, учебник для всех начинающих художников в этой нелегкой сфере, вышла в середине шестидесятых годов в издательстве «Искусство» и давно стала библиографической ред-

Р АЗМЫШЛЯЯ о жизни и личности Карлова, невозможно, конечно, втискивать его в одни берега: человек и искусство. Хотя и это уже немало. Меж берегами здесь целый микрокосмос страстей, интересов, поисков, открытий, удач, потерь... Действительно, жизнь художника, в том числе и личная, мир его раздумий, увлечений были гораздо шире, глубже и объемнее.
Мало кто из оставшихся друзей уже помнит, что Кар-

лов считался заядлым автомобилистом, занимался тяжелой атлетикой — с цирковой легкостью перекидывая с руки на руку двухпудовую гирю, отлично стрелял на охоте...

Одним из первых появившихся в Ташкенте частных авто было его. Какой-то французской модели. И купил он ее у некоего нэпача в совсем безнадежном состоянии... Сам собрал, отремонтировал. Выточил на токарном станке недостающие детали. Мастер да и только. Но и возрожденная машина напоминала забавную диковину. Что-то между шикарным «кадиллаком» и ильфо-петровской «Антилопой-Гну». Когда она, смешно подпрыгивая мчалась по пыльной брусчатие, за ней бежали босоногие пацаны в длинных трусах и дружно, вопили:

- Шайтан-арба! Шайтан-арба! А Карлов несказанно был горд за свое детище. И спортом он стал заниматься из принципа. Чтобы доказать себе и близким: человеческие возможности в принципе безграничны. Надо только захотеть. Надо только заставить себя или... полюбить. Так с ним и случилось. Хлипким юношей, со слабыми мышцами и впалой грудной клеткой провожал как-то домой хорошую знакомую, а на обратном пути, как часто водится, его встретил парень с ее двора. Здоровяк, боксер. Небрежным ударом он уложил соперника на край тротуара.

Нет, Карлов не озлобился на пария. Он озлобился на себя. Как это можно запросто терпеть поражение?.. Раздобыл какиие-то железки. Сначала полегче, потом все тяжелее. Стал накачивать мышцы по разработанной самим схеме. Растил нагрузку. И уже месяца через три прежнего хлюпика было не узнать. Раздался в плечах, стал быстрым, упругим. Из-под майки так и выпирали узловатые бицепсы. И теперь, когда он провожал свою девушку, местная шпана почтительно расступалась. А тот храбрый боксер? Узнав, как Карлов управляется с тяжелой штангой, стал избегать его. Так и не попался больше на глаза.

И такое самосовершенствование, самоутверждение (без какого-либо тщеславия) во всем сопровождало Карлова всю

Уже в врелом возрасте, когда перевалило за пятьдесят, художник впервые взялся за гитару. Опытный музыкант. увидав, как неофит держит семиструнную красавицу, сразу же поставил свой беспощадный «диагноз»:

Вы никогда не научитесь играть на гитаре. Кто же так держит инструмент, и пальцы у вас грубые...

К сожалению, этот человек мало знал о характере Карлова. Тот никогда не останавливался в жизни ни перед чем. «Все в возможностях человека». Эта аксиома сильного духом продолжала быть главным двигателем его пылкой неравнодушной натуры. В тот же день Карлов раздобыл все доступные самоучители. Нашел терпеливого учителя. А примерно через год тот знакомый музыкант, сидя перед экраном телевизора, чуть не поперхнулся горячим чаем. В голубом окошке появился... Карлов. Изящно обнимая инструмент. И диктор мягким голосом объявила, что сейчас будет исполнено «Аргентинское танго». И танго было исполнено, и еще задушевные русские романсы... Виртуоз.

С тех пор художник не расстается с гитарой. И всех знакомых радует ее напевным неповторимым перебором. Явлля очередным своим примером, что и талант порою можно взрастить любовью и упорным трудом. Надо только за-

ЕОРГИП Николаевич давно уже был москвичом. И вот, спустя более четырех десятков лет, ему вдруг снова нестернимо захотелось побывать в далеком и таком родном городе. Конечно, Ташкент давно уже был не тот, не довоенный и даже не «доземлетрясенческий». но всеравно даже в новом его «железобетонном» облике старый художник пытался пусть по отдельным, только ему известным штрихам, как археолог, собирая старый сосуд, восстановить, возродить в сознании самое намятнос... И многое ему удавалось! Вот что значат острота восприятия, тельная память художника, а главное, конечно, память чуткого сердца...

Мы ездили с художником по городу и он, как мудрый гид из прошлого, все рассказывал и рассказывал...

(Окончание следует).

И. о. редактора Ю. И. ПОПОВ.



CONTRACTOR OF THE PROPERTY OF Зам. редактора — 56 17 98; отв. секретарь — 56 04-60. Отделы: воинской службы в воспитательной работы — 69-35-55; по связям с государственными и общественными организациями — 56-08-72: массовой работы в спорта

 56-02-49; культуры в организацив досуга — 56 03-48; сопиология и рекламы — 56-54-76; подписки — 56-03-46; ваказов — 56-18-44. Начальник издательства — 56-04-90; дежурный — 56 09 81, бухгалтерия — 56-03-82.

позиция РЕДАКЦИИ может не совпадать с точкой зрения авто-РОВ ПУБЛИКУЕМЫХ МА-ТЕРИАЛОВ.

Подписка на газету принимается в органах почтовых предприятий концерна «Узбекистой почтаси» публики Узбекистан (индекс 64617). Цена подписки на 1993 год — 410 рублей. Оформить подписку можно и непосредственно в редакции с любого месяца. Организаторы коллективной и индивидуальной подписки должны доставить в редакцию заказ в двух экземплярах, абонементы и доставочные карточки, деньги или банковское поручение.

КАК ПОДПИСАТЬСЯ НА ГАЗЕТУ «ВАТАНПАРВАР»