

ТРАДИЦИЯМ — ЖИТЬ!

Е. БЕЛОВ, инструктор отдела оргмассовой работы и военно-патриотической пропаганды ЦС ОСО «Ватанпарвар».

накомленне с несением внутренией, гарнизонной и каульевой службы, размещением и распорядком дня военнослужащих, с вооружением и боевой техникой.

В бурном потоке современной жизни, политических и национальных распри блещут многие бывшие ценности. Однако среди них есть и такие, над которыми время не властно. Это прежде всего преемственность поколений, следование лучшим традициям и обычаям старших, могущая сила единства и сплочения народов. Пример наших предков необходим нам и сегодня.

Задачи дальнейшего улучшения патриотической работы, подготовки молодежи к службе в армии сложны и многогранны. Но среди них неизменно остается одна — приближение ее к потребностям и интересам Вооруженных Сил. Поэтому в ходе месячника необходимо глубоко разъяснить призывникам предназначение Вооруженных Сил, социальный смысл и значение воинской службы, их обязанности по подготовке к ней, готовить юношей к строгому укладу армейской жизни, развивать у них заинтересованное отношение к приобретению воинской специальности.

В ходе учебно-воспитательного процесса в автошколах и других организациях ОСО «Ватанпарвар» необходимо глубоко разъяснить курсантам положения Конституции, Военной присяги и воинских уставов, Закона Республики Узбекистан «О всеобщей воинской обязанности и военной службе», права и льготы, предоставляемые призывникам в период учебы и воинской службы.

Важную роль в период месячника оборонно-массовой работы призваны сыграть местные средства массовой информации, телевидение и координация усилий организаций ОСО «Ватанпарвар» с комитетамми, областными управлениями по делам обороны, воинскими частями и военно-учебными заведениями, руководителями предприятий, общественными и спортивными организациями.

Только совместными усилиями можно поднять на новый, качественный уровень состояние всей оборонно-массовой, патриотической, учебно-воспитательной работы. Этого требуют интересы своей и трудовой славы, оз-

В июле прошлого года Верховный Совет Республики Узбекистан принял Закон «О всеобщей воинской обязанности и военной службе», который наряду с другими положениями юридически закрепил порядок подготовки призывников по военно-техническим специальностям. Существенная роль в этом Законе отводится Организации содействия обороне — ОСО «Ватанпарвар».

Общественная оборонно-спортивная организация граждан Узбекистана — ОСО «Ватанпарвар» своей целью ставит содействие обороне республики, подготовку трудящихся и молодежи к защите Родины. Сейчас ОСО республика имеет немало учебных организаций, которые располагают современным парком учебной и спортивной техникой, другим необходимым имуществом, пред-

назначенным для подготовки призывников по военно-техническим специальностям, Авиационно-спортивные клубы в состоянии готовить будущих летчиков и парашютистов, авиаспециалистов по наземному оборудованию.

Кроме того, ОСО «Ватанпарвар» готовят специалистов для народного хозяйства. Словом, обширен круг работ и обязанностей оборонной организации.

И вот чтобы читатель знал, чем же занимается ОСО, будет каждый квартал выходить «Школа патриотов». На ее страницах будут выступать все, кто имеет отношение к ОСО, — председатели областных и районных советов, преподаватели военно-технических школ и курсанты. Будут подниматься актуальные вопросы.

Вопросы, проблемы, которые непосредственно сказываются на качестве подготовки военно-технических специалистов для Вооруженных Сил. И сожалению, многие из них нельзя решить в учебных организациях только силами руководства школ. В наше трудное время необходимо использовать все, что есть, и использовать активно, весь комплекс форм, методов и средств воспитания, направленных на становление духовного мира допризывников, застрахованных защитников своего государства.

А проблем хватает. Управление по работе с личным составом Министерства обороны направлено в учебные организации ОСО тематику по общественно-политической подготовке курсантов. Это хорошо. Но руководители занятий не имеют, за исключением отдельных статей, опубликованных в газете «Ватанпарвар», никаких учебных пособий, методических пособий и литературы. Мало скорректировать издания такого рода пособий и литературы. Тем более что срок обучения курсантов в АШ продолжается, первый поток уже заканчивает учебу.

Пока же, видимо, надо публиковать материалы в газете по конкретной тематике. Или такая деталь. Руководители занятий неиспользуют возможности использовать технические средства обучения. И они имеются в каждой автошколе. Но многие, скажем, фильмокопии, если не все, устарели, их содержание не соответствует тематике. Значит, надо решить и этот вопрос. И сделать это, наперво, следует Управлению по работе с личным составом МО.

Остро стоит вопрос и о материалах для наглядной информации. Какие автошколы получают альбомы, наборы плакатов и т. д. Автошколе требуются красочно оформленные плакаты по Конституции, законам и т. д.

Решение этих и других проблем поможет более результативно проводить воспитательную работу в учебных организациях ОСО, выполнит требования Закона «О всеобщей воинской обязанности и военной службе» по подготовке призывников по военно-техническим специальностям.

ШКОЛА ПАТРИОТОВ

С. КУКУШКИН, член ЦС ОСО «Ватанпарвар»

На трехдневных сборах руководящего состава учебных организаций ОСО «Ватанпарвар» г. Ташкента и области, проведенных на базе Чирчикской и Янгильской автошкол, обстоятельно обсуждались вопросы подготовки военно-технических специалистов для ВС Республики Узбекистан. В докладе председателя совета полковника В. Расулова и выступлении участником сборов особо

ВОСПИТАТЕЛЬ БУДУЩИХ СОЛДАТ

дальше необходимость усиления в воспитании курсантов готовности к безупречному выполнению не легких воинских обязанностей. Решить эту задачу можно лишь при условии активного участия всего руководящего и обучающего состава.

В автомобильных и технических школах города и области есть немало толковых наставников допризывной молодежи. Один из них — заместитель начальника Чирчикской АШ по учебно-воспитательной работе Владимир Федорович Смирнов. Мы пригласили его на место с постановкой воспитания перемешного и постоянного состава, побывали на занятиях, ознакомились с учебно-материальной базой, бытовыми условиями курсантов.

Я не погрешу против истины, если скажу, что участники сборов остались довольны положением дел в автошколе, в том числе и в решении вопросов, возложенных на В. Смирнова.

В самом деле, эта учебная организация на протяжении ряда лет является одной из лучших в области. Похвалить отметить, что коллектив школы в числе передовых и в наше трудное и неспокойное время. Правда, обучающему составу нужно было глубоко переосмыслить свою деятельность, усилить суть требований, предъявляемых и подготавливая военно-технических специалистов, воспитательной работе в период

УМЕТЬ ЗАЩИЩАТЬ РОДИНУ

На вопросы журналиста В. Петрова отвечает председатель ОСО «Ватанпарвар» Республики Узбекистан генерал-майор Д. ШАХМАРДАНОВ.

— Джамшир Джумаевич, у некоторой части наших читателей, судя по их письмам в редакцию, создалось впечатление, что военно-патриотическое воспитание молодежи практически свернуто. Падает престиж службы в армии. Чем занимается бывший ДОСААФ, спрашивают они... Что вы скажете по этому поводу? Но сначала, пожалуйста, несколько слов о себе.

— Председателем Центрального совета организации содействия обороне Республики Узбекистан «Ватанпарвар», ставшей прародительницей ДОСААФ республики, меня избрали на альтернативной основе в ноябре 1991 года. До этого я служил председателем ДОСААФ Туркменистана. Кадровый военный, звание — генерал-майор.

Что касается престижа службы в армии, у меня другое мнение. Сегодня большинство наших парней хотят проходить службу именно во вновь создаваемых Вооруженных Силах республики. Почему? Наверное, потому, что знают: всякая независимость чего-нибудь да стоит, если умеет воевать. Скажете, старо. Мол, ныне судью независимости решают дипломатия, переговорный процесс, умение выходить из компромиссных решений. Наконец, экономика... Кто спорит — это так. Тем не менее очевидно и то, что дипломатия, как правило, бывает достаточно гибкой у оборонноспособных государств, под которыми я подразумеваю сильные на столько своими вооруженными силами, сколько сплоченным общей судьбой и целью народом. Наша общественная организация работает на то и на другое. С одной стороны готовим молодежь к военной службе в армии, с другой — занимаемся военно-патриотическим воспитанием.

— Вот об этом, если позволите, расскажите поподробнее.

— ОСО «Ватанпарвар» имеет несколько учебных организаций, десятки спортивно-технических клубов. Все они достаточно хорошо оснащены необходимой техникой, учебно-методической литературой. У нас работают преподаватели. И немало желающих получить технические специальности, заниматься военно-прикладными видами спорта. Но есть одно «но»: количество последних превышает наши возможности. Наверное, ни для кого не секрет, что, например, мото- и автоспорт очень дорогостоящи — популярны ныне купить спортивную машину. Или обеспечить ее бензином... Поэтому приходится поощрять выработку: или мы готовим специалистов, или спортсменов. Но ставя вопрос так, мы ни в коей мере не забываем, что внешние трудности временно, как только стабилизируются цены, экономика, военно-технические виды спорта вновь займут достойное место в арсенале нашей организации... Но подготовка технических специалистов для армии — это только часть наших задач. ОСО «Ватанпарвар» развивает и конструкторскую, изобретательскую и рационализаторскую деятельность, направленную на улучшение оборонно-массовой и спортивной работы, содействует развитию научно-технического творчества среди своих членов.

Вопросы, проблемы, которые непосредственно сказываются на качестве подготовки военно-технических специалистов для Вооруженных Сил. И сожалению, многие из них нельзя решить в учебных организациях только силами руководства школ. В наше трудное время необходимо использовать все, что есть, и использовать активно, весь комплекс форм, методов и средств воспитания, направленных на становление духовного мира допризывников, застрахованных защитников своего государства.

А проблем хватает. Управление по работе с личным составом Министерства обороны направлено в учебные организации ОСО тематику по общественно-политической подготовке курсантов. Это хорошо. Но руководители занятий не имеют, за исключением отдельных статей, опубликованных в газете «Ватанпарвар», никаких учебных пособий, методических пособий и литературы. Мало скорректировать издания такого рода пособий и литературы. Тем более что срок обучения курсантов в АШ продолжается, первый поток уже заканчивает учебу.

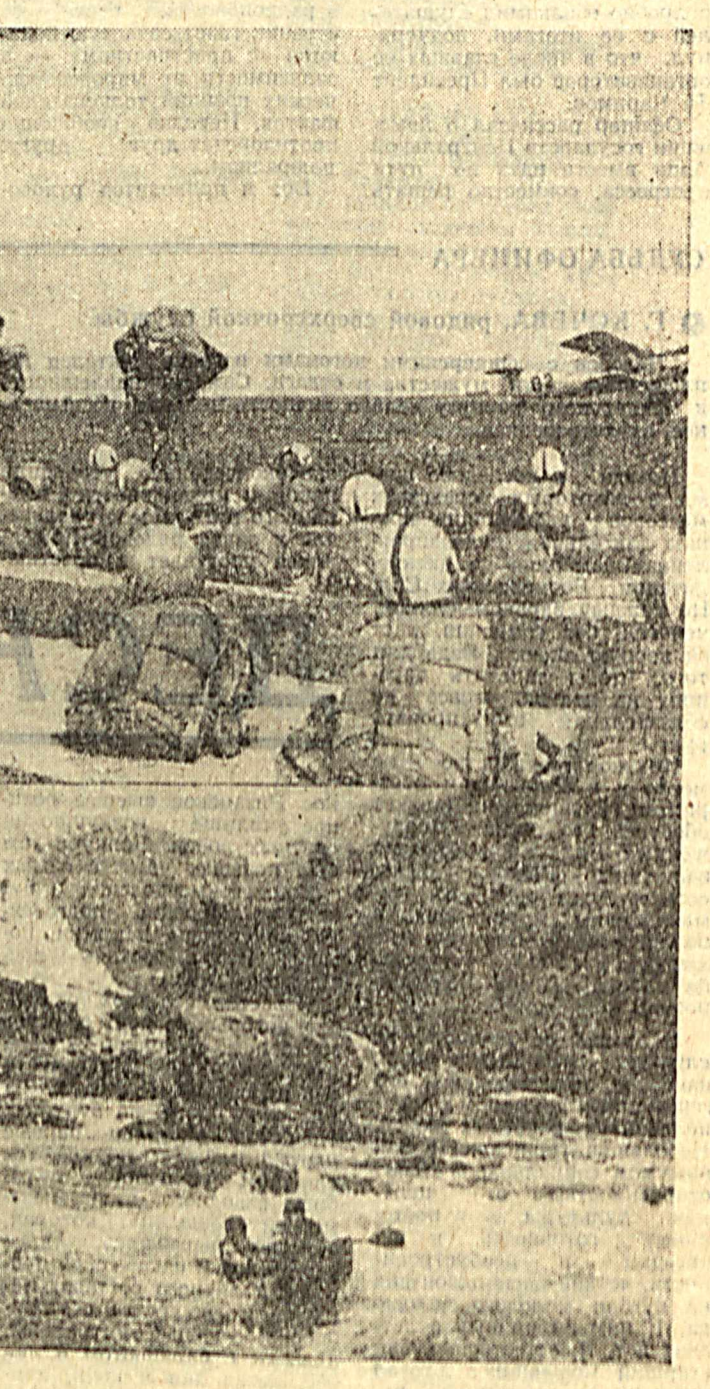
Пока же, видимо, надо публиковать материалы в газете по конкретной тематике. Или такая деталь. Руководители занятий неиспользуют возможности использовать технические средства обучения. И они имеются в каждой автошколе. Но многие, скажем, фильмокопии, если не все, устарели, их содержание не соответствует тематике. Значит, надо решить и этот вопрос. И сделать это, наперво, следует Управлению по работе с личным составом МО.

Остро стоит вопрос и о материалах для наглядной информации. Какие автошколы получают альбомы, наборы плакатов и т. д. Автошколе требуются красочно оформленные плакаты по Конституции, законам и т. д.

Решение этих и других проблем поможет более результативно проводить воспитательную работу в учебных организациях ОСО, выполнит требования Закона «О всеобщей воинской обязанности и военной службе» по подготовке призывников по военно-техническим специальностям.

Вопросы, проблемы, которые непосредственно сказываются на качестве подготовки военно-технических специалистов для Вооруженных Сил. И сожалению, многие из них нельзя решить в учебных организациях только силами руководства школ. В наше трудное время необходимо использовать все, что есть, и использовать активно, весь комплекс форм, методов и средств воспитания, направленных на становление духовного мира допризывников, застрахованных защитников своего государства.

А проблем хватает. Управление по работе с личным составом Министерства обороны направлено в учебные организации ОСО тематику по общественно-политической подготовке курсантов. Это хорошо. Но руководители занятий не имеют, за исключением отдельных статей, опубликованных в газете «Ватанпарвар», никаких учебных пособий, методических пособий и литературы. Мало скорректировать издания такого рода пособий и литературы. Тем более что срок обучения курсантов в АШ продолжается, первый поток уже заканчивает учебу.



В кебесах, на земле, на воде — после воспитательных занятий ОСО «Ватанпарвар» показывают высокое мастерство.

Фото А. МАИТРОВА.

НАСТАВНИКИ

И. СЕРГЕЕВ, воспитательная работа. Ее формы и методы периодически обсуждаются на заседаниях педагогического совета, служебных совещаниях, тематических занятиях.

Вот темы некоторых занятий — «Близость к людям, индивидуальный подход — гарантия качественного обучения и воспитания курсантов». Роль и место преподавателя и мастера производственного обучения в военно-патриотическом воспитании курсантов.

Управление школы ведет активную работу с преподавательским составом, а отсюда — соответствующая гарантия качественного обучения и воспитания курсантов. Роль и место преподавателя и мастера производственного обучения в военно-патриотическом воспитании курсантов.

Управление школы ведет активную работу с преподавательским составом, а отсюда — соответствующая гарантия качественного обучения и воспитания курсантов. Роль и место преподавателя и мастера производственного обучения в военно-патриотическом воспитании курсантов.



Сегодня и ежемесячно будет выходить в свет страница «Профсоюзная жизнь». В ней вы сможете прочитать о новом в профсоюзном движении, об опыте работы профсоюзных активистов. Получите ответы на различные актуальные вопросы.

Словом, это страница для вас и о вас, члены профессионального союза работников Вооруженных Сил Республики Узбекистан.

Пишите. Республиканский комитет и редакция газеты «Ватанпарвар» ждет ваших писем.

ВОПРОС РЕБРОМ

ЗАБЫЛИ УВОЛИТЬ?

В. КАЗАКОВ, председатель Обединенного комитета профсоюза

Обицерское обшежитие, где директором Людмила Ивановна было образовано решением командира после тажикского землетрясения. Хотя трудовой коллектив его маленький, дела они великие...

на обеспечении, подполковник Виктор Фадеев, собрав работниц, объявил: гостиница закрыта, денег на зарплату нет, разбирайте трудовые книжки и расходите кто куда может. Выходного пособия не будет.

Профсоюзный комитет неоднократно обращался к руководству администрации с просьбой решить вопрос установления порядка. Сотрудники, чье право и достоинство были ущемлены, где только не были, обращались вплоть до Совета Федерации профсоюзов Республики Узбекистан...

Потеряв всякую надежду справедливо разрешить возникший спор, профсоюзный комитет вынужден был выдвинуть работникам гостиницы удостоверение на право разрешения конфликта в народном суде, который быстрей положит конец правовому беспределу.

Доколе это будет продолжаться? Этот вопрос мы задаем подполковнику В. Фадееву и вышестоящим руководителям. Почему свои трудовые права приходится решать не иначе, как только через народный суд?

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

В настоящее время в трудовых коллективах завершается подготовка коллективных договоров на 1993 год. В связи с этим в редакцию поступает много телефонных звонков и писем, в которых профсоюзные активисты спрашивают, каковы должны быть колдоговоры, и нужен ли он вообще?

Мы попросили высказать свое мнение по этому вопросу председателя профкома одного из предприятий А. САЛЦОВА, имеющего уже определенный опыт в этой работе.

Конечно, готового рецепта, который подошел бы для всех трудовых коллективов нет. Ведь у каждого предприятия свои задачи, своя специфика, возможности. Но отрывные моменты, которые могут помочь активистам сконцентрировать при составлении программного документа следующие: Коллективный договор в своей основе должен быть нацелен на осуществление главной функции любой первичной организации — защиты прав и законных интересов трудящихся.

НУЖЕН ЛИ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР?

называемой уравниловки при распределении заработанных коллективных средств.

Авторитетно в глазах товарищей будут, например, выглядеть пункты, которые обязуют администрацию проявлять постоянную заботу об улучшении условий труда, его безопасности, заставит заниматься переподготовкой и повышением квалификации кадров, своевременным обеспечением спецодеждой, спецпитанием. Нельзя утратить из виду и такие моменты, как ликвидация рабочих мест с неблагоприятными условиями труда, «черных суббот», снижение вредного воздействия производственных процессов на здоровье и окружающую среду.

Важными являются и такие пункты, как оказание материальной помощи особо нуждающимся (конечно, не за счет профсоюзных взносов), предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков. Установление надбавок к пенсиям, выплата пособий ветеранам, инвалидам.

Мы, к примеру, уже несколько лет практикуем определенную сумму, добившись увеличения на 3 дня отпуска тем, кто в течение года не брал больничные листки, и многих других льгот. Но все это у нас оговорено в коллективном договоре.

мушированы с указанием конкретных сроков их исполнения, ответственности лиц и — при необходимости — источников финансирования. В договоре должно быть четко обозначено: что обязуется сделать администрация, что — профком. Надо избегать общих формулировок, которые никого ни к чему не обязывают.

Теперь о том, нужен ли вообще коллективный договор. Я скажу так: там, где не заключают колдоговор, там плохо работает профсоюзный комитет. Именно в этих трудовых коллективах возникает наибольшее количество неясных вопросов споров по дополнительным от-

пускам, оплате за вредные условия работы, спецодежде, различных доплатах и т. д. А ведь все эти вопросы должны быть оговорены в коллективном договоре.

Н еще. Положения договора должны знать каждый работник, каждый служащий. Он должен храниться в доступном для каждого месте. Правильно составленный коллективный договор способствует четкой организации труда на производстве.

Главное — не надо надеяться на «яблоко», что вот он придет и все сделает и хороший колдоговор составит и организует его выполнение. Все зависит от боеспособности профкома, напористости активистов.

Между Министерством обороны Республики Узбекистан и Республиканским комитетом профсоюза работников Вооруженных Сил Республики Узбекистан подписано Соглашение на 1993—1994 гг.

Заключение Соглашения свидетельствует о развитии демократических начал в отношениях с единым армейским профсоюзом, повышает эффективность защиты социально-экономических и трудовых интересов и прав рабочих и служащих Вооруженных Сил. Оно направлено на совершенствование производственных отношений, повышение производительности труда, укрепление трудовой дисциплины.

Сегодня мы печатаем этот важный документ, чтобы все члены профсоюза могли с ним ознакомиться.

Настоящее Соглашение заключено в соответствии с Законом Республики Узбекистан «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности» и приказом Министра обороны Республики Узбекистан № 126 от 10 августа 1992 года.

ЦЕЛЬЮ СОГЛАШЕНИЯ ЯВЛЯЕТСЯ:

- для Министерства обороны — обеспечение высокой боевой готовности войск с учетом трудового вклада в решение этих задач рабочих и служащих Вооруженных Сил;
— для Республиканского комитета профсоюза — обеспечение экономических, трудовых, социально-правовых гарантий рабочих и служащих Вооруженных Сил Республики Узбекистан.
Республиканский комитет профсоюза признает необходимость повышения эффективности труда и рассматривает это как свой вклад в решение задач, стоящих перед Вооруженными Силами.
Руководство Министерства обороны Республики Узбекистан признает Республиканский комитет профсоюза единственным полномочным представителем рабочих и служащих Вооруженных Сил по вопросам условий и оплаты труда, режима труда и отдыха, найма, увольнения и других условий, регламентирующих их трудовую и социальную деятельность.
Соглашение устанавливает минимальные социальные гарантии рабочим и служащим, которые не могут служить препятствием для установления более льготных социальных и экономических условий, определяемых коллективными договорами между командирами (начальниками) воинских частей и учреждений и соответствующими профсоюзными комитетами.
Ход выполнения Соглашения обсуждается не реже одного раза в год на совещании в Министерстве обороны совместно с президиумом Республиканского комитета профсоюза, а также на заседаниях постоянно действующей двусторонней комиссии.
Итоги и ход выполнения Соглашения освещаются в газете «Ватанпарвар», в других средствах массовой информации.

I. РУКОВОДСТВО МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ ОБЯЗУЕТСЯ:

- 1. Обеспечить неукоснительное соблюдение в войсках прав и гарантий рабочих и служащих, предусмотренных законодательством Республики Узбекистан о занятости населения.
Сверхурочные работы применять только в случаях и пределах, предусмотренных трудовым законодательством Республики Узбекистан.
Привлечение отдельных рабочих и служащих к работе в выходные дни разрешать лишь в исключительных случаях, определяемых законодательством, и по согласованию с соответствующими комитетами профсоюза. Работу в выходной день компенсировать предоставлением другого дня отдыха.
Рабочих и служащих из числа женщин, имеющих детей до 8 лет, к проведению учебных тревог и полевых выездов не привлекать.
2. Обеспечить через командиров соединений и частей, руководителей предприятий и организаций совместно с профсоюзными комитетами решение неотложных проблем коллективов, поощрение добросовестного труда, предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков, уменьшение продолжительности рабочего времени для отдельных работников, оказание помощи многодетным и малообеспеченным семьям, установление надбавок к пенсиям и других льгот работникам, в пределах заработанных средств, направляемых на потребление.
Содействовать расширению прав хозяйственных ор-

СОГЛАШЕНИЕ

МЕЖДУ МИНИСТЕРСТВОМ ОБОРОНЫ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН И РЕСПУБЛИКАНСКИМ КОМИТЕТОМ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБОРУЖЕННЫХ СИЛ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН* НА 1993—1994 гг.

ганизаций по выплате работникам, при выходе их на пенсию, единовременного вознаграждения в размерах и на условиях, определяемых коллективными договорами и соглашениями.

3. Постоянно совершенствовать условия оплаты труда рабочих и служащих. Обеспечить своевременную выплату им месячной заработной платы.

4. Проекты нормативных актов, представляемые в вышестоящие органы государственной власти и управления республики, затрагивающие трудовые и социально-экономические права и интересы рабочих и служащих, разрабатывать с участием Республиканского комитета профсоюза.

Издаваемые в Министерстве обороны приказы и директивы, программы, планы экономического и социального развития, другие документы, затрагивающие права и интересы рабочих и служащих, согласовывать с Республиканским комитетом профсоюза.

Своевременно рассматривать обращения и заключения Республиканского комитета профсоюза, связанные с защитой трудовых и социальных прав и гарантий рабочих и служащих, и в случае их отклонения давать мотивированные обоснования.

Обеспечить, чтобы командиры (начальники) воинских частей и учреждений, предприятий и организаций своевременно предоставляли профсоюзным комитетам возможность ознакомиться с поступившими приказами, нормативными документами по вопросам, затрагивающим интересы рабочих и служащих.

5. Командирам (начальникам) воинских частей и учреждений, военно-учебных заведений, предприятий и организаций в соответствии с действующим законодательством и приказом Министра обороны Республики Узбекистан № 126 1992 года ежегодно заключать коллективные договоры с соответствующими профсоюзными комитетами. К виновным в нарушении прав профсоюза и невыполнении обязательств по коллективным договорам своевременно принимать предусмотренные законодательством меры.

6. По представлению Республиканского комитета профсоюза поощрять рабочих и служащих, имеющих высокие достижения в труде и дисциплине, а также представлять их к награждению государственными наградами Республики Узбекистан.

7. Принять меры по повышению уровня правовых знаний командиров и начальников в области трудового законодательства, разъяснения им прав и гарантий деятельности профсоюза. Обеспечить проведение комплекса мер по усилению в воинских частях и учреждениях внутриведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства Республики Узбекистан.

8. В целях обеспечения прав трудящихся на собственность и усиления их социальной защиты оказывать всемерное содействие и помощь рабочим и служащим в приобретении жилой площади в соответствии с законодательством Республики Узбекистан о приватизации жилья.

В соответствии с законодательством Республики Узбекистан о землепользовании добиваться от местных органов выделения для рабочих и служащих земельных участков под индивидуальное жилищное строительство и садовых участков.
10. Командирам (начальникам) воинских частей, учреждений и организаций создавать необходимые условия для работников торговли в магазинах и солдатских чайниках; выделять для этих целей оборудованные помещения, по необходимости — транспорт, дежурные смены наряда военнослужащих.

11. Обеспечить воинские части, дислоцированные в отдаленных гарнизонах, автотранспортом для перевозки рабочих и служащих к месту работы, а их детей — в школы и обратно, за плату в установленном порядке.

12. Обеспечить безопасные условия труда на производстве, своевременно принимать меры по наведению порядка и дисциплины в эксплуатации оборудования, транспортных средств, соблюдении технологии. Принять необходимые меры по обеспечению рабочих и служащих спецодеждой, спецодеждой, средствами индивидуальной защиты, прежде всего на «промышленных предприятиях, банно-прачечных комбинатах, и типографиях и котельных, в соответствии с действующими нормами.

13. Включать в планы проверок воинских частей и учреждений вопросы охраны труда, техники безопасности, выполнения коллективных договоров.

14. Обеспечить распределение путевок в летние оздоровительные лагеря для детей как военнослужа-

щих, так и рабочих и служащих, согласно плану распределения путевок.

Принять меры по ремонту и функционированию к началу летнего сезона 1994 года оздоровительного лагеря в Самарканде.

15. Совместно с Республиканским комитетом профсоюза в 1993 году проработать вопрос о строительстве в Узбекистане военного санатория для лечения военнослужащих, рабочих и служащих и членов их семей.

16. Предоставлять возможность проведения профсоюзных конференций, собраний и заседаний профсоюзных комитетов профсоюза, объединенных комитетов профсоюза оборудованные помещения для работы, обеспечить средствами связи и по мере необходимости — автотранспортом.

17. Не допускать действий, ограничивающих права профсоюзных органов или их представителей, либо препятствующих осуществлению их уставной деятельности, создавать условия для участия профсоюзных активистов в работе пленумов, заседаний профсоюзных органов, их краткосрочного обучения с сохранением среднемесячного заработка (ст. 18 Закона Республики Узбекистан «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности»).

18. Через финансовые органы Министерства обороны обеспечить ежемесячно взимание профсоюзных взносов (безналичным порядком) и своевременное их перечисление на расчетные счета соответствующих профсоюзных органов.

19. Для работников, избранных на освобожденные профсоюзные должности, сохранить все льготы, действующие в отношении рабочих и служащих на данном предприятии, в организации и воинской части.

Работникам Республиканского комитета профсоюза, объединенных комитетов профсоюза гарнизонов предоставлять права и льготы, действующие в отношении рабочих и служащих Вооруженных Сил Республики Узбекистан.

II. РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА ОБЯЗУЕТСЯ:

1. Поддерживать всеми имеющимися у профсоюза средствами усилия командования по повышению боеготовности войск, укреплению здорового морального климата, дисциплины и энтузиазма воинских и трудовых коллективов, улучшению условий труда, быта и оздоровления рабочих и служащих.

2. Строго соблюдать законодательно установленный порядок рассмотрения коллективных трудовых споров (конфликтов) и осуществлять действия, препятствующие возникновению забастовок в трудовых коллективах по вопросам, предусмотренным коллективными договорами и настоящим Соглашением в случае их невыполнения командованием (администрацией) воинских частей и учреждений.

3. Обеспечить членов профсоюза бесплатной юридической консультацией через нештатные юридические консультации гарнизонов, юристов Совета Федерации профсоюзов Узбекистана.

4. Совместно с профорганами на местах контролировать соблюдение законодательства о труде, о занятости, прав вынужденных работников в трудовом устройстве, подготовке и переподготовке, в получении компенсационных выплат, правил по охране труда.

Добиваться ликвидации фактов незаконных увольнений или наказания членов профсоюза, через руководство Министерства обороны приходить к ответственности в соответствии с действующим законодательством руководителей, нарушающих права и законные интересы трудящихся.

5. В целях обучения профсоюзных активистов практике защиты трудовых прав и законных интересов рабочих и служащих не менее двух раз в год рассматривать эти вопросы на семинарах с председателями профкомов первичных организаций. Регулярно проводить встречи профсоюзного актива с руководством, начальниками управлений, отделов и служб Министерства обороны.

6. Не реже одного раза в год проводить комплексную проверку обеспеченности рабочих и служащих специальной гигиенической одеждой и обувью, организацию их стирки, шитья и ремонта. Заключать проверки и предложения по устранению недостатков доводить до руководства Министерства обороны, командиров воинских частей, предприятий и организаций для принятия конкретных мер.

7. Ежегодно, в период с января по март, силами технических инспекторов труда, общественных инспек-

торов по охране труда проводить инвентаризацию и паспортизацию производственных зданий, сооружений и помещений, механизмов, станков, оборудования и рабочих мест на соответствие их нормам и правилам охраны труда.

8. В январе-марте 1993 года совместно с соответствующими управлениями и службами Министерства обороны разработать комплексный план улучшения условий охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий на 1993—1994 гг., добиться его выполнения.

9. Постоянно проводить разъяснительную и воспитательную работу среди рабочих и служащих по неукоснительному исполнению ими требований техники безопасности. Разработать и осуществить 2-летний план обучения профактива по вопросам охраны труда и техники безопасности. Ежегодно, за счет средств профсоюза, проводить 1—2-дневные сборы с нештатными инспекторами профсоюзных комитетов по охране труда.

10. Ежегодно в период с декабря по февраль оказывать профсоюзным комитетам на местах помощь в подготовке и проведении конференций и собраний трудовых коллективов по заключению коллективных договоров с командованием (администрацией) воинских частей, учреждений, предприятий и организаций.

11. Обеспечить высокий уровень профилактической работы по снижению заболеваемости рабочих и служащих, всемерно способствовать укреплению базы оздоровления и отдыха трудящихся, членов их семей, ежегодно направлять на оздоровление и диспансеризацию не менее 15 процентов средств социального страхования. Путевки на санаторно-курортное лечение членам профсоюза выдавать за 10—20 процентов их стоимости, инвалидам и участникам Великой Отечественной войны — бесплатно.

Членам профсоюза, проживающим в районах экологического бедствия (Аральский регион), а также пострадавшим от стихийного бедствия (землетрясения, наводнения, пожары), компенсировать частичную стоимость проезда (в одну сторону) на санаторно-курортное лечение.

12. С января 1993 года членам профсоюза, находящимся на стационарном лечении в медицинских учреждениях, компенсировать 30 процентов стоимости всего лечения.

13. В целях морального и материального поощрения членов профсоюза учредить Почетную грамоту Республиканского комитета профсоюза, которой награждать членов профсоюза, добившихся высоких достижений в труде, профсоюзных активистов с обязательным вручением денежной премии. Размер денежной премии и общее количество награжденных ежегодно устанавливает Президиум РК профсоюза.

14. Через профсоюзные комитеты на местах контролировать своевременную и полную бесплатную выдачу молока и других равноценных продуктов рабочим и служащим, занятым на работах с вредными условиями труда.

15. Через Министерство обороны и Совет Федерации профсоюзов Узбекистана войти с ходатайством в правительство республики о выделении средств и предоставлении воинским частям, учреждениям и организациям, находящимся на сметно-бюджетном финансировании, права осуществлять компенсацию рабочим и служащим стоимости питания и проезда в общественном транспорте.

16. Ежегодно выделять из бюджета государственного социального страхования по 100 тысяч рублей на укрепление материально-технической базы и приобретение медикаментов для оздоровительных лагерей и детских дошкольных учреждений Министерства обороны, прежде всего отдаленных гарнизонов.

17. Выделять из бюджета государственного социального страхования на долевое участие в финансировании:

— строительства военного санатория для лечения военнослужащих, рабочих и служащих и членов их семей (при положительном решении вопроса о строительстве) денежные средства в количестве 10 процентов стоимости строительства;

— один млн. рублей в 1993 году на обустройство помещений «Чувалачи» под пансионат Министерства обороны.

18. Направлять на подготовку и обучение профсоюзного актива Вооруженных Сил по 300 тысяч рублей ежегодно.

19. Оплату междугородних переговоров Республиканского комитета профсоюза производить за счет средств профсоюзного бюджета.

* В дальнейшем — Республиканский комитет профсоюза.

