

ПРАВДА ВОСТОКА

22
ИЮЛЯ
2009 года
●
среда
●
№ 142 (26586)

ОСНОВАНА
2 апреля 1917 года

Сегодня в номере:

ВУЗ, ГДЕ УЧАТ... РАБОТАТЬ

Выпускники Международного Вестминстерского университета, действующего в Ташкенте уже семь лет, без особых проблем находят себе работу.

В СТРАНЕ БОЛЬШИХ НАДЕЖД

Сегодня достойное будущее, о котором так мечтали для детей Собир Махмудович и Назира Турсуновна, уже стало явью.

МЕЛОДИИ, РОЖДЕННЫЕ СЕРДЦЕМ

Шесть фестивалей позади, а планка поднимается все выше и выше.

Руками надомниц

20 надомниц работают в рядах ООО "Мет-фур-сервис", что в городе Ташкенте. В их обязанности входит сборка внутренних ручек для автомобилей ЗАО "Дженерал моторс Узбекистан". В день каждая работница собирает до двухсот ручек.

Малое предприятие известно своим дружным и сплоченным коллективом. Более 130 человек трудятся над производством фурнитуры для легкой и мебельной промышленности и выпуском комплектующих для автомобилей "Матиз" и "Нексия".



Оператор термопласт Джамшид Боликулов.



Надомница М.Шомурадова.

Фото Тимур Кайсарова.

Брифинг по водным вопросам в Париже

В посольстве Узбекистана во Франции состоялся брифинг на тему "Рациональное использование водных ресурсов в Центральной Азии и позиция Узбекистана по данному вопросу".

В мероприятии приняли участие специалисты и эксперты по водной проблематике из Международного офиса воды, Французской академии воды, Фонда стратегических исследований, Французского института стратегического анализа, Научно-технической ассоциации Франции по воде и окружающей среде, Международной гидрологической программы ЮНЕСКО, Управления по вопросам окружающей среды и глобализации ОЭСР, а также представители экспертно-аналитических, политических, деловых, парламентских и культурно-гуманитарных кругов Франции и дипломатического корпуса.

Участники мероприятия были проинформированы об экологической ситуации, сложившейся в бассейне Аральского моря, предпринимаемых правительством Узбекистана мерах, направленных на улучшение социально-экономической ситуации в регионах Приаралья, о позиции Республики Узбекистан по проблемам рационального использования водных ресурсов в Центральной Азии, а также об основных тезисах выступления Президента Республики Узбекистана Ислама Каримова на встрече глав государств-учредителей МФСА в апреле этого года в г.Алматы.

Известный международный эксперт в области политических и социальных наук, специалист по водным вопросам в Южной Азии, бригадный генерал в запасе А.Ламбаль, поддержавший позицию узбекской стороны о необходимости рационального использования водных ресурсов в регионе, отметил важность комплексного изучения проблемы строительства новых гидротехнических сооруже-

ственными соглашениями между странами Центральной Азии, будут иметь весьма нежелательные и далеко идущие последствия как для водного хозяйства и энергетики, так и социально-экономического развития и политической стабильности государств региона.

Генеральный директор Международного офиса по водным ресурсам, член Совета управления Глобального водного партнерства Жан-Франсуа Донье в своем выступлении отметил, что странам Центральной Азии для решения данного вопроса необходимо достичь взаимных договоренностей правильного распределения водно-энергетических ресурсов.

К использованию водных ресурсов необходимо относиться самым серьезным образом. Уже максимум через 30 лет этот вопрос будет стоять перед всем человечеством острейшим образом в связи с демографическим ростом населения мира.

При использовании водных ресурсов в Центральной Азии государства региона несут одинаковую политическую, экономическую и социальную ответственность, как это правильно подчеркнул руководитель Узбекистана. Несвоевременное решение проблемных вопросов использования природных ресурсов, в частности, водно-энергетических, может привести к серьезному социальному кризису и конфликту между государствами региона. В этой связи в основе решения всех вопросов устойчивого развития должен быть политический диалог, подчеркнул французский эксперт.

Участникам мероприятия был продемонстрирован документальный фильм "Арал: время испытаний и надежд", рассказывающий о причинах и последствиях экологического кризиса в регионах Приаралья.

ИА "Жахон".
Париж.

Реальный сектор экономики: устойчивые темпы

Кунградский содовый завод, созданный по инициативе главы государства Ислама Каримова, способен производить около ста тысяч тонн кальцинированной соды в год. Осуществляемые меры по наращиванию производства на этом предприятии, занимающем площадь почти в 60 гектаров, дают свои весомые результаты. Если в 2008 году здесь была выпущена 71 тысяча тонн качественной продукции, то к сегодняшнему дню изготовлено свыше 40 тысяч тонн соды.

Спрос на нее высок не только на внутреннем, но и внешнем рынках. В 2008 году было экспортировано около 6 тысяч тонн соды. В этом же году заключены договоры на отправку за рубеж свыше 36 тысяч тонн продукции. Полученный доход планируется направить на дальнейшее развитие производства и улучшение условий труда работников.

Основными покупателями

Растут объемы продукции

Создаваемые на плато Устюрт новые мощности, освоение природных богатств способствуют росту экономического потенциала нашей страны и повышению благосостояния населения

заводской продукции являются акционерное общество "Кварц", совместные предприятия "Фармглас" и "Газалкент ойна", компании "Узкурилишматериаллари", "Узкимсанот" и "Узбекнефтегаз", предприятия масложировой, химической и металлургической промышленности.

Все технологические процессы здесь компьютеризированы. В настоящее время в заводских цехах трудятся свыше 1200 человек, 80 процентов которых составляют молодежь. При заводе действует заочное отделение Ташкентского химико-технологического института, кото-

рое вносит весомый вклад в подготовку квалифицированных кадров. В результате на предприятии увеличивается число молодых специалистов, на практике осваивающих современные технологии.

Мы рады, что спрос на нашу продукцию все более возрастает, - сказал главный технолог завода Ахмед Бегдуллаев. - Все достигнутые успехи за годы независимости - это результат постоянного внимания к развитию сферы, уделяемого главой нашего государства Исламом Каримовым.

А.Артыкбаев.
Корр. УзА

Новости

Состязания юных спасателей

Управлением по чрезвычайным ситуациям города Ташкента, ташкентскими городскими отделениями Общественного движения молодежи "Камолот" и Фонда развития детского спорта в летнем оздоровительном лагере "Сокол" Бостанлыкского района были проведены соревнования юных спасателей. В них приняли участие 150 мальчиков и девочек, отдыхающих в лагере.

Соревнования, проведенные в целях обеспечения содержательных летних каникул детей, имеют важное значение в пропаганде здорового образа жизни среди подрастающего поколения, соблюдении детьми правил безопасности, формировании навыков защиты в чрезвычайных ситуациях не только себя, но и окружающих.

Победу в состязаниях одержали юные спасатели из команды "Нажоткор".

Выставка мини-технологий

Торгово-промышленная палата Республики Узбекистан провела пресс-конференцию, на которой было сообщено о начале подготовки к выставке "MINTECH.UZ. Оборудование, технологии и услуги для малого бизнеса".

По словам представителей выставочной компании "SSP-Exprocontact" Торгово-промышленной палаты, одной из основных целей мероприятия, которое намечено на 21-23 октября 2009 года, станет оказание помощи начинающим предпринимателям в организации бизнеса.

Отбор представляемого оборудования будет векторным, то есть специально с учетом интересов малого бизнеса, - говорит менеджер компании Нодир Юлдашев. - Здесь будет и оборудование для домашнего труда, в том числе перфораторы и кондиционеры, и компактное промышленное оборудование с использованием информационных технологий. Сфера применения также будет достаточно широкой: начиная от расфас-

овочного и упаковочного, печатного и полиграфического оборудования до оборудования для производства мясной и молочной продукции, строительных материалов, а также автосервиса, мастерских и салонов бытовых услуг и прочего.

Круг бизнес-услуг, которые будут представлены участниками выставки, определялся с учетом приоритетных задач инвестиционных проектов развития малого бизнеса, их финансирования, актуальности новых форм хозяйственных отношений - аренды, лизинга, франчайзинга.

Звучат мелодии далеких лет

Предпочтение было отдано солистам, сумевшим донести до слушателей глубинный смысл и актуальность текстов, созданных далекими предками и дошедших до наших дней.

По сообщениям корр. "Правды Востока" и УзА.

"Голландки" прижились в Намангане

Давнишняя мечта и горячее желание выращивать породистых коров подтолкнули руководителя фермерского хозяйства "Ухур" из Мингбулакского района Бахриддина Мамадалиева попробовать себя в новом деле. При содействии областного хокимията ему и другим специалистам была предоставлена возможность познакомиться с опытом ведущих стран в области животноводства. Они выбрали Голландию. Прибыв в страну тьяпанов, из десятков разных пород, которые выращивали голландские фермеры, остановились на голштинофризской.

С пониманием и уважением к гостям из Узбекистана отнеслись сотрудники компании "Вандер плог БВ интернейшнл", которая занимается в Голландии экспортом крупного рогатого скота. Специалисты из Намангана вместе с представителем компании побывали почти в 70 фермерских хозяйствах, где отобрали 165 коров-нетелей, которые благополучно прилетели в Наманган самолетом.

Доволен, успешно выращивает своих "голландок", радуется увеличению поголовья. Теперь желающих обзавестись голштинофризами хоть отбавляй, знают, что они чувствуют себя в нашем климате хорошо, нужно только выполнять ветеринарные требования. Удой молока вдвое выше по сравнению с местными породами.

Фермеры, до сих пор предпочитавшие растениеводство, пробуют себя и в животноводстве. Учитывая их

растущий интерес и желание, в этом году наманганцы через то же голландское партнера закупили 362 нетели голштинофризской породы. Больше всех - 110 голов - закупил Уйчинский район, Учкурганский - 95, Наманганский - 52, Чустский - 45.

Самочувствие буренок из Голландии - на контроле областного управления ветеринарии, где как пример правильного ухода за животными рекомендуют фермерское хозяйство "Соглом ривож фэйз" Уйчинского района, которым руководит Хусниддин Гозиев, умелый хлопкороб, зерновод, а теперь еще и животновод.

Когда узнал о высокопродуктивности голштинофризов, сначала не поверил, чтобы в наших условиях они давали столько молока, теперь убедился и очень доволен, - говорит Хусниддин. В "Соглом ривож фэйз" построили коровник на 80 голов с отдельными боксами, родильное отделение, оборудованное денниками для отела, телятники, доильно-молочное отделение. При проектировании помещений Хусниддин учел все местные недоработки. Так, пол в боксах родильного отделения коровника настлают соломой, в жаркое время поддерживается нужная температура за счет естественной вентиляции. Предусмотрены выгульные площадки.

Кормов в виде гранул и брикетов, как в Нидерландах, пока нет. По словам ветеринарного врача Рустамжона Жураева, шелуха и шрот - отходы переработки семян хлопчатника - гостям нравятся. Наряду с зелеными травами коровы питаются кормосмесью, кашей из комбикормов, произведенных на местном предприятии АО

"Намангандонмахсулот". Хозяйству выделено 60 гектаров пашни, где выращиваются клевер, кукуруза, кормовая свекла. По рекомендации зоотехников со следующего года к ним добавятся многолетние кормовые травы - люцерна, эспарцет, мятлик. В будущем планируют купить машины для приготовления грубых кормов.

За два месяца в хозяйстве родились шесть породистых телочек и девять бычков. Ежедневно реализуется по 150 и более литров молока по 600 сумов за литр с жирностью около четырех процентов. За год намечается произвести 360 тысяч литров молока, реализация которого принесет порядка 216 млн сумов.

Большую помощь хозяйственникам оказывает ветеринарное отделение Уйчинского района. По словам ветеринаров и зоотехников, они

впервые увидели "голландок" в 2007 году, а до этого знали об этой породе только по журналам. Сегодня уже набрались опыта. Теперь в районе шумно рождаются 15 новорожденных породистых телят.

После принятия постановления Президента Республики Узбекистан "О мерах по стимулированию увеличения поголовья скота в личных, подсобных, дехканских и фермерских хозяйствах" в Наманганской области наряду с ростом поголовья произошел качественный скачок в улучшении породности скота. Сейчас здесь насчитывается более 600 голов высокопродуктивной голштинофризской породы коров. Животноводы уверены, что позитивные перемены скажутся и на увеличении объемов производства, и изобилием молочных продуктов на потребительском рынке животноводческой продукции.

Ойбек Ортиков.
Соб. корр. "Правды Востока". Наманганская область.

ДЕЛОВЫЕ НОВОСТИ

И НВЕСТИЦИИ В СИЭЗ

Полным ходом идет подготовка к реализации более 37 инвестиционных проектов с участием иностранных компаний в течение 2009 - 2010 годов в свободной индустриально-экономической зоне (СИЭЗ) "Навои".

СИЭЗ "Навои", созданная в начале года, стала логическим продолжением работы правительства, направленной на формирование в стране благоприятного инвестиционного климата и привлечения прямых иностранных инвестиций. Аналитики отмечают неподдельную заинтересованность в проектах как отечественных, так и иностранных инвесторов, а также их готовность вкладывать немалые финансовые средства.

Общая стоимость 37 реализуемых проектов составит 598 млн долларов, из которых 346 млн инвестируют зарубежные компании. По прогнозам экспертов, ввод в эксплуатацию мощностей, предусмотренных проектами, позволит создать свыше 5400 рабочих мест. Наибольшая часть инвестиционного пакета - 26 проектов - будет осуществляться при участии корейских компаний, пять - с участием китайских и по одному - итальянскими, австрийскими, немецкими, турецкими, сингапурскими и индийскими инвесторами.

Одним из самых серьезных направлений в развитии СИЭЗ станет создание высокотехнологических электротехнических производств. Ассоциация "Узэлтехсаноат" совместно с корейской компанией Dong Seung Development наладит производство LCD-мониторов мощностью 50 тысяч единиц в год, а с Oqion Communication Co Ltd (Корея) - выпуск волоконно-оптической продукции мощностью 1,7 млн штук в год. В условиях повышения стоимости электроэнергии и смещения вектора в развитии отрасли на уменьшение энергопотребления с компанией Daebang Phostech Co Ltd будет организован выпуск 1,5 млн штук энергосберегающих ламп в год. Наконец, Узбекское агентство связи и информатизации совместно с компаниями Technosat Trading LLC (Дубай) и "Servetechno PTE. LTD" (Сингапур) начнет сборку приемников для цифрового телевидения мощностью три тысячи штук в год.

Дина Шамусарова.

Навоийская область.

ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗАКАЗЫ МАЛОМУ ПРЕДПРИЯТИЮ

ООО "Наманганское учебно-производственное предприятие" Республиканского общества слепых по численности работающих и объему производимой продукции превосходит своих коллег из 56 предприятий общества.

Здесь трудятся 75 человек, которые производят на специальных станках хлопчатобумажные национальные дорожки "шалча" для торговых организаций и ткань бязь по заказу АО "Пахтасаноят", используемую для упаковки хлопковолокна.

В прошлом году было изготовлено 10 тысяч метров дорожек "шалча", 33 тысячи метров бязи, более 1,5 тысячи рабочих рукавиц, от реализации которых предприятие получило чистой прибыли 12 млн 800 тыс. сумов.

Стабильно работают наманганцы и в этом году, ежедневно выпускают более 300 метров бязи. Высокой производительностью отличаются ткачи - сестры Рокья и Зокирахан Сиддиковы, которые за день изготавливают вместо восьми метров по норме 17-20 метров продукции. А среди швей-мотористок лучшей считается Хумаирахон Бойхонова.

О.Рахимов.

Наманганская область.

Банковская система Узбекистана стабильно развивается

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Проводимая коммерческими банками республики активная работа по привлечению денежных средств на депозиты и введению новых привлекательных видов вкладов способствует дальнейшему росту сбережений населения и хозяйствующих субъектов в банках.

В целом за рассматриваемый период объем вкладов населения в кредитных организациях увеличился в 1,8 раза и их сумма на 1 июля 2009 года достигла 2 трлн. 190 млрд сумов.

Сумма активов коммерческих банков, составляющая сегодня с учетом сформированных резервов, в соответствии с Законом "О гарантиях защиты вкладов граждан в банках" превышает 14 трлн. 865 млрд сумов или примерно в 2 раза превышает объемы привлеченных депозитов населения и хозяйствующих субъектов.

С учетом значительно возросших объемов банковских активов в республике сегодня 100-процентная государственная гарантия обеспечивается по всем депозитным банковским вкладам населения.

В свою очередь в рамках выполнения Антикризисной программы коммерческими банками принимаются меры по обеспечению стабильной работы и увеличению экспорт-

ного потенциала предприятий реального сектора экономики. В частности, на сегодняшний день 78 предприятий-банкротов приняты на балансы банков для финансового оздоровления. Из них 30 предприятий после технического и технологического перевооружения и восстановления производства реализованы новым инвесторам.

Новыми собственниками в выкупленные предприятия инвестировано более 85 млрд сумов, создано порядка 9000 рабочих мест.

Объем льготных кредитов, выделенных предприятиям-экспортерам на пополнение оборотных средств сроком до 12 месяцев и по ставке 9,8 процента годовых (70 процентов от ставки рефинансирования Центрального банка), превысил 81 млрд сумов.

29 крупнейшим стратегически важным предприятиям-экспортерам реструктурированы кредиты банков на общую сумму 122,6 млрд сумов.

Объемы кредитования банками в I полугодии 2009 года субъектам малого бизнеса и частного предпринимательства по сравнению с аналогичным периодом 2008 года увеличились на 1,7 раза и составили 937 млрд сумов.

Объемы микрокредитов, выданных частным предпринимателям, возросли в 3 раза и достигли 190 млрд сумов.

Уз.А.

МАЛОЙ БИЗНЕС И ЧАСТНОЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО

Появление на экономической карте индустриального Навои производства ковровых изделий стало возможным благодаря региональной инвестиционной программе, реализуемой с привлечением местных инвестиций. Бизнес-проект обошелся предпринимателю Фуркату Хасанову в 150 млн сумов кредитных средств, выделенных Навоийским городским филиалом Народного банка. На эти средства приобретено немецкое оборудование и технологическая линия по выпуску ковровых изделий. Собственные капиталовложения владельца коврового цеха направлены на строительство и реконструкцию производственных помещений.



Аппаратчица Феруза Жумаева.

На местном сырье

На банковский кредит приобрели два ткацких станка, - рассказывает директор производственно-коммерческой фирмы "Эрудит-плюс" Фуркат Хасанов. При содействии специалистов родственных предприятий Хорезма произвели монтаж и наладку оборудования. Выпустили первую пробную партию готовых изделий. В настоящее время в цехе продолжается доработка технологии производства, устраняются недостатки с тем, чтобы осенью выйти на установленные технические стандарты и промышленные объемы производства.

Сегодня, когда многие частные производители страдают из-за отсутствия

доступного рынка технологического сырья, наличие недорогой сырьевой базы на основе местного сырья только укрепляет коммерческий интерес опытного предпринимателя. Основных поставщиков нитрона и хлопчатобумажных ниток малое предприятие нашло в лице крупных местных производителей - ОАО "Навоизаот". СП "Навбахор текстиль" и "Золотое руно".

В настоящее время усилия "Эрудит-плюса" направлены на выпуск качественных изделий. В этом ему помогает группа мастеров по пуско-наладке, которые также ведут обучение персонала. Повышают квалификацию навоийские девушки-аппаратчицы у коллег из

СП "Хорезм-карпет", где проходят ежемесячную стажировку.

Кооперация фирмы "Эрудит-плюс" с крупным бизнесом укладывается в формат "поставщик - производитель". По словам директора предприятия, с выходом цеха на серийный выпуск готовой продукции начнется освоение нового вида ковровых изделий - офисных дорожек. На предприятие уже поступают предварительные заказы. Это хорошая возможность расширить бизнес и создать дополнительные рабочие места.

Дилфуза Гулямова.
Соб. корр. "Правды Востока".
Фото автора.
Навоийская область.

ОБРАЗОВАНИЕ: ГРАНИ РЕФОРМЫ

В мировой практике рейтинг любого вуза принято оценивать во многом по успешности трудоустройства его выпускников. Причем работать они должны по полученной специальности. На достижение такой эффективности обучения нацелены и преобразования в отечественной высшей школе, которые уже отчасти стали приносить плоды. За примерами далеко ходить не надо - выпускники Международного Вестминстерского университета, действующего в Ташкенте уже семь лет, без особых проблем находят себе работу - для них открыты двери ведущих отечественных и иностранных компаний и учреждений.

ОНИ ВЕЗДЕ КО ДВОРУ

Я счастлива, что училась здесь, потому что еще до окончания получила несколько предложений работы от ведущих компаний Узбекистана, - рассказывает выпускница направления "Деловое администрирование" 2008 года, специалист отдела экспорта-импорта СП "Deutsche Kabel AG Tashkent" Дильдора Аширова. - Знания, полученные здесь, позволили мне успешно приступить к работе в СП. Через месяц после этого меня попросили найти других выпускников МВУТ, и сейчас вместе со мной работают еще три бывших студента Вестминстера.

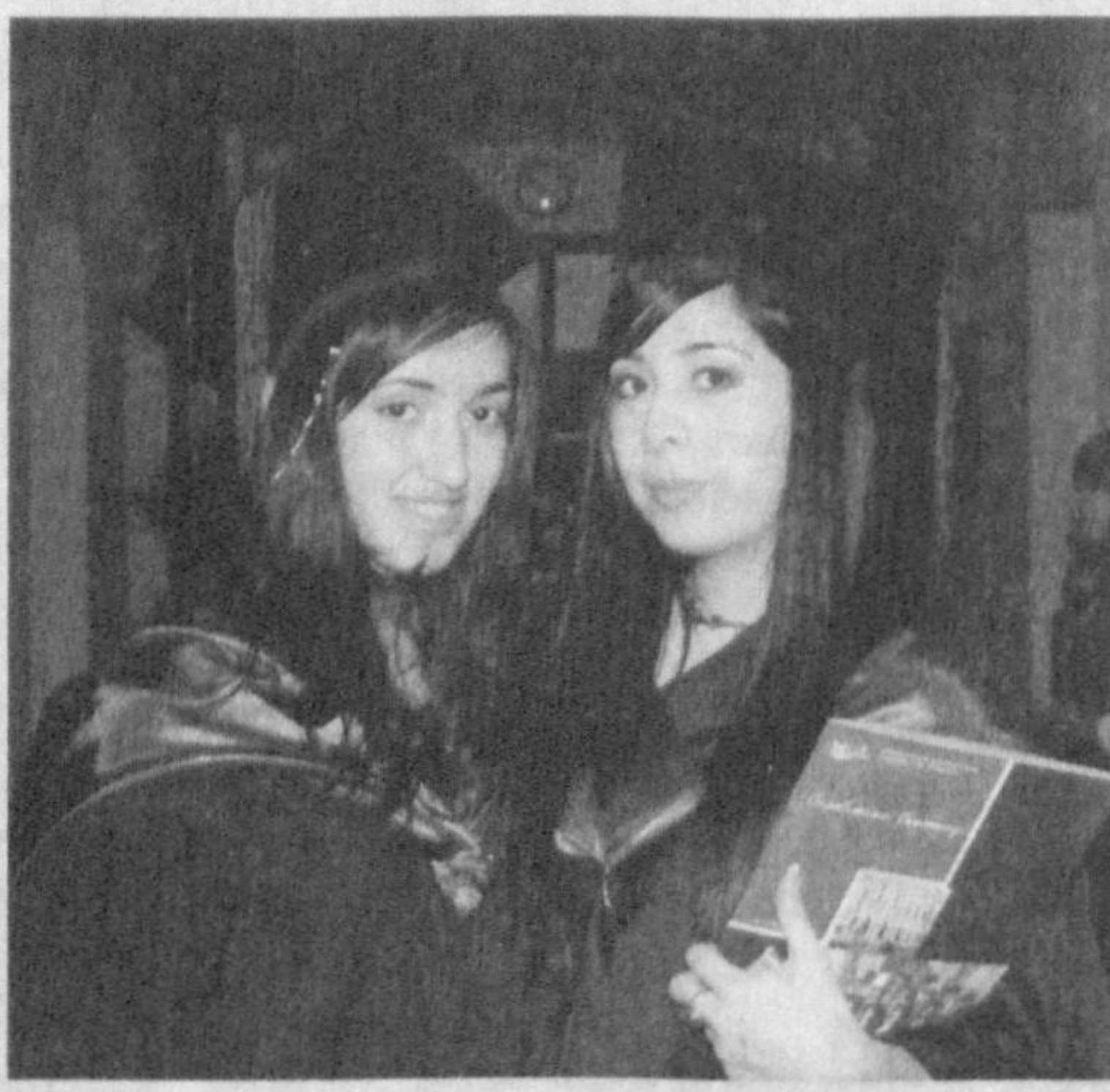
Университет превзошел все мои ожидания. Поступая сюда, я думал, что буду изучать огромное количество предметов, которые не слишком пригодятся для достижения моих целей. Но ошибался. Я приобрел понимание не только структуры мира бизнеса, но и финансов, экономики, банковского дела и человеческих ресурсов. МВУТ стал опытом, который реально помогает мне по жизни. Посоветовал бы этот университет всем, кому нравится справляться со сложными проблемами и кто хочет общаться с командой высокопрофессиональных наставников, - говорит выпускник 2007 года Сардор Кариев, генеральный директор СП ООО "Jugabek Laboratories". Кстати, руководителями нескольких отделов этой одной из самых успешных фармацевтических компаний республики также являются бывшие студенты Вестминстера.

За годы работы университета состоялось уже четыре выпуска студентов. 90

процентов из почти 400 молодых людей и девушек нашли себе работу в течение трех месяцев после получения дипломов - впечатляющий результат для любого вуза как в республике, так и за рубежом. Логично, что первых 21 выпускника первого вуза международного уровня государственные учреждения "расхватали" в 2005 году, как горячие пирожки. Но та же картина наблюдалась и в дальнейшем.

Список организаций, где трудятся вчерашние студенты, впечатляет. Так, в прошлом году сразу по несколько молодых людей приняты в штат СП "British American Tobacco Uzbekistan", одним из ведущих банков Credit Standard, НАК "Узбекистон хаво йуллари", а также представителями крупнейших в мире поставщиков профессиональных финансовых услуг - агентства "большой аудиторской четверки" PricewaterhouseCoopers и Ernst & Young, признанного в 2008 году журналом BusinessWeek лучшим местом для старта карьеры. Около пяти процентов выпускников продолжают учебу в вузах Европы, Америки, Японии, Австралии.

Как достигли таких показателей? - Я здесь работаю с первого учебного дня и собираюсь оставаться еще долго. Потому что чувствую: в университете сложилась именно та атмосфера, которую мы хотели сюда принести изначально, - говорит проректор по академическим вопросам Алан Франс. - Это те фундаментальные традиции, подходы, которые исторически сложились в высшем образовании Англии и которые легче ощутить, чем объяснить. Например, иная культура взаимоотношений



между студентом и педагогом, где преподаватель не является единственным источником знаний, а только помогает учиться, понимать и находить знания, которые нужны студентам. Это другая философия, которая учит студента самому нести всю ответственность за свои успехи и провалы. Да, основная часть педагогов сегодня - из Узбекистана, но все они, а также многие представители администрации, имеют международные степени магистров, кандидатов или докторов наук. Университет занимается обменом педагогами, позволяя им постоянно профессионально совершенствоваться за рубежом. Среди них есть настоящие звезды, которых я бы смело отправил преподавать в Вестминстерский университет в Лондоне.

Уровень знаний студента здесь определяет не один, а минимум два-три специалиста - все работы перепроверяют коллеги, включая британских. Экзаменационные работы нынешних выпускни-

ков сейчас как раз в Лондоне. И еще - учебный план академической программой и реальностью недостижимо в принципе. Задача высшей школы - дать студентам основы работы в заданном направлении, способность рационально осмысливать, оценивать, критически анализировать любую ситуацию. Если они овладеют этими навыками, то, увидев нечто отличное от теории, будут в силах понять причины этого отличия - а значит смогут действовать в любых обстоятельствах. В университете знают не одну историю о том, как талант его выпускников помог качественно изменить в лучшую сторону устоявшиеся принципы работы различных компаний в разных сферах. Они

Студентам Вестминстера нет нужды "разбрасываться" временем и силами, пытаться осилить сразу полтора десятка предметов. Здесь в ходу узконаправленное обучение по модульной системе, когда в течение года студенты

проходят только шесть дисциплин, непосредственно связанных с их специальностью. Общегуманитарного или общетехнического компонента нет, потому что студенты и их родители платят немалые деньги за то, чтобы их научили быть асами именно в одном деле, которому они собираются посвятить жизнь. Для их обучения во время и вне занятий созданы впечатляющие условия - материально-техническому оснащению МВУТ позавидуют многие.

Кто-то резонно заметит, что студенты Вестминстерского университета изучают международные законы, теории, а выходят за его стены, встречаются чаще с отечественными. В ответ на это в вузе приводят два в общем-то взаимосвязанных довода. Первый - то, что здесь дают образование именно международного уровня, которое позволит работать по специальности где угодно, уже в процес-

се осваивая и местную специфику. Второй - то, что полное соответствие между академической программой и реальностью недостижимо в принципе. Задача высшей школы - дать студентам основы работы в заданном направлении, способность рационально осмысливать, оценивать, критически анализировать любую ситуацию. Если они овладеют этими навыками, то, увидев нечто отличное от теории, будут в силах понять причины этого отличия - а значит смогут действовать в любых обстоятельствах. В университете знают не одну историю о том, как талант его выпускников помог качественно изменить в лучшую сторону устоявшиеся принципы работы различных компаний в разных сферах. Они

Первенец западной модели образования в Узбекистане появился в 2002 году. Он готовит бакалавров по экономике, деловому администрированию, информационным технологиям в бизнесе и коммерческому праву, магистров по международному бизнесу и менеджменту. Сегодня здесь обучается около 650 студентов.

принесли свое видение, и оно оказалось единственно верным.

Здесь главное - сама методика преподавания, - подтверждает выпускник 2006 года Станислав Ким, главный юрист-консульт Международного бизнес-центра. - Это не столько преподавание готовых знаний, сколько передача инструментов для получения знаний самими студентами.

Как отмечают работодатели, выпускников Вестминстера отличает способ-

ность брать на себя выполнение ответственных заданий, умение работать самостоятельно без лишних разъяснений, указаний и напоминаний. Так, как рассказал руководитель крупного промышленного гиганта, в ходе работы над дизайном своей продукции они наняли группу выпускников МВУТ и выпускников других вузов. Вторые не особо пытались проявить себя, а если и давали поручение, то они или не выполняли его как надо, или задавали столько вопросов-уточнений, что работодатель понимал: ему легче выполнить дело самому. А "вестминстерцы", получив задание, без лишних слов сразу приступили к его реализации. Если на обсуждениях даже вскользь говорилось о какой-то проблеме, то спустя некоторое время они предлагали ее решение, хотя специально об этом никого не просили.

- Конечно, не все работы одинаково хороши и не все наши выпускники одинаково одарены, - говорит А. Франс. - Но у них внутри есть "зерно" для роста, персонального развития. И это зерно я сегодня вижу у все большего числа молодых людей в республике.

ПОМОЩЬ НАЙТИ СЕБЯ

Год от года цифры приема, а соответственно, и выпуска растут, поэтому в 2007-м в Вестминстерском университете в Ташкенте осознали необходимость создания специального подразделения, которое бы стало мостом между будущими работодателями и студентами и помогло решать вопросы их трудоустройства на перспективу. Такие отделы существуют во всех западных вузах.

БЛАГОПОЛУЧИЕ В КАЖДОМ ДОМЕ

В стране больших надежд



НЕЗАВИСИМОСТИ 18 ЛЕТ
Восемнадцать лет следует Узбекистан курсом реформ, широкомасштабных и охватывающих многие сферы жизни. Однако цель у них одна. Во имя интересов, прав и свобод человека, народного счастья - под таким лозунгом осуществляются все преобразования в стране. И действительно, сегодня благополучие приходит в каждый дом, каждую узбекистанскую семью.

Много лет Собир и Назира Ахмедовы вместе. Уж дети повзрослели, и в комнатах звучит веселый смех внучат. Дастархан большого дружного семейства изо дня в день радуется щедростью. И всегда гостеприимно привлекает друзей и соседей по махалле.

В этом доме люди живут простым человеческим счастьем. Такие в народе называют полной чашей, где всего довольно - любви, семейного тепла, уюта и благополучия. И в мыслях не мелькает, что здесь как-то могло быть иначе.

А ведь поначалу судьба Собира Махмудовича и Назира Турсуновну совсем не баловала. У него рано умерла жена. Она натерпелась от неудачного замужества. Осталась одна с маленьким сыном на руках, а он - вдовцом с двумя мальчишками. Как вспоминает Назира Турсуновна, с первого взгляда влюбилась два одиночества. Но после той встречи столбчатый кавалер к ней в Ангрен еще в течение целого года ездил. Красиво ухаживал, цветы дарил. Наконец они решили вместе начать жизнь с чистого листа.

Да только "писать набело" не всегда получалось - не сразу ужились характерами подростки Собира Махмудовича с новой мамой. Да и важный период в семейной летописи Ахмедовых совпал с переломными социально-политическими событиями: родная страна, как и они, после провозглашения независимости стояла на пороге новой жизни. Непросто было налаживать быт всем узбекистанцам в те годы, хотя республика сразу же решила следовать курсом социально ориентированной рыночной экономики. Конечно, и у Ахмедовых были материальные трудности. Он работал пожарным, она - учителем, одним словом, неве-

ликий семейный доход. Часто тогда задавали себе вопрос: смогут ли поднять на ноги своих крошечку?

А сегодня достойное будущее, о котором так мечтали для детей Собир Махмудович и Назира Турсуновна, уже стало явью. Фуркат занят в сфере перевозок пассажиров. Младший, Абдурашид, работает преподавателем в ЧП "Ладаавто-бизнес", которое готовит водителей категории "В". У старшего сына Шавката свое небольшое дело - несколько пунктов обслуживания в сети PAYNET. Он в частном секторе экономики не новичок. В свое время родители наставляли - когда столько возможностей создается в стране для развития малого бизнеса и предпринимательства, неужели можно сидеть без дела?

Сам Собир Махмудович - ныне подполковник в отставке. На заслуженном отдыхе уже несколько лет. Говорит, что хорошая пенсия позволяет и в семье кормильцем оставаться, и внуков баловать. Дедушка и бабушка часто выбирают с ними на прогулки в парк. Кстати, на собственном авто. Новый "Матиз" супруги Ахмедовых три года назад купили на кредит банка "Алп Жамол".

Еще вместе ходят в кинотеатры - отечественные залы теперь частенько радуют премьерными. На футбольные матчи всех зовывает внук Шахзод, который мечтает стать профессиональным спортсменом. А вот пятиклассница Муниса задумывается о профессии учителя, второкласска Барнохон - врачевой практик. Самый старший внук Джавохир, как и папа Шавкат, хочет быть частным предпринимателем. У них все получается, уверена Назира Турсуновна, ведь для интеллектуально, духовного и физического

развития подрастающего поколения в стране созданы все условия. Реализуется Государственная общенациональная программа развития школьного образования, которая предусматривает и новое строительство школ, и оснащение их современным лабораторным оборудованием, компьютерами, а также совершенствование системы подготовки педагогов, укрепление спортивной базы учебных заведений.

Как начальник отдела начального образования Республиканского центра образования, Назира Турсуновна часто выезжает в области, в том числе и отдаленные кишлаки. Сравнивает старые школы барачного типа, в которых когда-то самой пришлось учиться и преподавать в молодости, с современными - и душа радуется! Она горда тем, что находится в рядах реформаторов: курирует совершенствование государственных образовательных стандартов, программ и издание учебников нового поколения для младших классов. Выступает рецензентом книг, разрабатывает методические пособия и брошюры. Сегодня готовит книжку с рекомендациями для учителей о проведении уроков, посвященных 2200-летию юбилею Ташкента.

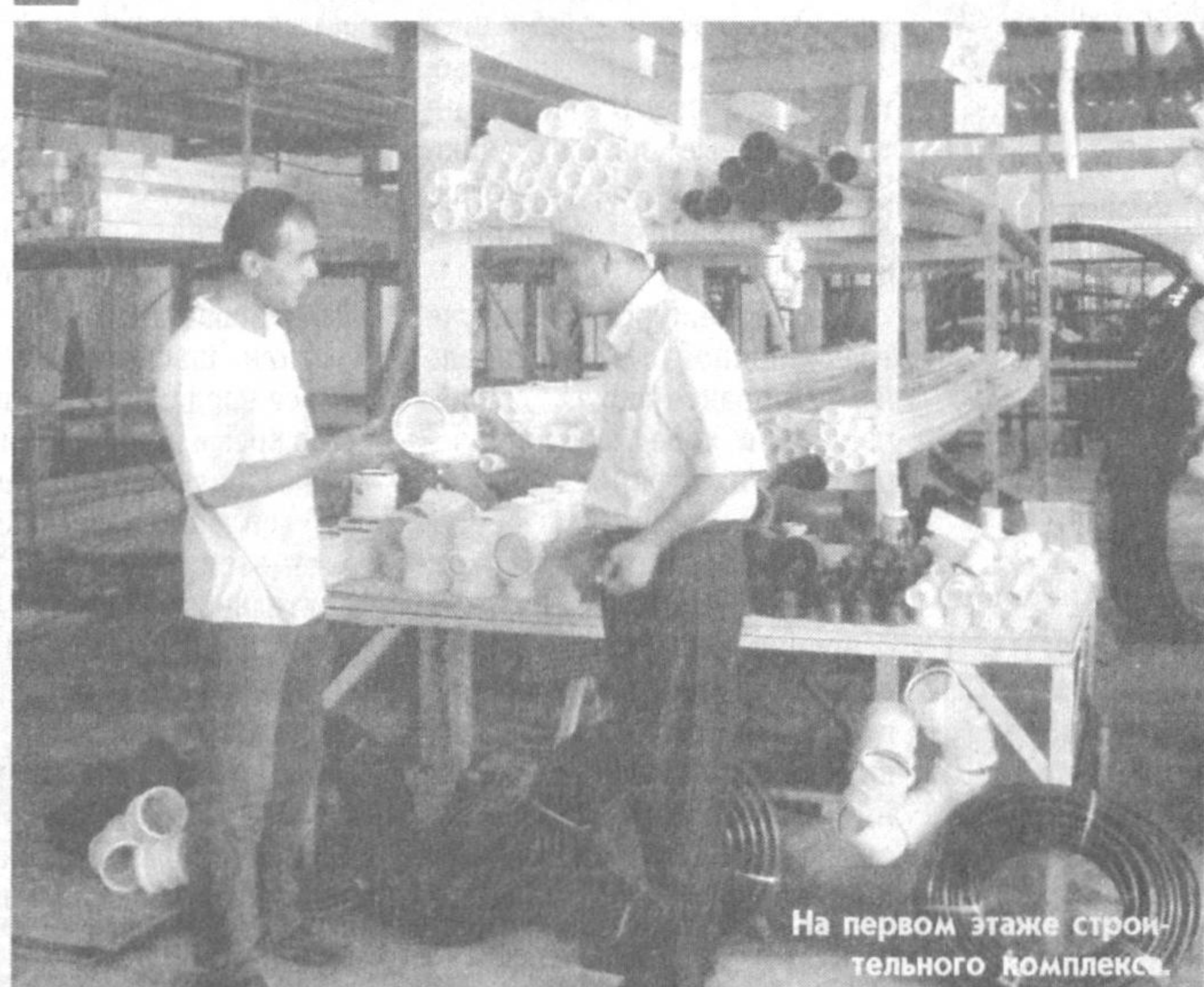
Часто устраивает импровизированные экспериментальные площадки - ведь маленьких внуков полон дом.

Потихоньку разлетаются дети из дома Ахмедовых. Вот и Абдурашид с супругой Камолой недавно выпорхнули из-под родительского крылышка. Обзавелись трехкомнатной квартирой благодаря льготному кредиту Ипотека-банка, выделенному в рамках Указа Президента страны Ислама Каримова "О дополнительных мерах по материальной и моральной поддержке молодых семей". А следом и потребительскую ссуду взяли на покупку компьютера для своих малышей.

Однако старшие с легким сердцем детей отпускают из родительского дома - будущее в стране, твердо шагающей по собственному пути развития, вселяет только добрые надежды и мечты.

Елена Нам.

ПРОЕКТЫ И СВЕРШЕНИЯ



На первом этаже строительного комплекса.

В Андигане введен в строй самый крупный в области торгово-производственный комплекс по изготовлению и продаже строительных, хозяйственных материалов и изделий.

Чтобы наши предприниматели в разных местах города не торговали на так называемых стихийных рынках без удобства, мы пригласили их под одну крышу, - говорит директор общества с ограниченной ответственностью "Шинам курилиш жихозлари" Мухаммадрахмат Артыков. - В настоящий

момент на двух этажах основного здания реализуют товар свыше тысячи андиганцев, есть и жители районов. Замечу, что в основном они торгуют теми строительными, хозяйственными материалами, которые изготавливаются в цехах комплекса.

Реконструкцию двухэтажного здания, которое несколько лет простаивало, и создание цехов провели за четыре месяца. Успели подготовить подарочные сертификаты к началу строительного сезона.

Для автотранспорта организовали стоянку на 750 машин. Построили столовую на 450 мест.

К 2200-ЛЕТИЮ ГОРОДА ТАШКЕНТА

Активный консультант махалли

Под руководством Президента Ислама Каримова осуществляется широкомасштабная работа по повышению роли махаллей в обществе, дальнейшему улучшению их деятельности. В соответствии с Указом Президента от 25 мая 2004 года "О дополнительных мерах по поддержке деятельности Комитета женщин Узбекистана" в махаллях активную деятельность ведут консультанты по вопросам религиозного просвещения и духовно-нравственного воспитания. Они вносят весомый вклад в укрепление согласия и взаимопонимания в семьях.

Эти качества отражаются и в деятельности консультанта по вопросам религиозного просвещения и духовно-нравственного воспитания махалли Янгиобод Шайхантаурского района столицы Манзуры Валиевой. В этой махалле, где проживают более восьми тысяч человек, ее консультанты и активисты особое внимание уделяют пропаганде здорового образа жизни среди молодежи, социальной защите нуждающихся семей, укреплению здоровья женщин, разъяснению сути и значения осуществляемых в стране реформ, национального законодательства, предотвращению правонарушений среди женщин и подростков.

Важный результат дает работа, осуществляемая под руководством главы государства по повышению статуса органов самоуправления, - говорит М. Валиева. Преображается и облик нашей махалли, которая становится все краше и благоустроеннее.

Активисты махалли Янгиобод уделяют постоянное внимание и трудоустройству молодежи, привлечению женщин к надомному труду. На основе надомничества около сорока махаллинских мастериц занимаются швейным и золотшвейным производством.

В махалле идет тщательная подготовка к празднованию 2200-ле-

Предприниматели под одной крышей

Сразу же после открытия наши рабочие стали оказывать населению несколько видов услуг. Во-первых, в цехах изготавливают товары народного потребления. Пока больше в ходу изделия из металла - ворота, решетки, различные узлы, крепления, детали. Заказчикам предлагаются каталоги с образцами продукции.

Есть цех по изготовлению брусчатки. Прочность и долговечность гарантированы. В настоящее время в цехе идет подготовка к началу запуска новой технологической линии.

Неподалеку цех, где трудятся мастера по установке рам, витражей, дверей и облицовке фасадов зданий. Другие производственные помещения отданы специалистам по ремонту промышленной и бытовой техники, аппаратуры. Всего трудоустроено более 150 человек.

Для удобства продавцов и покупателей сооружены стеллажи и навесные полки, скамейки. Металлические трубы, к примеру, лежат на стеллажах, на всю длину (до 10 метров), так их хорошо видно, трубы не гнутся, хорошо сохраняются. Для тех, кто торгует на втором этаже, установили металлические

столы, скамейки. Для объемных товаров - камеры хранения.

Организовали службу вызова специалистов на дом. К примеру, провести ремонт, установку сантехнических устройств и электропроводки, строительный ремонт здания, проложить брусчатку и т.д. По заявке клиента специалисты из ООО "Шинам курилиш жихозлари" спроектируют и построят здание "под ключ".

Все организационные мероприятия провели при поддержке предпринимателя Шухрата Балтабаева, - говорит прораб Рузвигай Акбаров. - Благодаря ему многие получили работу. Среди тех, кто влился в коллектив, - молодежь пока еще без трудовой сноровки. Выступая в роли наставников, в процессе работы мы готовим смену каменщиков, маляров, штукатуров, бетонщиков.

В планах администрации - дальнейшее благоустройство: создание душевых, комнат отдыха, пункта медицинской помощи и расширении сферы услуг строительного комплекса.

Л.Капустина.
Андиганская область.

тия Ташкента. С этой целью организованы различные встречи, беседы за "круглым столом" с участием ученых-историков, археологов, деятелей культуры и искусства, а для одаренной молодежи - творческие конкурсы и викторины "Что вы знаете о городе Ташкенте?", "Мой Ташкент - моя гордость". Ведется деятельная работа и по благоустройству. Активное участие в этом принимает все население. На улицах и в парках высажено свыше трех тысяч фруктовых, декоративных деревьев, арча, цветочная рассада, очищены арки и зауры.

В центре постоянного внимания и воспитание детей. Налажено сотрудничество школы, махалли и семьи. Ни один ребенок не остается без внимания. Деятельность художественных, спортивных, экологических и трудовых кружков дает свои плоды в организации досуга подрастающего поколения, дальнейшем укреплении знаний, полученных в школе, выявлении их талантов.

Манзура Валиева - по профес-

сии врач, воспитавшая двух дочерей и четверых внуков. Ее образованная деятельность, передовой трудовой опыт признан во многих творческих конкурсах, научно-практических семинарах, прошедших в нашей стране. Она заняла призовые места в республиканских смотрах-конкурсах "Лучший пропагандист махалли 2008 года", "Немеркнущие традиции продолжают", "Самый образцовый консультант".

В эти дни население махалли Янгиобод готовится к празднованию 18-летия независимости нашей Родины. В целях воспитания подрастающего поколения в духе верности идеям независимости накануне праздника в махалле организованы различные мероприятия, "круглые столы", конференции, творческие встречи с участием ученых, пропагандистов духовности, поэтов и писателей. Оказываются всесторонняя помощь семьям, нуждающимся в социальной поддержке, и одиноким престарелым людям.

Н.Усманова.
Корр. УИА.

...работать

Не сказать, чтобы в университете прежде перекладывали решение вопроса на плечи самих ребят - просто среди выпускников первых лет было немало бюджетников, которые обязаны обработать государству пять лет и на которых заранее поступали заявки от заинтересованных ведомств. Их и остальных студентов по вопросам трудоустройства консультировали специалисты различных департаментов, а единого "штаба", куда стекалась бы вся необходимая информация, не было. Такой структурой стал Центр по карьерному развитию, действующий с апреля 2008 года.

Его создание стало возможным благодаря двухлетнему международному проекту TEMPUS "Развитие сотрудничества между университетами и бизнесом в Узбекистане". В его рамках сотрудники нашего вуза ознакомились с опытом коллег из Университета Вестминстера в Лондоне, Рижского технического института и датского Свенборг Эрхверске, обменялись с ними мнениями по организации соответствующего отдела здесь, - рассказывает специалист Центра по карьерному развитию Асрор Нигматов. - На втором этапе прошли встречи с педагогами, студентами, администрацией вузов и представителями бизнеса десятка регионов республики. Вместе обсудили, насколько наша система высшего образования готовит выпускников к успешному трудоустройству, какие знания, умения и навыки необходимы ребятам для этого. Такой многосторонний диалог помог нам создать довольно четкое представление о том, чем должен заниматься центр. Стали собирать необходимую ресурсную базу для себя, студентов и работодателей.

Весь учебный год для центра - напря-

женный пора: здесь проходят семинары, тренинги, консультации о том, как с умом искать работу, с наилучшей стороны проявить себя в процессе трудоустройства, планировать и развивать карьеру. "Наш главный совет всем студентам - соизмеряйте свои желания со своими возможностями, - говорят в центре. - Не стоит терять время зря, пытаться получить работу, которая вам не по плечу".

Не секрет, что даже грамотное составление резюме или успешноехождение собеседования при приеме на работу - целая наука. На втором курсе все бакалавры в обязательном порядке изучают подобные навыки в рамках курса бизнес-коммуникации. Но предмет этот академический, да и к четвертому курсу многое забывается. Существование центра позволяет ребятам в любое удобное для них время обновить знания.

Полезными для многих стали занятия по управлению эмоциями, стрессом, времени, командами, по развитию уверенности в себе. Регулярно устраиваются гостевые лекции, которые читают специалисты по рекрутингу с солидной практикой. В прошлом году пригласили сотрудников агентства HR Capital Consulting, чтобы рассказали студентам, как проводить презентации, как правильно строить диалог на переговорах. Пару месяцев назад представители ведущего интернет-ресурса по поиску работы и подбору персонала UzJobs.com устроили интерактивный тренинг-дискуссию о том, как правильно вести себя на ярмарках вакансий, чтобы привлечь внимание работодателей и оставить о себе благоприятное впечатление.

Но центр не обеспечивает студентов работой, а может только помочь ее найти через свою базу данных вакансий и стажировок, которые многим открывают перспективу последующего зачисления в штат. Опыт такого сотрудничества был с компаниями eSector, AudiCop, "Stafar Consulting". Однако отправляться на практику могут лишь те, кто может совмещать ее с учебой.

Кульминация работы центра - ежегодный День карьеры, что проводится по традиции в мае. Сюда приглашают и заинтересованных работодателей, и студентов всех курсов, включая бывших, чтобы познакомиться, дать им первоначальное представление друг о друге и рынке труда. В его рамках проходят "круглые столы", семинары. В этом году выпускники выступали с краткими презентациями своих дипломных работ, что позволило представителям реального сектора увидеть их в действии, оценить знание предмета и путем проведения на месте предварительных интервью отобрать наиболее подходящих и перспективных. В нынешнем году гостями Дня карьеры и включены в него ярмарки вакансий стали свыше 60 организаций. Представители ни одной компании не ушли без солидной стопки резюме от студентов университета. Несколько ребят уже вскоре после ярмарки сообщили, что прошли собеседования успешно и будут приняты на работу.

Оставил резюме многим организациям и был удивлен, когда спустя три-четыре дня меня пригласили на собеседование в General Motors Uzbekistan, которое проводил вице-премьер, глава АК "Узавтосаноат" Улугбек Розукулов. Теперь прохожу там практику, пообщался после получения диплома зачислить



в штат, - рассказывает Надир Тешаев, "бюджетник", четверокурсник факультета "Международное коммерческое право". - Чувствую, как помогают знания, полученные в университете, - нас учили именно практическим аспектам работы юриста.

С теми, кто не нашел дело по душе, занимаются особо. Например, в прошлом году один выпускник сменил около пяти мест работы за семь-восемь месяцев, потому что его карьерные планы по избранной специальности не во всем сходились с планами работодателя. Но и ему в центре подобрали удачный вариант.

Осенью специалисты центра проведут исследование, куда и в какой срок трудоустроились выпускники 2009 года, а заодно узнают, кому из них пригодилась их помощь. Заинтересованным в обратной связи - один из важнейших аспектов работы, поскольку такая реакция - лучший индикатор достижений и промахов. В прошлом году участникам Дня карьеры дали высказаться о тех качествах и умениях, которые они бы хотели видеть у студентов университета. Их предложения затем были переданы специальному комитету, отвечающему за учебный план вуза. Сейчас обрабатывают студенческие анкеты об эффективности Дня карьеры-2009. Скоро начнут опрос удовлетво-

ренности работодателей КПД выпускников. Планов много.

Появление центра позволило оказывать студентам помощь в трудоустройстве на систематической основе, увеличить их охват, - говорит руководитель социального отдела Международного Вестминстерского университета в Ташкенте Алишер Сабилов, активно помогающий работе Центра по карьерному развитию. - Теперь необходимо увязать все проводимые мероприятия в единую непрерывную цепочку, которая логически подвела бы к ярмарке вакансий. Обсудить с работодателями, какие еще проекты могут быть осуществлены, чтобы связать практику с учебным процессом. Внедрить систему прохождения учебной практики на постоянной основе, чтобы студенты могли получать за нее зачет, как по любому другому предмету. Организовывать неформальные мероприятия - уже есть намечки для создания общества выпускников, некоторые из которых уже сегодня активно помогают студентам при трудоустройстве когда делом, когда дельным советом, что уже немало. Были у нас и товарищеские футбольные матчи, где участвовали первые лица крупных компаний. Личные контакты тоже важны.

Самая ярмарка должна развиваться и,

возможно, проходить дважды в год. Пока основной ее целью было поднять мотивацию работодателей - чтобы они заинтересовались, а в перспективе главным будет найти работу для всех студентов. Это должна быть ярмарка сбывшихся желаний. Наш центр - первый в республике, аналогичный есть только в Ташкентском химико-технологическом институте, но в перспективе такие должны появиться при каждом вузе, поэтому наше дело - развиваться, чтобы потом вести за собой других.

Освещать дорогу остальным - это, собственно, то, ради чего и был создан "Британский образовательный остров-маяк" в центре столицы. С задачей Международный Вестминстерский университет в Ташкенте справляется успешно. Вокруг за семь лет прибавилось конкурентов - предствительств других зарубежных вузов, появление которых для "вестминстерцев" - знак того, что нужно еще больше стараться для поддержания стандарта качества и...расширяться. Причем в буквальном смысле. Получив минувшей зимой от государства в собственность соседнее здание с прилегающей территорией, МВУТ готовится к открытию нам грядущей осенью своего академического лицей на 150 мест. Новый корпус позволит также увеличить набор студентов, что и будет постепенно происходить. Здесь же в мае принял первых гостей современный спортивный комплекс вуза. В перспективе - введение новых специальностей магистратуры, небольшая модернизация имеющихся направлений, чтобы не отставать от все время меняющихся запросов реального сектора. С этого года в университете действует курс Академии Cisco, предоставляющая курсы по информационным технологиям в режиме онлайн, чтобы студенты еще больше знали и умели. В Студенте при поддержке крупной британской золотодобывающей компании Oxus Gold начал действовать первый учебно-ресурсный центр МВУТ. Там молодые люди могут пройти курс английского языка, соответствующий уровню подготовительных курсов при самом вузе. Это первый шаг на пути привлечения в университет студентов из регионов. И они наверняка придут.

Рамиль Исламов.

НАКАНУНЕ ФЕСТИВАЛЯ



Интерес к фестивалю и его статус огромны, сегодня он признан ЮНЕСКО одним из крупнейших фестивалей музыки Востока. Шесть фестивалей позади, а планка поднимается все выше и выше, ведь подобное масштабное мероприятие, имеющее огромную духовную и политическую направленность, не только чести для любого государства, но и огромная ответственность перед мировым сообществом. Время подтвердило правильность идеи проведения такого музыкального форума, предложенного Президентом страны Исламом Абдуганиевичем Каримовым.

Подготовительная работа к нынешнему форуму велась два года и сейчас вступила в финальную фазу. Ведутся переговоры с участниками, команда режиссеров под руководством народного артиста Узбекистана Баходра Юлдаша проводит репетиции театрализованного представления, основная идея которого - раскрыть неповторимость восточных мелодий, песен и танцев, всего культурного и исторического наследия нашего народа.

В Самарканде идут благоустроительные работы, подготавливается сцена, амфитеатр. Впервые в этом году будет выпущен каталог, в котором

Мелодии, рожденные сердцем

Совсем скоро в лазурное небо Самарканда взметнутся разноцветные флаги, а карнаи и сурнаи в седьмой раз торжественно возвестят об открытии Международного музыкального фестиваля "Шарк тароналари"

представлены все участники, и журнал, рассказывающий о прошедших фестивалях. На одной из страниц будет размещен DVD-диск с лучшими моментами уникального музыкального форума, который станет прекрасным подарком для всех гостей.

Делаем все возможное, чтобы нынешний седьмой фестиваль прошел на самом высоком уровне, - говорит исполнительный директор дирекции Международного музыкального фестиваля "Шарк тароналари" Бакир Эшматов. В дирекции фестиваля Бакир Эшматов знает, что буквально через час в Государственной консерватории Узбекистана начнется отборочный тур участников фестиваля "Шарк тароналари". Едем туда.

Фестиваль год от года расширяет свою географию и значимость, - рассказывает по дороге в консерваторию заме-

ститель директора ММФ "Шарк тароналари" Абзал Анварович Гулямов. - Участвовать хотят даже те музыканты, чье творчество не вписывается в рамки конкурса. Каждая страна выставляет на конкурс одного участника, мы, как хозяева, - двух. Сейчас перед отборочной комиссией стоит непростая задача - из 14 претендентов отобрать самых лучших исполнителей.

Члены жюри уже известны, это деятели культуры и искусства из Кореи, Катар, Бахрейна... Узбекистан будет представлять известный композитор Мустафо Бафоев.

Пока собираются члены отборочной комиссии и претенденты на участие в конкурсе, арт-директор ММФ "Шарк тароналари" Аида Нурановна Ибрагимова рассказывает, что на данный момент поступило заявки из 54 стран, 43 - уже подтвердили свое участие.

От Азербайджана, к примеру, претендовали на участие сразу восемь конкурсантов! Впервые подали заявки Коста-Рика, Катар, Австралия, Иордания, Мексика, Словакия.

Кроме конкурса, стала уже традиционной на фестивале научно-практическая конференция, в ходе которой ученые многих стран мира обмениваются мнениями в области музыкального искусства. Каждый фестиваль, сохраняя основную идею, вносит разнообразие в программу обсуждения. На этот раз музыковеды обсудят традиции исполнительского искусства на Востоке и Западе, их влияние друг на друга. ММФ "Шарк

честь быть участницей первого фестиваля в 1997 году и членом жюри в 2005-м. Программу готовили очень тщательно. "Катта ашула" стала для зрителей и жюри настоящим сюрпризом и принесла мне первое место.

Наши шамшамоны - бесценное наследие. Многие песенки во время исполнения испытывают большой эмоциональный всплеск, передавая зрителям заряд энергии. Это замечательно, что дает силы музыки, пришедшая к нам из глубины веков. И наша задача - передать ее нашим детям.

Среди претендентов на участие в фестивале - исполнители из Ферганы, Коканда, Андижана, Ташкента,

ведь поет столько, сколько помнит себя. И к тому же, ее девиз - всегда только вперед!

Мы, как хозяева фестиваля, всегда подходим к отбору конкурсантов очень ответственно. Ни один фестиваль не проходил без открытия нового имени, - дополняет А.Ибрагимова. - Наши земляки всегда были в числе лауреатов, отмечены дипломами ЮНЕСКО. Мне довелось побывать на многих музыкальных форумах в Европе и Азии, но наш фестиваль "Шарк тароналари" поистине уникален. Его главный девиз - "Бережное отношение к народным традициям" - показывает всю огромную палитру классического традиционного музыкального богатства нашей страны. Мастерство, которое демонстрируют исполнители, творческая фантазия режиссера-постановщика в сочетании с архитектурой и акустикой древнего Регистана, во сто крат усиливающие воздействие "живой музыки", создают поистине незабываемое, уникальное зрелище.

Тот, кто однажды побывал в Самарканде, непременно хочет туда вернуться. К примеру, иранец Фазиль Джамшиди приезжает на "Шарк тароналари" уже в третий раз, стали постоянными участниками артисты из Кувейта, Афганистана, Индии, Грузии и Азербайджана. Всегда оригинальные исполнители из Италии, почти каждый раз получающие награды.

В день открытия фестиваля на сцене будет около трех тысяч участников, а сколько гостей в зрительном зале! Концерты будут проходить параллельно на нескольких площадках. На несколько дней Самарканд и районы области превратятся в одну большую сцену.

Р.С. Отборочный тур не выявил явных победителей, и пятерым участникам еще предстоит отстаивать свое право на участие в ММФ "Шарк тароналари" уже во втором туре.

Ирина Рибар. Фото автора.

БУДНИ ТАМОЖНИ

Дым нелегального табака

Благодаря эффективной работе таможенной службы страны с начала года предотвращено 260 попыток незаконного ввоза и вывоза табачных изделий стоимостью 123 млн сумов.

В приграничном регионе Ташкентской области сотрудники таможи при взаимодействии с другими правоохранительными органами предотвратили попытку незаконного ввоза в республику большого количества табачных изделий. Изъяты сигареты девяти наименований на 7,5 млн сумов.

В этом же регионе удалось предотвратить попытку нелегального ввоза тысячи пачек сигарет "Parliament" и "Kapitan black".

Нарушение таможенного законодательства также было выявлено на одном из приграничных участков Андижанской области. Заметив сотрудников таможи, хозяин товара бросил свой груз - около одной тысячи

Убойный спирт

С начала года сотрудниками таможенных органов пресечено 511 попыток незаконного ввоза 69 тысяч литров спирта и алкогольной продукции на 265 млн сумов.

В Андижанской области во время досмотра автомашин марки "Дамас", остановленной на объездной дороге, таможенниками было обнаружено 234 бутылки алкогольной продукции. В ходе предварительного следствия установлено, что владельцем горячительных напитков является гражданин Х.Карабаева. Доволившись с водителем, и посылку ему вознаграждение, незадачливая предпринимательница планировала реализовать спиртное без каких-либо соответствующих документов.

Погреть руки на незаконной реализации спиртного решила и Р.Хайткулова. Однако ее план по мешали сотрудники таможи УТК по Ташкентской области. Оперативники изъяли у правонарушительницы около 550 литров спирта.

В приграничном регионе Сырдарьинской области пытались ввезти в республику более 500 литров этилового спирта. Во избежание встречи с таможенниками хозяева суррогата предпочли расстаться с грузом и скрыться за кордон.

По данным фактам правонарушения ведется следствие.

Раскололи крепкий орешек

С начала этого года на таможенных постах республики предотвращено 81 факт незаконного перемещения наркотических веществ, изъято 178 кг сильнодействующих наркотиков.

Сотрудники УТК по г.Ташкенту на железнодорожной станции "Келес" во время досмотра пассажирского поезда "Ташкент-Москва" задержали уроженца Сурхандарьинской области Фахриддина Н., который пытался тайком провезти за кордон свыше полукилограмма героина. Контрабандный груз, умело скрытый в скорлупках грецких орехов, был обнаружен во время проверки его личных вещей.

С аналогичным правонарушением столкнулись таможенники аэропорта г.Ургенча. При досмотре пассажирского рейса "Ургенч-Москва" они задержали жителя нашей республики Аманмурата Ж. С помощью служебной собаки та-

моженникам удалось обнаружить около одного килограмма героина, спрятанного в ручной клади.

Выезжающий в Российскую Федерацию 20-летний уроженец Каракалпакстана Абид И. решил прихватить с собой героина. Его планам помешали сотрудники бдительные сотрудники таможи, обнаружившие около 70 граммов наркотика в обуви молодого человека.

В отношении преступивших закон будут применены меры в соответствии с действующим законодательством Республики Узбекистан.

Мастура Абдуллаева. Инспектор Пресс-службы ГТК Республики Узбекистан. Камилла Чанышева.

ООО «ASSURE TRADING»
зарегистрированное в Юнусбадском районе г. Ташкента, сообщает об уменьшении уставного фонда с 300 968 242 сумов до 1 500 000 сумов.
Справки по телефону 706-10-03.
Адрес: г. Ташкент, Юнусбадский район, магазин на пересечении улиц А. Темура и А. Дониша.

Стадион Романтичная лига чемпионов

О детском наставнике, поднимающем мальчишек на пьедестал

Ему предлагали тренировать команду мастеров. А он отвечал: - А как же мои пацаны? Кто с ними будет заниматься? ... В двадцать восемь лет оказался не у дел. Некогда лучший бомбардир клубов "Шайхонтохур", "НБУ-Азия", "Чегарачи" Олтынбек Гулямов, сыгравший почти тринадцать сезонов в первенствах первой лиги, получил тяжелую травму. Месяц провел на больничной койке. Никто, кроме родственников, не навещал. Оправился, но врачи предупредили, что с футболом надо расстаться.

Дома несколько недель не знал, куда себя приткнуть, разве что по хозяйству помогал: забор подправить, крышу починить, сено накопить коровам. А работы в учебном хозяйстве сельскохозяйственной академии, расположенной в Уртатичирском районе, не было.

Первым пришел ко мне мой тренер Шамиль Яфаров, директор комплексной детско-юношеской спортивной школы №1 столичной области, - вспоминает Олтынбек. - Оказалось, он не знал, что во мне третий месяц не играю. Почувствовав мое удрученное состояние, предложил поработать детским тренером. Благо, я уже закончил к тому времени Английский педагогический институт, куда когда-то предложил поступить именно Шамиль Газизович - вперед заглядывал. Благодарен ему за отеческую заботу.

Сразу загорелся, но и засомневался, - продолжил Гулямов. - Сумею ли? "Вспомни, как я с вами, махаллинскими мальчишками, занимался?" - напустил мой главный наставник. Вот такую высокую планку сразу же поставил передо мной учитель. Я-то помню, как он нас гонял.

После того разговора прошло восемь лет. Уртатичирский филиал ДЮСШ ныне является одним из лучших. Состоялся первый выпуск воспитанников Гулямова. Несколько ребят были зачислены в клубы

игровом тоне почти десять месяцев в году. Организуются международные турниры памяти известных футболистов-земляков - Михаила Ана, Владимира Федорова. На мемориале нынешнего года воспитанники Гулямова сумели обыграть не только гостей из Казахстана, но и сверстников из групп подготовки клубов "Пахтакор", "Нефтчи", футбольной академии "Машгал".

Когда мне сказали, что победителей подготовил рядовой сельский тренер, не поверил, - признается легендарный нападающий двадцатого столетия Берадор Абдураимов, который наблюдал высшей лиги - "Металлург", "Локомотив", "Уз Дон Жу". Во всех трех возрастных группах его ученики неизменно вот уже который год становятся победителями или призерами в областном первенстве детской лиги чемпионов.

Это по-своему уникальные составы, аналогов которым нет в республике, - считает Олтынбек. - Также "изобретение" Яфарова. Сейчас даже столичные тренеры изъявляют желание выставить свои команды в нашей романтичной лиге. Пресекаем сразу "подставки", необъективное судейство. Увы, и с этим сталкиваемся даже в детском футболе.

Матчи многоступенчатые: зональные, затем полуфиналы с разездами и, наконец, финалы среди детей и юношей от десяти до шестнадцати лет, что и позволяет держать команды в постоянном

Тимур Низаев. Обозреватель "Правды Востока".



Детский тренер Олтынбек Гулямов в окружении воспитанников.

Каникулы В живописных местах отдыха

По сведениям, полученным в объединении профсоюзных организаций Ташкентской области, на основании Государственной программы "Год развития и благоустройства села" сотни детей бесплатно проводят каникулы в живописных местах отдыха.

Нынешним летом в области планируется оздоровить свыше 25 тысяч ребят. Более 13 тысяч из них отдохнут в загородных лагерях, около 12 тысяч - в дневных лагерях, созданных при школах и колледжах.

Немало интересного осуществляется в рамках проекта "Проведи лето с "Камалак", организованного областным советом Общественного движения молодежи "Камолот". Проектом охвачены дети всех махаллей и кишлаков. Чтобы летние каникулы проходили у них содержательно и весело, организуются различные мероприятия и встречи.

В одном из таких мероприятий, состоявшемся в городе Ахангаране, приняли участие ребята из городских махаллей Гулстан, Бахт, Адо-

лат. Они стали авторами рисунков на темы "Камолот" и "Камалак" в моем представлении". "Мы - против наркомании!", "Моя махалля", созданные прямо на сцене.

В центре социальных услуг молодежи, расположенном на территории сельского схода граждан "Бозсув" Зангиатинского района, была организована спартакиада среди ребят, проводивших свои каникулы дома. Мальчики и девочки состязались в перетягивании каната, шахматах и шашках, футболе и других спортивных играх.

Такие мероприятия проводятся и в других городах и районах области.

Л.Сувонов. Корр. УзА.

СП «Крокус Газ Сервис» - официальный представитель на территории Узбекистана ФГУП ПО «Уральский оптико-механический завод» (Россия) и ФГУП ПО «Рязанский приборный завод» - ПРЕДЛАГАЕТ со склада города Ташкента:

- Инкубатор интенсивной терапии для новорожденных
- Стол неонатальный с автоматическим поддержанием температуры обгорев
- Облучатель фитотерапевтический неонатальный (ламповый)
- Инфузионный шприцевый дозатор
- Дефибриллятор
- Аппарат искусственной вентиляции легких с увлажнением и компрессором
- Индикатор для измерения внутриглазного давления.

Гарантийное и сервисное обслуживание - в течение года. Все медицинское оборудование имеет регистрационные удостоверения в Республике Узбекистан.

Телефон 236-39-64. Факс 236-39-63

ПРОГНОЗ ПОГОДЫ
на 22-23 июля
По территории республики - небольшая облачность, без осадков. Ветер восточный, 7-12 м/сек. Температура ночью 19-24, днем - 35-40, по югу и пустынной зоне - до 43.
По горным районам республики - небольшая, местами переменная облачность, без осадков. Ветер восточный, 7-12 м/сек. Температура ночью - 14-19, днем - 27-32.
В Ташкенте 22 июля - небольшая облачность, без осадков. Ветер восточный, 3-8 м/сек. Температура ночью - 20-22, днем - 38-40. 23 июля - небольшая облачность, без осадков. Ветер восточный, 3-8 м/сек. Температура ночью - 20-22, днем - 38-40.
Узгидромет.