

Побольше читайте! Соблюдайте правила карантина!

Объединимся во имя процветания страны!



Ishonch- Доверие

Выходит по пятницам

Газета Федерации профсоюзов Узбекистана

www.ishonch.uz
xatlar@ishonch-doverie.uz
facebook.com/ishonchgz
t.me/ishonchgz



№ 29

(1134)

11 сентября 2020 года

Издается
с марта 1993 года

Охрана труда

Безопасно значит надежно

Общественный контроль профсоюзных первичек на производстве — надежный щит от несчастных случаев

Безопасность труда на производстве, вопросы его охраны, социальной защиты работников ежесекундно в центре внимания Ташкентского городского совета объединения профсоюзных организаций. Тем не менее, как показывает практика, особый интерес и подход к этой теме вырисовывается в профсоюзных первичках Ташкента в преддверии Всемирного дня действий за достойный труд, который проводится ежегодно 7 октября по инициативе Международной конфедерации профсоюзов.

Сегодня в период пандемии важным направлением в деятельности профсоюзных организаций столицы является создание нормальных, безопасных условий труда при соблюдении санитарно-гигиенических требований, а также проведение профилактических мер по предупреждению несчастных случаев и профзаболеваний. И надо отметить, что Ташкентским городским советом объединения профсоюзных организаций проделана колоссальная работа в решении таких первоочередных задач, как недопущение травматизма, снижение случаев профессиональных заболеваний и других.

Подойдя почти вплотную к знаменательной дате в жизни профсоюзов, стоит, наверное, воспроизвести некоторые цифры и факты, касающиеся пройденного в этом году пути. Для обеспечения социальной защиты работников, а также исполнения постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан работники почти всех трудовых коллективов города застрахованы от трудовых увечий и профессиональных заболеваний. За прошедший период через коллективные договоры предприятий и организаций Ташкента выполнено 86138 мероприятий, на которые израсходовано более чем 77,2 млрд сумов. Оказана практическая помощь 849 первичным профсоюзным организациям, в которых выявлены 2463 нарушения норм, правил и закона об охране труда. Поддержку в правовых советах получили 243 предприятия и организации, а также многие граждане. Для выполнения требований норм и правил по охране труда, а также закона об охране труда мы направили 106 работодателям предписания, состоящие из 984 пунктов, по искоренению недостатков, выявленных в ходе изучения состояния дел по безопасности на производствах. В данный период к нам поступило 96 письменных и 145 устных обращений, все мероприятия по ним исполнены в срок.

Защита законные права людей, пострадавших из-за несчастных случаев, в том

числе отставая возмещение им материального и морального ущерба, ответственные работники нашего объединения приняли участие в 37 судебных разбирательствах. О настойчивости и решительности их действий говорит и такой факт: на заседаниях президиума объединения вопросы охраны труда обсуждались 137 раз! Ответственные работники отдела охраны труда приняли участие в 60 заседаниях постоянно действующей комиссии, на которых планировалась и анализировалась работа, выполняемая согласно действующим нормам и правилам.

В городском этапе республиканского смотра-конкурса «Самая лучшая организация по общественному контролю в вопросах охраны труда» приняли участие около 400 предприятий и организаций. Лучших участников мы наградили за создание нормальных, безопасных условий на рабочих местах, а также открытие на производстве новых мест, отвечающих современным требованиям, и, конечно же, за личный вклад в развитие охраны труда.

Все это время у нас постоянно проводятся семинары, в которых уже приняли участие более 6,5 тысячи работодателей, председателей профсоюзных организаций, а также специалисты по охране труда. Впервые в Ташкенте сразу во всех районах столицы на протяжении всего года проводился месячник по охране труда под девизом «Здоровье, безопасность и будущий труд», где приняли участие более полутра тысячи работодателей и профсоюзных лидеров. Все эти мероприятия освещались по телевидению и в средствах массовой информации.

С учетом мнений участников семинаров в объединении разработаны методические рекомендации «В помощь председателям первичных профсоюзных организаций», где освещены все аспекты в данном направлении.



Общественный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных актов по охране труда осуществляют у нас первичные профсоюзные организации в лице избираемых ими уполномоченных по охране труда на рабочих местах. Они вносят весомый вклад как в управление безопасностью и гигиеной труда, так и в создание необходимых условий труда, став надежным связующим звеном между работниками и работодателями, важным элементом в системе охраны труда на предприятии.

Одним из новшеств в деле повышения уровня знаний студентов высших учебных заведений, а также создания на предприятиях и в организациях безопасных и нормальных условий, предупреждения несчастных случаев в рамках Всемирного дня действий за достойный труд стал конкурс «Знаете ли вы охрану труда?», в котором приняли участие более чем 1,5 тысячи студентов. По его итогам участникам вручены дипломы и ценные подарки.

Следует отметить и то, что после принятия обновленного закона об охране труда в целях доведения до широкой аудитории сведений о нормах и правилах, указанных в этом документе, нами проводились семинары, беседы за круглым столом, учебные занятия с учетом специфики отраслевых профсоюзов, в которых приняли участие более двух тысяч работодателей, председатели профсоюзных

организаций, а также специалисты охраны труда.

Совместно с социальными партнерами проведен мониторинг с бывшими работниками предприятий и организаций города, трудившимися во вредных и особо опасных условиях и впоследствии получившими профессиональные заболевания. Во всех районах города организованы встречи в хокимиятах, определены адреса, где сейчас проживают эти люди, выяснены причины их отказа от лечения, после чего создана новая информационная база помощи. В семейных поликлиниках города с участием сотрудников института санитарии и гигиены профзаболеваний Министерства здравоохранения Республики Узбекистан в этом деле также наведен тщательный порядок.

По инициативе городского совета объединения профсоюзных организаций совместно со специалистами института санитарии и гигиены профзаболеваний и меры по их профилактике, презентация которых состоялась в зале заседаний Федерации профсоюзов Узбекистана.

Равшан МАХАМАДАЛИЕВ,
ответственный работник Ташкентского городского совета объединения профсоюзных организаций

Семинары

Сбор хлопка: интересы работников в поле зрения профсоюзов



В рамках семинара обсуждены вопросы соблюдения требований, ратифицированных Республикой Узбекистан, конвенций Международной организации труда (МОТ) «О принудительном или обязательном труде», «О принудительном

Федерацией профсоюзов Узбекистана организован практический онлайн-семинар «Основные задачи профсоюзов по защите социально-экономических интересов и трудовых прав сборщиков при сборе хлопка-сырца и созданию для них достойных условий труда». В нем приняли участие специалисты районных комитетов профсоюза работников агропромышленного комплекса Республики Каракалпакстан и всех областей республики.

труде», «О минимальном возрасте для приема на работу», «О запрещениях и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда», а также заключения трудовых договоров о привлечении сборщиков к сбору хлопка, роста профсоюзных рядов и другие вопросы.

Известно, когда человек занимается каким-либо видом труда добровольно, то возникает ситуация принудительного труда. Одна из сложностей в пре-

одолении данной проблемы — существование различных форм принудительного труда, не ограниченных одной областью.

Не секрет, что раньше было обыденностью привлекать граждан, в том числе работников образования, здравоохранения, бюджетных организаций, учащихся и студентов к принудительным работам, в частности, к благоустройству и озеленению, сельскохозяйственным и другим видам сезонных работ, сбору металлолома.

В результате реформ в сфере социально-трудовых отношений, проводимых

в последние годы по инициативе Президента, сегодня проводится масштабная работа по полному недопущению подобных негативных ситуаций. Государство прилагает серьезные усилия в этом направлении, повышая правовое сознание граждан в сфере труда, обеспечивая общественный контроль, формируя у руководителей уважение к закону и укрепляя правовые знания, тем самым предотвращая принудительный труд.

Возникает вопрос, на какие правовые основы следует опираться в отмене принудительного труда? Прежде всего, следует отметить, что в статье 37 Конституции Республики Узбекистан однозначно запрещен принудительный труд, кроме как в порядке исполнения наказания по приговору суда, либо в других случаях, предусмотренных законом.

(Окончание на 3 стр.)

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

Тарифы за сбор хлопка

Постановлением Кабинета Министров Узбекистана 8 сентября утверждены меры по организации уборки хлопка-сырца урожая 2020 года, сообщила пресс-служба Министерства сельского хозяйства. Тарифная ставка за ручной сбор хлопка урожая 2020 года составит от 1000 до 1400 сумов за 1 кг, за машинный — 920 тысяч сумов за 1 тонну. Сборщики из отдельных областей получают надбавку в 200 сумов/кг.

Дальнейшее укрепление сотрудничества

В Торгово-промышленной палате Узбекистана прошло XVIII заседание Совета руководителей торгово-промышленных палат государств-членов СНГ в формате видеоконференции. Участники обсудили вопросы развития торгово-экономического и межрегионального сотрудничества между деловыми кругами стран СНГ, смягчения негативного воздействия пандемии COVID-19 на экономику государств-членов СНГ.

Передали помощь

АБР и ЮНИСЕФ передали Узбекистану партию медицинских принадлежностей на 952 тысячи долларов. В нее вошли средства индивидуальной защиты для медработников и наборы реагентов. Доставленное оборудование и СИЗ будут распределены по регионам, включая отдаленные районы.

Утвердили новый район

Законодательная палата Олий Мажлиса Узбекистана приняла на заседании постановление об образовании в составе Ташкента Янгихайтского района за счет частей Сергелийского, Бектемирского и четырех районов Ташкентской области.

Первые гранты «зеленым» предпринимателям

По программе GEF — Механизм финансирования «зеленой» экономики банк «Ипак йули» и ЕБРР профинансировали тринадцать проектов в Узбекистане. Четыре проекта успешно прошли верификацию международными инженерами и получили грантовые средства в размере 10% от суммы кредита на общую сумму 73,2 тысячи долларов.

Помощь членам профсоюза в приоритете

В Ташкенте состоялся IX съезд профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Узбекистана. Из-за карантинных ограничений, введенных в связи с пандемией, форум проводился дистанционно в режиме онлайн.

На съезде делегаты обсудили деятельность Республиканского совета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Узбекистана за 2015-2020 годы и стратегические действия профсоюза отрасли на будущие годы.

Как было отмечено в докладе, отраслевой профсоюз активно участвует в реализации масштабных реформ, проводимых во всех сферах страны. В частности, за отчетный период в профсоюз приняты 192839 работников предприятий, организаций и учреждений отрасли. В результате количество членов профсоюза увеличилось более чем вдвое и достигло 401607 человек.

Сегодня отраслевой профсоюз на основе социального партнерства работает с более сотней государственных и общественных организаций, а также с силовыми структурами, входящими в состав Вооруженных сил, и правоохранительными органами. За отчетный период установлены тесные связи с новыми социальными партнерами — Генеральной прокуратурой, Министерством внутренних дел, Министерством по поддержке махалли и семьи, Национальной гвардией, Государственным таможенным комитетом, Палатой адвокатов. В результате впервые были заключены отраслевые соглашения по защите социально-экономических прав и интересов служащих и работников этих министерств и ведомств.

Согласно данным на 1 января 2020 года, в 3654 из 3684 первичных профсоюзных организаций отрасли (99,2%) заключены коллективные договоры. В каждый коллективный договор включено в среднем 135 пунктов, 97,2% которых были выполнены.

Если в 2015 году средняя сумма затрат на одного работника посредством коллективных договоров, помимо ежемесячной заработной платы, составляла 1,4 млн сумов, то в 2019 году она была увеличена почти в 2,5 раза и составила 3,5 млн сумов.

В течение отчетного периода посредством отраслевых соглашений и коллективных договоров оказана финансовая помощь 13869 малообеспеченным семьям. Приобретено 4925 учебных пособий и учебников для детей из малообеспеченных семей, семей потерявших кормильца. За счет средств работодателей 557 семьям



предоставлены беспроцентные ссуды на приобретение товаров длительного пользования отечественного производства и строительство жилья. 561 студенту высших учебных заведений возмещена часть контрактных денег.

Отраслевой профсоюз осуществлял общественный контроль над соблюдением работодателями стандартов минимальной оплаты труда в 1955 организациях. В течение отчетного периода ни в одном из коллективов не допущена задолженность по заработной плате.

С принятием Закона «Об охране труда» установлены новые процедуры реализации государственной политики по охране труда во всех отраслевых организациях,



учреждениях и на предприятиях независимо от форм собственности и управления.

В соответствии с положениями статьи 12 Закона Республики Узбекистан «Об охране труда» на основании представлений должностных лиц инженера по охране труда и техники безопасности введена в 82 министерствах и ведомствах. В целях соблюдения требований законодательства по охране труда, предотвращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний проведен мониторинг на 415 предприятиях и в организациях, в результате более 6600 рабочих обеспечены специальной одеждой, обувью и средствами индивидуальной защиты.

При изучении соблюдения работодателями трудового законодательства, согласно статье 9 Трудового кодекса Республики Узбекистан, в пользу 394 работников взыскан нанесенный ущерб в размере 1,2 млрд сумов.

Особое внимание уделено реализации государственных программ. За последние пять лет на их реализацию направлено около 11 млрд сумов.

В течение 2015-2020 годов 26371 работник отрасли оздоровлен в санаториях и домах отдыха, 69 сотрудников — в зарубежных санаториях. За отчетный период

ты. В пользу семей работников, погибших в связи с последствиями производственной деятельности, взыскан с работодателей 1 млрд 977 млн сумов.

В отчетном периоде проводилась планомерная работа по защите трудовых прав работников. В частности, от физических и юридических лиц поступило 9693 письменных и устных обращения. Из них 5211 удовлетворены, 4403 разъяснены, 49 направлены в другие организации по принадлежности, а в 23 случаях предъявленные факты не нашли своего подтверждения.

В результате внесения представлений работодателям и исков в судебные органы, а также участия профсоюзных специалистов в судебных процессах восстановлены трудовые права 1782 работников и взыскано 4 млрд 653,5 млн сумов в качестве компенсации нанесенного материального и морального ущерба.

При изучении соблюдения работодателями трудового законодательства, согласно статье 9 Трудового кодекса Республики Узбекистан, в пользу 394 работников взыскан нанесенный ущерб в размере 1,2 млрд сумов.

Особое внимание уделено реализации государственных программ. За последние пять лет на их реализацию направлено около 11 млрд сумов.

В течение 2015-2020 годов 26371 работник отрасли оздоровлен в санаториях и домах отдыха, 69 сотрудников — в зарубежных санаториях. За отчетный период

детям 28073 сотрудников предоставлены льготные путевки в детские лагеря, для 302383 сотрудников организованы поездки в исторические города с посещением достопримечательностей и зон отдыха.

В смотрах-конкурсах «Самая образцовая первичная организация», «Мастер своего дела», «Организация общественного контроля над охраной и безопасностью труда», «Самый активный молодой работник», «Самый активный молодой служащий банка», «Самый активный молодой работник внутренних дел» и других приняли участие более 84000 работников отрасли.

В целях пропаганды среди работников, особенно молодежи, проводимых масштабных реформ, сути государственной политики, важности принятых законодательных актов, государственных программ, а также поддержания мира, спокойствия в стране и повышения уровня жизни населения на предприятиях и в организациях регулярно проводились часы духовности.

В целях развития физической культуры и спорта, укрепления здоровья работников проведено около 6500 спортивных мероприятий. В республиканских спортивных соревнованиях по шашкам, шахматам, дартсу, армрестлингу и настольному теннису под лозунгами «Спорт — залог здоровья» и «Здоровая семья — основа общества» с участием работников министерств, государственных комитетов, банков, правоохранительных органов и общественных организаций, приняли участие около 20000 членов профсоюза.

Определенная работа проведена по развитию международного сотрудничества. В частности, налажено тесное сотрудничество с родственными профсоюзами Швейцарии, Турции, Израиля, Латвии, России, Украины, Беларуси, Молдовы, Армении, Азербайджана, Казахстана, Таджикистана и Кыргызстана. Подписаны меморандумы о сотрудничестве с профсоюзами Беларуси и Таджикистана.

На съезде проанализирована проделанная работа по всем направлениям деятельности республиканского совета за отчетный период. IX съезд профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания прошел в атмосфере делового и конструктивного диалога, критических и аналитических обменов мнениями. Деятельность Республиканского совета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания за отчетный период была признана удовлетворительной.

На съезде определены стратегические направления деятельности отраслевого профсоюза на ближайшую пятилетку.

Анваржон Абдумухторов вновь избран председателем Республиканского совета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Узбекистана.

Ирисмухаммад АБДУКАРИМОВ
Фото Икрама ХАСАНОВА

Доверие людей труда — большая ответственность

В Кариш прошла VIII конференция Кашкадарьинского областного объединения профсоюзных организаций. Форум организован посредством программы Zoom, на нем заслушан отчет областного совета о проделанной работе за последние пять лет и определены задачи на перспективу.

В результате системной работы по пропаганде преимуществ профсоюзов за отчетный период в их ряды вовлечены 16157 негосударственных организаций, 68854 работника, занятые в них, взяты под защиту профсоюзов.

Особое внимание уделялось обучению профсоюзных активистов, повышению их квалификации во вновь образованных профсоюзных организациях. Более 14000 профсоюзных лидеров приняли участие в учебных семинарах, организованных на местах.

Установление общественного контроля над своевременной выплатой заработной платы и принятые меры позволили добиться выплаты ее просроченной части на сумму около 11 млрд сумов в 2015-2020 годах. Однако до сих пор эта проблема полностью не решена. По состоянию на 1 августа 2020 года в области выявлена задолженность по зарплате на 4 млрд 937,1 млн сумов. Из этой суммы 2186,0 млн сумов приходится на долю АО «Косон нефть-газ кудукларини синаш», 1520,2 млн сумов — на АО «Кашкадарё технологик транспорт», 1200,0 млн сумов — на АО «Кашкадарё пармалаш ишлари», 1250,4 млн сумов — на АО «Минора куриш экспедицияси» и 562,5 млн сумов — на ООО «Иссиқлик манбаи».

С целью решить имеющуюся проблему предприятия нефтегазовой и геоло-



гической отрасли региона определили конкретные меры по сокращению задолженности с работодателями и разработали дорожную карту.

Ведется работа по взысканию невыплаченной заработной платы в судебном порядке с областного ООО «Иссиқлик манбаи», входящего в систему профсоюза работников производства потребительских товаров, торговли и организаций обслуживания.

На конференции отмечено, что 80 предприятий, организаций и учреждений области приняли активное участие в отраслевом этапе республиканского конкурса на лучшую организацию общественного контроля в сфере охраны труда, проводимого Советом Федерации профсоюзов Узбекистана. Некоторые из них стали победителями и призерами заключительного республиканского этапа и награждены дипломами и ценными подарками организаторов.

За отчетный период повысилась эффективность рассмотрения обращений

работников. Юристами областного совета изучено состояние соблюдения трудового законодательства на 1100 предприятиях, организациях и учреждениях и оказана практическая помощь в устранении обнаруженных недостатков.

За последние пять лет в областной совет поступило 2755 устных, письменных, электронных обращений и по телефонам доверия от граждан. Из них 1909 обращений удовлетворены, по 785 даны юридические консультации и 61 направлено в другие органы по принадлежности. Были восстановлены 1926 незаконно уволенных работников. С работодателей за счет не выданных заработных и других выплат взыскано 535 млн 435 тысяч сумов в пользу работников. 21134 работника предприятий и организаций и их близкие родственники оздоровлены в санаториях на льготной основе.

Примечательно, что уже несколько лет летний сезон отдыха и оздоровления детей в области организуется толь-

ко на базе стационарных лагерей. За отчетный период оздоровлены 112796 детей.

Основная часть путевок детям из малообеспеченных многодетных и нуждающихся семей предоставляется бесплатно за счет хозяйственных организаций. 1030 воспитанников домов «Мехрибонлик» оздоровлены бесплатно.

В 2018-2019 годах на реконструкцию лагеря «Зиё чашмалари» областного объединения профсоюзных организаций выделено 17 млрд сумов, он приобрел совершенно новый облик.

Посредством включения в коллективные договоры соответствующего пункта за отчетный период 121223 сотрудника совершили поездки по историческим городам республики. На эти цели работодатели и профсоюзы выделили более 3 млрд сумов.

Стоит отметить, что в последние годы деятельность профсоюзов расширилась по форме и содержанию. Принят ряд мер по обеспечению выполнения постановления Президента «О дополнительных мерах по поддержке малоимущих».

В 2017 году 90 жителям области оказаны медицинские услуги на более 293 млн сумов, для 1665 семей приобретена бытовая техника на 1 млрд 678 млн 167,5 тысяч сумов, на ремонт домов 150 семей выделен 1 млрд 482 млн 26,5 сумов. 27 семей, включенные в Адресную программу 2017 года, обеспечены жильем. Подобные благотворительные дела были продолжены в 2018 и 2019 годах. Кроме того, профсоюзные активисты принимают участие в реализации городских и районных программ по изучению и решению женских проблем, их материальной и моральной поддержке.

На конференции заслушан отчет о деятельности ревизионной комиссии областного объединения профсоюзных организаций за последние пять лет.

Затем состоялись прения. Ответственный организатор Республиканского совета профсоюза работников образования, науки и культуры Шодмон Кубаев положительно оценил деятельность областного совета и предложил признать его работу удовлетворительной. Он отметил, что есть необходимость повышения эффективности организации отдыха и оздоровления педагогических кадров области. Для решения данного вопроса внес предложение руководству Федерации профсоюзов Узбекистана построить в области дом отдыха для педагогических работников.

Ответственный организатор Республиканского совета профсоюза работников АПК Ильхом Сабдаров дал удовлетворительную оценку деятельности областного совета, предложил Федерации профсоюзов оказать практическую помощь в объединении кластерных хозяйств в отрасли агропромышленного комплекса.

Хоким Кашкадарьинской области Зоир Мирзаев подчеркнул в своем выступлении, что в последние годы профсоюзы стали локомотивом общественных организаций в стране. Хоким области в знак уважения и признательности вручил Эсону Раджабову, много лет вносящему неоценимый вклад в развитие области, ценный подарок и золотой швейный чапан.

Заместитель председателя Федерации профсоюзов Узбекистана Кобилжан Киргизалиев вручил Эсону Раджабову, долгие годы возглавлявшему профсоюз области, почетную грамоту Федерации профсоюзов и ценный подарок.

На конференции делегаты избрали новый состав областного совета профсоюзов.

Бахтиёр Джураев единогласно избран председателем Кашкадарьинского областного объединения профсоюзных организаций. Эсон Раджабов, как преданный лидер областных профсоюзов продолжит деятельность в качестве советника председателя областного объединения профсоюзных организаций.

На конференции избраны делегаты на съезд Федерации профсоюзов Узбекистана.

Акмаль АБДИЕВ

Работать эффективнее, содержательнее, эрффективнее

В Ташкенте прошел V курултай профсоюза работников транспорта, дорожного и капитального строительства, строительной индустрии Узбекистана. Делегаты от объединенных комитетов Республики Каракалпакстан и областей приняли участие в работе курултая в формате онлайн-видеоконференцсвязи, а делегаты от профсоюзных организаций Ташкента, члены ревизионной комиссии и руководители отраслевых министерств, ведомств в конференц-зале Института повышения квалификации Федерации профсоюзов Узбекистана.

На форуме рассмотрена деятельность республиканского совета за отчетный период и определены задачи на перспективу.

В настоящее время отраслевой профсоюз объединяет более 207000 членов профсоюза, в его структуре 2072 первичные организации, в том числе пять отраслевых высших учебных заведений, 111 колледжей. 85 процентов предприятий отрасли составляют предприятия негосударственного сектора.

В каждом регионе республики созданы объединенные профсоюзные комитеты, которые являются направляющим органом профсоюзной работы на местах. Профсоюзная организация работников транспорта, дорожного и капитального строительства, строительной индустрии Узбекистана действует под девизом: «Достойная зарплата за достойный труд — лучшая социальная защита».

На протяжении многих лет республиканским советом профсоюза заключаются отраслевые соглашения с министерствами строительства, транспорта, государственным комитетом автомобильных дорог, АО «Узпромстройматериалы», АК «Тошхашартрансхимат», АК «Узмонтажспецстрой».

В соглашениях предусмотрены размеры минимальной и средней заработной платы работников, оплата за работу во вредных и тяжелых условиях труда, районные и отраслевые коэффициенты, предоставление трудовых отпусков, сверх установленной Трудовым кодексом его минимальной продолжительности, предусмотрены обязательства по выполнению конвенции МОТ, ратифицированных Республикой Узбекистан.

Основным документом, регулирующим трудовые права и обязанности работников предприятий и организаций, является коллективный договор. Республиканским советом профсоюза ежегодно подводятся и анализируются итоги выполнения коллективных договоров. Например, в 2019 году 99% предприятий отрасли заключили коллективные договоры, благодаря выполнению которых каждый работник получил 13 млн сумов прямых и косвенных доходов. Этот показатель по сравнению с 2015 годом вырос в три раза.

Профсоюз работников транспорта, дорожного и капитального строительства, строительной индустрии страны считает главными задачами своей де-

ятельности защиту социально-трудовых прав и интересов работников, рост заработной платы, повышение уровня прав и гарантий работников, обеспечение здоровых и безопасных условий труда, продолжение активного социального диалога между представителями работодателей и работников.

Основной задачей выборных органов профсоюза является дальнейшее совершенствование системы взаимодействия между работодателями и работниками, а также обеспечение реальной защиты индивидуальных и коллективных интересов членов профсоюза по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

В целях создания благоприятных условий и возможностей для работников, реализации масштабных и адресных мер по оказанию им социальной помощи приняты соответствующие решения и контроль за их выполнением. Особое внимание уделено трудоустройству людей, нуждающихся в социальной защите, и тех, кто испытывает в этом трудности. В целях привлечения женщин к на- домной работе созданы на- домные рабочие места на отраслевых предприятиях. В регионах проведены семинары по разъяснению сути и содержания коллективных договоров, охраны труда и другим вопросам трудовых отношений. Организован ряд выездных семинаров в целях повышения правовой грамотности в сфере профсоюзной деятельности активистов первичных организаций в районах и городах. Приняты совместные решения по реализации государственных программ на предприятиях и в организациях.

Особое внимание уделено обучению правилам охраны труда, использованию средств индивидуальной защиты, организации разъяснительной работы по ОТ и ТБ работников на производстве. Мероприятия по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний осуществлялись посредством коллективных договоров, заключенных на основе отраслевых соглашений. Первичные профсоюзные организации регулярно осуществляли общественный контроль за охраной труда.

Особое внимание уделено обучению правилам охраны труда, использованию средств индивидуальной защиты, организации разъяснительной работы по ОТ и ТБ работников на производстве. Мероприятия по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний осуществлялись посредством коллективных договоров, заключенных на основе отраслевых соглашений. Первичные профсоюзные организации регулярно осуществляли общественный контроль за охраной труда.

Обеспечение законности при рассмотрении обращений граждан и юридических лиц остается одним из важнейших направлений деятельности профсоюзов. За истекший период в отраслевой профсоюз поступило 1287 обращений граждан. Работодателям подано 38 представлений о восстановлении нарушенных прав работников, 13 исков в суды по гражданским делам, восстановлены права 67 работников. В их пользу взысканы выплаты на более чем 314 млн сумов. С предприятий и организаций взыскано более 2,5 млрд сумов задолженности по заработной плате.



Отраслевой профсоюз, треть членов которого составляет молодежь, продолжал определенную работу по поддержке молодых людей стать профессионалами своего дела. 27 молодых специалистов в номинациях «Самый активный молодой работник» и «Самый молодой строитель» приняли участие со своими проектами в республиканском этапе конкурса «Самый активный молодой специалист года». Победители награждены дипломами и памятными подарками республиканского совета.

В отчетном периоде также активно действовала комиссия по делам женщин при республиканском совете. В апреле 2015 года в городе Кувасай Ферганской области прошел учебный семинар «Роль социального партнерства в защите прав женщин, обеспечении их полноценного участия в общественно-политической, социально-экономической и культурной жизни страны». В АО «Кувасайцемент», АО «Кызылкумцемент» и на других крупных предприятиях отрасли созданы



женские комиссии, которые обеспечивают социальную защиту работниц. Во всех профсоюзных организациях каждую среду проводятся «часы духовности», за прошедший период их организовано более 1200. Ежегодно профсоюзы организуют поездки работников по историческим городам нашей страны. В 2017-2019 годах более ста тысяч работников и членов их семей посетили достопримечательности Ташкента, Хорезма, Бухары, Самарканда, Намангана, Ферганы, Андижана, Шахрисабза, Навои и Джизака.

В мае прошлого года в столице прошли республиканские соревнования под девизом «Спорт — основа крепкой семьи» по шести видам спорта среди работников предприятий и организаций отрасли и членов их семей.

В отрасли функционируют девять летних лагерей по оздоровлению и отдыху детей работников. За отчетный период в них отдохнули 34707 детей. На трех крупных предприятиях — АО «Кызылкумцемент», АО «Кварц» и АО «Кувасайцемент» действуют оснащенные современным оборудованием санатории-профилактории для работников и их семей.

Налажено широкое сотрудничество с отраслевыми профсоюзами соседних стран и стран СНГ. Подписаны соглашения и меморандумы о сотрудничестве с родственными отраслевыми профсоюзами России, Беларуси, Кыргызстана, Казахстана, Таджикистана и Международным профсоюзом работников транспорта и дорожного хозяйства.

Представители республиканского отраслевого совета в 2017 году повысили квалификацию в Международном учебном центре Международной организации труда. В августе 2018 года приняли участие в автопробеге по территории России, Казахстана, Кыргызстана и Узбекистана, посвященному IV съезду дорожников стран СНГ. В ноябре того же года квалифицированные сварщики отраслевых предприятий участвовали в профессиональном конкурсе стран-членов ШОС в Пекине и заняли призовые места.

В будущем республиканский отраслевой совет планирует вступить в Международную федерацию транспортных работников и Международную ассоциацию работников строительства и деревообработки.

Выступившие в прениях делегаты курултая дали оценку деятельности республиканского отраслевого совета, признав работу удовлетворительной.

Делегаты также утвердили приоритетные задачи отраслевого профсоюза на ближайшие пять лет, отметив, что его работа должна стать действеннее, содержательнее и эффективнее. На курултае рассмотрены организационные вопросы. Делегаты открытым голосованием избрали членов республиканского совета и президиума, ревизионной комиссии, а также делегатов на VIII съезд Федерации профсоюзов Узбекистана.

Абдулла Нугманов единогласно избран председателем Республиканского совета профсоюза работников транспорта, дорожного и капитального строительства, строительной индустрии Узбекистана.

Ирисмухаммад КАСЫМОВ
Фото Саидкабара АБДУРАИМОВА

Сбор хлопка: интересы работников в поле зрения профсоюзов

(Окончание. Начало на 1 стр.)

Согласно статье 7 Трудового кодекса Республики Узбекистан, «Принудительный труд, т. е. принуждение к выполнению работы под угрозой применения какого-либо наказания (в том числе в качестве средства поддержания трудовой дисциплины), запрещается».

Можно сказать, что Постановление Кабинета Министров от 10 мая 2018 года «О дополнительных мерах по искоренению принудительного труда в Республике Узбекистан» стало серьезным практическим шагом в обеспечении реализации законодательных требований в этой сфере.

Согласно постановлению, на хокимов, руководителей государственных и хозяйствующих органов всех уровней возложены задачи незамедлительно предупреждать и устранять случаи принудительного труда, а в случае их возникновения сообщать в правоохранительные органы.

Вступление фермерских хозяйств в хлопко-клеточные производственные организации и кластеры для интенсивного сбора хлопка страны, безусловно, означает, что в этом вопросе начался серьезный испытательный период. Предусмотрен своевременный и качественный сбор урожая хлопка без потерь, создание на полях необходимых условий для участников сбора, обеспечение достойной оплаты за собранный хлопок, а также внедрение других поощрений. На основе широкого освещения СМИ предоставленных удобств и льгот сборщикам, планируется привлечь население к сбору хлопка на добровольной основе.

Как отмечено на онлайн-семинаре, Федерацией профсоюзов Узбекистана во время сезона сбора хлопка будет проведена системная работа по осуществлению общественного контроля над созданием для сборщиков достойных условий труда, обеспечением их качественным питанием, а также на местах будет организовано вступление сборщиков в члены профсоюза, предоставление им возможности реализовывать свое право на коллективные переговоры по защите своих социально-экономических интересов. В результате хлопковые отряды, согласно закону «О профессиональных союзах», конвенции «О свободе объединений и защите права объединяться в профсоюзы», могут создавать профсоюзную отрядную организацию, избирать его организатора и стать членами профсоюза работников агропромышленного комплекса.

Несомненно, полезным и близким помощником по искоренению случаев принудительного труда станет методическое пособие «Предупреждение рисков принудительного труда», разработанное Федерацией профсоюзов Узбекистана совместно с Министерством занятости и трудовых отношений для государственных и хозяйствующих органов, органов местной власти и негосударственных некоммерческих организаций. Данное пособие распространено среди всех заинтересованных министерств, ведомств и хокимиятов. В нем отражены правовые основы международных трудовых стандартов, регулирующие трудовые отношения в Республике Узбекистан, предоставлена нормативно-правовая база для недопущения принудительного труда, а также реко-

мендации по разработке мер по предупреждению рисков принудительного труда.

На семинаре отмечены следующие обязанности руководителей кластеров и фермерских хозяйств:

- обеспечение на полях, где организован сбор хлопка, условий труда соответствующих требованиям охраны труда;
 - предоставление руководителям отрядов и сборщикам хлопка соответствующих инструкций по охране труда, исходя из требований безопасности на хлопковом поле (разъяснение о возможных угрозах, а также повышение ответственности должностных лиц);
 - определение спальных мест (полевые навесы, дома и другие здания) для хлопкоуборочных отрядов, на основании утвержденной дислокации, организации дезинфекции спальных и столовых мест (по договорам с районными санитарно-эпидемиологическими центрами);
 - контроль за соблюдением правил охраны труда и техники безопасности лицами, участвующими в сборе хлопка (водители трактора, весовщики, грузчики и другие);
 - организация в спальных помещениях медицинских пунктов и обеспечение их необходимыми медикаментами.
- Участникам семинара даны соответствующие рекомендации по организации общественного контроля над созданием достойных условий труда для сборщиков хлопка.

Пресс-служба
Федерации профсоюзов
Узбекистана

Учеба кадров Повышают квалификацию

В Навоийском ГМК для перевозки руды и горной массы, добываемых на рудниках и в карьерах, широко используются большие грузные транспортные средства. В Управлении автомобильного транспорта Северного рудоуправления более 100 таких автосамосвалов на рудниках «Восточный», «Кокпатав» и «Даугистау».

При поддержке руководства комбината парк УАТ постоянно пополняется современными транспортными средствами. В нынешнем году получило 12 автосамосвалов «Catterpillar» и «Komatsu» грузоподъемностью 90 тонн. До конца года дополнительно приобретут еще 20 машин известной японской компании.

Для эксплуатации и обслуживания новой техники официальным представителем зарубежной компании в Узбекистане — ИП ООО «IKO Machinery» в УАТ организован учебный центр. Он оснащен 16 компьютерами, с помощью ко-



торых специалисты учатся не только управлять техникой, но и познать ее возможности.

В будущем запланировано создать еще один такой учебный центр в УАТ Центрального рудоуправления, а также приобрести в УАТ Северного рудоуправления симулятор вождения автосамосвала «Komatsu».

Насиба ШАМУРАТОВА

Экология и мы

В Бостанлыкском районе стартовала экокампания, направленная на развитие культуры путешествия.

**За чистоту КРАЯ**

В мероприятии, инициированном хокимиятом Бостанлыкского района, приняли участие представители Государственного комитета по развитию туризма, Государственного комитета по экологии и охране окружающей среды и Государственного комитета лесного хозяйства Республики Узбекистан.

— Наша акция направлена на предотвращение загрязнения дорог, ведущих к зонам отдыха, территории лесных массивов, водоемов и окружающей среды, — подчеркнул хоким Бостанлыкского района Жираббек Ахмедов. — В указе Президента о внедрении особого порядка управления в Бостанлыкском районе, прежде всего, резко раскритикована ситуация, связанная с вывозом и переработкой мусора. Для этого разработана специальная программа, согласно которой дополнительно будут созданы 11 отдельных пунктов

сбора мусора и предоставлено 10 новых машин.

Эти меры будут способствовать полной очистке Бостанлыкского района от мусора. В то же время создается отдельный большой полигон для сбора отходов.

Несмотря на то, что основная часть Бостанлыкского района является рекреационной зоной отдыха, переработка отходов, охрана окружающей среды и природных ресурсов находятся в неудовлетворительном состоянии. Стоит отметить, что в Бостанлыкском районе расположено большое количество зон отдыха и загородных домов, куда приезжают отдыхающие из Ташкента, других районов и областей. Некоторые из них не обращают внимания на чистоту, сбрасывают отходы где угодно, избегая заключения договора с «Тоза худуд», в результате чего окружающая территория

становится неприглядной. Каждый должен соблюдать правила защиты природы и утилизации отходов. Это говорит об уважении к себе и окружающим. Не соблюдающие требования будут оштрафованы экоинспекцией в соответствии с Кодексом об административной ответственности за сброс отходов физическими и юридическими лицами в неотведенных для этого местах.

В настоящее время ведется пропагандистская работа среди населения и гостей района. На территории туристических объектов размещаются мусорные урны. Но самое главное, чтобы каждый сам соблюдал чистоту, лишь тогда проблема с отходами будет устранена.

Экологическая акция в Бостанлыкском районе продлится до конца года.

Светлана БЫСТРОВА

Из зала суда**Легко обманывать — тяжело отвечать**

Шерзод Джураев, крепкий здоровый мужчина лет сорока, был занят одной мыслью — как заработать побольше денег. Честный труд в его планы как-то не входил. Он был уверен, что природный дар афериста поможет ему реализовать мечту — жить красиво и ни в чем себе не отказывать.



Переехав в Ташкент, Джураев решил жить на широкую ногу, как и положено столичному бизнесмену. Постоянно растущий аппетит и желание иметь много денег решил «закрепить» обманом и мошенничеством. Он был уверен, что свои далеко идущие планы можно реализовать в Шахрисабзе. С этой целью он прибывает в родной город и знакомится с предпринимателем Нодирбеком. Деловые интересы стали основной для их теплой дружбы.

Как-то в чайхане Шерзод рассказал ему, что задолжал большую сумму знакомому и не знает, как решить проблему. Нодирбек в свою очередь поспешил утешить новоиспеченного друга и пообещал помочь. Решение к концу обеда «подсказал» сам Шерзод. Он предложил предпринимателю отдать ему 100 пар мужской обуви стоимостью в 10 млн сумов, обещая продать товар в столице и через неделю вернуть деньги хозяину.

Через неделю Шерзод с горестным лицом предстал перед предпринимателем и поведал неприятную новость. Якобы выдуманная им ложная личность по имени Жасур задержан и находится в СИЗО Яккабагского района. Его надо спасать. На этот раз он умоляет Нодирбека дать в долг еще 200 пар мужской обуви, а это 18 млн сумов, для того, чтобы выручить из беды человека. Он твердо обещает вернуть деньги в назначенный срок. И слово свое сдерживает. Правда, приносит Нодирбеку часть денег — 9 млн сумов, чтобы завоевать доверие, и взамен получает еще 100 пар обуви для реализации.

Доверчивый предприниматель надеется, что друг обязательно вернет все долги. Видимо, талант Остана Бендера у Шерзода действительно

но был, раз он смог убедить Нодирбека, что они смогут заработать вместе большие деньги.

Еще полностью не погасив долги, через пару недель Шерзод вновь приезжает к другу с новым проектом. Он предлагает ему заняться сахарным бизнесом. Тот, без колебания соглашается и для начала нового дела вручает партнеру 10 тысяч долларов США.

Шерзод с радостью отправляется в столицу, его совершенно не тревожит мысль о возврате долгов. Все оставшиеся деньги от реализованной обуви и доллары Шерзод использует по своему усмотрению. Дорогу к шахрисабзскому другу он просто забывает.

Не зря говорят, что аппетит приходит во время еды. На этой проделке хитроумный делец не остановился. Через «Telegram» он знакомится с жителем Шерабадского района Сурхандарьинской области Нусратбеком, занимающимся продажей цемента. Закладывает с ним договор и получает цемент на 119 миллионов сумов. Действует по проверенной схеме: возвращает предпринимателю часть денег от реализованной продукции, а большую оставляет себе.

Были у Шерзода и другие удачные сделки, но плачевного конца он не избегал. Настал час расплаты и для мошенника, виртуозно обманывавшего своих партнеров. Благодаря усилиям и оперативным мерам сотрудников правоохранительных органов преступник был задержан и оказался на скамье подсудимых. Любитель красивой жизни понес заслуженное наказание.

Мавжуда ЮСУПОВА
Кашкадарьинская область**Дата в календаре****Достижение цели честным путем**

Назвать древнее единоборство только узбекским или таджикским, татарским или казахским видом спорта будет сегодня трудно — кураш пользуется почетом на обширной территории Центральной Азии. Но именно Узбекистану сегодня принадлежит первенство в его идентификации среди других единоборств, выработке определенных правил как вида спорта, а также придания ему статуса международного.

6 сентября 1998 года в Ташкенте с участием представителей 28 стран Азии, Африки и Европы создана Международная ассоциация «Кураш», почетным президентом которой был избран Первый Президент нашей страны Ислам Каримов. Через год в столице прошел первый чемпионат мира по курашу. 24 января 2003 года на 22 Генеральной ассамблее Олимпийского совета Азии кураш признан в качестве официального вида спорта и вошел в программу Азиатских игр. В декабре 2006 года в Дохе (Катар) прошли XV Летние Азиатские игры, где впервые в истории состоялись показательные соревнования по древнему единоборству, которое в своих трудах описывал еще Геродот.

— Сегодня борьба кураш в том виде, в котором ее признали на международном уровне, стала по-настоящему узбекским видом спорта, — говорит исполнительный директор Самаркандского областного отделения Федерации кураша Узбекистана Ибрагим Каримов. — Единоборство воплотило в себе мужество, смелость, идеи гуманизма, свойственные нашему народу. Ведь это не только очень зрелищный вид спорта, но и по-настоящему человеческий. Там запрещены болевые и удающие приемы, захваты ниже пояса и всякого рода проявления агрессии и унижения.

Три года назад указом Президента Узбекистана 6 сентября объявлено Днем национального спорта «кураш» — единоборства, которому более трех тысяч лет, а потому оно имеет полное право войти в программу Олимпийских игр.

Борьба происходит исключительно в стойке, при опоре тела противника на третью точку борьба прекращается. Кураш — соревнование силы и ловкости при взаимном уважении противников друг к другу. Мой собеседник является тренером и

Кураш самобытен, он древнее всех видов борьбы. Просто его надо популяризировать, поддерживать в самой республике и за рубежом.

судьей международной категории. Часто выезжает на международные турниры и чемпионаты по курашу, был судьей на нескольких Азиатских играх. Правила национальной борьбы знает досконально. И не только правила, но и сам дух единоборства.

— У кураша очень большие шансы стать олимпийским видом спорта, однако есть у единоборства своеобразный конкурент — дзюдо, — считает Ибрагим Каримов, который сам пришел в кураш из дзюдо. — Истоки и самбо, и дзюдо начинаются от кураша. Но если в самбо как-то четко определились с правилами, то дзюдо будто

«подстраивают» под кураш, отменяя те или иные правила, добавляя в него новые, которые есть в кураше. Вы не представляете, как приятно слышать на больших чемпионатах узбекские слова, вошедшие в международную терминологию кураша. Например, когда борются индус с представителем Кореи или Японии, а их тренеры или болельщики выкрикивают из зала: «халол!», «чала!», «вак!», «енбош».

Безусловно, мы благодарны руководству страны за оказываемую помощь, — сколько наших чемпионов выучились или учатся на грантовой основе в высших учебных заведениях страны! Самаркандские победители международных и республиканских соревнований — чемпионы мира 2015 года Бекзод Каримов и Темурхон Тураев, призёр чемпионата мира 2017 года Мухриддин Курбанов, чемпионы республики — Миркосим Бердияров и Комилжон Юсупов. А какая умница наша Нодира Гулова! Отмечу, что самаркандская сборная лидирует по курашу в республике: у нас восемь кубков Узбекистана. Но немало



еще предстоит решить проблем. Так, некоторые распоряжения остаются пока только на бумаге. Например, выезд на соревнования по республике оплачивается из спорфонда только на 30 процентов, у нас до сих пор нет современного центра «Кураш», хотя в указе Президента от 2017 года давалось распоряжение в каждой области построить такой центр. Я даже и проект подготовил, но пока тишина.

Областное отделение расположено в бывшем детском доме на улице Исаева, которое передано облуну на баланс федерации. Территория довольно обширная, с садом и открытой спортивной площадкой с тренажерами и песком — по всем правилам тренировок. А вот здание давно требует ремонта. Несколько лет назад малый и большой залы курашисты отремонтировали где-то за счет бюджетных

средств — до оптимизации детско-юношеских спортивных школ в 2015 году, где-то своими силами. Маты бельгийского производства подарила федерация республики. Рассказывая о проблемах, Ибрагим Каримов также сказал об отсутствии у спортсменов специализированного физдиспансера, который всегда является основой спорта и, кстати, успешно функционировал в Самарканде еще каких-то три года назад. Сейчас ребята не имеют возможности регулярно проходить диспансеризацию, и потому не владеют всей информацией о своем организме и его возможностях. А это важно особенно сейчас, в период коронавирусной пандемии, когда пренебрежение к здоровью может обойтись очень дорого.

— Сегодня в секциях по курашу по всей области занимаются около двух тысяч человек, десять процентов из них девочки, — продолжает Ибрагим Каримов. — Больше всех кураш развит в Гастардомском, Нурабадском, Ургутском, Иштыханском и Кошрабадском районах. Все тренировки в наших секциях абсолютно бесплатные, ребята разных возрастов охотно идут к нам, так как кураш, повторюсь, не травматичен и очень зрелищен. Ведь на Навруз, семейных торжествах, как и встарь, проходят поединки палванов, победителям дарят ценные призы, некоторые богатыри даже зарабатывают на автомобили. Но призы, конечно, не самоцель. Важны соревновательный дух, чистая победа силой, ловкости и сохранение достоинства.

В 1980 году студией «Узбекфильм» режиссером Шарафат Шакировой, кстати, уроженкой Самарканда, был снят замечательный кукольный мультфильм «Кураш». Любимый человек, никогда особо не интересовавшийся этим единоборством, посмотрев мультфильм с великолепным музыкальным оформлением Ф. Янов-Яновского, сразу проникается благодарной сутью кураша, означающего «достижение цели честным путем». И даже малыш без нужных наставлений осознает, как важно идти к цели честно, своим трудом и вести здоровый образ жизни физически и духовно. Такова идея мультфильма, такова суть самого кураша, впитавшего в себя нематериальные ценности узбекского народа.

Анастасия ПАВЛЕНКО
Фото автора