

НОРМА МАСЛАХАТЧИ

ҲУҚУҚ СОЛИҚЛАР БУХГАЛТЕРИЯ

2005 йил июлдан чиқа бошлаган

ЎЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКАСИ ПРЕЗИДЕНТИНИНГ
ҚАРОРИ

«ОБОД ТУРМУШ ЙИЛИ»

ДАВЛАТ ДАСТУРИ ТЎҒРИСИДА

(«Ўзбекистон Республикаси қонун ҳужжатлари тўплами», 2013 йил 25 февраль, 8-сон, 99-модда)

2013 йилнинг «Обод турмуш йили» деб эълон қилинганлиги муносабати билан мамлакатда халқнинг турмуш даражаси ва сифатини ошириш, фаровонлик, тинчлик ва тотувликни таъминлаш вазибаларини амалга оширишга ресурслар ва имкониятларни сафарбар қилиш, давлат, нодавлат ва жамоат ташкилотларини кенг жалб этиш бўйича аниқ мақсадга йўналтирилган чора-тадбирлар комплексини амалга ошириш мақсадида:

1. «Обод турмуш йили» Давлат дастури иловага мувофиқ тасвирлансин, қуйидагилар уни амалга оширишнинг асосий устувор йўналишлари этиб белгилансин:

а) мамлакатда барқарорлик ва хавфсизликни, фуқаролар тотувлигини, миллатлараро ва конфессиялараро тотувликни янада мустаҳкамлаш, инсон ҳуқуқлари, эркинлиги ва манфаатлари муҳофазасини таъминлаш;

б) аҳоли фаровонлиги ва реал даромадларининг изчил ўсишини таъминлаш, иш билан бандликни ошириш, кичик бизнес ва хусусий тадбиркорликни, фермерликни янада ривожлантириш, аҳолини, биринчи навбатда, унинг ижтимоий ночор қатламларини ва кам таъминланган оилаларни давлат томонидан аниқ манзилли муҳофаза қилиш ва уларга ижтимоий ёрдам кўрсатиш тизимини такомиллаштириш;

в) аҳоли саломатлигини муҳофаза қилиш тизимини такомиллаштириш, соғлиқни сақлаш муассасаларининг моддий-техника базасини мустаҳкамлаш ва ривожлантириш, уларни замонавий ташхис ва даволаш асбобу-ускуналари билан жиҳозлаш, касалликлар профилактикасини кенгайтириш ҳамда уларни даволашнинг илғор тиббий технологиялари ва методларини жорий этиш, пировард натижада – одамларнинг, айниқса болалар ва оналарнинг соғлигини мустаҳкамлаш;

г) жисмоний ва маънавий соғлом, уйғун камол топган ўсиб келаётган авлодни, профессионал, замонавий даражада тайёрланган кадрларни тарбиялаш борасида олиб борилаётган ишларнинг самарадорлигини ҳар томонлама ошириш, таълим савиясини янада такомиллаштириш ва сифатини юксалтириш, таълим муассасаларининг моддий-техника базасини мустаҳкамлаш;

д) халқнинг турмуш даражаси

ва сифатини янада ошириш, муносиб уй-жой ва ижтимоий-маиший шароитлар яратиш, янги уй-жойлар қуриш, замонавий йўллар ва муҳандислик-коммуникация инфратузилмаларини ривожлантириш, аҳоли пунктларини тоза ичимлик сув, электр энергияси ва иссиқлик билан кафолатли таъминлаш бўйича аниқ чора-тадбирларни амалга ошириш;

е) маҳалла институтини ва фуқароларнинг ўзини ўзи бошқариш органлари фаолиятини янада такомиллаштириш, уларнинг ҳуқуқлари ва ваколатларини кенгайтириш, жойларда иқтисодий ва ижтимоий ривожлантириш, ёш ва эҳтиёжманд оилаларни ижтимоий қўллаб-қувватлаш ва уларга ёрдам беришни яхшилаш, маҳаллалар ва уй-жой мавзеларининг ташқи қиёфасини сифат жиҳатидан яхшилаш, ободонлаштириш ва кўкаламзорлаштириш вазибаларини ҳал этишда уларнинг роли ва аҳамиятини ошириш;

ж) оилаларни янада мустаҳкамлаш, аёлларнинг оила ва жамиятдаги роли ва мақомини ошириш, уларнинг ижтимоий фаоллигини кучайтириш, иш билан бандлигини таъминлаш ҳамда аёлларнинг иқтисодийнинг турли тармоқлари ва соҳаларидаги фаолиятини муносиб рағбатлантириш, уларнинг ўз иқтидорини намоён қилиши ва уй-рўзғордаги ишларини енгиллаштириш учун қулай ижтимоий-маиший шароитлар яратиш чора-тадбирларини амалга ошириш.

2. Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2012 йил 13 декабрдаги Ф-3940-сон фармойишига мувофиқ тузилган Республика комиссиясига «Обод турмуш йили» Давлат дастурининг бажарилишини ташкил этиш ва мониторингини олиб бориш вазифаси юклансин.

3. «Обод турмуш йили» Давлат дастурини ишлаб чиқиш ва амалга ошириш бўйича Республика комиссияси (Ш.М.Мирзиёев) қуйидагиларни таъминласин:

бир ҳафта муддатда – Қорақалпоғистон Республикаси, вилоятлар, Тошкент шаҳри, туманлар ва шаҳарларда Қорақалпоғистон Республикаси Вазирлар Кенгашининг Раиси ва тегишли ҳудудларнинг ҳокимлари бошчилигида Давлат дастурини амалга ошириш бўйича тегишли комиссиялар тузиш, уларга Дастурда назарда тутилган тадбирлар-

нинг сўзсиз, тўлиқ қўламда ва ўз вақтида амалга оширилиши юзасидан шахсий масъулиятни юк-лаш;

икки ҳафта муддатда – вазирликлар, идоралар, хўжалик бирлашмалари, нодавлат нотижорат ташкилотлари, Қорақалпоғистон Республикаси Вазирлар Кенгаши, вилоятлар ва Тошкент шаҳар ҳокимликлари томонидан ҳар бир вазирлик ва идора, ҳудуд, шаҳар, туман ва аҳоли пункти бўйича «Обод турмуш йили» ҳудудий ҳамда тармоқ дастурларини ишлаб чиқиш ва қабул қилиш;

давлат ва хўжалик бошқаруви республика органлари, маҳаллий давлат ҳокимияти органлари ва бошқа ташкилотлар даражасида тасдиқланган Давлат дастурига киритилган йўналишлар ва тадбирларни тўлиқ ва ўз вақтида бажариш ишларини мувофиқлаштириш, уларнинг амалга оширилиши юзасидан тизимли назорат ўрнатиш;

ҳар чорак якунлари бўйича Ўзбекистон Республикаси Президенти Девонига тасдиқланган «Обод турмуш йили» Давлат дастури тадбирларининг бажарилиши тўғрисида ахборот тақдим этиш.

4. Ўзбекистон Миллий ахборот агентлиги, Ўзбекистон Миллий телерадиокомпанияси, Ўзбекистон матбуот ва ахборот агентлиги, оммавий ахборот воситалари:

«Обод турмуш йили» Давлат дастурининг мақсади ва вазибаларини, уни амалга оширишнинг асосий йўналишлари ва чора-тадбирларини аҳоли ўртасида мунтазам, тизимли ва кенг ёритилишини;

кенг жамоатчиликнинг Давлат дастури бажарилиши тўғрисида доимий хабардор бўлишини, давлат ва хўжалик бошқаруви органларининг, маҳаллий давлат ҳокимияти органларининг, нодавлат нотижорат ташкилотларининг Давлат дастурида назарда тутилган тадбирларни амалга оширишдаги аниқ хиссаси ёритилишини таъминласинлар.

5. Мазкур қарорнинг бажарилишини назорат қилиш Ўзбекистон Республикасининг Бош вазири Ш.М.Мирзиёев зиммасига юклансин.

**Ўзбекистон Республикаси
Президенти
И.КАРИМОВ.**

Тошкент ш.,
2013 йил 14 февраль
ПҚ-1920-сон.

Қонунчиликдаги янгиликлар

ЯНГИ ҲУЖЖАТЛАРНИ ТАҚДИМ ЭТАМИЗ

Тақдим этилаётган ҳужжатларнинг тўлиқ матни билан www.norma.uz сайтида танишиб чиқишингиз мумкин.

МАҲАЛЛИЙ МАҲСУЛОТЛАРНИ ХАРИД ҚИЛИНГ

Президентнинг 29.01.2013 йилдаги ПҚ-1913-сон қарори билан ноқонуний

олиб кирилган ва қалбакилаштирилган товарларни сотишга барҳам бериш мақсадида Ўзбекистонга товарлар импортини тартибга солиш билан боғлиқ комплекс чора-тадбирлар ишлаб чиқилди. Ҳужжат билан импорт бўйича олиб кирилаётган истеъмол товарлари рўйхати ва номенклатурасини танқидий кўриб чиқиб, маҳаллий товарларни ишлаб чиқариш қўламлигини кенгайтириш муносабати билан уларни олиб кириш ҳажмини кескин қисқартириш бўйича 1 мартгача Ҳукуматга таклифлар киритиш назарда тутилган. ДБК, ДСҚ ҳамда бошқа идораларга махсус назорат идентификация белгилари қўйилган товарлар рўйхатини қўшимча равишда кенгайтириш бўйича таклифлар киритиш топширилди.

Тадбиркорлар шунга ҳам эътибор беришлари керакки, 2013 йил 1 июлдан бошлаб республикага олиб кириладиган озиқ-овқат товарлари, шахсий гигиена буюмлари ва бошқа истеъмол товарларида уларни ишлаб чиқарувчи корхоналар томонидан қўйилган давлат тилидаги товар маркировкаси бўлиши шарт.

2013 йил 1 мартдан Халқаро саноат ярмаркаси ва Кооперация биржаси, шунингдек ҳудудий ва тармоқ саноат ярмаркаларини ўтказиш доирасида мамлакатимизда ишлаб чиқарилган истеъмол товарлари ярмаркаларини ташкил этиш тўғрисидаги таклиф қабул қилинди. Улар доирасида истеъмол товарларини харид қилиш қўшимча тендер савдоларини ўтказмасдан тўғридан-тўғри шартномалар асосида амалга оширилади.

Қарорда мамлакатимизнинг истеъмол товарлари ишлаб чиқарувчи ишлаб чиқариш корхоналарида ISO-9001 стандартларига мувофиқ сифатни бошқариш тизимларини жорий этиш графикларини ишлаб чиқиш ва тасдиқлаш учун 2013 йил 1 мартгача Вазирлар Маҳкамасига киритиш кўрсатилган.

САМОЛЁТДА ЮРИШ-ТУРИШ ҚОИДАЛАРИ

Парвозлар хавфсизлигини назорат қилиш инспекцияси бошлигининг буйруғи (АВ томонидан 29.01.2013 йилда 2416-сон билан рўйхатдан ўтказилган) билан йўловчининг ҳаво кемаси ичидаги юриш-туриш қоидалари тасдиқланди.

Улар билан, хусусан, ҳаво кемаси ичида йўловчилар унинг командирининг ёки экипаж аъзосининг ҳаво кемаси командири номидан берган парвоз ва йўловчилар хавфсизлигини, мол-мулк бут сақланишини, ташиш шартномасини ижро этиш билан боғлиқ хизматлар кўрсатиш тартиби ва имкониятини таъминлашга доир фармойишларини бажаришга мажбур эканлиги белгиланган.

Қоидаларда йўловчиларнинг учиб талони (авиачиптага) мувофиқ жойлаштирилиши, тегишли табло ёқилиши билан хавфсизлик камарини тақишлари ва у ўчмагунча ечмасликлари шартлиги белгиланган. Олиб ўтилаётган юкларни салоннинг махсус ажратилган жойларига жойлаштириш лозим.

Ўз навбатида авиайўловчилар экипаж аъзоларидан ташиш шартномаси шартларида белгиланган хизматларнинг кўрсатилишини талаб қилишга, жамоат тартибини бузаётган, бошқа шахсларни безовта қилаётган, уларнинг мол-мулкига ёки соғлиғига таҳдид туғдираётган йўловчига таъсир кўрсатиш талаби билан мурожаат қилишга ҳақлидирлар.

Ҳаво кемаси ичидаги юриш-туриш қоидалари йўловчи томонидан парвоз хавфсизлигига таҳдид туғди-

МЕНИНГ ХИЗМАТИМ – БОЗОРНИ ЎРГАНИШ

Масъулияти чекланган жамият (кичик корхона) дори воситалари ва тиббий буюмларнинг улгуржи савдоси билан шуғулланади. МЧЖ унинг маҳсулотини Ўзбекистон бозорига олиб кириш мақсадида хорижий фармацевтик компания билан шартнома тузди, унинг талаб-қоидаларига қуйидагилар қиради:

бозорнинг маркетинг тадқиқотларини ўтказиш;

соғлиқни сақлаш соҳасида ишлаётган мутахассислар ўртасида сўровлар ўтказиш;

хорижий компаниянинг маҳсулотини сотиш сиёсатини ишлаб чиқиш;

реклама-ахборот материалларини (буклетлар ва бошқалар) ишлаб чиқиш, уларда макет оригиналларини ишлаб чиқишга буюртмаларни жойлаштириш ва уларни тайёрлаш, бўлғуси харидорлар ўртасида тарқатиш билан шуғулланадиган ташкилотларни танлашни амалга ошириш;

Соғлиқни сақлаш вазирлигида реклама маҳсулоти, шунингдек реклама материалларини келишиб, кейинчалик уларни оммавий ахборот воситаларида (телевидение, радио, босма нашрларда) жойлаштириш;

хорижий фармацевтик компания маҳсулотининг хоссалари тўғрисида хабардор қилиш мақсадида соғлиқни сақлаш ходимлари учун семинарлар ва конференцияларни ташкил этиш ҳамда ўтказиш.

Юқорида кўрсатилган ишни штатдаги маркетинглоглар ва соғлиқни сақлаш вазирлигининг фуқаролик-ҳуқуқий тусдаги шартномалар асосида жалб этилган айрим етакчи мутахассислари олиб борадилар (ушбу мутахассислар фақат ташкил этилган семинарлар ва конференцияларда маъруза ўқиш учун жалб этиладилар).

МЧЖ хизматлари учун ҳақни хорижий компания ҳар чорақда уларни кўрсатиш натижаларига қараб ЭАВда амалга оширади. Сумма контрактда кўрсатилган ҳисобот даврида бажарилган бутун ҳажм учун белгиланади.

Юқорида кўрсатилган хизматлар МЧЖ ўз кучи билан кўрсатадиган хизматлар тоифасига қирадимиз ва МЧЖ валюта тушумининг 50%ини мажбурий сотишдан озод қилиш тарзидаги имтиёздан фойдаланишга ҳақлими?

МЧЖ директори.

Реклама



«КИЧИК КОРХОНА ЭЛЕКТРОН БУХГАЛТЕРИ»

Ўзбек тилидаги қўлланмасини тақдим этамиз

Харид қилиш масалалари бўйича қуйидагиларга мурожаат қилинг:
Тошкент ш., Миробод тумани, Таллимаржон кўч. 1/1, 6-қават.
Тел. (998 71) 283-23-74. E-mail: info@norma.uz, web:www.norma.uz

ҲУЖЖАТ ТОПШИРГАНИНГИЗНИ ТАСДИҚЛАШНИ УНУТМАНГ

Тошкент шаҳар хўжалик судининг 10.08.2012 йилдаги ажрими билан корхонамизга қарзни тўлашни 2013 йил 1 январгача кечиктириш имконияти берилди. Биз уни суд ижрочисига кузатув хатисиз топширдик. Ҳозирда суд ижрочиси суд қарорининг бажарилмаганлиги учун жарима солиш билан таҳдид қилиб, унда суднинг ажрими йўқлигини рўқач қияпти. Унинг талаблари тўғрими?

«Суд ҳужжатлари ва бошқа органлар ҳужжатларини ижро этиш тўғрисида»ги Қонуннинг (29.08.2001 йилдаги 258-II-сон) 32-моддасига мувофиқ ижро ҳаракатларини амалга оширишга тўсқинлик қиладиган объектив ҳолатлар бўлган тақдирда, суд ижрочиси ўз ташаббуси билан ёхуд тарафлардан бирининг аризасига кўра, шунингдек тарафларнинг ҳар бири мустақил тарзда ижрони кечиктириш тўғрисидаги ариза билан судга мурожаат қилишга ҳақлидир. Уни олган тақдирда ижро ҳаракатларини олиб боришга суд билан белгиланган муддат мобайнида йўл қўйилмайди.

Суд ҳужжатлари ва бошқа органларнинг ҳужжатларини ижро этиш тўғрисидаги қонун ҳужжатлари суд ажримини бериш шакли ва уни албатта хат билан

топширишни назарда тутмайди. Шу сабабли сиз суд ижрочисига суднинг муддатни кечиктириш тўғрисидаги ажрими топширилганини исботлашингиз зарур. Ушбу ҳолда суд ижрочисининг корхона мансабдор шахси (раҳбари)ни Маъмурий жавобгарлик тўғрисидаги кодекснинг 198-моддасига кўра қарздор томонидан ижро ҳужжати узрли сабабларсиз бажарилмаганлиги учун жавобгарликка тортиш тўғрисидаги талаби асоссиз бўлади.

Тахририятдан. – Келгусида бундай ҳолларда эҳтиёткор бўлишни тавсия қиламиз: хатлар, ҳужжатларни топшираётганда уларнинг олувчи имзо қўйган ва улар топширилган сана кўрсатилган нусхаларини олиб қолинг.

Павел СИЛЬНОВ, адвокат.

– Мазкур ҳолда Эркин алмаштирилдиган валютага экспорт қилишда имтиёзлар ва преференцияларни қўллаш мақсадида ўзи ишлаб чиқарган товарларни (ишларни, хизматларни) аниқлаш қоидалари¹ (бундан кейин – Қоидалар) 5-бандининг бешинчи хатбошисига кўра қуйидагилар «ўзи ишлаб чиқарган товарлар» тоифасига қиради:

маркетинг тадқиқотларини ўтказиш; сўровлар ўтказиш;

сотиш сиёсатини ишлаб чиқиш; бўлғуси харидорлар ўртасида МЧЖ вакиллари томонидан реклама-ахборот материалларини тарқатиш;

реклама маҳсулотини ва реклама материалларини соғлиқни сақлаш вазирлигида келишиш;

семинарлар ва конференцияларни ташкил этиш ҳамда ўтказиш.

Рекламанинг макет оригиналларини тайёрлаш ва уларни оммавий ахборот воситалари орқали тарқатиш МЧЖ ўз ишлаб чиқаришининг хизматлари деб ҳисобланмайди, чунки уларни МЧЖ эмас, балки бошқа ташкилотлар унинг буюртмаси бўйича амалга оширадилар.

Солиқ кодекси 22-моддасининг ўн биринчи хатбошиси ва «Ўзбекистон Республикасининг ташқи иқтисодий фаолияти тўғрисида»ги Қонун (26.05.2000 йилдаги 77-II-сон Қонун билан тасдиқланган тахрирда) 11-моддасининг бешинчи қисмига кўра хизматларни экспорт қилиш – хизматлар кўрсатиш жойидан қатъи назар Ўзбекистоннинг юридик шахси то-

монидан чет давлатнинг юридик шахси учун хизматлар кўрсатиш ҳисобланади.

Хўжалик юритувчи субъектлар томонидан хорижий валютадаги тушумни мажбурий сотиш тартиби² (бундан кейин – Тартиб) 3-бандининг «е» кичик бандига мувофиқ кичик корхоналар ўзлари кўрсатган хизматларни экспорт қилишдан тушадиган валюта тушумини мажбурий сотишдан озод қилинадилар.

На Тартиб, на Қоидалар шартноманинг ягона предмети доирасида бажариладиган айрим ҳаракатларни, ўз кучи билан кўрсатилган хизматлар ҳажмини ва ундаги тушумга тўғри келадиган қисм ҳисоб-китоби қоидаларини белгилаш учун «ажратишга» доир талабларни тартибга солмайди. Шу муносабат билан, фикримизча, МЧЖ ўз кучи билан кўрсатадиган хизматлар устунлиги туфайли, шунингдек «Норматив-ҳуқуқий ҳужжатлар тўғрисида»ги Қонун³ (24.12.2012 йилдаги ЎРҚ-342-сон Қонун билан тасдиқланган тахрирда) 24-модданинг биринчи қисми ва «Тадбиркорлик фаолияти эркинлигининг кафолатлари тўғрисида»ги Қонуннинг⁴ (2.05.2012 йилдаги ЎРҚ-328-сон Қонун билан тасдиқланган тахрирда) 11-моддасига асосан Тартибнинг 3-банди «е» кичик банди билан белгиланган имтиёзни қўллаш ни талаб қилишга ҳақлидир.

Артём МОКШИН,
«Norma» эксперт юридик хизматининг раҳбари.

¹МВ ва ДСҚнинг АВ томонидан 16.02.2011 йилда 2195-сон билан рўйхатдан ўтказилган қарори билан тасдиқланган.

²ВМнинг 29.06.2000 йилдаги 245-сон қарори билан тасдиқланган.

³«Норматив-ҳуқуқий ҳужжатнинг матни лўнда, оддий ва раво тилда баён этилади. Норматив-ҳуқуқий ҳужжатда фойдаланиладиган тушунчалар ва атамалар турлича изоҳлаш имкониятини истисно этадиган, уларнинг қонун ҳужжатларида қабул қилинган маъносига мувофиқ ягона шаклда қўлланилади».

⁴«Тадбиркорлик фаолияти субъектларининг давлат органлари, шу жумладан, ҳуқуқни муҳофаза қилувчи ва назорат қилувчи органлар, шунингдек банклар билан ўзаро муносабатларида тадбиркорлик фаолияти субъекти ҳуқуқларининг устуворлиги принципи амал қилиб, унга мувофиқ қонун ҳужжатларида тадбиркорлик фаолиятини амалга ошириш билан боғлиқ ҳолда юзага келадиган барча бартараф этиб бўлмайдиган зиддиятлар ва ноаниқликлар тадбиркорлик фаолияти субъектининг фойдасига талқин этилади».

Бизнинг жамоат фондими болалар учун фойдали дам олишни ташкил қилиш билан шуғулланади. Маблағларни устав мақсадлари ва вазифаларига жалб этиш учун биз тадбирларимиз рекламасини ОАВда чоп этамиз. Унга сарфланган маблағлар фонднинг маъмурий харажатларига киритилдимиз?

Директор.

РЕКЛАМАНИНГ РЕКЛАМАДАН ФАРҚИ БОР

– «Жамоат фондлари тўғрисида»ги Қонун (29.08.2003 йилдаги 527-II-сон) 24-моддасининг иккинчи ва учинчи қисмларига кўра фонднинг маъмурий харажатлари фонд томонидан ҳисобот даврида фондни бошқариш учун қилинган барча харажатларни ва биринчи навбатда унинг активларини асраш ҳамда сақлаб туриш учун зарур харажатларни, фонднинг ўз уставда белгиланган мақсад ва вазифаларни амалга ошириш учун рекламага сарфлаган харажатларини, шунингдек қонун ҳужжатларига мувофиқ фонд фаолияти билан боғлиқ харажатларни ва тўловларни ўз ичига олади.

Ҳар йилги маъмурий харажатлар, шунингдек фонднинг васийлик кенгаши ҳамда тафтиш комиссияси аъзоларига ҳақ тўлаш ҳамда уларнинг ўз вазифаларини бажариш билан боғлиқ харажатларини компенсация қилиш фонд барча харажатлари суммасининг 20 фоизидан ошмаслиги керак. Мазкур чеклов

ҳомийлик дастурларини амалга оширишда иштирок этадиган шахсларнинг меҳнатига ҳақ тўлашга нисбатан қўлланилмайди.

Шу тариқа, фонднинг активларини асраш ҳамда сақлаб туриш билан, шунингдек уставдаги мақсад ва вазифаларни амалга ошириш учун реклама қилиш билан боғлиқ харажатлар маъмурий харажатлар таркибига қиради. Бироқ агар сиз жамоатчиликни ўзингизнинг аниқ лойиҳаларингиз, уларга ташриф буюрувчилар келишини ошириш учун ўтказиладиган тадбирлар ёки ўтказиладиган лойиҳалар тўғрисида жамоатчилик олдида ҳисобот бериш йўли билан ННТ фаолиятининг очик-ошкорлиги принципага риоя этилиши тўғрисида ОАВда хабардор қилсангиз ва бунини молиявий ёрдам жалб этиш учун қилмасангиз, бундай харажатлар тадбирларни ўтказиш харажатларига киритилиши керак ва улар маъмурий харажатлар таркибига киритилмайди.

Алексей НИЯЗМЕТОВ,
юрист.

ХОДИМ ОРАМИЗДАН КЕТСА...

Ходим вафот этганда у ишлаган ташкилот марҳум билан меҳнат шартномасини бекор қилиш тўғрисида буйруқ чиқариши керакми ва олинмаган иш ҳақи ҳамда унинг меҳнат дафтарида кимга бериш лозим?

– Меҳнат шартномасини ходимнинг вафоти муносабати билан бекор қилиш (Меҳнат кодекси (МК) 106-моддасининг 5-банди) раҳбарнинг тегишли буйруғи билан амалга оширилади, унда МКнинг тегишли банди ва моддаси кўрсатилган ҳолда бекор қилишнинг асоси кўрсатилади.

● **У**г нусхаси марҳумнинг яқин қариндошларига тилхат олган ҳолда топширилади. Ходимнинг вафот этган кунига олимаган иш ҳақи унинг оила аъзоларига, шунингдек меҳнатга қобилиятсизлиги туфайли вафот этган шахснинг қарамоғида бўлган шахсларга берилади.

Вафот этган ходимнинг меҳнат дафтарида унинг яқин қариндошларига тилхат ёздириб олиш йўли билан топширилади ёки уларнинг талабларига кўра почта орқали жўнатилади.

Унинг «Иши тўғрисидаги маълумотлар» бўлимида ёзувнинг тартиб рақами ва санаси кўрсатилгандан сўнг 3-устунга «Меҳнат муносабатлари бекор қилинди» деб ёзилиб, 4-устунда эса буйруқнинг санаси ва тартиб рақами кўрсатилади. Ушбу ёзув белгиланган тартибда тасдиқланади¹.

Меъёрий ҳужжатларда марҳум оиласининг аниқ қайси аъзосига ходим вафот этган кунгача олинмаган унинг иш ҳақи, меҳнат дафтарида ва дафн этишга нафақа берилиши кераклиги кўрсатилмаганлиги сабабли амалиётда улар одатда корхона маъмуриятига ФХД² органи томонидан берилган ўлим тўғрисидаги гувоҳнома нусхаси ва ўлим тўғрисидаги маълумотноманинг асл нусхаси, ўз паспортининг нусхаси ва марҳум билан қариндошлигини тасдиқлайдиган ҳужжат ёки никоҳ гувоҳномаси, шунингдек тегишли

аризаларни тақдим этган оила аъзосига берилади.

Бундан ташқари, агар оила аъзоси ёки ўз зиммасига марҳумни дафн этиш мажбуриятини олган шахс унинг учун нафақа олиш тўғрисида ариза ва зарур ҳужжатларни тақдим этса, ходимнинг асосий иш жойидан унга бундай нафақа тайинланиши керак. Нафақа олиш учун **ходим вафот этган кундан бошлаб кўпи билан 6 ой мобайнида** мурожаат қилиш мумкин. Дафн этишга нафақа **энг кам ойлик иш ҳақининг 3 баравари миқдоридан** тўланади. Уни корхона кассири ариза берувчининг паспорти ва корхона бухгалтери томонидан расмийлаштирилган қайднома асосида **нақд пул билан** тўлайди².

Ягона ижтимоий тўловни тақсимлаш, шунингдек харажатларни қоплаш бўйича суммаларнинг тўланишини ва юридик шахсларнинг давлат ижтимоий суғуртаси харажатлари бўйича тўловларни амалга ошириш тартиби тўғрисидаги низомга³ кўра бюджетдан ташқари Пенсия жамгармасининг туман (шаҳар) бўлимлари юридик шахсларнинг талабномалари бўйича дафн этишга нафақа тўловларини молиялаштирадидлар.

Ходим меҳнатда майиб бўлиши, касб касаллиги ёки меҳнат вазифаларини бажариш билан боғлиқ ҳолда соғлиғига бошқача тарзда шикаст етиши сабабли вафот этган ҳолларда, иш берувчи зиммасига, дафн этишга нафақани тўлашдан ташқари, боқувчининг оиласига етказилган зарарни МКнинг 192–194-моддаларида белгиланган тартиб ва миқдорларда қоплаш мажбурияти юкланади.

Ленара ХИКМАТОВА,
юрист.

¹ Меҳнат дафтарида унинг юришти тартиби тўғрисида йўриқноманинг (Меҳнат вазирлиги ва Ижтимоий таъминот вазирлиги томонидан тасдиқланган, АВ томонидан 29.01.1998 йилда 402-сон билан рўйхатдан ўтказилган).

² Дафн этишга нафақа тайинлаш ва тўлаш тартиби тўғрисида низом (ВМнинг 14.06.2011 йилдаги 174-сон қарори билан тасдиқланган).

³ МВ, ДСК ва МБ бошқарувининг АВ томонидан 9.09.2011 йилда 2262-сон билан рўйхатдан ўтказилган қарори билан тасдиқланган.

Мен кадрлар бўйича инспектор бўлиб ишлайман ва касабам уюшмаси кўмитасининг ишдан озод этилмаган раиси этиб сайланганман. Юқори ташкилот томонидан яқинда ўтказилган текширув далолатномасида менинг асосий ва жамоат ишида йўл қўйган камчиликларим кўрсатилган. Мендан тушунтириш хати олишди.

Ҳозирда бунинг айбдорларини жазолаш тўғрисида буйруқ тайёрланапти. Мени улар жумласига киритишлари мумкинми?

Б.Сулаймонов.
Тошкент шаҳри.

КАСАБА УЮШМАСИ КЎМИТАСИНING РАИСИ АЙБДОР БЎЛАДИМИ?

– Эҳтимолдан холи эмас. Бироқ бундан иш берувчи қонун билан белгиланган талабларни бажариши керак. Чунончи, Меҳнат кодексида (МК) ходимларнинг вакиллик органлари аъзолари учун кўшимча меҳнат кафолатлари назарда тутилган. Масалан, МК 25-моддасининг иккинчи қисмига мувофиқ вакиллик органлари таркибига сайланган ва ишлаб чиқаришдаги ишдан озод этилмаган ходимларга интизомий жазо беришга, улар билан тузилган меҳнат шартномасини иш берувчининг ташаббуси билан бекор қилишга ёки уларнинг сайлаб қўйиладиган лавозимдаги ваколати тугаганидан кейин 2 йил давомида **маҳаллий меҳнат органининг (бандликка кўмаклашиш туман (шаҳар) марказининг) олдиндан розилигини олмай туриб бекор қилишга йўл қўйилмайди.**

Касаба уюшмаси органларига сайланган ва ишдан озод этилмаган ходимларга кафолатлар «Касаба уюшмалари, уларнинг ҳуқуқлари ва фаолиятининг кафолатлари тўғрисида» Қонунинг (2.07.1992 йилдаги 638-II-сон) 18 ва 20-моддаларида ҳам назарда тутилган.

Қонуннинг 18-моддасига кўра қуйидагиларга интизомий жазо берилиши мумкин эмас:

ишлаб чиқаришдаги ишдан озод қилинмаган ҳолда касабам уюшмалари идоралари таркибига сайланган ходимлар шу идоранинг розилиги олинмасдан туриб;

корхона бўлинмаларидаги касабам уюшмалари идораларининг раҳбарлари – тегишли касабам уюшмаси идорасининг розилиги олинмасдан туриб;

корхонадаги касабам уюшмаси идораларининг раҳбарлари, касабам уюшмаси ташкилотчилари – тегишли касабам уюшмаси бирлашмасининг розилиги олинмасдан туриб.

Кўриб турибмизки, ушбу меъёрлар МКнинг 25-моддасига зиддир.

Олий Мажлисининг «Ўзбекистон Республикасининг Меҳнат кодексини амалга киритиш тартиби тўғрисида» қарорида (21.12.1995 йилдаги 162-I-сон) назарда тутилишича, Меҳнат кодекси амалга киритилган кундан эътиборан, 1996 йил 1 апрелдан бошлаб меҳнат тўғрисидаги амалдаги қонунлар ва бошқа норматив ҳужжатларнинг Кодексга зид бўлмаган қисми қўлланилади.

Шу тариқа, МКнинг талабларини бажариб, иш берувчи сизни кадрлар бўйича инспекторнинг **меҳнат вазифаларини** лозим даражада бажармаганлик учун, содир этилган қилмишнинг оғирлиги ва у содир этилган ҳолатларга боғлиқ ҳолда, сизни жавобгарликка тортиши мумкин.

Сиз касабам уюшмаси кўмитасининг раиси сифатида содир этилган ҳуқуқбузарликлар учун жавобгарлик чоралари сизга нисбатан касабам уюшмаси кўмитаси ёки касабам уюшмаси аъзолари йиғилишининг қарори билан қўлланиши мумкин.

Абдусалом РИСКУЛЛАЕВ,
эксперт-юристимиз.

ЮРИСКОНСУЛЬТ УЧУН РЕГЛАМЕНТЛАР

Мен Ўзбекистон фуқаросиман, 2006 йилда ваколатхонаси республикамиз ҳудудида жойлашган Москва давлат сервис университетини тугалладим. Бироқ дипломнинг эквивалентлигини белгилаш таомилини ўтмаганман. 6 ойдан буён Чирчиқ шаҳрида жойлашган, ўз устав фондида давлат улуши бўлмаган хусусий микрокредит ташкилотидан юрисконсулт ёрдамчиси бўлиб ишлайман. Яқинда менга юрисконсулт лавозимини эгаллашни таклиф қилишди. Бироқ Россия дипломи туфайли раҳбариятда иккиланиш пайдо бўлди. Нострификация таомилдан ўтмаган Россия дипломига эга бўлган мухтаassis хусусий микрокредит ташкилотидан юрисконсулт лавозимини эгаллаши қонунийми? Юрисконсулт ишини қандай меъёрий-ҳуқуқий ҳужжатлар тартибга солади?

– Агар хусусий микрокредит ташкилотининг ички меҳнат тартиботларида бошқача қоидалар назарда тутилмаган бўлса, **сиз у жойда юрисконсулт лавозимидан ишлаш ҳуқуқига эгасиз.**

Эътиборингизни шунга қаратмоқчимизки, Ўзбекистон Республикасида хорижий мамлакатларда олинган маълумот тўғрисидаги дипломнинг эквивалент эканлигини белгилаш ёки унинг нострификациясини ўтказиш давлат органлари ва ташкилот-

ларига, Президент ва Вазирлар Маҳкамасининг қарорлари билан ташкил этилган хўжалик бошқаруви органларига, шунингдек устав капиталидаги давлат улуши 50%дан ортиқ бўлган ташкилотларга ишга кириш ҳолларида мажбурий таомил ҳисобланади.

Бошқа ташкилотлар учун ишга қабул қилишда маълумот даражасига қўйиладиган бу талаб тавсия тусига эга (ВМнинг 20.08.2010 йилдаги «Хизматчиларнинг асосий лавозимлари ва ишчилар кас-

блари классификаторини тасдиқлаш тўғрисида» 181-сон қарори 2-банди).

Юридик хизматлар фаолиятини Вазирлар Маҳкамасининг 24.08.2007 йилдаги 182-сон қарори билан тасдиқланган Давлат бошқаруви органлари ва маҳаллий давлат ҳокимияти органларининг юридик хизмати тўғрисидаги ҳамда Хўжалик бошқаруви органлари, давлат корхоналари, муассасалари ва ташкилотларининг юридик хизмати тўғрисидаги низомлар тар-

тибга солади. Ушбу ҳужжатлар давлат ва хўжалик бошқаруви, маҳаллий давлат ҳокимияти органлари, давлат корхоналари, муассасалари ва ташкилотларининг юридик хизматларига қўйиладиган талабларни, уларнинг ҳуқуқлари, мажбуриятлари ва жавобгарлигини белгилайди.

Бошқа хўжалик юритувчи субъектлар учун ушбу низомлар тавсиявий хусусиятга эгадир.

Абдусалом РИСКУЛЛАЕВ,
эксперт-юристимиз.

Реклама

“AMIR-AUDIT” МҶЗ
аудиторлик ташкилоти
28.03.2008 йилдаги 00642-сон лицензия.
ЎЗР АВнинг 12.01.2005 йилдаги 991-сон гувоҳномаси.

Ўзбекистон Республикасидаги барча хўжалик юритувчи субъектларда аудиторлик текширувлари ўтказиши

Малака сертификатли аудиторларни ишга қабул қиламиз
Бухгалтерия ҳисоботи ва баланс тузиши

Тел.: (+99890) 187-04-68, (+99894) 644-62-23, 296-55-78; факс: (8371) 296-52-15

Эълонлар

ЮРИДИК ХИЗМАТЛАР
Кўчмас мулк бўйича юрист маслаҳатлари. Кадастр*. Тел. 346-16-89.

ADVOKAT ELITE. Судларда вакиллик қилиш. Корхоналар, ваколатхоналарни рўйхатдан ўтказиш, қайта ташкил этиш, тугатиш ва уларга юридик хизмат кўрсатиш*. Тел.: 281-52-39, 346-16-89.

АУДИТОРЛИК ХИЗМАТЛАРИ
Аудиторлик, бухгалтерия хизматлари*. Тел. (+998 90) 370-63-06.

БАҲОЛАШ ХИЗМАТЛАРИ
Асосий фондлар, кўчмас мулк, автотранспорт, бизнес-режаларни қайта баҳолаш*. Тел.: (+99898) 365-33-50, (+99871) 245-75-47.

ХИЗМАТЛАР
Лойиҳа-смета ҳужжатларини тайёрлаймиз*. Тел. (+998 91) 162-60-17.

Ташкилотлар учун компьютер ва маиший техникани ҳисобдан чиқариш учун ҳужжатларни тайёрлаш. Тўлов исталган шаклда. Тел.: 233-74-95, 233-17-56, 236-76-46.

Сизга матбуотда реклама ва tovg.uz да бонуслар керакми? Нақд пул. Пул ўтказиш. Терминал. Тел.: 232-16-95, 909-35-36.

***Хизматлар лицензияланган. Товар сертификатланган.**

Хўжалик ҳисобидаги унитар корхонада ўриндошлик ва қўшимча тўловлар тўғрисида

«Геодезия ва картография миллий маркази» хўжалик ҳисобидаги давлат унитар корхонаси (ГКММ ДУК) Ер ресурслари, геодезия, картография ва давлат кадастри давлат қўмитасига («Ергеодезкадастр» давлат қўмитаси) бўйсунадиган ташкилот ҳисобланади.

Унинг фаолияти асосий турлари жумласига, бошқа турлардан ташқари, қуйидагилар киради:

геодезия, картография ва давлат кадастри соҳасида илмий-тадқиқот ишлари, шу жумладан тармоқни ривожлантириш концепциялари ва идоровий меъёрий-техник ҳужжатлар лойиҳаларини ишлаб чиқиш;

тармоқ мутахассисларини ўқитиш ва уларнинг малакасини ошириш.

Ўриндошлик асосида ҳамда бир неча касбда ва лавозимда ишлаш тартиби тўғрисида низомнинг (ВМнинг 18.10.2012 йилдаги 297-сон қарори билан тасдиқланган) 4-бандига кўра бир-бирига бўйсунувчи ёки бир-бирининг назора-

тидаги ташкилотларда таркибий бўлинмалар бошлиқлари ва давлат бошқаруви органлари мутахассисларининг ўриндошлик асосида ишлаши тақиқланади.

Унинг иловаси – Ўриндошлик асосида ишлаш ҳисобланмайдиган ишлар рўйхатига кўра «илмий фаолиятни ёки ўқитувчилик фаолиятини амалга ошириш, агар бундай фаолият асосий иш жойи бўйича бажариладиган иш ҳисобланмаса», ўриндошлик бўйича иш ҳисобланмайди.

Кейинги ярим йил мобайнида қабул қилинган меъёрий-ҳуқуқий ҳужжатларни амалда қўллаш муносабати билан бизда бир қатор кадр масалаларида саволлар туғилди, уларга газетангиз экспертлари жавоб беришларини сўраймиз.

И.Эргашев,

Геодезия ва картография миллий маркази директори вазифасини вақтинча бажарувчи.

Тушунтириб берсангиз, юқори ташкилот – «Ергеодезкадастр» давлат қўмитаси штатида турувчи бўлим бошлиғи учун бўйсунувдаги ГКММ ДУКда ташкил этилган вақтинчалик ижодий жамоа таркибида ишлаш ўриндошлик бўйича иш бўлиб ҳисобланадими? Ушбу гуруҳ идоровий меъёрий-техник лойиҳаларини ишлаб чиқиш учун илмий-тадқиқот иши билан шуғулланади. Унинг тармоқ мутахассислари малакасини ошириш курсларида дарс бериши ўриндошликни амалга ошириш ҳисобланадими?



– Тартиб билан муҳокама қилайлик. Аввал юқори ташкилот бўлим бошлиғининг бўйсунувдаги корхонанинг вақтинчалик ижодий жамоаси таркибида ишлаши тўғрисида. Бўлим бошлиғи, башарти у билан фуқаролик-ҳуқуқий тусдаги шартнома тузилса, бўйсунувдаги ташкилотда вақтинчалик ижодий жамоа аъзоси сифатида штатсиз ходим бўлиб ишлаши мумкин.

Меҳнат билан боғлиқ шартномаларга қуйидагиларни

киритиш мумкин: пудрат шартномаси (Фуқаролик кодекси (ФК)нинг 631-моддаси); илмий-техшириш, таъриба-конструкторлик ва технология ишларини бажариш шартномалари (ФКнинг 693-моддаси); ҳақ эвазига хизмат кўрсатиш шартномаси (ФКнинг 703-моддаси).

Вақтинчалик ижодий жамоада ишлаш шартномасини тайёрлашда унинг шартларини шундай аниқ баён этиш лозимки, токи улар ҳар хил талқин этиш имконини бермасин, балки шартнома белгиланган муддатда ишнинг аниқ ҳажмини бажариш учун тузилаётганини қатъий тарзда кўрсатсин. Унда ташкилот шартномада назарда тутилган ишни бажариш учун ижроцига (ходимга) тўлаш мажбуриятини оладиган суммани ҳам кўрсатиш керак.

Энди тармоқ мутахассислари малакасини ошириш курсларида дарс бериш тўғрисида.

Ҳа, юқори ташкилотнинг бўлим бошлиғи у билан шуғуллана олади, чунки илмий фаолиятни ёки ўқитувчилик фаолиятини амалга ошириш, агар бундай фаолият асосий иш жойи бўйича бажариладиган иш ҳисобланмаса, ўриндошлик бўйича ишлаш ҳисобланмайди. (Ўриндошлик асосида ҳамда бир неча касбда ва лавозимда ишлаш тартиби тўғрисида низомнинг 1-банди, ВМнинг 18.10.2012 йилдаги 297-сон қарори билан тасдиқланган). Кўрсатилган Низомнинг 4-бандида белгиланган чеклашлар ўқитувчиликка нисбатан қўлланмайди, уни асосий иш вақтида ҳам, ундан ташқарида ҳам ишнинг хусусиятига боғлиқ ҳолда амалга ошириш мумкин.

Ишлаб бермасдан кетиш

Ишдан бўшаётганда 2 ҳафта ишлаб бермаса бўладими?

У.Бекнозов, Тошкент шахри.

– Мумкин, агар Меҳнат кодекси (МК) 97-моддасининг 1-банди ва 99-моддаси билан белгиланган меҳнат шартномасини бекор қилиш таомилига риоя этилса.

Шуни ёдда тутиш лозимки, агар ходимнинг ўз ташаббуси билан (ўз хоҳишига кўра) меҳнат шартномасини бекор қилиш тўғрисидаги аризасида ишдан бўшатишнинг аниқ санаси кўрсатилмаган бўлса, иш берувчи у билан меҳнат муносабатларини у ариза беришдан кейин икки ҳафта ўтмагунча бекор қилишга ҳақли эмас (МКнинг 99-моддаси).

Агар ходим аризасида уни бекор қилишнинг аниқ санаси кўрсатилган ва иш берувчи бунга рози бўлиб, аризага «этироз билдирмайман» деб ёзган бўлса, меҳнат шартномаси оғохлантириш муддати тугамасдан олдин ҳам бекор қилиниши мумкин (МК 99-моддасининг иккинчи қисми).

Меҳнат шартномасини ходимнинг ташаббуси билан бекор қилиш у ўз ишини давом эттиришининг имкони йўқлиги (ўқув юртига қабул қилинганлиги,

пенсияга чиққанлиги, сайлаб қўйиладиган лавозимга сайланганлиги ва бошқа ҳоллар) билан боғлиқ бўлса, иш берувчи меҳнат шартномасини аризада кўрсатилган муддатда бекор қилиши керак (МК 99-моддасининг бешинчи қисми).

Меҳнат муносабатларини ишлаб бермасдан бекор қилишнинг бошқа варианты – меҳнат шартномаси тарафларининг келишувига кўра бекор қилишни ҳам келтириш мумкин (МК 97-моддасининг 1-банди). Мазкур асос ходим учун ҳам, иш берувчи учун ҳам мақбулроқдир. Улар меҳнат шартномасини бекор қилиш тўғрисидаги хабарномани бекор қилиш муддатларига риоя этмасалар бўлади. Ходим билан меҳнат муносабатлари мазкур асос бўйича ҳатто бундай битимга эришилган кунда бекор қилиниши мумкин. Ишдан бўшатишни ходим билан иш берувчи ўртасидаги ёзма битим билан расмийлаштиришни тавсия қиламиз, унга меҳнат шартномасини бекор қилиш муддатлари, тартиби ва асосларини қайд этиш лозим.

Кечикишнинг ўзи нима? У ходимнинг айбисиз юз берганлигини (масалан, жамоат транспортининг ёмон ишлаши, шахсий автомобилнинг бузилиб қолганлиги, йўллардаги тирбандлик, об-ҳавонинг ёмонлиги ва ҳоказо) қандай қилиб исботлаш керак? 5 дақиқа ёки 30 дақиқа кечикиб келганлар бир хилда жазоланиши мумкинми?

А.Саидов, ёш мутахассис.
Тошкент шахри.

Кечикиш ҳуқуқбузарлик ҳисобланади

– Ҳа, иш берувчи ишга ҳар қандай кечикишни жазолашга ҳақли. Шуни айтиш лозимки, сиз санаб ўтган сабаблар узрли сабабларга кирмайди. Агар сиз айтиб ўтилган ҳолатлар эҳтимолини ҳисобга олиб, ишга вақтлроқ чиқсангиз уларни олдиндан билиш ва бунинг олдини олиш мумкин.

Ишга кечикишни ходимнинг ўз меҳнат вазифаларини ишга ўз вақтида келмаслик билан бажармаслик сифатида баҳолаш керак. Чунончи, агар ички меҳнат тартиби қодаларида соат 9.00 дан 18.00 гача иш вақти режими ва соат 13.00 дан 14.00 гача тушликка танаффус белгиланган бўлса, ишга соат 9.05 да келиш кечикиш ҳисобланади. Кечикишни меҳнат интизомига риоя қилмаслик сифатида баҳолаш

учун уни ходимнинг иш вақтидан фойдаланишни ҳисобга олиш табеида қайд этиш керак. Кечиккан ходимга жазо қўллаш ёки қўлламаслик тўғрисида қарорни иш берувчи шахсан қабул қилади.

Хулосада шуни таъкидлаш лозимки, агар ички тартиб қодаларида ишнинг бошланиш ва тугаш вақти кўрсатилган, ходимда эса бекор қилинмаган интизомий жазо бўлса, унинг узрли сабабларсиз ишга навбатдаги кечикиб келиши меҳнат интизомини бузиш деб баҳолаши мумкин. Бу ҳолда унга нисбатан ходимнинг ўз меҳнат вазифаларини мунтазам равишда бузганлик учун меҳнат шартномасини бекор қилишгача интизомий жазо қўлланиши мумкин (Меҳнат кодекси 100-моддаси иккинчи қисмининг 3-банди).

НАЗОРАТ ҚИЛУВЧИ ОРГАНЛАР ФАОЛИЯТИНИ МУВОФИҚЛАШТИРУВЧИ РЕСПУБЛИКА КЕНГАШИ

2013 ЙИЛ МАРТ ОЙИДА

РЕЖА-ЖАДВАЛИ

ЎЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКАСИ НАЗОРАТ ҚИЛУВЧИ ОРГАНЛАРИ ТОМОНИДАН ХЎЖАЛИК ЮРИТУВЧИ СУБЪЕКТЛАР ФАОЛИЯТИНИ ТЕКШИРИШ*

Назорат қилувчи органлар фаолиятини мувофиқлаштирувчи республика кенгашининг 2012 йил 30 ноябрдаги 2/1-Г-сон қарори билан ТАСДИҚЛАНГАН.

Кенгашининг тегишли қарорлари билан режа-жадвалга ўзгартириш ва қўшимчалар киритилиши мумкин.

НАЗОРАТ ҚИЛУВЧИ ОРГАНЛАР РЎЙХАТИ

Назорат қилувчи орган даражаси А – туман В – вилоят С – республика

Table with 3 columns: Код, Назорат қилувчи орган номи, Код. Lists various government departments and their codes.

ХЎЖАЛИК ЮРИТУВЧИ СУБЪЕКТЛАР ЭЪТИБОРИГА:

режа-жадвалнинг биринчи устунда текширилаётган хўжалик субъектининг рўйхатдан ўтказилган номи кўрсатилади; иккинчи устунда унинг идентификация рақами кўрсатилади; учинчи устунда текшириш ўтказиб берилган назорат қилувчи органнинг рақамли коди ва назорат қилувчи орган даражасини (республика, вилоят, туман) белгиловчи коди кўрсатилади.

Ишонч телефонлари:

(371) 244-89-46, 244-89-47, 244-98-22.

Table with 3 columns: Корхона номи, СТИР, Текширувчи ўтказишга масъул бўлган назорат органлари ва уларнинг бўлиналари.

Table with 3 columns: Корхона номи, СТИР, Текширувчи ўтказишга масъул бўлган назорат органлари ва уларнинг бўлиналари.

Table with 3 columns: Корхона номи, СТИР, Текширувчи ўтказишга масъул бўлган назорат органлари ва уларнинг бўлиналари.

ҚОРАҚАЛПОҒИСТОН РЕСПУБЛИКАСИ

Table listing companies in Qoraqalpog'iston with columns for company name, code, and address.

Table listing companies in Qoraqalpog'iston with columns for company name, code, and address.

БУХОРО ВИЛОЯТИ

Table listing companies in Bukhoro Viloyati with columns for company name, code, and address.

КАШҚАДАРЁ ВИЛОЯТИ

Table listing companies in Kashkadaryo Viloyati with columns for company name, code, and address.

АНДИЖОН ВИЛОЯТИ

Table listing companies in Andijon Viloyati with columns for company name, code, and address.

ЖИЗЗАХ ВИЛОЯТИ

Table listing companies in Jizzax Viloyati with columns for company name, code, and address.

НАВОИЙ ВИЛОЯТИ

Table listing companies in Navoiy Viloyati with columns for company name, code, and address.

*Текшириш бошланадиган сана – 2013 йил 1 март; текшириш тугайдиган сана – 2013 йил 30 март.





Корхона номи СТИР Текширувчи ўтказишга масъул бўлган назорат органлари ва уларнинг бўлиммалари

НАМАНГАН ВИЛОЯТИ

Table with 3 columns: Korxonalar nomi, STIR, Tekshiruvchi otkazishga mas'ul bo'lgan nazorat organlari va ularning bo'limmalari. Lists companies like NAMANGAN SH, NAMANGAN SHARBATI MCHJ, etc.

САМАРҚАНД ВИЛОЯТИ

Table with 3 columns: Korxonalar nomi, STIR, Tekshiruvchi otkazishga mas'ul bo'lgan nazorat organlari va ularning bo'limmalari. Lists companies like OKDARE TUMANI, BULUNUR TUMANI, etc.

СУРХОНДАРЭ ВИЛОЯТИ

Table with 3 columns: Korxonalar nomi, STIR, Tekshiruvchi otkazishga mas'ul bo'lgan nazorat organlari va ularning bo'limmalari. Lists companies like ANGOR TUMANI, OLTINCHIK TUMANI, etc.

СИРДАРЕ ВИЛОЯТИ

Table with 3 columns: Korxonalar nomi, STIR, Tekshiruvchi otkazishga mas'ul bo'lgan nazorat organlari va ularning bo'limmalari. Lists companies like OKOLTIN TUMANI, MIRKOMIL FX, etc.

Корхона номи СТИР Текширувчи ўтказишга масъул бўлган назорат органлари ва уларнинг бўлиммалари

ТОШКЕНТ ВИЛОЯТИ

Table with 3 columns: Korxonalar nomi, STIR, Tekshiruvchi otkazishga mas'ul bo'lgan nazorat organlari va ularning bo'limmalari. Lists companies like OKKURFON TUMANI, OXANGARON TUMANI, etc.

ФАРҒОНА ВИЛОЯТИ

Table with 3 columns: Korxonalar nomi, STIR, Tekshiruvchi otkazishga mas'ul bo'lgan nazorat organlari va ularning bo'limmalari. Lists companies like OLTINARIK TUMANI, KIZILTETA OTXF, etc.

ХОРАЗМ ВИЛОЯТИ

Table with 3 columns: Korxonalar nomi, STIR, Tekshiruvchi otkazishga mas'ul bo'lgan nazorat organlari va ularning bo'limmalari. Lists companies like URGANCHI, CHOLISH DEKHON, etc.

Корхона номи СТИР Текширувчи ўтказишга масъул бўлган назорат органлари ва уларнинг бўлиммалари

Table with 3 columns: Korxonalar nomi, STIR, Tekshiruvchi otkazishga mas'ul bo'lgan nazorat organlari va ularning bo'limmalari. Lists companies like YCHUZAK FX, ILXOM ATAJAN XF, etc.

ТОШКЕНТ ШАХРИ

Table with 3 columns: Korxonalar nomi, STIR, Tekshiruvchi otkazishga mas'ul bo'lgan nazorat organlari va ularning bo'limmalari. Lists companies like OLMAZOR TUMANI, OTKUR OTA, etc.

*Текшириш бошланганидан сана - 2013 йил 1 март, текшириш тугайдиган сана - 2013 йил 30 март.

Манба: soliq.uz

НОРМА МАСЛАХАТЧИ. Таъсисчи "Norma Hamkor" МЧЖ. Газета 2006 йил 26 декабрда Ўзбекистон Матбуот ва ахборот агентлигида рўйхатга олинди. Рўйхат рақами 0074.

БОШ МУҲАРРИР ФАРҲОД ҚУРБОНОВ. ТАҲРИРИЯТ МАНЗИЛИ: 100105, Тошкент ш., Миробод тумани, Таллимаржон кўч., 1/1. Тахририят тел. 283-44-27. Буна бўлими тел. 200-00-30. E-mail: gazeta@norma.uz, normapress@mail.ru, www.norma.uz. Нашр учун масъул: Нодир Алимов.

Муаллифлар фикри доим ҳам тахририят нуктаи назарига мос келавермайди. Тахририят муштарийлар билан ёзишиб туриш имкониятига эга эмас. «Norma маслаҳатчи»да эълон қилинган материалларни тўлиқ ёки қисман кўчириб босиш, электрон ва бошқа манбаларда кўпайтириш, тарқатишга фақат «Norma» газеталари бирлашган тахририяти МЧЖ билан тузилган шартнома асосида йўл қўйилади. Газета тахририят томонидан тайёрланган диапозитивлар ёрдамида "TOPPRINT" МЧЖ босмаҳонасида босилди (Тошкент ш., Миробод тумани, Таллимаржон кўч., 1/1). Индекс - 186. Буюртма 804. Адади 2 200. Баҳоси келишилган нархда. Газета 2013 йил 25 февралда соат 16.00 да топширилди. ISSN 2010-8223