

Трудовые споры

ВОПРОС?

ОТВЕТ!

Мы делаем город чище



Когда мы научимся жить как люди?



Объединимся во имя процветания страны!

# Ishonch-Доверие

№10 (1115) 28 февраля 2020 года

Газета Федерации профсоюзов Узбекистана

Издается с марта 1993 года

xatlar@ishonch-doverie.uz

www.ishonch.uz

Выходит по пятницам

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

## В целях расширения охвата медицинской помощи

Президент Республики Узбекистан Шавкат Мирзиёев 25 февраля провел совещание по очередным важным задачам в сфере развития системы здравоохранения, повышения качества медицинского обслуживания. Указано на необходимость повышения качества и охвата специализированной медицинской помощи. Поручено пересмотреть данную систему, расширить доступ к ней, организовав курсы повышения квалификации в Нукусе и областных центрах, создать удобства для специалистов. Глава государства уделил особое внимание вопросам профилактики заболеваний и указал, что органы управления сферой необходимо ориентировать именно на этот аспект. Отмечена важность широкого утверждения здорового образа жизни среди населения, пропаганды правильного питания и пользы ходьбы для здоровья.

## У журналистов теперь больше прав

Утверждены правила свободного участия и допуска к информации журналистов в открытых судебных заседаниях. В Верховном суде Республики Узбекистан с участием членов Сената Олий Мажлиса и Законодательной палаты, судей Верховного суда, руководящих сотрудников Агентства информации и массовых коммуникаций, правоохранительных органов, а также представителей средств массовой информации состоялась обсуждение проекта решения Пленума «Об обеспечении прозрачности судебного процесса и праве доступа к информации о деятельности судов». В проекте единогласно одобрено несколько демократических норм, таких как свободное участие представителей средств массовой информации в открытых судебных заседаниях и получение информации, для чего суды создадут необходимые условия.

## Будьте осторожными за рубежом из-за коронавируса

Министерство иностранных дел Узбекистана из-за осложнения ситуации вокруг распространения коронавируса призвало граждан, находящихся или планирующих посетить зарубежные страны, быть осторожными. Планирующим выехать в служебных, туристических и иных целях за рубеж гражданам необходимо перед поездкой тщательно взвесить риски для здоровья, изучить эпидемиологическую обстановку в стране и при посещении строго придерживаться правил личной гигиены, воздерживаться от участия в общественных мероприятиях, в местах скопления людей предпринимать все меры предосторожности.

## Поддержка женщин

# Нельзя оставлять в беде



Согласно поручению Президента страны действует Республиканская рабочая группа по реализации мер, направленных на улучшение социального положения женщин, обеспечение их занятости, увеличение доходов, решение их проблем, материальную и духовную поддержку. Очередным адресом работы группы стал Пастдаргомский район Самаркандской области.

Рабочая группа, изучив проблемы женщин, проводит комплексную работу по реализации системных мер по оказанию материальной помощи семьям и женщинам, оказавшимся в сложной ситуации, проживающих в 107 махаллах Пастдаргомского района Самаркандской области.

В районном хокимияте состоялось заседание, на котором обсудили итоги изучения обращений женщин. На встрече особое внимание уделялось заслушиванию проблем женщин. Для решения поднятых ими вопросов разрабо-

тан план мероприятий, ведется работа по его исполнению.

На заседании отмечено, что в последние три года во всех отраслях страны реализуются кардинальные реформы, направленные на обеспечение интересов человека и повышение уровня жизни населения. В ходе работы уделяется огромное внимание вопросам улучшения социально-бытовых условий женщин, обеспечения их занятости, повышения финансовой самостоятельности.

По численности населения (380 тысяч человек) район занимает



третье место в области, более 180 тысяч из них — женщины. В ходе изучения выявлено, что более 50% населения района страдает от нехватки питьевой воды. Также частым явлением являются разводы. По статданным, в районе зарегистрировано более четырех тысяч разводов. 39 мальчиков и девочек находятся в домах «Мехрибонлик».

В жизни любой страны, каждого народа решающее значение имеют такие ценности, как личность, семья, общество и государ-

ство. Самое главное звено и основу общества — семью — невозможно представить без женщины. Наш народ испокон веков оказывает высокое уважение женщинам, особо почитая священный образ Матери. Уважение к женщине — это, прежде всего, уважение к семье, будущему общества.

В этом контексте глубокий смысл заложен в словах: «Культурный уровень любого общества определяется его отношением к женщине».

Нурилла ШАМСИЕВ

## Отчетно-выборные конференции

# В АО «Кварц» оценили работу профкома и динамику роста показателей эффективности локальных документов

Отчетно-выборная конференция трудового коллектива прошла в одном из флагманов строительной индустрии Узбекистана — АО «Кварц», на которой подведены итоги работы профсоюзного комитета за пять лет. С докладами о выполнении условий коллективного договора за отчетный период выступили председатель правления АО «Кварц» Акмал Буриев и председатель профсоюзного комитета предприятия Баходир Хасанов.

АО «Кварц» — одно из ведущих предприятий в Центральной Азии, оно создано в 1975 году для обеспечения стеклопакетной консервной заводов Центрально-азиатского региона. Здесь выпускают стеклянные банки, бутылки, листовые полированные и цветные стекла, а также стекла для автомобильной промышленности. Продукция «Кварца» экспортируется в Казахстан, Кыргызстан, Таджикистан, Туркменистан и Афганистан.

Необходимое сырье, такое как сода кальцинированная, песок кварцевый, сульфат натрия, полевой шпат, доломит и известняк поставляются из Узбекистана, и это позволяет экономить иностранную валюту. На территории предприятия расположены 5 основных и 9 вспомогательных производственных цехов, кроме того здесь функционируют 4 транспортных подразделения — железнодорожное, автомобильное, грузоподъемное и участок малой механизации.

В 2010 году «Кварц» освоил выпуск бронзового стекла, окрашенного в массу. Ранее такое стекло завозилось в республику из Китая, России, Турции, что влекло большие расходы валютных средств.

В связи с освоением современных видов оборудования в последние годы предприятием достигнут выпуск новых видов продукции высокого качества, отвечающих мировым стандартам. За проведенные инновации, безупречную репутацию в бизнесе и высокое качество продукции

предприятие признано лауреатом международных наград — «Лавры славы» и «Золотой ягуар».

Разумеется, учитывая уникальность предприятия, широкий спектр производственных направлений, большой трудовой коллектив, председатель профсоюзного комитета «Кварца» просто обязан обладать определенными знаниями и знать специфику труда работников на каждом рабочем месте, обладать познаниями в охране труда, определении состава заработной платы, быть сведущим в трудовых вопросах, контролировать выполнение условий коллективного договора и, конечно же, уметь вести диалог с руководством предприятия. Практика показала, что такими знаниями обладает избранный в очередной раз на конференции трудового коллектива председатель профсоюзного комитета Баходир Хасанов.

Рассказывая о деятельности профкома в отчетный период, Баходир Хасанов отметил, что профсоюзным органом проведена значительная работа, основное направление которой — защита социальных и трудовых интересов работников, их семей, пенсионеров — бывших работников предприятия.

В целях реализации защиты трудовых интересов работников на предприятии каждые три года заключаются коллективные договоры, в настоящее время действует договор, заключенный на 2019-2021 годы.

(Окончание на 2-3 стр.)

МАРТ 2020						
					1	
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

## На Навруз нас ждет трехдневный непрерывный отдых

Как сообщалось ранее, Президент Шавкат Мирзиёев в ноябре прошлого года подписал Указ «Об установлении дополнительных нерабочих дней в период празднования официальных дат и переносе выходных дней в 2020 году».

Согласно документу, узбекистанцы на праздник Навруз будут отдыхать три дня подряд:

- 21 марта — суббота (праздничный день);
- 22 марта — воскресенье (выходной день);
- 23 марта — понедельник (дополнительный нерабочий день).

Отмечается, что дополнительный нерабочий день на праздник 8 Марта, который выпадает на воскресенье, не предусмотрен.

## Вы знаете...



## Будет повышена заработная плата

Отменяются требования к осуществлению государственного строительного контроля на объектах капитального ремонта, за исключением объектов бюджетной системы, финансируемых за счет бюджетных средств. Также, размеры оплаты труда работников Инспекции по контролю в сфере строительства увеличиваются в 1,4 раза.

## Внедряется система оценки уровня развития предпринимательства

Оценка будет проводиться по итогам полугодия и года. По ее итогам будет составлен рейтинг Республики Каракалпакстан, областей и г. Ташкента, а также районов и городов. Будут финансово поощрены управленческие кадры организаций, местных исполнительных органов власти, организации региона с высокими показателями в рейтинге. Оценка будет проводиться Министерством экономики и промышленности и Министерством юстиции.

## Публиковать на официальных веб-сайтах хокимиятов

Решения о коренной реконструкции и улучшении архитектурного облика населенных пунктов, а также о проведении в них строительного-восстановительных работ будут первоначально обсуждаться среди населения данной территории и пройдут общественную экспертизу.

Также, принятые документы о выделении земельных участков физическим и юридическим лицам будут публиковаться на официальном веб-сайте соответствующего хокимията в течение одного дня.

## Новый порядок ипотеки

Заявления на получение субсидий в рамках нового порядка предоставления населению жилья по ипотечным кредитам на основе рыночных механизмов предоставляются через Центры государственных услуг или через Единый портал интерактивных государственных услуг.

По материалам Телеграм-канала «Правовая информация» Министерства юстиции Республики Узбекистан



Дорогие читатели!

Вовремя ли вы получаете газеты «Ishonch» и «Ishonch-Доверие»?

Для постоянного контроля доставки газет по адресам нашей редакцией открыт Телеграм-канал «Муштарий гурухи» («Группа подписчиков»). Если вы вовремя не получили наши газеты, то можете присоединиться к группе по ссылке [t.me/ishonchmurojaat](https://t.me/ishonchmurojaat) и обратиться в редакцию с жалобой.

Обращения также принимаются по телефону (+99871) 256-87-73.

ВОПРОС?

ОТВЕТ!

Часто читатели нашей газеты обращаются в редакцию с просьбой прояснить тот или иной вопрос, связанный с трудовыми отношениями. На очередные обращения отвечает ведущий юрисконсульт юридического отдела Федерации профсоюзов Узбекистана Шахло ЮЛДАШЕВА.



## В двойном размере

Может ли быть заменена работа в праздничные и выходные дни представлением другого дня отдыха?

Н. ЭРГАШЕВА,  
Самарканд

— В соответствии со статьей 157 Трудового кодекса Республики Узбекистан, работа в сверхурочное время, в выходные и праздничные дни оплачивается не ниже чем в двойном размере. А также, по желанию работника работа в праздничный или выходной день может быть компенсирована представлением другого дня отдыха (отгула). Однако при компенсации работы в праздничный или выходной день отгулом, оплата труда за такую работу производится не менее чем в одинарном размере.

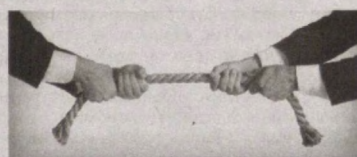


## Если предприятие закрылось

Преращается ли трудовой договор с работниками предприятия в случае его реорганизации?

З. Темирова,  
Бухара

— Согласно статье 98 Трудового кодекса Республики Узбекистан, при смене собственника предприятия, а равно его реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, преобразовании, выделении), трудовые отношения с согласия работника продолжают существовать. Новый собственник вправе прекратить трудовой договор с руководителем предприятия, его заместителями, главным бухгалтером, а при отсутствии на предприятии должности главного бухгалтера — с работником, осуществляющим функции главного бухгалтера (пункт 6 части второй статьи 100). Прекращение трудового договора с остальными работниками предприятия возможно в соответствии с законодательством. Передача предприятия из подчинения одного органа в подчинение другого не прекращает действия трудового договора.



## Трудовые споры

В случае возникновения индивидуальных трудовых споров между работником и работодателем, в какой орган следует обратиться?

Л. РАХИМОВ,  
Ташкентская область

— В соответствии со статьей 260 Трудового кодекса Республики Узбекистан, работник вправе по своему выбору за разрешением трудового спора обратиться в комиссию по трудовым спорам или непосредственно в суд. Однако в статье 269 Трудового кодекса Республики Узбекистан закреплен перечень индивидуальных трудовых споров, подлежащих непосредственному рассмотрению в районных (городских) судах, то есть эти споры не подлежат рассмотрению комиссией по трудовым спорам.

Юридические консультации

Юридические консультации

### ■ Отчетно-выборные конференции

## Единогласно проголосовали «за»

Зачем нужен коллективный договор? Каково его значение и что он регулирует? Работники предприятий часто задают такие вопросы, хотя все правовые и социальные вопросы прописаны в Трудовом кодексе. Но именно в коллективном договоре можно обговорить многие проблемы, возникающие в работе предприятия.

Коллективный договор хорош тем, что позволяет учесть интересы как работодателя, так и сотрудников. Заключение коллективных договоров позволит защитить права работников, повысить правовую грамотность граждан.

На предприятиях химической промышленности проходят общие отчетно-выборные собрания и конференции трудовых коллективов по выполнению коллективных договоров.

Конференции по выполнению двусторонних обязательств коллективных договоров состоялись в АО «Максам Чирчик», «Куканспирт», «Indogama Kokand Fertilizers and Chemicals», «Анджидан биомед», ООО «Birinci Rezinotexnika Zavodi», «Фаргонакимэ заводи» и других организациях с участием делегатов и представителей Республиканского совета профсоюзов работников химической и фармацевтической промышленности.

В ООО «Birinci Rezinotexnika Zavodi» обсуждены вопросы повестки дня конференции. С информацией о выполнении коллективного договора за 2019 год выступили директор за-

вода Гуломжон Ибрагимов и председатель профкома Жасур Абдалиев. Директор завода особое внимание уделил вопросам всесторонней поддержки работников и их семей, поощрению молодых специалистов, оздоровлению детей, улучшению условий труда и быта, формированию здорового образа жизни.

Председатель профкома отметил, что при выполнении коллективного договора в 2019 году усилия профсоюзного актива были направлены на обеспечение соблюдения действующего трудового законодательства и недопущение возникновения конфликтных ситуаций на производстве. Профсоюзный комитет тесно взаимодействовал с администрацией и систематически проводил мониторинг качества безопасности рабочих мест, организации рабочего времени и отдыха, своевременной выдачи зарплаты.



На конференции трудового коллектива рассмотрены вопросы взаимодействия работодателя и первичной профсоюзной организации предприятия, дана оценка работе первичной профсоюзной организации по выполнению требований трудового законодательства и коллективного договора за 2019 и определены задачи на 2020 годы. Делегаты конференции были единодушны во мнении, что коллективный договор выполнен на сто процентов.

На конференции поднимались вопросы о положениях Закона Республики Узбекистан «О профсоюзах» в но-

вой редакции. Администрация предприятия и председатель Республиканского совета профсоюза работников химической и фармацевтической промышленности Мавжуда Халилова дали подробные разъяснения на каждый вопрос.

Отвечая на вопросы делегатов конференции директор завода Гуломжон Ибрагимов рассказал о планах на 2020 год, предусматривающих повышение заработной платы работникам на 30%, строительство спортивного стадиона, разбивку сада на территории предприятия и оплату за обучение в вузе десятистам студентам из числа работников.

В тот же день состоялась отчетно-выборная профсоюзная конференция. Были заслушаны отчеты о работе профкома первичной профсоюзной организации и ревизионной комиссии.

Председателем первичной профсоюзной организации ООО «Birinci Rezinotexnika Zavodi» единогласно избран Жасур Абдалиев.

Председатель Республиканского совета профсоюзов работников химической и фармацевтической промышленности Мавжуда Халилова поблагодарила всех участников конференции, первичную профсоюзную организацию за работу, администрацию предприятия за поддержку и внимание.

Нилуфар МУЗАППАРОВА,  
главный специалист Республиканского совета профсоюза работников химической и фармацевтической промышленности Узбекистана

## Универсальная норма собрания

Отчетно-выборные собрания в первичных профсоюзных организациях страны проходят по-особому, и тому есть свои основания.

Большие перемены, происходящие в общественно-политической жизни страны, не могли не повлиять на деятельность самой крупной общественной организации как Федерация профсоюзов Узбекистана. Профсоюзные органы становятся все более действенной организацией по защите социально-экономических и трудовых прав работников. Члены профсоюзов, избрав профсоюзные органы, требуют более эффективных действий от них. Отчетно-выборное собрание — универсальная норма, когда, заслушав информацию о деятельности выборного органа, принимается и соответствующее решение.

Отчетно-выборное собрание в общеобразовательной средней школе №21 соответствовало этому принципу. В повестку дня кроме отчетов и выборов, также был включен вопрос о выполнении положений коллективного договора за 2019 год. Отчет председателя профсоюзного комитета о проделанной работе участниками собрания признан удовлетворительным.

В связи с переходом на другую работу А. Асланова, коллектив единогласным решением избрал председателем профсоюзного комитета З. Кулдошева.

В отчетно-выборном собрании приняли участие заведующий отделом защиты социально-экономических интересов работников Навоийского областного совета объединения профсоюзных организаций О. Бобомуратов и председатель районного совета профсоюзного комитета работников образования, науки и культуры У. Мусаев.

По всем вопросам повестки дня приняты соответствующие решения.

Нормурод МУСОМОВ

Отчетно-выборная конференция прошла в первичной профсоюзной организации филиала «Ташкентская городская телефонная сеть» Акционерной компании «Узбектелеком».



## С душой о человеке

Конференцию открыл председатель профкома филиала «ТТТС» Жажонгир Абдумунинов. Он же выступил с отчетным докладом о деятельности первичной профсоюзной организации за последние пять лет.

Говоря о главном, профсоюзный лидер отметил, что профком уделяет большое внимание контролю над выполнением коллективного договора, заключенного с работодателем, и прежде всего социальной защите работников, всегда отстаивает их экономические и правовые интересы. Профком выделял денежные средства из своего бюджета на развитие культурно-массовой, учебно-спортивной работы в трудовом коллективе, оказание материальной помощи работникам.

В течение пяти лет на оздоровление работников в санаториях и домах отдыха за счет профбюджета выделено 305825,9

тыс. сумов, на оздоровление детей работников направлено 45397,3 тыс. сумов. Дети работников сферы связи отдыхают в детском оздоровительном лагере «Алокачи». В 2019 году планировался прием 1600 детей, фактически этот показатель составил 1918 человек. На отдых связисты приняли 78 детей из Республики Каракалпакстан, 86 из Хорезмской области и 13 детей с ограниченными возможностями из Ташкента.

Сравнивая среднюю заработную плату в филиале в 2015 году (тогда она составляла 1194989 сумов) и 2019 году, докладчик констатировал, что этот показатель на одного работника увеличился на 3,2% и достиг 3724153 сумов.

В профсоюзной первичке развивается внутренний туризм. Профком организовывал поездки связистов в Хиву и Самарканд.

Дружит первичка и со спортом. В апреле прошлого года на отраслевом первенстве по мини-футболу команда филиала «ТТТС», пройдя отборочный тур на соревнованиях, проходивших в Самарканде, заняла первое место. Участвовали спортсмены филиала и в турнире по настольному теннису среди молодежи, работающей на предприятиях, в организациях и учреждениях информационных технологий в Ташкенте.

По второму вопросу повестки дня с отчетом выступила председатель ревизионной комиссии первички Галина Нишанбаева.

Удовлетворительная работа профсоюзного комитета филиала «ТТТС» признана единогласно. Выборы проводились путем открытого голосования. По итогам избраны профсоюзный комитет филиала, ревизионная комиссия и делегаты на курултай профсоюза работников информационных технологий и массовых коммуникаций. Председателем профкома вновь стал Жажонгир Абдумунинов.

В работе конференции принял участие главный специалист Республиканского совета профсоюза работников информационных технологий и массовых коммуникаций Юнус Гапуров и председатель профсоюзного комитета АК «Узбектелеком» Бахтиёр Жураев.

Шахло МУРАТКУЛОВА,  
член профкома филиала «Ташкентская городская телефонная сеть» Акционерной компании «Узбектелеком»

## В АО «Кварц» оценили и динамику роста показателей

(Окончание. Начало на 1 стр.)

В профсоюзном комитете, в составе которого 23 цеховых звена, созданы рабочие группы по социальной защите, охране труда, организационной, культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе и группа по работе с женщинами.

Статистика выполнения коллективных договоров, сообщалась на конференции, показывает динамику роста показателей эффективности этого важнейшего документа. К примеру, в 2015 году в результате выполнения коллективного договора каждый работник получил в среднем 4,5 млн сумов прямых и косвенных доходов, а по результатам 2019 года эта сумма составила 8,1 млн сумов, то есть реальное значение коллективного договора увеличилось почти в 2 раза.

В структуре предприятия функционирует оздоровительный центр, в котором в течение отчетного периода оздоровлено 2978 работников и 967 пенсионеров предприятия. И тут необходимо отметить, что еще в 2009 году 50% стоимости путевок в санатории республики, в соответствии с коллективным договором, оплачивалось за счет предприятия, а с февраля 2015 года путевки в санатории, по согласованию с работодателем, полностью оплачиваются акционерным обществом. Только в 2019 году бесплатные путе-

вки в санатории республики предоставлены 477 работникам.

В детских оздоровительных лагерях республики в отчетном периоде за счет профсоюзного бюджета оздоровлено 1380 детей работников.

В соответствии с годовыми программами членам коллектива оказывалась материальная помощь. Например, в 2015 году она оказана 462 работникам, в 2016 году ее получили 386, в 2017 — 375, в 2018 — 380, а в 2019 году — 445 членов трудового коллектива. Всего за отчетный период материальную помощь получили 2021 работник.

Профсоюзным комитетом совместно с руководством предприятия регулярно организовывались праздничные мероприятия в честь государственных праздников, Нового года, Дня строителя, приобретались билеты на концерты, проводились смотры-конкурсы, победителей которых торжественно поздравляли, вручая им ценные призы.

В 2019 году в честь 65-летия создания города Куvasая организован молодежный конкурс, на котором предприятие заняло первое место.

В честь праздника 9 Мая семьям бывших работников доставляются продуктовые наборы, а в честь Дня независимости всех пенсионеров предприятия приглашают на праздничные мероприятия, где вручают им ценные подарки.



Спорт тоже в почете у профкома. В 2018 году 3 работника предприятия на отборочном туре по спортивной борьбе («Универсальный бой»), прошедшем в г. Анапа (Россия) завоевали 4 золотые и 2 серебряные награды, а со спартакиады Евразия, проведенной в г. Сочи, спортсмены «Кварца» привезли 1 золотую и 2 серебряные медали, чем внесли значимый вклад в имидж нашей страны.

Большое внимание профком уделяет и организации туристических поездок по историческим местам республики. В течение последних пяти лет

182 работника бесплатно побывали в 5-дневных туристических поездках по городам Ташкент, Самарканд, Бухара, Фергана, Маргилан, Риштан, Коканд, Анджидан и Наманган. Затраты на организацию поездок составили 181,8 млн сумов, в том числе 86,5 млн сумов из профбюджета и 95,3 млн сумов за счет предприятия.

В июне 2019 года в лечебно-оздоровительном центре был организован конкурс, посвященный Дню молодежи под лозунгом «Молодежь — творец будущего», в котором приняли участие молодые работники цехов и участков пред-



## Театр



## Встречи со зрителями

По приглашению Совета профсоюза Навоийского ГМК в городах-площадках комбината — Навои, Зарафшан, Учкудук и Зафарбад состоялись гастроли Самаркандского русского театра драмы.

Зрители увидели постановку известного романа Абдуллы Кадры «Минувшие дни» на русском языке. Детской аудитории артисты театра показали спектакль «В гостях у кошки». Выступая перед зрителями режиссер театра Ахматилло Ниязов отметил, что спектакль «Минувшие дни» удостоен премии «Лучший спектакль 2019 года».

Надо сказать, что история театра насчитывает более 100 лет, и за это время здесь выросло не одно поколение актеров, удостоенных званий народных и заслуженных артистов Узбекистана. Среди них такие имена как Б. Бабочкин, М. Мансуров, Н. Марты-

нова, М. Любанский, И. Шквалов, В. Веровская, Н. Балаев, Е. Соколова, Е. Шахов, А. Гринберг и др.

Нынешнее поколение актеров театра не менее талантливое, в чем зрители и поклонники не раз убеждались. В репертуаре театра десятки постановок для взрослых и детей, которые всегда собирают полные залы.

Прошедшие гастроли — не первая встреча жителей Кызылкумского региона с самаркандскими артистами. Как и прежде, она оставила теплые воспоминания от соприкосновения с прекрасным.

Дина МУРАТОВА

## Психология

Я учитель. В моем классе 34 ученика. Естественно, они разные и воспитаны в разных семьях и условиях. В школе стараюсь найти путь к сердцу каждого, внимательно слежу за их настроением и поведением.

## Пропал интерес к учебе

У одной из моих учениц пропал интерес к учебе, она стала пропускать уроки, день появляется, два ее не видно. Когда я спрашивала: «Лола, с тобой все в порядке?», она отвечала: «Да, все в порядке», но ничего не менялось — все те же пропуски уроков, безразличие к учебе. Несомненно, с девочкой было что-то неладно.

Я решила поговорить с ее родителями. После беседы с ее матерью, поняла, что между родителями девочки возникли серьезные разногласия и они решили разводиться. Семейная ссора закончилась. Эта ситуация сказалась и на поведении Лолы. Она стала ходить в школу, проявлять активность на уроках.

Это один пример, но я уверена, что мы, взрослые, педагоги, представители махалли, если не будем безразличны к жизни наших детей, то внесем большой вклад в будущее подрастающего поколения.

Эркиной МАМАТКУЛОВА,  
учительница начальных классов школы №299  
Шайхантахурского района

## Экология и мы



## Когда мы научимся жить как люди?

Восемь лет хожу коротким путем от редакции к улице Дагбитской через древний канал Новадон, который ныне стал именоваться коллектором Чашма, и восемь лет мое сердце сжимается при виде того, как люди заезжают место, где живут.



Публикации в прессе остались неуслышанными. Ныне побережье Чашмы продолжает застраиваться ужасными кибитками, в реку выведена канализация, жители бросают мусор порой в пяти шагах от своего дома. Все эти деяния нарушают Положение о порядке установления водоохранной зоны и зон санитарной охраны водных объектов Республики Узбекистан. По нормам, охранный прибрежный зона водных артерий Самарканда составляет 6,5-9 метров по обе стороны, но эти правила игнорируются.

Выложив месяц назад небольшой пост с фотографиями в социальной сети, неожиданно получила звонок из Управления по благоустройству города. Оказалось, что заброшенные коллекторы Самарканда были переданы под контроль именно данной организации, поэтому отвечать за чистоту и приличный вид водных артерий теперь будет специальный отдел, который возглавил бывший специалист водхоза Нуриддин Салихов.

— Да, теперь наша организация отвечает за состояние коллекторов Самарканда, — подтвердил он при встрече. — Они в плачевном состоянии, население превратило их в реки-вожюки, застроили жильем, магазинами, туалетами, и с этим надо что-то делать. В этом году планируется реконструировать отдельные участки Чашмы и Обимашада, мы уже подготовили проект, ждем финансирования. Пока производим очистку берегов и вод от мусора.

Признаюсь откровенно, слово «реконструкция» меня больше настораживает, чем радует, особенно если это касается наших водных артерий города. Два года подряд закрываются трубы Сиабча и Чашма, при этом вырубаются зеленые насаждения, посаженные когда-то, чтобы укрепить прибрежную территорию. Эти природные уголки создавали особый микроклимат, увлажняли воздух, давали приют птицам. В наш азиатский зной подобные кардинальные дей-

ствия госорганов строния превращают город в бетонно-пластиковую пустыню, особенно на фоне быстрорастущих многоэтажных зданий и расширения дорог. Напомню, что с октября прошлого года прибрежные ландшафты Чашмы, Сиабчи и Обимашада были внесены в составленный Кабмином Национальный список культурного наследия, а значит, требуют особого внимания. Но пока ответственным организациям проще «спрятать» проблему поглубже, чем решить ее вместе с экологами, экспертами-градостроителями, призвать на помощь общественность.

Например, по мнению директора Фонда сохранения исторического, культурного и нематериального наследия при ННО «Академия «Турон» Рахима Авазова, водные артерии Самарканда надо максимально открывать, очищать от мусора и самостроя, укреплять набережные, высаживать там деревья и кустарники, но никак не закрывать.

Пока вернусь к территории между двумя махаллями «Куксарой» и «Суфи Розык», которая в свою очередь находится в двухстах метрах от областной прокуратуры и хокимията.

Рабочие Управления по благоустройству в тот день действительно приехали с мешками и инвентарем, что-

бы расчистить годами копившийся мусор на Чашме. По словам Нуриддина Салихова, было собрано несколько машин отходов. Однако, увы, остатки жизнедеятельности человека оказались намного больше, ведь зона давно стала своеобразным мусорным полигоном. Проблему, по словам представителя махалли «Куксарой», усугубляет отсутствие мусоросборников, хотя заявку в «Тога худуд» и «Мароканд обод» на установку таковых подавали.

Отмечу, что в данных махаллях действует сигнальная система вывоза мусора. Как говорят местные жители, не все успевают вынести свой мусор к машине, приезжающей с девяти утра до 12 часов дня раз в неделю. Некоторым проще избавиться от него, выбросив пакет в заросли ежевики у коллектора. Кроме того, в здешних домах живут абитуриенты и студенты, которым вообще «все до лампочки», они временные люди, а потому не заботятся об окружающей среде и бросают свои отходы прямо в реку.

Как можно заметить, проблема данного участка комплексная, осложненная непросто ландшафтом местности и стихийной застройкой. Но проблему решить можно и нужно, для начала провести работу с местными жителями и организовать хашар. Ведь нельзя же столько времени жить, извините, в хлеву, хотя давно доказано, что иные животные чище плотнее отдельных людей...

Анастасия ПAVЛЕНКО  
Фото автора



## Защищают организм

Эксперты в области неврологии из Великобритании рассказали на страницах прессы о продуктах питания, которые оказывают выраженное позитивное влияние на функции головного мозга человека. Одними из лучших, по их словам, являются оливковое и миндальное масло.



Оливковое масло значительно уменьшает интенсивность отложенного бета-амилоидного типа — нерастворимых субстанций в тканях головного мозга. Благодаря этому своему качеству оливковое масло защищает организм от раннего проявления болезни Альцгеймера. Миндальное масло за счет входящих в его состав каротиноидов и рибофлавина оптимально подходит для поддержания активности нейтронов, а значит, и для качества мышления.

Неврологи отметили, что на деятельность мозга негативно влияет высокий уровень сахара в крови.

Чтобы нивелировать его вред, следует обязательно употреблять цельнозерновые продукты, а также овощи грубой текстуры без термической обработки. Крайне полезными для головного мозга специалисты назвали чернику, проявляющую себя как мощный антиоксидант, и темный шоколад с высоким уровнем какао.



## Необычная профессия

С 1674 года в Гамбурге существует необычная профессия, которая называется «лебедный папа». В городе есть легенда о том, что Гамбург будет существовать до тех пор, пока в реке Альстер водятся лебеди.

Поэтому эти птицы окружены здесь особой заботой. Каждую осень «лебедный папа» перевозит на лодке лебедей в пруд с теплой водой, а весной возвращает их обратно на реку.

Гамбург признан самым зеленым городом Германии, около 14 процентов его территории занимают парки и скверы. Несмотря на то, что в городе около 1800000 жителей, здесь нет небоскребов. Это связано с заботой о сохранении исторического облика города. Кстати, первое поселение на месте современного Гамбурга появилось примерно в VIII веке нашей



эры. А статус города он получил в мае 1189 года.

По данным социологических опросов 93 процента жителей Гамбурга уверены, что живут в самом красивом городе.

## Фолианты на цепях

Кража книги — преступление древнее, специфическое, с налетом романтизма. Хотя существовало к этому снисходительное отношение, чем ко всем прочим хищениям, служители библиотек принимали свои меры.

В библиотеках средневековой Европы книги приковывали к стеллажам и полкам специальными цепями. В итоге читатель получал доступ к самому фолианту, мог его листать и читать, но забрать с собой — ни за что! Причем подобная практика сохранялась вплоть до XVIII века, так как отдельные экземпляры были крайне ценными. Подобное изображение библиотек можно встретить сегодня в современных фильмах — «Гарри Поттер», «Игра Престолов», «Доктор Стрэндж».

Делали это так: в обложку или угол (чтобы не пор-



тить фолиант) вставлялось металлическое кольцо, к которому и была прикреплена цепь. Кстати, эта мера предосторожности привела к еще одной странности — книги на полках были повернуты корешками от посетителя. Делалось это для того, чтобы ее можно было без труда, не путаясь в цепях, взять и открыть.

По материалам Интернета

Совет Федерации профсоюзов Узбекистана выражает глубокое соболезнование члену Совета Федерации, председателю Кашкадарьинского областного совета объединения профсоюзных организаций Эсонбою Раджабовичу Раджабову в связи с кончиной его супруги

ШОДМОНОВОЙ Фарогат

Коллектив редакции газет «Ishonch» и «Ishonch-Doverie» приносит искренние соболезнования члену Совета Федерации профсоюзов Узбекистана, председателю Кашкадарьинского областного совета объединения профсоюзных организаций и члену редакционной коллегии газет Эсонбою Раджабовичу Раджабову по поводу тяжелой утраты его супруги

ШОДМОНОВОЙ Фарогат

O'zbekiston kasaba uyushmalari Federatsiyasi  
УЧРЕДИТЕЛЬ:  
Федерация профсоюзов Узбекистана

Главный редактор  
Хусан ЭРМАТОВ  
Заместитель главного редактора  
Тимур МАМАДЖАНОВ  
Электронная почта: xatlar@ishonch-doverie.uz  
ISSN 2010-5010 Подписной индекс 135

Газета зарегистрирована в Узбекском агентстве по печати и информации 17 января 2009 года. Регистрационный № 0117. Объем — 2 печатных листа. Способ печати офсетный. Формат А-2.

Отдел защиты социально-экономических прав работников — 71-256-13-64  
Отдел культурно-массовой, спортивной работы и молодежи — 71-256-85-79  
Адрес редакции: 100165, г. Ташкент, ул. Бухоро, 24.

Использование материалов, размещенных в газете «Ishonch-Doverie», разрешается при указании источника.

Мнение редакции может не совпадать с мнением автора.

Дежурный редактор В. Марценяк  
Корректор Л. Лесниченко  
Оператор КВ В. Шевнин

Заказ № Г-218. Тираж 6186 экз.  
Цена договорная.

Отпечатано в ИПАК «Шарк», адрес предприятия: г. Ташкент, ул. Буюк Турон, 41

Время подписания в печать по графику — 13.00  
Подписано в 14.45