



Ishonch- Доверие

Выходит по пятницам

Газета Федерации профсоюзов Узбекистана

№20

(1125)

9 июля 2020 года

Издаётся
с марта 1993 года

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

КАРАНТИННЫЕ ОГРАНИЧЕНИЯ ВНОВЬ УСИЛЯТСЯ

Решением Специальной республиканской комиссии по борьбе с коронавирусом с 10 июля по 1 августа в Узбекистане вновь ограничивается передвижение автотранспорта, сотрудники организаций переводятся на удаленную работу, запрещено проведение свадеб, массовых мероприятий, закрываются вещевые рынки, пункты общепита, спортивные залы, ДОО и санатории. Все регионы переводятся в «красную» зону.

В частности, ограничивается передвижение автотранспортных средств. Часть сотрудников государственных органов и организаций должна быть отправлена в трудовой отпуск, согласно законодательству, остальная часть должна в максимально возможной степени работать дистанционно (онлайн).

В государственных органах, а также в организациях и на предприятиях запрещено проведение собраний, в необходимых случаях они должны проводиться по видеоконференцсвязи.

Запрещается передвижение автотранспортных средств между регионами (кроме служебных и личных автотранспортных средств организаций, занимающихся выращиванием сельскохозяйственной продукции).

Кроме того, приостанавливается проведение представлений, культурно-развлекательных и других массовых мероприятий. Лицам старше 65 лет запрещено находиться в общественных местах.

На улицах и в других местах запрещено передвижение группами из более трех человек.

Приостанавливается деятельность:

- аттракционов в парках и садах;
- вещевых рынков и крупных магазинов непродовольственных товаров;
- спортивных залов, фитнес-клубов, тренажерных залов и бассейнов;
- дошкольных образовательных организаций, учебных курсов и кружков независимо от организационно-правовой формы собственности;
- пунктов общепита (рестораны, кафе, столовые, чайханы), за исключением служб доставки (кейтеринга);
- санаториев, пансионатов, детских лагерей, гостевых домов, пляжей и других мест отдыха.

Кроме того, пересмотрен порядок осуществления международных авиарейсов и грузовых перевозок.

Количество международных авиарейсов будет сокращено вдвое на основе анализа эпидемиологической ситуации в зарубежных странах.

Водители, занимающиеся международными грузовыми перевозками, в обязательном порядке будут сдавать тесты на коронавирус.

НАХОДЯЩИХСЯ В КАРАНТИННОМ КОМПЛЕКСЕ ПЕРЕВЕДУТ ДОМОЙ И В ОБЩЕЖИТИЯ

Граждане, помещенные в карантинный комплекс «Уртасарай», будут переведены на домашний карантин и в карантинные центры на базе общежитий вузов и колледжей. Комплекс будет принимать только прибывающих из-за рубежа.

Этим же решением утверждено, что срок содержания на карантине сокращен с 14 до 10 дней при условии подтверждения отрицательного результата анализа на коронавирус. Лица, бывшие в контакте с инфицированными коронавирусом, теперь помещаются на карантин в домашних условиях. Лица, у которых подтвержден коронавирус, но нет симптомов заболевания, получают лечение в домашних условиях.

НА ПРОМЫШЛЕННЫХ И СТРОЙОБЪЕКТАХ УСИЛЯТ КАРАНТИННЫЕ МЕРЫ

Решением Специальной республиканской комиссии по борьбе с коронавирусом продолжение работы промышленных и крупных строительных объектов разрешено только при условии соблюдения полного карантина на территории этих объектов.

В соответствии с решением, на территории указанных объектов должно быть обеспечено полное соблюдение санитарных и гигиенических требований, а также проводиться санитарно-гигиенические мероприятия совместно с центрами санэпидблагополучия.

Входы на объекты должны быть обеспечены пирометрами и антисептическими средствами, а также оборудованы дезинфекционными ковриками.

Все работы должны вестись с соблюдением требования социального дистанцирования между работниками (2 метра).

По материалам koronavirusinfo.uz

В рабочем режиме

В приоритете — интересы человека

Профсоюзные организации Наманганской области уделяют большое внимание защите социально-экономических интересов и трудовых прав работников, в какой бы отрасли народного хозяйства они не были заняты.

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНЫЕ СОБРАНИЯ

Большая работа проделана по организации и слаженного проведения отчетно-выборных мероприятий. За сравнительно небольшой период времени в области проведены отчетно-выборные собрания в 1898 первичных организациях. При этом соблюдаются все необходимые карантинные меры по предотвращению распространения коронавирусной инфекции. В первую очередь, конечно же, учитываются мнения и интересы работников, дается объективная оценка работе первичных профсоюзных организаций.

Отчетно-выборные собрания проведены в 549 первичных профсоюзных организациях системы Наманганского городского совета профсоюза работников образования, науки и культуры. В частности, в общеобразовательных школах №№35, 38, 39, 40, 41, 42, 43, областном управлении народного образования и городском отделении народного образования, детской школе музыки и искусства №1, областном музыкально-драматическом театре отчетно-выборные собрания прошли в пол-



ном соответствии со всеми санитарно-эпидемиологическими требованиями. На собраниях председатели первичных профсоюзных организаций отчитались о проделанной работе за последние пять лет. Были избраны новые

председатели профсоюзных организаций и делегаты на городскую конференцию.

Значительная работа проделана по привлечению работников негосударственных организаций в ряды профсо-

юза. За полгода в 380 организациях созданы первички и более 5100 работников стали членами профсоюза.

CALL-CENTER НА СВЯЗИ

Телефон доверия с коротким номером 12-11, который круглосуточно действует в регионах для изучения и решения проблем женщин, сегодня завоевывает доверие многих своей исполнительностью и активностью. Изучая обращения женщин, можно понять, что за каждым звонком стоит человеческая судьба, реальная потребность и крик о помощи. На сегодняшний день в Наманганской области объединение профсоюзных организаций получило 1341 обращение, 664 обратившимся женщинам были даны разъяснения. 47 обращений взяты под строгий контроль и 287 обращений решены положительно.

В настоящее время с помощью спонсоров строятся двух- и трехкомнатные дома для пяти попавших в сложную социальную ситуацию женщин из Янгичурганского района Наманганской области. Например, 60-летняя Орзихон Юлдашева, потерявшая кормильца, живет в махалле Богистан, очень благодарна, что сегодня строится для ее семьи новый дом. Другая жительница махаллы Урта, мать двоих детей, Шоира Абитова живет в очень сложной ситуации и также благодарна за помощь и спонсорство. В настоящее время для нее возводится современный жилой дом.

(Окончание на 3 стр.)

10 самых востребованных профессий, не требующих высшего образования

Разработчик программного обеспечения

Торговый представитель

Менеджер проекта

IT-администратор

Специалист по работе с клиентами

LinkedIn составил список из десяти самых востребованных профессий, не требующих диплома о высшем образовании. В список вошли:

Цифровой маркетолог

Работник службы поддержки

Аналитик данных

Финансовый аналитик

Графический дизайнер

По данным CNBC

Законно ли нанимать на работу несовершеннолетних лиц?

2-3 стр.

Что пить летом?

4 стр.

Лето-2020

Как быстро проходит время в лагере

Вы знаете, что является самой заветной мечтой детей летом, — хорошо отдохнуть в комфортном оздоровительном лагере.



Учитывая сложившуюся обстановку с коронавирусом, в этом году мы начали готовить лагерь к новому сезону гораздо раньше. Текущий ремонт зданий, оборудования, подготовка спортивных площадок, пополнение «Сказочного городка» новыми героями мультфильмов и сказок завершены еще в мае. Был создан запас продуктов для приготовления вкусной и питательной еды. При выборе педагогов и руководителей, обслуживающего персонала особое внимание уделялось их квалификации, опыту работы в детских оздоровительных лагерях, трудолюбию и творчеству.

В настоящее время наш лагерь, расположенный на территории села Кенгузар Яккабагского района, с красивой природой и свежим воздухом с утра до вечера наполнен веселым детским смехом мальчиков и девочек.

Каждое мероприятие в лагере проводится с учетом соблюдения социальной дистанции: от передвижения строем до организации различных спортивных соревнований, смотр-конкурсов. Все площадки и места для мероприятий разделены линиями на расстоянии двух метров для расположения участников друг от друга.

(Окончание на 2 стр.)

ВОПРОС?

ОТВЕТ!

На вопросы наших читателей отвечает заведующий юридическим отделом Федерации профсоюзов Узбекистана Хамидулла ПРЕМКУЛОВ.

По согласованию с профкомом

— Работник не прошел аттестацию. Он находится на больничном вот уже три месяца. Как с ним можно расторгнуть трудовой договор?

Н. САБИРОВА,
Фергана

— В настоящее время в республике существует ряд положений об аттестации тех или иных специалистов и руководителей. На каждом предприятии может быть разработано положение об условиях аттестации работников и оно подлежит утверждению работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом или иным представительным органом работников. Положение в обязательном порядке должно предусматривать периодичность аттестации, категорию работников, не подлежащих прохождению аттестации, порядок создания аттестационной комиссии, сроки извещения работника о предстоящей аттестации и возможные права работодателя по результатам аттестации. Также обязательно должен быть указан срок прекращения трудового договора в случае неудовлетворительного результата аттестации. Если на предприятии имеется такое положение и оно предусматривает срок, в течение которого работодатель вправе прекратить трудовой договор с работником, признанным не соответствующим занимаемой должности, то с ним трудовой договор может быть прекращен по п. 2, ч.2 ст. 100 с соблюдением требований ст.ст. 92, 102, 101 и 109 Трудового кодекса Республики Узбекистан.

Согласно ст. 101, если коллективным соглашением или коллективным договором предусмотрено, что для прекращения трудового договора по инициативе работодателя, необходимо получение предварительного согласия профсоюзного комитета или иного представительного органа, то такое согласие должно быть получено до издания приказа о прекращении трудового договора. Согласно ст. 109 при прекращении трудового договора работнику должно быть выплачено выходное пособие в размере не менее среднемесячной заработной платы. Следует иметь в виду, что согласно ст. 237 Трудового кодекса с беременными женщинами и женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, прекращение трудового договора по данному основанию не допускается.

НЕ ПРЕВЫШАЯ СРОК УЧЕТА

— Гражданин имеет временную прописку в Ташкенте. Можно ли его принять на работу, если это лицо является гражданином другого государства? Как в этом случае быть?

З. ТЕМИРОВА,
Самарканд

— Гражданин, поставленный на учет, имеет право получить временную работу на период, не превышающий срок учета. В таких случаях прием на работу должен быть осуществлен по срочному трудовому договору. Причем, не в договоре, не в приказе о приеме на работу не рекомендуется указывать конкретную дату окончания срока договора, хотя в учетной карточке этого лица будет указан конкретный срок действия учета. В пункте договора, где необходимо указать срок его действия и в приказе о приеме на работу рекомендуется применить примерно такую формулировку: «на срок действия учета в г. Ташкенте». Временная прописка производится на срок от трех до шести месяцев по месту пребывания без выписки с постоянного местожительства. Работа иностранных граждан и лиц без гражданства, имеющих постоянную прописку в городе Ташкенте или в Ташкентской области, регулируется на общих основаниях, т.к. согласно ст. 11 Трудового кодекса, законодательство о труде распространяется на иностранных граждан и лиц без гражданства, работающих на территории республики по трудовому договору.

Юридические консультации

Юридические консультации

Отчетно-выборные собрания



Завершающая стадия

Отчетно-выборные собрания в первичных профсоюзных организациях Республиканского совета профсоюза работников агропромышленного комплекса Узбекистана, как и в других отраслях, возобновились после вынужденного перерыва, вызванного пандемией коронавируса.

Надо отметить, что они проводятся в соответствии с Положением, утвержденным постановлением Советом Федерации профсоюзов Узбекистана, соблюдая карантинные условия. На сегодняшний день в 4830 из 4883 первичных организаций отрасли эти собрания завершились. В ходе подготовки и проведения собраний большое внимание уделяется выбору председателей профсоюзных комитетов из числа молодежи и женщин.

Одновременно идет подготовка к предстоящим районным и городским отчетно-выборным конференциям профсоюза работников отрасли, где также уделяется особое внимание подбору кандидатов руководителей и членов выборных органов. С начала июня руководство республиканского отраслевого совета профсоюза регулярно выезжало во все регионы страны, чтобы побеседовать с кандидатами в председатели районных и город-

ских советов, а также с резервными кадрами. В частности, беседы состоялись в Ташкентской, Сырдарьинской, Самаркандской, Андижанской и Навоийской областях. В остальных регионах эти встречи будут продолжены в соответствии с установленным графиком.

Председатели каждого регионального объединения профсоюзных организаций, принимая участие в беседах, оказывают практическую помощь в отборе кандидатов. На встречах с кандидатами в члены районных и городских советов обсуждаются, прежде всего, их мотивация быть избранным, ответственность за порученное дело, опыт и знания, а также планы на будущее. Цель встреч и бесед заключается в том, что в состав выборных органов необходимо подобрать наиболее грамотные и работоспособные кадры, которые в перспективе определят деятельность отраслевого проф-

союза и будут защищать социально-экономические интересы и трудовые права работников.

Наступила завершающая стадия отчетно-выборных собраний в первичных профсоюзных организациях отрасли. Подготовка к следующему ответственному этапу, то есть к предстоящим районным и городским отчетно-выборным конференциям, которые проводятся каждые пять лет, должна быть чрезвычайно организованной. Важно проанализировать работу за отчетный период и определить, что необходимо сделать для дальнейшего улучшения деятельности профсоюза в будущем.

Шохида БЕГИМКУЛОВА,
главный специалист по организационным вопросам Республиканского совета профсоюза работников агропромышленного комплекса Узбекистана

Профсоюзные здравницы

С учетом эпидемиологической ситуации

Как сообщалось ранее, санаториям, пансионатам, детским лагерям и другим базам отдыха в «зеленой» и «желтой» зонах было разрешено работать с учетом карантинных требований.

С июня более 20 санаториев системы Федерации профсоюзов Узбекистана возобновили свою деятельность.

С начала года построены и сданы в эксплуатацию санатории «Янгиер» в Сырдарьинской, «Хужайпок» в Сурхандарьинской и «Ок-Тош шабода» в Ташкентской областях. Сейчас в Самаркандской области проводится ремонт санатория «Ибн Сино». Рядом с главным зданием строится современный пятиэтажный корпус на 80 мест, который будет сдан в эксплуатацию в октябре этого года.

В этом году планируется оздоровить 2800 работников различных сфер за счет

средств фонда социального страхования профсоюзов. С учетом эпидемиологической ситуации определены дополнительные меры. В частности, теперь желающие отдохнуть в санатории должны пройти тестирование на инфекцию COVID-19 в центрах санитарно-эпидемиологического благополучия за пять дней до получения направления. Согласно рекомендации специалистов центра санитарно-эпидемиологического благополучия, в период карантина в санатории принимаются граждане в возрасте до 65 лет.

Однако с учетом новых карантинных условий с 10 июля по 1 августа приостанов-



ливается деятельность санаториев, пансионатов, гостевых домов. В настоящее время ведется работа по организации деятельности санаториев с учетом новых требований.

Зариф ЖОЗИЛОВ,
заведующий отделом социального страхования Самаркандского областного объединения профсоюзных организаций

Трудоустройство

Законно ли нанимать на работу



Часто в средствах массовой информации можно увидеть сообщения о том, что работодатели привлечены к ответственности за принуждение несовершеннолетних к труду. Однако является ли привлечение несовершеннолетних к труду незаконным?

среднее, среднее специальное, или профессиональное образование. Согласно трудовому законодательству, в частности, Постановлению Кабинета Министров № 965 от 5 декабря 2017 года, эти лица включены в число тех, кто нуждается в социальной защите, испытывает затруднения в поиске работы и не способен на равных условиях конкурировать на рынке труда. Следовательно, предприятие устанавливает и резервирует минимальное количество рабочих мест для их трудоустройства.

РАБОТЫ, ГДЕ ЗАПРЕЩАЕТСЯ ТРУДОУСТРОЙСТВО НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

Несовершеннолетний не может быть вовлечен во все виды деятельности. В соответствии со статьей 241 Трудового кодекса запрещается использование труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с неблагоприятными условиями труда, которые могут нанести вред здоровью, безопасности и нравственности этой категории работников.

Работы в условиях труда, вредных для здоровья и безопасности:

- выполняются под землей, под водой, на опасных высотах или в помеще-

- связанные с опасными машинами, инструментами и оборудованием;
- в опасных условиях, которые могут нанести вред здоровью несовершеннолетних под воздействием опасных предметов или процессов, высоких уровней температуры, шума или волн;
- выполняются в сложных условиях труда.

Работы, наносящие ущерб нравственности несовершеннолетних:

- ночные клубы;
- магазины по продаже алкоголя, табачных изделий и других местах.

В соответствии с Конвенцией МОТ №182 «О запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда», запрещается принудительный или обязательный труд, в том числе использование ребенка для производства порнографической продукции или участия в порнографических представлениях, использовании, найм и привлечение ребенка для производства и продажи наркотиков.

Тем не менее, считается законным прием на работу несовершеннолетнего в возрасте до 18 лет. Однако эти работы не должны входить в категорию работ в неблагоприятных условиях труда, где ис-

пользование детского труда запрещено законом.

Список работ данной категории зарегистрирован Министерством юстиции от 29.07.2009 года №1990.

Также в соответствии с постановлением, зарегистрированным Министерством юстиции Республики Узбекистан от 12.05.2009 года №1954, установлены предельно допустимые нормы при подъеме и перемещении тяжестей лицами моложе восемнадцати лет.

Например, когда весь период рабочего времени лиц в возрасте от 16 до 18 лет состоит из работ, связанных с ручным подъемом и перемещением товаров, предельные нормы подъема и перемещения для них не должны превышать 4,1 кг, и они не должны поднимать груз с использованием вагонетки и тележки.



Как быстро проходит время в лагере

(Окончание. Начало на 1 стр.)

Участники делятся на группы и играют на игровых площадках, окрашенных в разные цвета, все это полностью соответствует правилам карантина. Два раза в день измеряется температура детей, в каждом спальном блоке имеются аптечки. Специальные работники три раза в день проводят дезинфекцию на территории лагеря.

Врач Якабагского районного медицинского объединения Элбобо Кушаев ежедневно проводит разъяснительную работу среди отдыхающих по соблюдению карантинных требований, а также уделяет большое внимание вопросам личной гигиены, медицинские маски меняются каждые два часа.

Надо отметить, что дети активно принимают участие в различных мероприятиях и спортивных соревнованиях. Победители и активные участники соревнований по шахматам, шашкам, волейболу награждены памятными подарками.

— Я занял первое место в шахматном турнире, — говорит Хуршид Эшанкулов. — У меня здесь появилось много друзей, незаметно как проходит время, так как очень много различных интересных викторин, кружков, турниров. Отдельное спасибо поварам. Они готовят очень вкусно и даже спрашивают у нас, какие блюда мы хотели бы видеть в меню.

В лагере действуют кружки любителей английского и русского языков, изобразительного искусства и «Умелые руки», образована группа «Юные поэты независимости» для творчески одаренных детей. Был проведен конкурс сочинений на тему «Мой любимый лагерь», где мальчики и девочки написали о своих впечатлениях и приятных моментах, проведенных в здравнице.

В этом году в лагере планируется оздоровить 600 мальчиков и девочек, и для каждого ребенка созданы все условия, чтобы он вернулся домой здоровым, с позитивными впечатлениями и новыми знаниями.

Однако в связи с решением Специальной республиканской комиссии по борьбе с коронавирусом с 10 июля по 1 августа приостанавливается деятельность детских лагерей, как и большинства других организаций и учреждений в стране. В настоящее время ведется работа по организации деятельности лагеря с учетом новых требований.

Абдугани БОКИЕВ,
директор лагеря
«Истиклол гунчалари»

Махалля

Жители махаллей Тутзор, Икбол и Сабзавот Ташкентского района хорошо знают и ценят своего народного избранника — депутата районного кенгаши Собира Тулаганова, в недалеком прошлом профсоюзного активиста. Сейчас он старается помочь молодым семьям, многодетным матерям и одиноким престарелым улучшить условия их проживания. Из-за высокой плотности населения в районе не один год ощущается нехватка жилья и все же, несмотря на это, благодаря усилиям Тулаганова только за последнюю пару лет типовые благоустроенные дома получили сразу несколько семей.

С депутатской настойчивостью

— Активные действия и настойчивость депутата помогли нам на льготных условиях обрести новое жилье, — говорит жительница махалли Икбол Ойдин Умирова. — Теперь вместе со своими детьми я живу в уюте и тепле и хорошо понимаю, какое это огромное счастье — иметь собственную крышу над головой.

К мнению многолетней матери присоединяется житель махалли Тутзор Даврон Тожибоев, тоже недавно отметивший новоселье. В ходе откровенной беседы он поведал нам немало интересного. Как выяснилось, при непосредственном участии председателя схода граждан махалли Тутзор Собира Тулаганова недавно заасфальтирован участок улицы Хамкороб протяженностью 400 метров. Здесь же установлено 15 электрических столбов, высажены саженцы плодовых деревьев.

За два года восемь семей из трех вышеперечисленных махаллей занялись предпринимательством. Это позволило им не только сохранить семейный очаг, но и обеспечить собственное благосостояние.

В рамках общенародного движения «Доброта и поддержка» народный депутат сумел при помощи местных предпринимателей в период коронавирусной инфекции собрать и направить малообеспеченным семьям немало наборов продовольствия и одежды общей стоимостью 32 млн сумов. Продуктовые наборы также предоставлены 40 нуждающимся семьям из сходов граждан махаллей Тутзор, Икбол и Сабзавот.

— Мне выпала нелегкая доля воспитывать пятерых детей, — рассказывает многолетняя мать из схода граждан махалли Тутзор Умида Тухтаева. — Однако я не чувствую себя одинокой, всегда ощущаю поддержку нашего аксакала. Этот незаурядный человек регулярно навещает нас, обеспечивает медикаментами, товарами первой необходимости.

Недавно завершилось строительство гузаров махаллей Сабзавот и Икбол. После оптимизации на более качественном уровне заработала

сельская семейная поликлиника, завезены медицинские препараты, налажена служба экстренной медицинской помощи. Сегодня врачи и медицинские сестры активно участвуют в мероприятиях по дезинфекции улиц и частных домов. Этому во многом способствуют всяческая поддержка и неусыпный контроль со стороны председателя схода граждан.

В целях предотвращения преступности активисты схода граждан махалли во главе с Собиром Тулагановым и совместно с инспектором профилактики Шухратом Хафизовым проводят эффективную работу, и это служит решающим фактором в деле профилактики правонарушений среди женщин и несовершеннолетних.

Также в махаллях уделяется должное внимание развитию малого бизнеса. В ближайшее время на территории махалли Тутзор заработают современный общепитовый пункт питания, торговый комплекс и гостиничный двор, что в конечном итоге позволит обеспечить занятость ста человек.

Будучи неплохим педагогом, Собира Тулаганов многие годы своей жизни посвятил воспитанию подрастающего поколения. Обрета достаточный опыт и знания, наладил деятельность фермерского хозяйства «Абдунабижон-акбар», обеспечив тем самым заработком пять человек. В нынешнем сезоне коллектив намерен собрать с каждого гектара в среднем до 80 центнеров высокоурожайного сорта пшеницы «Гром», а на оставшихся угодьях поспеет богатый урожай капусты, картофеля и моркови.

Говоря о народном избраннике, стоит отметить и то, что он является примерным семьянином. Вместе с супругой Махфузой она Собира ака воспитал четверых детей, подаривших им пятерых внуков. Будем надеяться, потомки активиста в будущем также внесут свой вклад в развитие региона и всей страны.

Шоанвар КУРБАНОВ

Добрые дела

Молодежь комбината помогает детям



В рамках «Месяца молодежи» под эгидой Совета лидеров молодежи на Навийском горно-металлургическом комбинате в сотрудничестве с городским Советом союза молодежи стартовала благотворительная акция по сдаче крови «Добро обязательно вернется» под девизом «Давайте поможем детям, которые борются за жизнь!».

В первый день акции около 20 молодых работников комбината сдали кровь в областной станции переливания крови города Навои. Чтобы продолжить

акцию, планируется сдавать кровь еженедельно, по пятницам в течение года.

Насиба ШАМУРАТОВА

В приоритете — интересы человека

(Окончание.
Начало на 1 стр.)

ПОДДЕРЖКА ЖЕНЩИН

Наманганское областное объединение профсоюзных организаций совместно с партнерскими организациями составило список неработающих женщин и предоставило его коммерческим банкам для выделения льготных кредитов. В нем 915 женщин — жительниц махаллей, которые хотят начать свой бизнес.

Только в Нарынском районе на основе опросов в каждом доме решены проблемы 886 женщин. В районе создан учебный центр «Озодабегим», в котором обучаются по разным профессиям 25 женщин. Также удовлетворены обращения 19 нуждающихся в собственном жилье женщин, проживающих в районах, им выданы документы на право собственности на новое жилье.

В целях создания постоянных рабочих мест для женщин Республиканская рабочая группа под руководством Федерации профсоюзов Узбекистана и региональных профсоюзных орга-



низаций профинансировала 11 бизнес-проектов на 6 млрд сумов для 1100 женщин. В данное время реализовано девять проектов, трудоустроены 792 женщины.

Только в Чартакском районе, чтобы создать рабочие места для 800 женщин, областным объединением профсоюзных организаций выделено 2 млрд 900 млн сумов на реализацию шести проектов. В частности, на бизнес-проект ООО «Чартак Ра-вон-Сервис», где создано 100

рабочих мест для женщин, выделено в общей сложности 500 млн сумов. В настоящее время компания производит трикотаж.

В ООО «Садриддин тикувчилик саноат», разместившемся в здании областного объединения профсоюзных организаций, в настоящее время работают 25 женщин. Чтобы привлечь на работу женщин, им выделили кредит на общую сумму в 100 млн сумов.

Наманганское областное объединение профсоюзных организаций на втором месте в стране по количеству обращений и их полному исполнению. Сотрудники во главе с председателем Шухратом Мусаевым принимают все меры для оказания помощи нуждающимся. И лучшей наградой для себя считают благодарность людей, которым они смогли помочь.

Бибигуль МУРТАЗАЕВА
Фото автора

несовершеннолетних лиц?



ОСОБЕННОСТИ ПРИЕМА НА РАБОТУ

В соответствии со статьей 84 Трудового кодекса запрещается устанавливать предварительный испытательный срок для несовершеннолетних.

При трудоустройстве лицу моложе 18 лет необходимо пройти бесплатное медицинское обследование у работодателя и регулярно проходить медицинское обследование в обязательном порядке до достижения им совершеннолетия.

Вместо копии паспорта требуется свидетельство о рождении и справка с места жительства, которые лицо моложе 18 лет должно предоставить своему работодателю.

ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫЕ ЛЬГОТЫ ВО ВРЕМЯ РАБОТЫ

После трудоустройства лицо моложе 18 лет имеет те же права, что и работник старше 18 лет. Помимо этого, в области охраны труда, рабочего времени, отпусков и других условий труда ему предоставляются дополнительные льготы.

В частности, по отношению к несовершеннолетним устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени, а именно, для работников в возрасте от 16 до 18 лет рабочее время устанавливается не более 36 часов в неделю, для лиц в возрасте от 15 до 16 лет — не более 24 часов в неделю.

Однако оплата труда работников моложе 18 лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы производится в таком же размере, как и для работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

Если несовершеннолетний в возрасте от 16 до 18 лет работает в свобод-

ное от учебы время, тогда рабочее время в течение учебного года должно составлять не более 18 часов, а для лиц в возрасте от 15 до 16 лет — не более 12 часов.

В этом случае оплата за труд производится исходя из отработанного

30 календарных дней. Они могут воспользоваться трудовым отпуском, не дожидаясь истечения шести месяцев после первого дня начала работы, а также летом или в любое другое удобное для них время года. При предоставлении обучающимся без отрыва от

нее чем пятнадцать календарных дней, не считая времени проезда к месту нахождения учебных заведений и обратно.

Работодатель оплачивает работникам, обучающимся в высших учебных заведениях по заочной форме обучения, проезд к месту нахождения учебного заведения и обратно для участия в лабораторно-экзаменационной сессии, а также для подготовки и защиты дипломного проекта (работы) или сдачи выпускного экзамена один раз в год в размере не менее пятидесяти процентов стоимости проезда.

ТРЕБОВАНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

Согласно СанПин № 0141-03 в жаркий период года на условиях труда:

допустимая температура воздуха в соответствии с категорией работ, выполняемых в закрытых производственных помещениях (Ia-IIb), не должна превышать 29,0°-31,0° С. Если температура воздуха выше 34,5°-36° С, это считается чрезвычайно опасным для здоровья человека, и в этом случае необходимо использовать вентиляционные и охлаждающие устройства на рабочем месте.

Допустимая температура воздуха в соответствии с категорией работ, выполняемых на открытых площадках (Ia-IIb), не должна превышать 30,0°-31,4° С. Если температура воздуха выше 34,5°-36° С, это считается чрезвычайно опасным для здоровья человека, и в этом случае целесообразно организовать работу, изменить режим работы, т. е. переключив рабочее время на благоприятное время суток.

Правила приема на работу несовершеннолетних



времени или в зависимости от работки.

Запрещается привлекать лиц моложе 18 лет к ночной работе с 22:00 до 06:00, сверхурочной работе, не входящей в рабочее время, указанное в трудовом договоре. Также запрещается привлекать лиц моложе 18 лет к работе в выходные дни.

Еще один интересный момент касательно несовершеннолетних — это трудовой отпуск. Работникам в возрасте до 18 лет предоставляется ежегодный отпуск продолжительностью не менее

производства в образовательных учреждениях ежегодных отпусков, работодатель обязан, по желанию обучающихся, приурочивать эти отпуска ко времени экзаменов и лабораторно-экзаменационных сессий.

ЛЬГОТЫ ДЛЯ ТЕХ, КТО УЧИТСЯ И РАБОТАЕТ

Работникам, допущенным к вступительным экзаменам, предоставляется отпуск без сохранения заработной платы при поступлении в высшие учебные заведения продолжительностью не ме-

РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Существует также особый порядок расторжения трудового договора с несовершеннолетним. В случае расторжения трудового договора с работником в возрасте моложе 18 лет по инициативе работодателя, необходимо согласие районных (городских) центров содействия занятости.

Соблюдение требований вышеуказанного законодательства является обязательным как для работодателей, так и для родителей несовершеннолетнего работника. Даже родители или опекуны несут ответственность за состояние здоровья и предотвращение болезни при использовании труда своих несовершеннолетних детей. То есть родители или опекуны обязаны не допускать своих несовершеннолетних детей к выполнению вышеупомянутых запрещенных работ, а также работ, которые мешают учебному процессу. Потому что каждое молодое поколение имеет право на образование. Если наблюдается нарушение вышеизложенного законодательства, лица должны обратиться в Государственную трудовую инспекцию или прокуратуру.

АДМИНИСТРАТИВНАЯ И УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

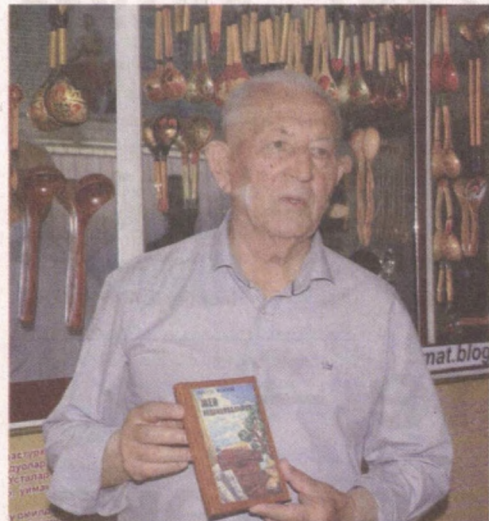
Согласно Кодексу об административной ответственности Республики Узбекистан установлена ответственность за административное принуждение несовершеннолетнего к труду и за привлечение к работе, которая может повлечь под угрозу здоровье, безопасность или нравственность данного лица. Штраф за принудительный труд несовершеннолетнего составляет от 70 до 100 БРВ. А за привлечение их к запрещенной работе — от 10 до 20 БРВ.

Если вышеуказанные действия совершаются повторно в течение года, они приводят к уголовной ответственности, включая такие санкции, как штрафы, лишение определенных прав или исправительные работы.

По материалам
Министерства занятости
и трудовых отношений
Республики Узбекистан

Хобби

Подарок от Чингиза Айтматова



Заслуженного журналиста Узбекистана, публициста Нусрата Рахмата хорошо знают не только в Самаркандской области, но и во всей республике. Но мало кто знает о его богатой коллекции ложек.

По образованию Нусрат ака — энтомолог, окончил Самаркандский сельскохозяйственный институт. Несколько лет работал по специальности, но любовь к словесному творчеству все же перевесила, и он пришел в редакцию областной газеты.

С тех пор уткло много воды. Нусрат Рахмат сегодня известный публицист, автор многих острых статей, книг. Но сегодня речь не об этом. Если вы посетите его дом, вас, несомненно, удивит коллекция собранных им со всего мира ложек.

— У каждого народа своя кухня, национальные блюда отличаются друг от друга, — говорит он. — Точно так же и ложки, сделанные мастерами-ремесленниками разных стран не похожи друг на друга. Когда посещал ту или иную страну, то обязательно привозил домой ложки. Потом и знакомые, узнав о моем увлечении, стали дарить мне ложки. Так и собралась моя коллекция.

О своей коллекции Нусрат Рахмат может рассказывать часами. Вот этой ложкой пользовались

в Израиле, а этой в Китае, а вот эта с изображением Брахмы — память об Индии. Радуют глаз солнечными узорами русские ложки, а эти с большим вкусом сделаны нашими мастерами.

— Вот эту ложку мне подарил Чингиз Айтматов, — продолжает Нусрат ака. — Дело было так. Шел литературный симпозиум в Москве. Я подарил известному писателю свою книгу с автографом. Прошло несколько лет. Как-то мой друг, журналист Анвар Джурабаев взял интервью у Чингиза Айтматова. В конце беседы писатель вспомнил обо мне. Тогда Анвар Джурабаев сказал, что хорошо знает меня и рассказал, между прочим, о моем увлечении. Тогда Чингиз Айтматов улыбнулся, вынес одну ложку и сказал: «Дайте Нусрату в память от меня».

Сейчас ложка от Чингиза Айтматова занимает одно из самых почетных мест в коллекции Нусрата Рахматова.

Голиб ХАСАНОВ
Фото автора

Поэзия

«Я классикам несу цветы на пьедестал...»

Свое 90-летие Олег Бордовский встретил на карантине. Его юбилей был ознаменован принятием в действительные члены Академии наук «Турон». Поздравить юбиляра приехал узкий круг друзей, но в интернете ему адресованы сердечные пожелания от ста друзей.

Олег Георгиевич по специальности инженер, проектировал объекты промышленного и гражданского назначения. Отмечен правительственными наградами, среди них нагрудным знаком «Строитель Ташкента» за активное участие в восстановлении узбекской столицы после землетрясения 1966 года.

Мальчик с детства увлекся литературой, стихи начал писать рано, но публиковаться в периодике стал лишь после выхода на пенсию.

Ему было 11 лет, когда началась война. Вот что он рассказал, когда его спросили, помнит ли он день начала войны.

— Еще бы мне не помнить! Я был активистом Дворца пионеров в Ташкенте, и нас поощрили путевкой в Самарканд. Отвезли туда 21 июня, а наутро повели в городской парк. А там из репродукторов голос Левитана: «Говорит Москва...» Были уверены, что война закончится за месяц... Мой отец через год погиб на этой страшной войне. О своем военном детстве он рассказал в поэме «Семейной хронике стезя...»

Свое поэтическое призвание Олег Бордовский реализовал в восьми стихотворных сборниках. За короткое время успел наверстать упущенные творческие возможности — был лауреатом международных фестивалей авторской песни и поэзии. Увлек окружающих друзей своей любовью к сонетной форме стихов. Взяв за образец «Вольные сонеты» Александра Файнберга, в 2012 г. издал «Венки сонетов», названные литературным критиком Е. Каминской «романом в стихах». В свое время народный поэт Узбекистана Александр Файнберг благословил начало творческой стези Олега Бордовского.

Пять лет назад вышла в свет книга лирико-философских стихов «На волнах вдохновения», в которой автор подводит итог своего творческого пути.

Бежал за годом год, кричать я перестал,
И стихотворных форм теперь я почитатель.
Я классикам несу цветы на пьедестал.
Я обожаю их, как преданный читатель,
Поэтики глубин я ревностный старатель.

Год назад Олег Георгиевич был принят в Союз писателей Узбекистана и продолжает усердно работать над сонетной формой стиха. В дни пандемии коронавируса и вынужденной самоизоляции за трехмесячный период написал новые сонеты, навеянные творчеством Александра Пушкина, Антона Дельвига и Вильгельма Кюхельбекера.

Гуарик БАГДАСАРОВА
Фото автора

Это интересно

Самый сладкий праздник

В эту субботу весь мир будет отмечать Всемирный день шоколада, посвященный любимому лакомству многих людей. Несмотря на карантинные меры и самоизоляцию, для сладкоежек и тех, чей род деятельности связан с его производством или продажей, наступит один из лучших дней в году.

История праздника

Праздник впервые прошел во Франции в 1995 году. Изначально он был задуман как внутригосударственный, однако вскоре к торжеству присоединились Италия, Швейцария, Германия, Россия и другие страны.

Традиции праздника

В этот день проводятся конкурсы, фестивали, акции и выставки творений из шоколада, приготовления к которым начинаются за 3-5 месяцев до его даты. Фабрики и заводы по изготовлению сладостей устраивают экскурсии и дегустации. Все желающие могут попробовать себя в роли шоколадье. Производители шоколада устраивают акции и предоставляют покупателям скидки на свою продукцию. Любители этого лакомства приобретают шоколадные фигурки и сувениры. В Москве, Санкт-Петербурге и Покрове работают музеи шоколада. Ежегодно 11 июля в них устраивают массовые гуляния и ярмарки, на которых представлены различные изделия из шоколада. Среди них можно увидеть даже сладкую одежду и предметы быта.

Повод для праздника весьма необычный, однако шоколад этого заслуживает — он не только безумно вкусен, но и поднимает настроение.

Интересные факты

Рецепт изготовления шоколада придумали ацтеки. Они называли его «пищей Богов». В Европу он попал благодаря испанским конкистадорам. Они называли его «черным золотом» и употребляли для укрепления здоровья и повышения выносливости. В Европе до XX столетия шоколад считался деликатесным лакомством. Он был доступен только избранным представителям аристократии. Первый в мире памятник шоколаду был установлен в городе Покров Владимирской области в 2009 году.

Самая шоколадная страна мира — Бельгия. Здесь производится 170 тысяч тонн этого лакомства ежегодно.

Ученые установили, что темные сорта шоколада способны стимулировать синтез эндорфинов или «гормонов счастья». Эти вещества воздействуют на центр удовольствия в головном мозге, что позволяет улучшить настроение и повысить тонус организма.

Этот праздник в других странах

Всемирный день шоколада проходит 11 июля во многих странах мира и имеет свои традиции. В Европейском парке Германии, который находится в 45 километрах от Баден-Бадена, построена целая страна Шоколандия. Во Всемирный день шоколада здесь устраиваются фестивали, выставки и аттракционы, на которые съезжают туристы со всех уголков Германии и Европы. В Швейцарии в этот день запускается «шоколадный» поезд, который возит туристов по шоколадным фабрикам. В Исландии существует традиция разжигать ритуальные костры. Так потомки викингов отдают дань уважения любимому лакомству.

В США существует несколько праздников, посвященных этому лакомству — национальные дни шоколада, горького шоколада. Шоколадных суфле, мусса, эклеров и капкейков.

Гуля МАХКАМОВА

Народные ремесла

Неписаное правило мастерицы

Возрождая многовековые традиции прикладного искусства и, прежде всего, художественной обработки кожевенно-меховых изделий, опытная мастерица Флора Габитова из схода граждан «Бахт» города Чирчика вот уже 35 лет занимается изготовлением меховых шапок, комбинированных жилетов, шуб, курток, воротников, всевозможных украшений.

В своей работе рукодельница использует каракулю, шкурки ондатры, кролика, норки, лисы, волка, песца. Сырье ремесленница покупает у животноводов, охотников и лесных хозяйств Ташкентской области.

— Шкурка пушного зверька продлевает немалый путь выделки, обработки, стрижки, крашения и шитья, прежде чем превратиться в готовую продукцию, — рассказывает Флора. — В процессе длительной и кропотливой работы весьма важно сохранить ее первоначальную красоту, тонкость, мягкость и эластичность.

Точное соблюдение сложнейшей технологии открывает ремесленнице большие возможности в работе с ме-

хом как с очень интересным и перспективным материалом. Потому что покупка одежды или головного убора на меху или с меховой отделкой экономически выгодна. Носить меховые изделия — неписаное правило элегантности. Они придают владельцу грациозность, свидетельствуют о его высоком социальном статусе и финансовом положении.

Овладевать секретами ремесла Флоре Габитовой помогла известная столичная мастерица Марина Сагдуллаева. Под ее началом стилист научилась вышивать эксклюзивные модели шапок, используя различные приемы стрижки, щипки, окрашивания. Обретенные знания по-



могут ей создавать из шкурки пушных зверьков долговечные материалы, мало похожие на исходный сорт меха.

Будучи членом ассоциации «Хунарманд», Флора Габитова неоднократно награждалась дипломами и грамотами, стала лауреатом Чирчикского городского конкурса «Ташаббус-2019». Подготовила немало учеников, многие из которых шьют меховые изделия за рубежом. В прошлом году мастерица представляла Ташкентскую область на международном фестивале народно-прикладного искусства «International Festival of handicrafters Kokand-2019».

Вагиф АБРОПОВ

Полезные советы

Что пить летом?

Летом всем хочется пить, и напитки поглощаются в большем количестве и с огромным удовольствием.

Да и телевизионная реклама нас подбадривает: «Не дай себе засохнуть!», «Такой освежающий», «Пейте без ограничений». И мы пьем. Воду, кофе, соки, чай, морс. Газированные и без газа, с кофеином и без, натуральные и из концентратов.



что пить хочется. А вместе с этим еще хочется, чтобы напитки были не только приятными на вкус, но и полезными.

Все диетологи говорят, что самый летний напиток — простая вода. Летом надо пить не меньше двух литров жидкости в день. Кроме того, в жару нам особенно необходимы витамины и микроэлементы. В идеале, решение этого вопроса — варить компоты из различных фруктов: вишни, яблок, абрикосов, сливы, алычи.

По рейтингу самый полезный напиток — свежесжатый сок.

Фрукты и овощи отдают все свои витамины, антиоксиданты и минералы. Такой сок долго не хранится даже в холодильнике — кислород разрушает многие по-

лезные вещества. Его нужно выпить не позже, чем через час после отжима.

Вторую строчку занимают морсы и компоты, приготовленные дома — в них вы сами контролируете уровень сахара и точно не добавляете ничего лишнего.

Затем идут по полезности пакетированные соки, которые можно купить повсеместно. Основу для них готовят как пюре — отжимают и выпаривают сок при высоких температурах. Концентрированное пюре впоследствии разбавляют водой, доводя до состояния обычного сока, и упаковывают. В них не добавляют консер-



ванты и сахар, так как это запрещено. Эти соки вкусны и, в целом, полезны. Но все-таки не так, как свежесжатые.

Многие соки обладают направленным полезным действием. Например, абрикосовый, виноградный, земляничный, малиновый, свекольный, сливовый, яблочный соки помогут вывести из организма соединения тяжелых металлов.

Подготовила
Райхона САБИРДЖАНОВА