

Побольше читайте! Соблюдайте правила карантина!

Объединимся во имя процветания страны!



Ishonch- Доверие

Выходит по пятницам

Газета Федерации профсоюзов Узбекистана

www.ishonch.uz
xatlar@ishonch-doverie.uz
facebook.com/ishonchgzt
t.me/ishonchgzt



№ 21

(1126)

14 августа 2020 года

Издается
с марта 1993 года

Социальная защита

Кудратилла РАФИКОВ,
председатель Федерации профсоюзов Узбекистана,
руководитель Республиканской рабочей группы по изучению и решению проблем женщин

Когда счастлива женщина — счастливы все общество!



Женщина — это, в первую очередь, мать, ангел, охраняющий священный семейный очаг, опора общества, украшение нашей жизни.

Это не высокопарные слова. Насколько высоко мы будем возвышать женщин, заботиться о них, настолько сильно мы будем заботиться о нации, государстве, завтрашнем дне и будущих поколениях. Изучение и решение проблем женщин является актуальной задачей сегодняшнего дня. Для развития общества, светлого будущего нужны физически и духовно здоровые женщины — матери. Личность формируется благодаря матерям, и взгляды на жизнь формируются благодаря воспитанию матерей.

Сегодня, когда мир полон идеологическими противостояниями и угрозами духовности, все яснее приходит понимание, что защиту общества необходимо начинать именно с семьи. В этой связи было бы правильно сказать, что наши матери и все женщины в полном смысле этого слова являются защитниками Родины, всей нации, народа. Только довольные своей жизнью и уверенные в завтрашнем дне женщины могут воспитать верных Родине, трудолюбивых и преданных стране детей.

(Окончание на 2 стр.)

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС! Федерация профсоюзов Узбекистана объявляет конкурс на создание обновленной символики Федерации: эмблемы и флага

В конкурсе могут принять участие все граждане Республики Узбекистан старше 16 лет.

В изображении и описании символики должны быть отражены:

- основные принципы деятельности профсоюзных организаций как законность, добровольность, равноправие, открытость и прозрачность;
- единство членов профсоюзов как основа профсоюзного движения, а также основная идея Федерации под девизом «Объединимся во имя процветания страны»;
- полномочия профсоюзов при участии в социальном партнерстве в сфере труда и осуществлении общественного контроля;
- главная цель Федерации — координирование действий в реализации уставных задач членских организаций, отражение и защита их общих интересов, обеспечение правовых гарантий.

Обновленная символика должна быть простой и легко понимаемой, запоминающейся, без использования более четырех цветов, адаптируемой в черно-белом формате, с возможностью в дальнейшем использования ее на различных атрибутах Федерации (печатная продукция, памятные подарки, знаки и т. д.).

Работы, представляемые на конкурс, должны быть выполнены кистью (на бумаге формата А3) или при помощи компьютерной графики (в форматах bmp, gif, jpeg, cdr).

Обновленная символика Федерации не должна быть тождественной государственной символике Республики Узбекистан.

Конкурсные работы принимаются по электронному адресу tanlov@kasaba.uz, admin@kasaba.uz до 20 сентября 2020 года.

На конкурс представляются в электронном виде:

- цветное изображение символики;
- описание символики должно быть четким, кратким и отражать смысл;
- копия паспорта;
- фамилия и имя участника, место работы (учебы), жительства, номер телефона.

Конкурсные работы будут рассматриваться комиссией в два этапа:

- на первом этапе будут рассмотрены все представленные работы, определены 4, которые полностью отвечают требованиям конкурса;
- на втором этапе будет выявлен победитель среди отобранных работ.

Победитель конкурса получит почетную грамоту Федерации профсоюзов Узбекистана и денежную премию в размере 20 (двадцати) минимальных размеров оплаты труда, установленной в стране.

3 лауреатам конкурса будут вручены поощрительные награды.

От всей души

«ВРАЧИ — ЭТО АНГЕЛЫ НАШИ...»



Врачей, которые работают в больницах, теперь приравнивают к супергероям. Только есть между ними одно различие.

Если выдуманные персонажи в той или иной степени неуязвимы, то реальные медицинские работники каждый раз рискуют собственным здоровьем и жизнью, открывая двери больницы. Эти люди проходят через множество трудностей и лишений, чтобы помочь заболевшим. Врачи не жалуются, удалось бы только остановить пандемию.

Каждый прием и обход — игра с огнем. Всю работу врачи и медсестры выполняют в спецодежде, которая защищает их от заражения. Конечно, безопасность важнее всего, но знал бы каждый, как она ощущается на плечах человека.

Я понимаю, какой это труд. Я видела этих врачей, когда они заходили ко мне в палату. На них были маски, очки. И очки всегда запотевшие. Лиц не вид-

но за масками, как и тысячи других невидимых героев по всему миру и у нас в медсанчасти-2. Им очень непросто приходится в борьбе с этим коварным заболеванием.

В настоящее время каждому человеку важно знать, какая нелегкая доля выпала докторам и медсестрам в период пандемии. Возможно, это поменяет наше отношение к сложившейся ситуации и заставит быть ответственным.

Врачам приходится работать многие часы без перерыва на обед. Некоторые медики заступают в две смены подряд, так как их коллеги тоже заболевают и временно выбывают из строя.

Что мы можем сделать, чтобы облегчить работу врачей? Наверное, быть более сознательными и нести ответственность за свои действия, чтобы предотвратить

распространение вируса и дать врачам шанс справиться с огромным наплывом пациентов. Следует соблюдать меры самоизоляции и правила гигиены. Только так мы можем справиться с проблемой, нависшей над миром.

Когда закончится карантин и все пациенты отправятся по домам с отрицательным тестом на коронавирус, мы пригласим наших героев в ДК «Учкудук», увидим их глаза и лица, скажем много теплых слов, подарим море цветов. Но лучшим подарком, конечно, станет возвращение наших медиков домой, где их ждут родные, которых приходилось видеть лишь в редкие часы.

Татьяна БЫКОВА,
председатель ОПК-1
Северного рудоуправления
НГМК

Как эффективно лечить КОРОНАВИРУСНУЮ ПНЕВМОНИЮ



На протяжении вот уже восьми месяцев новая болезнь, появившаяся в китайском городе Ухань, держит весь мир в напряжении. Современная мировая медицина, к сожалению, все еще пока бессильна перед ней, так как до сих пор не найдены единственные подходы по ее лечению.

Однако еще не разработана этиопатогенетическая терапия пандемии COVID-19, а также ее осложнений, которые представляют большую угрозу для жизни инфицированных коронавирусом пневмонией.

Это обстоятельство побудило меня поделиться своим опытом лечения пневмонии у детей, страдающих дистрофией различной степени. В Джизакском филиале Республиканского научного центра экстренной медицин-

ской помощи (РНЦЭМП) мы наблюдали несколько своеобразную клиническую картину пневмонии на фоне анемии и гипопротейнемии, характерную для детей-дистрофиков. Несмотря на невысокую температуру, у них наблюдалась дыхательная недостаточность, обусловленная обширной зоной поражения легочной ткани, отмеченная рентгенологически.

(Окончание на 4 стр.)

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

Чтобы голос молодежи услышали

Президент Узбекистана Шавкат Мирзиёев направил приветствие участникам Самаркандского форума по правам человека, который проходит в формате видеоконференции. Тема форума — «Молодежь 2020: глобальная солидарность, устойчивое развитие и права человека». «В таких условиях важно, чтобы голос молодежи был услышан. Необходимо дать ей возможность непосредственно участвовать в разработке и реализации национальных, региональных и глобальных стратегий и программ, нацеленных на обеспечение ее насущных потребностей, защиту прав и законных интересов», — отметил Шавкат Мирзиёев.

Ограничения смягчаются

Президент поручил смягчить карантинные ограничения. С 15 августа планируется разрешить неограниченное движение автотранспорта, местное авиа- и железнодорожное сообщение, с 17 августа — движение автотранспорта между регионами и работу общественного транспорта. С 20 августа откроются вещевые рынки и рынки стройматериалов, крупные магазины, спортивные залы, фитнес-клубы и бассейны.

Пребывание в центре сокращается

Срок пребывания граждан на карантине в карантинных центрах может составлять не 14, а 7 дней. Такое решение принято Специальной республиканской комиссией по борьбе с коронавирусом от 12 августа. При условии, если гражданин соглашается на лечебно-профилактические мероприятия под наблюдением врачей. В случае отрицательных результатов теста на коронавирус спустя 7 дней пребывания на карантине гражданин покидает карантинную зону.

Кластеры — в каждом регионе

Президент поручил создать в каждом регионе промышленные кластеры, включающие в себя научные, инновационные, проектные, финансовые, инженерные и инвестиционные организации. Об этом шла речь на видеоселекторном совещании, посвященном развитию промышленности в регионах и расширению производства конкурентоспособной продукции, сообщает пресс-служба главы государства.



(Окончание. Начало на 1 стр.)

К сожалению, долгие годы мы недооценивали женщин, их непосильный труд, роль в обществе. Мы все старательно закрывали глаза на то, что женщины в нашей стране, особенно проживающие в сельской местности, оставались один на один со своими проблемами, испытывали материальную и духовную нужду. Что скрывать, никто так и не удосуживался до этих пор узнать, что их беспокоит и как можно им помочь...

Президент страны, обращая внимание на эту проблему, подчеркнул, что

му, что ожидали одобрения местных хокимиятов.

Именно для решения этих вопросов рабочая группа наладила социальное партнерство с органами местной власти для запуска таких объектов. И вот результаты.

Благодаря запуску бизнес-проекта швейного предприятия «Касаба хамкор» в Мархаматском районе Андижанской области удалось обеспечить занятость около 600 женщин в две смены по 300 человек. На эти цели направлен 1 млрд сумов.

В махалле Юкорикишлок Ташлакского района Ферганской области нала-

чены занятостью посредством программ занятости, 17628 — благодаря банковским кредитам, 5528 — на основе проектов Федерации профсоюзов Узбекистана.

По расчетам рабочей группы до конца 2020 года будет трудоустроено в целом 149000 женщин.

По поручению Президента за счет средств, направленных на усиление работы в вышеозвученных направлениях, погашены первичные взносы на приобретение жилья 74 женщины, попавших в тяжелое положение и нуждающихся в социальной защите; проведен ремонт жилья 446 женщин, ока-

Когда счастлива женщина — счастливо все общество!

«К сожалению, все еще есть семьи, у которых нет даже ковров, чтобы постелить на пол и сесть, нет денег на лекарства. Можете себе представить в каких условиях там живут женщины? В этом году мы поднимем на совершенно новый уровень работу по поддержке женщин и молодежи». Этой инициативой глава государства положил конец устоявшимся стереотипам, взглядам и подходам.

Именно благодаря поручению Президента была создана Республиканская рабочая группа по изучению и решению проблем женщин, которая помогает устранять их на местах.

Данная рабочая группа в отличие от других схожих групп, комиссий, мониторинговых, наблюдательных и контролирующих органов свою деятельность направила на решение проблем женщин, исходя из жизненных реалий.

ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА — ИСКОРЕНЕНИЕ БЕЗРАБОТИЦЫ!

Для себя первостепенной задачей мы поставили разработку действенного механизма выявления и решения социальных проблем женщин на местах.

Члены рабочей группы в течение семи месяцев изучали проблемы женщин каждой махаллы во всех регионах страны. Вначале выбирался один район, где в качестве образца мы разрабатывали конкретную адресную программу мер по работе с женщинами, а потом на ее основе эту работу осуществляли уже во всех других районах каждого региона.

В результате личных диалогов с женщинами, оказавшимися в трудных условиях, создан список из более чем 200 тысяч проблем.

По итогам изучения разработаны программы мер по семи направлениям в разрезе районов, городов и регионов, которые подписаны руководителями секторов, а также утверждены местными хокимиями, председателями Сената Олий Мажлиса и Федерации профсоюзов Узбекистана.

Результаты показали, что важным фактором в семьях является материальное положение. И самая главная проблема — это безработица! Рабочая группа проанализировала уровень обеспечения занятости женщин на местах и обозначила перспективы улучшения этих показателей. Стоит выразить огромное уважение тем женщинам, которые обращались с просьбой найти им работу, помочь начать свой бизнес, имеющих профессию и нуждающихся в начальной поддержке. Потому что они отдали себе отчет в том, что нельзя все время перекладывать груз ответственности на государство и только жаловаться постоянно. Приятно наблюдать, как общество постепенно избавляется от иждивенческих настроений. В этой связи глубоко были изучены неиспользуемые производственные объекты, нуждающиеся в банковских кредитах, поддержке хокимиятов или иных ответственных административных структур. К сожалению, мы в рамках изучения сталкивались и со случаями, когда некоторые не могли начать свое дело только пото-

жена производственная кооперация для женщин. На это выделены 1 трактор, колодец, полевой стан. В результате трудоустроены 40 женщин. На эти цели направлено 700 млн сумов.

В Бузатовском районе Республики Каракалпакстан организован цех «Донон», в Шуманайском районе — ООО «Шоманай Шаменай» и «Ишбилармон хотин-киз». В результате трудоустроены 55 женщин. Благодаря строительству современной теплицы в Муйнакском районе организована надомная

завшихся в тяжелом положении и нуждающихся в ремонте жилья или проживавших в домах в аварийном состоянии; оказана материальная помощь 3235 семьям с тяжелым экономическим положением, потерявшим здоровье или имеющим инвалидов.

В целом по республике оказана адресная материальная помощь 3755 женщинам из нуждающихся семей на общую сумму 15 млрд 342 млн сумов.

Сложно поверить, что все эти благие дела совершаются в период гло-

бались без контроля и только на бумаге. Именно поэтому каждую региональную программу мы утверждали на уровне руководителей 4 секторов, хокимов регионов, руководителя рабочей группы и председателя Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистан. Это, в свою очередь, обеспечивает должный уровень контроля над их исполнением, а также четко определяет ответственных лиц. Нам удалось наладить процесс изучения исполнения тех или иных пунктов

этого телефона на настоящий момент поступило 34220 обращений.

11418 обращений из поступивших, то есть 33,4%, переданы в соответствующие министерства и ведомства, 22802, то есть 66,6%, — в региональные органы местной власти и Совет Министров Республики Каракалпакстан.

11257 обращений связаны с социальными вопросами (32,9%), 6636 — жилищными проблемами (19,4%), 3700 — просьбами оказания помощи в связи с карантином (10,8%), 3307 — занятостью (9,4%), 1616 — взысканием алиментов (4,7%), 1587 — правовыми вопросами (4,6%), 1451 — семейными отношениями (4,2%). Остальные обращения связаны с вопросами получения кредитов, занятия бизнесом, коммунальной службой, выделением земельных участков и другим.

Отдельно стоит отметить, что в условиях пандемии государство не забывает о жалобах, обращениях и проблемах населения, особенно женщин. Примечательно, что звонки не прекращаются ни днем, ни ночью. Среди обращений часто встречаются рядовые бытовые вопросы, просьбы помочь из-за тяжелого состояния. Естественно, ни одно обращение не остается без внимания.

Если проводить анализ в разрезе регионов, то больше всего обращений поступает из Ташкента (5 064, 14,8%), Самаркандской (4 046, 11,8%), Кашкадарьинской (3 757, 11%) и Ташкентской областей (3 192, 9,3%).

На настоящий момент положительно решен 71% всех обращений, около 29% находятся под контролем. Исходя из того, что эта система показала свою действенность, в частности, среди женщин, проживающих в сельской местности, в целях ее дальнейшей пропаганды решено на телеканале «Узбекистан-24» Национальной телерадиокомпании Узбекистана организовать телепередачу «Аёл рози булса» («Когда женщина довольна...»). В рамках передачи анализируется работа по оказанию помощи женщинам и критикуется деятельность отдельных руководителей, которые смотрят на решение проблем сквозь пальцы. К примеру, нас беспокоит тот факт, что в определенных законодательством сроки не решены обращения в Министерстве здравоохранения — 48% обращений, АО «Худудгазтаъминот» (Б. Эшмуратов) — 12%, Министерстве занятости и трудовых отношений (Н. Хусанов) — 12%, хокимияте Хорезмской области (Ф. Эрманов) — 16%, Ташкентском областном хокимияте (Р. Холматов) — 16%. В этом направлении налаживается особый контроль.

Самое главное, для каждого руководителя приоритетом в работе должны стать слова Президента Шавката Мирзиёева: «Результат будет только тогда, когда каждый руководитель изменит свой стиль работы и выработает практические проекты, учитывая возможности и способности простых людей. Экономика будет расти, если изменения произойдут в селе, в махалле».



занятость 110 семей. На эти цели выделен 1 млрд 400 млн сумов.

В результате запуска цеха по производству керамической посуды «Имаха касабА гранд АРТ» в махалле Курхон Навбахорского района Навоийской области удалось обеспечить занятостью около 100 женщин, нуждающихся в социальной защите. На реализацию этого бизнес-проекта выделено около 1 млрд сумов.

Для предприятия «Зиф текстиль» в Алтынсайском районе Сурхандарьинской области приобретено более 100 производственных станков, в результате создано 300 новых рабочих мест. На эти цели направлен 1 млрд 500 млн сумов.

Примечательно, что вышеперечисленные денежные средства взяты взаимно у предпринимателей, то есть, с течением времени они будут возвращены инвесторам с полученной выручки.

РЕАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

Благодаря изучению и эффективно-му сотрудничеству с хокимиятами сегодня удалось трудоустроить 117306 женщин. 94150 из них были обеспе-

ченной пандемии, когда даже сильные страны испытывают экономический спад. Все это является ярким доказательством того, что глава государства уделяет огромное внимание незащищенным слоям населения, проявляет ответственность как мудрый лидер.

Стоит также отметить, что при разработке каждой программы и механизма ее исполнения особое внимание уделено особенностям регионов.

А ЕСТЬ ЛИ МЕХАНИЗМ ИСПОЛНЕНИЯ?

Конечно, было бы неверным говорить, что рабочая группа закончила первичную стадию изучения проблем женщин в регионах страны и таким образом за раз решила все их проблемы.

Можно сказать, что начиная работу в Сырдарьинской области, рабочая группа ставила перед собой главную цель — разработать постоянно действующий механизм исполнения намеченных задач. Все мы прекрасно знаем по опыту прежних лет, что большинство программ, принятых в былые годы, так и остава-

программ своевременно и в определенном срок.

Рабочая группа ежемесячно проводит анализ исполнения программ по республике и вносит информацию в соответствующие структуры. Также на основе полномочий в качестве общественного контроля исполнения данных задач вносится на повестку дня местных кенгашей. Уверены, что это будет большим подспорьем для местных депутатов в проявлении их активности, ответственности и патриотизма.

Стоит отдельно отметить, что решение ряда вопросов рассматривается также в рамках хокимовских часов.

ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ ЗАВОЕВЫВАЕТ ДОВЕРИЕ!

Наряду с возложением на Федерацию профсоюзов Узбекистана задачи по системной работе с проблемами женщин, по поручению Президента страны при Федерации был организован круглосуточный Телефон доверия с коротким номером «1211», иначе именуемый «Call center», который стал новым механизмом по выявлению и решению проблем женщин. На

Отчетно-выборные конференции

На конференции заслушаны отчеты председателя районного совета и ревизионной комиссии. Вопросы повестки дня собрания, проекты решений переданы делегатам в электронном виде. Число членов за пять лет значительно увеличилось. Это наглядный пример, что профсоюз смог найти путь к сердцам работников отрасли.

Выступив на онлайн отчетно-выборной конференции, начальник районного отдела народного образования Акбарали Суюнов, председатель профсоюзного комитета Лалимкорского индустриального профессионального колледжа Айдын Исаева, председатель профкома первичной организации общеобразовательной

В интересах работников

Состоялась конференция Элликалинской районной организации профсоюза работников образования, науки и культуры.



На конференции, прошедшей в режиме онлайн, заслушан отчет председателя районного совета Равшана Султана о проделанной работе за отчетный период.

В частности, исходя из интересов 5586 членов отраслевой профсоюзной организации, за последние пять лет оздоровлено около 700 работников и членов их семей. На эти цели израсходован один миллиард сумов. Сорок один миллион сумов направлен на организацию летнего оздоровления и отдыха 383 детей, которые с пользой провели летние каникулы в детских лагерях.

В «часах духовности» приняли участие руководители более 100 первичных организаций с презентациями на актуальные темы общественно-политической жизни страны и деятельности профсоюза.

За отчетный период основными формами работы профсоюза стали спонсорство образования молодежи, улучшение условий труда, сотрудников, контроль над своевременной выдачей заработной платы, практическая помощь в обеспечении жильем и инициатива в содержательном досуге работников.

Ортикбой МАМУТОВ

Мнения учтены

Отчетно-выборная конференция Галляаральской районной организации профсоюза работников образования, науки и культуры проводилась с использованием программы Zoom.

Благодаря инициативе первичных организаций и поддержке администрации социальная помощь оказывалась инвалидам, сиротам и малообеспеченным из числа работников.

Примечательно, что вне поля зрения не остаются вопросы, входящие в компетенцию общественной организации. В результате обращения и предложения профсоюзных комитетов первичных организаций находят своевременное решение.

В карантинной ситуации мы рассматриваем и анализируем поставленные перед ними задачи, — говорит председатель Галляаральского районного совета профсоюза работников образования, науки и культуры Абдулхакам Шакарбаев. — Готовим к отправке годовой отчет в электронном виде каждому члену профсоюза. Поправки к коллективному договору также доводятся до сведения работников, мнения которых внимательно изучаются.

средней школы №16 Фатима Намозова отметили, что деятельность районного отраслевого совета была направлена на защиту социальных интересов работников, создание для них достойных условий труда, установление общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, оздоровление сотрудников и их семей. Работа районного отраслевого комитета за отчетный период признана удовлетворительной.

На конференции Абдулхакам Шакарбаев переизбран председателем Галляаральского районного совета профсоюза работников образования, науки и культуры на новый срок.

Участники конференции внесли предложения по расширению перечня дополнительных льгот, предусмотренных коллективным договором. Все мнения их учтены.

Мукимбой ИСМОИЛОВ

Намечены новые задачи

Состоялась онлайн-конференция Сырдарьинской областной организации профсоюза работников образования, науки и культуры. На ней подведены итоги работы, проделанной за отчетный период. В настоящее время организация объединяет 587 первичных профсоюзных организаций отрасли и представляет интересы 39 520 членов профсоюза.

В выступлениях подчеркнуто, что на основании коллективных договоров 100 процентов работников охвачены социальной защитой. За прошедший период на основе социального партнерства оказана социальная помощь работникам и семьям, выделены средства на оздоровление, организацию спортивно-массовой работы и досуга, охрану труда. Общеобразовательная средняя школа №3 Акалтынского района заняла второе место в тра-

диционном республиканском конкурсе по организации общественного контроля в области охраны труда и техники безопасности, а председатель школьного профкома Сохиба Джаббарова за многолетнюю образцовую работу награждена почетным знаком Федерации профсоюзов Узбекистана «Ehtiram».

Преподаватели области принимали активное участие в смотрах конкурсах «Самый активный моло-

дой специалист года», «Самый активный молодой спортивный тренер», «Самый активный молодой ученый», «Мастер своей профессии», «Самая образцовая первичная организация», которые отличались высокой организованностью. В республиканском конкурсе «Учителя в почете у профсоюзов» председатель первичной профсоюзной организации общеобразовательной средней школы №15 Сардобинского района Саломат Джуроева на-

граждена специальным дипломом и ценным подарком от Федерации профсоюзов Узбекистана. Опыт призеров конкурсов широко пропагандируется во всех школах области.

На конференции заслушаны отчеты о проделанной работе в первичных организациях отрасли и намечены новые задачи.

На конференции избраны делегаты и представители на республиканский съезд профсоюза работников образования, науки и культуры и отчетно-выборную конференцию областного объединения профсоюзных организаций. Также внесены изменения в новый состав областного совета председателей профсоюза работников отрасли.

Озода МАМАДАЛИЕВА



На вопросы наших читателей отвечает заведующий юридическим отделом Федерации профсоюзов Узбекистана Хамидулла ПРЕМКУЛОВ.

На работу после курсов

— Можно ли направить работника на курсы повышения квалификации сроком на 1 месяц без отрыва от производства?

Н. СОБИРОВА, Навои

— Можно, если время занятий и производство это позволяет. Если занятия на курсах повышения квалификации проводятся, скажем, с 9.00 до 13.00 часов, то работника можно привлечь на работу после 13.00 часов. В таком случае в таблице учета рабочего времени за эти дни указываются, сколько часов работник фактически отработал. При этом оплата за время учебы производится из расчета среднемесячной заработной платы, а время работы в обычном порядке.

Отпуск для студентов

— Работник трудится на предприятии в Узбекистане, учится в вузе Кыргызстана. Предоставляется ли ему учебный отпуск согласно ст. 256 Трудового кодекса Республики Узбекистан?

Р. ИКРАМОВ, Фергана

— Статья 256 Трудового кодекса Республики Узбекистан устанавливает дополнительные гарантии для лиц, обучающихся в высших и средних специальных учебных заведениях в виде предоставления дополнительных отпусков. Работникам, обучающимся в высших и средних специальных учебных заведениях, предоставляются дополнительные отпуски с сохранением средней заработной платы на период участия в лабораторно-экзаменационной сессии. Для обучающихся на первом и втором курсах по вечерней форме обучения в высших учебных заведениях не менее двадцати календарных дней, по заочной форме обучения в высших и средних специальных учебных заведениях не менее тридцати календарных дней ежегодно. Работникам, обучающимся на последних курсах высших и средних специальных учебных заведений, для подготовки материалов к дипломному проекту предоставляется отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью тридцать календарных дней. На период указанного отпуска студенты и учащиеся зачисляются на стипендию на общих основаниях. Если работодатель предоставил такую льготу, то его такое действие не должно квалифицироваться как нарушение.

Законы Республики Узбекистан также как и законы других государств имеют юридическую силу только на собственной территории. Кроме того, должен решаться вопрос предоставления льготы, предусмотренной ст. 256 Трудового кодекса. Это предоставление не менее одного свободного дня в неделю для подготовки к занятиям с сохранением среднего заработка на период десяти учебных месяцев перед началом выполнения дипломного проекта (работы) или сдачи выпускных экзаменов.

Туризм

Онлайн-музей преодолевает карантин

Российские железнодорожные музеи ведут большой объем научной и научно-популярной работы, сотрудничают с модельерами, заказывая им модели железнодорожной техники. Эти музеи, кстати, не сидят на месте. По железным дорогам ходят поезда-музеи, чтобы и в самых дальних уголках жители страны могли в них побывать. Представляют эти музеи Россию и за рубежом.

В разговоре с директором Государственного музея искусств Узбекистана Василией Салиховой Файзиёвой мы обсудили возможности и трудности галереи искусств на колесах. Для музея искусства, по словам его представителя, сложность, во-первых, техническая. Изменение климата вокруг картин и вообще произведений искусства, как и артефактов прошлого, разумеется, недопустимо, но есть возможность отправить в поездку копии. В срочном порядке можно изготовить фотокопии, отпечатать их на материале для баннеров. В конце маршрута их можно и распродать желающим. Есть и юридические трудности, поскольку произведения искусства составляют немалую материальную ценность. Больше представление о произведениях искусства дадут копии, изготовленные по близкой технологии. К примеру, в учебных целях учащиеся и студенты копируют произведения искусства. Лучшие копии можно было бы выкупить и отправить в поездку.

Коронавирусный карантин затрудняет, конечно, развитие нашего внутреннего туризма и почти полностью ставит крест на внешнем — иностранному гражданам доступ к достопримечательностям Узбекистана тоже временно закрыт. Но сидеть, сложа руки, — значит бездействовать. Под лежащий камень вода не потечет. Необходимо развивать дистанционный туризм. Тем более, что зарубежного опыта предостаточно.

Многое можно было бы решить с использованием 3D-моделирования и виртуальной реальности.

Стоит также вспомнить, что ВВС обогнала индустрию фильмов об исторических достопримечательностях и методах науки, техники и промышленности разных эпох, и это не просто «костюмированные» фильмы, как иронизируют те же британцы. Среди фильмов у этой студии есть, например, картина об инсценировке быта строителей египетских пирамид, подкрепленная документными. В Узбекистане достаточно исторических объектов, фильмы или 3D-инсценировки, которые могут пользоваться спросом не только на внутреннем, но и на мировом рынке. Стоит только помнить, что на пропагандистские материалы вряд ли найдется покупатель, а туристическая реклама достопримечательностей в период карантина бессмысленна.

Кроме цифровой формы, спросом пользуются также и материальные, масштабные модели-копии.

Экипаж корабля-музея крейсера «Аврора» комплектовался по большей части из числа судомоделистов. Матросы «Авроры» немалую часть службы изготавливали модели. Капитаном корабля был ас судомоделизма, ему флот и музеи заказывали сложнейшие модели. В Узбекистане, кстати, в 90-х годах прошлого века проживал чемпион мира по судомоделизму. И сейчас пока еще не перевелись у нас квалифицированные моделисты.

Есть еще одно направление моделизма, близкое к музейной тематике. Польская «Лига обороны краю» выпускала одно время прекрасные альбомы для изготовления моделей из бумаги. Номенклатура была самая широкая: модели кораблей, автомобилей, самолетов, танков и... исторических зданий. Все модели связаны с польской историей.

Бумага — материал уникальный. Перевозить такие альбомы легко: не повреждаются, места занимают мало. Польша рассылала их по почтовой подписке. В



странах нынешнего СНГ на них подписывались станции юных техников, даже самые дальние, а также любители моделирования. Модели можно было выполнить прекрасные. Копии самолетов с размахом крыла до полуметра, корабли длиной до метра. При достаточном умении эти модели самолетов можно поднять в воздух, а корабли отправить в плавание на соревнованиях.

Два года уже в Ташкенте продают объемные пазлы китайского производства для сборки игрушечных кораблей, авто-

мобилей, танков, авиатехники и зданий. Стоит ли ждать, когда в Самарканде или, скажем, Шахрисабзе тоже начнут продавать альбомы с моделями зданий Узбекистана китайского производства?

Остается напомнить отечественным производителям ноу-хау, что материальные туристические изделия в период пандемии для безопасности должны пройти дезинфекцию, например, ультрафиолетовым излучением, и иметь сертификат об обеззараживании.

Сергей ЧИНАЕВ

