

Основной своей задачей мы считаем решение проблем наших работников, защиту их прав и интересов.

Тот, кто впервые знакомится с мощным производством "Отабека", с трудом верит, что предприятие когда-то начинало свой бизнес с десятка рабочих и практически на пустом месте.

ЭКЗАМЕН ДЛЯ... ПАРТ

Многие поколения местных жителей издавна считали его воду святой, исцеляющей от недугов, дарующей долголетие.

## Волшебная сила слова

Гимн. Это слово неразрывно связано с понятием "государство". Народ, достигший независимости и имеющий свой флаг, герб и гимн, самостоятельно определяет свою судьбу.

Гимн - это символ нашего государства. В этом национальном символе воплощены прошлое, настоящее и будущее народа, его мечты и чаяния, цели и задачи. Каждый из национальных символов служит повышению нашей национальной гордости, каждый из них - это большой учебник, сильное средство воспитания.

Государственный гимн Республики Узбекистан - это один из символов государственного суверенитета. Ува-

жение и почитание его является долгом каждого гражданина нашей страны.

При первых звуках гимна перед нашим взором сразу предстают величественные горы, бескрайние поля, благодатные сады, щедрый урожай, собранный руками трудолюбивого народа. Поистине, Мутал Бурханов создал совершенное музыкальное произведение, завораживающее сердца. Слово жемчужное ожерелье, слова гимна просты и легки для запоминания и полны глубокого смысла.

Государственные символы священные, как сама Родина, ибо в них воплощена история, настоящее и будущее народа.

Азизхон Нодиров.

СОЦИАЛЬНО-  
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ  
И ОБЩЕСТВЕННО-  
ПОЛИТИЧЕСКАЯ  
ГАЗЕТА  
РЕСПУБЛИКИ  
УЗБЕКИСТАН

# ПРАВДА ВОСТОКА

10  
декабря  
2008 года  
среда  
№ 235 (26429)  
Цена свободная

ОСНОВАНА  
2 АПРЕЛЯ 1917 ГОДА

УЧРЕДИТЕЛЬ - КАБИНЕТ МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

ВЫСШАЯ ШКОЛА

## Метаморфозы вуза

"Требуется определить, насколько каждая специальность, по которой осуществляется сегодня подготовка специалистов, отвечает реальным требованиям дня и востребована не только сегодня, но и в ближайшей перспективе".

(Из выступления Президента Республики Узбекистан Ислама Каримова на февральском заседании Кабинета Министров страны по итогам 2007 года).

### Первый социальный

О том, чем занимаются социальные работники, мы частенько имеем смутное представление. Между тем в задачи профессии, существующей в мире уже больше ста лет, входит помощь не только одиноким пенсионерам и инвалидам на дому, но и всем, кто попал в непростую жизненную ситуацию - так называемым социально уязвимым слоям населения и группам риска. Это и дети, оставленные родителями, и инвалиды, для которых даже лестница родного дома может стать непреодолимым препятствием. Фактически соцработники помогают этим людям жить, создают им условия для активного труда и отдыха. Список организаций, где нужны такие специалисты, немалый. Сильная система социальной защиты граждан - одна из фундаментальных составляющих отечественной модели развития, а потому новых специалистов ежегодно нужны десятки. Только где их брать? До недавнего времени ответ на этот вопрос повисал в воздухе.



Фото Владимира Гончаренко.

раев. - Открыли его потому, что специальная, особенная, необходимая, тем более в нашей стране, где так сильны традиции заботы о ближнем. Конечно, в этом деле важно душой болеть за свою работу, но нужны и определенные знания, умения.

Учебный план и модель проведения практики создавали совместными усилиями специалисты ТашГИК, Национального университета Узбекистана, Республиканского центра социальной адаптации детей, психологи и исследователи, прошедшие обучение на международных семинарах, изучали программу зарубежных вузов. Провели тренинги для преподавателей, написали учебное пособие на двух языках, перевели с английского словарь спецтерминов.

(Окончание на 2-й стр.)

### Только цифры

Сегодня в системе социального обеспечения Министерства труда и социальной защиты населения работает 2261 человек. Ежегодная потребность в социальных работниках по стране оценивается в 40-50 человек. Институт культуры выпускает в год 15 бакалавров этого направления.

Меня с подросткового возраста стала волновать проблема сиротства, - говорит Динара Рызаева. На вид - обычная девушка. Но таких, как она, немного. Таких, у кого есть потребность помогать людям. Вовремя протя-

нуть руку нуждающемуся - дело непростое. Но Динара знала, куда поступать после школы. Поездка, что уже было куд. Сегодня она - студентка третьего курса факультета "Социальная работа" Ташкентского государ-

### ПРЕДПРИИМЧИВОСТЬ

## Учкудукская черепица

В частной фирме "Бехруз" города Учкудука Намойской области налажен выпуск черепицы.

Этот строительный материал является удобным, легким и безопасным. В его производстве используются отходы полиэтиленовых изделий, картон и песок.

Наше предприятие ежедневно выпускает бо-

лее 500 штук черепичных плиток, - сказал руководитель фирмы Джалилидин Рахмонов. - В будущем намеряем повысить эти показатели в два раза, поскольку на эту качественную и

относительно дешевую по цене продукцию поступает много заказов от строительных организаций и населения.

Я.Умар.  
Корр. УзА.

## Новости

### "Семья - мир равных прав и возможностей"

Такова тема конкурса, прошедшего в Самарканде в рамках международной акции "16 дней без насилия", которая ежегодно проводится под эгидой ООН. Стартовавшая 25 ноября, в День борьбы за ликвидацию насилия в отношении женщин, акция завершится сегодня, в День прав человека. В этом году он совпал с событием особой важности: 60-летием принятия Всеобщей декларации прав человека.

Семья - ячейка общества, в которой, как и во всем обществе, должны соблюдаться права и интересы каждой отдельной личности. Объявив конкурс на лучшее сочинение и

рисунк, его организаторы - Центр социально-экономического развития "Сабр" и областной совет ОДМ "Камолот" - постарались таким образом донести до подростков и молодежи основную идею акции - закрепление равных прав и возможностей за всеми членами семьи, достойные отношения без жестокости и насилия.

Жюри конкурса пришлось немало потрудиться, прежде чем определить лучшие работы. Особенно отличились юные художники. Получилась целая выставка рисунков и плакатов. На одних семейное счастье сияло светлыми улыбками детей, мам и пап. От других рисунков веяло тревогой и даже бедой.

Завершилась международная акция грандиозным шоу-концертом. Победители конкурса удостоились призов и подарков.

Наталья Шакирова.  
Соб. корр. "Правды Востока".  
Самаркандская область.

### Курс - на спрос

Рыночная экономика заставила круто изменить профиль Джаркурганского завода силикалитной продукции.

Это крупнейшее в районе предприятие вместо силикалитных панелей для сборных домов начало выпускать главным образом железобетонные изделия. Они идут на строительство и реконструкцию общеобразовательных школ, а также возведение новых лицеев и колледжей в Джаркурганском, Кумкурганском, целинных Бандыханском и Кизирьском районах. На КСК стали размещать свои заказы и мостостроители. Их устраивает качество конструкций, цена.

Акционерное общество "Джаркурганский комбинат строительных конструкций" за десять месяцев произвело свыше 1,8 тысячи кубометров железобетонных и 464 бетонных изделий, 610 кубометров товарного бетона, 157 тысяч штук добротного силикатного кирпича. Общий доход превысил 358 миллионов сумов. Около восьми миллионов из них - за счет организации надомного труда по выпуску рублинда. Этим занимаются четыре человека на договорной основе. Крошечный материал пользуется повышенным спросом.

У нас сложился костяк коллектива, - говорит руководитель предприятия Худайкул

Кучкинов. - В изменение профиля комбината много сил и стараний вложили Жура Муратов, Юлдаш Мениев, Давлат Холмуратов, Чары Абдумуратов. Они шефствуют над молодыми рабочими, передают им свой богатый опыт.

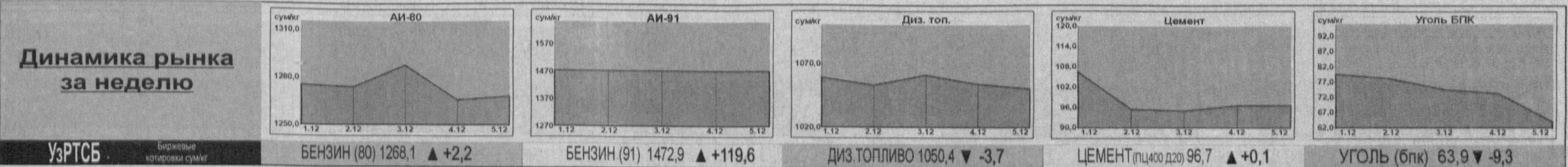
Уктам Алиев.  
Сурхандарьинская область.

### После реконструкции

Новые технологии внедрены на предприятии "Жиззахдонмахсулот", за счет чего повысилась мощность производства. В настоящее время здесь изготавливают 200 тонн продукции в сутки.

Прежде мука этого предприятия акционерной компании "Уздонмахсулот", вырабатываемая на старой мельнице, была некачественной. После проведения реконструкции и модернизации, которые обошлись в 1 миллиард 85 миллионов сумов, заметно улучшилось ее качество.

Т.Бекназаров.  
Корр. УзА.



ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

# Главное - доверие людей

"Профессиональные союзы выражают и защищают социально-экономические права и интересы работников. Членство в профессиональных организациях - добровольное".  
(Статья 59 Конституции Республики Узбекистан).

В нашей профсоюзной организации около 2,5 тысячи человек. И основной своей задачей мы считаем решение проблем наших работников, защиту их прав и интересов. В коллективном договоре озвучены все социальные гарантии, которые мы обеспечиваем.

Солідные средства направляем на повышение культуры производства, создание необходимых условий труда, соблюдение техники безопасности, профилактики

человека поправили здоровье в санаториях и профилакториях. Расходы составили 94 млн сумов. Более 75 млн было направлено на организацию отдыха детей работников отрасли в период летних каникул. 920 путевок было выделено на льготной основе, 100 - бесплатно. 58 млн сумов израсходовано на приобретение учебных принадлежностей для первокурсников.

Малообеспеченным и многодетным семьям, а также семьям, потерявшим кормильца, ветеранам оказана адресная помощь и выделено продовольственных товаров на 300 млн сумов.

Для улучшения жилищных условий работающих постро-

или 32 современных коттеджа, в распоряжении молодежи 12 семейных и 19 рабочих общежитий. В поселке "Нефтичи" действуют оздоровительный центр, поликлиника, школа, детский сад, спортивные площадки, магазины.

Большое внимание уделяем развитию спорта. Только на эти цели израсходовано нынче 7,8 млн сумов. Действуют секции футбола, волейбола, тенниса, шахмат и шашек. Заводские спортсмены не раз побеждали и завоевывали призовые места на областных и республиканских соревнованиях. В ближайших планах - строительство стадиона и Дворца культуры.

Половина коллектива - мо-

лодежь. Поэтому совместно с администрацией завода проводим большую воспитательную и духовно-просветительскую работу. Поощряем лучших, стимулируем новичков, укрепляем за ними опытных наставников.

Оказали помощь подшефным школам и детским садам Караулбазара необходимым оборудованием и наглядными материалами коммат "Мазнавият ва маърифат".

Пульс и ритм предприятия во многом зависят от настроения людей. Поэтому в преддверии Дня Конституции мы провели социологический опрос среди заводчан по разделам Основного Закона страны. Все работники предприя-

тия охотно приняли участие в этой акции, результаты которой наглядно отразили жизнедеятельность нашего большого коллектива. Нам порадовало, что работники предприятия единодушно сошлись в оценке таких позитивных факторов, как здоровый моральный климат в коллективе, дух трудового соперничества, уважения к своей профессии и родному заводу. А мы решили на основе полученных анкетных данных, а также замечаний, предложений и рекомендаций, поступивших от заводчан, разработать комплекс мероприятий, которые будут внесены в новый коллективный договор.

**Хошимжон Косимов.**  
Председатель профсоюзного комитета Бухарского нефтеперерабатывающего завода.

# Встреча предпринимателей

Ташкент посетила делегация представителей деловых кругов Пермской области Российской Федерации. Цель визита - развитие торгово-экономического сотрудничества между узбекскими и российскими предпринимателями, обсуждение возможных перспектив двустороннего сотрудничества.

В составе делегации представители российских компаний, занятых в нефтегазовой, энергетической, химической, строительной, деревообрабатывающей, мебельной, плодоовощной и хлебопекарной промышленности, а также в производстве комплектующих для бытовой техники.

Как отметила представитель Пермской торгово-промышленной палаты Тамара Капустина, в Пермской области хорошо развита промышленность. Многие предприятия выпускают нефтегазопромышленное оборудование. В Узбекистане это направление хорошо развито, россияне за-

интересованы в установлении контактов для реализации совместных проектов.

- Сотрудничество с вашим краем нам интересно и в плане импорта, - отметила Капустина. - Мы очень ценим ваш хлопок, текстиль, фрукты и овощи. Предприятия намерены установить контакты с узбекскими компаниями, а мы помогаем им находить партнеров.

В рамках визита состоялась Кооперационная биржа, в ходе которой предприниматели двух стран обсудили возможности совместной работы.

**Денис Кораблев.**

В столице состоялась пресс-конференция, организованная Узбекским агентством связи и информатизации, посвященная ходу подписной кампании на периодические издания на 2009 год.

# Подписка продолжается

Было отмечено, что условия проведения нынешней подписки остаются неизменными. Оформить подписку можно во всех отделениях почтовой связи, пунктах приема подписки ОАО "Узбекистон почтаси", киосках АК "Матбуот таркатувчи".

В структуре ОАО "Узбекистон почтаси" 2979 отделений почтовой связи, в которых можно оформить подписку с доставкой на дом. В структуре АК "Матбуот таркатувчи" функционируют 1250 киосков, которые размещены по всей территории республики.

Проведение подписной кампании осуществляется по каталогам АК "Матбуот таркатувчи" и ОАО "Узбекистон почтаси", в которых свыше 700 наименований газет и журналов, а также книг различной тематической направленнос-

ти, посвященных истории и культуре, домоводству, а также сказки для детей. По отдельному каталогу принимается подписка на зарубежные издания.

В каталогах предусмотрены льготы на социально значимые республиканские газеты и детские периодические издания. По сниженной цене можно подписаться на издания без доставки, получая их в киосках "Матбуот", а также отделениях почтовой связи через абонентский ящик или до востребования.

На 1 декабря 2008 года, подписка оформлена на 863406 экземпляров периодических печатных изданий. Это на 12 процентов больше по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

**Джамиля Аннова.**  
Корр. "Правды Востока".

## РЫНОК УСЛУГ

# В Гулистане - новая гостиница

В дни празднования 16-й годовщины Конституции Республики Узбекистан в Гулистане открылась гостиница "Фирдавс", построенная на средства фермерского хозяйства "Зайнуллабек Абдуллаев" Акалтынского района.



Администратор гостиницы "Фирдавс" Дилфаруз Каримкулова.

Новая гостиница расположена в центре города. Здесь, помимо комфортабельных номеров, в распоряжении постояльцев бассейн с сауной, ресторан. Рабочие места получили десять молодых горожан.

Распахнул двери и салон химической чистки. Двухэтажное здание возвел коллектив частного производственного предприятия "Али". Оборудование завезено из России. Услугами пользуются учреждения здравоохранения, народного образования, социального обеспечения.

- В соответствии с Программой развития сферы услуг и сервиса до 2010 года - за десять месяцев у нас построены пять

и ремонту одежды, обуви, бытовой техники, центры автотехобслуживания, парикмахерские и фотосалоны.

Всего в Гулистане с начала года только частными предпринимателями оказано различных услуг населению на 101,1 млн сумов.

**А.Камилов.**

# Метаморфозы вуза

**(Окончание. Начало на 1-й стр.)**

Новое направление обучения охватывает многие хорошо освоенные в стране области знания - ту же психологию. Но не обойтись без весьма специфических предметов, которые в республике прежде не изучали - работа с уязвимыми слоями населения, с детьми девиантного поведения, с людьми с ограниченными возможностями, с престарелыми, защита детей от жестокого обращения, менеджмент в социальной работе и другие. Каждую группу потенциальных подопечных, их проблемы будущие соработники рассматривают отдельно. Теория постигают на примерах из жизни.

- Уже два года подряд мы проходим практику в домах милосердия, стараемся навещать детей и в свободное время, вывозим их в город, - объясняет Д. Ризаева. - Общение с ними, если говоришь на равных и от всего сердца, меняет человека. Ты делаешь для себя много открытий, многому у них учишься.

Студентке первого курса магистратуры Адолат Бахромова особенно запомнился последний год практики, когда побывала в столичном детском социальном приюте "Мехр таянчи". За студентами закрепили по одному из ребят - изучить беду, что привела сюда. Как говорит девушка, у каждого из них - своя история, и к каждому нужен индивидуальный подход. По случайному совпадению или нет, но возможность использовать полученные в институте знания представилась Адолат и в родном Чирчике. Причем случай в буквальном смысле поступался к ней в двери. Юноше из неблагополучной семьи пора было оформлять паспорт. Привезла Тимура, так его зовут, в приют и стала заниматься оформлением документов - дело это, оказалось, непростое. Каждую неделю навещала парня, за это время он проникся к девушке настоящим доверием. Паспорт он уже получил.

О выборе специальности девушки (ребят на факультете пока нет) не жалеют. По их словам, они чувствуют, что начинают себя реализовывать. С каждым днем нелегкая, что и говорить, профессия нравится все больше. Планы на будущее

каждый собирает компьютерную базу данных по своему направлению из собственных рефератов, докладов, контрольных, книг и монографий.

Студенты активно включаются в научный поиск - уже на первом курсе за ними закрепляется определенная комплексная тема. Ее всесторонней разработке посвящены все самостоятельные, лабораторные, курсовые работы и, наконец, выпускная квалификационная. Вместе с педагогами осваивают разделы общиниститутского исследования "Культура Узбекистана: состояние и перспективы развития". На ежегодных апрельских конференциях с докладами выступает около 200 ребят. В прошлом учебном году издали около 30 полноценных научных трудов студентов.

- Мы уже давно готовим не простых библиотекарей или культуроведов, а специалистов века информации. Заявок на них из управлений культуры, народного образования и прочих приходит раза в два больше, чем выпускает институт. Большую часть ребят учим с расчетом на то, что они вернутся нести культуру в массы в родных местах. Это решает и проблему кадров, знающих ситуацию в данном регионе, и проблему жилья, - объясняет ректор Азиз Тураев. - Помогаем трудоустроиться и контрактникам, ведь мы выпускаем штучных специалистов. Это еще и вопрос авторитета вуза, который подкрепляет такой пример - за последние пять лет 41 наш выпускник удостоен различных государственных наград и званий.

\*\*\*

Раньше, бывало, на Институт культуры посматривали свысока. Теперь, если нужен эксперт по народному творчеству, социологии, культурологии или социальной работе, обращаются именно сюда. Ценят и за рубежом - вуз налаживает прямые связи с коллегами из России, Южной Кореи, Германии, стал членом Азиатской федерации университетов. Оглядываясь на минувшие десятилетия, сами сотрудники ТашГИК поражаются, сколько всего сделано и достигнуто. Пять из шести нынешних факультетов - новые. Весь образовательный процесс реформировали с оглядкой на реальную ситуацию на рынке труда и со смелым прицелом на новаторство даже в незнакомых, казалось бы, сферах - чтобы быть в авангарде перемен. Да, здесь всего полторы тысячи студентов, но вопрос не в количестве. Это про таких говорят: мал, да удал.

**Раимли Исламов.**

полные определенные. Одна хочет попасть в систему Детского фонда, другая - в детскую комнату милиции, работать с трудными детьми, третью привлекает Общество Красного Полумесяца. Адолат Бахромова, понимая, что социальную работу в нашей стране развивать надо самим, хочет работать над совершенствованием законодательной базы в области социальной защиты женщин. Вопросам гендера посвящены и ее выпускная бакалаврская работа, и готовящаяся магистерская диссертация. А Динаре интересно все. На раздумья у нее в запасе еще полтора года учебы.

Первый выпуск дипломированных социальных работников был в прошлом году. Следующим летом получат "корочки" первые магистры. Студентов на самом молодом факультете, получившем этот статус в прошлом году, чуть больше 70, но в институте уверены: со временем будет больше. Интерес к направлению у молодежи растет с каждым годом. Конкурс солидный - четыре-шесть человек на место. Потребность в специалистах надо удовлетворять - и вслед за первым социальным в Ташкенте аналогичные отделения открыли в Самаркандском и Ферганском госуниверситетах. В январе этого года завершили первые в стране курсы подготовки по социальной работе, где прошли обучение больше 50 специалистов, сейчас готовятся к выпуску еще около сотни. Педагоги ТашГИК - в числе главных консультантов. Здесь вовремя разглядели актуальность абсолютно нового направления - и не ошиблись.

**Только цифры**

В более чем 1180 информационно-библиотечных и информационно-ресурсных центрах, а также библиотеках работает около 20 тысяч библиотекарей. Исследование библиотек 42 вузов республики в 2005 году показало, что только 272 из 981 сотрудника имеют специальное высшее образование. Институт культуры выпускает ежегодно 80 специалистов для сферы.

новый и капитально отремонтированы 27 объектов, - говорит заместитель хокима города Кобилжон Байгураев. - Введены в эксплуатацию цеха по пошиву

лежит в основе всех процессов общественного развития - и начали развиваться новые для всей республики специальности.

То же направление соработы выделилось из факультета "Социально-культурная деятельность", созданного всего четырьмя годами раньше усилиями первого доктора социологических наук в Узбекистане профессора Мансура Бекмурадова. Выпускники факультета - и продюсеры, и специалисты по охране культурного наследия, и грамотные управленцы в области прекрасного, и ведущие - словом, мастера на все руки.

В магистратуре открыли специальности "Антропология культуры", "Социология культуры", "Рекламная социально-культурная деятельность" - таких больше нет нигде в стране. Первые четыре выпускника антрополога сразу нашли работу по профилю - знатоки происхождения и эволюции культуры - мечта любого академического заведения. С 2003-го стали готовить кадры для развивающегося рекламного бизнеса. На основе зарубежных учебных планов составили свой, с учетом местных особенностей. Спрос на "первенцев" превзошел все ожидания. "Это - самый большой из магистерских потоков, а руководители фирм все "бьют" телефон" просьбами прислать на стажировку студента-рекламщика", - говорит проректор М.Бекмурадов.

Создавать новые направления позволяет солидная научная база, которая в области социологии, культурологии и библиотечного дела обоснованно считается ведущей в стране. Активность здешних трех докторов и пяти кандидатов социологии заметна, среди прочего, по наличию интeрeсной технологии - в течение всего курса обучения студенты "рисуют" свой социологический и психологический портрет - чем интересуются, что читают, что хотели бы освоить. И к их голосу прислушиваются. Через год после введения новаций отличников и хорошистов прибавилось на четверть.

Ребят приобщают и к информационным технологиям - первокурсников буквально обязывают открывать электронные почтовые ящики, чтобы осваивались во Всемирной паутине. За время учебы

на месте. И юноши представлены наравне с девушками. Это благодаря переменам в сфере, взявшей курс на освоение технологических новшеств. После выхода в 2006 году постановления Президента "Об организационно-библиотечного обеспечения населения республики" в ТашГИК полностью пересмотрели учебные стандарты и планы, открыли новые

**специальности в магистратуре. Тем более что появился конкурент в лице Ташкентского университета информационных технологий, где теперь также готовят работников информационно-ресурсных центров и библиотек.**

- Объект изучения все тот же - информация. Но если раньше ее источником была только книга, то сегодня их много - мультимедиа, Интернет, базы данных. Изменились и формы обслуживания, - говорит заведующий кафедрой библиографии и документоведения Назим Турапов.

Педагоги факультета уверены: работник ИРЦ обязан быть всесторонне образованным. Он должен не только великолепно владеть компьютером, но и разбираться в истории, литературе. Библиотекарь - режиссер, направляющий читателя в нужное русло. Поэтому в институте будущих специалистов учат проводить социологические исследования предпочтений читателей, ввели в учебный план менеджмент с маркетингом - чтобы эффективнее распоряжались фондами. Кстати, нынеш-

ний сайт вуза, где в открытом доступе выложено несколько десятков учебников и пособий, написанных педагогами ТашГИК, создан студентами факультета.

Только здесь готовят и специалистов по документоведению. Это новая специальность магистратуры, открыли в 2004-м. Учат выникать в сущность информации, процессов ее сбора, анализа и компиляции в виде документов, правильное оформление которых повышает эффективность любых процессов. А потому специалисты такого профиля могут работать в аналитических подразделениях министерств, банков, хокимиятов, финансовых структур, отделах кадров, научных организациях.

Не без гордости показывают гостям института информационно-ресурсный центр. Среди книг много новых. "Получаем и от коллег из России, и сами пишем, а еще многие преподаватели передают в дар свои собрания". Рядом - музыкальная коллекция, а вот на экране монитора - знаменитая электронная система ИРБИС, предназначенная для автоматизации рабочих процессов в библиотеках. Такая есть только в крупных библиотеках страны. "Компьютеров за последние два-три года стало в два раза больше - теперь их 75. Все объединены локальной сетью, большинство подключено к Интернету и крупнейшей базе данных "Ebsco", с которой сегодня работают по всему миру, - поясняет библиотекари. - Сейчас ремонтируется помещение под еще один компьютерный класс. Уже шестой".

Этот центр - модель тех, где будут трудиться выпускники, а потому здесь они проводят немало времени, работая наравне с сотрудниками. Многим студентам, по их признанию, как раз практика помогла по-настоящему "прикипеть" к профессии. Теперь полны решимости поднимать отечественную библиотечную систему до мирового уровня.

**Мал, да удал**

Институт, готовивший в прежние годы кадры лишь по двум направлениям, за последние 10-15 лет преобразился столь стремительно, что могут позавидовать многие крупные собрания. Здесь вовремя поняли: культура

**На десять девчонко ...**

Статистикой приятно удивил факультет "Управление информационно-библиотечной деятельностью", с которого когда-то начинался институт. Сегодня здесь больше 200 студентов, хотя в вузе хорошо помнят недавнее прошлое, когда престиж профессии библиотекаря стремительно падал. В 2000 году факультет окончили... 15 человек, в 2003-м и 2004-м - по 21. Сегодня набор - 80 бакалавров, конкурс - до шести чело-

восьми человек на место. И юноши представлены наравне с девушками. Это благодаря переменам в сфере, взявшей курс на освоение технологических новшеств. После выхода в 2006 году постановления Президента "Об организационно-библиотечного обеспечения населения республики" в ТашГИК полностью пересмотрели учебные стандарты и планы, открыли новые

каждый собирает компьютерную базу данных по своему направлению из собственных рефератов, докладов, контрольных, книг и монографий.

Студенты активно включаются в научный поиск - уже на первом курсе за ними закрепляется определенная комплексная тема. Ее всесторонней разработке посвящены все самостоятельные, лабораторные, курсовые работы и, наконец, выпускная квалификационная. Вместе с педагогами осваивают разделы общиниститутского исследования "Культура Узбекистана: состояние и перспективы развития". На ежегодных апрельских конференциях с докладами выступает около 200 ребят. В прошлом учебном году издали около 30 полноценных научных трудов студентов.

- Мы уже давно готовим не простых библиотекарей или культуроведов, а специалистов века информации. Заявок на них из управлений культуры, народного образования и прочих приходит раза в два больше, чем выпускает институт. Большую часть ребят учим с расчетом на то, что они вернутся нести культуру в массы в родных местах. Это решает и проблему кадров, знающих ситуацию в данном регионе, и проблему жилья, - объясняет ректор Азиз Тураев. - Помогаем трудоустроиться и контрактникам, ведь мы выпускаем штучных специалистов. Это еще и вопрос авторитета вуза, который подкрепляет такой пример - за последние пять лет 41 наш выпускник удостоен различных государственных наград и званий.

\*\*\*

Раньше, бывало, на Институт культуры посматривали свысока. Теперь, если нужен эксперт по народному творчеству, социологии, культурологии или социальной работе, обращаются именно сюда. Ценят и за рубежом - вуз налаживает прямые связи с коллегами из России, Южной Кореи, Германии, стал членом Азиатской федерации университетов. Оглядываясь на минувшие десятилетия, сами сотрудники ТашГИК поражаются, сколько всего сделано и достигнуто. Пять из шести нынешних факультетов - новые. Весь образовательный процесс реформировали с оглядкой на реальную ситуацию на рынке труда и со смелым прицелом на новаторство даже в незнакомых, казалось бы, сферах - чтобы быть в авангарде перемен. Да, здесь всего полторы тысячи студентов, но вопрос не в количестве. Это про таких говорят: мал, да удал.

**Раимли Исламов.**



# Забота о молодых специалистах

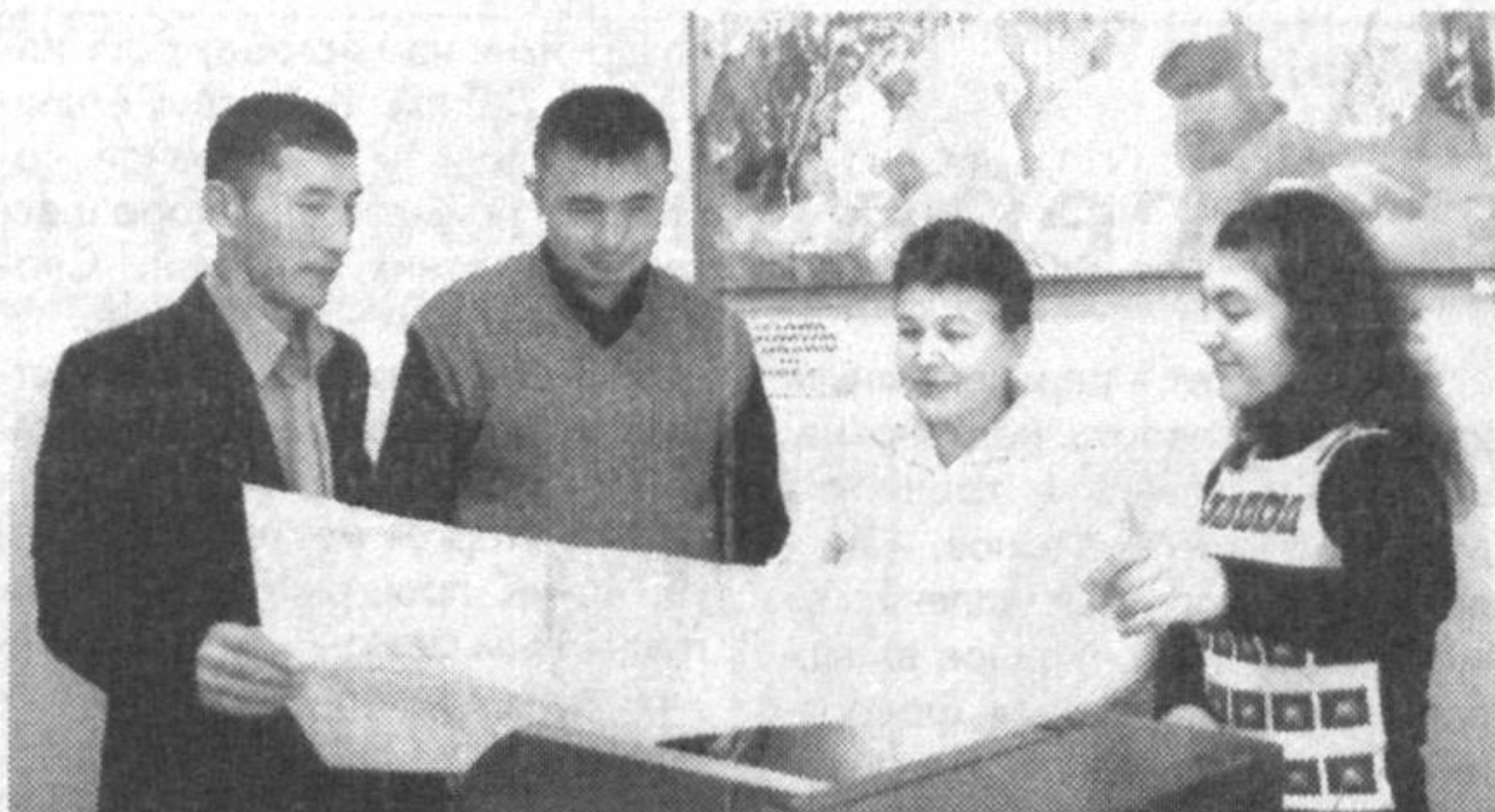
В нынешнем году, объявленном Годом молодежи, ташкентская проектная мастерская TMM-ARX пополнилась молодыми специалистами.

Благодаря опытным наставникам - главному инженеру мастерской Хасану Рахматову, архитектору Мавжуде Кадировой и другим молодые инженеры обрели практические навыки и активно участвовали в разработке целого ряда строительных проектов. Обрести опыт ребятам помогли и компьютерные про-

граммы инженерного проектирования жилых и административных зданий в условиях сейсмического региона, ряд других, широко используемых компьютерных программ и технологий.

- С участием молодых специалистов, окончивших высшие и специальные учебные заведения, - говорит руко-

дитель мастерской Юрий Мирошниченко, - мы успешно завершили разработку проектов по реконструкции профилактория, расположенного по улице Шохжахан в Яккасарайском районе, комплекса бытовых услуг и общественного питания в Юнусабадском районе, спортивного комплекса и других объектов.



Администрация TMM-ARX не только уделяет особое внимание обучению молодежи, но и оказывает молодым специалистам всестороннюю поддержку в части социальной защиты, решения бы-

вых и других жизненных проблем.

Забота приносит свои положительные результаты. Молодежь трудится здесь с полной отдачей.

Усман Усманов.

# Экзамен для... парт

Начало учебного года - экзамен для ООО "Отабек", что в Самаркандском районе. Насколько понравилась ребятишкам новые учебнические столы и парты, за которыми им предстоит совершать длительное путешествие в мир знаний?

Работают в ООО без рекламаций. Иначе бы не доверили ему очередной ответственный заказ. "Отабек" стал победителем тендера на поставку учебнической мебели и оборудования для кабинетов физики и химии для школ и колледжей Самаркандской, Бухарской, Навоийской и Джизакской областей. Общий объем поставок - более 1,3 миллиарда сумов. Высокое качество мебели и оборудования обеспечило ООО дополнительными заказами, которые также были выполнены к началу учебного года.

Тот, кто впервые знакомится с мощным производством "Отабека", с трудом верит, что предприятие когда-то начинало свой бизнес с десятка рабочих и практически на пустом месте. Сегодня шесть

его цехов оснащены современным оборудованием, которое обеспечивает выпуск конкурентоспособной продукции. И по качеству, и по дизайну она не уступает зарубежным аналогам. Прекрасно обученный персонал "Отабека" не раз становился победителем и призером областного и республиканского этапов конкурса "Ташаббус".

Благоприятные условия для развития предпринимательства, создания новых рабочих мест дали наглядный результат: современное производство, действующее на селе, известно на всю страну.

Наталья Шакирова.  
Соб. корр. "Правды Востока".

Самаркандская область.

## ВНИМАНИЮ ОРГАНИЗАЦИЙ И ПРЕДПРИЯТИЙ

### ИП ООО «SNG GISSAR OPERATING»

ОБЪЯВЛЯЕТ

о продлении сроков проведения конкурса «Построение предварительных геологических моделей месторождений Джаркудук-Янги Кызылча и Гумбулак».

Лот 1. Построение предварительной геологической модели месторождения Джаркудук-Янги Кызылча.

Лот 2. Построение предварительной геологической модели месторождения Гумбулак».

Дата окончания приема конкурсных предложений - 12.00 24 декабря 2008 года.

Конкурсные предложения, полученные после установленного срока окончания приема конкурсных предложений, рассматриваться не будут.

В конкурсе могут участвовать юридические лица, местные и зарубежные организации, имеющие опыт выполнения аналогичных работ/услуг, которым законодательством Республики Узбекистан либо законодательством страны их государственной регистрации не запрещено участвовать в конкурсе и/или в осуществлении аналогичных работ/услуг в Республике Узбекистан.

Требования к участникам конкурса оговорены в конкурсной документации.

Полный комплект конкурсной документации на русском языке можно получить после подачи письменной заявки (заявки на фирменном бланке за подписью руководителя) по указанному ниже адресу либо направить отсканированный документ на электронную почту:

Республика Узбекистан, 100015, г. Ташкент, ул. Т. Шевченко, 34-А, ИП ООО «SNG Gissar Operating».

Телефон (+998 71) 140-03-13. Факс (+998 71) 140-07-09.

E-mail: tenders@go.sng.uz

Комплект конкурсной документации будет выслан по e-mail или почте без какой-либо ответственности за утерю или позднее прибытие, а также может быть выдан уполномоченному представителю участника конкурса, прибывшему по указанному выше адресу после представления письменной заявки на участие в конкурсе.

Конверты с конкурсными предложениями должны быть доставлены в офис ИП ООО «SNG Gissar Operating» по адресу:

Республика Узбекистан, 100015, г. Ташкент, ул. Т. Шевченко, 34-А, ИП ООО «SNG Gissar Operating».

Телефон (+998 71) 140-03-13. Факс (+998 71) 140-07-09.

## ВНИМАНИЮ ОРГАНИЗАЦИЙ И ПРЕДПРИЯТИЙ

### ИП ООО «SNG GISSAR OPERATING»

ОБЪЯВЛЯЕТ

о продлении сроков проведения конкурса «Составление отчета по подсчету запасов газа, нефти и конденсата на основе трехмерной геологической модели ТЭО КИН месторождения Южный Кызылбайрак».

Дата окончания приема конкурсных предложений - 12.00 24 декабря 2008 года.

Конкурсные предложения, полученные после установленного срока окончания приема конкурсных предложений, рассматриваться не будут.

В конкурсе могут участвовать юридические лица, местные и зарубежные организации, имеющие опыт выполнения аналогичных работ/услуг, которым законодательством Республики Узбекистан либо законодательством страны их государственной регистрации не запрещено участвовать в конкурсе и/или в осуществлении аналогичных работ/услуг в Республике Узбекистан.

Требования к участникам конкурса оговорены в конкурсной документации.

Полный комплект конкурсной документации на русском языке можно получить после подачи письменной заявки (заявки на фирменном бланке за подписью руководителя) по указанному ниже адресу либо направить отсканированный документ на электронную почту:

Республика Узбекистан, 100015, г. Ташкент, ул. Т. Шевченко, 34-А, ИП ООО «SNG Gissar Operating».

Телефон (+998 71) 140-03-13.

Факс (+998 71) 140-07-09.

E-mail: tenders@go.sng.uz

Комплект конкурсной документации будет выслан по e-mail или почте без какой-либо ответственности за утерю или позднее прибытие, а также может быть выдан уполномоченному представителю участника конкурса, прибывшему по указанному выше адресу, после представления письменной заявки на участие в конкурсе.

Конверты с конкурсными предложениями должны быть доставлены в офис ИП ООО «SNG Gissar Operating» по адресу:

Республика Узбекистан, 100015, г. Ташкент, ул. Т. Шевченко, 34-А, ИП ООО «SNG Gissar Operating».

Телефон (+998 71) 140-03-13. Факс (+998 71) 140-07-09.

## ВНИМАНИЮ ОРГАНИЗАЦИЙ И ПРЕДПРИЯТИЙ

### ИП ООО «SNG GISSAR OPERATING»

ОБЪЯВЛЯЕТ

о продлении сроков проведения конкурса «Составление технологической схемы разработки нефтяного месторождения Кошкудук».

Дата окончания приема конкурсных предложений - 12.00 24 декабря 2008 года.

Конкурсные предложения, полученные после установленного срока окончания приема конкурсных предложений, рассматриваться не будут.

В конкурсе могут участвовать юридические лица, местные и зарубежные организации, имеющие опыт выполнения аналогичных работ/услуг, которым законодательством Республики Узбекистан либо законодательством страны их государственной регистрации не запрещено участвовать в конкурсе и/или в осуществлении аналогичных работ/услуг в Республике Узбекистан.

Требования к участникам конкурса оговорены в конкурсной документации.

Полный комплект конкурсной документации на русском языке можно получить после подачи письменной заявки (заявки на фирменном бланке за подписью руководителя) по указанному ниже адресу либо направить отсканированный документ на электронную почту:

Республика Узбекистан, 100015, г. Ташкент, ул. Т. Шевченко, 34-А, ИП ООО «SNG Gissar Operating».

Телефон (+998 71) 140-03-13.

Факс (+998 71) 140-07-09.

E-mail: tenders@go.sng.uz

Комплект конкурсной документации будет выслан по e-mail или почте без какой-либо ответственности за утерю или позднее прибытие, а также может быть выдан уполномоченному представителю участника конкурса, прибывшему по указанному выше адресу, после представления письменной заявки на участие в конкурсе.

Конверты с конкурсными предложениями должны быть доставлены в офис ИП ООО «SNG Gissar Operating» по адресу:

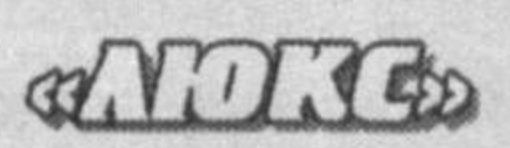
Республика Узбекистан, 100015, г. Ташкент, ул. Т. Шевченко, 34-А, ИП ООО «SNG Gissar Operating».

Телефон (+998 71) 140-03-13. Факс (+998 71) 140-07-09.

## НАЦИОНАЛЬНЫЙ БАНК ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

сообщает о вводе в действие новых срочных банковских вкладов в долларах США.

- Срок действия - 30 дней, процентная ставка - 7,5% годовых
- Выплата процентов по вкладу производится по окончании срока вклада в долларах США или в суммах по курсу ЦБ по желанию вкладчика
- Размер первоначального взноса не ограничен
- Допускается внесение дополнительных взносов



- Срок действия - 45 дней, процентная ставка - 8% годовых
- Выплата процентов по вкладу производится по окончании срока вклада в долларах США или в суммах по курсу ЦБ по желанию вкладчика
- Размер первоначального взноса не ограничен
- Допускается внесение дополнительных взносов

Прием денежных средств во вклады будет производиться до 31 декабря 2008 года.

Мы считаем себя ответственными за благосостояние тех, кто доверяет нам управление своими сбережениями!

Дополнительная информация по телефонам: 235-42-83, 234-14-14 или в любом отделении/филиале банка.

www.nbu.com

Внимание предпринимателей - членов Торгово-промышленной палаты Республики Узбекистан!

## ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННАЯ ПАЛАТА РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

информирует о наборе кандидатов для включения в состав двух групп менеджеров, направляемых в 2009 году на месячную стажировку в Германию в рамках реализации германо-узбекской программы по переподготовке управленческих кадров по следующим направлениям:

1. Производство товаров народного потребления.
2. Переработка плодоовощной продукции.

Язык обучения - английский.

Кандидаты для участия в программе должны соответствовать следующим основным критериям:

- Иметь законченное высшее образование, предпочтение при отборе будет отдаваться участникам, имеющим образование в области менеджмента, экономики и юриспруденции
- Иметь производственный стаж и работать в качестве менеджера среднего либо высшего звена предприятия не менее двух последних лет
- Возраст участников не должен превышать 40 лет
- Быть сотрудниками предприятия/компании, являющимися членами ТПП Республики Узбекистан
- Владеть английским языком

Стажировка в Германии в рамках указанной выше программы предоставляет руководителям узбекских предприятий возможность приобрести международный опыт, расширить профессиональные и культурные горизонты, наладить прямые экономические контакты с немецкими фирмами.

Стажировка в Германии состоит из следующих этапов:

1. Образовательная часть (ориентирована на приобретение практических управленческих навыков).
2. Практическая часть на предприятиях (ознакомительная - посещение предприятий в группе и, где это возможно, индивидуальные посещения фирм, во время которых имеется возможность налаживания деловых контактов).

Время прохождения стажировки:

- Первая группа - Производство товаров народного потребления - предварительно апрель - май 2009 года.
- Вторая группа - Переработка плодоовощной продукции - предварительно сентябрь - октябрь 2009 года.

Расходы по обучению и проживанию в Германии в ходе стажировки берет на себя немецкая сторона. Расходы по обучению в Ташкенте (подготовительный курс - две недели) и авиаперелету в оба конца оплачиваются обучающимися.

В начале февраля 2009 года в Ташкенте совместной германо-узбекской комиссией будет произведен отбор кандидатов.

Последний срок подачи заявок - 30 января 2009 года.

Формы заявок вы можете получить на сайте www.chamber.uz

Для получения дополнительной информации просьба обращаться к ответственному специалисту ТПП Республики Узбекистан не позднее 30 января 2009 года.

Контактная информация: 233-77-49.

Электронная почта: nazira.dadakhanova@chamber.uz

## ПРОГНОЗ ПОГОДЫ

на 10-11 декабря

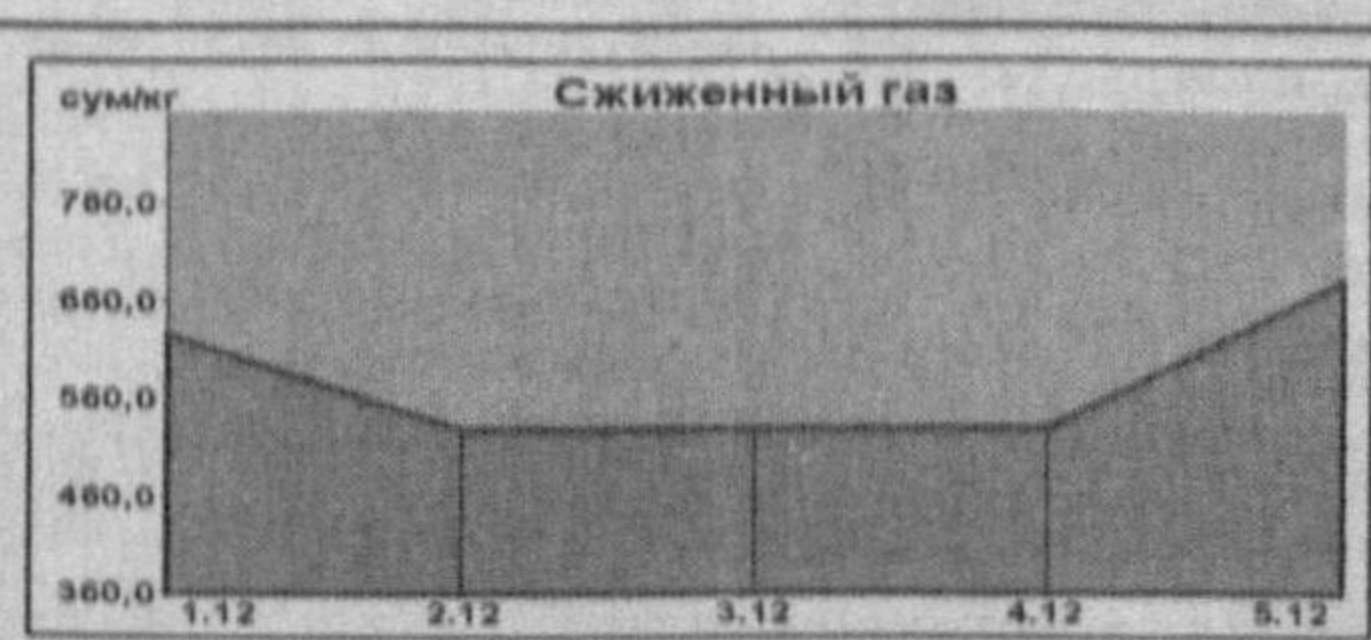
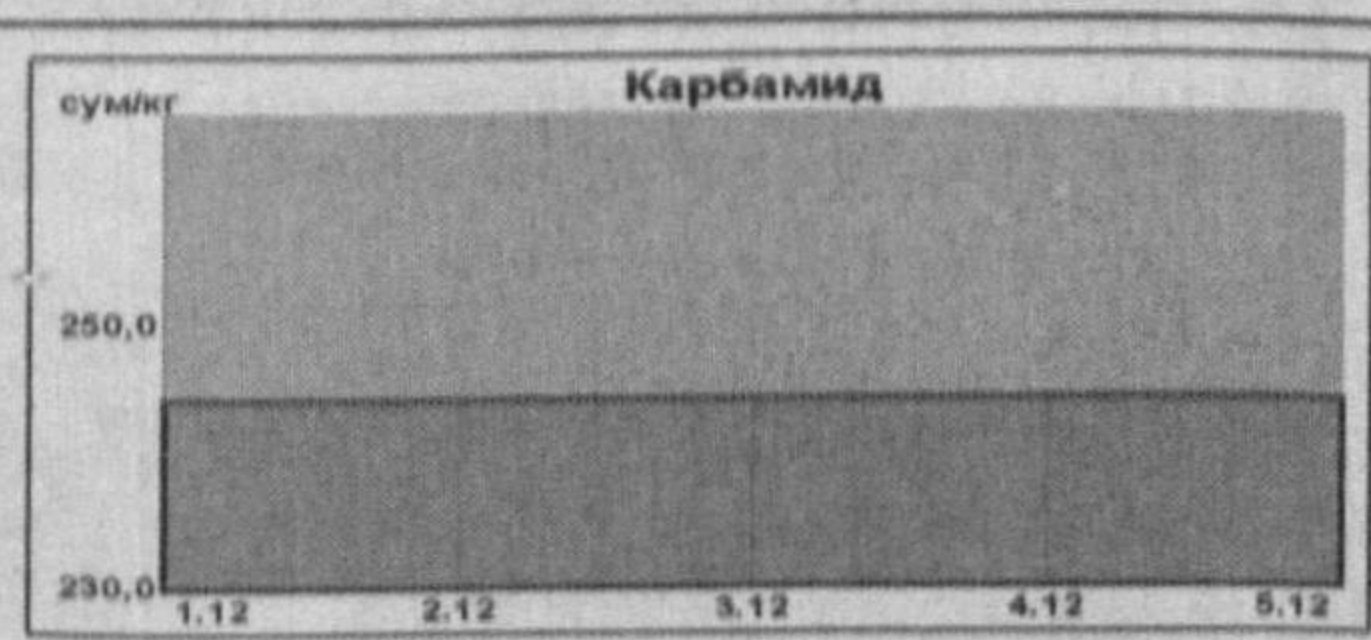
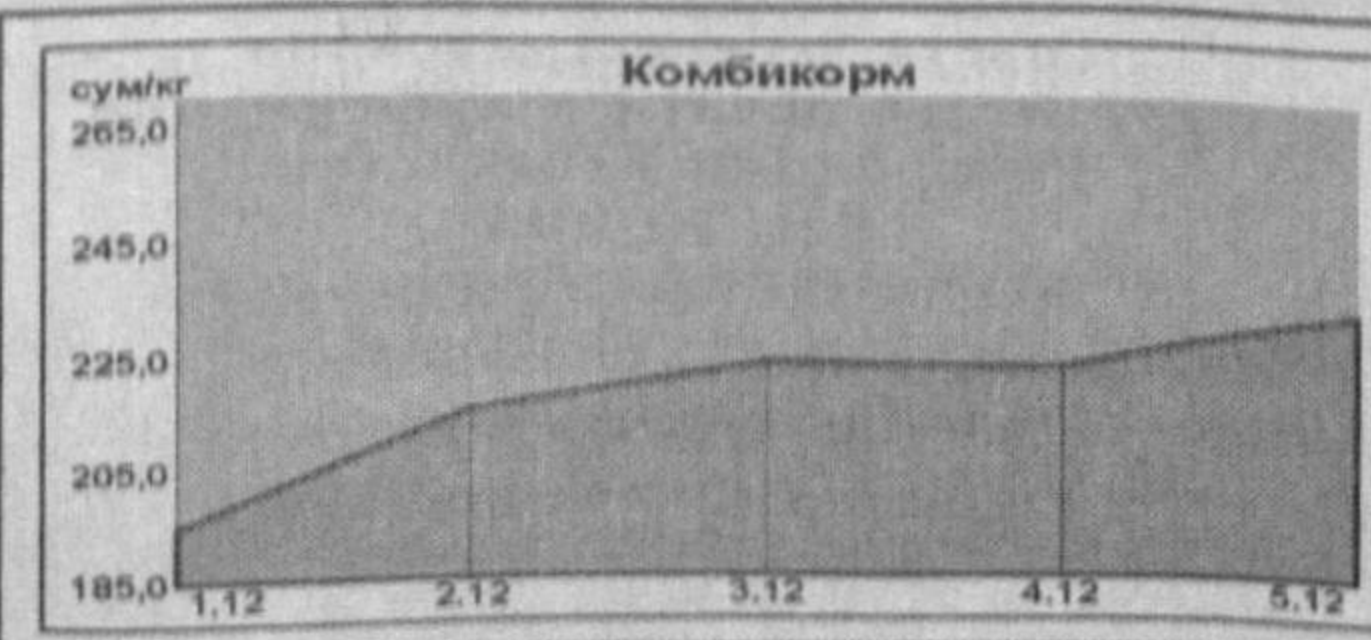
По территории республики - переменная облачность, без осадков. Местами туман. Ветер восточный, 7-12 м/сек. Температура ночью - 0-5 тепла, днем - 8-13 тепла.

По горным районам республики - переменная облачность, 10 декабря в отдельных районах осадки, 11 декабря без осадков. Местами туман. Ветер восточный, 7-12 м/сек. Температура ночью - 3 мороза-2 тепла, днем - 2-7 тепла.

В Ташкенте 10 декабря - переменная

облачность, без осадков. Ветер восточный, 5-10 м/сек. Температура ночью - 2-4 тепла, днем - 8-10 тепла. 11 декабря - переменная облачность, без осадков. Ветер восточный, 5-10 м/сек. Температура ночью - 2-4 тепла, днем - 8-10 тепла.

Узгидромет.



Если хочешь узнать больше о биржевых ценах, отправь слово UZEX на 8881

КОТИРОВКИ ПО ВСЕМ ТОВАРНЫМ ГРУППАМ НА WWW.UZEX.COM

Символы цен: ▲ Увеличилась, ▼ Не изменилась, ○ Снизилась, \* (0.0) не столько сумов

Среднедневные цены за неделю для заключения прямых договоров на сайте UZEX.COM UzPTCB

СПОРТ

# Новое поколение заявляет о себе

После двух туров чемпионата Узбекистана по баскетболу особых изменений в турнирной таблице не произошло. Правда, появились нюансы.

## Но есть и "девочки для битвы"

Беспроигрышную серию из двадцати матчей продолжают девушки из Навои. Их преимущество над соперницами подавляющее.

У нас происходит смена поколений. Но бывшие славные традиции подхватили молодежь, - говорит главный тренер клуба Вячеслав Кан. - Чтобы обычно болезненный процесс прошел менее чувствительно, роль ведущих взяли на себя 22-летняя Феруза Бекметова, а также Елена Качуркина, два года поигравшая в чемпионате Казахстана, и разводящая Нигора Исмоилова. Однако главное - минимизировать проблемы помогает то, что при клубе наигрывается дублирующий состав "НИКИ". Юниорки тоже выступают в высшей лиге. Из резерва и черпаем новых игроков. Кстати, наши "подготовщики" в

этом туре сумели переиграть ташкентский "Ешлик" и воспитанниц ургенчского колледжа олимпийского резерва (УКОР). Дали бой фавориткам чемпионата - баскетболисткам Алмалыкского горно-металлургического комбината (АГМК). Уступили лишь один бросок - 52:54.

Вячеслав Викторович особо подчеркнул внимание, которое оказывает команде профсоюзный комитет Навоийского горно-металлургического комбината.

Разнообразие в ход первенства внес дебютант - ташкентский "Пахтакор". Новичок оказался не из робкого десятка. В этом туре обыграл серебряного призера - АГМК (70:61). Маленькая сенсация, которая, думается, будет стоить в конце сезона награды весомого достоинства. Однако, чтобы на равных сыграть с бесшумным чемпионом последних лет, навоийским клубом, придется еще немало поработать.

Одна из самых юных - команда намаганской специализированной детско-юношеской спортивной школы олимпийского резерва (СДЮСШОР). Набирается опыта для решения своих локальных задач, наигрывает состав для участия в будущих финалах республиканских игр "Уинднхолоп" и "Баркамол авлод". Девочки растут от тура к туру, но не настолько быстро, чтобы оказывать достойную конкуренцию именитым противникам. Потому-то "девочки для битвы" в явных аутсайдеров.

## Чтобы окрепла скамейка запасных

Семнадцать лет проводятся чемпионаты среди мужских клубов высшей лиги, и неизменным победителем является ташкентская команда МХСК. И ныне преимущество армейцев неоспоримо. Хотя и в этой команде идет омоложение. Из опытных баскетболистов - только Зенур Хабибуллин, Руслан Абдурахманов и Хурмат Нуралев. Остальным в среднем около двадцати лет.

Приоритет - перспективным игрокам, - говорит недавно назначенный главным тренером МХСК Батыр Мирзадилов. - После провального выступления на международном турнире в Ташкенте Республиканская федерация баскетбола внесла ряд существенных изменений как в регламент чемпионата, так и в формирование национальной сборной, чтобы изменить привычный и несколько застоявшийся ритм развития этого популярного игрового вида спорта. А так как наша команда является базовой, то, естественно, перемены в первую очередь коснулись именно ее. Если раньше была тенденция использовать на площадке в основном пять-шесть наиболее известных ребят, а молодежь оказывалась на подхвате, то теперь стараюсь использовать скамейку запасных более рационально, давая возможность проявить себя всем. Проводим большую селекционную работу, устанавливаем более тесные контакты с детскими тренерами. В частности, в команду зачислен Алек-

сандр Яхин из Чирчика, рост которого 210 см. Его чаще стараемся включать в основной состав. На примете еще трое шестнадцатилетних юношей. Словом, работаем на будущее.

Но даже при такой реконструкции МХСК остается недосягаемым. Лишь один пример. Идущий на втором месте навоийский "Южанин" проиграл лидеру с неприличным счетом - 62:111. Комментарии к такому почти двойному перевесу кажутся излишними.

Правда, следует отметить, что в индивидуальном мастерстве навоийские баскетболисты мало в чем уступают ташкентским, но в тактическом плане пока еще "хромают на обе ноги".

Одинаковое количество очков набрали бухарский "Университет" и ступичный ПТУ. Действительно равные по силам клубы.

Эти четыре дружины и ведут борьбу за призовые места. Еще шесть команд выступают в группе "В". Здесь заметное преимущество имеет дочерняя команда "Южанин", опережающая коллективы Национального университета республики, Андижана, Самарканда, Нукуса и намаганской СДЮСШОР-2.

Тимур Низаев. Обозреватель "Правды Востока".

# Святая вода Нура

Внароде с этим местом связано немало легенд. Одни говорят, что само название появилось во времена Александра Македонского. Другие - что место, которое впоследствии назвали Нуратой, обнаружили табибы. Они указали эмиру бухарскому, обеспокоенному болезнью единственного сына, тихий уголок с чистым воздухом и целебной водой. Поселившись в маленьком оазисе у родника, сын правителя действительно пошел на поправку. И вскоре здесь стали появляться поселения.

Главная достопримечательность местности - родник Нура. Многие поколения местных жителей издавна считали его воду святой, исцеляющей от недугов, дарующей долголетие. В 1912 году российский академик Димо впервые провел на роднике комплексные научные исследования и выявил его уникальные свойства: вода в нем днем и ночью, летом и зимой сохраняет одинаковую температуру - 19,5 градуса по Цельсию, а сколько бы ни черпали из Нура, уровень воды в нем остается неизменным - каждую секунду родник пополняют 420 литров чистой горной влаги. Димо отметил в своем дневнике, что слабоминерализованная вода Нура имеет своеобразный неповторимый вкус и никогда прежде подобной воды из других родников ему пробовать не доводилось.

Однако ученые не сумели установить источники, питающие родник, а также понять, каким образом в него попала минерка - рыба из семейства форелевых, обычно обитающая в кристально чистых холодных горных реках. Специально рыбу здесь никто никогда не разводил. Научного объяснения

этим фактам не существует и по сию пору. Местное население утверждает, что именно минерка "открывает глаза" Нура - обеспечивает приток воды в него из одного только ей известного источника.

Сегодня родник является частью большого комплекса "Нура-чашма", со специальной смотровой площадкой которого хорошо просматривается его "зеркало". Вся прилегающая к комплексу территория благоустроена, мечеть XVI века Катта Гумбаз реставрирована, на площадке развернули торговую умельцы. Искусные поделки, выполненные знаменитыми местными камнерезами, гончарами, вышивальщицами и золотоплетельщиками, пользуются неизменным спросом. Число гостей заметно возросло в последние годы после того, как "Нура-чашма" вошел в состав уникального проекта Нуратау-Кызылкумского биосферного резервата. С начала года здесь побывало больше двух с половиной тысяч туристов из стран Европы и пяти тысяч - из регионов нашей республики, Казахстана, Кыргызстана и Туркменистана.

Юрий Зенцов. Навоийская область.

**Строительство КИРПИЧНЫХ ЗАВОДОВ.**  
По китайской технологии. На угле и газе.  
Тел.: (+998 97) 765-12-15, (8 998 71) 765-12-15.

**НАЦИОНАЛЬНАЯ ХОЛДИНГОВАЯ КОМПАНИЯ "УЗБЕКНЕФТЕГАЗ" ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "O'ZTASHQINEFTGAZ"**  
объявляет **ТЕНДЕР №265/08-ТМ** сроком на 30 дней с 9 декабря 2008 года на оказание услуг по долотному сервису на месторождениях АК «Узгеобурнефтегаз» (согласно тех. заданию).  
Срок окончания приема заявок на участие в тендере №265/08 - до 18.00 (ташкентское время) 7 января 2009 года.  
Подробную информацию по объявленному тендеру можно получить по адресу: ОАО «O'z'tashqineftgaz», Узбекистан, 100047, г. Ташкент, ул. Истиклол, 21. Тел./факсы: (99871) 236-76-74, 232-10-49. Официальный сайт: www.ogutrade.uz E-mail: tmarketing@mail.ru Публикация тендеров в СМИ: газеты «Труд» (Россия) и «Правда Востока». Web-site: www.ogutrade.uz, www.dgmarket.uz, www.dgmarket.com

**К сведению всех юридических лиц!**  
**Государственное предприятие Центр по оказанию метрологических услуг агентства «Узстандарт»**  
заключает договоры-графики на обязательную государственную поверку средств измерений на 2009 год. Срок заключения договоров-графиков - до 1 февраля 2009 года.  
Телефоны для справок: 150-26-03, 150-26-02. Факс 150-26-15. E-mail: metrolog@sarkor.uz

**Барча юриди ва жисмоний шахслар диққатиға!**  
**«Узстандарт» агентлиги Метрология хизматлари кўрсатиш маркази давлат корхонаси**  
2009 йил учун ўлчаш воситаларини мажбурий давлат қиёсловидан ўтказиш учун шартнома-жадвалларини тўзати. Шартнома-жадвалларни тузиш муддати 2009 йил 1 февралгача.  
Маълумот учун телефонлар: 150-26-03, 150-26-02. Факс 150-26-15. E-mail: metrolog@sarkor.uz

**Государственное предприятие Центр по оказанию метрологических услуг агентства «Узстандарт»**  
сообщает своим клиентам, что договоры, заключенные в 2008 году, по которым не выполнены объемы работ и обязательства по оплате, сроком действия до 31 декабря 2008 года, не исполненные по вине клиента, **АНУЛИРУЮТСЯ.** Все претензии по аннулированным договорам принимаются до 31 декабря 2008 года.  
Кредиторская задолженность ГП ЦОМУ по договорам, не исполненным по вине клиента, будет погашена возвратом денежных средств в течение первого квартала 2009 года.  
Телефоны для справок: 150-26-03, 150-26-02. Факс 150-26-15. E-mail: metrolog@sarkor.uz

**«Узстандарт» агентлиги Метрология хизматлари кўрсатиш маркази давлат корхонаси**  
ўз миқозларига шуни маълум қиладики, 2008 йилда тузилган, иш ҳажми ва амал қилиш муддати 2008 йил декабргача бўлган тўлов мажбуриятлари амалга оширилмаган, миқозлар айби билан бажарилмаган шартномалар бекор қилинади.  
Бекор қилинган шартномалар бўйича барча шикоятлар 2008 йил 31 декабргача қабул қилинади.  
Миқозлар айби билан бажарилмаган шартномалар бўйича МХКМ ДҚ кредиторлик қарзлари 2009 йилнинг биринчи чораги давомида қайтарилди.  
Маълумот учун телефонлар: 150-26-03, 150-26-02. Факс 150-26-15. E-mail: metrolog@sarkor.uz

**ВНИМАНИЮ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ!**  
**ВО ВСЕХ ОТДЕЛЕНИЯХ ПОЧТОВОЙ СВЯЗИ**  
**ОАО «УЗБЕКИСТОН ПОЧТАСИ»**  
**ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСНАЯ КАМПАНИЯ НА 2009 ГОД.**  
Подписка может быть принята на абонентский ящик и с доставкой адресату.  
Подписка, оформленная с доставкой, предусматривает доставку периодических изданий адресату независимо от места его дислокации, включая труднодоступные участки сельской местности.  
По всем интересующим вопросам вы можете обращаться по телефону 233-08-34. Факс 236-09-21.  
**ОАО «Узбекистон почтаси», 100000, г. Ташкент, ул. А. Толстого, 1.**  
**Пользуйтесь услугами почтовой связи!**  
Сайт: www.pochta.uz E-mail: oao@post.uz

**ВНИМАНИЮ ОПТОВЫХ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ ГАЗА И ГАЗОСБЫТОВЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ!**  
**СП «КрокусГазСервис»**  
- официальный представитель группы компаний «Сигнал» (Россия) и ЗАО «Газдевайс» (Россия, Москва) на территории Узбекистана -  
**ПРЕДЛАГАЕТ**  
**ПРОМЫШЛЕННЫЕ ТУРБИННЫЕ СЧЕТЧИКИ ГАЗА (СТГ) С ЭЛЕКТРОННЫМ БЛОКОМ КОРРЕКЦИИ (БК),**  
которые являются современными измерительно-вычислительными комплексами учета газа, произведенными в России по немецкой технологии.  
Диапазон измерений - до 100 м³/час, до 250 м³/час, до 400 м³/час, до 650 м³/час, до 1000 м³/час, до 1600 м³/час и более.  
Поставка, монтаж «под ключ», гарантийное и сервисное обслуживание - в течение года.  
Приборы имеют сертификат агентства «Узстандарт».



**УЛЬТРАЗВУКОВЫЕ СЧЕТЧИКИ ГАЗА (МАРКИ «АГАТ») С ЭЛЕКТРОННОЙ КОРРЕКЦИЕЙ ИЗМЕРЯЕМОГО ГАЗА ПО ТЕМПЕРАТУРЕ,**  
которые являются современными электронными приборами учета газа, произведенными в России.  
Диапазон измерений:  
Агат G-16 - от 0,16 м³/час до 25 м³/час.  
Агат G-25 - от 0,25 м³/час до 40 м³/час.  
УБСГ 001 G-4 - от 0,04 м³/час до 6 м³/час.  
УБСГ 001 G-6 - от 0,06 м³/час до 10 м³/час.  
УБСГ 001 G-10 - от 0,1 м³/час до 16 м³/час.  
Гарантийное и сервисное обслуживание - в течение года.  
Приборы имеют сертификат агентства «Узстандарт».



Адрес сервисного центра: г. Ташкент, Мирабадский район, ул. Моштаб, 7 (ориентир - Ташкентский винзавод). Тел./факс: 232-21-22, 236-39-63, 127-10-28, 127-07-72.

**LOK Kolor SINTEZ** Совместное предприятие  
**ОБЪЯВЛЯЕТ ОТКРЫТЫЙ ТЕНДЕР НА ПОСТАВКУ СЫРЬЯ ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВА ЛАКОКРАСОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ:**

1. Ангидрит фталевый технический
2. Флотореагент
3. Пигментная двуокись титана
4. Термальное масло SHELL THERMIA B
5. Растворитель «Сольвент каменноугольный»
6. Растворитель «Нефрас» 130/210
7. Растворитель «Ксилол каменноугольный»
8. Сажа белая
9. Сиккативы: кальциевый, кобальтовый, марганцевый, свинцовый
10. Мел
11. Пентаэритрит технический
12. Противопленочный реагент (МЭК)
13. Стирол - акриловая эмульсия
14. Масло (подсолнечное, соевое) техническое
15. Натрий - карбоксиметилцеллюлоза техническая (клей КМЦ)
16. Канифоль сосновая живичная
17. Жесть белая электролитического лужения

За условиями тендера обращаться по адресу: 100005, г. Ташкент, ул. Фаргона йули, 13/22, СП "Lok Kolor Sintez".  
Заявки поставщиков на участие в тендере и тендерные предложения принимаются по указанному адресу до 25 декабря 2008 года.  
Контактные телефоны: (998 71) 291-44-46, 291-36-58, 291-74-67 (432). Факсы: (998 71) 291-44-46, 291-74-68. E-mail: lokcolor\_uz@mail.ru

ООО "OSIYO MOBIL KONTINENTAL", зарегистрированное инспекцией государственной регистрации субъектов предпринимательства хокимията Мирзо-Улугбекского района (ИНН 204234959, ОКПО 18718710) в соответствии с протоколом учредителей от 1 декабря 2008 года, **ЛИКВИДИРУЕТСЯ.** Претензии принимаются в течение двух месяцев со дня публикации объявления.  
Адрес: г.Ташкент, ул.Палиханова, 3-А. Телефон 316-34-35.

Коллектив государственного предприятия "Научно-производственный центр геологии благородных и цветных металлов" глубоко скорбит в связи с кончиной заслуженного геолога Узбекистана, бывшего работника Алмалыкской ГРЭ **ВОЙНОВОЙ Киры Петровны** и выражает искренние соболезнования родным и близким.