

**ТЕХНОЛОГИЯ
ОПЕРЕЖАЕТ ВРЕМЯ**

Тестируют качество изготовленного товара работники цеха просто - бьют готовое стекло об острый угол стола.

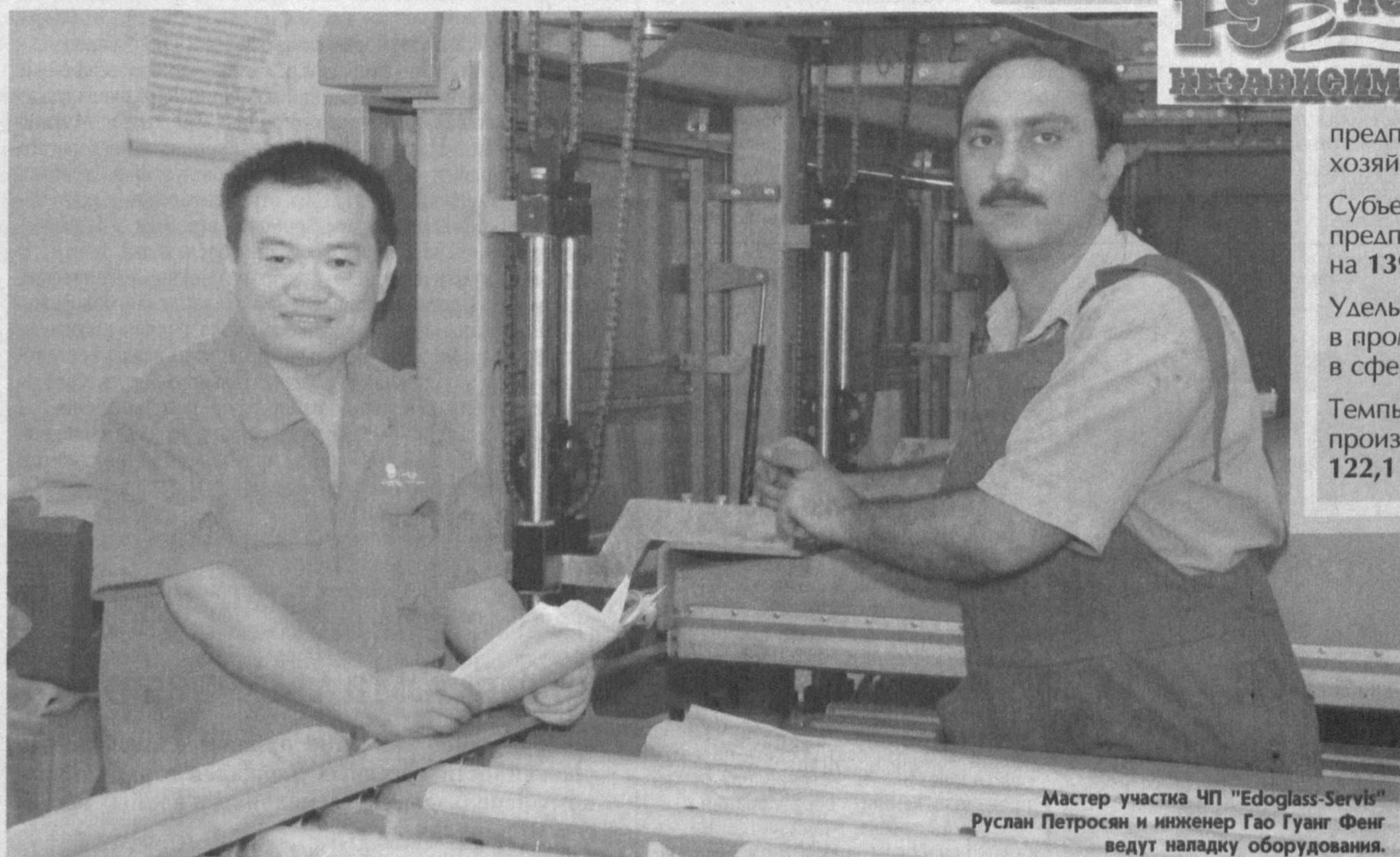
**СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕСУРС
НАЦИОНАЛЬНОГО БАНКА**

Для любого коллектива очень важно выстроить систему продвижения по службе, благодаря которой люди были бы удовлетворены развитием собственной карьеры.

НА АРЕНЕ "ЛАСТОЧКА"

На свободно стоящей обычной лестнице ребята поднимаются на верхнюю перекладину, ловко держа равновесие.

Движущая сила экономики



Мастер участка ЧП "Edoglass-Servis" Руслан Петросян и инженер Гао Гуанг Фенг ведут наладку оборудования.

Особое внимание в республике уделяется поддержке малого бизнеса и частного предпринимательства. По итогам прошлого года субъекты малого бизнеса производили около 50 процентов валового внутреннего продукта.

Это результат поддержки, которую оказывает государство частному сектору. С каждым годом совершенствуется нормативно-правовая база, регулирующая эту сферу. Для развития малого бизнеса создаются все условия - упрощены системы налогообложения и разрешительные процедуры для осуществления предпринимательской деятельности, сокращается и совершенствуется система проверок. Это способствует активному вовлечению населения в бизнес.

Снижение ставок единого налогового платежа, льготы, предоставляемые малым предприятиям, включенным в программы локализации и модернизации, позволяют направлять высвободившиеся средства на пополнение оборотных средств, техническое и технологическое перевооружение действующих производств, приобретение сырья и материалов, улучшение условий труда работников. Широкий спектр льгот и преференций предоставляется постановлениями Президента

Республики Узбекистан "О дополнительных мерах по расширению производства продовольственных товаров и насыщению внутреннего рынка". "О дополнительных мерах по стимулированию расширения производства отечественных непродовольственных потребительских товаров".

Огромную роль в финансировании развития малого бизнеса играют коммерческие банки. Выданные микрокредиты направляются на открытие и расширение своего дела.

По итогам прошлого года в регионах было создано более 480 новых производств. Благодаря этому организованы новые рабочие места.

В докладе на заседании Кабинета Мини-

**19 лет
независимости**

С начала этого года количество зарегистрированных малых предприятий без учета фермерских хозяйств возросло на 3,7 процента.

Субъектам малого бизнеса и частного предпринимательства выдано кредитов на 1391,7 млрд сумов.

Удельный вес малого бизнеса в промышленности - 16,7 процента, в сфере занятости - 74 процента.

Темпы роста объемов промышленного производства в малом бизнесе достигли 122,1 процента.

В посвященном итогам социально-экономического развития страны в 2009 году и важнейшим приоритетам экономической программы на 2010 год, Президент Республики Узбекистан Ислам Каримов отметил, что "в наших условиях решающее значение имеет решение задачи активного развития малого бизнеса, более устойчивого и гибко приспосабливающегося к изменениям конъюнктуры рынка и создающего новые рабочие места. Ставится задача довести долю малого бизнеса в ВВП в этом году до 52,5 процента против 50 процентов в прошлом году".

Негосударственный сектор образует сегодня в республике самую разветвленную сеть предприятий, действующих в основном на местных рынках и непосредственно связанных с массовым потребителем, что в свою очередь в сочетании с небольшими размерами предприятий, их технологической, производственной и управленческой гибкостью позволит и в дальнейшем эффективно реагировать на требования рынка.

Камилла Чанышева.
Корр. "Правды Востока".

(О становлении одного из частных предприятий республики читайте на 2-й стр.)

За строкой постановления По международным стандартам

Результативность принимаемых по инициативе главы нашего государства мер в целях увеличения экспортного потенциала отраслей и сфер экономики выражается в неуклонном росте объемов экспорта узбекских товаров и услуг. В первом полугодии он вырос на 14,3 процента. Работая по международным стандартам качества отечественные предприятия ведут активный поиск новых рынков сбыта. Увеличивается количество сертифицированных предприятий.

Переход на международные стандарты качества получил новый импульс с выходом постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан "О дополнительных мерах по расширению внедрения на предприятиях республики систем управления качеством, соответствующих международным стандартам" от 19 июня 2009 года. Документом предусмотрено внедрение до 1 января 2011 года систем управления качеством на 277 предприятиях и организациях страны, соответствующих международным стандартам, а также изучение возможности их внедрения еще на 952 предприятиях.

Как сообщили в отделе внедрения систем менеджмента качества агентства "Узстандарт", благодаря предоставляемому правительством льготам в стране увеличивается количество сертифицированных предприятий, выпускающих качественную продукцию, конкурентоспособную на внутреннем и внешнем рынках.

Значительно улучшились производственные показатели и вырос экспортный потенциал АПО "Узметкомбинат", ОАО "Навонозот" и "Чирчикский трансформаторный завод", унитарного дочернего предприятия "Ферганский нефтеперерабатывающий завод" и многих других отечественных производителей, внедривших международные стандарты качества.

На 1 августа 2010 года 265 отечественных предприятий сертифицировали системы управления качеством, соответствующие международным стандартам. Более 30 министерств и ведомств Узбекистана ведут поэтапную разработку и внедрение этих систем.

Предприятия могут внедрять систему самостоятельно или прибегать к помощи консультантов. Количество специализированных консалтинговых фирм, занимающихся этим делом, выросло до 30. Потребность в услугах консалтинговых фирм и компаний увеличивается. Рынок диктует, чтобы, помимо широкого известного ISO-9001, предприятия внедряли у себя другие стандарты - системы управления профессиональным здоровьем и безопасностью по OHSAS 18001:2007, экологического менеджмента ISO 14001.

Агентством "Узстандарт" совместно с Министерством высшего и среднего специального образования страны ведется целенаправленная работа по подготовке и переподготовке кадров в этой отрасли. В Ташкентских государственных техническом и аграрном университетах проводится обучение по направлению "Стандартизация, метрология, сертификация и системы качества". В настоящее время в этих высших учебных заведениях подготовлено около 400 востребованных рынком труда специалистов. К 2013 году их количество предполагается увеличить до 680. Столько же консультантов в области международных стандартов намечено подготовить в Ташкентском химико-технологическом, Ферганском политехническом институте, Самаркандском институте экономики и сервиса за счет открытия дополнительных направлений обучения.

Переподготовку и повышение квалификации кадров в области управления качеством ведет также Научно-исследовательский институт стандартизации, метрологии и сертификации при агентстве "Узстандарт".

В. Рудакова.
Корр. УзА.

В номер!

В соответствии с распоряжением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 21 июля нынешнего года август объявлен в стране месячным благоустройством и чистоты, а 14-15 августа намечено провести общенациональный благотворительный хашар.

Около ста передовых механизаторов и поливальщиков Гулистанского района, добившихся наилучших показателей в труде, премированы призами хокимията Сырдарьинской области. Самоотверженный труд механизаторов и поливальщиков в решающем месяце накопления урожая - залог успеха фермеров, - говорит заместитель хокима Гулистанского района Сайдулла Хансанбоев. - Наша цель - собрать около 30 тысяч тонн хлопка.

В первом полугодии 2010 года 1046 сельских врачебных пунктов Узбекистана были обеспечены средствами связи стандартов GSM и CDMA с беспроводными входящими звонками.

В Самаркандской области согласно Государственной общенациональной Программы развития школьного образования построено 36 новых школ. В 294 общеобразовательных учреждениях проведена капитальная реконструкция, в 280 - капитальный ремонт, в 317 учебных заведениях - текущий.

Проекты и свершения

Растет объем экспорта

За шесть месяцев нынешнего года коллектив ОАО "Ахангаранцемент" отправил на экспорт свыше 163 тысяч тонн цемента, что вдвое больше по сравнению с аналогичным периодом прошлого. Всего же в первом полугодии выпущено 650220 тонн клинкера и 820700 тонн цемента.

На предприятии большое внимание уделяется модернизации производства. С начала года здесь введены в действие три конвейерных весов на клинкерные транспортеры, расходомеры шлама, редуктор для главного привода цементных мельниц. Успешно проведена реконструкция секции градирни. Основан и сдан в эксплуатацию

новый административно-бытовой корпус. На эти и другие цели израсходовано более 2,1 млрд сумов.

Планомерно ведется работа по повышению культуры производства. На улучшение условий труда, приобретение спецодежды, обуви, средств индивидуальной защиты, обеспеченность которыми рабочих составила 100 процентов, потрачено 304,8 млн сумов. Проведено техническое обследование производственных объектов повышенной опасности - грузоподъемных механизмов, паровых котлов.

Совершенствуются методы и средства контроля качества продукции, обучения и повышения квалификации работников. В феврале прошел сертификационный аудит системы менеджмента

качества в национальной системе сертификации по стандарту Oz DSt ISO 9001 и системы менеджмента качества по международному стандарту DIN EN ISO 9001:2008, с получением соответствующих сертификатов.

Курс ОАО "Ахангаранцемент" на техническое перевооружение производства положительно сказывается на оптимизации прибыльности предприятия.

Сергей Мутин.
Ташкентская область.

Курсом реформ

Труд и отдых железнодорожника

Стабильному функционированию отраслей промышленности и сельского хозяйства способствует развитая транспортная система, в том числе железнодорожная. Свой вклад в развитие этого вида транспорта вносят и работники отраслевого профсоюза. Об этом рассказывает председатель Центрального совета профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Узбекистана Кутлимурод САБИРОВ:

Согласно Государственной программе реформирования железнодорожного транспорта республики реализуется ряд основных задач отрасли. За годы независимости в Узбекистане сделаны весомые шаги по формированию единой сети железных дорог. Сданы в эксплуатацию линии Навои - Учкудук - Нукус и Ташгузар - Бойсун - Кумкурган, электрифицированы линии Ташкент - Самарканд, Ташкент - Ходжикент и Тукимачи - Ангрэн.

Построен совмещенный железнодорожно-автомобильный мост через Амударью, проведена реконструкция пути на участке Ташкент - Самарканд - Бухара. Завершено строительство волоконно-оптических линий связи протяженностью более 600 км на участке Келес-Бухара и диспетчерской централизации управления движением поездов с помощью каналов телевидения и телекоммуникации.

(Окончание на 3-й стр.)

Посвящено Дню махалли

В столичном Дворце "Туркистон" состоялось собрание, посвященное 19-летию независимости нашей Родины и Дню махалли. На мероприятие были приглашены представители различных министерств и ведомств, общественных организаций, активисты образцовых махаллей города, комитетов женщин, аксакалы, консультанты по вопросам религиозного просвещения и духовно-нравственного воспитания.

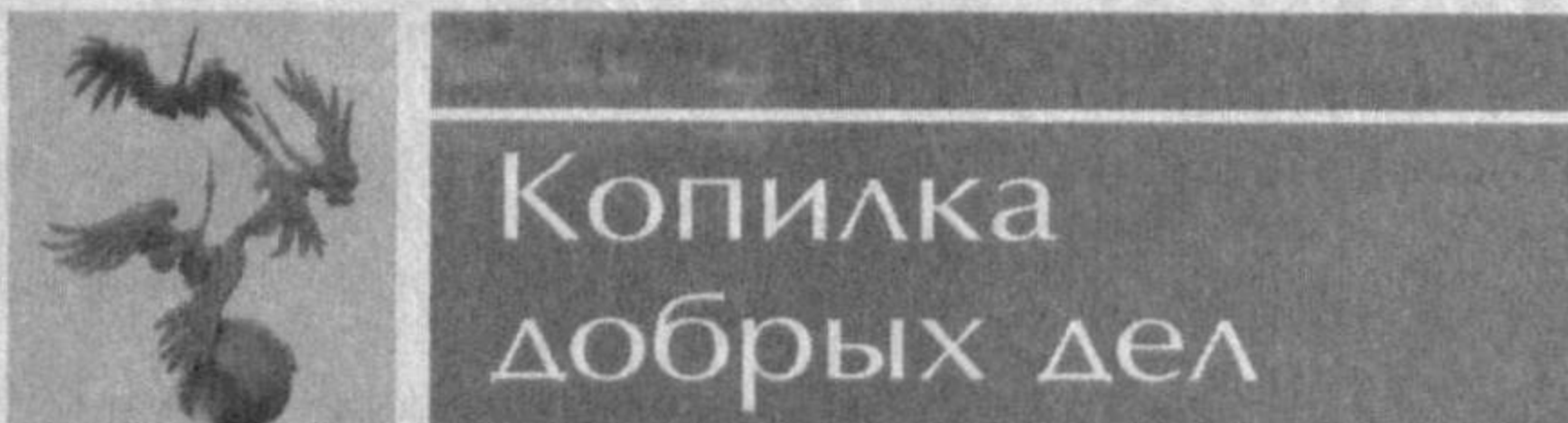
Дипломы и подарки - победителям

Под руководством Президента Ислама Каримова уделяется особое внимание вопросам возрождения, преемственности и сохранения для грядущих поколений наших национальных ценностей и традиций, укрепления в нашем обществе атмосферы добра, милосердия и великодушия, щедрости и взаимной поддержки, воспитания гармонично развитого молодого поколения. В этой благородной работе повышается роль махалли.

На собрании заместитель хокима города Ташкента Н.Бахтиёров, заместитель председателя республиканского фонда "Махалла" Г.Юлчиева отметили, что в нашей стране осуществляется широкомасштабная работа по расширению прав и возможностей органов самоуправления граждан в системе общественного и государственного строительства, совершенствовании соот-

ветствующего законодательства. Это свидетельствует о возрастающем влиянии, роли и значении махалли в своевременном решении актуальных вопросов на местах. В рамках Государственной программы "Год гармонично развитого поколения" еще более расширился масштаб позитивной работы по последовательному продолжению проектов, касающихся совершенствования правовой базы деятельности махаллей, расширению механизмов и полномочий для осуществления ими плодотворной работы, адресной социальной поддержке молодежи со стороны органов самоуправления граждан, развитию частного предпринимательства и семейного бизнеса, поддержке молодых семей. Усиливается участие органов самоуправления граждан в улучшении жилищных условий населения, развитии надомного труда, создании новых рабочих мест для молодежи, женщин, развитии детского спорта, пропаганде здорового образа жизни, социальной защите одиноких престарелых людей.

(Окончание на 2-й стр.)



"Птичий" бизнес

Предприниматели Наманганской области широко используют предоставленную районными хокимиятами возможность для создания птицеводческих хозяйств.



В хозяйстве "Ахмадбек саховати".

За шесть месяцев этого года в области создано 33 хозяйства, в которых более 191 тысячи голов птицы, что на 74 тысячи больше прошлогоднего показателя. Особенно преуспевают предприниматели Уйчинского, Наманганского, Касансайского районов. Хозяйствам выделено 87 гектаров под кормовые культуры.

Фермерское хозяйство "Ахмадхон хожи косоний" из Касансайского района - самое крупное не только в районе, но и области. За два с половиной года количество голов птицы здесь возросло с 10 тысяч до более чем 87 тысяч.

Это стало возможным благодаря поддержке районного хокимията, который выделил хозяйству более 100 гектаров посевных площадей и помог приобрести мини-оборудование для производства кормов.

С апреля этого года в области началось функционировать и частное предприятие "Ахмадбек саховати" в Наманганском районе. Из 8,5 тысячи голов птицы породы "ломан браун" почти половина - несушки. Ежедневно рабочие собирают с лотков клеточных батарей по 3000 - 3500 яиц.

В первом полугодии все птицеводческие коллективы области получили более 40 тысяч яиц, что на семь тысяч больше показателя аналогичного периода прошлого года.

О.Рахимов.
Фото автора.

Наманганская область.

Перемены в кишлаке

Тому, кто пять лет назад бывал в кубинском кишлаке Мустакиллик, сегодня остается только удивляться переменам.

Его нынешний облик формируют современные здания. Вместо прежних бесцветных сооружений вдоль асфальтированной дороги выросли новые, выдержанные в восточном стиле с элементами евродизайна. Сквер, библиотека, торговый центр, пять пунктов бытового обслуживания, офис махаллинского комитета построены хашаром и за счет сельских бизнесменов. Завершилась реконструкция школы постройки восьмидесятых годов.

Кишлак стал призером районного конкурса по озеленению и благоустройству. По словам аскалов, жители кишлака Мустакиллик в качестве подарков к празднику получают два супермаркета, рынок для реализации школьных товаров, газетный киоск.

М.Рузиев.

Ферганская область.

Свое дело - путь к благополучию

Технология опережает время

Настоящий подарок для водителей автобусов к Дню независимости готовит ЧП "Edoglass-Servis". Здесь монтируют новую линию по производству Low-E стекла.

Оборудование для их выпуска завезли на средства кредита. Его запуск позволит в два раза увеличить мощность предприятия. Новая продукция по своим качествам будет принципиально отличаться от выпускаемых прежде на предприятии стеклах "триплекс". Она гарантирует защиту салона от проникновения солнечных лучей летом, а зимой обеспечивает теплоизоляцию, обладает более высокой механической прочностью.

Двадцать лет назад директор Эдуард Мартиросян и помыслить не мог о том, что его маленькая мастерская в городе Чирчике переместится в столицу, а он, мало того, превратится в одного из первопродовцев в производстве Low-E стекла.

Он начинал с малого. Изготавливал автомобильные стекла для "Жигулей". Частный предприниматель само-

стоятельно изучал технологию их выпуска по книгам, советам знакомых. Позже "перешел" на иномарки.

В столице предприятие обновило в 2006 году. В это же время Эдуард Суменов внедрил в производство сложную технологию изготовления цельных лобовых стекол. Сложную, потому что края стекол необходимо загибать в печи. Разработал ее помог опыт - ведь на тот момент он занимался любимым делом уже более пятнадцати лет.

Интерес к стеклоному бизнесу у него не случайный. Автомобильная промышленность - одна из динамично развивающихся отраслей в республике. И спрос на продукцию ЧП "Edoglass-Servis" из года в год растет. За семь месяцев этого года, например, рост объема производства продукции относительно аналогичного показателя прошлого составил 116 процентов.

Рынок сегодня заполнен автомобильными стеклами из Турции, Китая, но наш товар не хуже зарубежного, - говорит начальник цеха Евгений Ионкин. - Основной компонент - листовое стекло - раньше завозили из-за рубежа. Теперь получаем из Куваши. Благодаря этому себестоимость готовой продукции снизилась на 15 процентов.

Тестируют качество изготовленного товара работники цеха просто - бьют готовое стекло об острый угол стола. Оно не раскалывается на опасные осколки, как и следовало ожидать. Это благодаря структуре - два одинаковых по толщине стекла высшего качества соединяются поливинилбутиральной пленкой, что обеспечивает безопасность водителя и пассажира.

Цена и качество - основные критерии, которые привлекают потребителей продукции. Основные заказчики - автобусные парки, транспортные организации. Водители маршрутных автобусов столичных

автопарков хорошо знают дорогу к ЧП "Edoglass-Servis". Здесь специалисты быстро демонтируют поврежденное стекло и вставляют новое.

Наше предприятие прошло долгий путь становления, - говорит директор Эдуард Мартиросян. - За годы независимости, как убедились на собственном примере, для малого бизнеса в республике созданы все условия. Мы пользуемся налоговыми льготами. Сокращение ставки единого налогового платежа до семи процентов позволило частично выводить средства для закупки нового оборудования и пополнения оборотных средств.

Сегодня коллектив предприятия работает над новыми заказами. Прорабатывается вопрос о сотрудничестве с самаркандским заводом "СамАвто". А главная задача - до праздника успеть смонтировать новое оборудование, чтобы осенью приступить к выпуску продукции.

Камилла Чанышева.
Корр. "Правды Востока".

Главный механик Саидом Бегалиев, и электроработчик Атам Раимов, Алишер Бобомуродов.



Сегодня в каждом районе Навоийской области продолжается большая созидательная работа. В прошлом году в Кизилтепском, Карманинском и Нуратинском районах на основе типовых проектов возведено 60 домов. А в этом году новоселами станут уже 410 семей. Вместе с тем возводятся сотни других зданий.

Большой вклад в обеспечение необходимыми стройматериалами вносит открытое акционерное общество "УПП" в городе Навои. В этом году заказчиком ОАО поставлено 11 тысяч тонн асфальтобетона, 9,6 тонны битума, 17,8 тонны арматуры, 1219 кубометров растворов, 18,6 тысячи кубометров щебня, 3,7 тысячи тонн сухой извести, 795 тысяч штук кирпича и других железобетонных материалов.

Наше производство начало активно развиваться в 2009 году, - рассказала

заместитель председателя ОАО "УПП" Рахима Нахалова. - Если в первой половине прошлого года мы реализовали продукции на 4,8 млрд сумов, то в этом году за тот же период - на 6 млрд сумов. Производство товаров народного потребления возросло в четыре раза. Чистая прибыль в первой половине 2010 года составила 50 млн сумов. Запустили вторую очередь по производству извести. Работой обеспечили 600 человек.

С. Зуфаров.
Фото автора.

Новые проекты

- В ЖИЗНЬ

Реализуемая в нашей стране Антикризисная программа мер, направленная на поддержку предприятий-экспортеров, их модернизацию и техническое перевооружение, привлечение иностранных инвестиций, дает положительные результаты в Сырдарьинской области.

Инвесторы готовы вкладывать деньги в экономику региона. К примеру, на базе бывшего экскаваторного завода создано иностранное предприятие ОАО "Барака текстиль", мощность которого 4500 тонн хлопчатобумажной пряжи в год. За счет средств инвесторов привезена и установлена часть производственного оборудования.

Второй проект реализуется на узбекско-арабском совместном предприятии "Хабиб бизнес групп" по выпуску трикотажных изделий. С его пуском работу получат 150 человек. Заключен договор на приобретение японских швейных машин, идет реконструкция здания. Предприятие начнет работать в четвертом квартале этого года.

В Сайхунбадском районе скоро вступит в строй ООО "SAS Cotton Yarn Division". Ввод в эксплуатацию одного из крупных предприятий в области, которое будет производить 5900 тонн хлопчатобумажной пряжи в год, намечается к концу следующего года. Инвесторы намерены вложить свыше 13,7 млн долларов. Идет интенсивная работа над аналогичным проектом и в Хавастском районе. Проектная мощность будущего многопрофильного предприятия - 3000 тонн качественной пряжи в год.

Зебо Хайдарова.
Соб. корр. "Правды Востока".

Курс - на восстановление

Второе рождение предприятия

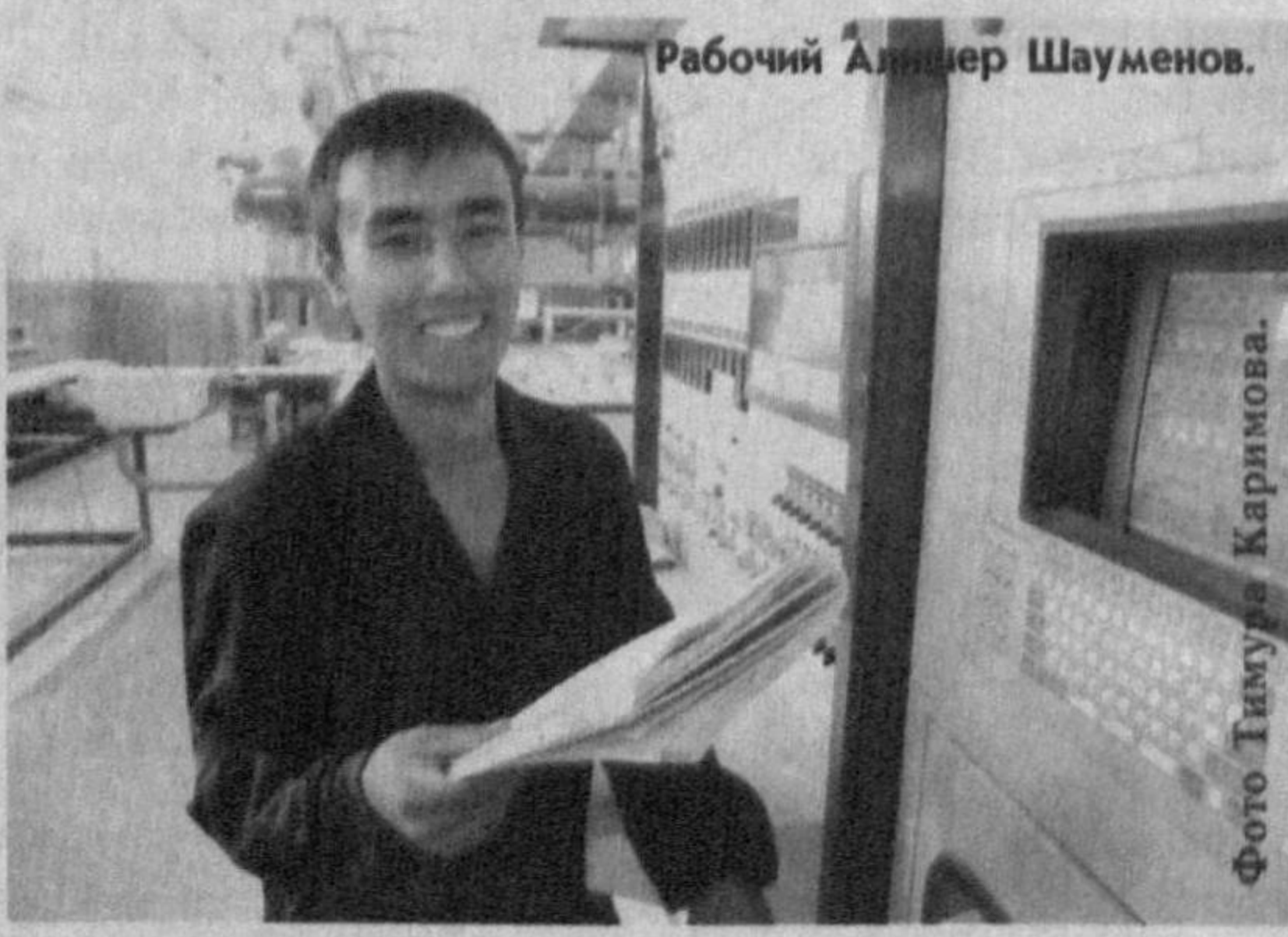
Огромное значение для повышения финансовой устойчивости предприятий имеет масштабная работа, осуществляемая в стране по ликвидации низкорентабельных, экономически несостоятельных предприятий и вовлечение в процесс их восстановления, создания новых современных производств коммерческих банков.

В 2009 году коммерческие банки взяли на свой баланс 86 предприятий-банкротов. В результате сегодня на 70 полностью восстановлено производство, на остальных - ведется работа по их финансовому оздоровлению.

Принятые меры позволили освободить экономику страны от ненужного балласта, организовать на базе предприятий-банкротов свыше 100 новых производств, дополнительно создать свыше 17 тысяч рабочих мест.

Ташкентское ООО "Керамик-модерн" (бывшее СП "Агрокерамика") относится к числу предприятий, получивших новую жизнь благодаря Указу Президента страны от 18 ноября 2008 года "О мерах по дальнейшему повышению финансовой устойчивости предприятий реального сектора экономики". Обанкротившееся СП в мае 2009 года было передано на баланс Национального банка внешнеэкономической деятельности Узбекистана.

Сегодня на заводе, расположенном на окраине Бектемирского района в поселке Бинокор, кипит работа. Для отдаленного поселка возрождение здесь промышленного объекта очень актуально. Старожилы говорят, что когда-то в этих местах проте-



кала река, поэтому почва тут каменистая, на ней сложно разводить сады и огороды. Совместное предприятие было кормильцем для местного населения. Когда оно обанкротилось, многие стали беспокоиться о своей дальнейшей судьбе. Сейчас 90 человек, большинство из которых трудилось на заводе до его банкротства, приобрели на современном производстве рабочие места. И жители поселка с огромной благодарностью воспринимают такую заботу государства.

Здесь на основе местного сырья - каолиновых глин, кварцевого песка, полевого шпата и другого - выпускаются керамические плитки.

...Современная итальянская линия мощностью 600 тысяч квадрат-

ных метров плитки в год расположена в компактном производственном корпусе. Здесь сырье поступает по транспортным лентам в огромные шаровые мельницы. В смесь добавляется вода. Для изготовления шликера мельницы делают шесть тысяч оборотов. После проверки качества смесь выливается в бассейн, а оттуда поступает в автолизатор. Под нагревом превращается в керамический кафельный порошок. Он передается на пресс, где формуется плитка. Последний шаг в производстве плитки - обжиг в печи.

Завод работает круглосуточно. Производительность линии - 1500 квадратных метров продукции в день. На восстановление предприятия Национальный банк ВЭД Узбекистана выделил более миллиарда сумов, что позволило осуществить комплекс ремонтно-восстановительных работ.

Потребность местного рынка в керамической плитке высокая. Почти 11 млн квадратных метров еще завозится из зарубежных стран. Сейчас на "Керамик-модерн" выпускается девять видов импортзамещающей продукции. За месяц работы заводчане выпустили 28 тысяч 700 квадратных метров изделий и намерены наращивать их производство.

Керамическая плитка, сделанная из натуральных материалов, отличается прочностью, долговечностью, термостойкостью, пожаробезопасностью, - отмечает директор ООО "Керамик-модерн" Боширила Джураевич Касымов. - Сегодня это один из самых популярных и универсальных типов материалов для покрытия поверхностей.

Слова руководителя подтверждают грузовые машины клиентов, приехавших за товаром. Среди заказчиков - лечебные, образовательные, спортивные учреждения столицы, частные предприятия, предприниматели. Заводчане начали выполнять и индивидуальные заказы, учитывая пожелания клиентов по рисунку и цветовой гамме.

Молодая глазировщица Галина Ягова, освоив дело благодаря наставнику Владимиру Николаевичу Баеву, теперь сама наносит рисунок на плитку. Считает, что этот процесс сродни работе художника, поскольку требует творческого подхода, новых идей, фантазии. Хочет в дальнейшем повысить свои профессиональные знания, поступить в Ташкентский государственный технический университет, стать дизайнером по керамике.

С самого начала на заводе уделяется большое значение качеству продукции. Его строго контролирует своя служба. По словам заведующей лабораторией качества Угулой Юлдашевой, контроль ведется над дозированием, влажностью сырьевых материалов. Проверяются размеры отпрессованных плиток и другие параметры.

В дальнейших планах предприятия организовать фирменные магазины на всех оптовых строительных рынках. А в областях республики создать дилерские компании.

Сейчас мы активно изучаем рынок сбыта, - отмечает Боширила Джураевич. - Мы уже заявили о себе, поэтому портфель заказов наполняется. До конца года намерены выпустить 200 тысяч квадратных метров продукции. В следующем году - 400 тысяч квадратных метров, а в 2011 году выйти на проектную мощность - 600 тысяч квадратных метров плитки в год.

Мы постоянно ощущаем внимание и заботу государства, Национального банка внешнеэкономической деятельности Узбекистана. Нам дано много льгот и преференций: освобождение от налогов на имущество, землю, прибыль. Вырученные деньги будем использовать для модернизации производства. И делом будем доказывать правильность курса политики руководства страны, позволяющей беспрепятственно производить и получать вторую жизнь.

В процессе управления подобными предприятиями банки приобрели не только полноценный опыт организации инвестиционной деятельности, но и полезные навыки антикризисного управления. Они благодаря своим средствам, грамотному менеджменту и маркетинговым исследованиям обеспечили людей работой, дали им надежный заработок и самое главное - уверенность в завтрашнем дне.

Джамиля Айнова.
Корр. "Правды Востока".



Дипломы и подарки - победителям

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

В нашей стране более десяти тысяч махаллей. В эти дни, когда идет активная подготовка к празднованию 19-летия независимости Родины, организуются просветительские мероприятия, встречи, беседы, на которых населению, особенно молодежи, на основе жизненных примеров разъясняются достигнутые в годы независимости во всех сферах успехи, суть и значение социальных реформ. Проводимые различные смотр-конкурсы дают возможность изучения, пропаганды и популяризации позитивного опыта работы образцовых махаллей.

В нашей махалле проживают свыше 3200 человек, - говорит консультант по вопросам религиозного просвещения и духовно-нравственного воспитания махаллинского схода граждан имени Сакоки Учтепинского района Ташкента Мухайид Акрамходжаев. - Накануне самого великого, самого дорогого праздника в нашей махалле сланы в эксплуатацию детская спортивная площадка, капитально отремонтирован махаллинский гузар. В рамках Государственной программы "Тод гармонично развитого поколения" создан молодежный центр. К занятиям в художественно-творческих, научно-технических кружках центра активно привлечена махаллинская молодежь. Заасфальтированы дороги, посажено около тысячи штук цветов, проведена обработка деревьев. В центре нашего постоянного внимания - организация содержательного досуга молодежи, создание для нее новых рабочих мест, привлечение к физической культуре и спорту. В основе этой благородной работы лежат внимание и забота, проявляемые Президентом страны в повышении статуса махалли в государственном и общественном строительстве.

Победителям смотр-конкурса, проведенного по случаю Дня махалли, были вручены дипломы и подарки.

Состоялся большой концерт с участием мастеров искусств и молодых исполнителей.

За счет малых затрат

Приоритетное значение придается повышению урожайности посевных площадей и рациональному использованию земельных и водных ресурсов Приаралья.

В этом направлении в Канлыккульском районе реализуется новый проект на основе малого гранта Программы развития ООН и Глобального экономического фонда. В соответствии с ним выравнивание посевных площадей с помощью современной лазерной установки будет способствовать повышению плодородия почвы и за счет малых затрат позволит выращивать экологически чистую сельскохозяйственную продукцию.

В рамках проекта опытно-испытательная работа проводится на десяти гектарах площадей районного фермерского хозяйства "Бегжонов Нуржон".

На площадях, выровненных с помощью современной лазерной установки, воды будет затрачиваться на 15-20 процентов меньше требуемого объема, при этом снижается рост сорняков, на 5-7 процентов повысится урожайность, увеличатся экономические показатели, - сказал начальник отдела сельского и водного хозяйства Канлыккульского района Жадигер Негматуллаев. - На пятидесяти гектарах площадей проводится подготовительная работа к посеву под урожай будущего года на основе новой технологии.

Каракалпакстан.

Хозяйкам на радость

На совместном предприятии "Сам-Нур-Тафвиз" Ургутского района налажено производство электрических духовок.

В результате последовательной реализации разработанной по инициативе Президента страны Антикризисной программы мер, модернизации, технического и технологического перевооружения предприятий в Самаркандской области также растут объемы производства промышленной продукции. В первом полугодии текущего года рост в этом направлении составил 16,2 процента.

Если до настоящего времени "Сам-Нур-Тафвиз" в основном занималось изготовлением ковровой продукции, то благодаря установке современного оборудования из Турции теперь здесь производится электродуховки.

В целях налаживания производства подобной продукции привлечено 200 тысяч долларов инвестиций, - сказал начальник цеха предприятия Абдувахоб Ишанкулов. - В результате создана возможность выпускать в год восемь тысяч духовок. Постоянной работой обеспечены 15 человек.

В ближайшем будущем предприятие собирается выпускать небольшие газовые плиты.

Самаркандская область.

Конкурс консультантов

В Уртачирчикском районе состоялся Ташкентский областной этап смотр-конкурса "Самый образцовый консультант схода граждан по вопросам религиозного просвещения и духовно-нравственного воспитания".

В конкурсе, организованном с целью дальнейшего оздоровления социально-духовной атмосферы в махаллях, расширения масштабов работы среди населения, приняли участие консультанты сходов граждан, победившие в городских и районных этапах.

Первое место заняла консультант схода граждан махалли Тараккиёт города Ангрена Гульноза Маматова, второе и третье места - консультанты сходов граждан махаллей Байткуртон Кибрайского района и Уртасарой Уртачирчикского района - Дилором Салимова и Мукаддам Нурува.

Ташкентская область.

По сообщениям корр. УзА.

Курсом реформ

Труд и отдых железнодорожника

(Окончание.

Начало на 1-й стр.)

Указом Президента республики от 7 ноября 1994 года на базе линейных подразделений, предприятий, организаций и учреждений системы железнодорожного транспорта, расположенных на территории Узбекистана, образована одна из крупнейших компаний в стране - ГАЖК "Узбекистон темир йуллари". В ней трудятся квалифицированные специалисты. Компания обладает большой научно-технической базой, проектными и строительными мощностями, значительным опытом международного сотрудничества. В настоящее время здесь проводится работа по обновлению парка подвижного состава. Продлены сроки службы более 7 тысяч грузовых, 300 пассажирских вагонов и около 350 секций локомотивов. Освоено строительство пассажирских и крытых вагонов, цистерн, полувагонов на базе имеющихся промышленных предприятий.

Благодаря вниманию руководства страны к развитию транспортной системы объем перевозок грузов за последние годы увеличился на 45, пассажирооборот - 24 процента.

В выступлениях на заседании в Кабинете Министров, посвященном основным итогам социально-экономического развития страны в 2009 году и определению приоритетных направлений развития Узбекистана на этот год, глава нашего государства определил основные цели и задачи в процессе демократизации общества, реформирования и модернизации экономики. Выполнение этих задач стало главным направлением деятельности профсоюза. Уделяется особое внимание повышению эффективности и усилению работы для достижения полного охвата членом профсоюза коллективно-договорными отноше-

ниями, которые защищают их интересы в обеспечении занятости, оплате и охране труда, духовно-просветительском развитии.

Словом, основными задачами нашего профсоюза являются защита профессиональных, трудовых, экономических, социальных прав и интересов работников отрасли, создание оптимальных условий для труда, организации отдыха и укрепления здоровья. Очень важно, что взаимоотношения между профсоюзными комитетами и администрацией предприятий компании строятся на основе социального партнерства. Оно находит свое отражение в разработке и заключении отраслевого соглашения и коллективных договоров.

Для повышения качества содержания договоров, которые должны отвечать интересам железнодорожников и транспортных строителей, специалисты Центрального совета проводят экспертизы проектов коллективных договоров и в случае необходимости отправляют на доработку. Обязательными являются пункты, предусмотренные в отраслевом соглашении компании. При этом предприятия имеют право исходя из финансовых возможностей расширять и улучшать их, вводить дополнительные льготы и гарантии.

Одним из важнейших направлений деятельности профсоюза остается повышение заработной платы и доходов работников отрасли. Благодаря усилиям профсоюза и руководства компании средняя заработная плата в первой половине этого года увеличилась в 3,3 раза по сравнению с 2005 годом.

Большое внимание уделяется организации отдыха и укреплению здоровья членом профсоюза и их семей. С каждым годом увеличиваются средства, расходуемые на приобретение путевок в зоны отдыха для работников отрасли и пенсио-

неров. Компания, согласно отраслевому соглашению, в 2007 году выделила 187,3 млн сумов, а в 2010-м - 287,3 млн сумов.

Руководство компании предпринимает меры по укреплению материально-технической базы ведомственных оздоровительных учреждений, созданию соответствующих условий. Около 10 млрд сумов выделено на реконструкцию и ремонт санатория "Чимйон" и базы отдыха "Ходжикент". Благодаря созданным условиям и высокой культуре обслуживания железнодорожники с удовольствием набираются здесь сил. Применяются различные методы лечения - физиотерапия, иглоукалывание, массаж, лечение травами и парафином, водные процедуры, гимнастические упражнения и другие.

Особую заботу проявляем о ветеранах. По предложению Центрального совета профсоюза в отраслевое соглашение и коллективные договоры включен пункт о том, что неработающие пенсионеры имеют право каждые три года отдыхать бесплатно в отраслевых здравницах "Назарбек" или "Чимйон". За последние пять лет здесь отдохнули и укрепили здоровье более 1200 пенсионеров.

В Год гармонично развитого поколения профсоюз железнодорожников и транспортных строителей, его подведомственные организации особое внимание уделяют социальной защите, моральной и материальной поддержке молодежи, улучшению условий их труда.

Думаю, что накопленный в стране опыт профсоюзного движения позволит продолжить работу нашего отраслевого профсоюза по достижению поставленных целей в сфере защиты социально-экономических прав и интересов работников отрасли.

Записала

Нафиса Абдухаликова.



ОТКРЫТЫЙ АКЦИОНЕРНЫЙ КОММЕРЧЕСКИЙ БАНК «АГРОБАНК»

поздравляет всех соотечественников с самым дорогим
приближающимся праздником -

Днем независимости!

Пусть наша страна будет всегда процветающей,
народ живет в благополучии, а наши сердца
наполнены гордостью за любимую Родину!

Поздравляя народ Узбекистана, Агробанк предлагает
следующие виды услуг:

- Пластиковые карты - современное и надежное средство платежа!
- Visa карты - финансовая свобода по всему миру!
- Денежные переводы - быстро, просто, надежно!
- Депозитные ячейки - гарантированное хранение ваших ценностей!
- Денежные вклады - надежный способ увеличения вашего благосостояния!



Услуги лицензированы.

Агробанк - финансовая опора
процветания страны
и идей созидания!

Стратегический ресурс Национального банка

ИМЕННО ТАК ОЦЕНИВЮТ ПЕРСОНАЛ В НБУ. ОТ НЕГО НАПРЯМУЮ ЗАВИСЯТ ДОСТИЖЕНИЯ БАНКА И ВЫПОЛНЕНИЕ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ

Стремительно меняющиеся экономические условия, повсеместное внедрение достижений науки и техники, информационных технологий требуют, чтобы квалификация сотрудников отвечала современным требованиям. Вопросы управления персоналом актуальны и для банковского сектора. На нынешнем этапе развития в банковской системе Узбекистана происходят существенные количественные и качественные изменения. Внедряется принципиально новый подход к управлению персоналом, который определяется стратегическим мышлением и трактуется его как важнейший ресурс повышения эффективности и улучшения финансовых показателей банка.

Для квалифицированного обслуживания населения нужны кадры, которые свободно ориентируются в широком диапазоне коммерческих банковских операций. По-настоящему конкурентоспособным будет такой специалист, который не только хорошо знает технические особенности своей профессии, но и общителен, умеет работать в команде, в стрессовой ситуации, оперативно выполнять поставленные задачи, управлять персоналом, может представить продукт своего труда клиентам и широкой публике. Словом, проявить такое качество, как гибкость.

Во всех сферах экономики сегодня требуются именно такие кадры, стремящиеся к самосовершенствованию и способные благодаря своим знаниям и личным качествам добиваться высоких результатов. Работник новой формации должен быть эрудированным и ответственным, дабы не оказаться аутсайдером в конкурентной борьбе. Конечно, формирование такого коллектива - долгий и кропотливый процесс, не всегда на рынке труда можно найти специалистов столь высокого класса. Поэтому вопросы повышения квалификации действующего персонала также остаются приоритетными для многих банков.

В системе Национального банка внешнеэкономической деятельности Республики Узбекистан фун-

кционируют 90 структурных подразделений, в которых трудятся более шести тысяч человек. Главным принципом его кадровой политики является сохранение ведущих сотрудников и привлечение новых в соответствии с высокими требованиями к их профессиональным и личностным качествам. Национальный банк рассматривает персонал как стратегический актив. Иными словами, он уверен, что от этого человеческого ресурса, того, насколько эффективно организована работа коллектива, напрямую зависит достижение целей банка и выполнение поставленных задач.

В настоящее время работа с кадрами заключается в создании оптимальных условий для раскрытия одаренных личностей, максимального использования способностей сотрудников. НБУ нацелен на дальнейшее развитие системы подготовки и переподготовки персонала банка. Исходя из оперативных потребностей и стратегических интересов строится система повышения квалификации кадров. Для решения этих вопросов в структуре Национального банка в августе 2005 года создан центр повышения квалификации.

Задачами центра являются организация учебно-методического процесса по повышению квалификации и профессиональной подготовке специалистов банковско-финансового и иных профилей с целью создания резерва кадров для дальнейшего ис-

пользования в системе банка; обучение их работе с клиентами и партнерами, привитие культуры обслуживания; формирование и совершенствование деловых качеств на основе изучения современных методов управления.

В организации корпоративного обучения необходим системный подход, обеспечивающий реализацию стратегии компании. Планирование учебного процесса на год начинается в центре с подготовки и утверждения учебно-тематического плана занятий. Он составляется с учетом потребностей Национального банка в руководителях и специалистах в разрезе всех видов банковских продуктов - начиная с управляющих и главных бухгалтеров отделений и филиалов, специалистов, находящихся в резерве на эти должности, до работников канцелярий и архивов.

Организация учебного процесса проводится в несколько этапов. В первую очередь, в соответствии с годовым планом составляются ежемесячные графики занятий с конкретизацией направленности курсов и профилей специалистов, приглашаемых на обучение. Во-вторых, совместно с подразделениями головного офиса разрабатываются расписания занятий и определяется круг сотрудников, привлекаемых для чтения лекций и проведения практических тренингов.

Кроме запланированных в годовом плане и месячных графиках учебных занятий, проводятся одно- и двухдневные семинары по вопросам, требующим оперативного разъяснения. В ходе учебного процесса слушателям предоставляется комплект раздаточных материалов - лекции, законодательные и нормативные материалы, другие. В-третьих, после завершения обучения слушатели проходят собеседование или компьютерное тестирование по пройденному курсу. Успешно прошедшие испытание получают сертификат, который подписывается заместителем председателя банка, курирующим центр, и директором центра.

Для любого коллектива очень важно выстроить систему продвижения по службе, благодаря которой люди были бы удовлетворены развитием собственной карьеры. Департамент по работе с персоналом формирует резерв кадров на замещение номенклатурных должностей управляющих и главных бухгалтеров отделений и филиалов. Для этой категории работников в центре организованы как групповые, так и индивидуальные занятия по курсу "Современное банковское дело" и "Банковский бухгалтерский учет". За прошедший период в группах обучен 351 специалист, по индивидуаль-

Коллектив Национального банка - это высококвалифицированные специалисты, которые не останавливаются на достигнутом и постоянно совершенствуются в профессии.

ной программе - 153. А всего за время функционирования центра повышения квалификации повысили профессиональное мастерство 2500 сотрудников Национального банка.

Являясь одним из крупнейших работодателей для выпускников ряда вузов страны, банк прилагает все усилия для развития сотрудничества с этими кузницами кадров. Такое социальное партнерство помогает ему не только решать вопросы с трудоустройством, но и непосредственно участвовать в подготовке конкурентоспособных молодых специалистов. Так, в ноябре 2003 года Национальный банк внешнеэкономической деятельности Республики Узбекистан и Ташкентский государственный экономический университет подписали соглашение о сотрудничестве в вопросах подготовки специалистов для банка. В 2007-м такая же договоренность достигнута и с Ташкентским финансовым институтом.

В рамках данного проекта предусматривается параллельное обучение

банковскому делу специально отобранной группы будущих выпускников факультетов "Международные экономические отношения" и "Бухгалтерский учет и аудит" экономического университета и обучающихся по курсу "Банковское дело" финансового института. Отбор способных студентов проводит специальная комиссия из числа высококвалифицированных сотрудников банка. В ходе собеседования учитываются теоретическая подготовка, знание иностранных языков, участие в различных семинарах на экономическую тематику, наличие публикаций и статей, а также выявля-

ются другие интеллектуальные способности молодых людей. По результатам собеседования и формируется банковская группа. Занятия проводятся в центре повышения квалификации специалистов НБУ. Студенты занимаются по специально разработанному плану, который рассчитан на 50 лекционных часов. К чтению лекций привлекаются ответственные работники Национального банка, как имеющие опыт преподавания, так и обладающие большим стажем практической работы. Обучение слушателей банковской группы проводится в несколько этапов, включающих в себя теоретическую подготовку, практические занятия, прохождение тестирования по пройденному курсу. Знания закрепляются на практике в столичных и региональных подразделениях Национального банка.

После тестирования и защиты выпускных работ в вузах подводятся итоги всего курса обучения. Наиболее подготовленные из слушателей банковской группы получают направления на

работу в учреждения НБУ. Причем приоритет отдается выпускникам, изъявившим желание трудиться в региональных подразделениях банка.

Такая поэтапная подготовка имеет свои положительные стороны, поскольку у студентов появляется четкое представление о банковской системе Узбекистана, организации банковского дела, функций и задачах НБУ. Кроме того, еще будучи студентами, слушатели банковской группы вырабатывают в себе стремление связать трудовую деятельность с Национальным банком. Одновременно и НБУ получает ряд преимуществ - может выбрать достойных, и наиболее подготовленных за этот период с учетом их личных интересов, взглядов и убеждений для оформления на постоянную работу. За период существования этого проекта в банковской группе прошли обучение около 120 студентов. Лучшие из них теперь успешно трудятся в системе НБУ.

Кроме того, в Национальном банке проводится целенаправленная работа по повышению профессионального уровня персонала. Организовано обучение по различным направлениям банковской деятельности. Оно включает в себя зарубежные служебные командировки в целях расширения сотрудничества с иностранными партнерами, в частности участие в международных семинарах, конференциях и выставках. А также обучение в Республиканском банковском учебном центре, Академии государственного и общественного строительства при Президенте Республики Узбекистан, Банковско-финансовой академии, участие в специализированных краткосрочных семинарах, организованных Ассоциацией банков, Центральным банком и другими.

Расширение спектра услуг и повышение их качества, освоение новых банковских продуктов, доведение сервисного обслуживания до международного уровня требуют профессиональной подготовки квалифицированного персонала, в том числе и в региональной сети. Коллектив Национального банка - это высококвалифицированные специалисты, которые не останавливаются на достигнутом и постоянно совершенствуются в интересах своих клиентов.

Махмуд Мирзабеков.

Y

Год гармонично развитого поколения

Все жанры и темы

В столице начался очередной этап проекта по повышению квалификации молодых журналистов в ведущих редакциях республики, реализуемого Общественным фондом поддержки и развития независимых печатных средств массовой информации и информационных агентств Узбекистана.

В этом этапе реализуемого в рамках Государственной программы "Год гармонично развитого поколения" проекта принимают участие молодые журналисты печатных СМИ Бухарской и Наманганской областей.

В ходе беседы за "круглым столом" директор Общественного фонда поддержки и развития независимых печатных средств массовой информации и информационных агентств Узбекистана А.Абдуллаев отметил, что проводимые под руководством Президента Ислама Каримова реформы по модернизации и демократическому обновлению страны, либерализации общества, дальнейшему повышению уровня жизни населения сопровождаются широкомасштабной позитивной работой в духовно-просветительской сфере.

С целью исполнения намеченных задач Общественным фондом поддержки и развития независимых печатных средств массовой информации и информационных агентств Узбекистана реализуются различные программы, проводятся конференции и учебные семинары. Основная цель проекта по повышению квалификации молодых журналистов в ведущих изданиях страны заключается в дальнейшем повышении зна-

Дети независимости

Веселые народные танцы, песни в исполнении звезд узбекской эстрады и начинающих артистов, выступления юных атлетов, представляющих различные виды спорта, и многое другое можно было увидеть в Термезском амфитреатре на гала-концерте, состоявшемся в рамках форума "Молодежь независимости".

Его проведение посвящено празднованию 19-летней годовщины независимости нашей страны. Организаторами мероприятия выступили местные органы власти, областное отделение ОДМ "Камолот", Термезский государственный университет, управления по делам культуры и спорта, народного и среднего специального, профессионального образования, правоохранительные структуры. Главными участниками стали школьники, учащиеся колледжей, студенты.

Летний семестр

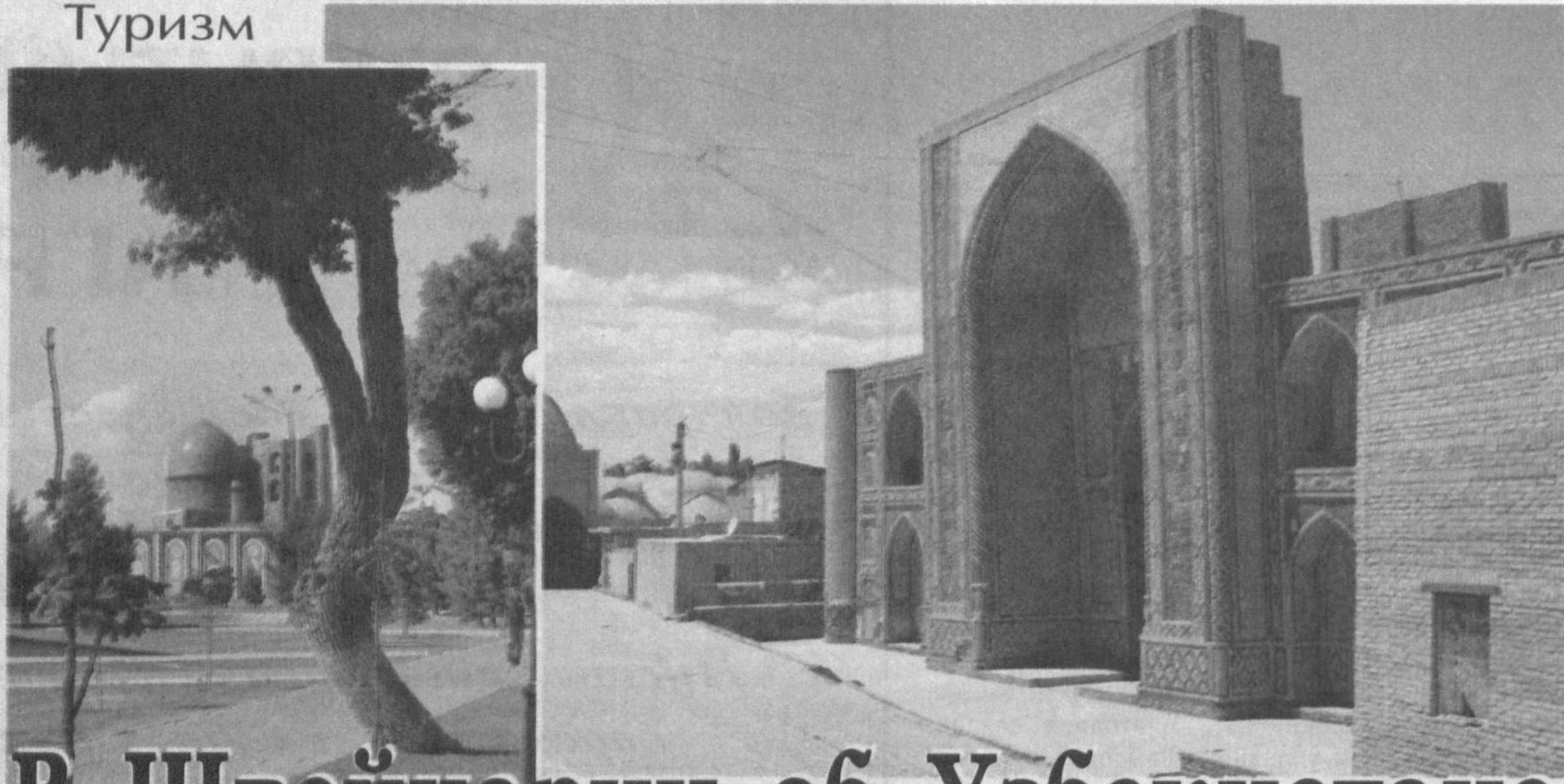
Как и студенты всей страны, столичная молодежь активно участвует в проекте трудового движения молодежи "Бунёдкор". Как сообщили в Ташкентском городском отделении общественного движения молодежи "Камолот", к этой работе привлечены почти 3,5 тысячи студентов.

Они участвуют в ремонте и благоустройстве образовательных учреждений и мест проживания студентов, реконструкции учебных учреждений, работают воспитателями в детских летних лагерях, по своей специальности трудятся на производственных предприятиях.

По словам лидера первичной организации общественного движения молодежи "Камолот" Ташкентского автомобильно-дорожного института Шавката Зайнидинова, в этом сезоне в трудовом движении "Бунёдкор" участвует свыше трехсот студентов. Они активно задействованы в работе по реконструкции и благоустройству учебных зданий, учебно-практических аудиторий, домов студентов института.

Студенты медицинских вузов в качестве медсестер и фельдшеров занимаются об-

Туризм



В Швейцарии об Узбекистане

В одном из крупнейших изданий Швейцарии - еженедельной немецкоязычной газете "Нойе Цурхер Цайтунг" - опубликована статья "Уроки истории под открытым небом", посвященная туристическим достопримечательностям Самарканда и Бухары.

На Родине великого полководца Амира Темура вы найдете шумные базары, древние мечети, медресе, минареты и мавзолеи разных эпох. Большинство исторических городов древнего Шелкового пути расположены на территории сегодняшнего Узбекистана, - подчеркивает автор статьи

Нина Белц. - Поездка в Самарканд и Бухару - "это поездка на встречу с историей, древним Востоком, памятниками, великолепными архитектурными ансамблями, которые дают ясное представление о богатом историческом наследии". Особо следует отметить гостеприимность узбекского

народа, его дружелюбие и открытость. Восхищение туристов достигает кульминации, когда перед ними открываются ворота колыбели древней цивилизации - Самарканда. Его сердцем является площадь Регистан. Бирюзовые купола со солнечным отражением, стены из голубой мозаики, богато украшенные минареты и медресе стали символами Узбекистана", - говорится в статье.

Издание также отмечает, что "в городе оазисов, музы-

кальных и фольклорных фестивалей - Бухаре расположено бесчисленное количество медресе, караван-сараяв и мечетей, которые являются безмолвными свидетелями различных исторических эпох. Поэтому, прогуливаясь по старому городу, словно попадаешь в восточную сказку, которая запоминается гостям оживленной атмосферой улиц, неповторимой местной кухней и милыми взглядами детей".

ИА "Жахон". Германия.

Carlsberg Uzbekiston представляет СПОРТИВНОЕ ОБОЗРЕНИЕ

В борьбе за выход в финал

На международном юниорском теннисном турнире "Бишкек open" сразу три узбекистанца ведут борьбу за главный приз.

Правда, в одном из полуфиналов встретятся два соотечественника - Абдуварис Саидмухаммедов, который две недели назад в Ташкенте стал обладателем Кубка НБУ, и Ахмад Джамол Мухаммад. Победитель этой пары скрепит ракетку с тем, кто окажется сильнее в матче россиянин с Кареном Качановым или Кириллом Трибошкой.

У девушек дальше всех продвинулась в основной сетке турнира Арина Фольц. За выход в финал она сыграет с Алисой Даниловой из России.

У высшей ступеньки пьедестала

На очередном этапе розыгрыша Кубка мира по кросс-биатлону в Словакии заметного прогресса добились узбекские атлеты.

Отлично выступил на пятикилометровой дистанции Мурад Холджибаев, занявший второе место. Вслед за ним финишировал его товарищ по сбор-

ной Анзур Юнусов, наиболее стабильный биатлонист, который и в юношеском возрасте неизменно возвращался с престижных турниров с медалями.

Среди женщин заявила о себе Дильфуза Имомхусанова. Она умело построила бег на сложном четырехкилометровом маршруте и завоевала "бронзу".

Опробовали олимпийский газон

В Бристолье состоялся товарищеский матч между олимпийскими футбольными сборными Англии и Узбекистана.

Внимание руководителей компаний и фирм!

ОБЪЯВЛЯЮТСЯ ТЕНДЕРНЫЕ ТОРГИ на закупку специальных комплексов общеукрепляющих поливитаминов, содержащих в том числе фолиевую кислоту, для беременных женщин

В тендере могут принять участие как иностранные фирмы и организации, так и отечественные, являющиеся производителями и/или поставщиками закупаемой продукции, выполнившие предъявляемые условия для участия в тендере, имеющие опыт поставки соответствующих объемов закупаемой на тендерной основе продукции.

1. Наименование и адрес рабочего органа Межведомственной тендерной комиссии: агентство «Узбектендерконсалтинг» при МВЭСИТ Республики Узбекистан. Республика Узбекистан, 100077, г. Ташкент, ул. Буюк ипак йули, 75. Телефон (998 71) 238-53-42. Факс (998 71) 268-25-96.
2. Предмет тендера: тендер № UTC-10/66: «Поставка специальных комплексов общеукрепляющих поливитаминов, содержащих в том числе фолиевую кислоту».
3. Условия оплаты отражены в информации о тендере и тендерной документации.
4. Условия поставки (согласно ИНКОТЕРМС-2000): - для иностранных поставщиков - СІР Ташкент; - для отечественных поставщиков - склад покупателя в г. Ташкенте.
5. Сроки поставки отражены в информации о тендере и тендерной документации.
6. До начала тендера тендерной комиссией будет проводиться квалификационный отбор претендентов, которые допускаются к участию в тендере.
7. Стоимость тендерной документации и величина задатка (гарантия тендерного предложения) указаны в информации о тендере и тендерной документации.
8. Условия оплаты и банковские реквизиты для внесения задатка указаны в информации о тендере и тендерной документации.
9. Последний срок приема тендерных предложений - до 15.00 (ташкентское время) 14 сентября 2010 года.
10. За дополнительной информацией по условиям проведения тендерных торгов обращаться в агентство «Узбектендерконсалтинг» по указанным выше реквизитам.

Творчество

На арене "Ласточка"

Выступления народного цирка "Калдиргоч" ("Ласточка") из Янгйульского района неизменно вызывают бурю оваций.

Номеров в программе много: жонглеры, эквилибристы, "веселые кузнечики" и даже масхаробозы, сверкающие остроумными "перестрелками" в традициях устного народного творчества. А чего стоит номер с лестницей, к слову, единственный в республике! На свободно стоящей обычной лестнице ребята поднимаются на верхнюю перекладину, ловко держа равновесие. Все это результат многочисленных тренировок. Отсюда любовь зрителей, успех и награды, полученные коллективом на различных фестивалях. Одна из последних - первое место на Республиканском смотре-конкурсе традиционного циркового мастерства, прошедшем в Касансайском районе Наманганской области.

Создатель и руководитель "Ласточки" Давришбек Рахманов - неистощимый на выдумки и ищущий человек. Сам он не только превосходный иллюзионист и знаток

многих жанров циркового искусства, но и великолепный педагог, способный заражать своей увлеченностью двенадцать артистов - подростков и более сорока студийцев. Сейчас Рахманов уже не выступает, а раньше легко жонглировал гирями, общий вес которых составлял 224 килограмма. Выдерживал автотубус с пассажирами на деревянном помосте, помещенном на груди, рвал стальные цепи. Поистине богатырская сила таится в этом человеке, вся жизнь которого связана с народным цирком.

Бывшие воспитанники "Калдиргоча" Гуйти Таджибаев (Гуйжихан), Зухра Парпиева, Азамат Махкамов, Бахтияр Талджибаев, Александр Сорокин и многие другие выступают со своими номерами на большой арене. А Давришбек-ака готовит новые программы с юными артистами.

Сергей Мутин. Ташкентская область.

В рамках молодежного чемпионата мира соотечественники впервые сыграли с соперниками в прошлом году в Египте. Тогда была зафиксирована ничья - 1:1.

У себя дома англичане, которые в 2012 году станут хозяевами Олимпиады, конечно же, постарались действовать более энергично перед десятком тысяч болельщиков. Рослые и атлетически сложенные ребята из туманного Альбиона попытались за счет физической мощи подавить наших парней. Не тут-то было. Грамотно построив оборону, подопечные главного тренера Ахмада Убайдуллаева больше часа не позволяли распечатать свои ворота. К тому же отменно сыграл голкипер Санжар Куватов, выступающий за мубарекский "Машвал". Однако очень высокая нагрузка легла на плечи защитников, а хавбеки просто уступили середину поля и не смогли организовать дей-

ственных выходов. Атаки англичан накачивались одна за другой, и во втором тайме за пятнадцать минут земляки пропустили два гола, а сами создали лишь один момент, чтобы отличиться.

Этот матч стал одним из важных этапов подготовки олимпийцев к Азиатским играм, которые пройдут в Гуанчжоу (Китай) с 12 по 27 ноября. У тренерского штаба осталось не так много времени, чтобы поработать над ошибками и промахами.

Тимур Низаев. Десятый международный юношеский турнир по теннису "Fergana Cup" завершился на кортах спорткомплекса "Истиклол". В течение недели борьбу за главный приз вели 110 спорт-

сменов из России, Беларуси, США, Грузии, Молдовы и других стран.

Специалисты выделили девять перспективных юношей. Самого высокого результата добился Бобур Камилжанов, который, выступая в основной сетке турнира, дошел до полуфинала. В парном разряде со своим соотечественником Нигматом Шофайзиным вышел в финал. Они уступили дуэту Азиз Юлдашев (Узбекистан) - Никита Кушнарев (Россия) лишь по итогам трех сетов.

Среди девушек двойного успеха добилась Елизавета Немчинова (США). В личном зачете в поединке за первое место она обыграла россиянку Елизавету Куличкову. А в паре с Евгенией Свинцовой (Россия) обошли дуэт Анны Батыр (Молдова) и Елизаветы Куличковой (Россия).

Масрур Нурмухамедов. Собр. корр. "Правды Востока". Ферганская область.

HYUNDAI

ВНИМАНИЮ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ И РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЙ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН!

«DONGNAM UZ MOTORS CO., LTD» — официальный дистрибьютор «HYUNDAI MOTOR COMPANY» в Республике Узбекистан - объявляет о развитии дилерской сети в регионах Узбекистана и приглашает к сотрудничеству все заинтересованные лица и организации.

Область сотрудничества: заключение дилерского соглашения на продажу и техническое обслуживание новых легковых автомобилей марки «HYUNDAI».

Основные требования к кандидатам:

- Наличие собственных помещений для сервис-центра и автосалона (не менее 150 м²).
- Готовность предоставить собственный бизнес-план развития предприятия.

По всем вопросам обращаться по телефону в Ташкенте: (99871) 250-11-11, (99890) 135-63-30, (99898) 301-31-70. www.hyundai.com.uz E-mail: hyundai-motors@mail.ru

ПРОГНОЗ ПОГОДЫ на 12-13 августа

По территории республики - переменная облачность, без осадков, лишь по Ферганской долине 13 августа в отдельных районах возможны кратковременный дождь, гроза. Ветер восточный, 7-12 м/сек. Температура ночью - 20-25, днем - 37-42.

В Ташкенте 12 августа - переменная облачность, без осадков, лишь по Ферганской долине 13 августа в отдельных районах возможны кратковременный дождь, гроза. Ветер восточный, 7-12 м/сек. Температура ночью - 20-25, днем - 37-42.

В Ташкенте 12 августа - переменная облачность, без осадков, лишь по Ферганской долине 13 августа в отдельных районах возможны кратковременный дождь, гроза. Ветер восточный, 7-12 м/сек. Температура ночью - 20-25, днем - 37-42.

Утерянную круглую печать частного предпринимателя Юлдашева Зафара Дамировича, зарегистрированного в Пекентском районе Ташкентской области, считать НЕДЕЙСТВИТЕЛЬНОЙ.

осадков. Ветер восточный, 3-8 м/сек. Температура ночью - 20-22, днем - 38-40.

13 августа - переменная облачность, без осадков. Ветер восточный, 5-10 м/сек. Температура ночью - 20-22, днем - 38-40.

Узгидромет.

Коллектив РСМАЛ им. В.Успенского глубоко скорбит в связи с кончиной заслуженного учителя Узбекистана, почетного профессора Государственной консерватории Узбекистана, ведущего педагога отдела специального фортепиано

ПОПОВИЧ Тамары Афанасьевны и выражает глубокие соболезнования семье и близким.