

Мнение



Туризм: важно сохранить, чтобы приумножить

Предприниматель в сфере путешествий и туризма,
председатель Федерации воздухоплавания Узбекистана,
председатель Общественного совета Госкомтуризма
Тахир САЛИЕВ:

- COVID-2019 ударил по всему миру, в том числе сферам общественной деятельности. Еще более устрашающе выглядит ситуация с

экономическим кризисом, который пошел вслед за пандемией. В первую очередь под удар попала мировая

туристская отрасль, которая будет оправляться после этого достаточно долго. И в данных обстоятельствах Указ Президента "О дополнительных мерах поддержки населения, отраслей экономики и субъектов предпринимательства в период коронавирусной пандемии" оказывает серьезнейшую поддержку.

О ТЕЛЕФОННОМ РАЗГОВОРЕ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН С НАСЛЕДНЫМ ПРИНЦЕМ АБУ-ДАБИ, ЗАМЕСТИТЕЛЕМ ВЕРХОВНОГО ГЛАВНОКОМАНДУЮЩЕГО ВООРУЖЕННЫМИ СИЛАМИ ОАЭ

7 апреля состоялся телефонный разговор Президента Республики Узбекистан Шавката Мирзиёева с Наследным принцем Абу-Даби, заместителем Верховного главнокомандующего Вооруженными Силами Объединенных Арабских Эмиратов Шейхом Мухаммадом бин Заидом Аль Нахаяном.

В ходе беседы были обсуждены актуальные вопросы узбекско-эмиратских многоплановых отношений, а также перспективы дальнейшего расширения практического взаимодействия в торгово-экономической, инвестиционной, банковско-финансовой, топливно-энергетической, транспортно-коммуникационной и других приоритетных сферах.

Особое внимание было уделено принимаемым в наших странах беспрецедентным мерам по недопущению распространения коронавирусной инфекции и обеспечению эффективного противодействия этому глобальному вызову.

Глава нашего государства выразил искреннюю признательность руководству Объединенных

Арабских Эмиратов за оказываемое содействие в преодолении последствий пандемии.

Отмечена важность продолжения тесной координации в целях минимизации негативного воздействия распространения коронавируса на динамику двустороннего сотрудничества, включая реализуемые в настоящее время перспективные проекты в области промышленности, инфраструктуры, энергетики, сельского хозяйства и других отраслях с участием ведущих компаний и банков ОАЭ.

Подчеркнута необходимость активной координации совместных усилий на различных уровнях.

Стороны также обменялись мнениями по вопросам региональной повестки и международной политики.

УзА

Постановление Президента Республики Узбекистан О МЕРАХ ПО ВНЕДРЕНИЮ СОВЕРШЕННО НОВОЙ СИСТЕМЫ ПОДГОТОВКИ И НЕПРЕРЫВНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ КАДРОВ В МЕДИКО- САНИТАРНОЙ СФЕРЕ

В целях улучшения системы профессионального развития медико-санитарных работников, подготовки в данной сфере всесторонне развитых кадров, обладающих глубокими знаниями на основе современных образовательных стандартов, обеспечения медицинских организаций, особенно учреждений первичной медико-санитарной помощи, профессиональными специалистами, повышения авторитета профессорско-преподавательских кадров медицинских образовательных учреждений, а также последовательной реализации задач, определенных в Концепции развития системы здравоохранения Республики Узбекистан на 2019-2025 годы:

1. **Согласиться с предложением** Министерства здравоохранения (далее - Министерство) и Министерства высшего и среднего специального образования Республики Узбекистан о преобразовании

начиная с 2020/2021 учебного года 47 медицинских колледжей в **Техникумы общественного здоровья имени Абу Али ибн Сино** согласно приложению №1.

Кабинету Министров Республики Узбекистан в двухмесячный срок разработать и утвердить **Комплексную программу по эффективной организации деятельности Техникумов общественного здоровья имени Абу Али ибн Сино** с обеспечением ее своевременной и полноценной реализации, предусматривающую:

дальнейшее укрепление материально-технической базы Техникумов общественного здоровья имени Абу Али ибн Сино, оснащение кабинетов по практике на основе установленных нормативов, организацию учебно-симуляционных аудиторий;

(Окончание на 2-й стр.)

Поддержка

Каков порядок предоставления спонсорской помощи?

Прошло несколько дней с момента централизации спонсорской деятельности. За этот короткий период при региональных отделениях Министерства по поддержке махалли и семьи создано 83 центра координации спонсорской деятельности. За ними закреплено 319 автомобилей, 1214 добровольцев.

Каков объем продукции, пожертвованной за прошедшее время?

По сообщению пресс-службы Министерства по поддержке махалли и семьи, по состоянию на 5 апреля в центры спонсорской помощи доставлены 85 570 литров масла, 129 тонн муки, 71 тонна сахара, 77 тонн макарон, 4 тонны 926 килограммов мяса, 9078 тушек кур, 120 тонн риса, 3552 килограмма маха, 420 210 штук яиц, 30 тысяч медицинских масок, 20 тысяч пар перчаток, 4050 антисептических средств, 8206 единиц средств гигиены (мыло, зубная паста и тому подобное) и другие виды продукции.

До сегодняшнего дня на короткий номер "1197", созданный для обращения в Центр координации спонсорской деятельности, и телефонные номера таких центров в каждой области поступило 4178 обращений. Также обращения принимаются посредством ботов, созданных на соответствующих страницах в социальных сетях, мобильных мессенджерах, ведется контроль за их исполнением. Благотворительная помощь оказывается малообеспеченным и нуждающимся в социальной защите семьям согласно предоставленным махаллями сведениям.

Так, в соответствии с поступившими в центры обращениями, списками, сформированными махаллями, 5 апреля, за один день, была оказана благотворительная помощь 10 676 семьям.

В разрезе областей (помимо Ташкента) наибольшее число семей, которым оказана помощь,

приходится на Навоийскую (3376), Самаркандскую (1711) и Джизакскую (1386) области. Продукция доставлена по адресам добровольцами совместно с председателями махаллей на специальных автомобилях с соблюдением всех санитарно-гигиенических требований. Остальные продукты будут направлены в последующие дни очередным обратившимся.

Как организована работа центров?

Для обеспечения порядка и эффективности в работе центров разработан соответствующий регламент. Следует отметить, что центры не имеют статуса юридического лица, а работают на общественных началах. Создание условий для этих центров и обеспечение автотранспортом возложены на хокимияты.

Задачи, касающиеся деятельности центра, четко распределены и выполняются отдельными группами.

Как работает специальный call-центр?

Волонтеры в call-центре с 8.00 до 17.00 принимают обращения граждан, желающих оказать спонсорскую помощь, нуждающихся в помощи или желающих поработать в качестве волонтеров. Затем формируется список из всех обратившихся, который представляется специальным группам и ответственным лицам. По телефону проводится мониторинг доставки спонсорской помощи нуждающимся.

Следует обратить особое внимание на тот факт, что волонтерами,

прикрепленными к группе call-центра, уточняются фамилия, имя и отчество, паспортные данные и место жительства обращающихся. Не отвечающие требованиям звонящие могут быть отключены от телефонной сети.

Группа организационного анализа формирует окончательный список лиц, нуждающихся в спонсорской помощи, согласно поступившим обращениям и электронным спискам, предоставленным call-центром. Совместно с региональными структурами Союза молодежи Узбекистана обобщаются сведения о раздате спонсорской помощи по окончательному списку нуждающихся лиц. Группа осуществляет контроль за поступлением и раздачей спонсорской помощи, проводит регулярный мониторинг организации деятельности центров.

Чем занимается группа работы со спонсорами?

Она формирует список, содержащий информацию о спонсорах. Вместе с этим она организует направление в центр спонсорской помощи, полученной за счет средств, поступивших в общественный фонд "Милосердие и здоровье".

Также эта группа занимается рекламой и пропагандой для привлечения спонсоров в центр, формированием и объявлением десяти лучших спонсоров, предоставлением информации о спонсорах группе работы со СМИ.

Итак, имеются все основания говорить о том, что работа в центрах налажена на системной основе. Предстоящая основная задача - широкое привлечение людей, желающих оказать спонсорскую помощь, своевременное выявление нуждающихся в помощи семей.

Подготовил
А. Мусаев.
Корр. УзА.

Актуально

COVID-19. Работники. Трудовые права.

В связи с пандемией COVID-19 в Узбекистане введены карантинные меры, которые повлияли и на трудовые отношения с работодателями. Министерство юстиции Республики Узбекистан и юридическая фирма "Centil" разработали памятку для субъектов труда, чтобы люди знали о своих правах и как защитить себя в случае их нарушения.

Должен ли работодатель платить заработную плату и пособие во время карантина и удаленной работы?



Да, должен. Согласно статье 285 Трудового кодекса РУз в период карантина работодатель обязан выплачивать пособие по временной нетрудоспособности, а в случае дистан-

ционного метода работы - полную заработную плату (если объем работы остается прежним). Если же объем работы уменьшается, то труд оплачивается в соответствии с почасовой

ставкой вознаграждения исходя из тарифной ставки, установленной до перевода сотрудника на дистанционную деятельность.

→ 3

За строкой постановления

Управлять по-современному - управлять свободно

Сиёвуш Хашимов.
Начальник пресс-службы АО "Узбекнефтегаз".

Так сложилось, что глобализация продемонстрировала не только положительные стороны. И сегодня осознание этого приходит, когда следишь за событиями, происходящими на планете. Решения мировой экономики мгновенно отразились на целых отраслях и сферах, среди которых и нефтегазовая. К тому же отсутствие консенсуса у ключевых игроков-производителей углеводородов обрушило рынки. По идее цены на бензин и другие производные должны снижаться, однако в Узбекистане этого не происходит. Возникает логичный вопрос: почему?

Потому что действующий порядок регулирования цен на нефтепродукты не привязан к мировым котировкам, в результате чего снижение цен на нефть на мировом рынке не влияет на внутреннее ценообразование на тот же бензин. Понятно, что такая ситуация вызывает справедливое



Документом определено, что с 1 мая реализация нефтеперерабатывающими предприятиями бензина марки Аи-80 и дизельного топлива (в том числе марки ЭКО) осуществляется исключительно через биржевые торги,

так же, как это делается в России, США и странах Европы. Таким образом, госрегулирование в данном сегменте становится неактуальным.

→ 4

Постановление Президента Республики Узбекистан

О МЕРАХ ПО ВНЕДРЕНИЮ СОВЕРШЕННО НОВОЙ СИСТЕМЫ ПОДГОТОВКИ И НЕПРЕРЫВНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ КАДРОВ В МЕДИКО-САНИТАРНОЙ СФЕРЕ

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

внедрение углубленного обучения предметам: валеология, медицинская психология, нутрициология, диетология, фармакология, кинезиология, реабилитология и профпатология, а также разработку учебных планов и программ предметов данных техникумов на основе передового зарубежного опыта;

проведение учебных занятий в Техникумах общественного здоровья имени Абу Али ибн Сино путем дистанционного обучения с привлечением высококвалифицированных профессоров-преподавателей медицинских высших образовательных учреждений.

2. Принять к сведению, что:

выпускникам, успешно окончившим Техникумы общественного здоровья имени Абу Али ибн Сино, предоставляется право продолжения обучения со второго курса в медицинских высших образовательных учреждениях по профильным направлениям образования бакалавриата без сдачи вступительных экзаменов путем индивидуального собеседования;

расходы на текущее содержание, ведение деятельности, укрепление материально-технической базы и подготовку кадров покрываются за счет внебюджетных средств Министерства, средств, поступающих от обучения учащихся на основе государственного заказа и платного контракта, а также иных источников, не запрещенных законодательством.

3. Установить, что начиная с 2020/2021 учебного года:

а) проректоры (заместители директоров) по лечебной (практической) работе медицинских высших образовательных учреждений одновременно являются главными врачами клиник данных высших образовательных учреждений;

б) в медицинских высших образовательных учреждениях:

в 2 раза сокращается доля непрофильных предметов в учебных планах направлений образования бакалавриата, специальностей магистратуры и клинической ординатуры (резидентуры);

налаживается система организации обучения на выпускном курсе студентов, принятых в клиническую ординатуру (резидентуру) по целевым параметрам, непосредственно в медицинских учреждениях областного уровня;

в) формирование целевых параметров приема по направлениям образования бакалавриата "Лечебное дело", "Педиатрическое дело" и "Профессиональное образование (лечебное дело)" медицинских высших образовательных учреждений в рамках показателей приема на основе государственного гранта осуществляется в разрезе районов (городов) исходя из потребности регионов во врачах;

г) вводится обязательство отработки выпускниками направлений "Лечебное дело", "Педиатрическое дело" и "Профессиональное образование (лечебное дело)" медицинских высших образовательных учреждений не менее 5 лет в районах (городах), указанных в целевых параметрах

приема на основе государственного гранта, независимо от их регистрации по месту жительства.

Министерству совместно с Министерством высшего и среднего специального образования и Министерством юстиции Республики Узбекистан в двухмесячный срок внести в Кабинет Министров проект нормативно-правового акта, предусматривающий механизмы реализации предложений, указанных в подпунктах "в" и "г" настоящего пункта.

Министерству экономического развития и сокращения бедности и Министерству совместно с Министерством высшего и среднего специального образования Республики Узбекистан при формировании параметров государственного заказа приема на учебу в медицинские высшие образовательные учреждения на 2020/2021 учебный год принять во внимание увеличение до 50 процентов целевых параметров приема в бакалавриат и магистратуру на основе государственного гранта для регионов с высокой потребностью в медицинских кадрах.

4. Установить порядок, в соответствии с которым начиная с 2020/2021 учебного года:

а) студентам медицинских высших образовательных учреждений, имеющим международный сертификат об уровне знания иностранного языка, независимо от курса обучения (за исключением студентов, осваивающих предметы специальности на оценку "удовлетворительно") выплачивается дополнительная надбавка в размере базовой стипендии к ежемесячной стипендии за счет средств Фонда поощрения студентов согласно приложению №2;

б) работникам государственных медицинских учреждений, закончившим специальности клинической ординатуры (резидентуры) и магистратуры, а также получившим ученую степень доктора философии (PhD) или доктора наук (DSc) в высших образовательных учреждениях, занимающих первые 200 мест в медицинском направлении рейтингов международно признанных организаций (Quacquarelli Symonds World University Rankings, Times Higher Education, Academic Ranking of World Universities), выплачивается ежемесячная дополнительная надбавка к должностному окладу в следующем размере:

работникам, окончившим специальности клинической ординатуры (резидентуры) и магистратуры, - в размере, равном семи минимальным размерам оплаты труда;

работникам, получившим ученую степень доктора философии (PhD) или доктора наук (DSc), - в размере, равном пятнадцати минимальным размерам оплаты труда.

Расходы, предусмотренные в настоящем пункте, покрываются за счет средств Государственного бюджета Республики Узбекистан.

5. Министерству совместно с Министерством высшего и среднего специального образования Республики Узбекистан и Национальной палатой инновационного здравоохранения:

а) в трехмесячный срок внести в Кабинет Министров проект постановления Президента

Республики Узбекистан, предусматривающий создание отдельного медицинского высшего образовательного учреждения по подготовке кадров с высшим образованием в сфере общественного здоровья и санитарно-эпидемиологического надзора и начало учебного процесса с 2020/2021 учебного года;

б) в срок до 1 января 2021 года внести в Кабинет Министров Республики Узбекистан предложения об:

образовании в Узбекистане филиалов и клиник Российского национального исследовательского медицинского университета имени Н.И.Пирогова Университета Бахшехир (Турция); открытии международных факультетов в медицинских высших образовательных учреждениях страны на основе совместных образовательных программ, а также филиалов в сотрудничестве с авторитетными зарубежными медицинскими образовательными учреждениями, входящими в международные рейтинги.

6. Министерству высшего и среднего специального образования Республики Узбекистан и Министерству с привлечением Международного Вестминстерского университета в городе Ташкенте и Университета Акфа реализовать необходимые меры по внедрению начиная с 2020/2021 учебного года в данных университетах и медицинских высших образовательных учреждениях направления магистратуры по подготовке специалистов-менеджеров для сферы здравоохранения (Master of Healthcare Administration).

Министерству финансов Республики Узбекистан принять меры по покрытию расходов, связанных с подготовкой в 2020/2021 учебном году 20 специалистов-менеджеров для сферы здравоохранения по направлению магистратуры на основе государственного гранта.

7. Министерству совместно с Министерством высшего и среднего специального образования Республики Узбекистан до 1 августа 2020 года пересмотреть учебные программы бакалавриата, магистратуры и клинической ординатуры медицинских высших образовательных учреждений на основе перевода на узбекский язык в установленном порядке литературы, издаваемой международно признанными авторами, считающейся основной литературой для направления специальности, а также зарубежных учебников по применению современных методов профилактики, диагностики и лечения с соблюдением требований авторского права.

При этом финансирование данных мероприятий осуществляется за счет внебюджетных средств Министерства и медицинских высших образовательных учреждений, а также средств Государственного бюджета Республики Узбекистан.

8. Одобрить предложение Высшей аттестационной комиссии при Кабинете Министров Республики Узбекистан, Министерства и Министерства высшего и среднего специального образования об организации в установленном порядке с 1 сентября 2020 года в медицинских высших образовательных учреждениях,

расположенных в городах Нукусе, Андижане, Бухаре, Самарканде, Ургенче и Фергане, учебных советов по присуждению ученой степени доктора философии (PhD) и доктора наук (DSc).

9. Согласиться с предложениями Министерства о:

преобразовании Ташкентского института усовершенствования врачей в Центр развития профессиональной квалификации медицинских работников (далее - Центр);

образовании Многопрофильной клиники Центра на базе Республиканской клинической больницы №1 города Ташкента;

открытии филиалов Центра в территориальных многопрофильных медицинских центрах в регионах, в которых отсутствуют медицинские высшие образовательные учреждения (в Джизакской, Кашкардарьинской, Навоийской, Наманганской и Сырдарьинской областях);

создании в Центре учебно-симуляционного центра, отвечающего требованиям международных стандартов, за счет средств Программы развития социальной и производственной инфраструктуры Республики Узбекистан на 2021 год.

10. Утвердить структуру Центра развития профессиональной квалификации медицинских работников при Министерстве здравоохранения Республики Узбекистан согласно приложению №3.

Установить, что:

Центр является правопреемником Ташкентского института усовершенствования врачей по всем правам, обязательствам и договорам;

Центр является учредителем и координирует деятельность Многопрофильной клиники Центра;

заместитель директора Центра по лечебной работе одновременно является главным врачом Многопрофильной клиники Центра.

Кабинету Министров Республики Узбекистан в месячный срок принять правительственное решение об организации деятельности Центра.

11. Установить объемы кредитов, набираемых при непрерывном профессиональном медицинском образовании, согласно приложению №4.

12. Предоставить следующим учреждениям и организациям право обучения в системе непрерывного повышения профессиональной квалификации медико-санитарных и фармацевтических кадров на основе ежегодно утверждаемых Министерством учебных программ без прохождения аккредитации начиная с 1 сентября 2020 года:

республиканским специализированным научно-практическим медицинским центром, научно-исследовательским институтам и территориальным многопрофильным медицинским центрам в сфере медицины и фармацевтики - за счет средств Государственного бюджета Республики Узбекистан и на платной основе;

негосударственным медицинским высшим образовательным учреждениям и частным медицинским учреждениям, имеющим учебно-симуляционные центры (в том числе мобильные

учебно-симуляционные центры) и специалистов с ученой степенью по соответствующим медико-санитарным специальностям, - на платной основе.

Установить, что непрерывное повышение профессиональной квалификации работников районных (городских) медицинских объединений, в том числе учреждений первичной медико-санитарной помощи, осуществляется учреждениями и организациями, указанными в настоящем пункте, на основе выездных циклов, проводимых на местах, и дистанционного обучения.

Министерству оказывать непосредственное содействие организациям, занимающимся обучением медицинских работников в системе непрерывного повышения профессиональной квалификации, в организации специальных учебных курсов с привлечением высококвалифицированных зарубежных специалистов.

13. Установить, что начиная с 1 января 2021 года:

вводится порядок прохождения врачами каждые 5 лет обязательной аттестации на получение квалификационной категории с внедрением системы организации данной аттестации в режиме онлайн с аудио- и видеонаблюдением для создания удобств и обеспечения ее прозрачного проведения;

отменяется плата за прохождение аттестации медицинских работников учреждений первичной медико-санитарной помощи.

14. Предоставить медицинским высшим образовательным учреждениям (в том числе негосударственным медицинским высшим образовательным учреждениям), республиканским специализированным научно-практическим медицинским центрам и их филиалам, научно-исследовательским институтам, территориальным многопрофильным медицинским центрам и негосударственным медицинским организациям, внедряющим систему непрерывного профессионального образования, предусматривающую повышение квалификации медико-санитарных и фармацевтических кадров, право оформления сертификата по образцу, установленному Министерством, специалистам, успешно прошедшим повышение квалификации с указанием учебных кредитов.

15. Министерству совместно с Министерством юстиции, другими заинтересованными министерствами и ведомствами в двухмесячный срок внести в Кабинет Министров Республики Узбекистан предложения об изменениях и дополнениях в законодательство, вытекающих из настоящего постановления.

16. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Премьер-министра Республики Узбекистан Арипова А.Н. и советника Президента Республики Узбекистан Абдувахитова А.А.

Президент
Республики Узбекистан
Ш. МИРЗИЁЕВ

Город Ташкент,
7 апреля 2020 года.



Туризм: важно сохранить, чтобы приумножить

1 <

Одна из задач, стоящих перед нами, - сохранить в условиях экономического кризиса то, что сделано за последние несколько лет для развития туристической сферы в республике. Ибо огромная работа, проделанная под руководством Президента, безусловно, заслуживает уважения. Вложено гигантское количество сил и средств - основы для дальнейшего совершенствования отрасли. А в результате пандемии можем легко потерять все достигнутое.

В первую очередь экономически страдают те, кто оказывает отраслевые услуги. Думаю, ситуация потребует публикации еще ряда официальных документов, в том числе законодательных актов, которые будут оказывать уже локальную поддержку тому или иному направлению в туризме.

Кризисы приходят и уходят. Главное - сохранить возможность сил и средств - основы для дальнейшего совершенствования отрасли. А в результате пандемии можем легко потерять все достигнутое.

Время оперативное реагирование для восстановления системной работы, останется в выигрыше. При этом, конечно, важно всех поддержать.

Сегодня общественные организации, такие как Ассоциация гидов, а также поваров, отельеров Узбекистана, в том числе и наша Федерация воздухоплавания, тоже стараются оказать помощь сотрудникам. Скажем, Ассоциацией гидов разработана программа онлайн-информации, консультативной и учебной поддержки коллег, Ассоциация отельеров оказывает информа-

ционную, юридическую и другие виды помощи партнерам. Ассоциация поваров проводит онлайн-курсы для повышения квалификации изобретателей кулинарных шедевров. В данных обстоятельствах эта поддержка носит больше моральный характер, но ведь в нелегкий напряженный период крайне важно не упустить духом.

Работа по совершенствованию структуры туристической отрасли не прекращается и сегодня. Государственный комитет по развитию туризма с учетом сложившейся ситуации готовит пакет предложений для правительства с целью оказания поддержки тем или иным направлениям сферы.

В режиме удаленного доступа ведется разработка специальной программы по развитию зимних видов туризма, формированию специальных маршрутов и, конечно, оказанию локальной помощи.

На сайте Комитета можно получить массу информации, видео- и аудиоматериалов, рассказывающих о красоте родного края. Рекомендую в период вынужденного простоя совершать виртуальные путешествия по стране: каждый откроет для себя много нового и интересного.

Актуальной в сложившейся ситуации, кроме налоговых каникул, окажется и прямая финансовая поддержка различных туристических структур. В частности, общественных организаций, которые в свою очередь также поддерживают тех, кто оказался в затруднительном положении.

Записал
Александр Зотов.
"Правда Востока".

Отклик

Решительные шаги: поддержать экономику и защитить субъекты предпринимательства

Равшанбек Алимов.

Председатель Комитета Сената по вопросам международных отношений, внешнеэкономических связей, иностранных инвестиций и туризма.

Глобальная пандемия коронавируса стала вызовом для мировой экономики. В подавляющем количестве стран отмечается значительный спад темпов ее роста, целые отрасли народного хозяйства испытывают финансовый кризис, что в свою очередь отрицательно сказывается на благосостоянии граждан.

Узбекистан, интегрированный в мировой экономический процесс, также подвержен этим негативным последствиям. С целью смягчения воздействия пандемии на экономику республики Президентом и правительством страны принимаются решительные и системные действия по поддержке отраслей и субъектов предпринимательства. В рамках видеоселекторного совещания, состоявшегося 3 апреля, глава государства, обращаясь к народу, объявил о новых мерах, призванных купировать негативные последствия COVID-19 для экономики страны. Принят соответствующий Указ Президента.

Важно отметить, что формируется адресная система поддержки отраслей экономики, которые больше всего пострадали от пандемии, а также предусматривается широкое использование фискальных и кредитных механизмов помощи субъектам предпринимательства.

Среди них:

- освобождение субъектов предпринимательства, занимающихся туристической и гостиничной деятельностью, от уплаты налогов на землю и имущество до конца 2020 года и снижение для них ставки социального налога с 12 процентов до одного;

и социального налога для индивидуальных предпринимателей, вынужденно приостановивших свою деятельность на период карантинных мероприятий;

- предоставление права субъектам малого бизнеса, чья выручка сократилась на 50 процентов по сравнению с прошлым месяцем, отсрочить уплату налогов с оборота, налога на имущество, социального и водного налога до 1 октября 2020 года;

- снижение со 100 процентов до 30 требования по внесению юридическими лицами предоплаты по газу и электроэнергии.

Вместе с тем планируется также существенно расширить масштаб помощи субъектам предпринимательства по линии Государственного фонда поддержки развития предпринимательской деятельности при Кабинете Министров, в частности, путем выделения дополнительных 400 млрд сумов на покрытие процентов по кредитам, а также предоставления соответствующих поручительств для оформления новых кредитов.

Таким образом, руководство нашей страны для преодоления пандемии и недопущения экономического кризиса предпринимает беспрецедентные меры по стабилизации экономики и социальной поддержке населения, мобилизуя значительные средства, в том числе международных финансовых организаций.

1

Пособие по временной нетрудоспособности в связи с карантином сотрудника выплачивается в размере от 60 до 100 процентов заработка в зависимости от продолжительности уплаты работником взносов на государственное социальное страхование (общего стажа работы), числа несовершеннолетних детей-иждивенцев и других обстоятельств.

COVID-19.

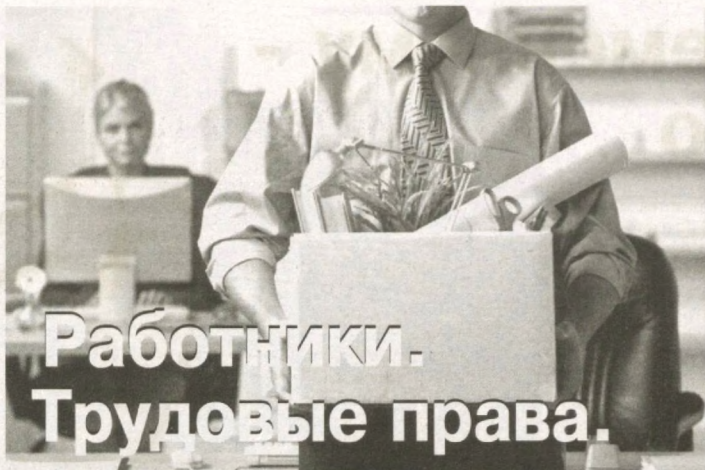
Минимальный размер пособия по временной нетрудоспособности не может быть меньше 35,2 процента минимального размера оплаты труда, установленного законодательством, и не должен превышать заработка, из которого исчисляется пособие.

При этом согласно пункту 16 Указа Президента "О первоочередных мерах по смягчению негативного воздействия на отрасли экономики коронавирусной пандемии и глобальных кризисных явлений" от 19 марта 2020 года родителям (лицам, их заменяющим, опекунам, попечителям) детей в возрасте до 14 лет, помещенным в карантин в связи с заражением коронавирусной инфекцией или подозрением на заражение, а также тем, кто осуществляет уход за ребенком вышеуказанных лиц, помещенных в карантин, выплачиваются пособия по временной нетрудоспособности в размере 100 процентов от средней заработной платы.

Может ли сотрудник рассчитывать на повышенную оплату труда, если он выходит на работу во время карантина?

Все зависит от сферы работы. Ежедневная доплата в размере шести процентов от месячного должностного оклада введена для медицинских, санитарно-эпидемиологических и других сотрудников на период их привлечения к мероприятиям по противодействию распространению коронавирусной инфекции.

Кроме того, согласно постановлению Президента "О дополнительных мерах по поддержке медицинских работников и работников санитарно-эпидемиологической службы, привлеченных к противодействию распространению коронавирусной инфекции" от 26 марта 2020



Работники. Трудовые права.

года персоналу, контактирующему с зараженными на объектах размещения больных и в лабораториях, во время карантина (включая март 2020-го) за каждые 14 дней работы будут выплачиваться (за вычетом налогов):

- врачам-лаборантам - 25 млн сумов;
- среднему медперсоналу, медсестрам-лаборантам - 15 млн сумов;
- младшему медперсоналу - 10 млн сумов;
- другим сотрудникам (перечень утверждается Антисанитарной комиссией) - 5 млн сумов.

Также введены единовременные дополнительные выплаты в период работы с больными в рамках противодействия распространению COVID-19:

- медработникам, работникам СЭС и другим работникам, заразившимся коронавирусом - 100 млн сумов;
- медработникам, работникам СЭС и другим работникам или их семьям в случае ухудшения состояния здоровья с непоправимыми последствиями в результате заражения коронавирусом - 250 млн сумов.

При этом все выплаты в связи с причинением ущерба здоровью сотрудника либо возникновением других последствий, предусмотренных законодательством, коллективными договорами, иными локальными актами, а также трудовыми договорами указанных сотрудников, при этом сохраняются.

Согласно части 2 статьи 153 Трудового

кодекса формы и системы оплаты труда, премии, доплаты, надбавки, поощрительные выплаты устанавливаются в коллективных договорах, а также иных локальных актах, принимаемых работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом либо иным представительным органом работников.

Могут ли отправить в неоплачиваемый отпуск без согласия сотрудника?

Нет, не могут. Согласно части 1 статьи 150 Трудового кодекса по заявлению сотрудника ему может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между сотрудником и работодателем, но не может в общей сложности превышать трех месяцев в течение двенадцатимесячного периода. Следовательно, согласие сотрудника является обязательным требованием и без него работодатель не может отправить его в такой отпуск. Также решением Специальной республиканской комиссии установлено, что с 23 марта 2020 года все организации Ташкента независимо от форм собственности и без ущерба для своей деятельности должны принять меры по предоставлению сотрудникам отпусков в порядке, установленном законодательством.

Может ли работодатель перевести сотрудников на неполное рабочее время во время карантина?

Да, может, но только при согласии сотрудника. В период действия карантинных мер работодатели могут переводить

сотрудников, особенно беременных женщин, пожилых людей, лиц с ограниченными возможностями и страдающих хроническими заболеваниями, с их согласия на дистанционный метод работы, гибкий график или работу на дому. Также работодатель должен установить срок, в течение которого сотрудник будет работать в таком режиме. Деятельность на условиях неполного рабочего времени не влечет для сотрудника каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав и оплачивается пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.

Может ли работодатель снизить зарплату тем, кто перешел на удаленную работу?

Нет, не может, если они выполняют тот же объем работы. Оплата труда не зависит от места работы, она производится за фактически проработанное время или выполненную работу.

Как быть с сотрудниками, которые не могут трудиться удаленно?

В связи со сложившейся ситуацией работодатель должен отправить сотрудника в трудовой отпуск или временно перевести на другую работу в связи с простоем.

Работодатель может отправить сотрудника в неоплачиваемый отпуск только по желанию самого сотрудника. При этом последний не может быть переведен на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья. В период временного перевода на другую работу оплата труда сотрудника производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка. Предельные сроки перевода на другую работу, конкретные размеры оплаты труда, а также случаи производственной необходимости устанавливаются в коллективном договоре, а если он не заключен - определяются работодателем по согласованию с представительным органом работников.

Может ли работодатель уволить сотрудника во время карантина?

Если трудовой договор заключен на бессрочной основе, работодатель не может прекратить трудовой договор с сотрудником без его согласия. Трудовой договор может быть прекращен в любое время только по соглашению сторон.

Однако если в трудовом договоре указан срок его действия (то есть срочный трудовой договор), который приходится

на период карантина, работодатель в данном случае имеет право прекратить трудовые отношения во время карантина.

Следует учесть, что запрещается расторжение по инициативе работодателя трудового договора с сотрудником в период временной нетрудоспособности, пребывания в отпусках и с работником, являющимся родителем (лицом, его заменяющим, опекуном, попечителем) ребенка, зараженного коронавирусной инфекцией или помещенного в карантин, а также не достигшего 14-летнего возраста.

Можно ли принять на работу дистанционно без физического присутствия сотрудника?

Да, можно. Трудовым законодательством не предусмотрены отдельные требования и ограничения при принятии на работу дистанционно. Однако сотрудник должен представить необходимые документы, требуемые при приеме на работу.

По специальности я врач, но сейчас не работаю. Может ли государство вызвать меня на работу?

Нет, не может. Так как у вас отсутствуют трудовые отношения с определенным работодателем. Принудительный труд, то есть принуждение к выполнению работы под угрозой применения какого-либо наказания (в том числе в качестве средства поддержания трудовой дисциплины), запрещается. Врачей как военнообязанных могут призвать лишь в определенных случаях, таких как объявление в стране военного положения.

Есть ли гарантии для сотрудников, командированных по случаю карантина?

Да, есть. Согласно статьям 165 и 167 Трудового кодекса работодатель обязан освобождать сотрудника от работы с сохранением за ним места работы (должности) на время выполнения государственных или общественных обязанностей. На время выполнения этих обязанностей за сотрудником сохраняется средний заработок. Порядок предоставления гарантийных выплат определяется коллективным договором, но не может быть ниже средней заработной платы сотрудника.

Расходы, связанные с сохранением среднего заработка работников за время нахождения их на выполнении государственных или общественных обязанностей, а также совершением ими

действий в интересах общества, компенсируются учреждениями и организациями, содержащимися за счет бюджета - из бюджета; органы государственного управления, аппарат управления корпораций, концернов, ассоциаций и других хозяйственных объединений, а также общественных организаций и объединений независимо от источников финансирования, гарантийные выплаты, связанные с выполнением работниками государственных или общественных обязанностей, производятся за счет фонда заработной платы организации.

Что делать, если сотрудник уже использовал свой оплачиваемый трудовой отпуск и не желает его получать не в соответствии с утвержденным графиком отпусков?

В данном случае работодатель с согласия сотрудника может временно перевести его на дистанционный режим работы, гибкий график или работу на дому либо предоставить отпуск без сохранения заработной платы.

Работодатель должен заключить дополнительное соглашение в связи с изменением режима работы. А также издать приказ в день получения заявления от сотрудника об изменении режима работы с указанием даты начала и окончания нового режима.

Сотрудник вернулся из зарубежного отпуска и остался дома на самоизоляции/карантине. Работать отказывается даже дистанционно. Может ли работодатель его уволить?

Нет, уволить не может. В случае наступления тяжелых последствий и сотруднику, и работодателю может грозить ответственность по статье 257.1 Уголовного кодекса ("Нарушение санитарного законодательства или правил борьбы с эпидемиями"). Принудительно заставить сотрудника работать тоже нельзя. В данном случае работодатель должен оформить листок временной нетрудоспособности в связи с самоизоляцией. Больничный при карантине такой же, как и при обычной болезни.

Эта памятка - для предоставления общего понимания действий в условиях кризиса, вызванного распространением SARS-CoV-2. Материал не может рассматриваться как продукт юридической консультации. Век каждый конкретный случай должен решаться отдельно с привлечением специалистов.

Подготовила
Юлия Мустафина.

Проекты и свершения

"Рад, что вернулся!", или Новые возможности для молодых ученых и предпринимателей

Как не раз отмечал глава государства, важным условием динамичного развития Узбекистана является ускоренное внедрение современных инновационных технологий в отрасли экономики, социальную и другие сферы с широким применением достижений науки и техники.

Все чаще на слуху Стратегия инновационного развития Узбекистана на 2019-2021 годы, главной целью которой является развитие человеческого капитала как основного фактора, определяющего уровень конкурентоспособности страны на мировой арене и ее инновационного прогресса.

Также в стране уделяется большое внимание поддержке креативной молодежи, развитию их потенциала. И даже в период карантина изыскания продолжают.

Как на деле молодым и креативным стартаперам и предпринимателям оказывается помощь в разработке их проектов? Об этом мы решили узнать у молодого представителя стартап-экосистемы Узбекистана и основателя проекта "UniField" Анвара ХАМРАЕВА.

- Анвар, расскажите немного о себе.
- Я из семьи преподавателей. Как и некоторые ребята моего поколения, признаюсь, раньше грешил об иммиграции и сразу после колледжа начал строить планы "побега" на чужбину. У меня это получилось: поступил в чешский университет и прожил в той стране два года. За это время успел увидеть мир, объездил несколько стран... Но очень сложно было найти работу: это не зависело от моих умений, нельзя было выбрать работодателя. Чаше всего это были заводы или склады. И я понял - не мое. Во время учебы в университете на меня постоянно накатывало осознание того, что я трачу время понапрасну: куча времени уходила на дисциплины, которые оказались бесполезными для моих проектов. А после окончания вуза обещали лишь... карьеру лаборанта без особых перспектив для роста. Тогда я решил бросить учебу и вернуться домой. И только рад этому! Сейчас в стране созданы необходимые условия для получения образования, развития и воплощения своего творческого потенциала. В Ташкенте

обзавелся новыми знакомствами, занимаюсь проектом.

- Просто ли в нашей стране открыть свое дело?

- Да! Более того, если у вас есть инновационный или наукоемкий проект, совсем несложно получить от государства или компаний поддержку в виде акселераторов. Это такие организации, в которых специально обученные люди дают начинающему предпринимателю знания для ведения бизнеса, помогают изучить рынок и осветить проект. И все это бесплатно. Помогают и с защитой интеллектуальной собственности. А если инициатива действительно стоящая, можно получить грант или инвестиции для развития бизнеса. Наш акселератор "C.A.T. Science" основан Министерством инновационного развития Узбекистана специально для продвижения стартапов в сфере науки. Для этого у акселератора есть все: научные работники, менторы, новейшее оборудование и реагенты, которые предоставляются стартаперам. Сейчас, ввиду карантина, акселератор работает с нами удаленно, организуя онлайн-конференции. Так что работа не стоит, несмотря на обстоятельства. Конечно, дистанционно не так удобно работать, однако это необходимо. Считаю меры, принятые главой государства по недопущению распространения коронавирусной инфекции, очень своевременными и эффективными. Благодаря им мы справимся с этой напастью.

- Тем более сейчас уже есть долгожданные победы - сколько человек уже выздоровели! Возвращаясь к вам: расскажите подробнее о своем проекте.

- Сказать, что проект только мой, было бы нечестно по отношению к настоящему создателю технологии - Игорю Колесникову. Он разработал технологию по использованию единого электромагнитного поля для очистки и опреснения воды, а также измельчения всевозможных материалов.

По сравнению с зарубежными аналогами данные разработки экономичнее и экологичнее, и это при сравнительно низкой себестоимости. Не так давно профессор защитил диссертацию по этой теме в присутствии специалистов из России. Выбрали развитие технологии для очистки и опреснения воды. Фактически, мы можем брать воду из океана или канализации - неважно откуда - и сделать ее пригодной для промышленных и сельскохозяйственных нужд. Этот проект при дальнейшем его развитии мог бы помочь решить водные кризисы; обеспечить нуждающихся главным, что нужно для жизни, - чистой питьевой водой.

Игорь Константинович из того разряда людей, которых в наше время почти не осталось, - он готов посвятить себя науке на благо цивилизации. Несмотря на то, что профессор разменял восьмой десяток, он не торопится сбавлять обороты: сейчас удаленно работает в лаборатории Ташкентского института инженеров железнодорожного транспорта, активно трудится над созданием разработок для наших железных дорог. Да что там, помнится, ему приходилось проходить пешком несколько сотен километров, чтобы протестировать одну из таких технологий!

- Вот он, человек, преданный своему делу... А на какой стадии находится ваш проект?

- Команда и техническое задание готовы. Сейчас мы в поиске финансирования. Дело в том, что для производства водоочистительной установки требуются затраты, которые мы сами не можем осилить. Какие перспективы - такие и расходы.

- И напоследок: как вы оцениваете текущие условия для развития научных стартапов в нашей республике?

- Скажу коротко: если у вас есть проект, который сможет решить какую-то проблему, - смело обращайтесь в акселераторы и начинайте его развивать. Серьезно, таких возможностей для стартапов, как сейчас, еще не было в истории Узбекистана. Меня это несказанно радует. Хочется отдельно от имени всех изобретателей и людей науки поблагодарить за это нашего уважаемого Президента.

Беседовала
Юлия Лафейсон.

Реклама

ASIA TRANS GAS

СП ООО «ASIA TRANS GAS»

объявляет о продлении сроков подачи тендерных предложений по тендеру № ATG-RRSP-02 «Поставка оригинальных запасных частей для газотурбинных компрессорных агрегатов производства «Siemens» (Rolls-Royce)»

В тендерных торгах могут участвовать юридические лица, местные и зарубежные организации, имеющие опыт выполнения аналогичных поставок, которым законодательством Республики Узбекистан, либо законодательством страны их государственной регистрации не запрещено участвовать в тендерных торгах и/или в осуществлении поставок аналогичного оборудования в Республику Узбекистан.

Источник финансирования: собственные средства СП ООО «Asia Trans Gas».

Полный комплект тендерной документации на английском и/или русском языках может быть получен всеми заинтересованными участниками тендера после представления заявки (на фирменном бланке за подписью руководителя) по нижеуказанному адресу.

Письменная заявка участника должна содержать следующую информацию: полное наименование предприятия, почтовый адрес, телефон, факс, адрес электронной почты, Ф.И.О. и адрес электронной почты контактного лица.

Все тендерные предложения должны сопровождаться банковской гарантией тендерного предложения на сумму не менее 5000 долларов США.

Тендерные предложения должны быть доставлены в офис СП ООО «Asia Trans Gas» до 17.00 (время ташкентское) 6 мая 2020 года по нижеуказанному адресу.

Вскрытие конвертов с тендерными предложениями состоится по нижеуказанному адресу. Во вскрытии внешних конвертов с тендерными предложениями могут принять участие уполномоченные надлежащим образом представители участников.

Республика Узбекистан, 100015, г. Ташкент, Мирабадский район, ул. Афросиаб, 12.
Телефон (+998 71) 203-22-00, доб. #7888.
Факс (+998 71) 203-22-00, доб. #7610.
E-mail: s.shamukhamedov@atg.uz и caoli@atg.uz

ASIA TRANS GAS

JV «ASIA TRANS GAS» LLC

announces on extension of final bid submission date for Tender №ATG-RRSP-02

"Supply original spare parts for gas turbine compressor units manufactured by «Siemens» (Rolls-Royce)"

The tendering is open for participation of legal entities, local and foreign companies having experience of similar procurement which are not restricted by legislation of the Republic of Uzbekistan or legislation of the country of their state registration to participate in the tendering and/or supply of similar works and services to the Republic of Uzbekistan.

Source of financing: own funds of JV "Asia Trans Gas" LLC.

Complete package of ITB in Russian and English may be obtained by all the interested bidders upon submission of written application (applications on company letterhead signed by head of company) at the following address.

Written application of the bidder shall contain the following information: company full name; postal address; telephone, fax; e-mail address; full name and e-mail address of contact person.

All bid proposals shall be supported by the bid bond amounted to the sum not less than 5000 thousand USD.

Bid proposals shall be delivered to the office of JV "Asia Trans Gas" before 17:00 o'clock (local time) on May 6, 2020 at the following address.

Opening of envelopes with bid proposals will take place at the address below. Duly authorized bidders' representatives may participate in opening of outer envelopes with bid proposals.

Republic of Uzbekistan, 100015, Tashkent, Mirabad district, Afrosiyob, 12.
Telephone +99871 2032200, ext. #7888,
Fax +99871 2032200, ext. #7610
E-mail: s.shamukhamedov@atg.uz and caoli@atg.uz

Управлять по-современному - управлять свободно

АО "Узбекнефтегаз" - признанный флагман нефтегазовой отрасли. Однако система управления гигантом во многом устарела, и назвать ее корпоративной можно с натяжкой, к тому же чувствуется нехватка специалистов топ-уровня. Тем более перед АО поставлена задача преобразования в международную компанию. Поручено внести предложения в правительство до 1 июня этого года о наемных высококвалифицированных зарубежных экспертах и специалистах, в том числе соотечественников, работающих за рубежом. Критерии к кандидатам, естественно, самые высокие: это и опыт работы в мировых компаниях отрасли, входящих в топ-50, и наличие минимум 15 лет стажа, причем пять из них он должен проработать топ-менеджером. Предложения уже имеются.

Как показывает практика, у системных гигантов обычно настолько возникают солидные издержки. Потому в срок до 1 июня предусматривается утверждение "дорожной карты" по улучшению операционной эффективности предприятий отрасли с привлечением авторитетных международных консалтинговых компаний. Подобный проект уже реализуется на Ферганском нефтеперерабатывающем заводе крупнейшей

аудиторско-консалтинговой компании "Ernst & Young". И уже выявлен годовой эффект на более чем 102 миллиарда сумов. Может возникнуть естественный вопрос: как появляются такие, мягко сказать, непредвиденные расходы? Может, есть те, кому на руку подобное развитие событий? В этой связи в соответствии с постановлением главы государства на всех предприятиях отрасли до 1 октября 2020 года вводится антикоррупционная система комплаенс-контроля, которая позволит создать предпосылки для прозрачности в таких сферах деятельности, как закупка, строительство, подбор кадров, реализация готовой продукции. В целом система подразумевает под собой комплекс мер, нацеленный на мониторинг и устранение внутренних нарушений законодательных и этических норм.

Механизм реализации комплаенс-контроля осуществляется отдельно созданной службой. Она проводит идентификацию, оценку коррупционного риска, разрабатывает план мероприятий по управлению коррупционным

риском. Также на регулярной основе формируются отчеты о результатах антикоррупционных мероприятий и выносятся на рассмотрение руководства, участвует во взаимодействии с регулирующими и правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции и соблюдения применимого антикоррупционного законодательства.

Еще один важный шаг в трансформации компании и отрасли в целом - капитализация в счет увеличения государственной доли в уставных фондах АО "Узбекнефтегаз" и "Узкимсаноат". Делается это для того, чтобы снизить соотношение долговых обязательств к прибыли, исчисляемой до уплаты налогов, процентов и амортизации. Сегодня данный показатель у "Узбекнефтегаза" составляет 11, прогноз на этот год - девять. А чтобы получить широкий доступ к кредитным ресурсам без гарантий, показатель не должен превышать четырех единиц, что в свою очередь позволит оптимизировать задолженность и производственный цикл. Планируется также привлечь до 1 июля 2020

года кредитные средства Фонда шелкового пути (КНР) и иностранных коммерческих банков в размере 250 млн долларов, а также 400 млн долларов с поддержкой экспортно-импортных агентств для дальнейшего финансирования второго этапа программы по увеличению добычи углеводородов на 2017-2021 годы, что позволит в ближайшие два года построить 185 и капитально отремонтировать 172 скважины.

Либерализация рынка нефтепродуктов откроет новые возможности для бизнес-структур. Но, чтобы полноценно участвовать в процессе, им нужны будут емкости. С этой целью поручается внести предложения по предоставлению свободных емкостей нефтебаз в аренду. Это высвободит резерв парков и позволит предпринимателям импортировать продукцию с запасом. Да и лицензия, вернее, их выдача для занятий данным видом деятельности благодаря постановлению Президента будут существенно упрощены.

К проекту создания оптового рынка электроэнергии и газа на



основе биржевых торгов с равным доступом всех участников и обеспечением прозрачного механизма ценообразования будут привлечены эксперты Всемирного банка и Азиатского банка развития. Как это сделать? Только

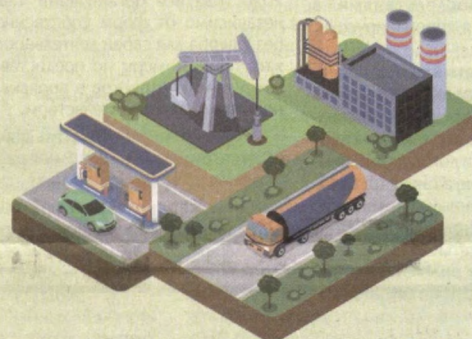
при наличии спроса и предложения. Обе стороны, символизирующие основы рыночных отношений, у нас есть. Еще один резонансный документ за подписью главы государства позволит расставить точки над "и" в таком

актуальном для нашей республики вопросе, как энергоснабжение и их наличие. Все-таки усиленное госрегулирование уже показало свою неспособность удовлетворить потребности быстрорастущей экономики Узбекистана.

В целях обеспечения полного удовлетворения потребностей экономики и населения республики в энергоресурсах, финансового оздоровления нефтегазовых предприятий, а также создания благоприятных условий для развития здоровой конкурентной среды в отрасли на основе общепринятых международных стандартов и лучших зарубежных практик:



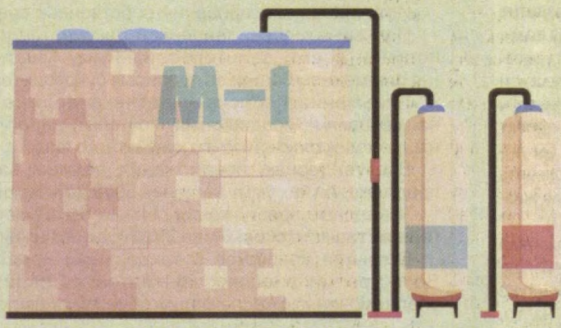
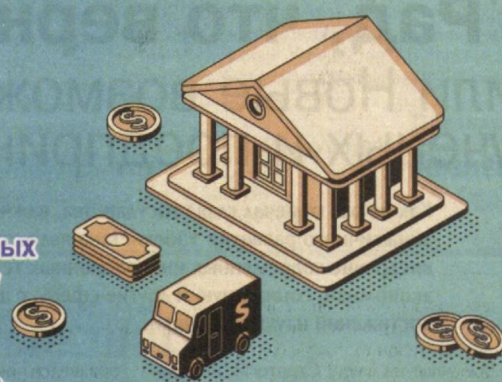
Министерству энергетики совместно с Министерством экономического развития и сокращения бедности, Министерством финансов, Министерством инвестиций и внешней торговли, Антимонопольным комитетом, Агентством по управлению государственными активами (далее - Агентство) в срок **до 1 сентября 2020 года** внести в Кабинет Министров Республики Узбекистан с привлечением экспертов Всемирного банка и Азиатского банка развития:



Генеральный план программы развития газотранспортной системы **до 2030 года**; предложения по созданию оптового рынка электроэнергии и природного газа на основе биржевых торгов, предусмотрев обеспечение равного доступа всем участникам и прозрачного механизма ценообразования.



Министерству энергетики совместно с Министерством инвестиций и внешней торговли Республики Узбекистан, АО «Узбекнефтегаз» в срок **до 1 июня 2020 года** обеспечить привлечение кредитов Фонда шелкового пути (КНР) и иностранных коммерческих банков, а также поддержку экспортно-кредитных агентств для финансирования Программы по увеличению добычи углеводородного сырья на 2017-2021 годы.

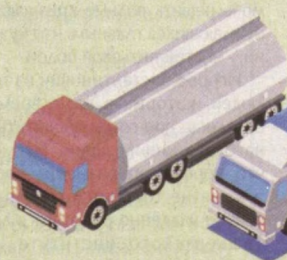


Агентству совместно с Министерством энергетики и Министерством финансов Республики Узбекистан:

а) с привлечением международно признанных консалтинговых и аудиторских компаний: в срок **до 1 июля 2020 года** совместно с соответствующими ведомствами разработать и утвердить «Дорожную карту» по улучшению операционной эффективности предприятий нефтегазовой отрасли;

в срок **до 1 октября 2020 года** обеспечить внедрение на всех предприятиях нефтегазовой отрасли антикоррупционной системы «комплаенс-контроль»;

б) в срок **до 1 июня 2020 года** внести в Кабинет Министров предложения о наемных высококвалифицированных зарубежных экспертов и специалистов, в том числе соотечественников за рубежом, на предприятия нефтегазовой отрасли с указанием методов их отбора, квалификационных требований, функциональных обязанностей, сроков привлечения и размера оплаты труда.



Определить, что начиная с **1 мая 2020 года**: отменяется государственное регулирование розничных цен автомобильного бензина марки **Аи-80** и дизельного топлива (в том числе марки ЭКО); реализация нефтеперерабатывающими заводами автомобильного бензина марки **Аи-80** и дизельного топлива (в том числе марки ЭКО) осуществляется исключительно через биржевые торги.



ПРАВДА ВОСТОКА

Главный редактор
Салим ДОНИЕРОВ

Социально-экономическая
и общественно-политическая газета
Учредитель - Кабинет Министров
Республики Узбекистан

НАШ АДРЕС:
100029, Ташкент, ГСП,
ул. Матбуотчилар, 32.
Отдел писем: тел. 71-233-05-18,
факс 71-233-56-33.
Адрес в интернете: www.pv.uz
E-mail: info@pv.uz

ISSN 2010-6963



Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает.
За доставку газеты ответственность несет организация, оформившая подписку.
Ответственность за качество печати газеты несет ИПАК «Шарк».
Телефон типографии 71-233-11-07.

РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ:
Отдел рекламы «Правды Востока», комн. 444,
Тел.: 71-233-57-15, 71-233-70-98 (тел./факс), вн. 53-13

Газета зарегистрирована в Агентстве по печати
и информации Республики Узбекистан.
Рег. № 0005 от 17.09.2009 г.
Способ печати - офсетный, формат А-2, объем 2 п.л.
Выходит пять раз в неделю,
кроме воскресенья и понедельника.
Цена договорная.



Ташкент (0371) 233-05-18

Портал PV.uz (0371) 233-47-05

Дежурный редактор - С. Алимова
Корректор - И. Ярулина

Дизайн и верстка - Х. Алиев

Индекс 178

Газета отпечатана в типографии издательско-полиграфической акционерной компании «Шарк». Адрес предприятия: ул. Буюк Турон, 41.

Тираж 4256 экз.

Заказ Г-438

Время итога: 00:25
Время подписи: 01:50

1 2 3 4 6