

НОРМА

**ПРАВО
НАЛОГИ
БУХГАЛТЕРИЯ**

Издается с июля 2005 года 1 раз в неделю

nrm.uz



Новости законодательства

С полным текстом представляемых, а также других документов, принятых в последнее время, вы можете ознакомиться в ИПС «Norma» и на сайте nrm.uz

Олий Мажлис получил право проводить расследования

Законом N ЗРУ-631 от 10.08.2020 г. в законодательство внесены поправки по совершенствованию процессов законотворчества и парламентского контроля.

Во-первых, внедряется новый механизм – парламентское расследование. Оно проводится для изучения конкретных фактов или событий, посвящающих на наиболее важные интересы общества и государства, способных оказать негативное воздействие на основы безопасности, устойчивое развитие страны.

Законодательная палата или Сенат, принимая решение о проведении парламентского расследования (возможно совместное), образует комиссию из своих представителей. Комиссия:

- вправе привлекать к своей работе представителей госорганов, органов хозуправления, специалистов, экспертов и ученых;
- может запрашивать необходимые сведения у госорганов, органов хозуправления, других организаций, граждан, а также приглашать их для дачи разъяснений;
- в установленный срок должна информировать соответствующую палату Парламента о выполненной работе.

Во-вторых, Законодательной палате и Сенату дано право заслушивать информацию руководителей госорганов и органов хозуправления по вопросам их деятельности. Порядок такой же, как и в отношении членов правительства.

В Узбекистане внедряется система Skills Passport

Постановлением Президента N ПП-4804 от 11.08.2020 г. предусмотрены меры по дальнейшему развитию сферы профессионального образования в стране.

Исходя из документа будут созданы:

- а) до 1 января 2021 года – моноцентры «Ишга мархамат» в Каракалпакстане и областях;
- б) в месячный срок – центры профобучения, входящие в систему Минтруда, в Каракалпакстане, областях и г. Ташкенте;
- в) в 2-месячный срок:
 - краткосрочные курсы профобучения в районах столицы (совместно с МВССО);
 - пункты профобучения населения махалли (со-

В-третьих, уточнено, кто должен подписать ответ на парламентский запрос, запрос сенатора, депутата Законодательной палаты или соответствующего Кенгаша народных депутатов. Это – должностное лицо, на чье имя направлен запрос, или временно исполняющий его обязанности.

Напомним, запрос представляет собой требование дать обоснованное разъяснение или изложить свою позицию по вопросам:

- исполнения законов, госпрограмм в различных сферах и другим важнейшим вопросам, входящим в ведение должностных лиц госорганов, органов хозуправления, – парламентский запрос;
- связанным с интересами соответствующего региона, – запрос сенатора;
- связанным с обеспечением прав и законных интересов избирателей соответствующего избирательного округа, – депутатский запрос.

Поправка вызвана тем, что по статистике на большинство запросов отвечают не адресаты. Например, из направленных в 2018 году 207 парламентских запросов на 120 поступили ответы за подписью других, не должностных лиц. А в 2019 году на 175 (72 %) депутатских запросов ответили заместители руководителей соответствующих органов, 13 (5 %) – руководители подчиненных организаций, 2 (1 %) – должностные лица других учреждений.

В-четвертых, субъекты права законодательной инициативы будут участвовать в рассмотрении предлагаемых ими законопроектов и выступать с докладом на первом чтении в Законодательной палате:

- Жокарги Кенес, Кабинет Министров, Конституционный и Верховный суды – через назначенного ими представителя;
- Президент и Генеральный прокурор – лично или через своего представителя;
- депутаты Законодательной палаты – лично.

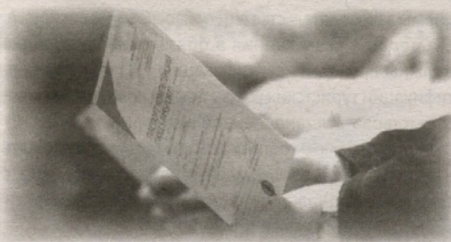
Кто будет участвовать в рассмотрении и выступать с докладом, указывается в решении о внесении проекта закона в Законодательную палату.

В-пятых, определен статус первого заместителя Спикера Законодательной палаты. Он:

- развивает связи с международными парламентскими организациями, координирует деятельность соответствующих структурных подразделений (межпарламентских групп, комиссий, комитетов, рабочих групп и т. д.), развивает межпарламентскую дипломатию, организует контроль за выполнением обязательств международных договоров, выполняет организационные и иные задачи;
- на время исполнения своих обязанностей приостанавливает членство в политической партии и не может входить в состав фракции;
- не может быть избран в состав комитетов Законодательной палаты.

Закон официально опубликован в Национальной базе данных законодательства (lex.uz) и вступил в силу 10.08.2020 г.

Олег Заманов.



вместно с Министерством по поддержке махалли и семьи).

С 1 января 2021 года профессиональную компетенцию выпускников моноцентров «Ишга мархамат» и центров профобучения будут оце-

нивать по стандарту WorldSkills. Успешно прошедший оценку выпускник получит паспорт Skills, признаваемый в нашей стране и за рубежом. Сформируют Единый реестр выпускников, имеющих подтвержденную квалификацию. Выданный моноцентрами и центрами профобучения документ и паспорт Skills равны диплому о среднем специальном профессиональном образовании, но не являются основанием для продолжения образования на следующем этапе.

Параллельно в сфере намерены активно развивать частный сектор. В качестве стимулирующих мер вводятся преференции.

стр. 2

СЕГОДНЯ
В «НОРМЕ»:

➤ Особенности заключения электронного договора

4
стр.

➤ Можно ли заставить стать главбухом

5
стр.

➤ Кого и за что можно депортировать

7
стр.

В Узбекистане внедряется система Skills Passport

<p>Частные инвесторы, создающие негосударственные учреждения профобучения</p>	<p>В виде преференций:</p> <ul style="list-style-type: none"> получают в долгосрочную льготную аренду или оперативное пользование здания (часть зданий) моноцентров «Ишга мархамат», центров профобучения, учреждений профобучения Минтруда, другие пустующие объекты по рекомендации органов исполнительной власти на местах и органов самоуправления граждан; вправе самостоятельно выбирать учебные программы и учителей; вместе с частью здания центра профобучения в льготное пользование получают учебное оборудование и инвентарь; могут рассчитывать на гарантированный минимальный уровень госзаказа на обучение в созданных ими заведениях, финансируемый Фондом 	<p>Должны обеспечить:</p> <ul style="list-style-type: none"> соответствие качества профобучения и оценки компетенций требованиям внешнего и национального рынков труда; затраты на профобучение бедных и безработных граждан не выше размера финансируемого Фондом госзаказа; предоставление информации о гражданах, профессиональные навыки которых оцениваются для включения в Национальный реестр лиц, имеющих подтвержденную квалификацию
<p>Выпускники негосударственных учреждений профобразования</p>	<p>Выпускникам, имеющим сертификат профессиональной квалификации (паспорт Skills) на уровне стандарта WorldSkills и других международных стандартов, за счет Фонда:</p> <ul style="list-style-type: none"> возмещаются затраты на профобучение и сдачу квалификационного экзамена; выделяются стимулирующие субсидии за привлечение к предпринимательству и самозанятости; выдаются направления на получение льготного кредита для организации собственного бизнеса 	

Расходы на обучение в ведомственных и частных учреждениях профобразования безработных, у которых есть направление органов по труду, возмещаются Фондом, а других граждан – за счет:

- собственных средств;
- средств работодателей, направивших своих работников для повышения профессиональной квалификации (профобучение, переподготовка);
- организаций, заказавших профобучение новых работников;
- других источников, не запрещенных законодательством.

В 2020 году проводится эксперимент, в рамках которого:

во-первых, субъектам предпринимательства за счет средств Фонда начнут выдавать:

- микрокредиты (через банки) на следующих условиях:
 - создание рабочих мест для лиц с инвалидностью – они должны проработать на вновь созданном рабочем месте не менее года;
 - размер – до 25 БРВ за каждое создаваемое рабочее место, но не более 500 БРВ на каждого субъекта предпринимательства;
 - срок – 3 года с одногодичным льготным периодом;

Утвержден порядок оказания услуг размещения и открытия хостелов

Постановлением Кабинета Министров «О мерах по созданию благоприятных условий для развития и реабилитации сферы туризма в Республике Узбекистан» (N 433 от 10.07.2020 г.) утверждены положения:

- о порядке оказания услуг по размещению на территории Республики Узбекистан (1);
- о порядке организации хостелов в Республике Узбекистан (2);
- о порядке ведения Единого электронного реестра аренды жилья и проведения его сертификации (3).

В соответствии с **Положением (1)** требования к гостиничным услугам, в том числе к их объему и качеству, если законодательством не предусмотрены другие требования, определяются по согласию исполнителя и посетителя (заказчика). При этом цена номера (места) устанавливается исполнителем самостоятельно.

Гостиничные услуги должны предоставляться независимо от места жительства (прописки), гражданства, родственных и брачных отношений физлиц, а также других факторов, ограничивающих право на частную жизнь.

Внутренние правила оказания гостиничных услуг и пользования ими доводятся до сведения посетителя. С момента заезда посетителя и до его выезда из средства размещения к занятому им номеру (месту) применяются нормы законодательства о неприкосновенности жилья.

Средства размещения в обязательном порядке должны проходить сертификацию ГУП «Центра сертификации туристских услуг» при Госкомтуризма и соответствовать установленной категории.

Информацию о гостинице необходимо размещать в доступном для ознакомления посетителей месте, а также на официальном веб-сайте (при наличии).

В Положении также приведены:

- порядок и условия предоставления гостинич-

ставки – основная ставка ЦБ (сейчас – 15 % годовых, **прим. ред.**);

б) субсидии для приспособления рабочих мест и условий труда к потребностям лиц с инвалидностью – до 40 БРВ за каждое приспособленное рабочее место;

во-вторых, формируется Электронный реестр трудоспособных лиц с инвалидностью – включенным в него людям помогут трудоустроиться на вакантные рабочие места;

в-третьих, в центрах профобучения системы Минтруда организуются бесплатные курсы обучения лиц, нуждающихся в социальной защите, особенно членов малообеспеченных семей, семей трудовых мигрантов и лиц с инвалидностью.

Кроме того, Фонд начнет выделять гранты – не более 4 БРВ в месяц на каждого обучающегося:

- государственным и частным учреждениям профобразования – для обучения перед выездом навыкам предпринимательства, иностранным языкам и профессиям, переподготовки и повышения квалификации безработного и незанятого населения, а также трудовых мигрантов, зарегистрированных в системе «labor-migration»;

- организациям – для обучения на местах и школам «уста-шогирд».

На территории РФ организуют обучение трудовых мигрантов из Узбекистана профессиям и русскому языку. Расходы возместит Фонд поддержки и защиты прав и интересов граждан, осуществляющих трудовую деятельность за рубежом.

Документ официально опубликован в Национальной базе данных законодательства (lex.uz) и вступил в силу 12.08.2020 г.

Олег Заманов.

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

- НОВОСТИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА** – Олий Мажлис получил право проводить расследования
- В Узбекистане внедряется система Skills Passport
- Утвержден порядок оказания услуг размещения и открытия хостелов

- Сколько наличной валюты можно ввозить и вывозить, не декларировав
- Перечень лекарств и медоборудования, импортируемых в упрощенном порядке, пересмотрен

– стр. 1–3

- ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ** – Переход на электронные договоры – стр. 4
- ОТДЕЛ КАДРОВ** – Не хочу быть главбухом – Уволить по правилам во второй раз – стр. 5–6
- С ПАСПОРТОМ ПО ЖИЗНИ** – Как обменять вид на жительство

- Инвестиционные визы для иностранцев
- Основания для выдворения из страны – стр. 7
- АВТОНОРМА** – Оплата на границе
- Получите дубликат
- Участнику дорожного движения – стр. 8

Уполномоченный орган может изучать соответствие хостелов требованиям Положения и нормативным актам стандартизации. Мониторинг осуществляется путем:

- изучения соответствия средств размещения и их услуг установленным требованиям;
- анкетирования посетителей (туристов) хостелов по форме, утверждаемой уполномоченным органом.

Положение (3) определяет порядок ведения учета жилья, сдаваемого в аренду, и проживающих в них жильцов в действующей автоматизированной специальной электронной программе, а также их сертификации и ведения Единого реестра жилья, сдаваемого в аренду.

Положением установлено, что владельцы – физические и юридические лица, сдающие туристам жилье в аренду на срок до 30 дней, должны зарегистрировать жилье в целях налогообложения, а также постановки на временный учет туристов по месту пребывания. Только после регистрации в Реестре они вправе сдавать жилье в аренду.

Упрощенная сертификация и ведение Реестра осуществляются ГУП «Центр сертификации туристских услуг» при Госкомтуризма. Поданные в Центр в онлайн-режиме заявки и необходимые прилагаемые документы рассматриваются в течение 1 дня. По ре-



зультатам рассмотрения жилье вносится в Реестр, и сообщение об этом направляется владельцу в автоматическом режиме с использованием QR-кода.

Сдаваемое жилье должно соответствовать требованиям Госстандарта «Туристские услуги. Средства размещения. Общие требования». Арендодатель также несет ответственность за противопожарную и санитарно-гигиеническую безопасность жилья.

Размер сбора за рассмотрение заявки по внесению в Реестр за каждое жилье составляет:

- для физлиц (индивидуальных предпринимателей) – 50 % БРВ;

- для юрлиц – 1 БРВ.

В Положении также прописаны:

- порядок мониторинга соблюдения владельцем жилья установленных требований;
- права и обязанности владельцев жилья и Центра сертификации туристических услуг.

Документ официально опубликован на государственном языке в Национальной базе данных законодательства (lex.uz) и вступил в силу 10.07.2020 г.

Лола Абдуазимова.

Сколько наличной валюты можно ввозить и вывозить, не декларировав

Постановлением Кабинета Министров N 472 от 10.08.2020 г. вносятся изменения в Правила ввоза и вывоза наличной иностранной валюты физическими лицами через таможенную границу Республики Узбекистан (прил. N 1 к ПКМ N 66 от 30.01.2018 г.), которые вступят в силу с 1 сентября 2020 года.

Термин «наличная иностранная валюта» заменен терминами «наличная валюта Республики Узбекистан» и «наличная иностранная валюта».

С 1 сентября 2020 года отменяется обязательное письменное декларирование физлицами наличных валютных средств при ввозе в Узбекистан и вывозе из страны в пределах суммы, равной или не превышающей в эквиваленте 70 млн сум. Ввозить и вывозить наличные валютные средства в пределах указанной суммы можно будет без ее указания в пассажирской таможенной декларации. При ввозе и вывозе наличных валютных средств сверх этой суммы письменно декларируется вся сумма.

Для сравнения: сейчас декларированию подлежит ввозимая и вывозимая физлицами наличная иностранная валюта свыше суммы, эквивалентной 2 000 долл. США.

Напомним, физлицам с соблюдением правил таможенного контроля разрешен ввоз наличных валютных средств в неограниченном количестве, вывоз – в пределах суммы, равной или не превышающей в эквиваленте 100 млн сум. (ст. 22 З-на «О валютном регулировании»). Вывозить за пределы республики наличные валютные средства сверх указанной суммы могут только:

- резиденты – для членов правительственных делегаций, направляемых в служебные командировки в зарубежные государства в соответствии с распоряжением Кабинета Министров;
- нерезиденты – на основании пассажирской таможенной декларации в пределах суммы средств, ввезенных в республику, а также призеры или участники международных соревнований (конкурсов, олим-



пиад), организованных в Узбекистане, – на основании документов, подтверждающих законность получения средств.

Документ официально опубликован в Национальной базе данных законодательства (lex.uz) 11.08.2020 г. и вступает в силу 1.09.2020 г.

Эльмира Сиразиева.

Перечень лекарств и медоборудования, импортируемых в упрощенном порядке, пересмотрен

Постановлением Кабинета Министров N 474 от 11.08.2020 г. внесены изменения в постановление КМ «О мерах по упорядочению оборота лекарственных средств, медицинских изделий и медицинской техники в период пандемии коронавируса» (N 449 от 22.07.2020 г.).

Документом установлено, что до 1 октября временно приостанавливается вывоз из Узбекистана лекарств, медицинских предметов и техники, используемых при лечении пациентов с Covid-19 (за исключением таможенного режима реэкспорта). Ранее запрет был наложен на вывоз всей фармацевтической продукции.

При этом экспорт отдельных лекарственных средств, медицинских изделий и техники, используемых при лечении пациентов с Covid-19, может быть разрешен Специальной республиканской комиссией на основе совместного заключения Министерства экономиче-



ского развития и сокращения бедности и Агентства по развитию фармацевтической отрасли.

Постановлением утверждены:

- список медицинских изделий и оборудования, импортируемых без регистрации и обязательной сер-

тификации в Республике Узбекистан, которые используются при лечении больных с Covid-19;

- список лекарств и биодобавок, импортируемых без госрегистрации, но с обязательной сертификацией, которые используются при лечении больных с Covid-19.

Из нового списка лекарственных средств исключены: умифеновир, мегломина акридонат, рибавирин, ритонавир, лопинавир, циклоферон, ивермектин, нелфинавир, ингаверин, анаферон, гроприносин, арепливир, сульфоквамфокаин 99,2 мг/мл, интерферон, гелофузин, дофамин и криопреципитат.

Документ официально опубликован на государственном языке в Национальной базе данных законодательства (lex.uz) и вступил в силу 12.08.2020 г.

Баходир Каюмов.

Переход на электронные договоры

В условиях карантина привычные способы купли-продажи товаров, работ и услуг не всегда удобны и даже не всегда возможны. О том, какие важные нюансы учесть, заключая электронный договор, рассказал эксперт компании «Норма» по юридическим вопросам Олег ЗАМАНОВ.

Правовые преимущества Э-коммерции

Электронные документы и информация по юридической силе равны «бумажным» и могут использоваться как доказательство совершения сделок (ч. 1 ст. 9 З-на «Об электронной коммерции»).

Сама по себе электронная коммерция – форма, а не вид деятельности, поэтому для нее не требуется отдельной лицензии, разрешения или свидетельства. Но у продавца (исполнителя) должны быть разрешительные документы при реализации товаров, работ и услуг, подлежащих лицензированию (Перечень, прил. N 1 к ПОМ N 222-II от 12.05.2001 г.) или требующих прочих разрешительных документов (Перечень, прил. N 1 к ПКМ N 225 от 15.08.2013 г.).

Также общие требования оптовой и розничной торговли (Положение, утв. ПКМ N 407 от 26.11.2002 г.; Правила, прил. N 1 к ПКМ N 75 от 13.02.2003 г.) для Э-коммерции сильно упрощены.

Допускается:

- для юрлиц – розничная и оптовая, для ИП – розничная реализация вне стационарных торговых точек и без использования ККМ с фискальной памятью (ПКМ N 306 от 17.11.2011 г.). При этом виртуальные терминалы (E-POS) приравниваются к ККМ и расчетным терминалам. Электронные чеки, квитанции, сообщения и иные методы, позволяющие идентифицировать стороны сделки, сформированные информационными

ми системами, – к квитанциям, талонам, билетам и другим документам, подтверждающим оплату товаров и услуг (п. 1 ПП-3724 от 14.05.2018 г.);

- использование весов и других измерительных приборов вне рабочих мест.

Не нужно:

- прилагать к договору справку о наличии стационарной торговой точки и регистрации ККМ при реализации товаров оптом и в розницу;

- использовать специальный инвентарь при продаже хлеба и хлебобулочных изделий;

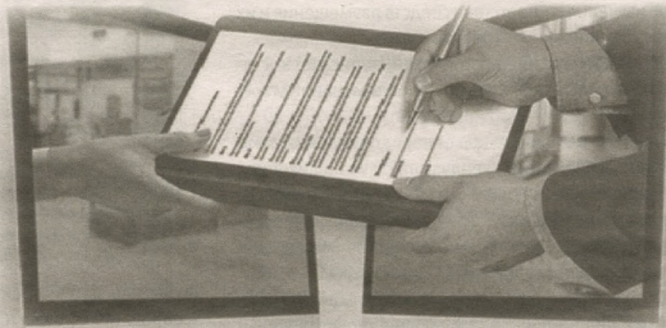
- выставлять картофель и другие плодовоовощные товары в строго определенном месте.

Также продавцу и доставщику не нужна лицензия на доставку товаров внутри страны на автотранспорте, принадлежащем им на праве собственности, аренды или иного права пользования (абз. 4 п. 2 ПП-3724).

Экспортировать товары, работы и услуги через онлайн интернет-магазины можно без оформления экспортных контрактов:

- стоимостью до 3 000 долл. США – без внесения информации в ЕИСВО и оформления ГТД, по Правилам оказания услуг почтовой связи (рег. МЮ N 2219 от 18.04.2011 г.);

- в остальных случаях – после поступления полной оплаты и внесения данной информации в ЕИСВО (п. 3 ПКМ N 259 от 8.09.2015 г.).



- порядок направления и отзыва акцепта;

- условия поставки и оплаты товаров, работ и услуг, а также предлагаемые цены (тарифы) на них;

- указания на условия, включаемые в договор путем ссылки на электронный документ, размещенный в

общедоступном информационном ресурсе.

После чего покупатель (заказчик):

1) согласившись с условиями оферты, должен ее акцептировать (принять) в течение срока действия оферты одним из следующих способов:

- направив продавцу электронный документ;

Обязательные реквизиты электронного документа:

- электронная цифровая подпись (Положение, прил. N 2 к ПКМ N 185);

- наименование юрлица или Ф. И. О. физлица – отправителя электронного документа;

- почтовый и электронный адрес отправителя;

- дата создания электронного документа.

Законодательством или соглашением участников ЭДО могут быть установ-

лены также иные реквизиты электронного документа (ст. 6 З-на «Об электронном документообороте»).

- направив продавцу электронное сообщение, текст которого содержит согласие;

- совершив действия по выполнению условий, содержащихся в оферте. Например, оплатив товары, работы, услуги и т. д.;

Если другой срок не предусмотрен самим договором, то он признается заключенным с момента получения акцепта стороной, направившей оферту.

2) в порядке и сроки, установленные договором, произвести оплату посредством:

- расчетного терминала по приему платежей с использованием банковских пластиковых карт;

- перечисления средств с банковской пластиковой карты через персо-

нальный кабинет или систему розничных платежей (онлайн-оплата);

- перечисления денежных средств с банковского счета.

Получив оплату, продавец выполняет свои обязательства – предоставляет товары, выполняет работы, оказывает услуги.

Как и сколько хранить Э-договор

Электронные документы и сообщения должны храниться столько же, сколько их аналоги на бумажном носителе (можно дольше, но не меньше).

Для хранения используются электронные базы данных, расположенные в Узбекистане. В них вносятся все электронные документы, сообщения и операции, связанные с:

- созданием, движением и уничтожением электронных документов;

- публикациями оферт и фактов их принятия (акцептов);

- отправкой и получением электронных сообщений;

- заключением договоров в электронной коммерции.

Причем все данные должны храниться так, чтобы была возможность:

а) идентифицировать стороны заключенного договора и определить все его условия;

б) определить точную дату и время совершения операций, договоров и изменений условий договора и оферты.

Каждому электронному договору и оферте в пределах информационных систем присваивается уникальный идентификатор, обеспечивающий его однозначность и позволяющий отличить от других объектов. Вся информация нужно хранить таким образом, чтобы было четко определить, к какому договору и оферте она относится.

Все изложенное в данной публикации неприменимо к сделкам, заключаемым в особом порядке:

- в процессе госзакупок;

- на биржах и в информационных системах информационных посредников;

- при реализации недвижимости и совершении прочих сделок, подлежащих нотариальному удостоверению или госрегистрации.

Есть ряд товаров, работ и услуг, не подлежащих онлайн-реализации (Перечень, прил. N 2 к Правилам, прил. N 1 к ПКМ N 185 от 2.06.2016 г.). При этом сделано исключение для лекарств, отпускаемых без рецепта врача, и мезиделей – их можно продавать посредством Э-коммерции с соблюдением особых требований и порядка при хранении и перевозке (абз. 5 п. 2 ПП-3724; Перечень N 185).

Как заключается Э-договор

Электронный договор по структуре и содержанию ничем не отличается от бумажного договора купли-продажи: должен содержать в себе все те же обязательные условия и реквизиты.

При этом отдельные условия могут включаться в него путем отсылки к электронному документу, размещенному в общем доступе. В течение срока, указанного в законодательстве или Э-договоре, к этому документу должен

быть обеспечен свободный доступ, а после истечения срока он должен храниться по установленным правилам.

Изначально продавец размещает оферту (предложение заключить договор), содержащую договорные условия. Сделать это можно в своей информационной системе или на электронной торговой площадке (сайте, мобильном приложении) информационного посредника – оператора ЭДО.

По закону оферта в Э-коммерции должна содержать (ст. 16 З-на «Об электронной коммерции»):

- полное наименование участника, делающего оферту, его почтовый и электронный адрес;

- номер лицензии или документа разрешительного характера, срок действия, наименование выдавшего его

уполномоченного органа, если этот документ нужен по законодательству;

- порядок заключения договора в электронной коммерции, возможность и порядок внесения в него изменений и дополнений при согласовании условий;

Не хочу быть главбухом. Могут ли заставить?

Работаю бухгалтером. Директор сказал, что переведет меня на должность главного бухгалтера. Переходить я не хочу. Может ли директор перевести меня без моего согласия?

— Во-первых, нужно выяснить, хочет ли директор сделать постоянный или временный перевод.

Перевод на другую постоянную работу (изменение трудовой функции работника, поручение работы по другой специальности, квалификации, должности) возможен только с согласия работника (ст. 92 ТК).

В этом случае работодатель должен заключить с работником дополнительное соглашение к трудовому договору о внесении в него соответствующих изменений. Эти изменения являются основанием для издания приказа о переводе на другую постоянную работу (ч. 1 ст. 96 ТК).

! Если работник не подпишет допсоглашение и приказ, то работодатель не вправе переводить его на другую постоянную работу, даже если речь идет о более высокой должности с более высокой зарплатой.

Когда перевод — обязанность работодателя

При определенных обстоятельствах работодатель, независимо от своего желания, обязан предложить сотруднику другую работу, соответствующую его специальности и квалификации (а при несоответствии работника выполняемой работе или занимаемой должности — другую менее квалифицированную работу по специальности, а при ее отсутствии — иную работу, имеющуюся на предприятии).

Таковыми обстоятельствами являются:

1) изменения в технологии, организации производства и труда, сокращение объемов работ, повлекшие изменение численности (штата) работников или изменение характера работ, либо ликвидация предприятия;

2) несоответствие работника выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации либо состояния здоровья;

3) прекращение трудового договора с руководителем предприятия, его заместителями, главным бухгалтером, а при отсутствии на предприятии должности главного бухгалтера — с работником, осуществляющим его функции, в связи со сменой собственника;

4) восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, а также возвращение депутата Законодательной палаты и члена Сената Олий Мажлиса, работавшего в Сенате на постоянной основе, на прежнюю должность (работу) в связи с истечением срока полномочий или роспуском Законодательной палаты и Сената ОМ.

Если работник отказывается перейти на предложенное место или соответствующую работу на предприятии нет, то трудовой договор может быть прекращен на общих основаниях (ч. 2 ст. 92 ТК).

На каких условиях можно сделать временный перевод

Временный перевод, по общему правилу, возможен только по соглашению между работником и работодателем.



В отличие от постоянного перевода, здесь не нужно заключать допсоглашение о внесении изменений в трудовой договор. Достаточно заявления работника и приказа (ч. 3, 4, 6 ст. 96 ТК). Но из каждого правила есть свои исключения.

В Трудовом кодексе (ст. 95) указаны случаи, когда временный перевод на другую работу допускается без согласия работника:

➤ **производственная необходимость** — то есть исключительный, непредвиденный случай в работе производства.

Случаи производственной необходимости, в связи с которыми допускается временный перевод, устанавливаются в коллективном договоре, а если он не заключен — определяются работодателем по соглашению с представительным органом работников.

Как правило, в колдоговоре указываются такие обстоятельства, как замещение отсутствующего работника, предотвращение или устранение последствий катастрофы, производственной аварии, стихийного бедствия, предотвращение несчастных случаев, простоя, уничтожения или порчи имущества;

➤ **простой** — временная приостановка работы по причинам экономического, технологического, организационного, иного производственного или природного характера.

Однако даже в указанных случаях работник не может быть переведен на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья.

В период временного перевода на другую работу оплата труда работника должна производиться по выполняемой работе, но не ниже прежнего среднего заработка.

Основание для издания приказа при временном переводе по инициативе работодателя — наличие факта производственной необходимости или простоя (ч. 5 ст. 96 ТК).

Предельные сроки перевода на другую работу и конкретные размеры оплаты труда устанавливаются в коллективном договоре, а при его отсутствии — определяются работодателем по соглашению с представительным органом работников (ч. 3 ст. 95 ТК).

Например, в колдоговоре можно указать, что временный перевод без согласия работника допускается на время устранения обстоятельств, вызвав-

ших производственную необходимость, а в связи с простоем — на все время простоя. Но в обоих случаях суммарная продолжительность такого перевода не может превышать 60 дней в течение года. Такой срок указан в рекомендованном макете коллективного договора, разработанном Федерацией профсоюзов в 2020 году.

Подведем итоги

Временный перевод на другую работу без согласия работника возможен при следующих обязательных условиях:

➤ в организации есть одобренный и подписанный коллективный договор (ст. 40 ТК), в котором указан перечень случаев производственной необходимости, при которых допускается перевод;

➤ если колдоговора в организации нет, то вопрос решается только по соглашению с представительным органом работников.

Временный перевод на другую работу оформляется приказом с указанием срока перевода.

При временном переводе в связи с производственной необходимостью и простоем согласие работника не требуется, он должен подчиниться приказу руководителя организации. Но в приказе нужно обязательно оговорить срок перевода. Без этого перевод будет не временным, а постоянным. А для постоянного перевода необходимо согласие работника.

Что будет, если не указать в приказе срок перевода? В этом случае, если работник не выйдет на новую временную работу, это нельзя будет считать прогулом, поскольку правила перевода по производственной необходимости были нарушены.

Если же перевод был совершен с соблюдением закона, то отказ сотрудника от выполнения работы может быть признан нарушением трудовой дисциплины, а невыход на работу — прогулом.

! После того как срок перевода завершится, работодатель обязан предоставить работнику прежнюю работу. В противном случае перевод будет квалифицироваться как незаконный.

Ленара Хикматова,
эксперт по трудовому праву компании «Norma».

Уволить по правилам во второй раз

Должность менеджера в связи с изменениями в технологии сокращена в штатном расписании. Сотрудник был уведомлен об этом за 2 месяца. При прекращении трудового договора выплачен средний заработок за 3 месяца. Но так как во время прекращения была вакансия на предприятии, которая не была предложена менеджеру, суд восстановил его на прежней должности, а приказ о расторжении трудового договора аннулировал. На сегодня эта должность не имеет актуальности для предприятия, поэтому планируется повторно ее сократить. Вакансий на предприятии также не имеется.

При повторном сокращении должности обязано ли предприятие повторно уведомить сотрудника за 2 месяца и выплатить компенсационные выплаты?

– При сокращении должности работодателю необходимо строго руководствоваться законодательством и провести все процедуры, предусмотренные ТК, независимо от того, впервые или повторно проводится сокращение.

Во избежание повторного обращения в суд при прекращении трудового договора в связи с изменениями в технологии работодатель обязан предоставить гарантии, предусмотренные трудовым законодательством. Кроме того, нужно соблюдать гарантии, закрепленные коллективным или трудовым договором, в части соблюдения порядка прекращения трудового договора, материальной поддержки в период поиска работы и др.

Работодатель должен издать приказ о принятии решения о начале проведения процедуры изменения численности на предприятии. В нем указываются:

- наименование и количество должностей, подлежащих сокращению;
- работники, с которыми планируется прекратить трудовые договоры;
- сроки уведомления профсоюзных органов и органов по труду о предстоящем высвобождении работников;
- предполагаемые сроки увольнения работников.

О своем намерении работодатель обязан письменно (под роспись, с указанием даты) предупредить работника не менее чем за 2 месяца (ст. 102 ТК). Срок предупреждения начинается исчисляться со дня, следующего за днем, когда работодатель предупредит работника о намерении прекратить трудовой договор. При отказе работника ознакомиться с предупреждением срок предупреждения исчисляется со дня, следующего за днем отказа. Работодателю необходимо в таких случаях подготовить доказательства о предупреждении работника и его отказе ознакомиться под роспись.

В течение срока предупрежде-

ния о прекращении трудового договора по данному основанию работнику предоставляется право не выходить на работу не менее 1 дня в неделю с сохранением зарплаты за это время для поиска работы (ст. 102 ТК).

В срок предупреждения не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, а также время выполнения им государственных или общественных обязанностей.

Иные периоды отсутствия сотрудника на работе, например, в связи с нахождением в отпуске, оплачиваемом или неоплачиваемом, включаются в срок предупреждения о прекращении трудового договора.

Трудовой договор может быть прекращен до истечения 2-месячного срока, но только с письменного согласия работника. В этом случае предупреждение заменяется денежной компенсацией, соответствующей продолжительности срока предупреждения, с выплатой выходного пособия не менее среднего месячного заработка, если иной размер не предусмотрен коллективным или трудовым договором (ч. 2 ст. 102, ст. 109 ТК).

Денежная компенсация, выплачиваемая работнику взамен срока предупреждения, не освобождает работодателя от выплат, предусмотренных законодательством.

Если коллективным договором предусмотрено получение предварительного согласия профсоюзного комитета или иного представительного органа работников, то оно должно быть получено. Уволить работника без такого согласия нельзя (ст. 101 ТК).

Руководитель или должностное лицо, наделенное соответствующими правами, письменно уведомляет профсоюзный комитет или иной представительный орган работников о намерении прекратить трудовой договор с работниками с указанием их данных (Ф. И. О., занимаемой должности), даты предполагаемого увольнения и направления уведомления.



В свою очередь профсоюзный либо иной орган должен сообщить работодателю в письменной форме о согласии или несогласии на прекращение с работником трудового договора в 10-дневный срок со дня получения письменного представления.

Работодатель вправе прекратить трудовой договор не позднее 1 месяца со дня принятия профсоюзным комитетом либо иным представительным органом работников решения о даче согласия на прекращение с работником трудового договора (сроки должны быть учтены работодателем при направлении извещения в профсоюзный комитет или иной представительный орган).

Следует отметить, что при сокращении численности сотрудников работодатель обязан предложить работнику другую имеющуюся работу (вакантную должность). Если работник отказывается от перевода на другую работу или отсутствует соответствующая ему работа, то с работником прекращается трудовой договор на общих основаниях (ст. 92 ТК).

На практике для проведения всех необходимых процедур приказом руководителя создаются специальная комиссия из представителей трудового коллектива, профсоюзного комитета и администрации. Комиссия разъясняет работникам их права, помогает в подборе вакансий, разбирает конфликтные ситуации. Работа комиссии оформляется актами или протоколами с указанием в них информации о ее составе, дате собрания и о рассмотренных вопросах.

По истечении 2-месячного срока предупреждения сотрудников работодатель должен принять несколько приказов – о сокращении численности работников на пред-

приятии (окончательном, после проведения всех процедур и уточнений), об утверждении измененного штатного расписания и о расторжении трудовых договоров. Последние приказы рекомендуются издавать на каждого работника отдельно с ознакомлением под роспись.

При прекращении трудового договора в связи с изменением численности или характера работ работнику должны быть выплачены:

- заработная плата, причитающаяся работнику за все дни работы, включая и день прекращения трудового договора;
- компенсация за неиспользованный отпуск (при наличии неиспользованных отпусков ко дню прекращения трудового договора);
- денежная компенсация взамен срока предупреждения (при согласии сторон);
- выплаты, предусмотренные локальными актами предприятия или трудовым договором при увольнении работников;
- выходное пособие в размере не менее среднего месячного заработка (ст. 109 ТК);
- среднемесячная заработная плата за 2 месяца в период поиска работы (ч. 1 ст. 67 ТК);
- среднемесячная заработная плата за 3 месяца, если работник не позднее 10 дней после прекращения с ним трудового договора зарегистрировался в местном органе по труду в качестве лица, ищущего работу (ч. 3 ст. 67 ТК);
- неустойка при досрочном прекращении срочного трудового договора по инициативе работодателя при наличии данных условия в трудовом договоре (ст. 104 ТК).

Валерия Ляндрес,
работник кадровой службы.

Как обменять вид на жительство

Я – гражданин Российской Федерации, имею вид на жительство с 1995 года и постоянно прописан в г. Ташкенте. Продлевал его уже 5 раз в паспортном столе по месту жительства.

Могу ли я поставить отметку о резусе крови в виде на жительство, а также обменять его на вид на жительство с идентификационным номером?

– Для получения персонального идентификационного номера физического лица (ПИНФЛ) необходимо обратиться в отдел миграции и оформления гражданства органов внутренних дел по месту жительства.

С согласия или по просьбе владельца вида на жительство учреждением здравоохранения делаются отметки о группе и резус-принадлежности крови в документе.

При отсутствии сведений о продлении срока действия и ПИНФЛ вид на жительство считается недействительным (п. 7-1 Положения, прил. N 2 к УП-2240 от 26.02.1999 г.).



Вид на жительство для иностранцев выдается сроком на 5 лет, но не свыше срока действия паспорта иностранного государства, по достижении 60 лет – на весь срок действия паспорта иностранного государства. Продление сроков действия вида на жительство производится до 5 раз на установленные сроки, указанные выше, после чего производится его обмен (пп. 17, 18 Положения).

Для обмена и продления сроков действия вида на жительство иностранные граждане должны обратиться в органы внутренних дел по месту жительства не позднее чем за 10 суток до истечения срока его действия с представлением следующих документов:

- заявления установленной формы;
- вида на жительство;
- действительного паспорта иностранного государства;
- 5 фотографий 35 x 45 мм черно-белого или цветного изображения (п. 20 Положения).

Инвестиционные визы для иностранцев

Я – заместитель директора компании по производству удобрений в Республике Каракалпакстан. После снятия карантина планируем оформить инвестиционные визы иностранным гражданам. Каков порядок их оформления?

– Для оформления инвестиционной визы иностранному гражданину, находящемуся за рубежом,



ходатайствующее предприятие с иностранными инвестициями обращается в консульско-правовой департамент, а также территориальные отделения Министерства иностранных дел РУз в Республике Каракалпакстан и областях с анкетой установленного образца, с приложением ходатайства от предприятия, копии паспорта приглашающего лица, а также одной из соответствующих справок о внесенных инвестициях.

- Справки выдаются:
- госпредприятием «Центральный депозитарий ценных бумаг» – о размере приобретенных акций хозяйственных обществ;
 - Агентством госуслуг при Министерстве юстиции РУз или его территориальными управлениями – о размере приобретенных долей хозяйственных обществ, а также о создании предприятий с иностранными инвестициями на территории республики.

Инвестиционная виза выдается консульскими учреждениями Республики Узбекистан за рубежом при заполнении визовой анкеты установленной формы с приложением национального паспорта либо по прибытии в аэропортах республики, имеющих статус международного.

Иностранный гражданин, получивший инвестиционную визу, вправе обратиться в консульские учреждения Республики Узбекистан за рубежом либо в консульско-правовой департамент, а также в территориальные отделения Министерства иностранных дел РУз в Республике Каракалпакстан и областях для переклейки оформленной визы в новый (при обмене) национальный паспорт или проездной документ лица без гражданства на оставшийся срок действия инвестиционной визы (п. 13 Порядка, прил. N 1 к ПКМ N 408).

Основания для выдворения из страны

Я – гражданин Узбекистана проживаю в г. Андижане. Несколько лет назад я усыновил ребенка моих родственников, погибших в автокатастрофе в г. Оше. Моему усыновленному ребенку уже 16,5 года, он – гражданин Киргизии, как и его погибшие родители. Также он имеет вид на жительство для иностранца, выданный в ОВИРе УВД Андижанской области, с пропиской по моему адресу. В Киргизии у него остались друзья, и он не раз пытался пересечь границу Узбекистана с Кыргызстаном. В последний раз сотрудник Андижанского ОВИРа предупредил, что при очередном задержании мой сын будет выдворен за пределы Республики Узбекистан. Так ли это?

– Иностранный гражданин может быть выдворен за пределы Республики Узбекистан в случае нарушения правил пребывания в стране с после-

дующим ограничением в праве на въезд в Узбекистан сроком от 1 года до 3 лет. Это проживание без документов на право жительства в Узбекистане или по недействительным документам, несоблюдение установленного порядка временной или постоянной прописки, передвижения или выбора места жительства, уклонение от выезда по истечении срока пребывания, несоблюдение правил транзитного проезда через территорию республики.

Иностранный гражданин выдворяется за пределы Республики Узбекистан после исполнения или отбытия назначенного судом наказания за совершенное на территории Узбекистана преступление либо освобождения от уголовной ответственности или наказания в случаях, предусмотренных законодательством, с последующим ограничением в праве на въезд в республику:

- на 5 лет – за совершение не представляющих большой общественной опасности и менее тяжких преступлений;
- на 10 лет – за совершение тяжких преступлений;
- пожизненно – за совершение особо тяжких преступлений.

Срок ограничения в праве на въезд в Республику Узбекистан иностранному гражданину исчисляется с момента его выдворения (пересечения Госграницы) с территории республики (п. 22 Правил, прил. N 2 к ПКМ N 408 от 21.11.1996 г.).



Не допускается выдворение из Узбекистана иностранного гражданина и лица без гражданства, не достигшего возраста 18 лет, если один из его родителей либо опекун или попечитель имеет право на проживание на законных основаниях на территории республики в случаях:

- нарушения правил пребывания в Республике Узбекистан, то есть проживания без документов на право жительства в Узбекистане либо по недействительным документам, несоблюдения установленного порядка временной или постоянной прописки, передвижения или выбора места жительства, уклонения от выезда по истечении срока пребывания, а равно несоблюдения правил транзитного проезда через территорию республики;
- исполнения или отбытия назначенного судом наказания за совершенное на территории Республики Узбекистан преступление либо освобождения от уголовной ответственности или наказания в предусмотренных законодательством случаях (п. 22-1 Правил).

Таким образом, ваш сын, которому не исполнилось 18 лет, не может быть выдворен из страны.

Санжар Ходжаахмедов,
эксперт ООО «Норма».

Оплата на границе

Постановлением Кабинета Министров «О дополнительных мерах по обеспечению соблюдения правил дорожного движения» (N 463 от 5.08.2020 г.) вводится механизм, согласно которому с водителей зарубежных транспортных средств или с других лиц, нарушивших Правила дорожного движения (прил. N 1 к ПКМ N 370 от 24.12.2015 г.) на территории Узбекистана, соответствующие штрафы взыскиваются при вывозе этих транспортных средств за пределы республики.

Штрафы взимаются таможенными органами на основании сведений, представленных органами внутренних дел в режиме онлайн.

Это правило не применяется к транспортным средствам:

- дипломатических представительств и консульских учреждений зарубежных государств, а также приравненных к ним организаций, прошедших аккредитацию в Узбекистане;

- официальных зарубежных делегаций, временно въехавших или находящихся в транзитном движении на территории Узбекистана.

50 % суммы штрафов, взысканных таможенными органами и подлежащих перечислению во внебюджетный фонд МВД, зачисляются в Специальный фонд материальной помощи, социальной защиты, развития таможенных органов и непредвиденных затрат ГТК.

Постановлением утверждено Положение о порядке взыскания штрафов с водителей зарубежных транспортных средств, нарушивших ПДД на территории Республики Узбекистан.

Так, основанием для взыскания сотрудником таможенного органа штрафа с водителя, вывозящего зарубежное транспортное средство, является постановление о наложении штрафа, поступившее в базу данных ГТК из базы данных МВД.

Сотрудник таможенного органа предупреждает нарушителя о том, что вывоз транспортного средства за пределы республики допускается только после уплаты штрафа.

Штраф уплачивают в кассе банка или через электронную систему платежей, либо через терминалы самообслуживания на таможенном посту.

При его неуплате таможенным органам дано право совместно с местными органами внутренних дел принимать эти транспортные средства на временное хранение до погашения суммы штрафа в полном размере (ст. 291 КоАО). Транспорт хранится в установленных местах в течение 60 дней. При неуплате штрафа в течение этого срока принимаются меры по взысканию суммы неуплаченной задолженности в установленном законодательством порядке через Бюро принудительного исполнения или через суд.

Документ официально опубликован на государственном языке в Национальной базе данных законодательства (lex.uz) и вступил в силу 6.08.2020 г.

Баходир Каюмов.

Получите дубликат

Какие требуются документы для восстановления утерянных прав на вождение автомобиля?

– Для получения дубликата утраченного водительского удостоверения необходимо обратиться в территориальный регистрационно-экзаменационный отдел (РЭО) ГСБДД (п. 66 Положения, прил. N 2 к ПКМ N 408 от 31.05.2018 г.).

Следует принять во внимание, что дубликат удостоверения выдается после сдачи теоретических и практических экзаменов, а также проверки по базе данных водительских удостоверений лиц, лишенных права управлять транспортными средствами.

Исключение составляют случаи утери в результа-

К сведению. Экзаменационный лист выдается по окончании обучения в автошколе и остается на хранении у владельца водительского удостоверения. Если же экзаменационная карточка утеряна, то необходима справка из автошколы об окончании обучения или подтверждение от РЭО территориального УБДД.

Участнику дорожного движения

В период карантина велосипед для многих стал единственным способом передвижения. Но, как показывает опыт, некоторые участники дорожного движения не всегда ездят по правилам. Соблюдение требований ПДД поможет оставаться в стороне от дорожно-транспортных происшествий.



Велосипед должен иметь звуковое сигнальное устройство и исправные тормоза. Также он должен быть оборудован для движения в темное время суток и в условиях недостаточной видимости. Спереди – световозвращателем и фонарем или фарой белого цвета, сзади – световоз-

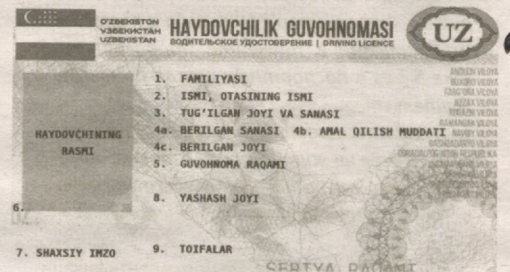
К сведению.

ШТРАФ за нарушение ПДД **УПЛАЧИВАЕТСЯ** не позднее:

30 дней, если штраф оформлен инспектором ГАИ в вашем присутствии;

60 дней, если штраф зафиксирован автоматизированной системой камер.

Вы нам писали



те кражи, пожара, стихийного бедствия и тому подобных причин, подтвержденных документами уполномоченного ведомства (п. 69 Положения).

Необходимо представить следующие документы:

- заявление водителя;
- экзаменационный лист;
- медицинское заключение (справку 083/x) о состоянии здоровья;
- квитанцию об уплате госпошлины;
- справку из автошколы или подтверждение о сдаче экзаменов из РЭО ГСБДД при утере экзаменационного листа.

На заметку

вращателем и фонарем красного цвета, а с каждой боковой стороны – световозвращателем оранжевого или красного цвета.

Водителям велосипеда и мопеда запрещается:

- ездить, не держась за руль или держась за руль одной рукой (за исключением случая, когда подается предупредительный сигнал перед маневром);
- перевозить пассажиров (за исключением перевозки пассажиров в возрасте до 7 лет на дополнительном сиденье, оборудованном надежными подножками);
- перевозить груз, который выступает более чем 0,5 м по длине или ширине за габариты, или груз, мешающий управлению;
- двигаться по проезжей части дороги при наличии велосипедной дорожки;
- поворачивать налево или разворачиваться на дорогах с трамвайным движением и на дорогах, имеющих более одной полосы для движения в данном направлении;
- двигаться по дороге без застегнутого мотошлема (для водителей мопедов).

Запрещается буксировка велосипедов и мопедов, а также велосипедами и мопедами (за исключением буксировки прицепа, предназначенного для их эксплуатации).

Раздел «АвтоНорма» ведет Алла Ромашко

Экономико-правовая газета
НОРМА
ПРАВОВОЕ
НАЛОГИ
БУХГАЛТЕРИЯ
УЧРЕДИТЕЛЬ
ООО «Норма»

Главный редактор
Михаил Маркович
ПЕРПЕР
Ответственный за выпуск –
ответственный секретарь
Виктория Ивановна
ДИПЧАК

Заместитель
главного редактора
Спецкоры
Старший корректор

Елена КАНАЕВА
Гульнора АБДУАЗАРОВА
Ирина ГРЕБЕНЮК
Алла РОМАШКО
Эльмира БАЙГИЛЬДИНА

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
100105, г. Ташкент,
Мирабадский р-н,
ул. Таллимаржон, 1/1.
КОНТАКТНЫЙ ТЕЛЕФОН
(71) 200-00-90.
Web: norma.uz,
<https://gazeta.norma.uz>

ИНФОРМАЦИЯ
ПО ВОПРОСАМ:
подписки, доставки,
приобретения газет, книг,
электронной версии газет –
(71) 200-00-30;
ИПС «Норма» – (71) 200-00-90;
размещения рекламы –
(71) 283-32-31, 283-36-32.

Газета зарегистрирована Узбекским агентством по печати и информации 12 июня 2018 года. Регистрационный номер 0075.
Выходит 1 раз в неделю по вторникам.

Номер набран и сверстан на компьютерной базе издателя – ООО «ТОPRINT».
Индекс – 165. Формат А3. Объем 2 п.л. Цена договорная.
Заказ г-811. Тираж 2 550. Номер газеты подписан в печать 17.08.2020 г. в 11.00.