



ПРАВДА ВОСТОКА

ГАЗЕТА
ИЗДАЕТСЯ
С АПРЕЛЯ
1917 ГОДА

ОРГАН ЦК КОМПАРТИИ УЗБЕКИСТАНА, ВЕРХОВНОГО СОВЕТА И СОВЕТА МИНИСТРОВ УЗБЕКСКОЙ ССР

№ 5 (20678) • Воскресенье, 6 января 1985 года

Цена 3 коп.

ЭКОНОМИТЬ ВСЕГДА И ВО ВСЕМ

Вот и вступил в свои права завершающий год пятилетки, год активной подготовки к XXVIII съезду КПСС. С гордостью настроением, гордостью за достигнутые ими советские люди, члены самоизбранных трудом все динамичнее развивается наша экономика. Ширится массовое социалистическое соревнование за достойную встречу 40-летия Победы в Великой Отечественной войне, 50-летия стахановского движения.

Радует, что в промышленности ключевые показатели выдержаны на заданных уровнях, а некоторые и превышены. Больше, чем намечалось, произведено продукции. Отрадно и то, что большинство трудовых коллективов успешно справились со своими обязательствами по сверхплановому повышению производительности труда и дополнительному снижению себестоимости продукции.

Вместе с тем как никогда остро стоит задача, которая должна пронизывать работу всех отраслей, всех предприятий — это лучше хозяйствовать, эффективнее использовать ресурсы, работать более результативно. И здесь особое место принадлежит такому важнейшему резерву, как экономия материальных ресурсов. Сам подход к экономии сегодня должен быть иным. В экономии следует видеть не своеобразную добавку к постоянно расширяющимся источником обеспечения роста производства. При этом важно усматривать, что чем больше средств вкладывается в развитие нашей экономики, тем значительнее расщепляются производство, тем упорнее надо добиваться хозяйственного использования каждого грамма сырья, каждого киловатча электроэнергии, всех других ресурсов.

Каждый трудовой коллектив может и должен внести вклад в это важное дело. Путь для этого ясно: четко указав на нынешнем заседании Политбюро ЦК КПСС, Ставится задача: проработать два дня в году на сэкономленных материалах, сырье и топливо.

В Узбекистане, как и повсюду в стране, накоплен ценный опыт борьбы за экономию и бережливость.

Продолжается республиканский общественный смотр под девизом «Экономить всегда и во всем», объявленный Узбекспрофом, ЦК ЛКСМ Узбекистана, Комитетом народного контроля Узбекской ССР, газетами «Совет Узбекистана» и «Правда Востока». В этом смотре, одобренном ЦК Компартии Узбекистана, участвуют более двух миллионов рабочих, инженерно-технических работников и служащих. О действенности смотра красноречиво свидетельствует тот факт, что только в третьем году пятилетки более 1.300 объединений и предприятий республики отработали по два и больше дней на сбереженных материалах, сырье и топливно-энергетических ресурсах. В минувшем году в числе победителей смотра не раз оказывались коллективы трех из семи участников смотра: «Ташметрострой», Куйгинского экспериментального завода и Куйгинского железнодорожного конструкторского и другое.

Еще один пример. 1 июня минувшего года коллективы Кокандского чулочно-предварительного комбината и самаркандской шелководильной фабрики «Худум» выступили с инициативой развернуть социалистическое соревнование за рациональное и экономное использование хлопка, липоплатформенной пряжи и шелковичных коконов. Почти был одобрен ЦК Компартии Узбекистана и получил горячую поддержку в других трудовых коллективах, на которых многочисленные последователи. Например, труженики Андриановского швейного объединения, за счет рационализации раскладки ткани, уменьшения межлекальных выпадов и т. д. сэкономили с начала года материалов более чем на 300 тысяч рублей. И подобных примеров немало.

Важно распространять накопленный опыт, сделать его достоянием всех, двигаться дальше. Надо, чтобы в каждом без исключения трудовом коллективе уже сейчас четко определились пути и возможности, за счет которых предстоит отработать два дня на сэкономленных материалах, сырье и топливо. Такая экономия в масштабах республики составит 189 миллионов рублей.

Накаждом рабочем месте эта большая работа должна быть подкреплена введением личных счетов экономии. Огромные резервы экономии труда и материалов, лучшего использования мощностей предстоит вскрыть с помощью аттестации и рационализации рабочих мест. Надо еще раз глубоко проанализировать, как расположены рабочие, насколько эффективны приемы их труда, как используется оборудование, каждый час трудового времени. Партийные, советские, профсоюзные и хозяйственные органы призваны обеспечить повсеместное распространение и применение передового опыта по аттестации и рационализации рабочих мест, накопленного на ряде ведущих предприятий республики, в частности на Ташкентском тракторном заводе, «Ташсельмаше».

Как показала практика, одна из действенных путей борьбы за экономию и бережливость — это всенарядное развитие коллективного подряда. Именно эта форма организации и стимулирования труда как нельзя лучше способствует воспитанию в человеке таких качеств, как бережливость, рачительность, социальная предпринимчивость.

В полную силу должен быть использован такой могучий рычаг, каким является социалистическое соревнование. От того, как оно сегодня организуется, на что направлено, как выходят на практическое применение передового опыта, во многом зависит конечный результат. Обязательным правилом работы каждого предприятия, цеха, участка должно стать экономное расходование всех видов ресурсов. В соблюдении этого требования — сегодня норма труда каждого коллектива, каждого труженика.

Широкое поле деятельности перед изобретателями и рационализаторами, новаторами производства, чей долг — активнее способствовать внедрению энергосберегающих технологий и оборудования. Известно немало случаев, когда рабочая сменка, творческий поиск плюс минимальные затраты привнесли ощущимый эффект. Например, на Янгирском комбинате строительных материалов и конструкций установили стыковочные стяжки. Раньше обрезки арматуры шли в отходы, теперь — в дело. За год сэкономлены десятки тонн металла. Подобные возможности есть на каждом предприятии, каждой стройке. Полнее надо использовать и огромные ресурсы вторичного сырья, местные материалы.

Долг коммунистов — словом и личным примером воспитывать бережливое отношение к народному добру, создавать в каждом коллективе обстановку нетерпимости к любым проявлениям бесхозяйственности. Надо добиваться, чтобы каждый из участников движения за экономию и бережливость на своем рабочем месте умел находить и применять глубинные резервы, направленные на снижение материальных затрат.

УЧЕБА КАДРОВ

Руководствуясь установками ХХVI съезда партии, и по-следующими Пленумами ЦК КПСС, положениями и выводами, содержащимися в докладах и выступлениях Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета ССР товарища К. У. Черненко, а также решениями XVI Пленума ЦК Компартии Узбекистана и в целях дальнейшей активизации участия руководящих работников в коммунистическом воспитании трудящихся, идеологическом и организационном

обеспечении выполнения государственных планов и высоких социалистических обязательств, ЦК Компартии Узбекистана принял постановление о совершенствовании марксистско-ленинской учебы руководящих кадров.

В соответствии с этим постановлением при ЦК Компартии Узбекистана организована школа партийно-хозяйственного актива и определены ее задачи. Слушателями школы являются руководи-

ВСТАНЬ НА ПОЧЕТНУЮ ВАХТУ!

ДЕПУТАТЫ ТАШКЕНТСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА, ВНОВЬ ВЫДВИНУТЫЕ КАНДИДАТАМИ В ДЕПУТАТЫ ГОРСОВЕТА, ПРИзывают ВСТРЕТИТЬ ДЕНЬ ВЫБОРОВ УДАРНЫМ ТРУДОМ

Трудовые коллективы предприятий и организаций Ташкента пришли встретить предстоящие выборы новыми трудовыми успехами, депутаты — представители производств, предсматривающие досрочное выполнение и перевыполнение заданий 1985 года и пятилетки. В авангарде социалистического соревнования — коммунисты и дипломаты.

Заслуженный авторитетом пользуется в тресте № 12 Главвоздушникстрой депутат городского Совета Т. О. Самиглов. Тридцать лет возглавляет он передовую комплексную brigandu. За ударный труд и успехи в интернациональном воспитании молодежи Тулкин Орнипович награжден орденами Ленина, Трудового Красного Знамени, Дружбы народов.

Выборы в Верховный Совет Узбекской ССР и местные Советы совибли с наступающим годом пятилетки, — сказал в беседе в редакции Т. О. Самиглов. — И потому сейчас важно во всех трудовых коллективах повысить отдачу каждой рабочей минуты при хорошем качестве труда.

Наши бригады решали ко дню выборов выполнить задание четырех месяцев 1988 года к 24 февраля, повысив производительность труда на полтора процента. Выпустить до конца выборов сверх плана 18 тысяч килограммов пряжи отличного качества из сэкономленного сырья решила депутат Ташгорсовета придильщица текстильного комбината имени М. Горького Т. И. Ташматова. Такого рубежа она собирается достичь за счет повышения производительности труда.

Высокие социалистические обязательства принял депутат горсовета монтажник СУ-1 треста № 11 «Высотстрой» В. А. Харитонов.

К 24 февраля он обязуется выполнить план пяти месяцев 1987 года по монтажу объектов строящегося драматического театра имени М. Горького. Главный режиссер, который будет использовать передовым монтажником, — повышение производительности труда.

Ударно провести предварительную трудовую вахту обязались производственные дипломатические объединения имени В. П. Чакалова, руководимые депутатом Ташгорсовета А. Д. Бабаджановым, принять участие в новом году проработать два дня на сбереженных материалах, сырье, топливе.

Тамара Андреева решила сменные задания на предыдущей вахте выполнять на 115 процентов.

Бригада слесарей авиационного производства имени В. П. Чакалова, руководимая депутатом Ташгорсовета А. Д. Бабаджановым, выступила также с почином — создать в трудовых коллективах фонды сверхплановой экономии, чтобы в новом году проработать два дня на сбереженных материалах, сырье, топливе.

Инициаторы социалистического соревнования по доской встрече выборов А. Я. Науразкова, Т. О. Самиглов, Т. И. Иргумнов, Т. А. Гаврилова много общеслужебных обязанностей:

канцлер в члены ЦК Компартии Узбекистана, член бюро Куйбышевского райкома партии, депутат городского Совета. Ее депутатский стаж — 10 лет.

Как депутат-коммунист одной из главных своих задач считают повышение социальной активности членов бригады крановщиков, которых я возглавляю, и всего коллектива нашего Ташкинского экскаваторного завода, — отвечает на вопрос Тамара Андреева. Ведь, как отмечалось в Законе ССР о трудовых коллективах, сознательная дисциплина и высокая организованность в работе — непременные условия интенсификации производства, повышения благосостояния советского народа.

На своем собрании коллегия экскаваторного завода выдвинул Т. А. Гавриловой кандидатом в депутаты городского Совета нового созыва. Стремясь оправдать высокое доверие товарищей, Тамара Андреева решила сменные задания на предыдущей вахте выполнять на 115 процентов.

Бригада слесарей авиационного производства имени В. П. Чакалова, руководимая депутатом Ташгорсовета А. Д. Бабаджановым, выступила также с почином — создать в трудовых коллективах фонды сверхплановой экономии, чтобы в новом году проработать два дня на сбереженных материалах, сырье, топливе.

Ударно провести предварительную трудовую вахту обязались производственные дипломатические объединения имени В. П. Чакалова, руководимые депутатом Ташгорсовета А. Д. Бабаджановым, принять участие в новом году проработать два дня на сбереженных материалах, сырье, топливе.

Тамара Андреева решила сменные задания на предыдущей вахте выполнять на 115 процентов.

Не являясь членом

КПСС, я одна из тех, кто входит в блок коммунистов и беспартийных, — говорит депутат Ташкентского горсовета сущностьца старикой опытно-экспериментатора завода А. Я. Науразкова.

У Т. А. Гавриловой много

общеслужебных обязанностей:

канцлер в члены ЦК Компартии Узбекистана, член бюро Куйбышевского райкома партии, депутат городского Совета. Ее депутатский стаж — 10 лет.

Как депутат-коммунист

одной из главных своих задач считают повышение социальной активности членов бригады крановщиков, которых я возглавляю, и всего коллектива нашего Ташкинского экскаваторного завода, — отвечает на вопрос Тамара Андреева. Ведь, как отмечалось в Законе ССР о трудовых коллективах, сознательная дисциплина и высокая организованность в работе — непременные условия интенсификации производства, повышения благосостояния советского народа.

На своем собрании коллегия экскаваторного завода выдвинул Т. А. Гавриловой кандидатом в депутаты городского Совета нового созыва.

Стремясь оправдать высокое доверие товарищей, Тамара Андреева решила сменные задания на предыдущей вахте выполнять на 115 процентов.

Бригада слесарей авиационного производства имени В. П. Чакалова, руководимая депутатом Ташгорсовета А. Д. Бабаджановым, выступила также с почином — создать в трудовых коллективах фонды сверхплановой экономии, чтобы в новом году проработать два дня на сбереженных материалах, сырье, топливе.

Инициаторы социалистического соревнования по доской встрече выборов А. Я. Науразкова, Т. О. Самиглов, Т. И. Иргумнов, Т. А. Гаврилова много общеслужебных обязанностей:

канцлер в члены ЦК Компартии Узбекистана, член бюро Куйбышевского райкома партии, депутат городского Совета. Ее депутатский стаж — 10 лет.

Как депутат-коммунист

одной из главных своих задач считают повышение социальной активности членов бригады крановщиков, которых я возглавляю, и всего коллектива нашего Ташкинского экскаваторного завода, — отвечает на вопрос Тамара Андреева. Ведь, как отмечалось в Законе ССР о трудовых коллективах, сознательная дисциплина и высокая организованность в работе — непременные условия интенсификации производства, повышения благосостояния советского народа.

На своем собрании коллегия экскаваторного завода выдвинул Т. А. Гавриловой кандидатом в депутаты городского Совета нового созыва.

Стремясь оправдать высокое доверие товарищей, Тамара Андреева решила сменные задания на предыдущей вахте выполнять на 115 процентов.

Бригада слесарей авиационного производства имени В. П. Чакалова, руководимая депутатом Ташгорсовета А. Д. Бабаджановым, выступила также с почином — создать в трудовых коллективах фонды сверхплановой экономии, чтобы в новом году проработать два дня на сбереженных материалах, сырье, топливе.

Инициаторы социалистического соревнования по доской встрече выборов А. Я. Науразкова, Т. О. Самиглов, Т. И. Иргумнов, Т. А. Гаврилова много общеслужебных обязанностей:

канцлер в члены ЦК Компартии Узбекистана, член бюро Куйбышевского райкома партии, депутат городского Совета. Ее депутатский стаж — 10 лет.

Как депутат-коммунист

одной из главных своих задач считают повышение социальной активности членов бригады крановщиков, которых я возглавляю, и всего коллектива нашего Ташкинского экскаваторного завода, — отвечает на вопрос Тамара Андреева. Ведь, как отмечалось в Законе ССР о трудовых коллективах, сознательная дисциплина и высокая организованность в работе — непременные условия интенсификации производства, повышения благосостояния советского народа.

На своем собрании коллегия экскаваторного завода выдвинул Т. А. Гавриловой кандидатом в депутаты городского Совета нового созыва.

Стремясь оправдать высокое доверие товарищей, Тамара Андреева решила сменные задания на предыдущей вахте выполнять на 115 процентов.

Бригада слесарей авиационного производства имени В. П. Чакалова, руководимая депутатом Ташгорсовета А. Д. Бабаджановым, выступила также с почином — создать в трудовых коллективах фонды сверхплановой экономии, чтобы в новом году проработать два дня на сбереженных материалах, сырье, топливе.

Инициаторы социалистического соревнования по доской встрече выборов А. Я. Науразкова, Т. О. Самиглов, Т. И. Иргумнов, Т. А. Гаврилова много общеслужебных обязанностей:

канцлер в члены ЦК Компартии Узбекистана, член бюро Куйбышевского райкома партии, депутат городского Совета. Ее депутатский стаж — 10 лет.

Как депутат-коммунист



ПЛАНЫ— ДОСРОЧНО!

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
КОЛЛЕКТИВА УРГЕНЧСКОГО АВИАПРЕДПРИЯТИЯ УЗБЕКСКОГО УПРАВЛЕНИЯ ГРАЖДАНСКОЙ АВИАЦИИ НА 1985 ГОД

Авиаработники Ургенча, стремясь достойно встретить XXVII съезд КПСС, 40-летие Победы в Великой Отечественной войне, 50-летие стахановского движения, приняли на себя социалистические обязательства:

Государственный план 1985 года по открытию пассажиров выполнить к 27 декабря, пятилетнее задание — к 1 декабря 1985 года.

Годовой план по применению авиации в народном хозяйстве — к 29 декабря 1985 года.

Сверх плана отправить 1 тысячу пассажиров, налетать на собственном парке 100 часов, обработать 16 тыс. гектаров сельскохозяйственных угодий.

Сократить сроки нахождения на техническом обслуживании самолетов и вертолетов на 0,5 процента.

Разработать и внедрить в

производство 20 рационализаторских предложений с годовым экономическим эффектом 15 тыс. рублей. Сэкономить 13,6 тонны авиакеросина, 9,3 тонны авиабензина, 40 тыс. киловатт-часов электроэнергии. Проработать два дня в году на сэкономленном сырье и топливе.

Ввести в эксплуатацию столповую на 60 мест, обеспечить отдыши в пионерских лагерях 200 детей работников авиа предприятия. Повысить квалификацию 60 авиационных специалистов.

В ознаменование 40-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне выполнить план четырех полетов, культуры обслуживания пассажиров.

В ознаменование 40-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне выполнить план четырех полетов, культуры обслуживания пассажиров.

Сократить сроки нахождения на техническом обслуживании самолетов и вертолетов на 0,5 процента.

Разработать и внедрить в

производство 20 рационализаторских предложений с годовым экономическим эффектом 15 тыс. рублей. Сэкономить 13,6 тонны авиакеросина, 9,3 тонны авиабензина, 40 тыс. киловатт-часов электроэнергии. Проработать два дня в году на сэкономленном сырье и топливе.

Ввести в эксплуатацию столповую на 60 мест, обеспечить отдыши в пионерских лагерях 200 детей работников авиа предприятия. Повысить квалификацию 60 авиационных специалистов.

В ознаменование 40-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне выполнить план четырех полетов, культуры обслуживания пассажиров.

В ознаменование 40-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне выполнить план четырех полетов, культуры обслуживания пассажиров.

Сократить сроки нахождения на техническом обслуживании самолетов и вертолетов на 0,5 процента.

Разработать и внедрить в

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

КОЛЛЕКТИВА ЦЕХА № 1 ГУЛІСТАНСКОЙ ФАБРИКИ СЫРДАРЬИНСКОГО ОБЛАСТІПРОСТРОЮ НА 1985 ГОД

Претворяя в жизнь решения XXVI съезда партии, последующих Пленумов ЦК КПСС по дальнейшему повышению благосостояния советских людей, коллектив цеха № 1 Гулістанской фабрики швейно-галантерейных изделий досрочно выполнил план четырех лет одиннадцатой пятилетки, сверх плана выпущено швейных изделий на 419 тыс. рублей.

Стремясь достойно встретить 40-летие Победы советов

не менее 90 процентов. Освоить производство двух новых видов изделий с объемом 380 тыс. рублей.

Усилить ржим экономии на каждом рабочем месте, сэкономить 5 тысяч метров ниток, 1,6 тыс. квт. часов электроэнергии, снизить себестоимость продукции на 0,6 процента.

Подготовить 15 новых рабочих, повысить квалификацию 30 человек, охватить учебой всех работников цеха.

Социалистические обязательства приняты на общем собрании работников цеха № 1 фабрики.

на преодоление существующих трудностей и обеспечивают. Польше условия для успешного осуществления программы социалистического строительства.

Современные польско-советские отношения характеризуются всесторонним динамичным развитием. Укрепляется и углубляется политическое сотрудничество. Постепенно расширяется объем двусторонних экономических и научно-технических связей, развивающихся как на двусторонней основе, так и в рамках СЭВ. Важное значение имеет подписанные в мае прошлого года в Москве Долгосрочная программа польско-советского экономического и научно-техническо-

го сотрудничества до 2000 года. Развиваются контакты в сфере науки и культуры. Союз и дружба между Польшей и СССР, правовые основы которых были заложены 40 лет назад, есть и будут краеугольным камнем польской внешней политики.

В телеграмме выражена твердая уверенность в том, что союз и дружба, объединяющие Польскую Народную Республику и Союз Советских Социалистических Республик, будут и вперед успешны и всесторонне развиваться в интересах всего социалистического содружества, мира и прогресса в Европе и во всем мире. (ТАСС).

В ПРЕЗИДИУМЕ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА УЗБЕКСКОЙ ССР

Президиум Верховного Совета Узбекской ССР за долголетнюю плодотворную работу в печати и в связи с щественными достижениями в области культуры, приборостроения и других отраслях промышленности.

В. ПАК.
(По материалам УзНИИТИ).

ненное на транзисторной схеме, значительно надежней в работе. Оно также может быть внедрено в автоматике, телемеханике, вычислительной технике, приборостроении и других отраслях промышленности.

В. ПАК.
(По материалам УзНИИТИ).

Ноябрь 1987 года на трудовом календаре швей-мотористки И. Тулугановой из пошивочного цеха №5 ташкентского производственного швейного объединения «Красная заря». Она одна из лучших работниц предприятия. На снимке: И. Тулуганова.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: РЕШЕНИЕ ПРИЯТО, ЧТО СДЕЛАНО?

ПРИНЦИПИАЛЬНОСТЬ... СО СТОРОНЫ

Долго не забудут на участке корпульных деталей механосборочного цеха № 15 Ташкельмана это ЧП: на полу разделки, «в обнимку» с бутылкой уснул сменивший мастер В. Золотухин. Вспомнили случай и на отчетно-выборном собрании парторгуппы. Неудобно было коммунистам участка за свою беспринципальность. Ведь

Эти слова, произнесенные на собрании слесарем-сборщиком Р. Садиревым, жалобы на качество шиндельного барабана — узла, сборку которого ведет участок.

Прошло несколько месяцев. Как реализуются решения XVI пленума ЦК Компартии Узбекистана? Что же изменилось в парторгуппе, на участке? Удалось ли коммунистам повысить свой авторитет в коллективе?

Авторитет парторгуппы пока невысок — считает секретарь цехового парторганизации, делегат XVI съезда КПСС, токарь Ю. Степаненко. — Не удалось ей сплотить людей, создать коллектив атмосферу высокой принципиальности, дружной работы и творческого поиска.

Да, выполнить свою главную задачу парторгуппа должна не сумела. В коллективе по-прежнему нет слаженности, дисциплины. И потому его лихорадят: то продукция идет низкого качества, то brigadiers решаются улучшить работу с мастерами, brigadiers, систематически заслушивать их отчеты.

Показатели вроде бы неплохие, — сетуют рабочие. — Но какой ценой они даются!

Подводят сменники из Чирчикельмана и в цехе № 12, — пытается найти объективную причину, без заготовок. Никогда не задерживаются с руководителями цеха. — Детали бракованые, заготовки идут с перебоями.

Спорить не будем. Видимо, оправдываясь, руководитель забыл о частых нарушениях трудовой дисциплины, недостаточно четкой организации работ. Ведь именно по этим причинам приступают к соревнованию.

Парторгуппа точно определила основную причину всех бед: низкая трудовая

и технологическая дисциплина. Успехи будут лучше, если настойчиво наводить порядок на производстве. А последние времена участок стал сдавать позиции.

Показатели вроде бы неплохие, — сетуют рабочие. — Но какой ценой они даются!

Подводят сменники из Чирчикельмана и в цехе № 12, — пытается найти объективную причину, без заготовок. Никогда не задерживаются с руководителями цеха. — Детали бракованые, заготовки идут с перебоями.

Спорить не будем. Видимо, оправдываясь, руководитель забыл о частых нарушениях трудовой дисциплины, недостаточно четкой организации работ. Ведь именно по этим причинам приступают к соревнованию.

Парторгуппа точно определила основную причину всех бед: низкая трудовая

и технологическая дисциплина. Успехи будут лучше, если настойчиво наводить порядок на производстве. А последние времена участок стал сдавать позиции.

Парторгуппа точно определила основную причину всех бед: низкая трудовая

и технологическая дисциплина. Успехи будут лучше, если настойчиво наводить порядок на производстве. А последние времена участок стал сдавать позиции.

Парторгуппа точно определила основную причину всех бед: низкая трудовая

и технологическая дисциплина. Успехи будут лучше, если настойчиво наводить порядок на производстве. А последние времена участок стал сдавать позиции.

Парторгуппа точно определила основную причину всех бед: низкая трудовая

и технологическая дисциплина. Успехи будут лучше, если настойчиво наводить порядок на производстве. А последние времена участок стал сдавать позиции.

Парторгуппа точно определила основную причину всех бед: низкая трудовая

и технологическая дисциплина. Успехи будут лучше, если настойчиво наводить порядок на производстве. А последние времена участок стал сдавать позиции.

Парторгуппа точно определила основную причину всех бед: низкая трудовая

и технологическая дисциплина. Успехи будут лучше, если настойчиво наводить порядок на производстве. А последние времена участок стал сдавать позиции.

Парторгуппа точно определила основную причину всех бед: низкая трудовая

и технологическая дисциплина. Успехи будут лучше, если настойчиво наводить порядок на производстве. А последние времена участок стал сдавать позиции.

Парторгуппа точно определила основную причину всех бед: низкая трудовая

и технологическая дисциплина. Успехи будут лучше, если настойчиво наводить порядок на производстве. А последние времена участок стал сдавать позиции.

Парторгуппа точно определила основную причину всех бед: низкая трудовая

и технологическая дисциплина. Успехи будут лучше, если настойчиво наводить порядок на производстве. А последние времена участок стал сдавать позиции.

Парторгуппа точно определила основную причину всех бед: низкая трудовая

и технологическая дисциплина. Успехи будут лучше, если настойчиво наводить порядок на производстве. А последние времена участок стал сдавать позиции.

Парторгуппа точно определила основную причину всех бед: низкая трудовая

и технологическая дисциплина. Успехи будут лучше, если настойчиво наводить порядок на производстве. А последние времена участок стал сдавать позиции.

Парторгуппа точно определила основную причину всех бед: низкая трудовая

и технологическая дисциплина. Успехи будут лучше, если настойчиво наводить порядок на производстве. А последние времена участок стал сдавать позиции.

Парторгуппа точно определила основную причину всех бед: низкая трудовая

и технологическая дисциплина. Успехи будут лучше, если настойчиво наводить порядок на производстве. А последние времена участок стал сдавать позиции.

Парторгуппа точно определила основную причину всех бед: низкая трудовая

и технологическая дисциплина. Успехи будут лучше, если настойчиво наводить порядок на производстве. А последние времена участок стал сдавать позиции.

Парторгуппа точно определила основную причину всех бед: низкая трудовая

и технологическая дисциплина. Успехи будут лучше, если настойчиво наводить порядок на производстве. А последние времена участок стал сдавать позиции.

Парторгуппа точно определила основную причину всех бед: низкая трудовая

и технологическая дисциплина. Успехи будут лучше, если настойчиво наводить порядок на производстве. А последние времена участок стал сдавать позиции.

Парторгуппа точно определила основную причину всех бед: низкая трудовая

и технологическая дисциплина. Успехи будут лучше, если настойчиво наводить порядок на производстве. А последние времена участок стал сдавать позиции.

Парторгуппа точно определила основную причину всех бед: низкая трудовая

и технологическая дисциплина. Успехи будут лучше, если настойчиво наводить порядок на производстве. А последние времена участок стал сдавать позиции.

Парторгуппа точно определила основную причину всех бед: низкая трудовая

и технологическая дисциплина. Успехи будут лучше, если настойчиво наводить порядок на производстве. А последние времена участок стал сдавать позиции.

Парторгуппа точно определила основную причину всех бед: низкая трудовая

и технологическая дисциплина. Успехи будут лучше, если настойчиво наводить порядок на производстве. А последние времена участок стал сдавать позиции.

Парторгуппа точно определила основную причину всех бед: низкая трудовая

и технологическая дисциплина. Успехи будут лучше, если настойчиво наводить порядок на производстве. А последние времена участок стал сдавать позиции.

Парторгуппа точно определила основную причину всех бед: низкая трудовая

и технологическая дисциплина. Успехи будут лучше, если настойчиво

ОТСТОЯТЬ МИР

• НАМ ВСЕГО ДОРОЖЕ

СОХРАНИТЬ ЖИЗНЬ НА ЗЕМЛЕ — ЗНАЧИТ
ОТСТОЯТЬ МИР. ПРЕДОТВРАТИТЬ ЯДЕРНУЮ
КАТАСТРОФУ

«Суровая правда нынешней международной ситуации такова, что ядерная угроза, сожалению, велика, — подчеркнул товарищ К. У. Черненко. — От нее не спрятешься, не отступишься. С ядерной угрозой надо активно и целеустремленно бороться».

Массовостью и боевитостью отличается движение сторонников мира в нашей стране. Советские люди горячо поддерживают миролюбивый внешнеполитический курс КПСС и Советского государства, направленные на сотрудничество между народами, на исключение всякой войны. Наши страны верны заветам Ленина.

Узбекский республиканский комитет защиты мира объединяет в своих рядах тысячи людей, имеет тесные контакты с партийными, профсоюзными, комсомольскими, общественными организациями, творческими союзами. Комитет принимает активное участие в проведении Всемирной кампании за разоружение, акциях международной общественности, митингах, пикетах, пикетах на антиядерных демонстрациях.

В мае прошлого года в рамках Всемирной кампании за разоружение были проведены месячник активных действий против угрозы ядерной войны, в ходе которого в Узбекистане состоялось более 2 тысяч антиядерных митингов с участием 750 тысяч человек. Прошла эстафета мира по Ташкентской, Сырдарьинской, Джизакской и Самаркандской областям.

По призыву Всемирного Совета Мира более 200 тысяч трудящихся республики участвовали в неделе действий за запрещение ядерного оружия. Массовыми антиядерными акциями был отмечен Всемирный день мира — 1 сентября, который отмечается еще и как День профсоюзных действий за мир.

Уроками мира начались в прошлом году занятия в учебных заведениях республики. Они вышли в волнующий рассказ тысячам школьников о нарастающем движении народов за мир, антиядерных акциях советской общественности, действиях в рамках «Марша мира» советской молодежи.

В нашей стране огромное значение придается воспитанию молодого поколения в духе советского патриотизма и гражданственности, интернациональной солидарности с народами, борющимися за демократию, мир и социальный прогресс. Характерной особенностью массовых антиядерных выступлений как в стране, так и в нашей республике является расцвет активности молодежи. Так, в рамках традиционной недели действий за разоружение, проведенной по призыву ООН в октябре, 10 тысяч молодых жителей Навои участвовали в антиядерной манифестации и факельном шествии. Более 600 тысяч трудящихся республики приняли участие в мероприятиях недели, состоялись свыше полутора тысяч антиядерных митингов в трудовых коллективах.

М. ЗАЙДОВ.
Председатель Узбекского республиканского комитета защиты мира.

ТЕМАТИКА

ДОКЛАДЫ, ЛЕКЦИИ И БЕСЕДЫ В СВЯЗИ С ОПУБЛИКОВАНИЕМ В ЖУРНАЛЕ «КОММУНИСТ» СТАТЬИ ТОВАРИЩА К. У. ЧЕРНЕНКО «НА УРОВЕНЬ ТРЕБОВАНИЙ РАЗВИТОГО СОЦИАЛИЗМА»

Марксистско-ленинскими концепциями развитого социализма — выдающееся достижение теоретической мысли партии, основа ее стратегии и тактики на современном этапе.

Развитой социализм — необходимый, исторически длительный этап на пути к коммунизму.

Социалистический идеал и реальный социализм.

Коренной перелом в интенсификации народного хозяйства — ключевая задача.

Качественное преобразование производительных сил страны — всплеск времени.

Диалектика производительных сил и производственных отношений в условиях развития социализма.

Меры партии по развертыванию процесса совершенствования производственных отношений на современном этапе.

ВЕЛИКИЙ ПОДВИГ ПАРТИИ

Многогранную деятельность Коммунистической партии по мобилизации всех материальных и духовных сил нашего народа на разгром фашистских захватчиков ярко отражает книга «Во главе защиты Советской Родины, дела мира, демократии и социального прогресса во всем мире».

Страницы книги показывают, как в период самых тяжелых испытаний для народов СССР их мудрым вождем, организатором и полководцем являлась Коммунистическая партия. На фрон-

НАУКА — ПРОИЗВОДСТВУ АТЛАС ХЛОПКОВОДСТВА

Наращивание темпов производства хлопка и улучшение качества волокна требуют внедрения системы мероприятий, направленных на совершенствование территориальной организации производства, в частности, эффективное использование земельных, водных и трудовых ресурсов. Это можно решить только путем широкого внедрения научных методов организации в производство.

Более широкое применение в настоящее время находит картографический метод моделирования экономических явлений и процессов. Сейчас возрастает необходимость в картах и атласах, посвященных конкретным проблемам, на длительную перспективу, что позволяет широко применять картографические модели в качестве объекта исследования и инструмента текущего и перспективного планирования и управления.

Следует заметить, что карты и атласы, пригодные для планирования и управления хлопководством в Республике, по существу не издавались. Имеется лишь небольшое число карт мелких масштабов в общесоюзных изданиях (энциклопедиях, атласах), отдельных статьях и монографиях. В этом плане заслуживают внимания карты хлопководства, помещенные в комплексных региональных атласах республики различного типа и назначения, изданных в 1981—1984 гг. Они содержат большое число производственно-экономических показателей, отображающих современное состояние хлопководства и его экономическую эффективность. Вместе с тем, обеспечить всесторонний анализ хлопководства, условий и факторов его развития имеющиеся в наличии карты в силу их специфики не могут. Они дают лишь общее представление об отрасли, показывают ее место в хозяйстве региона. Это обстоятельство, новые задачи, выдвинутые октабрьским (1984 г.) Пленумом ЦК КПСС, обусловили создание тематического атласа, в наибольшей степени соответствующего современным требованиям управления и планирования.

Советский фонд мира — одна из форм участия в борьбе против сил войн и войны. Эта патриотическая организация оказывает большую поддержку организациям и лицам, борющимся за сохранение и укрепление мира во всем мире, развитие дружбы, взаимопонимания и солидарности между народами, всеобщее и полное разоружение.

Советский фонд мира часто называют «всеноядорной копилкой». И это справедливо, так как в пополнении фонда ежегодно принимают участие миллионы советских людей. В нашей республике созданы отделения Советского фонда мира во всех областях, городах и районах. На предприятиях, в организациях и учреждениях, в колхозах и совхозах — комиссии содействия. Основное содержание их работы — патриотическое и интернациональное воспитание трудящихся. Используя обширный арсенал испытанных методов пропагандистской и агитационной работы, активисты фонда стараются дойти до сердца каждого человека, вызвать у него стремление внести свой вклад в дело мира. Подлинно всенародно это движение: на счет Советского фонда мира в Республике вносят свои сбережения свыше пяти миллионов человек — рабочие, колхозники, интеллигенция, служители культуры — почти треть населения Узбекистана. Наша задача — сделать все возможное для развития антиядерного движения, упрочения мира во всем мире.

А. ЭГАМБЕРДЫЕВ.
Кандидат географических наук, старший преподаватель кафедры картографии и геодезии ТашГУ имени В. И. Ленина.

Социальная справедливость — присущий социализму принцип общественных отношений.

Построение бесклассового общества — практическая задача политики партии на этапе развитого социализма.

Социалистическое самоуправление народа — демократическая система управления делами общества и государства.

Расцвет и сближение наций в условиях развитого социализма.

Всестороннее развитие личности — высшая цель КПСС.

Духовные, моральные ценности социалистического образа жизни.

Идеологическая работа — действенный инструмент укрепления связи партии с массами.

Усиление руководящей роли партии и углубление социалистической демократии — единственный принцип с определенным смыслом.

«От каждого — по способностям, каждому — по труду» — основной принцип социализма.

Труд при социализме — источник общественного благосостояния всех трудящихся.

Чтобы лучше жить, надо лучше работать.

Актуальные вопросы совершенствования распределительных отношений в условиях развитого социализма.

Устав КПСС — закон жизни партии.

Вторым, дополненным изданием она выпущена в свет Полиграфиздатом.

Страницы книги показывают, как в период самых тяжелых испытаний для народов СССР их мудрым вождем, организатором и полководцем являлась Коммунистическая партия. На фрон-

РОДИТЕЛЬСКИЙ ДОМ

СОВЕТСКИЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

В далеком 1921 году приехала Таня Титова с сестрой в Ташкент. В родной Оренбургской губернии был голод. Появились, как и многие сотни семей, на юг, в надежде найти здесь кров и работу. Устроилась Татьяна в недавно открытый Среднеазиатский университет.

Тяжелые были времена, неспокойные. Университет охранялся милицией. Деканом Мицзаахмед Артыкбаев заменил старательную девушку. Всегда у нее чисто, прибрано. Познакомились, а через год и поженились. Свадьба, конечно, не было. Устроили шашлык. Родители Мицзаахмеда не хотели принять русскую сноху в дом. Но потом согласились. Только при условии, что Татьяна будет носить паранджу.

Что было делать. Пришлось смириться. Надо хорошо знать то время, чтобы понять тогдашнее состояние молодежи. Постепенно Татьяна освоилась, научилась говорить по-узбекски. Хабиба была одной из первых. Костер разгорался все сильнее, и в отблесках огня светились радостные лица молодых женщин, навсегда перешедших с религиозным пережитком.

Шли годы. Мицзаахмед служил в пожарной охране. А в семье Артыкбаевых родился еще один сын. Назвали Толбом. С ним теперь живет Татьяна Васильевна. По-прежнему женщина, несмотря на преклонный возраст, в забоях о семье. И сеанс. Ее обрадовало приглашение в школу да отправить в школу до малолетнего сына. Тогда родился Толбом. К нему пришли родители Татьяны, ее муж и дети. Татьяна Васильевна сегодня 36 внука и 22 правнука. И всегда помнит по именам. Когда кто родился, пошел в школу, поступил в институт, где работает.

Честные, добросовестные труженики, хорошие товарищи — так отзываются о детях Артыкбаевых окружающие: соседи, сослуживцы.

"ПРАВДЕ ВОСТОКА" ОТВЕЧАЮТ

**«ЗАЛЕТНЫЕ ТРЕНЕРЫ»,
«ЗАЛЕТНЫЕ ЦИФРЫ»**

Под таким заголовком 1 ноября была опубликована статья, в которой говорилось о недостатках в организации физкультурно-массовой и спортивной работы Караваклакской АССР. о прописках и очковтирательстве. Председатель Комитета по физической культуре и спорту при Совете Министров Узбекской ССР М. Ибрагимов сообщил, что статья рассмотрена на заседании коллегии спортивных тренеров Узбекской ССР и ККАССР, председателя Караваклакского совета сельского ДСО «Пахтакор». Критика признала правильной.

Коллегия Спортивного комитета Узбекистана приняла к сведению, что решением Спортивного комитета ККАССР за нарушения финансовых и трудовых дисциплины директор ДЮСШ В. Фалеев, тренер Ю. Козбэр освобождены от занимаемых должностей. Работавшая медсестрой К. Юлдашева в связи с несоответствием занимаемой должности также освобождена от работы.

Как известно, исполнкомы местных Советов народных депутатов как в городе, так и на селе разработали правила продажи спиртных напитков. Особенно тех, что обладают крепостью 30 и выше градусов. Их разрешено проводить только с 11 до 19 часов. Несмотря на ограничение, любители спиртного стекаются к дверям продовольственных магазинов еще к 8 часам утра. И удовлетворяют свою жажду. Каким, спрашиваете, образом? Если раньше «собирались на троих», каждый выпивал по рубль с мелочью, то пятьдесят граммов водки, то сейчас за ту же сумму он приобретает бутылку крепкого вина в 18—19 градусов. Это ли не «медвежья услуга»! А что делается в кафе и ресторанах! Сто граммов водки стоят крепостью 30 и выше градусов. Их разрешено продавать только с 11 до 19 часов. Несмотря на ограничение, любители спиртного стекаются к дверям продовольственных магазинов еще к 8 часам утра. И удовлетворяют свою жажду. Каким, спрашиваете, образом? Если раньше «собирались на троих», каждый выпивал по рублю с мелочью, то пятьдесят граммов водки, то сейчас за ту же сумму он приобретает бутылку крепкого вина в 18—19 градусов. Это ли не «медвежья услуга»! А что делается в кафе и ресторанах!

Статистика неопровергнуто: из продаж спиртных напитков. Особенно тех, что обладают крепостью 30 и выше градусов. Их разрешено продавать только с 11 до 19 часов. Несмотря на ограничение, любители спиртного стекаются к дверям продовольственных магазинов еще к 8 часам утра. И удовлетворяют свою жажду. Каким, спрашиваете, образом? Если раньше «собирались на троих», каждый выпивал по рублю с мелочью, то пятьдесят граммов водки, то сейчас за ту же сумму он приобретает бутылку крепкого вина в 18—19 градусов. Это ли не «медвежья услуга»! А что делается в кафе и ресторанах!

Сто граммов водки стоят крепостью 30 и выше градусов. Их разрешено продавать только с 11 до 19 часов. Несмотря на ограничение, любители спиртного стекаются к дверям продовольственных магазинов еще к 8 часам утра. И удовлетворяют свою жажду. Каким, спрашиваете, образом?

Если раньше «собирались на троих», каждый выпивал по рублю с мелочью, то пятьдесят граммов водки, то сейчас за ту же сумму он приобретает бутылку крепкого вина в 18—19 градусов. Это ли не «медвежья услуга»! А что делается в кафе и ресторанах?

Статистика неопровергнуто: из продаж спиртных напитков. Особенно тех, что обладают крепостью 30 и выше градусов. Их разрешено продавать только с 11 до 19 часов. Несмотря на ограничение, любители спиртного стекаются к дверям продовольственных магазинов еще к 8 часам утра. И удовлетворяют свою жажду. Каким, спрашиваете, образом?

Если раньше «собирались на троих», каждый выпивал по рублю с мелочью, то пятьдесят граммов водки, то сейчас за ту же сумму он приобретает бутылку крепкого вина в 18—19 градусов. Это ли не «медвежья услуга»! А что делается в кафе и ресторанах?

Статистика неопровергнуто: из продаж спиртных напитков. Особенно тех, что обладают крепостью 30 и выше градусов. Их разрешено продавать только с 11 до 19 часов. Несмотря на ограничение, любители спиртного стекаются к дверям продовольственных магазинов еще к 8 часам утра. И удовлетворяют свою жажду. Каким, спрашиваете, образом?

Если раньше «собирались на троих», каждый выпивал по рублю с мелочью, то пятьдесят граммов водки, то сейчас за ту же сумму он приобретает бутылку крепкого вина в 18—19 градусов. Это ли не «медвежья услуга»! А что делается в кафе и ресторанах?

Статистика неопровергнуто: из продаж спиртных напитков. Особенно тех, что обладают крепостью 30 и выше градусов. Их разрешено продавать только с 11 до 19 часов. Несмотря на ограничение, любители спиртного стекаются к дверям продовольственных магазинов еще к 8 часам утра. И удовлетворяют свою жажду. Каким, спрашиваете, образом?

Если раньше «собирались на троих», каждый выпивал по рублю с мелочью, то пятьдесят граммов водки, то сейчас за ту же сумму он приобретает бутылку крепкого вина в 18—19 градусов. Это ли не «медвежья услуга»! А что делается в кафе и ресторанах?

Статистика неопровергнуто: из продаж спиртных напитков. Особенно тех, что обладают крепостью 30 и выше градусов. Их разрешено продавать только с 11 до 19 часов. Несмотря на ограничение, любители спиртного стекаются к дверям продовольственных магазинов еще к 8 часам утра. И удовлетворяют свою жажду

Гульчехра ДЖУРАЕВА

РОДИНА

Пусть нынче я в неблизкой стороне,
Ты наяву со мною и во сне.
Чем от тебя я дальше, тем ко мне
Все ближе ты.

Мы неразлучны, Родина!
Смотрят над вечной кипенюю дорогой
Я с Эфелевою башни на Восток.
Там, где рассвет малиновый высок,
Мне видятся твои просторы, Родина.
Фонтаны Лувра на ходуле дна
Кропят жемчужной влагой меня.
Но вспомни, голову склоня,
Я синие озера наши, Родина.
Я рада, что подарены судьбой
Мне дальний путь и подень голубой.
И все, что вижу я перед собой,

Перевод Я. СЕРГИНА.

Наполнено твоям дыханием, Родина.
Вокруг меня веселые цветы
Дурманами светом ярко налиты.
Но краше всех цветов чужбины — ты,
Встающая на встречу солнцу, Родина.
И твой огонь в душе своей тао,
И помни я о том в любом краю,
Что, проводив в дорогу дочь свою,
Ее всегда ты рада встретить.

Родина!



Как не сплясать «яблочки» с Героем Советского Союза! [Школьники на встрече с работником Ташкентской морской школы ДОСААФ Виктором Петровичем Кузнецовым]. Фото Ф. КУРБАНБАЕВА (УзТАГ).



ЮБИЛЕЙ ЗАВОДА

ДЖИЗАК. (Соб., корр.). Сорок лет исполнилось ремонту механизированного завода. Одно из старейших предприятий города начинилось с небольшого электротракторства и 15 стаканами в механизированном цехе. Сегодня — это крупнейший завод, где на потоке поставлено восстановление сельскохозяйственной техники. В нынешнем году вступил в строй новые цехи по наращиванию производству тракторов Т-4. Завод выпускает грейдерный нож, которому присвоен Знак качества, наращивает производство товаров широкого потребления.

ВСТРЕЧАЯ

ПРАЗДНИК ПОБЕДЫ

НАМАНГАН. (общ. корр. Б. Барзаков). На главном заводе производственного объединения «Электротехника» открылись общественно-политические залы, посвященные 40-летию Победы. С докладом выступил гость из Москвы доктор философских наук, профессор М. П. Капустин.

На заводе запланирована встреча с участниками Великой Отечественной войны, выпуск газет и бесседы о герояхском подвиге советского народа в годы войны.

УПРОСТИСЬ

ДВИЖЕНИЕ ПОЕЗДОВ

КУНГРАД. (Соб., корр.). Завершаются работы по первому в дистанционную сеть железнодорожной дороги от Кунграда до Тахтаташа. На девяти станциях благодаря автоматизации ввода информации начальников и дежурных по станциям, упрощается движение поездов. На дистанционную централизацию переведется также участок пути на Устюрте от Кунграда до

• А ЕЩЕ БЫЛ СЛУЧАЙ
ШУРПА
ДЛЯ ОДНОПОЛЧАН

воздорвал сибиряк Ковригин.

Поверьте мне на слово. Я кормил шурпой русских, украинцев, белорусов — всем пришла по вкусу.

— Ты что же... В ресторане работал?

— В солдатской столовой. Перед войной поваром был, служил в армии, оттуда меня в Ростов направили учиться, школу повара окончил. В 1939 году демобилизовался. Дома тоже обед готовил. Хлопоты кормил.

Слово свое Турсунов сдержал. Своих боевых товарищей, на накормил танки шурпой. Все были довольны.

— Дома еще лучше получается, вот приедет в гости, попробуете.

— Ну что ж, договорились.

Десятки раз ходил в разведку старшина Карты Азвозуров. Воевал под Ленинградом, на Курской дуге, брал Берлин. Был ранен, контужен. После войны снова стал поваром в Бабкенте.

Восемь лет назад подал заявление с просьбой выйти в отставку. Причина уважительная: пришел пенсионный возраст. А уходить не хотелось. Это была как бы разведка боем: нужен ли? Попросил оставаться. Как же уйдешь, тем более что фронтовые друзья обещали навестить, шурпу отведать. Он ждать умеет.

Ю. КУЗЬМИН.
Соб. корр. «Правды Востока». г. Бабкент.

Давно он ждет эту встречу. И кажется ему, что произойдет она зимой. Особая чистота в столовой, где он работает. Сам будто моец — расправляются плечи, появляется легкость в движениях. Отличными получаются блюда, и среди них обязательно те, которые угощают своих боевых товарищей зимой: 43-го.

...Вышли ночью. Далеко за линей предстояло прыгать.

Приземлился успешно, встали на лыжи и тронулись в путь. Шли след в след.

Ознакомившись с обстановкой, разведчики решили, что можно добрать «языки» из офицеров и подуть вакансии. Под присмотр взяли самый внушительный по размерам дом. Около полуночи подобрались к нему, затянулись.

Из дома доносились звуки гуцулов, гармошек, аккордеона, песни. Пьяная гульба в разгаре.

Командир группы Карты Турсунов, глядя на лежащих на земле разбросанных в маскарадах, вспомнил свою первую встречу с вложкой. Ее установили в самом большом классе. От нее исходил неведомый запах. Кроме любопытства, в глазах детей ничего не было.

Но когда украсили ее золотыми орнаментами, серебряными рыбками, яркими звездами, сверкающими смешинками, за-

всегда получал лишь тот, ради которого разведчики вырос Харченко.

Разведчики отправились с «языком» в обратный путь. Четыре дня выходили к своим. Похудели, устали. Шли, как требовал того приказ: без костюма на привалах, без горячей пищи. Обходили селения. Таня, сухой паек, урезал норму. Слопала на лицу получал лишь тот, ради которого разведчики были заброшены в тайл.

Восемь лет назад подал заявление с просьбой выйти в отставку. Причина уважительная: пришел пенсионный возраст. А уходить не хотелось. Это была как бы разведка боем: нужен ли? Попросил оставаться. Как же уйдешь, тем более что фронтовые друзья обещали навестить, шурпу отведать. Он ждать умеет.

Ю. КУЗЬМИН.
Соб. корр. «Правды Востока». г. Бабкент.

Я несколько лет проработала в Карабинской центральной районной больнице Устинской области. Имею ли я какие-либо льготы за работу в сельской местности?

Врач З. М. БОГОМОЛОВА.
г. Ташкент.

При установлении медицинским работникам окладов, предусмотренных при стаже работы по специальности 30 лет и более, месяцы работы в сельской местности, поселке городского типа и рабочем поселке засчитываются за 1,2 месяца. Так должен исчисляться стаж и вам, если вы работаете по специальности тридцать лет.

Взяла отпуск для ухода за ребенком без сохранения

зарплатной платы. Заболела. Долинки ли мне оплатить больничный листок?

С. ЦЫЦЕРЕВА.
г. Утешева.

г. Ферганы. г. Ангрен.

При наступлении временой нетрудоспособности в период отпуска без сохранения зарплатной платы либо частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком пособие не выпадает. Если нетрудоспособность продолжается и после окончания отпуска без сохранения зарплатной платы либо частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком, то по

другим причинам временно работники обеспечиваются пособием не более 75 календарных дней (пособие выпадает за рабочие дни). Временным считаются лица, принятые на срок до двух, а при замещении временно отсутствующих — до четырех месяцев.

Указанные ограничения в выплате пособия распространяются и на ленспионеров, принимаемых на временную работу. Для инвалидов, оформленных на такую работу, одновременно действует правило, по которому при общем заболевании пособие не выплачивается больше двух месяцев подряд.

Э. СТЕПАНЬЯНЦ.
Юрист.

ныне работники обеспечиваются пособием не более 75 календарных дней (пособие выпадает за рабочие дни). Временным считаются лица, принятые на срок до двух, а при замещении временно отсутствующих — до четырех месяцев.

Указанные ограничения в выплате пособия распространяются и на ленспионеров, принимаемых на временную работу. Для инвалидов, оформленных на такую работу, одновременно действует правило, по которому при общем заболевании пособие не выплачивается больше двух месяцев подряд.

Э. СТЕПАНЬЯНЦ.
Юрист.

ныне работники обеспечиваются пособием не более 75 календарных дней (пособие выпадает за рабочие дни). Временным считаются лица, принятые на срок до двух, а при замещении временно отсутствующих — до четырех месяцев.

Указанные ограничения в выплате пособия распространяются и на ленспионеров, принимаемых на временную работу. Для инвалидов, оформленных на такую работу, одновременно действует правило, по которому при общем заболевании пособие не выплачивается больше двух месяцев подряд.

Э. СТЕПАНЬЯНЦ.
Юрист.

ныне работники обеспечиваются пособием не более 75 календарных дней (пособие выпадает за рабочие дни). Временным считаются лица, принятые на срок до двух, а при замещении временно отсутствующих — до четырех месяцев.

Указанные ограничения в выплате пособия распространяются и на ленспионеров, принимаемых на временную работу. Для инвалидов, оформленных на такую работу, одновременно действует правило, по которому при общем заболевании пособие не выплачивается больше двух месяцев подряд.

Э. СТЕПАНЬЯНЦ.
Юрист.

ныне работники обеспечиваются пособием не более 75 календарных дней (пособие выпадает за рабочие дни). Временным считаются лица, принятые на срок до двух, а при замещении временно отсутствующих — до четырех месяцев.

Указанные ограничения в выплате пособия распространяются и на ленспионеров, принимаемых на временную работу. Для инвалидов, оформленных на такую работу, одновременно действует правило, по которому при общем заболевании пособие не выплачивается больше двух месяцев подряд.

Э. СТЕПАНЬЯНЦ.
Юрист.

ныне работники обеспечиваются пособием не более 75 календарных дней (пособие выпадает за рабочие дни). Временным считаются лица, принятые на срок до двух, а при замещении временно отсутствующих — до четырех месяцев.

Указанные ограничения в выплате пособия распространяются и на ленспионеров, принимаемых на временную работу. Для инвалидов, оформленных на такую работу, одновременно действует правило, по которому при общем заболевании пособие не выплачивается больше двух месяцев подряд.

Э. СТЕПАНЬЯНЦ.
Юрист.

ныне работники обеспечиваются пособием не более 75 календарных дней (пособие выпадает за рабочие дни). Временным считаются лица, принятые на срок до двух, а при замещении временно отсутствующих — до четырех месяцев.

Указанные ограничения в выплате пособия распространяются и на ленспионеров, принимаемых на временную работу. Для инвалидов, оформленных на такую работу, одновременно действует правило, по которому при общем заболевании пособие не выплачивается больше двух месяцев подряд.

Э. СТЕПАНЬЯНЦ.
Юрист.

ныне работники обеспечиваются пособием не более 75 календарных дней (пособие выпадает за рабочие дни). Временным считаются лица, принятые на срок до двух, а при замещении временно отсутствующих — до четырех месяцев.

Указанные ограничения в выплате пособия распространяются и на ленспионеров, принимаемых на временную работу. Для инвалидов, оформленных на такую работу, одновременно действует правило, по которому при общем заболевании пособие не выплачивается больше двух месяцев подряд.

Э. СТЕПАНЬЯНЦ.
Юрист.

ныне работники обеспечиваются пособием не более 75 календарных дней (пособие выпадает за рабочие дни). Временным считаются лица, принятые на срок до двух, а при замещении временно отсутствующих — до четырех месяцев.

Указанные ограничения в выплате пособия распространяются и на ленспионеров, принимаемых на временную работу. Для инвалидов, оформленных на такую работу, одновременно действует правило, по которому при общем заболевании пособие не выплачивается больше двух месяцев подряд.

Э. СТЕПАНЬЯНЦ.
Юрист.

ныне работники обеспечиваются пособием не более 75 календарных дней (пособие выпадает за рабочие дни). Временным считаются лица, принятые на срок до двух, а при замещении временно отсутствующих — до четырех месяцев.

Указанные ограничения в выплате пособия распространяются и на ленспионеров, принимаемых на временную работу. Для инвалидов, оформленных на такую работу, одновременно действует правило, по которому при общем заболевании пособие не выплачивается больше двух месяцев подряд.

Э. СТЕПАНЬЯНЦ.
Юрист.

ныне работники обеспечиваются пособием не более 75 календарных дней (пособие выпадает за рабочие дни). Временным считаются лица, принятые на срок до двух, а при замещении временно отсутствующих — до четырех месяцев.

Указанные ограничения в выплате пособия распространяются и на ленспионеров, принимаемых на временную работу. Для инвалидов, оформленных на такую работу, одновременно действует правило, по которому при общем заболевании пособие не выплачивается больше двух месяцев подряд.

Э. СТЕПАНЬЯНЦ.
Юрист.

ныне работники обеспечиваются пособием не более 75 календарных дней (пособие выпадает за рабочие дни). Временным считаются лица, принятые на срок до двух, а при замещении временно отсутствующих — до четырех месяцев.

Указанные ограничения в выплате пособия распространяются и на ленспионеров, принимаемых на временную работу. Для инвалидов, оформленных на такую работу, одновременно действует правило, по которому при общем заболевании пособие не выплачивается больше двух месяцев подряд.

Э. СТЕПАНЬЯНЦ.
Юрист.

ныне работники обеспечиваются пособием не более 75 календарных дней (пособие выпадает за рабочие дни). Временным считаются лица, принятые на срок до двух, а при замещении временно отсутствующих — до четырех месяцев.

Указанные ограничения в выплате пособия распространяются и на ленспионеров, принимаемых на временную работу. Для инвалидов, оформленных на такую работу, одновременно действует правило, по которому при общем заболевании пособие не выплачивается больше двух месяцев подряд.

Э. СТЕПАНЬЯНЦ.
Юрист.

ныне работники обеспечиваются пособием не более 75 календарных дней (пособие выпадает за рабочие дни). Временным считаются лица, принятые на срок до двух, а при замещении временно отсутствующих — до четырех месяцев.

Указанные ограничения в выплате пособия распространяются и на ленспионеров, принимаемых на врем