



ГАЗЕТА
ИЗДАЕТСЯ
С АПРЕЛЯ
1917 ГОДА

ОРГАН ЦК КОМПАРТИИ УЗБЕКИСТАНА, ВЕРХОВНОГО СОВЕТА И СОВЕТА МИНИСТРОВ УЗБЕКСКОЙ ССР

№ 40 (20713)

Суббота, 16 февраля 1985 года

Цена 3 коп.

ПРАВДА ВОСТОКА

КУЛЬТУРА

НАШЕГО ТРУДА

Многие, кто побывал на Андижанском автокомбинате, называют его предприятием будущего. А ведь транспорт, ремонтные службы здесь такие же, как и всюду. Дело в условиях работы, культуры труда. На озелененной территории всегда чисто, производственные помещения содержатся в образцовом порядке. Для водителей и рабочих предусмотрен комплекс услуг. Есть комната психологической разгрузки. Автокомбинат заслуженно носит название «Предприятие высокой культуры производства».

Почетного права называться так давно добились и коллективы Ташкентского авиационного производственного объединения имени В. П. Чкалова, объединения «Ташкентский тракторный завод имени 50-летия СССР», завода «Ташсельмаш», многих других предприятий республики.

Однако так дело обстоит не везде. Есть предприятия, побывав на которых, невольно делаешь вывод, что о культуре труда здесь знают лишь понаслышке. Особенно это касается тех заводов и фабрик, где не только внедряют новую технику, где планомерно совершенствуются служба, стали правилами переборки в технологических звеньях, хаос в складском хозяйстве. Нередки случаи, когда с новыми высокопроизводительными механизмами соседствуют морально и физически устаревшие механизмы, ручные тележки, как, например, в моталочном цехе икотной фабрики Ташкентского текстильного комбината. А какой ущерб терпит иное предприятие, какой невосполнимый моральный урон наносится высококвалифицированным рабочим, когда изготовленные ими с точностью до микрона детали при перевозке деформируются, приходят в негодность.

К сожалению, еще нередки случаи преждевременного износа станков и агрегатов. Причина этого одна: нарушение правил эксплуатации и технического обслуживания, использование сырья и материалов без учета технических возможностей оборудования, срывы сроков профилактических ремонтов — то есть низкая культура производства.

Или такая картина. Есть предприятие, где с цехами и участками, оснащенными по последнему слову техники, организованным по рекомендациям управленческой науки, соседствуют цехи, в которых рабочие места захламлены, плохо освещены, не имеют достаточной вентиляции. Как правило, в них тесно, нет комнат отдыха, бытовок. Такое можно увидеть в производственном объединении «Ташкентсельмаш», на ряде предприятий Минстрояматериалов.

Культура труда складывается из многих компонентов. Даже такая на первый взгляд мелочь, как удобная и эстетически привлекательная спецодежда, сегодня не второстепенное, а важное условие дальнейшего повышения культуры производства. Понятно также, что повышение производительности труда, снижение себестоимости продукции, режим экономии, возросшие требования к качеству продукции диктуют необходимость иметь более квалифицированные и дисциплинированные кадры. Практика показывает, что на тех предприятиях, где уделяется должное внимание подготовке и повышению квалификации кадров, где учитываются морально-психологические факторы, совершенствуется организация труда, соблюдаются меры безопасности, выполняются мероприятия НОТ и рекомендации психологов и социологов, меньше профессиональных заболеваний и травматизма, лучше здоровье и настроение трудящихся, выше престиж той или иной профессии, значителен приток молодых сил. Как правило, здесь больше передовиков, новаторов и изобретателей, охотнее поддерживают трудовые починки, чаще добиваются рекордных достижений, улучшаются экономические показатели.

В республике накоплен богатый опыт повышения культуры производства. Дело за тем, чтобы администрация, партийные, профсоюзные и комсомольские организации эффективно применяли его в своих коллективах, обогащая новыми формами и методами.

Еще не до конца исчерпаны возможности соревнования бригад, участков, цехов и предприятий за звание коллективов высокой культуры производства. Особый спрос с бригад, переходящих на коллективные формы организации и стимулирования труда. Надо шире использовать резервы коллективного подрада, смелее опираться на Закон о трудовых коллективах, доходчивее разъяснять тесную взаимосвязь между ростом производительности труда и повышением культуры производства.

На предприятиях республик получила заметное распространение рационализация и аттестация рабочих мест. Это еще одно шаг к повышению культуры производства. Следует уделять самое пристальное внимание санитарно-гигиеническим условиям, режиму труда и отдыха рабочих и служащих. Важно анализировать, насколько обеспечены рабочие места механизмами, инструментом, оснасткой, сырьем и материалами. Надо изыскивать возможности совмещения профессий, расширения зон обслуживания оборудования, внедрения бригадных методов. Нередко самые благоприятные результаты дает простая перепланировка рабочих мест. На некоторых предприятиях только за счет этого фактора, не требующего особых затрат, высвобождалось десятки рабочих, значительные производственные площади.

Забора о культуре труда — прямая обязанность отделов НОТ, социологических служб, бюро промышленной эстетики. Необходимо поднимать их роль, всесторонне поддерживать. Вопросы повышения культуры производства следует чаще и глубже анализировать на различных производственных совещаниях, собраниях коллективов, активнее привлекать к этому народных контролеров и «Комсомольский проектор», местные средства информации. Вопросы культуры труда и производства должны занимать ведущее место в планах экономического и социального развития коллективов.

Надо сделать все, чтобы труд, являясь неотъемлемой частью нашего социалистического образа жизни, был бы еще и интересным, привлекательным, творческим, доставлял людям радость.

Остановка в Ташкенте

Первый секретарь ЦК Польской объединенной рабочей партии, Председатель Совета Министров Польской Народной Республики Войцех Ярузельский, возвращающийся из Индии, где он находился с официальным визитом, 15 февраля совершил кратковременную остановку в Ташкенте.

В честь высокого гостя в Ташкентском аэропорту были подняты государственные флаги Польской Народной Республики, Советского Союза и Узбекской ССР.

В аэропорту В. Ярузельского и сопровождающих его лиц встречали члены Бюро ЦК Компартии Узбекистана

Р. Х. Абдуллаева, Г. Х. Кадыров, Т. Н. Осетров, А. У. Салимов, другие официальные лица. В аэропорту находился посол ПНР в Советском Союзе С. Кочолек.

Во время пребывания в Ташкенте В. Ярузельский возложил цветы к памятнику В. И. Ленину, посетил Выставку достижений народного хозяйства Узбекской ССР, Дворец дружбы народов СССР, осмотрел достопримечательности города, совершил поездку по линии метрополитена.

В этот же день В. Ярузельский отбыл из Ташкента на родину. (УзТАГ).

НА СТАХАНОВСКОЙ ВАХТЕ

Стабильно высокой эффективностью животноводства добиваются труженики колхоза имени Куйбышева Ворошиловского района. В минувшем году животноводы этого хозяйства получили от каждой коровы в среднем по 3.300 килограммов молока. Перевыполнили и задание по продаже мяса, добывшись среднегодового веса скота в 449 килограммов.

В настоящее время поголовье крупного рогатого скота на колхозной ферме доведено почти до 600 животных, 314 из них приходится на дойное стадо. Как и в прошлые годы, на зиму создана прочная кормовая база: сочных кормов заготовлено 2.778 тонн, грубых — 2.089, что значительно больше плана. В результате тщательного сбалансированного кормления животных среднесуточные надоя выросли на 250—300 килограммов по сравнению с осенним периодом и почти в полтора раза — привесы молодки.

НА СНИМКАХ: ветеран молочно-товарной фермы скотник Т. Сейфуллаев; грубые нормы складируются в непосредственной близости от молочно-товарной фермы. Фото В. ВТЮРИНА (УзТАГ).



Фото В. ВТЮРИНА (УзТАГ).



Фото В. ВТЮРИНА (УзТАГ).

ДИСЦИПЛИНА И ОРГАНИЗОВАННОСТЬ — ЗАЛОГ УСПЕХА

Встреча избирателей с М. С. СОЛОМЕНЦЕВЫМ

К Дню выборов в Верховный Совет Российской Федерации южноуральцы пришли с заметными успехами. С начала пятилетия реализовано промышленной продукции сверх плана более чем на 350 миллионов рублей, перевыполнено задание по темпам роста производительности труда.

Это отмечалось 15 февраля на встрече избирателей с членом Политбюро ЦК КПСС, председателем Комитета партийного контроля при ЦК КПСС Михаилом Сергеевичем Соломенцевым в городе Миассе. Он зарегистрирован по Миасскому избирательному округу кандидатами в депутаты Верховного Совета РСФСР.

Собравшиеся с большим воодушевлением избрали почетный президиум в составе Политбюро ЦК КПСС во главе с товарищем К. У. Черненко.

О жизни и деятельности М. С. Соломенцева рассказал на фрезеровщике Уральского автозавода Н. А. Новоселов — доверенное лицо кандидата в депутаты. Она призвала избирателей в День выборов единодушно отдать голоса за кандидатов нерушимого блока коммунистов и беспартийных.

Выступившие на собрании бригады каменщиков-монтажников треста «Уралавтострой» А. И. Замоткин, директор завода «Электротрактор» В. А. Бусс, работники напильного завода В. П. Коробова и другие говорили о том, что южноуральцы настойчиво борются за повышение уровня жизни, за улучшение и организованности, за укрепление партийной, государственной и трудовой дисциплины, повышение ответственности всех и каждого.

Тепло встреченный собравшимися с речью выступил М. С. Соломенцев, отмечая, что в прошлом году, прежде всего, улучшилось качество производимых изделий. Динамичнее развиваются советская экономика, и прежде всего отрасли, определяющие научно-технический прогресс. Возросла эффективность народного хозяйства. Более строгое соблюдение режима экономии обеспечило за пятилетие сбережение материальных ресурсов почти на 16 миллиардов рублей.

Оказавшее высокое доверие, сказал он, рассматривая как выражение безраздельной поддержки и полного одобрения ленинского курса внутренней и внешней политики Коммунистической партии, многогранной деятельности ее Центрального Комитета и Политбюро ЦК во главе с выдающимся партийным и государственным деятелем, Генеральным секретарем ЦК КПСС, Председателем Президиума Верховного Совета СССР К. У. Черненко.

Оратор подчеркнул, что активная подготовка к XXVII съезду партии, 40-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне и 50-летию стахановского движения придадут предвыборной кампании особую окраску, создадут обстановку всеобщего подъема, рождают чувство гордости за нашу страну. Настоящая, последовательная реализация курса партии, выработанного XXVI съездом КПСС, последующими пленумами ЦК партии, твердой настройкой советских людей на дела приносят положительные результаты. Наша Родина стала сильнее и краше, а жизнь — более обеспеченной и содержательной.

Самостоятельным трудом советского народа ныне создаются предпосылки глубоких качественных сдвигов в нашей экономике. Предстоящая двенадцатилетняя программа должна стать пятилеткой коренного перелома в повышении эффективности экономики, осуществлении интенсификации народного хозяйства. Слагаемые интенсификации — научно-технический прогресс, экономика, качество, дисциплина — связаны неразрывно. Их объем

величайшим завоеванием Октябрьской революции является установление и развитие в нашей стране подлинной социалистической демократии. Одно из ярких ее проявлений — предоставление права непосредственно участвовать в решении государственных вопросов, быть избранным в состав органов народной власти. Об этом говорилось на состоявшемся 15 февраля в городах и кишлаках республики едином политдню по теме: «Торжество социалистической демократии».

Выступавшие подчеркивали, что для всех советских людей предоставление выборов в Верховные Советы союзных и автономных республик, местные Советы народных депутатов станут праздником подлинного народного единства. Это знаменательное событие в общественно-политической жизни республики труженики Узбекистана встречают в обстановке огромного политического и трудового подъема, под знаком активной подготовки к XXVII съезду КПСС, 40-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне, 50-летию стахановского движения.

О возрастающей роли Советов в решении задач коммунистического строительства свидетельствуют нерушимое единство партии и народа, единодушная поддержка избирателями внутренней и внешней политики КПСС и Советского государства, горячее стремление трудовых коллективов ознаменовать предстоящие выборы новыми достижениями во всех отраслях народного хозяйства.

Партия неустойчиво заботится о том, чтобы Советы в полном объеме использовали свои большие полномочия, действовали инициативно, как хорошие хозяева. Большое внимание участники политдня уделили реализации постановления

послевоенного (1983 г.) пленума ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении работы Советов народных депутатов», решений последующих пленумов ЦК КПСС, задач, выдвинутых в выступлениях товарища К. У. Черненко, в его труде «На уровень требований развитого социализма, являющихся выдающимися вкладом в теорию научного коммунизма».

Предметом постоянной заботы Советов должно быть усиление их ответственности за решение социально-экономических вопросов, укрепление дисциплины и порядка в каждом коллективе, полное удовлетворение запросов трудящихся, устранение недостатков, на которые указал XVI пленум ЦК Компартии Узбекистана. Усилия Советов должны быть сосредоточены на успешном выполнении заданий завершающего года и одиннадцатой пятилетки в целом, дальнейшем развитии и укреплении дружбы совет-

ских народов, интернационального и патристического воспитания трудящихся, укреплении обороноспособности страны.

В своих вопросах докладчик представил трудовые коллективы, обратили внимание на то, что отдельные местные Советы и их исполкомы плохо используют свои права для наведения должного порядка в торговле, коммунальном и медицинском обслуживании населения, приравненных к государственным трудовым дисциплинам, не принимают всех мер для справедливого распределения жилья. Было отмечено, что эти вопросы и заявления будут рассмотрены в соответствующих органах.

Перед коллективами промышленных предприятий, строений, колхозов и совхозов, организаций и учебных заведений выступили члены и кандидаты в члены Бюро ЦК Компартии Узбекистана, члены и кандидаты в члены ЦК Компартии Узбекистана, члены Ревизионной комиссии Компартии республики, секретари обкомов, горкомов, райкомов партии, руководители советских и общественных организаций, министерств и ведомств. (УзТАГ).

Восемнадцать лет назад пришел он на предприятие. Парню повезло: он попал в термический цех, стал учеником опытного литейщика М. Фомичева. Под его руководством постигал секреты мастерства. Благодаря заботам настоящего молодого рабочего вскоре стал самостоятельно выполнять производственные задания. И вот уже много лет он относится к числу лучших мастеров предприятия: ежедневно на десять—пятнадцать процентов перекрывает сменные задания. Четыре года назад Д. Аникулов дал слово выполнить пятилетку за 3,5 года, и слово свое сдержал. Успеху способствовала умелая организация труда, применение новаторских методов и приемов, постоянная забота о том, чтобы под рукой был необходимый запас инструментов и материалов.

На предприятии немало последователей Д. Аникулова, которые досрочно выполнили задание пятилетки. Изыскивая многие резервы повышения производительности труда, они способствуют успешному выполнению социалистического обязательства, принятого машиностроителями на 1985 год. (УзТАГ).

Восемнадцать лет назад пришел он на предприятие. Парню повезло: он попал в термический цех, стал учеником опытного литейщика М. Фомичева. Под его руководством постигал секреты мастерства. Благодаря заботам настоящего молодого рабочего вскоре стал самостоятельно выполнять производственные задания. И вот уже много лет он относится к числу лучших мастеров предприятия: ежедневно на десять—пятнадцать процентов перекрывает сменные задания. Четыре года назад Д. Аникулов дал слово выполнить пятилетку за 3,5 года, и слово свое сдержал. Успеху способствовала умелая организация труда, применение новаторских методов и приемов, постоянная забота о том, чтобы под рукой был необходимый запас инструментов и материалов.

Восемнадцать лет назад пришел он на предприятие. Парню повезло: он попал в термический цех, стал учеником опытного литейщика М. Фомичева. Под его руководством постигал секреты мастерства. Благодаря заботам настоящего молодого рабочего вскоре стал самостоятельно выполнять производственные задания. И вот уже много лет он относится к числу лучших мастеров предприятия: ежедневно на десять—пятнадцать процентов перекрывает сменные задания. Четыре года назад Д. Аникулов дал слово выполнить пятилетку за 3,5 года, и слово свое сдержал. Успеху способствовала умелая организация труда, применение новаторских методов и приемов, постоянная забота о том, чтобы под рукой был необходимый запас инструментов и материалов.

Восемнадцать лет назад пришел он на предприятие. Парню повезло: он попал в термический цех, стал учеником опытного литейщика М. Фомичева. Под его руководством постигал секреты мастерства. Благодаря заботам настоящего молодого рабочего вскоре стал самостоятельно выполнять производственные задания. И вот уже много лет он относится к числу лучших мастеров предприятия: ежедневно на десять—пятнадцать процентов перекрывает сменные задания. Четыре года назад Д. Аникулов дал слово выполнить пятилетку за 3,5 года, и слово свое сдержал. Успеху способствовала умелая организация труда, применение новаторских методов и приемов, постоянная забота о том, чтобы под рукой был необходимый запас инструментов и материалов.

Восемнадцать лет назад пришел он на предприятие. Парню повезло: он попал в термический цех, стал учеником опытного литейщика М. Фомичева. Под его руководством постигал секреты мастерства. Благодаря заботам настоящего молодого рабочего вскоре стал самостоятельно выполнять производственные задания. И вот уже много лет он относится к числу лучших мастеров предприятия: ежедневно на десять—пятнадцать процентов перекрывает сменные задания. Четыре года назад Д. Аникулов дал слово выполнить пятилетку за 3,5 года, и слово свое сдержал. Успеху способствовала умелая организация труда, применение новаторских методов и приемов, постоянная забота о том, чтобы под рукой был необходимый запас инструментов и материалов. (УзТАГ).

РЕЗЕРВЫ ПОДРАДА

Бригада коммуниста Мадьяра Клычева из управления строительства «Ташунигидрострой» выполнила программу четырех лет одиннадцатой пятилетки на 210 процентов. Коллектив гидростроителей трудится в счет марта 1989 года.

Мадьяр Клычев — один из пятидесяти знатных строителей республики — инициатором почета выполнения программы пятилетки десять и более годовых заданий — с честью держит взятое слово.

Удвоенная производительность труда коллектива достигнута благодаря высокому профессиональному мастерству каждого члена бригады, полной взаимозаменяемости, слаженности и четкости их действий. А в приобретении этих качеств помог сквозной поточный бригадный подряд. Механизаторы, руководимые М. Клычевым, объединились в одну комплексную бригаду с водителями С. Алтыбаева из автопредприятия № 93. Общая заинтересованность в конечном результате и явилась мощным стимулом для роста производительности труда.

У бригады Клычева много

последователей. Победителем в трудовом соревновании не раз выходила бригада механизаторов Мидхата Уразбахтия, работающая по сквозному поточному подряду в сотрудничестве с водителями хозрасчетного автотранспортного предприятия № 20. Тут заметно сократились сроки экскаваторов и автосамосвалов, достигнута их высокая производительность.

Перешли на сквозной подряд также хозрасчетные бригады Ю. Сабирова, Ю. Кучкарова, С. Шакирова, С. Цоя, К. Ходжаева — всего 24 бригады и 7 строительных участков.

Задача, которую ставит сейчас перед собой бригада Мадьяра Клычева, — завершить программу девяти лет и 40-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне.

А. ВАЛУНСКИЙ.

УСПЕХ САБОХОН

В счет 1986 года начала трудиться Сабохон Гаффаров — швей-мотористка филиала Андижанского швейного галантерейной фабрики в поселке Южный Аламыш. Седьмой год работает она на предприятии. За это время Сабохон хорошо освоила технологический процесс, научилась выполнять любую операцию на конвейере. Она рационально распределяет

рабочее время и каждую свободную минуту использует, чтобы помочь товарищам. Встав на ударную вахту в честь 40-летия Победы, С. Гаффарова дала слово к знаменательной дате выполнять полугодную программу. Ее инициативу поддержали еще двадцать передовых работниц филиала. (УзТАГ).

УДАРНЫЙ РИТМ МАШИНОСТРОИТЕЛЕЙ

На два года опередил производственный график литейщик ташкентского завода объединения «Узбекстальмаш» Д. Аникулов. Сейчас на его рабочем календаре 1987 год.

Восемнадцать лет назад пришел он на предприятие. Парню повезло: он попал в термический цех, стал учеником опытного литейщика М. Фомичева. Под его руководством постигал секреты мастерства. Благодаря заботам настоящего молодого рабочего вскоре стал самостоятельно выполнять производственные задания. И вот уже много лет он относится к числу лучших мастеров предприятия: ежедневно на десять—пятнадцать процентов перекрывает сменные задания. Четыре года назад Д. Аникулов дал слово выполнить пятилетку за 3,5 года, и слово свое сдержал. Успеху способствовала умелая организация труда, применение новаторских методов и приемов, постоянная забота о том, чтобы под рукой был необходимый запас инструментов и материалов.

На предприятии немало последователей Д. Аникулова, которые досрочно выполнили задание пятилетки. Изыскивая многие резервы повышения производительности труда, они способствуют успешному выполнению социалистического обязательства, принятого машиностроителями на 1985 год. (УзТАГ).

«ПРАВДА ВОСТОКА» НА УДАРНЫХ СТРОЙКАХ

ТВОРЧЕСКИЙ ПОДХОД

С Ахангаранского шоссе в районе озера Бахт хорошо просматривается панорама строящегося Ташкентского моторного завода. На левом берегу Чирчика в огромном корпусе производственных цехов уже идет сборка моторов. На правом — лес из железобетонных колонн: возводится вторая очередь завода.

Ежегодно на строительство планируется осваивать около 12,5 миллиона рублей. В январе выполнено работ на 700 тысяч рублей, как и намечалось. Генподрядчик — ПМК-76 Главсредазовхозстроя выполнил план на 126,6 процента. Субподрядные же организации с заданием не справились: подразделения Минмонтажспецстроя выполнили план на 83 процента, недоосвоив около 50 тысяч рублей. «Узбекгазострой» — на 58 процентов. Многие ссылаются на плохое материально-техническое обеспечение — несвоевременную поставку металлоконструкций и изделий сборного железобетона, неблагоприятные погодные условия. Но ведь для строителей передовой механизированной колонны № 76 не создавали особых условий, а план они перевыполнили.

Мы посмотрели, как работает комплексная бригада Энвера Миназиева. Молодые строители Юрия Рузма

тов и Чинали Хаттамов только успевали поворачиваться. Шел прием бетона. Внизу двухметровыми скреками равномерно распределяли массу строители Э. Газиев, С. Бекмиев, А. Низов.

Когда бетон был уложен, появилась небольшая переделка. Мы заинтересовались, какова же выработка на одного работающего. Она составила 117 процентов. В бригаде работают 33 человека при расчетной численности 45 человек.

Чтобы избежать потерь и простоев, связанных с ремонтом оборудования, решили включить в состав бригады электрика. Раньше из-за поломки сварочного аппарата иной раз сварщики простаивали и по полдня. Теперь поломку может быстро ликвидировать свой электрик А. Низов. Когда со своей работой справились, оставшееся время плотничат.

На закладке фундамента под железнодорожную эстакаду длиной 90 метров и высотой 2,4 метра работали монтажники Н. Сачков, В. Миндуров и В. Ким. Опытные монтажники творчески подходят к своей работе. Они взяли обязательство отработать в этом году два дня на сэкономленных материалах.

В. ЗОТКИН.

БУДУТ НОВОСЕЛЫ

Сто тонн металлоизделий выдала сверх плана с начала года арматурщики из бригады К. Орынбева Нукусского экспериментального домостроительного комбината. Этого количества хватит, чтобы изготовить панели для тридцати двухквартирных домов. Значительно опережает график домостроителей помощник работа на единый наряд. В коллективе начинают зарплату в зависимости от коэффициента трудового участия каждого.

Новая форма организации труда, по мнению домостро-

телей, — важный резерв ускорения освоения проектной мощности предприятия. Год назад начал действовать Нукусский комбинат, специализирующийся на производстве панелей и металлоконструкций для сельского домостроения. В нынешнем году коллектив намерен довести выпуск продукции до 40 тысяч квадратных метров жилья. А с наступлением второй очереди предприятия, который запланирован на первый квартал, объем поставок увеличится почти в два раза. (УзТАГ).

(ТАСС).

ЖИВОТНОВОДСТВО — УДАРНЫЙ ФРОНТ



В полтора раза быстрее запланированного прибавляют в весе телата, закрепленные за работницей промышленного комплекса по откорму крупного рогатого скота совхоза имени 30-летия СССР Каннижского района комсомолки Марзии Баймуратовой. Всего два года назад Марзия закончила среднюю школу № 10 имени А. Пушкина и пришла работать на комплекс, но уже добилась многого. В прошлом году она была награждена знаком ЦК ВЛКСМ «Молодой гвардеец XI пятилетия», избрана членом бюро райкома комсомола, возглавила комсомольско-молодежную животноводческую бригаду, а совсем недавно ее приняли кандидатом в члены КПСС. Пример Марзии оказался заразительным. В минувшем году сорок выпускников ее школы пришли работать на комплекс, и добились уже неплохих результатов.

НА СНИМКЕ: Марзия Баймуратова. Фото А. КОШКИНА (УЗТАГ).

ВРУЧЕНИЕ ЗНАМЕНИ

По итогам Всесоюзного социалистического соревнования за 1984 год коллектив гостиницы «Узбекистан» Ташкентского отделения Государственного комитета СССР по иностранному туризму удостоен переходящего Красного знамени ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

15 февраля награду коллективу вручил заместитель председателя Государственного комитета СССР по иностранному туризму В. А. Романов.

В собрании, посвященном вручению Красного знамени, приняла участие заместитель Председателя Совета Министров Узбекской ССР С. У. Султанова.

(УЗТАГ).



«ПЛЫВЕТ ТЕПЛО НАД ГОРОДОМ»

В режиссуре «Правды Востока» под таким заголовком, опубликованном 3 января, приводились факты нерационального использования электрической и тепловой энергии на ряде предприятий Ташкента, в отдельных микрорайонах города.

В ответе первого секретаря Сабир Рахимовского райкома партии А. Фазилбекова говорится, что вопросы, поднятые газетой, обсуждены на заседании бюро райкома. За не своевременную изоляцию внутренних тепловых сетей, что повлекло за собой потерю тепла, коммунисты нацелены СУ-7 треста № 6 Гидротехнического Р. Умарова объявлен выговор. Начальник энергоучастка «Таштеплокоммунэнерго» М. Урубаев за несвоевременную ликвидацию аварии на тепловых сетях на массиве Каракамчи 2/4 строго предупрежден.

Бюро районного комитета партии обязало коммуниста заместителя председателя райисполкома У. Муталипова взять под контроль работу жилищно-коммунальных служб района.

Генеральный директор производственного объединения «Таштеплокоммунэнерго» Л. Костин сообщил редакции, что проверкой фактов, изложенных в статье, установлено: причиной отсутствия горячей воды в доме явилось повреждение трубопровода. Сейчас неисправность устранена. Горячая вода подана. На текущий год предусмотрена перекладка трубопровода тепло-трассы. Контроль за выполнением этой работы возложен на заместителя генерального директора объединения Г. Шимунува.

Выступление газеты обсуждено на заседании головной группы народного контроля производственного объединения «Узбексельмаш». Инициатива реконструкции заводской котельной. Разработана ее включение в план нынешнего года института «Сибгипросельхозмаш». Запланированную на этот год реконструкцию магистральных тепловых сетей с выносом их на стадион будет выполнять хозрасчетное ремонтноуправление объединения. Об этом сообщила в редакцию секретарь паркома объединения Р. Акбаров.

Во всех подразделениях завода «Ташсельмаш» состоялись рабочие собрания, на которых обсуждались итоги работы за прошлый год и задачи на нынешний. Рабочие, бригады, команды производств, коммунисты и беспартийные с глубокой заинтересованностью говорили о возможностях роста производства сельскохозяйственной техники — хлопкоуборочных машин и запасных частей к ним, а также товаров народного потребления. Заострялось внимание на необходимости своевременных поставок продукции по заказам потребителей и договорным обязательствам, как того требуют условия экономического эксперимента, на который завод только что перешел.

Выступающие ратовали за рачительное ведение хозяйства, рационализацию всех звеньев производственного процесса.

С учетом этого были намечены пути ускоренного внедрения достижений научно-технического прогресса и передового опыта, лучшего использования действующих и вводимых в эксплуатацию мощностей, экономии и бережливости.

Вступая в социалистическое соревнование за достойную встречу XXVII съезда КПСС, 40-летия Победы и 50-летия стахановского движения, коллектив решил сверх годового плана выпустить продукции на 400 тысяч рублей, изготовить и поставить сельскому хозяйству по встречному плану 100 хлопкоуборочных машин, проработать не менее двух дней в году на скономольных материалах, сырье, топливе и энергии.

Глубоко продуманные и обоснованные обязательства приняты цехами и бригадами, отдельными труженниками. При этом доброй традицией стала публичная их защита. Каждый их пункт подтверждается точными расчетами и убедительными доводами, согласуется с конкретными задачами коллектива. Инженеры совместно с рабочими глубоко анализируют, за счет каких резервов повысить производительность труда, экономить материальные ресурсы. Так у труженников воспитывается чувство бережливости, что, в свою очередь, способствует укреплению дисциплины и

порядка на производстве. Чтобы выполнить встречные планы и обязательства, надо полностью, с наибольшей эффективностью использовать все то, чем завод располагает, добиться, чтобы конечные результаты производства росли быстрее, чем затраты на него. Смысл интенсификации производства и заключается в том, чтобы, вовлекая сравнительно меньше ресурсов, добиваться большего.

Сейчас на всех участках ведется напряженная борьба за выполнение намеченного. За счет совершенствования организации труда, ритмичной работы систематически опережают график бригады: токарей-автоматчиков делегата XXVI съезда КПСС Ю. Степаненко, литейщиков А. Безрукова и Н. Гораева, станочников Я. Хабидулина и А. Фогеля, пружинщиков В. Грибова, сварщиков Слава и второй и третьей степеней Д. Атаманова. На своих рабочих местах они стремятся сделать больше, лучше, с минимальными затратами, открыли личные счета экономии завершающего года пятилетия.

Бригады цеха пластмассовых и металлопластмассовых изделий А. Абдуллаева, М. Шамсутдиновой, С. Шадаевой, М. Бондаренко, М. Климовой выступили с инициативой пересмотреть и повысить их действующие нормы выработки на 3,5—4 процента, что позволило снизить трудоемкость товарной продукции в пересчете на год более чем на 120 тысяч нормо-часов. А это равносильно труду семи рабочих в течение всего года. Их инициатива поддержана другими бригадами.

Результаты работы коллектива свидетельствуют, что творческий подход к делу, сочетание хозяйственной инициативы, исполнительности с высокой личной ответственностью каждого из его рабочих места помогают повысить эффективность производства. Это подтверждается и итогами прошлого года. Так, производительность труда возросла на 4,7 процента. Объем производства увеличился на 3,7 процента, причем весь этот прирост получен за счет повышения производительности труда. Снижение себестоимости продукции позволило

БЫСТРЕЕ ВНЕДРИТЬ НИЗЬОАКУУМНЫЕ ДОИЛЬНЫЕ АППАРАТЫ НА МОЛОЧНОТОВАРНЫХ ФЕРМАХ РЕСПУБЛИКИ

Одна из главных причин заболеваний коров маститом и выбраковки животных, по мнению ученых и специалистов, конструктивное несовершенство трактатных доильных аппаратов «Волга» и «Душантыны» — майга». И когда стало известно, что в хозяйствах Поджоскы появились низьоакуумные доильные установки, Ташкентский обком партии группы специалистов, в том числе и автору этой статьи, поручил изучить новинку.

Водо «Ташсельмаш», «Таштепсельмаш», объединения «Ташкентский тракторный завод», словом, многих трудовых коллективов, которые с пониманием отнеслись к заказу сельчан. Через шесть месяцев десять экземпляров было отправлено в Москву и испытано Всесоюзным институтом электрификации сельского хозяйства. Работа ташкентцев получила высокую оценку. После этого промышленные предприятия Ташкента и столичной области изготовили 500 вакуумрегуляторов и по 5 тысяч пульсаторов и коллекторов новой системы.

Внедрение новой доильной системы потребовало от работников Госкомсельхозтехники, сельхозхозяйственных органов области больше объема работ по координации действий всех заинтересованных организаций, колхозов и совхозов. Осуществлена паспортизация оборудования животноводческих ферм и комплексов, определены объемы работ по каждому району. Коллективу Среднеиринской меж-

районной станции технического обслуживания, ставшей центром внедрения новой системы, было поручено участвовать в монтаже оборудования, в обучении дояр-

За последние два года низьоакуумная система доения внедрена в 110 колхозах и совхозах, имеющих 37 тысяч коров. Следующий этап внедрения прогрессивной системы — реконструкция и замена доильных аппаратов на фермах районов предгорной зоны и на тех фермах, где по различным

причинам не удалось осуществить эту операцию раньше.

Каковы же итоги? Во-первых, в тех хозяйствах, где машинное доение осуществляется низьоакуумной системой, число заболеваний коров маститом сведено к минимуму. Во-вторых, реконструированные доильные аппараты полностью выдают молоко и увеличивают его жирность на 0,1—0,15 процента. Скажем, на фермах совхоза «Чиназ», где новыми установками доят 900 коров, прибавка молока за счет роста жирности достигла в год 100 тонн. В-третьих, внедрение низьоакуумных систем полностью исключает ручную регулировку режима доения.

Вместе с тем возникает и ряд проблем.

Создание низьоакуумных систем доения на промышленной основе планируется начать в 1986 году. Чтобы не растянуть работы по их внедрению на долгие годы, необходимо, не откладывая, наладить производство узлов и деталей на предприятиях республики, тем более, что такой опыт накоплен. Видно, Госплан Узбекской ССР следует рассмотреть и этот вопрос, и вопрос об изготовлении запасных частей. Нужно организовать дальнейшее обучение доярок. Что касается Госкомсельхозтехники, то его работникам следует организовать инженерно-техническое и материальное обслуживание новых систем во всех районах. Чем быстрее решат эти вопросы, тем эффективнее будет использоваться молочное стадо республики.

В. БАБАНЕЦ. Инженер-механик.

ВСТУПАЯ В ЭКСПЕРИМЕНТ



дополнительно вложить в фонд пятилетия свыше полутора миллионов рублей. Все заказы потребителей выполнялись в установленные сроки. Сверх плана изготовлено 43 хлопкоуборочные машины.

Секрет успеха простой. Это прежде всего совершенствование организации труда и производства. По сравнению с 1980 годом охват рабочих бригадой формой организации и стимулирования труда увеличился почти в три раза и сейчас превышает 90 процентов. Из 308 бригад свыше 250 комплексные и сквозные. Каждые четыре из пяти рабочих совмещают профессии, владеют смежными специальностями.

В бригадах, работающих по одному наряду и применяющих коэффициент трудового участия, достигается значительная экономия времени, трудовых и материальных ресурсов, крепче дисциплина и организованность, выше заработок, быстрее повышается профессиональное умение молодых рабочих. В такой бригаде действительно выковывается чувство рачительного хозяина своего завода, подлинно хозяина всей страны. Только за счет бригадной формы организации труда экономический эффект превысил 230 тысяч рублей, высвобождены 167 рабочих, производительность труда в таких коллективах поднялась на 10—27 процентов, а зарплата у труженников — на 8—15 процентов. Словом, это выгодно и государству, и рабочим.

Нельзя не сказать также о том, что успеху в немалой степени способствовали развитие автоматизированной системы управления производством на основе внедрения планирования и контроля по единому сквозному графику производства, организация контроля выполнения приказов и распоряжений с помощью современной электронной — вычислительной техники. Укрепление исполнительской дисциплины подняло все производствен-

ные звенья, повысило персональную ответственность рабочих и командиров производства за порученное дело, способствовало ликвидации каналов потерь рабочего времени, материалов, других ресурсов.

Взять хотя бы вопрос качества выпускаемой продукции. Теперь у нас 92 процента продукции бригады сдадут с первого предъявления, а шести бригадам предоставлено право сдавать свою продукцию, минуя отдел технического контроля. 514 труженников имеют личное клеймо качества. А все это — выигрывают во времени, экономя килограммы металла, киловатты электроэнергии. Только потери от брака сократились по сравнению с предыдущим годом на 4,3 процента.

Проведена аттестация и рационализация около 85 процентов рабочих мест. Производство пополнилось новыми высокопроизводительными станками, вытеснив около 50 менее производительных. Ташсельмашевские экономисты стали расходовать ресурсы. За минувший год сэкономлено свыше 1.300 тонн проката черных и цветных металлов и труб, 1 миллион 174 тысячи киловатт-часов электрической и 5.137 гигакалорий тепловой энергии, 858 тонн условного топлива.

Активная работа в этом направлении ведется в литейном цехе. Здесь сэкономлено чугуна на 28 тысяч рублей, 2 тонны кокша, 47 тысяч киловатт-часов электроэнергии, формовочного песка и смеси на 8,3 тысячи рублей. Механо-сборочный цех сберег свыше 14 тысяч киловатт-часов электроэнергии, заготовительные цехи — около 50 тонн листового и больше 200 тонн профильного металла и труб.

Еще одно мощное подспорье выявления резервов — это рационализаторское движение. В нем участвуют 480 рабочих и инженерно-технических работников. Внедрение их 426 предложений дало 627 тысяч рублей экономии. Благодаря их рачительности сэкономлено более 480 тонн проката металла, 360 тонн чугуна, 224 кубометра леса, инструмента на 1,2 тысячи рублей, высвобождено около 40 тысяч нормо-часов для изготовления товарной продукции в

пересчете на годовую программу.

Весьма эффективными оказались разработки рационализаторов С. Вострипкина, В. Убогича, У. Ибрагимова, изменивших технологию обработки деталей для хлопкоуборочных машин, В. Калинина, В. Каднидзе, С. Зиянгирова, внедривших систему управления для установ плазменной резки. У нас действуют пять общественных конструкторских бюро, которые разработали и внедрили 103 рационализаторских предложения, восемь комплексных творческих бригад, которые пополнили заводскую копилку экономии взносом в 95 тысяч рублей. По результатам рационализаторской и изобретательской работы «Ташсельмашу» присуждено первое место в соревновании предприятий столичной области.

Нельзя не сказать о действующем с начала пятилетия и очень популярном среди ташсельмашевцев смотре-конкурсе под девизом «Пятилетке — мастерство и поиск молодых». В его рамках внедрено 93 предложения молодых рационализаторов с общим экономическим эффектом 33,7 тысячи рублей. Среди победителей — слесарь А. Ефимов, инженер Г. Ким, наладчик Е. Булыгин, электрослесарь М. Мащенко, конструктор И. Гулянов. Начальник цеху ремонтно-механического цеха Ф. Хабиров как лучший рационализатор награжден дипломом первой степени ВДНХ Узбекской ССР.

В общем, поиски резервов ведутся широким фронтом и по различным направлениям. Это — повышение технико-экономических характеристик хлопкоуборочной машины, внедрение ресурсосберегающих станков и технологий, укрепление трудовой, исполнительской и финансовой дисциплины, наведение образцового порядка в хранении и расходовании ресурсов, настоятельная борьба с малейшими проявлениями расхлябанности, нераспорядительности, безответственности. К этому обязывают коллектив условия экономического эксперимента.

В. КЛЕМЕНТЬЕВ.

Старший инженер отдела труда и зарплаты завода «Ташсельмаш».

лось обижать председателя. Вот теперь, спустя полгода, поставлены все точки над «и». Кашкардинский областной комитет партии за обеспечение надлежащего руководства осведомил об занимаемой должности первого секретаря Якабагского райкома партии К. Махмудова. А в конце января решением первичной партийной организации колхоза имени Энгельса исключен из партии председатель колхоза С. Худайбердиев. Бюро районного комитета партии утвердило решение первичной парторганизации. С. Худайбердиев отозван с должности председателя. На него заведено уголовное дело.

Справедливости восторжествовало. Но исход этого дела наводит на ряд размышлений. XVI пленум ЦК Компартии Узбекистана обратил внимание на то, что многих негативных явлений можно было бы избежать, если бы все коммунисты, на кого возложены ответственные поручения, под-

ходили к делу с принципиальностью, с сознанием своего партийного и гражданского долга. Непонятно, на каком основании члены бюро Якабагского районного комитета партии в принятии ими постановлений так восхваляли явного дельца в маске председателя, проявили либерализм, не дали должной оценки, прямо скажем, преступным действиям Худайбердиева. Почему не смогли противопоставить свое мнение мнению первого секретаря? Где же их принципиальность?

Бюро районного комитета партии — орган коллективного руководства. Верным ли будет его решение — зависит от того, насколько принципиально и требовательно подойдет к делу каждый его член. Ответственность за принятие неправильного решения несут все члены бюро. Об этом не следует забывать.

К. САБИРОВ. Сиб. корр. «Правды Востока».

МЕЖДУНАРОДНАЯ ИНФОРМАЦИЯ



«НЕТ — КОСМИЧЕСКОМУ ОРУЖИЮ»

САН-ФРАНСИСКО. «Мир — сегодня!», «Нет — космическому оружию!» — под такими лозунгами в городе Коста-Меса (штат Калифорния) состоялась демонстрация протеста против милитаристского курса администрации США, ее намерений перенести гонку вооружений в космос. Манифестация была проведена по инициативе массовой антивоенной коалиции «Мобилизация ради сохранения человечества», объединяющей свыше 130 общественных и религиозных организаций.

Мы требуем от Белого дома отказаться от крайне опасных планов по милитаризации космического пространства, заявил один из организаторов манифестации Т. Карпентер. Реализация чудовищной программы «звездных войн» ведет к новому витку в гонке вооружений и дальнейшему обострению международной обстановки, препятствует достижению соглашения по контролю над вооружениями.

Нью-Йорк. «Предстоящие в Женеве советско-американские переговоры должны стать важным этапом на пути к устранению угрозы ядерной катастрофы, к обеспечению мирного будущего», — заявил видный представитель американских деловых кругов президент корпорации «Дун, Дрейфус» Джон Финлейсон. Реальной основой для достижения взаимоприемлемых решений являются достигнутые ранее советско-американские договоренности. «Лишь строгое их соблюдение обеими сторонами даст возможность предотвратить распространение гонки вооружений на космос и прекратить ее на земле. Рачительной альтернативой этому нету», — подчеркнул Дж. Финлейсон.

Реализация планов по подготовке к «звездным войнам» приведет к раскручиванию нового витка гонки вооружений в космосе, отмечает в редакционной статье газета «Нью-Йорк таймс». Любые шаги администрации в направлении размещения в космосе новых систем вооружения вынудят Советский

Союз незамедлительно предпринять ответные меры. Газета выступает с призывом строго соблюдать Договор об ограничении систем ПРО от 1972 года, который, как она подчеркивает, является надежным заслоном на пути милитаризации космического пространства и отвечает интересам безопасности двух стран.

Утверждения администрации Рейгана о том, будто программа «звездных войн» является всего лишь «исследовательской», — не что иное, как миф, подчеркивает газета «Филадельфия инкьюэри». «Действительная цель администрации — создание космического щита для собственных стратегических ракет и, в частности, пусковых шахт для гигантских ракет МХ, которые поступают на вооружения в будущем году», — пишет газета.

БОНН. Американские планы «звездных войн», говорится в заявлении западногерманского комитета за мир, сотрудничество и разоружение, не имеют ничего общего с обороной, как пытались утверждать на конференции военно-научного общества «Вермунден» в Мюнхене министр обороны США К. Уайтбергер и федеральный канцлер Г. Коль. Более того, путем наращивания космических вооружений США стремятся к реализации стратегии первого удара, ставя мир на грань ядерной войны.

В документе подчеркивается, что наряду с намерением создать противоракетную оборону в космосе Пентагон не отказывается от разветвления таких вооружений первого удара, как ракеты МХ, «Трайден», «Першинг-2» и крылатые ракеты. Для безопасности ФРГ, на территории которой размещены пусковые установки «Першинг-2», такое положение чревато самыми опасными последствиями.

ВЕНА. Категорические требования Вашингтона о безоговорочной поддержке западноевропейскими союзниками своих планов милитаризации космического пространства заставляют задуматься даже правительства наиболее послушных Соединенным Штатам стран НАТО, указывает австрийская газета «Фольксштамме». Многократно повторенные утверждения о том, что планы «звездных войн» служат чисто оборонительным целям и являются «единственным путем к ликвидации ядерного оружия», не могут убедить западноевропейских партнеров Белого дома. Они осознают, что в случае разветвления этой противоракетной системы попадут в полную военную зависимость от США. Даже самые ярые поборники «холодной войны» не хотят безоговорочно подчиняться диктату Вашингтона, стать пленниками его преступных замыслов на несение первого ядерного удара, указывает газета.

К положению на Ближнем Востоке

ВАШИНГТОН. Завершившиеся здесь американско-саудовские переговоры вновь продемонстрировали, что администрация Рейгана и прежде намерена путем силового давления навязывать арабским странам кабальные отдельные сделки с Израилем в интересах тель-авивских экспансионистов и империализма США, игнорируя законные права палестинского народа.

В совместном американско-саудовском коммюнике подчеркивается, что переговоры в Вашингтоне вновь выявили сохраняющиеся серьезные разногласия в позициях США и Саудовской Аравии в отношении пути решения проблемы Ближнего Востока. Король Саудовской Аравии Фахд, констатирует в документе, подчеркнул, что «справедливую основу для переговоров, ведущих к достижению всеобъемлющего мира на Ближнем Востоке», заложил, решения совещания глав государств и правительств арабских стран, состоявшегося в 1982 году в Фесе (Марокко). Рейган же подтвердил свою приверженность так называемому плану по Ближнему Востоку, выданному им в том же году, и снова выступил за прямые переговоры арабских государств с Израилем в условиях сохраняющейся оккупации их территории. Другими словами, Вашингтон продолжает упорно цепляться за курс, который уже был решительно отвергнут в большинстве арабских столиц.

Указывается, что саудовский король, отражая мнение ряда арабских лидеров, поднял в ходе переговоров вопрос о необходимости создания представительной международной конференции по Ближнему Востоку с участием всех заинтересованных сторон. Однако Белый дом вновь отверг эту идею, которую поддерживает подавляющее большинство государств — членов ООН.

КУВЕЙТ. Резкому осуждению подвергла ближневосточную политику Вашингтона кувейтская газета «Ал-Рай аль-Ам» Соединенные Штаты, пишет она, не собираются менять проводимый ими курс, направленный на поддержку Израиля. Американская администрация демонстративно объявила, что продолжала выступать против созыва международной конференции по Ближнему Востоку и не намерена признавать ООП в качестве единственного законного представителя арабского народа Палестины.

По мнению газеты, это свидетельствует о намерении Белого дома путем давления на арабов вынудить их принять американский план урегулирования, пойти на уступки Тель-Авиву и предать забвению палестинскую проблему.

Указываются, что саудовский король, отражая мнение ряда арабских лидеров, поднял в

каб. по району Бангаш. Согласно свидетельствам очевидцев, в последних вооруженных провокациях, совершаемых с территории Пакистана против афганских военных гарнизонов в Чамкане и Бангаше, принимали участие приватизированные формирования Афганской стороны, поддерживаемые в протесте, с гневом осуждаемые враждебные действия Пакистана и требуют немедленного прекращения вооруженных провокаций. В противном случае, вся ответственность за эти аварские акции, а также их последствия целиком ляжет на плечи военных властей Исламабада.

В нем отмечается, что в течение последнего месяца пакистанская сторона неоднократно подвергала ракетно-артиллерийским обстрелам районы Бангаш (провинция Кунар), Бангаш и Чамкан (провинция Пактия). В результате этих аварских акций средн. мирного населения имеются многочисленные жертвы. В документе, переданном агентством Бахтар, указывается, что 6 февраля пакистанцами был обстрелян и подбит афганский вертолет, доставлявший продукты питания жителям Барикота. 5, 7 и 8 февраля с пакистанской территории было выпущено 200 ра-

ДИССЕРТАЦИИ НЕ БУДЕТ

ВОЗВРАЩАЯСЯ К НАПЕЧАТАННОМУ

«О чем будет диссертация?» — корреспондент под таким названием, опубликованной в «Правде Востока» 23 июня прошлого года, рассказывалось, как председатель колхоза имени Энгельса Якабагского района С. Худайбердиев разбавлял колхозные средства, присваивал народное добро, нашел в своем хозяйстве тепленькое место родному брату. Под давлением председателя многие хорошие специалисты ушли из колхоза.

Удивительным в этой истории было и то, что человек, основательно знавший экономику хозяйства, тратил рабочее время на подготовку кандидатской диссертации на экономическую тему. Редакция получила ответ на

выступление газеты. Первый секретарь Якабагского райкома партии К. Махмудов сообщил, что районный комитет партии на своем бюро обсуждал статью. «Факты частично подтвердились», — писал он. — Коммунисту Худайбердиеву объявлен строгий выговор с занесением в учетную карту. И все.

Ответ из райкома партии не устроил редакцию. Оставался открытым вопрос: имеет ли Худайбердиев моральное право в дальнейшем руководить крупным сельскохозяйственным коллективом? В те дни я побывал в Якабаге и ознакомился с райкомом и документом по персонному делу С. Худайбердиева. В постановлении бюро признавалось, что за годы ру-

ководства С. Худайбердиевым в хозяйстве заметно снижены экономические показатели, что председатель в своей деятельности допустил ряд ошибок. Но в то же время перечислялись заслуги Худайбердиева: ревностно борется за укрепление колхоза, за трудовую дисциплину и т. д. Востину: левая рука не знала, что делала правая. Прочитав это представление к награде передовика, а не постановление о персональном деле.

Встретившись с первым секретарем райкома К. Махмудовым, я спросил у него: почему районный комитет партии оставил на работе Худайбердиева? Вопрос не понравился К. Махмудову. Был замечено, что секретарю не очень хоте-

● КАНДИДАТЫ НАРОДА

КРАСОТА РОЖДАЕТСЯ В ОГНЕ



На белый февральский снег словно бросили серую краску. От сумрачного неба потемнели воды Исфайрама. Глядя на строгие стены Кувайского фарфорового завода, трудно думать о сказке. В нее входили постепенно. Через чудеса вращающихся дисков, на которых серая масса приобретает изысканную форму. Через жаркие дышла огромных печей. Через глазури «души»... И только пройдя через все эти метаморфозы, начинаешь вспоминать поэтические строки: что есть красота и почему ее обожествляют люди? Сосуд она, в котором пустота, или огонь, мерцающий в сосуде?

Легким, но уверенным движением Наташа Романенко кладет на белоснежную глазурированную поверхность красный лист. Оля Минина — зеленый. Карима Ярабаева — веточку. Угиллы Батырова — золотые солнечные блики. Потом Халида Гапарова и Саехат Азимова завершают роспись. Так среди суровой зимы рождается «Лето» — набор посуды. Рождается красота.

Живописно-сортiroвочный цех в самом конце технологической цепочки. Но недаром этот коллектив называют цехом завода. Нежные девочки руки дарят продукции узор, цвет. И пройдя — уже в третий раз (!) — через огневидящую печь, взяв от пламени жар, чистоту, яркость, изделие готово.

Впервые Наташа вошла в цех семь лет назад, учась в ПТУ № 74 при Кувайском фарфоровом заводе. Вошла и закружилась — в глаза брызнули краски. Завод был недавно пущен, технология только осваивалась — разве сравнить те, первые, образцы, с нынешними сервизами?

Практикантам из училища доверили самостоятельную работу. Вон Мухаббат Махмудалиева и Мумина Мамабаева — тоже выпускницы училища, Мурбат Арзикулова, которая пришла из учеников, — поначалу все они вместе с Наташей работали на поточке. А когда в живописно-сортiroвочном цехе выделился экспериментальный участок, девушки, уже достигшие немалых успехов,

перешли сюда. Теперь расписывают или новые образцы, поступающие из лаборатории, или посуду на заказ — особо сложным, тонким рисунком.

В живописно-сортiroвочном цехе коммунунов — самая большая на заводе цеховая парторганизация, постоянно растущая за счет своей молодежи, передовиков производства. Так, недавно стала кандидатом в члены КПСС Оля Минина из бригады Наташи Романенко.

— Не сомневаюсь, что достойна быть в рядах коммунистов и Наташа, — говорит секретарь парткома завода Т. Э. Ходжиматов. — А сейчас мы очень гордимся, что молодой член нашего коллектива комсомолка Романенко названа кандидатом в депутаты высшего органа власти республики. Наташа всегда показывала пример коммунистического отношения к труду. Активная общественница, член комитета комсомола цеха.

— Ну, а вы, — спрашиваю директора завода Тулкуна Исмаилова Алмадинова, — чего ждете от будущего молодого депутата? Тот улыбнулся:

Идей Наташе не занимать. Крыша вон прохудилась, — показывала, спускаясь по лестнице в свой цех. — С физкультурой и спортом еще слабо. Молодежь много — только комсомольцев почти полторы тысячи, разве устроят их летняя спортплощадка? Наши девушки, например, мечтают заниматься аэробикой. Вы не посоветуете, где взять специалиста? Надо заняться фильмами. На город идет льют от цемзавода. Фильмы, видите ли, у них не работают. Неужели нельзя поправить положение? Почему люди должны страдать?

Может быть, эти вопросы решаются без нас, а у Наташи появятся другие, неотложные дела и проблемы. Но радует живущее в ней чувство ответственности. Не только за подруг, за бригаду, за цех. За весь завод, за всю республику.

Если родной завод выпускает больше хорошей продукции, звонкий фарфор из Кувайского фарфорового завода. Придешь к кому-нибудь в гости — а на праздничном дастархане расписанные твоей бригадой сервизы «Праздничный», «Золотая лоза», «Мохигуль».

Увлеченно рассказывает Наташа о заводских делах. О борьбе за качество. О собрании, на котором коллектив поддержал инициативу починить — отработать не менее двух дней на сжиономленном сырье, материале, электроэнергии. Специалисты предприятия рассчитали, сколько для этого необходимо сэкономить каолина и глины, карбид-кремния, доломита, глинозема, гипса, электроурунда.

Да, это счастье, когда дела родного предприятия становятся для человека столь же важными и насущными, как личные. Как заботы о дочерях Инге и Юльке, как дела Сергея, мужа.

...Когда бы была мечта. Мечта невероятная, ослепительная, от которой екает сердце и закруживаются глаза. Я — и вдруг художник. Стрельза зарили учителя рисования в Ферганской школе Анна Григорьевна и Михаил Семенович.

Краски есть в душе у каждого — важно только достать их. Есть в человеке и доброта. Такая вот Наташина философия. Простая, но прочная. Потому-то и бегут к ней за советом подруги. Болтает ребенок. С мужем поспорилась. Как быть? Она, сама еще молодая, умеет сказать им что-то простое и человеческое, так необходимое.

Готовность помочь и честность — качества, которые она больше всего ценит в людях. «Он всегда нам помогает» — о начальнике цеха. «Дружные, отзывчивые девочки» — о подругах. «Очень честный человек» — о контролере ОТК Халиме Баймурадовой.

Она уже поняла самое важное: хорошо, когда рядом друзья. На работе. Дома. «Серена здесь же работала, на КИПЕ. Познакомилась. Поженились. Недавно получили двухкомнатную квартиру. Сейчас он перешел на стеклотарный завод, стал стеклодувом. У них тоже экспериментальный участок. Интересно, почти как у нас. Только, говоря, на твоих синих вазочках не хватает цветов — вот я бы расписала...»

В тот день у заводского фотографов был выходной, и чтобы сделать снимок Наташи, пришлось пригласить работницу Дома быта. Пока он устанавливал освещение, она топиливно приводила себя в порядок. Потом долго спорила, доказывая, что снимать ее надо вместе с бригадой. Наконец, Наташу усадили на рабочее место, но ненадолго — она уже махала руками, звала начальника цеха: «Ахмад-ака, Ахмад-ака, давайте с вами...»

В этой суете невольно вспоминались слова директора. Повзятной становилась его добрая «тревога». Такая и вправду покой не даст. Ведь не только фарфор — здесь, в огне, рождаются характеры.

Т. КУЛЕВАС, спец. корр. «Правды Востока», г. Кувайсай.

Фото Э. ЛЯХТМАНА.

Кошкуньская межколхозная передовая механизированная колонна из года в год срывала сроки строительства тракторного гаража и мастерских в колхозе имени Алтынбая Курбанова. Однажды на сессии районного Совета депутат Ж. Матризаев обратился к начальнику колонны с запросом. Попросил объяснить причины затянувшегося строительства, рассказать, что предпринимается для его завершения.

В результате запроса депутата Совет получил информацию о тревожном положении на строительной площадке. Было принято решение, установлен контроль. Сооружение объекта стоимостью свыше 830 тысяч рублей в короткий срок было завершено.

Заместитель председателя Кошкуньского районного комитета Р. Дарвишеву по-

ЭФФЕКТ ДЕПУТАТСКОГО ЗАПРОСА

В КАКИХ СЛУЧАЯХ ПРИБЕГАЮТ К НЕМУ?

студил запрос от депутата районного Совета Н. Юсупова. Он интересовался: почему плохо используются средства, предназначенные для благоустройства района? Запрос привлек внимание к серьезным недостаткам, способствовал благоустройству.

За последние два года депутаты Кошкуньского районного Совета внесли 80 запросов. По сорока восьми из них приняты искирпывающие меры, по другим — работа в стадии завершения.

Запросы депутатов не ограничиваются сферой культуры и быта. Все чаще затра-

гивают они общественное производство, состояние ирригационных и мелiorационных работ, имеющих жизненно важное значение для развития области.

Развитию творческой инициативы депутатов помогает кабинет организационно-массовой работы Ургенчского городского Совета. В этом кабинете, признанном лучшим по результатам республиканского конкурса, собраны литература, разъясняющая сущность запросов и порядок их внесения. Систематизированы запросы, сделанные на предыдущих сессиях, ответы на них руководители, решения, приня-

тые по ним городским Советом. Все это помогает депутатам глубже уяснить свои права и ознакомиться с практикой их применения.

Среди многочисленных форм контроля со стороны Советов запрос наиболее тесно связан с индивидуальной работой депутата, с обеспечением каждому народному избраннику возможности получить поддержку всего Совета в решении проблемы, представляющей общий интерес. Депутаты прибегают к запросам, как правило, в том случае, если для устранения различных недостатков необходимо вмешатель-

ство органа государственной власти.

Во многих агитпунктах на стендах, характеризующих работу депутатов, есть раздел, посвященный депутатским запросам. Нем, когда и куда внесен запрос, какие меры приняты, каков практический результат. Короткие выдержки в несколько строк из депутатских отчетов. Но как же весомы эти строчки! Они характеризуют и уровень вопросов, которые депутаты решают, и степень результативности их работы. В перечне конкретных выполненных дел отчетливо обрисовывается высокая миссия депутатов — полномочных представителей народа в органах государственной власти.

А. ДАДАБАЕВ, Ургенч.

НОВОЕ У БЫТОВИКОВ СЕЛА

Растет уровень жизни на селе. Телевизор, стиральная машина, холодильник — в каждом доме. На редкость и мотоцикл, автомобиль. Помощь владельцам в ремонте сложной техники призваны предприятия быта. Как удовлетворяют они потребности сельчан? Ответить на этот вопрос мы попросили заслуженного работника коммунально-бытового обслуживания УЗССР, начальника бытового управления Шафирканского района Бухарской области С. Астамова:

— На сессиях районного, поселкового и сельского Советов, заседаниях исполкомов часто обсуждается работа бытовиков. Анализ жалоб, предложений и жалоб трудящихся помогает определить направления бытового обслуживания.

Прежде всего возрастает объем бытовых услуг. Если в 1981 году для трудящихся района было выполнено заказов на 712 тысяч рублей, то в 1984 году — больше, чем на полтора миллиона.

Более полному удовлетворению потребностей населения способствует рост сети предприятий бытового обслуживания. За последние два-три года по наказам издателям в колхозах и совхозах открыты десятки до-

машин, цехов, парикмахерских, комплексных приемных пунктов. С помощью исполкомов Советов реконструировано около двадцати объектов быта, заменено свыше ста единиц технологического оборудования.

Повышению производительности труда, качества и культуры обслуживания способствовал перевод служб быта на новую структуру управления. Одним из первых в Бухарской области Шафирканский районский комитет совместно с администрацией райбытуправления завершил в прошлом году на своей территории формирование филиалов специализированных объединений.

В районе созданы специализированные хозяйственные участки по ремонту и строительству жилья, филиалы ателье по ремонту сложной техники, радиотехнической аппаратуры, станций техобслуживания транспортных средств, индивидуальных владельцев, ателье химчистки, цехи по ремонту и индустрии одежды, обуви.

Освоенные новые виды и формы бытового обслуживания населения. Заказы от инвалидов Великой Отечественной войны и труда принимаем по телефону, а готовые изделия доставляем клиентам на дом. Сейчас в районе оказываются свыше 400 видов бытовых услуг. Чтобы оформить заказ на многие из них, не надо ехать в райцентр, комплексные приемные пункты есть на каждой центральной усадьбе колхоза и совхоза. Мы стремимся увеличивать число и расширять сферу их деятельности. За прошлый год эти приемные пункты приняли заказы на 422 тысячи рублей.

Доброй славой пользуется

сложный приемный пункт на центральной усадьбе колхоза имени Карла Маркса. Одиннадцать лет работает там Мавкула Ярашева. Нередко Мавкула сама обходит дома, выясняет нужды жителей. Добрые отзывы о ее работе поступают и в райисполком, и в райбытуправление. В конце прошлого года по итогам республиканского конкурса на звание «Лучший по профессии» М. Ярашева награждена памятным дипломом Министерства бытового обслуживания населения республики.

Хорошо работают приемные пункты в совхозе имени Ильича, колхозах «Ленинабад», имени Ленина, имени Ахунбаева и других.

Четкость работы комплексных приемных пунктов обеспечивает диспетчерская служба. Приемщики, побывав в селах, подают в диспетчерскую заявки. На их основании диспетчер комплектует выездные бригады и сообщает заводящим пунктами график выездов. В бригаду входят специалисты разных профессий... В прошлом году выездные бригады приняли и выполнили за-

казов более чем на 200 тысяч рублей.

Мы ежемесячно проводим семинарские занятия с приемщиками. Нередко занятия носят практический характер. Специалисты райбытуправления вместе с участниками семинара анализируют экономические показатели того или иного пункта, определяют возможности их улучшения. Рождаются немало хороших инициатив. Одна из них — создать при комплексных приемных пунктах актив из числа пенсионеров. На общественных началах они оказывают помощь приемщикам в пропаганде услуг, участвуют в подготовке заказов.

Решая многообразные повседневные задачи, мы стараемся приближаться к осуществлению главной цели, поставленной партией: совершенствуя службу быта на селе, добиваться сближения уровня обслуживания сельского населения с городским.

А. МИНГУЛОВ, ведущий инженер по пропаганде отдела НТИ института «Узгипротекст» Минбыта УзССР.



Впервые стали агитаторами эти молодые люди — студенты Джиззакского государственного педагогического института. Они ведут большую работу среди на-

селения, всегда готовы помочь тем, кто заходит в агитпункт.

Фото Р. САДЫК-ЗАДЕ.

ШАГИ РЕФОРМЫ ТРУДОВАЯ КНИЖКА ШКОЛЬНИКА

КАЖДЫЙ ТРЕТИЙ ВЫПУСКНИК ТАШКЕНТСКОЙ ШКОЛЫ № 210 РАБОТАЕТ В ЦЕХАХ И ОТДЕЛАХ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «ТАШКЕНТСКИЙ ТРАКТОРНЫЙ ЗАВОД ИМЕНИ 30-ЛЕТИЯ СССР». ЭТО РЕЗУЛЬТАТ КРЕПКОЙ ДРУЖБЫ, НА ПРОТЯЖЕНИИ МНОГИХ ЛЕТ СВЯЗЫВАЮЩЕЙ ШКОЛУ И ПРЕДПРИЯТИЕ, СОВМЕСТНЫХ УСИЛИЙ ПЕДАГОГОВ И ТРАКТОРСТРОИТЕЛЕЙ ПО ТРУДОВОМУ ВОСПИТАНИЮ ШКОЛЬНИКОВ, ИХ ПРОФОРМИРОВАНИЮ.

Школьная реформа нацелена на то, чтобы превратить труд в школе из эпизодического в систематический, из второстепенного занятия — в одно из основных.

У нас, начиная с первого класса, дается представление о производственной деятельности людей, организуются встречи с родителями — передовиками производства, беседы о рабочих профессиях.

В каждом классе ведется альбом, в котором рассказывается о профессиях родителей. Имеется дневник, в котором педагоги отмечают интересы и наклонности ребят. С их учетом на старших учеников школы заведен лист по профориентации, в котором указывается его будущая предполагаемая профессия.

Мы стремимся, чтобы каждый ученик имел конкретное задание на весь учебный год. Его трудовая деятельность фиксируется. С этой целью семь лет назад мы завели на каждого ученика, начиная с 4-го класса, «Трудовую книжку». Ребята дорожат этим школьным документом, а их родители считают его основным наряду с учебным табелем.

Пожалуй, нет такого вопроса школьной жизни, который не вникали бы наши шефы-тракторостроители и не помогли бы его решить. Каждый класс закреплен за определенным цехом или отделом объединения. Некоторые уроки проводятся на предприятии, например, по математике, когда специалисты наглядно демонстрируют работу ЭВМ, с их помощью решают сложные задачи. Заводская многотиражка периодически публикует материалы о шефской работе тракторостроителей.

Этим во многом объясняется то огромное уважение, которое испытывают наши ученики к орденскому предприятию, стремление пойти по стопам родителей, большинство которых трудится на тракторном.

Недавно в нашей жизни произошло знаменательное событие. На территории школы въехал трактор, сделанный из металлолома, собранный нашими учениками. С какой гордостью ребята встретили его!

В 1980 году пришли к выводу, что нашу школу надо включить в реальные производственные отношения. С этой целью между школой и объединением был заключен договор о выполнении заказов в школьных мастерских. По этим заказам мальчики 6—8 классов

НА БЕРЕГУ АМУДАРЬИ

60 ЛЕТ НАЗАД БЫЛА ОБРАЗОВАНА КАРАКАЛПАКСКАЯ АВТОНОМНАЯ ОБЛАСТЬ, ПРЕОБРАЗОВАННАЯ В 1932 ГОДУ В АВТОНОМНУЮ СОВЕТСКУЮ СОЦИАЛИСТИЧЕСКУЮ РЕСПУБЛИКУ.

Победа Великой Октябрьской революции в корне изменила судьбу каракалпакского народа, принесла ему полное освобождение от социального и национального гнета, открыла широкие перспективы для государственного, хозяйственного и культурного строительства. Ныне автономная республика превратилась в высокоразвитый аграрно-индустриальный край.

Сегодня на территории Каракалпаки насчитывается 122 промышленных предприятия с высококапитализированным производством. Создана мощная материальная база строительства. Интенсивно развиваются транспорт, связь, коммунальное хозяйство, торговля, служба быта.

Каракалпак — республика многоотраслевого, высококапитализированного сельского хозяйства.

лиарда киловатт-часов электроэнергии, а с начала пуска на счету станции уже более 25 миллиардов киловатт-часов. В минувшем году развернулось строительство пятой очереди станции, и в будущем году ее мощность увеличится на 210 мегаватт. ...Издали видны элеватор, корпус комбината хлебопродуктов. Об этом важнейшем для автономной республики объекте рассказывает ее главный инженер Валерий Александрович Романчук.

В составе комбината пять предприятий, которые ежегодно выпускают 820 тонн готовой продукции, в

Высокими темпами развивается наука, культура. В республике имеется более 850 школ, 25 техникумов, 45 профтехучилищ. С 1976 года функционирует Нукусский государственный университет. В 14 научных учреждениях работают более тысячи научных сотрудников.

Успехи строящихся автономной республики всели. Сегодня мы рассказываем о достижениях трудящихся одного из промышленных центров Каракалпаки — Ташташа. За достижение высоких результатов во Всесоюзном социалистическом соревновании, успешное выполнение плана экономического и социального развития за 1984 год город награжден переходящим Красным знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

В числе пшеничную муку, очищенный рис. Рис отправляем во Вьетнам, Кампучию и некоторые другие страны. В зимние дни на полную мощность работает комбинат животноводческие и птицеводческие фермы получают 500 тонн гранулированных и прочих концентрированных кормов.

Комбинат наш, в прошлом отстававший, — говорит В. А. Романчук, — теперь систематически выполняет план по всем показателям. Этому во многом способствовал метод бригадного подряда, приме-

нение коэффициента трудового участия. Во все союзные республики, а также в 23 зарубежных страны поставляют свою продукцию филиал завода «Средазэлектротрактор».

Затем наш путь лежит на известный далеко за пределами Каракалпаки завод строительных конструкций и деталей (СКИД), занимающий территорию почти в 30 гектаров. По цехам ходим вместе с главным инженером завода Владимиром Васильевичем Логиновым, который в этой должности уже 22 года.

Когда строились газопроводы Бухара — Урал и

Средняя Азия — Центр, тахаташский завод обеспечивал строителей многими материалами. На строительство газопровода Уренгой — Узгород отправлено более 50 тысяч кубометров железобетонных изделий и 300 многотонных блок-боков. 3,5 тысячи тонн металлоконструкций поставлено для компрессорных станций этой газовой магистрали. Сейчас продукция завода отгружается по 50 адресам, в том числе на газопровод Уренгой — Центр-2, на Мубарекский газоперерабатывающий завод, на стройки Казахстана, Украины, Северного Кавказа, Туркмении.

Большой размах приняло в городе капитальное строительство, с того же начала пятилетки израсходовано более 112 миллионов рублей. В прошлом связь Ташташа с правым берегом Амударьи осуществлялась паромом. Со строительством тахаташского гидроузла и судоходного шлюза были сооружены через реку железобетонный и автомобильный мосты, транспортную проблему. Строительством осуществляли подразделение управления «Тахаташэнергопроект». В активе этого крупного строительного управления многие другие объекты, и не только в Ташташе, но и в Ходжедиль, Нукусе, других городах и районах автономной республики.

В Ташташе действуют торговое-экономический техникум, два профтехучилища, семь общеобразовательных школ, 16 детских садов и яслей, четыре кинотеатра, дворцы спорта и культуры. Открыта детско-юношеская

спортивная школа, комбинат бытового обслуживания, оказывающий населению бытовые услуги шестнадцати видов.

Главный архитектор города Балтабай Омарбаевич Рабаев, выпускник Самаркандского архитектурно-строительного института, рассказал о перспективах города: — Дальнейшее расширение территории Ташташа, — сказал он, — весьма ограничено, поскольку близкорасположены колхозные поля. Рост намечен главным образом в высоту. Дома будут четырех-, пятиэтажные, а в перспективе и девятиэтажные.

В ближайшем будущем в городе появятся здания концертного зала, гостиницы, железнодорожного вокзала. Будут сооружены обводная дорога, холодильники, магазин спорттоваров и другие объекты.

В Ташташе живут трудолюбивые люди. Об этом свидетельствует тот факт, что сверх плана четырехлетки пятилетки на предприятии города произведено продукции почти на 14,7 миллиона рублей. Много внимания уделяется увеличению производства товаров народного потребления, из которых произведено сверх плана на 3,6 миллиона рублей. Все предприятия города выполнили план 1984 года, а также задание января. Горжانه активно помогают четырем подшефным колхозам.

Таков он, Ташташ, город замечательного настоящего и еще более замечательного будущего.

А. ХАЙРУТДИНОВ, спец. корр. «Правды Востока».

РАЗВИТИЕ МАЛЫХ ГОРОДОВ

Тахаташу — тридцать. Закладывали город недалеко от Амударьи. Вокруг просторились пустынные солончаки, не было ни травинки, ни кустика. Люди, приехавшие строить город, жили в палатках.

Нынешний председатель Тахаташского горисполкома Сапарбай Джуманов — один из тех, кто киркой и лопатой рыл первые котлованы, кто закладывал фундаменты будущих зданий. Отлично помнит он те палатки, дома-временки, историю каждого дома, каждой улицы.

— Да что это мы все о прошлом, — вслушивается вдруг Сапарбай Джуманович. — Давайте лучше посмотрим город сегодняшний. И мы поехали.

Взору предстал современный город с многоэтажными домами, красивыми улицами и проспектами, со сверкающими витринами магазинов.

Липо города определяют прежде всего его предприятия. И мы видели их огромные корпуса, говорили с людьми.

На окраине города здание Тахаташской ГРЭС. Это был первый объект, сооружаемый в пятидесятых.

— Наша станция, — рассказывал директор ГРЭС Абдирем Шапиев, — крупнейшая в низовьях Амударьи. Она снабжает электроэнергией не только Каракалпак, но и соседние с ней Хорезмскую область и Ташкентскую — Туркмению.

Директор напомнил, что в довоенном 1940 году все электростанции автономной республики вырабатывали 3,6 млн. кВт-часов, а Тахаташская ГРЭС за один год вырабатывает почти два мил-

М. РАБИНОВИЧ, директор школы № 210.

