



ПРАВДА ВОСТОКА

ОРГАН ЦК КОМПАРТИИ УЗБЕКИСТАНА, ВЕРХОВНОГО СОВЕТА И СОВЕТА МИНИСТРОВ УЗБЕКСКОЙ ССР

ГАЗЕТА
ИЗДАЕТСЯ
С АПРЕЛЯ
1917 ГОДА

•

№ 45 (20718) • Пятница, 22 февраля 1985 года

• Цена 3 коп.

В ПОЛИТБЮРО ЦК КПСС

Политбюро ЦК КПСС на очередном заседании рассмотрело ряд вопросов экономического и социального, культурного строительства, а также внешней политики страны.

Обсуждена программа дальнейшего развития и технического перевооружения черной металлургии и повышения качества металлоизделий. В принятом по данному вопросу постановлении ЦК КПСС и Совета Министров ССР предсматриваются коренные изменения в технике и технологии производства, ускорение реконструкции предприятий и значительное обновление основных фондов этой базовой отрасли экономики. Реализация мер по повышению качества и расширению сортамента металлопродукции позволит в двадцатидцатилетие сэкономить значительное количество металла.

Дальнейшее наращивание выпуска и улучшение структуры производства металла намечено осуществлять практически полностью за счет интенсивных факторов, без увеличения численности персонала. Особое значение придается решению важных социальных вопросов: улучшение условий труда и быта металлургов, сокращению тяжелых и трудоемких операций на базе комплексной механизации и автоматизации производства, осуществлению мер по защите окружающей среды.

На заседании Политбюро рассмотрен вопрос о более полном обеспечении населения обувью. Как отметил товарищ К. У. Черненко, предприятия легкой промышленности медленно перестраиваются на выпуск высококачественной обуви. Возросшие потребности населения удовлетворяются не полностью. В планировании производства обуви допускаются просчеты, в результате чего в продаже не достает добротной и современной обуви, особенно детской. Обращено внимание на

упущения в организации торговли обувью.

Политбюро одобрило разработанные Советом Министров ССР меры по улучшению выпуска, улучшению качества и расширению ассортимента обуви в 1986—1990 гг., которые войдут в составной частью в Комплексную программу развития производства товаров народного потребления и сферы услуг. Предусмотрено укрепить материально-техническую базу обувной промышленности, реконструировать, технически преобразовать и построить 123 завода и фабрики. Определены программы строительства жилья и объектов социального назначения для работников обувной и смежных отраслей промышленности, что будет способствовать закреплению кадров.

Политбюро ЦК КПСС за- слушало и одобрило сообщение А. А. Громыко об итогах его переговоров с министром иностранных дел Чехословакии Социалистической Республики Б. Хнечеком и министром иностранных дел Республики Куба И. Мальмиеркой, находившимися в ССР с дружескими визитами. В ходе переговоров была подтверждена решимость сторон и вперед укреплять единство и сплоченность стран социалистического содружества, последовательно отстаивающие интересы мира и международной безопасности.

Одобрена информация А. А. Громыко о встречах и беседах с политическими деятелями США сенаторами Г. Хартом и Ч. Метафесом. В этой связи на заседании было отмечено, что советское руководство выступает за изменения в лучшему в отношениях между ССР и США, придание им ровного, стабильного характера на основе равенства, невмешательства и уважения законных интересов друг друга.

Политбюро ЦК КПСС одобрило деятельность делегации КПСС во главе с М. С. Соломенцевым, принимавшей участие в работе XXV съезда Французской компартии. На заседании Политбюро были приняты решения по ряду других вопросов внутренней и международной жизни.

На заседании Политбюро открыты для советско-греческих отношений. Состоялся обстоятельный и конструктивный обмен мнениями по вопросам дальнейшего раз-

вития дружественных взаимоотношений между двумя странами и актуальным международным проблемам.

Обмен мнениями вновь подтвердил совпадение или близость позиций обеих стран по ключевым вопросам сам борьбы за сохранение и укрепление мира, за прекращение ядерной войны.

Подписанный в ходе визита протокол о консультациях и соглашении по другим вопросам двустороннего сотрудничества представляют собой новый вклад в развитие и укрепление добрососедских отношений между ССР и Грецией.

Политбюро ЦК КПСС за- слушало и одобрило сообщение А. А. Громыко об итогах его переговоров с министром иностранных дел Чехословакии Социалистической Республики Б. Хнечеком и министром иностранных дел Республики Куба И. Мальмиеркой, находившимися в ССР с дружескими визитами. В ходе переговоров была подтверждена решимость сторон и вперед укреплять единство и сплоченность стран социалистического содружества, последовательно отстаивающие интересы мира и международной безопасности.

Одобрена информация А. А. Громыко о встречах и беседах с политическими деятелями США сенаторами Г. Хартом и Ч. Метафесом. В этой связи на заседании было отмечено, что советское руководство выступает за изменения в лучшему в отношениях между ССР и США, придание им ровного, стабильного характера на основе равенства, невмешательства и уважения законных интересов друг друга.

Политбюро ЦК КПСС одобрило деятельность делегации КПСС во главе с М. С. Соломенцевым, принимавшей участие в работе XXV съезда Французской компартии.

На заседании Политбюро были приняты решения по ряду других вопросов внутренней и международной жизни.

(УзТАГ)



УВАЖАЮТ ЕЕ ОДНОСЕЛЬЧАНЕ

Вдвое перевыполняет ежегодные нормы на земных подкормках почвы Анер Кузназарова из колхоза имени Жданова Казараспского района.

Тринадцать лет работает

Анер в хлопководческойbrigade родного колхоза. Одна из лучших сбрасывающих хозяйств, с начала пятилетки она сдала в колхозный химикат 36 тонн хлопка. Награждена орденом Трудовой Славы III степени. Но не только трудовые достижения приносят ей почет и уважение односельчан. Анер — активная общественница. Трижды

избиралась депутатом своего сельсовета. По наказам землевладельцев она контролировала строительство в колхозе новой школы и бани. Сейчас в хозяйстве возводится новый клуб и Дом бракосочетания.

Выдвинута Анер Кузназарова в кандидаты в депутаты Верховного Совета Узбекской ССР, односельчане уверены в том, что она и с этой высокой миссией справится успешно.

НА СНИМКЕ: Анер Кузназарова. Фото К. АТАЕВА (УзТАГ).

СТО ТЫСЯЧ ПЛАТЬЕВ

Ткачиха маргиланско-производственного объединения «Второй народный текстиль» в городе Ставрополе, кандидат в депутаты городского Совета Мухаррам Каримова, досрочно выполнила социалистические обязательства, принятые в честь выборов в Верховный Совет республики и местные Советы народных депутатов.

(УзТАГ)

С начала одиннадцатой пятилетки она соткала почти триста километров шелковой руджи. Этого количества хватит, чтобы спинуть стотысяч нарядных женских платьев. В основе успеха лауреата премии Ленинского комсомола Узбекистана М. Каримовой — высокое профессиональное мастерство.

(УзТАГ)

татах этой работы?

В целом мы можем быть удовлетворены ее итогами. Поступь нашей страны стала тверже, а ее шаги — шире и увереннее. Национальный дух увеличивался устойчивыми темпами, и на его основе неуклонно повышалась уровень жизни советских людей. Нового расцвета достигли культуры, науки и искусства всех народов нашей Родины.

Важно отметить, что почты весь прирост национального дохода был получен

за счет повышения производительности труда, темпы роста которого в прошлом году были самыми высокими по сравнению с предыдущими годами. Обеспечен опережающий рост конечных результатов по сравнению с затратами.

В рамках единого народно-хозяйственного комплекса динамично развиваются экономика и культура Российской Федерации, всех союзных республик. Последовательно осуществляется курс на наращивание экономического потенциала в восточных районах страны.

Партия и народ много сделали за прошедшие годы.

Нам есть чем гордиться. Однако успокаиваться нельзя.

Общими усилиями положительные сдвиги в экономике, а следовательно, и в повышении уровня жизни наших тружеников, нужно не только закрепить, но и приумножить.

Именно к этому призывают советские люди партии, Центральный Комитет, Первое заседание ЦК КПСС, плана одиннадцатой пятилетки.

Что можно сказать о резуль-

тиях Узбекской ССР Г. Х. Кадырова.

За большой вклад в подготовку квалифицированных кадров для народного хозяйства страны, достижение высоких результатов во Всеобщем социалистическом соревновании, успешное выполнение плана экономического и социального

планов на 1984 год коллектива Ташкентского ордена Трудового Красного Знамени института инженеров промышленности и механизации сельского хозяйства удостоен пе-

редставления Узбекской ССР

Г. Х. Кадырова.

21 февраля здание коллек-

тива управления строительства

«Ташбюлмелино»

награждено почетным

запасом «Знаком отличия

Г. Х. Кадырова».

21 февраля здание коллек-

тива управления строительства

«Ташбюлмелино»

награждено почетным

запасом «Знаком отличия

Г. Х. Кадырова».

21 февраля здание коллек-

тива управления строительства

«Ташбюлмелино»

награждено почетным

запасом «Знаком отличия

Г. Х. Кадырова».

21 февраля здание коллек-

тива управления строительства

«Ташбюлмелино»

награждено почетным

запасом «Знаком отличия

Г. Х. Кадырова».

21 февраля здание коллек-

тива управления строительства

«Ташбюлмелино»

награждено почетным

запасом «Знаком отличия

Г. Х. Кадырова».

21 февраля здание коллек-

тива управления строительства

«Ташбюлмелино»

награждено почетным

запасом «Знаком отличия

Г. Х. Кадырова».

21 февраля здание коллек-

тива управления строительства

«Ташбюлмелино»

награждено почетным

запасом «Знаком отличия

Г. Х. Кадырова».

21 февраля здание коллек-

тива управления строительства

«Ташбюлмелино»

награждено почетным

запасом «Знаком отличия

Г. Х. Кадырова».

21 февраля здание коллек-

тива управления строительства

«Ташбюлмелино»

награждено почетным

запасом «Знаком отличия

Г. Х. Кадырова».

21 февраля здание коллек-

тива управления строительства

«Ташбюлмелино»

награждено почетным

запасом «Знаком отличия

Г. Х. Кадырова».

21 февраля здание коллек-

тива управления строительства

«Ташбюлмелино»

награждено почетным

запасом «Знаком отличия

ОБЕСПЕЧЕНО ДЕЛОМ

[Окончание.]

Начало на 1-й стр.]

помнит о высокой ответственности перед коллективом, перед смежниками, перед тружениками агропромышленного комплекса, на конец. И если у новичков призвана такая ответственность, свое слово скажут советы профилактики, советы по предупреждению нарушений трудовой дисциплины. В арсенал их воздействия — пример коммунистов, ветеранов, добрый пример энтузиазма всего коллектива.

Годом технического переоружения стал для коллектива минувший год. Этот курс продолжается. Скоро начнет действовать новый конвейер в цехе ворохочистителей. С НПО «Технолог» создается комплексно-механизированный цех по сварке и кузнецко-прессовому цеху.

Конечно, для выполнения новых повышенных обязательств, в том числе и по досрочной поставке сельлок к посевной нынешнего года, нельзя рассчитывать на фундамент прошлого, нужен поиск новых резервов. И он идет повседневно. Свои возможности проанализировали все коллективы, связанные с выполнением ответственного заказа. Механический цех вышел с инициативой по досрочной поставке сельлок, рабочие кузнецко-прессового производства делом откликнулись на это — до 20 апреля завершился выпуск деталей к тем 2.500 сельлок. В цехе отгрузки наметили перспективы своей работы — без задержек отправить продукцию потребителям.

Высокие обязательства были подкреплены и организационно. Многие бригады перешли на стимулирование работы по конечному результату. В ближайшее время старый механический цех перейдет в новое помещение и будет полностью переоборудован. Через несколько дней начнет действовать новая линия механической обработки деталей сельлок. Из состава кузнецко-прессового цеха выделен специализированный участок резки и раскроя материала, который централизовано стал обеспечивать заготовками. Он переведен на хозяйственный расчет. Недавно создан и специальный склад для хранения страхового задела деталей. Наконец, в сборочном цехе завершается монтаж второго конвейера, он будет заключен с первым.

Это — лишь часть организационно-технических мер, которые обеспечивают выполнение высоких обязательств по производству и поставкам СХУ-4. На выпуск других машин идет

так же интенсивная работа, которую коротко можно назвать — поиск и использование внутренних резервов. Здесь — и ежедневный учет выработки по цехам и рабочим местам, и новая система подсчета коэффициента трудового участия каждого рабочего в каждой бригаде, и разработка новых условий соревнования, и поощрения зависимости от коэффициента трудового участия.

Поиск коллектива высоко оценен. Он стал обладателем многих наград в районных, городских, республиканских и всесоюзных соревнованиях. И одно из самых высоких признаний — слуги коллектива — присвоение ему звания коллектива имени 60-летия Узбекской ССР и Компартии Узбекистана.

Заводчане полны решимости идти дальше, добиваться большего. Но в нынешних условиях многое зависит от партнеров, из которых в числе главных — Госснаб республики и железнодорожники.

Все еще лихорадят подачи платформ для отгрузки готовой продукции, принятой представителями Госкомсельхозтехники. По неделям не бывает платформ — и тогда останавливается приемка готовой продукции, даже при ее наличии срываются графики.

Дорогая плата за нераспорительность железнодорожников. Но не единственная.

С начала года предприятие вместе с отраслью перешло на экономический эксперимент. А это значит — на оценку деятельности по показателям реализации с учетом поставок. Органы Госснаба по условиям эксперимента тоже несут ответственность за эти конечные результаты. Но пока мало что меняется. Неступает своевременно металлы. Не хватает комплектующих изделий. Задерживается поступление подзаготовки — и его в последний момент отгружают самолетами. Накладно при стремлении повседневно снижать себестоимость продукции.

Что же из этого следует? Двух мнений быть не может. Коллективу нужно помочь Госснаба республики и Среднеазиатской железной дороги. На это надеются не только на «Узбексельмаше» — надежду эту разделяют все, кто заинтересован в интенсификации сельскохозяйственного производства, в реализации Продовольственной программы.

Коллектив объединения «Узбексельмаш», принимая все меры для обеспечения посевной-85 досрочной поставкой 2.500 сельлок СХУ-4, в том числе 100 дополнительно к предусмотренному решением Совета Министров ССР, призывает коллективы предприятий сельхозмашиностроения последовать их примеру, а Госснаб республики и работникам Среднеазиатской железной дороги — оказать помощь в своевременном обеспечении материальными ресурсами для производства и вагонами для отгрузки готовой продукции в намеченные обязательствами сроки.

В. ШАПОВАЛОВ.

ПРИЕМ АМЕРИКАНСКИХ ОБЩЕСТВЕННЫХ ДЕЯТЕЛЕЙ

Член Политбюро ЦК КПСС, первый заместитель Председателя Совета Министров ССР, министр иностранных дел ССР А. А. Громыко 20 февраля принял в Кремле американских общественных деятелей Р. Макнамара, Р. Шмидта, Н. Гейлера, находящихся в Советском Союзе в составе делегации американского комитета за согласие между Востоком и Западом.

В ходе беседы А. А. Громыко изложил принципиальную оценку состояния отношений между ССР и США. Главной причиной напряженности в них являются продолжающиеся попытки Вашингтона сломать сложившуюся стратегическую равновесие, добиться для себя военного преимущества.

В нынешних условиях, отметил А. А. Громыко, решение этой задачи объективно невозможно без недопущения милитаризации космоса. Договоренность о советско-американских переговорах в Женеве открывала возможность для достижения взаимного согласия между странами на сохранение и упрочение мира.

Следуя своему миролюбивому курсу, ССР выступает за то, чтобы остановить гонку вооружений, за достижение договоренности по ограничению «сокращения ядерных вооружений, за устранение угрозы ядерной войны вообще. Именно с таких позиций подходит Советский Союз предстоящим переговорам. Для их успеха необходимо, чтобы и США полностью выдержали договоренность о предмете и целях переговоров, чтобы строго соблюдалась принцип равенства и одинаковой безопасности.

Американские представители высказались в пользу нормализации отношений между ССР и США. Они выразили надежду, что переговоры в Женеве по ядерным и космическим вооружениям приведут к договоренности, способствующей укреплению стабильности и международной безопасности.

(ТАСС).

• НА ВЕСЕННЕМ ПОЛЕ УХОД ЗА ОЗИМЫМИ

Густым зеленым ковром покрыты поля озимых колосовых, размещенных на поливных землях Сурхандарьи. В нынешнем году под ними занята треть хлебного поля области. Особенное ходяще посева в Термезском, Ангорском, Ленинабадском районах, где озимый сев провели в октябре минувшего года. Здесь пшеница и ячмень вступили в фазу массового кущения.

Сейчас хлеборобы развернули работы по уходу за посевами. Ведется подкормка минеральными удобрениями. Большую помощь земледельцам в проведении этой работы оказывают аэробаки. Самолетами Термезского авиа предприятия обработаны первые тысячи гектаров в хозяйствах Шурчинского и ряда других районов. На внесение удобрений используется также наземная аппаратура. Полностью подкормка намечено завершить в третьей декаде февраля.

(УЗТАГ).

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ПОДБОР, РАССТАНОВКА И ВОСПИТАНИЕ КАДРОВ

ЗООТЕХНИК ПОШЕЛ В МЯСНИКИ

Как выполняются решения XVI plenuma ЦК Компартии Узбекистана

Абдуллаев беседует с Нурумом Мухитдиновым. Немного еще смущается от внимания себе, всем прошедшем, но по всему чувствуется, что назад в колхоз не торопится. Сказал: «Поживем — увидим».

Нелегко приходится сейчас Мутабар. Ее, лучшего управляющего отделением совхоза «50 лет Октября», недавно рекомендовали председателем колхоза. Здесь хорошо зарекомендовал себя и вскоре стал главным зоотехником хозяйства. Должность, конечно, беспокойная, трудная, но молодому специалисту она была спасением.

Задерживается на ферме Абдуллаев-хакамадов. Скот покупали на базаре и сразу сдавали на убой. Одно разорение...

Новый председатель отличился как способный бригадир, принял участие в партийном собрании колхоза «Комсомол» — приводит к серьезным ошибкам. Ведь потеряя специалистов — та же беспокойственность, шаг назад в производстве, и в воспитании людей.

Что же помешало партии наладить работу с кадрами? Много тут всяких причин. Помните случай с Нурумом? Чувствительность, высокомерие, безразличие к человеку со стороны районного руководителя, затянувшись не той деятельностью — наянись выращивать бахчевые в соседнем районе, неделями не выходил на работу. Когда снова предложили взять бригаду — отказался, ссылаясь на слабое здоровье.

— Что голова у меня побаливает. — объяснил бывший профсоюзный деятель.

Да, от таких дел заболит голова.

Член партии, руководитель среднего звена показал недостойный пример, отказался выполнить партийное поручение, допустил проступок. А как отнесся к этому партийный комитет?

Что сделал он для формирования деловых и политических качеств руководителя?

Как вообще занимаются подбором, расстановкой и воспитанием руководителей в колхозе?

Несомненно, когда хороший специалист изменяет профессию не по своей воле, как правило, виновато равнодушные, честрество.

Значит, не научились в этом хозяйстве, организации ценить людей по заслугам, делам. Оттого и не хватает кадров среднего звена на селе, опираться здесь вынуждены на добросовестного, смелого, но не всегда грамотного практика.

Факты таких, как в «Комсомоле», немало и в других хозяйствах Андижанской области. Даже в передовых. Взять совхоз имени XX партсъезда Бозского района. Хорошее хозяйство. А вот два агронома с высшим образованием трудятся не на своем месте: Н. Хуралиев — рабочий в шестом отделении, А. Абдуллаев — кассир. В колхозе имени К. Маркса Андижанского района не по специальности работают пять агрономов и три инженера-механика.

О работе с кадрами судят прежде всего по тому, как их используют. В «Комсомоле» же не привыкли серьезно работать с людьми: учить, воспитывать, прерывать на конкретных делах. Об этом можно судить по тем же трех специалистам.

Можно привести еще примеры, много примеров, когда партком даже не прикладывал усилий для поиска наиболее эффективных форм и методов работы с людьми. Здесь с кадрами среднего звена показал на ту же роль.

Говорил с Ташбаевым и я. Оказалось, что четырнадцать лет назад он окончил Ташкентский сельхозаэлитный техникум, но по специальности работал мало.

Предлагали ему бригадиром в родном колхозе — побоялся ответственности, да и обстановка до падавшего времени не нравилась. Философия та же, что и у мясника: «Поживем, — говорят, — увидим».

Безделия оказалась в колхозе и коммунист Камиллан Нишанов, окончивший в 1970 году Наманганский сельхозтехникум. В свое

время отличился как способный бригадир, принял участие в партийном собрании колхоза «Комсомол» — приводит к серьезным ошибкам. Ведь потеряя специалистов — та же беспокойственность, шаг назад в производстве, и в воспитании людей.

Что же помешало партии наладить работу с кадрами? Много тут всяких причин. Помните случай с Нурумом? Чувствительность, высокомерие, безразличие к человеку со стороны района.

Задерживается на ферме Абдуллаев-хакамадов. Скот покупали на базаре и сразу сдавали на убой. Одно разорение...

Новый председатель отличился как способный бригадир, принял участие в партийном собрании колхоза «Комсомол» — приводит к серьезным ошибкам. Ведь потеряя специалистов — та же беспокойственность, шаг назад в производстве, и в воспитании людей.

Что же помешало партии наладить работу с кадрами? Много тут всяких причин. Помните случай с Нурумом? Чувствительность, высокомерие, безразличие к человеку со стороны района.

Задерживается на ферме Абдуллаев-хакамадов. Скот покупали на базаре и сразу сдавали на убой. Одно разорение...

Новый председатель отличился как способный бригадир, принял участие в партийном собрании колхоза «Комсомол» — приводит к серьезным ошибкам. Ведь потеряя специалистов — та же беспокойственность, шаг назад в производстве, и в воспитании людей.

Что же помешало партии наладить работу с кадрами? Много тут всяких причин. Помните случай с Нурумом? Чувствительность, высокомерие, безразличие к человеку со стороны района.

Задерживается на ферме Абдуллаев-хакамадов. Скот покупали на базаре и сразу сдавали на убой. Одно разорение...

Новый председатель отличился как способный бригадир, принял участие в партийном собрании колхоза «Комсомол» — приводит к серьезным ошибкам. Ведь потеряя специалистов — та же беспокойственность, шаг назад в производстве, и в воспитании людей.

Что же помешало партии наладить работу с кадрами? Много тут всяких причин. Помните случай с Нурумом? Чувствительность, высокомерие, безразличие к человеку со стороны района.

Задерживается на ферме Абдуллаев-хакамадов. Скот покупали на базаре и сразу сдавали на убой. Одно разорение...

Новый председатель отличился как способный бригадир, принял участие в партийном собрании колхоза «Комсомол» — приводит к серьезным ошибкам. Ведь потеряя специалистов — та же беспокойственность, шаг назад в производстве, и в воспитании людей.

Что же помешало партии наладить работу с кадрами? Много тут всяких причин. Помните случай с Нурумом? Чувствительность, высокомерие, безразличие к человеку со стороны района.

Задерживается на ферме Абдуллаев-хакамадов. Скот покупали на базаре и сразу сдавали на убой. Одно разорение...

Новый председатель отличился как способный бригадир, принял участие в партийном собрании колхоза «Комсомол» — приводит к серьезным ошибкам. Ведь потеряя специалистов — та же беспокойственность, шаг назад в производстве, и в воспитании людей.

Что же помешало партии наладить работу с кадрами? Много тут всяких причин. Помните случай с Нурумом? Чувствительность, высокомерие, безразличие к человеку со стороны района.

Задерживается на ферме Абдуллаев-хакамадов. Скот покупали на базаре и сразу сдавали на убой. Одно разорение...

Новый председатель отличился как способный бригадир, принял участие в партийном собрании колхоза «Комсомол» — приводит к серьезным ошибкам. Ведь потеряя специалистов — та же беспокойственность, шаг назад в производстве, и в воспитании людей.

Что же помешало партии наладить работу с кадрами? Много тут всяких причин. Помните случай с Нурумом? Чувствительность, высокомерие, безразличие к человеку со стороны района.

Задерживается на ферме Абдуллаев-хакамадов. Скот покупали на базаре и сразу сдавали на убой. Одно разорение...

Новый председатель отличился как способный бригадир, принял участие в партийном собрании колхоза «Комсомол» — приводит к серьезным ошибкам. Ведь потеряя специалистов — та же беспокойственность, шаг назад в производстве, и в воспитании людей.

Что же помешало партии наладить работу с кадрами? Много тут всяких причин. Помните случай с Нурумом? Чувствительность, высокомерие, безразличие к человеку со стороны района.

Задерживается на ферме Абдуллаев-хакамадов. Скот покупали на базаре и сразу сдавали на убой. Одно разорение...

Новый председатель отличился как способный бригадир, принял участие в партийном собрании колхоза «Комсомол» — приводит к серьезным ошибкам. Ведь потеряя специалистов — та же беспокойственность, шаг назад

• КРУПНЫМ ПЛАНОМ •

**ФРОНТОВИКИ, НАДЕНЬТЕ ОРДЕНА**

Никто не забыт, ничто не забыто. 2.736 жителей горного союза «Хаваст» Хавастского района принимали участие в Великой Отечественной войне. 1.859 воинов не вернулись домой. Их фамилии высечены на

граните совхозного мемориала. Такие комплексы созданы во многих хозяйствах Сырдарьинской области.

На снимке: ветераны войны и труда Райимкул Абдурахманов из совхоза «Хаваст» со своим внуком Захидом.

Фото В. БЮРИНА (УзТАГ).

**ВЕРБЛЮДЫ
В ПУСТИНЕ**

БУСТАН. (Соб. корр.). Верблюды издавна назывались кораблем пустыни. Без него невозможно было пересечь пески Кызылкумов и Каракумов. В наше время верблюдов вытеснило как пропорциональное животное. В специализированном совхозе «Азакал» Эллининского района в минувшем году произведено 1000 голов караванной шерсти, меньше молока. Перевыполнены гордый план. Еще больше будет производство в нынешнем году.

Улучшаются низы животноводства. На капитальное строительство совхозу на нынешний год выделено почти 1,2 миллиона рублей. Будет построена кухонная цех, прородильный цех, первая очередь будет поставлять лечебным и детским учреждениям. Животноводы получат несколько благоустроенных жилых домов, бытовых объектов.

Улучшаются низы животноводства. На капитальное строительство совхозу на нынешний год выделено почти 1,2 миллиона рублей. Будет построена кухонная цех, прородильный цех, первая очередь будет поставлять лечебным и детским учреждениям. Животноводы получат несколько благоустроенных жилых домов, бытовых объектов.

**ТРЕНАЖЕР
ДЛЯ СЛЕСАРЯ**

НАВОЙ. (Соб. корр.). Практически любым синтетикам, действующим производством, позволяет смоделировать элек- тронный тренажер, созданный специалистами объединения «Навоназот». П. Шамков, А. Козловым и А. Сейтбаевым.

Принцип тренажера, здесь испытывается на практике-экзаменаторы, пульт программированного обучения, на котором моделируются отложившиеся любая схема, любой технологический процесс. По помощи при этом техники можно проверить знания одновременно у десяти человек.

Ежегодный курс обучения обязателен для представителей многих рабочих профессий, здесь же, в классах по традиции проводятся конкурсы профессионального мастерства, завоевавшие в коллективах огромную популярность.

НОВАЯ АМБУЛАТОРИЯ

ЧИРАЧИ. (общ. корр. Б. Бабархатов). Открылась новая сельская амбулатория в совхозе имени Ахмадаев. Первые пациенты, принявшие врачи терапевтического, педиатрического и фельдшерско-акушерского отделений. Амбулатория обслуживает жителей села Анваруз, Аткуни и Сувлини.

**В МАСТЕРСКОЙ
ХУДОЖНИКА**

ФЕРГАНА. (общ. корр. М. Лурие). Коллективный портрет бригады знатного хлопкороба Тухзата Расабаева, создан Ферганским художником Г. Байдиевым. Для этого он выбрался к живущим хлопкоробам из «Искры» Кировского района. Из творческой командировки в Нижнюю Азию, беззубов и набрасок для серии картин, о бригаде Т. Расабаева.

Ферганцы познакомились с новыми работами художника на областной художественной выставке.

**НА ШАХМАТНОМ ЧЕМПИОНАТЕ СТРАНЫ**

Набравшие по 11 очков Гаврилов, Гуревич и Чернын объявили победителями соревнований. Между ними будет проведен дополнительный турнир за звание чемпиона страны.

ФУТБОЛИСТЫ АФГАНИСТАНА В ТАШКЕНТЕ

Турнир по Советскому Союзу началась сборная футбольная команда Демократической Республики Афганистан. Свой первый матч гости провели в Ташкенте — с юношеской командой Узбекистана. Первый гол забил капитан сборной ДРА Юсуф Каргар. Во втором тайме хозяева, которых готовятся к традиционно-

му Ташкентскому международному турниру, удалось свинуть счет. Сборная ДРА проводит еще два матча в Ташкенте, а затем отправится в Ленинград.

НА ЗИМНЕЙ УНИВЕРСИАДЕ

На хоккейном турнире всемирных зимних студенческих игр в итальянском городе Беллуно определились участники полуфинала. Советская команда выиграла второй предварительный матч у спортсменов Японии — 13:2 и теперь встретится с хоккеистами КНР. В другом полуфинальном матче будут играть хоккеисты Чехословакии и Финляндии.

В ТОВАРИЩЕСКОМ МАТЧЕ

Сборная СССР по футболу провела в городе Флоренции товарищескую встречу со сборной молодежной [до 21 года] Италии. Игра завершилась со счетом 2:0 в пользу нашей команды.

Универсальные дирижеры, работающие в широком репертуаре концертной и театральной музыки, были и будут всегда. Однако, даже владеющему в равной степени любым жанром, дирижеру приходится выби-

ПРАВДА ВОСТОКА

Евгений СВЕТЛЯНОВ:

НЕСТИ МУЗЫКУ В СЕБЕ

Главный дирижер Государственного академического симфонического оркестра СССР, народный артист СССР, лауреат Ленинской премии Евгений Светланов впервые побывал в нашей республике. Мы попросили его поделиться на страницах «Правды Востока» своими мыслями о такой сложной, уникальной профессии, как дирижер, об искусстве его коллег — представителей музыкальной культуры Узбекистана.

— Какие, по-вашему мнению, качества необходимы дирижеру? Видимо, дирижирование предполагает комплекс разных способностей и умений, поскольку музыкальная деятельность подразумевает общение с коллективом.

— Быть может, мой

взгляд консерватор, но он опирается на мнение таких корифеев дирижерского искусства, как Н. Голованов, С. Самосуд, А. Пазовский. В музыкальном театре пальма первенства должна принадлежать музыкальному руководителю спектакля — дирижеру. И отсюда полное единение с режиссером, художником, другими создателями оперного спектакля. Дирижер не только ведет спектакль музыкально, он должен вдохновлять игру актеров на сцене. Поэтому, на мой взгляд, жизнь спектакля, его судьба зависит

от дирижера.

— Дирижер должен знать много специальных дисциплин — историю, теорию музыки, анализ форм, инструментоведение. Он должен знать композицию, разбираться в смежных искусствах — живописи, театре, кино. Необходимо также сочетание в дирижере исполнительских и педагогических данных. Очень важна способность устанавливать контакт с артистами оркестра. Помимо этого, я бы сказал, существует природный дирижерский дар, который чрезвычайно специфичен и на мой взгляд, не может сравняться с другими проявлениями музыкальной одаренности. Каковы его отличительные черты? Это умение передать свой замысел коллективу оркестра и добиться его максимального воплощения, способность точно определить возможности каждого музыканта и реализовать их. Знаменитый дирижер Ч. Мионис писал: «Дирижер должен подчинить, воодушевить без насилия волю ста музыкантов». На репетиции очень важно суметь зарядить исполнителей своим замыслом произведения.

Музыканты остро чувствуют степень подготовленности дирижера, степень зрелости его творческой позиции. И это сильно повышает требования к личности дирижера, который призван в подлинном смысле вести за собой оркестр.

— Как известно, вы считаете глубочайшим заблуждением делить дирижеров на «оперных», «балетных», «симфонических», «эстрадно-опереточных».

— Да. Дирижеры должны делить лишь на две категории — на хороших и плохих. Это объективно и реально отвечает музыкальной практике современности.

— Универсальные дирижеры, работающие в широком репертуаре концертной и театральной музыки, были и будут всегда. Однако, даже владеющему в равной степени любым жанром, дирижеру приходится выби-

вать из дирижеров нашей республики?

— Вы можете гордиться тем, что основоположником местной школы дирижирования был такой мастер, как Мухтар Ашрафи. Среди его учеников хочу выделить Дилябар Абдурахманову.

Лично мне очень близка ее дирижерская индивидуальность, ее манера, ее подход к своей профессии. Четкость концепций, доскональное знание партитуры и совершенная техника дают

дирижеру возможность гордиться собой.

— Да. Дирижеры должны делить лишь на две категории — на хороших и плохих. Это объективно и реально отвечает музыкальной практике современности.

— Универсальные дирижеры, работающие в широком репертуаре концертной и театральной музыки, были и будут всегда. Однако, даже владеющему в равной степени любым жанром, дирижеру приходится выби-

вать из дирижеров нашей республики?

— Вы можете гордиться тем, что основоположником местной школы дирижирования был такой мастер, как Мухтар Ашрафи. Среди его учеников хочу выделить Дилябар Абдурахманову.

Лично мне очень близка ее дирижерская индивидуальность, ее манера, ее подход к своей профессии. Четкость концепций, доскональное знание партитуры и совершенная техника дают

дирижеру возможность гордиться собой.

— Да. Дирижеры должны делить лишь на две категории — на хороших и плохих. Это объективно и реально отвечает музыкальной практике современности.

— Универсальные дирижеры, работающие в широком репертуаре концертной и театральной музыки, были и будут всегда. Однако, даже владеющему в равной степени любым жанром, дирижеру приходится выби-

вать из дирижеров нашей республики?

— Вы можете гордиться тем, что основоположником местной школы дирижирования был такой мастер, как Мухтар Ашрафи. Среди его учеников хочу выделить Дилябар Абдурахманову.

Лично мне очень близка ее дирижерская индивидуальность, ее манера, ее подход к своей профессии. Четкость концепций, доскональное знание партитуры и совершенная техника дают

дирижеру возможность гордиться собой.

— Да. Дирижеры должны делить лишь на две категории — на хороших и плохих. Это объективно и реально отвечает музыкальной практике современности.

— Универсальные дирижеры, работающие в широком репертуаре концертной и театральной музыки, были и будут всегда. Однако, даже владеющему в равной степени любым жанром, дирижеру приходится выби-

вать из дирижеров нашей республики?

— Вы можете гордиться тем, что основоположником местной школы дирижирования был такой мастер, как Мухтар Ашрафи. Среди его учеников хочу выделить Дилябар Абдурахманову.

Лично мне очень близка ее дирижерская индивидуальность, ее манера, ее подход к своей профессии. Четкость концепций, доскональное знание партитуры и совершенная техника дают

дирижеру возможность гордиться собой.

— Да. Дирижеры должны делить лишь на две категории — на хороших и плохих. Это объективно и реально отвечает музыкальной практике современности.

— Универсальные дирижеры, работающие в широком репертуаре концертной и театральной музыки, были и будут всегда. Однако, даже владеющему в равной степени любым жанром, дирижеру приходится выби-

вать из дирижеров нашей республики?

— Вы можете гордиться тем, что основоположником местной школы дирижирования был такой мастер, как Мухтар Ашрафи. Среди его учеников хочу выделить Дилябар Абдурахманову.

Лично мне очень близка ее дирижерская индивидуальность, ее манера, ее подход к своей профессии. Четкость концепций, доскональное знание партитуры и совершенная техника дают

дирижеру возможность гордиться собой.

— Да. Дирижеры должны делить лишь на две категории — на хороших и плохих. Это объективно и реально отвечает музыкальной практике современности.

— Универсальные дирижеры, работающие в широком репертуаре концертной и театральной музыки, были и будут всегда. Однако, даже владеющему в равной степени любым жанром, дирижеру приходится выби-

вать из дирижеров нашей республики?

— Вы можете гордиться тем, что основоположником местной школы дирижирования был такой мастер, как Мухтар Ашрафи. Среди его учеников хочу выделить Дилябар Абдурахманову.

Лично мне очень близка ее дирижерская индивидуальность, ее манера, ее подход к своей профессии. Четкость концепций, доскональное знание партитуры и совершенная техника дают

дирижеру возможность гордиться собой.

— Да. Дирижеры должны делить лишь на две категории — на хороших и плохих. Это объективно и реально отвечает музыкальной практике современности.

— Универсальные дирижеры, работающие в широком репертуаре концертной и театральной музыки, были и будут всегда. Однако, даже владеющему в равной степени любым жанром, дирижеру приходится выби-

вать из дирижеров нашей республики?

— Вы можете гордиться тем, что основоположником местной школы дирижирования был такой мастер, как Мухтар Ашрафи. Среди его учеников хочу выделить Дилябар Абдурахманову.

Лично мне очень близка ее дирижерская индивидуальность, ее манера, ее подход к своей профессии. Четкость концепций, доскональное знание партитуры и совершенная техника дают

дирижеру возможность гордиться собой.

— Да. Дирижеры должны делить лишь на две категории — на хороших и плохих. Это объективно и реально отвечает музыкальной практике современности.

— Универсальные дирижеры, работающие в широком репертуаре концертной и театральной музыки, были и будут всегда. Однако, даже владеющему в равной степени любым жанром, дирижеру приходится выби-

вать из дирижеров нашей республики?

— Вы можете гордиться тем, что основоположником местной школы дирижирования был такой мастер, как Мухтар Ашрафи. Среди его учеников хочу выделить Дилябар Абдурахманову.

Лично мне очень близка ее дирижерская индивидуальность, ее манера, ее подход к своей профессии. Четкость