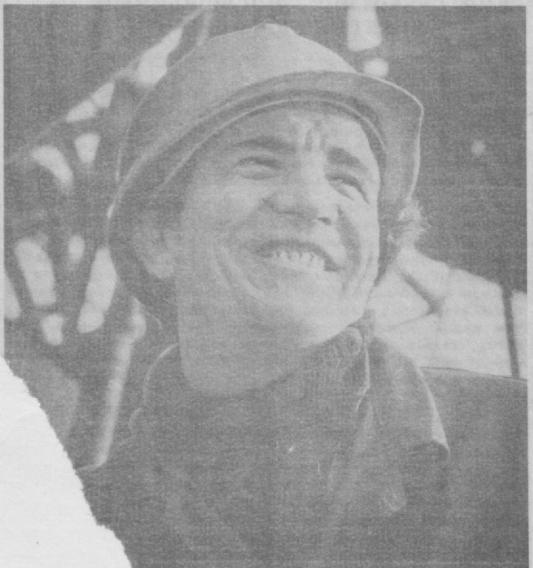


СОРЕВНОВАНИЕ: ЦЕЛЬ, ХАРАКТЕР, ОПЫТ.

КАК ВЫПОЛНЯЮТСЯ
ДЕЯНИЯ XVI ПЛЕНАРУМА
ПО КОМПАНИИ
«ЗЕБЕКИСТАНА»

ВТОРИТЬ
ОК



ФОТОРЕПОРТАЖ

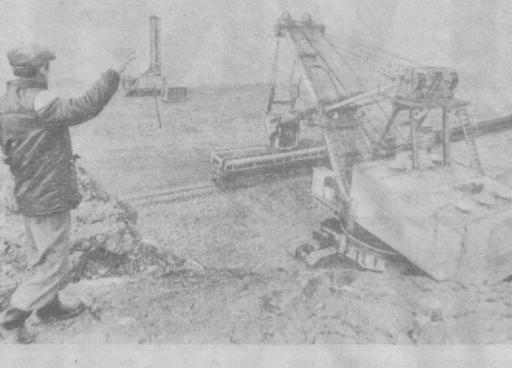
ИЗ НЕДР КАЛЬМАКЫРА

Борис Andreevich Zubkov — машинист экскаватора ЭКГ-12,5 м³. Уже 28 лет он работает на Алмалыкском горно-металлургическом комбинате. Бригаду, в которой он трудится, возглавляет Евгений Иванович Баранцев. Этот коллектив является инициатором передового почины — выполнил годовой план к 27 декабря и отработал 2 дня на склономеленых материалах и электротехники.

Б. А. Зубков пользуется заслуженным авторитетом как передовик производства, наставник молодежи.

На снимках: Б. А. Зубков; погрузка горной массы на железнодорожный состав экскаватором ЭКГ-12,5 м³.

Фото Г. Якубова.



ОТАТЬ С ПОЛНОЙ ОТДАЧЕЙ!

МИИ И БЕРЕЖЛИВОСТИ

КОЛЛЕКТИВ-СИЛА

Агитация, пропаганда передовых методов труда, совершенствование организаций социалистического соревнования не замедлили сказаться. Так, только за время эксперимента — с апреля по декабрь — каждый третий труженик «Нитрон-1» повысил квалификацию, около 70 человек освоили смежные профессии. Кстати, сегодня из 32 бригад 52 трудятся на ударном труде.

Такой охват подрядом привел к неплохим результатам, уже в декабре прошлого года производство завершилоограмму четырех лет пятилетки, выпустив дополнительную 720 тонн нитрона и изюмин при этом 3,5 миллиона рублей. Себестоимость узкими снизилась на 6,9 процента против плана, т. е. одна тонна обошлась предварительно в 855 рублей. Наш коллектив стремится подкрепить их ударным трудом.

Такой охват подрядом привел к неплохим результатам, уже в декабре прошлого года производство завершилоограмму четырех лет пятилетки, выпустив дополнительную 720 тонн нитрона и изюмин при этом 3,5 миллиона рублей. Себестоимость узкими снизилась на 6,9 процента против плана, т. е. одна тонна обошлась предварительно в 855 рублей. Наш коллектив стремится подкрепить их ударным трудом.

Такой охват подрядом привел к неплохим результатам, уже в декабре прошлого года производство завершилоограмму четырех лет пятилетки, выпустив дополнительную 720 тонн нитрона и изюмин при этом 3,5 миллиона рублей. Себестоимость узкими снизилась на 6,9 процента против плана, т. е. одна тонна обошлась предварительно в 855 рублей. Наш коллектив стремится подкрепить их ударным трудом.

В. КРАВЧУК.
Начальник производственного объединения «Нитрон-1».
г. Навои.

Предельных успехов в производстве участники выставки «Изобретатель и изыскатель»

ЛО

становление трудовых коллективов. В бригаде Виталия Безуглого правило: кадры для себя готовят самим. Недавно вились в коллегии Шамиль Габитов, Кункар Мирзахаджаев. Казалось бы, готовые электросварщики и бетонщики. Однако специалисты высокого класса стояли здесь. Шамиль сейчас звездой, опора бригадира, а затем заложил поднее бетонную смесь. Это было многое ускорило работы. Так бригада не только ликвидировала отставание, но и увеличила производительность труда на 23 процента.

И еще один момент из практики передового коллектива. Прежде элементы ферм поднимали на высоту по частям. Для их сборки требовалось специальные приспособления, сложные меры безопасности. А теперь бригада собирает элементы ферм винзу, что гораздо удобнее. Сборные объемные блоки, укомплектованные связями, покрытиями под кровлю, начиненные сантехникой, вентиляцией, вентиляторами, дверьми, винзами и более тонкими, поднимаются кранами на навесах в там домонтируются. Трудозатраты снизились на 15 процентов, а сварка и монтаж на земле помогли повысить качество работ.

Быстро проходит здесь

Л. ГУРО.
г. Ташкент.

...НАША ЭКОНОМИКА ШАГ ЗА ШАГОМ ПРИБЛИЖАЕТСЯ К ТАКОМУ ЭТАПУ, КОГДА ВЕСЬ ПРИРОСТ ПРОДУКЦИИ В НАРОДНОМ ХОЗЯЙСТВЕ БУДЕТ ОБЕСПЕЧИВАТЬСЯ ЗА СЧЕТ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА.

К. У. ЧЕРНЕНКО

— В Ташкент письмо, в обком партии письмо, а в райкоме письмо. Отстояли таки директора.

Виктор Иванович Антонов, вальцовщик Кувинского комбината хлебопродуктов, перешедший на своем веку не одного руководителя, согласен — да, незаменимых людей не бывает, и коль человек не большой способен, там его и место.

Хитрых ветеран. Одним из первых те письма подписывал и не меньше остального народа волновалася — оставил директора или все же заберут в управление.

— Это еще вопрос, чём обернется для него то повышение. Рисковый он человек. Случись что, насторожимся.

Трудно понять из рассуждений старого рабочего — Рахматулла Ахмедов, директор комбината, для коллектива или коллектива для него...

До 70-х годов в торговых предприятиях Кувы, да и других мест Ферганской долины муки было много. Но только второго и третьего сортов. И выстраивались очереди за привозной, первосортной. Не высыпало, а именно первого. Той, что нужна для выпечки лепешек.

Многие не знали, в чем причина. Не знал и Рахматулла Ахмедов. Работал он в то время главным инженером колхоза «Москва». Способному, энергичному специалисту прочили хорошее будущее.

Три месяца после назначения новый главный инженер мыкался, как в потемках, из изрядно кляялся себи за столе необдуманный шаг.

Предприятие было полукультурным, отстающим, нерентабельным и без всяких надежд на лучшее будущее. И еще ругал Ахмедов свой характер. Гордость не позволяла ложиться на попятную. И тут немного повезло: направили в Москву на шестимесячные курсы.

За такой срок классным мукомолом не становишь. Но понятие, что к чему, приобрести можно. По крайней мере Ахмедов уже знал, почему не получалася на комбинате мука первого сорта.

Люди смирились с существующей технологией, ведь изменить ее — это хлопотно. Но правильно говорили люди — Ахмедов не боится рисковать.

Оборудование любого предприятия ежегодно должно проходить капитальный ремонт. Даётся на это месяц. В 1969 году, после возвращения из Москвы, новый главный инженер в это время организовал в цехе зерноочистки замену пневмотранспорта механическим. В следующий год та же операция, но уже в цехе размолья, где, наоборот, требовалось механический транспортер заменить пневматическим.

Поменять одно на другое. Легко сказано. На деле требовалось в кратчайшие сроки выполнить очень большие

объемы работ. Первые стоило изрядных.

Тогда же впервые обратился Ахмедов в банк. Имеющиеся средства явно были не хватило. А банк никогда и никому за здоровье живешь денег не дает. Ему нужны гарант.

Хороший инженер Ахмедов. Заметил на производстве ряд незначительных, казалось бы, резервов, но их надо использовать. Чисто строитель, а не директор. Редко кого такого примера оставляют равнодушным.

Районом, как бы незаметно, а здорово помогают. Особенно со стройматериалами.

Так появилась новая мельница. Всего за 250 тысяч. Если такую же строить «по всем правилам», побольше миллиона выложит придется. Сейчас она дает в смену 150 тонн первосортной муки.

Оказывается, победителем не только не судят, но им впоследствии начинают энергично помогать. По крайней мере строительство комбикормового завода производительностью 250 тонн комбикормов в смену да элеватора на 10 тысяч тонн осуществлялось без риска. Мало того, Министерство заготовок, убедившись, что Ахмедов и его коллектива работают без осечек, предложило именно здесь строить единственный в Республике мельницу макаронной муки.

Строили ее настоящие строители, но доводить все же пришлось самим. Благодаря этому удалось освоить проектную мощность на четыре месяца раньше срока. 200 тонн макаронной муки в смену дает новая мельница.

Мы уже хорошо его узнали и понимаем, что он не успеет, не будет довольствоваться достигнутым; — вспоминает мукомол Мухтар Бутабаев. — И все же это здорово.

Помогли, если на

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

БУДЬ МОЯ ВОЛЯ...

Вновь неудачно закончили прошлый год джизакские домостроители. Все планы сорваны. Подвели мы не только себя, тысячи целинников так и не дождались обещанных благоустроенных квартир. А надежды на домостроительный комбинат возлагались немалые. Ведь его мощности рассчитана на выпуск более сорока 56-квартирных домов в год. Еле-еле осилили четвере.

Вот, к примеру, склад ирнетных материалов. Не ищите здесь добротных стен, машин для разгрузки песка, цемента, гравия. Тут вся надежда на лопату.

Прайдем дальше, в араматурный цех. Встретим целый ряд вертикальных столов для сварки объемных каркасов. Но ни один не действует. Наладчики, правда, пытались их оживить, да тщетно. Сварка выподнялась примитивным способом, а каркасы доставляются к месту формовки на плечах рабочих.

И наконец, заглянем в цеховые камеры — сердце технологического процесса. Из девяти рабочих лишь две.

Вот еще некоторые штучки к общей картине: перебор с водой, электроэнергии, теплом, нехватка работников высокой квалификации.

Короче, проблемы, проблемы. За ними не до повышенния производительности труда и снижения себестоимости. Они мешают, сбивают с ритма, не дают возможности предприятию встать на ноги.

Немало высокого начальства перебывало на комбинате, каких комиссий не создавали! Но среди них не было тех, по чьей вине комбинат никак не может наладить нормальный рабочий ритм. Речь о строителях, которые четыре года назад «спихнули» ДСК с недоделками на миллион рублей, и о

многих директорах и главных инженерах комбината. Новый директор остался в своем доме. Его примеру последовали и главный инженер Г. Арипов.

В недавно отстроенном административно-бытовом корпусе разместились медчасть, бытовки, душевые, комната психологической разгрузки, столовая, клуб. Словом, полный комплекс услуг.

В прошлом году комбинат вместе плановых 650 тысяч рублей на 200 тысяч рублей прибыли получил больше. Такими показателями, к сожалению, не на многих предприятиях Министерства заготовок могут похвастаться. Всем этим и объясняется, что на комбинате стабильный, крепкий коллектив.

С первых дней Ахмедов подружился с людьми, пытавшимися помочь. Особенно со стройматериалами. Так появилась новая мельница. Всего за 250 тысяч. Если такую же строить «по всем правилам», побольше миллиона выложить придется. Сейчас она дает в смену 150 тонн первосортной муки.

Г. Арипов, П. Болдырев, Х. Таджибаев, И. Абдухамидов, В. Антонов с сыновьями Виктором и Валерием. Много их. К ним директор питает особое чувство. Сколько раз они его выручали своими задумками. Да и сам он в этом деле не промах. Более 10 собственных предложений внедрил.

Ездил как-то в творческую командировку в составе 35 таких же специалистов за рубеж. Из увиденного там одну вещь сразу же по приезде внедрил у себя на комбинате только он. Это сопетки. Приспособления для хранения кукурузы. Некогда они применялись и у нас, да почему-то потом оказались забыты. Слышишь, а увидеть довелось в другом месте. Колееные затраты, а пользоваться.

В прошлом году в эти сочветия засыпали сотни тонн кукурузы. Если ее хранить навалом, то 5 процентов ценного зерна пропадает. Есть такая допустимая норма. У Ахмедова не пропало и килограмма.

А совершенствовать и расширять производство здесь любят. В плане — построить складские помещения на 10 тысяч тонн зерна на первом этаже. Позже, когда в мукомольном цехе, расширить комбикормовый завод, тароремонтную мастерскую. И многое другое.

В общем, не сомневаются на комбинате, что как наметили в двенадцатилетнем плане достичь производства 500 тонн муки в смену и 500 тонн комбикормов, так и будет.

Когда мы возвращались от Ахмедова, спорили, чего в нем больше — везучести, деловитости или предусмотрительности. Сошлись в одном: Кувинскому мелькомбинату и его коллективу повезло, когда директором стал Рахматулла Ахмедов.

П. ТУГУШЕВ,
г. ШАКАЕВ.
Корр. «Правды Востока».

