



ГАЗЕТА  
ИЗДАЕТСЯ  
С АПРЕЛЯ  
1917 ГОДА

# ПРАВДА ВОСТОКА

ОРГАН ЦК КОМПАРТИИ УЗБЕКИСТАНА, ВЕРХОВНОГО СОВЕТА И СОВЕТА МИНИСТРОВ УЗБЕКСКОЙ ССР

№ 30 (21596)

Пятница, 5 февраля 1988 года

Цена 3 коп.

## Постановление IX пленума ЦК Компартии Узбекистана

# ОТЧЕТ БЮРО ЦК КОМПАРТИИ УЗБЕКИСТАНА ПО РУКОВОДСТВУ ПЕРЕСТРОЙКОЙ

Заслушав и обсудив отчет Бюро ЦК Компартии Узбекистана по руководству перестройкой, пленум отмечает, что в соответствии с установками апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС, XXVII съезда партии и последующими Пленумами ЦК в ответственный для республики период Бюро ЦК направляло усилия всех звеньев Компартии Узбекистана на решение назревших проблем экономического и социального развития, укрепление партийной и государственной дисциплины. Осуществлены определенные меры по искоренению последствий негативных явлений, очищению кадрового корпуса, восстановлению ленинских норм и принципов внутрипартийной жизни. Большое внимание стало уделяться стилю и методам работы партийных комитетов и первичных парторганизаций. Повышается требовательность к кадрам за состояние дел на порученных участках. Углубляется процесс демократизации общественно-политической жизни. Достигнуты некоторые позитивные сдвиги в экономике республики, наметились подходы к более активному осуществлению социальной программы.

Вместе с тем пленум считает, что Бюро ЦК Компартии Узбекистана недостаточно решительно освобождается от застороних тенденций в развитии экономики и социальной сферы, не обеспечило коренного переворота в организаторской и политической работе по руководству перестройкой. Бюро, Секретариат ЦК не проявляли до конца последовательности, твердости и бескомпромиссности в оздоровлении нравственной атмосферы, борьбе с негативными явлениями, либерализмом и попустительство к скомпрометировавшим себя руководителям передались и другим партийным комитетам республики. Не задействованы все формы и средства партийного, политического влияния на решение стоящих задач. Крайне медленно осуществляется поворот к обновлению на многих участках хозяйственного, культурного строительства, духовной сферы.

I.

Решая одну из главных политических задач перестройки — дальнейшей демократизации общества, Бюро, Секретариат ЦК еще не добились того, чтобы эти процессы стали необратимыми, определяющими в жизни каждой партийной организации и трудового коллектива. Со стороны Бюро недостаточно оказывается помощи обкомам, горкомам, райкомам партии, первичным парторганизациям в овладении политическими методами руководства в условиях расширяющейся демократии гласности.

Бюро ЦК не подает должного примера в развитии внутрипартийной демократии, в реализации задач перестройки слабо опирается на выборный актив. Многие члены ЦК не привлекаются к выполнению конкретных поручений, не участвуют в выработке решений, подготовке предложений.

Действенным средством укрепления руководства трудовыми коллективами еще не стали выборность и гласное выдвижение кадров, во многом избирательный, комплементарный характер носит критика, не изжиты гонения на тех, кто осмеливается прямо высказывать свое мнение, открыто указать на недостатки вышестоящих руководителей.

Бюро ЦК не сумело добиться активной работы всех звеньев политической системы и общественного самоуправления. Еще слабо используют предоставленные им права и полномочия Советов народных депутатов. Профсоюзными комитетами недостаточно настойчиво и последовательно решаются вопросы создания советов трудовых коллективов, укрепления дисциплины, улучшения условий труда, организации действенного социалистического соревнования. Не проявляет должной решимости в искоренении рецидивов хищений, прописок и других проявлений бесхозяйственности, избегает критического анализа крупных наболевших проблем в экономике и социальной сфере. Комитет народного контроля республики. В осуществлении задач перестройки недостаточно вовлекаются комсомольские организации и другие общественные формирования.

Пленум обязывает Бюро, Секретариат ЦК Компартии Узбекистана активнее осваивать стиль работы, основанный на широкой демократизации внутрипартийной и общественной жизни, повсеместно утверждать и укреплять обстановку гласности, критики и самокритики, инициативы и творческого поиска.

Полнее осуществлять принцип колLECTивности в работе, повышать роль членов выборных органов в решении практических задач, стоящих перед республиканской партийной организацией. Ввести в практику регулярные встречи с ними членов Бюро и секретарей ЦК, обеспечить выполнение ими конкретных поручений от имени комитета, непосредственное участие в изучении положения дел, подготовке предложений для рассмотрения на пленумах, заседаниях Бюро и Секретариата, организации выполнения принимаемых решений.

Всемерно содействовать включению масс в непосредственное управление делами общества. Сделать нормой широкое, гласное обсуждение в трудовых коллективах ключевых, принципиальных вопросов их жизни и деятельности, экономического и социального развития республики. Повсеместно внедрять выборность руководителей, гласность в выдвижении кадров и формировании резерва.

Пленум считает, что Бюро ЦК необходимо улучшить руководство Советами, профсоюзами, комсомолом, органами народного контроля, другими общественными формированиями, повысить их роль как организаторов перестройки, добиваться, чтобы они в полной мере осуществляли предоставленные им права и полномочия в вопросах управления экономикой и социальной сферой, настойчиво искали новые формы и методы повышения инициативы, политической активности масс.

II.

Подчеркивая принципиальную важность для дела перестройки радикальной экономической реформы, пленум

отмечает, что Бюро ЦК, правительство республики своевременно не нацелили партийные, советские, хозяйственные органы на всестороннюю и глубокую подготовку к переходу на новые методы хозяйствования, не предъявили необходимой требовательности к ним, не приняли необходимых мер по оздоровлению экономики предприятий, организаций и хозяйств.

Не обеспечено коренное улучшение руководства промышленностью. Не всегдаается принципиальная оценка консерватизму хозяйственных руководителей в вопросах научно-технического прогресса, реконструкции и перевооружения производства. Нет должного спроса с них за реализацию комплексной программы развития производства товаров народного потребления и сферы услуг. Снизились среднегодовые темпы прироста промышленного производства, не преодолено падение фондоотдачи, одним из самых низких в стране остается уровень выполнения договоровых обязательств.

Бюро ЦК не добилось преодоления механизма торможения, сложившегося в капитальном строительстве. Не выполняется главный показатель плана — ввод основных фондов, растет удельный вес незавершенного строительства. В коллективах строительной отрасли не растут производительность труда и качество работы, медленно внедряются новые эффективные формы организации труда и хозяйственного расчета. Хронический дефицит строительных материалов стал главным тормозом роста объемов строительно-монтажных работ. В отрасли нет системы подготовки и повышения квалификации кадров.

Не обеспечена эффективная работа транспортных организаций.

Не сформировано понимание транспортных расходов на перевозку грузов как, прежде всего, издержек производства, которые надо исключить.

Бюро ЦК не признало надлежащих мер по сосредоточению усилий партийных, советских, хозяйственных организаций на обеспечении коренного улучшения положения дел в агропромышленном комплексе, особенно в хлопкоидустрии и рисоводстве. Неудовлетворительно используются земельно-водные ресурсы, природно-экономический потенциал республики.

Крайне низка урожайность поливного гектара, сохраняется экстенсивный характер развития животноводства. Недопустимо медленно внедряться прогрессивные формы организации оплаты труда, особенно на молочно-товарных фермах, вызывает серьезную тревогу отставание отечественности. Не дается должной оценки антиимеханизаторским настроениям. Должным образом не решаются проблемы увеличения производства сельскохозяйственной продукции, ускоренного развития и эффективного использования базы хранения и переработки, улучшения снабжения населения продуктами питания.

Пленум с особой озабоченностью отмечает, что Бюро ЦК не удалось преодолеть отставание в решении социальных задач. Не снижается острая проблема использования трудовых ресурсов. В сложной демографической ситуации низкими остаются темпы жилищного и культурно-бытового строительства, в запущенном состоянии находятся здравоохранение. Серьезные недостатки имеются в организациях торгового, бытового, коммунального и транспортного обслуживания населения, в оказании услуг связи. Не применяются все необходимые меры для решительного поворота к социальным проблемам Советов народных депутатов.

Пленум обязывает Бюро ЦК, правительство республики обеспечить активное проведение в жизнь радикальной экономической реформы, потребовать от партийных комитетов, хозяйственных органов и их руководителей повседневного глубокого анализа процессов, происходящих в трудовых коллективах в связи с переходом на новые методы управления и хозяйствования, перестройкой социальной инфраструктуры, психологии людей. Есемерько способствовать практическому внедрению всего комплекса принципов экономической реформы в деятельность трудовых коллективов.

Учитывая, что серьезным сдерживающим фактором перестройки является неумение большинства руководящих кадров применять на практике экономические методы хозяйствования, поручить Совету Министров Узбекской ССР, Узсовпрофу, министерствам и ведомствам при активном участии отраслевых отделов ЦК реорганизовать учебу всех кадров и специалистов массовых профессий, максимально приблизить ее к конкретным задачам и специфике производства в каждой отрасли, на каждом предприятии.

Пленум считает необходимым, чтобы Бюро ЦК, обкомы, горкомы, райкомы партии, Совет Министров Узбекской ССР, Узсовпроф, министерства и ведомства, облизкомы обобщили лучший опыт работы в условиях колективного индивидуального и семейного подряда и организовали, начиная с 1988 года, его повсеместное распространение и внедрение.

На основе совершенствования структуры управления, улучшения размещения производительных сил, глубокой реконструкции всех отраслей с учетом современных достижений научно-технического прогресса, изменения структурной и инвестиционной политики добиться повышения эффективности использования производственного и научно-технического потенциала республики, максимальной отдачи от каждого рубля вложенных средств.

Обеспечить ускоренное комплексное переоснащение промышленного производства, нацелить его на выпуск продукции, отвечающей современному мировому и отечественному уровню, сделать это главным фактором экономического роста. Добиться среднегодового прироста объемов промышленного производства на 6,1 процента, производительности труда — не ниже 4,4 процента. В условиях действия Закона о государственном предприятии (объединении) полнее использовать открывшиеся возможности для укрепления договорной дисциплины, экономии всех видов ресурсов.

Добиться существенного сокращения инвестиционного цикла в капитальном строительстве. Последовательно осуществлять модернизацию производственной базы, расши-

рять применение прогрессивных технологий в производстве строительных изделий и конструкций, местных строительных материалов. Всемерно повышать качество строительства, особенно жилищного. Осуществить меры по перевороту всех подразделений отрасли на коллективный подряд, совершенствование структуры управления строительным комплексом. Обеспечить рост производительности труда в строительстве за год не менее чем на 5 процентов.

Придать больше динамики и устойчивости развитию агропромышленного комплекса республики. Завершить в основном в текущей пятилетке переход на научно обоснованные системы земеделия и животноводства, интенсивные, водосберегающие технологии, современные методы организации и оплаты труда.

Усилить работу по мелиоративному улучшению земель, завершить в основном их реконструкцию к 1991 году. Обеспечить кардинальное повышение эффективности хлопководства, безусловное внедрение хлопко-люцерновых севооборотов, ускоренное развитие базы хранения и переработки сельскохозяйственной продукции. Развивать подсобные хозяйства предприятий, индивидуальное садоводство и огородничество. Ежегодно до конца пятилетки добиваться сверхпланового производства 130—150 тысяч тонн хлопка-сырца. Резко повысить урожайность зерновых, картофеля и других культур, продуктивность животноводства. Сосредоточить усилия партийных, советских и хозяйственных органов на более полном удовлетворении потребностей населения республики в продуктах питания.

Пленум считает необходимым усилить внимание Бюро ЦК, Президиума Верховного Совета Узбекской ССР, Совета Министров республики, Узсовпрофа, партийных, советских, хозяйственных органов и общественных организаций к проблемам развития социальной сферы. Принять дополнительные меры по обеспечению занятости трудоспособного населения. Для успешного решения жилищной программы полностью задействовать производственный потенциал строительного комплекса, широко развивать и внедрять хозяйственный способ, кооперативное и индивидуальное строительство жилья. На этой основе добиться ежегодного перевыполнения планов жилищного строительства на 15 и более процентов. Обеспечить ускоренное развитие сети школ и дошкольных учреждений, больниц, поликлиник, объектов культурно-бытового назначения. До конца текущего года рассмотреть вопрос максимального использования имеющихся в республике возможностей перевода лечебных учреждений в отвечающие предъявляемым требованиям помещений, оснащению их необходимой медицинской техникой и оборудованием. Обеспечить решительное улучшение качества подготовки и переподготовки врачей. В соответствии с Комплексной программой добиваться опережающего развития производства товаров народного потребления и платных услуг. Повсеместно создавать условия для организаций кооперативов, развития индивидуальной трудовой деятельности. Коренным образом улучшить работу предприятий торговли, транспорта.

Пересмотреть состояние дел и активизировать работу по охране природы, оздоровлению экологической обстановки, сохранению уникальных природных комплексов, III.

Пленум считает, что Бюро ЦК не добилось коренного переворота в партийном руководстве идеологической работы. На этом ответственном участке не хватает наступательности, последовательности, взвешенного подхода, сопряженности идеино-воспитательных мер с ключевыми проблемами перестройки. Допущены серьезные просчеты в подборе и расстановке идеологических кадров. Находят в плену устаревших форм массово-политическая работа, лекционная пропаганда, низкая эффективность политического и экономического образования. Отсутствует четкая система и критическая оценка результатов в интернациональном воспитании, не уделяется должного внимания совершенствованию международных отношений. Недостает остроты в борьбе с влиянием ислама, других религий, религиозно-патриархальными обычаями. Глубоко не освещают процессы демократизации и обновления средства массовой информации, в стороне от перестройки пока остаются творческие организации, учреждения культуры. Неудовлетворительно реализуется программа высшей и средней школы.

Бюро, Секретариату, отделам ЦК особое внимание обратить на перестройку работы областных, городских и районных комитетов партии, помочь им преодолеть старые подходы, решительно избавить ее от элементов келейности и формализма. К 1990 году завершить формирование основного костяка и действенного резерва кадров. Постоянно пополнять кадровый корпус свежими силами, молодыми и перспективными кадрами, строго соблюдать премиальность руководства. Расширить практику выдвижения рабочих и колхозников, беспартийных женщин, выдерживать представительство в партийных и государственных органах лиц всех национальностей. Организовать систематическую учебу кадров, создать надежный механизм оценки, исключающий кадровые просчеты, в этих целях эффективно использовать аттестацию кадров, периодические отчеты и собеседования.

Считать главным критерием в оценке кадров их отношение к перестройке, реальный личный вклад в решение стоящих задач. Твердо, без всяких скидок на должность проводить линию на укрепление партийной и государственной дисциплины. Решительно пресекать факты либерализма и беспричинности по отношению к скомпрометировавшим себя и провалившим дело работникам.

Принять конкретные меры по дальнейшему совершенствованию кадровой работы, придать ей системность, научность, решительно избавить ее от элементов келейности и формализма. К 1990 году завершить формирование основного костяка и действенного резерва кадров. Постоянно пополнять кадровый корпус свежими силами, молодыми и перспективными кадрами, строго соблюдать премиальность руководства. Высаживать практику выдвижения рабочих и колхозников, беспартийных женщин, выдерживать представительство в партийных и государственных органах лиц всех национальностей. Организовать систематическую учебу кадров, создать надежный механизм оценки, исключающий кадровые просчеты, в этих целях эффективно использовать аттестацию кадров, периодические отчеты и собеседования.

Секретариату, отделам ЦК в месячный срок обобщить итоги прошлых пленумов и соревнований с отчетами выборных органов по руководству перестройкой, принять конкретные меры по реализации высказанных в ходе их подготовки и проведения предложений и критических замечаний. Взять под особый контроль и оказать практическую помощь тем партийным организациям, где по итогам прошлых отчетов из выборных органов выявлен наибольший застой, работа признан неудовлетворительной.

Эффективнее использовать потенциал аппарата ЦК в ускорении перестройки, воспитывать у работников компетентность, инициативу, новаторский подход к делу. Добиваться, чтобы главным в их деятельности были непосредственные работы в парторганизациях, оказание практической помощи на местах, проведение в жизнь линии партии.

Пленум считает необходимым усилить аналитические, контрольные функции Бюро и Секретариата ЦК, создание такой обстановки, при которой каждый партийный комитет, каждый коммунист считали бы невозможным не выполнить принятые коллегиальным органом решение в срок и в полном объеме.

\*\*\*

Пленум ЦК Компартии Узбекистана выражает уверенность в том, что Бюро ЦК на решающем этапе перестройки значительно прибавит в работе для безотлагательного решения назревших проблем и достижения высокого уровня общественного благосостояния. Проведение отчетов выборных органов на XXVII съезде КПСС, достойной встрече узбекской партийной конференции.

## ТАДЖИКИСТАН

▲ КУРГАН-ТЮБЕ. Выбором линии проекта ограничился лишь пятьдесят семейств из колхоза «Коммунизм», въехавших в дома усадебного типа. Строительство индивидуального

## КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ: ИДЕТ ДЕМОКРАТИЗАЦИЯ

ПЯТЬ ЧАСОВ, с четырех до девяти вечера, понадобилось для выборов секретаря Железнодорожного райкома комсомола г. Самарканда.

Два месяца комсомольцы ждали этого пленума. Через газету был объявлен конкурс, созданная специальная комиссия по сбору предложений, изучению кандидатов. Словом, все знали: комсомольский лидер предстоит избирать по канонам, пропагандированным требованиями демократии. Как-то все будет? Такого в практике комсомола области еще не было. В отличие от прошлых выборов, насыщенных чи-

ще слов; «Чаще бывать в первичках, а не вспоминать о них лица на пленумах и конференциях»; «Перейти от пустословия к конкретным делам»...

Анкетные данные. Талат Салиев — заводгортделом Самарканского горкома комсомола. 1963 года, таджик, член КПСС, студент-вечерник шестого курса СамГАХИ. Трудовую деятельность начал с монтажника на ДСК «Узградостроя»; поступило для этих целей пятьдесят тысяч рублей, даже определило территорию. Азам недвусмысленно заявил: если изберут его, он вплютается этой, давнейшей проблемой.

Из экспресс-информации: «Чья программа понравилась и почему? А. Ахарова, Сильная программа. Очень хотелось бы, чтобы все это претворилось», — Т. Салиев. «Умеет убедить, он

## ПЕРЕД ВЫБОРОМ

стетшим формализмом, комсомольцам предстояло самим назвать своих лидеров.

Слово предоставили первому секретарю Самарканского горкома комсомола, председателю комиссии по подбору кандидатур Зебунису Рашидову. Она ознакомила членов райкома с порядком проведения выборов и огласила список претендентов: шесть кандидатур на должность первого секретаря и две — на секретаря. После первого тура голосования три кандидатуры отпали.

Анкетные данные. Азам Ахаров — заводгортделом рабочей и сельской молодежи Самарканского обкома комсомола. 1957 года рождения, узбек, член КПСС, студент-вечерник шестого курса Ташкентского электротехнического института. Трудовую деятельность начали в геологической партии Самарканского политехнического института. Работал в армии, в различных комитетах комсомола, на строительстве, работал старшим слесарем, работал старшим электромехаником, инженером, был секретарем комитета комсомола в производственном техническом управлении связи, инструктором обкома комсомола, завсекретарем, заместителем заведующего отделом.

Каждому была предоставлена возможность встретиться с членами райкома, узять мнения, на основании чего составить свою программу. Условие неизбывательное, но некоторые это не сделали и, может, потому просчитались, не набрав нужного количества голосов для участия во втором туре голосования. Личное общение дает многое как для обогащения информации, так и близкого знакомства.

Излагая свою программу, Азам Ахаров подчеркнул, что многое из того, о чем он будет говорить, — плоды встреч и бесед с членами райкома. Их мнения и позиции в большинстве своем, а они созвучны с происходящим в стране перестройкой, совпадали с помыслами Азама. Так он обратил единомышленников. К плечу

настоящий лидер, — Ф. Рахимова. «Его программа можно привлечь и заинтересовать молодежь»...

Анкетные данные. Фуркат Раҳимов — заводгортделом комсомольской организации Железнодорожного райкома комсомола. 1963 года рождения, узбек, член КПСС, студент-вечерник шестого курса Самарканского политехнического института.

Трудовую деятельность начали в геологической партии Самарканского политехнического института. Работал в армии, в различных комитетах комсомола, на строительстве, работал старшим слесарем, работал старшим электромехаником, инженером, был секретарем комитета комсомола в производственном техническом управлении связи, инструктором обкома комсомола, завсекретарем, заместителем заведующего отделом.

О достоинствах и примерно равной силе претендентов говорят и такой факт. После подсчета голосов никто из трех кандидатов не набрал требуемых больше половины голосов. Выборы пришлось повторить. Но уже в бюллетенях остались две фамилии: Ахарова и Раҳимова. Кандидат Алиев отпала, он получил меньшее число голосов.

Повторные выборы и определение лидера: Азама Ахарова, лишь на два голоса (25:23) он опередил Фурката Раҳимова.

Наутро я встретил в райкоме Фурката, как всегда приветливого. Спросил:

— Настроение?

— Бодрое.

— А не обидно? Только честно.

— Нисколько. Честно говоря, я и не надеялся набрать столько голосов. У Азама больше опыта, — это надо признать. В какой-то мере он даже мой наставник. Так что я искренне рад за него. Ребята пойдут за него.

Примерно также прошли выборы секретаря. Обе кандидатуры — Муновар Раҳимова и Мухабат Туракулова — мало в чем уступали друг другу. Но место одиночка и его заняла Туракулова.

В. КАРИМОВ.  
Соб. корр. «Правды Востока»  
г. Самарканд.

«Требуются, требуются, требуются...» Плакат с таким объявлением у проходной Государственного подшипникового завода № 27 можно считать достопримечательностью отнюдь не местного значения. Означает он, что в Ахунбабаеве решены проблемы, над которой безрезультатно бились во многих регионах республики, — задействованы избыток трудовых ресурсов.

### СТРОИТЬ «ПО УМУ»

Когда Салахитдинов принял в Москву акт госкомиссии о приемке завода в эксплуатацию, замминистра автопрома принял документы с удовлетворением и поздравил Джалахитдина Масхатиддиновича: «Ну вот — первый подшипниковый в Узбекистане! Но чуть позже, остановив в коридоре министерства начальника глашки, недоверчиво спросил: «Там что, действительно, что-то есть?» — и, получив утверждительный ответ, удивленно поднял брови.

А в Ахунбабаеве маркировали первые подшипники. ГПЗ-27 действовал. В то, что ровно через 36 месяцев после начала строительства завод даст первую продукцию, не верил и сам Салахитдинов, когда принимал стройку.

Но в будущем крупного современного производства в центре исконно сельскохозяйственного района, где стартовый авторемонтный завод дистрибуции МЭЗ — вот и вся индустрия, верил. И строить его хотел «по уму».

Но с таким вот разумным строительством никак не засталась картина, которую новый директор застал спустя полгода после начала работ. Стройплощадка представляла собой беспорядочно разбросанные по полям сортировки, склады и токарные станки. Безнадежный брак немедля отправили в обратный путь. Сегодня не съществует на ГПЗ-27 неработающего оборудования, нет здесь и лишнего, купленного просто из-за ошибки. Деньги вкладывали по-хозяйски.

Члены райкома внимательно слушали выступление каждого претендента, по ходу жизни реагировали на сильные и слабые стороны. И по тому, как зал воспринимал позиции кандидатов, можно было судить, кому отдается предпочтение. Все три заявленные кандидатуры достойны взглянуть районную молодежь. Не случайно, когда началось обсуждение, больше всего говорили о них, споры и дебаты в перверых — тоже о них. Страницы прогнозы. Проверяли самих себя, за кого проголосовать. Надо было видеть комсомольцев, осознавших в эти минуты важность происходящего.

Еще бы, впервые они сами выбрали себе лидера — называли свои кандидатуры, любой мог предложить себя, как это, кстати, сделал Азам Ахаров, — словом, полнейшая демократия.

О достоинствах и примерно равной силе претендентов говорят и такой факт. После подсчета голосов никто из трех кандидатов не набрал требуемых больше половины голосов. Выборы пришлось повторить. Но уже в бюллетенях остались две фамилии: Ахарова и Раҳимова. Кандидат Алиев отпала, он получил меньшее число голосов.

Повторные выборы и определение лидера: Азама Ахарова, лишь на два голоса (25:23) он опередил Фурката Раҳимова.

Наутро я встретил в райкоме Фурката, как всегда приветливого. Спросил:

— Настроение?

— Бодрое.

— А не обидно? Только честно.

— Нисколько. Честно говоря, я и не надеялся набрать столько голосов. У Азама больше опыта, — это надо признать. В какой-то мере он даже мой наставник. Так что я искренне рад за него. Ребята пойдут за него.

Повторные выборы и определение лидера: Азама Ахарова, лишь на два голоса (25:23) он опередил Фурката Раҳимова.

Наутро я встретил в райкоме Фурката, как всегда приветливого. Спросил:

— Настроение?

— Бодрое.

— А не обидно? Только честно.

— Нисколько. Честно говоря, я и не надеялся набрать столько голосов. У Азама больше опыта, — это надо признать. В какой-то мере он даже мой наставник. Так что я искренне рад за него. Ребята пойдут за него.

Повторные выборы и определение лидера: Азама Ахарова, лишь на два голоса (25:23) он опередил Фурката Раҳимова.

Наутро я встретил в райкоме Фурката, как всегда приветливого. Спросил:

— Настроение?

— Бодрое.

— А не обидно? Только честно.

— Нисколько. Честно говоря, я и не надеялся набрать столько голосов. У Азама больше опыта, — это надо признать. В какой-то мере он даже мой наставник. Так что я искренне рад за него. Ребята пойдут за него.

Повторные выборы и определение лидера: Азама Ахарова, лишь на два голоса (25:23) он опередил Фурката Раҳимова.

Наутро я встретил в райкоме Фурката, как всегда приветливого. Спросил:

— Настроение?

— Бодрое.

— А не обидно? Только честно.

— Нисколько. Честно говоря, я и не надеялся набрать столько голосов. У Азама больше опыта, — это надо признать. В какой-то мере он даже мой наставник. Так что я искренне рад за него. Ребята пойдут за него.

Повторные выборы и определение лидера: Азама Ахарова, лишь на два голоса (25:23) он опередил Фурката Раҳимова.

Наутро я встретил в райкоме Фурката, как всегда приветливого. Спросил:

— Настроение?

— Бодрое.

— А не обидно? Только честно.

— Нисколько. Честно говоря, я и не надеялся набрать столько голосов. У Азама больше опыта, — это надо признать. В какой-то мере он даже мой наставник. Так что я искренне рад за него. Ребята пойдут за него.

Повторные выборы и определение лидера: Азама Ахарова, лишь на два голоса (25:23) он опередил Фурката Раҳимова.

Наутро я встретил в райкоме Фурката, как всегда приветливого. Спросил:

— Настроение?

— Бодрое.

— А не обидно? Только честно.

— Нисколько. Честно говоря, я и не надеялся набрать столько голосов. У Азама больше опыта, — это надо признать. В какой-то мере он даже мой наставник. Так что я искренне рад за него. Ребята пойдут за него.

на работу в путь до неблизких азиатских, южнокорейских, китайских предприятий. Как говорится, только позор — будет вдосталь работать руками. Рук работящих, но — и в этом вся проблема — неумелых. Из многочисленных «произведений» научно-технического прогресса знамениты сельчане были лишь с пахотным трактором да хлопкоуборочной машиной. Рузийбай Джараев и Ильхом Насретдинов — конструкторы. Абдували Балтабаев взял на себя комплектацию. Зато с первых дней работали с дальним принципом. Дотошно. Переворачивали работу проектировщиков, качества и еще

Думали, лет через шесть-семь цеха встанут.

В начале 1986 года вызвали в Узбекистан пятьдесят самых лучших. А через неделю вернулись они и в общежитии рассказали, какая заработка в Ахунбабаеве отгрохали: цеха современные, намного простирающиеся, отгородившиеся от старых машинами. Оборудование установлено, и дело лишь за наладчиками. В три дня тогда собралось домой все землемеры.

Когда решалось, где быть 27-му заводу, приоритетным фактором была не география вдали от места расположения. Определено место расположения завода избыточных трудовых ресурсов в регионе. Построили завод для людей. И сейчас, когда он действует, делается многое, чтобы людям работалось здесь.

Столовая, удобные бытовки и комната психологической разгрузки. Недавно в первых заводских домах спрятли новоселья семьи лучших «спецов» А. Муратзизова, Ш. Абдабаева, С. Абдулазизова, Т. Энанова и сорока их товарищей. В нынешнем году завод построит еще два дома, один из которых — хосписом, детский садик. Вопросы социального быта директор, он же депутат областного Совета от Ахунбабаевского избирательного округа, держит под личным контролем.

Столовая, удобные бытовки и комната психологической разгрузки. Недавно в первых заводских домах спрятли новоселья семейств лучших «спецов» А. Муратзизова, Ш. Абдабаева, С. Абдулазизова, Т. Энанова и сорока их товарищей. В нынешнем году завод построит еще два дома, один из которых — хосписом, детский садик. Вопросы социального быта директор, он же депутат областного Совета от Ахунбабаевского избирательного округа, держит под личным контролем.

— Правильно, что на заводе работают люди, — говорит Салахитдинов. — Всегда загадаешь снять будущие проблемы, — считает Салахитдинов. — Всегда загадаешь снять будущие проблемы, — считает Салахитдинов.

Главный инженер государственного производственного объединения «Союзподшипник» Г. Джанашибилев, недавно побывавший на ГПЗ-27, сказал: «За год прошел сорок лет. С 1982 года по 1985 год профессию получили более 1.000 юношей.

Главный инженер государственного производственного объединения «Союзподшипник» Г. Джанашибилев, недавно побывавший на ГПЗ-27, сказал: «За год прошел сорок лет. С 1982 года по 1985 год профессию получили более 1.000 юношей.

Главный инженер государственного производственного объединения «Союзподшипник» Г. Джанашибилев, недавно побывавший на ГПЗ-27, сказал: «За год прошел сорок лет. С 1982 года по 1985 год профессию получили более 1.000 юношей.

Главный инженер государственного производственного объединения «Союзподшипник» Г. Джанашибилев, недавно побывавший на ГПЗ-27, сказал: «За год прошел сорок лет. С 1982 года по 1985 год профессию получили более 1.000 юношей.

Главный инженер государственного производственного объединения «Союзподшипник» Г. Джанашибилев, недавно побывавший на ГПЗ-27, сказал: «За год прошел сорок лет. С 1982 года по 1985 год профессию получили более 1.000 юношей.

Главный инженер государственного производственного объединения «Союзподшипник» Г. Джанашибилев, недавно побывавший на ГПЗ-27, сказал: «За год прошел сорок лет. С 1982 года по 19

**С**ВОИ обход мы начали с приемного отделения. В помещении — холод, первое испытание для малышей. Однако нужно отдать должное медперсоналу. Все необходимо здесь есть, — допотопный инвентарь содержитя в чистоте и порядке. Но вот санитаруских не предвещает больным детям ничего хорошего. Мрак. От сироты стены покрыты пlesenью, душ «раскулачен». В тамбурах перед санитарусником тоже потеки. Здесь же единственный шкаф для больничного белья.

Больничные палаты переполнены, с потесневшими стенами остается штукатурка. Сбераега тепло, больные законопатили щели в окнах, фрамуги не открываются. Тихий, спертый воздух. В коридорах тоже кровати. С любопытством разглядывали взрослые ребяташки. Равнодушно встречали «комиссию» мамаша. Не жаловались, не возмущались: видимо, привыкли и почитают за благо, что хоть кой-то нашелся.

В процедурном кабинете захлебывались криком грудные мальчики. Медсестры и матери пытались их успокоить.

— Вот эти системы, — указала на кипелины заведующая отделением В. Хожамбергенова, — одноразовые, а мы используем их 25—30 раз. Объясняю почему: по нашим нормативам на одного больного положено затрачивать медикаментов в день на 94 копейки. Применение же системы обходится в рубль. Вот и приходится выкручиваться. А при повторном применении абсолютно стерильности уже не добьешься.

Блеск паркета, мягкие тона ракушечника в вестибюле на пути к пищеблоку не скрывают впечатления от увиденного в палатах. Было стыдно перед детьми, хотя они-то и не винят никого.

## ЗАСЕДАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ КОМИССИИ

В Кремле под председательством А. А. Громыко состоялось очередное заседание государственной комиссии, обсудившей информацию о ходе реализации рекомендаций комиссии по более полному удовлетворению социально-бытовых и культурных запросов крымско-татарского населения.

Отмечено, что центральные и местными органами за прошедшее время приняты дополнительные меры по созданию условий для изучения татарами родного языка. Синешнего учебного года организовано его преподавание еще в ряде школ Краснодарского края, Крымской области и других регионов. Полнее удовлетворяется спрос на периодические издания и книжную продукцию, предусмотренную в выпуске произведений, в том числе национальных

**Детям — общенародную заботу!**

# МОЖНО ЛИ ЗДЕСЬ ЛЕЧИТЬ?

Рейд «Правды Востока»

Накануне здесь постарались приукрасить помещение. Но и праздничный наряд не скрыл неприглядной картины, какая представлена перед участниками рейда в городской и республиканской детских больницах, детском противотуберкулезном санатории. Проверку санитарного состояния, организации питания начали с городской боль-

ницей. Поползла вода назад под эту лечебницу было передано здание гостиницы «Караокапакирсовхозстро». Тогда в городе было объявлено об этом, как о достижении: как же, наконец в Нукусе появилась детская больница. И где — на бывшей шинкарной «даче». Она вместила более ста больничных коек.

Не считают себя обделенными: лучшего-то и не видели.

Столовая разместилась в отгороженной половине бывшего бильярдного зала. Вторая часть оборудована под палату. Перегородка невысокая, и потому потолок в двух помещениях общий, как и запахи в них. В столовой мы стали свидетелями такой сцены: повар Д. Даудетова вымывалась в растворе марганцовки куски мяса. Санитарные врачи указали ей: продукт несвежий. Она смущалась, но тут же спросила:

— А чем кормить?

С этим вопросом мы обратились к главному врачу Т. Пальмирову.

Обеспечивают нас продуктами плохо, — признался он, — в минувшем году по вине горнодобывающей компании мы получили 3 тонны зелени, моркови, капусты, 552 килограмма фруктов, свыше 780 килограммов сухофруктов, полтонны мясных продуктов.

Попробуем разобраться по поводу снабжения с горнодобывающей, — решали мы. Но откуда взялись восемь килограммов испорченного мяса? Ясность могла принести виноватому, а газовый нагреватель не исправлен.

У ЕРЛЕПЕСОВА, зав. ЛОР-

отделением:

В кабинете главврача шел разговор об эффективности лечения соматических заболеваний — простудных и пневмонии. Других больных здесь не принимают, условия не позволяют. Д. Пальмов и Б. Хожамбергенова стали перечислять: больные необходимы биомимблаборатория, рентгенкабинет, аппарат, разделенный пищеблок, овощехранилище, прачечная. Не имея этого, можно ли говорить об эффективном лечении.

Да, «приспособили» дачу под больницу. А теперь к ней приспосабливаются врачи и пациенты. И считается, что временно проблема лемея детей в Нукусе решена.

В отделении для самых маленьких (до года) тесно, как и везде. Так как никогда нужна горячая вода, а газовый нагреватель не

исправлен...

У АЙМУРАТОВ, зав. ре-

анимационным отделением:

— Не буду вдаваться

в профессиональные тонкости. Посмотрите: кислородный пыльник в постройке пытается лишь на из ряда вон выходящем, во что посвятили нас сами работники больницы.

У ЕРЛЕПЕСОВА, зав. ЛОР-

отделением:

— У нас много пациентов из самых отдаленных аулов. Но мы не имеем возможности привлечь их к гигиене. Нет умывальника, ван-

ны.

У АЙМУРАТОВ, зав. ре-

анимационным отделением:

— Не будем вдаваться

в профессиональные тонкости. Посмотрите: кислородный пыльник в постройке пытается лишь на из ряда вон выходящем, во что посвятили нас сами работники больницы.

У ЕРЛЕПЕСОВА, зав. ЛОР-

отделением:

— У нас много пациентов из самых отдаленных аулов. Но мы не имеем возможности привлечь их к гигиене. Нет умывальника, ван-

ны.

У АЙМУРАТОВ, зав. ре-

анимационным отделением:

— Не будем вдаваться

в профессиональные тонкости. Посмотрите: кислородный пыльник в постройке пытается лишь на из ряда вон выходящем, во что посвятили нас сами работники больницы.

У ЕРЛЕПЕСОВА, зав. ЛОР-

отделением:

— У нас много пациентов из самых отдаленных аулов. Но мы не имеем возможности привлечь их к гигиене. Нет умывальника, ван-

ны.

У АЙМУРАТОВ, зав. ре-

анимационным отделением:

— Не будем вдаваться

в профессиональные тонкости. Посмотрите: кислородный пыльник в постройке пытается лишь на из ряда вон выходящем, во что посвятили нас сами работники больницы.

У ЕРЛЕПЕСОВА, зав. ЛОР-

отделением:

— У нас много пациентов из самых отдаленных аулов. Но мы не имеем возможности привлечь их к гигиене. Нет умывальника, ван-

ны.

У АЙМУРАТОВ, зав. ре-

анимационным отделением:

— Не будем вдаваться

в профессиональные тонкости. Посмотрите: кислородный пыльник в постройке пытается лишь на из ряда вон выходящем, во что посвятили нас сами работники больницы.

У ЕРЛЕПЕСОВА, зав. ЛОР-

отделением:

— У нас много пациентов из самых отдаленных аулов. Но мы не имеем возможности привлечь их к гигиене. Нет умывальника, ван-

ны.

У АЙМУРАТОВ, зав. ре-

анимационным отделением:

— Не будем вдаваться

в профессиональные тонкости. Посмотрите: кислородный пыльник в постройке пытается лишь на из ряда вон выходящем, во что посвятили нас сами работники больницы.

У ЕРЛЕПЕСОВА, зав. ЛОР-

отделением:

— У нас много пациентов из самых отдаленных аулов. Но мы не имеем возможности привлечь их к гигиене. Нет умывальника, ван-

ны.

У АЙМУРАТОВ, зав. ре-

анимационным отделением:

— Не будем вдаваться

в профессиональные тонкости. Посмотрите: кислородный пыльник в постройке пытается лишь на из ряда вон выходящем, во что посвятили нас сами работники больницы.

У ЕРЛЕПЕСОВА, зав. ЛОР-

отделением:

— У нас много пациентов из самых отдаленных аулов. Но мы не имеем возможности привлечь их к гигиене. Нет умывальника, ван-

ны.

У АЙМУРАТОВ, зав. ре-

анимационным отделением:

— Не будем вдаваться

в профессиональные тонкости. Посмотрите: кислородный пыльник в постройке пытается лишь на из ряда вон выходящем, во что посвятили нас сами работники больницы.

У ЕРЛЕПЕСОВА, зав. ЛОР-

отделением:

— У нас много пациентов из самых отдаленных аулов. Но мы не имеем возможности привлечь их к гигиене. Нет умывальника, ван-

ны.

У АЙМУРАТОВ, зав. ре-

анимационным отделением:

— Не будем вдаваться

в профессиональные тонкости. Посмотрите: кислородный пыльник в постройке пытается лишь на из ряда вон выходящем, во что посвятили нас сами работники больницы.

У ЕРЛЕПЕСОВА, зав. ЛОР-

отделением:

— У нас много пациентов из самых отдаленных аулов. Но мы не имеем возможности привлечь их к гигиене. Нет умывальника, ван-

ны.

У АЙМУРАТОВ, зав. ре-

анимационным отделением:

— Не будем вдаваться

в профессиональные тонкости. Посмотрите: кислородный пыльник в постройке пытается лишь на из ряда вон выходящем, во что посвятили нас сами работники больницы.

У ЕРЛЕПЕСОВА, зав. ЛОР-

отделением:

— У нас много пациентов из самых отдаленных аулов. Но мы не имеем возможности привлечь их к гигиене. Нет умывальника, ван-

ны.

У АЙМУРАТОВ, зав. ре-

анимационным отделением:

— Не будем вдаваться

в профессиональные тонкости. Посмотрите: кислородный пыльник в постройке пытается лишь на из ряда вон выходящем, во что посвятили нас сами работники больницы.

У ЕРЛЕПЕСОВА, зав. ЛОР-

отделением:

— У нас много пациентов из самых отдаленных аулов. Но мы не имеем возможности привлечь их к гигиене. Нет умывальника, ван-

ны.

У АЙМУРАТОВ, зав. ре-

анимационным отделением:

— Не будем вдаваться

в профессиональные тонкости. Посмотрите: кислородный пыльник в постройке пытается лишь на из ряда вон выходящем, во что посвятили нас сами работники больницы.

У ЕРЛЕПЕСОВА, зав. ЛОР-

отделением:

— У нас много пациентов из самых отдаленных аулов. Но мы не имеем возможности привлечь их к гигиене. Нет умывальника, ван-

ны.

У АЙМУРАТОВ, зав. ре-

анимационным отделением:

— Не будем вдаваться

в профессиональные тонкости. Посмотрите: кислородный пыльник в постройке пытается лишь на из ряда вон выходящем, во что посвятили нас сами работники больницы.

У ЕРЛЕПЕСОВА, зав. ЛОР-

</div

# КУЛЬТУРНАЯ ЖИЗНЬ

**ВЫПИСАННАЯ** от руки марка «МИФ» значится на фарфоровых вазах, созанных ташкентскими умельцами. За сокращенным называнием (но расшифровывается «Ми и фарфор») мечта молодых мастеров: вернуть людям утраченное чудо — светящийся ручной фарфор.

Такой фарфор столетия назад делали в Китае. На гончарном круге, том самом, на котором выделялись и

## Творчество молодых

# УВИДЕТЬ ЗВЕЗДНЫЙ СВЕТ...

керамические сосуды, крутили мастера тончайшие фарфоровые вазы, чаши, блюда. Потом их обжигали в печах. Особым приемом расписывали неповторимыми узорами. Были эти изделия так невесомы, так прозрачны итонки, что сквозь них светило солнце и даже, говорят, проходил свет звезды. На поиск звездного света и отправились эти мастера — всего несколько человек. И создали в Ташкенте творческую мастерскую фарфора, назвав ее «МИФ».

А началось все в подвале жилого дома, что неподалеку от ташкентского ЦУМа. Жэк организовал здесь детский кружок. Днем «мифовцы» учат ребят лепить, обжигать, раскрашивать керамических зверушек. Ночами колдуют над фарфоровой массой. Маленьку печь для обжига сложили сами. В ней прошли закаливания огнем первые изделия «мифовцев», которые были представлены на выставке-аукционе узбекского отделения Советского фонда культуры.

Ни у кого из этих художников нет специальных наработок, да и не готовят ни один вуз страны мастеров фарфора. Хикмат Гулиев, художественный руководитель мастерской, ее душа, — по специальности скульптор, окончил Ташкентский театрально-художественный институт. Потом сам поехал

на выставку в Финляндию, получил диплом за изготовление фарфоровой массы. По основным показателям — прозрачности и белизне — она была признана лучшей на этом смотре современных достижений в области промышленных материалов.

Молодые мастера собирались, можно сказать, на одном энтузиазме: восстановить утерянную связь времен. В Ленинграде Хикмату Гулиеву не раз говорили: «Такой фарфор нельзя вертеть на круге». Но некоторые добавляли: «Однако делали когда-то так. И вы сможете, если не пожалеете труда, если сумеете организовать свою мастерскую, над которой не висел бы плакат на втулке».

Два года ушло на завоевание права на существование. Штудировали книги про фарфор 1922—1924 годов издания: с того времени литература о нем в стране почти не выпускалась.

Длинен перечень проблем, стоящих перед «мифовцами». Необходимо поменяться, где можно установить настоящую печь для обжига. С отдельной просторной комнатой — тут готовить краски, писать ими, ведь для этого требуется особая чистота. Нужно разрешение на подключение печи к электросети. А где брать сырье для фарфоровой массы? За глину, песок и про-

чие компоненты надо платить. Но кто их продаст? Где взять транспорт, чтобы привезти сырье в мастерскую? Нужна шаровая мельница. Керамический завод обещает дать этот необходимый для производства фарфоровой массы механизм, прайда, спасанный, «мифовцы», конечно, наладят его, но много ли наработаешь на такой мельнице, если все время будешь с замиранием сердца прислушиваться: не треснул ли снова барабан?

И еще об энтузиазме: за мечту о звездном свете многие пока приходится рассчитывать на ношеными переносными брюками, сухими лепешками с чаем вскладчину. Ведь они отказались от неплохих зарплат. Но светит им сияние солнечного луча, свет звезд, который можно увидеть сквозь почтовое окно и ретроспективный показ лучшего из их ручной работы блудце.

И потому до поздней ночи, порой до утра, горит свет в подвале, где лепят, крутят, ищут, спорят. И как первая ласточка из далеких времен, вот эта, только что вынутая из обжиговой печи чайница, излучающая теплый, мягкий, разогревающий свет. Их вручает международное жюри, в состав которого приглашены участвовать видные мастера мирового кино. Состоится также информационный показ неоновых фильмов и ретроспективный показ лучших советских лент последних лет.

На фестивале будет работать профессиональный клуб кинематографистов ПРОК-88. По примеру московского киномаркета гости и участники встретятся здесь с коллегами по профессии, познакомятся с искусством многих художественных коллективов Узбекистана.

Известные режиссеры, актеры, киноведы примут участие в симпозиуме «Кино и традиции многонациональной культуры».

На Ташкентском форуме будет работать кинорынок, организуемый всесоюзным объединением «Совсожэспортфильм». Вопросы совместных постановок предполагается обсудить на переговорах советских и зарубежных деятелей кино.

Десятый кинофестиваль в Ташкенте пройдет под традиционным девизом «За мир, социальный прогресс и свободу народов!» Его цель — популяризация лучших произведений киноискусства стран трех континентов, содействие творческому развитию их кинематографий.

## ЭКРАН ТРЕХ КОНТИНЕНТОВ

По новому регламенту в Ташкенте с 24 по 30 мая пройдет десятый Международный кинофестиваль стран Азии, Африки и Латинской Америки. Об этом сообщено советским и иностранным журналистам на пресс-конференции, состоявшейся 3 февраля в Москве.

Впервые в рамках смотра будет проведен конкурс полнометражных художественных фильмов. Учрежден пять основных призов: фестиваль — главный приз, приз за сохранение и развитие национальных традиций в киноискусстве, призы за лучшее исполнение мужской и женской ролей, за лучший дебют. Их вручат международное жюри, в состав которого приглашены участвовать видные мастера мирового кино. Состоится также информационный показ неоновых фильмов и ретроспективный показ лучших советских лент последних лет.

На фестивале будет работать профессиональный клуб кинематографистов ПРОК-88. По примеру московского киномаркета гости и участники встретятся здесь с коллегами по профессии, познакомятся с искусством многих художественных коллективов Узбекистана. Известные режиссеры, актеры, киноведы примут участие в симпозиуме «Кино и традиции многонациональной культуры».

На Ташкентском форуме будет работать кинорынок, организуемый всесоюзным объединением «Совсожэспортфильм». Вопросы совместных постановок предполагается обсудить на переговорах советских и зарубежных деятелей кино.

Десятый кинофестиваль в Ташкенте пройдет под традиционным девизом «За мир, социальный прогресс и свободу народов!» Его цель — популяризация лучших произведений киноискусства стран трех континентов, содействие творческому развитию их кинематографий.

(ТАСС).

## ЦВЕТЫ НАМАНГАНА

Первое место среди самодеятельных коллективов Наманганской области. Третье — в республиканском смотре-конкурсе, посвященном 70-летию Великого Октября. Это — последние строчки в «послужном списке» ансамбля «Наманган гуллари», который с 1974 года носит почетное звание народного коллектива Европы Алексеевну Ли.

— Вторую зиму подряд.

С. ФРОЛОВА.

НА СНИМКЕ: «мифовцы» Фатихулла Байзазаров (слева) и Улугбек Турсунходжаев.

Фото А. КОШКИНА (УзТАГ).

## БАРМЕН У

ДЖИЗАК. (Соб. корр.)

Будним вечером, заглянув в клубный видеобар, я с трудом отыскала местечко. Еще недавно в буфете Дворца культуры комбината стройматериалов № 1 мало кто за

глядывал — разве выпить стакан сока перед киносеан-

## НАВОЙСКИЕ ЧТЕНИЯ

Праздник книги, посвященный памяти великого поэта и мыслителя Алишера Навои, прошел в городе, носящем его имя. Он открылся традиционными навойскими чтениями, которые проводятся в каждой годовщине со дня рождения поэта.

Несколько лет назад коллектив с успехом выступил в Швейцарии, Франции. За

рубежных зрителей привлекли этнографические песни и танцы, композиции, отражающие трудовые процессы, обычай народа.

Художественный руководитель ансамбля М. Инамов хорошо знает узбекское народное творчество, чувствует его своеобразие и красоту, требователь к подбору репертуара. В него входят песни, особенно любимые в народе. Строгий педагог и настав-

ник молодых исполнителей. Инамов сам владеет многими музыкальными инструментами.

Сейчас в ансамбле — сорок человек — рабочие, ученики, студенты, школьники. В Наманганском областном Дворце культуры их собрали искренняя любовь к народному искусству, песням и танцам родного края.

А. РАХИМОВ.

Зав. сектором Республиканского научно-методического центра народного творчества и культуры Узбекской ССР.

Зав. сектором Республиканского научно-методического центра народного творчества и культуры Узбекской ССР.

Зав. сектором Республиканского научно-методического центра народного творчества и культуры Узбекской ССР.

Зав. сектором Республиканского научно-методического центра народного творчества и культуры Узбекской ССР.

Зав. сектором Республиканского научно-методического центра народного творчества и культуры Узбекской ССР.

Зав. сектором Республиканского научно-методического центра народного творчества и культуры Узбекской ССР.

Зав. сектором Республиканского научно-методического центра народного творчества и культуры Узбекской ССР.

Зав. сектором Республиканского научно-методического центра народного творчества и культуры Узбекской ССР.

Зав. сектором Республиканского научно-методического центра народного творчества и культуры Узбекской ССР.

Зав. сектором Республиканского научно-методического центра народного творчества и культуры Узбекской ССР.

Зав. сектором Республиканского научно-методического центра народного творчества и культуры Узбекской ССР.

Зав. сектором Республиканского научно-методического центра народного творчества и культуры Узбекской ССР.

Зав. сектором Республиканского научно-методического центра народного творчества и культуры Узбекской ССР.

Зав. сектором Республиканского научно-методического центра народного творчества и культуры Узбекской ССР.

Зав. сектором Республиканского научно-методического центра народного творчества и культуры Узбекской ССР.

Зав. сектором Республиканского научно-методического центра народного творчества и культуры Узбекской ССР.

Зав. сектором Республиканского научно-методического центра народного творчества и культуры Узбекской ССР.

Зав. сектором Республиканского научно-методического центра народного творчества и культуры Узбекской ССР.

Зав. сектором Республиканского научно-методического центра народного творчества и культуры Узбекской ССР.

Зав. сектором Республиканского научно-методического центра народного творчества и культуры Узбекской ССР.

Зав. сектором Республиканского научно-методического центра народного творчества и культуры Узбекской ССР.

Зав. сектором Республиканского научно-методического центра народного творчества и культуры Узбекской ССР.

Зав. сектором Республиканского научно-методического центра народного творчества и культуры Узбекской ССР.

Зав. сектором Республиканского научно-методического центра народного творчества и культуры Узбекской ССР.

Зав. сектором Республиканского научно-методического центра народного творчества и культуры Узбекской ССР.

Зав. сектором Республиканского научно-методического центра народного творчества и культуры Узбекской ССР.

Зав. сектором Республиканского научно-методического центра народного творчества и культуры Узбекской ССР.

Зав. сектором Республиканского научно-методического центра народного творчества и культуры Узбекской ССР.

Зав. сектором Республиканского научно-методического центра народного творчества и культуры Узбекской ССР.

Зав. сектором Республиканского научно-методического центра народного творчества и культуры Узбекской ССР.

Зав. сектором Республиканского научно-методического центра народного творчества и культуры Узбекской ССР.

Зав. сектором Республиканского научно-методического центра народного творчества и культуры Узбекской ССР.

Зав. сектором Республиканского научно-методического центра народного творчества и культуры Узбекской ССР.

Зав. сектором Республиканского научно-методического центра народного творчества и культуры Узбекской ССР.

Зав. сектором Республиканского научно-методического центра народного творчества и культуры Узбекской ССР.

Зав. сектором Республиканского научно-методического центра народного творчества и культуры Узбекской ССР.

Зав. сектором Республиканского научно-методического центра народного творчества и культуры Узбекской ССР.

Зав. сектором Республиканского научно-методического центра народного творчества и культуры Узбекской ССР.

Зав. сектором Республиканского научно-методического центра народного творчества и культуры Узбекской ССР.

Зав. сектором Республиканского научно-методического центра народного творчества и культуры Узбекской ССР.

Зав. сектором Республиканского научно-методического центра народного творчества и культуры Узбекской ССР.

Зав. сектором Республиканского научно-методического центра народного творчества и культуры Узбекской ССР.

Зав. сектором Республиканского научно-методического центра народного творчества и культуры Узбекской ССР.

Зав. сектором Республиканского научно-методического центра народного творчества и культуры Узбекской ССР.

Зав. сектором Республиканского научно-методического центра народного творчества и культуры Узбекской ССР.

Зав. сектором Республиканского научно-методического центра народного творчества и культуры Узбекской ССР.

Зав. сектором Республиканского научно-методического центра народного творчества и культуры Узбекской ССР.

Зав. сектором Республиканского научно-м