

- Партийный лидер в ракурсе местной жизни 2 стр.
- “Если вы подняли руку, чтобы ударить ребенка, остановитесь!”
Педагогические раздумья 4 стр.
- Грузинские академики продают спички на улицах Тбилиси? 5 стр.
- Телепрограмма 6 стр.
- Зарубежный детектив 7 стр.

СОБЫТИЯ

НЕДЕЛИ

Завершился визит в нашу страну государственной делегации Казахстана, возглавляемой Президентом этой республики Н. Назарбаевым. В ходе визита были подписаны документы, направленные на преодоление препятствий в торгово-экономических отношениях, углубление двустороннего экономического сотрудничества.

Президенты И. Каримов и Н. Назарбаев приняли также участие в совещании глав государств Центральной Азии и представителей Российской Федерации, которое прошло 11 января в Нукусе и было посвящено проблемам Арала.

12 января в Ташкенте начал работу международный семинар, посвященный социальным проблемам. В нем принимают участие главы дипломатических представительств США, Турции, КНР, Италии, Франции, Германии и других стран.

Днем работников народного образования республики установлено первое воскресенье октября месяца.

В Джизаке прошла сессия областного Совета народных депутатов. Обсуждены итоги и задачи по дальнейшей реализации экономической реформы.

ПЛЕНУМ ОБЛСОВЕТА

Состоялся очередной пленум Ташкентского областного совета НДП, рассмотревший задачи областной парторганизации, вытекающие из выступления Президента Республики Узбекистан И. А. Каримова на XIV сессии народных депутатов Ташкентской области и решений IX пленума Центрального Совета НДП.

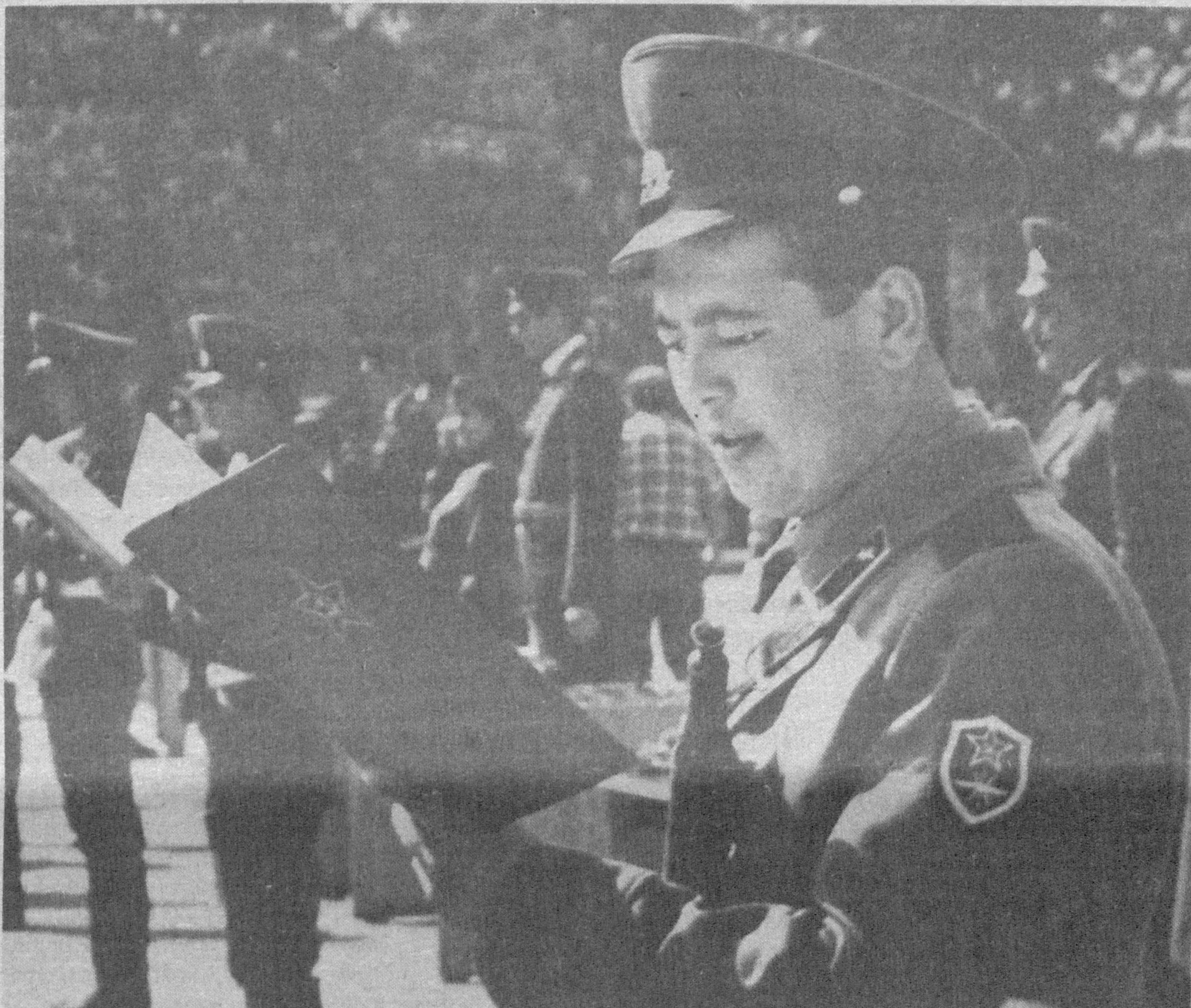
С докладом выступил первый секретарь Ташкентского областного совета НДП Узбекистана О. Тургунов.

В принятом постановлении определены конкретные меры по дальнейшему улучшению работы пар-

тийных организаций области, совершенствованию структуры и расширению сети первичных и территориальных парторганизаций, качественному улучшению и росту партийных рядов, укреплению дисциплины и повышению ответственности кадров. В связи с предстоящими выборами в Олий Мажлис Республики Узбекистан отмечена необходимость разворачивания массово-политической работы на местах, усиления идейно-воспитательной работы среди молодежи.

В работе пленума принял участие хоким Ташкентской области М. Икрамов.

14 января Узбекистан впервые отмечает День защитников Родины



НА СНИМКЕ: во время принятия присяги.

Фото М. БАЛТАБАЕВА.

РУССКИЙ КУЛЬТУРНЫЙ ЦЕНТР В ТАШКЕНТЕ

В столице республики состоялась учредительная конференция Русского культурного центра

Браво!

“Ил-114” — ему рукоплескал Бангалор!

Когда стало известно, что самолет “Ил-114” будет представлен в международном авиасалоне “Азия-Индия-93”, специалисты Ташкентского авиационного производственного объединения имени Чкалова (ТАПОиЧ), не теряя времени, начали готовить самолет к полету. Задача предстояла ответственная — перелететь в г. Бангалор, что на юге Индии, принять участие в демонстрационных полетах.

Бангалор — один из быстро растущих городов Индии, крупный индустриальный, научный и коммерческий центр. Имеется здесь и авиационный завод, и центр по созданию спутников. 130 фирм из 21 страны демонстрировали свою авиатехнику. Из России и Уз-

бекистана были представлены “Як-42”, “Ту-204”, “Ил-76” и “Ил-114”, знаменитые “МИГи”, вертолет “МИ-172”.

Наша делегация преподнесла устроителям выставки модель самолета “Ил-114”, красочно оформленные проспекты, памятные подарки. Над смотровой площадкой реял Государственный Флаг Узбекистана, был установлен Герб республики. Самолет “Ил-114” выполнил два демонстрационных полета, показав высокие летные качества.

— Не будет преувеличением сказать, что машина из Узбекистана вызвала настоящую сенсацию, — говорит заместитель генерального директора ТАПОиЧ Ш. Х. Рахимов. — С восторгом осматривали посети-

тели салон, кабину самолета, оснащенную современной электронной техникой, заинтересованно расспрашивали о перспективах развития авиационной индустрии. О коммерческих сделках пока разговор не вели, так как цель демонстраций нашего самолета — чисто рекламная. После того, как “Ил-114” получит сертификат качества, можно будет вести и деловые переговоры о продаже. А пока можно констатировать, что годы напряженного труда оправдали себя: самолет “Ил-114”, комфортабельная, экономичная машина, заслужил лестные отзывы специалистов и завоевал симпатии индийцев.

А. КАШАПОВ,
корреспондент газеты
“Авиасоз-Авиастроитель”.

Своей основной задачей новая общественная организация считает привлечение к изучению богатого культурного наследия русского народа всех тех, кто интересуется и кому близки его история и традиции. Как было подчеркнуто на конференции, русские в Узбекистане имеют большие возможности для сохранения присущих этому народу черт. Русскоязычное население обучается в школах, в средних и высших учебных заведениях на родном языке, оно может полностью удовлетворить свои культурные потребности от посещения театров, кинотеатров, других зрелищных заведений до просмотра телевизионных программ и чтения периодической литературы.

— Мы категорически против привлечения к нашей ра-

боте людей по чисто этническому признаку, — считает председатель правления Русского культурного центра Узбекистана известный филолог, народный депутат республики Сергей Зинин. — Русский язык, русская культура стали родными для представителей многих национальностей, проживающих в Узбекистане. Поэтому мы постараемся сделать все возможное для того, чтобы люди получили возможность как можно больше узнать об исторических ценностях русской культуры.

Новая общественная организация намерена работать в тесном контакте с обществом “Россия — Узбекистан”, в правление которого входит наш земляк космонавт Владимир Джанибеков.

(УзА).

Саидмурад Каримов:

АППАРАТ УРЕЗАН, А РАБОТЫ ПРИБАВЛЯЕТСЯ

Отнюдь не случайно мы публикуем сегодня беседу с Саидмурадом Каримовым — первым секретарем Янгийерского городского совета партии Сырдарьинской области. В минувшем году он весьма активно пропагандировал нашу газету, провел значительную работу по организации подписки на нее, о чем, кстати, мы рассказали в прошлом номере.

Несомненно, это одно из конкретных свидетельств организаторских способностей С. Каримова. Решили познакомиться с ним ближе, рассказать, как и над чем работают он сам и вся городская парторганизация.

— Саидмурад Усманович, какие сдвиги произошли в городской партийной организации за прошедшие два года?

— Во-первых, произошел заметный рост рядов партии. Городская организация за это время выросла с 650 до одной тысячи человек, а количество первичных организаций с 60 до 70. В числе принятых — молодежь, в основном студенты и учащиеся учебных заведений, учителя и преподаватели, рабочие, аксакалы. Недавно приняли Карима Артыкова — участника войны, зам. председателя махаллинского комитета "Тинчлик" и трех его сыновей, а также пенсионеров А. Туимова и М. Филатова.

А недавно вступили сразу 26 работников цеха оборудования вагонного депо станции Хаваст, десять работников пошивочного цеха частного предприятия "Гузал". Мы думаем, что это положительный факт, так как наша партия создана не для избранных, а является массовой политической организацией.

Совершенствуется и структура. При двух махаллях создали территориальные парторганизации. Аксакалы всех 18 махаллей и их секретари являются членами нашей партии. Всего же образовано десять территориальных парторганизаций. В поселке Хаваст на территории избирательного округа по выборам народного депутата создали территориальный партийный совет, который возглавил наш активист Валерий Алексеевич Вовняков. Совет координирует работу восемнадцати первичных парторганизаций, принимает активное участие в решении многих проблем.

Городской совет партии, первичные организации участвовали в разработке программы социально-экономического развития города на 1993-й и последующие годы. За истекшее время в городе построена школа на 624 ученических места, поликлиника на 200 посещений, станция скорой помо-

щи и аптека в поселке Хаваст, детсад на 90 мест в поселке Керамический, стадион и мечеть в поселке Каравансарай. Завершается строительство общественно-культурного комплекса махалли "Адона", который включает чайхану, кафе, швейный цех, парикмахерскую и административное помещение. Близится разрешение самой жгучей проблемы — надежное обеспечение города качественной питьевой водой. Осталось буквально считанные километры до завершения строительства водовода Крестьянское—Гулистан—Янгийер.

Открыта фабрика "Ситора" по выпуску швейных изделий и запчастей для завода "Фотон" на 200 рабочих мест, действует цех по выпуску автошин, огнеупорного кирпича. В поселке Хаваст начато строительство трикотажной фабрики, в г. Янгийере — хлебозавода. Создается также немало частных и различных малых, совместных предприятий, которые дают людям работу, производят товары.

На своих собраниях первичные парторганизации активно обсуждали вопросы использования производственных мощностей, выполнения госзаказов, повышения ответственности руководителей — членов партии.

Другое важное направление нашей деятельности — социальная защита людей. Совместно с хокимиятом, хозяйственными органами и общественными организациями стремимся обеспечить своевременный рост заработной платы работников, оказать материальную помощь нуждающимся. На предприятиях и в организациях выделяются средства на бесплатные обеды, приобретение сельхозпродуктов. Ряд предприятий города выделяют средства на содержание детсадов, вследствие чего до минимума сводятся родительские взносы, а в детсадах вагонного депо содержание детей вообще бесплатное. За минимальную оплату отдохнули наши дети

Саидмурад Усманович Каримов родился в поселке Хаваст в рабочей семье. Окончил Ташкентский транспортный институт. Работал бригадиром, мастером, инженером, главным инженером вагонного депо. Затем был на профсоюзной работе, председателем Хавастского поссовета, секретарем узлового парткома Хавастского железнодорожного узла.

В октябре 1992 года избран первым секретарем Янгийерского городского совета НДП Узбекистана. Женат. Имеет четырех детей.



летом в лагерях отдыха, многих из них предприятия бесплатно обеспечили школьной формой к началу учебного года. В августе 45 ветеранов войны и труда города отдыхали по бесплатным путевкам в лагере "Железнодорожник", после того как в нем закончилась школьная смена.

Особая забота проявляется о малообеспеченных людях. Накануне Навруза в ходе акции "Милосердие" было собрано более 1,2 миллиона рублей, на которые приобрели и подарили нуждающимся 18 инвалидных колясок, раздали продукты питания, одежду, обувь. К Дню независимости 150 человек получили наборы продуктов на сумму четыре тысячи рублей каждый. В трудовых коллективах оказывалась денежная помощь ветеранам, многодетным семьям.

Особое внимание уделяется вопросам обеспечения людей жильем. Помимо учителей, врачей и других льготников, около трехсот ветеранов освоения Голодной степи, железнодорожников, многодетных и малообеспеченных семей получили за счет предприятий жилье в бесплатное пользование.

За всем этим — упорный труд работников городского хокимията, руководителей предприятий и хозяйств — членов нашей партии, их сознательность и ответственность. Сегодня идет много споров об участии партийных организаций в выдвижении кадров на руководящую государственную и хозяйственную работу, дескать, снова возрождается номенклатура, монополия партии и т.д. Монополии как таковой у нас, конечно, нет, но, действуя в рамках Конституции и законов, мы определили свою номенклатуру кадров на выдвижение. На некоторые должности мы рекомендуем наши кадры

хокимияту, депутатской партийной группе горсовета народных депутатов. По нашим рекомендациям назначены два заместителя хокима города, директор железнодорожного техникума, заведующий горкомхозом, управляющий трестом жилищного хозяйства, начальник локомотивного депо и ряд других.

Горсовет НДП добивается повышения партийной ответственности руководящих кадров путем заслушивания отчетов о выполнении ими уставных требований и служебных обязанностей на заседаниях бюро, пленумах горсовета, партийных собраниях. На бюро дважды заслушали отчеты хокима города, члена исполнительного бюро горсовета М.П.Нарзикулова, начальника станции Хаваст, члена областного совета НДП Узбекистана К. Каршиева, директора комбината строительных материалов, члена исполнительного бюро горсовета Л.А. Долгановой, начальника АТК-2, члена горсовета А.Л. Варганова. Эту практику мы намерены продолжить.

Ежемесячно проводятся дни политической информации в коллективах и по месту жительства, встречи руководителей и депутатов — членов партии с населением, действуют лекторская группа, политклубы "Диалог", проводятся открытые партийные собрания с участием беспартийных, оборудованы стенды партийной информации.

— А каковы планы работы городской партийной организации в наступившем году?

— По-прежнему будем добиваться увеличения численности рядов парторганизации, совершенствования ее структуры, активного участия членов НДП в решении социально-экономических

и воспитательных проблем. В связи с подготовкой к предстоящим выборам мы будем усиливать свои позиции по месту жительства граждан путем создания территориальных первичных парторганизаций в махаллях, ориентировать их на активное участие в решении задач, волнующих избирателей. Чтобы обеспечить людей работой, будем и впредь содействовать развитию в махаллях сети малых предприятий, коммунально-бытовой инфраструктуры, совершенствовать воспитательную работу по месту жительства, особенно среди молодежи. В центре внимания партийной организации, как всегда, остаются вопросы материальной поддержки малообеспеченных слоев населения, стабилизации и подъема экономики города, сохранения мира и спокойствия, дружбы между представителями всех национальностей.

Сегодня из-за трудного финансового положения до предела урезан партийный аппарат, хотя работы прибавляется, ибо идет процесс утверждения партии в обществе, активного поиска эффективных форм работы. Сейчас в горсовете всего три освобожденных партработника и четыре технических. Но даже их содержание только на треть покрывается за счет партвзносов, а остальные средства приходится изыскивать. Поэтому большое внимание уделяем расширению актива. На общественных началах у нас работают второй секретарь горсовета, два инструктора, действуют лекторско-пропагандистская группа из пяти человек, совет наставников молодых членов партии, различные общественные комиссии.

Беседу вел В. АРИСТОВ.

КОГДА МАГАЗИН СОБСТВЕННЫЙ...

Любой ферганец знает: и в обеденный перерыв, и поздно вечером, и в выходной день, и в праздник — всегда открыт гастроном в центре города, напротив красивого особняка, в прошлом — дома губернатора Скобелева.

И что интересно: магазин этот существует с тех самых скобелевских времен. И сохранил многие хорошие традиции: молоко и сыр, например, здесь продают только первой свежести, хлеб "бородинский" — как в Москве. Ферганцы привыкли видеть на его прилавках крупных кур асакинской птицефабрики, индюков

из Чимиона, живую рыбу из рыбхоза "Урай", конфеты и шоколад из Ташкента, свежие фрукты из прилегающих к городу госхозов "Муян", имени У. Юсупова.

Не так давно руководство гастрономом приняла Адиба Касымова, выпускница Ташкентского института народного хозяйства, завмаг с многолетним стажем. Опираясь на таких специалистов, как товаровед Т. Брагина, главный бухгалтер Л. Кислицына, новая директриса стала развивать лучшие традиции магазина: широкий ассортимент и высокое качество

товаров, прямые договоры с поставщиками, образцовую культуру обслуживания покупателей, включая доставку пайков на дом инвалидам и беспомощным старикам.

Она убедила своих работников выкупить гастроном в коллективную собственность. Ей поверили. Сделали складчину. Адиба Касымовна "пробила" льготную ссуду в 27 миллионов рублей. Уже в феврале прошлого года удалось рассчитаться с долгами. А в мае, когда у Яккасарайского акционерного общества закупили на 13 миллионов импортного

кофе, чая, кондитерских изделий и т.д., товарооборот гастронома вырос вдвое: более чем на миллион рублей в день.

Теперь на расчетном счете в банке имеются крупные суммы, а товаровед или экспедитор с помощью чековой книжки расплачиваются за нужный товар.

Так что лучший магазин Ферганы, ставший приватизированной торговой-производственной фирмой "Муниса", завоевывает все большую популярность.

И. ШВАРЦМАН, г. Фергана.

Приватизация в торговле

Молодежная политика. Прежде всего практические дела

Исполнилось два года со времени принятия на VIII сессии Верховного Совета Закона "Об основах государственной молодежной политики в Республике Узбекистан". Как в его выполнении участвуют организации нашей партии?

"О роли молодежи в условиях преобразования общества в независимом Узбекистане" — так определили в Хамзинском районе Ташкента повестку своего совместного пленума райсовет Народно-демократической партии и райком Союза молодежи. К этому подвела их сама жизнь. Сегодня многие молодые люди чувствуют себя, мягко говоря, не совсем уютно. Каковы же пути усиления молодежной политики нашей партии? Это подсказал хамзинцам Устав НДП Узбекистана, его пятый раздел "Партия и молодежь". В нем четко записаны задачи и механизмы. Например, молодежные клубы, секции, объединяющие членов партии в возрасте до 30 лет и беспартийную молодежь, разделяющую программные цели партии.

Где находятся основные рычаги молодежной политики в районе? — этот вопрос стал основным в дискуссии. Сначала преобладало мнение, что все завязано на государственной власти — хокимияте. И поэтому, мол, надо придать райкому Союза молодежи права комитета по делам молодежи при исполнительном аппарате хокима. Споры нет, поддержка государственной власти — основа молодежной политики. Об этом записано и в законе.

"Что могут сделать для его реализации об-

щественные организации? Где точки взаимодействия организаций НДП Узбекистана и Союза молодежи?" — такая постановка не сразу, но изменила ход пленума.

У хамзинцев есть отличный задел практического проведения молодежной политики. Об этом говорилось в докладе первого секретаря райкома СМУ Шавката Эргашева. Он член исполбюро райсовета партии и большой сторонник самостоятельной молодежной организации. О том, что она может быть авторитетной и активной, свидетельствуют факты. В Хамзинском районе Фонд молодежи имеет солидные средства, опирается на подпитку малых предприятий, которым стать на ноги помог райком СМУ. Из этих средств финансируются молодежные клубы в махаллях и подростковые клубы по месту жительства. Назначаются поощрительные стипендии отличникам учебы — студентам и старшеклассникам. В районе не отказались от двадцатилетней традиции спортивно-оборонного лагеря, который летом провел свой очередной сезон для 150 мальчишек. Новое содержание получили молодежные праздники, гулянья, творческие конкурсы — в честь Дня независимости, Науруза. Молодежь проводит вечера дружбы, и это очень хорошо воспринимается интернациональным по составу населением.

Райсовет НДП Узбекистана выбрал свою грань в молодежной политике. "Действуем через политический клуб учителей района. Помогаем политическому информированию воспита-

телей юношества, а они несут патриотический, гражданский заряд в школы", — рассказал на пленуме первый секретарь райсовета партии Шавкат Муратович Файзиев. В его доводах, а также во всех выступлениях присутствовала принципиальная идея. Партийные организации могут привлечь к себе молодежь прежде всего своим деловым отношением к ее проблемам.

22 первичные партийные организации действуют в махаллях района, но нигде так не умеют найти подход к молодежи, как в махалле имени Зебо Шамсутдиновой. Партийный актив махалли считает: "Нельзя только говорить о политике с современной молодежью. Надо показать, как решать вместе с молодежью ее проблемы". Молодым аксакалы предложили построить чайхану: "Сами будете отдыхать". Построили за три месяца: молодежь трудилась, аксакалы добывали все, что надо. Ребятам чайхана понравилась. Но она была единственной в махалле, сюда, конечно, пришли и старики. Вкусы у них и у молодежи, естественно, разные. Партийная организация тогда предложила выход: "Стариков надо уважить. Если снова найдем материалы, поможем, и тогда построите уже свою "молодежную" чайхану". К первой годовщине Конституции чайхана уже действовала, стала клубом молодежи.

На пленуме этот опыт наглядно показал, что действовать надо отнюдь не голыми призывами и беседами. Его дополнила секретарь партийной организации акционерного производственного предприятия "Узбум" Нелли Николаевна

Бабаева:

— Остро задача контакта с молодежью у меня встала, когда один молодой партиец долго не уплачивал членские взносы. Поговорила с ним, поняла: он не видит для себя практической пользы, парень молодой, 26 лет, специалист. Тогда мы в парторганизации занялись тем, что помогли администрации найти возможности для лучшего применения сил и знаний молодых специалистов. Потом пришлось помочь быстро собрать команды для районной молодежной спартакиады. Стало ясно: в каждом цехе требуется выделить молодежного лидера, без молодежной организации нельзя. Заинтересовали мы ребят (у нас много русскоязычных) занятиями в кружках узбекского языка. Преподаватели у нас хорошие. Вот и пошел прием в партию из числа молодых. Мое мнение: нужно внутри парторганизации создать молодежную секцию со своим лидером. Молодым требуется свой круг общения, у них есть свои проблемы.

Надо, чтобы в партии молодежь училась общественной самостоятельности, убежденности в справедливости целей нашей страны.

К этим выводам можно свести суть позиции совместного пленума. Добавлю еще один штрих. Пленум прошел не в форме заседания, а как дружеская встреча, было даже скромное чаепитие. Такая человечность всем была по душе.

Я. УМАНСКИЙ,
консультант ЦС НДП Узбекистана,
доктор педагогических наук.



В номере 43 газеты "Голос Узбекистана" за 1993 год опубликовано интервью с начальником республиканского управления "Узнефтетранс" А.Абдувалиевым "Когда бензин "кусается"...", посвященное проблемам экономного использования горюче-смазочных материалов. Сегодня эту тему продолжает главный специалист научно-производственного объединения "Узавтотранстехника".

Наверное, нет надобности говорить о том, насколько актуален в наши дни вопрос, затронутый А.Абдувалиевым. В его решении участвует и наше объединение, тесно взаимодействуя с предприятиями корпорации "Узавтотранс". Ведется интенсивная работа над конструированием, изготовлением и внедрением всевозможных приборов, устройств и приспособлений, призванных снизить расход автоотоплива и токсичность отработанных газов. Наши разработки находят все более широкое применение и приносят ощутимую пользу не только в экономии автоотоплива, но и в охране окружающей среды.

НПО "Узавтотранстехника" является в этой области головной организацией и действует в соответствии с долгосрочными целевыми

Большие возможности малых устройств

республиканскими и отраслевыми программами. Работа осуществляется в содружестве с корпорацией "Узавтотранс", финансирующей в централизованном порядке все проводимые в этом направлении исследования, а также Госкомприроды, Госстандартом, Комитетом Верховного Совета Республики Узбекистан по вопросам экологии и рационального использования природных ресурсов, фондом "Экосан" и госавтоинспекцией.

В данной сфере мы плодотворно сотрудничаем и с некоторыми организациями за пределами Узбекистана. В частности, деловые связи налажены с производственно-коммерческой фирмой "Акор" в Казани. В течение двух лет наше НПО совместно с этой фирмой на договорной основе успешно внедряет устройство интенсификации смесеобразования (УИС) на карбюраторных автомобилях. Оно позволяет экономить до 15 процентов топлива и в 3-5 раз снижает токсичность отработанных газов. Это достигается за счет наиболее полного сгорания топливной смеси, что ведет к резкому снижению вредных выбросов. Кроме того, УИС предотвращает нагарообразование на деталях двигателя и продлевает срок его службы. Словом, нехитрое устройство дает большой эффект. Не зря о нем говорят: "Мал золотник, да дорог".

К настоящему времени этим устройством по нашим предложениям и при нашем содействии оборудовано свыше четырех тысяч

автомобилей практически всех основных марок: ЗИЛов, ГАЗов, Вазов, "Москвичей". Это и автобусы, и грузовые, и легковые автомобили, включая такси и машины частных владельцев. Подавляющее большинство водителей, по нашим сведениям, убедилось в достоинствах УИС. Говоря так, мы имеем в виду прежде всего опытных водителей, которые строго соблюдают инструкции по установке и эксплуатации устройства.

Главное — правильно отрегулировать систему питания двигателя и его электрооборудования. Следовательно, при установке УИС многое зависит от квалификации и опыта слесарей-ремонтников. Нельзя сбрасывать со счетов и психологический барьер, который необходимо преодолеть водителям и некоторым ИТР.

Все это хорошо понимают в концерне "Ташоблпастранс", его чирчикских АТП, которые благодаря широкому применению УИС и газодетекторов выхлопных газов добились наибольшей экономии горюче-смазочных материалов. Заметный вклад в это внесли зам.главного инженера концерна О.Осин, главные инженеры автопарков в Чирчике Р.Велишаев, Б.Худайбергенов и другие. Положительные отзывы об эффективности УИС поступают к нам не только от руководителей автопредприятий, но и отдельных водителей, в том числе владельцев личных машин. Продолжают к нам поступать и заказы с просьбой помочь внедрить УИС. Причем не только от предприятий корпорации "Узавтотранс", но и от подразделений других министерств и ведомств. По мере возможности

НПО идет им навстречу.

Однако не подумайте, что меры по экономии автоотоплива и защите окружающей среды ограничиваются лишь внедрением УИС. Кроме него, мы предложили автотранспортникам разработанный специалистами НПО блок электронного зажигания (БЭЗ), который облегчает пуск двигателя и обеспечивает наиболее полное сгорание топливо-воздушной смеси. Как показали дорожные испытания, БЭЗ позволяет сэкономить в среднем до восьми процентов топлива при скоростях движения от 30 до 90 километров в час, в два-три раза снизить токсичность отработанных газов. При этом двигатель работает "мягче", без характерных шумов, возрастает его мощность и улучшаются динамические показатели.

В объединении продолжается работа над созданием приборов и устройств, предназначенных решать ту же проблему. К примеру, готовятся к серийному производству устройство экономии топлива на принудительном холостом ходу (УЭТ-ПХХ), озонолизатор "Озон", которые позволяют сэкономить от 10 до 15 процентов топлива и значительно снизить токсичность выхлопных газов. Закончены стендовые испытания нейтрализаторов-катализаторов, разработка которых ведется совместно с учеными УзНИИП Каталики Академии наук Узбекистана и Ташкентского автодорожного института. На очереди — дорожно-эксплуатационные испытания.

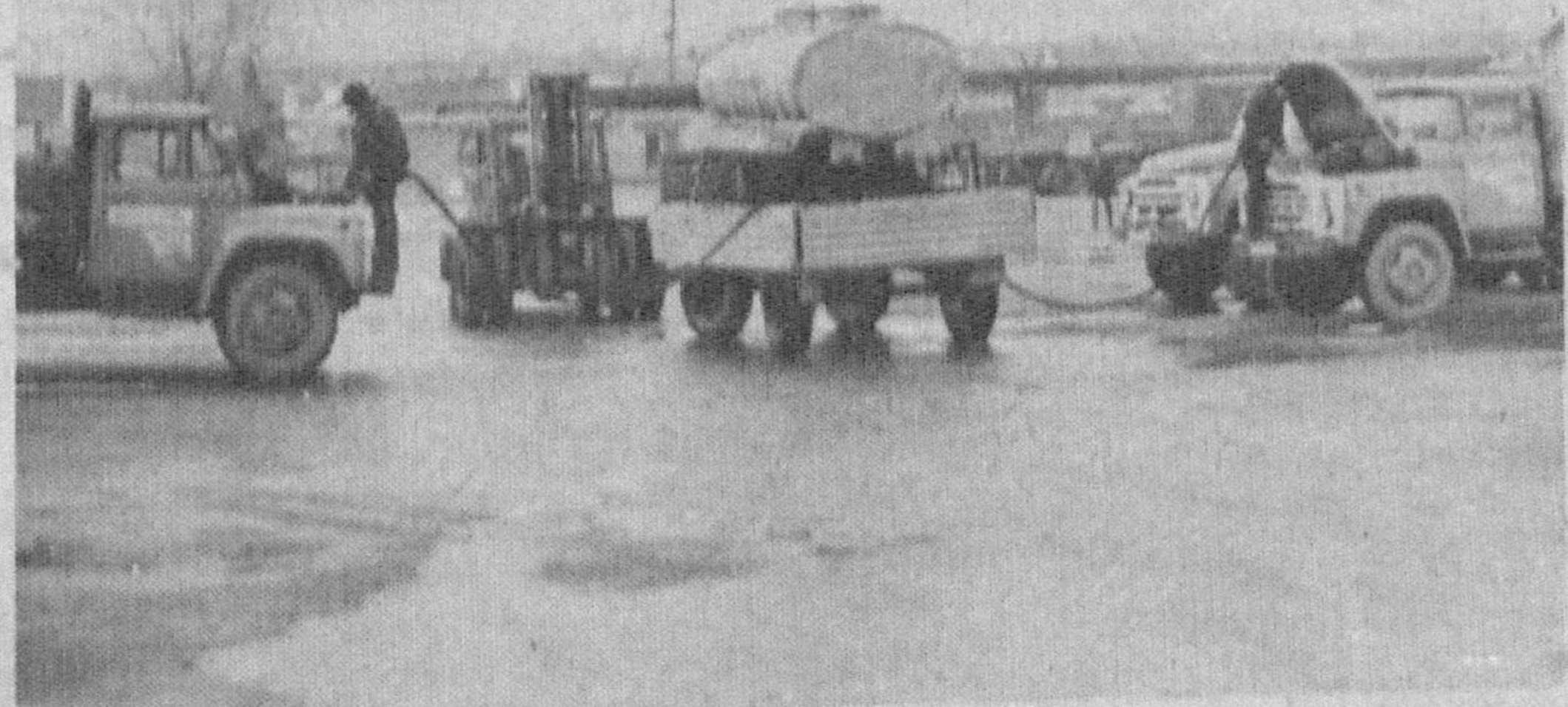
К сожалению, далеко не все наши разработки, предложенные практикам, находят быстрое и эффективное применение. Очень до-

лог путь к их серийному производству из-за отсутствия необходимых финансовых средств. Подобная участь, в частности, постигла такую разработку, как блок электронного зажигания, хотя на него давно определен подрядчик. Пора решить вопрос с финансированием промышленного производства озонолизатора "Озон" и УЭТ-ПХХ. Ведь потери от этого исчисляются многими миллионами.

В создавшихся условиях мы рассчитываем на понимание и поддержку, в том числе в вопросах финансирования со стороны фонда "Экосан", Комитета Верховного Совета республики по вопросам экологии и рационального использования природных ресурсов, Госкомприроды, а также ведущих корпораций, концернов и объединений министерств и ведомств республики. На наш взгляд, настало время создать в Узбекистане единый координационный орган с централизованным фондом для финансирования перспективных исследований и разработок. Он должен действовать на основе общего для всех сторон комплексного плана на год и долгосрочной программы.

НПО "Узавтотранстехника" со своей стороны готово поддержать любую инициативу, направленную на сотрудничество заинтересованных государственных и коммерческих структур, предприятий и организаций, а также частных лиц в решении чрезвычайно важной проблемы.

О.ЗМИЕВСКИЙ,
главный специалист отдела охраны окружающей среды НПО "Узавтотранстехника", почетный автотранспортник Республики Узбекистан.



Янгиюльская автоколонна №2503 концерна "Ташоблгрутранс" — одно из лучших предприятий республиканской корпорации "Узавтотранс" почти по всем производственно-техническим показателям, особенно по экономии и бережливому расходованию горюче-смазочных материалов. Готовясь к работе в зимний период, здесь, в частности, сконструировали и изготовили в собственных мехмастерских прицеп-цистерну для перевозки горячей воды и аккумуляторные тележки. Они ускоряют

и облегчают запуск двигателей в ненастье и дают ощутимую экономию топлива. Заправка радиаторов водой длится не более двух минут.

Изготовлены приспособления по чертежам начальника мастерских В. Шамина и главного инженера автоколонны С. Мамасуранова.

НА СНИМКЕ: процесс заправки радиаторов. Одновременно обслуживаются два автомобиля.

«ТРУДНЫЙ» ВОЗРАСТ

ПЕРЕХОДНЫЙ ВОЗРАСТ от детства к юности не зря называют «трудным». Ведь именно в этот период в поведении детей возникают различные «странности», вследствие чего хорошие отношения между родителями и детьми в семье начинают портиться. Появляются взаимное непонимание, недовольство, конфликты. Во время бесед родители часто сетуют: «Не понимаю, что случилось с дочерью. Была приветливой, послушной, а теперь держится отчужденно, дерзит... «Сын мой, как перешел в седьмой класс, совсем отбился от рук, никого не слушает, своевольничает, грубит...»

Люди, далекие от педагогики, объясняют это особенностями возраста, советуют родителям просто «перетерпеть» трудный период. Однако, говоря так, они забывают, что переход от детства к юности — это время формирования взглядов, убеждений, жизненных интересов подростка. И вполне понятно, что в столь ответственный период родители не должны занимать позицию пассивного выжидания. В то же время не следует совершать непродуманных поступков, которые могут привести к осложнениям, конфликтам, создать нездоровую обстановку в семье. Потому что, наряду со школой, семья была и остается основным воспитателем, играя решающую роль в формировании будущего человека.

... Ученик седьмого класса Анвар К. вызывал постоянные жалобы учителей: не хочет учиться, дерзит, обижает младших. А ведь в предыдущие годы был неплохим учеником. Откуда все взялось? А вот откуда. Воспитывая троих детей, мать одна в течение четырех лет, пока муж находился в местах не столь отдаленных, трудилась, чтобы дети не чувствовали себя ни в чем обделенными. И вот вернулся отец. Казалось, в дом должна прийти радость, а ее нет. Частые выпивки, постоянные угрозы, а порой и битые сформировали в подростковом возрасте агрессивность, стремление скритичить, увильнуть. А всю обиду, которую он не мог «вернуть» отцу, Анвар вымещал на младших, тех, кто физически слабее его.

Никакие беседы и уговоры не помогают. Передо мной стоит маленький человек с бегающими, испуганными глазами, наполненными тоской и безнадежностью. Каким он вырастет? В решающей степени это зависит от нас, взрослых. Одно хочу сказать: если вы подняли руку, чтобы ударить сына или дочку, остановитесь! Всегда найдется кто-то, чтобы обидеть их. А вот пожалеть... Любые конфликты, возникающие в семье, можно устранить при умелом подходе к ребенку, когда между родителями и детьми существуют дружественные, доверительные отношения.

ДАВАЙТЕ ПОСМОТРИМ, что же характерно для подростка? Прежде всего стремление казаться взрослым и самостоятельным. Отсюда боязнь показать себя «маленьким» в глазах окружающих, болезненное самолюбие, обидчивость. Некоторый жизненный опыт, знания, накопленные к этому возрасту, вызывают потребность иметь собственное суждение по тому или иному вопросу, а не только полагаться на авторитет старших. Развивается критическое отношение к окружающему, склонность к спорам и возражениям. Все это вместе взятое делает характер подростка своеобразным и «трудным». Непонимание этого своеобразия переходного возраста и приводит к разного рода осложнениям между родителями и подрастающими детьми.

Как часто, любясь крошкой сыном, мы, родители, мечтаем о времени, когда он повзрослеет, станет умным, мужественным... оставаясь по-прежнему ласковым и послушным. Но вот сын вырос, и мать слышит от него: «Отстань, мама, ты ничего не понимаешь. Не учи меня. Я сам знаю, что мне делать». И это — наиболее «мягкий» вариант падения родительского авторитета. Бывает хуже, когда диалог происходит на повышенных тонах, и в итоге, хлопнув дверью, подросток уходит из дома.

В чем причина таких потрясений и конфликтов в семье? Во-первых, родители зачастую подменяют воспитание угождением. Но... семейный бюджет не всегда позволяет

купить ребенку модные кроссовки или джинсы. А сын этого не понимает. И вот, вместо того, чтобы объяснить ситуацию или же привлечь его к распределению семейного бюджета (в семье трое детей), мать, обделяя других, совершает покупку. И как итог — аппетиты растут: купи «маг», «видик», а если не удовлетворить и эти непомерные для семьи запросы, то...

Иногда состоятельные родители дают детям в школу большие суммы денег — мне приходится видеть и такое, а это порождает, с одной стороны, зависть, с другой — дурные привычки: курение, азартные игры и т.д. А ваш сын все это видит — и тоже хочет быть «не хуже других».

Второй вариант — когда воспитание подменяется оскорбительным для детей диктаторством. Шестнадцатилетний Коля говорит отцу: «С тобой, папа, невозможно разговаривать. Ты только себя считаешь человеком, а что, другие не могут иметь своего мнения? Нужно же уважать...» Отец презрительно усмехается: «Кого? Уж не тебя ли? Подумаешь, персона! Подрости сначала и стань самостоятельным». Отцу и в голову

ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ РАЗДУМЬЯ

не приходит, насколько бестактно он держит себя с уже взрослеющим сыном. Всем нам следовало бы помнить, что родительский авторитет поддерживается не демонстрацией своего превосходства и силы, а уважением к личности подростка, умением прислушаться к его мнению, пусть иногда и ошибочному, высокой требовательностью к самому себе и заботой обо всей семье.

В СЕМЬЕ МАТЛЮБЫ Н. четверо детей, которые росли в обстановке доброжелательного и уважительного отношения как друг к другу, так и к старшим. Каждый четко знал свои обязанности — по школе, по дому. Никаких поблажек, никаких скидок на возраст. Ребята воспринимали это как само собой разумеющееся, видя, что и родители себе никаких послаблений не делают. А ведь нужно было и накормить всех, и в школу проводить, и на работу вовремя успеть. И везде Матлюба успевала. Наверное, потому, что и дома, и на работе отдавала каждому частичку себя, своего душевного тепла.

И дети выросли, с отличием окончили школу, получили высшее образование, обзавелись семьями. Вот уже и внуки пошли в школу. И самая большая радость, когда за семейным дастарханом собираются все вместе во главе с неувыдаемой Матлюбой и скромнейшим человеком, отцом большого дружного семейства, который за свою жизнь ни разу не повысил голоса на детей. И теперь семейные традиции, накопленный опыт воспитания детей передаются молодому поколению.

— Гордость моя — мои дети, — говорит Матлюба Нишановна. — А дети у меня хорошие, ласковые, заботливые. Каждый сердцу мил, каждый дорог. Другие матери жалуются: вырастила, а теперь в дом не зазовешь. Мои — не такие. Уважительно относятся к отцу с матерью. В выходной день

- «Не понимаю, что случилось с дочерью...»
- «Отстань, мама, я сам знаю, что мне делать!..»
- «Дети у меня хорошие, ласковые, заботливые...»
- Если общение с ребенком вам не в радость...»
- «Ах мама, ты просто забыла, что сама была молодой...»

только дверь успеваешь открывать: «Здравствуй, мама. Это мы. Как твоё здоровье, как дела?» Очень мы с мужем довольны, что все они стали хорошими людьми. Значит, труды и заботы наши не пропали зря.

Обыденны и просты на первый взгляд материнские заботы: одеть, обути, накормить, проверить домашнее задание, сходить на родительское собрание в школу. А все вместе это складывается в настоящий подвиг. Ни один ребенок не появился на свет без мук. Ни один ребенок не избежал болезней. А сколько это бессонных материнских ночей! Говорим: родителям повезло — такие дети! А не точнее ли будет сказать: детям повезло, что у них отец и мать именно таковы, какими и должны быть настоящие родители. Ведь сколько доброты и любви, сколько мужества и терпения нужно иметь, чтобы воспитать настоящего человека, достойного гражданина своей Родины.

МНОГОЛЕТНИЕ НАБЛЮДЕНИЯ по-

зволяют мне сделать однозначный вывод: правонарушения, как правило, совершаются группами подростков, собравшихся для совместного времяпрепровождения. Это, за редким исключением, ребята, чья жизнь не упорядочена, не организована. Преступный умысел в большинстве случаев возникает внезапно: увидели вещь, которая «плохо лежит», подвернулась возможность вывернуть карманы у прохожего...

Ученик десятого класса Шухрат М. и его дружки, собравшись от нечего делать, отнюдь не намеревались, по их словам, пойти на противозаконный поступок. Но, увидев подростка в джинсовой куртке и заграничных кроссовках, завели его в подъезд многоэтажного дома... и раздели. Трое девятиклассников разбили стекло киоска и украли сигареты, ручки и еще кое-какую мелочь.

Правонарушителями чаще всего становятся ребята, не проявляющие интереса к занятиям, нарушающие дисциплину в школе. Именно с потери интереса к учебе, беспечного шатания по улицам, с духовного одиночества и начинается предрасположенность подростков к правонарушениям.

Но первопричиной является то, что их родители, озабоченные исключительно своими делами, общаются с детьми на языке нудных нотаций или крикливых приказов «Отойди!», «Займись делом!», «Не мешай!», «Иди во двор!». Фактически родители отмахиваются от своего ребенка, обрекая его на «душевное сиротство».

Как часто, возвращаясь поздно с работы, наблюдаю одну и ту же картину: собравшись группами, подростки курят, болтают, «переливая из пустого в порожнее», слушают «маг». Ребята помладше разжигают костры. Третьи просто околачиваются возле школы. Казалось бы, вечер — единственное время, когда вся семья должна собраться за

столом, поделиться впечатлениями о прошедшем дне, обсудить какие-то семейные дела. Но это — в семье, где между взрослыми и детьми существует незримый душевный контакт, взаимное уважение, доверие друг к другу. Если же вы не получаете радости от общения с ребенком, вы не достигнете и воспитательной цели. Ведь воспитание — это такая работа, которая непременно должна доставлять удовольствие. Здесь, собственно, и кроется тайна педагогического творчества.

... Подхожу к группе ребят, собравшихся возле спортзала, спрашиваю: почему не дома? В ответ одна из школьниц: «Сервер Халилович! Поговорите с родителями. Я учусь как могу. У меня «тройки». А дома на меня постоянно кричат. А я уже взрослая». Согласен, что общение с родителями, которые вечно чем-то не довольны, становится пыткой для ребенка, и он старается сбегать от них на улицу, во двор, куда угодно, лишь бы не слышать этих бесконечных упреков.

Подросток получил двойку или пришел с оторванными пуговицами. Мать — в гневе. А ведь ребенок и сам расстроен случившимся. Его впору утешать, а не ругать. Увы, не умея вовремя сдержаться, своим криком, руганью, унижением достоинства ребенка мы обрываем ту единственную нить, что связывает нас и наших детей. Срываясь на крик, мы сводим на нет все результаты воспитания. Ведь подросток, которого отругали, унизили, уже не в состоянии нормально общаться с другими. В его программу как бы заложили «код злости», который рашифруется в общении со сверстниками, с учителями, то есть выльется в грубость, оскорбление, конфликт.

ВСПОМИНАЕТСЯ ТАКОЙ СЛУЧАЙ. Отец семиклассника Карима Ш. был приглашен к директору школы для беседы. И вот вместо того, чтобы пройти через калитку, возмущенный вызовом родителя перемаялся через школьную ограду, что, разумеется, вслед за отцом повторил и его сын. Шагая по коридору, разъяренный папаша извергал угрозы в адрес учителей. Оторопелые детишки провожали его недоуменными взглядами. А те, что постарше, усмехались или пожимали плечами. В порыве возмущения отец, конечно же, не задумывался о том, какой нежелательный пример для подражания он подает своему сыну.

Не мешало бы ему подумать и о диалектике становления личности. А она такова, что если ребенок не добр к окружающим, то со временем он проявит жестокость и грубость и по отношению к своим родителям.

Когда девочка превращается в женщину, а мальчик становится мужчиной, родителей подстерегает много нового и неожиданного. Но ведь это новое — результат естественно-го развития юного человека. И разве не права дочь, когда заявляет матери: «Ах, мама, ты просто забыла, что сама была молодой...»

Возраст юности — возраст бурного расцвета всех сторон личности. Юноши и девушки, естественно, ощущают себя полноценными людьми, имеющими полное право «свое суждение иметь». И бесполезно, да и ошибочно не признавать за ними этого права. Дети становятся взрослыми. Что-то они знают лучше нас, умеют то, чему нас не учили. Ведь жизнь не стоит на месте. И нужно радоваться, что дети имеют свои взгляды, убеждения и достаточно тверды, чтобы отстаивать их. А требование безоговорочного послушания, приказной тон, казарменная дисциплина в семье воспитывают человека трусливым, лицемерным, не умеющим постоять за себя. Разве мы хотим видеть наших детей такими? В подростковом возрасте, как никогда, детям нужны наша чуткость, разумная требовательность и ласка, чтобы на всю жизнь они сохранили любовь и лучшие воспоминания о том, что связано со словами «отец» и «мама».

С. АППАЗОВ,
директор школы № 90 Чиланзарского района,
г.Ташкент.

Выигрывает природа

Ташкентские и ферганские экологи решили соревноваться

Ташкентская и Ферганская относятся к числу областей с высокой концентрацией промышленного и сельскохозяйственного производства, строительной индустрии и транспорта. Вполне понятно, что вопросы охраны окружающей среды приобрели здесь наиболее острый характер. Вот почему коллективы областных комитетов по охране природы приняли решение о соревновании в природоохранной деятельности и выработали его основные цели и задачи.

Будут учитываться 17 показателей, в том числе процент снижения выбросов, сбросов вредных веществ в окружающую среду, снижение уровней загрязнения атмосферного воздуха, сокращение применения ядохимикатов, мелиоративное улучшение земель, внедрение и применение экологически чистых удобрений и

т.д. Будет проанализирована и дана оценка работе лабораторий.

Особое место отведено пропаганде экологических знаний в печати, организации теле- и радиопередач, выпуску тематических брошюр и плакатов, проведению конференций, выставок.

Ташкентский и Ферганский областные комитеты по охране природы активно поддерживают республиканский смотр-конкурс «Независимость, экология и здоровье народа».

Арбитром в соревновании выступит Государственный комитет по охране природы Республики Узбекистан. Ход соревнования будет рассматриваться по полугодиям и поочередно обсуждаться в Ташкенте и Фергане.

Ч.ПЕРЕПЕЛИЦЫНА.

