

СОБЫТИЯ НЕДЕЛИ

Президент Республики Узбекистан Ислам Каримов 11 ноября принял находящегося в нашей стране Патриарха Московского и Всея Руси Алексия Второго.

Глава нашего государства приветствовал Алексия Второго с прибытием на узбекскую землю и подчеркнул, что его пребывание в нашей стране имеет особое значение, ибо оно происходит в дни, когда отмечается 125-летие Ташкентской и Среднеазиатской епархии Русской православной церкви.

Патриарх Московский и Всея Руси Алексий Второй выразил благодарность Президенту Исламу Каримову за приглашение совершить визит в Узбекистан. Он отметил, что дружба и согласие между представителями различных ре-

лигиозных конфессий в Узбекистане все более укрепляются, а это служит процветанию любой страны.

Президент Республики Узбекистан Ислам Каримов 11 ноября принял находящегося в нашей стране Его Королевское Высочество принца Уэльского Чарльза.

В ходе беседы Президент Ислам Каримов подчеркнул, что визит принца в Узбекистан является важным событием, свидетельством внимания к богатой истории и культуре нашего народа. Глава нашего государства отметил, что в отношениях между Узбекистаном и Великобританией за короткий срок созданы правовые основы для взаимовыгодного сотрудничества, которые служат прочным фундаментом для дальнейшего развития связей.

Президент Республики Узбекистан Ислам Каримов 12

ноября прибыл с официальным визитом в Королевство Бельгия.

Глава нашего государства посетил главную штаб-квартиру НАТО в Брюсселе. Здесь состоялась встреча Президента Ислама Каримова с Генеральным секретарем НАТО Хавьером Соланой, на которой обсуждались вопросы, связанные с развитием сотрудничества между Узбекистаном и НАТО в рамках Программы «Партнерство во имя мира».

В этот же день во Внешнеторговом офисе Бельгии Президент Узбекистана провел беседу с крупнейшими экономистами и руководителями известных компаний этой страны.

Вечером этого же дня в Брюссельском дворце Эгман состоялась церемония официальной встречи Президента Узбекистана Ислама Каримова. Затем Президент Ислам Каримов и Премьер-министр Бельгии Жан-Люк Дехане в

беседе один на один обменялись мнениями по вопросам дальнейшего развития сотрудничества между двумя странами. В это же время начались переговоры официальных делегаций Узбекистана и Бельгии. По их завершении был подписан документ, направленный на дальнейшее улучшение отношений между двумя странами и развитие сотрудничества.

14 ноября состоялась встреча руководителя нашей страны с королем Бельгии Альбертом Вторым, на которой стороны обменялись мнениями по вопросам, связанным с дальнейшим развитием отношений между двумя странами.

В тот же день Президент Ислам Каримов встретился с президентом Комиссии Европейского Союза (КЕС) Жаком Сантером. От имени президента КЕС был дан прием в честь Президента Узбекистана.

Эта дорогая Родина принадлежит всем нам!

ГОЛОС УЗБЕКИСТАНА

Общественно-политическая газета
Народно-демократической партии Узбекистана

№ 46 (238) 15 НОЯБРЯ 1996 г.

Цена свободная

Выходит с 5 марта 1992 года

Страда-96

ЕСТЬ ГОДОВОЕ ЗАДАНИЕ!

На одном дыхании провели уборочную страду хлопкоробы Уртачирчикского района Ташкентской области. И не случайно темпы роста сбора сырья были столь быстрыми. Верный подбор семян хлопчатника, выполнение агротехнических мер в сочетании с высокой организацией труда стали основой успеха. Годовое задание выполнено — на республиканский хирман уже сдано 36300 тонн хлопка.

Наибольший вклад в успех района внесли труженики колхозов «Янги тулкун», «Узбекистан», «Хакикат». В этих хозяйствах вырастили богатый урожай, эффективно использовали технику.

Самых высоких похвал заслуживают земледельцы колхоза «Янги тулкун». В прошлом отставшее хозяйство, в нынешнем году значительно перевыполнило годовое задание. Здесь сделали ставку на технику, на использование достижений науки, на материальное стимулирование.

— Посеяли мы семена хлопчатника сорта «Наманган-77», который оказался наиболее подходящим для наших земель, — рассказывает



председатель колхоза Якуб Дарханбаев. — Остальное было за опытом дехкан, за их трудолюбием. Собрано 1920 тонн хлопка, большая часть убрана с помощью комбайнов. Хочу отметить отличную работу механиков-водителей, которыми руководит главный инженер Нуриддин Тургунов. Он сделал все, чтобы заранее подготовить к уборке технику, продумал вопросы технического обслуживания, ремонта,

обеспечения горяче-смазочными материалами. У земледельцев Уртачирчикского района хорошее настроение. Успешно завершается очередная сельскохозяйственный год.

А. ВАХИДОВ,
НА СНИМКАХ: председатель колхоза «Янги тулкун» Якуб Дарханбаев и бригадир Анарбой Шомуратов, растут хлопковые бунты.

Фото Валентина БАСКАКОВА.

ЕСЛИ К ДЕЛУ — С ДУШОЙ

«Несмотря на объективные трудности... Ввиду сложных погодных условий... В связи с тяжелым положением...» — помните эти до боли знакомые фразы из нашего недавнего прошлого? Но и тогда находились люди, которые настоятельно умели работать, грамотно и эффективно делали свое дело. Есть они и сейчас.

Один из них — Абдурахмон Умирзаков, бригадир хлопководческой бригады №1 колхоза «Дустлик» Янгиольского района Ташкентской области. В возглавляемой им бригаде трудятся 38 человек. Работают дружно и споро. Оно и неудивительно. И дело вовсе не в том, что две трети из них родственники. Братья, сестры, дети и племянники трудятся рука об руку. Работая вместе долгие годы, сроднились душой и весь коллектив. Каждый понимает, что от его конкретного вклада зависит общий успех, благосостояние семей всех членов бригады.

Казалось бы, в колхозе у всех условия практически одинаковые. Вода из одного арька, один климат, одно солнце, одна и та же сельхозтехника. Но факт остается фактом. Только бригада Умирзакова уже выполнила задание по сбору хлопка-сырца, достигнув самых высоких результатов по урожайности. С каждого из 56 гектаров, отведенных под хлопчатник, собрано по 30 центнеров «белого золота».

Но на достигнутом не успокоились. Продолжали сбор урожая в счет перевыполнения. А всего сдали в общий хирман около 180 тонн хлопка и 90 процентов из них — первым сортом.

Но не хлопком единым... Выращивают на полях бригады зерно, которого с каждого из 7 гектаров получили по 33 центнера, на одном гектаре — томаты. В этом году их собрали более 20 тонн.

В сейчас в бригаде объявлена готовность номер 1. День-два, и приступят к подъему ячменя под будущий урожай. Успех бригады Умирзакова

— далеко не случаен. Высокие показатели здесь давно уже стали нормой. На протяжении последнего десятилетия коллектив ежегодно первым в хозяйстве напортует о выполнении плана. И результаты у него не только самые лучшие в «Дустлике», но и одни из лучших во всем районе.

В чем же секрет Абдурахмона и его товарищей? На этот вопрос однозначно, по-моему, даже сам Умирзаков ответить не сможет, а может, и нет никакого секрета. Просто работать надо с душой. Использовать опыт, накопленный отцами и дедками, внедрять современную агротехнику. А главное — болеть за общее дело.

Чувствовать, что рядом с тобой товарищ, которого нельзя подвести.

Может быть, именно поэтому медаль «Шухрат», врученную Абдурахмону Умирзакову к пятилетию независимости республики, он считает наградой, заслуженной всем коллективом, ставшим единой семьей.

Александр НУЛИН.

НА ФИНИШЕ

Напряженная пора царит сейчас на полях Чиназского района столичной области. До окончания страды остались считанные дни. Район вышел на финишную прямую уборочной. Тон в уборке «белого золота» задают коллективные хозяйства «Гульзарбада», имени Сабир Рахимова, имени Т. Эрнарзорова, имени А. Навои и Амира Темира.

Урожай нынче выращен неплохой. Многие бригады из этих хозяйств уже со второй половины октября сдают хлопок в счет обязательств.

Основная ставка в этом сезоне была сделана на машины. Благодаря хорошей подготовке техника работала практически без сбоев. На плечи капитанов «голубых кораблей» пришлось основная часть убранных урожаев. На протяжении всей страды лидерство прочно удерживал Ильяс Мамбетов

из коллективного хозяйства «Эшонбад», собравший 117 тонн сырья. Под стать ему работали механик-водитель из «Гульзарбада» Бахром Мансуров и Абдурашид Арсланов из хозяйства имени Амира Темира, сдавшие соответственно 110 и 85 тонн сырья.

На ручном сборе хлопка хороших показателей добиваются Мавлода Раимова и Рано Очилова из «Гульзарбада», записанные на свой счет почти по 5 тонне хлопка. Свыше четырех тонн собрали сборщицы Малика Абдуллаева и Фаридат Баралкиева из коллективного хозяйства имени Сабир Рахимова.

В числе лучших хлопководческих бригад назван коллектив, возглавляемый ветераном труда, земледельцем с полувековым опытом работы Бахрамом-ака Умаровым из хозяйства «Гульзарбад». В этом году потомственный хлопкороб выращивает хлопчатник на 86 гектарах. Его

бригада одной из первых в районе выполнила госзаказ, получив на круг по 30 центнеров сырья. На хирман было сдано 260 тонн высококачественного хлопка. Подсчитав свои возможности, передовой коллектив решил довести отдачу каждого гектара до 40 центнеров.

Уборка в бригаде ведется в основном механизированным способом. На долю механиков-водителей хлопкоробных машин пришлось свыше 220 тонн хлопка. Сейчас главная тяжесть уборочной легла на плечи сборщиц. И здесь есть свои лидеры. Больше всех с начала сезона собрали хлопчатника Г. Пардаева и Н. Расулова.

Кроме хлопка, бригады Б. Умарова в этом сезоне севали пшеницу и рис. Неплохой урожай дали и эти культуры.

Наш корр.

Курсом экономических реформ

«УЗЖЕЛДОРМАШ» — РАБОТА НА ЗАВТРА

Объединение «Узжелдормаш» сегодня входит в число ведущих предприятий нашей республики. За последние пять лет объем производства здесь вырос почти в два раза. Чистая прибыль в нынешнем году будет доведена до 300 миллионов сумов.

— Свои успехи, — рассказывает генеральный директор предприятия А. Ж. Раматов, — мы в первую очередь связываем с расширением старых и открытием новых производств.

После распада Союза у железнодорожников возникла проблема с капитальным ремонтом подвижного состава, и в частности электровозов и пассажирских вагонов. Львиная доля этой работы производилась на заводах России. В новых экономических условиях за нее нужно было платить валютой, которой ни у нас, ни у дороги не было.

Вот тогда-то и было принято решение о расширении нашего производства. За этими скучными строчками стояла напряженная ра-

бота. По существу нужно было построить два новых завода, причем в достаточно короткий срок. Вся проблема упиралась в финансирование. Ведь для новых производств были необходимы дополнительные оборудование, мощности, запасные части. Выход из тулповой ситуации подсказала маркетинговая служба предприятия, заключившая ряд долгосрочных договоров на ремонт тепловозов и локомотивов. Причем не только внутри республики, но и за ее пределами. Существующие на тот период мощности позволяли справиться с набранными объемами.

Так была получена первая финансовая подпитка для новых производств. Причем весьма существенная. Ведь благодаря увеличению объемов капитального ремонта тепловозов и локомотивов предприятие ежегодно получает только в валюте около 2 миллионов долларов.

За три года коллективу объединения удалось создать мощное ремонтное производство по капитальному восстановлению пассажирских

вагонов. В этом году вагоноремонтный завод вышел на проектную мощность. В адрес заказчиков до конца года будет отправлено 200 вагонов. Этого количества достаточно для потребностей внутреннего рынка.

Параллельно с созданием вагоноремонтного производства шла поэтапная подготовка к переходу на капитальный ремонт электровозов. Выстроен новый цех, смонтированы и установлены испытательные стенды и оборудование, подготовлена необходимая документация и производственные кадры. Первую продукцию — 2 капитально отремонтированных электровоза — выпустит к концу декабря нынешнего года. А уже в будущем году эта цифра будет доведена до 15 единиц.

Хотелось бы еще раз подчеркнуть, что, несмотря на все сложности перехода на новые экономические рельсы, «Узжелдормаш» не только сумел прочно вписаться в зарождающийся рынок республики, но и весьма успешно решает как внутризаводские, так и государственные зада-

чи. Об этом красноречивее любых слов свидетельствует то, что в сложнейших условиях налажены два крупных новых производства, расширены и укреплены старые мощности, позволяющие ежегодно давать народному хозяйству республике 200 локомотивов, 200 пассажирских вагонов, 15 электровозов, десятка тепловозов и сотни платформ для перевозки нефтепродуктов.

Сегодня ежемесячный объем производства в объединении составляет 83 миллиона сумов. И еще две цифры. В прошлом году «Узжелдормаш» выпустил всей продукции на 576 миллионов сумов. За девять месяцев (в сопоставимых ценах) нынешнего года — на 722 миллиона. До конца года рост производства составит почти 40 процентов.

Наряду с основным производством в объединении уделяют внимание и выпуску сопутствующих изделий и товаров массового спроса. И это еще раз подтверждает, что дело здесь идет рачительно и продуманно. С одной стороны, это позволяет полно-

стью загружать мощности и сокращать отходы от основного производства, с другой — получать дополнительные прибыли.

Сейчас на базе инструментального цеха функционирует малое предприятие, где выпускается широкий ассортимент металлоизделий. В их числе — мини-винзаводы, небольшие автоматические линии по закупорке стеклянных банок, бетономешалки, различный слесарный и садово-огородный инвентарь.

Небольшое мебельно-столярное производство с гибкой технологией создано на вагоноремонтном заводе. Выпускают здесь офисную и мягкую мебель, а также некоторые изделия хозяйственно-бытового назначения.

Малая «индустрия» объединения ежемесячно производит продукцию почти на пять миллионов сумов. Причем основная часть прибыли идет на модернизацию оборудования, закупку новых механизмов и сырья.

Владимир СИНЯГИН.

ПРОЧНЫЕ ТЫЛЫ БОЛЬШОЙ СТРОЙКИ

Зиевуддинский щебеночный завод в Самаркандской области отправил первые эшелоны своей продукции на строительство новой железной дороги Гузар — Байсун — Кумкурган. Комбинат строительных материалов в пос. Зейвалек, что под Ташкентом, готовится отгрузить по тому же адресу шпалы. Тылы стройки прочны, и поставщики не подведут.

Будущая стальная трасса общей протяженностью свыше 220 километров пройдет по территории двух областей — Кашкардарьинской и Сурхандарьинской, пересечет

цель Гиссарских гор. Сооружение Кашкардарьинского участка дороги ведут подразделения треста «Самаркандтрансстрой», имеющие солидный производственный опыт. В Сурхандарье готовится развернуть работы коллективом строительно-монтажного поезда-616 объединения «Средазтрансстрой», которому также опыта и знаний не занимать.

Насколько велики объемы работ, можно судить по таким цифрам. Согласно проекту, разработанному специалистами института «Гипротранс», предстоит построить 15 железнодорожных станций, десятки мостовых переходов, ряд промышленных предприятий, преимущественно по производству стройматериалов. Велики объемы и земляных работ.

Новая дорога призвана способствовать развитию производительных сил Байсунского, Деханабадского и других районов двух областей, обеспечить рабочими местами многие сотни горожан и сельчан. Благодаря ей будут эффективнее использоваться природные богатства южных регионов республики.

Наш корр.

ВАС ЖДУТ ИНТЕРЕСНЫЕ ИГРЫ

Известно, что в декабре нынешнего года в Объединенных Арабских Эмиратах состоится XI розыгрыш Кубка Азии по футболу. В нем участвует чемпион минавских Азиатских игр — Национальная сборная команда Узбекистана, в составе которой выступают Миржалол Касымов, Игорь Шкыршин, Азамат Абдураимов, Олег Шацкий и другие известные мастера футбола. 6 декабря сборная Узбекистана встретится с футболистами Китая, 9 декабря — с командой Японии, 12 декабря — с сборной Сирии.

Как стало известно корреспонденту УзА, организуется поездка желающих лично поддержать команду Узбекистана непосредствен-

но с трибун стадиона в городе Ал-Айн. Гарантируется их доставка на комфортабельном авиалайнере в Объединенные Арабские Эмираты, размещение в первоклассных гостиницах, двухразовое питание, автобусное обслуживание для посещения матчей.

Наших болельщиков ожидают трех-, четырех- и пятизвездочные отели, они имеют возможность посетить достопримечательности Эмиратов — жемчужины Ближнего Востока, принять участие в ночной охоте на крабов, в рыбалке, культурных мероприятиях. Они смогут посетить любые, по своему желанию, матчи, которые будут проводиться в прекрасных городах Абу-Дави и Дубай. Но главное — это помочь нашим спортсменам,

поддержать их в трудных сражениях, как это будут делать болельщики Китая, Японии, других стран, уже подавшие многочисленные заявки для поездки на Кубок Азии.

Кроме того, каждый наш турист имеет шанс выиграть в лотерею одну из трех легковых машин иностранных марок. Их розыгрыш будет проводиться по номерам путевок. Каждый наш болельщик будет снабжен футболками, кепи, сумками с символикой Узбекистана. Призываем всех истинных любителей футбола, принять участие в этой патристической акции. Звоните по телефонам в Ташкенте: 41-51-51, 41-59-52.

Об этом парне я впервые услышал от первого секретаря Шахрисабзского совета Народно-демократической партии Узбекистана М. Астанова. Расспрашивая его о деятельности партийной организации района, спросил и о том, есть ли среди активистов партии руководители хозяйств, предприятий?

— А как же, — ответил он. — Вот, к примеру, председатель общественного хозяйства имени Болты Фазылова — Эшдавлатов Базарбай. Молодой парень. Третий год возглавляет хозяйство. За это короткий срок ему удалось вывести хозяйство из отстойков. В нашу партию вступил одним из первых. Сейчас в хозяйстве свыше семидесяти членов НДП. Базарбай постоянно участвует в наших собраниях. Если проводим какое-либо мероприятие — первым поспешит поддержать. Одним словом, в достигнутых районной парторганизации есть и его большая заслуга. Таким членом партии мы гордимся...

В следующий раз я услышал о молодом руководителе от Джумана Махмудова, Героя Труда, ученика и последователя знаменитого не только среди шахрисабзцев, но и по всей Кашкардье председателя Джурю Элбаева. Джуман-ака ныне на заслуженном отдыхе, но все дела области принимает близко к сердцу. Он сказал так:

— Можете, вы знаете или слышали, каким был наш наставник. С юных лет — умный, распорядительный, как у нас говорят, «кайвон». И еще — уважал людей, знал, как их сплотить в деле, настоящим был организатором. Для всех — щедрым, приветливым. Кто такое зазнайство — не ведал. Словом, настоящий руководитель. И такие вот руководители я вижу теперь в возглавляющем соседнее хозяйство Базарбайе. Ему только сорок лет исполнилось. Я его сыном своим считаю. И Верю — у него большое будущее!

Двое знакомых шахрисабзцев — и оба об одном человеке одинаково хорошие слова говорят... Особенно поразило это до души прозвучавшее «сыном считаю...». Очень захотелось увидеть Базарбая, разобраться, что за человек. Потому что слова моих земляков, преисполненные гордости, показали мне вразительные штрихи к портрету моего будущего героя...

Главный бухгалтер хозяйства имени Болты Фазылова Базарбай Эшдавлатов сидел, как правило, в кабинете, предназначенном для старшего экономиста и бухгалтера, и трудился потихоньку. Однако каждый раз при составлении годового или полугодового отчета читал его и перечитывал, бормоча беспокойно: «Изменишь нет. Наоборот... Спланировано кое-как. Опять отстает. Доходов нет, один долг. Благодаря покойному Болте Фазылову хозяйство грело на весь край. Теперь о нем и сказать нечего. Во всех отчетах — застой...»

Чтобы высказать это свое мнение, нашел удобное место, время и с некоторым смущением все сказал председателю Гани Турабаяеву прямо в лицо. Председатель обрадовался.

— Спасибо, Базарбай, вот если бы все, как ты, болели за дело, если бы все, как ты, все поручения выполняли своевременно и добросовестно...

Однако председатель почему-то не спросил, какие есть у него конкретные предложения — как улучшить дело. И Базарбай по-

теснялся развешивать эту тему. Как бы председатель не обиделся. Скажет: «Ты знаешь свое дело, специалист!..» Но беспокойство не оставляло, как будто в чем виноват — царапало душу.

В один из таких «дней безответных вопросов» его пригласил к себе руководитель района Ш. Алланазаров. Хоким знал, что хозяйство имени Болты Фазылова — отстающее. Председатель его — человек неплохой, но нет у него силы, чтобы выправить положение дел. Устал. Так и сказал Базарбай: «Для такого дела нужны молодые силы, братец. Решили мы вас рекомендовать в председатели». Базарбай никак не ожидал такого, растерялся. «Получится

ли, я ведь счетовод, Шухрат-ака?». Опытный руководитель района от души рассмеялся: «Оттого и предлагаем — значит, хозяйство, в счете не собьетесь?». И заключил разговор: «Ладно, подумайте, может, и договоримся?».

Через недолгое время хозяйство навести хоким района. Открывая собрание, он сообщил повестку дня и с почтением обратился к залу: «Ладно, дорогие, что скажете, кого будем избирать председателем?».

Сидевший в переднем ряду Базарбай встал с места. — У меня есть предложение, хоким-бувай!

Не ожидавший этого руководитель района все же нахмурился. — Если так, пожалуйста! Базарбай поднялся на трибуну.

— Шухрат-ака, и вам, и членам нашего хозяйства хорошо известен Зайниддин Шарипов. Хороший человек, специалист-агроном, несколько лет руководил хозяйством, хорошо знает людей, наставник нас, молодых. Я предлагаю избрать председателем этого человека!

В зале стало тихо. Хоким свою кандидатуру предлагать не спешил. Ожидая следующих предложений, оглядывал собравшихся. Люди же, пошатывая друг на друга, молчали. Видимо, многим казалось, что кандидатура Шарипова уже согласована. Затем встал старший лет человек — усы, тубейка, поверх костюма накинут чалпан. Спросил разрешения, поднялся на трибуну.

— Товарищи, не буду отвергать названную кандидатуру, не буду хвалить своего. На ваше усмотрение предлагаю одно имя.

Все искренне рассмеялись. «Пожалуйста» — хоким качнул головой.

— Естественное — новое исходит от молодых. К тому же известно, сила, энергия, смелость — все у молодых. Слава богу, такие парни у нас теперь есть. А ну-ка, дадим им поработать! Авось, наше хозяйство быстрее встанет на верный путь!

«Верно», «Правильно», — слышались в зале голоса. Человек в тубейке продолжал.

— Мое предложение такое: выберем председателем главного бухгалтера Базарбая Эшдавлатова!

— Хорошее предложение, — встал с места человек, на-

вид лет шестидесяти. — Верно, нам нужен председатель, умеющий считать и рассчитывать. Кто счета не знает — кошельке потеряет, так говорят не зря. В таком положении ныне наше хозяйство. Если у нас будет председатель — счетовод, так это же здорово! Базарбай — хороший парень. Он умница, он «кайвон» — значит, стоек. Стоит его выбрать председателем. Я предложение поддерживаю.

Сидящие в зале зашумели: «верное предложение», «большинство — за», «чего тянуть, ставим на голосование».

Проголосовали. Собравшиеся дружно подняли руки «за». Хоким сказал: «Дорогие, пожалуйста, как я задумал,

шел на прием к тогдашнему председателю Государственного комитета по материально-техническому снабжению сельского хозяйства республики Р. Хусанову.

Хорошее впечатление его искренность, увлеченность, смелость. Он сказал: — Так, издалека ехали, из кишлака, запросы ваши скромные, просите то, что вам и полагается. Ладно! Будет вам техника, дорогой!

И поставил подпись на заявке Базарбая.

Перед председателем теперь встала новая задача. В хозяйство в течение ряда лет культивировался один сорт хлопчатника. А не стоит ли его поменять? Он услыши-

вал советы и рекомендации ученых, навещал научные центры, встречался со специалистами-селекционерами. Ученые говорили, что он обеспечит хозяйство успехом, если будет использоваться сорт хлопчатника «Наманган-77». У этого сорта есть все требуемые качества — он скороспелый, стойкий к засухе, дает много волокна, соответствует природным условиям.

Встал вопрос об увеличении посевных площадей под хлопок. А дополнительную землю никто не выделял! Если урезать землю у садов, огородов — их продукция не достигается. Что же делать? Базарбай думал, думал, наконец, решил — обойти заново все земли, все селения. Таким образом обнаружил заброшенные участки, на которых никто не обращал внимания. Оказалось — их вполне можно использовать. Вот вам и дополнительные посевные площади! Председатель лично предложил даже между использовать — так и решили.

Жизнь посевов — в достатке влаги, каждый дежанин это знает. По предложению председателя начались работы по улучшению системы водоснабжения. Потрудились на славу. С помощью механизмов очистили все имеющиеся колодцы...

Своевременные введенные новшества, старание, распорядительность, умение работать с людьми очень скоро дали свои результаты. Хлопчатника хозяйства, обрабатываемые 750 гектаров земли, в 1993 году одним из первых выполнили годовое задание. Бригады, возглавляемые Гузаром Байназаровым, Кахаром Курдашевцем, Усманом Шахриповым, стали известны в Шахрисабзе как высокоурожайные, а также получившие неплохие результаты в садоводстве и овощеводстве. Именно они помогли хозяйству в скором времени стать на ноги, вылезти из долгов.

В течение одного года — и такие благотворные перемены! Хозяйство, о котором и поминать-то перестали, теперь вызвало пристальное внимание средств информации. Журналисты республиканского радио приехали, чтобы подготовить передачу для редакции «Сельская жизнь» под рубрикой «Из отстатков — в передовые».

...На этот раз я не смог встретиться с Базарбаем в его

рабочем кабинете. Шутя, спросил у главного бухгалтера Алимджана Менглиева: — Что, опять председатель за новой техникой в Ташкент укатил?

— Да нет, мы свою технику еще два года назад всю обновили. Дело в том, что он сам премию получил — «ГАЗ-31». Вместе с шофером по этому поводу и уехал.

— Мы вот пришли поздравить нашего почетного председателя с «Волгой», — сказал прохаживающийся у дверей человек. Представился: «Абдуманнон Арзиев, директор школы. Вот, ждем...»

— Приедет! — успокоил главный бухгалтер.

...Да, мне удалось поздравить с победой председателя, одним из первых в районе выполнившего план 1996 года по заготовке хлопка. И не с одной: оказавшись в гостях у хозяйства премировавшего его по-совому — завоевал первое место по области.

И второе мое поздравление, кажется, порадовало председателя — страстного спортивного болельщика еще больше. Он вдруг разговаривал именно на эту тему.

— Вы, должно быть, знаете, что в республиканском футбольном чемпионате участвовала и команда из хозяйства «Дустлик» Ташкентской области. В высшей лиге. Мы завидовали этому хозяйству, этой команде. Слава богу, наши парни тоже удачно выступили в первой лиге. Когда в области проводятся смотри художественной самодеятельности, наши девушки тоже побеждают. И не думайте, что в ущерб общественным делам. Наоборот, все это в труде помогает! Ведь наша цель — не только выполнить план, но только работа. Да и какой отдачи можно ждать от человека, если он не имеет возможности нормально отдохнуть, если он не видит в жизни удовольствия, не может позависнуть о своем здоровье? Как он тогда будет выполнять то, что ему поручили? О каких конечных результатах можно говорить? Успех наших молодых футболистов у всех жителей кишлака настроение поднял, все духом словно обрели новые силы. Вот думаю: вернусь из Шахрисабза, и если у кого-то из них будет свадьба, предоставлю ему свою легковушку. Вы знаете, нашей молодежи нравится ехать в загс на белой «Волге».

Ветеран Асад-бува, услышав последние слова председателя, сказал:

— Говорят, что наш Базарбай похож на своего отца — Юлдаша-ака. Верно, трудолюбив он был. Сорок лет возглавлял хлопководческую бригаду. Известен был всему району, медалями и орденами награжден. Теперь наслаждается заслуженным отдыхом. У Базарбая еще был замечательный дед по имени Эшдавлат. Люди в знак уважения называли его Эшдавлатбай. Не было у него никакого лишнего достатка, не был он «баем» в смысле «богатым». Почему же так говорили? Потому что Эшдавлат-ака очень хорошо относился к односельчанам, любил людей, видел смысл жизни в том, чтобы делать добро другим. Рады друзей жизнь был готов отдать. Одним словом, был болюбиво и добросердечен. Люди всегда говорили о нем с уважением. В этом отношении Базарбай очень похож на Эшдавлатбая. Да, прав Асад-бува. Получивший трудовое воспитание у своего отца — труженика, награжденный накануне празднования 5-летия независимости Узбекистана орденом «Дустлик», Базарбай Эшдавлатов — истинный вихрь своего деду, достойный своих наставников.

Юсуф БЕРДЫЕВ.

ОРГАНИЗАЦИИ ВETERANОВ: КАКИМИ ИМ БЫТЬ В НОВЫХ УСЛОВИЯХ?

Обретение независимости Республики Узбекистан, переделка рыночных отношений, сама становящаяся новая политическая система поставили перед всеми нами острые фундаментальные задачи. В реализации задач преобразования не остаются в стороне и наши ветераны. Сейчас в республике действуют более 13 тысяч первичных ветеранских организаций, в том числе более пяти тысяч — в махаллах и около восьми тысяч — в трудовых коллективах. Они призваны защищать интересы более двух миллионов пенсионеров по возрасту, среди которых 91 тысяча человек — участники и ветераны войны, около полутора миллиона тружеников тыла, членов семей погибших и пропавших без вести воинов.

Важнейшей задачей ветеранских организаций является обеспечение достойных условий жизни. Все это возможно только при наличии современной, продуманной структуры организации нового типа, которая целевым назначением обеспечивает материальные средства, развивая общественную деятельность ветеранов.

Несовершенство организационной и функциональной структуры обусловило, к сожалению, неопределенность и в формировании структуры данной организации. Руководящие кадры ветеранских организаций не смогли до конца последовательно воспринять, усвоить Идейологию нового типа, а именно: в беседах с руководителями ветеранских организаций нередко можно было услышать ностальгические вздохи по прошлым. Инициативы, инструменты республиканского Совета, его идеологические нововведения либо не доходили до рядовых тружеников тыла, либо были им, мягко говоря, чужды.

Между тем наши скромные, привившие к жизненным тяготам пенсионеры ни на день не прекращали свою отличную гуманистическую деятельность. Не случайно, обращаясь с теплыми приветствиями к ветеранам, мы всегда подчеркивали: «Неоценим вклад, который выносите вы сегодня в воспитание подрастающего поколения в духе лучших гуманистических традиций нашей нации, высокой морали и нравственности... Вы являете глубокой признательностью ветеранам, которые служили и продолжают служить своему народу».

Необходимость реорганизации ветеранских организаций сейчас чувствуется особо остро. Многие ветераны не могут выступать в периодической печати, выходящая для дальнейшего совершенствования и повышения эффективности форм и методов работы ветеранских организаций в современных условиях путем трансформации ветеранской организации республики в Фонд социальной поддержки ветеранов.

Ветераны, в которых осязательно ощущается потребность в объединении сейчас наиболее продуктивны, ибо фонд сможет наиболее действенно осуществлять формирование гражданской инициативы, повышению активности наших ветеранов, защите их социальных интересов. Главное при этом — ветераны должны смогут ощутить деятельность этого фонда не как нечто отчужденное, а как родившееся по их инициативе, на основе их запросов и потребностей. Исполняя свои позитивные наработки, прогрессивные подвиги, которые имеются у многих наших ветеранов, ветераны организации, трансформировавшись в Фонд социальной поддержки ветеранов, будут иметь не только новую структуру, но и наполнят свою деятельность новым содержанием.

На сегодня ветеранская общественность включает в себя различные организации с различной ориентацией. В среде ветеранов существует естественный плюрализм социальных позиций: ветераны труда, ветераны войны, ветераны Афганистана, ветераны Чернобыля — все это очень разные люди. Среди ветеранов необходимо также проводить дифференциальную и индивидуальную работу, учитывая, что это — люди, пережившие в жизни немало душевных потрясений и нуждающиеся в особом моральном подходе. При обеспечении гуманного и здорового нравственного климата вокруг них ветераны могут оказать неоценимую помощь развитию научной, политической, духовных основ независимости.

Среди ветеранов есть немало людей с богатым организаторским опытом и знаниями. Они трудоспособны и могут принять участие в предпринимательской деятельности, если помочь им организационно. Наши ветераны способны и могут принимать все более активное участие во внешнеэкономической и производственно-хозяйственной деятельности, в рамках которой могут развиваться взаимовыгодные договорные взаимоотношения, самостоятельно учреждать предприятия, фирмы, инвестиционные банки, страховые и кредитные организации, в том числе смешанные и совместные с зарубежными партнерами и т.д. Оптимизация этой деятельности может послужить основой для создания служб и предоставления кредитов, грантов, займов в свободно конвертируемой валюте, финансирования проведения различных массовых мероприятий, инициативных работ, проведение фестивалей, конкурсов, концертов, организация лотерей, выставок, ярмарок-продаж, аукционов товаров, продукции и т.д.

Во многих странах мира ветераны достигли в регулярности движения, первыми выполнили план по доходам.

НА СНИМКАХ: в совершенстве знает дело карбораторщик Ахмат Ирмагов, начальник аккумуляторного цеха С. Иргашев всегда готов помочь со-

ветом слесарю А. Турходжаеву, директор АТТ Анвар Эшматов (слева) обсуждает со своими подчиненными ход работ в зимних условиях.

ранские организации являются наравлении добровольными благотворительными общественными организациями. Так, заслуживает внимания опыт функционирования американских организаций инвалидов войны, которые по всему миру организуют открытие благотворительных учреждений, гостилей для инвалидов войны, изыскивают и находят средства и спонсоров для этого действительно благородного и нужного дела. Добрую славу во многих странах мира заслужили службы психологической реабилитации участников и инвалидов войны. Много слов можно было бы сказать и о работе французских, немецких ветеранских организаций по надлежанию содержанию воинских памятников, захоронений, мемориалов. Больше внимания в этих странах ветераны уделяют созданию и бережному сохранению музеев, музейных фондов и выставок, увековечиванию ратных подвигов ветеранов войны и труда. Ветеранские организации этих стран содействуют развитию ветеранского туризма, обмену делегациями ветеранов при праздничных знаменательных дат, национальных празднеств и т.д. Словом, накоплен огромный опыт, который нам в республике необходимо изучить и использовать все позитивно.

Конечно, одному выводу, созданному фонду трудно будет справиться с этой многогранной задачей. И на первом этапе, и в последующий период будет необходимо материальное участие ветеранов, содействие их активному участию в общественной деятельности и приобщение к политической борьбе, а также интересов являются делом каждого субъекта политической системы.

Да и сама организация Фонда ветеранов требует разработки всесторонней, комплексной государственной и общественной системы контроля за выполнением обязательств, возложенных на общественности, предоставления льгот, улучшения материального благосостояния ветеранов, повышение уровня медицинского и других видов их обслуживания. Задача привлечения ветеранов к участию в патриотическом воспитании и формировании активной гражданской позиции ей сложившихся многовековых морально-нравственных устоев узбекского народа — любви к своему Отечеству, ответственности за судьбу Родины, готовности к ее защите — это, думается, задача всех поколений, живущих ныне в Узбекистане. Ветераны никогда не должны забывать о своих обязанностях, это в нашей крови, это в наших традициях. Уважение к старшему поколению, безразличия к старшим, к родителям, ко всем ветеранам — одна из наиболее глубоких и крепких этических норм нашего народа, она насчитывает тысячелетия. Ветераны должны активная общественная, культурная, духовная, производственная жизнь наших ветеранов не должна стать уделом безразличия, равнодушия. Начинания и инициативы по социальной поддержке ветеранов, благотворительная деятельность ветеранских организаций, предприятий и учреждений в условиях рыночных отношений, на наш взгляд, имеют под собой твердую почву. Это становится нравственной нормой. Фонд же должен быть их основным инициатором и застрельщиком. Ветеранские организации, предприятия, учреждения, общества, если фонд обеспечит координацию их деятельности с другими, уже существующими общественными организациями, фондами («Махалла», «Соғлом авлод учини», «Камолот», Комитетом женщин и т.д.) в программах, в которых представительствам и организациям есть место для участия ветеранов.

Становящиеся рыночные отношения диктуют необходимость создания новых общественных институтов, модернизации рыночных структур и неправительственных организаций. В этом плане создаваемые общественные организации, предприятия, учреждения в рамках существующих законов в максимальной мере использовать энергию и возможности представителей всех поколений, обладающих знаниями и опытом в различных сферах предпринимательской, организационно-управленческой, аналитической деятельности. Именно это и способно, на наш взгляд, обеспечить действительную эффективность, оперативность и эффективность данной организации. Вместе с тем это обеспечит фонду все большую открытость, демократичность, как и для предоставления еще более укрепить социальную солидарность членов нашего общества.

Содействуя утверждению общественного строя, духовных и нравственных ценностей, сохранению и обогащению самобытной национальной культуры и традиций, давая им новую жизнь, ветераны имеют свое собственное достойное место в формирующейся политической системе независимого Узбекистана.

Устам ДЖУМАЕВ, заведующий кафедрой политических наук Академии государственного и общественного строительства при Президенте Республики Узбекистан.

Вести из первичек

ПРОСТО ДЕЛАТЬ СВОЕ ДЕЛО

Вот уже несколько лет территориальная первичная организация НДП работников просвещения Бешшамальского района города Самарканда возглавляет Зухра Хамидова. Человек она неординарный, четкий стоящий на позиции реформирования школы и процесса обучения. Примечательно и то, что свои убеждения она не пытается навязать другим, а старается в доброжелательной, мягкой форме донести до сознания своих коллег. Видимо, поэтому и тянутся к ней люди и нередко бывшие оппоненты становятся ее единомышленниками. Это в свою очередь создает и авторитет возглавляемой ею партийной организации, и желание работать с ней.

И что отрадно, среди партийцев немало молодежи. Только в этом году партийная организация пополнилась шестью новыми членами. В их числе инспектор районного Дома творчества и юноше-

ства К. Нурухамедов, сотрудник районного Ф. Окилов, К. Бозоров, Д. Салохитдинов, М. Сабиров, учительница Р. Юлдашева.

Сегодня возрастная диапозон членов партийной организации колеблется от вечерашних выпускников институтов до будущих учителей и педагогов. Однако это не мешает им работать в тесном контакте и выполнять партийные поручения без скидок на возраст. Наоборот, люди старшего поколения стараются взять на себя работу посложнее. Молодежь же старается не отставать. И от этого выигрывает общее дело. Опыт дополняется энтузиазмом, житейская мудрость — огоньком и задором.

— Сделали мы это не ради красивого жеста, — говорит Зухра Хамидова. — Ведь сегодняшние девяти- и десятиклассники завтра вступят в самостоятельную жизнь и столкнутся с теми же проблемами, что сегодня решаем мы. И подготовим к этому ребят мы, педагоги, просто обязаны. Я считаю, что надо не только по-

соеять зерно в добрую почву, но и помочь ростку окрепнуть, развиваться, выстоять. Тогда и урожай будет хороший.

Есть в таких собраниях и еще одна примечательная деталь: налаживание более тесного контакта между учителями и учениками. А это со временем выливается в духовную близость, проникнутую общими интересами, заботами. Такая форма работы с молодежью, несомненно, способствует росту рядов партии. Причем, как правило, поступают они сознательно, по глубокому идейному убеждению.

З. Кобилова считает, что нельзя оглулю открячиваться от прежних наработок. Выступая недавно на партийном собрании, она высказала мысль о том, что реформирование школы невозможно двигаться по вчерашней схеме и подкаске сверху. Вместе с тем в погоне за демократическими новациями нельзя отказываться от прежнего опыта школы, ее нравственных ориентиров и ценностей. Бездумное экспериментирование и слепое следование зарубежным

Коротко

ПЕРВЫМИ В КАРАКАПАКСТАНЕ

Дехкане Турткульского района, доставив на заготовительные пункты полторы тысячи тонн высококачественного риса, первыми в Каракапастане выполнили годовое задание. Земельцы решили сдать государству еще пятсот тонн урожая этой сельскохозяйственной культуры. На освоившихся площадях идет сев озимых.



Будни автопарка

С самого раннего утра до поздней ночи не затихает работа в автопарке. То и дело выезжают и выезжают на линию автобусы, идет ремонт машин. За этой внешней стороной жизни хозяйства кроется напряжен-

ный труд каждого члена коллектива, отличное знание своей профессии.



Будни автопарка

В Паркентском автобусном таксомоторном парке сумели добиться эффективной эксплуатации транспортных средств. Здесь хорошие показатели

лей достигли в регулярности движения, первыми выполнили план по доходам.



Будни автопарка

В Паркентском автобусном таксомоторном парке сумели добиться эффективной эксплуатации транспортных средств. Здесь хорошие показатели

лей достигли в регулярности движения, первыми выполнили план по доходам.



Будни автопарка

В Паркентском автобусном таксомоторном парке сумели добиться эффективной эксплуатации транспортных средств. Здесь хорошие показатели

