

## СОБЫТИЯ НЕДЕЛИ

За большие трудовые заслуги в строительстве и реконструкции ряда важнейших объектов государственной значимости, а также активное участие в общественной жизни Узбекистаном Президент Республики Узбекистан И. А. Каримова орденами, медалями и Почетной грамотой Республики награждена группа наиболее отличившихся рабочих и служащих ряда предприятий и строительных организаций страны. Этим же Указом группе специалистов присвоено почетное звание «Заслуженный строитель Республики Узбекистан».

Президент Республики Узбекистан Ислам Каримов издал Указ «О развитии национального танца и искусства хореографии в Узбекистане». Документ предусматривает ряд мер по дальнейшему развитию национального танца и искусства хореографии, возрождению, сохранению и обогащению исторических традиций и методов искусства узбекского танца, по созданию благоприятных условий для пропаганды самобытного восточного мицоощущения, присущего нашей нации, танцев, несущих в себе высокую духовность.

В целях социальной защиты военнослужащих срочной службы и в связи с пятой годовщиной образования Вооруженных Сил Республики Узбекистан Указом Прези-

дента И. А. Каримова «О повышении размеров денежного содержания военнослужащих срочной службы» установлено, что отныне ежемесячное денежное содержание военнослужащих срочной службы и курсантов будет определяться в процентном соотношении к минимальной заработной плате и корректироваться в зависимости от ее повышения.

С 1-го января 1997 года минимальное ежемесячное денежное содержание военнослужащих срочной службы и курсантов устанавливается в размере 50 процентов от минимальной заработной платы в единой тарифной сетке. Или увеличивается в среднем в 1,5 раза.

Состоялся визит в нашу страну Премьер-министра

Республики Таджикистан Я. Азимова. В ходе визита подписано межправительственное соглашение о сотрудничестве между Узбекистаном и Таджикистаном в области образования.

Состоялась сессия Ташкентского областного Совета народных депутатов, обсудившая итоги VII сессии Олий Мажлиса Республики из задач, вытекающие из выступления на ней Президента Ислама Каримова. На сессии также рассматривались перспективные показатели местного бюджета, социально-экономического развития области, вопросы выполнения плана развития социальной инфраструктуры села на период до 2000 года.

## ДУХОВНОСТЬ — ОСНОВА ВОСПИТАНИЯ

Задачи дальнейшего совершенствования правового и духовного воспитания учащейся молодежи стали темой республиканского научно-практического семинара, начавшего работу в Ташкенте. В нем приняли участие руководители ряда министерств, ведомств, общественных организаций Узбекистана, ректоры и проректоры высших учебных заведений республики.

Вместе с тем, как отмечали в своих выступлениях участники семинара, работа по правовому и духовному воспитанию молодежи ведется пока недостаточно активно. Актуальная задача — укомплектование школ и вузов квалифицированными кадрами преподавателей правоведения, обеспечение соответствующей литературой, новыми учебниками, созданными с учетом изменений в законодательстве республики. Больше внимания, говорилось на семинаре, нужно уделять воспитанию подрастающего поколения на лучшие традиции и обычаях узбекского народа, в духе любви к Родине,уважения к ее истории. Для повышения результативности этой работы необходимо объединить усилия работников системы образования, правоохранительных органов, общественности, родителей. Свое веское слово должна сказать и махалля — ведь именно здесь молодежи прививаются основы правовой культуры, понимание общечеловеческих духовных ценностей.

Было подчеркнуто, что правовое и нравственное воспитание подрастающего поколения в условиях перехода экономики страны на рыночные отношения приобретает особенно важное значение. В вузах и учреждениях народного образования республики ведется работа по реализации Указа Президента Узбекистана Ислама Каримова «О дальнейшем совершенствовании и повышении эффективности деятельности общественного центра «Манавият ва маърифат». В вузах этой деятельности занимаются первые проректоры по вопросам духовности и просветительства. В учебных заведениях и в студенческих общежитиях создаются центры «Манавият ва маърифат», в их программах входит проведение тематических лекций, посвященных изучению богатого духовного наследия народа, национальных обычаяев и обрядов. В начале года стартовал новый республиканский конкурс студенческих сочинений на тему «Манавият — калым күшши». Лучшие работы будут отмечены премиями и опубликованы в специальном сборнике.

После обсуждения участники семинара побывали в вузах Ташкента, где познакомились с конкретным опытом организации работы по правовому и духовному воспитанию студенческой молодежи.

А. ИВАНОВА,  
корр. УзА.

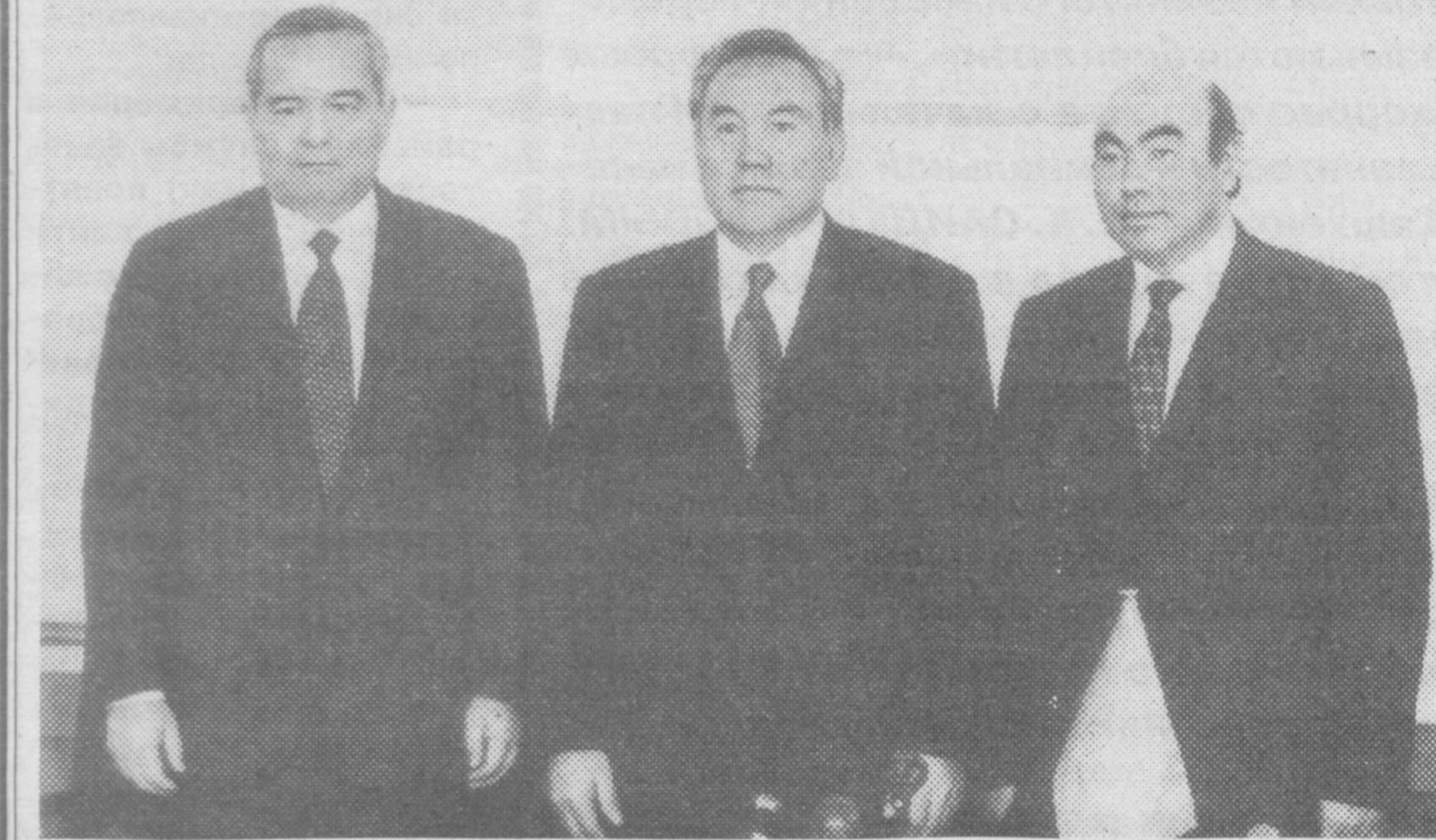
# ГОЛОС УЗБЕКИСТАНА

Общественно-политическая газета  
Народно-демократической партии Узбекистана

№ 3 (247) 17 января 1997 г.

Цена свободная Выходит с 5 марта 1992 года

## Курсом дружбы, добрососедства и сотрудничества



Одним из главных направлений внешней политики Узбекистана является дальнейшее развитие и укрепление его отношений со странами Центральноазиатского региона и прежде всего с Казахстаном и Киргизстаном. Недавно в Бишкеке прошло заседание Межгосударственного Совета государств — членов Договора о создании единого экономического пространства в Центральной Азии — Узбекистана, Казахстана, Киргизстана и

Казахстана, в котором принял участие Президент Узбекистана Ислам Каримов, Президент Киргизстана Аскар Акаев и Президент Казахстана Нурсултан Назарбаев. По итогам переговоров, проходивших с участием членов официальных делегаций, был подписан документ поистине исторического значения — Договор о вечной дружбе между Республикой Узбекистан, Республикой Казахстан и Киргизской Республикой. Главы государств провели в мае нынешнего года.

### ПРАГА, 15 января. Президент Узбекистана Ислам Каримов прибыл с официальным визитом в Чехию. А сегодня утром в Праге, в Доме правительства состоялась церемония официальной встречи Президента Узбекистана. Президента Ислама Каримова радушно встретил Премьер-министр Чехии Вацлав Клаус. В честь высокого гостя был выстроен почетный караул. Прозвучали государственные гимны Узбекистана и Чехии.

Президент Узбекистана Ислам Каримов и Премьер-министр Чехии Вацлав Клаус провели беседу один на один. Затем при участии главы Узбекистана и Премьер-министра Чехии на- начались переговоры офи-

циальных делегаций двух стран в расширенном составе. По итогам переговоров было подписано соглашение о взаимном стимулировании и защите инвестиций. Документ подписали министр иностранных дел Узбекистана А. Комилов и заместитель Премьер-министра Чехии Вацлав Гавел ведут конфиденциальную беседу. После беседы ожидается подписание совместного коммюнике о развитии сотрудничества между Республикой Узбекистан и Чешской Республикой.

В тот же день глава на-

шего государства побывал в сенате Чехии и Палате представителей, встретился с руководством парламента.

В честь Президента Узбекистана был организован прием.

Во второй половине дня

### ВИЗИТ ПРЕЗИДЕНТА ИСЛАМА КАРИМОВА В ЧЕХИЮ

Президент Ислам Каримов посетил Пражский замок. Здесь также был вы-

строен почетный караул, прозвучали государственные гимны двух стран. Сейчас, когда передается это сообщение, Президент Узбекистана Ислам Каримов и Президент Чехии Вацлав Гавел ведут конфиденциальную беседу. После беседы ожидается подписание совместного коммюнике о развитии сотрудничества между Республикой Узбекистан и Чешской Республикой.

Руководитель нашей страны совершил сегодня также поездку в пражскую мэрию, где встретился с руководством парламента. В честь Президента Узбекистана был организован прием.

Официальный визит

Президента Узбекистана в Чехию продолжается.

(УзА).

## У карты новостей

В КАШКАДАРЬИНСКОЙ ОБЛАСТИ в канун нового года сданы в эксплуатацию семь школ, шесть сельских врачебных амбулаторий, одна поликлиника, больница на 120 мест. Была введена в действие 27-километровая нить газопровода, а всего в течение года проложено 500 километров газовых труб, в домах тысяч жителей области зажегся «голубой огонь».

САМАРКАНДСКАЯ ЧАСТНАЯ ТОРГОВО-ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ФИРМА «ТОХИРИЙ», организовавшая при участии иранских предпринимателей совместное предприятие «Пируз», начало выпускать комнатную мебель — столы и стулья, диваны и кресла. Часть продукции отправляется на экспорт — в Иран и Турцию.

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ФАРГОНАМЕБЕЛЬ» наладило выпуск зеркал. Для обеспечения высокого качества этой продукции создан специальная вакуумная установка. Ежемесячно здесь производится четыреста квадратных метров зеркал.

СОЗДАННОЕ В АНДИЖАНЕ год назад совместное узбекско-китайское предприятие «Пегас» стало надежным партнером хлопкоробов. Предприятие обеспечивает дешевую пленку, необходимую для выращивания хлопка по прогрессивной технологии, химическими добавками, средствами борьбы с насекомыми-вредителями, необходимой техникой. В перспективе здесь планируется строительство завода по производству мягкой пленки.

НА КОКАНДСКОМ МЕХАНИЧЕСКОМ ЗАВОДЕ освоен выпуск новой продукции — металлических

### Творчество наших читателей

#### ГОРДОСТЬ НАПОЛНЯЕТ СЕРДЦА

В борьбе бескровной, но крутой Узбекистан обрел свободу. Ивекнастанет золотой — Такого не видали сроду. Конечно, радость велика, И гордость новая пришла к народу. Теперь дорога широка, И счастье всем несет свобода.

И горд, и счастлив я, как все: Я гражданин Узбекистана! Цвести стране, как по весне Цветут прекрасные тюльпаны.

Окрепли крылья у орла, И солнце светит нам в оконце. Осталась в прошлом жизни мгла, Лети, орел, навстречу солнцу!

Борис ВАСИЛЕВСКИЙ.

#### ХОЗЯЙКИ БУДУТ ДОВОЛЬНЫ

В городах и населенных пунктах Узбекистана уже обратили внимание на то,

что в хозяйственных магазинах появилась различная кухонная утварь, привлекающая покупателей современным дизайном. Эти кухонные наборы выпускают совместное узбекско-китайско-швейцарское предприятие «Ист Баттерфляй». Оно занимается производством экологически чистой кухонной по-

суды и термосов из нержавеющей стали.

Пока СП не имеет возможности полностью удовлетворить спрос населения на свою продукцию. Сказывается недостаток комплектующих изделий, нехватка трудовых ресурсов, сырья... Но эти вопросы решаются, и, как надеются специалисты, хозяйки, приобретшие продукцию СП, в обиде не окажутся.

Наш корр.

## «РЕСТАВРАТОРУ» КОНКУРЕНЦИЯ НЕ СТРАШНА

Вначале позвольте припомнить негативный, хотя и не характерный, пример. Один из руководителей завода реле и автоматики в Ташкенте, ранее охотно встречавшийся корреспондентом, некоторое время назад вдруг отказался принять журналиста.

— О чём нам говорить? — раздался голос в телефонной трубке.

— Как о чём? У вас наверняка есть новые разработки, я помню, как пошел в гору ваш цех игрушек...

— Да кто их сейчас покупает? — воскликнул мой собеседник. — И на основную продукцию спрос нет. Люди месяцами не выплачивают зарплату. Уходят лучшие специалисты...

Затем коротким диалогом, на мой взгляд, обычной растерянностью организатора производства, пока еще не

научившегося выходить из сложных ситуаций. Но на территории республики сотни других предприятий, сумевших приспособиться к требованием времени. Одно из них — малое предприятие «Реставратор» в Ташкенте. Его создали бывшие работники конструкторско-технологического бюро акционерного общества «Узавтосози».

Для начала мы четко определились, что можем делать, изучили спрос и, исходя из собственных возможностей, решили заняться восстановительными работами на автомашинах, коленчатый вал, который, естественно, изнашивается. Новый, как говорится, «не уклюши», а вот восстановить его, реставрировать — дело реальное. И по карману.

Пять лет назад это малое

предприятие базировалось на Ташкентском экспериментальном ремонтном заводе, а сегодня функционирует как самостоятельное и уверенно смотрит в завтра. Производственные мощности коллектива, насчитывающего около пятидесяти человек, позволяют производить полный восстановительный ремонт по- слугами тысячи коленвалов в месяц. Это не только изношенные детали автомобилей различных марок, но и тракторные валы всех модификаций, детали воздушных и холодильных компрессоров. Кроме того, в цехах «Реставратора» изготавливаются запасные части из пластических масс, количество наименований которых сегодня достигло более 90 единиц. Это и крышки распределителя зажигания, «бегунки», рассекатели света и многое другое.

Восстановительными работами занимаются не только на «Реставраторе», но конкурентов здесь не боятся. Повышают качество, понижая цены. К примеру, изготовление только одной пресс-формы, предположим, на «Ташсельмаш», заказчикам обходится почти в 400 тысяч сумов. А «Реставратор» приспособился

делать их собственными силами, затрачивая примерно 75 тысяч. Причем на качество жалоб не поступает.

Но главное, это все-таки коленвалы. Для их восстановления требуется специальная порошковая проволока, которая наплавляется на износившие места «сердца двигателя». Такую проволоку изготавливают лишь в Киеве, в институте сварки им. Патона. Весь бывший Союз использовал продукцию украинского института. Но грянула перestroika, последовала разрыв экономических отношений... А жизнь продолжается.

— Выход из положения искали сообща, — говорит директор. — Подключили специалистов с кафедры сварки политехнического, автодорожного институтов, КТБ, собственных умельцев и начали проводить исследования. Отработали наплавку с имеющейся в республике проволокой. За пять месяцев

### Границы рыночной экономики

цев вышли на оптимальное сочетание наплавочной проволоки и режимов наплавки. Если бы не своя проволока, то реставрация коленвала обходилась бы заказчику в 8—9 тысяч сумов. Запаса хватает, а кончается — есть еще несколько вариантов.

«Реставратор» расширяет свои возможности. Закуплены двери кирпичные установки сухого прессования и другое оборудование для выпуска кирпича. Это — чтобы были обеспечены тыны на непредвиденный случай. Сейчас изучается рынок, организована дилерская сеть по реализации выпускаемой продукции. Малое предприятие с немалым объемом работ успешно развивается, и как опытный хирург, всегда готово прийти на помощь, если «забарахлит» сердце вашего автомобиля.

С. МИЛУШЕВ.

## БУДНИ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ



В Нынешнем году мотальщица Ташкентского текстильного комбината Валентина Кулькова отметит четырехлетний юбилей работы на одном из старейших предприятий Узбекистана. За эти годы ветеран труда стала не только высококвалифицированным специалистом, но и дала путевку в жизнь сотням учениц, многие из которых трудятся рядом с наставницей.

Мотальный цех — одно из последних звенев в цепочке превращения нити в ткань. В том, что эти нити поступают на ткацкие станки прочными, есть заслуга и мотальщиц Ташкентского текстильного комбината.

На СНИМКЕ: В. Кулькова и рабочая Татьяна Беспалова.

Фото Р. ГАЛИЕВА.

В Нынешнем году мотальщица Ташкентского текстильного комбината Вал

**— Сабир Каримович, чем занимается ваше управление и как строит свою работу в переходный период к рынку?**

Наши проблемы — это прежде всего безработица, занятость и социальная защита населения Ташкента. В функции Главного управления по труду входят сегодня несколько десятков проблемных вопросов. Мы занимаемся трудоустройством и определением вакансий. На сегодняшний день в Ташкенте — более 18 тысяч вакантных рабочих мест. Бесплатно обучают людей новым профессиям, организуем общественные платные работы. Досрочно оформляем на пенсию: женщин — в 53 года, мужчин — в 58, если они попали под сокращение, и мы не нашли им подходящую работу.

Защищаем рабочие места во всех отраслях, проводим их аттестацию. Для этого создали при управлении лабораторию экспертизы условий и охраны труда. Сейчас особенно много рабочих мест с вредными условиями труда, у нас в связи с этим — вопросы, связанные с досрочным уходом на пенсию. На льготных условиях люди уходят — их в первую очередь аттестуем и определяем, сколько лет они могут уйти на заслуженный отдых.

Есть у нас государственная правовая инспекция, которая занимается вопросами нарушения прав человека — при увольнении, выплате заработной платы, совершении незаконных действий. Мы защищаем людей, когда нужно, сами идем на предприятия, в организации, где неправильно ведется прием, увольнение, сокращение. Оказываем практическую помощь, а где нарушения имеются — поправляем. Правовая инспекция действует и в городском управлении, и в районных службах занятости.

Но самое главное — занимаемся созданием новых рабочих мест. Только в прошлом году создали их в Ташкенте более 50 тысяч. Это из-за нашего фонда содействия занятости, и благодаря усилиям в других отраслях.

Многим иностранным фирмам, предприятиям даем лицензии на право осуществления трудовой деятельности. Таких фирм сегодня более 1,5 тысячи. И это только за последний год. А ведь в каждый фирме как минимум десяток новых рабочих мест создается. В целом же в инофирмах создано более 5 тысяч новых рабочих мест.

У служб наших есть все реальные возможности и выбор средств, чтобы обеспечить каждого незанятого гражданина Ташкента свободными рабочими местами.

**— Вы часто проводите городские ярмарки свободных рабочих мест и вакантных должностей. Перед каждым, кто туда приходит, встает один актуальный вопрос: как найти работу? Какими путями решает ярмарка их проблемы и оправдывает ли она свое назначение?**

Вначале, когда мы только начали проводить ярмарки, многие удивлялись: зачем они нужны? Сегодня спустя 4 с лишним года мы уже имеем достаточный опыт в проведении этих ярмарок, сами ощущаем их результаты и другим доказали эффективность.

Основная задача, поставленная перед ярмаркой, — наиболее полное удовлетворение потребностей населения в вопросах трудоустройства, а также содействие предприятиям и организациям, фирмам города в укомплектовании штатов.

Чаще всего ярмарки проводятся в районном масштабе. Иногда раз в них привин-

остановить свой выбор, принимая во внимание такие факторы, как близость предприятия к месту жительства, наличие при нем, к примеру, детского сада или зоны отдыха.

Кроме того, у людей есть и другие проблемы, по заработной плате, например. Кто-то членом семьи имеет недоволен быт. Наши специалисты дают им консультации, советы, как действовать в соответствии с законом.

Приглашают на ярмарки и представителей райсоветов, района, районных управлений внутренних дел, прокуратуры.

Если необходимо уточнение правового положения

таким бухгалтером, швей, вышивальщиками, шофера, строительным профессиям маляра, каменщика, сварщика и т. д. Предоставляем возможность приобрести такие специальности, как, к примеру, оператор ЭВМ или крановщик. У нас имеются соответствующие договоренности с 35 различными учебными заведениями города — профтехучилищами, лицейами, учебными комбинатами..

Должен отметить, что профилы обучения и в центре определяются соответствующими запросами рынка труда, районных бирж труда, в зависимости от вакантных должностей.

Известно, что ваше управление одновременно и разрабатывает и реализует городскую программу «Занятость».

Как вам это удается? И что особенного в программе на 1997 год, объявленный годом защиты интересов человека?

Многое зависит от нашей программы. Прогнозируем высвобождение трудовых ресурсов, определяя, сколько придет людей на рынок труда, сколько надо обучить, сколько потребуется выплатить и сколько новых рабочих мест создать.

Все эти вопросы охватываются в городской программе «Занятость». Мы переходим на рыночную экономику. Во всех отраслях

правительства.

Основной контингент у служб занятости — кадры рабочих специальностей, а если человек потерял место, скажем, в научно-исследовательском институте.

Мы располагаем колоссальными средствами за счет 2-процентного сбора на Фонд содействия занятости. Ежемесячно к нам поступает более 30 млн. сумов. Мы направляем их на создание новых рабочих мест, на поддержку предпринимателей, выделение кредитов, на подготовку и переподготовку кадров и т. д.

Надо только в соответствии с законом разумно направлять средства на стимулирование развития предпринимательства, предоставление кредитов на создание дополнительных рабочих мест. Пожалуйста, про- комментируйте их.

нозов.

Отрадно отметить, что сегодня в нашей отрасли достаточно опытных специалистов. К нам теперь не только из других областей и городов Узбекистана едут за опытом, но и страны СНГ проявляют интерес. Из Алматы недавно приезжали изучать нашу работу. Такой обмен опытом нас тоже пополняет. В перспективе он даст возможность развить отрасль, расширить объемы работ.

Самое главное в нашей отрасли — автоматизировать, механизировать основные процессы, в компьютеризации достичь желаемых результатов. Хотя и сделали мы ту многое: внедрили по городу локальную сеть. Раньше таскали диски из одной биржи в другую, а теперь в любой районной службе занятости нам называют вакантные места и предложат подходящую работу на любом предприятии Ташкента, даже если находится она на противоположном конце города.

**— Сабир Каримович, в районные службы занятости люди идут понятно за чем: хотят найти работу по душам, а с какими вопросами обращаются в Главное управление и к вам, руководителю?**

Прежде всего, хотят не хотят, а надо признать: если в службы занятости или наше управление идут люди, значит, решаются их проблемы. Если человек пришел на биржу — просто так не уйдет: выбор сделает. Я не припомню за последние два года случая, чтобы чью-то проблему тут не решили и этот человек пришел ко мне на прием.

Управление и биржа — единственный механизм. Раз в неделю каждый наш специалист приходит в управление на семинар, здесь он получает задание, узнает новости, анализирует обстановку на бирже по тому или иному вопросу. И таким образом еженедельно все специалисты наших 11 бирж обмениваются мнениями по вопросам сопредставления, труда, производств, приобретения оборудования, создания новых рабочих мест.

**«Все услуги, связанные с трудоустройством, профессиональной подготовкой и переподготовкой незанятого населения, городской службой занятости оказываются бесплатно», — с этой фразы началась беседа нашего корреспондента с начальником Главного управления по труду, занятости и социальной защите населения аппарата хокима г. Ташкента С. К. САЙДКАРИМОВЫМ.**

**А в это же время на другом конце города в одном из районов проходила ярмарка свободных рабочих мест и вакантных должностей. Ее диапазон охватывал весь город — промышленные предприятия, организации, учреждения, испытывающие потребность в кадрах. База данных, заложенных в компьютер, позволила ищущим работу получить исчерпывающую информацию о наличии свободных рабочих мест на предприятиях по видам специальностей, должностных окладах, о месторасположении, телефонах и фамилиях работников отделов кадров.**

## СОЗДАТЬ УДОБСТВА ГОРЖАНАМ



В этом видят смысл своей деятельности в ташкентской городской службе занятости

«Все услуги, связанные с трудоустройством, профессиональной подготовкой и переподготовкой незанятого населения, городской службой занятости оказываются бесплатно», — с этой фразы началась беседа нашего корреспондента с начальником Главного управления по труду, занятости и социальной защите населения аппарата хокима г. Ташкента С. К. САЙДКАРИМОВЫМ.

А в это же время на другом конце города в одном из районов проходила ярмарка свободных рабочих мест и вакантных должностей. Ее диапазон охватывал весь город — промышленные предприятия, организации, учреждения, испытывающие потребность в кадрах. База данных, заложенных в компьютер, позволила ищущим работу получить исчерпывающую информацию о наличии свободных рабочих мест на предприятиях по видам специальностей, должностных окладах, о месторасположении, телефонах и фамилиях работников отделов кадров.

мают участие десятки тысяч людей. Сюда приходят работодатели — учреждения, предприятия, фирмы района — отобрать себе нужных специалистов. С другой стороны, на ярмарку приходят те, кто ищет работу, хочет поменять ее, получить консультацию. Здесь они встречаются с работодателями, советуются, обмениваются мнениями с нашими специалистами и договариваются, берут направление для трудоустройства. В месяц мы трудоустроиваем до 1500 человек.

Найти работу, определяться с ней существенно помогает информация, содер- жащаяся в ярмарках, идущая с представителями центров занятости, полные адресные сведения о свободных рабочих местах, заработной плате, условиях труда, социальных гарантиях на предприятиях и в организациях.

Проводя ярмарки, мы преследуем цель — создать удобства населению города.

Ищущие работу на ярмарках, а это люди, зарегистрированные как безработные в службах занятости, могут непосредственно здесь получить направление.

**Обучаете людей на базе своего учебного центра?**

— Обучаем более 20 профессиям, притом бесплатно с выдачей стипендий. И после сами трудоустроиваем. В прошлом году, например, учебный центр принял более 1,5 тысячи человек, обучил и всех трудоустроил. Люди довольны, тепло вспоминают нас.

Обучаем специальнос-

там безработного или возможностями получить новую специальность, квалифицированную помощь окажут юристы или специалисты нашего учебного центра. Словом, если человек хочет работать, ему обязательно найдут работу. Нужно сказать, что приходят и люди, которые по каким-то причинам недовольны той работой, которую имеют, — ярмарка в состоянии предложить такими вариантами более подходящей трудовой деятельности.

Ташкентцы уже привыкли к нашим ярмаркам и, думаю, нет надобности лишний раздавать комментарии о целесообразности их проведения. Это очень полезная, живая работа. И конечно, организовывать такие мероприятия нелегко. Хокимияты сами теперь заинтересованы в ярмарках, возглавляют их работу. Просят в течение года по нескольку раз проводить.

Сейчас практикуем ярмарки по отраслям, на предприятиях, по проблемам молодежи, по проблемам женщин. Причем эти молодые люди не имеют ни профессии, ни квалификационных навыков. В целях вовлечения такой молодежи в сферу занятости на ярмарки приглашаются представители махаллинских комитетов, аксакалы. Их знакомят с нашим учебным центром, возможностями, предоставляемыми для приобретения специальностей.

Зачисление в учебный центр возможно только в случае регистрации на бирже труда. А это обстоятельство сдерживает молодежь, мол, стыдно иметь статус безработного. Такую психологию надо ломать, в этом большие возможности у уважаемых в махаллях аксакалов. Ведь всем должно быть понятно, живем мы уже совсем не в тех условиях, что прежде — идем по пути перехода к рыночным отношениям, которые находят свое особенное выражение в сфере занятости.

Дали нам дополнительный штат инспекторов, чтобы работали в махаллях. И мы, конечно, добьемся хороших результатов по претворению в жизнь постановки

и конечно, когда сами разрабатываем эту программу, то стараемся и выполнить ее. Не случайно, благодаря проводимым организационным мероприятиям в Ташкенте снята острая вопроса занятости, особенно трудоустройства. Сегодня мы в состоянии решить проблему одному-двумя людьми.

Некоторым, конечно,

склоняется на бирже труда, чтобы они все к нам обращаются. Приходят и инженеры, и профессора. Из 18 тысяч вакантов более 4 тысяч — это инженеры, работники руководящего состава, бухгалтеры, врачи и т. д.

Некоторым, конечно, склоняется в управление здравоохранения, чтобы они все к нам обращаются. Приходят и инженеры, и профессора. Из 18 тысяч вакантов более 4 тысяч — это инженеры, работники руководящего состава, бухгалтеры, врачи и т. д.

Любой вопрос, какой ни возьми, связан ныне с заработной платой, трудом. Без труда ничего не делается. Отсюда и все постановления, принимаемые правительством Республики, прямо или косвенно касаются нас. И это ко многому обязывает, повышает ответственность. Особенно когда касается дела социальной сферы.

Взять Указ Президента Узбекистана о создании центров занятости, в соответствии с которым 10 декабря вышло постановление Кабинета Министров № 437. Вот уже месяцы мы работаем над претворением его в жизнь.

Все наши службы, сотрудники направлены на махалля, чтобы на местах окажать практическую помощь, разъяснить роль и значение Указа Президента, привести в порядок на работу лиц, высвобожденных из других предприятий, организаций, навыками касаются нас. И это ко многому обязывает, повышает ответственность. Особенно когда касается дела социальной сферы.

Хочу сказать руководителям всех городских служб: если у кого есть проблемы по переподготовке и с обеспечением кадров или остро стоят другие вопросы по труду, занятости, социальной защите, обращайтесь к нам — мы всегда поддержим и материально и морально.

Ознакомился с пе-

редприятием, подгото-

вил документы, и был приятно удивлен такими пунктами, как предоставление льгот по обязательным платежам, выделение

льх много безработных. И они все к нам обращаются. Приходят и инженеры, и профессора. Из 18 тысяч вакантов более 4 тысяч — это инженеры, работники руководящего состава, бухгалтеры, врачи и т. д.

Некоторым, конечно, склоняется в управление здравоохранения, чтобы они все к нам обращаются. Приходят и инженеры, и профессора. Из 18 тысяч вакантов более 4 тысяч — это инженеры, работники руководящего состава, бухгалтеры, врачи и т. д.

Краткосрочные кредиты выдаются сроком на 1 год под 30–40 процентов для организаций производств, приобретения оборудования, создания новых рабочих мест. В 1996 году на эти цели выделили 15 предприятий 150 млн. сумов.

И это, думаю, правильно: на новых рабочих местах и условия труда лучше, и оплата более высокая. Краткосрочные кредиты выдаются сроком на 1 год под 30–40 процентов для организаций производств, приобретения оборудования, создания новых рабочих мест.

А что нового в подготовке своих специалистов, не пригодился ли зарубежный опыт?

— Мы неплохо изучили опыт зарубежных стран, много ездили. Я и многие наши специалисты, в том числе директора районных бирж побывали во многих уголках Европы — в Италии, Англии, Германии, Голландии, съездили в Америку. Ознакомились с опытом стран, которые работают в этой отрасли 50 и более 100 лет. И благодаря этому приобрели достаточный опыт.

Сейчас во дворе у нас каждый день полно народа: отправляют по контракту в Южную Корею рабочих на 2 года. Они там очень хорошо зарабатывают, поэтому и число желающих с каждым днем увеличивается.

Приходят к нам в управление руководители городских предприятий, организаций, представители иностранных фирм. Последние — для получения лицензии на осуществление трудовой деятельности. Их число тоже увеличивается.

И это радует, ведь они

создают новые рабочие места. А для нас главное — помочь людям, оказать содействие во всем, что связано с трудоустройством.

**Главное управление по труду, занятости и социальной защите населения аппарата хокима г. Ташкента оказывает следующие услуги:**

- консультации о порядке предоставления льгот по обязательным платежам;
- консультации о порядке предоставления кредита из средств ФСЗ на организацию общественных ограждаемых работ;
- консультации о порядке предоставления кредита из средств ФСЗ на создание дополнительных (новых) рабочих мест;
- консультации о порядке предоставления средства на компенсацию затрат на организацию обучения приятий на работу лиц, высвобожденных с других предприятий, организаций, учреждений;
- консультации о порядке проведения мероприятий по сокращению численности;
- предоставление сведений по предложению рабочей силы для укомплектования предприятий и организаций;
- предоставление сведений о наилучшем квалифицированном составе лиц, зарегистрированных на БД для их трудоустройства;
- предоставление сведений по учебно-курсовой сети;
- консультации по формированию статистических отчетов, представляемых в органы по труду;
- консультации по КЭОТу;
<li

## Мастера культуры Узбекистана

## ЗРЕЛОСТЬ ТАЛАНТА

Известному узбекскому поэту Эркину Вахидову исполнилось шестьдесят лет. Указом Президента республики его многолетний вдохновенный труд отмечен орденом «За великие заслуги». Эркин Вахидов удостоен этой высокой чести не только как поэт, много сделавший для развития современной узбекской литературы, но и как общественный, точнее, государственный деятель, один из участников преобразовательного процесса, в недрах которого рождается новый, независимый Узбекистан.

Тем, кто был свидетелем того, как молодой поэт делал свои первые шаги и постепенно завоевывал признание широкого читателя не только внутри страны, но и за ее пределами, шестьдесят лет, прожитых поэтом, кажутся не такими узбекскими возрастом. Тем более что Эркин Вахидов достиг этого возраста сохранив присущую ему мудрость, смиренную чистоту, верность поэтическому слову.

Вспомнили первые шаги начинающего поэта, еще студента-филолога, не могут не привести несколько строк из его ранних стихотворений. Сорок лет тому назад в республиканской печати появилось привлекшее внимание любителей словесности маленькоюсти стихотворение Эркина Вахидова. Главными героями этой поэтической миниатюры были чайник и лягушка, привычные атрибуты национального быта. Поэт писал:

Иной кичится не случайно...  
Когда садимся мы  
к столу,  
спешит большой и  
гордый чайник  
поклоном встретить  
пищу.  
Почет и скромности  
приметы  
с ней не расстанутся  
зовек.  
И в чистый лоб ее за  
это  
не зря целует человек.

Стихотворение это называлось «Скромности». Если честь, что в поэзии 50-х годов преобладала риторика, а главным мотивом было воспевание партии и советской родины, появление такого стихотворения, в котором бился пульс настойчивой жизни, не могло не пропитать не замеченные. Стихотворение это стало своеобразным свидетельством о рождении нового, настоящего поэта.

Так, Эркин Вахидов, начиная со своих ранних произведений, подкупал читателя искренностью, простотой и выразительностью стиля, неспешностью мыслительных структур, стала неотъемлемой чертой его поэзии. Где-то он стал синтезировать в себе алимдиновское эмоционально-музыкальное начало с гуля-



ставлять особого интереса. Ди-

ти советского времени он не смог в своем творчестве пре-  
долеть ее барьеры, какие став-  
ила перед ним советская

идеология. Видимо, он сам это прекрасно знал и поэтому все свои силы отдал для того, чтобы Эркин Вахидов стал поистине настоющим поэтом.

Читая «Диван молодости», сочиненный, как было пред-  
ставлено, из разных, му-  
хаммадинских лирических  
жанров, нельзя не очаро-  
ваться яркими членами всплес-  
ками поэтической мысли, бла-  
гоуханием и благозвучием

слов, вечной молодостью

классического стиля. Лири-  
ческий герой один из газе-  
лей, в данном случае сам поэт,

так разделяет между собой и

возлюбленной такие челове-  
ческие чувства, как радость и

печаль.

Все радости высокие —  
тебе, Печали все и огорченье —  
мне, Тебе краса и над  
любовью власть, Влюблением и ее  
томление — мне.

Ты можешь душу у меня забрать, А я твои страдания возьму, Здоровье и уверенность — тебе, А все болезни и сомненья — мне.

Тебе, что хочешь — весь подлунный мир, А мне любовь, одноту любовь, Бездолность упорную — тебе, А мне надежду и терпенье — мне.

Нет сомнения, что в напи-  
санном в традиционном поэ-  
тическом ключе это стихотворение возвеличивается не  
только возлюбленной, но и  
возлюбленный, готовый ради  
своих любовей прене-  
дигать ищущий в своем  
личном и общественном бытии  
свои заветные желания и  
независимости родной страны.

Разумеется, в рамках га-  
зетной статьи трудно охватить  
все грани творчества худож-  
ника. Эркин Вахидов, прекрасный поэт, публицист, дра-  
матург, переводчик, много  
делал для развития узбекской  
культуры и художественной  
литературы. Он вправе  
желать от него нового взгляда,  
новых талантливых произве-  
дений, ибо шла десять лет  
для такого поэта, как Эркин  
Вахидов, это зрелость таланта  
и вечная молодость духа.

Наим КАРИМОВ,  
доктор филологических  
наук, профессор.

НА СНИМКЕ: Эркин  
Вахидов с индийским  
поэтом С. Мукерджи.

Фото М. ИСЛАМОВА.

Эркин ВАХИДОВ,  
народный поэт Узбекистана

Если бы ведал он, какую долю  
выберет для тела и души...  
Зачерни мой водяной ладонью,  
но губами тронуть не спешь.

Погонщик верблодов застыл, удивлен.  
Вода родника небеса отражала.

В сомненье на миг призадумался он.  
Но разум бессилен, коль мучает жажда.

Наполнив живою водой кувшин,  
он очи вошел с небесам бледно-синим.

Но только испить этой влаги решил,  
как стон человека услышал в пустыне.

Несчастный умолк. Он глядел на закат.  
Пыль на горизонте бесконечной пустыни.

А путник печальный побор на грудь,  
бессмертье неся в злополучном кувшине.

Но только вспыхла голубая звезда,  
сквозь зубы, собрал он последнюю волю  
и бросил кувшин. И сказал: — Никогда...  
Песок поглотил животворную воду.

Давно уже путник растаял вдни.  
Но там, где исчезла вода ключевая,  
пробился бессмертный росток из земли,  
и выросла в знойной пустыне чинара.

Чинара в пустыне. Ей вчность нужна.  
Пусть ветры и смерчи ее не повалят.  
Пусть долгие годы даруют она  
желанную тень на пути каравана.

А ты, человек, о бессмертной забудь.  
Не стать в этой жизни печальным изгоем.

Пускай будет краток, но счастлив твой путь,  
ибо счастье вовек не бывает без горя.

Спасибо тебе, мой жизни страна.  
Я песнь свою от рождения знаю.

Грустна моя Муз, но все же она  
на мир изумленных смотрит глазами.

Приму с благодарностью ветер полей,  
шум речки в горах, запах лилы медовой.

Себе говорю: — Ни о чем не жалей,  
да будет он радостным, путь твой недолгий!

И смерть не клани, пропадая во мгле,  
пусть люди добром твой вспомнят.

Под старость,  
с кем жил ты однажды на этой земле  
и с кем ты однажды навеки расстался.

Перевод с узбекского Александра  
ФАЙНБЕРГА.

Эркин ВАХИДОВ,  
народный поэт Узбекистана

Если бы ведал он, какую долю  
выберет для тела и души...

Зачерни мой водяной ладонью,  
но губами тронуть не спешь.

Погонщик верблодов застыл, удивлен.  
Вода родника небеса отражала.

В сомненье на миг призадумался он.  
Но разум бессилен, коль мучает жажда.

Наполнив живою водой кувшин,  
он очи вошел с небесам бледно-синим.

Но только испить этой влаги решил,  
как стон человека услышал в пустыне.

Несчастный умолк. Он глядел на закат.  
Пыль на горизонте бесконечной пустыни.

А путник печальный побор на грудь,  
бессмертье неся в злополучном кувшине.

Но только вспыхла голубая звезда,  
сквозь зубы, собрал он последнюю волю  
и бросил кувшин. И сказал: — Никогда...  
Песок поглотил животворную воду.

Давно уже путник растаял вдни.  
Но там, где исчезла вода ключевая,  
пробился бессмертный росток из земли,  
и выросла в знойной пустыне чинара.

Чинара в пустыне. Ей вчность нужна.  
Пусть ветры и смерчи ее не повалят.  
Пусть долгие годы даруют она  
желанную тень на пути каравана.

А ты, человек, о бессмертной забудь.  
Не стать в этой жизни печальным изгоем.

Пускай будет краток, но счастлив твой путь,  
ибо счастье вовек не бывает без горя.

Спасибо тебе, мой жизни страна.  
Я песнь свою от рождения знаю.

Грустна моя Муз, но все же она  
на мир изумленных смотрит глазами.

Приму с благодарностью ветер полей,  
шум речки в горах, запах лилы медовой.

Себе говорю: — Ни о чем не жалей,  
да будет он радостным, путь твой недолгий!

И смерть не клани, пропадая во мгле,  
пусть люди добром твой вспомнят.

Под старость,  
с кем жил ты однажды на этой земле  
и с кем ты однажды навеки расстался.

Перевод с узбекского Александра  
ФАЙНБЕРГА.

Эркин ВАХИДОВ,  
народный поэт Узбекистана

Если бы ведал он, какую долю  
выберет для тела и души...

Зачерни мой водяной ладонью,  
но губами тронуть не спешь.

Погонщик верблодов застыл, удивлен.  
Вода родника небеса отражала.

В сомненье на миг призадумался он.  
Но разум бессилен, коль мучает жажда.

Наполнив живою водой кувшин,  
он очи вошел с небесам бледно-синим.

Но только испить этой влаги решил,  
как стон человека услышал в пустыне.

Несчастный умолк. Он глядел на закат.  
Пыль на горизонте бесконечной пустыни.

А путник печальный побор на грудь,  
бессмертье неся в злополучном кувшине.

Но только вспыхла голубая звезда,  
сквозь зубы, собрал он последнюю волю  
и бросил кувшин. И сказал: — Никогда...  
Песок поглотил животворную воду.

Давно уже путник растаял вдни.  
Но там, где исчезла вода ключевая,  
пробился бессмертный росток из земли,  
и выросла в знойной пустыне чинара.

Чинара в пустыне. Ей вчность нужна.  
Пусть ветры и смерчи ее не повалят.  
Пусть долгие годы даруют она  
желанную тень на пути каравана.

А ты, человек, о бессмертной забудь.  
Не стать в этой жизни печальным изгоем.

Пускай будет краток, но счастлив твой путь,  
ибо счастье вовек не бывает без горя.

Спасибо тебе, мой жизни страна.  
Я песнь свою от рождения знаю.

Грустна моя Муз, но все же она  
на мир изумленных смотрит глазами.

Приму с благодарностью ветер полей,  
шум речки в горах, запах лилы медовой.

Себе говорю: — Ни о чем не жалей,  
да будет он радостным, путь твой недолгий!

И смерть не клани, пропадая во мгле,  
пусть люди добром твой вспомнят.

Под старость,  
с кем жил ты однажды на этой земле  
и с кем ты однажды навеки расстался.

Перевод с узбекского Александра  
ФАЙНБЕРГА.

Эркин ВАХИДОВ,  
народный поэт Узбекистана

Если бы ведал он, какую долю  
выберет для тела и души...

Зачерни мой водяной ладонью,  
но губами тронуть не спешь.

Погонщик верблодов застыл, удивлен.  
Вода родника небеса отражала.

В сомненье на миг призадумался он.  
Но разум бессилен, коль мучает жажда.

Наполнив живою водой кувшин,  
он очи вошел с небесам бледно-синим.

Но только испить этой влаги решил,  
как стон человека услышал в пустыне.

Несчастный умолк. Он глядел на закат.  
Пыль на горизонте бесконечной пустыни.

А путник печальный побор на грудь,  
бессмертье неся в злополучном кувшине.

Но только вспыхла голубая звезда,  
сквозь зубы, собрал он последнюю волю  
и бросил кувшин. И сказал: — Никогда...  
Песок поглотил животворную воду.

Давно уже путник растаял вдни.  
Но там, где исчезла вода ключевая,  
пробился бессмертный росток из земли,  
и выросла в знойной пустыне чинара.

Чинара в пустыне. Ей вчность нужна.  
Пусть ветры и смерчи ее не повалят.  
Пусть долгие годы даруют она  
желанную тень на пути каравана.

А ты, человек, о бессмертной забудь.  
Не стать в этой жизни печальным изгоем.

**Главный редактор**  
**Азим СУЮН**

**Редакция:**

Абдулла ОРИПОВ,  
Абдулхазис ДЖАЛАЛОВ,  
Азиз НОСИРОВ,  
Одилжон ОЛИМЖАНОВ,  
Ислам ШАГУЛЯМОВ,  
Шухрат ДЖАББАРОВ,  
первый заместитель главного редактора,  
Аслиддин БОЛИЕВ,  
заместитель главного редактора, ответственный за выпуск «Осей бозори»,  
Владимир ЧЕБОТИН,  
заместитель главного редактора — «Голос Узбекистана»,  
Алимкул СУЛТАНОВ,  
ответственный секретарь — «Узбекистон овози»,  
Александр ТЮРИКОВ.

**ГОЛОС УЗБЕКИСТАНА**

**ЎЗБЕКИСТОН ОВОЗИ**

Учредитель:  
Центральный  
Совет  
Народно-  
демократической  
партии  
Узбекистана.

Адрес редакции:  
700029,  
г. Ташкент,  
пл. Мустакиллик, 5.  
Наш телефоны:  
39-46-05,  
39-83-09.

Индекс: 64582.

Дежурный редактор  
Юсуф БЕРДЫЕВ.

Регистрационный № 43.

Объем — 2 печл.

Способ печати —

офсетный, формат А 2.

Заказ Г-036. Тираж

10750

Типография

Издательско-  
полиграфического ко-  
нцерна «Шарк», адрес

предприятия: ул. Буюк

Турон, дом 41.

1 2 3 4 5 6

Сердечно-сосудистые заболевания нередко называются эпидемиями двадцатого века. Раньше словом «эпидемия» принято было называть вспышки инфекционных заболеваний. Сейчас врачи говорят об эпидемии или распространенности сердечно-сосудистых недугов. Особое место среди них принадлежит артериальной гипертонии. По результатам исследований, проведенных сотрудниками института кардиологии в Ташкенте, распространенность артериальной гипертонии у мужчин 40–60 лет составляет 27 процентов. Среди причин этого на первом месте — малоподвижность человека и постоянные нервные перегрузки в условиях современной жизни, злоупотребление алкоголем, курением. Гипертония — один из факторов риска возникновения ишемической болезни сердца и таких грозных ее осложнений, какими являются инфаркт миокарда и инсульт.

Жаль, что не все наши пациенты заботятся о своевременной профилактике заболеваний. Обычно люди вспоминают о своем здоровье, когда оно уже пошатнулось. А врач, в частности, может лишь помочь больному, его организму бороться с недугом.

В последнее время в Узбекистане появился принципиально новый — социальный подход к профилактике болезней сердца и сосудов. Ученые научно-исследовательского института кардиологии Минздрава задумали провести широкие мероприятия по предупреждению артериальной гипертонии у рабочих и служащих промышленных предприятий. Они осуществляли профилактическую программу укрепления здоровья на двух предприятиях, насчитывающих 4 тысячи работающих, — в производственном объединении «Подъемник» и на заводе металлоконструкций.

Здесь, в тесном взаимодействии с сотрудниками здравпункта и профилактория осуществлялись регулярные обследования состояния рабочих. С первых дней мы поставили перед собой цель — активно выявлять случаи заболевания прямо в цехах промышленных предприятий, когда не больной идет к врачу, а врач — к больному.

С этим первым правилом неразрывно связано второе:

измеряли у рабочих и служащих артериальное давление, заполняли специальные анкеты.

Были обследованы мужчины в возрасте старше 40 лет.

Известно, что в этой группе населения наиболее часто встречается гипертония. Среди этого контингента половина людей, у которых действительно оказалось повышенное давление, ничего не знали об этом, а из тех, кто знал, лечились лишь 8 процентов.

И далеко не всегда лечение было эффективным.

Сделав первый шаг, выявив людей, которые фактически убыли, надо было идти дальше. Ученые института кардиологии разработали схему медикаментозного лечения таких пациентов. Администрация ПО «Подъемник» и завода металлоконструкций выделила средства на бесплатное интенсивное лечение больных по предложенному плану.

Сразу же были проведены индивидуальные беседы, после чего им даны рекомендации по медикаментозному лечению.

Все это происходило 6 лет назад. С тех пор каждый год мы проводим повторное обследование своих пациентов.

Данные обработаны на ЭВМ, получены интересные выводы. Во-первых, улучшилась

активно лечить болезнь, если она обнаружена. Для этого мы привлекали врачей поликлиник и медсанчасти, чтобы они и учены работали по единой методике, чтобы не было разнобоя, на который нередко жалуются пациенты.

Работа оказалась напряженной и трудоемкой. Прямо в цехах и здравпунктах врачи и сестры созданного на предприятии профилактического кабинета

## Наука на службе здоровья

### УЧЕНЫЕ-КАРДИОЛОГИ ИДУТ В ЦЕХ

измеряли у рабочих и служащих артериальное давление, заполняли специальные анкеты.

Были обследованы мужчины в возрасте старше 40 лет. Известно, что в этой группе населения наиболее часто встречается гипертония. Среди этого контингента половина людей, у которых действительно оказалось повышенное давление, ничего не знали об этом, а из тех, кто знал, лечились лишь 8 процентов.

И далеко не всегда лечение было эффективным.

Сделав первый шаг, выявив людей, которые фактически убыли, надо было идти дальше. Ученые института кардиологии разработали схему медикаментозного лечения таких пациентов. Администрация ПО «Подъемник» и завода металлоконструкций выделила средства на бесплатное интенсивное лечение больных по предложенному плану.

Сразу же были проведены индивидуальные беседы, после чего им даны рекомендации по медикаментозному лечению.

Все это происходило 6 лет назад. С тех пор каждый год мы проводим повторное обследование своих пациентов.

Данные обработаны на ЭВМ, получены интересные выводы.

Во-первых, улучшилась

осведомленность пациентов о своем состоянии. Снизилось число заболеваний гипертонией. Более чем у половины больных, которые систематически лечились, давление пришло в норму. Замечу, что когда мы выявляем всех, кто страдает гипертонией, в том числе и в начальной, скрытой форме, картина заболеваемости на предприятиях, конечно, ухудшилась. Зато уже через год потеря трудовых дней из-за заболеваний гипертонией на этих предприятиях уменьшилась в 3,5 раза.

Параллельно с работой, проделанной учеными, ряд мер принял врачи здравпунктов и администрация предприятий. Они позабылись о снижении на ряде производственных участков шума и других вредных факторов, которые тоже способствуют возникновению гипертонии.

Самой большой трудностью в осуществлении нашей программы оказалось нерегулярное посещение больными своего врача. А ведь достаточно двух-трех таких «пропусков» — эффективность лечения сердечно-сосудистых заболеваний заметно снижается. Предупреждение и лечение таких заболеваний должны идти параллельно с активной санитарной пропагандой. В этом мы видим еще одну свою задачу.

Министерство здравоохранения Республики Узбекистан одобрило этот опыт. Нам предстоит распространять его в других городах республики, речь идет о том, чтобы усилить профилактическую работу, сделать непрерывным процесс диагностики и лечения, обеспечить преемственность и единство критериев в работе цеховых, поликлинических и других центров. Как показал наш опыт, это вполне возможно, а для больного такой подход обосновывается несомненной пользой. Подобная целенаправленная работа имеет важное государственное значение. Она экономит рабочее время тружеников, дает большие выгоды народному хозяйству.

И самое главное — способствует укреплению здоровья людей, о чем неоднократно говорил в своих выступлениях Президент И. А. Каримов как о важнейшей задаче молодежи и народу.

Все это происходило 6 лет назад. С тех пор каждый год мы проводим повторное обследование своих пациентов.

Данные обработаны на ЭВМ, получены интересные выводы.

Во-первых, улучшилась

Н. МИРЗАЕВ,  
заместитель директора  
института кардиологии  
Минздрава Республики  
Узбекистан, профессор.

## Спорт

### МОСКВА АПЛОДИРОВАЛА СИЛЬНЕЙШИМ

В столице Российской Федерации завершился международный турнир по водному полю среди сильнейших команд стран СНГ. Узбекистанская школа ватерпола издавна пользуется заслуженным авторитетом среди спортсменов своего вида, и поэтому не удивительно, что наши ребята вместе с тремя московскими и одной белорусской командой боролись за лавры победителей. Они заняли пятое место, пропустив вперед ЦСКА (ВМФ), динамовцев Москвы, минский «Григор» и молодежную сборную России. Кстати, последние команды заявили себя, несмотря на занятость четвертого места, очень сильным коллективом.

Из узбекистанцев в этих состязаниях отличился Александр Ешнов, занявший второе место в спорте бомбардиров. В каждой игре он забивал в ворота соперников по 4—5 голов.

Победники на водной глади московского бассейна стали очередным этапом подготовки отборочных играм чемпионата мира. Воспитанники главного тренера национальной сборной Узбекистана Бориса Рустамова вместе с другими соперниками выступят в Кувейт в начале марта. Предстоящее мировое первенство будет юниорским.

М. СЛАВИН.  
**ЖДИТЕ НОВЫХ РЕКОРДОВ**

Любителям спорта хорошо знакомо здание на площади Дружбы народов в Ташкенте, где расположился Национальный Олимпийский комитет Республики Узбекистан. Хотя принято считать, что такие офици — чисто чиновнические, руководители НОКа решили пренебречь этим мнением. Сегодня в подвале девятэтажного здания полным ходом идут работы.

— Мы хотим обустроить здесь своеобразный центр подготовки олимпийцев, — говорит президент НОК Сабир Рузев. — Высушим, очистим подвальное помещение, проведем вентиляцию, установим тренажеры, планируем также обогревать сауну, фитнес-центр... Словом, это будет подвал, где начнутся дороги к возможным новым рекордам.

С. МИЛУШЕВ.

## Это интересно

### СВАДЕБНЫЕ ДАНИ ПО-БОЛГАРСКИ

Многие знают, что супруги на протяжении всей своей семейной жизни отмечают три юбилея свадьбы: серебряную, золотую и бриллиантовую. А вот болгары отмечают 21 (!) свадебный юбилей.

Первая свадба — ЗЕЛЕНАЯ. Это день бракосочетания. Далее следует СИТЦЕВАЯ.

Ее отмечают после года супружеской жизни.

Пятилетнему юбилею посвящена ДЕРЕВЯННАЯ свадьба. В этот день друзья и знакомые дарят супругам различные деревянные сувениры. Следующий идет ЦИНКОВАЯ свадьба, которая отмечается через шесть с половиной лет. Почему «цинковая»?

Говорят, потому, что как и нацинкованную посуду, надо наводить глянец и на отношениях.

Через семь лет семейной жизни спрашивается пятый по счету юбилей — МЕДНАЯ свадьба. Следом за ней — ЖЕСТЯНАЯ, чрез восемь лет — совместной жизни.

ДНЕМ РОЗ называют болгары десятилетие бракосочетания. Прекрасный юбилей!

В этот день устраивают веселые танцы, причем все танцующие обязаны держать в руках розы, и обязательно алые.

НИКЕЛЕВСКАЯ свадьба справляется через двенадцать с половиной лет. За них следуют СТЕКЛЯННАЯ. По истечении двадцати

лет отмечают ФАРФОРовую свадьбу. На СЕРЕБРЯНУЮ — двадцатипятилетнюю — свадьбу приглашаются все родные и близкие люди. Миртовый, сохраняемый до этого дня венец заменяется серебряным, а рядом с золотым кольцом на палец надевается еще одна серебряная.

ЖЕМЧУЖНАЯ свадьба — тридцатипятилетие брака. Следует отметить, что мужу она влетает в копеечку: в день этого юбилея он должен подарить жене жемчужное ожерелье... далее следуют ПОЛОТНЯНАЯ и АЛЮМИНИЕВАЯ свадьбы. Затем РУБИНОВАЯ: обручальное кольцо украшает рубином — камнем любви и огня. Справляет ее через сорок лет совместной жизни.

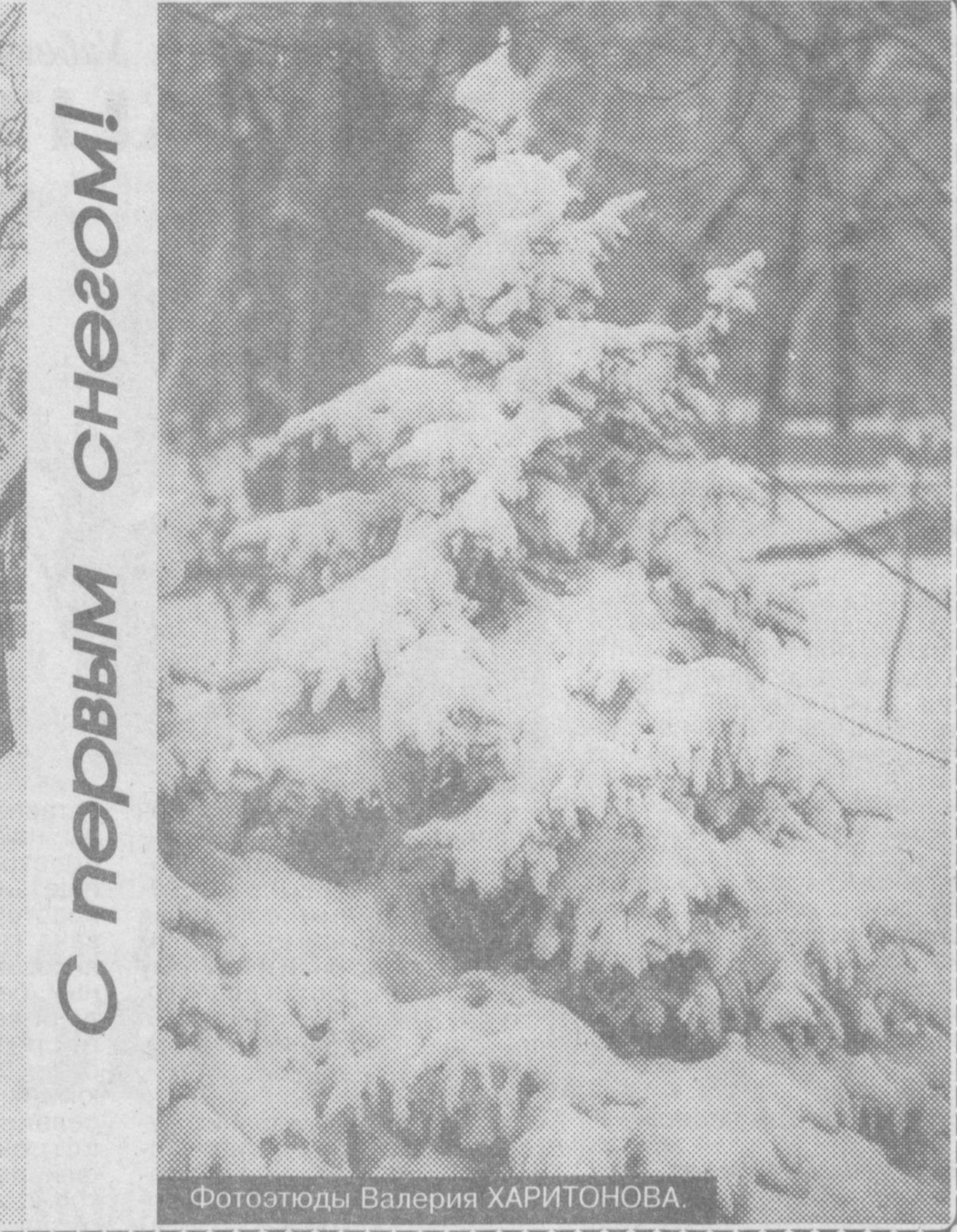
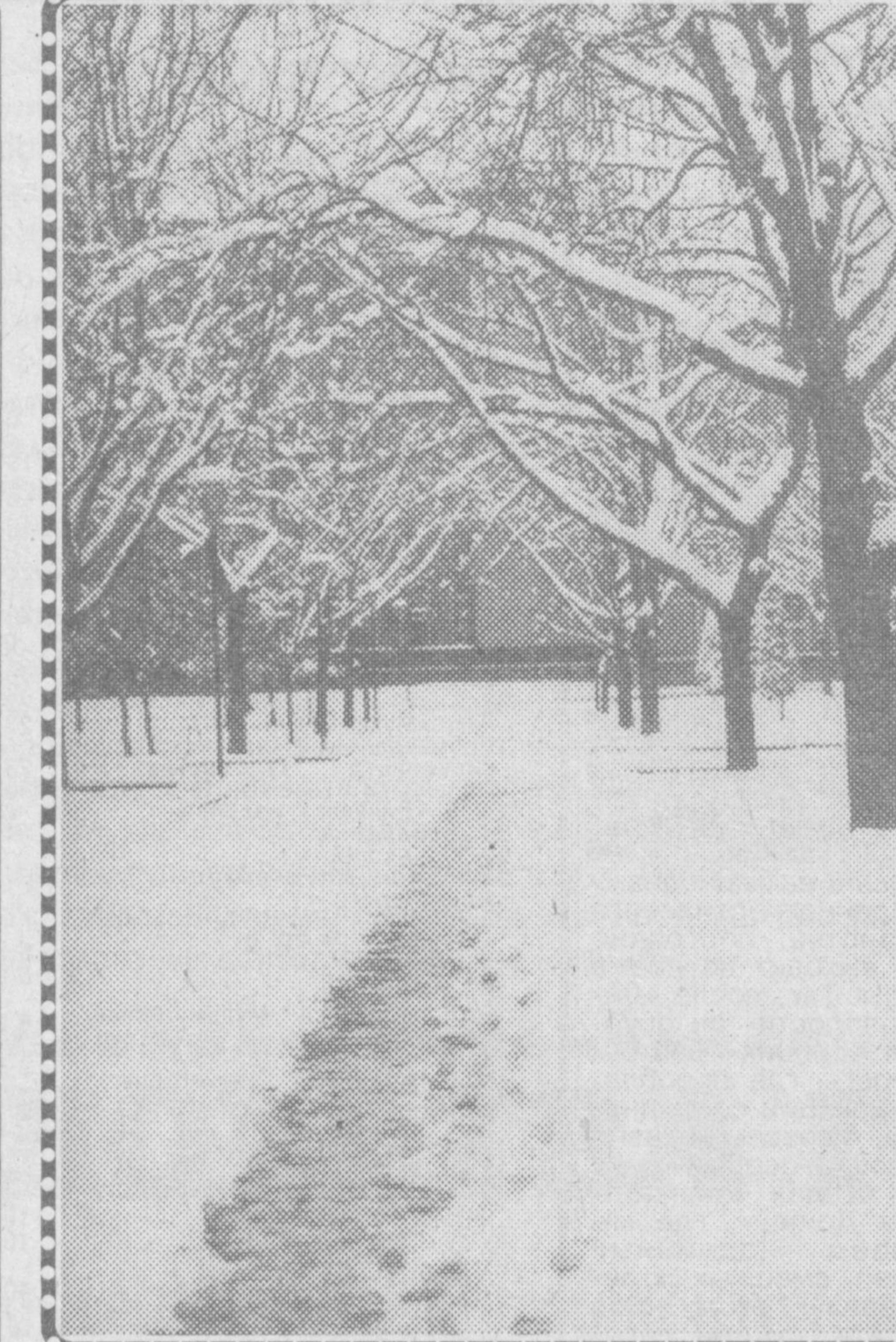
В день ЗОЛОТОЙ свадьбы (как известно, она наступает через пятьдесят лет) очень часто первые золотые обручальные кольца заменяют новыми. Делают это потому, что руки, носившие их полвека, изменились, а золотые кольца по порядку постарелись.

Следующий юбилей — БРИЛЛИАНТОВАЯ свадьба — шестьдесят лет совместной супружеской жизни.

Потом идет свадьба: ЖЕЛЕЗНАЯ, КАМЕННАЯ, БЛАГОДАРНАЯ. А последнюю, двадцать первую свадьбу, называют КОРОННОЙ и справляют ее через семьдесят пять лет совместной жизни.

Коронной свадьбы вам!

Петька подходит к Василию Ивановичу:  
— Растолкуй-ка мне, Василий Иванович, что такое анекдот?  
— Когда-то ты любил меня больше.  
— С чего ты взяла?  
— Просто вспомнила, как ты мог часами держать меня за руку.  
— Понятно. А гласность?  
— Это когда можно рассказывать что угодно и про себя.  
— Твой муж стал таким стройным. Как это ему удалось?  
— И ничего не будет?  
— Ничего! Ни коня, ни шап-



## С первым снегом!

Фотоэтюды Валерия ХАРИТОНОВА.

Отдав мне удочку, он зашел к «Мерседесу». Однако на полупути остановился, будто что-то забыл, даже хлопнул зачем-то себя по широкому лбу и повернулся назад.

Мужик, а, мужик!

Дай подержать удочку...

Я еще более удивился на зойливости незнакомца, но просьба прозвучала так искренне, что я не смог ему отказать.

Передал удочку, а сам

отошел в сторону, сел на камень и стал поглядывать за

когда я вытащил очередного карасика, он не выдержал и,

тоже заражаясь азартом, про-

сительно выдохнул:

— Мужик, а, мужик!

Дай подержать удочку...

Я еще более удивился на зойливости незнакомца, но просьба прозвучала так искренне, что я не смог ему отказать.