

Table with 3 columns: No, BULIMLAR, Bet. Contains sections I through XVI regarding labor agreements and conditions.

Жамоа шартномасининг мақоти амалдаги жамоа шартномалари таҳлилини ҳисобга олган ҳолда...

БУКИЛАШ ЧИЗИГИ

Мехнат жамоасининг умумий йиғилиши (конференцияси)да маъқулланган. Includes fields for date and place, and a section for 'ЖАМОА ШАРТНОМАСИ'.

Кирқиш Чизиғи

Бепул таъминлаш ҳамда уларни бепул олиш ҳуқуқини берадиган касб ва лавозимлар рўйхатини тузади 29-иловага мувофиқ берилишини таъминлайди. Includes section 2.4.

Кирқиш Чизиғи

8.24. Ходимлар учун меҳнат шароитларини яхшилаш бўрасида жонбозлик қўрсатган меҳнатни муҳофаз қилиш бўйича вакиллари маънавий ва моддий жиҳатдан рағбатлантириб бориш ҳамда ҳар чорак кўнунга кўра мукофотлади. Includes section 8.33.

Кирқиш Чизиғи

лотлари томонидан ташкил этилаётган ўқувлар, маданий-маърифий ва спорт йўналишидаги тадбирларда иштирок этишлари билан боғлиқ қисқа муддатли (хўфдага) хизмат сафари харажатларини (бориш ва келиш, суткалик харажатлар, меҳмонхонада яшаш ва х.к.) Корхона ҳисобидан қоплаш мажбуриятини олади. Includes section 14.14.

Кирқиш Чизиғи

шарт-шароитлар яратилиши; к) Касаба уюшмаси кўмитаси вакиллари Корхонанинг бошқаруви билан боғлиқ қарорлар қабул қилувчи комиссиялар таркибига киритилишига кўмаклашиши; л) Корхона ва идорага қарашли турар жойни хусусийлаштириш вақтида ходимларнинг манфаатларига риоя қилиниши; м) рационализаторликни ривожлантириши; н) Корхонанинг иш самардорлиги юксалишига, хомашё, материаллар, энергия ва бошқа ресурслар иқтисод қилинишига катта ҳисса қўшаётган ходимларни рағбатлантириб бориш мажбуриятларини ўз зиммасига олади. Includes section 2.4.

Кирқиш Чизиғи

зифалари ўз вақтида ва сифатли бажарилишига кўмаклашиб боради. 6.4. Ходимлар ички меҳнат тартиби қоидаларига, ўрнатилган меҳнат режими, меҳнат интизомига ва дресс-кодга риоя қилишлари шарт. VII. МЕХНАТ ШАРТНОМАСИ ТАРАФЛАРИНИНГ МОДДИЙ ЖАВОБГАРЛИГИ 7.1. Иш бевурич ходим томонидан урга етказилган зарарни зарар етказилган чоғдаги аниқ ҳолатларини ҳисобга олиб, айбдор ҳодимдан ундиришдан қўқман ёки бўлиқ воз кечишига ҳақли. Бундай ҳолда етказилган зарар Корхона фойдаси ҳисобидан қопланади. Includes section 7.3.

Кирқиш Чизиғи

ўртача ойлик иш ҳақининг 100 фоизи миқдорда ҳақ тўлайди; - тиббий-меҳнат эксперт комиссияси (ТМЭК) ёки тиббий маслаҳат хайвоти (ТМХ) ҳулосасига мувофиқ жабрланувчи илгиритилган ишлари баҳаришга қодир бўлмаси иш бевурич жабрланувчининг розилиги билан уни бошқа янги касбга ўқитиш мажбуриятини ўз зиммасига олади; - ўқув давомида жабрланувчига аввалги иш жойидаги ўртача ойлик иш ҳақи тўлиниб турилади ва ўқиб билан боғлиқ барча сарф-харажатларини ўз зиммасига олади. Includes section IX.

Кирқиш Чизиғи

тибдаги ҳимоя воситалари, сут ва даволанш-профилактика озик-овқатлари билан таъминлашга эришиши; е) ишга қабул қилинган ўрта махсус, касб-ҳунар таълими муассасалари битирувчилари билан меҳнат шартномалари тузилишини, улар жамоа шартномалари билан таништирилишини таъминлаш; ж) ишга янги қабул қилинган ёшларнинг иш жойларида қўйилган таъминлаш бўйича иш олиб бориш; з) иш бевурич, коллеж, битирувчилар ва ҳоким ўртасида тузилган турт томонлама шартнома шартлари бажарилиши устидан жамоатчилик назоратини ўрнатиш; и) ҳар бир ёш мутахассисини ишга қабул қилиниши билан ҳисобга олиб, Корхонанинг ўзига, зарур ҳолларда эса ўқув курсларида малака оширишини назорат қилиб бориш; к) Ўзбекистон Республикаси Меҳнат кодексининг 84-моддасига асосан ўрта махсус, касб-ҳунар ҳамда олий таълим муассасалари битирувчиларининг таълим муассасасини тамомлаган кундан эътиборан уч йил ичда биринчи бор ишга киратган битирувчилари ишга қабул қилинганда дастлабки синов белгиланмаслиги ҳамда 2471-моддасига асосан уч йил ичда биринчи бор ишга кирган битирувчилар билан меҳнат шартномаси у тузилган кундан эътиборан уч йиллик муддат ўтгунча қадар Иш бевуричининг ташаббусига кўра бевор қилинганда меҳнат органига хабар берилиши устидан жамоатчилик назоратини олиб бориш; л) ишлаётган ёшлар фаолиятидаги салбий ҳолатларини, жумладан, эртанги кунга ишончини сўнишини олдини олиш, иш ҳақи, меҳнат шароитларидан миннатдорчилик ҳиссини ўйотиб қолмаслиги ҳамда Корхона ёки ходимлари ўртасида маданий-маърифий, жисмоний тарбия ва спорт ҳамда маънавий тадбирларнинг Корхонада амалга ошириши; м) "Ёшлар минбари", "Эркин фикр" услубларини қўлланилишини жорий этиш ва унда, ёш ходимлар ўз фикрларини эркин ифода этган ҳолда (иш шароити, жамоадаги муҳит, жамоа ишига самара келтирилган го, рақбар кадрларнинг ноҳўж хатти харажатлари, уларнинг камситилиши ва х.к. юзасидан) тўғридан тўғри ёки аноним тарзда билдирिशомаларни шаффоф қўйиларга ёзма тарзда маълумотлар бериб туриш. Includes section XIII.

Кирқиш Чизиғи

рига берилади. 3.11. Агар ходимлар Ўзбекистон Республикаси Меҳнат кодекси 103-моддасининг биринчи ва иккинчи қисмларига мувофиқ ишда қолдиришга афзаллик ҳуқуқига эга бўлмасалар, у ҳолда ходимларини ишда қолдиришга афзаллик бериладиган кўйидаги ҳолатлар иннобатта олинадди: а) ногиронлиги; б) пенсия ёшига яқинлашиб қолганига (аёллар 53 ёш, эркаклар 58 ёш); в) ишлаётган ёлғиз оқиннинг қарамоғида 14 ёшга тўлмаган болалар мавжудлиги; г) _____; д) _____; е) _____. Includes section 3.12.

Кирқиш Чизиғи

в) Ўзбекистон Республикасида белгиланган энг кам иш ҳақининг _____ фоизи миқдорда суткалик харажатлар; г) ходим томонидан Иш бевуричининг руҳсати ёки розилиги билан қилинган бундай харажатлар. Includes section 5.12.6.

Кирқиш Чизиғи

лар ва бошқа қишлоқ қўлжал мақсулотлари билан таъминлаш яхшилаш (ёки ёрдамчи қўлжални барпо этиш имкониятини кўриб чиқиш) мажбуриятини оладилар. Includes section 9.22.

Кирқиш Чизиғи

