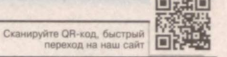




Народное слово

Узбекистан – государство с великим будущим

Издается с 1 января 1991 года • www.narodnoeslovo.uz • e-mail: info@narodnoeslovo.uz • 23 сентября 2016 года, N 188 (6593) Пятница



ОБСУЖДЕНЫ ВОПРОСЫ СОТРУДНИЧЕСТВА

Исполняющий обязанности Президента Республики Узбекистан Шавкат Мирзиёев 22 сентября принял первого заместителя Премьер-министра Республики Казахстан Аскара Мамина.

В ходе встречи были рассмотрены вопросы практической реализации договоренностей, достигнутых в ходе состоявшегося 12 сентября этого года визита в Самарканд Президента Республики Казахстан Нурсултана Назарбаева, прежде всего по дальнейшему расширению взаимовыгодного торгового-экономического сотрудничества.

В центре внимания находились вопросы увеличения объемов двустороннего товарооборота, прежде всего за счет взаимного формирования в наших странах новых рынков сбыта.

В частности, одобрен подготовленный экспертами двух стран ряд конкретных предложений и мероприятий — создание совместных торговых домов по продвижению конкурентоспособной промышленной продукции, поддержка торговых проектов национальными банковско-финансовыми институтами, активизация взаимодействия таможенных служб, проведение совместных деловых форумов и визитов.

Была отмечена необходимость продолжения взаимовыгодного сотрудничества в сфере транспорта и транзитных перевозок, в том числе путем взаимного предоставления тарифных преференций при транспортировке экспортных грузов и реализации новых совместных проектов, что в свою очередь позволит повысить конкурентоспособность региональных транспортных коридоров и обеспечить их высокую загрузку.

Аскар Мамин выразил искреннюю признательность за теплый прием и отметил готовность Республики Казахстан к реализации совместных мер по расширению полномасштабного и взаимовыгодного торгового-экономического сотрудничества между нашими странами.

У.А.

ИСКРЕННЕЕ ПОСЛАНИЕ

В Министерстве иностранных дел состоялась встреча с Чрезвычайным и Полномочным Послом Китайской Народной Республики в Республике Узбекистан Сунь Лицзе, в ходе которой глава дипломатической миссии вручил послание Председателя Китайской Народной Республики господину Си Цзиньпину, адресованное Руководству нашей страны. В послании говорится:

Его Превосходительству Исполняющему обязанности Президента Республики Узбекистан господину Шавкату Мирзиёеву

Уважаемый господин Исполняющий обязанности Президента!

Позвольте выразить Вам от имени китайского правительства и народа Китая, а также от себя лично искренние поздравления по случаю возложения на Вас исполнения обязанностей Президента Республики Узбекистан.

Выражаю благодарность за Ваше послание, в котором Вы выразили решимость и доброе намерение и далее прилагать усилия для дальнейшего развития китайско-узбекских отношений. Я всегда рассматриваю Китай и Узбекистан как близких соседей, добрых друзей и надежных всесторонних стратегических партнеров. В последние годы благодаря совместным усилиям двустороннее сотрудничество динамично развивается во всех сферах, в результате чего был достигнут ряд важных достижений.

В настоящее время международная и региональная обстановка сложна и изменчива, и перед Китаем и Узбекистаном увеличивается количество вызовов в сфере обеспечения наших общих интересов. Китайская сторона уважает выбор узбекского народа, твердо поддерживает узбекскую сторону на ее пути развития, отвечающего реалиям вашей страны, поддерживает Узбекистан в стремлении играть еще большую роль в международных и региональных делах.

Я хорошо помню, как Вы сопровождали меня во время моего визита в город Бухару в июне сего года. Я уделяю большое внимание развитию китайско-узбекских отношений, и готов, сохраняя тесные контакты с Вами, решительно поддерживать усилия друг друга в вопросах защиты государственного суверенитета, безопасности и развития, укрепления многопланового практического сотрудничества на основе совместного строительства «Одного пояса, одного пути», а также усиливать координацию и взаимодействие в рамках ШОС, Совещания по взаимодействию и мерам доверия в Азии и других многосторонних форматов в целях дальнейшего продвижения китайско-узбекских отношений всестороннего стратегического партнерства на благо наших стран и народов.

Желаю больших успехов в государственной деятельности!

Си Цзиньпин,
Председатель Китайской Народной Республики

УКАЗ

Президента Республики Узбекистан О НАГРАЖДЕНИИ ГРУППЫ СПОРТСМЕНОВ И ТРЕНЕРОВ, ДОБИВШИХСЯ ВЫСОКИХ РЕЗУЛЬТАТОВ НА XV ЛЕТНИХ ПАРАЛИМПИЙСКИХ ИГРАХ В ГОРОДЕ РИО-ДЕ-ЖАНЕЙРО

Благодаря проводимой в стране в годы независимости масштабной работе и созданным благоприятным условиям для развития спорта спортсмены Узбекистана достигают больших спортивных побед, что особенно ярко проявилось на XV летних Паралимпийских играх в городе Рио-де-Жанейро. Сборная команда Узбекистана, проявив отвагу и стойкость, показала высокие результаты и заняла достойное место среди сильнейших команд мира.

За весомый вклад в повышение авторитета нашей Родины на международной арене, большие заслуги в деле воспитания молодого поколения в духе патриотизма и национальной гордости, широкую популяризацию спорта в стране присвоить почетные звания и наградить орденами и медалями:

«Узбекистон ифтихори»

Амиловой Фотимахон Равшанбек кизи — члену сборной команды Узбекистана по плаванию
Каюмовой Нозимахон Номонжоновне — члену сборной команды Узбекистана по легкой атлетике
Мусабеккову Фирдавсбеку Улугбек угли — члену сборной команды Узбекистана по плаванию
Намозову Шерзоду Насимовичу — члену сборной команды Узбекистана по дзюдо
Нигматову Уткиржону Исмаилову угли — члену сборной команды Узбекистана по дзюдо
Норбекову Хусниддину Киличбековичу — члену сборной команды Узбекистана по легкой атлетике
Свечникову Александру Владимировичу — члену сборной команды Узбекистана по легкой атлетике
Тулендибаеву Адилжану Ришатовичу — члену сборной команды Узбекистана по дзюдо

«Заслуженный тренер Республики Узбекистан»

Абдуллаеву Нодирбеку Баходиржановичу — тренеру сборной команды Узбекистана по плаванию
Абдухоликову Сардору Абдухоликовичу — главному тренеру сборной команды Узбекистана по легкой атлетике
Амилову Равшанбеку Кабилджановичу — тренеру сборной команды Узбекистана по плаванию
Саидову Расулу Рузиевичу — тренеру сборной команды Узбекистана по дзюдо
Свечниковой Елене Юрьевне — тренеру сборной команды Узбекистана по легкой атлетике
Тураеву Шухрату Жураевичу — главному тренеру сборной команды Узбекистана по дзюдо
Халикову Илхому Нуриллаевичу — тренеру сборной команды Узбекистана по дзюдо
Шишкову Игорю Геннадьевичу — тренеру сборной команды Узбекистана по легкой атлетике

«Заслуженный спортсмен Республики Узбекистан»

Алимовой Хайитжон Абдулла кизи — члену сборной команды Узбекистана по дзюдо
Бурхановой Сафии Каимовне — члену сборной команды Узбекистана по легкой атлетике
Одиловой Муслиме Улугбек кизи — члену сборной команды Узбекистана по плаванию
Панькову Кириллу Дмитриевичу — члену сборной команды Узбекистана по плаванию

«Заслуженный наставник молодежи Республики Узбекистан»

Усманову Мирабгору Зуфаровичу — президенту Национального олимпийского комитета Узбекистана

орденом «Дўстлик»

Амилова Рустамжона — тренера сборной команды Узбекистана по плаванию
Ахматджанова Умида Махаматджановича — заместителя председателя Паралимпийской ассоциации Узбекистана

Бучинцева Олега Сергеевича — тренера сборной команды Узбекистана по дзюдо

Исроилова Шаакрама Халматовича — ректора Узбекского государственного института физической культуры, руководителя комплексной научной группы сборной команды Узбекистана

Лисовскую Людмилу Венедиктовну — главного тренера сборной команды Узбекистана по легкой атлетике

Нуруллаева Кахрамана Олимовича — тренера сборной команды Узбекистана по дзюдо

Панькова Дмитрия Владимировича — тренера сборной команды Узбекистана по плаванию

медалью «Жасорат»

Абдирашидова Мансура Самат угли — члена сборной команды Узбекистана по легкой атлетике

Бобоева Шухрата Шоназаровича — члена сборной команды Узбекистана по дзюдо

Бозорова Ахрора Ботировича — члена сборной команды Узбекистана по пауэрлифтингу

Ибрагимова Сервера Юсуфовича — члена сборной команды Узбекистана по пулевой стрельбе

Нурметову Турсунпашу Бахрамовичу — члена сборной команды Узбекистана по дзюдо

Рахимову Гулрух Илхамбековичу — члена сборной команды Узбекистана по дзюдо

Сайидова Феруза Бешимовича — члена сборной команды Узбекистана по дзюдо

Салаеву Севинча Одамбой кизи — члена сборной команды Узбекистана по дзюдо

Салиева Донёра Нурулла угли — члена сборной команды Узбекистана по легкой атлетике

Сахатова Мирана Миронусовича — члена сборной команды Узбекистана по легкой атлетике

Тошпулатову Шохсанамхон Дилшодбек кизи — члена сборной команды Узбекистана по плаванию

Турсунхужаева Музафара Шухратилло угли — члена сборной команды Узбекистана по плаванию

Хамраева Фахриддина Фарходовича — члена сборной команды Узбекистана по легкой атлетике

Хорлина Дмитрия Сергеевича — члена сборной команды Узбекистана по плаванию

Шарипова Ширин Хомитовича — члена сборной команды Узбекистана по дзюдо

медалью «Шухрат»

Амирову Замиру Шамильевичу — тренера сборной команды Узбекистана по легкой атлетике

Гафурова Омона Файзуллаевича — генерального секретаря Паралимпийской ассоциации Узбекистана

Ефимову Наталью Алексеевну — главному тренеру сборной команды Узбекистана по пулевой стрельбе

Жураева Барно Тураевича — тренера сборной команды Узбекистана по дзюдо

Ибрагимову Альфию Гиласдиновну — тренера сборной команды Узбекистана по дзюдо

Казаккову Анну Валерьевну — тренера сборной команды Узбекистана по легкой атлетике

Лутфуллово Хожи угли Саъдуллахона — главного тренера сборной команды Узбекистана по плаванию

Пак Ирину Вячеславовну — тренера сборной команды Узбекистана по легкой атлетике

Сайидова Шамсиддина Бешимовича — тренера сборной команды Узбекистана по дзюдо

Умирокову Фазлиддину Абдулбокиевича — главному тренеру сборной команды Узбекистана по пауэрлифтингу

Файзиева Тахира Хикматуллаевича — тренера сборной команды Узбекистана по дзюдо

Хорлина Сергея Федоровича — тренера сборной команды Узбекистана по плаванию

Исполняющий обязанности Президента Республики Узбекистан Ш. МИРЗИЁЕВ

Город Ташкент,
22 сентября 2016 года.

ЗАКОН Республики Узбекистан О внесении изменений и дополнений в Закон Республики Узбекистан «Об охране труда»

Принят Законодательной палатой 10 марта 2016 года
Одобен Сенатом 25 августа 2016 года

Статья 1. Внести в Закон Республики Узбекистан от 6 мая 1993 года № 839–XII «Об охране труда» (Ведомости Верховного Совета Республики Узбекистан, 1993 г., № 5, ст. 223; Ведомости Олий Мажлиса Республики Узбекистан, 1998 г., № 5–6, ст. 102; 2001 г., № 5, ст. 89; 2002 г., № 1, ст. 20) изменения и дополнения, утвердив его новую редакцию (прилагается).

Статья 2. Кабинету Министров Республики Узбекистан: привести решения правительства в соответствие с настоящим Законом; обеспечить пересмотр и отмену органами государственного управления их нормативно-правовых актов, противоречащих настоящему Закону.

Статья 3. Настоящий Закон вступает в силу по истечении трех месяцев со дня его официального опубликования.

Исполняющий обязанности
Президента Республики Узбекистан
Ш. МИРЗИЁЕВ

Город Ташкент,
22 сентября 2016 года
№ ЗРУ–410

ЗАКОН Республики Узбекистан Об охране труда (новая редакция)

Статья 1. Цель настоящего Закона

Целью настоящего Закона является регулирование отношений в области охраны труда.

Статья 2. Законодательство об охране труда

Законодательство об охране труда состоит из настоящего Закона и иных актов законодательства. Если международным договором Республики Узбекистан установлены иные правила, чем те, которые предусмотрены законодательством Республики Узбекистан об охране труда, то применяются правила международного договора.

Статья 3. Сфера действия настоящего Закона

Действие настоящего Закона распространяется на: работников, состоящих в трудовых отношениях с предпринимателями, учреждениями и организациями (далее – организации), а также с отдельными нанимателями; студентов высших образовательных учреждений, учащихся средних специальных, профессиональных образовательных учреждений, слушателей других образовательных учреждений, проходящих производственную практику; военнослужащих, привлекаемых для работы в организациях; граждан, проходящих альтернативную службу; лиц, отбывающих наказание по приговору суда, в период их работы в организациях, определяемых учреждениями по исполнению наказания, а также лиц, к которым применено административное взыскание в виде административного ареста, лиц, привлекаемых на выполнение других видов работ, в том числе организуемых в интересах общества и государства.

Действие настоящего Закона распространяется и на работодателей.

Лица, указанные в части первой настоящей статьи, далее именуются работниками.

Статья 4. Основные понятия

В настоящем Законе применяются следующие основные понятия:

средства коллективной защиты – технические и иные средства, конструктивно или функционально связанные с производственным помещением и производственным процессом, предназначенные для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредного производственного фактора и (или) опасного производственного фактора, а также для защиты от загрязнений;

вредный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его профессиональному заболеванию;

рабочее место – место постоянного или временного пребывания работника в процессе трудовой деятельности;

Большие победы в честь Родины

На XV Паралимпийских играх, что проходили с 7 по 18 сентября в Рио-де-Жанейро, узбекистанцы достойно защитили честь Родины, завоевав восемь золотых, шесть серебряных и семнадцать бронзовых медалей.



В их честь вчера в музее Олимпийской славы состоялась церемония награждения. В соответствии с Распоряжением Исполняющего обязанности Президента Республики Узбекистан Шавката Мирзиёева победители и призеры Паралимпиады награждены денежными премиями, а также всем спортсменам подарены легковые автомобили марки «Малибу», приобретенные за счет средств Фонда поддержки олимпийцев при Национальном олимпийском комитете Узбекистана.



Rio 2016
PARALYMPIC GAMES

ЗАКОН Республики Узбекистан Об охране труда (новая редакция)

(Продолжение. Начало на 1-й стр.)

производственная деятельность – совокупность действий, осуществляемых при производстве продукции, переработке сырья, выполнении работ, оказании услуг;

несчастный случай на производстве – происшествие, в результате которого работник получил трудовое увечье или иное повреждение здоровья, связанное с исполнением им трудовых обязанностей, как на территории работодателя, так и за ее пределами, в том числе во время следования к месту работы либо с работы на транспорте, предоставленном работодателем, и которое повлекло необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть;

профессиональное заболевание – острое или хроническое заболевание работника, являющееся результатом воздействия на него вредного производственного фактора или опасного производственного фактора и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности;

условия труда – совокупность социальных и производственных факторов, при которых осуществляется труд;

охрана труда – система правовых, социально-экономических, организационных, технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мероприятий и средств по обеспечению безопасности, сохранения жизни и здоровья, работоспособности человека в процессе труда;

трудоустройство – временная или стойкая утрата работником профессиональной трудоспособности вследствие несчастного случая на производстве;

неблагоприятные производственные факторы – наличие вредного производственного фактора и (или) опасного производственного фактора;

опасный производственный фактор – производственный фактор, воздействием которого на работника может привести к его травме;

средства индивидуальной защиты – технические и иные средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредного производственного фактора и (или) опасного производственного фактора, а также для защиты от загрязнений.

Статья 5. Основные направления государственной политики в области охраны труда

Основными направлениями государственной политики в области охраны труда являются:

- обеспечение приоритета жизни и здоровья работника;
- разработка и реализация государственных программ в области охраны труда;
- координация деятельности органов государственного и хозяйственного управления, органов государственной власти на местах в области охраны труда;
- установление требований в области охраны труда для всех организаций;
- осуществление государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда;
- стимулирование разработки и внедрения безопасной техники, технологии и средств защиты работников;
- использование достижений науки, техники и передового национального и зарубежного опыта по охране труда;
- социальная защита работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональные заболевания;
- осуществление международного сотрудничества.

Статья 6. Государственное управление охраной труда

Государственное управление охраной труда осуществляется Кабинетом Министров Республики Узбекистан, специально уполномоченным государственным органом в области охраны труда, а также иными государственными органами, которые в соответствии с законодательством имеют отдельные полномочия в области охраны труда.

Статья 7. Полномочия Кабинета Министров Республики Узбекистан в области охраны труда

Кабинет Министров Республики Узбекистан:

- обеспечивает реализацию единой государственной политики в области охраны труда;
- утверждает и реализует государственные программы в области охраны труда;
- обеспечивает координацию деятельности органов государственного и хозяйственного управления, органов государственной власти на местах в области охраны труда;
- устанавливает порядок проведения государственной экспертизы условий труда;
- устанавливает порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- определяет порядок создания службы охраны труда в организациях;
- определяет порядок выделения средств на охрану труда работодателем, а также образования фондов по охране труда и использования их средств;
- осуществляет международное сотрудничество в области охраны труда.

Кабинет Министров Республики Узбекистан может осуществлять и иные полномочия в соответствии с законодательством.

Статья 8. Полномочия специально уполномоченного государственного органа в области охраны труда

Специально уполномоченным государственным органом в области охраны труда является Министерство труда Республики Узбекистан.

Министерство труда Республики Узбекистан:

- реализует единую государственную политику в области охраны труда;
- участвует в разработке и реализации государственных и иных программ в области охраны труда;
- в пределах своих полномочий разрабатывает, согласовывает и утверждает нормативные документы в области технического регулирования и нормативно-правовые акты по вопросам охраны труда;
- осуществляет государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда, в том числе за

предоставлением льгот и компенсаций работникам за работу в неблагоприятных и особых условиях труда;

- обеспечивает проведение государственной экспертизы условий труда;
- взаимодействует с органами государственного и хозяйственного управления, органами государственной власти на местах и другими организациями по вопросам охраны труда;
- координирует деятельность органов государственного и хозяйственного управления, органов государственной власти на местах в области охраны труда;
- ведет единый реестр профессиональных участников рынка услуг в области охраны труда в порядке, установленном Кабинетом Министров Республики Узбекистан;

- проводит мониторинг состояния охраны труда;
- анализирует причины производственного травматизма и вносит в органы государственного и хозяйственного управления, органы государственной власти на местах, юридическим и физическим лицам предложения по их предупреждению;
- обеспечивает проведение специального расследования и учет несчастных случаев на производстве.

Министерство труда Республики Узбекистан может осуществлять и иные полномочия в соответствии с законодательством.

Статья 9. Полномочия Министерства здравоохранения Республики Узбекистан в области охраны труда

Министерство здравоохранения Республики Узбекистан:

- определяет порядок проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;
- устанавливает санитарные правила, нормы и гигиенические нормативы по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса;
- устанавливает нормативы выдачи молока (других равноценных пищевых продуктов), лечебно-профилактического питания, газированной соленой воды (работающим в горячих цехах), предоставляемых работникам, занятым на работах с неблагоприятными условиями труда;
- утверждает перечень медицинских и иных показаний для перевода работника на более легкую или исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов работу;

- определяет требования к составлению санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника при подозрении у работника профессионального заболевания;
- устанавливает порядок определения профессиональных заболеваний и выдачи направления для определения степени утраты профессиональной трудоспособности работников.

Министерство здравоохранения Республики Узбекистан может осуществлять и иные полномочия в соответствии с законодательством.

Статья 10. Полномочия органов государственного и хозяйственного управления в области охраны труда

Органы государственного и хозяйственного управления в пределах своих полномочий:

- участвуют в разработке и реализации государственных и иных программ в области охраны труда;
- разрабатывают нормативные документы в области технического регулирования и нормативно-правовые акты по вопросам охраны труда;
- утверждают и обеспечивают реализацию отраслевых целевых и специальных программ в области охраны труда;
- осуществляют меры по обеспечению соблюдения требований охраны труда в подведомственных организациях;
- организуют и обеспечивают проведение расследования и учета несчастных случаев на производстве и иных поврежденных здоровья работников в подведомственных организациях;
- организуют подготовку, переподготовку, повышение квалификации и проверку знаний по вопросам охраны труда руководителей и специалистов подведомственных организаций.

Органы государственного и хозяйственного управления могут осуществлять и иные полномочия в соответствии с законодательством.

Статья 11. Полномочия органов государственной власти на местах в области охраны труда

Органы государственной власти на местах:

- участвуют в реализации государственных и иных программ в области охраны труда;
- утверждают и реализуют территориальные программы в области охраны труда;
- координируют деятельность соответствующих территориальных подразделений органов государственного и хозяйственного управления в области охраны труда.

Органы государственной власти на местах могут осуществлять и иные полномочия в соответствии с законодательством.

Статья 12. Службы охраны труда организации

В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением в каждой организации, осуществляющей производственную деятельность с численностью пятьдесят и более работников, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку. В организации, насчитывающей пятьдесят и более транспортных средств, также создается служба по безопасности дорожного движения или вводится должность специалиста по безопасности дорожного движения.

В организации с численностью менее пятидесяти работников решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда принимается работодателем с учетом специфики деятельности данной организации.

Служба охраны труда и служба по безопасности дорожного движения являются самостоятельными структурными подразделениями организации и подчиняются непосредственно ее руководителю.

Статья 13. Профессиональные участники рынка услуг в области охраны труда

Профессиональными участниками рынка услуг в области охраны труда являются юридические лица, оказывающие услуги в области охраны труда на договорной основе.

Профессиональные участники рынка услуг в области охраны труда могут:

- осуществлять функции службы охраны труда в организации;
- проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда;
- осуществлять переподготовку и повышение квалификации специалистов по охране труда;
- проводить аудит системы управления охраной труда в организации.

Требования к профессиональным участникам рынка услуг в области охраны труда и выполнению ими услуг, а также порядок ведения их единого реестра устанавливаются Кабинетом Министров Республики Узбекистан.

Статья 14. Аттестация рабочих мест по условиям труда

Аттестацией рабочих мест по условиям труда является комплекс мероприятий, проводимых с целью оценки соответствия условий труда, тяжести и напряженности трудового процесса на рабочих местах и их травмоопасности требованиям нормативных документов в области технического регулирования и нормативно-правовых актов по вопросам охраны труда, выявления вредного производственного фактора и (или) опасного производственного фактора.

Аттестации рабочих мест по условиям труда подлежат:

- рабочие места, на которых работники на условиях труда предусмотрены льготы и компенсации в порядке, установленном законодательством;
- рабочие места, указанные в списках производств, учреждений, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию на льготных условиях;
- рабочие места на опасных производственных объектах.

Законодательством, а также коллективными договорами и соглашениями может предусматриваться аттестация и других рабочих мест по условиям труда.

Аттестация рабочих мест по условиям труда проводится самим работодателем в установленном порядке. Периодичность проведения аттестации рабочих мест по условиям труда устанавливается законодательством, но не реже одного раза в пять лет.

Статья 15. Аудит системы управления охраной труда в организации

Аудитом системы управления охраной труда в организации является оценка состояния системы охраны труда, который проводится по решению работодателя и включает в себя:

- определение соответствия системы управления охраной труда в организации требованиям нормативных документов в области технического регулирования и нормативно-правовых актов по вопросам охраны труда;
- оценку качества функционирования системы управления охраной труда, эффективности проводимых мероприятий, направленных на предупреждение, снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- разработку предложений и рекомендаций, направленных на устранение выявленных недостатков, предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Аудит системы управления охраной труда в организации осуществляется профессиональными участниками рынка услуг в области охраны труда на договорной основе.

Статья 16. Финансирование охраны труда

Финансирование охраны труда осуществляется за счет бюджетных ассигнований, выделяемых из Государственного бюджета Республики Узбекистан;

- собственных средств работодателя;
- средств фондов охраны труда, образованных в порядке, установленном законодательством;
- благотворительных пожертвований юридических и физических лиц;
- других источников, не запрещенных законодательством.

Бюджетные ассигнования на охрану труда выделяются в соответствующих бюджетах (республиканские и местные) отдельной строкой, используются для содержания органов управления, надзора и контроля, финансирования научно-исследовательских работ, выполнения государственных и иных программ по охране труда.

Каждый работодатель выделяет на охрану труда необходимые средства в размере, определяемом законодательством, коллективным договором, а также коллективными соглашениями или иными локальными нормативными актами. Работники не несут каких-либо расходов на эти цели.

Организации вправе создавать фонд по охране труда за счет прибыли (доходов) от их коммерческой и иной деятельности, а также других источников, не запрещенных законодательством.

Средства на охрану труда не могут быть использованы на иные цели.

Порядок выделения средств на охрану труда работодателем, а также образования фондов по охране труда и использования их средств определяется Кабинетом Министров Республики Узбекистан с участием Федерации профсоюзов Узбекистана.

Специалисты службы охраны труда имеют право контролировать соблюдение всеми работниками требований правил и норм по охране труда, выдавать руководителям структурных подразделений обязательные для исполнения предписания об устранении выявленных нарушений, а также вносить представления руководителю организации о привлечении к ответственности лиц, нарушающих требования нормативных документов в области технического регулирования и нормативно-правовых актов по вопросам охраны труда.

Функции службы охраны труда могут осуществляться профессиональными участниками рынка услуг в области охраны труда на договорной основе.

Статья 17. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации специалистов по охране труда

В высших и средних специальных, профессиональных образовательных учреждениях в установленном порядке обеспечивается подготовка специалистов по охране труда.

Высшие и средние специальные, профессиональные образовательные учреждения должны организовать обязательное изучение студентами и учащимися курса по охране труда с учетом особенностей производства различных отраслей экономики и социальной сферы.

Органы государственного и хозяйственного управления и работодатели обеспечивают переподготовку и повышение квалификации специалистов по охране труда.

Порядок переподготовки и повышения квалификации специалистов по охране труда устанавливается Кабинетом Министров Республики Узбекистан.

Статья 18. Обеспечение работников молоком, лечебно-профилактическим питанием, газированной соленой водой, средствами индивидуальной защиты и гигиены

Работники, занятые на работах с неблагоприятными условиями труда, обеспечиваются бесплатно молоком (другими равноценными пищевыми продуктами), лечебно-профилактическим питанием, газированной соленой водой (работающие в горячих цехах), специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты и гигиены по установленным нормам.

Перечень таких работ, нормы выдачи, порядок и условия обеспечения ими устанавливаются коллективными договорами и соглашениями, а если они не заключены, определяются работодателем по согласию с представительным органом работников в соответствии с нормативными, установленными законодательством.

Приобретение, хранение, стирка, чистка, ремонт, дезинфекция и обезвреживание средств индивидуальной защиты работников осуществляются за счет средств работодателя.

Статья 19. Обеспечение требований охраны труда при проектировании, строительстве, реконструкции и эксплуатации объектов, выпуске и ремонте средств производства

Проектирование, строительство, реконструкция и эксплуатация объектов, выпуск и ремонт средств производства, внедрение технологий, в том числе приобретенных за рубежом, не отвечающих требованиям нормативных документов в области технического регулирования и нормативно-правовых актов по вопросам охраны труда, не допускается.

Запрещается применение на производстве вредных веществ, на которые не разработаны предельно допустимые нормативы (концентрации) и которые не прошли соответствующие экспертизы в установленном порядке.

Статья 20. Стимулирование деятельности организаций в создании и выпуске средств охраны труда

В соответствии с законодательством может быть установлено льготное налогообложение части прибыли организаций, образуемой за счет издания литературы, плакатов, других средств пропаганды охраны труда, а также научно-исследовательских и проектно-конструкторских организаций, полученной за счет создания новых, выпуска и реализации существующих средств коллективной защиты и средств индивидуальной защиты, приборов контроля производственной среды и средств дозиметрии.

Статья 21. Гарантии права на охрану труда при приеме на работу и переводе на другую работу

Условия трудового договора должны соответствовать требованиям законодательства о труде, коллективных договоров, а также коллективных соглашений и иных локальных нормативных актов об охране труда.

Прием граждан на работу и перевод работников на другую работу, противопоказанную им по состоянию здоровья, запрещается.

При приеме граждан на работу и переводе работников на другую работу с заведомо высоким уровнем возможной угрозы здоровью и жизни работодатель обязан предупредить их об этом.

Работников, нуждающихся по состоянию здоровья в предоставлении более легкой или исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов работы, работодатель обязан перевести с их согласия на такую работу в соответствии с медицинским заключением временно или без ограничения срока.

При переводе по состоянию здоровья на более легкую или исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов нижеоплачиваемую работу за работником сохраняется прежний средний месячный заработок в порядке и сроках, установленных Трудовым кодексом Республики Узбекистан.

Статья 22. Права и обязанности работника в области охраны труда

Работник имеет право:

- на рабочее место, соответствующее требованиям нормативных документов в области технического регулирования и нормативно-правовых актов по вопросам охраны труда;
- на получение информации от работодателя об условиях труда, в том числе о наличии риска профессиональных и иных заболеваний, полагающихся ему в связи с этим льготами и компенсациями, а также средствах индивидуальной защиты и средствах коллективной защиты;
- на обеспечение средствами индивидуальной защиты за счет средств работодателя в соответствии с установленными нормами и требованиями охраны труда;
- на обязательное государственное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в порядке, установленном законодательством;

Работник имеет место, соответствующее требованиям нормативных документов в области технического регулирования и нормативно-правовых актов по вопросам охраны труда;

на получение информации от работодателя об условиях труда, в том числе о наличии риска профессиональных и иных заболеваний, полагающихся ему в связи с этим льготами и компенсациями, а также средствах индивидуальной защиты и средствах коллективной защиты;

на обеспечение средствами индивидуальной защиты за счет средств работодателя в соответствии с установленными нормами и требованиями охраны труда;

на обязательное государственное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в порядке, установленном законодательством;

на получение информации от работодателя об условиях труда, в том числе о наличии риска профессиональных и иных заболеваний, полагающихся ему в связи с этим льготами и компенсациями, а также средствах индивидуальной защиты и средствах коллективной защиты;

на обеспечение средствами индивидуальной защиты за счет средств работодателя в соответствии с установленными нормами и требованиями охраны труда;

на обязательное государственное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в порядке, установленном законодательством;

на получение информации от работодателя об условиях труда, в том числе о наличии риска профессиональных и иных заболеваний, полагающихся ему в связи с этим льготами и компенсациями, а также средствах индивидуальной защиты и средствах коллективной защиты;

на обеспечение средствами индивидуальной защиты за счет средств работодателя в соответствии с установленными нормами и требованиями охраны труда;

на обязательное государственное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в порядке, установленном законодательством;

на получение информации от работодателя об условиях труда, в том числе о наличии риска профессиональных и иных заболеваний, полагающихся ему в связи с этим льготами и компенсациями, а также средствах индивидуальной защиты и средствах коллективной защиты;

на обеспечение средствами индивидуальной защиты за счет средств работодателя в соответствии с установленными нормами и требованиями охраны труда;

на обязательное государственное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в порядке, установленном законодательством;

на получение информации от работодателя об условиях труда, в том числе о наличии риска профессиональных и иных заболеваний, полагающихся ему в связи с этим льготами и компенсациями, а также средствах индивидуальной защиты и средствах коллективной защиты;

на обеспечение средствами индивидуальной защиты за счет средств работодателя в соответствии с установленными нормами и требованиями охраны труда;

ЗАКОН Республики Узбекистан Об охране труда (новая редакция)

(Окончание. Начало на 1–2-й стр.)

на отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности при подтверждении этих обстоятельств органами, осуществляющими государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда;

на запрос на проведение проверки условий и охраны труда на его рабочем месте органом, осуществляющим государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда;

на обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;

на льготы и компенсации, установленные законодательством;

на возмещение работодателем вреда, причиненного жизни или здоровью в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с исполнением им трудовых обязанностей;

на личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая или его профессионального заболевания;

на внеочередной медицинский осмотр в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра;

на переподготовку за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда.

Работник может иметь и иные права в соответствии с законодательством.

Работник обязан:
соблюдать требования нормативных документов в области технического регулирования и нормативно-правовых актов по вопросам охраны труда;
правильно применять средства индивидуальной защиты;

проходить инструктаж по охране труда, обучение и повышение квалификации по вопросам охраны труда;

немедленно извещать работодателя о любой ситуации, которая создает непосредственную угрозу жизни и здоровью людей, а также о любом несчастном случае, происшедшем в ходе работы или в связи с ней.

Работник может нести и иные обязанности в соответствии с законодательством.

Статья 23. Права и обязанности работодателя в области охраны труда

Работодатель имеет право:
требовать от работников соблюдения норм, правил и инструкций по охране труда и безопасному ведению работ;

проводить освидетельствование работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

получать сведения о тяжести полученных работниками производственных травм, наличии у них заболеваний, которые могут привести к получению травмы, а также об их нахождении в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

обжаловать решения органов, осуществляющих государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда, действия (бездействие) их должностных лиц непосредственно в суд или в вышестоящий в порядке подчиненности орган либо должностному лицу;

применять меры поощрения и материального стимулирования работников за соблюдение требований охраны труда;

привлекать к дисциплинарной ответственности работников, виновных в нарушении требований охраны труда.

Работодатель может иметь и иные права в соответствии с законодательством.

Работодатель обязан:
обеспечить соответствие условий труда на каждом рабочем месте требованиям охраны труда;

обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также при применении в производстве сырья и материалов, выполнении работ и оказании услуг;

осуществлять контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, особенно за вредными производственными факторами и опасными производственными факторами;

своевременно информировать работников об условиях труда, в том числе о наличии риска профессиональных и иных заболеваний, состоянии охраны труда на конкретных рабочих местах и производстве, а также полагающихся им в связи с этим льготами и компенсациями, средствах индивидуальной защиты;

создать службу охраны труда и службу по безопасности дорожного движения в порядке, установленном законодательством;

обеспечить по установленным нормам работников молоком, лечебно-профилактическим питанием, газированной соленой водой, средствами индивидуальной защиты и гигиены, а также применение средств коллективной защиты;

обеспечить прохождение работников инструктажа по охране труда, обучение, переподготовку, повышение квалификации и проверку их знаний по вопросам охраны труда;

не допускать к работе лиц, не прошедших обучение, инструктаж и проверку знаний по охране труда;

проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда на рабочих местах с вредными, опасными и иными условиями труда, на которых работникам устанавливаются льготы и компенсации, предоставляется право выхода на пенсию на льготных условиях, на которых заняты инвалиды, в порядке, установленном законодательством;

организовать проведение в установленном порядке обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров;

предоставлять органам, осуществляющим государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда, а также профессиональным союзам и другим представительным органам работников информацию и материалы, необходимые для осуществления ими контроля, надзора и мониторинга за состоянием охраны труда, расследованием несчастных случаев и профессиональных заболеваний;

принять меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

исполнять предписания органов, осуществляющих государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда, и рассматривать представления профессиональных союзов и других представительных органов работников;

обеспечить обязательное государственное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также обязательное страхование гражданской ответственности работодателя; проводить в установленном порядке расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также вести их учет.

Работодатель может нести и иные обязанности в соответствии с законодательством.

Статья 24. Обязательные медицинские осмотры

Работодатель обязан организовывать проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров лиц, не достигших восемнадцати лет, и лиц, достигших общеустановленного пенсионного возраста, инвалидов, а также работников ряда профессий и производств, в порядке, установленном Министерством здравоохранения Республики Узбекистан.

Медицинские осмотры проводятся лечебно-профилактическими учреждениями, оказывающими медицинские услуги организациям, а в случае их отсутствия – территориальным лечебно-профилактическим учреждениям по месту расположения организации.

Обязанность проводить медицинские осмотры возлагается на работодателя и в случае перевода на другую работу лиц, которые в соответствии с законодательством подлежат обязательным медицинским осмотрам.

Работники не несут расходов в связи с прохождением медицинских осмотров.

Работники не вправе уклоняться от прохождения медицинских осмотров.

При уклонении работников от прохождения медицинских осмотров или невыполнении ими рекомендаций, выдаваемых врачебными комиссиями по результатам проведенных обследований, работодатель вправе не допускать их к работе.

Работник имеет право потребовать проведения внеочередного медицинского осмотра, если он полагает, что ухудшение состояния его здоровья связано с условиями труда.

На время проведения медицинских осмотров за работником сохраняется место работы (должность) и средняя месячная заработная плата.

Статья 25. Проведение инструктажа и обучения работников по охране труда

Для всех вновь поступающих, а также переводимых на другую работу работников работодатель обязан проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию помощи пострадавшим от несчастных случаев.

Для работников, поступающих на работу в производств с повышенной опасностью, или на работу, где требуется профессиональный отбор, проводится предварительная подготовка безопасным методам и приемам выполнения работ, стажировка в течение одного месяца по профессии со сдачей экзаменов и последующей периодической аттестацией по вопросам охраны труда.

Работники организаций, включая руководителей, должны проходить обучение, инструктаж, проверку знаний и аттестацию по вопросам охраны труда в порядке и сроки, установленные для их профессии и видов работ государственными органами, осуществляющими государственное управление охраной труда.

Допуск к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение, инструктаж и проверку знаний по охране труда, запрещается.

Статья 26. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Подлежат обязательному расследованию и учету в установленном порядке несчастные случаи на производстве и иные повреждения здоровья работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей, а также профессиональные заболевания.

Подлежат также обязательному расследованию и учету в установленном порядке несчастные случаи на производстве и иные повреждения здоровья, профессиональные заболевания в отношении лиц, выполняющих работы (оказывающих услуги) по гражданско-правовым договорам.

Статья 27. Особенности регулирования отношений в области охраны труда для отдельных категорий работников

Особенности регулирования отношений в области охраны труда работников, занятых на работах с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда, а также для отдельных категорий работников (женщин, лиц моложе восемнадцати лет, лиц с ограниченной трудоспособностью) устанавливаются законодательством.

Статья 28. Государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда

Государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда осуществляются государственными техническими инспекторами труда Министерства труда Республики Узбекистан в соответствии с положением, утверждаемым Кабинетом Министров Республики Узбекистан.

Государственные технические инспекторы труда имеют право:

запрашивать и получать от руководителей и иных должностных лиц организаций документы, объяснения, информацию, необходимые для выполнения надзорных и контрольных функций;

проводить специальные расследования или участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве;

предъявлять руководителям и иным должностным лицам организаций обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений законодательства об охране труда;

вносить представления о принятии в установленном законодательством порядке мер в отношении должностных лиц, виновных в нарушении законодательства об охране труда;

запрещать использование не соответствующих требованиям охраны труда средств индивидуальной защиты и средств коллективной защиты;

привлекать в установленном порядке к административной ответственности лиц, виновных в нарушении требований законодательства об охране труда;

приостанавливать деятельность организаций или эксплуатацию оборудования, не отвечающих требованиям законодательства об охране труда выдавать соответствующие заключения;

вносить представления о принятии в установленном законодательством порядке мер в отношении должностных лиц, виновных в нарушении законодательства об охране труда;

запрещать использование не соответствующих требованиям охраны труда средств индивидуальной защиты и средств коллективной защиты;

привлекать в установленном порядке к административной ответственности лиц, виновных в нарушении требований законодательства об охране труда;

приостанавливать деятельность организаций или эксплуатацию оборудования, не отвечающих требованиям безопасности труда и создающих угрозу жизни или здоровью работников, в порядке, установленном законодательством;

участвовать в работе комиссии по приемке в эксплуатацию законченных строительством, реконструкцией объектов и в случае их не соответствия требованиям законодательства об охране труда выдавать соответствующие заключения;

выступать в качестве экспертов в суде по искам о нарушении законодательства об охране труда и возмещении вреда, причиненного жизни и здоровью работников на производстве.

Государственные технические инспекторы труда могут иметь и иные права в соответствии с законодательством.

Государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда осуществляются и иными государственными органами в соответствии с законодательством.

Статья 29. Государственная экспертиза условий труда

Государственная экспертиза условий труда осуществляется государственными экспертами по условиям труда Министерства труда Республики Узбекистан в соответствии с положением, утверждаемым Кабинетом Министров Республики Узбекистан.

Государственная экспертиза условий труда осуществляется в целях оценки:

качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;

правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

фактических условий труда работников.

Государственные эксперты по условиям труда имеют право:

запрашивать и получать от руководителей и иных должностных лиц организаций документы, объяснения, информацию, необходимые для выполнения надзорных и контрольных функций;

предъявлять руководителям и иным должностным лицам организаций обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений законодательства об охране труда;

вносить представления о принятии в установленном законодательством порядке мер в отношении должностных лиц, виновных в нарушении законодательства об охране труда;

запрещать использование не соответствующих требованиям охраны труда средств индивидуальной защиты и средств коллективной защиты;

привлекать в установленном порядке к административной ответственности лиц, виновных в нарушении требований законодательства об охране труда;

приостанавливать деятельность организаций или эксплуатацию оборудования, не отвечающих требованиям безопасности труда и создающих угрозу жизни или здоровью работников, в порядке, установленном законодательством;

выступать в качестве экспертов в суде по искам о нарушении законодательства об охране труда и возмещении вреда, причиненного жизни и здоровью работников на производстве.

Государственные эксперты по условиям труда могут иметь и иные права в соответствии с законодательством.

Порядок проведения государственной экспертизы условий труда устанавливается Кабинетом Министров Республики Узбекистан.

Статья 30. Участие органов самоуправления граждан, негосударственных некоммерческих организаций и других институтов гражданского общества в обеспечении охраны труда

Органы самоуправления граждан, негосударственные некоммерческие организации и другие институты гражданского общества могут участвовать в реализации государственных, территориальных и иных программ в области охраны труда, оказывать содействие государственным и иным органам, участвующим в обеспечении охраны труда, а также участвовать в иных мероприятиях в соответствии с законодательством.

Статья 31. Права профессиональных союзов, иных представительных органов работников в обеспечении охраны труда

Профессиональные союзы и иные представительные органы работников осуществляют представительство, а также защиту прав и законных интересов работников в области охраны труда.

Профессиональные союзы и иные представительные органы работников, а также уполномоченные ими лица по охране труда имеют право:

получать информацию от руководителей и иных должностных лиц организаций об условиях и охране труда, а также обо всех несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях;

принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

вносить предложения работодателю о приостановлении работ в случаях угрозы жизни и здоровью работников, а также об устранении нарушений требований охраны труда;

изучать состояние охраны труда, контролировать выполнение обязательств работодателей по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;

принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию производственных объектов и средств производства в качестве независимых экспертов, на заседаниях врачебно-трудовой экспертной комиссии;

принимать участие в разработке проектов нормативных документов в области технического регулирования и нормативно-правовых актов по вопросам охраны труда;

обращаться в соответствующие органы с требованиями о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении требований охраны труда, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве;

обращаться в суд за защитой прав работника на возмещение вреда, причиненного увечьем или иным повреждением здоровья, связанным с исполнением трудовых обязанностей, и в других случаях ущемления права работников на охрану здоровья и труда;

принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательных, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, а также с изменениями условий труда.

Уполномоченному лицу по охране труда для выполнения возложенных на него функций ежедневно представляется рабочее время не менее двух часов с сохранением за это время среднего заработка по месту работы (должности).

Профессиональные союзы и иные представительные органы работников осуществляют социальное партнерство в области охраны труда, могут заключать генеральные, отраслевые и территориальные (региональные) коллективные соглашения, коллективные договоры.

Профессиональные союзы и иные представительные органы работников, а также уполномоченные ими лица по охране труда могут иметь и иные права в соответствии с законодательством.

Статья 32. Ответственность за выпуск и сбыт продукции производственного назначения, не отвечающей требованиям охраны труда

Выпуск и поставка продукции производственного назначения, не отвечающей требованиям охраны труда, влечет возмещение потребителям нанесенного им ущерба в порядке, определенном законодательством.

Продажа, распространение и реклама средств производства, средств индивидуальной защиты и средств коллективной защиты, в том числе приобретенных за границей, не соответствующих установленным в Республике Узбекистан требованиям охраны труда, запрещается и влечет ответственность в установленном порядке.

Статья 33. Материальная ответственность работодателя за вред, причиненный жизни и здоровью работника

Работодатель обязан возместить в полном объеме вред, причиненный им жизни и здоровью работника увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с исполнением работником трудовых обязанностей, в порядке, установленном законодательством.

Возмещение вреда, причиненного здоровью работника, состоит в ежемесячной выплате в процентах к среднемесячному заработку потерпевшего до трудового увечья, соответствующих степени утраты им профессиональной трудоспособности, а также в выплате единовременного пособия в размере не менее годового заработка работника и в компенсации дополнительных расходов, вызванных повреждением здоровья работника (расходы на лечение, протезирование и другие виды медицинской и социальной помощи, если он признан нуждающимся в них, а также расходы на переподготовку и трудоустройство потерпевшего в соответствии с медицинским заключением и другие).

В случае смерти работника, наступившей в результате несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания, лицам, имеющим право на возмещение вреда, в установленном законодательством порядке производятся ежемесячные выплаты в возмещении причиненного вреда в связи со смертью кормильца, а также выплачивается единовременное пособие в размере не менее шести средних годовых заработков умершего и возмещаются расходы на погребение.

В случае причинения вреда здоровью несовершеннолетнего работника возмещение вреда исчисляется исходя из его прежнего заработка, но не ниже пятикратного минимального размера заработной платы, установленного законодательством.

Статья 34. Возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью работника, в случае реорганизации или ликвидации юридического лица

В случае реорганизации юридического лица, признанного в установленном порядке ответственным за вред, причиненный жизни и здоровью работника, обязанность по выплате соответствующих платежей по возмещению вреда несет его правопреемник. К нему же предъявляются требования по возмещению вреда.

При отсутствии или недостаточности средств у реорганизуемого юридического лица, ответственного за вред, причиненный жизни и здоровью работника в связи с исполнением им трудовых обязанностей, присужденные суммы выплачиваются государством в порядке, установленном законодательством.

В случаях, когда капитализированы для выплаты их потерпевшему в порядке, установленном законодательством, имущества ввиду отсутствия или недостаточности имущества у ликвидируемого юридического лица, присужденные суммы выплачиваются потерпевшему государством в порядке, установленном законодательством.

Статья 35. Разрешение споров

Споры в области охраны труда разрешаются в порядке, установленном законодательством.

Статья 36. Ответственность за нарушение законодательства об охране труда

Лица, виновные в нарушении законодательства об охране труда, несут ответственность в установленном порядке.

Выборы-2016

Рекомендованы
самые достойные

По всей стране началась подготовка к выборам Президента Республики Узбекистан, которые состоятся 4 декабря 2016 года.

Как известно, постановлением Центральной избирательной комиссии Республики Узбекистан в границах Республики Каракалпакстан, областей и города Ташкента образованы избирательные округа. В эти дни в регионах проходят заседания Кенгашей народных депутатов по обсуждению кандидатур в члены окружных избирательных комиссий для рекомендации на утверждение Центризбиркомом.

На сессии Жокаргы Кенеса Республики Каракалпакстан обсуждены представленные кандидатуры в члены окружной избирательной комиссии. Многие из них уже не раз были задействованы в работе по организации выборов в округе и на избирательных участках.

Предстоящие выборы имеют важное значение в дальнейшем демократическом развитии нашей страны, — говорит депутат Жокаргы Кенеса И. Мнажов. — Очень важно на основе законов о выборах создать все условия для свободного волеизъявления граждан, равноправного участия в выборах кандидатов, деятельности избирательных комиссий на местах, работы национальных и международных наблюдателей. Поэтому при рассмотрении кандидатур мы в первую очередь учитывали наличие опыта и деловых качеств претендентов, их авторитет в обществе.

На двадцатой сессии Бухарского областного Кенгаша народных депутатов депутаты особо подчеркнули необходимость проведения избирательной кампании в строгом соответствии с законодательством, с соблюдением общепризнанных международных норм и избирательных стандартов. Основным вопросом повестки дня сессии стало рассмотрение кандидатур в члены Бухарской окружной избирательной комиссии. Депутаты лично обсудили каждую кандидатуру. Это представители разных профессий, своим трудом и общественной деятельностью заслужившие авторитет среди граждан.

Перед окружной избирательной комиссией стоят ответственные задачи по обеспечению исполнения Закона «О выборах Президента Республики Узбекистан» на территории округа, контролю за ходом избирательного процесса на участках, обеспечением участковых избирательных комиссий соответствующими помещениями, оборудованием, транспортом, средствами связи, — говорит депутат областного Кенгаша Ф. Аминов. — Рассмотренные на сессии кандидатуры, на наш взгляд, обладают всеми необходимыми качествами для столь ответственной работы.

В Джизаке также состоялась очередная 14 сессия областного Кенгаша народных депутатов. В соответствии с повесткой дня обсуждены для рекомендации в ЦИК кандидатуры в члены окружной избирательной комиссии по выборам Президента Республики Узбекистан.

На 28-й сессии Самаркандского областного Кенгаша народных депутатов отмечалось, что в соответствии с постановлением ЦИК образован Самаркандский избирательный округ № 7 в пределах границ области, охвативший 2 373 738 избирателей. На сессии составлен список

рекомендуемых членов окружной комиссии из числа пользующихся авторитетом среди населения представителей общественности.

Наша страна стоит на пороге важного политического события — выборов Президента Республики Узбекистан, — говорит депутат Самаркандского областного Кенгаша Б. Шарофов. — В связи с этим для работы в окружной избирательной комиссии были выдвинуты известные в области юриспруденции, ученые, педагоги, медики, представители общественных организаций и средств массовой информации. По мнению депутатов, они способны четко и слаженно организовать выборы главы государства в строгом соответствии с нормами действующего законодательства, на принципах открытости и прозрачности.

В ходе сессии были рассмотрены вопросы по обеспечению эффективной работы окружной избирательной комиссии, всемерной поддержке со стороны госорганов, предприятий и организаций области. Решение о рекомендации кандидатур в состав окружной избирательной комиссии по выборам Президента Республики Узбекистан было принято и на сессии Сырдарьинского областного Кенгаша народных депутатов. Ее участники подчеркнули большое значение проведения избирательной кампании на высоком организационном уровне.

Состав окружной избирательной комиссии рассматривался исходя из стоящих перед ней задач, определенных законами «О выборах Президента Республики Узбекистан», «О гарантиях избирательных прав граждан», а также положениями, утвержденными Центральной избирательной комиссией, — отметила депутат областного Кенгаша П. Ахмеджонова. — А это прежде всего обеспечение и контроль за исполнением данных законов участковыми избирательными комиссиями, куда граждане непосредственно придут 4 декабря, чтобы проголосовать на выборах, а также за созданием должных условий для их работы.

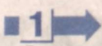
Депутаты Ташкентского городского Кенгаша также всесторонне и взвешенно рассмотрели персональные кандидатуры в члены городской окружной избирательной комиссии для рекомендации их на утверждение Центризбиркомом.

Выбирать и быть избранными — неотъемлемое право граждан истинно демократического правового государства, — отметила депутат городского Кенгаша А. Шин. — Важнейшая задача избирательных комиссий обеспечить все условия для того, чтобы каждый избиратель смог свободно реализовать данное право. Обсужденные кандидатуры не раз принимали участие в работе избиркомов разных уровней и проявили себя как знающие свое дело, авторитетные и ответственные работники.

Сессии областных Кенгашей народных депутатов по обсуждению и рекомендации для утверждения в ЦИК кандидатур в окружные избирательные комиссии состоялись также в Навоийской, Сурхандарьинской и Ферганской областях.

По материалам собственных корреспондентов.

Большие победы в честь Родины



Выступившие на мероприятии президент Национального олимпийского комитета Узбекистана М. Усманов и другие отметили, что за годы независимости под руководством Первого Президента Республики Узбекистан Ислама Каримова наша страна достигла высоких результатов и добилась международного признания во многих сферах, в том числе и в спорте. Благодаря пристальному вниманию руководства страны развитию физической культуры и спорта, подготовке профессиональных спортсменов, тренеров, судей выросло достойное поколение юных узбекистанцев, демонстрирующих высочайший уровень физических возможностей.

— Когда я поднялся на пьедестал и звал гимн Государственный гимн, меня переполнила безграничная благодар-

ность Родине. Сегодняшний мой успех — целиком заслуга государства, по-отечески относящегося к молодому поколению, — говорит чемпион Паралимпийских игр Хусниддин Норбеков. — Что же касается игр, с самого первого дня соревнований шла острая борьба за победу. Мы знали, что соперники тоже усердно готовились, приехали в Бразилию за медалями и, понятно, не хотели уступать. Четыре года назад на Паралимпийских играх в Лондоне мне немного не хватило, чтобы войти в число призеров. Но судьба подарила мне еще один шанс! Перед стартами дал себе слово завоевать золотую медаль. Я посвящаю свою победу светлой памяти Первого Президента Республики Узбекистан Ислама Каримова. Большую ответственность перед своим народом чувствовала вся делегация нашей сборной. Сидя

у экранов телевизоров, за нас переживали миллионы соотечественников. Было бы стыдно не оправдать их ожидания. Поддержка земляков — огромная сила, придающая уверенность. Она не покидала нас до последней минуты.

— Моя победа — это прежде всего победа Узбекистана. Мы гордимся тем, что родились и выросли в свободной стране, выступаем на международных аренах, — говорит чемпион Паралимпийских игр Уткиржон Нигматов. — Мы всегда помним обращенные к нам слова Первого Президента нашей страны



Ислама Каримова о том, чтобы всегда ставить высокие цели, ибо молодость Узбекистана никому и ни в чем не уступает и не уступит. Этот призыв вдохновляет нас на достижение еще больших высот.

— Защищать честь страны на главных играх четырехлетия большая ответственность для любого спортсмена, — сказала чемпионка Паралимпийских игр Нозимахон Каюмова. — Волнение прибавляло то обстоятельство, что предстояло выступать в последний день соревно-

ваний. Однако справилась и в первую очередь доказала себе, что атлеты Узбекистана способны противостоять самым сильным соперникам! Получилось даже обновить рекорд, чему безмерно рада. Своим успехом обязана созданным в нашей стране условиям для спортсменов. Очень тепло встретили нас на Родине. Это незабываемые мгновения! Огромное спасибо за высокую оценку нашего труда. Это мощный стимул для дальнейших побед.

Зачитанное на церемонии Распоряжение растрогало до слез многих чемпионов, несмотря на их боевой и стойкий характер, который они проявили в жестких схватках.

Спортсмены награждены за активное участие в пропаганде развития физической культуры и спорта, следует из документа, а также паралимпийского движения среди молодежи страны, высокое спортивное мастерство, мужество и стойкость, проявленные на

XV Паралимпийских играх в городе Рио-де-Жанейро (Бразилия), большой вклад в повышение престижа и авторитета Узбекистана на международной спортивной арене.

Участвующие в церемонии вместе со словами благодарности пожелали всем обладателям медалей дальнейших успехов на международных аренах. Добрые слова звучали в адрес и тех, кто был очень близок к победе. Но, увы, в спорте немалую роль играет удача. А потому прошедшие игры стали для всех бесценным опытом. Не посчастливилось же стать призерами Паралимпиады явилась генеральной релетицией перед будущими свершениями.

Заместитель председателя Паралимпийской ассоциации Узбекистана У. Ахмеджанов, народный артист Узбекистана Е. Ахмедов и другие поздравили всех членов сборной с победой и отметили, что это результат широкомасштабной работы по поддержке устремлений молодежи, раскрытия потенциала и таланта, подготовки настоящих чемпионов.

В ходе мероприятия слова благодарности в адрес руководства страны за огромную поддержку и развитие спорта, прекрасные условия и заботу о спортсменах выразили победители и призеры Паралимпиады Ф. Амилова, Ф. Саидов, М. Сахатов.

На мероприятии выступил заместитель Премьер-министра Республики Узбекистан А. Икрамов.

Адхамбек РАШИДБЕКОВ,
наш корр.
Фото М. АМИНА, УЗА.



Слово депутата

Укрепление статуса органов внутренних дел и обеспечение законности

17 сентября текущего года опубликован Закон «Об органах внутренних дел», направленный на комплексное законодательное регулирование статуса, форм и методов деятельности органов внутренних дел, в первую очередь по обеспечению верховенства закона, надежной защиты прав, свобод и законных интересов граждан. Данный закон был подготовлен и внесен в нижнюю палату парламата Кабинетом Министров во исполнение задач, определенных Первым Президентом Республики Узбекистан Исламом Каримовым на торжественном собрании, посвященном 23-й годовщине Конституции Республики Узбекистан.

Необходимо отметить, что за годы независимости в целях обеспечения и реализации конституционного принципа верховенства закона в нашей стране осуществлены масштабные реформы. Эффективно функционирует система правоохранительных органов, в том числе органы внутренних дел. Результаты этой масштабной работы мы видим в нашей повседневной жизни, где царит мир, спокойствие и благополучие. Достижения Узбекистана в этой области сегодня признает весь мир.

Вместе с тем следует отметить, что процесс реформирования и демократизации всех сфер жизни — это не разовая, одномоментная задача. Это непрерывный процесс, нацеленный на реализацию всех принципов и положений Конституции, служащий дальнейшему процветанию нашей страны, укреплению ее свободы и независимости.

В этой связи принятие закона об органах внутренних дел обусловлено многими факторами и прежде всего насущными потребностями процессов по дальнейшей демократизации государственной власти и управления, обеспечению надежной защиты прав, свобод и законных интересов граждан.

Закон «Об органах внутренних дел», состоящий из восьми глав и 49 статей, четко определяет систему и структуру органов внутренних дел, их

обязанности, права и полномочия, требования к их сотрудникам, а также меры правовой и социальной защиты.

В законе четко закреплены основные задачи, направления и принципы деятельности органов внутренних дел. На них возложены задачи по защите прав, свобод и законных интересов граждан, собственности физических и юридических лиц, конституционного строя, обеспечению верховенства закона, безопасности личности, общества и государства, а также предупреждению и профилактике правонарушений.

Закон закрепил общечеловеческие ценности в качестве основных принципов деятельности органов внутренних дел. Основополагающими закреплены принципы законности, единства, соблюдения и уважения прав, свобод и законных интересов граждан, открытости и прозрачности, которые наполнены конкретным юридическим содержанием. В полном соответствии с международно-правовыми нормами закон устанавливает, в частности, что органы внутренних дел обеспечивают защиту прав, свобод и законных интересов граждан независимо от пола, расы, национальности, языка, религии, социального происхождения, убеждений, личного и общественного положения.

Законодательно установлены конкретные обязанности

органов внутренних дел, в том числе по защите прав, свобод и законных интересов граждан, собственности юридических и физических лиц, предупреждению, выявлению, пресечению и раскрытию преступлений, других правонарушений, обеспечению безопасности граждан в общественных местах, значительно повышает их ответственность перед обществом и государством.

В законе особое место отведено основным требованиям к приему на службу в органы внутренних дел, порядку и условиям ее прохождения. Конкретно установлены основания, порядок и условия применения сотрудниками органов внутренних дел отдельных мер принуждения, физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия, что имеет важное значение в гарантировании соблюдения ими прав, свобод и законных интересов граждан.

Для полноценной, практической реализации Закона «Об органах внутренних дел» требуется осуществление комплексной работы, направленной на пересмотр, отмену действующих подзаконных актов в этой сфере и обеспечение их соответствия нормам данного закона. В этой связи законом установлен шестимесячный срок, необходимый для вступления правового акта в силу.

В целом реализация данного закона будет способствовать укреплению статуса и авторитета органов внутренних дел, укреплению законности в их деятельности, а также повышению ответственности их сотрудников за исполнение возложенных на них задач.

Рахимжон ХАКИМОВ,
депутат Законодательной палаты Олий Мажлиса Республики Узбекистан.

На страже
информационных систем

«ICTWEEK-2016», как никогда, насыщена новыми разработками, интересными событиями и яркими моментами. Одним из нововведений мероприятия в этом году стало участие соревнования в области информационной безопасности — конкурс «Cyber Security Challenge Uzbekistan». Финальный этап состязаний среди киберзащитников прошел именно в рамках недели ИКТ.



Организаторами выступили Центр молодежных инициатив при поддержке ОДМ «Камолот», Министерства по развитию информационных технологий и коммуникаций Республики Узбекистан, Общественного фонда по поддержке ННО и других институтов гражданского общества при Олий Мажлисе Республики Узбекистан.

Несмотря на то, что конкурс проводится в первый раз, интерес со стороны молодых программистов был очень высоким. Для определения лучших охраников информационных и операционных систем зарегистрировано около тысячи заявок. Также желание участвовать проявили ребята из зарубежных стран. В итоге в финале оказались 95 лучших программистов.

В решающих соревнованиях специалистам виртуального мира был предложен CTF-турнир, который проходил в Ташкентском университете информационных технологий. Здесь развернулся настоящий киберполигон, где от участников требовалось найти решение для 30 заданий по поиску уязвимости заранее подготовленных виртуальных платформ. Каждая успешная разгадка представляла участнику или команде «флаг», иными словами — балл в турнирном зачете.

Формат финала отличается от предыдущих этапов, и это сделало конкурс более интересным и непредсказуемым, — говорит участник конкурса Умид Мунинов. — Если в отборочном цикле мы проходили онлайн-тестирование, то в полуфинале

нас ориентировали уже на освоение теории кибербезопасности. Здесь мы решали конкретные задачи по направлению криптографии, стеганографии и уязвимости веб-приложений. А главным отличием финала стала максимальная приближенность к настоящему киберпространству. Многие задания выполнялись на реально существующих платформах, интернет-сайтах и операционных системах.

В быстром анализе и расшифровке вредоносных кодов участникам требовалось решать задачи на логику, вычисления со сложными математическими расчетами и прогнозирование будущего результата. К тому же для поиска необходимых решений в ликвидации вирусов и взломе студенты в рамках недели побывали на мастер-классах от ведущих отечественных и международных специалистов в сфере информационной безопасности.

— Здесь все похоже друг на друга, все говорят на одном языке — компьютерном, — говорит победитель в номинации «Лучший творческий киберзащитник» Жасур Фатеев. — Для каждого из нас этот конкурс стал настоящим экзаменом, где мы получили шанс проверить знания и возможности в установлении любых киберугроз. Ведь информационная безопасность остается одной из самых важных аспектов любого вида деятельности.

Фарход ТАШПУЛТОВ,
наш корр.

Халқ сўзи
Народное слово

УЧРЕДИТЕЛИ:

Кенгаш Законодательной палаты
Олий Мажлиса Республики Узбекистан,
Кенгаш Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистан
и Кабинет Министров Республики Узбекистан

Главный редактор Уткир РАХМАТОВ

Газета зарегистрирована в Узбекском агентстве по печати и информации. Регистрационный № 0002 от 15 января 2008 года. Индекс 166. Заказ Г-930. Цена договорная. Объем 2 печ. л. Тираж 19 873. Способ печати офсетный. Формат А-2. Газета выходит пять раз в неделю, кроме воскресенья и понедельника.

Отпечатано в типографии издательско-полиграфической акционерной компании «Шарк», адрес предприятия: улица Буяк Турон, 41.

1 2 3 4



Отделы редакции:
По вопросам парламентской, общественно-политической, международной жизни и права — 236-29-89.
По вопросам экономики — 233-48-04. По вопросам культуры и просвещения, науки и образования, здравоохранения и спорта — 236-09-67. Информационно-аналитический отдел — 236-07-94.
Реклама — 232-11-15. Секретариат — 233-28-49. Канцелярия — 233-52-55.

Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает.
За достоверность рекламных материалов редакция ответственности не несет.
Ответственность за качество печати газеты несет ИПАК «Шарк».
Телефон типографии (0-371) 233-11-07.

Адрес: 100000, Ташкент, ул. Матбуотчилар, 32.
Адрес в интернете: www.narodnoeslovo.uz e-mail: info@narodnoeslovo.uz

Дежурный редактор С. ЛИ
Депутат Д. ЧИРКОВА
Старший корректор Н. РЫЖКОВА

Газета сверстана И. ЛАРИОНОВЫМ.
Итого по УзА: 20.30 Подписано в 22.30