



# ПРАВДА ВОСТОКА

ОРГАН ЦК КОМПАРИИ УЗБЕКИСТАНА, ВЕРХОВОГО СОВЕТА И СОВЕТА МИНИСТРОВ УЗБЕКСКОЙ ССР

№ 48 (17413) Вторник, 26 февраля 1974 года Цена 2 коп.

## ПОЧИН ДЕВЯТИ

НАПРЯЖЕННОЙ творческой жизнью живут в эти дни трудящиеся Узбекистана. На заводах и фабриках, на стройках и транспорте, в колхозах и совхозах развернулась борьба за досрочное выполнение плана четвертого, определяющего года пятилетки и социалистических обязательств, принятых в честь золотого юбилея Узбекской ССР и Компартии Узбекистана.

В высоких целях, намеченных заданиями, в обязательствах труженников города и села предопределен ударный производственный темп. Работники промышленности обязались досрочно выполнить годовой план и дополнительно реализовать продукцию на четырехста миллионов рублей. Пять миллионов тонн «белого золота» — рубез хлопкоробов. Нелегкие обязательства взяты по производству зерна, риса, кукурузы, продуктов животноводства, бахчевых, овощей, фруктов, винограда и другой продукции.

Опыт прошлых лет показывает, что высокие рубежи могут быть взяты. Но успешное выполнение новых задач требует от каждого коллектива повышения уровня организации труда и производства, соблюдения строгой дисциплины. В этой напряженной творческой работе очень важно всерьез оценивать достигнутые результаты, принимать действенные меры к подтягиванию отстающих до уровня передовиков, всемерно использовать опыт инноваторов производства.

Пример патристической инициативы, проявляемой коллективами, рабочими-новаторами, у нас много. На днях ЦК Компартии Узбекистана одобрил повышенные социалистические обязательства, принятые коллективом завода «Ташкентобель», строителями, монтажниками и эксплуатационниками Сырдарьинской ГРЭС, треста «Узбекшанстрой», обязательства, предусматривающие досрочное выполнение плана четвертого года пятилетки.

Не только в Узбекистане, но и далеко за его пределами известны почти знаменитые Ташкентского текстильного комбината Лидии Казанцевой и Евгении Губиной, начавших движение за досрочное выполнение личных пятилеток. Они сейчас работают в счет десятой пятилетки. Труженники промышленности хорошо знакомо имя Альбины Деятовой — фрезеровщицы Ташкентского авиационного завода имени Чкалова, решившей выполнить личную пятилетку по производительности труда за четыре года.

Можно назвать немало истинных мастеров своего дела, чей самоотверженный труд по достоинству отмечен Родины. Учиться передовым приемам труда и лучшей организации производства есть у кого. Только в промышленности Ташкентской области в движении за досрочное выполнение личных пятилеток участвует более ста тысяч рабочих. Два тысячи из них уже работают в счет десятой пятилетки, тридцать тысяч — выдают продукцию в счет 1975 года.

Ярким проявлением творческой рабочей инициативы, коммунистического отношения к труду, напряженной борьбы за выполнение принятых обязательств является группа передовиков промышленности, строительства и транспорта, обязавшихся выполнить за пятилетку два пятилетних задания. Среди инициаторов, чей почин одобрен ЦК Компартии Узбекистана, Ташпулатова Дилера — прядильщица Наманганского комбината шелковых и костюмных тканей, Солдатова Вера — ткачиха Ташкентского текстильного комбината, Мухомедов Санобархон — швея Андриановской трикотажной фабрики, Мамаев Валентин — токарь чирчикского завода «Узбекмаш», Рахимов Саид — фрезеровщик обувной фабрики № 1, Муйдинов Махмуд — слесарь завода «Ташсельмаш», Абдукаримов Халибулла — шофер Бекабадского автобазы № 16, Засулин Дмитрий — руководитель бригады коммунистического труда шестого строительного управления треста «Узбекшанстрой», Хабидуллаев Музтар — бригадир комплексной бригады № 60 строительно-монтажного треста «Высотстрой» Главташкентстрой. Все это люди, с душой относящиеся к делу, постоянно совершенствующие свое профессиональное мастерство, проявляющие заботу о производительности эксплуатации оборудования, экономии сырья, материалов. С первых дней девятой пятилетки они систематически перевыполняют сменные нормы и уже трудятся в счет десятой пятилетки. Достигнутые ими успехи — это результат творческой рабочей инициативы, коммунистического отношения к труду, напряженной борьбы за выполнение принятых обязательств.

Таких высоких показателей, — единодушно заявили они в Центральном Комитете КП Узбекистана, — мы намерены добиться за счет дальнейшего повышения своей квалификации, освоения смежных профессий, внедрения прогрессивных приемов труда, экономии и бережливости, рационализации, дальнейшего роста производительности труда.

Горько поддерживая Обращение ЦК КПСС к партии, к советскому народу, постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦПС и ЦК ВЛКСМ о развертывании Всесоюзного социалистического соревнования в 1974 году, т. Ташпулатова, Солдатова, Мухомедова, Мамаева, Рахимов, Муйдинов, Абдукаримов, Засулин, Хабидуллаев решили до конца пятилетки выполнять еще по одному пятилетнему заданию. Они призвали всех трудящихся республики развернуть социалистическое соревнование за досрочное выполнение планов пятилетки, своим самоотверженным трудом укрепить могущество нашей Родины.

ЦК КП Узбекистана, одобряя инициативу передовиков-новаторов, предложил обком, горком, райком партии, Узсовпрофу, ЦК ЛКСМ Узбекистана, министерствам, ведомствам широко распространить ценный почин рабочих, организовать его обсуждение, шире развернуть социалистическое соревнование за досрочное выполнение заданий пятилетки каждым рабочим, бригадой, участком, цехом, предприятием, за всемерное использование резервов повышения эффективности производства, роста производительности труда.

Одним из богатейших резервов является передовой опыт, его распространение среди всех работников. Почин, о котором идет речь, имеет особое значение. Они экономически обоснованы, подкреплены коллекским организационно-техническими мероприятиями, служат примером умелого поиска и использования всех имеющихся возможностей, дают ключ к совершенствованию производства, являются ориентиром в развертывании соревнования за достоящую встречу золотого юбилея республики, в развитии активности, творчества широких масс трудящихся. Передовой опыт — богатство народа. Его всемерное распространение — надежное средство достижения новых высот в труде.

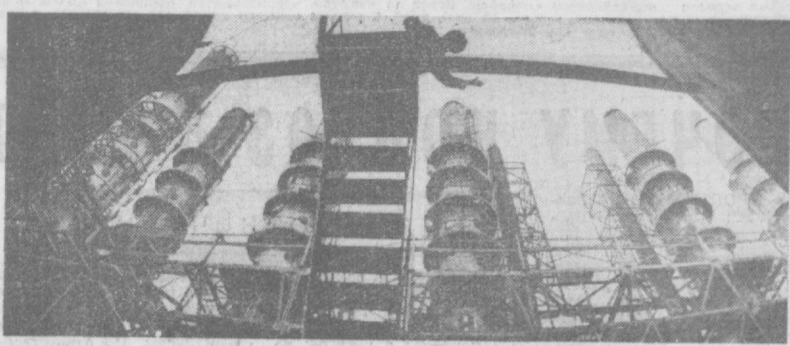
Социалистическое соревнование призвано обеспечить всемерное повышение эффективности общественного производства. Партийные организации обязаны относиться к нему с высокой мерой творчества, ориентировать коллективы на достижение передовиков, заботиться о развитии инициативы масс, о повсеместном распространении положительного опыта, о том, чтобы решение ответственных задач четвертого года пятилетки стало осознанным долгом каждого трудящегося республики. В этом и только в этом залог дальнейших успехов.

На курьезе выступил первый секретарь Наманганского обкома партии М. Ибрагимов.

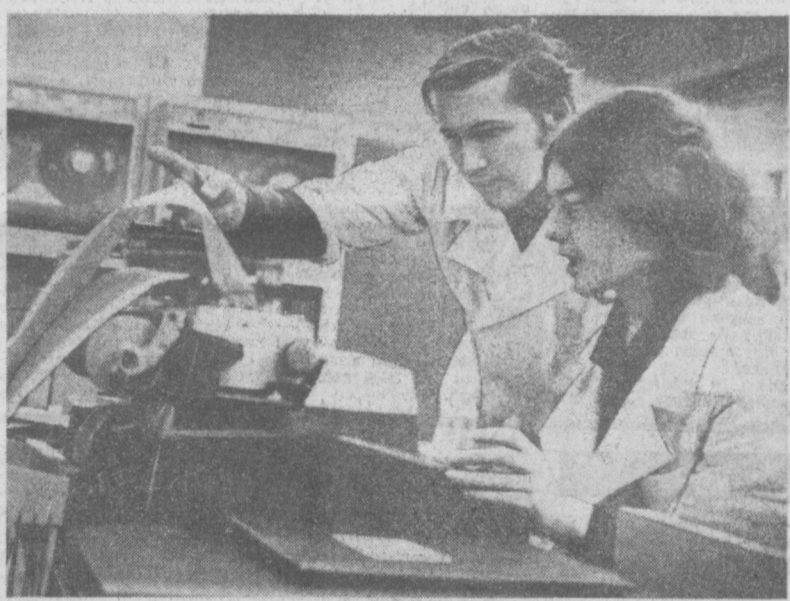
В работе курьеза участвовали представители соревнующихся с намаганцами Ладжанской и Ферганской областей. (УзТАГ.)

ЗИМНИЙ ЭКЗАМЕН ДОЯРОК

У СПЕШИНО держат зимний экзамен доярки совхоза «Сурхай» Сурхайдарьинской области. За полтора месяца они получили молока почти на 20 тонн больше, чем за то же время в минувшем году. Это результат научной организации труда, пересмотра рациона животных. (УзТАГ.)



Навоийский химкомбинат — один из крупнейших в Узбекистане. В нем в течение 10 лет выполняется план. Сейчас здесь вырабатывают продукцию более десяти наименований, в том числе минеральные удобрения, волокно «нитрон», искусственную кислоту. На комбинате введена в строй первая очередь автоматической системы управления, оснащенная современной ЭВМ. На снимках: сверху — абсорбционные колонны. Здесь получают слабую азотную кислоту, в центре — машинист газодувки литейных насосов А. Лелева и аппаратчица консервного цеха № 5 Е. Красовская — лучшие в своей смене; внизу — операторы ЭВМ «Минск-32» В. Карлюк и Л. Федорова. Фото В. МОЛГАЧЕВА.



## ДЕВИЗ ПЯТИЛЕТКИ: БОЛЬШЕ, ЛУЧШЕ, С МЕНЬШИМИ ЗАТРАТАМИ!

### В ГОД ЗОЛОТОГО ЮБИЛЕЯ РУБЕЖИ НАМАГАНЦЕВ

В Намангане состоялся курьезный передовиков сельского хозяйства Наманганской области. С докладом о задании труженников села в предстоящем году пятилетки выступил заместитель председателя облисполкома А. Туйчиев. Участники курьеза приняли социалистические обязательства. В год золотого юбилея Узбекской ССР и Компартии Узбекистана решено вырастить и продать государству 450 тысяч тонн «белого золота». Урожайность достигнет 33,8 центнера с гектара — это на 2 центнера больше предыдущего. Машинами будет обработано не менее 55 процентов сырья. Высокие обязательства взяты и по другим отраслям сельского хозяйства. На курьезе выступил первый секретарь Наманганского обкома партии М. Ибрагимов.

ОБРАЩЕНИЕ ЦК КПСС к партии, к советскому народу нашло горячий отклик в коллективах автотранспортных предприятий Ташкента. В обязательствах водителей, бригад, коллективов отражены глубокие резервы автотранспорта, возросшее мастерство водителей, работа о том, чтобы рационально использовать автомобиль. В них воплощено стремление труженников новыми успехами ознаменовать 50-летие Узбекской ССР и Компартии Узбекистана. Группа передовиков шоферов Ташкентской автоколонны № 2502 на личном опыте убедилась, что при хозяйском отношении к машине можно наездить на ней триста тысяч километров без капитального ремонта. Такое обязательство на четвертый год пятилетки и принял водитель А. Хасанов, Р. Бенишинов, Н. Кулянов, Р. Сабинов, В. Ахмедов, работающие на автомашинном семействе «ЗИЛ-130» выпуска 1971—1974 годов. Передовые рабочие борются также за экономию горюче-смазочных материалов, шин, запасных частей, за сокращение простоев на погрузке и выгрузке, за то, чтобы в каждом рейсе был полон грузом кузов. Они уверяют, что каждый рейс может работать так, как может каждый. Водители обратились ко всем шоферам республики с призывом развернуть соревнование за увеличение межремонтного срока пробега ма-

### ВЫСОКИЕ ЦЕЛИ ШОФЕРОВ

ШИТЬ работу городского общественного транспорта. «На всемерное улучшение обслуживания населения направлены социалистические обязательства коллективов предприятий «Узтрансэкспедиция». Управление приняло встречный план: в четвертом году пятилетки по объему производства выйти на уровень, намеченный на 1975 год. Во встречном плане предусмотрено совершенствование услуг, оказываемых трудящимся, в частности, наметено организовать доставку на дом авиационных и автобусных билетов и билетов на зрелищные мероприятия, перевозку топлива, строительных материалов. Коллектив Министерства автотранспорта Узбекской ССР и президиум Республиканского комитета профсоюза рабочих автотранспорта и шоссейных дорог одобрили обязательства шоферов, встречные планы коллективов, решили широко распространить инициативу передовиков производства. Четвертый год пятилетки объявлен годом «смотра-конкурса» на лучшее использование техники, экономии и бережливости, всемерное использование мощностей автопредприятий. И пусть сегодня каждый водитель, каждый организатор автотранспорта еще и еще раз по-хозяйски осмолится: все ли сделано, все ли резервы приведены в действие с тем, чтобы уверенно идти к высоким целям года.

В братской семье советских народов трудящиеся Украинской ССР, претворяя в жизнь исторические решения XXIV съезда КПСС, под руководством Коммунистической партии добились значительных успехов в выполнении плана и социалистических обязательств третьего, решающего года девятой пятилетки. Коллектив промышленных предприятий республики досрочно завершил план 1973 года по объему реализации продукции и производству большинства важнейших видов изделий. Сверх плана выпущено продукции на 1,7 миллиарда рублей. Превышено установленное на три года пятилетки задание по темпам роста промышленного производства, повысился его технико-экономический уровень, улучшилось качество многих видов изделий. Выполнен план строительно-монтажных работ, введено в действие много новых производственных мощностей, жилья и объектов культурно-бытового назначения. Большой победой увенчался самоотверженный труд работников сельского хозяйства. Хлеборобы в 1973 году вырастили самый высокий за все годы урожай. В колхозах и совхозах собрано 47 миллионов тонн зерна и продано государству 1 миллиард 70 миллионов пудов. Перевыполнены народнохозяйственные планы по продаже государству других продуктов земледелия и животноводства. Осуществлен ряд важных мер по повышению благосостояния трудящихся. Повысилась эффективность научных исследований, успешно развивается народное образование и культура.

Большой политической и трудовой победой вызвали в республике решения декабрьского (1973 года) Пленума ЦК КПСС, Обращения Центрального Комитета КПСС к партии, к советскому народу и постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦПС и ЦК ВЛКСМ о всемерном социалистическом соревновании в 1974 году. В ответ на призыв партии ознаменовали четвертый год девятой пятилетки новыми трудовыми победами трудящиеся Украинской ССР приняли на 1974 год следующие социалистические обязательства:

На основе ускорения научно-технического прогресса, дальнейшей интенсификации производственных процессов, более полного использования резервов и усиления режима экономии повысить темпы роста общественного производства и его эффективность. Досрочно, к 28 декабря, выполнить план реализации промышленной продукции и выпуска большинства важнейших видов изделий. Дополнительно выпустить продукции не менее чем на 1 миллиард рублей и превзойти задание четырех лет пятилетки по росту объема промышленного производства. Сверх годового плана добыть 5,4 миллиона тонн угля, 1,1 миллиона тонн железной руды, 600 миллионов кубических метров природного газа, произвести 150 тысяч тонн чугуна, 192 тысячи тонн стали, 154 тысячи тонн готового проката, 426 тысяч тонн минеральных удобрений, 150 тысяч тонн светлых нефтепродуктов, 850 тонн химических волокон, 66,5 тысячи тонн цемента, изготовить 900 автомобилей, 390 грузовых вагонов, 150 тысяч шин. Досрочно выполнить заказы сельского хозяйства и дать дополнительно к плану 320 тракторов, 300 тракторных секций, 200 плугов, 75 сеялочноборочных и 20 кукурузоуборочных комбайнов, 30 дождевальников установок «Фрегат», на 4 миллиона руб-

лей запасных частей к сельскохозяйственным машинам. Обеспечить рост производительности труда в промышленности на 6,8 процента при плане 6 процентов. Получить сверхплановой прибыли не менее 130 миллионов рублей. Комплексно механизировать и автоматизировать 1.000 цехов, производств и участков, ввести в действие 1.400 механизированных поточных и автоматических линий, освоить производство 34 новых экономических профилей проката и 8 видов труб, серийное производство свыше 500 новых машин, оборудования, механизмов и приборов. Подготовить к присвоению Государственного знака качества 16 видов металлургической продукции, 350 машин и механизмов, 530 изделий легкой и пищевой промышленности. Получить от внедрения изобретений и рационализаторских предложений 740 миллионов рублей условной экономии. Осуществить меры по увеличению производства, расширению ассортимента и улучшению качества товаров народного потребления. Для более полного удовлетворения потребностей населения произвести сверх плана 400 миллионов рублей. Дополнительно выпустить 2,33 миллиона квадратных метров тканей всех видов, 1 миллион штук трикотажных изделий, 500 тысяч пар кожаной обуви, 3,7 миллиона штук фарфоро-фаянсовых изделий, мебели на 5 миллионов рублей, 57 тысяч тонн сахара, 55 тысяч тонн мяса, 15 тысяч тонн масла животного. Освоить в легкой и пищевой промышленности производство свыше 1.300 новых видов товаров. За счет осуществления разрабатываемых организационно-технических мероприятий обеспечить прирост производственных мощностей по 50 наименованиям продукции, в том числе по производству 900 тысяч тонн чугуна, миллиона тонн стали, 640 тысяч тонн проката черных металлов, 40 тысяч тонн минеральных удобрений, 230 тысяч тонн цемента, 1,5 миллиона пар кожаной обуви, 8,7 миллиона штук фарфоро-фаянсовых изделий, мебели на 20 миллионов рублей. Увеличить мощности по переработке сахарной свеклы на 28 тысяч центнеров в сутки, производство хлебобулочных изделий — на 50 тысяч в сутки, безалкогольных напитков — на 2 миллиона декалитров в год.

На основе дальнейшего совершенствования организации строительства, повышения его технического уровня, внедрения передового опыта и улучшения использования материальных и трудовых ресурсов выполнить годовую программу строительно-монтажных работ подрядными строительными организациями республики к 30 декабря и обеспечить ввод мощностей в предусмотренные сроки. Достичь роста производительности труда в строительстве на 6,6 процента и снизить себестоимость строительно-монтажных работ против сметной стоимости на 12 процентов.

Построить и ввести в эксплуатацию в городах, рабочих поселках и селах жилых домов общей площадью свыше 19 миллионов квадратных метров, школы — на 262 тысячи учебных мест, детские дошкольные учреждения — на 63 тысячи мест. Вести в действие объекты водоснабжения — мощностью 470 тысяч кубических метров и Социалистические обязательства сформулированы и приняты на собраниях коллективов трудящихся промышленности, строительства, транспорта, связи, сельского хозяйства, науки и культуры, торговли, коммунального и бытового обслуживания и одобрены на совещании партийно-хозяйственного актива республики.

800 километров водопроводных сетей. Построить 57 километров трамвайных и троллейбусных линий. Повсеместно усилить борьбу за лучшее использование материальных ресурсов. Экономить 130 тысяч тонн проката черных металлов, 1 миллион 700 тысяч тонн условного топлива, 2 миллиарда киловатт-часов электроэнергии, 200 тысяч кубических метров лесоматериалов, 100 тысяч тонн цемента. Оказать силами коллективов промышленных предприятий и строительных организаций шефскую помощь колхозам и совхозам в строительстве 223 животноводческих помещений, 167 коровников, 235 крытых и механизированных токов, 464 пунктов технического обслуживания, 408 силосохранилищ и в орешении 17 тысяч гектаров земель. Изготовить 100 тракторных погрузчиков, 875 транспортеров и другие механизмы. Труженники села путем интенсификации, концентрации и специализации производства объединяются в 1974 году закрепить и развить достижения третьего года пятилетки. Получить валовой сбор зерна более 47 миллионов тонн, вырастить урожай этих товаров на сумму более 400 миллионов рублей. Дополнительно выпустить 2,33 миллиона квадратных метров тканей всех видов, 1 миллион штук трикотажных изделий, 500 тысяч пар кожаной обуви, 3,7 миллиона штук фарфоро-фаянсовых изделий, мебели на 5 миллионов рублей, 57 тысяч тонн сахара, 55 тысяч тонн мяса, 15 тысяч тонн масла животного. Освоить в легкой и пищевой промышленности производство свыше 1.300 новых видов товаров.

За счет осуществления разрабатываемых организационно-технических мероприятий обеспечить прирост производственных мощностей по 50 наименованиям продукции, в том числе по производству 900 тысяч тонн чугуна, миллиона тонн стали, 640 тысяч тонн проката черных металлов, 40 тысяч тонн минеральных удобрений, 230 тысяч тонн цемента, 1,5 миллиона пар кожаной обуви, 8,7 миллиона штук фарфоро-фаянсовых изделий, мебели на 20 миллионов рублей. Увеличить мощности по переработке сахарной свеклы на 28 тысяч центнеров в сутки, производство хлебобулочных изделий — на 50 тысяч в сутки, безалкогольных напитков — на 2 миллиона декалитров в год.

На основе дальнейшего совершенствования организации строительства, повышения его технического уровня, внедрения передового опыта и улучшения использования материальных и трудовых ресурсов выполнить годовую программу строительно-монтажных работ подрядными строительными организациями республики к 30 декабря и обеспечить ввод мощностей в предусмотренные сроки. Достичь роста производительности труда в строительстве на 6,6 процента и снизить себестоимость строительно-монтажных работ против сметной стоимости на 12 процентов.

Построить и ввести в эксплуатацию в городах, рабочих поселках и селах жилых домов общей площадью свыше 19 миллионов квадратных метров, школы — на 262 тысячи учебных мест, детские дошкольные учреждения — на 63 тысячи мест. Вести в действие объекты водоснабжения — мощностью 470 тысяч кубических метров и Социалистические обязательства сформулированы и приняты на собраниях коллективов трудящихся промышленности, строительства, транспорта, связи, сельского хозяйства, науки и культуры, торговли, коммунального и бытового обслуживания и одобрены на совещании партийно-хозяйственного актива республики.

Повысить производительность труда в колхозах и совхозах на 6,6 процента против 1973 года. Обеспечить снижение себестоимости продукции и повышение рентабельности сельскохозяйственного производства. Досрочно выполнить план грузооборота железнодорожным, речным и автомобильным (общего пользования) транспортом, перевезти всеми видами транспорта дополнительно в плану 16,5 миллиона тонн народнохозяйственных грузов. Построить сверх плана 240 километров автомобильных дорог с твердым покрытием. Научно-исследовательские учреждения Академии наук УССР внедрят в народное хозяйство 310 работ с годовым экономическим эффектом 165 миллионов рублей.

Улучшить торговое, бытовое и коммунальное обслуживание населения. Выполнить годовые планы розничного товарооборота и реализации бытовых услуг к 30 декабря. Завершить в 1974 году выполнение установленного на пятилетку задания по приросту сети магазинов. Создать дома быта или комплексные приемные пункты в трех тысячах колхозов и совхозов. Труженники Украинской ССР завершили Центральный Комитет КПСС и Советское правительство, что они приложат все свои силы, знания и творческую энергию для обеспечения досрочного выполнения народнохозяйственного плана 1974 года, имеющего определяющее значение для успешного завершения пятилетки в целом.

### САМАРКАНДСКИЕ ПОЛМИЛЛИОНА

СОСТОЯЛОСЬ совещание работников сельского хозяйства Самаркандской области. Его участниками обсудили доклад председателя облисполкома С. Х. Хамракулова об итогах пятилетнего сельскохозяйственного года и задачах труженников села в четвертом году пятилетки. Принято социалистическое обязательство. В нынешнем году самаркандцы дадут Родине пятсот тысяч тонн хлопка — почти на пятнадцать тысяч тонн больше, чем в прошлом году. Триста пятьдесят тысяч тонн сырья будет убрано машинами — это на сто тысяч тонн больше предыдущего. Намечены высокие рубежи и по другим отраслям сельского хозяйства. На совещании выступил первый секретарь Самаркандского обкома партии В. Н. Кадыров. (УзТАГ.)

### ПОЕЗДКА ПО УЗБЕКИСТАНУ

Несколько дней в Узбекистане находилась делегация Всеобщей конфедерации труда Франции во главе с генеральным секретарем ВКТ Жоржем Сеги. Помимо Ташкента, гости побывали в Бухаре и Самарканде. Они ознакомились с жизнью трудящихся этих городов, осмотрели исторические памятники. (УзТАГ.)

# ЗАБОТА ВСЕХ И КАЖДОГО

**С** БОЛЬШИМ интересом читал я в «Правде Востока» статью руководителя бригады ферганского строителя коммуниста Ф. Сулейманова «Быть рачительным хозяином». Прочитал и задумался: а все ли делаем мы, партии автоколонны, чтобы каждый километр пробега наших машин «работал» с наибольшей отдачей?

По утрам из гаражей нашей автоколонны выходят в рейсы сотни машин. Мы доставляем инертные материалы для крупнейших строителей Шерабадской степи, обслуживаем дорожные организации, многие предприятия южной зоны Сурхандарьи.

Забота о рациональном использовании транспорта у наших коммунистов на первом плане. Не помню партийного собрания, на котором не задумался бы о резервах, о том, как быстрее поставить их на службу производству.

В каждом случае это были конкретные предложения, осуществление которых позволяло добиваться все более эффективной работы автопредприятия.

Вот, скажем, езда с прицепами. Машина «ЗИЛ-130» — большинство наших грузовиков этой марки — ведет себя так, как будто с прицепом вдвое больше.

Коммунисты первыми в коллективе начали водить машины с прицепами, и сейчас примерно треть водителей в автохозяйстве водит автопоезда.

Сервизом тормозила рост эффективности нашей работы плохая организация погрузки и разгрузки. В Учкмызском карьере каждая строительная организация, для которой мы возим песок, держала свою бригаду грузчиков.

Нередко бывало так: машины приходило в Учкмыз, но не успевало погрузиться, а оттуда — только куча-то песка. Прочие, срыв планов. Причем не только нашего, но и тех строителей, куда мы не подвезли вовремя материалы.

На одном из партийных собраний состоялся острый разговор по этому поводу. Коммунисты решили: пусть автоколонна возьмет погрузку на себя. Приобрели экскаватор, установили его в карьере, и с простоями транспорта было покончено.

Стройорганизации теперь оплачивают нам стоимость погрузки и, к слову, тоже экономят немалые средства: содержание грузчиков обходилось очень дорого.

Так же поступили и с разгрузкой. Колонна купила механический разгрузчик, и он устанавливается на самых «горячих» участках, где разгружаются наибольшие количества машин.

Разработка наиболее целесообразных маршрутов движения — еще одна постоянная забота партийной организации. Важно, чтобы пробег машин с порожняком кузова был сведен к минимуму. На основном маршруте — доставке инертных материалов — коэффициент использования пробега уже доведен до 0,75.

Доставив песок из Учкмызского карьера на стройки Шерабадской степи, машины не возвращаются в Термез порожняком. По дороге они загружаются гравием и развозят его по объектам дорожного строительства.

В основе успеха — опыт лучших водителей коммунистов И. Тулавердиева, М. Куленкова, Б. Сафарова и других. Они первыми проложили этот маршрут.

Каждый автолюбитель знает, как остро проблема запасных частей. Из-за нехватки пустяковой детали грузовик может простоять неделями, и все усилия коллектива скопом время идут насмарку.

Наша парторганизация вот уже несколько лет настойчиво работает над тем, чтобы колонна могла обеспечивать себя многими запасными частями. На это направлены творческие усилия рационализаторов. Члены партии вначале изобрели оригинальный станок А. Вышпийский, начальник мастерской Ангорского отряда Н. Токарев, слесарь-агрегатчик А. Чигарев и другие предложили и с помощью всего коллектива внедрили десятки полезных изобретений. Теперь у нас налажено изготовление прокладок, реставрация подшипников, крестовин карданного вала и еще многих деталей.

Парторганизация всемерно поддерживает и развивает рационализаторское движение. По инициативе коммунистов создана комната рационализатора. Здесь — новинки технической литературы, методические разработки, статьи для работы над образцами.

Много внимания уделяет парторганизация и повышению квалификации водителей. Важность этого трудно переоценить. Ведь, скажем, нельзя доверить автопоезд малоопытному шоферу. По этому поводу партия и коммунисты приняли ряд решений. У нас есть договоренность с Термезским филиалом Денауской автошколы. Ежегодно 80—100 наших шоферов проходят здесь переподготовку, повышают классность.

Колонна выполняет план, улучшаются все технико-экономические показатели работы автохозяйства. И все же коммунисты не полностью удовлетворены производственной деятельностью своего предприятия. Грузовой транспорт может и должен работать с большей отдачей. На некоторых же маршрутах коэффициент использования пробега не превышает 0,5, половину пути машины идут порожняком.

Во многом решение проблемы зависит от нас самих. Но не только от нас! Простой пример. Утром из города выезжаем порожняком и навстречу — сотни пустых машин: окрестные колхозы посылают транспорт за удобрениями, за запасными частями, торгующие организации — за товарами. А ведь колонна в उस время могла бы

взять на себя доставку этих грузов — попутно, без всякого ущерба для основных перевозок. А свой транспорт те же колхозы могли бы использовать для внутрихозяйственных нужд.

В таком положении все автохозяйства области, а их в Сурхандарье десятки. Видно, стоит наладить более тесное сотрудничество местных автобаз с органами «Узбекавтоотрасля», который может по-хозяйски решить этот актуальный вопрос.

Полдела еще одним сотрудничеством. Многие запасные части мы делаем у себя. Но есть детали, изготовить которые на месте невозможно. Снабжение же ими налажено из рук вон плохо.

Кроме аккумуляторов и авторезины, все запасные части мы должны получать через областное объединение «Узсельхозтехника». Регулярно подаем заявки, но удовлетворяют их на 10—15 процентов. Органы «Узсельхозтехники» почему-то не берут обязательств перед колхозной и ответственности за обеспечение запчастями не несут. Из-за нехватки деталей, которые на месте изготовить невозможно, в колонне простаивают 40—50 машин. Разве это допустимо? Давно пора навести государственный порядок в этом деле.

Возвращаясь к нашим внутренним делам, скажу, что коммунистам колонны еще предстоит многое сделать для укрепления дисциплины в коллективе, улучшения организации труда, внедрения передового опыта. На недавнем партийном собрании приводили такие цифры: 20 процентов рабочего времени у ремонтников колхозов уходит на водоподготовку к работе: переобучение, подбор инструментов... Это ошущимая потеря. Или вот еще. Режим работы водителя 170 часов в месяц. Мало кто укладывается в этот режим: у одних переработки, другие, наоборот, выработывают всего 120—150 часов.

В четвертом году пятилетия коллективу автоколонны предстоит взять высокий рубеж: мы должны перевезти 2 миллиона 330 тысяч тонн грузов — значительно больше, чем в прошлом году. Обсудив Обращение Центрального Комитета КПСС к партии, к советскому народу, автомобилисты дали слово ознаменовать золотой юбилей республики и Компартии Узбекистана досрочным завершением плана. С чем больше ответственностью, настойчивостью будем все мы, партийцы, выполнять свой долг рачительных хозяев, тем успешнее будут претворены в жизнь обязательства коллектива.

**И. РАХМАНКУЛОВ,** бригадир водителя Термезской автоколонны № 2510, член КПСС.

до 0,75. Доставив песок из Учкмызского карьера на стройки Шерабадской степи, машины не возвращаются в Термез порожняком. По дороге они загружаются гравием и развозят его по объектам дорожного строительства. В основе успеха — опыт лучших водителей коммунистов И. Тулавердиева, М. Куленкова, Б. Сафарова и других. Они первыми проложили этот маршрут. Каждый автолюбитель знает, как остро проблема запасных частей. Из-за нехватки пустяковой детали грузовик может простоять неделями, и все усилия коллектива скопом время идут насмарку.

Наша парторганизация вот уже несколько лет настойчиво работает над тем, чтобы колонна могла обеспечивать себя многими запасными частями. На это направлены творческие усилия рационализаторов. Члены партии вначале изобрели оригинальный станок А. Вышпийский, начальник мастерской Ангорского отряда Н. Токарев, слесарь-агрегатчик А. Чигарев и другие предложили и с помощью всего коллектива внедрили десятки полезных изобретений. Теперь у нас налажено изготовление прокладок, реставрация подшипников, крестовин карданного вала и еще многих деталей.

Парторганизация всемерно поддерживает и развивает рационализаторское движение. По инициативе коммунистов создана комната рационализатора. Здесь — новинки технической литературы, методические разработки, статьи для работы над образцами.

Много внимания уделяет парторганизация и повышению квалификации водителей. Важность этого трудно переоценить. Ведь, скажем, нельзя доверить автопоезд малоопытному шоферу. По этому поводу партия и коммунисты приняли ряд решений. У нас есть договоренность с Термезским филиалом Денауской автошколы. Ежегодно 80—100 наших шоферов проходят здесь переподготовку, повышают классность.

Колонна выполняет план, улучшаются все технико-экономические показатели работы автохозяйства. И все же коммунисты не полностью удовлетворены производственной деятельностью своего предприятия. Грузовой транспорт может и должен работать с большей отдачей. На некоторых же маршрутах коэффициент использования пробега не превышает 0,5, половину пути машины идут порожняком.

Во многом решение проблемы зависит от нас самих. Но не только от нас! Простой пример. Утром из города выезжаем порожняком и навстречу — сотни пустых машин: окрестные колхозы посылают транспорт за удобрениями, за запасными частями, торгующие организации — за товарами. А ведь колонна в этот время могла бы

взять на себя доставку этих грузов — попутно, без всякого ущерба для основных перевозок. А свой транспорт те же колхозы могли бы использовать для внутрихозяйственных нужд.

В таком положении все автохозяйства области, а их в Сурхандарье десятки. Видно, стоит наладить более тесное сотрудничество местных автобаз с органами «Узбекавтоотрасля», который может по-хозяйски решить этот актуальный вопрос.

Полдела еще одним сотрудничеством. Многие запасные части мы делаем у себя. Но есть детали, изготовить которые на месте невозможно. Снабжение же ими налажено из рук вон плохо.

Кроме аккумуляторов и авторезины, все запасные части мы должны получать через областное объединение «Узсельхозтехника». Регулярно подаем заявки, но удовлетворяют их на 10—15 процентов. Органы «Узсельхозтехники» почему-то не берут обязательств перед колхозной и ответственности за обеспечение запчастями не несут. Из-за нехватки деталей, которые на месте изготовить невозможно, в колонне простаивают 40—50 машин. Разве это допустимо? Давно пора навести государственный порядок в этом деле.

Возвращаясь к нашим внутренним делам, скажу, что коммунистам колонны еще предстоит многое сделать для укрепления дисциплины в коллективе, улучшения организации труда, внедрения передового опыта. На недавнем партийном собрании приводили такие цифры: 20 процентов рабочего времени у ремонтников колхозов уходит на водоподготовку к работе: переобучение, подбор инструментов... Это ошущимая потеря. Или вот еще. Режим работы водителя 170 часов в месяц. Мало кто укладывается в этот режим: у одних переработки, другие, наоборот, выработывают всего 120—150 часов.

В четвертом году пятилетия коллективу автоколонны предстоит взять высокий рубеж: мы должны перевезти 2 миллиона 330 тысяч тонн грузов — значительно больше, чем в прошлом году. Обсудив Обращение Центрального Комитета КПСС к партии, к советскому народу, автомобилисты дали слово ознаменовать золотой юбилей республики и Компартии Узбекистана досрочным завершением плана. С чем больше ответственностью, настойчивостью будем все мы, партийцы, выполнять свой долг рачительных хозяев, тем успешнее будут претворены в жизнь обязательства коллектива.

**И. РАХМАНКУЛОВ,** бригадир водителя Термезской автоколонны № 2510, член КПСС.



Первыми в Машадаринской области приступили к севу зерновых земледельцы совхоза имени Ленина Касанского района. Посевная ведется комбинированным способом. Вслед за пахотой производится обработка почвы и высевают посевные агрегаты. Весь гектарный мни решено засеять за пять дней. С учетом озимого клна под зерновыми в совхозе нынче будет занято 1.500 гектаров. На снимке: идет сев зерновых. Фото И. САДЫКОВА. (УзТАГ).

## ПОЧЕМУ КОЛХОЗ В ДОЛЖНИКАХ ЗА ПЛАН ОТВЕЧАЮТ ВСЕ

**В** ПРОШЛОМ году колхоз «Пролетарий» Катаурганского района не выполнил план заготовок хлопка. За три года земледельцы продали государству 9.776 тонн «белого золота», в оставшиеся два года им предстоит сдать 8.648 тонн сырья.

Выполнит ли колхоз пятилетний план? Вразумительного ответа на этот вопрос я не нашел ни в отчетном докладе председателя колхоза Джаллала Бабаева, ни в докладах секретаря парткома Туракула Гаффарова. Причины «невнедрения» здесь объясняют примерно так: нет того, нет этого. И никто и словом не обмолвился о внутренних резервах.

Вот уже лет пять урожайность гектара хлопковой поля не достигает и 24 центнеров. А ведь было время, когда варились здесь и 26, и более... Добивались этого в трудной борьбе со злейшим врагом хлопчатника — вылетом. Внедрение «ташкентских» сортов избавило хозяйство от бед. Однако это не сказалось на росте урожайности, наоборот, отдача гектара снизилась.

Когда началась полоса неудач, районный комитет партии счел нужным сменить руководителя колхоза. Председателем стал Клыч Умаров — человек молодой, с высшим образованием, но без достаточного опыта руководства. Проработал он с начала 1972 года до середины следующего. Потом на этом посту его заменил Джалал Бабаев. За три года — три председателя. А вот практической, действенной помощи партийные, советские и сельскохозяйственные органы колхозу не оказали.

Взять, к примеру, планирование. Колхозу дали задание

Забывая о том, что колхозные земли требуют капитальной планировки, не хватало техники, водообеспеченность земель неудовлетворительная, что хозяйство из года в год увеличивают план по шелководству и в период выкорки гусениц хлопковые поля без пресмотра. А что же он, один из руководителей колхоза, предпринял для решения этих проблем?

Спрашиваю: когда закончили выемку земли? 31 декабря. К тому же с помощью трактористов колхоза «Итифак» Нараянского района, а то бы и январь захватили. Секретарь парткома говорил о проблемах, а о том, что по жалобности специалистов отдельные участки вспахали вместе с гуза-пай, он умалчивает. Не используют в колхозе гербициды, а потом жалуются, что сорняки угнетают растения. Нарушают порядок распределения минеральных удобрений: одни бригады получают их больше нормы, другие — не добирают. Агрономическими картами здесь не руководствуются. И таких фактов, ведущих к потерям хлопка, можно назвать много.

Думаю, Туракул Гаффаров сам расскажет о них. Но у секретаря парткома я не заметил и тени тревоги за судьбу планов. Не удалось узнать, как настроен председатель колхоза. Но

слегка критике трест № 3, слабо внедряющий новую форму бригадного хозяйсчета. Плохо внедряется элбонский метод и в других организациях. К началу года на метод бригадного подряда было пе-

реведено 42 бригады, а намечалось — сто. Планом организационно-технических мероприятий на 1974 год предусмотрено довести количество бригад, работающих по-новому, до ста.

Целеустремленная программа действий, система осуществления задуманного с участием большинства работников позволили шаг за шагом перестроить рабочие места, участки, цехи, поднять на новую ступень культуру производства. А каждое новшество в свою очередь так или иначе ведет за собой и научно-техническую новинку. Освещенность, типы и мощность электромоторов, места для отдыха, оформление стенов с инструкциями, информационными материалами, краской оборудования — все это становится круг забот производственной эстетики.

Уже первые результаты убедили: можно многое улучшить, благоустроить, украсить. В общесоюзном смотре-конкурсе культуры производства, посвященном столетию со дня рождения В. И. Ленина, коллектив удостоился диплома Совета Министров СССР и ВЦСПС. Пришло признание. Высокая оценка дала новый заряд энтузиазма. Борьба за высокую культуру производства стала частью большой работы по воспитанию коммунистического отношения к труду. Люди подтянулись, стали зорче на работе, строже относятся к себе.

За последние пять лет Ангренская ГРЭС на 21 грамм снизила удельный расход топлива на киловатт-час выработанной энергии. Грамм к грамму, и вот эти тысячи тонн сбереженного угля. В числе факторов, способствующих этому, руководители станции называют и промышленную эстетику. Немного меньше стало опозданий, простое, уютное, чистое, конфликтных ситуаций. Чем измерить результат «потепления» микроклимата в коллективе?

Сделано много своим силами и средствами: централизованных капитальных

судя по благодушию, которое царит в хозяйстве, не скажешь, что коллектив готов взять реванш за все прошлые неудачи.

Арыш и заурмы мы полностью очистили, — говорит Т. Гаффаров. — Смотришь в сводку, Набегает не более 70 процентов, остается описать ни много ни мало 2.320 метров.

Нынче все бригады в полную силу ведут заготовку навоза. А как оценивает вклад Бригады районной сводка? Вместо положенных 920 человек на заготовке местных удобрений работает в среднем ежедневно не более 500.

Может быть, в сводку вошла ошибка? Бывает. Решили проехать по полям. Ни лучше. До обеда, может быть, и работали. Только не видно, чтобы чистили арыш, чтобы проводили влаговарварские поливы. Не скажешь и о том, что в колхозе в полную силу ведут ремонт техники.

Если сопоставлять темпы зимних работ с прошлым годом, есть некоторые перемены — больше заготовлено навоза, чуть лучше с ремонтом техники. Но все этого по сравнению с тем, чего нужно достичь в оставшиеся два года пятилетия, очень и очень мало. Выполнит ли колхоз пятилетний план хлопкозаготовок?

Это должно волновать не только руководителей и специалистов колхоза, но и районный комитет партии, исполком райсовета и сельскохозяйственные органы, которые в свое время допустили слабину. Теперь всем вместе надо и поправить положение.

**В. КАРИМОВ,** Сиб. корр. «Правды Востока».

Службу инструктора трест № 3, слабо внедряющий новую форму бригадного хозяйсчета. Плохо внедряется элбонский метод и в других организациях. К началу года на метод бригадного подряда было пе-

реведено 42 бригады, а намечалось — сто. Планом организационно-технических мероприятий на 1974 год предусмотрено довести количество бригад, работающих по-новому, до ста.

Целеустремленная программа действий, система осуществления задуманного с участием большинства работников позволили шаг за шагом перестроить рабочие места, участки, цехи, поднять на новую ступень культуру производства. А каждое новшество в свою очередь так или иначе ведет за собой и научно-техническую новинку. Освещенность, типы и мощность электромоторов, места для отдыха, оформление стенов с инструкциями, информационными материалами, краской оборудования — все это становится круг забот производственной эстетики.

Уже первые результаты убедили: можно многое улучшить, благоустроить, украсить. В общесоюзном смотре-конкурсе культуры производства, посвященном столетию со дня рождения В. И. Ленина, коллектив удостоился диплома Совета Министров СССР и ВЦСПС. Пришло признание. Высокая оценка дала новый заряд энтузиазма. Борьба за высокую культуру производства стала частью большой работы по воспитанию коммунистического отношения к труду. Люди подтянулись, стали зорче на работе, строже относятся к себе.

За последние пять лет Ангренская ГРЭС на 21 грамм снизила удельный расход топлива на киловатт-час выработанной энергии. Грамм к грамму, и вот эти тысячи тонн сбереженного угля. В числе факторов, способствующих этому, руководители станции называют и промышленную эстетику. Немного меньше стало опозданий, простое, уютное, чистое, конфликтных ситуаций. Чем измерить результат «потепления» микроклимата в коллективе?

Сделано много своим силами и средствами: централизованных капитальных

судя по благодушию, которое царит в хозяйстве, не скажешь, что коллектив готов взять реванш за все прошлые неудачи.

Арыш и заурмы мы полностью очистили, — говорит Т. Гаффаров. — Смотришь в сводку, Набегает не более 70 процентов, остается описать ни много ни мало 2.320 метров.

Нынче все бригады в полную силу ведут заготовку навоза. А как оценивает вклад Бригады районной сводка? Вместо положенных 920 человек на заготовке местных удобрений работает в среднем ежедневно не более 500.

Может быть, в сводку вошла ошибка? Бывает. Решили проехать по полям. Ни лучше. До обеда, может быть, и работали. Только не видно, чтобы чистили арыш, чтобы проводили влаговарварские поливы. Не скажешь и о том, что в колхозе в полную силу ведут ремонт техники.

Если сопоставлять темпы зимних работ с прошлым годом, есть некоторые перемены — больше заготовлено навоза, чуть лучше с ремонтом техники. Но все этого по сравнению с тем, чего нужно достичь в оставшиеся два года пятилетия, очень и очень мало. Выполнит ли колхоз пятилетний план хлопкозаготовок?

Это должно волновать не только руководителей и специалистов колхоза, но и районный комитет партии, исполком райсовета и сельскохозяйственные органы, которые в свое время допустили слабину. Теперь всем вместе надо и поправить положение.

**В. КАРИМОВ,** Сиб. корр. «Правды Востока».

Научно-технический прогресс — крылья пятилетия

# ИТОГИ КОНКУРСОВ

**ПОДВЕДЕН** итоги конкурса на лучшую действующую солнечную установку в народном хозяйстве Узбекской ССР. Он был объявлен межведомственным комитетом Узбекского республиканского совета научно-технических обществ по геотехнике.

Первая премия в размере 400 рублей присуждена Г. Я. Умарову, А. К. Алимову, Р. А. Рахимову, Н. Ф. Овчиннику за разработку, создание и производственные испытания складной солнечной кухни, зонта и палатки.

Вторая премия — 200 рублей — присуждена А. Ахмадильеву и Б. Рузимуродову за разработку, создание и испытания опытно-производственной фруктоусушильной установки.

Третьей премии — 100 рублей — удостоен М. К. Назаров за разработку импульсных конденсаторов солнечного света (ИКС) и цикл исследований по теме.

Почетными грамотами Узбекского республиканского совета НТО награждены: А. И. Башняк и С. С. Абдурахманов за работу «Универсальная солнечная печь», У. А. Арифов, Р. Х. Каримов, Г. К. Глазов и Н. А. Рабов за работу «Универсальная вакуумная камера солнечного нагрева».

**ПОДВЕДЕН** итоги первого тура конкурса на лучший материал, посвященный пропаганде и внедрению в производство достижений науки, техники, передового опыта. Конкурс проводит редакция газет «Правда Востока», «Совет Узбекистана» и Узбекский республиканский совет научно-технических обществ в честь 50-летия Узбекской ССР и Компартии Узбекистана.

Почетными грамотами в размере 100 рублей присуждены директору завода «Ташкенткабель» Х. Алимову за статью «В союзе с наукой», написанную 23 марта 1973 года в «Правде Востока»; собственному корреспонденту «Правды Востока» по Андижанской области И. Новоженину за статью «Формула зарплата» (опубликована 20 ноября); заведующему отделом промышленности редакции газеты «Совет Узбекистана» М. Мансурову за статью «Технический прогресс — крылья пятилетия». Почетные грамоты в размере по 50 рублей каждому присуждены Р. Досмухамедеву и Т. Хонджидову за статью «Крылья прогресса», которая опубликована в «Совете Узбекистана» 18 мая.

Конкурс на лучший материал по теме «Научно-технический прогресс — крылья пятилетия» продолжается. Его итоги будут подведены в канун 50-летия Узбекской ССР и Компартии Узбекистана.

**РЕДАКЦИЯ ВОКРУГ ТЕЛЕТАЙПА**

**В** ОКТАБРЕ позапрошлого года ташкентская транзитная фирма решила установить телеаппараты, чтобы наладить оперативную связь с поставщиками и потребителями. Поначалу она и филиал Республиканского вычислительного центра — для выезда на электронно-вычислительную машину и получения оперативных данных.

Ташкентский центральный телеграф заключил договор с фирмой, и 1 ноября 1972 года телеаппарат был установлен. Но не только... В работу его и поныне не запустили, хотя абонентную плату телеграф от фирмы получает аккуратно.

Получился разрыв в цепи связи: вычислительный центр и его филиал ежедневно подают для фирмы итоги работы (эти данные нужны для оперативного управления производством), но по телеграфу их передать невозможно. И вздаться транзитникам автобусом и троллейбусом через весь город, терять часы на доставку срочной информации, а за это время она в сущности обесценивается. В такой обстановке затраты фирмы на внедрение вычислительной техники оказываются неоправданными.

Трикоутники бьют тревогу, умоляют телеграфистов наладить телеаппарат, но безрезультатно. Между тем в договоре, подписанном обеими сторонами, сказано, что телеграф обеспечивает техническое обслуживание и исправное действие телеграфной установки абонента и осуществляет контроль за соблюдением установленных правил. Центральный телеграф и его начальник Х. Гулямов не выполняли условия договора. Больше того, Х. Гулямов вообще посылал представителям фирмы не ходить к нему, а жаловаться на начальника управления городских телефонных сетей Э. Серикова, который, дескать, во всем виноват. Видно, без решительного слова Министерства связи республики не обойтись.

**И. СКУДОВИЧ, И. НУДЕЛЬМАН,** Спец. корр. «Правды Востока», г. Ангрен.

На снимке: машинный зал Ангренской ГРЭС. Фото И. ГЛАУБЕРЗОНА и В. СИРОТКИНА.

Сделано много, сделано пока и мало, — говорят ангренские энтузиасты заводской красоты. И верно. В двух дымовых трубах не смогли установить фильтры — конструкция не позволила, надо ставить новые трубы, и об этом сейчас говорят на станции как о первостепенном деле, и дело, конечно, негласно, но ведь лужно... Да и на других участках есть еще что делать.

У проходной ГРЭС мы задержались — здесь нельзя было не задержаться. В. Пчелов сказал: «Вот это наш музей трудовой славы». Он достраивается. Это будет светлое, просторное здание, отделанные современными материалами, стоящие на самом людном месте. Проект музея создали слесарь турбинного цеха В. Федоров и мастер Т. Цай. Создали по плану внедрения НОТ и промышленную эстетику...

Уже первые результаты убедили: можно многое улучшить, благоустроить, украсить. В общесоюзном смотре-конкурсе культуры производства, посвященном столетию со дня рождения В. И. Ленина, коллектив удостоился диплома Совета Министров СССР и ВЦСПС. Пришло признание. Высокая оценка дала новый заряд энтузиазма. Борьба за высокую культуру производства стала частью большой работы по воспитанию коммунистического отношения к труду. Люди подтянулись, стали зорче на работе, строже относятся к себе.

За последние пять лет Ангренская ГРЭС на 21 грамм снизила удельный расход топлива на киловатт-час выработанной энергии. Грамм к грамму, и вот эти тысячи тонн сбереженного угля. В числе факторов, способствующих этому, руководители станции называют и промышленную эстетику. Немного меньше стало опозданий, простое, уютное, чистое, конфликтных ситуаций. Чем измерить результат «потепления» микроклимата в коллективе?

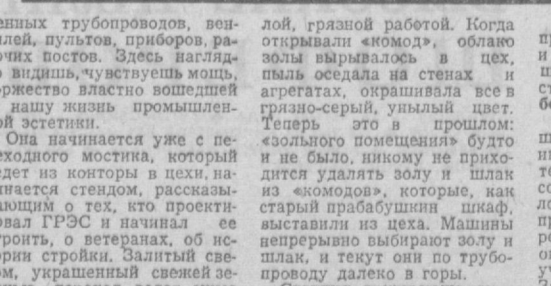
Сделано много своим силами и средствами: централизованных капитальных

судя по благодушию, которое царит в хозяйстве, не скажешь, что коллектив готов взять реванш за все прошлые неудачи.

Арыш и заурмы мы полностью очистили, — говорит Т. Гаффаров. — Смотришь в сводку, Набегает не более 70 процентов, остается описать ни много ни мало 2.320 метров.

Нынче все бригады в полную силу ведут заготовку навоза. А как оценивает вклад Бригады районной сводка? Вместо положенных 920 человек на заготовке местных удобрений работает в среднем ежедневно не более 500.

# ЗАВОДСКАЯ КРАСОТА



ленных трубопроводов, вентиляций, пульверизаторов, рабочих постов. Здесь взгляд виден, чувствуешь мощь, торжественно властно вошедшей в нашу жизнь промышленной эстетики.

Она начинается уже с переходного мостика, который ведет из конторы в цехи, начинается стеном, раскрасывающим о тех, кто проектировал ГРЭС и начинал ее строить, о ветеранах, об истории стройки. Занятый светом, украшенный свежей зеленью, переход ведет мимо мест отдыха, стенов, посвященных ветеранам войны и труда, рационализаторам и передовикам соревнования, ветер и опромому, во всю стену мозаичному панно, с которого начинается турбинный вал. Модель электрона в руках рабочего — как знамя, как символ могучих сил союза труда и науки. И в котельном цехе, где прегражденный в пыль — чтобы лучше сгорал — бурый уголь отдает свою энергию воде, — в этом цехе преобладают чистые, светлые краски котлов, трубопроводов, транспортеров.

Рассказывают, что еще несколько лет назад — на памяти молодых рабочих — на уровне нулевой отметки котельного цеха можно было ходить только в сапогах, преодолевая или обходя груды золы и шлака. Котлоагрегаты станции были смонтированы с «комодами», зола и шлак скапливались в воронке, удаление их было тяже-

лой, грязной работой. Когда открывали «комод», облако золы вырывалось в цех, пыль оседала на стенах и агрегатах, окрашивала все в грязно-серый, унылый цвет. Теперь это в прошлом: «золотые помещения» будто и не было, никому не приходится удалять золу и шлак из «комодов», которые, как старый прабабушкин шкаф, выставляли из цеха. Машины непрерывно выбируют золу и шлак, и текут они по трубопроводу далеко в горы.

Станция, пожирающая массу угля, принарядилась, пошла вперед, стала уютной и привлекательной. И впрямь — лаборатория, только невозможный дул агрегатов подвешивает, что это рабочий цех, что отсюда начинается мощный поток энергии.

Преображение ГРЭС начиналось и давалось нелегко. Пришлось преодолевать цепкий психологический барьер, установившееся у многих мнение: «Какая чистота там, где нечистые горы угля на складе и поток угольной пыли в толке?! От этого нигде не деться». Сама серость, неприглядность цехов настраивала на такой лад.

«Неряшливые» работники, — писал А. К. Гастев, — не понимают часто, почему у них плохое настроение при работе. А сделать с ними что-то...

при работе подъем. Чистота и отсутствие лишнего — большое дело. Чистота дает постоянную бодрость, подъем.

Первым разрушил устоявшееся мнение, преодолел инерцию партийный комитет станции. Вместе с профсоюзным комитетом он предложил конкретную, реальную программу эстетического переустройства ГРЭС, вместе они понесли ее в цехи, на участки, на рабочие места. За дело взялись служба НОТ, общественный совет культуры производства. Средств энтузиастов — бригадиров, машинистов, слесарей М. Усманов, В.

# НАСТУПЛЕНИЕ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

В ОТЧЕТНОМ докладе ЦК XXIV съезда партии Генеральный секретарь ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнев подчеркнул: «Морально-политические качества советских людей формируются всем социалистическим укладом нашей жизни, всем ходом дел в обществе, но прежде всего целенаправленной, настойчивой, идейно-воспитательной работой партии, всех ее организаций».

Громадные социально-экономические преобразования в жизни советского общества ведут к изменению старых обычаев, традиций, ритуалов. Но это ни в коем случае не значит, что все новое приходит само собой. Чтобы внедрить его, необходима большая организаторская и политическая работа партийных организаций, всей общественности. На это нацеливает нас и ЦК Компартии Узбекистана.

Придумать новый праздник, обряд не так-то просто, а еще труднее внедрить его в жизнь. Но сама жизнь помогает в этом. Все новое воспринимается людьми как должное, необходимое. Можно привести немало примеров, когда сама наша действительность породила прекрасные обряды, такие, как посвящение в рабочие и сельские, чествование ветеранов, проводы в армию и на пенсию, вручение паспортов.

Создавая и утверждая новое, мы в то же время внимательно и бережно относимся к некоторым старым об-

рядам, поскольку они созданы народом. В силу социально-экономических условий прошлого многие хорошие народные начинания выжили, духовенство и эксплуататорские классы присвоили их, преследуя свои цели. Поэтому мы считаем необходимым очистить их от вредных наслоений, сохранить истинно народное содержание, придать им новую форму, отвечающую требованиям сегодняшнего дня. Этим занимается созданный областной совет, а на периферии — местные Советы. Они координируют всю работу, направленную на искоренение пережитков старого и внедрение в быт новых ритуалов. Работа этих общественных органов заметна. Прежде всего они глубоко изучают местные традиции, запросы трудящихся. Для изучения опыта подобной работы мы выезжали в Ташкент, Фергану, Андижан, в соседние республики.

Большую популярность приобрели также новые формы торжества, как посвящение в сельские и рабочие, вручение аттестатов об окончании средней школы, орденов, медалей и других наград юбилейный день рождения, колхозов и совхозов, ветеранов производства. Особое место занимают встречи молодежи с ветеранами труда и войны.

Все большее распространение и признание получают комсомольско-молодеж-

ные свадьбы, семейные праздники, связанные с рождением детей.

Хашар — древнейший обычай узбекского народа. Он основан на солидарности людей, на их взаимопомощи. В старое время духовенство и бай от благодарный народный обычай использовали в своих корыстных целях. А сегодняшние хашары — демонстрация дружбы, сплоченности людей, их готовности оказать друг другу помощь в необходимый момент. Только за три последних года в кишлаках области методом народного хашара построены сотни домов для инвалидов, семей военнослужащих, ветеранов труда и Отечественной войны.

Наманганцы свято чтут память земляков, отдавших жизнь в борьбе против немецко-фашистских захватчиков. В Чустском и Касансайском районах создано три дома славы, в области работают 20 музеев, свыше 400 уголков боевой славы. Интересно у нас прошла неделя боевой славы, на которую приехали видные военачальники Советской Армии. В этом мероприятии участвовало более 50 тысяч наманганцев. Торжественно провозглашено наманганцы юности в Советскую Армию. По этому поводу организованы встречи ветеранов войны и труда, передовиками производства.

В Намангане зародилось немало новых обрядов, которые вошли в быт и стали традиционными. Большой популярностью пользуются «Вечера за пылкой чашей», «Беседы аскалов», «Субботние вечера». Их содержание — встречи поко-

лений, беседы на социально-политические, атеистические и научно-популярные темы.

В наманганской махалле «Зарафини» решили проводить новгородные вечера с участием всех жителей квартала. Этот обычай нашел широкое распространение во всем городе, а потом и в районах области.

Наманган часто называют городом цветов. Действительно, он богат цветами. И в этом немалую роль сыграл ставший традиционным ежегодный праздник цветов. Он теперь проводится не только в областном центре, но и во многих селенных областях.

Наманганцы свято чтут память земляков, отдавших жизнь в борьбе против немецко-фашистских захватчиков. В Чустском и Касансайском районах создано три дома славы, в области работают 20 музеев, свыше 400 уголков боевой славы.

В борьбе против пережитков прошлого, в утверждении нового быта велика роль учреждений культуры. В области успешно работают 350

кружков художественной самодеятельности, объединяющих около 3.000 человек, более половины которых — женщины. Регулярно проводятся смотры-конкурсы народных талантов, что способствует вовлечению в художественную самодеятельность широких слоев трудящихся.

Тяжелое бремя для людей — свадьбы по старому обряду. Для проведения новых свадеб в каждом кишлаке и городской махалле созданы специальные комиссии из умудренных жизненным опытом аскалов. Члены комиссии вместе с родителями жениха и невесты определяют расходы и порядок торжества. На свадьбах, как правило, участвуют свои музыканты и самодеятельные артисты. Только в прошлом году в области проведено больше 2.000 комсомольских свадеб. Этот новый обычай получил горячее одобрение трудящихся и все увереннее входит в быт.

Систематически пропагандируют новые обряды, обычаи и ритуалы областные и районные газеты, радиожурналы, все идеологические работники.

Сделано многое. Но предстоит сделать еще больше, чтобы окончательно избавиться от старого наследия, державшего узбекский народ в духовном рабстве. Почти под этим названием, его корнями уходят глубоко в старое еще не отступило полностью. Чтобы его перебороть, нужна напряженная и систематическая работа всех коммунистов области, всех работников идеологического фронта.

Наступление продолжается.

**X. НАВИЕВ.**  
Заведующий отделом пропаганды и агитации Наманганского обкома партии.

# ПУТИ И ПОИСКИ

ВЕСЬМА примечательно, что в только что вышедшей брошюре известного критика и теоретика А. В. Караганова «Современность фильма» раздел «Становление личности» начинается с анализа картины Раваля Вагнера «Идем тебя, парень», где лента эта поставлена в ряд с значительными явлениями советской кинематографии последних лет. И в этом ряду находится не только данная картина «Узбекфильма».

Поэтому с особым интересом относимся мы к любой попытке осмыслить развитие узбекской кинематографии, соотнести его с общими процессами, происходящими в советском киноискусстве. Такая тенденция усматривается в недавно вышедшей книге киноведа Душута Тешабаева «Пути и поиски», подготовленной Институтом искусствознания имени Хамзы Хаким-заде Ниязи.

Пути и поиски самого критика пролегают на разных трассах, связанных с кинематографией Узбекистана. Последняя книга является наиболее обобщающей, она расширяет и развивает идеи, высказанные в предшествующих работах, а более всего в изданном в Москве очерке «Киноискусство Советского Узбекистана».

Сложность задачи заключалась в том, что на сравнительно небольшой площадке Тешабаев рассматривает основные этапы исторического пути развития киноискусства республики, особо выделяет некоторые проблемы специфики отдельных жанров — историко-легендарного и ис-

Д. Тешабаев. Пути и поиски. Изд-во литературы и искусства им. Гафура Гуляма, Ташкент, 1973 г.

## Книжная полка

торино-революционного фильма, укрупненно анализирует фильмы о современных героях.

Тешабаев уделяет особую главку поискам выразительных средств, хотя лично мне кажется, что было бы точнее не обобщать, а связывать эти поиски с анализом фильмов той или иной темы, того или иного жанра — по ходу повествования. Велью поиск средств происходит сам по себе, а в связи с главным — с художественным раскрытием, отрыванием новых жизненных планов и общественных процессов.

При всей многословности и многоплановости, обилии включенного материала книга в целом композиционно стройна и позиция автора достаточно ясно и четко выражена. Это позиция критика, исходящего из основных положений известного постановления ЦК КПСС «О литературе — художественной критике». Это позиция кинооведа, решительно выступающего за практическое осуществление постановлений ЦК КПСС «О мерах по дальнейшему развитию советского кинематографии».

И думаю, что известная цель достигнута благодаря тому, что осязая все работы во всех ее разделах являются вопросы становления узбекской кинодраматургии и кинорежиссуры.

Всего много сказанное совсем не означает, что абсолютно все выдвинутое положение и характеристика и к беспорядку. Название книги может быть отнесено к твор-

честву и самого ее автора — это и его поиски.

И эту книгу (и предшествующие работы) Д. Тешабаева отличает одно ценное качество — чувствуется, что их пишет человек, хорошо знающий технику дела, не понаслышке и не по книгам знакомый с технологией, с кинопроизводством. И какие бы неточности, спорные положения, а то и слишком субъективные суждения не встретились на отдельных страницах книги, очевидно, что это поиски не отвлеченно теоретизирующего исследователя, а киноведа, кинокртика, тесно связанного с живой практикой искусства, устремляющегося к съёмочной площадке в кинозал для просмотра отснятого материала готовящегося фильма, ведущего беседу с режиссером или спорящего со сценаристом, торжествующем затем сестью за письменный стол, чтобы запечатлеть свои наблюдения, но не оглашая опоздать на очередное обсуждение в зале на самолет — в Дима-Ате симпозиум кинематографов...

Этот энергичный ритм сказывается и в стилистике книги — где-то очень фрагментарной, этюдной, яркой отдельными зарисовками, но не всегда идущей в глубь процесса, иногда торжественной в выводе.

Поэтому хочется устремиться к кинозалу Душута Тешабаева к еще большему, «крупопланному» творчеству, общению, прояснению вопросов становления узбекского киноискусства — от наблюдений они идут к обобщениям, от фактов — к процессам. Растет движение кинолюбов, большой популярностью пользуются кинолектории, а участие зрителей в обсуждениях проблем киноискусства давно уже стало реальностью жизни. По всему по этому тот, кто пишет о кинематографии, должен помнить, что проблемы теории привлекают не только практиков и специалистов, но и долг ученых помочь зрителям глубже и осмыслить достижения и проблемы сегодняшнего кинематографа.

По верному наблюдению А. Караганова, у нас уже немало зрителей, которые не довольствуются разрозненными встречами с произведениями киноискусства — от наблюдений они идут к обобщениям, от фактов — к процессам. Растет движение кинолюбов, большой популярностью пользуются кинолектории, а участие зрителей в обсуждениях проблем киноискусства давно уже стало реальностью жизни. По всему по этому тот, кто пишет о кинематографии, должен помнить, что проблемы теории привлекают не только практиков и специалистов, но и долг ученых помочь зрителям глубже и осмыслить достижения и проблемы сегодняшнего кинематографа.

Я. ФЕЛЬДМАН.

## ИНСТИТУТ ЗАВОДУ

Высокая эффективность творческого сотрудничества

ОБРАЩЕНИЕ ЦК КПСС к партии, к советскому народу и постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном объединении работников промышленности, строительства и транспорта на добровольно-выполнение народнохозяйственного плана на 1974 год» восприняты коллективом Ташкентского политехнического института имени А. Буруни как боевая программа действий. Из года в год ученые института вкладывают вклад в развитие научно-технического прогресса. За три года являтели коллектив выполнял много работ, имеющих важное значение. Внедрение их в производство только в минувшем году дало 4,5 миллиона рублей экономического эффекта.

Интересные работы выполнены на старейшем факультете — механическом. Кафедры факультета: «Холодильные и компрессорные установки», «Металлорежущие станки», «Технология машиностроения» и другие всегда были тесно связаны с ведущими промышленными предприятиями Узбекистана. Сейчас, когда наука становится непосредственной производительной силой, связи эти укрепляются, и ученые инженеры чувствуют особую ответственность за увеличение выпуска продукции на ведущих заводах.

Завод «Ташсельмаш» имени К. Ворошилова — одно из подшефных предприятий института. Это крупнейший в мире производитель хлопкоуборочной техники. Завод должен не только увеличивать производство машин, но и постоянно улучшать их показатели. Вот здесь как нельзя кстати сказались умение и опыт ученых факультета. Возникла идея творческого сотрудничества между коллективами. Если раньше такое сотрудничество на практике выливалось в выполнение научных хозяйственных работ, то теперь ученые факультета стремятся к скорейшему внедрению результатов научного поиска.

Декан факультета доцент М. Балабеков, секретарь партбюро доцент А. Хашимов, заведующие кафедрами профессор Г. Н. Молчанов, доцент Г. В. Фикс-Марголю, М. Абрамов, А. Хамидов, И. Сулейманов, А. Мухамедов совместно с руководителями завода наметили задачи, в решении которых помощь факультета была бы полезной. В процессе разработки такого плана обеим сторонам стало ясно, что для укрепления связи производственного коллектива с высшим учебным заведением было бы хорошо заключить договор о творческом сотрудничестве. И такой договор заключили.

При изготовлении хлопкоуборочной машины приходится выполнять много сварочных работ, технология которых для отдельных сложных деталей отработана пе-

достаточно. Коллектив кафедры «Технология сварочного производства» обязался, в частности, разработать и внедрить технологическую конъюнктуру сварки шпильки с трубами, разработать автомат для сварки крыльчатки вентилятора, внедрить многоочечный автомат сварки подвижных барабанов, выполнить другие работы.

В свое время кафедра «Металлорежущие станки» под руководством профессора Г. Н. Молчанова разработала новую технологию изготовления планки щеток для стема волокна со шпинделя машины. Выпуск машин возрастает, требуется все больше щеток. И кафедра совместно с ГКПТБМ решила провести исследования надежности специального технологического оборудования и осуществить авторский надзор над развертыванием мощностей для изготовления двух миллионов щеточных планок в год.

Сотрудники кафедры «Металловедение» работают над повышением стойкости штампов для холодной вырубкой деталей и стойкости и долговечности режущего инструмента. Интересные задачи решают кафедры «Технология машиностроения», «Детали машин», «Сельскохозяйственные машины», «Теория механизмов и машин», «Литейное производство». Выполнение высоких обязательств, принятых учеными, поможет коллективу «Ташсельмаша» успешно справиться с производственной программой года.

Кроме решения чисто технических задач, коллектив помогает заводу повысить квалификацию инженерно-технических работников, наметил ряд культурно-массовых мероприятий. Работники завода в свою очередь помогут организовать курсы для подготовки из студентов 50 механиков-водители хлопкоуборочных машин, организуют студенческое конструкторское бюро проектирования для завода оенки и нестандартного оборудования, оснастят кафедру «Сельскохозяйственные машины» современным оборудованием.

Договор о творческом сотрудничестве был торжественно подписан в актовом зале института. Выступившие единодушно отметили, что заключение договора — не формальный акт, а принятие высоких обязательств, выполнение которых — дело чести обоих коллективов.

Выполнение обязательств будет способствовать дальнейшему улучшению воспитательной работы и всего учебного процесса, укрепление связи науки с производством, повышению эффективности научных исследований.

К. АКМЕДОВ,  
Ректор Ташкентского политехнического института.  
И. ЛИВЕРКО,  
Секретарь парткома.



ТАШКЕНТСКИЙ музей искусства, здание которого поднялось на холме в сквере имени Кафанова, готовится к открытию. В обширных выставочных залах сотрудники музея готовят экспозиции. На снимках: слева — научный сотрудник советского отдела Равно Талибова готовит экспозицию картин, справа — научные сотрудники отдела народного декоративно-прикладного искусства Узбекистана Дия Сагдуллаева и Маргарита Мавриды подготавливают экспонаты.

Фото И. ГЛАУБЕРЗОНА.



## Новости планеты

**СОБЩАЮТ КОРРЕСПОНДЕНТЫ ТАСС**

**ПРОБЛЕМЫ ВЫСТУПЛЕНИЕ ИМПЕРАТОРА ЭФИОПИИ**  
**МЕХИКО.** 25 февраля. Здесь закончился продолжавшийся три дня для совещания министров иностранных дел стран Латинской Америки и Карибского бассейна и государств-членов системы США («конференция Тлателолко»). Совещание проходило в обстановке разногласий и противоборств. Особенно острыми были дискуссии по вопросу пересмотра межамериканского договора о взаимопомощи, который не отвечает духу времени и разрядке международной напряженности, а представлял собой пережиток «холодной войны». Остались неразрешенными вопросы о скорейшем возвращении панамериканского канала, проблема вмешательства в латиноамериканские страны многонациональных империалистических монополий, не были пересмотрены неравноправные условия торговли стран Латинской Америки с США. Ряд других внешнеполитических проблем стран Латинской Америки не был даже обсужден.

Позиция большинства участников совещания наглядно продемонстрировала, что народы латиноамериканских стран борются за освобождение от диктата империалистических монополий, главным образом американских монополий. Они полны решимости навсегда покончить с экономической зависимостью и строить свои отношения с северными соседями на основе взаимного уважения национального суверенитета и независимости.

Хотя вопрос о Кубе не был поставлен в повестку дня совещания, большинство его участников выступило против экономической блокады Кубы со стороны США.

Закрыл совещание, министр иностранных дел Венесуэлы Аристидес Кальвилья подчеркнул, что изменился обстановка в западном полушарии, равно как и во всем мире в целом, требует от Соединенных Штатов нового подхода к проблеме отношений с их соседями.

АДДИС-АБЕБА. 25 февраля. Император Эфиопии Хайле Селассие I объявил о принятых мерах по нормализации положения в стране и намерении правительства «изменить программу своей деятельности в сторону улучшения условий жизни народа». Выступая по национальному радио и телевидению, он сообщил о введении контроля над ценами на товары первой необходимости.

Он заявил также, что осуществление предложенной правительством реформы системы образования будет отложено до тех пор «пока не будут достигнуты определенные различия между народом и не будет завершена необходимая организационная подготовка». Император призвал базирующихся учителей немедленно возобновить работу. Выдвинутая правительством новая программа в области образования, предусматривающая, в частности, увеличение срока обучения в школах с 10 до 12 лет и общее продолжительности и учебного года, вызвала, как известно, отрицательную реакцию преподавателей и учащихся молодежи.

Одновременно быстрый рост цен на бензин и товары первой необходимости повлиял на возмущение водителей такси и автобусов, а также некоторых других слоев трудящихся Эфиопии.

Хайле Селассие I, касаясь последних событий в Аддис-Абебе, приведших к срыву переговоров, и «назранию нормальной жизни» в столице Эфиопии, заявил, что он приказал принять самые строгие меры, чтобы не допустить повторения подобных действий.

## ПЕРЕТРЯСКА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

БАНГКОК. 25 февраля. В Сайгоне стало известно об увольнении и перемещении среди генералов сайгонской армии. В отставку уволено 10 генералов, пятеро назначены на другие должности. Перетряска в военном руководстве Сайгона произведена всего через пять дней после того, как был реорганизован кабинет.

Сообщал о перестановках и увольнениях в составе вооруженных сил Сайгона, корреспонденты иностранных телеграфных агентств подчеркивают, что лидер режима Тхieu прибег к этой мере с целью укрепить свои личные позиции в армии, а заодно и попытаться подлатать се потрешанную репутацию. Как известно, сайгонская армия не уступает гражданским ведомствам режима по масштабам коррупции.

Чтобы продемонстрировать видимость борьбы с коррупцией, Тхieu вынужден был исключить в список уволенных имена некоторых генералов, наиболее «прославленных» на иве коррупции. В их числе бывший командующий II военной зоны генерал-лейтенант Нго Дау, занимавшийся контрабандой наркотиков в крупных масштабах, бывший министр обороны генерал-лейтенант Нгуен Ван Ви, замешанный в расхищении солдатского жалования.

Ось Претория — Солберга во многом основывается на превращении обоими правительствами политики апартеида и подавления борьбы африканцев колоний за свою свободу.

Ось Претория — Солберга во многом основывается на превращении обоими правительствами политики апартеида и подавления борьбы африканцев колоний за свою свободу.

Ось Претория — Солберга во многом основывается на превращении обоими правительствами политики апартеида и подавления борьбы африканцев колоний за свою свободу.

## ОТПОВЕДЬ РАСИСТУ

НЬЮ-ЙОРК. 25 февраля. Демонстрация и протесты встретили прогрессивная общественность г. Индианополиса (штат Индиана) прибывшего в город посла ЮАР в США Иогана Бота. Посланник южноафриканских расистов прибыл в Индианополис по приглашению местных властей для выступления на конференции совета международных дел, преемствуя цель представить в радужных красках политику апартеида режима Претории.

Однако речь эмиссара южноафриканских расистов получила решительную отповедь еще до ее начала. С утра у здания феешенебельного отеля «Хилтон», где дол-

жен был выступать посол ЮАР, собралось несколько сот человек — представителей различных общественных организаций города. Инициатором манифестации выступило местное отделение прогрессивной негритинской организации «Конференция христианского руководства на юге», а также «Союз молодых рабочих за освобождение». Представитель режима Претории был встречен плакатами «Расизм не пролетит», «Свободу южному населению Южной Африки!», «Посланник апартеида, уйди!».

К мощной манифестации откликнулись и представители нескольких партий принадлежавших к различным группам индианополисцев. Информационные агентства подчеркивают, что в этой демонстрации против расизма вместе с негритинскими жителями города приняли активное участие и белые американцы.

КРАТКИЕ СООБЩЕНИЯ

Вчера коммунисты, все трудящиеся Индианополиса праздновали 50-летие «Уинты» — боевого органа Итальянского новтария. В Милане состоялся митинг в память о сессии, посвященной этой знаменательной дате. Выступившие в митинге коммунисты и руководители профсоюзного движения Испании и выразили солидарность с испанским народом.

В Камбейском заливе в нескольких десятках миль от Bombay обнаружены нефтяные месторождения. Почта, радио и телевидение наводят это «обнаружение» на нефтяную историю нефтехимической промышленности страны, особо отмечая помощь советских специалистов в освоении новых нефтяных месторождений.

В Гаване открылся выставочный конкурс на лучший фильм со дня гибели Карлоса Мануэла де Селседы — выдающегося борца за освобождение Кубы от испанского владычества.

## ПРОТЕСТ ЯПОНЦЕВ

ТОКИО. 25 февраля. «Требуем немедленной ликвидации военного полигона Китафузи!» — требование ликвидации всех американских баз на территории Японии! — под такими лозунгами в районе полигона Китафузи состоялись массовые выступления местных жителей. Этот полигон, расположенный на склоне х «священной горы» Фудзиямы, постоянно используется для проведения артиллерийских стрельб, военных учений и т. п.

ПРОТЕСТ ЯПОНЦЕВ

ТОКИО. 25 февраля. «Требуем немедленной ликвидации военного полигона Китафузи!» — требование ликвидации всех американских баз на территории Японии! — под такими лозунгами в районе полигона Китафузи состоялись массовые выступления местных жителей. Этот полигон, расположенный на склоне х «священной горы» Фудзиямы, постоянно используется для проведения артиллерийских стрельб, военных учений и т. п.

ПРОТЕСТ ЯПОНЦЕВ

ТОКИО. 25 февраля. «Требуем немедленной ликвидации военного полигона Китафузи!» — требование ликвидации всех американских баз на территории Японии! — под такими лозунгами в районе полигона Китафузи состоялись массовые выступления местных жителей. Этот полигон, расположенный на склоне х «священной горы» Фудзиямы, постоянно используется для проведения артиллерийских стрельб, военных учений и т. п.

ПРОТЕСТ ЯПОНЦЕВ

ТОКИО. 25 февраля. «Требуем немедленной ликвидации военного полигона Китафузи!» — требование ликвидации всех американских баз на территории Японии! — под такими лозунгами в районе полигона Китафузи состоялись массовые выступления местных жителей. Этот полигон, расположенный на склоне х «священной горы» Фудзиямы, постоянно используется для проведения артиллерийских стрельб, военных учений и т. п.



Васенья одной цени. Рис. М. САМОЙЛОВА.

