

# 11 НОЯБРЯ 2020 ГОДА В ТАШКЕНТЕ СОСТОИТСЯ VIII КУРУЛТАЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ УЗБЕКИСТАНА

Объединимся во имя процветания страны!

№ 39-40

(1144-1145)  
10 ноября 2020 года

Издается  
с марта 1993 года

# Ishonch- Доверие

Выходит по пятницам

Газета Федерации профсоюзов Узбекистана

Федерация  
профсоюзов  
Узбекистана  
объединяет более

**5 500 000**

членов профсоюзов



## НАШИ ИНТЕРВЬЮ ПРОФСОЮЗЫ СТАНУТ ЕЩЕ БЛИЖЕ К НАРОДУ



*Беседа с председателем  
Федерации профсоюзов  
Узбекистана, членом  
Сената Олий Мажлиса  
Республики Узбекистан,  
политологом Кудратиллой  
Рафиковым о деятельнос-  
ти профсоюзов страны  
и планах на будущее.*

Читайте на 2-3 стр.

## ОТ КУРУЛТАЯ ДО КУРУЛТАЯ



## Вместе создадим Новый Узбекистан!

Успехи и достижения профсоюзных организаций страны по защите прав и интересов работников в последние годы впечатляют не только наших соотечественников, но и все мировое сообщество

Читайте на 4-7 стр.

## ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ

## НАДЕЖНЫЕ ЗАЩИТНИКИ ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ

Определены приоритетные задачи на современном этапе  
национального прогресса

Читайте на 8 стр.



Одна из самых массовых общественных организаций страны готовится к очередному курултайю Федерации профсоюзов Узбекистана. Примечательно, что это важное общественно-политическое событие пройдет с учетом требований всемирной коронавирусной пандемии. Какова же роль профессиональных союзов страны в это сложное и неординарное время? Как отразились требования времени на их деятельности? Какие планы на дальнейшие перспективы? Обо всем этом вы можете узнать в нашем интервью.

— Кудратилла Мирсагатович, давайте начнем нашу беседу с традиционного вопроса: в чем состояла работа, проделанная профсоюзными организациями в общественной, экономической и политической сферах?

— После обретения государственной независимости наша молодая страна в целях нахождения своего места в мире и формирования в качестве независимого национального государства претерпела много преобразований и реформ. В этом ключе уместно было бы особо отметить последние 4 года, которые стали по-настоящему революционным «плацдармом», который вместил в себя качественно новые процессы, идеи и взгляды, отвечающие всем современным требованиям и интересам нации и страны. Кратко говоря, инициативы, начатые нашим Президентом Шавкатом Мирзиёевым, вывели на совершенно новый уровень процессы, происходящие в годы независимости. Было бы справедливо сказать, что именно эти реформы стали основой для появления такого нового политического топонима в мировом лексиконе как «Новый Узбекистан».

Стоит отметить такие благородные инициативы Президента, как «Люди должны жить хорошо не завтра, а уже сегодня» и «Не народ служит государственным органам, а государственные органы должны служить народу». На этом основании в регионах были открыты народные приемные Президента.

Если быть честным, то нужно признать, что государство впервые за свою историю решилось не только признать имеющиеся недостатки, но и старается их устранить. Это и есть совершенно новый этап в развитии жизни общества.

«Интересы народа превыше всего». Именно этот принцип стал главным в политике государства. Посредством народных и виртуальной приемных Президента, Агентства государственных услуг и Электронного правительства еще больше расширились возможности в данном направлении.

Самое главное, государство стало прислушиваться к мнению общественности. Было создано Агентство по борьбе с коррупцией. Все это свидетельствует о том, что назад дороги нет.

Стоит отметить, что Федерация профсоюзов Узбекистана поддерживает эти реформы и преобразования, осуществляемые во всех сферах жизни государства и общества, активно участвует в содействии их реализации. Самое главное, общественная организация стала крупнейшим социальным партнером государственных органов. Можно много говорить об этом и перечислять проделанную работу. К примеру, в целях повышения уровня трехстороннего диалога впервые в истории в 2019 году постановлением Кабинета Министров были созданы республиканская и территориальные трехсторонние комиссии. Именно этого и добились профсоюзы страны на протяжении двадцати лет. Было подписано Генеральное соглашение между Кабинетом Министров Республики Узбекистан, Советом Федерации профсоюзов Узбекистана, Конфедерацией работодателей Узбекистана по социально-экономическим вопросам на 2020-2022 годы. Впервые в истории этот документ был подписан Премьер-министром страны.

За отчетный период число отраслевых соглашений повысилось с 95 до 107. За это время



# ПРОФСОЮЗЫ

Беседа с председателем Федерации профсоюзов Узбекистана, политологом Кудратиллой Рафиковым о деятельности

посредством коллективных договоров прямые доходы работников повысились с 1,5 миллиона до 5 миллионов 100 тысяч сумов.

Благодаря поддержке главы государства и стараниям профсоюзных органов в период с 2016 года до 1 января нынешнего года в 6 раз сократились просроченные задолженности по выплате заработных плат. При активном участии Федерации профсоюзов впервые достигнуто утверждение районных коэффициентов к оплате труда работников, обновленных отраслевых коэффициентов повышения тарифных ставок рабочих по отдельным технологическим видам работ, производствам и видам экономической деятельности, утверждены минимальные сроки дополнительных отпусков для работников. Заметно увеличились масштабы и объемы работ по охране труда, безопасности труда, социальной защите населения, оздоровления, пропаганды здорового образа жизни и массового спорта, внутреннего туризма. В настоящее время мы проводим углубленный анализ проделанной работы.

— Если обратить пристальное внимание и быть предельно объективным, то стоит отметить, что за последние четыре года существенно изменился подход к работе с таким важным, но прежде незамечаемым слоем населения, как женщинами и молодежью. Также стоит отметить, что профсоюзы страны встали в первые ряды в данной новой социальной политике. Для многих стало неожиданным такое активное участие профессиональных союзов в общественно-политических процессах страны. Ведь прежде все считали профсоюзы организацией, которая лишь раздающей путевки в санатории и на курорты, органами, которые старались спрятаться в тени по принципу нейтралитета «ты меня не трожь и я тебя не трону». Расскажите о том, что послужило толчком профсоюзам для такого смелого и целенаправленного пересмотра ориентиров своей деятельности.

— Нет причин скрывать, эти изменения непосредственно связаны с политикой и инициативами Президента страны. Обратите внимание, с чего начал свою работу Президент? Он поднял вопросы улучшения благосостояния и образа жизни людей на уровне задачи первой важности. Самой главной стратегической целью политики Мирзиёева стало улучшение уровня жизни народа, человеческий фактор. Именно народолюбие и любовь



к Родине нашего Президента вдохновили нас на эти процессы. По своей природе профессиональные союзы — это народная организация. Как иначе можно назвать объединение, которое создано для защиты прав и интересов трудящихся?! Однако вы правы, Федерация долгие годы в силу определенных обстоятельств выполняла лишь одну десятую часть возложенных на нее задач. И именно это послужило тому, что в обществе сформировался такой стереотип о профсоюзах.

А теперь поговорим о новом и важном факторе в социальной политике — вопросе женщин и молодежи. Ведь на самом деле это, казалось бы, такой обычный вопрос, что даже не требует объяснения. В одном из лирических произведений нашего любимого писателя Абдуллы Орипова есть такие строчки «...пусть будет мир и спокойствие дома у джигиты». Вроде бы обычные слова, прописная истина, так сказать. Однако на самом деле в их основе лежит целая философия жизни. Действительно, когда дома все хорошо и спокойно у мужчины, то и он счастлив, весел, полон сил для работы и социальных дел. А дом и семья — это в первую очередь женщина и дети. Все общество — это тоже как одна большая семья.

Именно поэтому изучение и решение проблем женщин и молодежи сегодня стали актуальной задачей. Не секрет, что формирование нации непосредственно связано с воспитанием в семье. Особенно актуальным это становится в наш век глобализации и смешения различных культур. Все более явным становится понимание, что в период идеологических войн, угроз духовности в целях спасения общества необходимо особое внимание уделять вопросам семьи. Если подойти к этому вопросу с данного ракурса, то можно полноправно называть матерей и женщин настоящими защитниками Родины, нации. Ведь только довольные жизнью и счастливые женщины могут воспитать преданных стране, трудолюбивых и верных детей.

К сожалению, долгие годы вопросам женщин уделялось недостаточное внимание, недооценивали их роль в обществе. Зная о проблемах и сложных условиях жизни женщин, особенно проживающих в

отдаленной местности, видя их материальные и духовные проблемы, мы старались делать вид, что этого не замечаем. Не стоит скрывать, что никогда прежде ни один чиновник не справлялся с проблемами женщин, не спрашивал, как они живут, есть ли работа, достаток в доме.

Стоит отметить, что Федерация профсоюзов Узбекистана поддерживает эти реформы и преобразования, осуществляемые во всех сферах жизни государства и общества, активно участвует в содействии их реализации. Самое главное, общественная организация стала крупнейшим социальным партнером государственных органов.

Инициатива Президента, озвученная им в словах: «К сожалению, все еще есть семьи, у которых нет даже ковров, чтобы постелить на пол и сесть, нет денег на лекарства. Можете себе представить, в каких условиях там живут женщины? В этом году мы поднимем на совершенно новый уровень работу по поддержке женщин и молодежи», послужила коренному пересмотру работы в данном направлении.



— В этом ключе хотелось бы услышать о работе, проделанной Республиканской рабочей группой по изучению и решению проблем женщин, которая помогает устранять их на местах, созданной по поручению главы государства и возглавляемой председателем Федерации профсоюзов Узбекистана, то есть Вами. Все мы знаем, что данная группа в отличие от других схожих групп, комиссий, мониторинговых, наблюдательных и контролирующих органов, свою деятельность направила на решение проблем женщин, исходя из жизненных реалий. Что Вы можете сказать о результатах деятельности этой группы?

— Результаты показали, что важным фактором в семьях является материальное положение. И самая главная проблема — это безработица! Рабочая группа проанализировала уровень обеспечения занятости женщин на местах и обозначила перспективы улучшения этих показателей. Стоит выразить огромное уважение тем женщинам, которые обращались с просьбой найти им работу, помочь начать свой бизнес, имеющим профессию и нуждающимся в начальной поддержке. Потому что они отдают себе отчет в том, что нельзя все время перекладывать груз ответственности на государство и только жаловаться постоянно. Приятно наблюдать, как общество постепенно избавляется от иждивенческих настроений. В этой связи глубоко изучены неиспользуемые производственные объекты, нуждающиеся в банковских кредитах, поддержке хокимиятов или иных ответственных административных структур. К сожалению, мы в рамках изуче-



вают тревожное время. Как вы думаете, те действия, что привнесли луч света, достаток, спокойствие в жизни тысяч семей нашей страны, происходят сами по себе? Конечно, понимающий это понимает, а не понимающий будет искать недостатки во всем...

как наше, отмечает этот фактор как основной в национальной политике.

Я хочу сказать, что у организации на этот счет есть важные стратегические планы и направления. В особенности, практические работы, связанные с молодежной политикой, в первую очередь отобра-

рум профсоюзов «ТЕМП-2019». В форуме приняли участие около 120 молодых специалистов из 20 стран и более 100 молодых сотрудников профсоюзов Узбекистана.

Данный форум показал, что молодежь не разделяется по принадлежности к той или иной стране, она у нас общая, у нее единые мысли, цели и единый подход. Знаете, волнительно было видеть, как молодежь после четырехдневного съезда покидала нашу страну со слезами на глазах. Главное, мы осознали то, что надо чаще проводить такие встречи. Это стало важным выводом. Мы видели, как горели глаза у юношей и девушек, говоривших на разных языках. Нас порадовал еще и тот факт, что они получили массу позитивных впечатлений от знакомства с нашей молодежью. Встречи в рамках форума, содержание бесед, актуальность затронутых в них проблем еще раз показали, что слова Президента Мирзиёева, сказанные с трибуны ООН, что не бывает чужой молодежи, являются несомненной истиной.

— Мне кажется, что за последнее время на международной арене резко вырос имидж Федерации профсоюзов Узбекистана.

— Наш разговор сам незаметно подошел к этому вопросу. Ведь «ТЕМП-2019» — это и был форум, непосредственно связанный с международным сотрудничеством и имиджем Узбекистана в мировом сообществе. Если не посчитаете за нескромность, то я скажу, что были проведены широкомасштабные работы по повышению авторитета профсоюзов Узбекистана на мировой арене. Для начала в 2018 году наша Федерация восстановила членство в Международной конфедерации профсоюзов.

Важность данного сотрудничества подчеркивает и следующая информация о данной организации. Конфедерация объединяет в своем составе 8 центров национальных профсоюзов стран СНГ и 26 международных отраслевых объединений профсоюзов, а также 34 членские организации, состоящие из более чем 30 миллионов членов профсоюза.

Было установлено тесное сотрудничество с центрами национальных профсоюзов Беларуси, Казахстана, Киргизии, Монголии, Российской Федерации, Таджикистана, Туркмении, Турции, а также стран Европы, Азии и Африки.

Сотрудничество с Международной организацией труда поднято на новый уровень. Практическим результатом этого стал визит представительской делегации Международной организации труда во главе с генеральным директором Гаем Райдером в декабре 2018 года.

— Вся мировая общественность отмечает рост влияния профсоюзов страны на международной арене...

— На международных мероприятиях мы пытаемся добиться именно этого. Ведь мир должен знать облик Нового Узбекистана. Так, в апреле 2018 года по инициативе Федерации была организована международная конференция на тему: «Стратегия действий и сильная социальная политика: международная практика и опыт Узбекистана». В ней приняли участие Международная организация труда, Международная конфедерация профсоюзов, представители Международной организации работодателей, международные эксперты и известные ученые, руководители профсоюзных центров более 30 стран, где они ознакомились с величайшими достижениями Узбекистана. Одной из главных особенностей конференции является принятие «Ташкентской резолюции».

В 2019 же году в Самарканде по инициативе Комитета женщин Федерации профсоюзов прошел международный семинар, посвященный теме «Социально-экономическое положение женщин и участие профсоюзов в достижении гендерного равенства», с участием представителей международных организаций и зарубежных центров профсоюзов. Такого рода престижные международные конференции, несомненно, оказывают положительное влияние на имидж Федерации профсоюзов Узбекистана.

Необходимо отметить, что такие грандиозные обновления и изменения являются ярким результатом новой и перспективной политики, начатой Президентом. Многие обновления в деятельности профсоюзов были осуществлены по непосредственным инициативам руководителя нашей страны.

— А теперь скажите нам, пожалуйста, несколько слов о планах на будущее...

— Не бывает человека без мечты и желаний. Все самые светлые чаяния человека осуществляются. Это еще раз подтверждает верность наставлений наших предков, что нужно мыслить положительно. Если рассуждать с этой точки зрения, то у каждой семьи, организации и больших государств есть цели. Что касается нас, самая большая и великая цель — это служить во благо Родины, находясь в первых рядах, оказывать поддержку Президенту в начатых им благих делах!

Сегодня Узбекистан идет уверенными шагами вперед. Невозможно не признать это. Это все связано с величием намерений и благородством целей. В этом смысле перед нами еще много задач по развитию деятельности нашей организации, по решению проблем нашего трудолюбивого народа. Завтра на курултае мы с нашими единомышленниками намерены прояснить еще раз планы на предстоящий день, а также определить для себя важные задачи. А наши задачи определены!

Мы — огромная команда, которая с каждым днем становится все ближе к народу. Если наша огромная команда под гордым названием «профсоюзы», состоящая из более пяти с половиной миллионов человек, теснее сплотится, мы способны свернуть горы. Самое важное сейчас — направить эту силу во имя процветания нашей страны. Думаю, нет более благородной цели, чем объединиться во имя процветания Родины!

Беседовал  
Хусан ЭРМАТОВ

# СТАНУТ ЕЩЕ БЛИЖЕ К НАРОДУ

членом Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистан, профсоюзов страны и планах на будущее.

ния сталкивались и со случаями, когда некоторые не могли начать свое дело только потому, что ожидали одобрения местных хокимиятов.

По итогам изучения и благодаря эффективному сотрудничеству с хокимиятами сегодня удалось трудоустроить более 150 тысяч женщин. 126904 из них были обеспечены занятостью посредством программ занятости, 10094 — благодаря банковским кредитам, 11520 — на основе проектов Федерации профсоюзов Узбекистана. По расчетам рабочей группы до конца 2020 года будут трудоустроены в целом 214 тысяч женщин.

По поручению Президента за счет средств, направленных на усиление работы в вышеозвученных направлениях, погашены первичные взносы на приобретение жилья 90 женщин, попавших в тяжелое положение и нуждающихся в социальной защите; проведен ремонт жилья 912 женщин, оказавшихся в тяжелом положении и нуждающихся в ремонте жилья или проживавших в домах в аварийном состоянии; оказана материальная помощь 3418 семьям с тяжелым экономическим положением, потерявшим здоровье или имеющим инвалидов.

В результате по республике 4420 девушек и женщин из нуждающихся семей получили адресную материальную помощь в размере 23 миллиардов 232 миллионов сумов.

Конечно, в виде статданных это может раздражать человека, и вправду многие из нас устали от цифр, у некоторых людей появилась аллергия на них. Все это потому, что все мы устали от много-



летних социальных и политических обманов, оккупаторства и «холодных» отчетов. Однако сегодня время требует единства. Люди уже не верят в ложь...

Не могу не отметить еще одну важную сторону нашего вопроса. Так как этот элемент является доказательством того, что гуманная политика, проводимая Президентом, построена на основе четкого, тщательно продуманного плана. Обратите внимание, все эти благие дела, о которых я говорил выше, проводятся во время пандемии, когда во всем мире происходят социально-экономические кризисы, когда все народы и страны мира пережи-



— Если я не ошибаюсь, немаловажную роль в эффективности этой новой системы сыграли также и телефоны доверия?

Должен отметить, что поначалу было сложно слушать их, привыкать к процессу. Однако, что бы ни было, стоит заметить, это благое дело превратилось в неотъемлемую часть нашей жизни и деятельности, а также самым ярким и почетным направлением в них.

В то время как мы начали системно работать с проблемами женщин, исходя из инициативы Президента, появление круглосуточного телефона доверия с коротким номером «12-11» при Федерации, создало новый механизм определения и системного решения проблем женщин. По своей правовой конструкции и деятельности этот механизм показал, что в обществе набирают обороты не только социальные, но и политические реформы. Все это потому, что, как я уже сказал выше, на протяжении многих лет мы избегали проблем народа, не хотели слушать о проблемах женщин.

Если вернуться к теме, телефоны доверия стали, образно выражаясь, спасательным кругом для людей: они сократили дистанцию между государством и народом, напомнили, что государство должно работать для народа, что интересы людей, простых людей являются главной задачей государства. Если вы замечаете, даже в такой сложный экономический период, как пандемия, государство не оставляет без внимания проблемы и чаяния своего народа, особенно женщин. Самое главное, для каждого руководителя приоритетом в работе должны стать слова Президента Шавката Мирзиёева: «Результат будет только тогда, когда каждый руководитель изменит свой стиль работы и выработает практические проекты, учитывая возможности и способности простых людей. Экономика будет расти, если изменения произойдут в селе, в махалле».

— В самом начале нашей беседы мы коснулись проблем молодежи...

— Я понял, о чем вы. Да, конечно, проблема молодежи... Я могу с уверенностью сказать, что эта проблема являлась актуальной во все времена. Так как это очень серьезный, стратегический вопрос, я думаю, что власти, считающие своей основной задачей правильное направление молодой силы, помощи им в нахождении своего места в жизни, никогда не останутся в проигрыше. Сейчас не секрет, что демографически активные общества,

яются в составляемых каждые три года генеральных соглашениях, отраслевых и региональных соглашениях, а также в коллективных договорах. В частности, в 2016 году посредством коллективных договоров и соглашений была оказана социальная помощь более 20 тысячам молодых сотрудников в размере около 10 миллиардов сумов. Кроме того, профсоюзные организации принимают активное участие в обеспечении реализации программы мер,

По своей природе профессиональные союзы — это народная организация. Как иначе можно назвать объединение, которое создано для защиты прав и интересов трудящихся?!

направленной на осуществление в Республике Узбекистана государственной молодежной политики.

В целях обеспечения активного участия членов профсоюзов Узбекистана, 50% которых составляет молодежь, в реализации пяти важных инициатив, выдвинутых руководителем нашей страны, Федерацией разработан план мероприятий, состоящий из адресных и срочных задач по выполнению каждой из инициатив. По инициативе Молодежного объединения Федерации в июне 2019 года проведен Ташкентский международный молодежный фо-





Благодаря постоянной помощи и поддержке руководства страны, конструктивному взаимодействию с органами государственного управления, политическими партиями и общественными организациями за последние 4-5 лет заметно выросли роль и авторитет профсоюзов в решении актуальных вопросов социально-экономического развития Узбекистана.

#### Исходя из послания Президента Олий Мажлису

За последние четыре года достигнуты очень важные и весомые результаты, обновляется наша страна на новом этапе, опираясь на огромный интеллектуальный потенциал, силы и возможности нашего народа. В своем Послании Олий Мажлису Республики Узбекистан наш Президент Шавкат Мирзиёев отметил, что «Вчерашние успехи и результаты уже не удовлетворяют нас».

Он конкретно наметил картину на ближайшие 5 лет, как будет выглядеть наш неповторимый край, указал путь, по которому уверенно будем идти вперед к достижению еще более высоких рубежей. Реформы, которые начаты за последние годы в стране, приобрели необратимый характер, приносят реальные плоды, получают поддержку и одобрение людей. Такие преобразования, такой динамичный процесс никто не в силах остановить.

Вперед у профсоюзов непочтительный край работы. Профсоюзы, чтобы не остаться на задворках, должны мыслить прогрессивно, активно изучать и настойчиво внедрять в своей работе все новое и передовое.

Президент Шавкат Мирзиёев в своем Послании сделал особый акцент на важности научного и технологического развития. Совместными усилиями правительства, работодателей и профсоюзов, при поддержке государственных органов надзора и контроля, на научной основе можно изменить ситуацию с обеспечением нормальных условий труда для наемных работников. Результаты реформ должны почувствоваться в своей повседневной жизни каждый работник.

Немало предприятий, где уделяется большое внимание обучению безопасным методам и приемам труда. В Республике Узбекистан работникам, занятым на производствах с вредными условиями труда, то есть с такими факторами как шум, вибрация, пыль, загазованности, колебания температуры воздуха и повышенной степени влажности, выдаются гарантированные льготы. Работники, занятые на работах с неблагоприятными условиями труда, обеспечиваются бесплатно по установленным нормам молоком (другими равноценными пищевыми продуктами), лечебно-профилактическим питанием, газированной соленой водой (работающие в горячих цехах), специальной одеждой, специальной обувью, другими средствами индивидуальной защиты и гигиены.

Перечень таких работ, нормы выдачи, порядок и условия обеспечения устанавливаются коллективными соглашениями и коллективными договорами.

Исходя из поставленных задач по созданию достойных условий труда для женщин и молодежи, особо уделяется внимание аттестации рабочих мест по условиям труда и безопасности оборудования, выполнению мероприятий по охране труда в коллективных договорах и т. д.

Профсоюзами обращается пристальное внимание на создание достойных условий труда для населения, улучшение факторов, влияющих на настроение трудящихся на рабочих местах, совершенствование способов их управления, а также механизм устранения выявленных проблем. Кроме

того, уделяется внимание вопросам дальнейшего совершенствования правовых основ для их эффективной трудовой деятельности.

Глава государства в Послании выразил свое мнение о бедности, доходах населения, создании новых рабочих мест, рассказал о внедряемых в жизнь новых проектах по сокращению бедности. В частности, Президент отметил, что за полтора года в 22 сельских районах Ферганской области поэтапно внедрен проект по формированию современных деловых и бизнес-навыков у населения. Сегодня районам и селам отведены 200 миллионов долларов. Через банки изучается, чем должны заниматься люди, меняется ли мировоззрение людей с низкими доходами.

Отрадно, что глава нашей страны уделяет особое внимание ведению формальной экономики, искоренению бедности, созданию достойных и благоприятных условий труда для населения. В этом цели профсоюзов солидарны с инициативами Президента. Профсоюзы поставили перед собой цель помогать и содействовать созданию новых рабочих мест, безопасных условий труда.

Профсоюзы Узбекистана содействуют коренному изменению условий труда и обеспечивают их безопасность на производстве. Совместно с трехсторонними партнерами содействуют в реализации программы действий по улучшению условий и охраны труда. Предпринимаемые профсоюзами меры способствуют всесторонней поддержке работников, что в итоге положительно сказывается на создании достойных условий труда для них.

#### НОВЫЙ ЗАКОН — НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Важнейшим событием, открывающим перед профсоюзами широкие правовые возможности для успешного осуществления своей деятельности, стало принятие Закона Республики Узбекистан «О профессиональных союзах» в новой редакции.

Свобода объединения в Узбекистане гарантирована Конституцией, в соответствии с которой профессиональные союзы выражают и защищают социально-экономические права и интересы работников. Профсоюз представляет собой добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов. Все профсоюзы пользуются равными правами.

В Узбекистане профсоюзы по сей день самая массовая общественная организация — более пяти с половиной миллионов человек.

По инициативе Законодательной палаты Олий Мажлиса Республики Узбекистан при активном участии экспертов профсоюзов разработан новый проект Закона Республики Узбекистан «О профессиональных союзах». Предыдущий закон уже перестал отвечать реалиям сегодняшнего дня, вступил в противоречие с принятыми новыми законами и реформами, предпринимаемыми Президентом Республики Узбекистан Шавкатом Мирзиёевым.

В новый закон внесены новые главы, касающиеся вопросов общественного контроля и инспекции профсоюзов, социального партнерства в сфере труда. Усилены гарантии участия объединений профсоюзов в разработке нормативно-правовых документов, в результате таким правом теперь обладает не только Федерация профсоюзов, но и все профсоюзные объединения республиканского уровня.

Примечательно, что принят Закон «О профессиональных союзах» в новой редакции, который более соответствует трендам в международном профсоюзном движении. Федерация профсоюзов Узбекистана считает принятие этого закона важнейшим шагом в последовательном развитии узбекского профдвижения и расценивает как признание ведущей роли профсоюзов в защите трудовых интересов человека.

В закон внесены конкретные определения таких понятий, как «первичная профсоюзная организация», «профессиональный союз», «объединение профессиональных союзов», «подразделение профессиональных союзов». Введение понятийного аппарата позволяет избежать двусмысленности в толковании норм в соответствии с современными требованиями законодательной техники, реалиями сложившейся практики, а также тенденциями институционального развития издательской деятельности.

В законе установлены основные принципы деятельности профессиональных союзов, такие как законность, добровольность, недопущение дискриминации, независимость и самоуправление, равноправие, гласность и открытость.

В законе закреплены права профессиональных союзов на участие в разработке нормативно-правовых актов и актов в области технического регулирования с целью обеспечения равноправия всех профессиональных союзов и усиления их роли в нормотворческой деятельности.

Особенно он важен, где большинство занятых в той или иной степени ощущают себя жертвами во время интеграции страны в глобальную экономику. Современное законодательство о труде, отвечающее рыноч-



справедливые условия труда и на защиту безработицы в порядке, установленном законом. В нашей стране на практике обеспечивается право граждан на труд, каждому человеку создаются все возможности для использования результатов своего труда.

Подписанный Шавкатом Мирзиёевым и опубликованный 23 сентября 2016 года Закон «Об охране труда» в новой редакции служит дальнейшему совершенствованию системы охраны труда.

Этот закон разработан в рамках, рассчитанных на 2014-2016 годы, дополнительных мероприятий по реализации ратифициро-

В закон внесены новые разъяснения, касающиеся аттестации рабочих мест по условиям труда, аудита системы управления охраной труда, расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Согласно статье 26 закона подлежат обязательному расследованию и учету в установленном порядке несчастные случаи на производстве и иной ущерб здоровью работников, связанные с исполнением трудовых обязанностей, а также профессиональные заболевания. Это применяется и в отношении лиц, выполняющих работы (оказы-



# Вместе создадим

## Успехи и достижения профсоюзных и интересов работников в последние соотечественников, но и все

ним реалиям, предусматривает лишь самый минимум социально-трудовых гарантий и нацеливает работодателей и работников на то, чтобы трудовые отношения они строили на договорной основе. Таким образом, роль профсоюзов как правового представителя работников существенно возрастает.

В соответствии с новым законом профсоюзы, их объединения, подразделения и первичные профсоюзные организации вправе обращаться в государственные органы, к их должностным лицам, работодателям, их объединениям (союзам, ассоциациям) с заявлениями, жалобами и предложениями, направлять им запросы.

Будут участвовать в открытых коллегиальных заседаниях государственных органов, работодателей, их объединений (со-

юзом, ассоциаций), которые обязаны создать условия для их участия в своих открытых коллегиальных заседаниях. Также на заседании Кабинета Министров Республики Узбекистан при рассмотрении вопросов, касающихся социально-экономических прав и интересов работников, приглашается представитель наиболее массового объединения профсоюзов.

Координируется деятельность органов государственного и хозяйственного управления, органов государственной власти на местах в области охраны труда. Стимулируется разработка и внедрение безопасной техники, технологий и средств защиты работников. Используются достижения науки, техники и передового национального и зарубежного опыта по охране труда. Социально защищаются работники, пострадавшие от несчастных случаев на производстве или получившие профессиональное заболевание. Осуществляется последовательное международное сотрудничество в этой сфере.

Важным фактором государственной политики в сфере охраны труда определено обеспечение приоритета жизни и здоровья работника. Это свидетельствует о гуманности закона и обеспечивает интересы человека. В сфере охраны труда разрабатываются и реализуются государственные про-

граммы. Координируется деятельность органов государственного и хозяйственного управления, органов государственной власти на местах в области охраны труда.

Стимулируется разработка и внедрение безопасной техники, технологий и средств защиты работников. Используются достижения науки, техники и передового национального и зарубежного опыта по охране труда. Социально защищаются работники, пострадавшие от несчастных случаев на производстве или получившие профессиональное заболевание. Осуществляется последовательное международное сотрудничество в этой сфере.

Важным фактором государственной политики в сфере охраны труда определено обеспечение приоритета жизни и здоровья работника. Это свидетельствует о гуманности закона и обеспечивает интересы человека. В сфере охраны труда разрабатываются и реализуются государственные про-

граммы. Координируется деятельность органов государственного и хозяйственного управления, органов государственной власти на местах в области охраны труда. Стимулируется разработка и внедрение безопасной техники, технологий и средств защиты работников. Используются достижения науки, техники и передового национального и зарубежного опыта по охране труда. Социально защищаются работники, пострадавшие от несчастных случаев на производстве или получившие профессиональное заболевание. Осуществляется последовательное международное сотрудничество в этой сфере.

Важным фактором государственной политики в сфере охраны труда определено обеспечение приоритета жизни и здоровья работника. Это свидетельствует о гуманности закона и обеспечивает интересы человека. В сфере охраны труда разрабатываются и реализуются государственные про-

граммы. Координируется деятельность органов государственного и хозяйственного управления, органов государственной власти на местах в области охраны труда. Стимулируется разработка и внедрение безопасной техники, технологий и средств защиты работников. Используются достижения науки, техники и передового национального и зарубежного опыта по охране труда. Социально защищаются работники, пострадавшие от несчастных случаев на производстве или получившие профессиональное заболевание. Осуществляется последовательное международное сотрудничество в этой сфере.

Важным фактором государственной политики в сфере охраны труда определено обеспечение приоритета жизни и здоровья работника. Это свидетельствует о гуманности закона и обеспечивает интересы человека. В сфере охраны труда разрабатываются и реализуются государственные про-

граммы. Координируется деятельность органов государственного и хозяйственного управления, органов государственной власти на местах в области охраны труда. Стимулируется разработка и внедрение безопасной техники, технологий и средств защиты работников. Используются достижения науки, техники и передового национального и зарубежного опыта по охране труда. Социально защищаются работники, пострадавшие от несчастных случаев на производстве или получившие профессиональное заболевание. Осуществляется последовательное международное сотрудничество в этой сфере.

Важным фактором государственной политики в сфере охраны труда определено обеспечение приоритета жизни и здоровья работника. Это свидетельствует о гуманности закона и обеспечивает интересы человека. В сфере охраны труда разрабатываются и реализуются государственные про-



граммы. Координируется деятельность органов государственного и хозяйственного управления, органов государственной власти на местах в области охраны труда. Стимулируется разработка и внедрение безопасной техники, технологий и средств защиты работников. Используются достижения науки, техники и передового национального и зарубежного опыта по охране труда. Социально защищаются работники, пострадавшие от несчастных случаев на производстве или получившие профессиональное заболевание. Осуществляется последовательное международное сотрудничество в этой сфере.

#### СОВЕРШЕНСТВУЕТСЯ СИСТЕМА ОХРАНЫ ТРУДА

В статье 37 Конституции Республики Узбекистан отмечено, что каждый имеет право на труд, на свободный выбор работы, на



зует проведение в установленном порядке обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров. Он также обеспечивает обязательное государственное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также обязательное страхование гражданской ответственности работодателя, проводит в установленном порядке расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и ведет их учет.

Во всех коллективно-договорных актах конкретизированы такие элементы достойного труда, как содействие увеличению официальной занятости, достойная оплата труда, охрана и безопасность труда, правовая и социальная защита работников, льготы для женщин и молодежи, соблюдение конвенций МОТ и другие.

Также введена отдельная глава, посвященная осуществлению профессиональными союзами общественного контроля. Согласно введенным нормам, профессиональные союзы будут вправе осуществлять общественный контроль не только над де-

в усилении социального партнерства на уровне отраслей и территорий, предприятий, организаций.

В коллективных договорах уделено серьезное внимание расширению масштабов надбавок и льгот для работников. Сумма средств, израсходованных на выполнение мероприятий коллективных договоров, в среднем по республике на одного работника в течение года увеличилась с 1 млн 539 тысяч сумов в 2016 году до 5,1 млн сумов в настоящее время.

Большое внимание уделено усилению действенности общественного контроля за соблюдением трудовых прав работников. В отчетный период рассмотрено более 35 тысяч обращений, поступивших в Федерацию, членские организации и территориальные объединения. В результате работодателям внесено 2295 представлений, в суды подано 765 исковых заявлений, восстановлены трудовые права 13471 гражданина.

#### ДОСТОЙНЫЙ ТРУД – ОСНОВА БЛАГОСОСТОЯНИЯ СТРАНЫ

В результате проводимых по инициативе Президента Республики Узбекистан широкомасштабных реформ в последние годы, как и во всех сферах жизни государства и общества, в сфере труда происходит много важных изменений. Особое внимание уделяется повышению реальных денежных доходов и покупательной способности населения, дальнейшему сокращению количества малообеспеченных семей и уровня дифференциации населения по доходам, последовательному повышению размеров заработной платы работников бюджетных



глашений, обогащению их содержания конкретными мероприятиями на основе современных требований с целью создания благоприятных условий труда и отдыха для работников.

В коллективные договоры и соглашения, как правило, внесены конкретные и подробные нормативные положения, касающиеся организации оплаты труда, определения порядка установления надбавок, доплат и компенсаций, предоставления работникам ежегодных основных удлиненных и дополнительных отпусков, других вопросов, исходя из отраслевой и территориальной специфики. Уделяется внимание и таким вопросам, как социальные гарантии, охрана здоровья, организация оздоровления работников и членов их семей, в том числе детей.

Через коллективно-договорные акты решаются и вопросы обеспечения полной занятости работников в соответствии с их профессией, квалификацией и трудовым договором, внедрения системы льгот для женщин и молодежи, создания новых рабочих мест, подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, соблюдения норм законодательства при заключении и прекращении трудовых договоров. Уделяется пристальное внимание и повышению уровня безопасности труда, улучшению санитарно-гигиенического состояния рабочих мест, обеспечению бытовыми помещениями, проведению аттестации рабочих мест, установлению льгот и компенсаций за вредные условия труда.

Таким образом, действующие сегодня 14 территориальных соглашений, 107 отраслевых соглашений, более 158 тысяч коллективных договоров, действующих непосредственно на предприятиях, организациях и учреждениях служат эффективным регулированию трудовых отношений, развитию ответственного производства, созданию ряда льгот и компенсаций для работников, что способствует сохранению стабильности в трудовых коллективах.

Предприятия дальнейшие шаги в деле полного искоренения принудительного труда в республике. Указом Президента «О дополнительных мерах по дальнейшему совершенствованию системы противодействия торговле людьми и принудительному труду» создана Национальная комиссия по противодействию торговле людьми и принудительному труду.

Одним из наиболее значимых изменений в сфере регулирования рынка труда является введение государственного заказа на создание новых рабочих мест, внедрение субсидированной занятости лиц из числа социально уязвимых слоев населения, предоставление грантов безработным гражданам, желающим начать предпринимательскую деятельность.

За счет внедрения новых подходов в сфере пенсионного обеспечения и налоговой политики обеспечен рост доходов граждан и хозяйствующих субъектов.

Так, с 1 января 2019 года всем работающим пенсионерам пенсия выплачивается в полном размере, увеличен максимальный размер заработка, принимаемого для расчета пенсий, внедрена единая ставка налога на доходы физических лиц для всех граждан в размере 12%, отменены страховые взносы, удерживаемые с доходов в виде оплаты труда граждан в пользу Вне-

бюджетного пенсионного фонда, увеличены тарифные коэффициенты нижних разрядов Единой тарифной сетки по оплате труда в среднем на 10%, ставки единого социального платежа для бюджетных организаций и государственных предприятий установлены в размере 25%, а для остальных юридических лиц снижены с 15 до 12%.

Указом Президента Республики Узбекистан взамен минимального размера заработной платы введены минимальный размер оплаты труда, базовая расчетная величина и базовая величина исчисления пенсии.

Получил свое разрешение ряд проблем, поднимаемых на протяжении долгих лет широкими слоями трудящихся, что является свидетельством дей-

ственности кардинальных реформ, проводимых по инициативе главы нашего государства. В частности, в прошлом году впервые были утверждены районные коэффициенты к оплате труда, а также предусмотренная Трудовым кодексом еще в 1996 году минимальная продолжительность ежегодного дополнительного отпуска работникам, занятым на работах в местностях с тяжелыми и неблагоприятными природно-климатическими и бытовыми условиями.

Кроме этого, введены обновленные отраслевые повышающие коэффициенты тарифных ставок рабочих по отдельным технологическим видам работ, производствам и видам экономической деятельности. Утвер-

ждены новые размеры надбавок, связанных с разъездным характером работ, усилены гарантии работникам, направляемым в служебные командировки.

При активном участии Федерации профсоюзов в республике искоренен детский труд и ведется работа по искоренению принудительного труда. Запрещено привлекать к сбору хлопка и благоустроительным работам педагогических и медицинских работников, студентов и работников бюджетных организаций, что высоко оценено международным сообществом.

Травматизм и профессиональная заболеваемость на предприятиях и в организациях вызывают озабоченность профсоюзов состоянием безопасности и гигиены труда. Анализируются несчастные случаи на производстве и вносятся для принятия соответствующих мер в Кабинет Министров Республики Узбекистан, что дает результаты уменьшения несчастных случаев, принятия превентивных мер.

Профсоюзам ведется мониторинг по медицинскому осмотру работников, созданию безопасных условий труда для женщин, аттестации рабочих мест по условиям труда и травматичности оборудования, выполнения мероприятий по охране труда в коллективных договорах и т. д.

В процессе изучения по созданию работодателями безопасных условий труда первичными профсоюзными организациями предприятий, организаций и учреждений выявлено более 61,8 тысячи недостатков, по которым работодателям направлено 9185 представлений. Проведено 1 млн 590 тысяч мероприятий по охране труда, для их проведения за счет работодателей затрачено 450 млрд сумов.

(Окончание на 6-7 стр.)

# Новый Узбекистан!

## организаций страны по защите прав годы впечатляют не только наших мировое сообщество

На предприятиях и в организациях действует служба охраны труда. В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля над их выполнением в каждом трудовом коллективе численностью пятьдесят и более работников создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку. В организации, насчитывающей пятьдесят и более транспортных средств, также создается служба по безопасности дорожного движения или вводится должность специалиста по безопасности дорожного движения.

Одним словом, этот закон послужил совершенствованию условий труда работников различных сфер, защиты и обеспечения на высоком уровне прав и интересов граждан.

#### ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ – ГАРАНТ СОЦИАЛЬНОГО ДИАЛОГА

В последние годы усилия Федерации и членских организаций были направлены в первую очередь на защиту трудовых прав и социально-экономических интересов работников, рост занятости и заработной платы, обеспечение безопасных условий труда, повышение степени социальной защищенности граждан и совершенствование коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

Усилилось плодотворное сотрудничество с законодательными органами и субъектами общественного контроля. При участии Федерации профсоюзов Узбекистана рассмотрены проекты более 2 тысяч нормативно-правовых документов и внесены обновленные предложения.

Свою положительную роль в развитии социального диалога сыграло подписанное в 2017 году Генеральное соглашение по социально-экономическим вопросам между Кабинетом Министров, Советом Федерации профсоюзов Узбекистана и Торгово-промышленной палатой. В нынешнем году подписано Генеральное соглашение по социально-экономическим вопросам на 2020-2022 годы между Кабинетом Министров Республики Узбекистан, Советом Федерации профсоюзов Узбекистана, Конфедерацией работодателей Узбекистана.

На основе Генерального соглашения в республике заключены и действуют 105 отраслевых, 14 территориальных соглашений, а непосредственно на предприятиях, в организациях и учреждениях — 158 тысяч коллективных договоров.

ятельностью государственных органов и их должностных лиц, как это предусмотрено Законом Республики Узбекистан «Об общественном контроле», но и над деятельностью работодателей и их объединений в части, касающейся обеспечения социально-экономических прав и интересов работников.

С января 2019 года увеличена базовая величина исчисления пенсии, единая ставка налога на доходы физических лиц определена в размере 12 процентов, отменены страховые взносы, взимаемые с заработной плат граждан во Внебюджетный пенсионный фонд, востребование документа о прописке при приеме на работу, на законодательной основе запрещен отказ в приеме на работу по причине нали-

учреждений, пенсий, стипендий и социальных пособий в размерах, опережающих темпы инфляции, созданию новых рабочих мест и обеспечению рациональной занятости населения, прежде всего выпускников средних специальных и высших учебных заведений, обеспечению сбалансированности и развитию инфраструктуры рынка труда, сокращению уровня безработицы. Создаются условия трудоспособному населению для полной реализации трудовой и предпринимательской активности, расширяется система профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации лиц, нуждающихся в трудоустройстве.

Благодаря осуществлению широкомасштабных реформ по либерализации за-



чия судимости или в связи с наличием судимости у близких родственников.

В 2019 году достигнуто утверждение районных коэффициентов к оплате труда работников, обновленных отраслевых коэффициентов повышения тарифных ставок рабочих по отдельным технологическим видам работ, производствам и видам экономической деятельности.

На системной основе продолжается работа по повышению качества подписанных на основе Генерального соглашения 14 территориальных, 107 отраслевых (тарифных) соглашений, 111,5 тысячи коллективных договоров, играющих важную роль

конодательства за последние годы удалось решить такие вопросы, как ликвидация хронической задолженности по заработной плате в отдельных отраслях экономики, повышение мобильности рабочей силы, упрощение процедуры трудоустройства граждан за рубежом, совершенствование условий оплаты труда педагогических, медицинских работников, работников культуры и других отраслей, финансируемых из государственного бюджета.

Исходя из Генерального соглашения, уделяется особое внимание обеспечению выполнения коллективных договоров и со-



(Окончание. Начало на 4-5 стр.)

**ВМЕСТЕ МЫ ПОБЕДИМ!**

В сложных условиях пандемии коронавируса и ее негативных последствий профсоюзные организации стремились оперативно перестраивать свою работу, концентрируя усилия на борьбу за сохранение рабочих мест, поддержку новых форм занятости, помощи временно безработным и малообеспеченным семьям.

При сотрудничестве Федерации профсоюзов Узбекистана, Комитета женщин, фонда «Нуроний», благотворительного общественного фонда «Махалла», Агентства по делам молодежи организовано посещение более 2 млн семей в Республике Каракалпакстан, Бухарской, Джизакской, Навоийской, Самаркандской, Сырдарьинской и Хорезмской областях, положительно решено свыше 556,5 тысячи проблемных вопросов.

На средства, переведенные на специальный расчетный счет Федерации профсоюзов Узбекистана из республиканского бюджета, местных бюджетов, проведен ремонт домов тысяч граждан, 1400 семей обеспечены жильем, 42676 семей — бытовой техникой, членам 2400 семей предоставлена безвозмездная медицинская помощь.

**В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ — ИНТЕРЕСЫ ЖЕНЩИН И МОЛОДЕЖИ**

С учетом возрастных ролей и значения молодежи в обществе внедрены новые формы и методы работы с молодым поколением. Между Федерацией профсоюзов Узбекистана и Союзом молодежи подписан меморандум о взаимопонимании, образовано Молодежное объединение Федерации, председателем Молодежного объединения дан статус советника председателя Федерации по вопросам молодежи.

В прошлом году организован Ташкентский международный форум «ТЕМП-2019», в котором приняли участие 120 молодых представителей из 20 государств и ряда международных организаций, а также более 250 молодых профсоюзных активистов Узбекистана.

Согласно поручению Президента страны, была создана республиканская рабочая группа по реализации мер, направленных на улучшение социального положения женщин, обеспечение их занятости, увеличение доходов, изучение и решение их проблем, материальную и духовную поддержку.

Рабочая группа во главе с председателем Федерации профсоюзов Узбекистана, в которую вошли работники Республиканского совета по координации деятельности органов самоуправления граждан, Комитета женщин Узбекистана, Республиканского центра духовности и просветительства, а также Научно-практического исследовательского центра «Оила», провела огромную работу по выявлению и решению проблем женщин во всех регионах страны. В ходе бесед с женщинами изучены десятки тысяч обращений, большинство из которых решено на местах, а по оставшимся приняты соответствующие меры.

Особое внимание уделено вопросам повышения занятости представительниц прекрасного пола, привлечения в предпринимательство для дальнейшей их самореализации и повышения доходов.

Наряду с этим проведен социальный опрос для изучения качества и эффективности оказываемых медицинских и социальных услуг женщинам, своевременной и адресной выплате им пенсионных и социальных пособий. Улучшена работа по воспитанию подрастающего поколения в семьях.

Также выполнены конкретные меры для решения насущных проблем малообеспеченных

семей и людей с инвалидностью, в том числе по обеспечению жильем, стабильным источником заработка через содействие в трудоустройстве или создании собственного бизнеса. Акцентировалось внимание на профилактике преступности среди женщин, решению проблем нуждающихся в социальной поддержке уязвимых семей, укреплению в них нравственно-духовных ценностей.

Рабочей группой особое внимание уделено вопросам реальной поддержки в профессиональной подготовке безработных женщин, предоставления льготных кредитов для реализации перспективных бизнес-проектов, организации в махаллах выездных ярмарок труда. Также осуществлены меры по оздоровлению женщин, нуждающихся в медицинской помощи, обеспечению средствами реабилитации, улучшению жилищных и социально-бытовых условий

соотечественниц, оказавшихся в сложной социально-экономической ситуации. Детям из малоимущих семей оказана практическая помощь в проведении образцовых свадеб и суннат-туев.

В целях усиления внимания к проблемам женщин, решения их потребностей в трудоустройстве, социальной защите по инициативе Президента Республики Узбекистан Шавката Мирзиёева с 7 марта нынешнего года начал свою деятельность call-центр «Телефон доверия» с коротким номером 12-11. На сегодняшний день в call-центр поступило более 51 тысяч обращений, из них более 91 процента решено в установленном порядке, остальные взяты на контроль.

Основная цель «Телефона доверия» — помочь женщинам решать их повседневные заботы, привлечь внимание должностных лиц к насущным проблемам, а также обеспечить выполнение их обращений, поскольку за каждым обращением стоит судьба человека.

Эти и другие меры были осуществлены совместно с ответственными лицами секторов по комплексному социально-экономическому развитию действующих на местах.

**МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО РАСШИРЯЕТСЯ**

За последние годы усилилось сотрудничество с международными организациями, прежде всего профсоюзными центрами соседних государств.

Последовательно продолжалась работа по содействию ратификации конвенций Международной организации труда. Ратифицированы такие документы Международной организации труда, как Конвенция № 87 «Относительно свободы ассоциаций и защиты права на организацию», Конвенция № 144 «О трехсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм», Конвенция № 81 «Об инспекции труда в промышленности и торговле», Конвенция № 129 «Об инспекции труда в сельском хозяйстве», Протокол к Конвенции № 29 «О принудительном труде».

Были организованы визиты в Узбекистан представителей Международной конфедерации профсоюзов, Федерации независимых профсоюзов России, делегаций Федерации независимых профсоюзов Таджикистана и Казахстана.

24 декабря 2018 года в Ташкенте состоялось выездное заседание Исполнительного комитета Всеобщей конфедерации профсоюзов. Главным вопросом повестки дня стало обсуждение вступ-

ления Федерации профсоюзов Узбекистана в организацию. Предложение о вступлении Федерации профсоюзов Узбекистана в членство ВКП было единогласно поддержано. Также внесено предложение о награждении Президента Узбекистана почетным золотым знаком ВКП «За заслуги перед профдвижением» за значительный личный вклад в обеспечение социально-экономических интересов трудящихся республики, укрепление социального партнерства на общенациональном уровне, повышение авторитета профсоюзов Узбекистана. Данное предложение было единогласно поддержано и принято.

Кроме того, в рамках официального визита в Узбекистан генерального директора Международной организации труда Гаэя Райдера прошла расширенная встреча с активистами профсоюзов.

**УЗБЕКИСТАН И МОТ: ГРАНИ СОТРУДНИЧЕСТВА**

Между Узбекистаном и Международной организацией труда налажено тесное взаимодействие по вопросам продвижения достойного труда. Ярким примером успешного партнерства стал визит в нашу страну в декабре 2018 года делегации МОТ во главе с генеральным директором Гаэем Райдером.

В ходе встречи с отечественным профсоюзным активом он отметил усиление за последние годы роли профсоюзов, которые помогли преодолеть проблемы во взаимоотношениях с МОТ. Также высоко оценил Генеральное соглашение между правительством, профсоюзами и работодателями Узбекистана и отметил, что другие страны могут перенять опыт по построению коллективных переговоров.



С учетом имплементации международных трудовых стандартов приняты законы «Об охране труда» в новой редакции, «Об общественном контроле», «О медиации», «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин», «О персональных данных», «О государственно-частном партнерстве». Ведется подготовка к ратификации ряда конвенций МОТ и проектов Трудового кодекса в новой редакции, законов «О профессиональных союзах», «О занятости населения», «О государственной службе» и другие.

В настоящее время сотрудничество между Узбекистаном и МОТ по вопросам искоренения детского и принудительного труда приняло комплексный характер и развива-

Исходя из уставных задач, профсоюзы Узбекистана осуществляют общественный контроль подлинности создания рабочих мест, принятия граждан на квотируемые рабочие места, участвуют в проведении ярмарок вакансий.

Также профсоюзами инициирован общественный мониторинг неформальной и нестандартной занятости — дистанционной, временной, неполной занятости, создания условий труда при производстве оплачиваемых общественных работ, общественный контроль деятельности частных агентств занятости.

Впервые в нынешнем году утверждены районные коэффициенты к оплате труда, а



# Вместе создадим

## Успехи и достижения профсоюзных и интересов работников в последние соотечественников, но и все

Следует отметить, что наше государство с 1992 года является членом Международной организации труда и ратифицировало 17 конвенций и один протокол МОТ. В стране систематически принимаются национальные планы действий по реализации конвенций МОТ.

Для развития сотрудничества действует Программа по достойному труду в Республике Узбекистан. В ее реализацию вовлечены все социальные партнеры. Программа включает три раздела, касающихся укрепления социального партнерства в Узбекистане для воплощения основополагающих принципов и прав в сфере труда, расширения возможностей достойной занятости, улучшения условий труда и социальной защиты.



В рамках выбранных приоритетов Страновой программы правительства совместно с Федерацией профсоюзов, Торгово-промышленной палатой в сотрудничестве с МОТ проделана широкомасштабная работа.

Благодаря инициативе главы государства в тесном сотрудничестве с МОТ за последние годы удалось решить такие вопросы, как ликвидация хронической задолженности по заработной плате, повышение мобильности рабочей силы, упрощение процедуры трудоустройства граждан за рубежом, совершенствование условий оплаты труда педагогических, медицинских работников, а также культуры и других отраслей, финансируемых из госбюджета.

по направлениям повышения потенциала работников министерств, ведомств, ННО и фермеров, организуется международный мониторинг реализации конвенций по этим вопросам. Проводится национальный мониторинг детского и принудительного труда в сфере хлопководства, уделяется внимание информационно-разъяснительной кампании, совершенствованию механизма обратной связи с населением, доведению до сведения мировой общественности результатов работы и взаимодействию с правозащитниками.

В период хлопкоуборочной кампании круглосуточно функционирует механизм обратной связи при Юридической клинике Федерации профсоюзов. Для реализации

также предусмотренная Трудовым кодексом еще в 1996 году минимальная продолжительность ежегодного дополнительного отпуска работникам, занятым на работах в местностях с тяжелыми и неблагоприятными природно-климатическими и бытовыми условиями. Введены обновленные отраслевые повышающие коэффициенты тарифных ставок рабочих по отдельным технологическим видам работ, производствам и видам экономической деятельности. Утверждены новые размеры надбавок, связанных с разрывным характером работ, усилены гарантии работникам, направляемым в служебные командировки, улучшены условия оплаты труда водителей автомобильного транспорта.

Перемены произошли в сфере социальной защиты населения. Исходя из принципа «социальная защита для всех», включенного в «Инициативу столетия» МОТ, в Узбекистане к 2021 году будет разработана и утверждена Национальная стратегия социальной защиты, а в 2022 году планируется создать Министерство социальной защиты в качестве единого органа управления в этой сфере.

Для поощрения трехстороннего социального диалога постановлением Кабинета Министров созданы республиканская и территориальные трехсторонние комиссии по социально-трудовым вопросам. Предпринимаются меры для дальнейшей интеграции профсоюзов Узбекистана в международное профсоюзное движение: Федерация профсоюзов Узбекистана является ассоциированным членом Международной конфедерации профсоюзов (МКП), а в декабре 2018 года восстановила свое членство во Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП).

В контексте Страновой программы приняты действенные меры по укреплению потенциала профсоюзов. Ежегодно принимается План совместных мероприятий по сотрудничеству Совета Федерации профсоюзов Узбекистана с Международной организацией труда в лице Бюро по деятельности трудящихся (ACTRAV) и Бюро для стран Восточной Европы и Центральной Азии. В соответствии с ним проведены семинары для профсоюзных работников Узбекистана в Институте труда Молдовы.

В настоящее время между Федерацией профсоюзов Узбекистана и Бюро МОТ для стран Восточной Европы достигнута договоренность о реализации в 2019-2020 годах второго проекта «Подготовка тренеров-преподавателей для Федерации профсоюзов Узбекистана» и определены его 30 уча-

компонента Страновой программы, касающегося расширения возможностей достойной занятости, ежегодно на республиканском и местном уровнях принимается Программа обеспечения занятости населения.

С нынешнего года изменены подходы к регулированию рынка труда, введен государственный заказ на создание новых рабочих мест. Внедрен новый вид услуг по содействию занятости безработных граждан — предоставление субсидий и грантов в виде безвозвратной финансовой помощи за счет средств Государственного фонда содействия занятости.



стников. Целью проекта является подготовка нового корпуса кадров, способных разрабатывать и проводить учебные курсы, владеющих современными, активными методами обучения.

За последние три года обеспечено участие более 100 представителей Федерации профсоюзов Узбекистана на субрегиональных мероприятиях МОТ, проведенных в Азербайджане, Армении, Беларуси, Грузии, Казахстане, Кыргызстане, Молдове, России, Швеции, Норвегии. Около 50 представителей профсоюзов прошли обучение в Международном учебном центре МОТ в Турине.

Проведены региональные семинары для профсоюзного актива Республики Каракал-

государствами Центральной Азии на высшем и высоком уровнях, интенсифицированы межведомственные и межрегиональные связи с сопредельными странами, отмечается рост товарооборота. Новый импульс получили вопросы делимитации и демаркации государственных границ. Положительно заданный вектор сотрудничества отразился и на уровне профцентров этого региона.

Представители Федерации профсоюзов Узбекистана, Федерации профсоюзов Республики Казахстан, Федерации профсоюзов Кыргызстана, Федерации независимых профсоюзов Таджикистана и Национального центра профсоюзов Туркменистана в 2018 году провели в Ташкенте под эгидой Бюро по

конные интересы трудящихся своих стран, содействовать достижению гражданского согласия, общественного консенсуса и социальной справедливости. Труд признается движущей силой социального прогресса, при этом защита прав, свобод и законных интересов трудящихся является основной гарантией устойчивого социально-экономического развития и общественно-политической стабильности.

Страны Центральной Азии должны найти свое достойное место в глобальном управлении сферой труда, более надежно и эффективно защищать интересы трудящихся на формирующихся рынках с тем, чтобы большее количество людей могло воспользоваться общими благами развития.

Также подписанты связывают большие ожидания от реализации Повестки дня ООН в области устойчивого развития на период до 2030 года, где одной из основных целей является воплощение принципов достойного труда, а именно обеспечения занятости, сокращения разницы в доходах на существующих рабочих местах и устранения нехватки достойных рабочих мест. А также обратились к правительствам своих стран с предложением о совместной реализации данной повестки и программ по улучшению благосостояния трудящихся путем использования новых идей, концепций и мер.

#### СТРАТЕГИЯ ДЕЙСТВИЙ И СИЛЬНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

В 2018 году в Ташкенте состоялась Международная конференция «Стратегия действий и сильная социальная политика: международная практика и опыт Узбекистана» с участием руководителей Международной организации труда, Международной конфе-



рентности результатов сильной социальной политики Республики Узбекистан, проводимой под руководством Президента страны в рамках Стратегии действий и утвержденных Государственных программ, определение уровня сплоченности и перспектив партнерства государственных органов, профсоюзов, Торгово-промышленной палаты и других институтов гражданского общества в работе по социальной защите населения.

Стоит отметить, что в соответствии с наменными целями конференция стала важной международной площадкой для конструктивного обсуждения социально-трудовых вопросов и обмена позитивным опытом в данном направлении как между национальными партнерами, так и между представителями профильных международных организаций. Такой формат форума в очередной раз продемонстрировал открытость Узбекистана, его готовность к изучению и внедрению в жизнь зарубежного опыта в этом направлении.

В Стратегии действий по пяти приоритетным направлениям развития нашей страны до 2021 года отражены три основополагающих призыва ООН — мир и безопасность, устойчивое развитие и права человека. Стоит отметить, что в Узбекистане 60% расходной части Государственного бюджета направляется в социально-культурную сферу — образование, здравоохранение, культуру, социальную защиту малоимущих слоев населения. Руководство страны уделяет первостепенное внимание воплощению в жизнь благородной идеи «Интерес человека — превыше всего», последовательному повышению благосостояния населения. По инициативе главы государства реализуются важные целевые программы для решения насущных социальных вопросов, которые затрагивают жизненные интересы каждого человека и каждой семьи. Крупные перемены происходят в экономике и социальной сфере.

Федерация профсоюзов Узбекистана, формируя деятельность на основе Стратегии действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан в 2017-2021 годах, определила свое место и роль в осуществлении системных работ, направленных на обеспечение прав и законных интересов трудящихся, совместно с государственными органами, предпринимательскими структурами, другими общественными институтами, занимаются их практическим выполнением. Федерация профсоюзов Узбекистана в этих же целях принимает деятельное участие в реализации сильной и адресной социальной защиты населения совместно со своими профильными партнерами. Целевые мероприятия в этом направлении включены в Генеральное соглашение, заключенное между Кабинетом Министров Республики Узбекистан, Федерацией профсоюзов и Торгово-промышленной палатой Узбекистана.

#### В ЗДОРОВОМ ТЕЛЕ — ЗДОРОВЫЙ ДУХ

Ежегодно среди работников трудовых коллективов под девизом «Спорт — гарант здоровья» проводятся спортивные соревнования «Здоровая семья», в них приняли участие работники свыше 23 тысяч предприятий и организаций.

Образовано унитарное предприятие «Управление по физическому воспитанию и спортивно-оздоровительной работе» Федерации профсоюзов Узбекистана и в его ведение — Республиканская специализированная комплексная детско-юношеская спортивная школа.

В отчетный период в санаториях и домах отдыха оздоровлено почти 600 тысяч человек и около половины из них — по льготным

путевкам. Это на 93 тысячи больше, чем в предшествующий период.

Каждый год в летний период по республике обеспечивается оздоровление более 350 тысяч (в том числе 4,5 тысячи — из региона Приаралья) детей, из них свыше 180 тысяч — в стационарных лагерях, более 170 тысяч — в дневных лагерях или на оздоровительных площадках.

На основе современных проектов построены и сданы в эксплуатацию три санатория в Сырдарьинской, Ташкентской и Сурхандарьинской областях, семь детских оздоровительных лагерей в Сурхандарьинской, Хорезмской, Ташкентской, Джизакской, Кашкардарьинской областях и Республике Каракалпакстан, гостиница «Хива» в Хивинском районе Хорезмской области, водно-спортивный дворец «Океан» в Намангане.

Для обеспечения открытости и прозрачности деятельности профсоюзов ежегодно в центральных газетах публикуется более 1,2 тысячи аналитических статей, актуальных информационных и бесед. В программах и передачах Национальной телерадиокомпании Узбекистана продемонстрировано свыше 500 материалов, бесед и интервью о деятельности профсоюзов.

Деятельность профсоюзов, их объединений является гласной и открытой. Уставы и положения, принимаемые профсоюзами, подлежат обязательному опубликованию в средствах массовой информации, во всемирной информационной сети Интернет, в том числе на их официальных веб-сайтах.

#### Статья 11 Закона Республики Узбекистан «О профессиональных союзах»



# Новый Узбекистан!

## организаций страны по защите прав годы впечатляют не только наших мировое сообщество

пакстан, областей и города Ташкента, а также крупных промышленных предприятий — Навоийского горно-металлургического комбината, Узбекского металлургического комбината, Джизакского аккумуляторного завода и других.

С участием специалистов МОТ организован цикл семинаров по повышению квалификации специалистов службы охраны труда, технических инспекторов, представителей государственных контролирующих органов.

В 2016-2018 годах совместно с МОТ проведен цикл конференций на тему «Национальный диалог по вопросам будущего сферы труда».

В 2019 году совместно с МОТ проведены: конференция «Быстро меняющаяся сфера труда: проблемы и решения»; международный семинар «Эффективное применение Трехсторонней декларации принципов, касающихся многонациональных корпораций и социальной политики МОТ» с участием представителей профцентров Казахстана, Кыргызстана, Таджикистана, Туркменистана; Международный форум женщин — профсоюзных лидеров и активистов по вопросу гендерного равенства на трудовом рынке и профсоюзах; цикл семинаров по охране труда и социальной защите.

Таким образом, сотрудничество между Узбекистаном и Международной организацией труда носит поступательный характер. Прогресс, достигнутый в налаживании этого партнерства за последние годы, является результатом конструктивного диалога и демонстрирует приверженность и серьезное отношение нашей страны к выполнению международных обязательств в сфере труда.

#### ЕДИНЫЕ ПОРЫВЫ ПРОФЦЕНТРОВ ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ

Президент Шавкат Мирзиёев в своих программных выступлениях и документах неоднократно подчеркивает, что главный приоритет внешней политики Республики Узбекистан — развитие многоплановых и взаимовыгодных взаимоотношений со странами Центральной Азии.

Активная и дружественная политика Президента Узбекистана по укреплению добрососедских отношений со всеми странами региона признается и международными экспертами. Все чаще выражается мнение о том, что «одним из главных достижений Шавката Мирзиёева стало принятие мер по улучшению отношений страны со своими соседями».

Во многом благодаря инициативе Узбекистана активизирован политический диалог с

деятельности трудящихся (ACTRAV) Международной организации труда встречу «Инициатива столетия, касающаяся будущего сферы труда: взгляд профсоюзов».

На встрече стороны обменялись мнениями по ряду таких актуальных вопросов, как обеспечение устойчивого экономического роста, создание новых рабочих мест, повышение качества занятости и реализация принципов справедливости и достойного труда в духе открытости, инклюзивности и взаимовыгодного сотрудничества.

Участники встречи выразили единодушную поддержку итогам встречи глав государств Центральной Азии в Астане 15 марта 2018 года и приняли совместное заявление.



В документе участники призывают страны региона обеспечить надежный, устойчивый, сбалансированный и инклюзивный рост экономики на основе рационального использования регионального и страновых сравнительных преимуществ. Выступают за то, чтобы страны Центральной Азии укрепили свое единство, активнее использовали имеющийся в регионе богатый производственно-ресурсный потенциал, совместно участвовали в решении глобальных и региональных проблем, связанных с социально-трудовой сферой.

Лидеры профцентров выражают твердое намерение защищать права, свободы и за-

дерации профсоюзов, Международной организации работодателей, известных международных экспертов из 30 стран, ученых, руководителей профсоюзных центров зарубежных стран.

В работе конференции приняли участие представители Международной организации труда (МОТ), Международной конфедерации профсоюзов (МКП), Европейского регионального совета Международной конфедерации профсоюзов, Международной организации работодателей, представители и эксперты, крупные ученые из более 30 стран мира, дипломатического корпуса, руководители международных организаций, аккредитованных в Узбекистане и зарубежных профцентров Казахстана, Кыргызстана, Таджики-

стана, Туркменистана, Российской Федерации, Афганистана, Албании, Азербайджана, Беларуси, Болгарии, Китайской Народной Республики, Эстонии, Грузии, Италии, Латвии, Литвы, Малайзии, Молдовы, Непала, Пакистана, Сербии, Турции, Замбии. В работе форума приняли участие члены парламента, руководители и ответственные работники судебных и правоохранительных органов, министерств и ведомств, научных учреждений и институтов гражданского общества республики, представители национальных и зарубежных СМИ и информационных агентств.

Основной целью конференции стало доведение до сведения международной об-

щественности результатов сильной социальной политики Республики Узбекистан, проводимой под руководством Президента страны в рамках Стратегии действий и утвержденных Государственных программ, определение уровня сплоченности и перспектив партнерства государственных органов, профсоюзов, Торгово-промышленной палаты и других институтов гражданского общества в работе по социальной защите населения.

Стоит отметить, что в соответствии с наменными целями конференция стала важной международной площадкой для конструктивного обсуждения социально-трудовых вопросов и обмена позитивным опытом в данном направлении как между национальными партнерами, так и между представителями профильных международных организаций. Такой формат форума в очередной раз продемонстрировал открытость Узбекистана, его готовность к изучению и внедрению в жизнь зарубежного опыта в этом направлении.

В Стратегии действий по пяти приоритетным направлениям развития нашей страны до 2021 года отражены три основополагающих призыва ООН — мир и безопасность, устойчивое развитие и права человека. Стоит отметить, что в Узбекистане 60% расходной части Государственного бюджета направляется в социально-культурную сферу — образование, здравоохранение, культуру, социальную защиту малоимущих слоев населения. Руководство страны уделяет первостепенное внимание воплощению в жизнь благородной идеи «Интерес человека — превыше всего», последовательному повышению благосостояния населения. По инициативе главы государства реализуются важные целевые программы для решения насущных социальных вопросов, которые затрагивают жизненные интересы каждого человека и каждой семьи. Крупные перемены происходят в экономике и социальной сфере.

# НАДЕЖНЫЕ ЗАЩИТНИКИ ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ

## Определены приоритетные задачи на современном этапе национального прогресса

**В Национальном пресс-центре состоялась пресс-конференция на тему: «Новый Узбекистан — новые профсоюзы: о деятельности Федерации профсоюзов Узбекистана в 2016-2020 гг. и приоритетных задачах профсоюзов на современном этапе национального прогресса», организованная Федерацией профсоюзов Узбекистана.**



За отчетный период профсоюзы страны содействовали созданию новых рабочих мест и безопасных условий труда, усилению защиты социально-экономических интересов и трудовых прав работников и членов их семей. Совместно с трехсторонними партнерами ведется системная работа в реализации программы действий по дальнейшему улучшению условий и охраны труда. Предпринимаемые профсоюзами меры способствуют всесторонней поддержке работников, что в итоге положительно сказывается на создании достойных условий труда для них.

На пресс-конференции особо отмечено, что системные реформы во всех сферах жизни общества, проводимые по инициативе Президента Республики Узбекистан за последние 4 года, направлены на обеспечение интересов человека, для того, чтобы люди жили хорошо уже сегодня, а не завтра. В целях содействия широкомасштабным работам в данных направлениях, профсоюзами Узбекистана за отчетный период проведена системная работа в таких приоритетных направлениях, как защита социально-экономических интересов и трудовых прав работников, создание необходимых условий для проявления их потенциала, повышение общественной активности и правовой культуры граждан.

### СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

За отчетный период активизировалось социальное партнерство профсоюзов с государственными органами в реализации программ социально-экономического развития, решении гуманитарных проблем, защите социальных интересов различных слоев населения, занятости. Особое внимание уделено вовлечению профсоюзов в процесс масштабных реформ, которые направлены на усиление социальной защиты, повышение уровня жизни и сокращение бедности.

В соответствии с отраслевыми программами Федерации профсоюзов, разработанными на основе государственных программ, на обеспечение соци-

широкой пропаганды на телеканале «Узбекистан-24» Национальной телерадиокомпания Узбекистана организована программа «Аёл рози бўлса...», которая выходит в эфир два раза в месяц.

На пресс-конференции особо отмечена работа, проводимая профсоюзами по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников различных отраслей, особенно женщин, созданию для них достойных условий труда, охране труда и технике безопасности, помощи в трудоустройстве, общественному контролю над созданием новых рабочих мест.

За отчетный период внесен достойный вклад профсоюзов в работу по повышению роли и авторитета женщин в обществе, дальнейшему усилению социальной защиты, выявлению и решению их проблем. В этих целях в коллективные договоры предприятий, организаций и учреждений включены пункты «Регулирование женского труда. Дополнительные льготы и гарантии для женщин и тех, кто выполняет семейные обязанности». Большинство из них выполнено.

На пресс-конференции представлена информация о работе по созданию безопасных условий труда для работников, эффективному общественному контролю за соблюдением работодателями требований правил охраны труда.

Ведется постоянный мониторинг за аттестацией рабочих мест по условиям труда. В ходе мониторинга выявлено 106691 рабочее место на 3181 предприятии и в организации с опасными факторами. За отчетный период по условиям труда и риску повреждения оборудования всего аттестовано 58128 рабочих мест на 1320 предприятиях и в организациях.

### ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ

Принимая во внимание процессы, происходящие на рынке труда, профсоюзы привержены реализации конституционных прав граждан на труд, свободный выбор работы, защиту от безработицы, реализацию программ создания новых рабочих мест, трудоустройства населения, особенно выпускников профессиональных колледжей, также проделана системная работа по организации общественного контроля.

За последние годы активизирована пропагандистская работа с целью облегчения перехода неформально занятого населения в формальный сектор. С 2019 года запущен мониторинг нестабильной занятости (неформальной и нестандартной занятости), оплачиваемых общественных работ, деятельности частных агентств занятости по анализу новых процессов в сфере труда.

Федерация профсоюзов проводит систематическую работу по содействию искоренению детского и принудительного труда в Узбекистане. В результате детский труд в Узбекистане полностью искоренен. Достигнуты положительные сдвиги в области недопущения принудительного труда.

Внедрение профсоюзами новой системы работы с молодежью позволило добиться хороших результатов. Для дальнейшего повышения эффективности работы с молодежью создано Объединение молодежи Федерации профсоюзов. В целях поддержки молодых людей стать профессионалами, создания условий для повышения их профессиональных навыков и знаний, каждые 2 года проводится форум молодых специалистов.

### В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ — ОЗДОРОВЛЕНИЕ РАБОТНИКОВ

Особое внимание уделено оздоровлению работников и членов их семей.



Проведена целенаправленная работа по оснащению санаториев медицинским оборудованием, внедрению новых методов лечения в соответствии с международными стандартами. Эти материалы для дальнейшего повышения качества медицинских услуг, предоставляемых в санаториях системы профсоюзов, и привлечения иностранцев на отдых в Узбекистан.

За отчетный период более 350000 детей (в том числе 4500 из Приаралья) оздоровлены в детских лагерях, в том числе более 180000 в стационарных лагерях, более 170000 в дневных лагерях и санаториях. Профсоюзами выделено более 83 миллиардов сумов на оздоровление 478705 детей в стационарных санаториях.

### ДУХОВНОСТЬ И ПРОСВЕТИТЕЛЬСТВО

Особое внимание профсоюзами уделено организации посещения трудовыми коллективами театров и концертов, музеев, выставок. В частности, более 45000 профсоюзных активистов и членов их семей посетили театры, 51380 человек — концерты, около 229000 человек — выставки и музеи.

В целях развития внутреннего туризма в Хивинском районе Хорезмской области построена и сдана в эксплуатацию гостиница «Хива» на 30 мест, проведен капитальный ремонт столичной гостиницы «Саёхат».

Пропаганда физической культуры и спорта среди работников предприятий, организаций и учреждений, укрепление их здоровья, привлечение к массовому спорту, создание условий для регулярных занятий массовыми видами спорта тоже являются важными задачами профсоюзов.

### ДИАЛОГ С ОБЩЕСТВОМ

В системе профсоюзов налажена работа по дальнейшему укреплению связей с общественностью, кардинальному улучшению информационной работы, обеспечению открытости и прозрачности деятельности. В частности, укрепилось сотрудничество с Национальным информационным агентством Узбекистана (УзА), «Uzbekistan Today», «Туркистон-пресс», другими негосударственными информационными агентствами, печатными и электронными СМИ.

В нашей стране под руководством Президента в газетах «Халк сузи», «Народное слово», «Правда Востока», «Ishonch», «Ishonch-Доверие» и на портале «kasaba.uz» организованы специальные рубрики «Хайтбахш ислохотлар йўлида» и «По пути необратимых пере-

мен» и опубликовано около 100 аналитических статей. Эти материалы также опубликованы на ряде сайтов, на странице Федерации профсоюзов в Facebook.

За последние годы укрепились связи с зарубежными профсоюзными изданиями, в частности, с ежемесячными международными информационно-аналитическими журналами «Профсоюзы» и «Вестник профсоюзов», издаваемыми Всеобщей конфедерацией профсоюзов, в них опубликовано около 100 аналитических статей и отчетов.

Международное информационно-аналитическое издание «Информ-контакт», издающееся в Москве, печатало более 90 информационно-аналитических статей о проделанной работе по обеспечению эффективного социального партнерства между государством, профсоюзами и работодателями Узбекистана, защиты социально-экономических интересов и трудовых прав работников, охраны труда, развития социального партнерства, вывода международного сотрудничества на новый уровень и внесения достойного вклада в дальнейшее укрепление имиджа страны в мировом сообществе.

Усовершенствован интернет-портал Федерации профсоюзов Узбекистана, в него добавлено 11 интерактивных сервисов. В результате на портал заходят посетители не только нашей республики, но и многих зарубежных стран с недублирующими адресами.

На странице Федерации профсоюзов Узбекистана в Facebook опубликовано около 1000 аналитических материалов и новостей, а также даны ответы на вопросы и запросы общественности. Кроме того, новости публикуются и в мессенджере Telegram. Федера-



ция организовывала пресс-конференции и брифинги по актуальным темам, в ходе которых представителям местных и зарубежных СМИ была представлена подробная информация по различным темам.

Были предприняты усилия по вовлечению молодых людей и женщин в руководство профсоюзными организациями на всех уровнях, особенно в первичных. В 2020 году отчетно-выборные собрания, конференции и съезды в организациях Федерации профсоюзов Узбекистана прошли на высоком уровне и при полном участии делегатов. Выборы руководства большинства первичных организаций проводились на альтернативной основе, по 2-3 кандидата на руководящие должности. Из 32768 вновь избранных председателей профсоюзных комитетов 40,8% составили женщины, 17% — молодые люди в возрасте до 30 лет и 83% имеют высшее образование.

**Пресс-служба  
Федерации профсоюзов  
Узбекистана**

**Фото Саидакбара АБДУРАИМОВА**



Благодаря эффективному социальному партнерству между государством, профсоюзами и работодателями, конструктивному взаимодействию с органами государственного управления и общественными организациями за последние годы заметно выросли роль и авторитет профсоюзов в решении актуальных вопросов социально-экономического развития Узбекистана.

### ДОСТОЙНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА ДЛЯ НАСЕЛЕНИЯ

Как было подчеркнуто на конференции, Президент Шавкат Мирзиёев в своем Послании Олий Мажлису сделал особый акцент на повышение уровня и качества жизни населения. Исходя из этого, Федерация профсоюзов Узбекистана обращает пристальное внимание на создание достойных условий труда для населения, улучшение факторов, влияющих на настроение трудящихся на рабочих местах, совершенствование способов социально-экономической защиты работников и членов их семей, а также механизма устранения выявленных проблем.

альной защиты, материальной поддержки и оздоровления малообеспеченных и молодых семей, женщин за счет профсоюзов, работодателей и других источников направлено более 1 трлн 419 млрд сумов. Налажена системная работа по организации диалога с народом, выявлению проблем, улучшению социально-духовной среды в семьях, снижению бедности. В частности, в 2017 году в сотрудничестве с общественными организациями профсоюзные работники посетили более 2 млн 160 тысяч домов в Республике Каракалпакстан, Бухарской, Джизакской, Навоийской, Самаркандской, Сырдарьинской и Хорезмской областях, выявлено около 650 тысяч проблем, приняты меры по решению порядка 556,5 тысячи из них.

### МЕХАНИЗМЫ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ

7 марта 2020 года Федерация профсоюзов Узбекистана открыла круглосуточную горячую линию «12-11». Учитывая и то, что эта система удобна и женщинам в отдаленных селах страны. Для



Учредитель:  
**Федерация профсоюзов  
Узбекистана**

Главный редактор  
**Хусан ЭРМАТОВ**

Заместитель главного редактора  
**Тимур МАМАДЖАНОВ**

Электронная почта:  
**ishonch1991@yandex.uz**

ISSN 2010-5010 Подписной индекс 135

Цена договорная.

Газета зарегистрирована  
в Узбекском агентстве по печати  
и информации 17 января 2009 года.

Регистрационный № 0117.

Объем — 4 печатных листа.

Способ печати офсетный.

Формат А-2.

Отдел защиты социально-экономических прав работников — 71-256-13-64

Отдел культурно-массовой, спортивной работы и молодежи — 71-256-85-79

Адрес редакции: 100165,  
г. Ташкент, ул. Бухоро, 24.

Использование материалов,  
размещенных в газете  
«Ishonch-Доверие»,  
разрешается при указании  
источника.

**Мнение редакции  
может не совпадать  
с мнением автора.**

Дежурный редактор **Г. Кляцкий**  
Корректор **Л. Лесниченко**  
Оператор КВ **В. Шевнин**

Заказ № Г-1118.  
Тираж 5819 экз.

Время подписания в печать  
по графику — 13.00  
Подписано в 18.45