

НОРМА

**ПРАВО
НАЛОГИ
БУХГАЛТЕРИЯ**

Издается с июля 2005 года 1 раз в неделю

Парламентские вести

Изменения в УПК и ТК, культурная деятельность и статистика

На состоявшемся очередном заседании Законодательной палаты Олий Мажлиса депутаты обсудили некоторые законопроекты.

Во втором чтении были приняты законопроекты:

➤ «О культурной деятельности и организациях культуры». Он был включен в повестку дня под новым названием. Проект закона концептуально принят в первом чтении как законопроект «О культуре». В ходе подготовки законопроекта ко второму чтению название было изменено, поскольку оно направлено на определение правового статуса культурной деятельности и организаций культуры.

Законопроектом предусматривается то, что Президентом по представлению Кабинета Министров государственным учреждениям и организациям культуры может быть присвоен статус «Национальный» или «Академический» за достижения в области культуры и искусства;

➤ «О внесении изменений и дополнений в Уголовно-процессуальный кодекс Республики Узбекистан в связи с введением в уголовный процесс института предварительного слушания по уголовному делу». Законопроектом предусматривается введение института предварительного слушания в уголовных судах с целью дальнейшего усиления гарантий прав человека в судопроизводстве и реализации принципа спора между сторонами.

Введение института предварительного слушания уголовных дел послужит участию сторон в предварительном слушании на стадии назначения уголовных дел в суд. В настоящее время из-за ограниченного участия сторон на этом этапе судья обязан в индивидуальном порядке решать важные вопросы, которые необходимо

решить в этом процессе. Они остаются нерешенными из-за ограниченных знаний судьи, и основной этап заключается в том, что всех участников вызывают на общее судебное заседание, что приводит к потере времени граждан. Проектом закона устраняются такие проблемы. После обсуждения законопроект одобрен депутатами во втором чтении.

В первом чтении утверждены проекты законов:

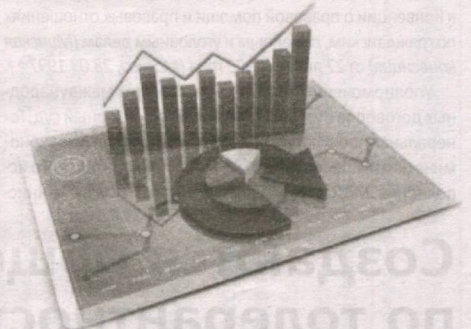
➤ «Об утверждении Трудового кодекса Республики Узбекистан». Действующий Трудовой кодекс, принятый в 1995 году, содержит множество отсылочных норм, которые нечетко регулируют все необходимые вопросы. В нем не учтено активное развитие новых форм вовлечения граждан в трудовую деятельность, не созданы достаточные предпосылки для широкого использования гибких режимов работы.

Проектом закона определяются основные направления совершенствования трудового законодательства в контексте осуществляемых в стране реформ общественной и государственной жизни, развития социальной сферы и экономики.

В новой редакции ТК отражены такие нормы, как трудоустройство, индивидуальные трудовые отношения, профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников, защита трудовых прав работников, рассмотрение трудовых споров.

Документом определяется, что работодателями могут выступать организации, независимо от формы собственности и ведомственной принадлежности, обособленные структурные подразделения организаций, а также физлица.

Проектом новой редакции Кодекса совершенствуются некоторые отношения, связанные с заключением трудового договора. В частности, уточняется возраст, с



которого допускается прием на работу, расширяется категория лиц, которым предварительное испытание не устанавливается при приеме на работу. В период проведения мер чрезвычайного положения или карантина в стране или регионе определяются условия внесения изменений в трудовой договор без согласия работника, включая переход на режим гибкого рабочего времени, неполное рабочее время, дистанционную работу;

➤ «Об официальной статистике». Он направлен на выведение работы в этой сфере на новый уровень. Проектом закона регулируется взаимосвязь между системой национальной статистики, производителями официальной статистики, поставщиками административных данных, респондентов и пользователей.

Законопроектом устанавливаются различия между официальными статистическими данными и административными, категории производителей официальной статистики и их профессиональная независимость, определение Государственного комитета по статистике основным производителем и координирующим органом системы официальной статистики страны.

Нормативный проект

Какие предприятия планируют отнести к категории среднего бизнеса

Торгово-промышленная палата разработала и разместила на портале COVAZ для обсуждения проект постановления Президента «О внедрении механизмов стимулирования средних предприятий и о мерах по их поддержке».

Проектом устанавливаются следующие критерии для субъектов предпринимательства:

- к малому предпринимательству относятся:
 - индивидуальные предприниматели;
 - микрофирмы – со среднегодовой численностью работников до 10 человек и чистой выручкой от годового объема реализации товаров (услуг, работ) до 1 млрд сум.;
 - малые предприятия – со среднегодовой численностью до 100 человек и чистой выручкой от го-

дового объема реализации товаров (услуг, работ) до 5 млрд сум.;

б) среднее предприятие – субъект предпринимательства со среднегодовой численностью до 250 человек и чистой выручкой от годового объема реализации товаров (услуг, работ) до 15 млрд сум.;

в) крупное предприятие – субъект предпринимательства со среднегодовой численностью свыше 250 человек и чистой выручкой от годового объема реализации товаров (услуг, работ) свыше 15 млрд сум.;

г) не относятся к категории среднего предприятия, независимо от численности работников и объема чистой выручки, государственные унитарные предприятия и общества с госдолей 50 % и выше.

Предприятия среднего бизнеса будут сдавать статистическую отчетность лишь по итогам квартала.

Проектом предусматриваются меры по поддержке среднего бизнеса, в частности:

- возмещение части расходов на привлечение иностранных специалистов;
- возмещение части расходов за аренду государственного имущества;
- компенсация части транспортных расходов при экспорте продукции;
- снижение налоговой базы по налогу на прибыль на сумму привлеченных средств от размещения облигаций на фондовой бирже и другие.

Проект разработан на государственном языке и может быть изменен, дополнен или отклонен.

Лола Абдуазимова.

СЕГОДНЯ
В «НОРМЕ»

➤ ТСЖ или УК: решают только жители дома

➤ Откуда берутся мнимые должники за воду

➤ Вернут ли долги товариществу

3-6
стр.

➤ Нюансы договора о полной матответственности

8
стр.

Конвенции: кто за что отвечает

Постановлением Президента N ПП-4895 от 17.11.2020 г. определены уполномоченные органы Узбекистана в рамках Минской и Кишиневской конвенций.

Напомним, в прошлом году Узбекистан:

➤ присоединился (ЗРУ-554 от 26.08.2019 г.) к Конвенции о правовой помощи и правовых отношениях по гражданским, семейным и уголовным делам (Кишинев, 7.10.2002 г., Кишиневская конвенция);

➤ ратифицировал (ЗРУ-593 от 13.12.2019 г.) Протокол к Конвенции о правовой помощи и правовых отношениях по гражданским, семейным и уголовным делам (Минская конвенция) от 22 января 1993 года (Москва, 28.03.1997 г.).

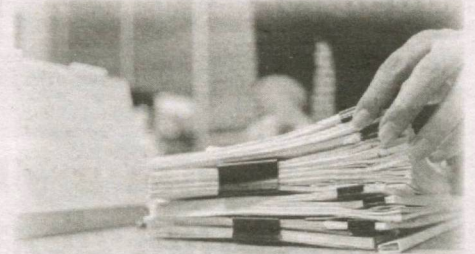
Уполномоченные органы в рамках этих международных договоров с узбекской стороны – Верховный суд, Генеральная прокуратура, Департамент по борьбе с экономическими преступлениями, Бюро принудительного исполнения, МВД, СГБ, Минюст, Агентство госуслуг, минис-

терства народного, а также высшего и среднего специального образования, агентства по кадастру, «Узархив» и Пенсионный фонд. Каждому ведомству исходя из его компетенции определены вопросы взаимодействия.

Их руководители несут персональную ответственность за реализацию прав и эффективное выполнение обязательств страны, вытекающих из Минской и Кишиневской конвенций. С компетентными органами других государств-участников перечисленные органы взаимодействуют на республиканском и территориальном уровне либо через организации, находящиеся в их ведении.

Конкретное ответственное структурное подразделение или организацию они определяют самостоятельно, о чем в 3-дневный срок информируют МИД. Впоследствии заменить ответственное структурное подразделение без веских оснований невозможно.

В рассмотрении (исполнении) и направлении запросов в рамках конвенций уполномоченным органам и их ответственным структурным подразделениям помогают



министерства, ведомства и другие организации – предоставляют необходимую информацию.

Документ официально опубликован в Национальной базе данных законодательства (lex.uz) и вступил в силу 18.11.2020 г.

Олег Заманов.

Создаются общественные советы по толерантности

Постановлением Кабинета Министров N 723 от 17.11.2020 г. организованы межнациональные общественные советы по обеспечению гармонии, толерантности и солидарности.

Документ принят во исполнение Указа Президента «Об утверждении Концепции государственной политики Республики Узбекистан в сфере межнациональных отношений» (N УП-5876 от 15.11.2019 г.).

Для дальнейшего расширения взаимодействия государственных органов и организаций, местных органов исполнительной власти с институтами гражданского общества в сфере межнациональных отношений документом утверждены:

➤ Типовое положение о межнациональных общественных советах по обеспечению гармонии, толе-

рантности и солидарности при Совете Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятах областей и города Ташкента;

➤ Типовое положение о межнациональных общественных советах по обеспечению гармонии, толерантности и солидарности при районных (городских) хокимиятах;

➤ Типовая структура межнациональных общественных советов по обеспечению гармонии, толерантности и солидарности при Совете Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятах областей и города Ташкента;

➤ Типовая структура межнациональных общественных советов по обеспечению гармонии, толерантности и солидарности при районных (городских) хокимиятах.

Основными задачами общественных советов являются:

➤ ежеквартальное обсуждение и мониторинг решения бытовых и социально-экономических проблем населения территорий;

➤ профилактика и предупреждение возникновения межнациональных конфликтов;

➤ выработка предложений по сотрудничеству и партнерству между госорганами и гражданским обществом по межнациональным отношениям;

➤ установление общественного контроля за деятельностью госорганов, ответственных за реализацию госполитики в области межнациональных отношений, и другие.

Документ официально опубликован на государственном языке в Национальной базе данных законодательства (lex.uz) и вступил в силу 18.11.2020 г.

Лола Абдуазимова.

Нотариусам утвердили пять административных регламентов

Постановлением Кабинета Министров N 726 от 18.11.2020 г. утверждены административные регламенты о порядке совершения нотариусами отдельных нотариальных действий.

Документ принят в соответствии с Указом Президента «О мерах по коренному реформированию системы нотариата в Республике Узбекистан» (N УП-5816 от 9.09.2019 г.).

Постановлением утвержден Административный регламент заверения нотариусами договоров передачи недвижимого имущества другим лицам. Он регулирует порядок заверения нотариусом договоров купли-продажи, дарения, обмена, передачи недвижимого имущества с условием пожизненного обеспечения и других подобных договоров.

Договор оформляется нотариусом в здании нотариальной конторы или по требованию заявителей в выездном порядке.

При оформлении договора за пределами нотариальной конторы в заверительной надписи документа указываются адрес места оформления сделки, процесс

оформления и подписания договора, и он в обязательном порядке фиксируется аудио- и видеозаписями.

В соответствии со статьей 11 Закона «О нотариате» нотариальные действия в Узбекистане осуществляются на государственном языке. По требованию граждан текст оформленного документа выдается нотариусом на русском или при возможности на других приемлемых языках.

В Административном регламенте также прописан порядок:

➤ обращения;

➤ приема заявителя, установления его личности, поведения и дееспособности;

➤ утверждения договора с участием несовершеннолетних лиц, лиц с ограниченной дееспособностью и недееспособных лиц;

➤ утверждения договора с участием лиц с дефектом слуха-речи и незрячих лиц;

➤ осуществления взаиморасчетов по договору;

➤ осуществления платы за утверждение договора;

➤ утверждения договора в режиме видеоконференцсвязи;

➤ отказа в утверждении договора;

➤ хранения документов в нотариальной конторе и сдачи в нотариальный архив и др.

Постановлением также утверждены:

➤ Административный регламент заверения нотариусами договоров передачи автотранспортных средств другим лицам;

➤ Административный регламент заверения нотариусами договоров залога имущества (ипотеки);

➤ Административный регламент заверения нотариусами доверенностей;

➤ Административный регламент выдачи нотариусами свидетельств о праве на наследование.

Документ официально опубликован на государственном языке в Национальной базе данных законодательства (lex.uz) и вступил в силу 19.11.2020 г.

Баходир Бухорий.

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

➤ ПАРЛАМЕНТСКИЕ ВЕСТИ

– Изменения в УПК и ТК, культурная деятельность и статистика

➤ НОРМАТИВНЫЙ ПРОЕКТ

– Какие предприятия планируют отнестись к категории среднего бизнеса – стр. 1

➤ НОВОСТИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

– Конвенции: кто за что отвечает

– Создаются общественные советы по толерантности

– Нотариусам утвердили пять административных регламентов – стр. 2

➤ ДОМ, В КОТОРОМ МЫ ЖИВЕМ

– Технология по развалу ТСЖ признана незаконной

– ТСЖ + УК: плюсы и минусы партнерства

– Счетчики против «призраков», или Откуда берутся мнимые задолженности?

– Может ли товарищество вернуть долги прошедших лет?

– Коммуналщики и ТСЖ разглашают персональные данные граждан – стр. 3-6

➤ ОТДЕЛ КАДРОВ

– Как доказать, что вы нигде не работаете?

– Имеет ли значение непрерывный трудовой стаж

– Когда нельзя заключать договор о полной материальной ответственности – стр. 7-8

ДОМ, В КОТОРОМ МЫ ЖИВЕМ

Просветительско-образовательный тематический выпуск*

СОДЕРЖАНИЕ

- ✓ Технология по развалу ТСЖ признана незаконной
- ✓ ТСЖ + УК: плюсы и минусы партнерства

- ✓ Счетчики против «призраков», или откуда берутся мнимые задолженности?
- ✓ Может ли товарищество вернуть долги прошедших лет?
- ✓ Коммунальщики и ТСЖ разглашают персональные данные граждан



Актуально

Технология по развалу ТСЖ признана незаконной

Алмалыкский эксперимент по улучшению, а реально – развалу системы управления многоквартирным жилфондом, признан Минюстом противозаконным. На основании представления управления юстиции Ташкентской области хоким Алмалыка отменил решение председателя о мерах по эффективному управлению многоквартирными домами (МКД).

«Эффективное управление», по понятию уже бывшего градоначальника, заключалось в ликвидации **всех 38 ТСЖ**, в которых объединены собственники **355 многоэтажек**, и передаче всего жилфонда в частные руки **пяти** еще не созданным на тот момент **управляющим компаниям**. Конечно же, без учета мнения собственников жилья. Такой рискованный проект, а точнее, самоуправство и превышение должностных полномочий, могли привести к краху жилищного фонда в городе.

Не верьте «агитаторам» – ТСЖ остается одним из способов управления

Казалось, оценка Минюстом неправомерных действий отставного мэра и последующие за этим события долж-

ны были вселить надежду в торжество закона и стать уроком для новых реформаторов, для которых жилищка как непаханое поле для всякого рода незаконных действий. Как бы не так! Не успела утихнуть алмалыкская история, как аналогичные обращения пошли из Чиланзарского и других районов столицы. Тоже о принуждении жителей к заключению договоров с новыми управляющими компаниями, ликвидации товариществ. Как обычно, кампания сопровождалась пропагандой, что, мол, все ТСЖ закрываются, дома переходят на обслуживание к УК и что имеется некий документ, подтверждающий это. **Все это – не что иное, как дезинформация и вымысел** тех, кто незаконно стремится увести управление жилфондом на частно-коммерческую основу.

Хочу подчеркнуть, что профессиональное управление МКД – это, в принципе, благо. Но при усло-

*Редакция не участвует в разборе конфликтных ситуаций и не полномочна содействовать их разрешению.

вии свободного выбора собственников, а не путем давления на них, как это происходит чуть ли не повсеместно.

Запомните, это важно!

Способ управления многоквартирным домом определяется решением общего собрания собственников помещений этого дома.

Управление частным жилищным фондом может осуществляться:

- непосредственно собственниками жилых и нежилых помещений;
- товариществом собственников жилья;
- управляющим или управляющей организацией либо иным способом в соответствии с законодательством (ст. 138 ЖК; ст. ст. 8, 21 3-на «Об управлении многоквартирными домами»).

Если эти нормы нарушаются, то у собственников имеются все основания для обращения с заявлениями в прокуратуру, Антимонопольный комитет, судебные органы.

Продолжают перекраивать законы

Надо отдать должное смелости бывшего хокима Алмалыка, который превзошел ташкентских реформаторов. Два года назад в столице начались эксперименты с передачей управления МКД управляющим компаниям: вначале в Юнусабадском, затем в Чиланзарском районах. На жителей воздействовали точно так же, где кнутом, а где эрзац-пряником – например, обещали в 2 раза снизить размер обязательных взносов, отменить погашение кредитов, списать всю задолженность с неплательщиков и тому подобную нелепицу.

Но в столице районные хокимы не рискнули (возможно, до поры до времени) управленческие новации с жилфондом облачить в форму официального акта, противоречащего законам, как это было сделано в Алмалыке. На Юнусабаде эксперимент был запущен на решение хокима, а постановлением КМ, причем в условиях разработки нового жилищного законодательства, когда определялись способы управления жилфондом. С принятием Закона «Об управлении многоквартирными домами» все стало предельно ясно, все эксперименты должны быть прекращены. Ни у хокимов, ни у новых управляющих не должно возникать вопросов и сомнений по поводу способов управления МКД. Но, судя по всему, законов они или не читают, или интерпретируют и перекраивают их суть как вздумается. Но если новации проводятся с вопиющими нарушениями, то на них можно ставить крест. Поэтому, видимо,

юнусабадскому эксперименту до сих пор не дана надлежащая оценка – ошибки признавать у нас до сих пор почему-то стыдятся.

Повсеместно установить антиправовой порядок управления жилфондом, нарушающий основополагающие принципы свободы гражданских отношений, не удастся. Но сомнительные проекты с передачей многоквартирных домов новым УК, замешанные на самоуправстве и беззаконии, пытаются тиражировать по всей республике. Эхо таких нововведений доносится также из регионов. Они срываются там, где жители не владеют правовыми знаниями, не знают, как противостоять нарушениям.

Стратегия наступления на товарищества

По сути, в Алмалыке речь шла о технологии по уничтожению ТСЖ и передаче управления жилфондом коммерческим организациям незаконным путем. Мнения жителей не вписываются в эту стратегию. А ведь речь идет об управлении общедомовым имуществом, которое является частной собственностью квартировладельцев. Принятие решения, кто и как должен им управлять, – исключительное право собственников, а не хокима, который решил без согласия жителей войти в их дом, навязать чужих людей для обслуживания их собственности. Это вмешательство в дела ТСЖ, которое является частной некоммерческой организацией. Значит, запрещенный законодательством прием, как и все остальное в этой технологии, за что установлена ответственность.

Модель управления жилфондом по-алмалыки была жестким наездом на права собственников: все (!) товарищества ликвидировать, их расчетные счета закрыть, договоры с банками расторгнуть, печати и штампы ТСЖ уничтожить, новым УК выделить земельные участки, за счет кредитов построить на них офисы, заключить договоры с жильцами и т. д. При этом воля собственников жилья (собственность – то частная!) не учитывалась никаким образом. Заключать договоры их заставляли с неизвестными компаниями, не имеющими ни материально-технической базы, ни опыта, без проведения конкурсного отбора и участия в нем собственников. Кто-то из потенциальных управляющих, навязываемых жителям, уже зарекомендовал себя в прошлом не с лучшей стороны. Возникает вопрос: кто они, новые управляющие, чьи они интересы представляют? При таком прессинге и диктате – явно не интересы жителей.

Наверное, в Алмалыке это мог быть эксперимент, как нельзя управлять жилфондом, если бы его время не остановили. А может, бывший мэр и не ре-

шился бы на это сам? Ветер перемен, похоже, дует из столицы. Что примечательно, меры по передаче управления жилфондом в частные руки были обозначены в решении эксглавы алмалыкской администрации как «государственно-частное партнерство», которое поручено освещать СМИ. Имеют ли хокимы представление, что это такое? Вопрос к Министерству ЖКО: если хокимы и новые управляющие, радеющие за управление жилфондом с помощью УК, понятия не имеют о законодательстве, регулирующем этот процесс, не пора ли серьезно взяться за их всеобщ, пока они не разрушили жилищку до основания?

Минюст признал решение хокима незаконным

Управление юстиции Ташкентской области признало решение бывшего хокима Алмалыка как противоречащее требованиям законодательства. На основании представления Министерства решение было отменено новым главой городской администрации. В представлении было указано на нарушения хокимиятом требований ряда НПА. В частности:

1) способ управления многоквартирным домом определяется решением общего собрания собственников жилых и нежилых помещений этого дома (ст. 138 ЖК);

2) принятие решений о реорганизации и ликвидации товарищества входит в полномочия общего собра-

ния членов товарищества (ст. 38 З-на «Об управлении многоквартирными домами»).

Решение о ликвидации товариществ не было принято на общем собрании членов ТСЖ, а городской хокимият прекратил деятельность этих ТСЖ. Между тем право ликвидировать его как юридическое лицо имеют исключительно либо сами члены товарищества, либо суд;

3) вмешательство органов государственной власти на местах и их должностных лиц в деятельность органов управления многоквартирными домами не допускается (ст. 49 Закона «Об управлении многоквартирными домами»);

4) решением городского хокима были установлены нормы обязательных предписаний для субъектов предпринимательства и товариществ, которые не прошли правовой экспертизы в отделе юстиции. Проект нормативно-правового акта подлежит обязательной правовой экспертизе.

Правовая экспертиза проектов решений органов государственной власти на местах осуществляется Министерством юстиции Республики Каракалпакстан, управлениями юстиции областей и города Ташкента (ст. ст. 21, 22 З-на «О нормативно-правовых актах»);

5) правовой экспертизе и государственной регистрации подлежат правовые акты, затрагивающие права, свободы и законные интересы граждан (п. 2 Положения, утв. ПКМ N 469 от 9.10.1997 г.).

ТСЖ + УК: плюсы и минусы партнерства

Новые управляющие компании (УК), предлагающие услуги управления и обслуживания многоквартирного жилфонда, как правило, не устраивают, когда в доме создано товарищество. Управленцы начинают склонять жильцов к подписанию индивидуальных договоров с УК, вытесняя при этом ТСЖ. Они предпочитают прямое управление, без посредников. Скорее всего, опасаясь контроля со стороны товарищества. А между тем законодательство предусматривает вариант, когда в доме могут сосуществовать и ТСЖ, и УК. В столице есть положительный опыт таких партнерских отношений, сложившихся еще до реформы ЖКХ. Практика взаимодействия сторон демонстрирует, что две системы управления вполне могут уживаться на одной кухне и новым управляющим полезно изучать этот опыт. В таких случаях товарищество выступает заказчиком услуг управляющей компании. Оно заключает с УК договор, в соответствии с которым представляет интересы собственников согласно Закону «Об управлении многоквартирными домами» и уставу ТСЖ.

Чтобы плюс не превратился в минус

Напомним, что Закон предусматривает три способа управления: с помощью ТСЖ, непосредственно собственниками помещений, юридическим лицом – управ-

ляющей организацией или физическим лицом (индивидуальным предпринимателем) – управляющим.

ТСЖ является некоммерческой организацией, цель которой не получение прибыли, а создание условий

для эффективного обслуживания общего имущества собственников в многоквартирных домах (МКД). Решением общего собрания оно может выполнять эту задачу либо своими силами, либо с помощью управляющей компании. Объем услуг, возлагаемых на УК, тоже определяется общим собранием. Это может быть полный пакет услуг либо часть из них. Обычно товарищество оставляет за собой часть управленческих функций: например, решение общих вопросов, работу с должниками, правовой ликбез с жильцами, организацию и проведение общих собраний и т. п. Но самое главное в схеме УК + ТСЖ то, что за товариществом остается контроль за качеством работ, выполняемых компанией, и средствами собственников, перечисленными для этой цели.

Управляющая компания – это коммерческая структура, главная цель которой получение прибыли. При партнерстве с УК товарищество, добросовестно выполняющее свою работу, становится гарантом соблюдения прав своих членов, если это закреплено в договоре. Но и УК, и ТСЖ могут работать кое-как, спустя рукава, нарушать законы и права собственников, покрывать злоупотребления друг друга. Это уже не партнерство, а серьезная проблема. Членам ТСЖ будет сложнее добиваться соблюдения своих интересов. Товарищество станет барьером, ограничивающим гражданские и потребительские права собственников при оказании некачественных услуг, нецелевом использовании их средств управляющей компанией.

Для членов товарищества вариант УК + ТСЖ является благом только при добросовестной работе обеих сторон. В противном случае плюсы превращаются в минусы. Рассмотрим, что получают от такого партнерства все субъекты правоотношений (УК, ТСЖ, собственники) при положительном сценарии и если он себя не оправдывает.

Управляющая компания

Плюсы

1. УК заключает договор с одним юридическим лицом – товариществом, а не с каждым отдельным собственником. Для нее это удобно, быстро и бесконфликтно. Не надо проводить общие собрания, разъяснять жильцам важность профуправления и обслуживания общего имущества с помощью УК.

2. УК легче контактировать с правлением ТСЖ, а не с каждым собственником в отдельности.

3. При принятии важных решений, затрагивающих интересы дома, УК не надо самой созывать общее собрание – это сделает правление ТСЖ.

4. Заключение договора с товариществом позволит УК быстрее приступить к работе. При прямом управ-

лении (без ТСЖ) заключение договоров с каждым собственником занимает много времени.

5. УК не надо «выбивать долги» членов товарищества. Стопроцентная оплата услуг становится заботой членов правления и председателя ТСЖ. С должниками работает правление (если договором не предусмотрено иное).

Минусы

1. Работаящие с нарушениями УК недовольны контролем со стороны ТСЖ за качеством работ, расходом средств собственников.

2. В товариществах собственники помещений более организованы и активны. Они могут требовать от УК прозрачности работы, предоставления отчетов. При оказании некачественных услуг это вызывает недовольство УК.

Товарищество

Плюсы

1. ТСЖ избавлено от заботы по обслуживанию общедомового имущества. За него это делает УК.

2. Не надо формировать штат работников. Профессиональное обслуживание дома осуществляют специалисты УК, обладающие квалификацией, навыками, знаниями.

3. УК обеспечивает качество услуг.

4. ТСЖ нет необходимости приобретать оборудование, инвентарь. В УК сформирована материально-техническая база.

5. ТСЖ оставляет за собой функции контроля за качеством работ, выполняемых УК.

Собственники помещений

Плюсы

1. При обслуживании МКД профессиональной управляющей компанией собственники получают качественные услуги.

2. Для них важно, что товарищество осуществляет контроль за выполнением работ УК. Члены ТСЖ недостаточно компетентны в вопросах управления и техобслуживания дома, чтобы грамотно делать это самим.

3. УК может обслуживать несколько десятков МКД. Без ТСЖ собственникам труднее контактировать с УК, получить интересующую информацию по обслуживанию дома.

4. Взносы собственников находятся на расчетном счете ТСЖ. Это возможность контроля за своими средствами, в том числе платежами в УК. При прямом управлении деньги будут на расчетном счете УК и проследить за их движением трудно.

5. Окончательный расчет с УК товарищество производит после подписания актов выполненных работ, то есть после контроля качества.

6. Председатель товарищества отчитывается на общем собрании членов ТСЖ о расходовании средств собственников, в том числе управляющей компанией.

7. В ТСЖ создана ревизионная комиссия, которая должна проверять финансово-хозяйственную деятельность товарищества и представлять отчет на ежегодном общем собрании. При этом проверяются также средства собственников, перечисленные и освоенные УК.

8. УК – коммерческая структура, заинтересованная в получении прибыли. Товарищество заинтересовано в снижении затрат и экономии средств собственников.

Оно может ориентировать УК на более экономичные варианты выполнения работ.

9. В сравнении с ТСЖ, плата за работы, выполненные УК, может быть дешевле за счет оптимизации деятельности управляющей компании. Соответственно, будет меньше и размер обязательного взноса.

10. В товариществе более прозрачная и понятная собственникам схема формирования обязательного взноса. При прямом управлении собственникам трудно разобраться, из чего складывается размер платы за услуги в УК.

Минусы

Преимущества варианта управления УК + ТСЖ могут обернуться для собственников недостатками, если и УК, и ТСЖ работают с нарушениями.

Счетчики против «призраков», или Откуда берутся мнимые задолженности?

В минувшем месяце столицу накрыла волна необоснованных задолженностей за холодную воду, потребляемую без счетчиков. В районных подразделениях ООО «Тошкент шахар сув таъминоти» («Сувсоз») граждане с оплаченными квитанциями за период мнимых долгов разбирались, в чем дело, толпились в очередях, нервничали, теряли время. Одна из причин возникшей проблемы – недостоверный учет потребителей. В базе данных поставщика появились «мертвые души»: приписки лиц, не проживающих и не прописанных по адресу абонентов.

Судя по постам в соцсетях и обращениям в газету, районные водоснабжающие организации ссылались на махаллинские комитеты, которые якобы передали им такую информацию. Поставщики просили оспаривающих начисления потребителей подтвердить прописку, представив справку формы N 17. Опять время, волокита, нервотрепка. Опять доказывать отсутствие «невидимок» по адресу абонента.

Возникает вопрос: при чем здесь махалла? Какими НПА установлены обязанности органа самоуправления граждан по проведению учета проживающих, передаче данных водоснабжающей организации?

Два пишем – три в уме

Правилами оказания услуг водоснабжения и водоотведения потребителям (прил. N 2 к ПКМ N 194 от 15.07.2014 г.) предусмотрено, что сведения о количестве постоянно и временно прописанных жителей, необходимые для определения количества воды, израсходованной потребителями без счетчи-



ков, водоснабжающие организации самостоятельно запрашивают и получают от органов внутренних дел (п. 17 Правил). Все предельно ясно. Но по-

ставщик продолжает гонять потребителей за справками, хотя должен делать это сам, используя механизм электронного документооборота, установленного законодательством.

Согласно приведенной норме махалля не участвует в процессе сбора-передачи информации о постоянно и временно прописанных. Что получается реально? В многоквартирных домах сейчас проживают большое количество нанимателей. Многие из них не имеют временной регистрации и являются головной болью для поставщиков. При отсутствии счетчика – это неучтенные потребители. Правила устанавливают, что при проживании нанимателей оплата производится за количество фактически проживающих. **Потребитель обязан в течение 5 дней с момента изменения числа проживающих письменно информировать об этом поставщика.** Должен составляться трехсторонний акт между представителем Сувоса, органом самоуправления граждан и основного владельца (п. 114 Правил). Делаются ли такие акты, сказать трудно. Но очевидно, что это стало формальным основанием для привлечения махаллинского комитета к учету. Видимо, по той причине, что орган самоуправления граждан ближе всех к жителям.

Получается, что документа, устанавливающего обязанность махаллей заниматься учетом, нет. Регламент их взаимодействия с поставщиком отсутствует. Ответственности за предоставление ему достоверных данных – тоже нет. Тогда, что там померещилось махалле, разбираться следует не абонентам, а компетентным органам.

На махаллу сегодня возложен непомерный объем не свойственных ей ранее задач, с которыми при всем желании справиться невозможно. Иногда она использует информацию домкомов, которые тем более не отвечают за достоверность данных. В законах нет правового понятия «домком», не определены их полномочия и ответственность. Отсюда неразбериха, потребители «призраки», нереальные начисления. Все это создает почву для неправомерных действий.

Система спотыкается

Еще есть несколько причин, формирующих волну необоснованных задолженностей за воду.

В этом году поставщик изменил лицевые счета абонентов без широкого информирования их об этом. Это является нарушением условий договора, что также вызывает проблемы в оплате холодной воды.

Потребители приводят примеры, когда при заполнении квитанций об оплате работниками водоснабжающих организаций те часто допускают ошибки. Либо не могут правильно посчитать, либо лукавят в свою поль-

зу. Поэтому квитанции надо проверять, а лучше заполнять самим. При оплате с помощью электронных платежных систем – сохранять или распечатывать чеки.

Часто при неправильных начислениях за воду поставщик ссылается на сбой или ошибку электронной системы данных. Что такое сбой системы? Тот же человеческий фактор: не то нажал, не то вбил, не так сделал. Потребители часто задаются вопросом: не выгодно ли это поставщикам, если сбой системы происходит с такой подозрительной регулярностью. Трудно даже представить, во что может вылиться введение недостоверных данных в интегрированную систему учета коммунальных услуг.

Кардинальное решение проблемы с приписками лишних людей, мнимыми задолженностями за воду при отсутствии счетчиков видится в повсеместной установке приборов учета, подключении их к автоматизированной системе учета и контроля. Частично в ситуации виноваты и сами потребители, которые не спешат установить водомеры.

Чтобы не было проблем

Чтобы у потребителей не возникло реальной задолженности, напомним, что до 10 числа они обязаны ежемесячно осуществлять 100-процентную предоплату за услуги водоснабжения за последующий месяц (п. 108 Правил).

При отсутствии приборов учета воды в квартирах, в которых не имеются зарегистрированные по месту постоянного проживания граждане, расчеты за услуги водоснабжения осуществляются по нормам потребления, с применением повышающего коэффициента к установленным тарифам в расчете: на одного человека в однокомнатной и двухкомнатной квартирах; на двух человек в трехкомнатной квартире; на трех человек в четырехкомнатной квартире; на четырех человек в пятикомнатной квартире, далее в аналогичном порядке в многокомнатных квартирах (п. 99 Правил).

Потребители обязаны передавать поставщику показания приборов учета воды ежемесячно с 23-го по 25 число текущего месяца (абз. 8 п. 123 Правил). В противном случае организация водоснабжения вправе производить начисление в данном и последующих расчетных периодах по среднесуточному расходу воды. При представлении потребителем последующих показаний производится перерасчет (п. 100 Правил).

Организация водоснабжения имеет право, за 7 дней письменно предупредив потребителя, прекратить полностью или частично подачу воды в случае неоплаты им услуги в установленные сроки (п. 127 Правил).

Может ли товарищество вернуть долги прошедших лет?

В деятельности товариществ собственников жилья имеется давняя проблема, решение которой усложнилось в связи с принятием Закона «Об управлении многоквартирными домами». Речь идет о том, что многие собственники нежилых помещений прежде не участвовали в содержании общего имущества. Утративший силу Закон «О товариществах частных собственников жилья» устанавливал для них обязанность нести общие расходы по содержанию общего имущества. Также они несут эту обязанность согласно Гражданскому кодексу (ст. 211), Жилищному кодексу (ст. 16-1), Закону об управлении МКД (ст. 17).

Прежде собственники нежилых помещений не являлись членами ТСЖ. Обязательства в отношениях с товариществом возникали у них на основе договора, который должен был заключаться в обязательном порядке. Многие собственники нежилых помещений всеми способами избе-

гали этого, не желая нести расходы. Одни товарищества добивались заключения с ними договоров, в том числе в судебном порядке, другие ТСЖ не приносили результата.

Новый Закон об управлении МКД уравнил собственников жилых и нежилых помещений в правовом статусе – и те, и другие стали членами ТСЖ. Все собственники помещений обязаны с 1 августа 2020 года вносить обязательные взносы (ст. 17, ч. 5 ст. 30).

Но как быть с прошлыми делами? Закон не имеет обратной силы. Есть ли теперь у товариществ основания предъявлять владельцам нежилых помещений требования за неплатежи прошлого периода? Есть.

Порядок участия в общих расходах прежде устанавливался статьей 6 Закона о ТСЖ: согласно условиям договора с товариществом, заключение которого было обязательным. В соответствии со статьей 377 Гражданского кодекса сторона, необоснованно уклоняющаяся от обязательного заключения договора (в данном случае – собственник нежилого помещения), обязана возместить другой стороне (товариществу) причиненные этим убытки. Однако возникает вопрос: в чем заключаются убытки в этом случае и как их посчитать?

Согласно статье 14 ГК к убыткам относятся и непополненные доходы. То есть то, что сторона (ТСЖ) могла получить, если бы не были нарушены требования Закона. В данном случае – это право товарищества по-



лучать от собственника нежилого помещения денежные средства для исполнения обязанности ТСЖ содержать общее имущество в надлежащем техническом, санитарном и эстетическом состоянии.

Исходя из принципа равенства участников гражданских отношений, закрепленного статьей 1 ГК, равенство прав на общее имущество подразумевает равенство обязанности по его содержанию. Отсюда вытекает, что собственник нежилого помещения обязан нести расходы по его содержанию как минимум на равных с собственниками жилых помещений. Из этого подсчитывается сумма непополненных доходов ТСЖ в соответствии с установленными размерами обязательных взносов и определяется цена иска о возмещении убытков товарищества (но не о взыскании задолженности) за период до 1 августа 2020 года (даты вступления в силу Закона об управлении МКД). Общая сумма убытков составляет цену иска.

Прежде товарищества, подающие иски к собственникам о взыскании задолженности по обязательным взносам, были освобождены от уплаты государственной пошлины. Теперь в соответствии с новым Законом «О государственной пошлине» они уплачивают ее на общих основаниях. В результате ТСЖ стали меньше обращаться в суды с исками. В то же время задолженность в товариществах остается довольно высокой. Сокращение числа исков объясняется погашением кредитов и отсутствием свободных средств на расчетном счете ТСЖ, а уплаты госпошлины для многих из них становится ощутимой.

Исходя из этого в исках излагается просьба отсрочить взыскание госпошлины до окончательного решения дела с возложением ее уплаты на виновное лицо, поскольку у истца нет для этого средств.

Коммунальщики и ТСЖ разглашают персональные данные граждан



Часто работники ТСЖ или представители поставщика коммунальных услуг развешивают в многоквартирных домах списки должников. Указывают в них фамилию, имя, отчество, номер квартиры, размер задолженности.

Не является ли это разглашением персональных данных граждан?

— Что такое персональные данные, определяет Закон «О персональных данных». Это зафиксированная на электронном, бумажном и (или) ином материальном носителе информация, относящаяся к определенному физическому лицу или дающая возможность его идентификации (ст. 4 Закона). Что конкретно к ним относится, Законом не уточняется. Получается довольно широкое толкование понятия, что может породить спорные моменты.

Разглашение любых сведений о гражданине без его письменного согласия запрещено. Если персональные данные были доверены другому лицу, выполняющему профессиональные, служебные или трудовые обязанности, оно **обязано** не допускать их разглашения (ст. 12 Закона). Значит, персональные данные граждан, предоставленные поставщикам коммунальных услуг, товариществам собственников жилья, содержащиеся в электронных базах данных, не подлежат разглашению.

К персональным данным, которыми оперируют поставщики коммунальных услуг и руководство ТСЖ, можно отнести следующую информацию о членах товарищества и абонентах:

- фамилия, имя, отчество;
- паспортные данные;
- адрес проживания;
- номер телефона;
- наличие и размер задолженности и т. п.

В соответствии с Законом без письменного согласия члена ТСЖ или абонента руководителя ТСЖ, поставщики коммунальных услуг не имеют права вывешивать поименный список должников с указанием квартиры, размера задолженности.

Предвижу вопросы: «Как товариществам и поставщикам коммунальных услуг бороться с должниками? Не платить они могут, а напомнить им об этом — нарушение и разглашение персональных данных».

Напоминания об оплате — один из превентивных способов воздействия на должников. Особенно в наших реалиях, когда большое значение имеет общественное мнение соседей. Кому хочется оказаться на доске позора? Но, апеллируя к общественному порицанию неплательщиков, поставщики и ТСЖ нарушают

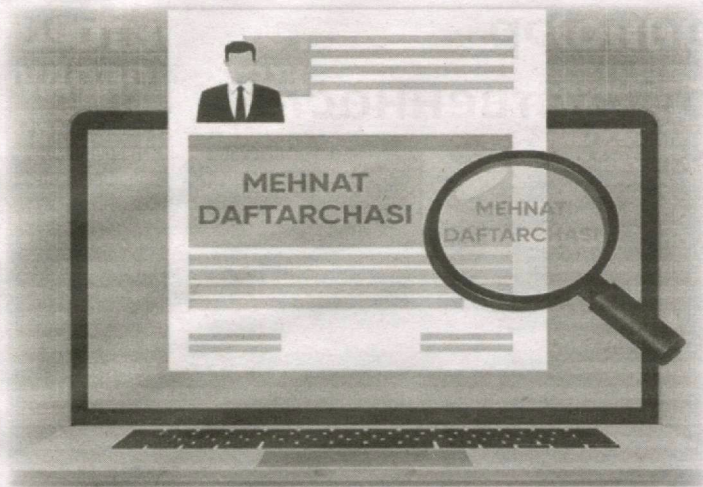


законодательство. Ни один НПА не содержит норму, предусматривающую такой метод работы по сокращению задолженности.

Что можно написать в объявлении? ТСЖ может сформировать должников следующим образом: «*В вашем доме ... членов ТСЖ имеют задолженность по обязательным взносам на содержание общего имущества в размере ... сум. Это не позволяет товариществу своевременно погашать кредиты, взятые на капитальный ремонт общего имущества в доме, эффективно выполнять работы по техническому обслуживанию. Из-за неплательщиков возникает риск невыполнения запланированных работ и утвержденной сметы доходов и расходов. Имеющие задолженность члены ТСЖ ущемляют права своих соседей — добросовестных плательщиков. Просим в установленный срок уплатить взносы на содержание общего имущества. В противном случае задолженность будет взыскана в судебном порядке.*»

То же самое относится к поставщикам коммунальных услуг. Они могут сделать в объявлении ссылку на нормы законодательства, устанавливающие возможность индивидуального отключения потребителя от подачи коммунального продукта при наличии задолженности.

Среди предупредительных мер по сокращению задолженности — письменные уведомления абонентов и членов ТСЖ, не затрагивающие разглашения их персональных данных.



Как доказать, что вы нигде не работаете?

Как подтвердить факт, что человек нигде не работает, если по последнему месту работы он был принят и уволен после 1 января 2020 года? То есть когда информация о трудовых договорах фиксируется только в ЕНСТ и работодатель не имеет доступа к информации о физлице после расторжения с ним договора. В частности, такое подтверждение необходимо для выплаты уволенному среднемесячной заработной платы на основании статьи 67 ТК – при сокращении штатов или ликвидации предприятия.

– Действительно, в соответствии с постановлением Президента «О мерах по внедрению Межведомственного аппаратно-программного комплекса «Единая национальная система труда» (N ПП-4502 от 31.10.2019 г.) и постановлением КМ «Об организационных мерах по обеспечению внедрения и функционирования Межведомственного аппаратно-программного комплекса «Единая национальная система труда» (N 971 от 5.12.2019 г.) с 1 января 2020 года все данные о работе по основному месту работы должны регистрироваться в ЕНСТ. В том числе заключение и расторжение трудового договора. На основании этих данных система автоматически формирует электронную трудовую книжку. Учет трудового стажа с 1.01.2020 г. ведется на основании данных системы ЕНСТ.

При этом нормы статьи 67 ТК не изменились. Чтобы получить от своего бывшего работодателя выплаты на основании статьи 67 ТК, физлицо

должно подтвердить, что не трудоустроено. Для этого ему нужно представить трудовую книжку. В условиях ЕНСТ – распечатку электронной трудовой книжки.

Если человек по прежнему месту работы уже не работает, а новой работы еще нет, то он может самостоятельно распечатать свою электронную трудовую книжку. Для этого нужно войти в персональный кабинет физлица на сайте my.mehnat.uz. По умолчанию он есть у всех физлиц, чьи данные были внесены в систему. Если физлицо входит в персональный кабинет на my.mehnat.uz впервые, то ему нужно там сначала зарегистрироваться. Электронная трудовая книжка будет распечатана на фирменном бланке. Этой распечатки достаточно, чтобы подтвердить информацию о трудовой деятельности.

Рахимджан РАХМОНОВ,
правовой инспектор
Государственной инспекции труда

Имеет ли значение непрерывный трудовой стаж

Некоторые работники боятся перерывов между увольнением с одной работы и устройством на другую, считая, что таким образом прервется их непрерывный стаж и это как-то повлияет на размер будущей пенсии, больничных, надбавок и пр.

Так ли это на самом деле?

– Определения термина «непрерывный трудовой стаж» в настоящее время в законодательстве нет. Он имел значение во времена СССР и представлял собой время, в течение которого человек постоянно трудился, а периоды между увольнениями и новыми трудоустройствами не превышали определенных сроков.

Однако и в настоящее время его упоминание среди кадровиков – явление нередкое. Дело в том, что непрерывный трудовой стаж учитывается при назначении надбавок в определенных профессиональных сферах. Например, надбавки за непрерывный стаж работы гарантируются медицинским и фармацевтическим работникам госучреждений. Порядок их выплаты и исчисления непрерывного стажа регулирует Положение о порядке и условиях оплаты труда медицинских и фармацевтических работников государственных учреждений Республики Узбекистан (прил. N 2 к ПКМ N 276 от 21.12.2005 г.).

Трудовой стаж на частных предприятиях

Компании также вправе самостоятельно в локальном порядке устанавливать для своих сотрудников дополнительные преимущества за непрерывный стаж работы у данного конкретного работодателя или в конкретной отрасли. Порядок предоставления таких гарантий фиксируется в отдельных локальных нормативных актах организации. Например, в коллективном договоре, положениях об оплате труда, о материальном стимулировании и т. п.

Это могут быть ежемесячные или годовые доплаты к зарплате, размер которых дифференцируется в зависимости от проработанного периода. Помимо денежных выплат, за непрерывный стаж работникам можно предоставлять дополнительные оплачиваемые отпуска, путевки в санаторий и т. д. Причем организация вправе закрепить в локальном акте свое толкование «непрерывности»:

- непрерывная работа в одной компании или отрасли;
- непрерывная работа по одной специальности или в одинаковых условиях труда.

Если стаж прервется

Если сотрудник решит уволиться или сменить профессиональную сферу деятельности или специальность, то он может потерять право на преимущества, установленные организацией, даже если потом вернется на прежнее место. При этом ничто не мешает компании прописать правило сохранения всех гарантий для работника при его возвращении не позднее определенного количества времени. Например, если между увольнением и заключением нового

трудового договора прошло не более 3 месяцев и т. п.

Таким образом, непрерывный трудовой стаж может влиять на размер оплаты труда сотрудника, если ему полагаются надбавки за непрерывный трудовой стаж, установленные на законодательном уровне или в локальном порядке, из собственных средств предприятия.

Нужен ли непрерывный трудовой стаж для расчета пенсии и больничных?

Для расчета пенсии и пособия по временной нетрудоспособности непрерывность трудового стажа значения не имеет.

При исчислении стажа для назначения пенсии по общему правилу учитываются:

- за период до 1 января 2019 года – любая работа, на которой работник подлежал государственному социальному страхованию, независимо от вида деятельности, форм собственности и хозяйствования, при условии уплаты страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд (то есть в расчет берется так называемый «страховой» стаж);

- за период после 1 января 2019 года – любая работа, выполненная работником, при условии начисления доходов в виде оплаты труда (п. «а» ст. 37 З-на «О государственном пенсионном обеспечении граждан»).

При этом заработок для исчисления пенсии берется за любые 5 лет подряд (по выбору обратившегося за пенсией) в течение последних 10 лет трудовой деятельности, независимо от имеющихся перерывов в работе (ст. 31 Закона).

Непрерывный стаж может влиять на размер пенсии, к примеру, в том случае, когда компания в локальном порядке устанавливает надбавки к пенсии из собственных средств «своим» пенсионерам, то есть бывшим работникам, ушедшим из этой организации, проработавшим там или в определенной сфере непрерывно определенное количество лет.

При определении размера пособия по временной нетрудоспособности в расчет берется также общий трудовой стаж:

- работникам с общим трудовым стажем 8 лет и более, а также круглым сиротам в возрасте до 21 года пособие выплачивается в размере 80 % зарплаты;
- работникам с общим трудовым стажем до 8 лет – 60 % зарплаты. Исключение – отдельные категории работников, которым установлены более льготные условия выплаты пособия (пп. 26–28 Положения, рег. МЮ N 1136 от 8.05.2002 г.).

Ленара Хикматова,
эксперт по трудовому праву
ООО «Norma».

Реклама

Электронная справочная система

КАДРОВЫЙ КОНСУЛЬТАНТ

По вопросам приобретения обращаться:
г.Ташкент, Мирабадский р-н,
ул.Таллимаржон, 1/1, 6-й этаж.
Тел. (71) 200-00-90.
E-mail: office@norma.uz, web: norma.uz

Когда нельзя заключать договор о полной материальной ответственности

Можно ли заключать такой договор с сотрудником, работающим по договору ГПХ? Что делать, если, к примеру, кассир уже принят на работу, но не хочет заключать такой договор? Можно ли его уволить на этом основании? Можно ли заключать договоры о полной материальной ответственности, если на предприятии нет профсоюзного комитета или не заключен колдоговор?

По просьбе buxgalter.uz на вопросы ответила эксперт по трудовому праву компании «Norma» Ленера Хикматова:

– Такие договоры можно заключать только с теми сотрудниками, которые:

- во-первых, достигли 18-летнего возраста;
- во-вторых, непосредственно обслуживают денежные или товарные ценности организации;
- в-третьих, подпадают под перечень должностей (работ), допускающих заключение подобного договора.

Перечень должностей и работ сотрудников, с которыми можно заключить письменные договоры о полной материальной ответственности, установите в коллективном договоре предприятия, а если он не заключен – утвердите приказом работодателя, согласованным с профкомом или иным представительным органом работников (например, советом трудового коллектива) (ч. 3 ст. 203 ТК).

Вы не можете заключить договор о полной материальной ответственности даже с согласия работника (заключенные договоры будут недействительными), если:

- в вашем коллективном договоре нет перечня категорий работников, с которыми могут заключаться такие договоры;
- в организации не заключен коллективный договор и нет профкома или другого представительного органа работников.



Если будущая работа (должность) требует заключения договора о полной материальной ответственности и все условия для этого соблюдены, но кандидат не хочет его заключать, то вы вправе отказать ему в приеме на работу.

– Работник отказывается заключать договор о материальной ответственности уже после приема на работу. Можно ли уволить его на этом основании?

– Работник не вправе отказываться от дальнейшего заключения договора о материальной ответственности, если работа связана с непосредственным обслуживанием денежных или товарных ценностей. Трудовой договор в случае

отказа можно прекратить за нарушение трудовых обязанностей (п. 3 ч. 1 ст. 181 ТК).

Примерный перечень должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми предприятием, учреждением, организацией всех форм собственности могут заключаться письменные договоры о полной материальной ответственности за обеспечение сохранности ценностей, переданных им для хранения, обработки, продажи (отпуска), перевозки или применения в процессе производства, утвержден постановлением коллегии МТ N 2/4 от 2.04.1996 г.

Договор о полной материальной ответственности заключите либо сразу при приеме на работу, либо впоследствии, если будет такая необходимость (ч. 2 ст. 203 ТК).

– Можно ли заключить договор о полной материальной ответственности с бухгалтером?

– Бухгалтеры не могут считаться материально ответственными лицами. Как правило, они не работают с деньгами или товарами напрямую. Но на бухгалтера можно возложить ведение кассовых операций, например, при временном отсутствии кассира на работе или отсутствии штат-

ной единицы кассира. В этих случаях организация вправе заключить с бухгалтером договор о полной материальной ответственности. Но полную ответственность он будет нести только за тот ущерб, который причинил, исполняя обязанности по должности кассира, а не бухгалтера.

заций он должен возместить в полном объеме, независимо от наличия такого договора (п. 5 ч. 1 ст. 202 ТК).

– Можно ли заключить договор о полной материальной ответственности с сотрудником, работающим по договору ГПХ?



В трудовом договоре с сотрудником, который будет обслуживать материальные ценности, оговорите условие о том, что он несет полную материальную ответственность на основании соответствующего договора. Это поможет в дальнейшем избежать неприятностей, если сотрудник откажется подписать такой договор. Если он согласился с таким условием при приеме на работу, то обязан подписать и сам договор. Последующий отказ в этом случае можно рассматривать как неисполнение трудовых обязанностей с применением дисциплинарного взыскания вплоть до увольнения (ст. 181 ТК). Но само по себе условие о полной материальной ответственности в трудовом договоре не имеет юридической силы, пока не оформлен договор о материальной ответственности. Без него сотрудник будет нести ответственность за причиненный ущерб на общих основаниях – в пределах своего среднемесячного заработка (ч. 1 ст. 201 ТК).

– Можно ли заключить договор о полной материальной ответственности с водителем автомобиля, принадлежащего организации?

– Считаю, что нельзя.

Договор о полной материальной ответственности с водителем заключайте, например, в том случае, если на него возлагаются функции экспедитора, сопровождающего груз.

Вместе с тем если водителя признают виновным в совершении ДТП, то нанесенный материальный ущерб органи-

– Нет, нельзя.

Положения трудового законодательства о материальной ответственности распространяются только на трудовые отношения. Выполнение работ (оказание услуг) по договору ГПХ регулируется нормами гражданского законодательства.

Работник по договору ГПХ возмещает нанесенный ущерб в соответствии с заключенным с ним договором. Заключать дополнительный договор для этого не нужно.

Учредитель
НОРМА
ПРАВО
НАЛОГОВ
БУХГАЛТЕРИЯ

УЧРЕДИТЕЛЬ
ООО «Norma»

Главный редактор
Михаил Маркович
ПЕРПЕР

Ответственный за выпуск –
ответственный секретарь
Виктория Ивановна
ДИПЧАК

Заместитель
главного редактора
Спецжоры

Старший корректор
Компьютерный
дизайн и верстка

Елена КАНАЕВА

Гульнора АБДУНАЗАРОВА
Ирина ГРЕБЕНЮК
Алла РОМАШКО

Эльмира БАЙГИЛЬДИНА
Саодат ИКРАМОВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
100105, г. Ташкент,
Мирабадский р-н,
ул. Таллимаржон, 1/1.
КОНТАКТНЫЙ ТЕЛЕФОН
(71) 200-00-90.
Web: norma.uz,
<https://gazeta.norma.uz>

ИНФОРМАЦИЯ
ПО ВОПРОСАМ:
подписки, доставки,
приобретения газет, книг,
электронной версии газет –
(71) 200-00-30;
ИПС «Norma» – (71) 200-00-90;
размещения рекламы –
(71) 283-32-31, 283-36-32.

Газета зарегистрирована Узбекским агентством по печати и информации 12 июня 2018 года. Регистрационный номер 0075.
Выходит 1 раз в неделю по вторникам.

Номер набран и сверстан на компьютерной базе издателя – ООО «ТОПРИНТ».
Индекс – 165. Формат А3. Объем 2 п.л. Цена договорная.
Заная г-1111. Тираж 2 515. Номер газеты подписан в печать 23.11.2020 г. в 10.30.